



Forventninger til klubben

Hvad er egentlig forventningerne til det enkelte medlem og til klubben under en strejke og/eller lockout? Det kan du læse mere om her, og vi anbefaler dig at bringe forventningerne i spil i klubben – f.eks. sammen med [klubguiden](#).

Synlighed er afgørende

Hvis vi skal lykkes med en aftale, der giver bedre løn – og arbejdsvilkår, er det afgørende, 1) at vi viser, hvor mange vi er og 2), at vi får og bibeholder befolkningens opbakning. Uagtet om der er tale om strejke eller lockout, er det derfor afgørende, at vi – medlemmer og klubber – på forskellig vis er synlige og går i dialog med befolkningen omkring vores situation.

Formålet med en strejke er at vise arbejdstagerne og politikerne, at vi ikke kan acceptere den løsning, de foreslår. Vi strejker ikke for sjov. Vi strejker for at vise arbejdsgiverne, at det er afgørende, at der kommer en bedre løsning. Så afgørende, at vi er villige til en periode at gå uden arbejde og lønindtægt. Det er en del af den danske model, at man som arbejdstager kan tilkendegive sin holdning på denne måde for at lægge pres på forhandlingerne. Arbejdsgiverne i forhandlingslokalet mærker presset, fordi de mangler deres arbejdskraft, og derigennem vil de have mere brug for at lande en aftale, og dermed være mere forhandlingsvillige. Samtidig kan en strejke presse arbejdsgiverne yderligere ved at befolkningen, andre beslutningstagere og meningsdannere bakker op om os. Jo bedre vi viser, at vi er mange, der står sammen – jo større pres kan vi lægge.

Ved en lockout er det arbejdsgiverne, der har lockoutet medarbejderne, og det er deres måde at forsøge at lægge pres på vores forhandlere – ud fra antagelsen, at vi som medarbejdere har behov for vores løn, hvilket gør os mere kompromisvillige.

Under strejke/lockout er vi aktive i klubfællesskabet

Hvis strejken og/eller lockouten træder i kraft, ophører medlemmernes arbejde i den periode, som strejken/lockouten varer, og medlemmet er en aktiv del af Dansk Socialrådgiverforenings fællesskab – i stedet for en del af sin arbejdsplads. Uanset om medlemmet modtager konfliktstøtte eller ej. Det er et af grundstene i overenskomstsyste­met, at medlemmerne på denne måde kollektivt bevæger sig fra det arbejdende fællesskab til det strejkende eller lockoutede fællesskab – og herigennem viser sine holdninger og sin styrke og søger at påvirke overenskomstforhandlingerne, så der kan findes en løsning, hvor medlemmerne igen bliver en del af det arbejdende fællesskab på arbejdspladsen. Under strejken/lockouten står medlemmet således til rådighed for Dansk Socialrådgiverforening - forstået som den klub, medlemmet er en del af.



Klubben laver aktiviteter

Vores forventning til det enkelte medlem og klubben er, at klubben bidrager til at skabe opbakning for vores situation hos befolkning og beslutningstagere ved at lave aktiviteter hver dag. Det betyder ikke, at det enkelte medlem *skal* møde op et bestemt sted, på et bestemt tidspunkt hver dag. Men det betyder, at klubben og det enkelte medlem hver dag bidrager med at planlægge eller afholde aktiviteter – i praksis kan det f.eks. både være ved at mødes med de andre, ved at lave aktiviteter i gadebilledet, ved at deltage i debatten på Facebook eller skrive læserbreve, ved at bage en kage til en aktivitet eller ved at lave noget med de børn, medlemmerne har med – fordi dagsinstitutioner og skoler er lukket, osv.. Der er altså mange forskellige måder at bidrage på, og det er vigtigt, at I tager udgangspunkt i, hvad medlemmerne har af interesser og forudsætninger (se inspiration for aktiviteter i klubguiden).

Det er vores forventning, at I inden for dette, indretter jer på en måde, der er meningsfuld for jer. Vi anbefaler jer at

- **Finde løsninger gennem dialog – med balance mellem fællesskabet og den enkelte:** Vores medlemmer har forskellige interesser og betingelser for at bidrage, f.eks. vil én kollega gerne dele flyers ud hver dag, en anden er på vej tilbage fra en stresssygemelding, en tredje kan ikke komme frem, fordi toget ikke kører, osv..

Tal sammen om jeres forventninger, bekymringer og ønsker for denne situation. Prøv det bedste I kan, at forstå hinandens perspektiver, og gennem dialog at finde fælles løsninger med en god balance mellem fællesskabets ønsker og den enkeltes muligheder. Der skal være plads til særlige situationer, ligesom vi også ønsker fleksibilitet i vores normale arbejdsliv. **I klubguiden** finder I en række spørgsmål, I kan tage udgangspunkt i, når I har denne samtale. Men tænk også i konkrete løsninger på den enkeltes udfordringer, f.eks. samkørsel i bil hvis togene ikke kører, eller udflugter med børn, når skolen er lukket osv..

- **Lav konkrete aftaler i klubben:** Så I er enige om, hvordan I imødekommer de overordnede forventninger. Aftalerne kan f.eks. være:
 - Hver morgen melder man sig ind til én person, når man er kommet. Eller måske er der tre "morgen-ansvarlige", man kan tjekke sig ind hos. Hvis man er få i klubben, kan man også bare gøre det på et fælles morgenmøde.
 - Man melder sig syg ved at sende en sms til én person, klubben vælger – eller til en konfliktmakker
 - Man indgår aftale med én person, hvis der er særlige forhold der gør sig gældende ifht. Fremmøde – f.eks. den der også tager imod sygemeldinger



- Hvis man ikke dukker op som klubben har aftalt, tager TR eller en anden ansvarlig kontakt til en dagen efter og har en dialog om situationen – med henblik på at forstå hinanden og skabe rum for alle i klubfællesskabet