



## **Referat af Hovedbestyrelsesmøde 1/18**

### **Deltagere:**

- 1 Majbrit Berlau
- 2 Niels Christian Barkholt
- 3 Rasmus Balslev
- 4 Anne Jørgensen
- 5 Mads Bilstrup
- 6 Henrik Mathiasen
- 7 Trine Quist
- 8 Carsten Sørensen
- 9 Susanne Grove
- 10 Berit Wolff
- 11 Rikke Krogh Jensen
- 12 Charlotte Vindeløv
- 13 Mette Blauenfeldt
- 14 Louise Dülch Kristiansen
- 15 Ditte Brøndum
- 16 Anders Bruun Andersen, SDS formand
- 17 Lone Jørgensen, SDS næstformand
- 18 Mette Louise Brix, 1. suppleant
- 19 Birthe Povlsen, 2. suppleant

### **Øvrige**

Rasmus Meyer, sekretariatschef  
John Nielsen, kontorleder, region Syd  
Per Vagnby, kontorleder, region Nord  
Lene Kastaniegaard, kontorleder, region Øst



## Dagsorden

1. Godkendelse af dagsorden
2. Præsentation af nyt SDS formandskab, mundtligt
3. Aktuelle politiske emner
4. Budget 2019-2020
5. AKUT-budget
6. Punkt udgået
7. Status på DS' arbejde på sundhedsområdet
8. Børnearbejdet
9. Ledelseskommisionen, besøg af formand Allan Søgaard Larsen
10. Investeringer på voksenområdet
11. Investeringer på beskæftigelsesområdet
12. DS' arbejdsmiljøindsats
13. FTF's rapport om FTF'ernes psykiske arbejdsmiljø
14. Ny hovedorganisation, besøg af Jens Kragh, direktør i FTF
15. OK18
16. REP18
17. HB-valg 2018
18. DS' 80 års fødselsdag
19. Medlemstilbud, Arbejdermuseet
20. HB's transportudgifter
21. Status på organiseringskonsulenterne
22. Evt. medlemskab af Dansk Folkehjælp
23. HB-budget 2018
24. Støtte til Danmarksindsamlingen

## Orientering

- A. TR-seminar, opfølgning på KV-17
- B. Status på tilmeldinger til Folkemødet
- C. Organiseringsgrad



### **1. Godkendelse af dagsorden**

HB godkendte forslag til dagsorden.

### **2. Præsentation af nyt SDS formandskab**

Det nye formandskab i SDS præsenterede deres indsatsområder for 2018, økonomi m.v.

Bilag 2.1-4 SDS Indsatsområder for 2018

1. Digitalisering & E-Learning
2. Trivsel og Socialt Fagligt Fællesskab
3. Undervisningskvalitet - Praktisk begavet?
4. SDS og Socialpolitik

Bilag 2.5 - Kommende medlemsarrangementer

Bilag 2.6 - Organisering af lokalt aktive

Bilag 2.7 – Økonomi

#### **Indstilling:**

HB skal tage stilling til, om SDS må beholde overskuddet fra 2017, som er på 63.000.

#### **Beslutning:**

SDS-formandsskabet præsenterede sig selv og SDS' prioriteringer i det kommende år. HB tog orienteringen til efterretning. HB ønskede på baggrund af orienteringen, at (a) status for kurser for regionalt aktive på skolerne bliver afklaret (bliver kurserne gennemført eller ej?). Desuden ønskede HB, at (b) spørgsmålet om hvor vidt SDS må beholde deres uforudsete overskud fra 2017 behandles, når SDS' og DS' årsregnskab er godkendt. Endelig ønskede HB, at (c) spørgsmålet om en merbevilling til SDS pga. næstformandens transportudgifter behandles på næstkommende HB.

### **3. Aktuelle politiske emner**

MBB orienterede mundtligt om proces vedr. LAB, samt om de generelle prioriteringer på TBG. HB tog orienteringen til efterretning. På baggrund af drøftelse ønskede HB, at (a) man på sekretariatsniveau er opmærksom på konsekvenserne (for medlemmer og borgere) af den nye lovgivning vedr. selvbetaling for tolkebistand, samt (b) at forholdet mellem borgere og socialrådgivere drøftes på næstkommende HB-møde.

### **4. Budget 2018-2020**

På HB-mødet ultimo januar skal HB (a) nedsætte en politisk styregruppe for budgetprocessen, (b) godkende foreløbig tidsplan for budgetproces og (c) have indledende drøftelse af spørgsmålet om kontingent og prioriteringer for budget 2019 - 2020.



Det indstilles at HB nedsætter en politisk styregruppe bestående af formand for DS, én regionsformand og to medlemmer af Hovedbestyrelsen.

Tidsplanen for politisk niveau ser således ud

29.-30. januar 2018	HB nedsætter politisk budgetgruppe, indledende drøftelse af kontingent og prioriteringer for 2019-2020
5.- 6. marts 2018	HB drøfter medlemsprognose og strategiske prioriteringer i budget 2019 og 2020
8-9. maj 2018	Første behandling af budget
5.-6. september 2018	HB vedtager budgetindstilling til repræsentantskabet
<i>(24.-25. oktober 2018)</i>	<i>Mulighed for yderligere drøftelse)</i>
<i>(22. november 2018)</i>	<i>Mulighed for yderligere drøftelse)</i>
23. – 24. november 2018	Repræsentantskab

Den indledende drøftelse af spørgsmålet om kontingentet tager udgangspunkt i fem scenarier og de økonomiske konsekvenser heraf: (a) scenarie med stagnerende medlemsudvikling og fastfrysning af kontingent, (b) scenarie med stagnerende medlemsudvikling og løn/prisfremskrivning af kontingent, (c) scenarie med fremskrivning af medlemsudviklingen og fastfrysning af kontingent og (d) scenarie med fremskrivning af medlemsudviklingen og løn/prisfremskrivning af kontingent. Endelig udarbejdes der også (e) et scenarie med fremskrivning af medlemsudviklingen og en halv løn/prisfremskrivning.

Fremskrivningen af udgifterne i 2019 og 2020 tager udgangspunkt i budgettet for 2018 som det forelægger. Det vil sige at de fire organiseringskonsulenter er indeholdt i udgifterne. Hvis man vælger ikke at forlænge deres ansættelse, vil der frigives ca. 2,5 mio. kr. i hhv. 2019 og 2020 (uanset hvilket kontingentscenarie der er tale om).

#### **Indstilling:**

HB nedsætter (a) politisk styregruppe, (b) godkender tidsplan og (c) tager indledende drøftelse af kontingent og prioriteringer for budget 2019 - 2020.

#### **Beslutning:**

HB godkendte (a) forslag til tidsplan for budgetproces og at (b) der som en del af budgetdrøftelsen skal udarbejdes en analyse af organiseringskonsu-



lenter virke; analysedesignet herfor skal godkendes af FU. Desuden besluttede HB, (c) at den politiske styregruppe for budgetprocessen er Majbrit Berlau, Anne Jørgensen, Trine Quist og Ditte Brøndum. Fra det administrative lag deltager kontorleder Per Vagnby og administrations- og udviklingschef Magne Vilshammer. HB besluttede endvidere, at (c) styregruppen skal arbejde videre med ét scenarie, hvor kontingentet fastfryses og ét scenarie, hvor der sker halv løn- og prisfremskrivning af kontingentet. HB havde endelig en indledende drøftelse af (d) mulige prioriterede aktiviteter for budgetperioden 2019–2022. Bl.a. blev følgende foreslået: styrket konsulentstøtte til SDS, politiske konsulenter regionalt, en ændret fordeling af midler mellem TBG og regioner, der flytter midler ud regionalt, øgede midler til Aktionsfonden, flere midler til TR-kurserne (Akut) og ekstra midler til lokale/regionale kontingenter til ny hovedorganisation.

## 5. AKUT-budget

I AKUT budgettet er der budgetteret med 4 kurser af TR i DS samt 4 kurser af TR og medlem i 2018. Første TR i DS kursus i januar har pt. 60 tilmeldte og det tilhørende TR og medlem i februar har 58 tilmeldte. Kursus nummer to af TR i DS og TR og medlem i april og maj har pt. ca. 7 tilmeldte.

For at sikre at alle nyvalgte TR kommer på grundkurserne inden for en overskuelig periode efter de er valgt indstiller FU, at der oprettes et ekstra TR i DS kursus samt et ekstra TR og medlem kursus i første kvartal af 2018, hvilket vil betyde en merudgift på ca. 435.000 kr.

FU har drøftet mulighederne for finansiering og indstiller til HB, at de ekstra kurser finansieres med 435.000 kr. fra, hvis muligt, det uforudsete overskud 2017, alternativt fra formuen. Det er FU's vurdering, at det ikke er muligt at finde de ekstra midler i det eksisterende AKUT-budget, da der allerede er foretaget store besparelser i AKUT budgettet på baggrund af tilbagebetalingen på ca. 500.000 kr. i løbet af 2017 og 2018.

Den seneste vurdering fra Forhandlingsfællesskabet – som fordeler og udbetaler AKUT-midlerne giver ca. 170.000 kr. mere i indtægter end budgetteret i 2018. Dette tal er dog behæftet med en betydelig usikkerhed. Hvis og såfremt der sker en merudbetaling i 2018, vil det betyde, at trækket på uforudset overskud/formue vil blive formindsket.

Det foreslås derfor på baggrund af ovenstående, at de nødvendige midler (435.000 kr.) tilføres AKUT budgettet fra DS' formue/uforudset overskud. På denne måde kan der oprettes de fornødne kurser, som sikrer, at de nyvalgte TR får den nødvendige viden uden at det indskrænker aktiviteterne yderligere for de mere erfarne TR.

### Indstilling:

FU indstiller til HB, at der findes 435.000 kr. i formuen til dækning af to ekstra TR kurser i 2018.

**Beslutning:**

HB besluttede at der tages 435.000 kr. fra formuen til dækning af to ekstra TR kurser i 2018.

**7. Status på arbejdet på Sundhedsområdet**

Notatet beskriver status på DS' arbejde på sundhedsområdet. Punktet er dagsordensat efter ønske fra HB-medlem, Carsten Sørensen.

Punktet bidrager med en oversigt over de aktuelle aktiviteter på sundhedsområdet med mulighed for debat i HB. Sundhedsområdet er aktuelt ikke et højt prioritet indsatsområde i DS, men oversigten illustrerer samtidig at der er en løbende aktivitet, der er understøttet på tværs af organisation, med deltagelse af forretningsudvalgsmedlemmer, sekretariatet, faggrupperne og/eller regionskonsulenter.

**Indstilling:**

HB debatterer statusnotatet.

**Beslutning:**

HB havde en indledende drøftelse af status på sundhedsområdet. HB besluttede, at (a) der på et af de kommende HB-møder skal ske en drøftelse af autorisation på sundhedsområdet, men at det først skal ske, når der i henhold til de generelle prioriteringer er tid og rum til at forberede drøftelsen ordentligt.

**8. Styringsdagsorden, børn og unge**

Der har i starten af 2018 været gennemført en koncentreret proces med henblik på at sende materiale til børne- og socialminister Mai Mercado i første omgang og minister for offentlig innovation Sophie Løhde i anden omgang med henblik på et ønske om en kulegravning og en forenkling af reglerne om udsatte børn og unge.

Målet for processen har været dobbelt. **Dels** har det været ønsket at producere et egentlig politikpapier, som klarlægger DS' holdninger til de udfordringer, der findes i lovgivning i forhold til at kunne arbejde hensigtsmæssigt med børn og familier i investeringsmodeller. Og de deraf fremkomne ønsker til en mere hensigtsmæssig lovgivning og regulering på området. **Dels** har det været et ønske at få afklaret DS' mandat forhold til, hvilke regelforenklinger, der fra foreningens side kan arbejdes med. Som forslag fra DS generelt – og i det konkrete samarbejde, DS de sidste måneder har indgået i med Børnerådet og med København og Århus kommuner.

Både papiret om investeringsmodeller og forslagene om med regelforenklinger af børnesagsbehandlingen har været til høring i børnearbejdsgruppen. Denne høring har resulteret i en række bemærkninger.



HB forlægges hermed et forslag til et samlet positionspapir vedrørende de styringsmæssige udfordringer og politiske ønsker til en ændret styring til fremme af investeringsmodeller. Dette papir ønskes fremsendt til børne- og socialminister Mai Mercado og Sophie Løhde. (vedlagt som bilag 1). Til hjælp for HB stillingtagen er de væsentlige bemærkninger og diskussioner fra høringen er indskrevet i teksten som kommentarer.

HB forelægges derudover en liste med konkrete forslag til ændringer af serviceloven, som ikke umiddelbart skal offentliggøres, men alene skal støtte til en afklaring af det politiske mandat på området (vedlagt som bilag 2). Der er en del overlap mellem de to papirer, idet de forslag der er i papiret om investeringsmodeller, og som vedrører børnesagsbehandlingen kapitel 11 i SEL indholdsmæssigt er at finde i begge papirer.

#### **Indstilling:**

Det indstilles at HB drøfter og på baggrund af konklusioner heraf godkender bilag 1 som DS' politiske position til fremme af investeringsmodeller på børn, unge og familieområdet. Det indstilles, at HB afklarer mandatet i de konkrete forslag i bilag 2.

#### **Beslutning:**

HB drøftede forslag til positionspapir på børneområdet. HB (a) kunne ikke i sin helhed godkende forslag til positionspapirer. HB ønskede på baggrund af drøftelse, at (b) børnearbejdsgruppen genindkaldes og drøfter parterne igen, med fokus på om lovgivningen på området umuliggør/besværliggør god praksis på børneområdet. På baggrund af arbejdsgruppens indstilling genbehandles papirerne på HB-mødet i marts. HB besluttede endvidere, (c) at DS kan fortsætte i samarbejdet med København, Århus og Børnerådet.

### **9. Ledelseskommisionen, besøg af formand Allan Søgaard Larsen**

Som led i arbejdet med regeringens Sammenhængsreform, der skal forbedre den offentlige sektor, har regeringen nedsat en Ledelseskommision bestående af en række ledere fra den offentlige og private sektor.

De ti medlemmer i Ledelseskommisionen forventes at komme med deres endelige rapport i foråret 2018, bl.a. med deres anbefalinger til, hvordan man kan styrke ledelseskvaliteten i den offentlige sektor. Afrapporteringen er udsat fra december 2017 til efter de forestående overenskomstforhandlinger er afsluttet.

Ledelseskommisionen skal bl.a.:

- Afdække gruppen af offentlige ledere, herunder hvad der karakteriserer dem, deres vilkår og udfordringer.
- Vurdere styrker, udfordringer og rammevilkår for offentlig ledelse, herunder analysere de udfordringer, offentlige ledere står over for aktuelt og fremover samt identificere mulige ledelsesmæssige årsager til variationer i resultatskabelse og effekt.



- Komme med konkrete anbefalinger til, hvilke indsatser der kan fremme og understøtte en styrkelse af ledelseskvaliteten i den offentlige sektor, så der skabes konkrete resultater til gavn for borgere og virksomheder.

Allan Søgaard Larsen(ASL) er formand for kommissionen. Allan har mange års erfaring med privat topledelse fra Falck. På HB-mødet vil ASL holde oplæg om kommissionens arbejde og det vil være muligt for HB at komme med ideer og spørge ind. Bestyrelsen i DS ledersektion er også inviteret til at deltage på punktet.

Der er desuden nedsat en følgegruppe til Ledelseskommisionen med deltagelse af en række hovedorganisationer, lederforeninger samt KL og Danske Regioner. Formand for Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening, Anders Fløjborg, er repræsenteret i følgegruppen. Læs mere om ledelseskommisionen her: <https://www.ledelseskom.dk/om-kommisionen>

#### **Indstilling:**

Til debat.

#### **Beslutning:**

HB drøftede Allan Søgaards oplæg.

### **10. Investeringer på voksenområdet**

Rep16 vedtog udtalelsen "Det kan betale sig at investere på det sociale område – også på voksenområdet". Der er på forskellige måder arbejdet videre med investeringsdagsordenen på voksenområdet. Men der er behov for en mere fokuseret indsats i form af et projekt på området.

Der er lavet et projektforslag (vedlagt som bilag 2), hvor der lægges op til følgende elementer med dertil knyttede aktiviteter:

- En synliggørelse af fordelene for borgere og kommuner ved kommunale investeringer og omlægninger på voksenområdet
- Indsamling og formidling af praksiseksempler på investeringsomstillinger og udvikling af de vigtige forudsætninger for en omstilling
- Styrke medlemmerne i forhold til at fremme og virke i en investeringsindsats.

Der lægges i projektforslaget op til nedsættelse af en ressourcegruppe, og der er vedlagt (bilag 3) et forslag til sammensætning af denne ressourcegruppe.

Der arbejdes med forskellige formidlinger i projektet – et praksiskatalog og en beskrivelse af vigtige forudsætninger for kommunale investeringer og omlægninger og materialer til afholdelse af medlemsmøder.



**Indstilling:**

Det indstilles, at HB drøfter og godkender projektet "Kommunale investeringer og omlægninger på voksenområdet". Det indstilles tillige, at HB drøfter og godkender nedsættelsen af en ressourcegruppe og dens sammensætning.

**Beslutning:**

HB godkendte (a) forslag til projektbeskrivelse, herunder bevilling på 110.000 kr., som tages fra HB's pulje. HB ønskede at (b) at Birthe Povlsen og Rikke Krogh Jensen indtræder i ressourcegruppen. HB ønskede desuden, at (c) DS fremadrettet taler om 'Investeringsmodeller' ikke sverigesmodeller.

**11. Investeringer på beskæftigelsesområdet**

FU 9/17 har behandlet et forslag til projektforslag for et projekt om investering på beskæftigelsesområdet.

Et investeringsprojekt på beskæftigelsesområdet er yderst aktuelt dels som opfølgning på aktiviteterne i forbindelse med KV17, dels på baggrund af den vigtighed, investeringstanken har fået i den beskæftigelsespolitiske debat både i kommunerne og ved udsendelsen af regeringens oplæg til forenkling af LAB m.v.

**Indstilling:**

Det indstilles, at projektet godkendes i den foreliggende form.

**Beslutning:**

HB godkendte forslag til projektbeskrivelse.

**12. DS' arbejdsmiljøindsats**

På HB-mødet november 2017 blev det besluttet at iværksætte et udviklingsarbejde vedr. DS' arbejdsmiljøindsats. Til HB-mødet i januar 2018 foreslås det, at HB drøfter vedlagte procesplan, som er udarbejdet i samarbejde med arbejdsmiljønetværket i DS (arbejdsmiljøkonsulenter og arbejdsskadekonsulenter).

Udviklingsprocessen har til hensigt

1. at analysere DS' nuværende arbejdsindsats på arbejdsmiljø
2. at fremskaffe nye data vedr. socialrådgivernes arbejdsmiljø
3. at udvikle ideer og forslag til en tilrettet arbejdsmiljøindsats og evt. til en kampagne, der har til formål at understøtte udviklingen af et godt arbejdsmiljø for socialrådgiverne. Procesplanen indebærer korte interviews (samtaler) med interne aktører, tillidsvalgte, eksterne aktører samt analyse af data/undersøgelser.

Arbejdet vil resultere i et overskueligt materiale til HB-mødet i maj (hvor der skal være en første drøftelse af analysen og ideer) og i september



(hvor der skal tages beslutninger, blandt andet frem mod Rep18). Det vedlagte bilag indeholder desuden til orientering en liste over spørgsmål til de aktører, vi ønsker at tale med.

Der er desuden udarbejdet en oversigt over arenaer for DS' aktuelle arbejdsmiljøarbejde, som også kan ses i en grafik i A3-format.

#### **Indstilling:**

Det indstilles til HB at godkende procesplanen samt at drøfte oversigten over arenaerne for DS' aktuelle arbejdsmiljøarbejde.

#### **Beslutning:**

HB (a) godkendte procesplanen, med tilføjelse af, at (b) forundersøgelsen om DS' arbejdsmiljøindsats skal se på alle niveauer: medlems-, arbejdspladsniveau samt den nationale interessevaretagelse.

### **13. FTF's rapport om FTF-ernes psykiske arbejdsmiljø**

FTF laver hvert femte år en meget stor og grundig undersøgelse af FTF'ernes psykiske arbejdsmiljø. Der har medvirket over 9.600 FTF'ere, herunder 769 socialrådgivere.

Denne gang er spørgsmålene i undersøgelsen lagt til rette, sådan at man kan sammenligne resultaterne med de store nationale undersøgelser, som Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø laver om hele arbejdsmarkedet. Det betyder, at det denne gang ikke er muligt at foretage sammenligninger tilbage til tidligere FTF-undersøgelser. Det er et strategisk valg, som FTF har foretaget. Fremover vil det naturligvis igen blive muligt at sammenligne over tid.

FTF har netop offentliggjort deres undersøgelse i januar 2018, og det fremgår at "myndighedsområdet" (politi, skat og socialrådgivere) har det mest belastede arbejdsmiljø. De fleste data vedr. socialrådgiverne er endnu ikke offentlige, da de skal udarbejdes i en selvstændig rapport af COWI på et senere tidspunkt i år.

Men DS har dog offentliggjort følgende data:

- 36 procent af FTF'erne har en høj eller meget høj arbejdsmængde. Men **59 procent** af socialrådgiverne har en høj eller en meget høj arbejdsmængde. (23 procent på det danske arbejdsmarked generelt)
- 22 procent af FTF'erne har hele tiden eller ofte været stresset inden for de sidste to uger. Men det gælder **30 procent** af socialrådgiverne (16 procent på det danske arbejdsmarked generelt).
- 16 procent af FTF'erne har haft sygefravær det seneste år pga. det psykiske arbejdsmiljø. Men **22 procent** af socialrådgiverne har været syge af samme årsag. (14 procent på det danske arbejdsmarked generelt)



- FTF'erne har 2,6 sygedage pr. år pga. af psykisk arbejdsmiljø og socialrådgiverne har **3,8 sygedage** pr. år pga. psykisk arbejdsmiljø (1,4 sygedag pr. år på det danske arbejdsmarked generelt).

FTF udgiver hen over de næste måneder yderligere tre rapporter, som går i dybden med årsager og sammenhænge:

Rapport 2: Arbejdspres, stress og muligheden for at levere kvalitet i arbejdet

Rapport 3: Ledelse og arbejdsmiljø

Rapport 4: Vold, mobning og chikane

#### **Indstilling:**

Det indstilles at HB drøfter rapporten og tallene for socialrådgiverne.

#### **Beslutning:**

HB drøftede rapporten.

### **14. Ny hovedorganisation**

HB skal tage stilling til, om DS skal stemme ja eller nej til en fusion mellem FTF og LO. FU anbefaler - ligesom et stort flertal af FTF's forretningsudvalg - et ja til en fusion mellem FTF og LO.

FTF's kongres 2012 var indledningen til flere års arbejde med en fusion mellem FTF og LO. Efter fem års drøftelser blev der først i den politiske LO-FTF-styregruppe og efterfølgende i FTF's forretningsudvalg d. 18. december 2017 lagt sidste hånd på det samlede grundlag for en ny hovedorganisation. HB skal tage stilling til, om de kan anbefale et ja på baggrund af det samlede grundlag for en ny hovedorganisation.

Det samlede grundlag består af et politisk grundlag, et økonomisk grundlag, et budget, en struktur, vedtægter og et uddannelsespolitisk visionsoplæg for 2025. Det samlede grundlag er opsummeret i otte korte faktaark (jf. bilag 1).

Bilag 2 er uddybende notater, som går i detaljen om hvert område af grundlaget for en ny hovedorganisation. Det er væsentligt for HB at være opmærksom på følgende:

- Politisk grundlag:
  - Partipolitisk uafhængig er indskrevet i grundlagspapiret
- Lokal struktur:
  - Den konkrete struktur for det lokale arbejde skal udvikles samtidig med, at en ny hovedorganisation stiftes og implementeres



- De eksisterende LO-sektioner og FTF-regioner fortsætter med at arbejde i den nye hovedorganisations første kongresperiode
  - DS-regionerne skal tage stilling til i hvilket omfang, de skal være med i LO's 36 lokale sektioner.
- Økonomisk model:
    - I en overgangsordning indtil 2027 fastsættes kontingentet til 175 kr. pr. erhvervsaktivt medlem, og reguleres med halvdelen af udviklingen i nettoprisindekset. Derudover tilføres den nye hovedorganisations drift et beløb, der svarer til forskellen mellem LO's nuværende kontingent på 190 kr. og det kontingent, der er fastsat for året
    - I den nye model bliver det muligt regionalt/lokalt at melde sig ind i LO-lokalafdelingerne. Her skal der betales en selvstændigt kontingent på mellem 15 – 60 kr. per medlem, hvilket betyder, at DS – udover det nationale bidrag til den ny hovedorganisation – må påregne en ekstra udgift, afhængigt af hvor mange lokale LO-afdelinger regionerne vælger at indmelde sig i på mellem 50.000 – 250.000 kr. Det er FUs indstilling at disse midler skal findes i forbindelse med budgettet 2019 – 2020.

Et mindretal har ønsket en anden vej og anbefaler, at man udvikler de strategiske samarbejder frem for at fusionere LO og FTF, hvilket uddybes i bilag 7. Under HB-behandlingen d. 29.-30. januar vil direktør i FTF, Jens Kragh, deltage med et oplæg om den nye hovedorganisation samt indgå i dialog om eventuelle spørgsmål.

#### **Indstilling:**

Det er FU's klare overbevisning, at DS og resten af FTF vil stå stærkere med en ny hovedorganisation, ud fra den betragtning at en ny hovedorganisation vil stå stærkere i trepartsforhandlinger og have en bedre analysekapacitet, der vil kunne måle sig med Finansministeriets. En ny hovedorganisation vil dermed give mere magt til lønmodtagerne. FU indstiller, at HB stemmer ja til en fusion mellem FTF og LO.

#### **Beslutning:**

HB stemte om DS tilslutning til etablering af en ny hovedorganisation.

For stemte:

Rasmus Balslev, Louise Dülch, Mads Bilstrup, Mette Blauenfeldt, Niels Christian Barkholt, Berit Wolff, Majbrit Berlau, Ditte Brøndum, Trine Quist, Charlotte Vindeløv, Rikke Krogh Jensen, Henrik Mathiasen, Carsten Sørensen, Anne Jørgensen, Susanne Grove.

Imod: Ingen.



HB ønskede, at HB orienteres om hvem der for nuværende er FTF-delegerede på vegne af DS.

### **15. OK18**

På HB-mødet vil Majbrit Berlau give en grundig status på OK18-situationen og HB får mulighed for at stille spørgsmål. Forhandlingerne er netop sat i gang for alvor, idet meldingen nu er, at der er reelle forhandlinger for underviserne på KL-området om en arbejdstidsaftale. Helt så let går det ikke på statens område, men forhandlingerne er dog også her sat i gang på både det generelle bord og organisationsbordene.

Selv om tiden bliver mere og mere knap, så arbejder DS for og mod, at der indgås et godt og fornuftigt OK18-forlig. Parterne har udvekslet krav og præsenteret deres respektive krav for hinanden. Forhandlingsmøder i skrivende stund ved at blive berammet.

Der følger heraf en række centrale politiske drøftelser, som HB bedes drøfte. Der vedlægges et mikro-notat for hvert af emnerne. På HB-mødet vil hvert emne tillige blive præsenteret og der vil blive faciliteret en proces, hvor alle får mulighed for at drøfte alle emnerne i grupper og samlet.

#### **Emnerne er:**

- Individuel højere arbejdstid
- Lederlønnings
- Individuel forhandlingsret
- Særskilt løntapet for cand.soc

#### **Kommende proces:**

Den proces der er fastlagt omkring OK18, jf. køreplan indgået mellem parterne, indebærer, at de generelle forlig falder på plads i første halvdel af februar, hvorefter organisationsforhandlingerne skal på plads inden udgangen af februar. HB vil herefter blive forelagt et forlig til godkendelse med henblik på igangsættelse af urafstemning.

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB drøfter de centrale emner, som nævnt ovenfor.

#### **Beslutning:**

HB udvekslede synspunkter omkring centrale OK18 temaer, som klædte forhandlingsdelegationen på til at varetage de videre forhandlinger med KL, RLTN og på statens område.

### **16. REP18**

DS skal holde repræsentantskabsmøde 23. og 24. november 2018 på Centralværkstedet/Comwell Aarhus. DL indstiller, at vi benytter samme dirigenter som ved REP14 og 16, Karina Rohr og Per Westersø.



Der er en række spørgsmål, som HB skal tage stilling til:

- Skal REP18 udvides til 3 dage (se bilag)
- Hvilke temaer udover arbejdsmiljø skal være i fokus?

DL indstiller at

- REP18 afvikles elektronisk
- HB bedes tage stilling hertil og beslutte en model for køb/lån (se bilag)

Der er tradition for at invitere en gæstetaler. DL forslår enten integrationsminister Inger Støjberg eller minister for offentlig innovation Sofie Løhde.

### **Indstilling:**

HB beslutter:

- Valg af dirigenter
- Skal REP18 udvides til 3 dage
- Hvilke temaer skal være i fokus
- Skal REP18 afvikles elektronisk
- Evt. model for lån/køb af iPads
- Valg af gæstetaler

### **Beslutning:**

HB besluttede at (a) benytte sammen dirigenter som 2014/2016, at (b) Rep18 skal være 2 dage, at (c) Sophie Løhde inviteres som gæstetaler, at (d) at Rep18 gennemføres elektronisk, men at deltagerne må benytte egne iPads eller telefoner, dog skal der være mulighed for lån af iPads, hvis nogen ønsker det, at (e) der skal være fokus på arbejdsmiljø på Rep18. Endelig ønskede HB, at (f) der tænkes i hvordan Rep18 kan blive arrangeret på en 'organiserende måde' og at (g) der laves et budgetrevision til HB-mødet i marts der afspejler, at der DS ikke skal finansiere køb af iPads til repræsentanterne.

## **17. HB-valg 2018**

I efteråret gennemføres valghandlinger til de politiske poster i DS. Kommunikationsafdelingen har bolden på opgaven. I vedlagte bilag kan læses kommunikationsplanen for valgene. Sidste frist for at meddele sit kandidatur er 27. august

### **Indstilling:**

HB tager en indledende sondering af, hvem som genopstiller og drøfter kommunikationsplanen.

### **Beslutning:**

HB tog orienteringen om tidsplan til efterretning.



### **18. DS' 80 års fødselsdag**

DS fylder 80 år den 12. maj 2018. Fødselsdagen vil udover omtale i Socialrådgiveren mv. blive fejret lokalt.

HB besluttede på mødet i november, at DS' 80 års fødselsdag skal markeres regionalt, men at opgaven ikke må være for ressourcekrævende økonomisk eller personalemæssigt. HB ønskede, at FU udarbejder plan for fejring, indeholdende budgetforslag, til behandling på HB-mødet i januar.

FU indstiller på den baggrund til HB, at regionerne kan søge op til 25.000 kr. til lokale fejring af DS 80 års dag. Regionerne har fremsendt projektbeskrivelser af deres forslag til fejring.

#### **Indstilling:**

HB drøfter de fremsendte forslag og bevilger 25.000 kr. til hver region til fejring af DS 80 års fødselsdag.

#### **Beslutning:**

HB godkendte forslag til projektbeskrivelserne fra regionerne, herunder at alle regioner tildeles 25.000 til afvikling af fødselsdagsarrangement, midlerne tages fra HB's pulje.

### **19. Medlemstilbud, Arbejdermuseet**

DS har via FTF fået et tilbud fra Arbejdermuseet om gratis adgang for vores medlemmer m. husstand. Prisen for dette "gratis" medlemstilbud er på 1 kr. pr. medlem af foreningen om året dvs. ca. 16.000 kr. Tilbuddet gælder for alle medlemmer – også seniorer og studerende. Prisen er ikke til forhandling.

#### **Indstilling:**

HB beslutter om, vi vil tage imod tilbuddet mod et tilskud til museet på ca. 16.000 kr.

#### **Beslutning:**

HB besluttede ikke at melde DS kollektivt ind.

### **20. HB's transportudgifter**

HB-medlem Carsten Sørensen har anmodet sekretariatet om at sætte godtgørelse for HB-medlemmers transport på dagsordenen til HB-mødet. HB har i 2009 forholdt sig til spørgsmålet, og der er vedtaget nedenstående retningslinjer. DS refunderer udgifter til transport for medarbejdere og valgte efter nedenstående retningslinjer. Ved valgte forstås medlemmer af hovedbestyrelse, regionsbestyrelser, repræsentantskab, tillidsrepræsentanter, faggruppebestyrelsesmedlemmer og øvrige valgte, som udfører hverv for DS.



1. Medarbejdere og valgte kan frit vælge om de vil tage billigste offentlige transport eller vil køre i egen bil. DS refunderer udgifter til billigste offentlige transport eller betaler kørselsgodtgørelse for kørsel i egen bil med statens lave takst (p.t. 1,93 kr. pr. km).
2. **Medarbejdere (ikke HB medlemmer)**, som forudsættes at stille bil til rådighed for deres arbejde, kan få en kørselsbemyndigelse. Kørselsbemyndigelsen udstedes af nærmeste leder. Kørselsbemyndigelse gives til kørsel til medlemsrettede aktiviteter (dvs. klubmøder, møder med TR, forhandlinger på arbejdspladser m.v.).

Kørselsbemyndigelsen giver medarbejderen ret til at få dækket kørselsudgifter med statens høje takst (p.t. 3,56 kr. pr. km). Kørselsbemyndigelsen gælder for et år ad gangen. Kørsel over 20.000 km. pr. år godtgøres med lav takst.

**Kørsel til interne møder er ikke omfattet af kørselsbemyndigelsen. Kørsel til disse møder godtgøres med lav takst.** Interne møder omfatter f.eks. personalemøder i regionen, personale dage og netværksgrupper på tværs i DS.

Medarbejdere i region Øst og i sekretariatet, der har en kørselsbemyndigelse, kan få godtgjort kørsel til interne møder på Sjælland med høj takst, såfremt der er to eller flere i bilen.

Medarbejdere i region Nord og region Syd, der har kørselsbemyndigelse, kan få godtgjort kørsel til interne møder i Jylland og på Fyn med høj takst, såfremt der er to eller flere i bilen.

#### **Indstilling:**

HB drøfter om ovenstående retningslinjer fortsat skal være gældende.

#### **Beslutning:**

Punktet behandles på HB-mødet i marts.

### **21. Status på organiseringskonsulenterne**

Hovedbestyrelsen har på mail drøftet (a) det forhold, at organiseringskonsulenten på TBG er fastansat, mens konsulenterne regionalt er projektansat, samt (b) arbejdsopgaverne for organiseringskonsulenten og udviklingskonsulenten centralt.

På baggrund af maildrøftelsen foreslog MBB, at HB på mødet i januar skulle tage en drøftelse af de to ovennævnte forhold. I vedlagte notat redegøres der kort først for processen vedr. ansættelse af organiseringskonsulenterne, derpå redegøres der for organiseringskonsulenten og udviklingskonsulentens opgaver i TBG.





HB skal med udgangspunkt i mailudveksling og vedlagte notat tage en drøftelse af processen vedr. ansættelsen af organiseringskonsulenterne samt drøfte prioriteringen af organiseringskonsulenternes arbejdstid.

**Indstilling:**

HB skal med udgangspunkt i mailudveksling og vedlagte notat tage en drøftelse af processen vedr. ansættelsen af organiseringskonsulenterne samt drøfte prioriteringen af organiseringskonsulenternes arbejdstid.

**Beslutning:**

HB indskærpede at (a) tildelingen af midler til organiseringskonsulenterne for regionerne såvel som TBG er midlertidig.

**22. Evt. medlemskab af Dansk Folkehjælp**

HB skal tage stilling til, hvorvidt DS skal være medlem af Dansk Folkehjælp.

Om Dansk Folkehjælp:

Dansk Folkehjælp er en landsdækkende, frivillig humanitær organisation, som yder hjælp til udsatte mennesker i Danmark og udlandet, som blev grundlagt den 31. juli 1907 som Arbejdernes Samariter Forening (ASF).

Dansk Folkehjælps rødder i den danske arbejderbevægelse danner grundlaget for de værdier og principper, som leder organisationen: Solidaritet med sårbare og svage befolkningsgrupper gennem princippet "hjælp til selvhjælp".

Dansk Folkehjælp arbejder med tre hovedområder:

- Forebyggelse og førstehjælp, bl.a. førstehjælpskurser og samaritter.
- Frivilligt socialt arbejde, bl.a. feriehjælp, julehjælp og økonomisk rådgivning.
- Nødhjælp og udviklingsarbejde i udlandet, bl.a. Danmarks Indsamling og Katastrofefonden

Medlemsbasen består af 3.500 individuelle og aktive medlemmer samt et antal faglige organisationer og sammenslutninger, der kollektivt repræsenterer 1 million medlemmer.

Økonomisk betydning for DS:

Som kollektivt medlem af Dansk Folkehjælp, betaler de enkelte forbund (LO og FTF-forbund) kr. 2,30 pr. medlem, forbundene selv har.

DS har i alt 17.238 medlemmer, heraf 13.343 aktive medlemmer, fraregnet studerende og seniorer (januar 2018-tal). Det betyder, at et medlemskab vil koste 30.689 kr., hvis man medregner aktive medlemmer af DS og 39.647 kr, hvis man medregner alle medlemmer af DS. Dansk Folkehjælp oplyser, at der er forskel mellem deres medlemmer på, hvorvidt de medregner alle eller kun aktive medlemmer i beregningen af kontingentet.



Kontingentet er ikke reguleret af fast stigning, men drøftes løbende med de enkelte forbund. En kontingentstigning kræver enighed blandt alle kollektive medlemmer, før stigning træder i kraft. Dansk Folkehjælp oplyser, at der ikke har været foretaget kontingentstigning de seneste fem år.

#### Repræsentation for DS:

Kollektive medlemmer er repræsenteret i organisationens øverste myndighed med 1 repræsentant. Årsmødet holdes oftest i september måned.

#### **Indstilling:**

DL indstiller, at HB godkender, at DS melder sig ind i Dansk Folkehjælp.

#### **Beslutning:**

HB besluttede at melde DS ind i Dansk Folkehjælp, midlerne bevilges fra HBs pulje.

### **23. HB-budget 2018**

HB's samlede ramme for 2018 er på 1.772.000 kr. De midler bruges på afholdelse af møder, støtte, samt en række aktiviteter som HB-møder har vedtaget.

Bilag 1 indeholder udkast til budget for HB. Som det fremgår af tredje kolonne i budgettet, er en række af midlerne allerede bundet af tidligere HB-vedtagelser.

I materialet til HB 1/18 er der indstilling om brug af HB's ikke budgetterede midler. Det drejer sig om

- Investeringer på voksenområdet, 110.000 kr.

Alle indstillinger behandles separat jf. dagsordenen for mødet. Hvis HB tiltræder indstillingen, reterer der 403.000 kr., der endnu ikke er bundet i konkrete projekter (se bilag 1 for udspecificering).

HB skal endvidere være opmærksom på at hvis og såfremt HB vælger ikke at forlænge Rep18 med en dag og ikke vælger at købe Ipads til repræsentanterne, så frigives der ca. 300.000 kr. i frie midler til HB.

#### **Indstilling:**

HB tager budgettet til efterretning og drøfter indstillingerne separat.

#### **Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning.

### **24. Danmarksindsamling**

HB stemte om, om DS skal støtte Danmarksindsamlingen med 10.000 kr.



For: Mads Bilstrup, Mette Blauenfeldt, Mette Brix, Niels Christian Barkholt, Majbrit Berlau, Trine Quist, Charlotte Vindeløv, Henrik Mathiasen, Carsten Sørensen

Imod: Rasmus Balslev, Louise Dülch, Anders Bruun, Berit Wolff, Rikke Krogh Jensen, Anne Jørgensen, Susanne Grove.

HB besluttede at støtte Danmarksindsamlingen med 10.000 kr., midlerne tages fra den internationale solidaritetsspulje.

### **Orienteringspunkter:**

#### **A. TR-seminar, opfølgning på KV-17**

Programmet for temadagen "Politisk interessevedtagelse" 3. april i Odense var vedlagt HB-materialet.

#### **B. Status på tilmeldinger til Folkemødet**

Foreløbige tilmeldinger til Folkemødet var vedlagt HB-materialet.

#### **C. Organiseringsgrad**

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område. Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige og private. Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.

*Referent: Rasmus Meyer*