



I dette nummer:

- OK18–forhandlingerne er nu i gang
- OK18 – Opdaterede kontaktoplysninger = indflydelse
- OK18 og muligheden for konflikt
- OK18 og urafstemning – du spiller en vigtig rolle
- Hvilket TR-kursus skal du på i 2018?
- Sådan påvirker du dine lokalpolitikere
- Nye retningslinjer og implementeringsstøtte til forebyggelse af vold på botilbud og forsorgshjem
- Få tilskud til voldsforebyggelse på døgninstitutioner, hospitaler og skoler
- Gratis udviklingsforløb om voldsforebyggelse på myndighedsområdet
- Temadage for arbejdsmiljørepræsentanter: "Bevar det gode kollegaskab"
- Indeklima - Skift lamperne før PCB-læk

Nyt fra Region Syd:

- Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø
- Jobcenter Assens
- Fornyet tilskud til jobkonsulenter
- Nyvalgte siden sidst

TR & AMiR Nyhedsbrev – 31. januar 2018

OK18–forhandlingerne er nu i gang

OK18-forhandlingerne er nu kommet i gang for alvor – underviserne meddelte nemlig i sidste uge, at de langt om længe kunne konstatere, at der føres reelle forhandlinger mellem lærerne og KL. Det betød at de øvrige forhandlinger nu også er i gang.

Enhver overenskomstfornyelse på det offentlige område er unik og har sine egne kendetegn og særheder. Det har vi sagt før, men det gælder i allerhøjeste grad også ved OK18.

Hvorfor er forløbet anderledes denne gang?

På dette tidspunkt i overenskomstprocessen ville vi normalt være i fuld gang med forhandlingerne af såvel generelle krav og DS egne krav over for henholdsvis KL og Danske Regioner. Men sådan er det ikke helt forløbet.

Baggrunden er, at alle organisationerne på tværs af de tre offentlige ansættelsesområder – stat, kommune og region har stået sammen om at lægge maksimalt pres på arbejdsgiverne for, at underviserne skulle have fair, frie og reelle forhandlinger om en arbejdstidsaftale. Den såkaldte musketered. Lige nu er undervisernes arbejdstid nemlig reguleret af en lov – den så berygtede L 409. Men det er afgørende, at noget så centralt som arbejdstid bliver reguleret ved en aftale mellem de relevante parter. Præcis som hele vores aftalemodel – Den danske Model - også forudsætter.

Musketeredden blandt organisationerne var at opnå reelle forhandlinger, og selv om der endnu ikke er landet en aftale,

OK18

så er forhandlingerne med underviserne i gang. Og dermed er der givet grønt lys til at alle vi andre også kan gå i gang.

Vi forudser en sammenpresset proces – og arbejder fortsat efter fristerne

Typisk er det sådan, at de generelle forhandlinger - og først og fremmest det statslige område - skal falde på plads, inden eksempelvis de generelle forhandlinger med KL og Danske Regioner kan færdiggøres. DS forudser derfor, at det kan blive en noget sammenpresset proces, hvor utroligt mange ting skal falde på plads på meget kort tid. Og der venter fortsat store forhandlingsmæssige knaster forude. I DS arbejder vi fortsat efter, at vi opnår forlig inden for fristerne.

Vi orienterer jer i hele forløbet

DS vil holde jer orienteret både via TR-nyhedsbrevet her, men også i særskilte OK18-nyhedsmails og DS' almindelige nyhedsbrev. Du kan læse mere om OK18 på www.socialraadgiverne.dk/ok18. Læs også [det store tema om OK18 i Socialrådgiveren 1/18](#), hvor formand Majbrit Berlau bliver interviewet om hele OK18-situationen og de store knaster.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

OK18: Opdaterede kontaktoplysninger = indflydelse

Husk dine kollegaer på at opdatere deres medlemsoplysninger, så de kan stemme om OK18

DS har brug for dine kollegaers kontaktoplysninger. Og dine kollegaer har brug for, at DS har deres korrekte oplysninger, så de kan få de rette tilbud og informationer – ikke mindst, så de kan stemme om OK18.

Mange tror, at DS automatisk får oplysninger om medlemmers e-mail, telefonnummer, hvor de arbejder, om de er ledige eller andet. **Men det gør vi ikke.** Vi kan kun få dem fra medlemmet selv, så det er vigtigt, at medlemmerne løbende ajourfører deres oplysninger i vores selvbetjening -

Dit DS - medlem.socialraadgiverne.dk.
<https://medlem.socialraadgiverne.dk/default.aspx>

Hvis du eller medlemmerne har brug for hjælp til Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte medlemsadministration mellem kl. 9-14 på 3338 6176.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk

OK18 og muligheden for konflikt

Det er klart vores forventning, at det lykkes parterne at indgå forlig inden for fristerne – men konfliktforberedelse en vigtig del af vores almindelige forberedelser til overenskomstforhandlingerne.

Det er centralt i vores aftale-model, at såvel organisationerne som arbejdsgiver kan varsle og tage kollektive kampskridt og derved ende i en konflikt. Derfor laver DS, som ved alle overenskomstforhandling, en grundig forberedelse, herunder også konfliktforberedelse.

Udgangspunktet er altid, at vi arbejder målrettet på forhandling, forlig og dermed et godt og fornuftigt resultat. Men vi er også i en situation, hvor vi ikke kan udelukke konflikt-scenariet på nuværende tidspunkt.

Her finder I svar på kollegaernes spørgsmål om en eventuel konflikt

I vil måske derfor også i den kommende tid støde på spørgsmål fra jeres kollegaer om en eventuel konflikt. Mange svar vil være at læse på socialraadgiverne.dk/ok18, hvor der ligger en Spørgsmål/Svar og en konfliktvejledning.

Vejledningen er detaljeret og kan være tung læsning, så tøv ikke med at ringe til jeres regionskonsulent eller skrive til Lone Valentin Kjær på lvk@socialraadgiverne.dk.

Hvem, hvornår og hvad med ferie?

Her følger et par svar, som vores erfaring siger os, ofte bliver efterspurgt:

- En konflikt kan tidligst træde i kraft den 1. april 2018, og det er medlemmer af DS, der bliver omfattet af en eventuel konflikt. Ikke-medlemmer skal gå på arbejde. Studerende i praktik omfattes ikke af en konflikt.
- Vedrørende ferieplanlægning gælder det, at i tilfælde af konflikt kan en strejkende/lockoutet socialrådgiver ikke holde ferie og heller ikke forvente at få refunderet en allerede købt ferie.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Valentin Kjær
lvk@socialraadgiverne.dk

OK18 og urafstemning – du spiller en vigtig rolle

Som TR har du stor indflydelse på at få dine kollegaer til at stemme og engagere sig i OK18. Deltag i de regionale TR-møder. Planlæg klubmøder med præsentation af OK18-forliget. Hjælp dine kollegaer med at registrere korrekte kontaktoplysninger – og brug OK18 som en oplagt mulighed for at styrke sammenholdet i jeres klub.

Selv om OK18-forhandlingerne ikke forløber helt, som de plejer, så arbejder vi i DS fortsat efter, at vi opnår forlig med vores forhandlingsmodparter. Det er DS' hovedbestyrelse, som godkender det endelig forlig og herefter sættes forliget til urafstemning blandt DS' stemmeberettigede medlemmer.

Som TR/FTR kommer du til at spille en vigtig rolle i urafstemningen, fordi vi ønsker så stor en valgdeltagelse og dermed stemmeprocent som muligt. Overenskomsten er vores fælles grundlag for den løn og de vilkår vi oplever i vores daglige arbejde som socialrådgivere. Og jo flere der tager ejerskab til den, jo stærkere står vi både lokalt og centralt.

Det er forventningen, at urafstemningen vil forløbe i løbet af marts. Men du kan allerede nu tage et par vigtige skridt mod en høj valgdeltagelse:

Det, du kan gøre lige nu, er at hjælpe DS med at sikre, at alle medlemmer har registreret deres medlemsoplysninger korrekt og ikke mindst, at deres mailadresse er korrekt. Du må derfor meget gerne sende ovenstående artikel om "Rigtige medlemsoplysning giver indflydelse" ud til dine medlemmer og kolleger i klubben.

Du kan også allerede nu planlægge et klubmøde i løbet af marts, hvor I bliver præsenteret for OK18-forliget og dermed hvad I skal stemme om. Du kan henvende dig til regionskontoret og forhøre dig om muligheden for at din regionsformand deltager i dit klubmøde.

Endelig kan du sætte **X** den 7. marts, hvor din regionsformand holder TR-møde om OK18 (husk at tilmelde dig). Så bliver du klædt på, så du kan uddybe for klubben, hvad OK18-forliget indeholder og baggrunden for resultatet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Hvilket TR-kursus skal du på i 2018?

2018 er skudt i gang og dermed starter et nyt TR-år. Derfor er alle de spændende TR-kurser oprettet og klar til tilmelding. Det gælder både de grundlæggende TR-kurser som "TR i DS" og "TR og Medlem", som vi anbefaler alle nyvalgte TR'ere at tage så hurtigt, som det er muligt. Men der er også andre kurser, som forhandlingskurserne. Det giver dig et solidt fundament til at håndtere de forskelligartede forhandlings-situationer, som du vil opleve på din arbejdsplads.

Vi oplever stor efterspørgsel på kurserne i øjeblikket, og det er jo dejligt! Det betyder dog, at vi kører med venteliste på flere af vores kurser, **så skynd dig ind og tilmeld dig** det kursus du lige står og mangler. På den måde får vi nemlig det rette billede af behovet for de forskellige kurser.

Du kan tilmelde dig her:
socialraadgiverne.dk/arrangementer/

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Sådan påvirker du dine lokalpolitikere

Vil du som TR blive klogere på, hvordan man påvirker politikere og embedsværk lokalt, så er muligheden her nu.

DS inviterer d. 3. april til temadag om 'Politisk interessevaretagelse i kommunerne'. På temadagen lærer du at analysere den politiske situationen kommunalt, og du får redskaber til at bedrive politisk interessevaretagelse lokalt. Du vil høre oplæg fra inspirerende fagfæller, der har påvirket politikerne i deres kommuner.

Der er allerede en god del tilmeldte, så også her er det bare med at melde sig til. Du kan tilmelde dig her: socialraadgiverne.dk/arrangementer/

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Nye retningslinjer og implementeringsstøtte til forebyggelse af vold på botilbud og forsorgshjem

Vi opfordrer TR og AMiR på botilbud, forsorgshjem og forvaltningsområdet til at sætte de nye retningslinjer og muligheden for at søge implementeringsstøtte på dagsordenen.

Foranlediget af de triste sager, hvor medarbejdere er blevet dræbt på deres arbejdsplads, igangsatte Socialministeriet i 2016 et arbejde med at lave nationale retningslinjer til botilbud og forsorgshjem, om hvordan voldsomme episoder systematisk kan forebygges og håndteres.

Socialstyrelsen har udarbejdet [retningslinjerne](#), som har fokus på forebyggelse gennem fokus på trivsel og tryghed og

samarbejde med borgeren. Der er retningslinjer både for håndtering og for læring af voldsomme episoder samt de organisatoriske rammer. Retningslinjerne indeholder også et katalog over socialpædagogiske metoder og redskaber.

Botilbud, forsorgshjem og forvaltninger kan søge om hjælp fra indsatssteam

Socialstyrelsen er ved at etablere et indsatssteam, der frem til 2020 skal understøtte implementeringen af retningslinjerne. Indsatssteamet kan både give støtte til ledere og medarbejdere på kommunale, regionale og private botilbud og forsorgshjem samt til forvaltningsniveauet i kommuner og regioner.

På Socialstyrelsens hjemmeside kan man fra slutningen af januar se, hvordan man søger [implementeringsstøtte](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Få tilskud til voldsforebyggelse på døgninstitutioner, hospitaler og skoler

STAR har i slutningen af januar åbnet for ansøgninger til voldsforebyggelsespakker i døgninstitutioner, hospitaler og skoler.

STAR havde et lignende tilbud i 2017, og her blev pakkerne revet væk på kort tid, så man skal være hurtig, hvis man vil have del i pengene, da det er 'først-til-mølle-princippet, der styrer fordelingen af pengene. Der er afsat næsten 5 millioner kroner.

Betingelser og indhold i pakkerne kan man orientere sig om på [STAR's hjemmeside](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Tilbud om gratis udviklingsforløb om voldsforebyggelse på myndighedsområdet

'Vold som Udtryksform' har gode erfaringer med at arrangere arbejdspladslaboratorier om voldsforebyggelse. Nu er der kommet et tilbud målrettet kommunernes myndighedsområder, dvs. jobcentre, børnefamilieforvaltninger, socialområdet, osv.

Hver arbejdsplads deltager med to ansatte - en leder og en arbejdsmiljø- eller tillidsrepræsentant. Man mødes fire gange to dage et sted centralt i landet, og mellem samlingerne er der mulighed for rådgivning og sparring fra konsulenterne i Vold som udtryksform.

Det er gratis at deltage, men arbejdspladsen skal selv stå for transport og evt. udgifter til vikarer.

Der er ansøgningsfrist 28. februar. [Læs mere om tilbuddet.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Temadage for arbejdsmiljørepræsentanter: 'Bevar det gode kollegaskab'

DS afholder to AMiR-temadage med titlen: 'Bevar det gode kollegaskab - også når (sam-)arbejdet er under pres'.

En travl og presset arbejdsdag kan gøre det vanskeligt at nå at støtte og hjælpe kollegerne og sikre det gode samarbejde om arbejdsopgaverne. Samtidig fungerer kollegial støtte og anerkendelse som en buffer mod at udvikle stress. På temadagen ser vi på, hvordan man som arbejdsmiljørepræsentant være med til at sætte fokus på at bevare og styrke det gode kollegaskab på arbejdspladserne.

Underviser er organisationspsykolog Tine Ravn Holmegaard, som arbejder i konsulentfirmaet CRECEA.

Tid og sted

26. februar i Fredericia – [tilmeld dig her](#)

27. februar i Roskilde – [tilmeld dig her](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Indeklima - Skift lamperne før PCB-læk

Har I lysstoflamper fra 1986 og før?

Så er det NU, der skal tjekkes for det sundhedsskadelige stof PCB i kondensatorerne. De kan nemlig ikke holde meget længere, og hvis de lækker, sker der en alvorlig forurening af bygning og indeklima. Det er både dyrt og ubehageligt for medarbejderne. Vil I have styr på, hvor I har tikkende PCB-bomber i bygningen, så læs med i dette tema.

En kommune har for nylig oplevet to lækgede kondensatorer med PCB. Det kostede en miljøsanering og gav en masse bekymringer. Nu skifter kommunen i hundredvis af gamle, udslidte armaturer ud på skoler og rådhus, FØR det går galt igen.

Læs [historien om Brøndby Kommunes rådhus](#)

Læs [de gode råd om hvordan man kommer af med lamperne på \[www.indeklimaportalen.dk\]\(http://www.indeklimaportalen.dk\)](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

Socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø

FTF har lige lavet en stor undersøgelse "Rapport 1" om det psykiske arbejdsmiljø, som de gør hver femte år. Her deltager også socialrådgivere.

Undersøgelsen er lavet, så den er sammenlignelig med den nationale undersøgelse af hele arbejdsmarkedet (Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø). I FTF-undersøgelsen fremgår det, at myndighedsområdet for socialrådgivere, politi og skat har det mest belastede arbejdsmiljø.

Et par nedslag:

Har en høj eller meget høj arbejdsmængde:

FTF' ere: 36 %

Socialrådgiverne: **59 %**

Generelt på det danske arbejdsmarked: 23 %

Har hele tiden eller ofte været stresset inden for de sidste to uger:

FTF' ere: 22 %

Socialrådgivere: **30 %**

Generelt på det danske arbejdsmarked: 16 %

Har haft sygefravær det seneste år pga. det psykiske arbejdsmiljø:

FTF' ere: 16 %

Socialrådgivere: **22 %**

Generelt på det danske arbejdsmarked: 14 %

Sygedage pr. år pga. psykisk arbejdsmiljø:

FTF' ere: 2,6 dage

Socialrådgivere: **3,8 dage**

Generelt på det danske arbejdsmarked: 1,4 dag

Senere i år går FTF i dybden med årsager og sammenhænge i arbejdsmiljøet, og der kommer tre rapporter:

Rapport 2: Arbejdspres, stress og muligheder for at levere kvalitet i arbejdet

Rapport 3: Ledelse og arbejdsmiljø

Rapport 4: Vold, mobning og chikane

Det er meget, meget trist læsning, at socialrådgivernes arbejdsmiljø er så belastet. Derfor bliver det også et højt

prioriteret område i hele DS og i TR-og AMIR-arbejdet centralt og lokalt.

Dansk Socialrådgiverforening har senere i år bestilt en særskilt rapport ved COWI alene vedr. socialrådgivernes arbejdsmiljø, så vi kan gå i dybden med vores eget område.

Sagstal er rejst som et krav til OK18-forhandlingerne. Og mange steder lokalt på arbejdspladserne bør sagstal og arbejdsmængde dagsordensættes, når der er arbejdsmiljøproblemer. Det er efterhånden klart, at der er behov for tydelige regler for sammenhæng mellem arbejdsopgaver og ressourcer. Ligeledes er der behov for uddannelse af ledere i psykisk arbejdsmiljø, supervision til medarbejdere, der hvor jobbet stiller følelsesmæssige krav, og viden om håndtering af konflikter og forandringer på arbejdspladserne.

Herudover skal det forebyggende arbejde styrkes med rådgivning og vejledning.

Det er så alvorligt, at der skal yderligere handling til NU!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Regionsformand Anne Jørgensen
anj@socialraadgiverne.dk

Jobcenter Assens

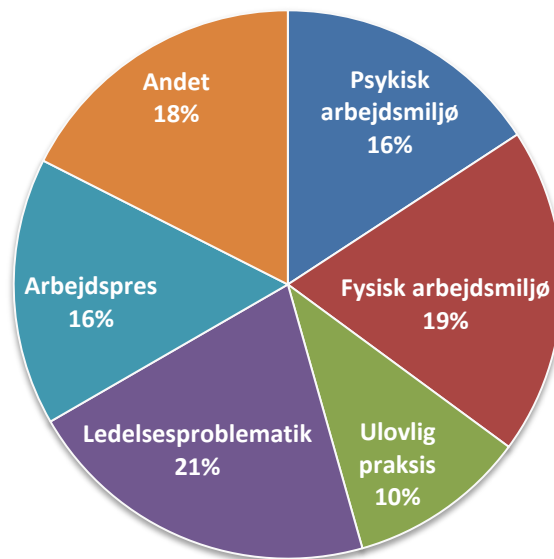
Som på mange andre jobcentre, oplever socialrådgiverne i Assens mange helt klassiske problemstillinger. Dels er der meget stort sagspres i nogle afdelinger, dårlig kommunikation med ledelsen og et arbejdsmiljø, som slider både på det faglige rum og arbejdsglæden.

Og da de pludselig stod uden TR, opstod der blandt socialrådgiverne en frustration, som gav mange anledning til at kontakte DS. Socialrådgiverne fortalte om deres oplevelse af dagligdagen i en organisation, der er præget af mistillid til ledelsen, stort arbejdspress og dårlige fysiske og psykiske arbejdsforhold.

Vi har arbejdet med den organiserende tilgang, og brugte den første tid på et indkaldt klubmøde til at kortlægge de problematiske forhold på arbejdspladsen. På den måde fik vi et retvisende grundlag at prioritere vores indsats efter. Og medlemmerne i jobcentret fik også en målestok, som de kan

bruge til at se om der sker reelt fremskridt. Det skaber gensidig forpligtelse, og en god relation at bygge videre på.

Kortlægning - Indsatsområder i Jobcenter Assens



Kortlægningen viser helt tydeligt, at arbejdsmiljøproblemer (både psykiske og fysiske) vægter meget tungt blandt medlemmerne. Det er her, vi vil sætte ind først, og på kommende klubmøder lægge planer for, hvordan vi får taget skridt i den rigtige retning. Første mål er, at der skal gennemføres en APV på jobcentrets nye adresse.

Heldigvis meldte der sig hurtigt en ny TR og –suppleant på banen, og de har på meget kort tid fået etableret en god samarbejdsrelation med den øverste ledelse i jobcentret. Første resultat af deres arbejde viser sig allerede nu, hvor vi næsten er i hus med en ny vilkårsaftale, der sikrer socialrådgiverne en ekstra TR.

Dette på trods af, at vores oprindelige prioritering blev sat tilbage af et læk af vores interne korrespondance med ledelsen til de lokale medier. Læs eventuelt om problemet her på fyens.dk

Ved at gå systematisk til værktøj, og bruge de værktøjer, som den organiserende tilgang giver os, er jeg overbevist om, at

socialrådgiverne i Jobcenter Assens får skabt positive forandringer til gavn for dem selv og borgerne.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dennis Ørsted Pedersen
dp@socialraadgiverne.dk

Forny et tilskud til jobkonsulenter

Jobkonsulenter i A-kasser og jobcentre, der arbejder med forsikrede ledige, får gunstige betingelser for kompetenceudvikling. Beskæftigelsesministeriet har afsat en ny STAR-pulje til kompetenceudvikling. Medarbejderne får 80 procent i tilskud til kompetencegivende videreuddannelse.

Du kan læse mere her: ucl.dk/forny-et-tilskud-til-jobkonsulenter/

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

John Nielsen
jon@socialraadgiverne.dk

Nyvalgte siden sidst

TR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Lene Thomhav	15-11-2017	Fredericia Kommune - Voksenservice
Karen Sommerlund Flensted Kristensen	27-11-2017	Odense kommune - Rehabilitering 1 - Job og Udvikling 3 og 4
Marianne Baagø	01-12-2017	Vejle Kommune - Børneteam Syd
Trine Langhoff	05-12-2017	Assens Kommune - Jobcenter
Annika Vaag	01-01-2018	Fredericia kommune - Familie og Sundhed
Tina Vad Hansen	12-01-2018	Aabenraa Kommune - Visitation og Rehabilitering
Trine Eriksen	19-01-2018	Odense Kommune - Krisecenter Odense
Anette Knudsen	19-01-2018	Billund Kommune - Familieafdelingen

TR-Suppleanter

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Anette Ladegaard	14-11-2017	Sønderborg Kommune - Kompetence- og Integrationscenter
Dorte Christina	20-11-2017	Svendborg Kommune - Jobcenter

Skrøder Johannessen		
Nina Bødker Mouritsen	22-11-2017	Svendborg Kommune - Social- og sundhedsafdeling
Jørn Marquardt Andersen	22-11-2017	Faaborg-Midtfyn Kommune - Socialtilsyn Syd
Jelena Djuric	23-11-2017	Fredericia Kommune - Voksenservice
Tonje Renate Kvam	27-11-2017	Odense kommune - Rehabilitering 1 - Job og Udvikling 3 og 4
Christina Damgaard	28-11-2017	Vejle Kommune - Tværfagligt Center for børn og unge
Marlene Teglgaard	01-12-2017	Vejle Kommune - Børneteam Nord
René Sejer Nielsen	05-12-2017	Assens Kommune - Jobcenter
Camilla Haulund Christensen	07-12-2017	Vejle Kommune - Modtagelsen
Tina Gade	12-12-2017	Tønder Kommune - Ung i Uddannelse
Jannie Møller	12-01-2018	Aabenraa Kommune - Social og Sundhed
Diana Ullehus	18-01-2018	Odense Kommune - Krisecenter Odense
Iben Nanette Jakobsen	19-01-2018	Billund Kommune - Familieafdelingen

AMiR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Merete Jordt	24-10-2017	Tønder Kommune - Ung i Uddannelse
Rebekka Dahl Christensen	24-10-2017	Tønder Kommune - Ung i Uddannelse
Trine Topgaard Gravesen	20-11-2017	Esbjerg Kommune - Familierådgivningen Midt
Tina Richter Brink	08-12-2017	Odense Kommune - Sygedagpenge - Forebyggelse og Tidlig Kontakt / Jobafklaring
Luse Hellesøe Auerbach	08-12-2017	Odense Kommune - Sygedagpenge - Job og Sygdom
Rikke Kolster Jørgensen	14-12-2017	Odense kommune - Rehabilitering 1, Job og Udvikling 2
Birna Harfeld Friislund	01-01-2018	Odense Kommune - Rehabilitering 1 - Job og Udvikling 1 og 5
Nikoline Høj Hansen Christensen	01-01-2018	Middelfart Kommune - Job- og Vækstcenter
Trine Caspersen	01-01-2018	Odense kommune - Rehabilitering 1 - Job og Udvikling 3 og 4
Hans Erik Platz	01-01-2018	KiF Esbjerg

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Maiken Riber Olsen
mro@socialraadgiverne.dk