

## Notat

Dato 11. december 2017  
ch



Side 1 af 3

**Dansk Socialrådgiverforening**  
*faglig handlekraft*

## Referat Bestyrelsesmøde Ledersektionen 24.11.17.

Tilstede: Anders Fløjborg, Rikke Rødekilde, Helle Christoffersen, Marianne Beck-Hansen, Lene Eli Larsen, Lene Hast Møllegaard, Jeppe Bülow Sørensen

Afbud: Rikke Storgaard Toft, Charlotte Holmershøj

### 1. Nyt fra formanden

Anders fortsætter i FTF lederråd og har også fået plads igen i forretningsudvalget. Ledelseskommisionens anbefalinger er lige på trapperne. Der er møde med Sophie Løhde i næste uge.

### 2. Evaluering af Socialrådgiverdage 2017

Forskellige oplevelser af dagene. Man kunne måske overveje, at gøre dagene mere skarpe på enkelte fagområder, så man kan fordybe sig lidt mere. Flere fra bestyrelsen havde oplevelsen af, at dagene lidt gentager sig selv. Der er dog forståelse for, at det er sin sag at lave om på, hvis de fleste har en god oplevelse. Flere bestyrelsesmedlemmer havde været til gode workshops. Bo Vestergaards oplæg blev dog oplevet som noget energiforladt. Ledersektionens reception var ca. lige så besøgt som sidste gang og flere blev i længere tid, hvilket gav anledning til nogle gode snakke.

### 3. Budgetopfølgning

Det fremgår af regnskabet, at der kan føres et større beløb videre til 2018. Vi kan allerede nu tænke over en rigtig god oplægsholder til Generalforsamlingen. Drøftes under punkt 9. Alle bestyrelsesmedlemmer sender de sidste udgifter ifm. bestyrelsesarbejdet til Jeppe i løbet af de næste uger, så vi har det fulde overblik ved næste møde i januar.

### 4. Ny politisk ansvarlig for lederområdet

Niels Christian Barkholt har overtaget det politiske ansvar på lederområdet fra Mailbritt Berlau. Anders har haft møde med Niels d.d. og drøftet hvilket fokus der skal være på lederområdet. Et af punkter der blev drøftet var, hvordan man sikrer at ledernes perspektiver bliver taget med i de forskellige arbejdsgrupper i DS. Niels giver udtryk for at være meget optaget af hvordan lederne og ledersektionen bliver mere synlige ind ad til i DS. Det blev drøftet hvorledes vi som bestyrelse kan understøtte dette.

### 5. Opfølgning på OK 18 møderne



Orientering fra DS forhandler om status på OK18. Overskrifter gennemgået og drøftet.

Der blev afholdt møder i både Aalborg og Aarhus, hvor regionsformanden deltog. Positiv oplevelse for de der deltog. Ikke mange deltagere, men gav god mening.

Bestyrelsen tænker at gentage tilbuddet om et møde med regionsformand og repræsentant fra bestyrelsen i alle regioner igen i 2018.

Det lave deltager antal gør ikke nødvendigvis møderne mindre vigtige og det er set før at ting skal løbes i gang.

## **6. DS 2022**

Lene (ledernetværksrepræsentant) orienterede om status på arbejdet med 2022 handleplanen. Handleplanen arbejder på mange fronter og er bla. meget optaget af at forebygge nedgang i medlemstallet.

Ud over de handlingsplaner der er i projektbeskrivelsen på 2022 er det vigtigt, at vi i ledersektionens bestyrelse i 2018 også kommer i tættere dialog med nuværende ledermedlemmer. (se punkt 9)

Projektbeskrivelsen 2022 og arbejdsrapport på opgaver for konsulenterne fra ledernetværket udsendes sammen med referat.

## **7. Bestyrelsens forventninger til ledernetværkets repræsentant**

Er behandlet under punkt 9. Vi skal i en tættere dialog med ledernetværket, så fremover vil det være en god ide, at have et fast punkt med orientering fra ledernetværkets repræsentant.

## **8. Ledelseskommisionens anbefalinger, hvad gør bestyrelsen, formanden og DS**

De foreløbige anbefalinger blev gennemgået og drøftet. Anders deltager i møde i næste uge. Vigtigt at vi bliver ved med at holde fast i vigtigheden af, at man bringer sin socialfaglighed med i sin ledelsesopgave.

## **9. Handlingsplan for 2018 frem til generalforsamling**

Vi skal have fokus på at arbejde ind af i organisationen. Det vil sige at forsøge at komme i tættere dialog med ledermedlemmerne og hvad der optager dem ift. faglighed og ledelse.

Vi skal have lavet et møde med de 3 regionsformændene og Niels, hvor vi får drøftet, hvorledes vi bedst løfter hele lederområdet i fællesskab.

Desuden er det vigtigt at vi får fulgt op på Lederpolitikken og dens handleplan og repræsentantskabets beslutning vedr. DS 2022.

Vi skal også i tættere dialog med DS konsulenterne ledernetværk. Endelig handlingsplan laves/ godkendes på næste bestyrelsesmøde i januar.

Ift. generalforsamling kunne det være interessant, at få Vincent Hendricks til at holde oplæg. Han er en rigtig god formidler og



holder oplæg om ledelse. Det aftales at vi alle også melder andre emner ind.

#### **10. Nyt mødetidspunkt**

Som udgangspunkt d. 26.01. (se punkt 11)

#### **11. Tænketaank for ledelse i DS kombineret med bestyrelsesmøde og frokost.**

Vi inviterer en repræsentant fra Ledelseskommisionen (Birgit Lise Andersen - skolede leder) til at deltage med et oplæg i Tænketaank for Ledelse. Bestyrelsen deltager også og holder efterfølgende bestyrelsesmøde og frokost.

#### **12. Evt.**

Ikke noget.