



I dette nummer:

- Socialrådgiverdage 1. og 2. november - stadig ledige pladser!
- TAK for alle bidrag til OK18 krav
- TR-uddannelse 2018 – filmmeldingen er åben
- Hvordan går det med socialrådgivernes løn?
- DS bidrag til revision af LAB – Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- Vil du være en af de nye undervisere på MED-uddannelsen?
- TR-undersøgelsen 2017
- TR - hjælp din AMiR med at blive registreret og anmeldt
- Faglig Håndbog
- Undersøgelse af arbejdsmiljørepræsen tanter
- Ny kampagne - Sæt spot på arbejdsmiljøet
- Temadag for hovedudvalgsmedlemmer
- Ny kommenteret ferielov på det kommunale og regionale område

TR & AMiR Nyhedsbrev – 12. oktober 2017

Socialrådgiverdage 1. og 2. november er et fagligt overflødigshorn – og der er stadig ledige pladser!

Som TR og/eller FTR vil vi opfordre jer til at videreformidle nedenstående tekst om socialrådgiverdage 2017 til alle jeres socialrådgiverkolleger. Det er et super godt tilbud, som er billigt, giver et fagligt boost og helt sikkert også fagligt og socialt samvær. På forhånd tak for hjælpen.

Desuden har DS' næstformand Niels Christian Barkholt lavet en guide, der kan bruges af socialrådgivere til at sende en argumenteret ansøgning til ledelsen om at deltage i Socialrådgiverdage 2017.

[Læs guiden her](#)

Socialrådgiverdage (SD17) holdes den 1. og 2. november på Nyborg Strand. Programmet er et overflødigshorn med i alt 94 oplæg, workshops, faglig café, udflugter og film. Ud over to aktuelle hovedoplæg med bl.a. professor Lotte Bøgh Andersen og bestyrelsesformand Stine Bosse, så kan du vælge 6 forskellige workshops, oplæg, udflugter mv.

SD17 er din mulighed for at få styr på det sidste nye inden for faget. Programmet afspejler bredden i den aktuelle faglige viden og i den seneste forskning. SD17 giver dig et fagligt løft, en opdatering med ny forsknings- og praksisbaseret viden. Det er inspiration til din egen hverdag i et omfang, som du ikke får på én gang noget andet sted.

Der er stadig ledige pladser på SD17 – gå ind og se program og tilmeldingssite her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/sd17>.

Vi glæder os til at se dig!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Henrik Egelund Nielsen
hen@socialraadgiverne.dk

TAK for alle bidrag til OK18 krav

The logo for OK18, featuring the letters 'OK' in a bold, red, sans-serif font, followed by the number '18' in a black, sans-serif font.

Kære tillidsrepræsentanter på det kommunale og regionale område

Tak. Tak for alle jeres bidrag og forslag til OK18-krav. I tog opgaven på jer fra forårets TR-konference med at facilitere en bred medlemsdebat om OK18. Jeres arbejde med OK18-spillet betyder, at hovedparten af socialrådgivere ansat i landets kommuner og regioner har diskuteret og prioriteret krav til OK18. Der er kommet vigtige input til det videre arbejde med kravene i DS' hovedbestyrelse og i DS' forhandlingsdelegation. Tilbagemeldingerne indgår nu i arbejdet med de generelle krav og de specielle krav til OK18.

Nok ikke helt overraskende er højere løn og højere pension ubetinget de OK18 krav, som medlemmerne prioriterer højest - tæt fulgt af krav om bedre kompetenceudvikling og bedre seniorvilkår. I tilbagemeldingerne tegner der sig også et billede af, at "det længere arbejdsliv" stiller andre krav til arbejdslivets indretning. På den ene side skal der være bedre rettigheder til frihed i arbejdslivet og i livsfaser og på den anden side skal der være fleksibilitet for den enkelte til selv at vælge, hvordan og hvornår. Krav om et bedre psykisk arbejdsmiljø er også en gennemgående tilbage melding fra spillene.

Vi har brugt alle OK18 prioriteringsbillederne, som I har sendt ind, samlet op på dem og bearbejdet dem til **de generelle krav**, som DS' hovedbestyrelse har udtaget og fremsætter for OAO-K den 13. oktober 2017. OAOs krav skal i det videre forløb fremsættes for Forhandlingsfællesskabet, som er det øverste forhandlingsorgan på det kommunale og regionale område.

DS specielle krav – de krav, som kun vedrører socialrådgivernes arbejdsliv - bliver udtaget i november af DS' hovedbestyrelse og her bruger vi igen alle de inputs, vi har fået både fra OK18-spillene og fra de krav, medlemmer har sendt direkte ind via DS' hjemmeside.

OK18 køreplan for kommuner og regioner

12. december 2017 udveksler Forhandlingsfællesskabet og Kommunernes Landsforening (KL) / Danske Regioner (RTLN) **de generelle krav** og samtidig udveksler de enkelte organisationer, herunder også DS **de specielle krav** med KL / RTLN. Herefter går forhandlingerne i gang og skal være afsluttet inden 28. februar 2018.

TR og formidlingen af OK18 til kollegerne

Som tillidsrepræsentanter bærer I en helt særlig rolle som formidlere af OK18. Det er jer, der på klub/frokostmøder kan holde kollegerne informeret om udviklingen.

Vi vil her i TR Nyhedsbrevet holde jer løbende underrettet om udviklingen. Har I brug for særlig information eller har I spørgsmål, så er I altid velkommen til at kontakte Medlemsafdelingen i sekretariatet eller konsulent Annemette El-Azem aea@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk

TR-uddannelse 2018 – det er nu du skal melde dig til

Hvad enten du er nyvalgt TR eller allerede nu har været TR et stykke tid, så er det vigtigt, at du kommer på DS' TR-uddannelse. Her får du en masse relevant viden, så du kan håndtere de forskellige situationer, du som TR vil komme i, og netværk med andre TR'ere.

Som noget nyt, og som led i at DS har sat sig for at udvikle sig til den organiserende fagforening, vil der også på de første kurser indgå uddannelse i det organiserende arbejde.

Har du allerede været på de grundlæggende TR-kurser – TR i DS og TR og Medlem m.fl. – kan du få indsigt og uddannelse i det organiserende arbejde på regionale TR-konferencer. Der er endnu ikke fast datoer for disse dage, men du hører mere her i TR-nyhedsbrevet.

De forskellige TR-kurser for 2018 er lagt på hjemmesiden og er åbne for tilmelding. Du kan se alle kurserne her:
<http://www.socialraadgiverne.dk/arrangementer/>

Vi glæder os til at se jer!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussel
st@socialraadgiverne.dk

Hvordan går det med socialrådgivernes løn?

Ja, det er et tilbagevendende og altid relevant spørgsmål. Der er imidlertid også mange måder, vi kan svare på det spørgsmål, og derfor bliver det store spørgsmål måske mere, hvordan vi skal måle eller anskue socialrådgivernes løn.

Én måde at anskue socialrådgivernes løn er at se på de reguleringer, vi fik med OK15. Lige nu står vi over for den sidste generelle lønregulering i OK15-perioden på det kommunale område. Dvs. den regulering som bliver udmøntet pr. 1. oktober 2017.

Da vi indgik OK15-forliget var denne generelle lønforbedring estimeret til 0,8 pct. på både det kommunale og regionale område. I sig selv måske ikke meget, men dog noget - ud fra devisen at lidt er bedre end ingenting. MEN pga. reguleringsordningen, som udmønter negativt med 0,6 pct., bliver reguleringen kun på 0,2 pct. i kommunerne og 0,32 på det regionale område, da reguleringsordningen også her udmønter negativt med 0,48.

Generelle lønstigninger på henholdsvis 0,2 pct. og 0,32 pct. er ikke meget (og skal beregnes af den løn, socialrådgiverne havde pr. 31. marts 2015). Hvis vi omregner til kroner og ører er det mindre end 100 kr., de fleste vil stige om måneden.

Det er måske nok svært at juble over, og derfor skal vi også huske på, at det, reguleringsordningen kan, er at sikre parallelitet mellem den private og kommunale/regionale lønudvikling. Når reguleringsordningen udmønter negativt, er det altså fordi, den kommunale lønudvikling går hurtigere end lønudviklingen i den private sektor. Når den udmønter positivt, er det fordi den private lønudvikling går hurtigere.

Beregninger fra vores forhandlingsfællesskaber viser generelt, at det har været en god forretning at have en reguleringsordning. Også selv om det ikke er meget denne gang.

En anden måde at anskue socialrådgivernes løn på er imidlertid at se på, hvordan lønudviklingen har været i OK15-perioden målt i kroner og ører. Det ses i tabellerne nedenfor for henholdsvis en kommunalt eller regionalt ansat socialrådgiver afhængigt af hvilken løntrin, vedkommende er indplaceret på.

Stigning i kroner/ører i socialrådgivernes løn i OK15-perioden, Kommuner (1. april 2015-30. marts 2018)

Kommuner, Grundsats inkl. områdetillæg						
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Løntrin
31	1.073,75	1.084,42	1.091,75	1.102,41	1.109,84	31
34	1.129,58	1.138,00	1.143,75	1.152,08	1.157,92	34
37	1.189,08	1.194,75	1.198,67	1.204,25	1.208,17	37
41	1.277,00	1.278,33	1.279,17	1.280,42	1.281,33	41
46	1.420,50	1.420,50	1.420,50	1.420,50	1.420,50	46

Kilde: OAO

Stigning i kroner/ører i socialrådgivernes løn i OK15-perioden, Regioner (1. april 2015-30. marts 2018)

Regioner, Grundsats inkl. områdetillæg						
Løntrin	Gruppe 0	Gruppe 1	Gruppe 2	Gruppe 3	Gruppe 4	Løntrin
31	1.004,91	1.014,83	1.021,75	1.031,67	1.038,58	31
37	1.113,00	1.118,25	1.121,92	1.127,16	1.130,83	37
41	1.195,16	1.196,42	1.197,16	1.198,41	1.199,16	41
46	1.329,50	1.329,50	1.329,50	1.329,50	1.329,50	46

Kilde: OAO

Bemærk at skemaet "kun" afspejler de generelle stigninger på løntrinene. Dvs. de stigninger, som alle har fået. Derudover kommer de lokale lønforhandlinger, som I som TR fører og som giver lønstigninger i form af nye tillæg til socialrådgiverne i perioden. Endelig bliver de tillæg, som socialrådgiverne allerede havde, også reguleret med de generelle procent-stigninger.

Endelig kan vi også anskue socialrådgivernes løn ved at se på reallønsudviklingen. Dette måles ved at se på, om de generelle lønstigninger har været større end forbrugerprisudviklingen. De samlede generelle stigninger har blandt andet på grund af reguleringsordningen ikke været helt så høje, som vi antog, da vi indgik OK15-forliget i foråret 2015. Men samtidig har forbrugerprisudviklingen været så moderat, at der hele perioden igennem har været tale om en positiv reallønsudvikling.

Så hvordan går det med socialrådgivernes løn? Alt i alt går det den rigtige vej, om end med små skridt, som følger den generelle udvikling i konjunkturerne. Men der er også fortsat behov for, at socialrådgivernes lønniveau og -udvikling afspejler og anerkender ansvaret, indsatsen og resultaterne på det socialfaglige område. Og det kommer DS til stadighed til at arbejde med både ved OK18-forhandlingerne og ved de lokale forhandlinger via jer som TR.

Tjek også, hvordan vores gennemsnitslønninger ser ud i kommuner og regioner fordelt på enten løntrin eller anciennitet her

<http://www.socialraadgiverne.dk/raad-og-vejledning/loen-og-pension/gennemsnitsloenninger/>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

DS bidrag til revision af LAB – Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

DS har gennem længere tid arbejdet på forslag til revision af Lov om aktiv en beskæftigelsesindsats mv. Vi forventer et udspil om revision af LAB i løbet af efteråret og har

prioriteret at levere meget konkrete forslag ind til dette arbejde.

Det er et meget stort materiale, hvor der er udarbejdet et overordnet notat og herunder 9 bilag. Flere forslag er helt nede på paragrafniveau, hvor vi formulerer konkrete paragraffer til lovgivningen. Det har vi tidligere haft succes med.

I kan se alle forslagene og notaterne på dette link:

<http://www.socialraadgiverne.dk/fag-og-debat/politiske-fokusomraader/forslag-til-revision-af-lov-om-en-aktiv-beskaeftigelsesindsats-mv/>

Rigtig god læselyst!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mette Laurbjerg
mlj@socialraadgiverne.dk

Vil du være en af de nye undervisere på MED-uddannelsen?

Parternes Uddannelsesfællesskab (PUF) søger lige nu ti undervisere til MED-uddannelsen.

Som MED-underviser skal du være ansat i en kommune eller region og have bredt kendskab til kommuner/regioner. Derudover skal du have erfaring med MED-samarbejdet og kunne agere partsneutralt.

Hvervet som MED-underviser varetages sideløbende med dit nuværende arbejde, hvorfor du skal gøre din arbejdsgiver opmærksom på, at du søger hvervet. Hvervet udgør minimum 12 undervisningsdage om året samt et antal opkvalificeringsdage, inden du starter.

Det er arbejdsgiver eller faglig organisation, som indstiller til MED-underviserhvervet, så hvis det har fanget din interesse, skal du kontakte din konsulent i regionen. Der er ansøgningsfrist 1. november 2017.

Kontakt din konsulent for yderligere information.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussel
st@socialraadgiverne.dk

TR-undersøgelsen 2017

I foråret 2017 gennemførte DS' sekretariat en spørgeskemaundersøgelse blandt alle TR og FTR og disses suppleanter. Stor tak til jer, der tog jer tid og besvarede spørgeskemaet – det har givet både relevant og nødvendig viden til det videre arbejde med vilkårene for tillidsarbejdet.

Baggrunden for undersøgelsen er den resolution, som Repræsentantskabet vedtog på REP16, og som pålagde hovedbestyrelsen i DS at arbejde med, hvordan DS kan forbedre vilkårene for vores tillidsvalgte. Undersøgelsens resultater er nu afrapporteret i vedlagte rapport, og vil således danne grundlag for det videre arbejde.

Undersøgelsen viser både gode takter, men bestemt også at der fortsat er brug for at arbejde for bedre TR-vilkår i bred forstand. Nogle af de gode takter er, at langt de fleste altid kan få fri til at tage på DS TR-uddannelse, og at de oplever at blive klædt godt på til TR-hvervet. Der er også en god andel, som har en aftale om TR-vilkår i form af enten reduktion i arbejdsopgaver eller et antal timer. Men det er alt for få, som har en skriftlig og måske derfor også mere forpligtende aftale med arbejdsgiver om timer eller opgaverreduktion.

Undersøgelsens resultater betyder derfor også, at der er grundlag for, at DS stiller et generelt krav til de kommende OK18-forhandlinger, som indskærper, at der skal laves aftaler og at der skal afsættes den fornødne tid og/eller reduktion i opgaverne til at varetage tillidshvervet.

Undersøgelsens talmateriale har ikke kunnet pege på en sammenhæng mellem eksempelvis det obligatoriske TR-tillæg og hvor tilfreds TR'erne er med vilkårene alt i alt. Derimod ses der en sammenhæng mellem tilfredshed med vilkårene (højere og bedre), når der også er forståelse og opbakning fra kollegerne, og når man som TR har en ledelse, som udviser velvilje i forhold til TR-arbejdet.

Dette peger på, at der er masser af perspektiv i DS' organiserende strategi og arbejde, hvor DS og TR netop arbejder med at mobilisere og involvere flere medlemmer til at skabe stærke lokale fællesskaber, som kan handle og skabe forandringer til gavn for socialrådgiver-kollegerne.

[Se afrapporteringen af TR-undersøgelsens resultater her.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

TR - hjælp din AMiR med at blive registreret og anmeldt

Nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter skal ligesom nyvalgte tillidsrepræsentanter registreres i DS' medlemssystem og anmeldes overfor arbejdsgiveren. Kun dermed sikres AMiR den særlige beskyttelse mod afskedigelse og mulighed for at få tilbud og støtte fra DS, f.eks. introduktionssamtale, temadage og kurser, støtte fra DS-konsulent til at tackle arbejdsmiljøproblemer.

Når der vælges ny TR, så går det i reglen nemt at få registreret den nye TR. Afgående socialrådgiver-TR hjælper den nye socialrådgiver-TR med dette. Men for AMiR er det anderledes. Arbejdsmiljørepræsentanter kan vælges blandt alle faggrupper på arbejdspladsen. Således skal en AMiR, der er HK-medlem registreres hos HK, og en socialrådgiver der vælges til AMiR skal registreres hos DS, osv. Dermed får AMiR støtte fra den faglige organisation, som hun/han er medlem af.

Tip: Send dette nyhedsbrev videre til din AMiR, hvis hun eller han er socialrådgiver. Hvis denne ikke i forvejen modtager nyhedsbrevet, så er han/hun ikke registreret hos DS.

Registreringen som AMiR i DS foretages nemt her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/raad-og-vejledning/saerligt-for-tillidsvalgte/meddel-dit-nyvalg-tramir/>.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Faglig Håndbog

Faglig håndbog har fået ny platform, og er leverandørmæssigt overgået fra Kommuneinformation til Schultz Lovportaler, hvilket ikke har været helt problemfrit.

Schultz arbejder hårdt på at få håndbogen til at fungere, så alle har adgang, og det kun er DS' aftaler, der vises via DS' hjemmeside. Men indtil løsningen er fundet, kan du få adgang til håndbogen ved at logge ind via linket nederst på forsiden af DS' hjemmeside (Faglig håndbog), og så benytte:

Brugernavn: danssoci

Password: eac8b2f

Derefter kan du ændre til dit personlige password. Hvis du har spørgsmål, kan du tage fat i undertegnede.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink
lb@socialraadgiverne.dk

Undersøgelse af arbejdsmiljørepræsentanter

FTF har i samarbejde med en række medlemsorganisationer undersøgt arbejdsmiljørepræsentanternes vilkår og muligheder for at udføre deres arbejdsmiljøarbejde.

Her er et udpluk af resultaterne for socialrådgiverarbejdsmiljørepræsentanterne:

AMiR har i snit 4,5 time til rådighed pr. måned til arbejdsmiljøarbejdet. 31 procent mener, at de sjældent eller aldrig har tid nok til arbejdet, og 60 procent har ikke talt med deres leder om tidsforbruget.

74 procent får løntillæg for AMiR-arbejdet - i gennemsnit er det 541 kr. pr. måned. Det er især AMiR i kommunerne, der enten ikke får tillæg eller får de laveste tillæg. AMiR i regionerne er bedre stillet.

De fleste gennemfører den lovpligtige uddannelse på 3 dage. Men halvdelen af AMiR får ikke tilbudt de 2 dages efteruddannelse i første funktionsår og 1½ dages efteruddannelse i de efterfølgende funktionsår. Der er tale om et generelt problem for både socialrådgiver-AMiR og AMiR fra de andre FTF-grupper.

Socialrådgiverarbejdsmiljørepræsentanterne er også spurgt om, hvad der kan give bedre muligheder for at få mere indflydelse. De vigtigste bud er: Mere tid, bedre uddannelse, mere synlighed, mere interesseret ledelse og bedre samarbejde med TR.

Fire gode råd

1. Tal med din leder om, at du skal have den nødvendige tid til AMiR-arbejdet, og få reduceret dine almindelige arbejdsopgaver, så det bliver muligt.
2. Tal med din TR om løntillæg for AMiR-funktionen.
3. Drøft i MED-udvalget, hvordan I kan blive sikre på, at AMiR og ledere med ansvar for arbejdsmiljøarbejdet får tilbud om supplerende arbejdsmiljø-efteruddannelse.
4. Tal med dine TR-samarbejdspartnere på arbejdspladsen om, hvordan jeres samarbejde kan blive (endnu) bedre. Få inspiration til det på DS' hjemmeside.
<http://www.socialraadgiverne.dk/raad-og-vejledning/saerligt-for-tillidsvalgte/> under 'Fælles opgaver'.

[Læs hele undersøgelsen på DS' hjemmeside.](#)

Læs FTF's undersøgelse her

<https://www.ftf.dk/arbejdsmiljoe/artikel/arbejdsmiljoearbejde-et-kraever-kompetencer/>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Ny kampagne - Sæt spot på arbejdsmiljøet

En ny kampagne sætter fokus på arbejdsmiljøreglerne og samarbejdet om arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

På Videncenter for Arbejdsmiljø's hjemmeside kan man se en kampagnofilm, blive inspireret af gode erfaringer fra arbejdspladser og få testet sin viden. Kampagnens fem gode råd er:

1. Styrk samarbejdet i virksomheden
2. Tænk arbejdsmiljø ind i alle aktiviteter
3. Sæt mål for arbejdsmiljøet
4. Sørg for at have de rette kompetencer
5. Brug den supplerende uddannelse.

Find kampagnen her

<http://www.arbejdsmiljoviden.dk/Vaerd-at-vide-om-arbejdsmiljo/Arbejdsmiljoarbejdet/Kom-godt-i-gang-med-arbejdsmiljoarbejdet>.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Temadag for hovedudvalgsmedlemmer

På denne temadag er der fokus på klassiske udfordringer i forhold til at sikre, at den rette information kommer ind i MED (fra de grupper du repræsenterer) og arbejdet med, hvordan information fra MED kan blive vedkommende og relevant for baglandet og organisationen.

Temadagen afholdes d. 9. januar 2018 kl. 9.00-15.30 i HK Odense, Lumbyvej 11, 5000 Odense.

Du kan tilmelde dig direkte på www.oao.dk klik på arrangementer. Tilmelding skal ske inden d. 20. december 2017.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

Ny kommenteret ferielov på det kommunale og regionale område

Bemærk, at Forhandlingsfællesskabet har foretaget en ajourføring af den kommenterede udgave af ferieaftalerne på KL's og RLTN's område. Den kommenterede udgave indeholder selve aftaleteksten med tilhørende bilag samt Forhandlingsfællesskabets kommentarer hertil, herunder kommentarer til de nye bestemmelser i ferieaftalerne om blandt andet erstatningsferie for sygdom under ferie.

Den vil ikke blive udgivet i papirformat, da der som bekendt er ændringer af ferieloven på vej. Derfor vil den først og fremmest være at finde digitalt og det foregår via Faglig håndbog, som du finder her

<http://oaods.lovportaler.dk/ShowDoc.aspx?t=%2fV1%2fNavigation%2fKoncept+Arbejdsret%2fOAO+DS%2fDS+ferieogbaesel%2f&docId=lpaft20150512-full>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk