



**Referat af Hovedbestyrelsesmøde 5/17**  
**Christiansminde, Svendborg**

**Deltagere:**

Majbrit Berlau, afbud  
Niels Christian Barkholt  
Rasmus Balslev  
Anne Jørgensen  
Mads Bilstrup  
Henrik Mathiasen, deltog kun torsdag  
Trine Quist  
Carsten Sørensen  
Susanne Grove  
Berit Wolff  
Rikke Krogh Jensen  
Charlotte Vindeløv  
Mette Blauenfeldt  
Louise Dülch Kristiansen, afbud  
Ditte Brøndum  
Signe Jørgensen, SDS formand  
Sina Kirchhoff, SDS næstformand, afbud  
Mette Louise Brix, 1. suppleant  
Birthe Povlsen, 2. suppleant

**Øvrige**

Rasmus Meyer, sekretariatschef  
Magne Vilshammer, administrationschef  
Dorte Gotthjælp Nielsen, medlemschef  
Henrik Egelund Nielsen, socialpolitisk koordinator, kun torsdag  
Janne Tynell, kommunikationschef  
John Nielsen, kontorleder, region Syd  
Per Vagnby, kontorleder, region Nord  
Lene Kastaniegaard, kontorleder, region Øst, kun torsdag



**Dagsorden:**

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner
3. DS' position i debatten om ressourceforløb, fleksjob og føp.
4. Social Impact Bonds
5. DS' positioner på familieplejeområdet
6. Status på beskæftigelsesområdet
7. Evaluering af Folkemødet
8. DS2022, små og geografisk spredte fællesskaber
9. Danmark for Velfærd
10. Socialrådgiverdage 1.-2. november
11. Den Gyldne Socialrådgiver
12. AMiR-undersøgelse
13. Medlemshenvendelse
14. TR-undersøgelse
15. OK18-krav
16. Revideret AKUT-budget
17. Ansøgning om særlig studenterindsats
18. Halvårsregnskab, centrale konti
19. Halvårsregnskab, Aktionsfonden
20. DS2022, klubprojekt
21. Målsætning for det organiserende arbejde og bogprojekt
22. Budget, DS2022, integration af den etiske debat
23. HB-budget 2017
24. Ansøgning til UddannelsesAlliancen
25. Organiseringsgrad
26. Ansættelse af formandskonsulent

**Orientering:**

- A. Ændring i bemærkninger til klubvedtægterne
- B. Partnerskab med Finansministeriet "Meld en regel"
- C. Metodeudvalget om AT's handlemuligheder
- D. Status på DS' vejledende sagstal
- E. Status på faggruppeuddannelsen
- F. OK-18 kravspakke, statens område
- G. Samarbejde om udspil på børneområdet



### **1. Godkendelse af dagsorden**

HB godkendte forslag til dagsorden

### **2. Aktuelle politiske emner**

NCB redegjorde kort for den politiske situation med fokus på børneområdet. Signe redegjorde herefter for, at regeringen lægger op til et nyt taxametersystem, der tilgodeser Socialrådgiveruddannelsen. Rasmus Balslev orienterede kort om situationen på beskæftigelsesområdet; herunder behovet for drøftelse af forholdet mellem borger og socialrådgivere. På baggrund af drøftelse besluttede HB, at (a) arbejdet med uddannelsesområdet skal prioriteres med fokus på at få et nyt taxametersystem, der tilgodeser socialrådgiveruddannelsen.

HB drøftede den aktuelle organisatoriske situation i lyset af MBBs sygemelding. På baggrund af drøftelse besluttede HB, at (b) de på næstkommende møde skal have en drøftelse af opgavefordeling, arbejdspresset på de politiske valgte, m.m.. Drøftelsen forberedes af FU. Desuden ønskede HB at (c) Birthe Poulsen kommer på maillisten.

### **3. DS' position i debatten om ressourceforløb, fleksjob og føp.**

Der er lige nu en del debat om Førtidspension- og fleksjobreformen. 44 faglige organisationer med Dansk Magisterforening (DM) i spidsen, har kritiseret praksis for ressourceforløb, fleksjob og førtidspension og udsendt 6 ændringsforslag til reformen. Forslagene har senere fået støtte fra en række handicaporganisationer. Diskussionen om førtidspensionsreformen har dermed fået nogle meget stærke aktører, som vil udfordre også DS' holdninger og forslag.

DS er ikke medunderskriver på forslagene, fordi de til dels kolliderer med DS' mange tidligere forslag til ændring af reformen. Det gælder forslaget om at sætte en timegrænse på, hvornår en borger kan vælge at få førtidspension, samt forslaget om, at en borger ikke kan få mere end et ressourceforløb. DS mener heller ikke, at de 6 forslag kan stå alene. Men trods disse forbehold er DS langt ad vejen på linje med de 44 organisationer i intentionerne med deres krav og vil kunne tilslutte sig flere af de andre krav. DS ser det også som meget positivt, at så mange organisationer melder ind med kritik og krav til førtidspensions- og fleksjobreformen.

For at undgå, at nogen kan spille på uenighed i fagbevægelse, har DS været i dialog med DM om situationen. Der er til et møde i DM produceret en kort oversigt over de forslag, som DS hidtil har fremlagt. Oversigten skal klargøre DS' position og tydeliggøre, at DS er ret enig med de 44 organisationer. (Bilag 3).

Der er to muligheder for DS i debatten, og HB må afklare hvilken af dem, DS skal vælge. Der henvises til vedlagte notat for en beskrivelse af de to muligheder.

### **Indstilling:**

Det indstilles at HB drøfter indstillingen og beslutter en af de to muligheder for DS i debatten om de 44 organisationers udspil.

**Beslutning:**

HB drøftede DS' position i debatten om ressourceforløb, fleksjob og førtidspension. På baggrund af drøftelse stemte HB om DS' position.

Valget stod mellem position 1 og 2:

1. DS kan tilslutte sig forslagene fra de 44 organisationer, men kan samtidig gøre opmærksom på, at de ikke kan stå alene. En tilslutning til forslagene vil skabe et mere samlet pres på politikerne for at få ændringer. Men det betyder også, at DS både må revidere sin holdning til de tre ovennævnte forslag; må tilslutte sig nogle mere enkle forslag, som har fået kritik fra praktiserende socialrådgivere for ikke at fange kompleksiteten i udfordringerne; samt må finde veje til at komme ud med DS' andre forslag til ændring af førtidspensionsreformen. Ikke mindst forslag om forbedring af ressourceforløbene.

2. DS kan vælge forsat ikke at tilslutte sig de fremsatte forslag fuldt ud, men kan bakke op om de forslag, vi er enige i, og så udtale støtte til målsætningerne om, at borgere ikke skal rådne op på udsigtsløse ressourceforløb i årevis, samt at borgere med permanent og kraftigt nedsat arbejdssevne skal have ret til i højere grad selv at bestemme hvilken indsats, de har brug for, for at komme videre i livet. DS skal invitere DM til fælles presseindlæg, der bygger på enigheden mellem DS og DM (og de mange andre organisationer) om de skitserede målsætninger. Indlæggene kan slå fast, at der ikke er tale om splittelse. I bedste fald kan de også pege fremad mod et åbent makkerskab eller en god koordinering i den kommende tids arbejde for at få gennemført ændringer i førtidspensionsreformen, der kan imødekomme borgernes klager over den nuværende praksis.

For position 1 stemte:

Carsten Sørensen

For position 2 stemte:

Niels Christian Barkholt, Rasmus Balslev, Anne Jørgensen, Mads Bilstrup, Henrik Mathiasen, Trine Quist, Susanne Grove, Berit Wolff, Rikke Krogh, Charlotte Vindeløv, Mette Blauenfeldt, Ditte Brøndum, Signe Jørgensen, Birthe Povlsen.

HB tilsluttede sig dermed positionen 2.

**4. Social Impact Bonds**

Innovationsminister Sophie Løhde og regeringen vil med sammenhængsreformen forny den offentlige sektor, bl.a. med en ny type samarbejde den offentlige og den private sektor. På engelsk kaldes konceptet "social impact bonds (SIB)", på dansk "sociale investeringsprogrammer", og det kan benyttes på mange områder, men især socialektoren og sundhedssektoren er i fokus. Ved almindelig udlicitering definerer det offentlige en opgave, som det betaler en privat leverandør for at løse. SIB adskiller sig på to måder:

- 1) Det offentlige lader en tredjepart – f.eks. en filantropisk fond – tage sig af finansieringen og dermed også risikoen ved investeringen.



Der er altså tre parter involveret – det offentlige (udbyder), privat leverandør, privat investor(er).

- 2) Udbetalingen til investoren afhænger af resultaterne. Hvis målene i kontrakten nås, betaler det offentlige den private investor et fastsat beløb (typisk investeringen plus evt. afkast). Hvis ikke mister investoren sin investering eller dele af den, mens det offentlige kun betaler en del eller slet intet til investoren.

Konceptet har bred interesse blandt såvel politikere som sociale organisationer, socialøkonomiske virksomheder, fonde, pensionskasser og kommuner – til trods for at erfaringerne fra udlandet mildest talt er blandede (se bilag). Indtil videre har regeringen afsat et tocifret millionbeløb på finansloven 2018 (satspuljen), men vi ved ikke, hvordan, hvor meget og på hvilke områder konceptet skal udrulles. Hvordan DS skal forholde sig afhænger især af tre ting:

- 1) Bliver investorerne fonde med socialt sigte (ingen krav om afkast) eller pensionskasser o.lign. (krav om afkast)?
- 2) Skal SIB udrulles i stor skala, eller bliver modellen primært brugt til at sætte mere eksperimenterende pilotprojekter i søen?
- 3) Kan regeringen godtgøre, at modellen faktisk kan virke i Danmark?

Flere steder har kommuners investeringer i sociale indsatser de seneste år vist sig at give både bedre kvalitet og bedre økonomi, og potentialet ved udrulning på andre områder og i alle kommuner er meget stort. Man kan derfor spørge, hvorfor regeringen ser behov for at forsøge sig med denne model, som både har tvivlsomme resultater, og hvor det offentlige ikke selv høster gevinsten.

#### **Indstilling:**

DS forholder sig særdeles skeptisk til regeringens satsning på sociale investeringsprogrammer i Danmark og følger udviklingen. En mere kvalificeret stillingtagen må afvente denne udvikling og konkrete eksempler.

#### **Beslutning:**

HB besluttede på baggrund af drøftelse, at (a) DS forholder sig skeptisk til regeringens satsning på sociale investeringsprogrammer i Danmark og følger udviklingen. En mere kvalificeret stillingtagen må afvente denne udvikling og konkrete eksempler.

#### **5. DS' positioner på familieplejeområdet**

Plejefamilieområdet har fyldt noget i den sociale debat gennem længere tid – bl.a. grundet en sag fra Odense. Der er over sommeren kommet udspil fra Socialdemokratiet om et 'Apollo-projekt', som rummer ønsker til ændrede vilkår for plejefamilier. Ligesom Børne- og Socialministeriet har varslet, at der arbejdes på en bred politisk aftale om at ændre godkendelsesreglerne for konkret godkendte familieplejere. Denne forventes at ligge klar til satspuljeforhandlingerne.

DS har ikke et politisk positionspapir, der alene adresserer plejefamilieområdet. I forbindelse med lov om socialtilsyn fra 2013 talte DS for, at godkendelse af og tilsyn med plejefamilier blev fastholdt som et en-streget system i kommunerne.



Det synes derfor ønskeligt, at DS får taget politisk stilling til en position, som foreningen skal tage i forhold til plejefamilieområdet.

Der er lavet et forslag til et samlet positionspapir på plejefamilieområdet, som indeholder en række forslag under følgende temaer:

- Plejefamilietyper og godkendelse
- Samarbejdet med plejefamilier
- Plejefamiliernes kvalifikationer
- Plejefamiliernes vilkår

Det samlede positionspapir er et forsøg på *både* at imødekomme hensynet til den vigtige opgave familieplejekonsulenterne har *og* sikre kvaliteten af plejefamilierne. Som baggrund bilægges et papir om baggrunden for de forskellige typer af godkendelser af plejefamilier og de fordele og ulemper typerne har. Papiret afspejler også de dilemmaer, som er blevet drøftet i DS-regi.

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB drøfter og godkender "Ønsker til kvalitetsudvikling af plejefamilieområdet" som DS' position i debat og udmeldinger om plejefamilieområdet.

#### **Beslutning:**

HB drøftede DS' position på familieplejeområdet. HB godkendte foreløbigt indstillingen med tilføjelse af, (a) at der skal mere fokus relationsarbejdet, at (b) der skal udvikles en klogere betalingsmodel for plejefamilierne, og at (c) FU forpligtes til at finde en kompromismodel i forhold til godkendelsesprocedure. Der kunne ikke opnås enighed om flg.: "DS kan tilslutte sig, at de eksisterende regler om en konkret godkendelse af plejefamilier ophæves, og at almindelige og kommunale plejefamilier skal opnå en godkendelse af socialtilsynet". Dette udtages derfor af positionspapiret.

FU drøfter punktet på næste møde. Endeligt forslag til DS' position på familieplejeområdet behandles på HB i november.

#### **6. Status på beskæftigelsesområdet**

Fredag d. 25. august blev DS' konkrete forslag til revision af LAB m.v. sendt til beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen. HB fik dem tilsendt samme formiddag: et hovednotat og ni bilag. D. 1. september blev materialet sendt til alle beskæftigelsesordførere og til en række andre bl.a. FTF, LO, KL, HK og andre samarbejdspartnere.

Vi har endnu ikke været i kontakt med ministeriet om vores bidrag til diskussionen, men vi vil følge de tidligere kontakter op, så snart det er muligt. Evt. med et møde med Troels Lund Poulsen.

Vi har været i løbende kontakt med KL og ved, at de også er i dialog med beskæftigelsesministeriet om forenkling af LAB. Herudover ved vi, at de også arbejder på nogle forslag til, hvordan sanktionsområdet kan forbedres – der har i de seneste undersøgelser af området været rigtig mange fejl. Det følger vi op på. Det er aftalt nyt møde med KL d. 18. september.



Vi forventer et udspil fra regeringen vedr. forenkling af LAB i efteråret (slut september eller oktober) og vi vil selvfølgelig tage kontakt til beskæftigelsesordførerne på baggrund af DS' forslag og det udspil der kommer fra regeringen.

**Indstilling:**

At indstillingen tages til efterretning.

**Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning.

**7. Evaluering af Folkemødet**

Til Folkemøde 2017 deltog DS med den største delegationen i den tid vi har deltaget i Folkemødet. Der var i alt 66 af sted fra hele landet og 16 fra HB.

Det var aftalt og kommunikeret, at de delegerede som boede i DS' huse på Folkemødet, var forpligtet til at deltage i morgenmøder og tage ansvar for at "dække" og udbrede DS' budskab ved debatter på Folkemødet. Resten af delegationen var velkomne til morgenmøderne, men ikke havde samme forpligtelse til deltagelse.

DS havde selv arrangeret to debatter, som blev afholdt i FTF-A teltet og var herudover medarrangør på 2 debatter andre steder. Alle debatterne var meget velbesøgte. Som debattør deltog DS i 34 debatter. I år havde vi for første gang arrangeret en faggruppereception, hvor alle socialrådgivere var inviteret. Den var vellykket og velbesøgt. Der var også arrangeret en synlighedsindsats, som var baseret på Peter-flyeren og det merchandise vi havde med.

Der er blevet foretaget en evaluering af folkemødet. Langt de fleste var tilfredse med planlægning og afvikling, og synes de fik det udbytte de forventede. På næste HB møde vil der være en indstilling vedr. Folkemøde 2018.

**Indstilling:**

At hovedbestyrelsen drøfter og tager evalueringen til efterretning.

**Beslutning:**

HB tog evalueringen til efterretning med tilføjelse af, (a) der skal tænkes i hvordan delegationen bringes bedre i spil næste år, (b) det skal overvejes, om DS skal arrangere færre debatter og (c) det skal overvejes om man tydeligere kan eksplicite, hvordan man som delegationsdeltager kan bidrage i løbet af Folkemødet. Desuden ønskede HB, (d) til behandlingen af Folkemødet 2018 et samlet overblik over økonomien for Folkemødet 2017.

**8. DS2022, små og geografiske spredte fællesskaber**

REP.16 vedtog resolutionen "DS 2022 – hvad nu?" med fokus på 6 centrale satsninger. "Små og geografisk spredte fællesskaber" er én af disse satsninger og formålet hermed er i organiseringsstrategien formuleret således:



*"Det faglige fællesskab skal også være for dem, der arbejder som ledere, privatansatte og selvstændige, akademikere og medlemmer på alene-arbejdspladspladser med andre ord, der hvor arbejdspladsfællesskaberne ofte er mindre eller geografisk spredte. De skal alle opleve at være en del af et stærkt, fagligt fællesskab. Opgaven med at organisere og fastholde de grupper af socialrådgivere vil være et fokusområde i de kommende år. DS skal på en og samme tid skabe rum for faglig udvikling og inspiration for disse grupper, og samtidig sikre en professionel servicering og rådgivning i forhold til løn og ansættelse."*

På FU-mødet den 6. juni 2017 godkendte FU en indstilling om, at projektet opdeles i 5 selvstændige projekter svarende til de 5 medlemsgrupper omfattet af projektet. Desuden besluttede FU, at projektet fortrinsvis prioriterer henholdsvis privatansatte socialrådgivere og socialrådgiverledere frem til REP.18. I forlængelse heraf fremlægges hermed projektbeskrivelser for arbejdet med målgrupperne: privatansatte socialrådgivere og socialrådgiverledere.

#### **Indstilling:**

Det indstilles, at HB godkender projektbeskrivelserne, herunder den forelåede budgetramme.

#### **Beslutning:**

HB godkendte projektbeskrivelserne.

### **9. Danmark for Velfærd**

HB har per e-mail besluttet, at DS skal tilslutte sig initiativet Danmark for Velfærd. Velfærd for Danmark har som mål, at der skal afholdes et TR-stormøde den 4. oktober 2017, hvor ambitionen er at samle 4.000 tillidsrepræsentanter fra både den offentlige og den private sektor. Formålet med stormødet er "at vise politikere og befolkning, at organisationens medlemmer står sammen om at bakke op om et Danmark for Velfærd. Herunder ligger også et budskab om, at de mange nedskæringer på velfærdsområdet skal stoppes." Desuden har arrangørkredsen en ambition om en "fælles manifestation den 7. november."

FU drøftede på møde d. 1. september på baggrund HB's tilslutning til initiativet, hvorledes DS mobiliserer til stormødet d. 4. oktober. FU enedes om at sekretariatet skal orientere DS' TR om stormødet samt administrere tilmeldingen til stormødet, mens regionerne finansierer TRs deltagelse.

På stormødet d. 4. oktober lægges der op til en drøftelse af en fælles manifestation d. 7. november. Vurderingen er administrativt, at de store organisationer i initiativet vil arbejde målrettet på, at udkommet af stormødet bliver en fælles manifestation. HB skal på den baggrund drøfte, om DS (a) aktivt skal arbejde for en fælles manifestation og forpligte sig på at mobilisere til den fælles markering, om DS (b) skal forholde sig mere passivt, men ikke modarbejde fælles markering, eller om (c) DS skal gå imod en fælles markering d. 7. november.

Vurderingen må bero dels på en analyse af medlemmernes position, dels en analyse af det formålstjenestelige i en fælles manifestation, herunder en





analyse af, om der kan mobiliseres til en sådan, samt en strategisk overvejelse om DS' position i forhold til de andre organisationer i initiativet. HB skal endvidere – som en konsekvens af e-mail-tilslutningen – godkende, at der bruges op til 45.000 kr. fra HB's pulje til afvikling af stormødet. Økonomi for evt. fælles manifestation er endnu ikke kendt.

#### **Indstilling:**

HB skal træffe beslutning om DS' holdning til fælles markering d. 7. november. HB's position vil være bestemmende for DS' videre arbejde i styregruppen for 'Danmark for Velfærd', samt fungere som rettesnor for DS' ageren på stormødet d. 4. oktober. Derudover skal HB godkende, at der bruges op til 45.000 kr. fra HB's pulje til afvikling af stormødet d. 4. oktober.

#### **Beslutning:**

HB besluttede, at (a) DS bruger op til 45.000 kr. på Danmark for Velfærd. Midlerne tages fra HB's pulje. HB ønskede endvidere, at (b) FU forholder sig til politikernes deltagelse. I forhold til drøftelse af fælles markering primo november besluttede HB, at (c) DS forholder sig passivt i drøftelsen, men ikke modarbejder fælles markering.

### **10. Socialrådgiverdage 1.-2. november**

Socialrådgiverdage holdes den 1. og 2. november 2017 på Nyborg Strand under temaet 'Styring og faglig frihed'. Temaet er blevet til i en proces i den programgruppe, som FU har udpeget (efter bemyndigelse fra HB). HB 4/17 fik en orientering om hvordan planlægningen af Socialrådgiverdage skred frem. Her følger en kort opdatering vedrørende hovedoplægsholder, program, faggrupperne og tilmelding.

#### **Hovedoplægsholdere**

Vi åbner SD17 med en 'triangleret' debat med overskriften "Styring og organisering – hvor er knasterne, hvad er visionerne?", hvor tre personer med forskellige positioner og erfaringer indleder, udfordrer hinanden og lægger op til debat. De tre er: - Lotte Bøgh Andersen, professor på Aarhus Universitet og i VIVE, samt medlem af Ledelseskommissionen. - Sisi Ploug Pedersen, socialrådgiver på børneområdet, som har haft en central rolle i udviklingen af Herning kommunes 'Sverigesprojekt', og andre kommuners udvikling af børn-familiearbejdet. - Peter Steensgaard Mørch, tidligere departementschef i Beskæftigelsesministeriet og nu administrerende direktør i økonomiforvaltningen i København Kommune. HB opfordres til at deltage aktivt i debatten sammen med øvrige deltagere.

Andendagen afsluttes med et hovedoplæg ved Stine Bosse under arbejdstitlen "FN's verdensmål og vejen til en bedre verden".

Ind imellem de to hovedoplæg vil der være fem blokke med workshops og en blok med temadebatter og workshops. Den ene blok rummer primært workshops arrangeret af 15 faggrupper/sektioner, som efterfølges af faggruppereceptioner. Se vedlagte bilag med programoversigt. Se mere her:



<http://www.socialraadgiverne.dk/fag-og-debat/faglige-fokusomraader/sd17/program-for-socialraadgiverdage-2017/>

### Tilmelding

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2017 åbnede d. 4.9., og alle sejl skal her efter sættes for at nå ud til alle medlemmer. HB opfordres til via netværk, arrangementer, etc. at deltage aktivt i formidlingen af tilbuddet om deltagelse i Socialrådgiverdage 2017. Priser for deltagelse er: uden overnatning: 2.050 kr.; i 3-sengs værelse: 2.250 kr.; i 3-sengs værelse, studerende: 300 kr. (kun 99 pladser); i dobbeltværelse: 2.550 kr. og i enkeltværelse: 3.100 kr.

HB har modtaget separat mail om tilmelding og rolle under afviklingen.

### Indstilling:

Til orientering.

### Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning, med tilføjelse af, (a) at der på sekretariatsplan udarbejdes en skrivelse til TR og faggrupper, der kan bruges i dialogen med ledelserne vedr. frikøb og betaling.

### 11. Den Gyldne Socialrådgiver, lukket punkt

Den **socialpolitiske pris** uddeles hvert andet år på Socialrådgiverdage. Prisen kan tildeles én eller en gruppe af socialrådgivere, som er aktive medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening og som har:

- Taget initiativ til nytænkning indenfor et af socialrådgivernes fagområde **eller**
- Taget initiativ til eller taget del i aktiviteter, der sætter fokus på godt socialt arbejde **eller**
- Vedvarende og insisterende har demonstreret arbejde af høj faglig kvalitet **eller**
- Har gjort en stor socialpolitisk indsats og dermed været med til at sætte fokus på godt socialrådgiverarbejde.

Der har været annonceret efter kandidater til prisen på hjemmesiden, i Socialrådgiveren, i nyhedsbrevet, på DS' Facebook-profil og internt i organisationen (faggrupper mv.)

Der er i alt indkommet 20 indstillinger, hvoraf de 16 skønnes at matche kriterierne for årets socialpolitiske pris. Indstilling 7 og 8 falder udenfor.

### Indstilling:

HB drøfter de modtagne indstillinger og træffer beslutning om, hvem den socialpolitiske pris skal tilfalde.

### Beslutning:

#### Lukket punkt



## 12. AMiR-undersøgelse

FTF har den 7. september offentliggjort en omfattende [rapport](#) om en undersøgelse af 16 FTF-organisationers arbejdsmiljørepræsentanter om deres vilkår, om arbejdsmiljøarbejdet og arbejdsmiljøet på arbejdspladserne. Dansk Socialrådgiverforenings arbejdsmiljørepræsentanter har medvirket i undersøgelsen. DS har fået data fra FTF om egne AMiR, og har på den baggrund lavet en supplerende rapport (bilag) der fokuserer på DS-AMiR's vilkår og vurderinger af arbejdsmiljøarbejdet og arbejdsmiljøet på arbejdspladserne.

DS-rapporten viser, at der er udfordringer med at have tid nok til AMiR-arbejdet samt manglende/lavt løntillæg for AMiR-arbejdet. Desuden får AMiR langt fra tilbudt supplerende efteruddannelse af deres arbejdsgiver, hvilket er en overtrædelse af arbejdsmiljølovgivningens nye regler fra 2010. Disse resultater kan genfindes FTF's rapport.

Desværre er antallet af DS-AMiR, som er uenige i at det psykiske arbejdsmiljø på deres arbejdsplads er godt, steget i forhold til 2010, hvor der blev lavet en tilsvarende undersøgelse. Det ser dermed ud til at det dårlige psykiske arbejdsmiljø breder sig.

### Indstilling:

Det indstilles, at HB drøfter rapportens resultater.

### Beslutning:

På baggrund af oplæg fra EHP drøftede HB hovedkonklusionerne i AMiR-undersøgelsen. HB tog undersøgelsen til efterretning med tilføjelse af, at (a) DS skal udvikle strategi for hvordan DS registrerer, at folk er valgt til AMiR, at (b) AMiR-vilkårene skal inddrages i forhandlingsdelegationens videre arbejde med Ok18, at (c) der skal forberedes en HB-drøftelse af DS' arbejde med arbejdsmiljø frem mod Rep18, at (d) AMiR skal tænkes ind i forhold til arbejdet med klubberne og at (e) tid til AMiR-opgaven skal tænkes sammen med opgavereduktion.

## 13. Medlemshenvendelse, lukket punkt

### 14. TR-undersøgelse

Som følge af Repræsentantskabets beslutning om TR-resolutionen er der i sekretariatet blevet gennemført en TR-undersøgelse, hvis formål er at af-dække TR-vilkårene for vores tillidsvalgte.

Undersøgelsens resultater afrapporteres med vedlagte TR-rapport og med henblik på, at HB kan tage en første drøftelse af undersøgelsens resultater.

Som led i arbejdet med resolutionen om TR-vilkår vil HB senere få lejlighed til at drøfte mere grundigt, hvordan vi kan og skal arbejde videre med at forbedre vilkårene for vores tillidsvalgte.



Nogle af rapportens resultater føder allerede nu ind i konkrete OK-krav, som retter sig mod at forbedrede vilkår for de tillidsvalgte generelt set. Der er mulighed for at drøfte disse under HB-punktet "OK18 krav - Generelle krav på kommunale og regionale område".

**Indstilling:**

Det indstilles, at HB tager en første drøftelse af TR-undersøgelsens resultater.

**Beslutning:**

HB tog undersøgelsen til efterretning med tilføjelse af, (a) at der skal ske en afrapportering af rapportens hovedkonklusioner til REP18. Derudover ønskede HB, at (b) det på sekretariatsplan skal undersøges, hvad den store udskiftning i TR-kollektivet skyldes.

**15. OK18-krav**

Forhandlingsdelegationen har på sit møde den 13. september 2017 vedtaget at indstille vedlagte generelle overenskomstkrav til fornyelsen af OK18 på det kommunale/regionale område til HB's drøftelse, bemærkninger og vedtagelse.

Bemærk, at på nuværende tidspunkt er det udelukkende de generelle krav, som HB skal drøfte. Dvs. de krav, som vedrører alle kommunalt og regionale ansatte. De organisationspecifikke krav vil tilgå HB's behandling på HB-mødet i november 2017. De generelle krav er udviklet på baggrund af den medlemsdebat, der blev igangsat på TR-konferencen marts 2017, og som har løbet siden.

Medlemmerne er kommet med bidrag dels på DSs hjemmeside og på medlemsmøder rundt om i landet på arbejdspladserne, hvor OK18 spillet er blevet brugt til at prioritere i forhold til de fire OK18-temaer:

- Løn og Pension
- Arbejdsliv
- Livsfaser
- Bedre vilkår for tillidsrepræsentant/arbejds miljørepræsentant

Den del af medlemsbidragene, der retter sig mod de generelle krav er indarbejdet i vedlagte forslag. De generelle krav skal fremsættes overfor OAO-kommunal i oktober måned 2017 med henblik på politisk behandling og beslutning om hvilket krav OAO-gruppen fremsætter over for Forhandlingsfællesskabet.

HB's bemærkninger til de generelle OK18-krav vil blive indarbejdet i det endelige kravsoplæg til generelle krav til OAO.

**Indstilling:**

Det indstilles, at HB drøfter, afgiver bemærkninger og vedtager de generelle krav, der skal fremsættes overfor OAO-kommunal.

**Beslutning:**

HB godkendte indstillingen.

**16. Revideret AKUT-budget**

Der har været flere faktorer som har gjort det nødvendigt, at arbejde indgående med AKUT budgettet for 2017, 2018 og 2019.

De faktorer som har påvirket budgettet er:

- Tilbagebetalingen på ca. 500.000 kr. og den deraf afledte mindre indtægt i 2017 og 2018
- Udskydelsen af den nye TR uddannelse
- Der er kommet flere TR og vi har været nødt til at oprette ekstra kurser i TR i DS samt TR og medlem i 2017
- Der er vedtaget en ambitiøs ny uddannelse for TR som træder i kraft i 2019.

Disse faktorer har nødvendiggjort en række forslag til ændringer, hvor de vigtigste er:

**2017:**

- Der tilføres 100.000 til AKUT fra kontingent finansierede TR aktiviteter
- Der oprettes ekstra kurser i TR i DS samt TR og medlem i efteråret 2017
- TR forhandler videre til oktober aflyses

**2018:**

- Der aflyses et TR og AMIR kursus samt et TR forhandler videre kursus
- Der budgetteres ikke midler til Diplom i ledelse for TR
- Der budgetteres ikke med TR konference
- Der er indført 2 nye kurser i organisering for henholdsvis nye og erfarne TR

**2019:**

- Der budgetteres med fuld indfasning af den nye TR uddannelse
- Der budgetteres ikke med diplom i ledelse
- Organiseringskurset for erfarne TR fortsætter
- Der budgetteres midler til TR konference

**Indstilling:**

FU indstiller, at HB godkender det reviderede AKUT budget for 2017/2018/2019.

**Beslutning:**

HB godkendte revideret Akut-budget.

**17. Ansøgning om særlig studenterindsats**

I Region Nord har vi tradition for en stærk og synlig studenterindsats ude på de 3 uddannelsesinstitutioner (Aalborg, Holstebro og Århus). Indsatsen har dog været aftagende de seneste 2 år, da der ikke har været lokale



SDS-bestyrelser eller SDS-kontaktpersoner på uddannelserne. Det har betydning, at organisationsgraden i SDS er faldet voldsomt på samtlige 3 uddannelser.

Regionsbestyrelsen har derfor besluttet at lave en forstærket indsats, for at hverve medlemmer til SDS og for at være synlig som faglig organisation. Dansk Socialrådgiverforening skal være kendt og opleves som de studerendes faglige organisation, når de er færdiguddannet.

I den forbindelse genoptager og/eller iværksætter Region Nord forskellige aktiviteter på de 3 uddannelsessteder. Der gennemføres **Praxis Café** på alle uddannelser (2 af stederne to gange årligt og det sidste sted én gang årligt)

Der gennemføres **Aktualitetsforedrag** på 2 af uddannelserne (det ene sted 4 gange årligt og det andet sted 2 gange årligt – endvidere arbejdes der på, at få det arrangeret det tredje sted). I samarbejde med de lokale SDS` er er vi stede i undervisningstiden med stande, hvor bestyrelsesmedlemmer og SDS` er bemander standen i fællesskab. Og løbende inviteres vi til ad hoc-arrangementer, hvor bestyrelsesmedlemmerne og praktikere deltager.

Der er stigende økonomiske udgifter med et så højt aktivitetsniveau. Vi skal betale honorarer til oplægsholdere, der skal købes forplejning, vi skal frikøbe både praktikere og bestyrelsesmedlemmer fra deres arbejdspladser, vi skal købe gaver/erkendtligheder til praktikere som tak for deres deltagelse og der er et stigende behov og brug af merchandise.

#### **Indstilling:**

Region Nord søger 25.000 kroner af HB's pulje til finansiering af ovenstående.

#### **Beslutning:**

HB godkendte ansøgning fra region Nord med tilføjelse af, at (a) region Nord er forpligtet til at give en tilbagemelding til HB.

#### **18. Halvårsregnskab, centrale konti**

Regnskabet pr. 30. juni 2017 viser et overskud før finansielle poster på 0,7 mio. og 1,8 mio. efter finansielle poster, hvilket er bedre end det forventede.

#### **Indstilling:**

Hovedbestyrelsen godkender regnskabet for Centrale konti pr. 30. juni 2017

#### **Beslutning:**

HB godkendte halvårsregnskab.

#### **19. Halvårsregnskab, Aktionsfoden**

Regnskabet for Aktionsfoden pr. 30. juni 2017 udviser et overskud på 0,8 mio. kr. Årets budget udgør 0,9 mio.



Der er generelt fin balance mellem realiserede poster og budgettet. Der er brugt færre penge til ejendommens drift og de finansielle poster er væsentlig større end forventet, hvilket er medvirkende til det pæne resultat for 2. kvartal 2017.

**Indstilling:**

At Hovedbestyrelsen godkender regnskabet for Aktionsfonden pr. 30. juni 2017

**Beslutning:**

HB godkendte halvårsregnskab.

**20. Ansættelse af formandskonsulent**

MBB har ytret ønske om en styrket servicering, når hun vender tilbage efter sin stress-sygemelding. Konkret ønsker MBB en formandskonsulent/PA, en model der både bliver brugt i andre faglige organisationer (fx SL) og på Christiansborg. Formandskonsulentens primære opgaver vil blive at koordinere formandens kalender og aktiviteter, kvalitetssikre mødepapirer, præsentationer, taler, o.l., løse forskellige PA-opgaver og deltage i udvalgte møder rundt om i landet.

Der er d. 19/9 2017 på baggrund af aftale med DL/FU slået en stilling op, med start 1. december 2017. Lønomsætningen, m.m. er ca. op til 700.000 kr. årligt (afhængig af kvalifikationer og erfaring). Dvs. lønomsætningen for 2017 og 2018 samlet set bliver ca. 760.000 kr.

Da der ikke for nuværende er et driftsoverskud, der kan dække den samlede løn- og administrationsudgift der følger af en nyansættelse, forslås det, at HB godkender, at lønmidlerne findes på følgende måde:

- FU forpligtes til at finde finansieringsmodel bestående af uforudset overskud i 2017, samt driftsmidler. Endelig model forelægges til godkendelse på HB-mødet ultimo november
- Finansieringen er midlertidig og sekretariatet forpligtes til at tage administrative initiativer der sikrer, at lønudgiften til formandskonsulenten fra 1. januar kan indeholdes i driftsbudgetterne fra 1. januar 2019

Når HB inddrages i finansieringen af formandskonsulenten skyldes det, at der ikke i de nuværende driftsbudgetter er rum til en konsulentansættelse, og at det ikke med så kort varsel er muligt at dimensionere lønomsætningerne på en måde, der muliggør en ansættelse.

**Beslutning:**

HB godkender (a) ansættelse af formandskonsulent. Derudover besluttede HB, at (b) FU forpligtes til at finde en finansieringsmodel bestående af uforudset overskud og driftsmidler, (c) at finansieringen er midlertidig og at sekretariatet forpligtes til at tage administrative beslutninger der sikrer, at udgiften til en formandskonsulent fra 1. januar 2019 kan rummes i



driftsbudgettet. Herudover tilføjede HB, at (d) man fremadrettet ønsker at sekretariatet sikrer en rettidig orientering af HB om centrale nye organisatoriske initiativer.

### **21a. Målsætning for det organiserende arbejde**

I en organiserende fagforening er målet at gøre det faglige fællesskab større og stærkere for at skabe bedre arbejdsliv for medlemmerne.

Siden 2016 har HB hvert kvartal modtaget en oversigt over udviklingen i organiseringsgrad. Disse oversigter er ligeledes blevet præsenteret for medarbejdere, TR m.fl. og har betydet, at en stor del af organisationens fokus er blevet rettet mod fællesskabets størrelse og det rekrutterende arbejde. Med en stigende organiseringsgrad kan vi allerede nu se effekten af det. Det er godt og vigtigt.

Med DS 2022 har vi et stort fokus på stærkere fællesskaber. Men vi har ikke været særligt præcise i definitionen af, hvad vi mener med stærkere fællesskaber og vi har ikke opstillet målsætninger for denne del af arbejdet. Det gør det svære at fokusere arbejdet, at lære af de ting vi gør og vide om vi lykkes.

De to forhold betyder, at fokus glider mod det rekrutterende arbejde og at stærkere fællesskaber og rekruttering kan blive set som modsætninger og ikke som det de er – nemlig hinandens forudsætninger. Selvom organiseringsgraden er central, er det ikke det eneste, der betyder noget for fællesskabets styrke og dets evne til at gøre en forskel. Det handler i lige så høj grad om medlemmernes oplevelse af fællesskabet, hvor mange der rent faktisk er engagerede og i sidste ende – de resultater fællesskabet opnår.

En måde at rette organisationens opmærksomhed det rigtige sted hen, er at udvide paletten af målsætninger, så vi ikke udelukkende fokuserer på organiseringsgraden i det organiserende arbejde. Derfor foreslår FU, at HB har en drøftelse af målsætninger for det organiserende arbejde og hvad det evt. kan betyde, hvis vi udvider paletten af målsætninger.

På HB mødet tager HB en indledende drøftelse af målsætningerne (se Bilag 1 – Målsætninger for det organiserende arbejde); giver de mening, hvordan kan vi arbejde med dem etc.? I forlængelse heraf udarbejdes der administrativt et forslag til det videre arbejde med målsætninger og hvordan de i givet fald kan se ud.

#### **Indstilling:**

HB drøfter målsætninger for det organiserende arbejde.

#### **Beslutning:**

På baggrund af oplæg fra MV havde HB drøftelse af arbejdet med målsætning. HB konkluderede, at (a) der skal arbejdes videre med at definere målsætninger for foreningen. Punktet dagsordensættes på HB-mødet i november.





### **21b. Bogprojekt**

DS er i dialog med Huset DeltagerDanmark og faglige organisationer på tværs af LO og FTF om at udgive en håndbog i organisering. Bogen er tænkt som en simpel beskrivelse af tanker og metoder i den organiserende tilgang i fagbevægelsen. Målgruppen er faglige politikere, ledere og faglige konsulenter der arbejder med organisering og TR-undervisning - samt frontløbere blandt tillidsrepræsentanterne. Målsætningen er at bogen er færdigskrevet i starten af det nye år, således at den kan anvendes direkte i udviklingen af vores TR-uddannelse og vil kunne gives til vores tillidsrepræsentanter og konsulenter allerede i 2018.

Da DS har været med i det indledende arbejde, har vi en privilegeret position i arbejdet og kommer til at være med til at definere bogens indhold. Ud over DS er DeltagerDanmark pt. i dialog Danmarks Lærerforening, LO og Konventum (LO-skolen). Der kan evt. komme flere til, men det er vigtigt, at det ikke bliver for stor en gruppe af organisationer, da det vil sænke processen. DS kommer til at sidde med i en redaktionsgruppe sammen med de andre deltagende organisationer. DeltagerDanmark kommer – i udgangspunktet – til at stå for det skriftlige arbejde.

Bogen vil koste ca. 400.000 kr. Pt. er aftalen at Deltager Danmark betaler ca. halvdelen af de 400.000 i form af konsulenttimer. Afhængig af hvem der ender med at deltage i arbejdet, vil DS andel udgør op til 100.000 kr.

#### **Indstilling:**

FU indstiller til HB, at man bevilger 100.000 kr. til udarbejdelsen af en håndbog i organisering.

#### **Beslutning:**

HB godkendte indstillingen. Midlerne tages fra HB's pulje.

### **22. Budget, DS2022, integration af den etiske debat**

HB 1/16 godkendte at hæve projekt 6's budget fra de rammesatte 50.000 kr. til 90.000 kr. i alt, fordelt på henholdsvis 2016 (60.000 kr.) og 2017 (30.000 kr.).

Projektets tidsplan har siden forskubbet sig, da det tog længere tid at indgå aftaler om arbejdspladsbesøg end forventet. Hovedparten af arbejdspladsbesøg har derfor ligget i foråret 2017, og yderligere arrangementer er aftalt for efteråret 2017. Målet er at projektet afsluttes med årets udgang 2017. På den baggrund indstilles der til en nybudgettering for projektet vedr. 2017, på baggrund af planlagte aktiviteter i 2017 og afspejlende det faktiske mindreforbrug i 2016. I 2016 blev der kun brugt kr. 16381,40, primært til frikøb, samt rejse- og forplejning.



Det indstilles, at projektets budget for 2017 fastsættes til kr. 70.000. Udgifterne skal dække frikøb, rejse- og forplejning, samt evt. materiale i f.m. afrapportering.

Oversigt over gennemførte besøg: Rødovre Komm. (28.10.16), Norddjurs Komm. (1.11.16), Aalborg Komm. (Uddannelseshuset, 1.2.17), Rødovre Komm. (28.2.17), Århus Komm. (23.3.17), Odense Komm. (29.3.17), Frederikshavn Komm. (29.3.17), Randers Komm. (2.5.17) og København Komm. (Nørrebro, 7.4.17).

Planlagte arrangementer i efteråret: Holstebro Komm. (20.9.17), Region Nord (10.10.+6.11.+7.11.17), og Socialrådgiverdage (1.11.17).

#### **Indstilling:**

At HB godkender det reviderede 2017 budget for projektet.

#### **Beslutning:**

HB godkendte det reviderede budget. Midlerne tages fra HB's pulje.

### **23. HB-budget 2017**

HB's samlede ramme for 2017 er på 1.840.000 kr.. De midler bruges på afholdelse af møder, støtte, samt en række aktiviteter som HB møder har vedtaget.

Bilag 1 indeholder udkast til budget for HB. Som det fremgår af tredje kolonne i budgettet, er en række af midlerne allerede bundet af tidligere HB-vedtagelser.

I materialet til HB 5/17 ligger indstillinger om brug af HB's ikke budgettede midler. Det drejer sig om

- Integration af den etiske debat (DS 2022), 70.000 kr.
- Håndbog om organisering (DS 2022), 100.000 kr.
- Små Geografiske spredte fælleskaber – ledere (DS 2022), 30.000 kr.
- Små Geografiske spredte fælleskaber - Privat ansatte (DS 2022), 30.000 kr.
- Danmark for velfærd – 45.000 kr.

Disse indstillinger behandles separat jf. dagsorden for mødet. Hvis HB tiltræder de fire indstillinger, resterer der 70.000 kr., der endnu ikke er bundet i konkrete projekter (se bilag 1 for udspecificering).

#### **Indstilling:**

HB tager budgettet til efterretning og drøfter indstillingerne separat.

#### **Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning.



## 24. Ansøgning, UddannelsesAlliancen

For 3. år i træk er der store nedskæringer på uddannelsesområdet. UddannelsesAlliancen er enige om at fortsætte kampen med en kampagne mod nedskæringer. Denne gang har vi især fokus på, hvilke lokale konsekvenser nedskæringerne har haft indtil videre. Kampagnen har parolerne: Stop milliardnedskæringer på uddannelse – Hæv kvaliteten

Der er kampagne-sekretariat i hver af de 4 største byer, dvs. København, Aarhus, Odense og Aalborg, hvor de lokale aktiviteter planlægges. Alle er velkomne på sekretariaterne.

Udover de lokale aktiviteter er planlagt tre nationale "peaks" i kampagnen:

- 21. sep: Lokale aktioner – få studerende til at gå i sort. "det ser sort ud for...".
- 05. okt: Demonstration i København, Odense og måske i Aarhus. Sit-in i Aalborg.  
<https://www.facebook.com/events/1925531307713307>
- 12. okt: National aktionsdag – formen er ikke endeligt fastlagt.

I år har LO har grundet kommunalvalg afsat 400.000 kr. mindre til UddannelsesAlliancens kampagne. Derfor har SDS besluttet at øge sit bidrag til kampagnen fra 7.500 kr. sidste år til 10.000 kr. i år. Det højere tilskud kunne SDS give, fordi antallet af tilmeldte til forårstræffet var mindre end budgetteret, derfor var der lidt ubrugte midler til aktivitet.

Ligesom alle andre alliancepartnere er DS er også blevet bedt om et bidrag til kampagnen. Sidste år bidrog DS med 15.000 kr.

### Indstilling:

HB bevilger 20.000 kr. til UddannelsesAlliancens kampagne imod nedskæringer på uddannelse

### Beslutning:

HB godkendte indstillingen med tilføjelse af, (a) at HB fremadrettet ønsker, at der i forbindelse med ansøgning redegøres for forandringsstrategien bag initiativet.

## 25. Organiseringsgrad og status på medlemsprognosen

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale, det regionale og det statslige område. Der udarbejdes ligeledes en oversigt over antal ledere, selvstændige, private og studerende (Bilag 4). Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.

Her følger et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale, det regionale og det statslige område for andet kvartal 2017.



Organiseringsgraderne for det kommunale og regionale område er beregnet på baggrund af tal fra KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor) for juni måned, mens medlemstallene fra vores medlemssystem er trukket i september 2017.

Organisationsgraderne for andet kvartal er som følger:

- Det kommunale område: 9.899 medlemmer, 82 %
- Der regionale område: 520 medlemmer, 89 %

Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud:

Det kommunale område	Q3 2016	Q4 2016	Q1 2017	Q2 2017
DS Nord	86 % 3.780	86 % 3.796	88 % 3.891	87 % 4.011
DS Syd	75 % 2.317	75 % 2.333	76 % 2.368	75 % 2.423
DS Øst	79 % 3.242	76 % 3.222	80 % 3.371	79 % 3.465
<b>I alt</b>	<b>81 % 9.339</b>	<b>80 % 9.351</b>	<b>83 % 9.630</b>	<b>82 % 9.899</b>

Det regionale område	Q3 2016	Q4 2016	Q1 2017	Q2 2017
DS Nord	97 %	97 %	99 %	97 %
DS Syd	89 %	90 %	93%	87 %
DS Øst	100 %	111 %	84 %	86 %
<b>I alt i landet</b>	<b>95 % 612</b>	<b>102 % 608</b>	<b>90 % 527</b>	<b>89 % 520</b>

De reelle medlemstal samt den procentuelle andel fremgår af tabellerne. På det statslige område er oversigten udarbejdet med tal fra Lønoverblik maj 2017 og fra medlemssystemet august 2017. For Sosu-skolerne og Professionshøjskolerne er tallene udarbejdet efter dialog med TR.

Ministerområde	Delområde	Ansatte	Medlemmer	Ikke-medlemmer	%
Justitsministeriet	Kriminalforsorgen	412	388	24	94%
Forsvarsministeriet	Veterancentret	25	17	8	68%
Social-og Indenrigsministeriet	Socialstyrelsen	42	39	3	93%
	Statsforvaltningen	38	37	1	97%
	Kofoeds skole	10	10	0	100%
	DUKH	10	10	0	100%
Uddannelses- og Forskningsministeriet	Studenter-rådgivningen	7	7	0	100%
<b>Total</b>		<b>545</b>	<b>507</b>	<b>38</b>	<b>93%</b>



På Sosu-skolerne er organiseringsgraden 92%, mens den på Professionshøjskolerne er 96%

#### **Indstilling:**

HB tager orienteringen til efterretning.

#### **Beslutning:**

HB tog orienteringen til efterretning med tilføjelse af, (a) at studentertalene fremadrettet skal tilføjes organiseringsoverblikket, samt at (b) FU skal drøfte DS' arbejde med studenterområdet, med sigte på at styrke DS' indsats på skolerne.

#### **27. Eventuelt**

HB ønskede, at sekretariatet fremover udarbejder et let fordøjeligt resumé af HB-møderne, som HB-medlemmer, m.fl. kan dele på de sociale medier.

### **Orientering**

#### **A. Ændring af bemærkninger til klubvedtægterne**

Bemærkningen til §7 i standardvedtægter for klubber har givet anledning til forvirring, da den er faktisk forkert. Konsekvensen kan være, at TR valg må gå om.

I bemærkningerne til §7 i klubvedtægterne står der:

*Formanden for klubben skal sikre at generalforsamlingen indkaldes efter vedtægterne. Hvis der i direkte tilknytning til generalforsamlingen skal ske valg inden for TR-områder jf. § 5 stk. 2 skal der afsættes tid hertil i programmet. Den "store" generalforsamling suspenderes mens valg i TR-områder finder sted, og **det er naturligvis kun medlemmer med beskæftigelse inden for det respektive TR-Område som kan deltage i valg af TR her.***

Den fremhævede del af bemærkningen kan forstås således, at det kun er medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening som kan stemme ved TR valg. Det er ikke korrekt, da ikke-medlemmer også har stemmeret.

Det foreslås derfor, at formuleringen ændres til:

**... Det er naturligvis kun socialrådgivere med beskæftigelse inden for det respektive TR-Område som kan deltage i valg af TR her.**

Formuleringen tydeliggør dermed, at alle socialrådgivere med ansættelse i TR området har stemmeret, hvilket er i henhold til de gældende TR-regler aftalt mellem parterne.



Da der ikke er tale om ændringer i vedtægterne, men blot bemærkningerne, orienteres HB om ændringen. Der orienteres endvidere om, at FU har godkendt en gennemgang af klubvedtægterne for ændringer uden indholdsmæssig karakter så som forkortelser, mailadresser osv.

### **B. Partnerskab med Finansministeriet "Meld en regel"**

Majbrit Berlau, DS formand, mødtes 30.6.2017 med innovationsminister Sophie Løhde. Baggrunden for mødet var regeringens arbejde med 'Sammenhængsreform 2017'.

Sophie Løhde planlægger at besøge alle kommuner i løbet af 2017, og vil gerne have Majbrit med på et eller flere af disse besøg. Sophie refererede til hendes seneste besøg i Næstved Kommune, hvor hun bl.a. havde haft en snak med en socialrådgiver omkring digitalisering m.v. i jobbet. Ministeriet har efterfølgende bekræftet at i f.m. Majbrits sygemelding kan invitationen overdrages til DS næstformand.

**Sophie Løhde** orienterede på mødet om **Partnerskabet 'Meld en regel'**, der planlægges igangsat i efteråret 2017 (pr. 1.10.17), og hvori hun håbede at DS ville deltage aktivt som kontakttled til vore medlemmer i praksis. Majbrit var umiddelbart positiv, og ministeriet har i løbet sommeren fremsendt en invitation til DS om at indgå i Partnerskabet 'Meld en regel' – om afbureaukratisering af den offentlige sektor bredt.

FU har behandlet invitationen på sit møde den 1. september, og har tiltrådt partnerskabsaftalen. P.t. ved vi, at Dansk Sygeplejeråd (Grete Christensen) og FOA (Karen Stæhr) også har underskrevet en tilsvarende aftale med Finansministeriet.

#### **Lidt om partnerskabet**

Ministeriets mål med partnerskabet er at initiativet 'Meld en regel' forankres blandt relevante organisationer, som møder u hensigtsmæssige regler, og hvor organisationerne kan bidrage til at kvalificere indkomne forslag i en dialog mellem organisationerne og relevante ressortministerier.

DS mål er, at partnerskabet kan understøtte DS' øvrige dagsordener omkring bedre velfærd på tværs, fjernelse af barrierer for det tværfaglige og -sektorielle arbejde i administrative regler, én plan, etc.

Partnerskabsaftalen giver DS' medlemmer en direkte formel adgang til at fortælle regeringen om deres oplevelser og ønsker til ændring, ligesom den vil understøtte DS' mulighed for at holde regeringen fast i at der er behov for konkrete regelsaneringer og en styrkelse af sammenhængen på tværs af siloer. Samtidig vil aftalen sikre DS adgang til fortsat dialog med Finansministeriet om temaet.

Partnerskabsaftalen binder ikke DS til andre samarbejder/pligter i f.t. regeringen. DS vil fortsat arbejde for at fx også brugernes stemme bliver hørt i f.t. dette tema og andre temaer. Og vi kan fortsat udfordre og kritisere regeringen og dens prioriteringer når det er aktuelt.



### **C. Metodeudvalget om AT's handlemuligheder**

Beskæftigelsesministeren har tilkendegivet at Arbejdstilsynet (AT) fremover skal have udvidede handlemuligheder for at give arbejdsgiveren påbud vedrørende krænkende handlinger og for at kunne tale med medarbejdere uden at arbejdsgiveren er til stede.

AT's muligheder for at træffe afgørelser (påbud) om virksomhederne om psykisk arbejdsmiljø er reguleret i en form for trepartsaftale fra 1995 i det såkaldte 'Metodeudvalg' bestående af repræsentanter fra arbejdsgivernes og arbejdstagernes hovedorganisationer samt AT.

I dag kan AT træffe afgørelse om problemer der er knyttet til de ansattes arbejdssituation (arbejdsprocesser, metoder, produkter og fysiske rammer). Men AT kan *ikke* træffe afgørelser om problemer, der har direkte baggrund i ledelsens overordnede beslutninger om virksomheden, forhold udenfor virksomheden eller samspillet mellem ledelse og medarbejdere.

Metodeudvalgets anbefalinger er omsat i lovgivning, bekendtgørelser og vejledninger, som Arbejdstilsynet arbejder efter.

I 2015 kritiserede Rigsrevisionen, at Metodeudvalgets afgrænsninger ikke var revideret siden 1995, hvilket foranledigede en genoplivning af Metodeudvalget. Metodeudvalget har dog ikke har kunnet blive enige, men AT har indstillet en løsning til ministeren, der stort set følger arbejdstagernes anbefalinger, og som ministeren nu har tiltrådt (se bilag).

Ministeren vil derfor fremsætte lovforslag, der gør det muligt for AT fremover at give arbejdsgiveren påbud vedr. krænkende handlinger internt på arbejdspladsen, f.eks. når en person groft eller flere gange udsætter andre personer i virksomheden for adfærd, der opfattes som nedværdigende og kan udgøre en risiko for sikkerhed eller sundhed for den ansatte.

Desuden slås det fast at Arbejdstilsynet godt kan tale frit med de ansatte uden at chefen overvåger samtalen.

Tidsperspektivet på lovforslaget kendes p.t. ikke.

DS' sekretariat udarbejder en intern vejledning til DS' konsulenter om Arbejdstilsynets nye muligheder.

### **D. Status på DS' vejledende sagstale**

Ifølge DS' hovedbestyrelses beslutning fra 2008 skal DS' vejledende sagstale revideres hvert andet år, eller hvis der sker større lovreformer, der har indflydelse på hvor mange sager en sagsbehandler kan håndtere at have ansvar for. Dog har vi erfaring for at en revision på baggrund af lovreformer, først kan gennemføres, når lovgivningen er implementeret, og hverdagen har indfundet sig. Det betyder, at der undertiden kan gå længere tid mellem revisionerne på enkelte områder.



DS' vejledende sagstal blev sidst revideret i april 2016. På det tidspunkt besluttede HB store ændringer af sagstallene på beskæftigelsesområdet (som følge af de mange reformer). Endvidere blev voksenhandicapområdet og integrationsområdet justeret. Endelig blev der tilføjet et vejledende sagstal til 'sverigesmodellen' på børne-familieområdet.

Revisionen af DS' vejledende sagstal sker gennem undersøgelser blandt TR eller medlemmer på området og/eller ved drøftelser med de relevante faggruppebestyrelser.

DS har aktuelt vejledende sagstal på 9 forskellige kommunale myndighedsområder: 2 på børneområderne, 2 på voksenområderne samt 5 på beskæftigelsesområderne.

DS' vejledende sagstal er præsenteret på [hjemmesiden](#), hvor man også kan downloade et notat (se bilag), der beskriver hvordan DS' vejledende sagstal skal forstås og kan bruges på arbejdspladserne. De undersøgelser, der er foretaget gennem årene, kan også downloades fra hjemmesiden.

Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal bliver næste gang revideret i 2018.

### **E. Status på faggruppeuddannelsen**

På HB 3/7 og 4/17 bevilgede hovedbestyrelsen midler til at gennemføre en faggruppeuddannelse for bestyrelsesmedlemmerne i DS' 27 faggrupper som en del af DS' faggruppestrategi. Faggruppeuddannelsen blev gennemført d. 7.-8. september 2017 på Hornstrupcenteret i Vejle.

Her deltog 38 bestyrelsesmedlemmer fra 17 af DS' faggrupper og DS' tre sektioner.

I vedlagte bilag orienteres HB om:

- Uddannelsens indhold
- Faggruppernes og DS' udbytte af uddannelsen
- Den planlagte opfølgning på uddannelsen

### **F. OK18 kravspakke, statens område**

HB blev ved skriftlig høring af 25. august bedt om at godkende Forhandlingsdelegationens forslag til kravspakke på det statslige område til brug for OK18-forhandlingerne.

Udfaldet af høringen var, at et flertal godkendte kravspakken. For god ordens skyld og til HB's orientering vedlægges her kravene, som de blev oversendt til CO10.





### **G. Samarbejde om udspil på børneområdet**

DS har fået en henvendelse fra Nina Eg Hansen, der er administrerende direktør i Københavns kommunes socialforvaltning, om et fælles udspil på børneområdet. Københavns kommune har kontaktet Aarhus kommune, Børnerådet og DS om et fælles presseindlæg, der med afsæt i de aktuelle problemer med at overholde alle de formelle regler i børnesagerne, munder ud i et krav om en arbejdsgruppe, der skal gennemtænke regelsættet grundigt ud fra en erkendelse af, at reglerne nu er så detaljerede og stive, at ingen kommuner kan undgå at lave fejl. Reglerne skal også gennemtænkes ud fra udviklingen af Sverigesmodellen mv.

Henvendelsen bygger dels på erfaringer med mange fejl i København og Aarhus, dels at Task Force finder op til 100 % fejl, når de er ude i kommunerne, hvilket peger på, at det måske snarere er regelsættet end den konkrete udførelse af det, der er problemet. DS har tidligere foreslået en kommission, der skal kulegrave reglerne for børnesagerne, men har ikke fået lydhørhed for den.

Socialministeriet er principielt i gang med en øvelse, der peger på et tilsvarende gennemsyn af reglerne, og DS er inviteret ind i det som en vigtig aktør. Men ministeriets initiativ udvikler sig så langsomt, at man bliver i tvivl, om det ikke reelt prioriteres. Ministeriet forestiller sig ikke en arbejdsgruppe som foreslået i det fælles indlæg, men nok gerne en form for kulegravning. Vi ved ikke, hvordan ministeriet vil stille sig til dette forslag, men noget tyder på, at i hvert fald dele af ministeriet ønsker, at der kommer et pres udefra for at komme videre.

Københavns kommune har skrevet et udkast til indlægget, som Århus kommune og Børnerådet umiddelbart har tilsluttet sig. Efter beslutning i Forretningsudvalget har DS meddelt, at vi også tilslutter os indlægget, og det er aftalt, at vi skal være i kontakt for at drøfte, hvordan vi i øvrigt kan koordinere indsatsen for at få etableret arbejdsgruppen. Det er ikke i skrivende stund aftalt, hvad koordineringen kan bestå af.

### **Hovedbestyrelsen tog orienteringerne til efterretning.**

Referent: Rasmus Meyer