

# TT socialrådgivere

Odense den 15. september 2014

- Sygedagpengereform
  - L194 2013-14
- Opfølgning på kontanthjælpsreform
  - L193 2013-14, L183 2013-14, et par nye afgørelser og mulighed for realudligning på vej?
- Et par konkrete spørgsmål
- -----
- Lidt om notatpligt og ”notattilladelse”
- *Og - hvis plads til det - dokumentationskrav / journalføring for socialrådgiver under hensyn til sundhedsloven / forvaltningskrav*

# Sygedagpengereform 2014

Loven indeholder følgende hovedelementer:

- **Beskæftigelseskravet** ift. kommunen ændres, så det kan automatiseres digitalt
- **Ny visitationsmodel** med tre kategorier på grundlag af den konkrete udsigt til raskmelding og til at vende tilbage i arbejde (januar 2015)
- **Tidlig indsats** og mulighed for, at borgere og arbejdsgivere kan anmode om et fast track-forløb, hvor opfølgningen iværksættes ekstraordinært tidligt.
- **Indsats** med udgangspunkt i den sygemeldtes behov for støtte til at vende tilbage til arbejdsmarkedet.
- Ændring af ydelsesperioden og **fremrykning af revurderingstidspunkt**, til der er modtaget sygedagpenge i 5 måneder.
- **Jobafklaringsforløb** til sygemeldte, der ikke kan få forlænget perioden med sygedagpenge.
- **Ret til at sige nej til lægebehandling** uden ydelsesmæssige konsekvenser.
- **Digitalisering** af sygedagpengelovens beskæftigelseskrav og beregningsregler for lønmodtagere.
- Udbetaling af **arbejdsløshedsdagpenge** eller midlertidig arbejdsmarkedsydelse under de **første 14 dages sygdom**.

# Beskæftigelseskrav ift. kommunen, SDL § 32

En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende

- har været tilknyttet arbejdsmarkedet uafbrudt i de seneste 26 uger før sygdommens indtræden og i denne periode har været beskæftiget i mindst 240 timer
- (nugældende § 32, stk. 1, nr. 1)



En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende

- er i beskæftigelse og har været beskæftiget i mindst 240 timer, jf. stk. 2, inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder forud for første fraværsdag og i mindst 5 af disse måneder har været beskæftiget i mindst 40 timer i hver måned (pr. 5. januar 2015)

----

Fra 194 2013-14

- Det betyder således, at beskæftigelseskravet for en lønmodtager i aktuel beskæftigelse fremover som hovedregel opgøres på grundlag af oplysninger om antal **løntimer m.v., som er indberettet** i henhold til lov om et indkomstregister, inden for de seneste 6 afsluttede kalendermåneder før sygefraværet.
- I enkelte tilfælde vil den nye hovedregel være en mindre **lempelse**.....(der) vil kunne være mindre afbrydelser af tilknytningen til arbejdsmarkedet i seks måneders perioden.
- I enkelte tilfælde vil den nye hovedregel være en mindre **stramning** i forhold til gældende regler om tilknytning til arbejdsmarkedet og beskæftigelse. .... der skal være en mere jævn fordeling af de 240 timer, end der kræves efter de gældende regler.

# Sagsgangen i en sygedagpengesag i kommunen pr. 5. januar 2014

- Kommunen får **oplysninger om en sygemelding**



- Kommunen sender **oplysningskema** ud, som skal udfyldes og returneres af sygemeldte inden 8 dage → herefter **visitation til kategori 1** → ingen centrale krav til opfølgningen



- **Andre sygemeldte** anmodes om at skaffe en **lægeattest** fra egen læge → lægens vurdering af den sygemeldtes muligheder for at arbejde og eventuelle behov for skånehensyn.



- **Første samtale** senest inden 8 uger efter første fraværsdag, med mindre **særlig tidlig opfølgning** efter SDP kap. 5b → herefter **visitation til kategori 2 og 3**



- **Opfølgningssamtaler** herefter mindst hver 4. uge



- **Indsatsen** → en beskæftigelsesrettet indsats efter SDL §§ 13c og 13d

# Visitation til 3 kategorier i SDL § 12

## - en vurdering af risikoen ift. arbejdsevnen

- **Kategori 1** → Sager, hvori en fuld raskmelding forventes **inden for 8 uger** regnet fra første fraværsdag, SDL § 12, stk. 1, nr. 1
- **Kategori 2** → Sager, hvori en fuld raskmelding forventes **senere end 8 uger** regnet fra første fraværsdag, SDL § 12, stk. 1, nr. 2
- **Kategori 3** → Sager, hvori en fuld raskmelding forventes **senere end 8 uger** regnet fra første fraværsdag, hvor der ud over de helbredsmæssige forhold er **andre udfordringer** i forhold til den sygemeldtes muligheder for at vende tilbage til arbejde, herunder sociale forhold, **og** hvor der vurderes at være **behov for at iværksætte en tværfaglig indsats**, SDL § 12, stk. 1, nr. 3
- -----
- Ved den første samtale med den sygemeldte ..... skal kommunen foretage **en samlet vurdering af den sygemeldtes situation og behov for indsats**, herunder behov for revalidering, ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension..... På baggrund af vurderingen visiteres den sygemeldte til kategori 2 eller kategori 3 (SDL § 15, stk. 1)
- ↓
- For sygemeldte visiteret til **kategori 2** .... træffer kommunen beslutning om, **hvorvidt** der skal iværksættes en **indsats**, og **hvilken indsats** der skal iværksættes...(SDL § 15, stk. 2)
- For sygemeldte visiteret til **kategori 3** forberedes sagen til **forelæggelse for rehabiliteringsteamet**...(SDL § 15, stk. 2)

# Indsatsen

## Kategori 1-personer (SDL § 13a)

- Kommunen **fastlægger selv** hvornår og hvordan opfølgningen skal finde sted + indholdet.
- Det er **frivilligt for den sygemeldte** at deltage i LAB-tilbudd.
- Dog skal **ledige A-kassemedlemmer** skal fortsat deltage i kontaktforløb

## Kategori 2-personer (SDL § 13c)

- Disse personer skal først og fremmest have en **arbejdspladsbaseret indsats** med gradvis tilbagevenden, tilbud om virksomhedspraktik eller tilbud om ansættelse med løntilskud.
- Personerne har ret til et kursus i sygdomsmestring.
- Kommunen skal ved første opfølgning indgå en **aftale** med den sygemeldte om beskæftigelsesmål og beskæftigelsesindsats.
- SDL § 13c definerer nærmere, **hvilke tilbud** der kan gives – i en prioriteret rækkefølge.

## Kategori 3-personer (SDL § 13d)

- Disse personer i kategori 3 skal have en **tværfaglig og helhedsorienteret indsats**, der er individuelt tilrettelagt med udgangspunkt i den sygemeldtes forudsætninger, behov og helbredstilstand med **fokus på at fastholde og vedligeholde den sygemeldtes arbejdsevne og tilknytning til arbejdsmarkedet.**
- Kommunen skal udpege en **gennemgående og koordinerende sagsbehandler.**

# Bortfald af sygedagpenge ved afvisning af behandling

## SDL § 21.

- Retten til sygedagpenge bortfalder,
- 2) så længe den sygemeldte mod lægens opfordring **afviser** at lade sig indlægge på sygehus eller modtage nødvendig lægebehandling, **jf. dog § 21a**, eller mod lægens eller kommunens opfordring afviser at deltage i hensigtsmæssig optræning for at genvinde arbejdsevnen, eller
- -----

## SDL § 21a.

- I en forsøgsperiode fra den 1. juli 2014 til og med den 30. juni 2016 skal kommunen, hvis den sygemeldte **afviser at modtage lægebehandling**, indhente en **vurdering fra regionens kliniske funktion** ..... af, om en anden behandling kan anbefales.
- *Stk. 2.* Har regionens kliniske funktion vurderet, om en anden behandling kan anbefales...., kan det i forsøgsperioden **ikke tillægges betydning for den sygemeldtes ret til sygedagpenge**, at den sygemeldte **afviser at modtage lægebehandling**, herunder den lægebehandling, som måtte være anbefalet af regionens kliniske funktion.
- *Stk. 3.* ...
- -----

## Fra L194 2013-14

- Derfor foreslås det, at den enkelte borger i en to-årig forsøgsperiode ..... får ret til at få forelagt sin sag for en klinisk funktion i regionen i de særlige tilfælde, hvor manglende deltagelse i lægebehandling efter de gældende regler fører til, at kommunen overvejer at stoppe **sygedagpenge**ne, **ressourceforløbsydelse**n eller beslutter ikke at bevilge **fleksjob** eller tilkende **førtidspension**.

# Forsøgsperiode med tilladt afvisning af lægelig behandling, SDL §21a

Fra L194 2013-14

- Forsøget skal sikre, at borgeren **ikke skal føle sig tvunget** til at deltage i lægebehandling, herunder lade sig operere eller modtage medicinsk behandling, som borgeren ikke er tryk ved, eksempelvis operation for diskusprolaps, behandling med antidepressiv medicin og ECT-behandling.
- Borgeren har **fortsat pligt til at lade sig undersøge**, jf. § 11, stk. 1, nr. 2, i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område (retssikkerhedsloven).
- Forsøget omfatter **alene lægebehandling i snæver forstand**, det vil eksempelvis sige behandlinger foretaget af en læge, operationer og behandling med lægeordineret medicin.
- Forsøget omfatter eksempelvis ikke genoptræning efter operation, eller behandling hos en fysioterapeut, uanset at det er en læge, der har anbefalet behandlingen, idet borgeren som hidtil skal bidrage til egen helbredelse. Endvidere omfatter forsøget ikke samtaleforløb og behandling hos psykolog, da disse behandlingstyper ikke betragtes som lægebehandling i snæver forstand.



Fra Vejledning nr. 9455 af 30. juni 2014 om sygedagpengeperioden og forlængelse, punkt 6.1.

- ” Hvis der fx ikke kan ske en afklaring af pågældendes arbejdsevne inden for 69 uger efter lovens § 27, stk. 1, nr. 2, kan der ikke forlænges efter denne bestemmelse. Det gælder uanset årsagen til, at afklaringen ikke kan ske, og derfor også, hvis det er, fordi den sygemeldte ikke ønsker lægelig behandling.
- Tilsvarende kan der ikke forlænges efter lovens § 27, stk. 1, nr. 3, om at den sygemeldte er under lægelig behandling og skønnes at kunne vende tilbage på arbejdsmarkedet inden for 134 uger, hvis den sygemeldte ikke er under lægelig behandling og/eller den sygemeldte ikke skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden 134 uger.”

# Revurderingstidspunkt

## SDL § 24.

- Udbetalingen af **sygedagpenge ophører** efter udløbet af en kalendermåned, når der er udbetalt sygedagpenge, herunder nedsatte sygedagpenge eller løn under sygdom, i mere end **22 uger i de 9 forudgående kalendermåneder** ....Forinden skal kommunen have foretaget en revurdering af sygedagpengemodtagerens situation, jf. stk. 2.
- *Stk. 2.* Hvis den sygemeldte ved revurderingen ikke er omfattet af en af forlængelsesreglerne i § 27, har pågældende ved fortsat uarbejdsdygtighed på grund af sygdom ret til at få et **jobafklaringsforløb med ressourceforløbsydelse**, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.
- 
- *Stk. 3 og 4 omhandler beregningen af perioden (fx tæller arbejdsgiverperioden på 30 dage ikke med i beregningen)*

-----

Retssikkerhedslovens § 7 a, stk. 1 → en garantiforskrift

- Senest 2 uger før en erhvervsrettet foranstaltning hører op, skal kommunalbestyrelsen tage stilling til, **om der er behov for yderligere foranstaltninger for at bringe borgeren tilbage til arbejdsmarkedet.....**

# Forlængelse af sygedagpenge

SDL § 27. Kommunen træffer afgørelse om at forlænge sygedagpengeperioden for personer, der er omfattet af revurderingstidspunktet i § 24, når

- 1) ..... revalidering.....
- 2) det anses for nødvendigt at gennemføre virksomhedspraktik eller andre afklarende foranstaltninger med henblik på at klarlægge den sygemeldtes arbejdsevne, således at sygedagpengeperioden forlænges i op til **69 uger**,
- 3) den sygemeldte er under eller venter på lægebehandling og den pågældende efter en lægelig vurdering skønnes at ville kunne genoptage erhvervsmæssig beskæftigelse inden for **134 uger** regnet fra revurderingstidspunktet,
- 4) kommunen har vurderet, at en sag skal **behandles i rehabiliteringsteamet**, med henblik på at kommunen hurtigst muligt kan træffe afgørelse om ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension,
- 5) en læge vurderer, at den sygemeldte har en **livstruende, alvorlig sygdom**,
- 6) ..... arbejdsskade...
- 7) der er modtaget en ansøgning om førtidspension efter § 17, stk. 2, i lov om social pension.

# Jobafklaringsforløb

## Beskæftigelsesindsatslovens kapitel 12b

Fra LAB § 68 d

- En **individuel tilpasset, tværfaglig og helhedsorienteret indsats**
- Ret til flere **efterfølgende jobafklaringsforløb** → varighed **højest 2 år** ad gangen.

LAB § 68 f, stk. 2

- Jobafklaringsforløbet kan bestå af **tilbud efter kapitel 9 b-12** og en **indsats efter anden lovgivning**. Jobafklaringsforløbet kan endvidere bestå i **indsatser, der kan stabilisere og forbedre personens fysiske, psykiske og sociale tilstand** med henblik på at understøtte, at personen kan deltage i tilbud efter denne lov og dermed udvikle arbejdsevnen og fremme tilknytningen til og fastholdelsen på arbejdsmarkedet.

Fra bemærkningerne til § 68f (L194 2013-14)

- *Der skal i forløbet være fokus på at fastholde og udvikle personens arbejdsevne. Den enkelte persons mål i forhold til beskæftigelse eller uddannelse skal være styrende for, hvilke aktiviteter der sættes i gang. Sigtet er, at indsatsen skal bringe personen i beskæftigelse eller i gang med en uddannelse.*

Fra LAB § 68 g.

- Kommunen skal udpege en gennemgående og **koordinerende sagsbehandler** til en person, der har ret til et jobafklaringsforløb.

# At miste sin ret til ressourceforløbsydelse

**Ressourceforløbsydelse** til personer i jobafklaringsforløb (Aktivlovens kap. 6b)

- Ydelsen svarer til **kontanthjælpssatsen** uden hensyn til egen formue og ægtefælles/samlevers økonomiske forhold (§ 69j), obs. men særlige regler for personer i fleksjob, selvstændige m.fl.

Krav om aktiv deltagelse i jobafklaringsforløbet som betingelse for udbetaling (Aktivlovens § 69k)

Sanktioner ved manglende deltagelse i jobafklaringsforløbet (Aktivlovens §§ 69l-69q)

Hvis personen **gentagne gange uden rimelig grund** afviser eller udebliver fra tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller anden lovgivning eller på anden vis undlader at medvirke til jobafklaringsforløbet, som fremgår af rehabiliteringsplanen, jf. kapitel 12 b i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, kan kommunen træffe afgørelse om, at **ressourceforløbsydelsen ophører** (Aktivlovens § 69 p)

# Et spørgsmål om fornyet sygedagpengeret

**Sygedagpengemodtagere som mistede retten til sygedagpenge pga. tidligere varighedsbegrænsningsregel og som af forskellige grunde ikke har været berettiget til kontanthjælp og derfor har følt sig nødsaget / presset til at melde sig raske i a-kassen uden absolut at være til rådighed for arbejdsmarkedet.**

- **Hvornår vil de kunne være berettiget til sygedagpenge igen efter en raskmelding i a-kassen men uden at have været i arbejde ?**

Fra bemærkningerne til § 13 (L 194 2013-14)

- Det foreslås.... at ophæve den gældende særlige regel om genoptjening af ret til sygedagpenge fra kommunen, når en sygedagpengemodtager har nået varighedsbegrænsningen i en samlet periode.
- Det betyder, at personer der søger sygedagpenge på ny den 1. juli 2014 eller senere, skal opfylde det almindelige beskæftigelseskrav i sygedagpengelovens § 32, stk. 1. Det er i denne forbindelse en helt grundlæggende forudsætning, at den pågældende ikke har modtaget sygedagpenge i 22 uger eller mere i de 9 forudgående måneder.

Nugældende SDL § 32, stk. 1, nr. 2 (ændres ikke på dette punkt)

- En lønmodtager har ret til sygedagpenge fra kommunen, når den pågældende...hvis uarbejdsdygtigheden ikke var indtrådt, ville have været berettiget til arbejdsløshedsdagpenge eller en ydelse, der træder i stedet herfor, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.,
- Fra 194 2013-14 → Ankestyrelsen har i en ...konkret sag fastslået, at en person, der blev syg på anden ledighedsdag og ikke forinden havde meldt sig ledig i jobcentret, ikke opfyldte beskæftigelseskravet i lovens § 32, stk. 1, nr. 2.

# L 193 2013-14

Lov nr. 721 af 25. juni 2014 trådte i kraft 1. juli 2014

Ændringer og præciseringer af Kontanthjælpsreformen i Aktivloven og i LAB.

## **Lovforslagets indhold:**

- Barselstillæg
- Aktivitetstillæg til unge kontanthjælpsmodtagere i særlige tilfælde
- Præcisering af reglerne for kontaktforløbet for uddannelseshjælpsmodtagere
  - Aktivitetsparate skal ikke længere have 3 samtaler inden for de første 3 måneder
- Fastsættelse af løn og arbejdstid ved ansættelse med løntilskud hos offentlige arbejdsgivere
  - Lønnen fastsættes for hele ansættelsesforholdet ved start af ansættelsen – uanset senere ændringer
- Opgørelse af forudgående ledighed ved ansættelse med løntilskud, jobrotation, voksenlærlingeordningen og opkvalificering ved ansættelse

# Barselstillæg

Unge med ret til barsel mm. skal ikke længere omvisiteres til at være aktivitetsparate

## Uddannelseshjælp

**Uddannelsesparate** personer under 30 år (Aktivlovens § 24, stk. 2 og stk. 5)

## Kontanthjælp

**Jobparate** personer under 30 år (Aktivlovens § 25, stk. 8)

**Aktivitetsparate** personer under 30 år (Aktivlovens § 25, stk. 8)

- *(altså de 3 første måneder)*
- Barselstillægget svarer til aktivitetstillægget

Fra forarbejderne til lovforslag L193 2013-14

- ..... barselstillægget udbetales i den periode, hvor personen **har ret til fravær** ved graviditet, barsel og adoption, **i det omfang**, der under fravær efter bestemmelserne i barsellovens § 6, stk. 1 og 2, § 7, § 8, stk. 1-6, § 9, § 13 og § 14, stk. 1 og 2, er **ret til dagpenge** ved graviditet, barsel og adoption.
- Således indfører forslaget et barselstillæg for personer på barsel m.v. allerede fra det tidspunkt, hvor de på grund af barslen har en rimelig grund til ikke at udnytte deres arbejdsmuligheder, jf. § 13, stk. 7, nr. 4, i lov om aktiv socialpolitik.



# Særligt om efterbetaling af barselstillæg

## Ændringslovens § 3

Lovændringen trådte i kraft den 1. juli 2014, men reglerne om barselstillæg har virkning fra den 1. januar 2014.

- ..... Har personen ikke modtaget aktivitetstillæg for en del af perioden med ret til fravær efter den 1. januar 2014, har personen dog ret til at **få efterbetalt barselstillæg** for den del af perioden, hvor der ikke er udbetalt aktivitetstillæg, jf. stk. 2.



- I perioden fra den 1. juli til den 31. december 2014 skal der **ikke foretages fradrag i hjælpen**, jf. § 30, stk. 1, i lov om aktiv socialpolitik, for barselstillæg, der efterbetales.....(hovedregel)

# Hvornår udbetales aktivitetstillægget?

## Aktivloven

- Normalt udbetales aktivitetstillægget til **kontanthjælps**modtagere tidligst efter 3 måneder (§ 25, stk. 7)

### MEN

- Ret til aktivitetstillæg fra den første samtale i helt særlige tilfælde, hvor en person under 30 år har **særligt komplekse udfordringer** i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge...(§ 25, stk. 11)

• -----

- Normalt udbetales aktivitetstillægget til **uddannelseshjælps**modtagere tidligst efter 3 måneder (§ 24, stk. 1)

### MEN

- Ret til aktivitetstillæg fra den første samtale i helt særlige tilfælde, hvor en person under 30 år har **særligt komplekse udfordringer** i form af helbredsmæssige eller sociale barrierer og kommunen har visiteret personen som aktivitetsparat ved den første samtale efter senest 1 uge...(§ 24, stk. 5)

## 2 principafgørelser fra Ankestyrelsen

### 49-14 om samlevendes forsørgelsespligt

- Kommunen ikke skal indhente oplysninger om en persons økonomiske eller personlige forhold hos personen selv, hvis oplysningerne allerede fremgår af de registre, som kommunen har adgang til, f.eks. cpr-registeret eller ATP-registeret.
- Kommunen skal træffe afgørelse om samliv både overfor ansøgeren og overfor samboen. Det fremgår af aktivlovens § 2 c.
- Et partshøringsbrev, der sendes som en masseforsendelse – det vil sige enslydende breve, der sendes til forskellige adresser - vil ikke kunne opfylde kravet i forvaltningslovens § 19, stk. 1.

### 50-14 om oplysningsgrundlag ved visitation til uddannelsesparat

- Når den unge kommer med oplysninger, der kan have betydning for indplaceringen, skal kommunen undersøge disse oplysninger nærmere, inden den foretager sin indplacering.
- Kommunen har i sin genvurdering anført, at du tidligere har gennemført 9. klasse, og at det kan "på nuværende tidspunkt ikke udelukkes, at NN kan være klar til at påbegynde uddannelse inden for de næste 12 måneder".

*Fra LAB-bekendtgørelsens § 2.*

*En person er **uddannelsesparat** ....., hvis personen vurderes - med den rette støtte og aktive indsats - at kunne **påbegynde en uddannelse inden for ca. et år **Og** gennemføre denne uddannelse på ordinære vilkår.***

# Midlertidig huslejahjælp

## Reglen trådte i kraft 1. juli 2014.

- § 81 b. Kommunen kan i **op til 6 måneder** yde hjælp til huslejudgifter til en person under 30 år, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp eller revalideringsydelse, og som er i en **udsat boligsituation**. Kommunen kan **betinge hjælpen** af, at personen indgår en administrationsaftale, medvirker til fastsættelse af en plan for flytning til en mere passende bolig eller deltager i gældsrådgivning el.lign. Kommunen kan bestemme, at hjælpen udbetales direkte til udlejeren. Udgiften til hjælpen afholdes fuldt ud af kommunen, jf. § 99, stk. 2.
- *Stk. 2.* Stk. 1 kan ikke anvendes til direkte at kompensere for økonomiske sanktioner givet efter denne eller anden lovgivning vedrørende forsørgelsesgrundlaget.
- *Stk. 3.* Hjælp efter stk. 1 kan kun ydes, hvis personen ikke har økonomisk mulighed for at betale huslejudgifterne og ikke har mulighed for at flytte til eller blive anvist en bolig med en lavere husleje.

Fra forarbejderne til L183 2013-14:

- Forslaget har til formål at forebygge og afhjælpe hjemløshed .....
- En række kommuner har peget på, at visse grupper af unge har vanskeligheder ved at finde eller fastholde en bolig, som de har råd til at betale. Der er især tale om unge kontanthjælpsmodtagere under 30 år, hvor det vurderes, at de maksimalt har råd til en månedlig husleje på ca. 3.000 kr. Det kan imidlertid være vanskeligt for kommunerne at anvise så billige boliger.
-

# 1 ægtepar/samlevende er begge på kontanthjælp. Den ene bliver syg og melder sig ikke syg. Bliver den også trukket i hjælp?

**Aktivlovens § 35, stk. 1** → Fradrag i eller nedsættelse eller ophør af hjælpen efter §§ 36-41 er **betinget af**, at kommunen samtidig med henvisningen til arbejde, afgivelsen af tilbud, indkaldelsen til samtale m.v. **skriftligt har informeret** ansøgeren eller modtageren af hjælp om konsekvensen for hjælpen, hvis en person uden rimelig grund afslår arbejdet, afviser eller udebliver fra tilbuddet, ikke møder til samtalen m.v., og om, hvilke skridt en person, der afslår m.v., skal tage for igen at blive berettiget til hjælp.

**Aktivlovens § 39** → Hjælpen nedsættes efter § 40, hvis **en person**

- 3) **undlader** at give meddelelse om sygdom til jobcenteret eller arbejdsgiveren, jf. § 13, stk. 2, nr. 4, eller stk. 3, nr. 4,
- 5) **uden rimelig grund undlader** at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning.....
- -----

*§ 13, stk. 2, nr. 4* → undlader at give meddelelse til jobcenteret eller arbejdsgiveren om sygdom i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, et tilbud i medfør af integrationsprogrammet efter integrationsloven eller skal møde til jobsamtale hos en arbejdsgiver

*§ 13, stk. 3, nr. 4* → undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret i tilfælde, hvor den ledige er givet et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

**Aktivlovens § 41.** Hjælpen ophører, hvis en person **eller dennes ægtefælle eller samlever.....**

# Dokumentation

Hvad **skal** skrives ned?

- Regler om notatpligt i afgørelsesager
  - Offentlighedslovens § 13 – oplysninger om en sags faktiske grundlag / eksterne faglige vurderinger af betydning for sagens afgørelse
  - Offentlighedslovens § 13 - alle væsentlige ekspeditioner
- Almindelig retsgrundsætning om pligt til at tage notat også uden for afgørelsesager
  - Fx ombudsmandens udtalelse i FOB 201.4-1
  - ”Skulle der være behandlingssituationer, f.eks. på sociale institutioner, som ikke er dækket af sådanne regler (*altså lovpligtig notatpligt*), må det antages, at der gælder en vis pligt til at føre optegnelser eller notater om de væsentlige elementer i behandlings- eller omsorgsforløbet – i hvert fald som god forvaltningsskik.” Jon Andersen, Offentlighed i forvaltningen, Jurist- og Økonomforbundets Forlag, 2013.
- Særregler, fx regler om journalisering på det sundhedsfaglige område

---

Hvad **må** skrives ned?

- Persondatalovens regler om behandling af personoplysninger
- Hvis uden for Persondataloven → er der et sagligt (nødvendigt) formål?

# Persondataloven

Persondatalovens § 1 → Loven gælder for behandling af **personoplysninger**, som helt eller delvis foretages ved hjælp af **elektronisk databehandling**, og for ikke-elektronisk Behandling af personoplysninger, der er eller vil blive indeholdt i et **register**. Loven gælder også for **manuel videregivelse** af personoplysninger til en anden **forvaltningsmyndighed**.

Persondataloven indeholder nogle **generelle behandlingsregler**, som altid skal være opfyldt, jf. § 5

- Der skal fx altid være **et aktuelt og sagligt formål** med behandlingen af oplysningerne

Persondataloven indeholder tillige **forskellige betingelser for behandling af følsomme og ikke-følsomme oplysninger** → loven operer med 3 typer personoplysninger alt efter fortrolighedsniveauet

**Behandling af personoplysninger kan kun finde sted, når disse generelle og specielle betingelser er opfyldt →**

- ***Man skal altså "have lov" til at behandle oplysninger!***

# Behandling af oplysninger efter Persondataloven - en "tommelfingerregel"

**Behandling** kan som hovedregel ske

- **når der er givet samtykke – og formålet er sagligt**
  - den registreredes **samtykke**: Enhver frivillig, specifik og informeret viljestilkendegivelse, hvorved den registrerede indvilger i, at oplysninger, der vedrører den pågældende selv, gøres til genstand for behandling.  
PDL § 3, nr. 8
- **ELLER**
- **når det er nødvendigt for modtager eller afgiver – og formålet er sagligt**
  - undt. **videregivelse** fra det sociale område (undt. videregivelse fra det sociale område – kun videregivelse af hensyn til "egne" opgaver  
PDL § 8, stk. 3