

## ”Ability spotting” eller frem med ressourcerne

Deltagerne er på skift interviewer og fokuspersion. Hver person bliver interviewet i ca. 15 minutter.

Følg denne interviewguide:

Tænk på en situation fra dit arbejdsliv, der var særlig tilfredsstillende.

En situation hvor dit arbejde lykkedes rigtig godt for dig, og hvor det virkelig lykkedes dig at få brugt dine personlige/faglige kompetencer, færdigheder og viden.

- Hvilken situation er der tale om?
- Hvad gjorde situationen til noget særligt for dig?
- Var der andre involveret - hvad gjorde de, og hvilken betydning havde de for, at situationen lykkedes?
- Hvilke af dine kompetencer, færdigheder og viden gjorde du brug af?
- Hvad sætter du mest pris på ved dig selv og dit arbejde?
- Hvad er vigtige og værdifulde faktorer for dig – faktorer som giver dig energi, liv, engagement, inspiration og glæde i dit arbejdsliv?

Efter hvert eneste interview reflekterer interviewer og resten af gruppen (undtagen fokuspersionen) i ca. 5 minutter om hvilke ressourcer og kompetencer hos fortælleren, de hører, var med til at skabe situationen og gøre det til en særlig vellykket situation.

Noter evt. ressourcer og kompetencer på post-it sedler og sæt dem på fokuspersionen.

Gentag proceduren for alle i gruppen.

Overhold tiden med 20 minutter til hver – i alt 1½ time.