

Alkoholenheden

En vej til forandring

**-At gå fra individperspektiv
til familieperspektiv**

v/Lisbet Kimer

Organisatorisk indplacering i Slagelse Kommunen



Kommunaldirektør Søren Lund Hansen

Center for handicap, socialpsykiatri og
Misbrug
v/Centerleder Poul Bjergved

Misbrugscentret
v/Virksomhedsleder Lena Andersen

Alkohol-
heden
v/ Thomas Sejr
Conrad

Perron 3
Unge
Enhed
v/TSC

Backstage
Social-
virksomhed
v/TSC

SKP
§99
v/TSC

Stofenheden
v/ Annette
Kornerup
Nielsen

Alkoholenhedens personale sammensætning

Ansatte i alkoholenheden:

- 1 Afdelingsleder
- 1 sekretær
- 2 Socialrådgiver
- 3 Sygeplejersker
- 3 Pædagoger
- 2 Projektmedarbejder

Konsulenttydelser af:

Læge

Psykiater

Psykolog

Vision :Alkoholenheden 2015:



- Et kvalificeret og smidigt alkoholbehandlingstilbud til Slagelse Kommunes borgere
- Tilgængelighed for borgeren (forbruger som pårørende)
- Alkoholenhedens tilbud skal være almindelig kendt for borgere og samarbejdspartnere
- Større sammenhæng i alkoholenhedens behandlingstilbud
- Implementere familieperspektivet
- Fokus på borger med dobbeltbelastninger

Vision :Alkoholenheden 2015:

- Øget antal borgere indskrevet i Alkoholenheden
- Samarbejde med B&U omkring børne- og ungegrupper
- Et inspirerende, trygt og faglige arbejdsmiljø, hvor medarbejderen føler ejerskab og fællesskab overfor arbejdsopgaverne og hinanden

Projekt: Kvalitet i alkoholbehandlingen

ÅR 2012

ÅR 2013



År 2014

2011
Alkoholenheden

2015
Alkoholenheden
Ny struktur

- Hvad er et alkoholproblem!
- Hvad er alkoholbehandling i lovgivningstekst og i vores øjne!
- Hvilke sprog taler vi!
- Hvad er vores kerneydelse!
- Hvad forstår vi ved individuel-, par-, familiesamtaler og gruppe forløb!
- Hvad er et familieperspektiv!
- Hvordan kan man inddrage familien i behandlingsarbejdet!
 - Og kan man det, hvis familien ikke er til stede!
- Hvad er det at have en dobbeltbelastning!
- Hvornår og hvordan samarbejde med andre virksomheder i kommunen omkring borgerens behov

- Afklaring af hvordan den fremtidige Alkoholenhed i Slagelse Kommune skulle se ud.
- Ambulant og ambulant dagbehandling i 8 uger
 - Omstrukturering af modtagelse
 - Omstrukturering af mødekultur
 - Opgradering af 8 ugers dagbehandling
 - Samarbejde med andre virksomheder internt i kommune og omliggende kommuner samt Region
- Alkoholenhedens fysiske rammer

Alkoholenhedens kompetencebank - og udvikling af denne

- Hvilke kompetence har vi og er der noget vi har brug for mere af!
- Vores plan:
 - opgradering i forhold til familieperspektivet
 - opgradering i forhold til SODA
 - opgradering af introduktion til nye medarbejder
 -
- Årligt 2 fordybningsdag for Alkoholenheden
- Der udvikles et handleguides kartotek for medarbejdere
- Nye medarbejdere skal gennemfører grundudd. for alkoholbehandler indenfor de første 2 år

Vores erfaringer

- Det er hjælpsomt at være et tværfagligt team
- Vigtigt med fælles sprog og begrebsafklaringer
- Fokus på medarbejder indflydelse og en tydelig ledelsesstemme
- Vi gjorde op med fordommene om, at det er svært at arbejde med familieperspektiver
- Godt at stå ve, at vi må øve os for at blive dygtigere
- Vigtigt at vi tror på det koncept vi tilbyder borgeren
- Vigtigt med åbenhed i behandlingsarbejdet

Om hurdler og fordele

Hurdler starten:

- Familieperspektivet var svært at præsentere for borgeren
- Havde tvivl på om jeg var god nok til at tale med hele familien
- Tvivlede på om jeg kunne fordele opmærksomhed, forståelse og taletid til alle familiemedlemmer
- tvivlede om jeg kunne styre familiemedlemmer med forskellige dagsordner

Fordele der blev tydelige:

- Der giver et mere reelt billede af alkoholproblemets omfang
- Der rykker meget i forhold til motivation
- Det er muligt, at familien sammen kan arbejde mod den ønskede forandring
- Alle får en stemme og ejerskab for den ønskede forandring
- Vi kan tilgodese familiemedlemmernes forskellige behov for støtte og behandling
- De gamle mønstre bliver svære at fastholde
- Der bliver mere energi i forandringsprocessen

Har du/I lyst til at høre mere



Kontakt:

Afdelingsleder

Thomas Sejr Conrad

Tlf. 40420067

Mail: tsejr@slagelse.dk

eller

Projektmedarbejder

Lisbet Kimer

Tlf. 40800889

Mail likim@slagelse.dk

Alkoholenheden

Ingemannsvej 22 indg. 2A

4200 Slagelse

Tlf.58574890