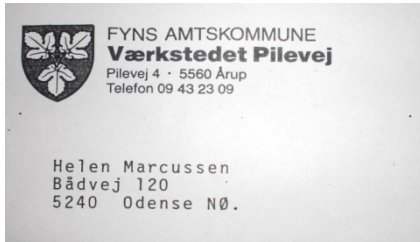




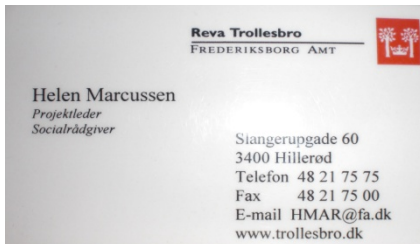
Social Rehabilitation service
Afklar borgerens ressourcer og begrænsninger samt udarbejde en rehabiliteringsplan .



Værkstedet Pilevej
Være med at træne borgeren i ADL som opfatter daglige gøremål indenfor personlig omsorg, huslige aktiviteter, erhvervsarbejde og fritid.



Socialpsykiatri
Støttede borgeren i at tilegne sig de nødvendige færdigheder for at flytte fra døgninstitution til bofællesskabet.



Revalidering virksomhed (Trollesbro) Leder for Refleks (afklaring borgerens ressourcer og barriere.



JobRehab
I 2005 så JobRehab dagens lyst.

Helen@jobrehab.dk 06. marts 2013



Definitionen af Rehabilitering

Ifølge WHO omfatter rehabilitering alle bestræbelser på at reducere følgerne af funktionsnedsættelse og handicap Og muliggør borgerens integration i samfundet.

Målet for rehabilitering er at:

- Mobilisere borgerens ressourcer for meningsfulde aktiviteter hvorigennem de kan nå de mål, de sætter sig for.
- Op træning af borgeren med henblik på tilpasning til omgivelser.
- Påvirkning af de nærmeste omgivelser og samfundet som helhed for at fremme den sociale integration.
- Genoptage aktivt liv, der opleves som meningsfuldt.
- Borgeren genvinder den størst mulige kontrol over deres situation.

Vocational rehabilitation



Erhvervsmaessig rehabilitering



Job
Rehab

Grundsten for JobRehab



Cirklen rundt om de 3 sten symboliserer at der er tale om en helhedsorienteret indsats.



De 3 sten -i hver sin farve- symboliserer de 3 centrale komponenter i JobRehab

Stenene i sandet symbolisere at borgeren skal tilpasses og påvirkes af omgivelserne, og omgivelserne skal tilpasse sig og påvirkes af borgeren.



Grundstenen for JobRehab

Det arbejdsmæssig

- Mangel på uddannelse
- Forældet uddannelse
- Mangel erfaring og/ eller færdigheder



Det sociale

- Familie-forhold
- Boligsituation
- Økonomi

Det helbredsmæssige

- Fysiske problemer
- problemer

Målgruppen

Målgruppen er borgere, som er helbredsmæssigt og arbejdsmæssigt uafklarede i forhold til arbejdsmarkedet, og som har brug for mere og andet end et isoleret beskæftigelsestilbud. De har ressourcer til at komme i job, men hvor der er barrierer for at det lykkes. Ofte er barriererne usynlige.

Hong og Ebbe (postkorterne)

Hans : var på arbejdsmarkedet fra han var 14 år til han blev sygemeldt for 2 år siden. Hans sygedagpenge blev stoppet ” der er vurderet at der ikke kan iværksættes yderligere foranstaltninger for at støtte din tilbagevendende til arbejdsmarkedet.” Han raskmeldte sig. Startede forløbet på JobRehab med 9 timer om ugen. Han led af angst og depression. Hans var på vagt overfor alt og alle – især lyde.

Hjemme ville han gerne hjælpe sin kone med regnskabet – så behøvede han ikke komme uden for hjemmet. Han fik individuel undervisning i at lære en økonomi system. E-conomic.

Vi havde samtaler hver gang han kom. Hans havde en drøm om at få et job som håndværker og kom i praktik i F.B.C. med støtte fra en medarbejder derfra, og arbejdes rammerne blev tilrettelagt for at tilgodese hans behov . Samtaler hos JobRehabs psykolog, som specialiseret i trauma og chok.

Metoden

- **Forløbet på JobRehab**
Individuel tilrettelagt forløb , med tæt opfølgning fra start til slut.
- **Forløbet på JobRehab** Består af 3 faser:
Afklaring, opkvalificering og Job samt fastholdelse af jobbet.
- **Helhedsorienteret indsats:**
Der bliver taget højde for borgerens helbredsmæssige, arbejdsmæssige, og sociale situation.
- **Parallel indsats:**
Støtte borgeren i flere områder på samme tid. Få styr på hans/hendes bolig-situation, og fremmøde på praktikplads.



Rammer på JobRehab

Samarbejde med Jobcenter og A- kasser (3F, FOA, HK 9

Samarbejde med praktisene læge

Samarbejde med Frederksborgcenteret

- Mulighed for interne praktikforløb i på 4 områder.
- En rådgiver fra JobRehab er tilstede på Frederiksborgcenteret fra 11:30 til 13:00

Samarbejde med Erhvervs skolen i Hillerød

- JobRehab fysisk placeret på skolen
- Mulig praktik forløb
- Støtte borgeren i at starte en uddannelse og fastholde uddannelsen.

Fast personale tilknyttet JobRehab

- Socialrådgiver
- Pædagog
- Administrativ medarbejde
- Ungekonsulent
- Diætist
- Psykoterapeut & Psykolog
- Konsulenter ,f.eks. en lærer fra VUC

Kort sagt om forløbet på JobRehab

- Til hver enkelt borger tilknyttes en fast rådgiver igennem hele forløbet.
- **Rådgiveren følger borgeren hele vejen.** Fra afklaring til fast tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse. Rådgiveren har mindst 2 gange om ugen kontakt med borgeren.
- **Rådgiveren koordinerer den fælles indsats af involverede parter.**
F.eks. praktiserende læge, familierådgivere, behandlingssystem, familien og ikke mindst arbejdsgiveren.
- **Intern praktik fra første dag** . I kraft af, at vi har fast personale tilknyttet to virksomheder kan vi tilbyde praktik på 4 områder fra første dag på JobRehab.
- **Individuel fysisk træning og kostvejledning.** Alle har adgang til Hillerød Fysioterapi og træningscenter. En personale fra JobRehab følger fast med borgeren to gange om ugen.