

Mentor – personlig assistance i form af særlig, personlig støtte – Hjemmevejledning efter SEL § 85

De 3 støtteordninger kan være vanskelige at adskille.

Her et forsøg på at illustrere forskellen på de 3 ordninger, der jo alle handler om personlig støtte –
Hvad var grundtanken fokus og formålet med hver af ordningerne og betingelserne ?

Her et forsøg på at tydeliggøre nuancer & forskelle...

	Mentor (Beskæftigelsesloven)	Personlig assistance (Kompensationsloven)	Hjemmevejledning (Serviceloven)
Lovteksten:	§ 78. Med henblik på at fremme, at personer kan opnå eller fastholde aktiviteter, tilbud, ansættelse i fleksjob eller i ordinær ansættelse, kan der ydes støtte til en mentorfunktion.	§6, <i>Stk. 2.</i> Den personlige assistent skal bistå personen med funktioner, der følger af beskæftigelsen, og som den pågældende på grund af funktionsnedsættelsen har behov for særlig personlig assistance til.	§ 85. Kommunen sørger for tilbud om hjælp, omsorg eller støtte samt optræning og hjælp til udvikling af færdigheder til personer, der har behov herfor på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne eller særlige sociale problemer.
Formål	At give den nødvendige støtte, så borgeren kan opnå eller fastholde beskæftigelse / uddannelse	Styrke og stimulere personens muligheder for beskæftigelse. Dermed give samme muligheder for erhvervsudøvelse som personer uden handicap.	Bidrage til at skabe en tilværelse for den enkelte på egne præmisser. Udvikling/vedligeholdelse af pers. færdigheder, skabe/opretholde sociale netværk og struktur i dagligdagen. Bedre i stand til at mestre tilværelsen og gøre brug af samfundets almindelige tilbud.
Fokus	På forudsætningerne for at personen i det hele taget kan opnå beskæftigelse, kan fungere i job eller i uddannelse.	På arbejdsopgaverne i jobbet	At borgeren kan bevare eller forbedre sine psykiske, fysiske eller sociale funktioner. På at gøre personen bedre til at mestre sin tilværelse i det hele taget.
Betingelser for bevilling	Afgørende for aktiviteten, tilbuddet, ansættelsen eller uddannelsen. Led i en beskæftigelsesrettet indsats.	Et behov, pga en varig og betydelig funktionsnedsættelse. Skal kunne udføre det fagligt indholdsmæssige i jobbet – ikke afløsning eller almindelig medhjælp	Et behov for personlig støtte på grund af betydelig nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne - eller særlige sociale problemer.
Varighed	Midlertidig (ikke fast tidsramme)	Varig – så længe der er behov ifm personens aktuelle job. Årlig opfølgning.	Så længe der er behov