



I dette nummer:

TR & AMiR Nyhedsbrev – 26. januar 2016

- Nye regler om vold uden for arbejdstid
- Generelle lønforhøjelser
- Rapport om dagarbejdstid i kommunerne
- SPARK - et nyt rådgivningstilbud om arbejdsmiljø
- Styr uden om trusler og vold - inspiration til ansatte i jobcentre
- Skal du på kursus?
- Tilbud til MED-udvalg: gratis klippekortmodul
- Næste TR- og AMiR-konference
- TR-undersøgelsen 2015 – nu på hjemmesiden
- TR og AMiR-nyheder mellem nyhedsbrevene

Nyt fra Region Øst:

- Godt nytår
- Holbæk kommune – beslutning om 59 sager

## Nye regler om vold uden for arbejdstid

Pr. 1. januar 2016 er der trådt nye regler i kraft om arbejdsrelateret vold uden for arbejdstid.

Det er fremover arbejdsgiverens ansvar at planlægge arbejdet og vejlede de ansatte, så de har mindre risiko for at blive udsat for arbejdsrelateret vold og trusler, også når det finder sted uden for arbejdstid.

Arbejdsrelateret vold er både fysisk vold og psykisk vold, dvs. trusler og krænkende adfærd.

Trusler og krænkende adfærd kan også forekomme digitalt, f.eks. på de sociale medier.

### Risikovurdering og vejledning

De nye regler betyder, at arbejdsgiveren skal vurdere, om der er risiko for, at medarbejderne bliver udsat for vold i fritiden på grund af deres job.

Hvis der er en risiko for vold uden for arbejdstiden, skal de ansatte vejledes. F.eks. om konfliktnedtrappende kommunikation, den rigtige adfærd i forbindelse med trusler og vold uden for arbejdstiden eller hvordan man håndterer digitale krænkelser. [Udhængning i det offentlige rum](#) bliver desværre mere og mere almindeligt, og det kræver en særlig opmærksomhed på mange kommunale arbejdspladser.

Forebyggelse af vold uden for arbejdstiden følger de samme principper som forebyggelse af vold inden for arbejdstiden. Fx mindsker en god konfliktforebyggelse på arbejdspladsen risikoen for, at borgere udøver vold mod medarbejdere, både i og uden for arbejdstiden.

Arbejdsgiveren skal dog ikke instruere om medarbejdernes private forhold eller ageren i fritiden, herunder medarbejders valg af transportvej, boligforhold, indkøbsvaner, hobby, familieforhold eller lignende.

Skulle der finde vold eller trusler sted i medarbejderens fritid, og får en arbejdsgiver kendskab til episoden, har han/hun nu også pligt til at tilbyde den ansatte hjælp med politianmeldelsen.

### **På dagsordenen i MED-udvalget**

Det er en god idé, at sætte de nye regler på dagsordenen i MED-udvalget med henblik på at få tilrettet arbejdspladsens retningslinjer om vold, mobning og chikane.

På en del arbejdspladser vil det være relevant at sætte et særligt fokus på forebyggelse og håndtering af krænkende adfærd på internettet.

[Læs Arbejdstilsynets nyhed om de nye regler](#)

[Læs Arbejdstilsynets opdaterede vejledning om vold](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## **Generelle lønforhøjelser**

Pr. 1. januar 2016 stiger din løn igen. Måske ikke overvældende, men lidt har også ret. Alle dine løndelev – men ikke pensionen – bliver forhøjet med 1 pct. Du kan se din lønstigning på din lønseddel fra januar.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Rapport om dagarbejdstid i kommunerne

DS gennemførte med en række andre organisationer og KL i november/december 2014 en undersøgelse af arbejdstidsforhold på udvalgte arbejdspladser i kommunerne.

Formålet med undersøgelsen var at få større viden om den lokale praksis omkring arbejdstid. Undersøgelsen blev foretaget ved hjælp af et elektronisk spørgeskema, som TR og leder på de udvalgte arbejdspladser i fællesskab har svaret på. Undersøgelsen blev foretaget på henholdsvis det administrative og det tekniske arbejdsområde.

Efterfølgende er svarene analyseret og der er foretaget supplerende analyser af eksisterende data om arbejdstid.

I undersøgelsen på det administrative område og hvor der også er socialrådgivere ansat indgik jobcenter og børne/familie-området. Undersøgelsen viste bl.a.:

- At alle hovedsagligt arbejder på hverdage i dagtimerne, men der er også en mindre andel, som arbejder om aftenen eller i weekenderne.
- At tilrettelæggelse af arbejdstiden er fleksibel og for de fleste er der en fikstid, men for 39 pct. er der faste møde- og gåtider.
- At alle har flekstid
- At langt de fleste registrerer deres arbejdstid, mens 8 pct IKKE registrerer deres tid
- At der typisk er et maksimum og minimum ift. flekstimerne, men også at mange selv er ansvarlige for at få afviklet deres flekstimer både når de er inden for rammerne og når de går over det aftalte maksimum. Langt de fleste oplever dog også at der bliver lavet en plan for afvikling, når grænsen overskrides.
- Langt de fleste har ofte overskud på flekskontoen, men ikke udover maksimum. Der er en mindre andel som ofte oplever at have timer udover den øvre grænse, mens helt op til 59 pct. på børne/familieområdet oplever at gå ud over den øvre grænse periodevis.
- 1/3 af de adspurgte socialrådgivere fortæller, at der er medarbejdere på deres område, som er berørt af vagter, som kan være en del af den normale

arbejdstid eller ligge ud over de 37 timer. Præsterede timer ud over vagtplan honoreres med betaling

- Over halvdelen af arbejdsstederne har rådighedsvagter, og det bliver medarbejderne honoreret for med betaling pr. time eller et fast tillæg.

Ved OK15 aftalte DS og KL desuden et projekt, der bl.a. med afsæt i undersøgelsen skal se på arbejdstidsreglerne og eventuelle ændringer heraf.

Du kan dykke ned i [undersøgelsen her](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)



## SPARK - et nyt rådgivningstilbud om arbejdsmiljø til kommunale arbejdspladser

KL og Forhandlingskabet lancerer fra maj 2016 en helt ny form for fælles indsats for at understøtte de kommunale arbejdspladser arbejde for et godt psykisk arbejdsmiljø. Det er resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2016, hvor man blev enige om at oprette et fælles konsulentkorps.

Initiativet kaldes for SPARK. Det står for 'Samarbejde om Psykisk ARbejdsmljø i Kommunerne'. Konsulenterne kan støtte de kommunale arbejdspladser arbejde med at identificere, håndtere og forebygge psykisk arbejdsmiljøproblematikker, der kan opstå omkring kerneopgaven. Læs mere om SPARK på [www.sparkweb.dk](http://www.sparkweb.dk).

Som startskud inviterer KL og Forhandlingskabet til en stor konference den 11. april 2016 i DGI Huset i Vejle, hvor fokus vil være på temaerne.

- Forandringer og omstillinger
- Samarbejde
- Vold og trusler
- Arbejdets indhold, omfang og udførelse

Målgruppen Målgruppen for konferencen er ledere, tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter, Lokal-MED, samt øvrige MED-

udvalgsniveauer og kommunernes HR-/arbejds miljøafdelinger.

Sæt kryds i kalenderen allerede nu og tilmeld dig på [www.kl.dk/sparkkonference](http://www.kl.dk/sparkkonference)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Styr uden om trusler og vold - inspiration til ansatte i jobcentre

Branchearbejds miljørådet har udgivet en pjeces til ansatte i jobcentre, der sætter fokus på at forstå trusler og vold som en faglig udfordring, hvor der skal tages hensyn både til borger og medarbejder.

Pjecen er målrettet de ansatte i jobcentrene. Den kan bruges som udgangspunkt for en dialog mellem kollegerne og med ledelsen. Der sættes fokus på samarbejde, risikovurdering, trykke rammer og faglig udvikling som kerneelementer i at forebygge vold.

DS har bestilt et større lager hjem, og du kan spørge efter pjecen næste gang, du kommer forbi dit regionskontor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)



## Skal du på kursus i 2016?

Ja, selvfølgelig skal du det! Du kan se det spændende kursusprogram for 2016 på [tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender](http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/kalender)

Kalenderen er nu suppleret med FTR-HMU-seminar 14. – 15. september og det populære modulkursus Lederskab med

coaching og netværk 22.-23. november + 17.-18. november 2017.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Tilbud til MED-udvalg: Gratis klippekortmodul

PUF (Parternes uddannelsesfællesskab) tilbyder en gratis kursusdag efter først-til-mølle-princippet på det kommunale og regionale område. Der kan vælges mellem emnerne

- Det gode MED-samarbejde
- MED og arbejdsmiljø
- MED-udvalgets opgaver ved forandring.

Modulet kan holdes for hele MED-udvalg, dele af MED-udvalg eller for enkeltpersoner (max. 22 pr. hold).

Se nærmere her på [PUF's hjemmeside](#) og afklar med dit MED-udvalg, om I vil lægge billet ind.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Næste TR- og AMiR-konference i starten af 2017

Næste landsdækkende konference planlægges holdt i starten af 2017 med OK-18 som tema. Den vil blive timet og tilrettelagt, så den giver de valgte repræsentanter bedst muligt afsæt for den aktive OK-indsats på arbejdspladsen. I 2016 afholdes regionale TR-konferencer og her vil bl.a. være fokus på organisering, lederskab og rekruttering. Datoen for TR- og AMiR-konferencen i 2017 udmeldes senere.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## TR-undersøgelsen 2015 – nu på hjemmesiden

I TR- og AMiR-Nyhedsbrevet nr. 7 omtalte vi hovedkonklusionerne i den TR-undersøgelse, vi gennemførte i 2015.

Nu kan du se rapporten på vores hjemmeside [tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk](http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk)

Og som nævnt vil undersøgelsens resultat blive inddraget på alle leder og kanter, hvor TR-forhold er i spil.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Bjarne Trier Andersen*  
[bta@socialraadgiverne.dk](mailto:bta@socialraadgiverne.dk)

## Modtag TR og AMiR-nyheder mellem nyhedsbrevene

Husk at du som TR eller AMiR også kan modtage ekstra-nyheder, der ikke kan afvente nyhedsbrevet.

Du kan tilmelde dig med dit navn og emailadresse på <http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=10258> ved at sætte flueben i TR og AMiR Nyheder.

## TILMELD NYHEDSBREV

Dansk Socialrådgiverforening udsender løb socialrådgivere via e-mail.

Få nyheder fra Dansk Socialrådgiverforening. Udfyld felterne neden for

NAVN  
[REDACTED]

E-MAIL  
[REDACTED]

NYHEDSBREV	<input type="checkbox"/>
TR OG AMIR NYHEDER	<input checked="" type="checkbox"/>

SEND



[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Martin Hans Skouenborg*  
[mhs@socialraadgiverne.dk](mailto:mhs@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Øst

## Godt nytår

Region Øst vil gerne ønske alle tillidsrepræsentanter og Arbejdsmiljørepræsentanter et godt nytår. Vi ser frem til samarbejdet i det nye år - et samarbejde til gavn for alle socialrådgivere i regionen.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Annemette El-Azem*  
[aea@socialraadgiverne.dk](mailto:aea@socialraadgiverne.dk)



## Holbæk kommune – Kommunalbestyrelsens beslutning om 59 sager

I 2010 traf Holbæk kommunes kommunalbestyrelse en beslutning om at hver børn- og ungesagsbehandler skulle have 59 sager. Siden denne beslutning har det selvklart været et stort og tilbagevendende problem for de ansatte socialrådgivere at leve op til lovgivningens krav om rettidighed, og undervejs har ny lovgivning skærpet rettidighedskravene og har medført en større ophobning af sager. 105 manglende § 50 undersøgelser var et af problemerne i efteråret 2015.

I november blev den lokale presse interesseret i afdelingens problemer, og kommunens ledelse valgte på baggrund af pressesagen at tilbyde en fratrædelsesordning til leder af familiecentret, dette på trods af at den pågældende kontinuerligt havde informeret op ad om konsekvenserne af de høje sagstal. Begrundelsen for at tilbyde en fratrædelse var, at der skulle en ny ledelsesstruktur til.

DS Region Øst såvel som lokal TR har i hele forløbet tilkendegivet overfor presse, ledelse med mere, at det er kommunalbestyrelsen, der alene bærer ansvaret for sagsefterslæbet ved at have truffet en uansvarlig beslutning. Det er opfattelsen, at der skal ansættes flere til at løfte opgaven, og at ingen ny ledelse vil kunne udvirke mirakler på denne baggrund.

Kommunen har nu valgt at sætte KL's Konsulentvirksomhed (KLK) på opgaven. DS Region Øst og TR er inviteret til et møde med henblik på at indgå i et samarbejde om problemerne i slut januar. Et budskab vil stå klart: Så længe kommunen ikke ansætter nok socialrådgivere, vil problemet ikke blive løst.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Annemette El-Azem*  
[aea@socialraadgiverne.dk](mailto:aea@socialraadgiverne.dk)

