

I dette nummer:

- [TR-konferencen 2017](#)
- [Undersøgelse om TR-vilkår på vej](#)
- [OK18-forberedelser](#)
- [Kompetencefonden](#)
- [Tilskud til diplom-moduler](#)
- [FTR/HMU-seminar](#)
- [DS vinder principiel sag](#)
- [Socialrådgiverdage 2017 – har du forslag til os?](#)
- [Kontanthjælpsloft og 225 timersregel](#)
- [Invitation til SPARK-møder](#)
- [Vi undersøger det psykiske arbejdsmiljø](#)
- [Arbejdspladslaboratorium om forebyggelse af trusler og vold](#)
- [Nyt Branche-Fællesskab for Arbejdsmiljø](#)

Nyt fra Region Nord:

- [Leder](#)
- [Kompetence-udvikling, VIA efter- og videreuddannelse](#)

TR-konferencen 2017

Vi har netop holdt TR-konference. Temaet var OK18 Det gode arbejdsliv – og på en organiserende måde, herunder hvordan kan vi involvere medlemmerne aktivt i OK18-debatten. En af dagene gik derfor også med at få indsigt i og afprøve, hvordan du som TR kan tilrettelægge en proces, hvor medlemmerne både drøfter og sammen prioriterer, hvad der er vigtigt i deres arbejdsliv.

Hovedbestyrelsen (HB) har vedtaget et helt OK18-oplæg, som identificerer fire hovedtemaer for OK18. På konferencen var der workshops med mulighed for debat med andre tillidsvalgte kolleger om disse temaer, som er: Løn og pension, arbejdsliv, livsfaser og TR-vilkår. Du kan se HB's OK18-oplæg på socialraadgiverne.dk/ok18.

En af formandens hovedpointer på konferencen var, at du som TR eller FTR spiller en helt central rolle både før, under og efter forhandlingerne.

TR spiller en central rolle i OK18

Før

- TR er med til at sikre medlemsinvolvering
- TR arrangerer medlemsdebat om OK18 på arbejdspladserne
- TR sender prioritering ind til sekretariatet
- Deltage i den TR-undersøgelse om TR-vilkår, der kører ca. medio marts til primo april

Under

- Der kan opstå akutte spørgsmål og behov for viden – hjælp os
- Hvis medlemmerne har spørgsmål undervejs
- Vi holder jer løbende orienteret
- Videreformidling på jeres arbejdspladser og i jeres klubber

Efter

- Forliget skal præsenteres på klubmøder i hele landet
- Klæde medlemmerne på til at stemme
- Sikre en høj stemmeprocent

Vi vil løbende holde jer orienteret om OK18 - se også anden artikel om OK18 her i nyhedsbrevet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

TR-undersøgelse om TR-vilkår på vej

I efteråret 2016 vedtog Repræsentantskabet en TR-resolution, som pålagde DS at sætte fokus på de tillidsvalgtes vilkår for at udføre og udfolde tillidshvervet.

Til brug for dette arbejde har vi behov for et godt afsæt baseret på viden og fakta om, hvordan vilkårene så er og opleves af de tillidsvalgte. I DS har vi derfor besluttet at gennemføre en undersøgelse her i foråret blandt TR, TR-suppleanter, FTR og FTR-suppleanter om, hvordan vilkårene er, og hvordan de opleves. Formålet er at få skabt systematisk viden om, hvordan situationen er for alle jer tillidsvalgte – får du tillæg som du skal, hvor mange medlemmer repræsenterer du, bliver arbejdsopgaverne fordelt, så der er tid til tillidshvervet, får du gennemført TR-uddannelsen og meget mere.

Undersøgelsen forventes at køre de to sidste uger af marts og frem til påskeferien. Så hold øje med din mailboks og hjælp os ved at besvare spørgeskemaet. De, der svarer, deltager også en i lodtrækning om et gavekort.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

OK18-forberedelserne er nu skudt i gang

DS er nu i fuld gang med forberedelserne af OK18. Starten skete dels på årets TR-konference, som netop er blevet holdt

med OK18 som tema, og dels ved at HB har nedsat en forhandlingsdelegation (FHD).

Men hvad betyder det, at OK18 er skudt i gang, for det er jo netop først i 2018, vi skal forhandle eller? Korrekt. Forhandlingerne løber typisk i januar og februar i overenskomståret. Men hele det forudgående år – 2017 - bruger vi på at forberede os.

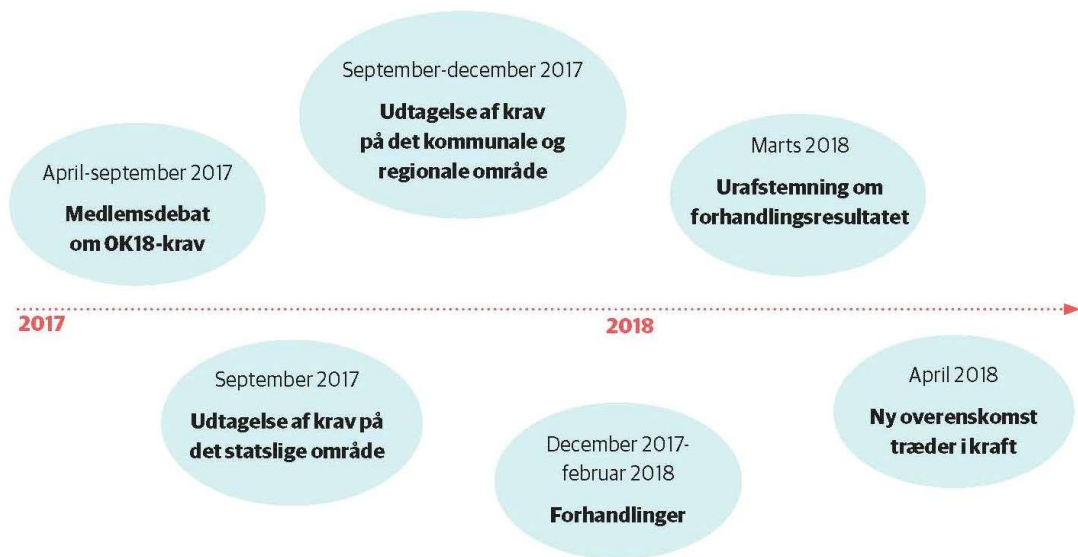
HB nedsatte som noget af det første en Forhandlingsdelegation, som leder og fører de offentlige overenskomstforhandlinger. Delegationen består af formand for DS, Majbrit Berlau og de tre regionsformænd – Mads Bilstrup fra Nord, Anne Jørgensen fra Syd og Rasmus Hangaard Balslev fra Øst.

Dernæst består forberedelserne i at involvere medlemmerne og sikre, at vi har et solidt billede af, hvad der fylder på jeres arbejdspladser. I DS ønsker vi at involvere så mange som muligt af jer tillidsvalgte og medlemmerne i gode og spændende OK18-debatter. Her vil vi drøfte, hvordan vi får skabt de gode arbejdsliv – for **alle** og uanset **hvor vi er i arbejdslivet**. I sidste ende kan debatterne munde ud i forslag til OK-krav og hvordan I prioriterer i jeres klub. Det er super nyttig og relevant viden for DS' forhandlingsdelegation.

Alle forhandlingsdelegationens medlemmer står til rådighed for medlemsmøder om OK18, så det er bare med at tage fat i din regionsformand og invitere dem på et klubbesøg.

Til september skal vi udtage de krav, vi vil arbejde videre med i forhandlingerne. Først og fremmest de generelle krav, som vedrører alle offentligt ansatte i kommunerne eller regionerne. Vi har lidt mere tid til de krav, som kun vedrører DS' overenskomster. I december udveksles der krav med arbejdsgivermodparterne – dvs. KL og Danske Regioner. Og så forhandles der i januar og februar 2018.

I store træk ser processen således ud for OK18-forhandlingerne:



Vi kommer til at holde dig orienteret løbende om OK18 både her i nyhedsbrevet, på hjemmesiden, i DS-nyhedsbrevet og i Socialrådgiveren. Men har du spørgsmål, eller savner du noget, så tag endelig fat i os i sekretariatet.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Kompetencefonden yder ikke støtte til kurser med offentlig finansiering

Kompetencefonden er stadig en populær størrelse, og vi får således masser af ansøgninger. Det er selvfølgelig godt. Men der er også nogle begrænsninger, og her kan du læse om én af dem.

Den Regionale og Den Kommunale Kompetencefond kan ikke støtte ansøgninger om uddannelser, hvortil der er særskilt offentlig finansiering. Der fremgår af den aftale, der er besluttet af overenskomstparterne. Du kan læse aftalerne på www.socialraadgiverne.dk/kompetencefonde

Beskæftigelsesministeriet har eksempelvis i 2017 afsat en pulje til kompetenceudvikling af jobkonsulenter i jobcentre

og A-kasser, som arbejder med forsikrede ledige. Der udbydes flere moduler på diplom- og akademi-niveau.

Puljen er et led i implementeringen af beskæftigelsesreformen og sigter mod at kvalificere og udvikle den beskæftigelsesrettede indsats.

Beskæftigelsesministeriets pulje betaler 80 pct. af udgiften til kurset. Den resterende del skal arbejdsgiver betale og den kan ikke finansieres af kompetencefondene.

Du kan læse mere om Beskæftigelsesministeriets pulje her i nyhedsbrevet.

Har du spørgsmål hertil så kontakt din regionskonsulent. Du er også velkommen til at kontakte Lone Valentin Kjær lvk@socialraadgiverne.dk eller Rebecca Ingemann ri@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Valentin Kjær
lvk@socialraadgiverne.dk

Tilskud til diplom-moduler

Socialrådgivere i jobcentre og a-kasser kan nu tage udvalgte diplommoduler med 80 pct. tilskud. Bemærk at det netop er disse kompetenceudviklingstilbud, som Kompetencefonden ikke yder støtte til.

Det drejer sig om modulerne:

- Virksomhedssamarbejde i beskæftigelsesindsatsen (diplomniveau)
- Kommunikation, motivation og vejledning i beskæftigelsesindsatsen (diplomniveau)
- Karrierevejledning af voksne (diplomniveau).

Det vil både være muligt at følge moduler på en professionshøjskole eller at rekvirere et særligt planlagt modul, hvis jobcentret eller a-kassen kan samle nok deltagere selv eller i fællesskab med andre jobcentre og a-kasser.

Læs mere på Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekrutterings hjemmeside - star.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Nicolai Paulsen
np@socialraadgiverne.dk

FTR/HMU-seminar

Er du fællestillidsrepræsentant og/eller sidder du i Hoved-MED udvalget på din arbejdsplads, så er det nu, du skal sætte kryds i kalenderen til årets FTR/HMU seminar, som afholdes på Hotel Storebælt d. 3.-4. oktober 2017.

Du kan også allerede nu tilmelde dig på socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell
st@socialraadgiverne.dk

DS vinder principiel sag om fortolkning af dækningsområdet af DS' organisationsaftale for socialrådgivere i staten

DS har netop i samarbejde med vores statslige forhandlingsfællesskab CO10 kørt en meget principiel sag omkring vores overenskomst dækningsområde. Sagen blev kørt mod den statslige arbejdsgiver Moderniseringsstyrelsen.

Der har været en del medieomtale af sagen, og da den også for DS og vores kolleger i de andre organisationer er ganske principiel, er vi selvfølgelig meget glade for, at vi også vandt sagen. Nedenfor kan du læse mere om, hvad sagen egentlig handlede om - og her kan du se, hvordan DS selv har skrevet om [sagen](#).

Om sagen

Sagen omhandlede lederen af Kriminalforsorgen på Færøerne, som efter Kriminalforsorgens og Moderniseringsstyrelsens opfattelse skulle ansættes på individuel kontrakt. Dette begrundedes med, at lederens uddannelse som socialrådgiver ikke var en forudsætning for varetagelse af stillingen, samt at Kriminalforsorgen ved ansættelse af lederen ikke havde lagt vægt på hendes uddannelse som socialrådgiver.

DS førte i samarbejde med CO10 sagen mod Moderniseringsstyrelsen, hvor Moderniseringsstyrelsens fortolkning af DS' organisationsaftale § 1, som definerer rækkevidden af aftalens dækningsområde, blev udfordret.

Opmanden afviste således Moderniseringsstyrelsens påstand om, at anvendelse af organisationsaftalen forudsætter, at uddannelsen som socialrådgiver er en forudsætning for at bestride en given stilling.

Under sagen var der dog enighed om, at organisationsaftalen uanset ordlyden af § 1 ikke omfatter enhver stilling, som en medarbejder med socialrådgiveruddannelse måtte blive ansat i, f.eks. hvis en socialrådgiveruddannet bliver ansat som køkkenmedarbejder e.l.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Aylin Jensen
aj@socialraadgiverne.dk

Socialrådgiverdage 2017 – har du forslag til os?

Socialrådgiverdage holdes den 1. og 2. november 2017 på Nyborg Strand under overskriften 'Styring og faglig frihed'.

Har du spændende erfaringer fra dit arbejde? Brænder du for et projekt? Har du noget på hjerte, som skal i spil i en faglig dialog med et stort antal socialrådgivere? Så kom med den gode historie:

Et oplæg eller en workshop udløser én friplads på Socialrådgiverdage. Den omfatter deltagelse og overnatning på delt dobbeltværelse. Hvis I er flere om et fagligt bidrag,

skal I opgive, hvem der skal have fripladsen. Der ydes ikke honorar eller dækning af transportudgifter.

Du kan læse mere [her](#) - og brug [linket her](#) for at komme med dit bidrag. Sidste frist for bidrag er fredag d. 31. marts kl. 12. Og alle forslagsstillere vil blive kontaktet i løbet af april og maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Søs Ammentorp
sa@socialraadgiverne.dk

Kontanthjælpsloft og 225 timersregel - få indflydelse på faglighed og vilkår

De nye regler om kontanthjælpsloft og 225-timersregel har skabt et stort arbejdspress i kommunerne og frustration blandt mange borgere. DS har tidligere udarbejdet en række notater til hjælp for TR og AMiR samt andre fagligt aktive til at tage hul på dialogen om konsekvenserne for borgerne og for medarbejdernes arbejdsvilkår og arbejdsindhold. De fem notater kan downloades på www.socialraadgiverne.dk/nyelaveydelser.

Som noget nyt har vi lavet en mini-guide, som er en kort version af indholdet af de fem notater, og som giver et hurtigt overblik. Mini-guiden kan downloades fra tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk og med fordel printes som en pjece i A-5 format.

Guiden skal ses som en håndsrækning til tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter til at vurdere udfordringerne og finde mulighederne i de nye regler. Guiden er en hjælp til at iværksætte fælles aktiviteter og få indflydelse på fagligheden og vilkårene på arbejdspladsen og synliggøre konsekvenserne af indførelsen af nye lave ydelser for borgerne.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen, Mette Bertelsen og
Mette Laurberg Jensen*
ehp@socialraadgiverne.dk



Invitation til SPARK-møder: Veje til dialog og samarbejde

KL og Forhandlingsfællesskabets Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne (SPARK) inviterer til fem heldagsmøder i maj og juni for lokale MED-udvalg og 'trioer' (det uformelle TR, AMiR og leder-samarbejde). På møderne kan man få mulighed for at udforske og arbejde med jeres psykiske arbejdsmiljø med afsæt i inspirationsoplæg og dialogmetoder.

Møderne koster 495 kr. pr. person, og foregår

- 11. maj 2017, Aarhus
- 18. maj 2017, Kolding
- 30. maj 2017, København
- 8. juni 2017, Korsør
- 21. juni 2017, Aalborg

Se program og tilmeldingen på [SPARKs hjemmeside](#).

SPARK efterlyser ansøgere, der vil have støtte

Sidste år åbnede SPARK (Samarbejde om Psykisk Arbejds miljø i Kommunerne), - et tilbud til kommunale arbejdspladser, der giver støtte og sparring til lokale TRIO/MED-udvalg, sådan at I selv bliver bedre i stand til at handle på de udfordringer, I oplever i jeres psykiske arbejdsmiljø.

- I 2016 var der nogle opstartsvanskeligheder, som betød at SPARK i perioder måtte lukke for ansøgninger. De problemer er nu løst, og ansøgningerne behandles hver måned. Læs mere om, hvad SPARK kan hjælpe med på SPARKs hjemmeside.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

DS og FTF undersøger det psykiske arbejdsmiljø

Hvert femte år undersøger DS og FTF det psykiske arbejdsmiljø for socialrådgivere og FTF'ere. Nu er der en ny undersøgelse på vej.

Undersøgelsen bliver sendt ud i løbet af april til 10 procent af DS' aktive medlemmer i arbejde.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Arbejdspladslaboratorium om forebyggelse af trusler og vold

Socialt Udviklingscenter SUS har gennem flere år arbejdet med projekt 'Vold som udtryksform', som bl.a. gennemfører arbejdspladslaboratorier om voldsforebyggelse for tillidsvalgte og ledere.

Der er nu igen mulighed for at tilmelde sig et gratis arbejdspladslaboratorium, der har fokus på at udvikle eller puste liv i jeres retningslinjer om trusler, vold og chikane.

Der er plads til 12 deltagende arbejdspladser, som kan sende en leder og en AMiR eller TR.

Ansøgningsfristen er allerede den 31. marts. Læs mere om [tilbuddet og ansøgning](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk



Nyt BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø

Fra årsskiftet er Arbejdsmiljøloven ændret, sådan at der er indført en ny struktur for partssamarbejdet om arbejdsmiljø. De hidtidige 11 BrancheArbejdsmiljøRåd (BAR) er blevet erstattet af fem BrancheFællesskaber for Arbejdsmiljø (BFA).

Dansk Socialrådgiverforening har hidtil været tilknyttet BrancheArbejdsmiljøRådet for Finans/Offentlig kontor og Administration (BAR-FOKA). Fremover er DS en del af det nye BrancheFællesskab for Arbejdsmiljø for Velfærd og Offentlig Administration (BFA Velfærd). Det nye branchefællesskab dækker godt 860.000 offentligt ansatte på social- og sundhedsområdet, undervisnings- og forskningsområdet samt offentlig administration.

BFA Velfærd skal samarbejde om aktiviteter, der skal understøtte og udvikle arbejdspladser med at skabe et godt arbejdsmiljø i hele Danmark. Fællesskabet består af arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer: KL, Danske Regioner, Moderniseringsstyrelsen, FTF, OAO og Akademikerne. DS har fået en plads i den nye bestyrelse.

BFA Velfærd udarbejder vejledninger, [hjemmeside](#), nyhedsbreve og afholder informationsmøder om arbejdsmiljø. Da det både er arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer, der står bag materialerne, får de en særlig betydning på arbejdspladserne.

På DS' hjemmeside, i nyhedsbrevene og i Socialrådgiveren omtaler vi løbende de materialer, som er særligt relevante for socialrådgiverarbejdspladser.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Nord

Leder



*Mads Bilstrup
Formand Region Nord*

Kære tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant

Så er OK18 sparket i gang i Dansk Socialrådgiverforening. Vi afholdte d. 7. og 8. marts TR-konference med deltagelse af 150 tillidsrepræsentanter fra hele landet. Faktisk deltog der over 80 personer alene fra Region Nord.

Hovedbestyrelsen og Forhandlingsdelegationen i DS har nu besluttet, at de 4 temaer op til OK18 skal være:

- Løn og Pension
- Arbejdsliv
- Livsfaser
- TR-vilkår.

Endvidere skal vi have en principiel drøftelse af, om overenskomsten fortsat skal være kollektivt dækkende, eller om vi skal begynde at komme med individuelle løsninger. Som det er i dag, så dækker overenskomsten alle uddannede socialrådgivere, uanset om de er medlem af DS eller ej, og der er samtidig nogle værn og beskyttelseselementer i den. Skal der i kommende overenskomster være mulighed for individuelle løsninger, så som en personlig timebank, at kunne konvertere løn om til pension, at 6. ferieuge spares op og bruges til individuel uddannelse osv... eller skal vi fortsat indgå overenskomster, der dækker alle?

Både dette og de 4 temaer vil jeg meget gerne komme rundt og drøfte med jer på klubmøder. Mange af klubberne har jeg allerede aftale med, men har fortsat ledige datoer til jer, der endnu ikke har indgået en aftale med mig. Så mail eller ring til mig (mb@socialraadgiverne.dk eller 4073 9441), så vi kan finde en mulig dato.

Regionsbestyrelsen har besluttet at iværksætte en særlig indsats ude på de tre uddannelsesinstitutioner, der er i Region Nord. Formålet er at synliggøre både SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) og DS, så de studerende kender DS, når de er færdiguddannet -

men også for at hverve medlemmer til SDS. Vi ved, at medlemmer af SDS også er varige medlemmer af DS, når de kommer ud i praksis. Så det er en god investering.

Bestyrelsen vil gerne komme ud med Praksis cafe, Aktualitetsforedrag, stande og boder til arrangementer på uddannelserne og så siger vi også tillykke med uddannelsen, lige inden de skal til den sidste eksamen (og håber, at de består). Endvidere vil vi meget gerne have flere af de studerende til at deltage i vores medlemsarrangementer. Så når I har praktikanter på jeres arbejdspladser, så invitere dem indenfor, få dem til at melde sig ind i SDS og tag dem under armen, når I selv deltager i medlemsarrangementer eller lignende socialrådgiverarrangementer. Og har I forslag eller gode ideer i forhold til de studerende eller praktikanter, så bring dem gerne videre til Regionsbestyrelsen eller mig.

Investering i socialt arbejde kan betale sig – både menneskeligt og økonomisk. Det ved vi fra Herning kommune, hvor en mangeårig investering på Børne- & Familieområdet har været en succes, men også fra Hjørring kommunes Jobcenter, hvor en massiv investering nu bærer frugt. Derfor har Regionsbestyrelsen drøftet, hvordan man kan lave en investeringsstrategi på det brede voksenområde. Bestyrelsen nedsatte et lille udvalg med eksperter fra praksis, som på regionsbestyrelsesmødet d. 21. februar fremlagde deres forslag. Bestyrelsen kvitterede for et godt oplæg med ganske få rettelser og bemærkninger, og der er nu aftalt et møde mellem ekspertudvalget og Majbrit Berlau (som er politisk ansvarlig for dette område i DS), hvor de vil fremlægge deres ideer og forslag. Det skal gerne føre til, at DS også dagsordensætter en investeringsmodel på dette område – og også gerne med succes.

Vores medlemsarrangementer i denne periode går forrygende – der er mange deltagere til dem alle, og deltagerne er meget tilfredse med indhold og afvikling af dem. Inden længe begynder vi planlægningen af efterårets program, så har du gode ideer eller forslag, så mail dem gerne til mig eller et bestyrelsesmedlem.

Forår og sommer nærmer sig og dagen er blevet meget lysere. Meget tyder på, at også betingelserne for at lave godt fagligt socialt arbejde ser lysere ud – både beskæftigelsesministeren og socialministeren har meldt ud, at lovgivning og sagsgange på deres respektive ressortområder er omfattet af alt for meget bureaukrati og administration. De vil derfor i et samarbejde med Kommunernes Landsforening (KL) indlede et lovarbejde, der

skal gøre det bedre for både borgere at blive hjulpet og for ansatte at arbejde på områderne. Dansk Socialrådgiverforening er med helt tæt på.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup
mb@socialraadgiverne.dk

Kompetenceudvikling, VIA efter- og videreuddannelse

KÆMPE tilskud til diplomuddannelsen – Børn og Unge.

Tag en fuld social diplomuddannelse om udsatte børn og unge til tilskud fra Socialstyrelsen for kun 15.000 kr. Normalprisen er ca. 70.000 kr. Arbejder du med udsatte børn og unge er uddannelsen relevant for dig. Der starter hold i september 2017 i Aarhus.

[Gør brug af tilskuddet - læs mere her](#)

Bliv specialist i Kriminologi – start i september.

Diplomuddannelse i kriminologi. Du får nyeste viden om centrale, kriminologiske emner såsom politi, kriminalpræventivt arbejde, straf, viktimologi og konfliktløsning. Du får helhedsforståelse for kriminalitetens årsager og udvikling, indsigt i det strafferetslige system samt viden om, hvordan du forebygger kriminalitet på samfunds-, gruppe- og individniveau. Uddannelsen afvikles i samarbejde med Aarhus Universitet.

[Læs mere om uddannelsen](#)

Arbejder du med udsatte unge?

Uddannelse i samarbejde med ungdomscentret i Aarhus. Med to relevante moduler får du kompetencer til at udrede, vurdere og begrunde dine valg fagligt "hele vejen rundt" om og med den unge. Bliv bedre til at identificere forskellige fremtrædelsesformer og risiko- og beskyttelsesfaktorer, som kendetegner et udfordret ungdomsliv. Og få samtidig indsigt i tilværelsespsykologien og unges muligheder for at blive aktør i eget liv.

Modulet "Hvordan kan vi forstå udsathed?" starter i september 2017

[Læs mere om forløbet](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup
mb@socialraadgiverne.dk