



I dette nummer:

- Lønforhøjelse lige om hjørnet
- Ny MED-Håndbog
- Husk TR-konferencen 7.-8. marts 2017
- Ekstra TR-kurser
- Gruppeansøgninger til kompetencefonde
- Dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager
- Nye resultattilskud på integrationsområdet
- Medlemsmøde - Hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?
- Ombudsmanden vil tjekke bosteder og psykiatri
- Skærpet straf for vold og chikane mod offentligt ansatte

Nyt fra Region Syd:

- Aktive klubber bliver til stærke klubber
- TR til folkemøde på Bornholm
- Almindelige medlemmer til folkemøde på Bornholm
- Årets medlemsarrangement i Syd
- Opnormering i Varde
- Optjening af pension
- Nye arbejdstidsregler på døgnområdet
- Del dine succeser og gode ideer med dine TR- kolleger

TR & AMiR Nyhedsbrev – 25. januar 2017

## Lønforhøjelse lige om hjørnet

Som en del af overenskomstresultatet fra april 2015 blev der aftalt generelle lønstigninger, som udmøntes løbende gennem overenskomstperioden. Det er også tilfældet pr. 1. januar 2017, hvor lønnen på både det kommunale og det regionale område forhøjes med 1,2 pct.

DS foreslår, at du deler den gode nyhed med dine kolleger. Du kan desuden fortælle dem, at de gerne skulle se lønforbedringen på deres lønseddel for januar måned. Du er selvfølgelig også velkommen til at dele hele nyhedsbrevet med dine kolleger.

[Se de aktuelle lønsatser](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink  
[lb@socialraadgiverne.dk](mailto:lb@socialraadgiverne.dk)

## Ny MED-Håndbog på vej til din postkasse

KL og Forhandlingsfællesskabets fælles vejledning 2015 er nu udkommet i form af en ny MED-Håndbog. Overordnet set er der tale om små justeringer og sproglige tilrettelser, som bygger på de ændringer, der blev forhandlet ved overenskomstforhandlingerne i 2015 samt oprettelsen af Forhandlingsfællesskabet som erstatning for KTO og Sundhedskartellet.

I forordet kan I læse om de ændringer, der er foretaget.

Den mest vidtgående ændring i denne omgang er justering af forhandlingsorganets og hovedudvalgets kompetence. Det betyder, at Hoved-MED nu har beføjelse til at justere de lokale MED-strukturer, når der er tale om tilpasninger til den organisatoriske udvikling (fx hvis 2 børnehaver lægges sammen og derved kun skal have et MED-udvalg). Forhandlingsorganet skal således kun involveres, hvis der fx er tale om et ønske om at nedlægge eksisterende MED-niveauer.

MED-Håndbogen byder på spændende læsning, så glæd jer til at dykke ned i denne nye udgave, som vil blive sendt til alle medarbejderrepræsentanter i den nærmeste fremtid.

... og hvis du ikke kan vente: [hent MED-håndbogen her](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Sesse Trussel*  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## Husk at melde dig til TR-konferencen 7.-8. marts 2017

Dansk Socialrådgiverforening holder TR-konference 7.-8. marts på Hotel Nyborg Strand. Temaet er OK-18 og Det Gode Arbejdsliv.

På konferencen vil der være både oplæg og debatter om, hvad det gode arbejdsliv er. Du vil få redskaber til at engagere dine kolleger i debatten om det gode arbejdsliv og de prioriteringer, I ønsker ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Hvis du ikke allerede er tilmeldt, så kan du tilmelde dig her.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lykke Brink*  
[lb@socialraadgiverne.dk](mailto:lb@socialraadgiverne.dk)

## Ekstra TR-kurser

Der har været rigtig stor søgning til kurserne "TR i DS" her i foråret. Alle pladser er allerede besat, og der er mange på

venteliste. Vi har derfor valgt at udbyde et ekstra kursus i foråret.

Kurset afholdes 27.-28. marts på Hornstrupcentret i Vejle. Du kan se mere om kurset og tilmelde dig her.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink  
[lb@socialraadgiverne.dk](mailto:lb@socialraadgiverne.dk)

## Gruppeansøgninger til den kommunale og regionale kompetencefond

Kontakt din regionskonsulent, hvis du får gruppeansøgninger til den kommunale og regionale kompetencefond til underskrift.

I den forbindelse kan du og konsulenten diskutere, om ansøgningen er omfattet af kompetencefondens formål, hvad der eventuelt skal undersøges, og hvem, der gør hvad.

Derefter er det konsulenten, der har ansvaret for undersøgelsen, og regionskonsulenten holder dig orienteret. Når undersøgelsen er færdig, underskriver konsulenten ansøgningen og sørger for, at den ekspederes.

- I Region Øst sidder Lone Lomholt - [ll@socialraadgiverne.dk](mailto:ll@socialraadgiverne.dk) - med ansvaret for at underskrive.
- I Region Nord er det Lis Pedersen - [lp@socialraadgiverne.dk](mailto:lp@socialraadgiverne.dk).
- Og i Region Syd underskriver den regionskonsulent, hvis kommune/region ansøgningen vedrører. [Se listen her](#).

Tidligere har det været dig som TR, der har haft underskriftkompetencen. Det har vist sig at være en større arbejdsopgave for de fleste TR, der har underskrevet gruppeansøgninger, og flere har givet udtryk for, at de gerne vil have taget den beslutning fra deres skuldre. Det er da også en svær beslutning at træffe, da der næsten altid er tale om skræddersyet efteruddannelse. Og det kan være svært at vurdere, om det er noget ekstra eller en del af den forudsatte kompetenceudvikling af medarbejderne. Og som arbejdsgiver så skal finansiere selv!

Andre TR mener sig klædt godt på til at træffe beslutningen om at underskrive, men desværre er det sket, at underskriften ikke burde have været givet.

Et andet aspekt er, at DS' sagsbehandlingstid på gruppeansøgninger er meget lang, da der er mange, der skal høres, og der skal koordineres.

Det er derfor DS opfattelse, at ved at give regionskonsulenten underskriftskompetencen, som koordinerer med TR og medlemmer og evt. ledelsen, opnår DS at lette arbejdet for TR, mere ensartet vurderinger og beslutninger på tværs af landet og at sagsbehandlingstiden nedsættes mærkbart.

Så når du får en ansøgning til underskrift så kontakt din regionskonsulent med det samme.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Valentin Kjær  
[lvk@socialraadgiverne.dk](mailto:lvk@socialraadgiverne.dk)

## Dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager

Hvis en medarbejder bliver udsat for vold eller trusler, skal episoden som udgangspunkt altid anmeldes til politiet inden 72 timer for at kunne få offererstatning fra Erstatningsnævnet.

Justitsministeriet udsendte i april 2016 vejledning om, i hvilke særlige tilfælde der kan dispenseres for politianmeldelse. Dispensationen gives til særlige faggrupper (f.eks. plejepersonale, socialpædagoger, lærere og andre faggrupper), der i deres arbejde har særlige støtte og omsorgsfunktioner. Formålet med dispensation er at sikre medarbejderen mulighed for erstatning og samtidig tage et særligt hensyn til borgeren/barnet/patienten.

Hvis man som socialrådgiver har særlige støtte og omsorgsfunktioner f.eks. på en institution for autistiske børn eller på en psykiatrisk afdeling for voksne og i forbindelse med arbejdet kommer til skade p.g.a. vold/trusler, kan der overfor denne person være konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn, som taler imod en politianmeldelse.

Hvor dette konkret er tilfældet, dispenserer Erstatningsnævnet fra kravet om politianmeldelse. Nævnet vil i den forbindelse anmode arbejdsgiveren om en udtalelse om det præcise hændelsesforløb og om begrundelsen for at undlade at politianmelde episoden.

Det er derfor vigtigt, at man inden for fristen på 72 timer sammen med arbejdsgiver overvejer, om der i netop dette tilfælde er hensyn, der taler imod, at episoden bliver politianmeldt.

Erstatningsnævnet dispenserer kun fra kravet om politianmeldelse, hvis begrundelsen fra arbejdsgiver henviser til konkrete, individuelle behandlingsmæssige og/eller pædagogiske hensyn, hvorfor det er vigtigt, at arbejdsgiver konkret og individuelt begrundet disse hensyn.

Bemærk, at dispensation gives i de tilfælde, hvor medarbejderen arbejder med særlig støtte og omsorgsfunktioner. Derfor skal man ikke regne med at få dispensation, hvis der er tale om at socialrådgiveren arbejder som myndighedssocialrådgiver/sagsbehandler i en kommune.

### **Nyt skema**

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med en række andre organisationer udarbejdet et skema, som arbejdsgiveren kan bruge til at beskrive dispensationsansøgningen.

[Se skemaet her](#)

Det er vigtigt, at den voldsramte medarbejder modtager en kopi af det udfyldte og underskrevne skema indenfor 72-timers fristen. Hvis man ikke modtager en kopi, bør man selv foretage en politianmeldelse. Man kan ikke konkludere, at manglende udfyldelse af skema betyder, at arbejdsgiver har anmeldt episoden til politiet.

I forbindelse med udfyldelse af skemaet bør man hente og læse Justitsministeriets vejledning, der findes på Erstatningsnævnets hjemmeside.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Yderligere henvendelse kan ske til  
arbejdsskadekonsulenterne:  
Karen Marie Adamsen tlf. 23 82 74 44  
[kma@socialraadgiverne.dk](mailto:kma@socialraadgiverne.dk)  
Anne Marie Bryde tlf. 24 85 73 39  
[amb@socialraadgiverne.dk](mailto:amb@socialraadgiverne.dk)*

## Nye resultattilskud på integrationsområdet fra 1. januar 2017

Fra 1. januar 2017 ændres resultattilskuddene på integrationsområdet. De nye resultattilskud er betydeligt højere end de resultattilskud, der hidtil har eksisteret. De nye resultattilskud udmøntes som en del af lov nr. 665 af 8/6 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge og styrket virksomhedsrettet integrationsprogram mv.

Fremover yder staten for hver udlænding omfattet af integrationsprogrammet, der har fået udarbejdet en integrationskontrakt, følgende resultattilskud til kommunerne (§45, stk. 8):

- 75.000 kr., hvis udlændingen inden for de 3 første år af introduktionsperioden, og 50.000 kroner, hvis udlændingen indenfor det fjerde eller femte år af introduktionsperioden kommer i ordinær beskæftigelse og fortsætter i ordinær beskæftigelse i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.
- 75.000 kr., hvis udlændingen inden for de 3 første år af introduktionsperioden, og 50.000 kroner, hvis udlændingen indenfor det fjerde eller femte år af introduktionsperioden påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse og fortsætter uddannelsesforløbet i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder og under studieforløbet kan modtage SU, elevløn el.lign., der sikrer udlændingen er forsørgelsesgrundlag.
- 32.000 kroner, hvis udlændingen indenfor introduktionsperioden indstiller sig til prøve i dansk og senest ved første prøvetermin efter introduktionsperiodens udløb består prøve i danske på det niveau, der i samarbejde med udbyderen af danskuddannelse er fastsat som mål i integrationskontrakten.
- 32.000 kroner, hvis en udlænding, der efter introduktionsperiodens udløb, tilbydes danskuddannelse efter § 2, stk. 5 i lov om

danskuddannelse til voksne udlændinge og a) indstiller sig til prøve i dansk inden uddannelsesstilbuddets ophør, dog senest 1 år efter introduktionsperiodens udløb og b) senest ved første prøvetermin herefter består prøve i dansk på det niveau, der i samarbejde med udbyderen af danskuddannelse er fastsat som mål i integrationskontrakten.

DS opfordrer TR på jobcentrene og på integrationsområdet til at være opmærksomme på, at kommunen modtager disse tilskud. Det er oplagt at spørge ind til, eventuelt på et MED-udvalgsmøde, hvad disse penge pt. bliver brugt til samt om det er muligt, at midlerne kan bruges til opnormeringer eller lignende, der kan understøtte medarbejderne i deres opgaveløsning.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Mette Bertelsen*  
[meb@socialraadgiverne.dk](mailto:meb@socialraadgiverne.dk)

## Medlemsmøde - hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?

DS og HK Kommunal inviterer på to medlemsmøder d. 8. februar i København og d. 22. februar i Aarhus under overskriften; "[Hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?](#)"

Her skal vi rette opmærksomheden mod det gode faglige arbejde med udsatte kontanthjælpsmodtagere. Vi har inviteret **Mikkel Bo Madsen**, docent på professionshøjskolen Metropol og **Sophie Danneris**, postdoc på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet og Væksthuset til at fortælle om deres forskning. De to oplæg, der repræsenterer både virksomhedernes og kontanthjælpsmodtagernes perspektiv, er oplæg til diskussion af beskæftigelsesindsatsen i det aktuelle kontanthjælpssystem.

Vi ser frem til at se en masse engagerede medlemmer, så del gerne dette tilbud eller hele nyhedsbrevet med dine socialrådgiverkolleger eller tag kollegerne under armen og få

én på fagligheden sammen med folk fra hele landet!  
Temadagen er **gratis** for medlemmer af HK og DS, og er inklusiv aftensmad.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Mette Laurberg Jensen*  
[mlj@socialraadgiverne.dk](mailto:mlj@socialraadgiverne.dk)

## Ombudsmanden vil tjekke bosteder og psykiatri

I 2017 vil Ombudsmandens Tilsynsafdeling have særligt fokus på forholdene på socialpsykiatriske botilbud. Baggrunden er de sager om drab, vold og trusler, der har været fremme i medierne.

Ombudsmanden vil både se på, om sikkerheden for borgerne er i orden, og på om der er problemer i samarbejdet mellem botilbuddene og de psykiatriske afdelinger. Der skal besøges cirka 10-12 botilbud og 6-9 psykiatriske afdelinger.

Besøgene varsles normalt på forhånd, men der kan også ske uanmeldte tilsynsbesøg. Ombudsmanden taler med borgere/brugere, ledere, ansatte og pårørende.

Læs om [Ombudsmandens fokusområde for 2017](#) og [Ombudsmandens Tilsynsmanual](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Straf for vold og chikane mod offentligt ansatte er skærpet

Den tidligere justitsminister Søren Pind iværksatte i 2016 arbejdet med en såkaldt 'respektpakke', som skal øge respekten overfor offentligt ansatte. De 18 initiativer i



pakken blev vedtaget af Folketinget før jul og er trådt i kraft pr. 1. januar 2017.

Den nye justitsminister Søren Pape Poulsen siger: "Vi skal ikke acceptere, at politibetjente, sosu-assistenter og andre af vores offentligt ansatte bliver udsat for vold og chikane, blot fordi de udfører deres arbejde. Vi har endda ulykkeligvis set, at nogle bliver såret eller dræbt. De voldsomme episoder understreger, hvor vigtigt det er, at vi værner om vores fælles institutioner. Derfor skærper vi straffen på en lang række områder og sætter ind for at genvinde respekten for de mennesker, som arbejder for vores fællesskab."

At chikanere personer i offentlig tjeneste bliver nu strafbart efter straffeloven. Det er f.eks., når navngivne offentligt ansattes adresser, portrætbilleder og andre private oplysninger offentliggøres på en hjemmeside. Her bliver strafferammen 2 års fængsel.

Desuden øges straffen for en række andre typer overgreb mod offentligt ansatte:

- Trusler, der fremsættes indirekte f.eks. på internettet, i pressen, på sociale medier eller via en anden person. F.eks. hvis der på et debatforum på nettet fremsættes trusler om at gøre skade på en navngiven person.
- Overgreb, der sker i fritiden, f.eks. overfald på gaden uden for arbejdstid eller sms-trusler på privat telefon om natten.
- Kriminalitet, der begås mod pårørende eller ejendele med baggrund i den offentligt ansattes udførelse af sin tjeneste. F.eks. trusler mod en ægtefælle eller hærværk mod den offentligt ansattes private bil.
- Bødestrafen hæves fra 3.000 kr. til 5.000 kr. for fornærmelig tiltale af personer i offentlig tjeneste.

Desuden skal anklagemyndighederne køre flere sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder, der kan koste dem jobbet. Når politiet kører sagerne som offentlige påtaler fremfor via civile søgsmål, vil det give bedre mulighed for at tvangsfuldbyrde domme, f.eks. at lukke hjemmesider.

Læs Justitsministeriets publikation '[Respekt for det fælles](#)'.

DS foreslår, at MED-udvalget tager stilling til om og hvordan, de nye lovbestemmelser skal omsættes i en skærpet praksis vedr. politianmeldelser, når der sker bl.a. indirekte trusler, udhængning på internettet af ansattes private oplysninger, eller hvis ansatte anklages af borgerne for at have begået

ulovligheder. Respektpakken kan også bruges som anledning til at foretage et eftersyn af arbejdspladsens [retningslinjer om vold, mobning og chikane](#), jf. Aftale om trivsel og sundhed.

De nye regler for dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager (se nyhed andetsteds i dette nyhedsbrev) kan også indgå i revisionen af retningslinjerne om vold, mobning og chikane.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

## Aktive klubber bliver til stærke klubber

Når de lokale klubber bliver aktive og arbejder målrettet og fokuseret på et område, får de ofte noget godt ud af det.

En tæt og faglig dialog mellem socialrådgivere og ledelse kan ofte give indflydelse på den lokale arbejdstilrettelæggelse.

Det giver ofte overblik over sagstal, fordeling og tyngde i arbejdet, der set i forhold til lovkrav, borgerreaktioner og arbejdspress, kan give et godt fælles grundlag for at gå videre med fakta til den øverste ledelse og det politiske niveau. Det er ofte et langt sejt træk over mange måneder, men heldigvis oplever klubberne ofte et positivt resultat med flere penge til et område og opnormeringer med flere socialrådgiverstillinger. Nogle gange sker opnormeringerne, for at man kan overholde lovgivningen, andre gange er det en bevidst investeringsstrategi, der på sigt giver bedre og hurtigere behandling af borgere, bedre arbejdsforhold for socialrådgiverne - og ad åre bliver billigere for kommunen.

Så alt vores arbejde i DS med organisering, med organiseremetoder og med at få flere aktive medlemmer i

Dansk Socialrådgiverforening, er alt sammen for at få mere indflydelse på socialrådgiverens arbejdspladser og skabe bedre ansættelsesforhold med bedre faglighed og et godt arbejdsmiljø, hvor arbejdsomfang og ansatte passer sammen.

Stærke fællesskaber kræver stærke socialrådgivere, der vender utilfredshed og kritik til at tage del i ansvaret for at finde løsninger i fællesskab. Det kommer ikke af sig selv. Som socialrådgiver må man selv sætte sine beskyttende grænser og passe godt på sig selv og hinanden. Det lykkes kun, hvis man går sammen og bliver tydelig og klar i krav og ønsker, og selv tager del i det nødvendige arbejde, der skal gøres. Det er ikke noget TR, AMIR eller ledelse "bare fikser" på et møde eller to. Alle kollegaer må bidrage og støtte op om det.

Vi kommer meget gerne ud og støtter og hjælper med arbejdet, men det er lokalt, der skal arbejdes for bedre arbejdspladser. Fælles bliver vi stærke.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Anne Jørgensen, regionsformand*  
[anj@socialraadgiverne.dk](mailto:anj@socialraadgiverne.dk)

## TR til folkemøde på Bornholm

DS stiller to pladser til rådighed for TR fra Region Syd, der ønsker at deltage i folkemødet på Bornholm 15. – 18. juni 2017. Vilklårene er, at DS betaler transport med billigste offentlige transportmiddel og dagsdiåter. Overnatning skal man selv finde, og der ydes ikke frikøb. Hvis du er interesseret, så skriv til [jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk) senest 1. april.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

## Også de almindelige medlemmer skal til folkemøde på Bornholm

DS Region Syd inviterer også de almindelige medlemmer til folkemødet på Bornholm. Orienter dine kolleger om, at der er

fem pladser til medlemmer. Vilklårene er de samme som for TR pladserne: At DS betaler transport med billigste offentlige transportmiddel og dagsdiæter. Overnatning skal man selv finde, og der ydes ikke frikøb. Hvis du er interesseret, så skriv til [jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk) senest 1. april.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

## Årets medlemsarrangement i Region Syd

Regionsbestyrelsen har besluttet at holde et stort medlemsarrangement – med stærkt socialrådgiverfagligt indhold – reserver allerede nu datoen: 11. oktober 2017.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

## Opnormering på familieområdet i Varde

Det var en stor skuffelse for socialrådgiverne i familieafdelingen i Varde kommune, da de fik meddelelsen om, at de alligevel ikke skulle arbejde efter "den svenske model". De har igennem meget lang tid siddet med et sagstal på 45 - 48 sager, og trivslen i afdelingen var stærkt nedadgående med et højt sygefravær. TR i afdelingen, Lotte Kjær, og DS` konsulenter gik ind i forløbet. Der blev afholdt flere klubmøder med medlemmerne, møde med ledelsen, og der blev sendt skrivelser til ledelse og politikere. Efter et møde med den nye direktør for børn og unge området, blev afdelingen tildelt fem opnormeringer, og direktøren er åben overfor at arbejde efter den svenske model.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lone Johannsen*  
[lj@socialraadgiverne.dk](mailto:lj@socialraadgiverne.dk)

## Optjening af pension for ældre kolleger

Et 67-årigt medlem fandt ud af, at det ikke var lykken for hende at være folkepensionist, og valgte derfor at vende tilbage til jobbet som socialrådgiver. Arbejdsgiver ville dog ikke indbetale hende pension, eftersom arbejdsgiver mente, at hun var omfattet af OK § 10, stk. 2 hvori der fremgår, at indbetaling af pension ikke gælder for pensionerede tjenestemænd, kommuner og statsfinansierede eller koncessionerede virksomheder og andre, der får egenpension eller understøttelse fra en pensionsordning, som det offentlige har ydet bidrag til. Da DS går ind og undersøger sagen, viser det sig, at medlemmet igennem sit arbejdsliv udelukkende har fået indbetalt pension fra private arbejdsgivere, og derfor kunne hun ikke omfattes af bestemmelsen iht. OK § 10,stk.2. Dette blev arbejdsgiver gjort bekendt med og måtte medgive, at medlemmet har krav på pensionsindbetaling. Medlemmet får derfor indbetalt pension på samme vilkår som sine socialrådgiverkollegaer.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Johannsen  
[lj@socialraadgiverne.dk](mailto:lj@socialraadgiverne.dk)

## Nye arbejdstidsregler for socialrådgivere, der arbejder på døgnområdet

Der er med virkning fra 1. april 2016 gennemført ændring for de socialrådgivere, der arbejder på døgnområdet og hvor socialrådgiverne er henført til at skulle følge arbejdstidsreglerne for socialpædagoger på døgnområdet.

Hovedopbygningen i døgnområdets arbejdstidsregler er i store træk det samme som hidtil. Ændringerne er i korte træk:

- En del af afspadseringen er konverteret til udbetaling

- af tillæg.
- Faste kronetillæg er konverteret til en procentdel af timelønnen.
  - De arbejdstidsbestemte tillæg reguleres fremover på samme måde som den faste løn.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

## Flere medlemmer i DS – del dine succeser og gode ideer med dine TR-kolleger

DS har stort fokus på, at alle socialrådgivere skal være medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening. DS har ansat organiseringskonsulenter og på alle fremtidige TR-møder vil organiseringsindsatsen være en fast bestanddel af dagsordenen. Rigtig mange tillidsrepræsentanter er i fuld gang med at tage del i denne opgave, og rigtig mange lykkes med arbejdet. Der skal derfor lyde en opfordring til at dele dine erfaringer og succeser i organiseringsarbejdet med dine TR-kolleger. Har du en god historie, så send den til vores organiseringskonsulent Mehendi Deol - [md@socialraadgiverne.dk](mailto:md@socialraadgiverne.dk).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)