



I dette nummer:

- [Lønforhøjelse lige om hjørnet](#)
- [Ny MED-Håndbog](#)
- [Husk TR-konferencen 7.-8. marts 2017](#)
- [Ekstra TR-kurser](#)
- [Gruppeansøgninger til kompetencefonde](#)
- [Dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager](#)
- [Nye resultattilskud på integrationsområdet](#)
- [Medlemsmøde - Hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?](#)
- [Ombudsmanden vil tjekke bosteder og psykiatri](#)
- [Skærpet straf for vold og chikane mod offentligt ansatte](#)

Nyt fra Region Nord:

- [Leder](#)
- [Tilskud fra STAR til uddannelse indenfor beskæftigelsesindsatsen](#)

Lønforhøjelse lige om hjørnet

Som en del af overenskomstresultatet fra april 2015 blev der aftalt generelle lønstigninger, som udmøntes løbende gennem overenskomstperioden. Det er også tilfældet pr. 1. januar 2017, hvor lønnen på både det kommunale og det regionale område forhøjes med 1,2 pct.

DS foreslår, at du deler den gode nyhed med dine kolleger. Du kan desuden fortælle dem, at de gerne skulle se lønforbedringen på deres lønseddel for januar måned. Du er selvfølgelig også velkommen til at dele hele nyhedsbrevet med dine kolleger.

[Se de aktuelle lønsatser](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink

lb@socialraadgiverne.dk

Ny MED-Håndbog på vej til din postkasse

KL og Forhandlingsfællesskabets fælles vejledning 2015 er nu udkommet i form af en ny MED-Håndbog. Overordnet set er der tale om små justeringer og sproglige tilrettelser, som bygger på de ændringer, der blev forhandlet ved overenskomstforhandlingerne i 2015 samt oprettelsen af Forhandlingsfællesskabet som erstatning for KTO og Sundhedskartellet.

I forordet kan I læse om de ændringer, der er foretaget.

Den mest vidtgående ændring i denne omgang er justering af forhandlingsorganets og hovedudvalgets kompetence. Det betyder, at Hoved-MED nu har beføjelse til at justere de lokale MED-strukturer, når der er tale om tilpasninger til den organisatoriske udvikling (fx hvis 2 børnehaver lægges sammen og derved kun skal have et MED-udvalg). Forhandlingsorganet skal således kun involveres, hvis der fx er tale om et ønske om at nedlægge eksisterende MED-niveauer.

MED-Håndbogen byder på spændende læsning, så glæd jer til at dykke ned i denne nye udgave, som vil blive sendt til alle medarbejderrepræsentanter i den nærmeste fremtid.

... og hvis du ikke kan vente: [hent MED-håndbogen her](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussel
st@socialraadgiverne.dk

Husk at melde dig til TR-konferencen 7.-8. marts 2017

Dansk Socialrådgiverforening holder TR-konference 7.-8. marts på Hotel Nyborg Strand. Temaet er OK-18 og Det Gode Arbejdsliv.

På konferencen vil der være både oplæg og debatter om, hvad det gode arbejdsliv er. Du vil få redskaber til at engagere dine kolleger i debatten om det gode arbejdsliv og de prioriteringer, I ønsker ved de kommende overenskomstforhandlinger.

Hvis du ikke allerede er tilmeldt, så kan du tilmelde dig her.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink
lb@socialraadgiverne.dk

Ekstra TR-kurser

Der har været rigtig stor søgning til kurserne "TR i DS" her i foråret. Alle pladser er allerede besat, og der er mange på

venteliste. Vi har derfor valgt at udbyde et ekstra kursus i foråret.

Kurset afholdes 27.-28. marts på Hornstrupcentret i Vejle. Du kan se mere om kurset og tilmelde dig her.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lykke Brink
lb@socialraadgiverne.dk

Gruppeansøgninger til den kommunale og regionale kompetencefond

Kontakt din regionskonsulent, hvis du får gruppeansøgninger til den kommunale og regionale kompetencefond til underskrift.

I den forbindelse kan du og konsulenten diskutere, om ansøgningen er omfattet af kompetencefondens formål, hvad der eventuelt skal undersøges, og hvem, der gør hvad.

Derefter er det konsulenten, der har ansvaret for undersøgelsen, og regionskonsulenten holder dig orienteret. Når undersøgelsen er færdig, underskriver konsulenten ansøgningen og sørger for, at den ekspederes.

- I Region Øst sidder Lone Lomholt - ll@socialraadgiverne.dk - med ansvaret for at underskrive.
- I Region Nord er det Lis Pedersen - lp@socialraadgiverne.dk.
- Og i Region Syd underskriver den regionskonsulent, hvis kommune/region ansøgningen vedrører. [Se listen her](#).

Tidligere har det været dig som TR, der har haft underskriftkompetencen. Det har vist sig at være en større arbejdsopgave for de fleste TR, der har underskrevet gruppeansøgninger, og flere har givet udtryk for, at de gerne vil have taget den beslutning fra deres skuldre. Det er da også en svær beslutning at træffe, da der næsten altid er tale om skræddersyet efteruddannelse. Og det kan være svært at vurdere, om det er noget ekstra eller en del af den forudsatte kompetenceudvikling af medarbejderne. Og som arbejdsgiver så skal finansiere selv!

Andre TR mener sig klædt godt på til at træffe beslutningen om at underskrive, men desværre er det sket, at underskriften ikke burde have været givet.

Et andet aspekt er, at DS' sagsbehandlingstid på gruppeansøgninger er meget lang, da der er mange, der skal høres, og der skal koordineres.

Det er derfor DS opfattelse, at ved at give regionskonsulenten underskriftskompetencen, som koordinerer med TR og medlemmer og evt. ledelsen, opnår DS at lette arbejdet for TR, mere ensartet vurderinger og beslutninger på tværs af landet og at sagsbehandlingstiden nedsættes mærkbart.

Så når du får en ansøgning til underskrift så kontakt din regionskonsulent med det samme.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Lone Valentin Kjær
lvk@socialraadgiverne.dk

Dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager

Hvis en medarbejder bliver udsat for vold eller trusler, skal episoden som udgangspunkt altid anmeldes til politiet inden 72 timer for at kunne få offererstatning fra Erstatningsnævnet.

Justitsministeriet udsendte i april 2016 vejledning om, i hvilke særlige tilfælde der kan dispenseres for politianmeldelse. Dispensationen gives til særlige faggrupper (f.eks. plejepersonale, socialpædagoger, lærere og andre faggrupper), der i deres arbejde har særlige støtte og omsorgsfunktioner. Formålet med dispensation er at sikre medarbejderen mulighed for erstatning og samtidig tage et særligt hensyn til borgeren/barnet/patienten.

Hvis man som socialrådgiver har særlige støtte og omsorgsfunktioner f.eks. på en institution for autistiske børn eller på en psykiatrisk afdeling for voksne og i forbindelse med arbejdet kommer til skade p.g.a. vold/trusler, kan der overfor denne person være konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn, som taler imod en politianmeldelse.

Hvor dette konkret er tilfældet, dispenserer Erstatningsnævnet fra kravet om politianmeldelse. Nævnet vil i den forbindelse anmode arbejdsgiveren om en udtalelse om det præcise hændelsesforløb og om begrundelsen for at undlade at politianmelde episoden.

Det er derfor vigtigt, at man inden for fristen på 72 timer sammen med arbejdsgiver overvejer, om der i netop dette tilfælde er hensyn, der taler imod, at episoden bliver politianmeldt.

Erstatningsnævnet dispenserer kun fra kravet om politianmeldelse, hvis begrundelsen fra arbejdsgiver henviser til konkrete, individuelle behandlingsmæssige og/eller pædagogiske hensyn, hvorfor det er vigtigt, at arbejdsgiver konkret og individuelt begrundet disse hensyn.

Bemærk, at dispensation gives i de tilfælde, hvor medarbejderen arbejder med særlig støtte og omsorgsfunktioner. Derfor skal man ikke regne med at få dispensation, hvis der er tale om at socialrådgiveren arbejder som myndighedssocialrådgiver/sagsbehandler i en kommune.

Nyt skema

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med en række andre organisationer udarbejdet et skema, som arbejdsgiveren kan bruge til at beskrive dispensationsansøgningen.

[Se skemaet her](#)

Det er vigtigt, at den voldsramte medarbejder modtager en kopi af det udfyldte og underskrevne skema indenfor 72-timers fristen. Hvis man ikke modtager en kopi, bør man selv foretage en politianmeldelse. Man kan ikke konkludere, at manglende udfyldelse af skema betyder, at arbejdsgiver har anmeldt episoden til politiet.

I forbindelse med udfyldelse af skemaet bør man hente og læse Justitsministeriets vejledning, der findes på Erstatningsnævnets hjemmeside.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Yderligere henvendelse kan ske til
arbejdsskadekonsulenterne:
Karen Marie Adamsen tlf. 23 82 74 44
kma@socialraadgiverne.dk
Anne Marie Bryde tlf. 24 85 73 39
amb@socialraadgiverne.dk.*

Nye resultattilskud på integrationsområdet fra 1. januar 2017

Fra 1. januar 2017 ændres resultattilskuddene på integrationsområdet. De nye resultattilskud er betydeligt højere end de resultattilskud, der hidtil har eksisteret. De nye resultattilskud udmøntes som en del af lov nr. 665 af 8/6 2016 om bedre rammer for at modtage og integrere flygtninge og styrket virksomhedsrettet integrationsprogram mv.

Fremover yder staten for hver udlænding omfattet af integrationsprogrammet, der har fået udarbejdet en integrationskontrakt, følgende resultattilskud til kommunerne (§45, stk. 8):

- 75.000 kr., hvis udlændingen inden for de 3 første år af introduktionsperioden, og 50.000 kroner, hvis udlændingen indenfor det fjerde eller femte år af introduktionsperioden kommer i ordinær beskæftigelse og fortsætter i ordinær beskæftigelse i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.
- 75.000 kr., hvis udlændingen inden for de 3 første år af introduktionsperioden, og 50.000 kroner, hvis udlændingen indenfor det fjerde eller femte år af introduktionsperioden påbegynder en studie- eller erhvervskompetencegivende uddannelse og fortsætter uddannelsesforløbet i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder og under studieforløbet kan modtage SU, elevløn el.lign., der sikrer udlændingen er forsørgelsesgrundlag.
- 32.000 kroner, hvis udlændingen indenfor introduktionsperioden indstiller sig til prøve i dansk og senest ved første prøvetermin efter introduktionsperiodens udløb består prøve i danske på det niveau, der i samarbejde med udbyderen af danskuddannelse er fastsat som mål i integrationskontrakten.
- 32.000 kroner, hvis en udlænding, der efter introduktionsperiodens udløb, tilbydes danskuddannelse efter § 2, stk. 5 i lov om

danskuddannelse til voksne udlændinge og a) indstiller sig til prøve i dansk inden uddannelsestilbuddets ophør, dog senest 1 år efter introduktionsperiodens udløb og b) senest ved første prøvetermin herefter består prøve i dansk på det niveau, der i samarbejde med udbyderen af danskuddannelse er fastsat som mål i integrationskontrakten.

DS opfordrer TR på jobcentre og på integrationsområdet til at være opmærksomme på, at kommunen modtager disse tilskud. Det er oplagt at spørge ind til, eventuelt på et MED-udvalgsmøde, hvad disse penge pt. bliver brugt til samt om det er muligt, at midlerne kan bruges til opnormeringer eller lignende, der kan understøtte medarbejderne i deres opgaveløsning.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mette Bertelsen
meb@socialraadgiverne.dk

Medlemsmøde - hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?

DS og HK Kommunal inviterer på to medlemsmøder d. 8. februar i København og d. 22. februar i Aarhus under overskriften; "[Hvordan bliver der plads til godt fagligt arbejde på kontanthjælpsområdet?](#)"

Her skal vi rette opmærksomheden mod det gode faglige arbejde med udsatte kontanthjælpsmodtagere. Vi har inviteret **Mikkel Bo Madsen**, docent på professionshøjskolen Metropol og **Sophie Danneris**, postdoc på Institut for Sociologi og Socialt Arbejde på Aalborg Universitet og Væksthuset til at fortælle om deres forskning. De to oplæg, der repræsenterer både virksomhedernes og kontanthjælpsmodtagernes perspektiv, er oplæg til diskussion af beskæftigelsesindsatsen i det aktuelle kontanthjælpssystem.

Vi ser frem til at se en masse engagerede medlemmer, så del gerne dette tilbud eller hele nyhedsbrevet med dine socialrådgiverkolleger eller tag kollegerne under armen og få

én på fagligheden sammen med folk fra hele landet!
Temadagen er **gratis** for medlemmer af HK og DS, og er inklusiv aftensmad.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mette Laurberg Jensen
mlj@socialraadgiverne.dk

Ombudsmanden vil tjekke bosteder og psykiatri

I 2017 vil Ombudsmandens Tilsynsafdeling have særligt fokus på forholdene på socialpsykiatriske botilbud. Baggrunden er de sager om drab, vold og trusler, der har været fremme i medierne.

Ombudsmanden vil både se på, om sikkerheden for borgerne er i orden, og på om der er problemer i samarbejdet mellem botilbuddene og de psykiatriske afdelinger. Der skal besøges cirka 10-12 botilbud og 6-9 psykiatriske afdelinger.

Besøgene varsles normalt på forhånd, men der kan også ske uanmeldte tilsynsbesøg. Ombudsmanden taler med borgere/brugere, ledere, ansatte og pårørende.

Læs om [Ombudsmandens fokusområde for 2017](#) og [Ombudsmandens Tilsynsmanual](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Straf for vold og chikane mod offentligt ansatte er skærpet

Den tidligere justitsminister Søren Pind iværksatte i 2016 arbejdet med en såkaldt 'respektpakke', som skal øge respekten overfor offentligt ansatte. De 18 initiativer i

pakken blev vedtaget af Folketinget før jul og er trådt i kraft pr. 1. januar 2017.

Den nye justitsminister Søren Pape Poulsen siger: "Vi skal ikke acceptere, at politibetjente, sosu-assistenter og andre af vores offentligt ansatte bliver udsat for vold og chikane, blot fordi de udfører deres arbejde. Vi har endda ulykkeligvis set, at nogle bliver såret eller dræbt. De voldsomme episoder understreger, hvor vigtigt det er, at vi værner om vores fælles institutioner. Derfor skærper vi straffen på en lang række områder og sætter ind for at genvinde respekten for de mennesker, som arbejder for vores fællesskab."

At chikanere personer i offentlig tjeneste bliver nu strafbart efter straffeloven. Det er f.eks., når navngivne offentligt ansattes adresser, portrætbilleder og andre private oplysninger offentliggøres på en hjemmeside. Her bliver strafferammen 2 års fængsel.

Desuden øges straffen for en række andre typer overgreb mod offentligt ansatte:

- Trusler, der fremsættes indirekte f.eks. på internettet, i pressen, på sociale medier eller via en anden person. F.eks. hvis der på et debatforum på nettet fremsættes trusler om at gøre skade på en navngiven person.
- Overgreb, der sker i fritiden, f.eks. overfald på gaden uden for arbejdstid eller sms-trusler på privat telefon om natten.
- Kriminalitet, der begås mod pårørende eller ejendele med baggrund i den offentligt ansattes udførelse af sin tjeneste. F.eks. trusler mod en ægtefælle eller hærværk mod den offentligt ansattes private bil.
- Bødestrafen hæves fra 3.000 kr. til 5.000 kr. for fornærmelig tiltale af personer i offentlig tjeneste.

Desuden skal anklagemyndighederne køre flere sager, hvor personer i offentlig tjeneste groft og uretmæssigt hænges ud for at have begået ulovligheder, der kan koste dem jobbet. Når politiet kører sagerne som offentlige påtaler fremfor via civile søgsmål, vil det give bedre mulighed for at tvangsfuldbyrde domme, f.eks. at lukke hjemmesider.

Læs Justitsministeriets publikation '[Respekt for det fælles](#)'.

DS foreslår, at MED-udvalget tager stilling til om og hvordan, de nye lovbestemmelser skal omsættes i en skærpet praksis vedr. politianmeldelser, når der sker bl.a. indirekte trusler, udhængning på internettet af ansattes private oplysninger, eller hvis ansatte anklages af borgerne for at have begået

ulovligheder. Respektpakken kan også bruges som anledning til at foretage et eftersyn af arbejdspladsens [retningslinjer om vold, mobning og chikane](#), jf. Aftale om trivsel og sundhed.

De nye regler for dispensation for politianmeldelse i særlige voldssager (se nyhed andetsteds i dette nyhedsbrev) kan også indgå i revisionen af retningslinjerne om vold, mobning og chikane.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Nord

Leder



Kære tillidsrepræsentanter, suppleanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Så begynder optakten til OK.18 – altså forhandling om vores nye overenskomst, som er bestemmende for vores løn- og ansættelsesbetingelser fra 1. april 2018. Så overenskomsten er derfor vigtig, og noget vi i Dansk Socialrådgiverforening bruger mange ressourcer og tid på. Det er ganske enkelt nødvendigt for at kunne få forhandlet et så godt og brugbart resultat hjem, som efterfølgende har afgørende indflydelse på jeres og jeres kollegaers lønudvikling og arbejdsmiljø.

Derfor er det også vigtigt, at I inddrages og involveres i arbejdet med den så tidligt som muligt. Det er jer, der har den nødvendige viden og erfaring med, hvad jeres kollegaer har af ønsker og krav til den nye overenskomst, men også jer der ved, hvad der virker og ikke virker i den nuværende.

Derfor skal du snarest muligt (hvis du ikke allerede har gjort det) tilmelde dig TR-konferencen d. 7. og 8. marts i Nyborg, hvor vi har opstart på OK.18.

[Du kan tilmelde dig her.](#)

Der ydes arbejdsgiverrefusion og godtgørelse af dine transportudgifter.

Der har været holdt hovedbestyrelsesmøde (HB) d. 24. og 25. januar. På dagsorden var der 2 interessante drøftelser: Som en konsekvens af, at skiftende regeringer i Danmark mener (og beslutter), at det er de fattigste og svageste borgere, der skal betale til velfærdssamfundet, ved at de sættes ned i deres sociale ydelser, så er der måske behov for at tænke vores kontanthjælpssystem på en ny måde. HB blev derfor præsenteret for et oplæg af professor Kristian Kongshøj fra Aalborg Universitet. Oplægget tog udgangspunkt i bl.a. det svenske ydelsessystem, kaldet "økonomisk bistånd", hvor man får betalt sine boligudgifter og herudover modtager "normalbeløpet", som er et fastsat beløb, alt efter om man gift eller ej og er forsørger. Dertil kan der søges til enkeltudgifter som medicin, transport, tandlæge osv.

Kort sagt så er det mere et skønprincip og ikke et fast bruttobeløb, man opererer med i Sverige. HB havde en drøftelse, og den nye viden vil indgå i kommende drøftelser af, om DS på et tidspunkt skal foreslå og præsentere politikere og embedsfolk for et forslag til et nyt ydelsessystem i Danmark.

Efterfølgende havde vi formanden for Hjørring Kommunes Arbejdsmarkedsudvalg og en af hans embedsmænd på besøg. De holdt oplæg om "Hjørring-modellen", hvor et enigt byråd for godt tre år siden besluttede at investere 125 millioner kroner i borgere, der var offentligt forsørget i Hjørring kommune. Målet var at få dem udredt og hjulpet tilbage i arbejde, uddannelse, fleksjob, skånejob og for nogle vedkommende en førtidspension.

Arbejdet er blevet fulgt tæt og løbende evalueret af forskere fra Aalborg Universitet - og resultaterne er nu begyndt at vise sig. Mange borgere er kommet i ordinær beskæftigelse eller i fleksjob, mange er flyttet fra at være aktivitetsparat til at være uddannelses/jobparat og kommunen sparede i 2016 cirka 16 millioner kroner i forsørgelsesudgifter - og det tal forventes at stige i 2017 til 35 millioner, 64 millioner i 2018 og fra 2019 og frem cirka 88 millioner hvert år. Altså er det en kæmpe succes og viser, at det også kan betale sig at investere på beskæftigelsesområdet. Hjørring er blevet den nye "Herning-model", bare på voksenområdet. Det vil vi forfølge i HB og være med til at sikre, at modellen og den viden/erfaring, der ligger bag projektet, nu bliver udbredt til andre kommuner.

Der er stor søgning til mange af vores medlemsarrangementer. Således har mange tilmeldt sig DJØF med løg(n) – men der er fortsat pladser tilbage. Så tag gerne initiativ til at samle klubben og kollegaerne og lav en fælles udflugt med sjov underholdning og social samvær ud af det. Men gå selv ind og undersøg det nærmere på dette link: [Medlemsarrangementer forår 2017 – Region Nord](#).

Dagene bliver nu lysere og luften forhåbentlig mere varm og tør. Dagen er tiltaget med over en time, og der er ikke så mange undskyldninger for ikke at komme ud i "det gode vejr" for at få noget frisk luft og lys. Det giver forhåbentlig energi, og energi skal der til, når man arbejder som socialrådgiver, er medarbejderrepræsentant og snart skal medvirke aktivt i arbejdet med fornyelsen af vores overenskomst for 2018 og frem. God fornøjelse.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup
mb@socialraadgiverne.dk

Tilskud fra STAR til uddannelse indenfor beskæftigelsesindsatsen



Beskæftigelsesindsatsen har været igennem en lang række reformer, der har givet indsatsen ny retning og medarbejderne nye roller og opgaver. Dette kalder på opkvalificering og efteruddannelse.

Det er derfor med stor glæde vi kan meddele, at Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering har givet tilsagn til, at medarbejdere i jobcentre og a-kasser kan tage udvalgte moduler på Diplomuddannelsen og Akademiuddannelsen i Beskæftigelse til en særlig favorabel pris. Styrelsen giver 80 procent i tilskud på udvalgte moduler indenfor områderne:

- Virksomhedsservice
- Kommunikation og samarbejde i vejlednings- og beskæftigelsesindsatsen
- Karrierevejledning af voksne

[Du kan læse mere om modulernes indhold og tilmelde dig her.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup
mb@socialraadgiverne.dk