



I dette nummer:

- Sammenhold og solidaritet mellem offentlige ansattes organisationer
- Konsekvenserne af kontanthjælpsloft og 225-timersregel - handlemuligheder i klubben
- Socialrådgivere er i gennemsnit syge 10-12 dage om året
- Løn og lønforhandling for særlige faggrupper
- Forhåndsaftale for jobkonsulenter og andre socialrådgivere på beskæftigelsesområdet i Århus kommune
- Seniorrettigheder
- Åbent for ansøgninger til diplom i ledelse for TR
- Kommende TR-aktiviteter
- Har du tjekket din pension for nyligt?

Nyt fra Region Øst:

- Gruppeansøgning til Kompetencefonden

TR & AMiR Nyhedsbrev – 26. oktober 2016

Sammenhold og solidaritet mellem offentlige ansattes organisationer

Essensen af den danske model er bl.a. evnen og viljen til at lønmodtagerorganisationerne står sammen for at arbejde og kæmpe for ordentlige arbejdsvilkår for lønmodtagerne. Jo flere vi står sammen, jo stærkere er vi.

I DS er vi ikke i tvivl om værdien af, at vi som lønmodtagerorganisationer står sammen. Men det betyder ikke, at det er uproblematisk eller kommer af sig selv. Der er tilbagevendende spørgsmål, som udfordrer sammenholdet mellem offentlig ansattes organisationer.

Hovedbestyrelsen i DS har drøftet og besluttet et politikpapir, som netop handler om, hvordan DS ser på værdien af sammenholdet mellem offentligt ansattes organisationer, hvilke udfordringer DS ser for sammenholdet og hvilken rolle DS spiller i denne sammenhæng.

» [Læs DS' politikpapir](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Konsekvenserne af kontanthjælpsloft og 225 timersregel - handlemuligheder i klubben

De nye regler om kontanthjælpsloft og 225-timersregel har skabt et stort arbejdspress i kommunerne og frustration blandt mange borgere. I foråret udarbejdede DS en række notater til hjælp for TR, AMiR, som I kunne bruge til at sætte gang i drøftelser i klubben, i MED-udvalget og med ledelsen om handlemulighederne i forbindelse med implementeringen af lovgivningen.

DS sætter nu fokus på håndtering af konsekvenserne af lovgivningen - både i form af den fattigdom lovgivningen medfører, men også hvordan administrationen af lovgivningen kan indgå i den daglige drift til mindst mulig belastning for socialrådgiverne.

DS har derfor revideret de fem notater, sådan at de kan give jer inspiration i den nuværende situation. Notaterne kan downloades på [hjemmesiden](#) i slutningen af oktober.

Det foreslås, at TR på de berørte områder tager stilling til, om der skal afholdes klubmøde for at lægge eller justere den fælles strategi.

De fem notater, der kan downloades på tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk er:

- **Forslag til aktiviteter i socialrådgiverklubben:**
Drejebog til klubmøde, forslag til dagsordenspunkt i MED-udvalget, m.v.
- **Handlemuligheder vedr. håndtering af konsekvenserne af den nye lovgivning**
Om organisering, ressourcebehov, risiko for trusler og vold, det gode socialfaglige arbejde samt om dialogen på arbejdspladsen om udfordringerne.
- **Udvidelse af målgruppen for integrationsydelse**
Om udfordringer man kan gå i dialog med ledelsen om.
- **Kontanthjælpsloft og 225-timersregel**
Om udfordringer man kan gå i dialog med ledelsen om.

- **Lovgivningens muligheder for økonomisk hjælp i særlige tilfælde**

Om nogle af de muligheder, der er i lovgivningen for at yde økonomisk hjælp.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen, Henrik Egelund, Mette Bertelsen,
Mette Laurberg Jensen - ehp@socialraadgiverne.dk*

Socialrådgivere er i gennemsnit syge 10-12 dage om året

Socialrådgivernes sygefravær i 2015 fulgte i det store hele det fraværsniveau, som resten af de regionalt eller kommunalt ansatte har.

De kommunalt ansatte socialrådgivere havde et gennemsnitligt sygefravær på 11,7 dage, og de regionalt ansatte havde et gennemsnitligt sygefravær på 10,2 dage i 2015. Der er tale om en stabil udvikling med en lille stigning i kommunerne og et lille fald i regionerne, når man sammenligner med 2014.

De tre kommuner, hvor der er det højeste antal sygedage, er Assens (20), Sorø (19) og Langeland (18). De tre kommuner, hvor der er det laveste antal sygedage, er Samsø (0,2), Vesthimmerland (6) og Hørsholm (7).

Husk at MED-udvalget har ret til at se sygefraværstatistikken for din arbejdsplads, og at sygefraværstatistikken skal inddrages i forbindelse med drøftelse af APV-handleplanen.

Tallene for 2015 er offentliggjort hos [Kommunernes og Regionernes Løndatakontor \(KRL\)](#) i maj 2016.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Rebecca Ingemann
ri@socialraadgiverne.dk

Løn og lønforhandling for særlige faggrupper

For TR er forhandling af løn en central opgave. Som I sikkert både selv har erfaret fra de konkrete lønforhandlinger og lært på TR-uddannelsen, så er der ikke noget så godt som de gode saglige og faglige argumenter. Men som TR kan du ikke altid have fuld indsigt i hvert enkelt medlems kvalifikationer og ansvarsområde og i, hvilken større sammenhæng vedkommende indgår i. Det er derfor supervigtigt, at de medlemmer, som vil have forhandlet deres løn, også bidrager med de gode og saglige argumenter.

Der kan være særlige grupper af socialrådgivere, som arbejder inden for et særligt felt og som deler ansvarsområde og faglighed. Det gælder for faggruppen for familiebehandling, som har sat fokus på deres løn og lønudvikling. Der er i den forbindelse udarbejdet et lønnotat, som gerne skulle hjælpe dem til selv netop at bidrage med de gode saglige og faglige argumenter til dig som TR. Men du kan også orientere dig i notatet, når du skal forhandle for kolleger, der er beskæftiget med familiebehandling, og få inspiration til de gode argumenter for en lønstigning. Du kan se notatet her:

» [Løn og løndannelse for socialrådgivere ansat som familiebehandlere.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Forhånds aftale for jobkonsulenter og andre socialrådgivere på beskæftigelsesområdet i Aarhus Kommune

I Aarhus Kommune er der i sensommeren indgået en aftale om konkret udmøntning af overenskomstens § 4 stk. 3 vedr. jobkonsulenter og andre socialrådgivere/socialformidlere på beskæftigelsesområdet.

Som udgangspunkt omfatter aftalen i Aarhus således også de socialrådgivere, som er ansat med beskæftigelsesrettede opgaver i jobcentret og på arbejdsmarkedscentrene.

Aftalen indebærer, at socialrådgivere med mindst 5 års relevant erhvervs erfaring nu indplaceres på grundløn 37. Dermed sidestilles socialrådgiverne med andre faggrupper på området med diverse erhvervsbaggrunde. Det opleves som en god anerkendelse af socialrådgivernes faglighed og hvordan, vi byder ind på løsningen af opgaverne i jobcentrene.

Aftalen er i udgangspunkt ikke med gennemslag - hvorfor evt. kvalifikationstrin konverteres til den højere grundløn.

I Aarhus betyder grundlønsaftalen i praksis, at et stort antal socialrådgivere, som allerede har 5 års relevant erfaring og mere, men som aktuelt oppebærer mindre end løntrin 37, vil opleve et konkret lønløft op til grundløn 37.

For andre, som allerede er på løntrin 37 eller derover, vil aftalen indebære en ændring i grundlønsindplaceringen på den måde, at K-trin veksles til den højere grundløn.

Al lønhistorik viser, at jo højere grundløn, man indplaceres på, jo højere lønudvikling muliggøres i sidste ende. Aftalen er et rigtig godt afsæt for et udviklingspotentiale af socialrådgivernes løn - ikke mindst for de socialrådgivere, som allerede har en del erfaring og som kan opleve at blive indhentet eller at stå lønmæssigt stille. En grundlæggende præmis i vores lønsystem er nemlig også, at man ikke skal have den rene grundløn i en længere periode uden tillægelse af også kvalifikationsløn.

Aftalen i Aarhus indebærer derudover, at du som nyuddannet på området bliver indplaceret således, at du ligestilles med socialformidlerne ved at få et trin i kvalifikationstillæg ud over grundløn 31 + 2.000 kr. og at du ved 2 år med relevant erhvervs erfaring indplaceres/rykkes op på grundløn 34.

Det er blandt andre FTR Ida Jervidalo, som har været med til at forhandle aftalen på plads, og hvis du er interesseret i at høre mere, så tag kontakt til Ida på idj@socialraadgiverne.dk.

» [Læs aftalen til inspiration.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Ida Jervidalo idj@socialraadgiverne.dk
og Dorte Gotthjælp Nielsen dgn@socialraadgiverne.dk

Seniorrettigheder

Der har de seneste år været stor fokus på at få os alle til at blive længere på arbejdsmarkedet. Det gælder selvfølgelig også socialrådgiverne. Og det store spørgsmål er selvfølgelig også, hvad der skal til. Både ved overenskomstforhandlingerne har temaet været på bordet - og der er sikret seniorer særlige rettigheder. Og på mange arbejdspladser er der indgået lokale aftaler, som er rettet mod seniorerne.

På DS hjemmeside kan du se, hvilke seniorrettigheder der allerede eksisterer. Og måske der er nogle af dem, som arbejdsgiverne lige skal mindes om.

» Læs mere om seniorrettigheder på socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Åbent for ansøgninger til diplom i ledelse for TR (frist d. 7. november)

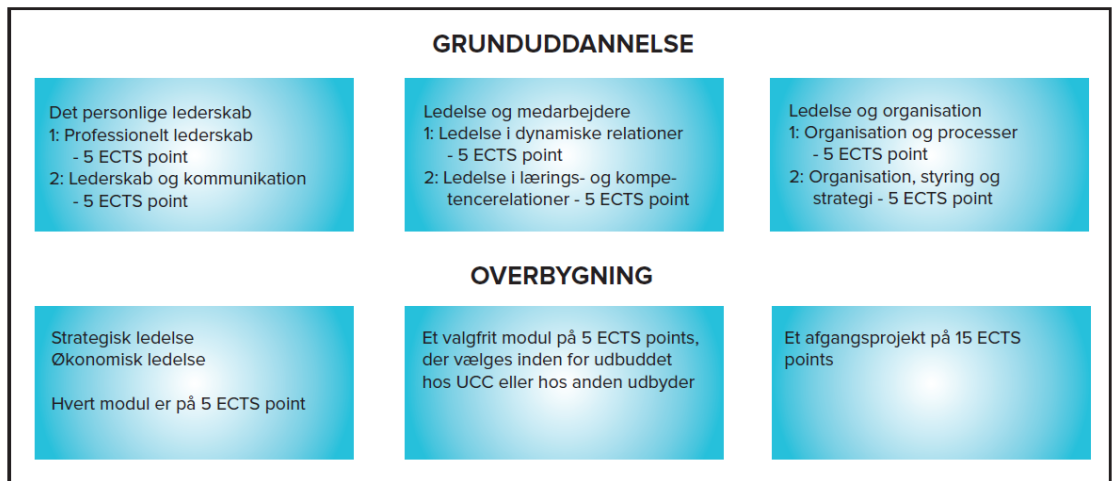
Er du tillidsrepræsentant med mindst to års erfaring, så kan du nu søge ind på et modul i FTF's diplomuddannelse i ledelse for tillidsrepræsentanter.

FTF's diplomuddannelse for tillidsrepræsentanter er en formel kompetencegivende diplomuddannelse, der udbydes i samarbejde med professionshøjskolerne UCC og VIA.

Den samlede uddannelse udgør 60 ECTS-point og tager tre år at tage. Uddannelsen udbydes med ét dobbeltmodul ad gangen på i alt 10 ECTS-point pr. halvår og holdes skiftevis i København og Aarhus.

Uddannelsen er ved at blive ændret en smule, da den tidligere er blevet udbudt af kun UCC – men nu skal den også udbydes i samarbejde med VIA. I den forbindelse afventer vi en endelig beskrivelse af den samlede uddannelse. Indtil videre kan I orientere jer i vedlagte beskrivelse af den tidligere uddannelse – den reviderede vil ligne denne meget. Her vil I se, at uddannelsen samlet set består af:

- Grunduddannelse: Tre dobbeltmoduler af hver 10 ECTS-point.
- Overbygning: Et dobbeltmodul af 10 ECTS-point, et valgfrit modul af 5 ECTS-point og et afgangspjunkt på 15 ECTS-point.



Modulerne udbydes på følgende tidspunkter og steder:

Hvornår	Hvilket dobbeltmodul?	Hvor
Forår 2017	Ledelse og organisation Herunder: Organisation og processer samt Styring og strategi	København
Efterår 2017	Organisationsfaglige moduler Herunder: Strategisk ledelse samt Økonomisk Ledelse	Aarhus
Forår 2018	Det personlige lederskab Herunder: Professionelt lederskab samt Lederskab og kommunikation	København
Efterår 2018	Ledelse og medarbejdere Herunder: Ledelse i dynamiske relationer samt Ledelse i lærings- og kompetencerelationer	Aarhus

Finansiering

Dansk Socialrådgiverforening finansierer deltagerbetaling, litteratur og udgifter til billigste offentlige transportmiddel eller refusion for kørsel i egen bil, mens TR's arbejdsgiver skal bevilge fri med løn. Dansk Socialrådgiverforening finansierer ikke overnatning eller forplejning.

Ansøgning (frist d. 7. november)

Du kan søge om optagelse på ét dobbeltmodul ad gangen.

Det næste dobbeltmodul, der udbydes, er Ledelse og organisation, der holdes i København med start d. 2. februar 2017. Du kan læse mere om dobbeltmodulet [her](#). Du søger ved at:

1. Indgå aftale med din arbejdsgiver om bevilling af fri med løn
2. Kontakte din konsulent med det formål, at I sammen laver en vurdering af, om det passer godt ind i din TR-udvikling med netop dette dobbeltmodul.
3. Send en kort motiveret ansøgning til [Line Hjarsø](#) **senest d. 7. november 2016.**

Antallet af pladser afhænger af DS' budget 2017 og antal ansøgere.

» [Læs mere om uddannelsen.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsø
lhj@socialraadgiverne.dk

Kommende TR-aktiviteter

TR Lederskab med coaching og netværk

Er du FTR eller TR, og vil du udvikle og styrke dit lederskab i klubben, så er kurset Lederskab med coaching og netværk lige noget for dig. Kurset består af 2 moduler og en netværksdag. Kurset udbydes en gang årligt, og vi har stadig ledige pladser på modul 1, som afholdes d. 22.-23. november 2016. Det er en betingelse for deltagelse på modul 1, at man også kan deltage på modul 2, som holdes d. 17.-18. januar 2017.

Skynd dig ind på hjemmesiden og meld dig til, der er kun få ledige pladser tilbage!

TR konference 2017

Sæt allerede nu kryds i kalenderen, så du er sikker på at kunne deltage i det kommende års største begivenhed for tillidsrepræsentanter – TR konferencen.

Konferencen er startskuddet til overenskomstforhandlingerne 2018 og finder sted d. 7. – 8. marts 2017 i Nyborg. Der kommer mere information, når tilmeldingen åbner.

TR kurser 2017

Kursuskalenderen for 2017 er nu på hjemmesiden! Tjek den ud og se, om der ikke skulle være et spændende kursus, som du lige står og mangler.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trussel
st@socialraadgiverne.dk

Har du tjekket din pension for nylig?

Alt efter hvor man er i arbejdslivet, så fylder pensionen mere eller mindre. Lige meget hvad, er det en god ide at tjekke op på sin pension en gang i mellem. Det er både DS' og PKA's anbefaling.

Så derfor - gør brug af den ekstra time, du får, når sommertiden slutter søndag den 30. oktober. Den dag holder PKA nemlig 'Pensionsdagen', hvor der er åbnet på chat og telefon 3945 4540 fra kl. 11-14.

Du kan også med få klik tjekke pensionen på www.pka.dk/PKAtjek og se, om du sparer nok op til drømmene i den tredje alder.

Bemærk at dette jo ikke kun er relevant for dig, der er TR, FTR eller TR-S, men også alle dine/jeres medlemmer – så hvorfor ikke lige videresende denne nyhed til dine socialrådgiverkolleger.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Øst

TR skal kontakte sin konsulent ved en gruppeansøgning til Kompetencefonden før underskrift



Vi har modtaget flere gruppeansøgninger fra jobcentre, hvor tillidsrepræsentanten har underskrevet en aftale om kompetenceudvikling. Indholdet i ansøgningerne har stort set indeholdt undervisning, som er grundlæggende viden for socialrådgiveruddannede. Arbejdsgivers behov opstår typisk, fordi der på jobcentre er ansatte uden relevant uddannelse, der har et uddannelsesbehov.

DS' kompetencefond har aldrig været tiltænkt en arbejdsgivers behov for opgradering af et personale, det er arbejdsgivers eget finansieringsansvar. DS' fond er derimod tiltænkt det særlige og individuelle.

DS' TR skal, så snart man bliver opmærksom på, at arbejdsgiver vil fremlægge en gruppeansøgning til Kompetencefonden, kontakte sin konsulent på regionskontoret - og inden der skrives under.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Annemette El-Azem
aea@socialraadgiverne.dk