

I dette nummer:

TR & AMiR Nyhedsbrev – 23. juni 2016

- Vi bliver flere og flere socialrådgivere i kommunerne
- Tilmeld dig efterårets kurser!
- Du forhandler også for cand.soc'ere...
- Ny lovgivning på integrationsområdet
- Hjælp os med de gode eksempler
- Ekspertrådgivning om psykisk arbejdsmiljø i regionerne
- Arbejdstilsynet gav mange påbud om dårligt psykisk arbejdsmiljø

Vi bliver flere og flere socialrådgivere i kommunerne

Det er måske ikke lige sådan det føles med store bunker på skrivebordene, men den er god nok. Alene fra august 2013 til februar 2016 er antallet af overenskomstansatte socialrådgivere steget med 18,1 pct. eller 1.793 fuldtidsstillinger (deltidsansatte er omregnet til fuldtidsstillinger). Helt præcis var der 9.936 fuldtidsstillinger i august 2013 og i dag er der 11.729.

Vil du også vide, hvor mange der er ansat i din kommune, så har OAO nu lavet et værktøj, som nemt giver dig svaret. I al enkelhed går du ind via dette link:

<http://www.oao.dk/index.php?id=685>

Nyt fra Region Syd:

- På alle måder en varm tid
- Middelfartklubben og konsekvenser af lovændringer
- TR-kursus på det private område
- Deltag i demokratiet i DS
- Nye TR og AMIR i Region Syd

... og vælger den kommune, du gerne vil se beskæftigelsestallet på. Og dermed kan du også sammenligne med nabokommunerne eller de kommuner, I ellers sammenligner jer med.

Det kan være nyttige tal og oplysninger, når der tales om arbejdspress, organisering af arbejdet og omorganiseringer i forskellige sammenhænge i MED og/eller når der tales budgetter. Men det kan også være nyttig viden i forhold til, om vi har fået alle med ind i DS-fællesskabet som medlemmer.

Hvis du vil have det samlede tal, skal du gå helt ned i bunden af "gardinet" – der hvor du vælger din kommune.

Nederst står der "kommuner", og her kan du se de samlede tal.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Tilmeld dig efterårets kurser!

Har du husket at tilmelde dig efterårets TR-kurser? Vi kan varmt anbefale dig at deltage i kurserne, læs mere og tilmeld dig herunder:

- **29. august: TR forhandler:** Har du brug for at mere viden om og træning i forhandlingsprocesser, mandatafklaring, argumentation m.m.? Så skal du på dette kursus:
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10318>
- **12. september: Stats-TR og medlem:** Er du TR i staten, så kan du her lære metoder og værktøjer til at håndtere medlemmernes spørgsmål og problemer inden for det løn- og ansættelsesretlige område.
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10315>
- **13. september: TR og AMiR i samspil:** Ta' på TR og AMiR i samspil og bliv bedre til at få indflydelse på arbejdspladsen, styrk dit arbejde i MED-systemet og dit fokus på arbejdsmiljøet.
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10313>
- **14. september: Seminar for FTR- og HMU-medlemmer:** Er du FTR eller HMU-medlem, så skal du med på seminar i september, hvor vi både skal erfaringsudveksle, drøfte organisationens udvikling og især skal vi blive klogere på – og bedre til at anvende framing i vores kommunikation.
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10400>

- **19. september: TR og Medlem:** Tag med på kursus og få flere metoder og værktøjer til at håndtere medlemmernes spørgsmål og problemer inden for det løn- og ansættelsesretlige
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10310>
- **26. september: TR forhandler videre:** For dig der har deltaget i første forhandlerkursus, og nu vil være endnu bedre til at forhandle og få indflydelse. Her har vi fokus på træning af forhandling og din rolle som forhandler.
<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9383&CalendarEventID=10322>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsøe
lhj@socialraadgiverne.dk

Du forhandler også for cand.soc'ere

... hvis de altså er uddannet som socialrådgiver forud for deres kandidateksamen.

Som TR møder du formentlig jævnligt socialrådgivere, som også har taget en kandidateksamen, også betegnet cand.soc. i socialt arbejde. Det følger af overenskomsten, at det er DS, som har forhandlingsretten for disse medarbejdere på det kommunale område. Og det betyder, at det er dig som TR, der forhandler, da DS jo har uddelegeret forhandlingsretten til de arbejdspladsvalgte TR/FTR.

Det følger også af overenskomsten, at hvis en socialrådgiver med en cand.soc. indplaceres på løntrin 31, så skal der forhandles et kvalifikationstillæg. Denne regel gælder ikke, hvis de indplaceres på højere grundlønstrin. Men de kan også sagtens indplaceres på højere grundlønstrin og samtidig få forhandlet kvalifikationstillæg oven i hatten. Som udgangspunkt må vi forvente, at den ekstra uddannelse tilfører løsningen af opgaverne og udførelsen af arbejdet noget positivt.

Når du skal forhandle for en cand.soc. er det vigtigt dels at høre fra kollegaen, hvem vedkommende skal arbejde

sammen med og om hvilke opgaver. Det giver nemlig den første indikation på, om der skal sammenlignes med lønningerne i basisstillingerne eller eksempelvis andre akademikere. Hvis du som TR har behov for sparring omkring forhandling af løn for cand.soc'ere, kan du altid tage fat i FTR, hvis du har en sådan, eller andre TR-kolleger, for at høre, hvad deres erfaringer er. Ligeledes kan du kontakte din regionskonsulent på regionskontoret.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Ny lovgivning på integrationsområdet

Lovgivningen som følge af trepartsaftalen om integrationsområdet blev vedtaget i Folketinget den 3.juni.

Du kan læse lovteksten her:

http://www.ft.dk/samling/20151/lovforslag/L189/som_vedtaget.htm#dok

Som TR kan du overveje, om processen med implementeringen af lovforslaget skal drøftes på et MED-udvalgsmøde.

De vigtigste områder, som træder i kraft 1.juli 2016, man bør være opmærksom på, er:

- Socialrådgivernes rolle i tilbuddet til udlændingen om helbredsmæssig vurdering
- Integrationsprogrammet er blevet 1-årigt med mulighed for forlængelse op til 5 år
- Kontinuerlige og højere krav til virksomhedsrettet indsatser, for både aktivitetsparate og unge med uddannelsespålæg
- Samarbejdet med asylcenteret i forhold til overdragelse af informationer og tidlig kompetenceafklaring
- Integrationsgrunduddannelsen (IGU).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Katrine Gudmandsen
kg@socialraadgiverne.dk

Hjælp os med de gode eksempler

Vi arbejder i DS på fuld tryk med vores store strategi- og udviklingsprojekt DS 2022. Som I måske allerede ved, består dette arbejde af en række prioriterede projekter - du kan se dem alle her

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9874>

Vi har nu brug for jeres hjælp i **DS 2022 projekt 3 om Aktionsformer**. Det vi har brug for, er konkrete eksempler fra jer, som er ude på arbejdspladserne og tæt på hverdagens problemstillinger, og som samtidig har et vist overblik. Men eksempler på hvad? - prøv at læse med her:

Projektets fokus er aktionsformer på de lokale arbejdspladser, altså hvad vi som kolleger eller socialrådgiverfaggruppe selv kan gøre, når vi står i et konfliktfelt med arbejdsgiverne. I projektarbejdet vil vi bl.a. kigge nærmere på konkrete eksempler eller cases, hvor kolleger har stået sammen, taget aktion, gjort en indsats, handlet og dermed har været med til at ændre på nogle forhold på arbejdspladsen eller skabe synlighed omkring problemstillinger eller fastlåste situationer.

Fokus er altså på de mere uformelle aktioner, handlinger og aktiviteter lige fra julekalender til ledelsen, problemslange af bolde til at stå på den lokale hovedgade og illustrere, at vi drukner i bureaukrati ved at drukne i papir.

Det er altså ikke de handlinger som DS, AMIR, FTR og I som TR gør i de formelle spor og arenaer som MED, lønforhandlingerne, personalemøder mv. Men handlinger som typisk er mere uformelle. Men det udelukker ikke, at også TR, FTR mv. har været en del af de konkrete handlinger.

I projektet har vi brug for sådanne eksempler fra hele landet, og derfor vil vi bede jer hjælpe os. Vi tror og håber på, at I er vidne til eller selv med til, at socialrådgiverkolleger udøver små (eller store) handlinger ude på arbejdspladserne, som skaber synlighed om nogle problemer/vilkår, starter en proces eller bare giver en ny start på relationen mellem ledelse og medarbejdere.

Vi vil gerne understrege, at ingen eksempler er for små - vi har brug for alle de kreative, skæve eller bare lidt anderledes tanker, der allerede er tænkt og afprøvet.

Hvis ovenstående på nogen måde giver anledning til spørgsmål eller lyst til en dialog om kollegadrevne handlinger, så er I velkommen til at ringe til Dorte Gotthjælp Nielsen på 40 35 60 47.

Vi håber på nogle gode eksempler – meget gerne inden sommerferien men senest den 8. august 2016 - på mail dgn@socialraadgiverne.dk.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Dorte Gotthjælp Nielsen
dgn@socialraadgiverne.dk

Ekspertrådgivning om psykisk arbejdsmiljø i regionerne

Ved OK-15 blev det aftalt mellem Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner at iværksætte et helt nyt tilbud om ekspertrådgivning og inspiration til de regionale arbejdspladser om psykisk arbejdsmiljø.

Formålet med tilbuddet er give rådgivning eller inspiration til hvordan det psykiske arbejdsmiljø kan styrkes i tæt relation til løsningen af kerneopgaven, - inden for temaerne:

- organisatoriske forandringer,
- faglige forandringer samt
- vold og trusler.

Danske Regioner og Forhandlingsfællesskabet har indgået aftale med fire eksterne aktører, om at levere ekspertrådgivningen/inspirationen: Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA), Alectia, CBS' Institut for ledelse, politik og filosofi og RUC's Center for Arbejdslivsforskning og Center for Sundhedsfremme.

Forhandlingsfællesskabet og Danske Regioner har i første omgang bedt regionernes hovedudvalg om at tage stilling til hvordan tilbuddet skal udmøntes i den enkelte region. De to modeller, som hovedudvalgene skulle vælge imellem var:

1. Indsatsen målrettes et eller flere af de tre temaer og/eller bestemte specialeområder eller arbejdspladser i regionen.

2. De regionale arbejdspladser kan frit rekvirere ekspertbistand eller inspiration inden for de tre temaområder.

Region Sjælland, Syddanmark, Midtjylland og Nordjylland har alle meddelt, at de har valgt model 2. Hovedudvalget i Region Midtjylland har dog også besluttet at anvende ekspertrådgivningen i forbindelse med nogle enkeltstående overordnede/strategiske indsatser. Der mangler endnu tilbagemelding fra Region Hovedstaden.

Arbejdspladsen kan søge om ekspertrådgivningen direkte ved en af de fire udbydere.

Se informationer om ansøgningsprocedurer m.v. på DS' hjemmeside:

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=10900>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

Arbejdstilsynet gav mange påbud om dårligt psykisk arbejdsmiljø

I 2015 gennemførte Arbejdstilsynet en særlig tilsynsindsats vedrørende det psykiske arbejdsmiljø på socialrådgiverarbejdspladser. Det var som konsekvens af en politisk aftale truffet i 2012.

Arbejdstilsynet har opgjort resultatet af tilsynsindsatsen, og deres [afsluttende status](#) kan læses på deres hjemmeside. Det fremgår af notatet, at Arbejdstilsynet har besøgt 141 arbejdspladser, og at en tredjedel af disse, svarende til 68 påbud på 47 arbejdspladser, fik et påbud om at rette op på et dårligt arbejdsmiljø. Arbejdstilsynet har især konstateret problemer med 'stor arbejdsmængde og tidspres', 'vold og traumatiske hændelser' samt 'følelsesmæssige krav'.

Man skal være opmærksom på, at når Arbejdstilsynet gennemfører disse særlige tilsynsindsatser, så går de specifikt efter arbejdspladser, hvor der er mistanke om at der er problemer. Derfor bliver andelen af påbud meget høj.

Udover påbud er der blevet givet overordentlig mange vejledninger til arbejdspladserne. En 'vejledning' fra Arbejdstilsynet indeholder alene information om arbejdsmiljøreglerne eller anbefalinger til, hvordan et bestemt arbejdsmiljøproblem kan forbedres. De mange vejledninger kan være udtryk for, at der er mange socialrådgiverarbejdspladser med problemer, der ikke er store nok eller konkrete nok til at udløse et påbud. Nogle arbejdspladser beder selv om at få en 'vejledning', da det kan være en hjælp til at løse problemer, inden de bliver for store.

På Arbejdstilsynets hjemmeside kan man fremsøge sin arbejdsplads, og se arbejdspladsens [smiley-status](#). En grøn smiley betyder, at arbejdspladsen ikke har fået påbud, hvorimod en gul eller en rød smiley betyder, at arbejdspladsen har fået påbud.

Læs mere:

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=10900>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Elisabeth Huus Pedersen
ehp@socialraadgiverne.dk

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

På alle måder en varm tid

Sol og sommer betyder varme arbejdspladser, men ekstra arbejde med højt arbejdstempo giver ekstra sved på panden for alle de socialrådgivere og ledere, der arbejder med at implementere den nye kontanthjælpsreform og de nye integrationsydelse.

På nyligt afholdte TR-møder i Syd fortælles det, at der ikke er kommet ekstra ressourcer til områderne. Enkelte steder er der lavet en aftale om at arbejde over i en afgrænset periode med udbetaling af overarbejde. Andre steder opprioriteres opgaven på bekostning af behandling af enkeltansøgninger, hvor der kan være flere måneders ventetid på at få svar på ansøgning om enkeltydelser.

Alle sager skal gennemgås, og hver enkelt borger skal vurderes, om de er omfattet af 225-timers arbejdskravet eller skal fritages. Det skal så meddeles borgeren pr. brev, og borgeren skal partshøres. Mange retter henvendelse for at spørge ind til de økonomiske konsekvenser og boligsituationen. Et kæmpe pres på borgere og socialrådgivere.

Der vil helt sikkert være store forskelle i vurderingen af borgerne fra den ene kommune til den anden, på samme måde som der var, da man skulle vurdere, om borgerne var arbejds-/uddannelsesparate eller aktivitetsparate. Nogle steder lød meldingen på, at ca. halvdelen var omfattet og halvdelen var fritaget for 225-timers kravet, andre steder blev 2/3 vurderet omfattet, og andre mener, at de fleste skal fritages.

Udbetaling Danmark er også meget presset af ekstraarbejde, der igen betyder uheldige konsekvenser for borgerne, da f.eks. reguleringer vedr. boligudgifter kommer for sent, så borgerne ikke kan betale huslejen, der igen medfører ekstra unødige gebyrer.

Problemer og arbejde er der nok af.

Derfor er det også nødvendigt at holde fri og ferie indimellem, for at kunne holde til det.

Du ønskes derfor en **rigtig god sommer og god ferie**, når du når til det.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Anne Jørgensen - Regionsformand
anj@socialraadgiverne.dk

Middelfartklubben og konsekvenser af lovændringer

Med baggrund i de nye reformer om nedsættelse af integrationssats, lov om kontanthjælpsloft og lov om 225 timers-reglen har Middelfartklubben afholdt et fyraftensmøde. Vi havde inviteret byrådspolitikere og flere havde vist interesse. Der var dog kun en enkelt, der dukkede

op - Mikkel Dragsmose (viceborgmester i Middelfart og medlem af SF). Regionsformand Anne Jørgensen indledte med et oplæg om reformerne og de konsekvenser, der evt. kan komme, når kontanthjælpsmodtageres ydelser bliver nedsat.

Der var en rigtig god debat på tværs af afdelingerne.

Spørgsmålene gik på, om det ikke blev lige så dyrt for kommunen, hvis f.eks. en enlig mor fik nedsættelse af ydelsen, og Børn-Unge så efterfølgende skulle ind og dække udgifter for at forhindre udsættelse af bolig.

Der var efterfølgende spisning, men debatten var svær at stoppe. Heldigvis. Og forhåbentlig fortsætter den, samtidig med at vi alle gør vores bedste for at arbejde med vores kerneopgave, nemlig at gøre vores borgere selvforsørgende.

Mikkel tog mange notater, som han ville tage med til byrådet, og han kunne også oplyse om forskellige tiltag ift. at skaffe billigere boliger og partnerskabsaftaler ift. at få vores borgere i job. Efter mødet har jobcenterledelsen været på besøg i Børn-Unge for at give dem en grundig gennemgang af de nye reformer.

Middelfart Klubben vil gerne opfordre til, at mange flere gode fagpersoner engagerer sig i debatter om udviklingen af vores velfærdssamfund.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Tillidsrepræsentant Nora Beck
Nora.Beck@middelfart.dk

TR-kursus på det private område

Den 1. juni afholdt DS kursus i lønforhandling for privatansatte TR. Vi var 9 deltagere, hvilket var rigtig flot set i lyset af antallet af mulige deltagere. Vi havde en rigtig god dag, hvor der blev sat fokus på det strategiske arbejde i forbindelse med lønforhandlingen. Det gav rigtig god mening for deltagerne, at være samlet med "ligesindede" TR-kolleger, da de derved fik mulighed for erfaringsudveksling i

forhold til deres konkrete arbejdsvilkår. Vi håber at kunne gentage successen senere på året.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Stella B. Christensen
sbc@socialraadgiverne.dk

Deltag i demokratiet i DS

Det er valgår i Dansk Socialrådgiverforening i år. Det betyder i praksis, at der er valg til alle politiske poster i DS, så vil du bidrage til din fagforenings udvikling, er muligheden der nu:

Regionsbestyrelsen

Der afholdes generalforsamling den 7. oktober kl. 16 i Fredericia. Her skal der vælges regionsbestyrelse og repræsentanter til Repræsentantskabsmødet 18. til 19. november.

Hvis du allerede nu ved, at du vil kandidere til enten regionsbestyrelse eller repræsentantskabsmøde, kan du få dit opstillingsgrundlag med i generalforsamlingsmaterialet. Såfremt du ønsker dette, skal regionskontoret have opstillingsgrundlag og foto senest 1. august. Send det til ds-syd@socialraadgiverne.dk.

Forretningsudvalg, Hovedbestyrelse og regionsformand

Valgene til disse poster foregår ved urafstemning blandt alle medlemmer. Opstillingsfristen er 29. august kl. 12.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

John Nielsen
jon@socialraadgiverne.dk

Nye TR og AMIR i Region Syd

TR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Louise Krogh Pedersen	11-05-2016	Assens kommune - Ungeenhed
Anette Markmann Møller	25-05-2016	Faaborg-Midtfyn Kommune - Socialtilsyn Syd
Jytte Christina Raahede Jacobsen	31-05-2016	Sønderborg Kommune - Børn og Unge Teamet
Sarah Henneberg Linding	01-06-2016	Esbjerg Kommune - JobAktiv

TR-Suppleanter

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Anne Kathrine Skræp	11-05-2016	Assens kommune - Ungeenhed
Jacob Cilius Christiansen	18-05-2016	University College Lillebælt - Socialrådgiveruddannelsen

AMiR

Navn	Valg pr.	Arbejdsplads
Dorthe Sahlmann	01-06-2016	Aabenraa Kommune - Børn Familie

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)