



TR & AMiR Nyhedsbrev – 19. maj 2016

I dette nummer:

- TR-konferencer i Nord, Øst og Syd
- Så kom sommeren...
- Viden på tværs
- Ny struktur på TR-diplomuddannelsen
- Nye og reviderede vejledende sagstal
- Dispensation for politianmeldelse af vold
- Voldsrisiko på botilbud og forsorgshjem, m.v.
- Her finder du dine TR & AMiR nyhedsbreve

Nyt fra Region Syd:

- Efter Velfærdsalliancens 12. maj-demonstrationer
- Ny organiseringskonsulent i Region syd
- Præsentation af Mehendi Deol
- Godt nyt fra Assens og omegn
- Nye TR og AMiR i regions Syd

## TR-konferencer i Nord, Øst og Syd

180 tillidsrepræsentanter har i april deltaget i TR-konferencer i Greve, Silkeborg og Aalborg med fokus på at styrke de lokale fællesskaber.

Konferencen bød på velkomst ved regionsformanden, et oplæg af Maria Glargaard fra DeltagerDanmark om fagbevægelsens udfordringer og vores handlemuligheder som tillidsrepræsentanter i denne sammenhæng. Herefter var deltagerne i fire forskellige workshops, der havde fokus på, hvordan tillidsrepræsentanterne kan styrke fællesskaberne hjemme på deres arbejdspladser.

Deltog du på konferencen? Så vil vi gerne sige tak for en rigtig god dag sammen! Er du TR i region Syd og tænker "hov, hvor blev vores konference af?", så kan vi berolige dig med, at den først afholdes d. 5. september 2016 - så sæt allerede nu kryds i kalenderen.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsøe  
[lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk)

## Så kom sommeren ...

... og det betyder, at sommerferien også venter lige om hjørnet. Og som TR måske også et par spørgsmål fra kollegerne. Her får du som TR lidt fakta med på vejen.

Det er medarbejder og ledelse som aftaler placering af ferie, således at der tages hensyn til medarbejdernes ferieønsker. Husk at medarbejderne har krav på tre ugers sammenhængende ferie (også kaldet hovedferien) i hovedferieperioden, som løber fra 1. maj til 30. september.

Hvis arbejdsgiver ønsker, at ferien placeres på et særligt tidspunkt, skal hovedferien varsles med tre måneder - andet ferie skal blot varsles med en måned. Arbejdsgiver kan og må ikke afbryde ferien, hvis den allerede er påbegyndt, og der skal være særlige omstændigheder til stede, hvis allerede fastsat ferie skal ændres. Men hvis parterne er enige, kan ændringer selvfølgelig aftales.

Det kan ikke undgås, at nogle bliver ramt af sygdom. Man kan ikke afvikle planlagt ferie, hvis sygdom opstår inden ferien er gået i gang, men medarbejderen skal fortsat huske både at syge- og raskmelde sig. Placering af den ferie, som ikke bliver afholdt pga sygdom skal aftales med arbejdsgiver på ny.

Der kan være mulighed for erstatningsferie, hvis man bliver syg undervejs i ferien. Det kræver dog, at en række kriterier er opfyldt, som du kan læse mere om her:

<http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=8008#.U5A0ujjKC>  
[Uk](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Viden på tværs

Den 1. juni 2016 går KL og Forhandlingsfællesskabet i luften med et nyt fælles website **Viden På Tværs** - [www.vpt.dk](http://www.vpt.dk), hvor tillidsvalgte, ledere og medarbejdere kan hente inspiration til udvikling af arbejdspladserne.

Hjemmesiden relaterer sig til fagområder som blandt andet børn og unge, borgere med særlige behov og beskæftigelse, men også tværgående i forhold til arbejdsmiljø, arbejdstid, medindflydelse osv. Med andre ord: Der er masser af viden at hente!

[www.Vpt.dk](http://www.Vpt.dk) blev aftalt med OK15 og erstatter [www.personaleweb.dk](http://www.personaleweb.dk), [www.fremfaerd.dk](http://www.fremfaerd.dk) og [www.kompetenceweb.dk](http://www.kompetenceweb.dk).

[Tilmeld dig nyhedsbrevet her og få ny viden direkte i mailboksen.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Sesse Trusell  
[st@socialraadgiverne.dk](mailto:st@socialraadgiverne.dk)

## Ny struktur på TR-diplomuddannelsen

Flere tillidsrepræsentanter er i gang med at tage en *diplomuddannelse i ledelse for tillidsrepræsentanter*, som FTF udbyder i samarbejde med professionshøjskolerne. Grundet lav deltagelse er strukturen for uddannelsen blevet ændret, så der fremover kun udbydes ét modul om året, og hvert andet modul udbydes i Aarhus og hvert andet i København. Fremover udbydes følgende moduler - obs: der udbydes ikke noget i efteråret 2016:

- Forår 2017: Ledelse og organisation – København
- Efterår 2017: Organisationsfaglige moduler: Strategisk ledelse og økonomisk ledelse – Aarhus
- Forår 2018: Det personlige lederskab – København
- Efterår 2018: Ledelse og medarbejdere – Aarhus

**Tænk du på at søge et modul på diplomuddannelsen for TR?** Så anbefaler vi, at du taler med din konsulent - og herefter sender en motiveret ansøgning til Line Hjarsø på [lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk). Deadline for ansøgning til forårsmodulet 2017 er endnu ikke fastlagt, men vi udsender information om både modulet og deadline for ansøgning til efteråret 2016.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Line Hjarsø  
[lhj@socialraadgiverne.dk](mailto:lhj@socialraadgiverne.dk)

## Nye og reviderede vejledende sagstal

Dansk Socialrådgiverforening har udsendt nye og reviderede vejledende sagstal.

Der er flere nyskabelser. Kontanthjælpsområdet er delt op i et unge-område og et voksen-område. Dertil kommer en række nuanceringer, som ikke er set før - f.eks. sagstal der retter sig mod jobafklaringsforløb og jobparate ledige. Der er også udviklet vejledende sagstal på et helt nyt område, nemlig området for ressourceforløb og fleksjob.

På voksenhandicapområdet og integrationsområdet er de vejledende sagstal justeret ned i forhold til tidligere.

Desuden er der lavet et særligt sagstal til børnefamilieafdelinger, der arbejder efter Sverigesmodellen.

På hjemmesiden kan man downloade [et notat](#), der indeholder alle de vejledende sagstal med uddybende forklaringer og nuanceringer samt en grundig indledning, der beskriver hvordan Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal skal forstås og bruges. Bl.a. at der er særlige grupper, der har særlige behov. F.eks. de nyansatte og nyuddannede socialrådgivere, de deltidsansatte og de medarbejdere, der arbejder med andre opgaver end konkrete sager.

TR og AMiR anbefales at gå i dialog med klubben og ledelsen om, hvordan DS' vejledende sagstal kan inspirere på jeres arbejdsplads.

### DS' vejledende sagstal i kommunerne på

- Børne-familieområdet: Ca. 25 - 35 børn med sociale problemer pr. socialrådgiver
- Børnehandicapområdet: Ca. 35 - 45 syge eller handicappede børn pr. socialrådgiver
- Voksenhandicapområdet: Ca. 60 - 75 borgere med handicap pr. socialrådgiver
- Voksenpsykiatriområdet: Ca. 55 - 70 borgere med psykisk sygdom pr. socialrådgiver
- Sygedagpengeområdet: Ca. 35 - 50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver
- Kontanthjælpsområdet: Ca. 35 - 50 unge ledige borgere pr. socialrådgiver. Ca. 40 - 55 voksne ledige borgere pr. socialrådgiver
- Området for ressourceforløb og fleksjob: Ca. 30-45 borgere med nedsat arbejdsevne pr. socialrådgiver

- Vejledende sagstal på integrationsområdet: Ca. 35-50 flygtninge pr. socialrådgiver

Det anbefales at bruge de uddybende forklaringer og nuanceringerne af disse sagstal på [www.socialraadgiverne.dk/sagstal](http://www.socialraadgiverne.dk/sagstal)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Dispensation for politianmeldelse af vold

### *Hidtidig praksis*

De seneste 1½ år har voldsramte ansatte skullet politianmelde alle borgere for at være sikret offererstatning. Det har også været tilfælde, hvis volden blev begået af f.eks. en elev, en demensramt borger eller psykotisk borger.

Det har været problematisk for de faggrupper, der arbejder med borgere - både at skulle politianmelde og derefter fortsætte det pædagogiske/behandlingsmæssige arbejde med borgere.

Dansk Socialrådgiverforening har sammen med andre fagforeninger kontaktet Justitsministeren om dette problem og har deltaget i en følgegruppe, der har bidraget til den vejledning, der nu er udsendt og som beskriver i hvilke situationer, politianmeldelse kan undlades.

### *Ny praksis*

Arbejdsgiver skal ifølge Arbejdsskadesikringsloven anmelde vold og trusler, der sker i forbindelse med arbejde. Dette sker via det elektroniske EASY-system.

Desuden skal man overveje, om episoden også skal politianmeldes med henblik på supplerende erstatning efter offererstatningsloven.

I justitsministeriets nye [vejledning om offererstatning](#) slås det nu fast, at voldsramte ansatte i visse situationer kan undlade politianmeldelse.

Der kan dispenseres fra en politianmeldelse, når konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn til eleven, patienten eller borgeren taler imod en anmeldelse.

Det er arbejdsgiveren, der inden for 72 timer efter episoden skal vurdere, om der i dette konkrete enkelt tilfælde er tale om hensyn, som gør, at episoden ikke skal anmeldes til politiet.

I så fald skal arbejdsgiver udarbejde en klar og individuel begrundet beskrivelse af årsagen – altså hensynet til de pædagogiske/omsorgsmæssige/behandlingsmæssige forhold, der ville lide skade ved en anmeldelse.

I alle andre tilfælde bør arbejdspladsen politianmelde borgeren inden 72 timer. F.eks. hvis en borger forsætligt udøver vold eller grove trusler ved et møde på jobcentret, og medarbejderen får en personskade.

Det er altid den enkelte voldsramte medarbejders eget ansvar, at episoden anmeldes, hvis der ikke er udarbejdet notat om dispensation.

Politiets tilstedeværelse på arbejdspladsen er ikke et udtryk for anmeldelse.

Der skal ske telefonisk, skriftlig eller personlig henvendelse til politiet vedr. egentlig anmeldelse.

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer til, at de nye regler indarbejdes i arbejdspladsens retningslinjer om forebyggelse og håndtering af vold, jf. aftale om trivsel og sundhed.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Karen-Marie Adamsen og Anne Marie Bryde*  
[amb@socialraadgiverne.dk](mailto:amb@socialraadgiverne.dk)

## Voldsrisiko på botilbud og forsorgshjem, m.v.

I marts skete der endnu et drab på medarbejder på et botilbud for voksne udsatte. Det er femte drab af den type inden for fire år. Denne gang gik det ud over en sosu-assistent på botilbuddet Lindegården ved Roskilde.

Siden drabene på en socialrådgiver og en læge på forsorgshjemmet Saxenhøj for to år siden, har Dansk Socialrådgiverforening arbejdet sammen med FOA, Dansk Sygeplejeråd og Socialpædagogerne for at få sat det risikable arbejdsmiljø på disse institutioner på dagsordenen. Vi har mødtes med ministre fra den forrige regering, som iværksatte flere forskellige ting, bl.a. en stor undersøgelse, hvis resultat vil blive omtalt i næste nummer af Socialrådgiveren.

Vi har netop også holdt møde med de nuværende ministre på social- og sundhedsområdet, og har fremsendt et [Bidrag til en national handleplan mod vold](#), som dækker bredere end blot botilbud. Vi mener at der skal sættes ind på flere fronter: Psykiatrien skal løftes, det skal være nemmere at udveksle information og samarbejde på tværs af sektorerne, der skal iværksættes ordentlige tilbud til den svage gruppe af borgere, der både har psykiske lidelser, misbrugsproblemer og store sociale problemer som f.eks. hjemløshed, og ikke mindst bør det tydeliggøres i lovgivningen, at alenearbejde ikke er tilladt, hvis der er risiko for vold.

Ministrene er lyttende, og vi forventer, at de fremlægger nye initiativer. DS er sammen med en række andre fagforeninger og interesseorganisationer inviteret med i en følgegruppe i regi af Socialstyrelsen, der skal se nærmere på, hvordan botilbud og forsorgshjem kan gøres til et sikrere sted at arbejde.

Kommentarer og forslag, som vi kan bruge i det kommende arbejde, må meget gerne formidles til undertegnede.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Her finder du dine TR & AMIR nyhedsbreve

Nu behøver du ikke at printe eller gemme TR&AMIR nyhedsbrevene, som DS udsender. Vi har nemlig samlet dem alle sammen på DS's site for TR og AMIR, så du kan genfinde en artikel eller et nyhedsbrev.

Du finder tidligere nyhedsbreve her:

<http://tillidsvalgte.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9385>

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Syd

## Hvad sker der så efter Velfærdsalliancens markering 12. maj med demonstrationer i 74 ud af 98 kommuner?

12. maj blev en stor og markant markering med et ja til velfærd og tryghed og nej til nedskæringer på velfærden. Det viser et sammenhold omkring det kommunale selvstyre og et ønske om at værne om vores velfærdssamfund, som vi har opbygget gennem mange årtier. Selv borgerlige borgmestre som Michael Ziegler fra Høje Tåstrup var sammen med brugerorganisationer, forældreforeninger, handicaporganisationer, fagbevægelsen og politisk partier med i demonstrationer og markeringer 12. maj.

Den markering til KL er et godt rygstød at læne sig op ad, når de årlige politiske forhandlinger om rammerne for kommunernes økonomi skal forhandles mellem KL og finansminister Claus Hjort Frederiksen. KL siger nej til indgreb og tvungent pålæg om unødigt at skulle spare 1 % i den kommunale velfærd.

Dansk Socialrådgiverforening er også med i et nyt initiativ, Virkelighedens velfærd, sammen med fagforbundene BUPL,



DLF, HK og FOA, for at kæmpe for bedre velfærd for de svageste i samfundet.

Alle velfærdsområder er pressede. Socialrådgivere ved, hvordan arbejdspress, lovkrav og reformer betyder merarbejde, mere kontrol og IT-systemer, der kræver alt for meget af socialrådgivernes tid.

De gode kræfter i Velfærdsalliancen og Virkelighedens velfærd vil evaluere indsatserne, og jeg tror, at der vil være brug for det stærke sammenhold. For alene er det svært, men når vi står sammen og bliver mange, bliver vi synlige og får en stor stemme i den offentlige debat, som er svær at ignorere.

Lige nu skinner solen – lad os varme os og nyde det.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Anne Jørgensen*  
[anj@socialraadgiverne.dk](mailto:anj@socialraadgiverne.dk)

## Ny organiseringskonsulent i Region syd

DS har ønsket at styrke organiseringsgraden i Dansk Socialrådgiverforening og har derfor valgt at ansætte en organiseringskonsulent i hver af regionerne som i samarbejde med tillidsrepræsentanterne og andre aktive medlemmer skal styrke arbejdet med få flere medlemmer i socialrådgiverfællesskabet. I Syd er ansat Mehendi Deol, som glæder sig til samarbejdet med jer.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*John Nielsen*  
[jon@socialraadgiverne.dk](mailto:jon@socialraadgiverne.dk)

## Præsentation af Mehendi Deol

Jeg hedder Mehendi og er ansat i DS som organiseringskonsulent fra 1. maj 2016. Jeg er uddannet socialrådgiver fra Den sociale Højskole i Esbjerg i januar 2002.

I min tid som socialrådgiver har jeg arbejdet indenfor forskellige områder men primært indenfor misbrugsområdet. Jeg har desuden været TR i 5½ år, hvor jeg har siddet i LMU og HMU samt været aktiv i klubbestyrelsen i Kolding.

Jeg glæder mig til at samarbejde med de engagerede tillidsrepræsentanter og medlemmer, både de nuværende og kommende i Region Syd.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mehendi Deol  
[md@socialraadgiverne.dk](mailto:md@socialraadgiverne.dk)

## Godt nyt fra Assens og omegn

Udover de allerede valgte TRére Marianne Maaløe i Børn-og ungeafdelingen, og Malene Amelung i Jobcenteret, er der nu sket det glædelige, at der er valgt både TR Louise Krogh Pedersen og TR suppleant Anne Katrine Skæp i Ungeenheden, og TR Annette Bonne Andersen i Myndighed og socialafdelingen. Dejligt med et så stærkt hold og tillykke med valget!

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Ulla-Brit Sieverts  
[us@socialraadgiverne.dk](mailto:us@socialraadgiverne.dk)

## Nye TR og AMIR i regions Syd

Her vil vi sige tillykke med valgene og velkommen til en ny og spændende opgave.

### Nye tillidsrepræsentanter:

#### Marts:

Malene Guldmann Amelung	Assens Kommune - Jobcenter
Marianne Solveig Bank	Region Syddanmark - Esbjerg Voksen psyk.

#### april:

Maja Therese Lykke Jensen	Svendborg Kommune - Familieafdelingen
------------------------------	--

Henriette Møller Jørgensen Hans Erik Platz	Odense kommune - Praktikken Afdelingen i Syd- og Sønderjylland lokalkontoret i Esbjerg (KIF)
<u>Maj:</u>	
Ditte Harbæk Olesen	Familie- og Handicap Vejle Kommune - Familie- og Handicapafdelingen
Susanne Vind	Familie- og Handicap Vejle Kommune - Familie- og Handicapafdelingen
Annette Bonne Andersen Jannie Bertz	Assens Kommune - Social, Sundhed og Arbejdsmarked Kolding Kommune - Misbrugscenter

**Ny tillidsrepræsentant-suppleanter**Marts:

Lene Knudsen Præstekjær Joe Nikolaj Møller	Assens Kommune - Jobcenter Esbjerg Kommune - Familie og Forebyggelse m.fl.
Anette Knudsen	Haderslev Kommune - Børn- og Familierådgivningen
Manja Maria Rasmussen John Hyrup Jensen	Faaborg-Midtfyn Kommune - Socialtilsyn Syd Social- og sundhedsskolen Aabenraa

Aprl:

Kirsten Mæng Granlund Norlander	Odense kommune - Praktikken
------------------------------------	-----------------------------

Maj:

Morten Olsen Maren Hansen	Middelfart Kommune - Jobcenter Varde Kommune - Børn og Forebyggelse
------------------------------	---

**Nye arbejdsmiljørepræsentanter:**April:

Marianne Hokkerup	Esbjerg Kommune - Familierådgivningen Forvisitationen
-------------------	--

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)