

Notat

Dato 20. oktober 2014

GH

ESDH-sag: 18312

Side 1 af 2



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Oversigt over generelle temaer til OK15**LØN OG PENSION**

Generelle lønstigninger

Sikring af reallønnen

Sikring af midler til lokal løndannelse

Ret til pensionsbidrag af lønnen også med en udbetaling af

tjenestemandspension

FERIE

Ret til 3 ugers betalt ferie for nyuddannede ind i Ferieaftalen

SENIOR

Flere seniordage i takt med ændring i tilbagetrækningsalderen

Samme mulighed for seniorfrihed på det regionale område

som på det kommunale

Seniorfridage fra 58 år

Flere skal-bestemmelser ind i Senioraftalen

Forpligtelse til at indgå aftaler om vilkår for arbejdets

udførelse, herunder indhold i arbejdet i forbindelse med

seniorsamtalen

TRYGHED

Anciennitetsbaseret udvidelse af opsigelsesvarsler

Forbedring af godtgørelsesniveauet ved afskedigelser

Sværeste at afskedige medarbejdere, der er kommet til skade i arbejdet (også erhvervsbetingede lidelser)

Forbedrede og mere forpligtende bestemmelser om omplacering og genansættelse

Forpligtelser vedr. håndteringen af den afskedigede, herunder outplacement-forløb og ret til kompetenceudvikling

LIGESTILLING

Mere betalt barsel til fædre

SUNDE ARBEJDSPLADSER

Introforløb for nyansatte/nyuddannede

Mentorer til nyansatte/nyuddannede

Ret til supervision

Offentliggørelse af APV-undersøgelser

TR/MED



Forhøjelse af AKUT-bidrag med henblik på organisationernes aktiviteter

Forpligtelse til at INDGÅ aftaler med organisationen om tidsmæssige vilkår og opgavereduktion for den enkelte SKAL-tillæg til arbejdsmiljørepræsentanter

Den enkelte organisation sikres mulighed for at rejse sager vedr. brud på MED-aftalen

Skriftlig orienteringspligt efter behandling af sager vedr. brud på MED-aftalen

Medarbejderrepræsentanter valgt til bestyrelsen i selvejende institutioner med driftsoverenskomst omfattes af afskedigelsesbeskyttelsen for tillidsrepræsentanter

FAMILIE-ARBEJDSLIV

I DS vil vi gerne sætte fokus på behovet for moderne offentlige arbejdspladser, som anerkender, at arbejdsliv og familieliv hænger snævert sammen - både ud fra en produktivitets- og medarbejdertilfredshedsbetragtning.

Der er behov for nytænkning af arbejdslivet, således at det kan indrettes forskelligt alt efter, hvor du er i livet.

DS er interesseret i at vi i overenskomstperioden indgår i en dialog med arbejdsgiver om fleksibel arbejdstilrettelæggelse. Herudover har DS på nuværende tidspunkt følgende forslag til krav:

Ret til personlige omsorgsdage til alle medarbejdere

MUS samtalerne skal også indeholde fokus på balancen mellem arbejdsliv/familieliv

Personalepolitik om balancen i familie/arbejdsliv

Balance mellem familieliv og arbejdsliv som en del af APV-undersøgelser

Ret til vejledningsforløb forud for beslutning om den tredje alder

Ret til særlige stillinger når man når en vis alder