



Over halvdelen har haft lokale lønforhandlinger

I perioden September-Oktober gennemførte DS en undersøgelse om lokale lønforhandlinger blandt tillidsrepræsentanterne og fællestillidsrepræsentanterne i kommunerne og regionerne. 214 har deltaget i undersøgelsen, hvilket giver en svarprocent på 61,9 % – en stigning på godt 10 procent sammenlignet med sidste år.

Undersøgelsen viser overordnet, at 55 % har haft den årlige lønforhandling efter de nye overenskomster trådte i kraft. Det er en markant stigning ift. 2011, hvor 27,5 % havde haft den årlige lønforhandling.

Modsat i 2011 er der ikke væsentlige regionale forskelle. I Region Nord er der 59,1 procent, der har haft forhandling mod 52,2 % i Region Syd og 52 % i Region Øst.

Langt størstedelen af de adspurgte – godt 86 % – varetager lønforhandlingerne i kommunalt regi.

Undersøgelsens resultater

1. Har du haft den årlige lokale lønforhandling for dine medlemmer/din klub i 2012?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Ja	118	55,14%	27,49%
Nej	93	43,46%	71,31%
Ved ikke	3	1,40%	1,20%
Total	214	100%	100%

Note: i 2011 var spørgsmålet identisk, det omhandlede dog 2011.

I tabel 2 og 3 nedenfor er angivet, om den enkelte tillidsrepræsentant har haft den lokale lønforhandling fordelt på den enkelte DS-region. Fordelingen i tabel 2 er for 2012, i tabel 3 for 2011. Der er en særligt mærkbar fremgang i region Nord og Region Syd.

2. De lokale lønforhandlinger fordelt på regioner 2012			
	Region Nord	Region Syd	Region Øst
Ja	59,09%	52,17%	52%
Nej	39,77%	45,65%	48%
Ved ikke	1,14%	2,17%	0%
Antal besvarelser	88	46	75

3. De lokale lønforhandlinger fordelt på regioner 2011			
	Region Nord	Region Syd	Region Øst
Ja	25,56%	10,17%	40,45%
Nej	74,44%	88,14%	58,43%
Ved ikke	0%	1,69%	1,12%
Antal besvarelser	90	59	89

Tabel 4 tager udgangspunkt i, at der er svaret 'ja' til spørgsmål 1.

4. Kom den lokale lønforhandling i stand på initiativ fra:			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Dig/den faglige organisation	61	51,70%	67,14%
Ledelsen	6	5,09%	7,14%
Begge parter	50	42,37%	24,29%
Ved ikke	1	0,85%	1,43%
Total	118	100%	100%

Tabel 5 tager udgangspunkt i, at der er svaret 'ja' til spørgsmål 1.

5. Er I på nuværende tidspunkt nået frem til et resultat af de lokale lønforhandlinger i 2012?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Ja	109	92,37%	72,06%
Nej	9	7,63%	23,53%
Ved ikke	0	0,00%	4,41%
Total	118	100%	100%

Tabel 6 tager udgangspunkt i, at der er svaret 'ja' til spørgsmål 1.

6. Har du inden mødet modtaget lønstatistisk materiale fra ledelsen?		
Ja	45	0,38136
Nej	70	59,32%
Ved ikke	3	2,54%
Total	118	100,00%

Tabel 7 forudsætter, der er svaret 'ja' spørgsmål 6.

Tabellen adskiller sig ved, at den adspurgte kan afgive flere svar. Dvs. antallet af adspurgte, der har svaret i nedenstående undersøgelse, er lavere end antallet af svar.

7. Hvordan var lønstatistikken lavet? (sæt gerne flere krydser) Med løndele menes grundløn, centrale tillæg, lokale tillæg, genetillæg, feriegodtgørelse og pension.		
	Antal svar	Procent 2012
Statistikken viste løndelene for alle ordinært ansatte i kommunen/regionen	16	33,33%
Statistikken viste løndelene opdelt på personale - og stillingskategori i kommunen/regionen	23	47,92%
Statistikken viste løndelene opdelt på personale - og stillingskategori i hele landet	1	2,08%
Statistikken var opdelt efter køn	0	0%
Andet, skriv her:	8	16,67%
Total	48	100%

Tabel 8 har som udgangspunkt, at der er svaret 'ja' i spørgsmål 1.

8. Hvordan vurderer du resultatet af de lokale lønforhandlinger - den stramme økonomi taget i betragtning?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Godt	40	36,70%	19,23%
Dårligt	21	19,27%	40,38%
Jævnt	48	44,04%	38,46%
Ved ikke	0	0%	1,92%
Total	109	100%	100%

Tabel 9 forudsætter, at der er svaret 'nej' eller 'ved ikke' i spørgsmål 1.

9. Er der fastsat en forhandlingsdato for lokale lønforhandlinger (eller er der aftalt en plan for forhandlingerne)?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Ja	39	37,14%	29,78%
Nej	63	60,00%	65,73%
Ved ikke	3	2,86%	4,90%
Total	105	100%	100%

Tabel 10 tager udgangspunkt i, at der er svaret 'nej' eller 'ved ikke' til spørgsmålet i tabel 9.

10. Er der indkaldt til møde om, hvornår og hvordan I skal forhandle?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Ja	8	12,12%	10%
Nej	56	84,85%	88,46%
Ved ikke	2	3,03%	1,54%
Total	66	100%	100%

I tabel 11 forudsættes det, at der er svaret 'nej' eller 'ved ikke' til spørgsmålet 10.

11. Har I aftalt at undlade forhandlinger i år 2012?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Ja	4	6,90%	15,39%
Nej	51	87,93%	61,54%
Ved ikke	3	5,17%	23,08%
Total	58	100%	100%

Note: i 2011 var spørgsmålet identisk, det omhandlede dog 2011.
 Note 2: angivelsen 'ja' i 2011 er fremkommet ved at addere svarangivelsen 'ja' med svarangivelsen 'Ja, vi har aftalt at slå dem sammen med forhandlingerne næste år'. Sidste svarmulighed var kun i undersøgelsen for 2011.

Tabel 12 har udgangspunkt i, at der er svaret 'nej' eller 'ved ikke' i spørgsmålet i tabel 11.

12. Vil du tage initiativ til lokale lønforhandlinger i år 2012?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Ja	40	74,07%	52,08%
Nej	0	0%	18,75%
Ved ikke	14	25,93%	29,17%
Total	54	100%	100%

Note: i 2011 var spørgsmålet identisk, det omhandlede dog 2011.

I tabel 13 er forudsat, at der er svaret 'nej' eller 'ved ikke' i tabel 12.

Tabellen adskiller sig ved, at den enkelte kan afgive flere svar, hvorfor procentsatsen angiver fordelingen af svar – fuldstændig som i tabel 7.

13. Skyldes dette at:			
	Antal svar	Procent 2012	Procent 2011
Ledelsen signalerer, at der ikke er nogen penge	10	55,56%	34,78%
Jeg tror ikke, der kommer noget ud af det	5	27,78%	13,04%
Andet, skriv her:	3	16,67%	52,17%
Total	18	100%	100%

Tabel 14 vedrører samtlige respondenter.

Da der er flere svarmuligheder, gør samme forhold sig gældende ift. procentsatsen som i tabel 13.

14. Har du i stedet for eller udover den årlige lokale lønforhandling for dine medlemmer/din klub haft lønforhandlinger for enkelte personer i år? (sæt gerne flere krydser)			
	Antal svar	Procent 2012	Procent 2011
Ja, for nyansatte	120	44,94%	42,71%
Ja, for nogen ledelsen har foreslået	27	10,11%	9,72%
Ja, for nogen jeg har foreslået	57	21,35%	14,93%
Nej	60	22,47%	30,21%
Ved ikke	3	1,12%	2,43%
Total	267	100%	100%

Tabel 15 vedrører også alle adspurgte.

I tabellen gør samme forhold sig gældende som i tabel 13 og 14 ift. procentsatsen.

15. Hvilke signaler hører du fra ledelsen om økonomien til lokale lønforhandlinger? (sæt gerne flere krydser)			
	Antal svar	Procent 2012	Procent 2011
Der er ingen tilbageløbsmidler	114	33,14%	32,72%
Tilbageløbsmidlerne kan anvendes igen	7	2,03%	3,14%
Andre faggrupper end din faggruppe skal prioriteres	11	3,20%	2,09%
Din faggruppe skal tilgodeses ligesom andre grupper	34	9,88%	7,59%
Der er afsat midler til lokal løn udover eventuelle tilbageløbsmidler	19	5,52%	2,88%
Der er ikke afsat midler til lokal løn udover eventuelle tilbageløbsmidler	105	30,52%	31,68%
Andet, skriv her:	54	15,70%	19,90%
Total	344	100%	100%

Tabel 16 og 17 vedrører ligeledes alle adspurgte. Tabellerne fungerer som baggrundsforklaring for svarangivelserne.

16. Havde du den årlige lokale lønforhandling for dine medlemmer/din klub i 2011?		
Ja	99	46,26%
Nej	109	50,94%
Ved ikke	6	2,80%
Total	214	100%

17. Hvor varetager du de lokale lønforhandlinger?		
	Antal	Procent 2012
I en kommune	185	86,45%
I en region (eksklusiv hospital)	7	3,27%
På et hospital	17	7,94%
Andet, skriv her:	5	2,34%
Total	214	100%

Tabel 18 omhandler også alle.

18. Er du fællestillidsrepræsentant?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Ja	25	11,68%	18,57%
Nej	189	88,32%	81,43%
Total	214	100%	100%

Note: i 2011 var spørgsmålet 'Er du fællestillidsrepræsentant eller suppleant for fællestillidsrepræsentant'. Alligevel benyttes tal for 2011, da de antages at være retvisende.

I tabel 19 forudsættes, at der er svaret 'ja' i tabel 18.

19. Hvor mange er du fællestillidsrepræsentant for?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Under 15	4	16%	27,59%
15 - 50	11	44%	39,66%
Mere end 50	10	40%	32,76%
Total	25	100%	100%

I tabel 20 forudsættes ligeledes, at der er svaret 'ja' i spørgsmålet i tabel 18.

20. Hvor længe har du været fællestillidsrepræsentant (inkl. evt. tidligere perioder på tillidsposten)			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Under 1 år	4	16%	35,19%
1 - 5 år	14	56%	48,15%
Mere end 5 år	7	28%	16,67%
Total	25	100%	100%

I tabel 21 og 22 lægges til grund, at der er svaret 'nej' i spørgsmål 18. Respondenterne er derfor ikke fællestillidsrepræsentanter, men tillidsrepræsentanter.

21. Hvor mange ansatte er du tillidsrepræsentant for?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Under 10	35	18,52%	19,46%
10 - 30	122	64,55%	59,73%
30 - 50	26	13,76%	16,29%
Mere end 50	6	3,17%	4,52%
Total	189	100%	100%

22. Hvor længe har du været tillidsrepræsentant (inkl. evt. tidligere perioder på tillidsposten)?			
	Antal	Procent 2012	Procent 2011
Under 1 år	41	21,69%	21,82%
1 - 5 år	120	63,49%	60,00%
Mere end 5 år	28	14,82%	18,18%
Total	189	100%	100%