



Socialrådgiveren 05

2011

17. marts

KARI KILLÉN

# SE VIRKELIGHEDEN I ØJNENE



**LEDIGHEDEN  
LAVEST I TI ÅR**

SOCIALRÅDGIVERE ER  
EFTERTRAGTEDE 10

**HUSK AT STEMME  
OM OK11**

ET GODT RESULTAT  
- TRODS ALT 8

**VI KAN MERE  
MED FLERE ...**

HVAD ER  
FÆLLESSKABET VÆRD? 12



## Studerende lider under nedskæringer

Studerende på landets videregående uddannelse protesterer over besparelser. Det gælder også de kommende socialrådgivere, der ellers er ret tilfredse med deres uddannelse.

### Hvad mener de kommende socialrådgivere helt overordnet om deres uddannelse?

– En undersøgelse i 2009 viste, at de studerende var meget glade for indholdet i undervisningen. De mente, at de i høj grad fik det, der skulle til for at klæde dem på til at blive socialrådgivere.

### Pædagog- og lærerstuderende har dokumenteret et meget lavt antal undervisningstimer. Hvordan ser det ud hos de studerende på socialrådgiveruddannelserne?

– Vi har ikke målt antallet af undervisningstimer på samme måde, men der er desværre mange, der dropper ud fra uddannelsen. De seneste tal viser et frafald på 27 procent, og en undersøgelse fra AKF dokumenterer, at det i høj grad skyldes for lidt kontakt med undervisere, manglende vejledning i forbindelse med opgaver og et studiemiljø, der godt kunne være bedre.

### Der er vedtaget nye besparelser på professionshøjskolerne. Er I begyndt at mærke dem?

– Ja, undervisere er blevet fyret, og de, der er tilbage, skal løbe endnu hurtigere og har mindre tid til vejledning. Der er også nedskæringer på universiteterne, men professionshøjskolerne er hårdest ramt, blandt andet fordi de ikke har så gode muligheder for at skaffe indtægter andre steder fra. De kan hente lidt på efteruddannelser, og på en af skolerne har det så betydet, at der nu bliver taget ressourcer fra grunduddannelsen, så de i stedet kan bruges på efteruddannelse.

### Er der et ungdomsoprør på vej mod nedskæringerne?

– Allerede sidste år havde vi aktioner under initiativet "Unge ta'r ansvar". Der var stor tilslutning til fem samtidige demonstrationer i de store byer, og vi begravede den gode socialrådgiver ved en demonstration på socialrådgiveruddannelsen i København mod besparelser og fyringer på uddannelsen. Derudover prøver vi hele tiden på at komme i kontakt med politikerne og lave lobbyarbejde for at overbevise dem om, at ungepolitikken er blevet alt for dårligt forvaltet i de senere år.

### Vil I udnytte, at 2011 er et valgår?

– Ja. Sammen med en række andre studentorganisationer laver SDS en kampagne for en ungepakke, der skal sikre, at unge og uddannelse bliver prioriteret. Et valgår er et ret gunstigt tidspunkt at prøve at få opmærksomhed fra politikerne.

post@larsfriis.dk



Dennis Ørsted Petersen, studerende på 6. semester på socialrådgiveruddannelsen i Århus og formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS)

## Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Telefon 70 10 10 99  
Fax 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

Ansvarshavende Bettina Post  
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard  
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen  
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam  
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder  
Birgit Barfoed  
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design  
EN:60, [www.en60.dk](http://www.en60.dk)

Forside  
Nils Lund Pedersen

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer  
DG Media a/s  
Studivestgade 5-7  
1455 Kbh. K  
Telefon 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56  
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement  
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg  
35,- kr. pr. nummer,  
plus forsendelse  
Socialrådgiveren udkommer  
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er  
ikke nødvendigvis udtryk  
for organisationens holdning.  
Kontrolleret oplag: 13.873  
Trykt oplag: 14.200

# Indhold

## AKTUELT CITAT

“Selvom vi anerkender økonomisk uafhængighed som en hjørnesteen i kvinders udvikling, er vi ikke tilbageholdende med at sanktionere de allermost udsatte kvinder, så de ender i et økonomisk afhængighedsforhold af deres mænd”.

Özlem Cekic, socialordfører SF i kronik i Information 8. marts.



**RELATIONER** Omsorgssvigt kan forebygges, hvis vi ser realistisk på relationen mellem forældre og deres børn, men ofte lukker vi øjnene for virkeligheden, sagde den norske forsker Kari Killén på en temadag for bl.a. socialrådgivere. **6**



**OVERENSKOMST** Det lykkedes at få overenskomsten for de næste to år på plads. **8**



## ALKOHOLBEHANDLING

To socialrådgivere arbejder med at gøre klienterne afhængige af et godt liv i stedet for af alkohol. Peter er en af dem, som glæder sig over den hjælp, han får. **20**



**NYE MEDLEMMER** DS og SDS var på medlemsjagt blandt de nye studerende på professionshøjskolen Metropol i København, og bl.a. Hus-sen, viste sig tiltrukket af tilbuddet om gratis abonnement på Altinget. **12**

**FULD BESKÆFTIGELSE** Ledigheden blandt socialrådgivere er den laveste i næsten ti år. Det er et tegn på, at socialrådgivernes kompetencer er eftertragtede, mener forsker. **10**

## INDHOLD

- 2 Fem hurtige
- 4 Arbejdsliv
- 6 Kort nyt
- 8 OK11: Et fornuftigt resultat
- 10 Socialrådgivere er eftertragtede
- 12 På medlemsjagt med DS og SDS
- 14 Nye medlemmer: Hvad er fællesskabet værd?
- 16 Kari Killén: Se virkeligheden i øjnene
- 20 Vi vil gøre dem afhængige af et godt liv
- 22 Jeg skal aldrig drikke mere ...
- 23 Debat
- 24 DS:Region
- 26 DS:NU
- 30 Indkaldelse til PKA-generalforsamling
- 43 DS:Kontakt
- 44 Leder



## HVEM VIL VÆRE OFFENTLIGT ANSAT?



FOTO: SCANPIX

“

I dag spørger de unge ikke om 'hvad jeg kan blive', men mere om 'hvem kan jeg blive', og det offentliges 'brand' er blevet ret nedslidt. I frontlinjen i den danske velfærdsstat er både profession, faglighed og stolthed i årtier blevet tilsidesat til fordel for mistillid, kontrol og kritik. Den slags koster omdømmet. Skal det lykkes at tiltrække unge til fremtidens ledige jobs kræver det mere end lønftaler og karrieremuligheder. Det kræver en helt ny fortælling om, hvor meningsfuldt og givende det er at være offentligt ansat.

Kommentar fra de to administrerende direktører Kresten Schultz Jørgensen, LEAD Agency og Sussi Seltøft Bøgh, Promedia, til Politiken.

### Beslutninger giver et kick

Som poker kan skabe ludomaner, kan det at træffe beslutninger også gøre chefer afhængige, fordi det udløser belønningsstoffet dopamin. Men det kan skade den langsigtede, strategiske planlægning, fordi chefen i stedet bliver optaget af at træffe mange, små beslutninger her og nu. Det siger forsker, forfatter og innovationschef i Region Midtjylland, Annemette Digmann.

Erfaringen har hun både fra egne undersøgelser af chefer, som hun har videoovervåget, og fra samarbejde med eksperter inden for hjerneforskning. Også international forskning understøtter teorien om, at dopaminniveauet stiger, i det øjeblik en beslutning tages.

– Ledere springer fra det ene, til det andet, til det tredje. Og der er mange akutte opgaver at tage sig af. Men når de så sætter tid af til det mere strategiske arbejde, kan jeg se på mine videoer, at de får en uro i kroppen efter højst 60 sekunder. Så rejser de sig op og går ud på gangen for at se, om der da ikke er nogen, der har brug for, at de træffer en beslutning, siger hun og sammenligner dermed ledernes adfærd med ludomaners, som også hele tiden er på jagt efter spænding.

I Annemette Digmans studie producerer de beslutningsafhængige ledere endda i stor stil de akutte opgaver, som kræver deres beslutningstagning.

– Det forpurrrer deres evne til at træffe langsigtede, strategiske beslutninger. EU-forskning viser, at en god leder, som vil sikre god kvalitet, lav personaleomsætning og på anden vis gøre det godt, er nødt til at bruge omkring 30 procent af tiden på strategisk arbejde, siger hun, men har dog ikke tal på, hvor mange ledere, det gælder.

Kilde: Berlingske Business

### Offentligt ansatte har ikke tid til at spare penge

FTFs medlemmer, som også tæller socialrådgiverne, er i stor stil klar til at udvikle nye redskaber og metoder, der kan spare penge og øge effektiviteten på jobbet. Men den slags innovation bremses ofte af kortsigtet fokus på økonomi, viser en ny undersøgelse, som FTF har foretaget blandt cirka 2.100 offentligt ansatte.

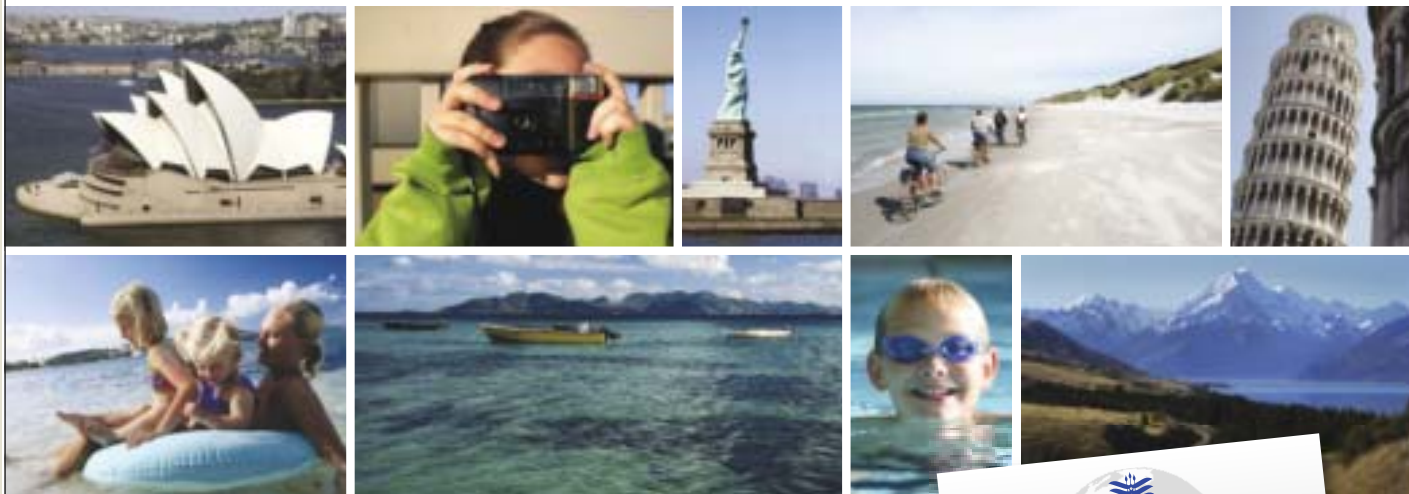
Den offentlige pengekasse er tom, og både medarbejdere og ledere har derfor udsigt til færre midler, der kan opfylde borgernes stadigt lige høje forventninger til velfærd og serviceydelser. Men de ansatte har faktisk en løsning på, hvordan man udvikler og samtidig effektiviserer: Innovation på arbejdspladserne sparer både penge, øger effektiviteten og kvaliteten.

– Mange medarbejdere oplever for tiden, at de har været i gang med spændende udviklingsinitiativer, som så bliver skåret væk. Nogle embedsmænd og politikere har is i maven og er modige og satser på at holde fast i de gode og nytænkende løsningsmodeller. Men mange steder skærer man alt nytænkende, kreativt og innovativt væk, fordi der skal spares. Det er paradoksalt, fordi noget af det, der skæres væk, netop er det, der kunne være med til at give besparelser, siger Helle Kehlet, formand for FTF-Region Sjælland til FTFs nyhedsbrev.

Læs mere om undersøgelsen på [www.ftf.dk](http://www.ftf.dk)



## Ta' på ferie med BAUTA



# Tør du rejse uden?

Med BAUTA's Rejseforsikring Verden inkl. afbestillingsforsikring kan du roligt bestille din ferierejse og tage sikkert af sted - hele året rundt.



### Rejseforsikring Verden dækker bl.a.:

#### Før afrejse:

- **Refusion af rejsens pris** - hvis ferierejsen bliver aflyst på grund af f.eks. alvorlig akut sygdom.
- **Bilferie** - ved bilferie/individuel arrangeret rejse er forudbetalte, ikke refunderbare udgifter til transport og ophold i relation til rejsen dækket.
- **Erstatningsbil ved bilferie** - hvis din bil får en kasko-skade kort før, ferien begynder.

#### Under rejsen:

- **Erstatning for ødelagte feriedage** - med indtil 45.000 kr. pr. person.
- **Sygdom og hjemtransport** - i hele verden bliver erstattet med indtil 5 mio. kr. pr. person.
- **Dækning af selvrisiko** - ved skade på lejet bil op til 20.000 kr.
- **Ved terroraktioner eller naturkatastrofer** - er udgifter i forbindelse med evakuering og krisehjælp dækket.

#### Nyt: dækning i Danmark

Rejseforsikring Verden dækker også afbestilling og ødelagte feriedage på ferierejser i Danmark, hvis din ferie strækker sig over minimum 3 overnatninger.

#### Hvem er dækket?

Rejseforsikring Verden dækker hele din husstand - året rundt. Forsikringen dækker alle private ferie- og studierejser i hele verden indtil 60 dage. Har du udeboende børn under 21 år, er de også omfattet af forsikringen, indtil de flytter sammen med kæresten eller får børn.

#### Mere information

Du kan få mere at vide om Rejseforsikring Verden på [www.bauta.dk](http://www.bauta.dk). Her kan du også bestille tilbud og se vilkårene. For at kunne bestille rejseforsikringen skal du have din indboforsikring hos os.



BAUTA FORSIKRING A/S

[www.bauta.dk](http://www.bauta.dk) - Tlf.: 3315 1545



FOTO: SCANPIX

## FESTIVAL

## Donerer millioner til fattige

Roskilde Festival har givet 1,6 mio. kroner til en række organisationer, der hjælper fattige familier og hjemløse i Danmark, skriver Amnesty. Festivalen indleder samtidig en kampagne, der skal skærpe fokus på fattigdom:

– Fattigdom breder sig i Danmark i disse år. Det er både uacceptabelt og inhumant, at det danske velfærdssamfund undgår den nødvendige indsats ved blot at snakke udenom.

## NYE BØGER



## ANERKENDELSE

## Unik men også sårbar

– Du er et unikt væsen. En sådan anerkendelse af et barn eller voksen fra for eksempel en lærer, pædagog eller socialrådgiver er god, men ikke altid god nok. For samtidig risikerer den professionelle at overse de sociale og økonomiske vilkår, der krænker retten til forskellighed og skaber ulighed for den enkelte. Den professionelle skal samordne krav fra mange sider, og i beslutningsprocessen risikerer hun at træffe afgørende etiske beslutninger, hvor virkelighedens regler og rammer ikke harmonerer med den faglige viden og personlige værdier.

Bogen præsenterer kort Honneths anerkendelsesbegreb og diskuterer de dilemmaer, det sætter professionelle i i hverdagens arbejde – og giver dermed anledning til refleksion og socialt ansvarlige handlinger.

“Når anerkendelse ikke er nok. Ethiske udfordringer og samfundsansvar” af Eva Simonsen og Karen-Sofie Pettersen, Akademisk Forlag, 100 sider, 199 kr.

## TEAMSAMARBEJDE

## Vejen til toppræstationer

– Jeg har som leder gennem mange år erfaring, at når det for alvor lykkes at forandre en gruppe mennesker til et team, så opstår der nye synergier, harmonier og vilje til at hjælpe hinanden.

Sådan skriver tidligere landstræner i håndbold, Jan Pytlík, i forordet til bogen, som handler om team og alle de elementer, der knytter sig til det at arbejde i et team. Her samler man medarbejdernes individuelle kvaliteter til kollektive kvalifikationer, færdigheder, kompetencer og energier, så de sammen kan levere den bedste præstation og nå fælles mål. Teamsamarbejde forpligter også i højere grad i forhold til fælles beslutninger og giver dermed ejerskab for fælles mål, planer og handlinger hos den enkelte.

Bogen er en grund- og opslagsbog med blandt andet tjeklister og gode råd til at gennemføre teammøder og sammensætte teams. “Effektive team – den direkte vej til toppræstationer” af Bjarke Kastberg og Flemming Videriksen, Gyldendal Business, 180 sider, 275 kr.

## BØRN OG UNGE

## Mor eller far i fængsel

– Jeg kan huske, fra dengang vi var små – hvis der var et eller andet man havde lavet i sløjd eller formning til ham – at de skulle stå og åbne det hele. Det syntes jeg var vildt træls. De var ydmygende. De flår det nærmest bare op, og de pakker det ikke ind igen, fortæller Maja, der er 17 år, og hvis far har siddet i mange fængsler gennem hele hendes barndom.

I 2007 var der cirka 4.000 børn med en forælder i fængsel – et tal, som formentlig er vokset siden. Bogen, som er en undervisnings- og informationsbog, behandler de udfordringer, børn møder, når en forælder sidder i fængsel. I bogen kommer børn, politi, socialrådgivere, Kriminalforsorgen og de pårørende direkte til orde. Og de bringer konkrete anbefalinger videre til, hvordan børnenes interesser bedst varetages, både når det gælder forældrenes anholdelse, besøg i fængslerne, udgang, løsladelse, i kontakten med de sociale myndigheder og i barnets hverdag.

“Når mor eller far skal i fængsel” af Janne Jakobsen og Peter Scharff Smith, Samfundslitteratur, 127 sider, 199 kr.

# Er de ikke skilt?

**Jeg tror vist de bor sammen alligevel ...**

## SOCIALT BEDRAGERI

### Jagt er en millionforretning

Mange kommuner har opdaget, at det kan betale sig at sætte ind mod socialt bedrageri. I gennemsnit tjente kommunerne fem mio. kroner til kommune og stat, og gennemsnitligt ryger der 1,5 mio. kroner lige ned i den enkelte kommunekasse. Kommunerne kommer ofte på sporet af socialt bedrageri på baggrund af henvendelser fra borgerne, som tilsyneladende villigt angiver hinanden, skriver Berlingske Tidende.

## UDSATTE BØRN OG UNGE

### DS med i ekspertudvalg

Socialminister Benedikte Kier (K) vil oprette et ekspertudvalg med blandt andre Dansk Socialrådgiverforening, som skal følge implementeringen af Barnets Reform. Udvalget skal blandt andet drøfte, hvordan det kan understøttes, at de aktuelle omlægninger i kommunernes børneindsats sker med fokus på målrettede indsatser, der virker.

Det nye ekspertudvalg er nedsat, efter en række organisationer sendte et åbent brev til socialministeren med advarsler mod aktuelle besparelser på børneområdet. Formand for Dansk Socialrådgiverforening, Bettina Post, er positiv over for ministerens initiativ, men advarer dog mod at tro, at et udvalg løser problemet med, at kommunalbestyrelserne i øjeblikket sparer hårdhændet på indsatsen over for udsatte børn og deres familier.

## ETISK RÅD

### Nedsættende sprog krænker klient

“Han er en person, som virker frastødende på andre mennesker”. Sådan beskriver to socialrådgivere en klient i afklaringsforløb. Kan man det? Etisk Råd i Dansk Socialrådgiverforening skriver i en udtalelse, at det nedsættende sprog krænker klienten og forstærker den ulige magtbalance mellem klient og socialrådgiver.

Rådet mener, at der i det konkrete tilfælde er en mangel på selv-kritisk refleksion over de to socialrådgiveres egen rolle i relationen og kontakten med borgeren.



FOTO: HANNE LOOP

## BØRN OG UNGE

### Børnefattigdom rykker på landet

Fattige familier flytter til yderområderne på grund af billige, men dårlige boliger, og fattigdommen rammer især børnenes trivsel og sundhed, fortæller sundhedsplejersker i blandt andre Aabenraa, Tønder, Bornholm, Langeland, Vordingborg og Thisted Kommuner.

– De fattige er blevet fattigere, og flere børn end tidligere vokser op under vilkår, vi ikke kan være bekendt, siger sundhedsplejerske Anne Grete Kamilles fra Vordingborg Kommune til Kristeligt Dagblad.

Udsagnet bekræftes af en opgørelse fra Arbejderbevægelses Erhvervsråd, der viser, at i kommuner som Tønder, Langeland og Lolland er andelen af fattige børn fordoblet fra cirka fire procent til otte i 2007. Sundhedsplejerske Marianne Willert fra Vordingborg fortæller, at hun møder familier, som har levet på overførselsindkomst i generationer:

– Den pressede økonomi rammer børnene. Der er ikke råd til ordentlig mad, og her i vinter har det været et stort problem, at varme husene op, siger hun, som oplever, at den sociale isolation rammer børnene.

Læs hele udtalelsen på [www.socialrdg.dk/etiskraad](http://www.socialrdg.dk/etiskraad)  
Repræsentantskabet besluttede i november at nedlægge Etisk Råd, så dette er hermed den sidste udtalelse fra rådet.

# Reallønnen sikret i 2012

Et fornuftigt resultat i en økonomisk vanskelig situation, siger næstformand Ulrik Frederiksen om det dugfriske overenskomstforlig, der sikrer reallønnen i 2012, ekstra tillæg til socialrådgivere på grundløn 31 og tiltag, der styrker den faglige udvikling. Han anbefaler medlemmerne at stemme ja. Sidste frist er 4. april.

**TEKST** BIRGITTE RØRDAM En smal aftale, men den bedst mulige efter omstændighederne. Sådan bliver det to-årige overenskomstforlig betegnet af næstformand for Dansk Socialrådgiverforening Ulrik Frederiksen.

– Med så få penge på bordet har vi måttet foretage nogle rigtig svære prioriteringer, fordi der simpelthen ikke var plads til at lave noget fornuftigt for alle. Med det fælles KTO-forlig kunne vi heldigvis sikre 2,65 procents lønstigning til alle vores kommunalt ansatte medlemmer og 2,61 procent til dem i regionerne. Dermed vil købekraften sandsynligvis være sikret i 2012. Og med forliget, som indebærer en nul-løsning det første år, har vi samtidig betalt af på vores gæld fra reguleringsordningen, siger han.

For socialrådgivere i kommuner og regioner er der aftalt cirka et halvt løntrin ekstra for alle på grundløn 31, fortsætter Ulrik Frederiksen.

– I forhandlingerne om vores egne midler, valgte vi at løfte den lavest lønnede gruppe af socialrådgivere, som også er den gruppe, der har haft den laveste lønudvikling i den forgangne periode. Langt de fleste penge er brugt på procentvise stigninger til alle, så vi prioriterede at sikre lidt mere til den lavest lønnede gruppe.

## Seniorordninger og tryghedsaftaler

Men også mere bløde elementer som seniorordninger er med i forliget, og det er Ulrik Frederiksen godt tilfreds med.

– Seniorordningerne er blevet permanente. Og så har vi på det kommunale område fået oprettet en tryghedspulje. Aftalen indebærer, at afskedigede medarbejdere kan søge op til 10.000 kr. fra puljen, som de kan bruge til for eksempel kompetenceudvikling eller karriere-sparring. Jeg havde gerne set, at der også var aftalt tryghedsordninger på det regionale område, men både økonomi og vilje manglede fra arbejderside.

## Styrker faglig udvikling

Dansk Socialrådgiverforening er også blevet enig med KL (Kommunernes Landsforening) og RLTN (Regionerne) om

forskellige tiltag, der skal styrke socialrådgivernes faglige udvikling.

– I erkendelse af den økonomiske krise, har målet blandt andet været at sikre bedre rammer for socialrådgiveres faglige udvikling i form af kompetenceudvikling, som vi ved har stor betydning for socialrådgivere i dagligdagen. Vi har ikke fået de håndfaste rettigheder, vi ønskede, men har eksempelvis aftalt et personalepolitisk projekt om rekruttering og fastholdelse af nyuddannede i kommunerne, og et personalepolitisk projekt om supervision som udviklingsværktøj i regionerne, forklarer han.

## Vigtigt at stemme

Alt i alt en fornuftig aftale, når man tager højde for den økonomiske krise, siger Ulrik Frederiksen, som sammen med den samlede hovedbestyrelse anbefaler et ja til aftalen og i øvrigt opfordrer alle medlemmer til at stemme.

– Det resultat, vi har opnået, er efter min mening det bedst mulige, og derfor anbefaler jeg, at medlemmerne stemmer ja. Og så er det i det hele taget vigtigt for Dansk Socialrådgiverforening, at folk giver deres mening til kende, understreger han.

Om sine forventninger til overenskomstforhandlingerne i 2013, siger Ulrik Frederiksen, at han håber, at der kommer mere gang i hjulene. Og er det tilfældet, vil Dansk Socialrådgiverforening gå efter mere, når der næste gang skal forhandles løn og arbejdsforhold på det offentlige område.

– Det er svært at spå om fremtiden, men overenskomstforhandlingerne vil helt afhænge af konjunkturerne. Vi har haft beskedne krav denne gang, så hvis den økonomiske udvikling bliver mere gunstig, vil vores forventninger til overenskomstforhandlingerne i 2013 vokse i takt med udviklingen, siger han. ☉

br@socialrdg.dk

Læs mere om overenskomstresultatet på [www.socialrdg.dk/OK11](http://www.socialrdg.dk/OK11).





#### STEM OM OK11 OG VIND ET GAVEKORT

- Når du stemmer deltager du automatisk i lodtrækningen om et gavekort på 250 kr.
- Du får materiale til urafstemningen medio marts.
- Du kan stemme via sms, hjemmesiden eller brev. Din stemme skal være modtaget senest 4. april kl. 24.

#### HOVEDPUNKTER I OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE

##### Kommunerne:

- Socialrådgivere på grundløn 31 får et tillæg på cirka 2500 kroner årligt pr 1. januar 2012.
- Funktionstillæg, som i dag gives til praktikvejledere og uddannelsesansvarlige skal også gives til socialrådgivere på grundløn 37.
- ATP-bidraget forhøjes fra sats C til sats E for alle overenskomstsansatte pr. 1. januar 2012.
- Det tydeliggøres, at overenskomsten omfatter Cand. Soc'er med en grunduddannelse som socialrådgiver.
- Aftalen om lokale forhandlinger videreføres med de nuværende bestemmelser om for eksempel årlige forhandlinger. Der er dog ikke afsat midler til forlodsfinansiering i denne overenskomstperiode.

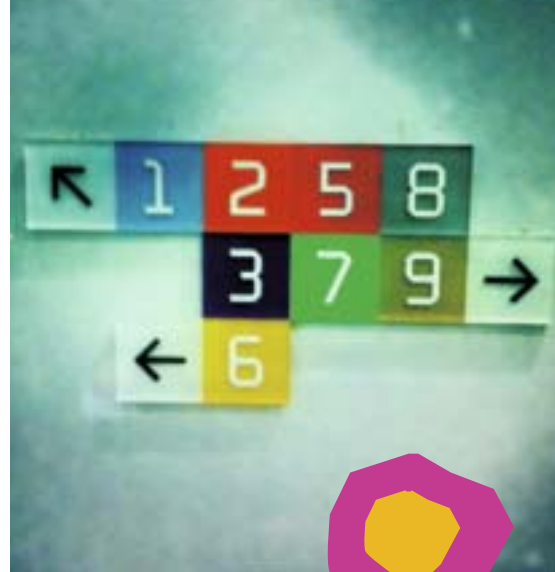
##### Regionerne:

- Socialrådgivere på grundløn 31 får et tillæg på cirka 2500 kroner årligt pr 1. januar.
- Socialrådgiverne på grundløn 37 får forhøjet deres pensionsbidraget til 14,28 procent pr 1. januar 2012.
- ATP-bidraget forhøjes fra sats C til sats E for alle overenskomstsansatte pr. 1. januar 2012.
- Det tydeliggøres, at overenskomsten omfatter Cand. Soc'er med en grunduddannelse som socialrådgiver.
- Aftalen om lokale forhandlinger videreføres med de nuværende bestemmelser om for eksempel årlige forhandlinger. Der er dog ikke afsat midler til forlodsfinansiering i denne overenskomstperiode.

##### Staten:

- Alle midler er prioriteret til generelle lønforbedringer i 2012.

# Historisk lav ledighed



Sparerunderne i det offentlige skaber frygt blandt socialrådgivere, men nye tal fra FTF-A viser, at socialrådgivere sidder sikkert i deres job. Den positive melding bekræftes af forsker, der mener, at socialrådgivernes arbejdsområder har stor politisk bevågenhed.

TEKST BIRGITTE RØRDAM FOTO SCANPIX

Trods nedskæringer og fyringsrunder i kommuner og regioner landet over, ligger socialrådgivernes ledighed på kun 1,5 procent – og væsentlig lavere end for fem og ti år siden. Det viser en beregning, som FTF-A har foretaget for *Socialrådgiveren*. Samtidig er ledigheden blandt socialrådgivere lavere end blandt for eksempel pædagoger og lærere, der også har mellemlange uddannelser, viser opgørelsen.

Ifølge professor og arbejdsmarkedsforsker Flemming Ibsen fra Aalborg Universitet er det en meget lav ledighed, som viser, at der ikke er et overudbud af socialrådgivere.

– Selvom der er en lille stigning i ledigheden fra 2009 til nu på 0,5 procent, så vil jeg nærmest kalde det fuld beskæftigelse. Man siger, at en ledighed på tre-fire procent er en naturlig arbejdsløshed, også kaldet strukturel arbejdsløshed. Er man under det niveau, er der tale om et mangelområde, hvor efterspørgsel efter arbejdskraften passer til udbuddet, forklarer han.

## Brug for deres kompetencer

FTF-A opgørelsen, som går ti år tilbage, viser, at ledigheden for socialrådgivere i den periode er gået fra 5,3 procent i 2000 til 3,8 procent i 2005. Herefter faldt ledigheden yderligere frem til 2009, hvor den kommer under en procent. Med finanskrisen steg ledigheden som nævnt til 1,5 procent, men den er forblevet på et meget lavt niveau, både i det hele taget og i forhold til arbejdsstyrken som helhed, siger direktør i FTF-A, Michael Darmer.

– Udviklingen siden 2000 viser, at efterspørgslen på socialrådgivernes kompetencer er stigende. Det er vores indtryk, at faget især har vundet frem i kommunerne, men også flere faglige organisationer og a-kasser har fået øjnene op for at kunne tilbyde deres medlemmer socialrådgivning. Tallene viser med al tydelighed, at faget tilbyder en af de højeste grader af jobsikkerhed inden for de mellemlange uddannelser, siger han.

I jobrådgivningsafdelingen i FTF-A, hvor de hjælper ledige med at udfærdige ansøgninger og CV, bekræfter jobrådgiver Berit Slåen billedet af en stor jobsikkerhed for socialrådgivere.

– Socialrådgivere bruger os ikke så meget, og det er min vurdering, at behovet ikke er der. Dels fordi de kan selv, hvis de går fra et job til et andet, og dels fordi der ikke er så mange om jobbene. Vi kan se fra andre faggrupper, hvor kampen om stillingerne er større, at de har brug for vores hjælp til at lave en skarp ansøgning. Og socialrådgiverne har da også brugt os mere, da ledigheden var større for nogle år siden, siger hun.

## Unge og ældre bliver først ledige

Men sparerunder i kommuner og regioner er stadig i fuld gang og skaber utryghed på socialrådgiverarbejdspladser. Ifølge forsker Fleming Ibsen fra Aalborg Universitet står socialrådgiverprofessionen stærkt, men derfor vil det alligevel være en god idé at følge udviklingen.

– Krisen er ikke ovre, og derfor vil det være en god ide at holde øje med ledigheden

blandt dimittender og ældre socialrådgivere, for de grupper er typisk en indikator for, at ledigheden vil stige. Ser man på FTF-A-tal for socialrådgivere, er der faktisk en lille stigning for begge grupper, men den er lille og meget mindre end for eksempel akademikernes, så det må siges at være et meget godt tegn.

## Har gode fremtidsudsigter

Og Flemming Ibsen er i det hele taget fortrøstningsfuld, når det gælder socialrådgivernes placering på arbejdsmarkedet. Blandt andet fordi socialrådgivernes arbejdsområder de seneste år har fået stor politisk bevågenhed. Samtidig har socialrådgiverne en lovgivningsmæssig og socialfaglig viden, som gør, at der er brug for dem.

– Socialrådgiverne dækker områder, hvor der er høj efterspørgsel efter arbejdskraften. Det gælder eksempelvis beskæftigelsesområdet og børnefamilieområde, som begge har fået en stor politisk bevågenhed. Beskæftigelsen, fordi flest muligt skal ud på arbejdsmarkedet, og arbejdet med børnefamilier, fordi kommunerne ikke vil risikere at blive hængt ud som for eksempel i "Tønder-sagen".

Men også demografien vil styrke socialrådgivernes placering på arbejdsmarkedet, vurderer Flemming Ibsen.

– Socialrådgiverne har en skæv aldersprofil, og det er med til at give gode udsigter for fremtiden. Der er en høj gennemsnitsalder, og mange vil gå på pension de næste fem til ti år. Så mit bud er, at socialrådgiverne vil kunne glæde sig over en høj grad af beskæftigelse de næste mange år. ☺ [br@socialrdg.dk](mailto:br@socialrdg.dk)

# Så få er ledige

Tallene for socialrådgivernes ledighed fra april 2000 – december 2010 er beregnet ved hjælp af FTF-A's egne registerdata. Tal for BUPL og Danmarks Lærerforening er beregnet fra forskellige kilder i statistikbanken (Danmarks Statistik).

**FIGUR 1:** Fuldtidsledigheden (pct.), april 2000- december 2010

**Kommentar:** Ledigheden faldt for alle tre grupper i perioden 2005-2008. Efter finanskrisen steg ledigheden igen, men er i slutningen af 2010 forblevet på et lavt niveau i forhold til arbejdsstyrken som helhed (5,9 procent på landsplan). Fra at være de mest ledighedsberørte i sammenligningen har socialrådgiverne bidt sig fast på arbejdsmarkedet og kan nu fremvise den laveste ledighed.



**FIGUR 2:** Fuldtidsledigheden (pct.), 25-29 årige, april 2000-december 2010

**Kommentar:** Det generelle billede i figuren er, at ledigheden svinger i takt med, at de nyuddannede kommer ud på arbejdsmarkedet. Siden 2008 har der været en svagt stigende dimittendledighed. Ledigheden for de nyuddannede pædagoger og lærere er nu tæt på eller over tre procent, mens de nye socialrådgivere skiller sig ud ved kun at have to procent ledige.



**FIGUR 3:** Fuldtidsledigheden (pct.), 50-59 årige, april 2000-december 2010

**Kommentar:** Figuren viser ledigheden for 50-59 årige – en gruppe der ofte hurtigt bliver klemmt, når konjunkturerne er knap så gode. Her ses en svagt stigende tendens mod højere ledighed inden for de seneste 12 måneder.



# På rekrutteringstogt med SDS og DS

Nye studerende på socialrådgiveruddannelsen mødte deres fagforening ved et intromøde, hvor varerne på hylderne blev præsenteret.

TEKST OG FOTO JEANNETTE ULNITS ILLUSTRATION MAJ-BRIT BERNT JENSEN



– Tillykke med jeres valg af uddannelse og velkommen til det fedeste fag! Vi har masser af besparelser og bureaukrati, som vi skal arbejde imod, så vi har brug for hinanden. Men essensen er, at det er fedt at være socialrådgiver.

Det var med ægte entusiasme og glæde for socialrådgiverfaget, at formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst, Majbrit Berlau, solgte varen til de omkring 130 socialrådgiverstuderende fra Professionshøjskolen Metropol på Frederiksberg, der var mødt op til intromøde i midten af februar.

Varen består af medlemskab af Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) og dermed også Dansk Socialrådgiverforening (DS). Med sig havde regionsformanden "de studerendes talerør" SDS-formand Dennis Ørsted Petersen og en række andre aktive SDS'ere. De bidrog med hver deres salgstale for medlemskab, fællesskab, opbakning, indflydelse, adgang til arrangementer, rabatter, politiske net-nyheder – og ikke mindst fagbladet, som studerende ifølge læserundersøgelser er meget glade for.

## Det socialfaglige gods skal forsvares

"Er det SDS eller HK, der rygdækker os som studerende i socialrådgiverjobs?" "Kan vi gennem SDS-medlemsskabet komme med til Socialrådgiverdage – og hvilke billige forsikringer, får vi adgang til?"

Sådan lød et par af de konkrete spørgsmål til forbunds-flokken. De mere professionsfaglige spørgsmål er der ikke

plads til på de to årlige intromøder, forklarede Majbrit Berlau. Men tilbuddet om at mødes igen og tage den helt store fagdebat med SDS og DS faldt i rigtig god jord hos de studerende:

– Socialrådgiverstuderende er generelt positivt stemt for fagbevægelsen, og på intromøderne er der en god stemning og stor interesse for, hvad vi kan gøre for hinanden. De studerende er meget optaget af fagets spørgsmål og fagets forringelser, og den debat vil vi også meget gerne tage med dem. Men intromødernes primære formål er at skabe forbindelse til de studerende og motivere dem til at organisere sig. Vi skal forsvare vores socialfaglige gods – helhedssynet og det etiske grundlag – over for de politiske strømninger, der arbejder imod vores faglighed.

Og det kan vi jo kun, hvis socialrådgivere og studerende melder sig ind i DS og SDS. Så det opfordrer vi dem til, men vi forsøger også at sælge ideen om at blive politisk aktiv i SDS, sagde Majbrit Berlau. Hun tilføjede dog, at intromøderne ikke kun handler om at hverve nye medlemmer:

– For os er der også en enorm inspiration at hente hos de studerende. De kommer med den rene udgave af de nyeste teorier, etik og metoder i faget, og som fag revitaliserer vi os selv, hver gang et nyt hold kommer ud. SDS og DS vil gerne have, at de studerende ved, at de er en kæmpe gevinst for faget, så de kan udnytte det og gå i dialog med deres fagforening og med de erfarne kolleger i marken. ☉

jeannetteulnits@gmail.com



## Jeg melder mig ind nu



– Jeg vil melde mig ind, fordi jeg gerne vil have overblik over min uddannelse og mit fag – og fordi jeg tror på, at det er vigtigt at være i en fagforening. Det er dog det gratis abonnement på Altinget, der trækker lige nu – ellers kunne det godt være, at jeg havde ventet lidt. Jeg vil bruge mit medlemskab til at holde mig ajour med, hvordan det går med vores fag i forhold til samfundsudviklingen og følge med i socialfaglige debatter og så videre. Oplægget var spændende og gennemsyret af socialrådgiveridentitet og korpsånd, så de solgte varen så godt, at jeg slet ikke er i tvivl om, at jeg vil være medlem.

**Huseen Dahir Ibrahim, 26 år, 1. semester på den klassiske socialrådgiveruddannelse.**

## Jeg melder mig nok ind senere



– Jeg er her primært for at høre noget om, hvilke forsikringer vi får adgang til. Jeg er ikke medlem, men overvejer at blive det senere. Vi har kun haft få undervisningsdage, så jeg har faktisk ikke gjort mig ret mange tanker om, hvad SDS kan gøre for mig – men det er da fedt, at de kæmper for vores rettigheder. Oplægget blev leveret med power og en meget stærk fagstolthed, men jeg kan ikke rigtig forholde mig til min fremtidige fagforening så tidligt. Vi er flere, der har talt om, at det måske havde været bedre, at SDS kom på et senere tidspunkt, fordi der her i starten er meget andet at sætte sig ind i.

**Kristine Baagø Ide, 21 år, 1. semester på den internationale/interkulturelle linje.**

### DET FÅR DU SOM MEDLEM AF SDS

- Fagbladet Socialrådgiveren 19 gange om året
- Adgang til medlemskab af Forbrugsforeningen
- Adgang til faglige og sociale medlemsaktiviteter i SDS og DS, f.eks. Socialrådgiverdage
- Abonnement på Altinget (nyhedsbrev fra Christiansborg)
- Et praktikkorps, som yder kvalificeret hjælp, hvis du får problemer i din praktik
- Indflydelse på uddannelsen og studievilkårene
- Karriererådgivning hos DS' karrieretelefon
- En måneds gratis medlemskab af Dansk Socialrådgiverforening efter uddannelsen er afsluttet
- Medlemskabet koster 31 kr. om måneden



FOTO SCANPIX

# Hvad er fællesskabet værd?

Skaf et medlem og få et gavekort på 250 kroner, tilbyder DS. Men hvad er det værd at være med i fællesskabet? Tillidsrepræsentanterne er i dialog med medlemmer – og potentielle medlemmer – om fordelene ved at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

TEKST SUSAN PAULSEN



“Vi kan mere med flere.” Sådan lyder sloganet i Dansk Socialrådgiverforenings kampagne for at rekruttere flere medlemmer. Og ude på arbejdspladserne har socialrådgiverne taget udfordringen op.

Tillidsrepræsentant Vinnie Eliassen, Hvidovre Jobcenter, har sammen med sine kolleger rekrutteret tre nye medlemmer og et fjerde er på vej.

– De fleste er enige om, at det er en god idé at være med i det faglige fællesskab – ikke mindst i forhold til løndelen. Mit indtryk er, at det primært er økonomiske overvejelser, der afholder folk fra at melde sig ind. Derfor ser jeg det som en vigtig opgave at italesætte, hvad det er værd at være med i fællesskabet ... og hvad man får for kontingentkronerne, fortæller Vinnie Eliassen.

Alle tillidsrepræsentanter har modtaget en såkaldt “hvervepakke” med en plakat og andet materiale, som blandt andet fortæller om, at der er mindst ti gode grunde til at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening.

Som et led i kampagnen kan tidligere medlemmer, som er slettet på grund af restance, blive genindmeldt uden at skulle betale restancen – det drejer sig dog højst om tre måneders kontingentrestance. Det har nogle af de “nye” medlemmer på Hvidovre Job-center benyttet sig af, men der er også et par helt nye medlemmer.

## Synlighed er vigtigst

Vinnie Eliassen har været tillidsrepræsentant i snart to år, og inden da havde socialrådgiverne på jobcenteret ikke haft en tillidsrepræsentant.

– Det er en løbende proces at få folk til at melde sig ind. Der er ikke noget hokus-pokus i det – kampagne eller ej. Men for nogle er det da en ekstra gulerod, at de får et gavekort, hvis de melder en kollega ind. Det er supervigtigt, at vi er til stede ude på arbejdspladsen. Synligheden er afgørende for, om folk melder sig ind, vurderer Vinnie Eliassen og uddyber:

– Det hjælper, at jeg kan begynde at fremvise nogle resultater. Folk, der er blevet ansat, efter jeg er blevet tillidsrepræsentant, er blevet bedre lønnet. Hvor socialrådgivere tidligere konsekvent blev ansat på løntrin 31 som startløn, kan jeg dokumentere, at vi har forhandlet nogle op. Så mine kolleger kan se, at det gør en kontant forskel, om de er medlemmer eller ej.

## 100 procent opbakning

Charlotte Vindeløv, tillidsrepræsentant i familieafdelingen i Silkeborg Kommune, er stolt over, at der er 100 procent opbakning til fagforeningen blandt hendes kolleger. Kampagnen var medvirkende årsag til, at hun fik spurgt én af sine kolleger – som hun løbende har været i dialog med om medlemskab – om det ikke var nu, hun skulle meldes ind.

– Sammen satte vi os ved computeren og fik udfyldt indmeldelsesblanketten. Jeg tror ikke, at hun har reflekteret nærmere over, hvorfor hun ikke var medlem. Hun har bare ikke lige fået taget sig sammen, men har givet udtryk for, at hun gerne ville modtage medlemsbladet lige som resten af os, siger Charlotte Vindeløv.

På trods af at der så at sige er fuldt hus, glæder Char-





“

*Det er en vigtig opgave at italesætte, hvad det er værd at være med i fællesskabet.*

Tillidsrepræsentant Vinnie Eliassen, Hvidovre Jobcenter



“

*Man føler sig simpelthen hægtet af, hvis ikke man får medlemsbladet*

Tillidsrepræsentant Charlotte Vindeløv, Silkeborg Kommune



“

*Jeg ser medlemskab lidt som en forsikring, hvor det ikke er rart at stå udenfor. Det handler om solidaritet.*

Tillidsrepræsentant Nora Beck, Middelfart Jobcenter

lotte Vindeløv sig alligevel over rekrutteringskampagnen. Hun har hængt kampagneplakaten op på sit kontor og har videregivet en plakat til jobcenteret, hvor de ikke har en tillidsrepræsentant.

– Et vigtigt aspekt ved kampagnen er, at de, der allerede er medlemmer, også gerne skulle blive ved med at være det, så jeg har til tider brugt krudt på at drøfte, hvad man som medlem kan bruge DS til, og at DS gør meget ud af at være aktiv og synlig i den socialpolitiske debat. Derudover oplever jeg, at medlemsbladet er et vigtigt afsæt for fællesskab og faglige drøftelser. Man føler sig simpelt hen hægtet af, hvis man ikke får medlemsbladet, lyder det fra Charlotte Vindeløv.

#### Det handler om solidaritet

Nora Beck er tillidsrepræsentant for cirka 40 socialrådgivere fordelt på Middelfart Jobcenter, ydelsesafdelingen samt handicap og psykiatri. Hun fortæller, at omkring seks socialrådgivere har meldt sig ind på det seneste. Nogle af dem er nyansatte og har allerede været medlemmer som studerende.

– Et par af dem, der har meldt sig ind, havde jeg forhandlet løn for, hvor jeg først bagefter opdagede, at de ikke længere var medlemmer. Så jeg havde en god sag, og de var bestemt ikke svære at overbevise om, at det er en fordel at være medlem af Dansk Socialrådgiverforening. Dem, der er medlemmer, modtager jævnlige nyhedsbreve fra mig, hvor jeg samler op på, hvad der er sket inden for faget og kommunen.

Alle faste medarbejdere er ifølge Nora Beck nu medlemmer, og det glæder hende.

– Det er fint, at alle socialrådgivere er medlem af Dansk Socialrådgiverforening, så vi er en større gruppe og ikke er splittede, men kan bakke hinanden op. Jeg ser medlemskab lidt som en forsikring, hvor det ikke er rart at stå udenfor. Det handler om solidaritet. ☺

[sp@socialrdg.dk](mailto:sp@socialrdg.dk)

#### 10 GODE GRUNDE

Vidste du at, der er mindst 10 gode grunde til at blive medlem af Dansk Socialrådgiverforening?

- Fællesskab og solidaritet
  - Forhandling af din løn og dine rettigheder
  - Hjælp og erstatning i arbejdsskadesager
  - Fagbladet Socialrådgiveren hver 14. dag
  - Karriererådgivning
  - Fokus på sagstal og arbejdsforhold
  - Indflydelse på socialpolitik
  - Konferencer og faglige netværk
  - Adgang til en stærk a-kasse FTF-A
  - Rabat i 4.500 butikker og billig forsikring
- Læs mere på [www.socialrdg.dk/blivmedlem](http://www.socialrdg.dk/blivmedlem)

# SE VIRKELIGHEDEN I ØJNENE

Der er for stor afstand mellem den viden, vi har, og det, vi gør i praksis. Sådan sagde den norske forsker og praktiker Kari Killén, blandt andet kendt for bogen "Omsorgssvigt er alles ansvar", da hun holdt oplæg for over 350 socialrådgivere og socialpædagoger i Kolding.

TEKST SUSAN PAULSEN  
FOTO NILS LUND  
PEDERSEN

– Jeg har lært, at man skal sige det vigtigste i de første fem minutter. Mit vigtigste budskab er, at der er for stor afstand mellem den viden vi har, og det, der gøres i praksis. Og jo mere kundskab I får med herfra i dag, jo bedre vil I kunne se nogle ting.

Direkte fløjet ind fra Oslo indtog Kari Killén den 10. februar scenen i en stor idrætshal i Kolding Hallerne. Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd og Socialpædagogerne Syddanmark var gået sammen om at booke den anerkendte norske forsker og forfatter, der har forsket i forebyggelse siden midten af 1950'erne, til en temadag for medlemmerne.

Over 350 socialrådgivere og socialpædagoger var mødt op for at lytte til Kari Killén, som tog dem med på en seks timers lang forelæsning med overskriften "Relevansen af tilknytningsforskning og metode i arbejdet med udsatte familier".

## Udvikler indre arbejdsmodeller

Kari Killén pointerede flere gange, at det er nødvendigt at holde fokus på barnet, hvis det forebyggende arbejde skal lykkes.

– Vi ved ikke noget om forældrefunktionen, før vi har set forældrene og barnet sammen. Mange siger, at forældrene spiller skuespil, når de er under observation. Det er sandt, at nogen gør det, men det gør børnene ikke. Så på en måde definerer barnet forældreskabet.

– I mødet med familien forsøger vi at leve os ind i deres situation. Vi begår ofte den fejl, at vi identificerer os mere med de voksne end med børnene. Der er en tendens til, at vi lukker øjnene og håber og tror på en udvikling, som der

ikke er grundlag for. Men vi skal være mere lydhøre og se barnet. Hvis vi anvender den tilgængelige viden, bliver vi mere realistiske i vores arbejde, sagde hun og henviste til metoden CARE-Index, der er omtalt i hendes bog "Barndommen varer i generationer".

Her kan man på en sensitivitetsskala på 0-14 vurdere forældres omsorgsevne. Metoden er udviklet til forskning, men Kari Killén anbefalede den som screenings-instrument – sammen med andre metoder – i arbejdet med udsatte familier. Hun bragte også begrebet "indre arbejdsmodeller" på banen og sagde blandt andet:

– På baggrund af de erfaringer, børn gør med deres tilknytningspersoner, vil de begynde at udvikle "indre arbejdsmodeller" af sig selv, af deres omsorgspersoner og af det, de kan forvente sig af dem og andre betydningsfulde relationer. Forholdet til forældrene lægger grunden til barnets senere forælderrolle, og barnet lærer noget om begge sider af relationen. Det vil sige, at det lærer at være barn i forhold til forældrene, og det lærer at blive forælder til et barn.

Med den vurdering understregede hun vigtigheden af også at undersøge forældrenes erfaringer med tilknytning.

– Mange forældre arbejder på at blive bedre forældre, end de synes, at deres egne forældre var. De har måske besluttet at gøre tingene på en anden måde. Det lykkes for mange, mens andre falder tilbage til den stil, de kender fra deres egne forældre. Forældre, der er "gode nok", kan i forbindelse med belastninger og kriser midlertidigt miste evnen til at engagere sig positivt i barnet, så de bevæger sig i retning af endnu større sensitivitet eller i retning af "risiko-samspil".





#### BLÅ BOG KARI KILLÉN

- Socionom med videreuddannelse i børne- og ungdomspsykiatrisk behandling.
- Dr.phil. og forsker ved NOVA (Norsk institutt for forskning om Opvekst, Velferd og Aldring).
- MA i psykosocialt arbejde 1977.
- Har i mange år undervist sundheds- og socialarbejdere i Norden og internationalt.
- Har skrevet en række lærebøger, bl.a. "Professionel udvikling og faglig udvikling", og fik i 1988 en doktorgrad for afhandlingen "Omsorgssvigt og børnemishandling".
- Hendes seneste bog hedder "Omsorgssvigt – det teoretiske grundlag I". 2. del udkommer om et års tid på Hans Reitzels Forlag.



### Efterlyser større realisme

Kari Killén indskærpede, at udsatte børn skal have hjælp så tidligt som muligt.

– Hvis vi er realistiske og anvender vores viden, vil vi være i stand til at gribe ind på et tidligere tidspunkt. Men netop fordi vi håber og tror, lader vi et barn være omsorgssvigtet alt for længe. Når et barn anbringes, er det ofte så skadet, at det stiller enorme krav til plejefamilien eller opholdsstedet. Jo tidligere vi griber ind over for omsorgssvigt, jo større er sandsynligheden for, at omsorgssvigtede ikke når også at udvikle sig til fysiske overgreb.

Hun udtrykte sin undren over, at myndighederne ikke i højere grad anvender muligheden for bortadoption.

– Det handler om realisme. Hvis forældrene ikke har et tilstrækkeligt udviklingspotentiale, og prognosen er meget dårlig, så må vi prioritere barnets behov for en tryk relation. Det er offentligt omsorgssvigt at sende et barn tilbage til forældre, der ikke fungerer.

### Afskaf tabuer om forældrene

I forhold til at være mere realistisk i arbejdet med børn og unge understregede Kari Killén, at barnet skal have mulighed for at formidle sine oplevelser.

– Det første og vigtige skridt, der skal tages, når man vil hjælpe barnet med at bearbejde sine oplevelser, er at begrænse de tabuer, der knytter sig til forældrenes situation og tilstand. Her tænker jeg på oplevelser med vold, psykisk sygdom, misbrugsproblemer eller uligevægtige og uforud-

sigelige forældre. Oplevelser, der må sættes på dagsordenen, så det bliver tilladt for børnene selv at sætte ord på.

– Vi skal satse på børn og unges relationer og integrere kundskab om børns oplevelser om omsorgssvigt og tilknytning. Jo mere man kan forstå af barnets tilknytningsmønster og den situation barnet befinder sig i, jo mere kan man udvikle en relation til børn og unge, hvor de kan aflære de dårlige relations-erfaringer, de har haft. I vores arbejde med børn og unge må vi reducere alle de tab, som er knyttet til en række situationer.

### Omsorgssvigt påvirker hjernen

I sit oplæg kom Kari Killén også ind på omsorgssvigtede børn fra middelklassen.

– Der kommer flere og flere eksempler på følelsesmæssigt omsorgssvigt, som foregår i middelklassen, hvor indpakningen ser nydelig ud, men det følelsesmæssige halter gevaldigt. Det drejer sig om børn, som ikke oplever forældrenes engagement, og måske bliver hentet for sent i daginstitutionen. Det er følelsesmæssig vanrøgt, som vi har kendt i mange år, men vi har mere set det som materiel og ernæringsmæssig vanrøgt. I dag ved vi, at det grundlæggende i omsorgssvigt er det følelsesmæssige. Og hjerneforskningen viser, at følelsesmæssigt omsorgssvigt påvirker hjernen og vil føre til udviklingsmæssig forsinkelse.

Hun pointerede også, at mange af de omsorgssvigtede middelklassebørn trods svigtet ofte klarer sig lidt bedre end andre grupper af omsorgssvigtede børn, fordi der typisk findes andre tilknytningspersoner i familien.

– Men det betyder naturligvis ikke, at børnene ikke har brug for at blive set og prioriteret af deres forældre. Og typisk dukker konsekvenserne af omsorgssvigtet op som mangel på koncentration hos barnet og eksempelvis en svær pubertet.

### Kan vi nå politikerne?

Kari Killén mindende endnu engang om, hvor meget viden socialrådgiverne og socialpædagogerne har – og hun understregede, at der ligger en stor pædagogisk udfordring over for politikerne.

– Vi har en vigtig pædagogisk rolle, som vi bør prioritere mere: Formidling. Vores budskab til politikerne er, at en tryk tilknytning er altafgørende for, om børn trives. Men også blandt politikere er der en tendens til ikke at ville se, hvordan barnet har det. I kan ikke lave optimalt relationelt arbejde, hvis jeres arbejdsvilkår er under pres. Og her skal politikerne holde sig for øje, at besparelser på kort sigt bliver kostbare på lang sigt. 📍

sp@socialrdg.dk



# Skaf et medlem og få en gave!

## stærkere sammenhold

Vi kan mere med flere ...

Nye medlemmer betyder et stærkere sammenhold mellem kolleger på din arbejdsplads. Har du en kollega eller ven, som er socialrådgiver, og som ikke er medlem af Dansk Socialrådgiverforening?

For hvert medlem du skaffer, bliver du belønnet med et gavekort på 250 kr. \*

# gavekort på 250 kr.

# flere

Når størrelsen betyder noget

Dansk Socialrådgiverforening vil gerne være flere. Ikke blot for at vokse, men fordi størrelsen betyder noget, når vi skal opnå politiske resultater, forhandle overenskomster og sikre fordele for alle medlemmer.

Læs mere om **medlemsfordele**  
på [www.socialrdg.dk/kontantefordele](http://www.socialrdg.dk/kontantefordele)

\* Bemærk, at du kun bliver belønnet for at indmelde færdiguddannede socialrådgivere.

Du modtager gavekortet, når det nye medlem har betalt sit første kontingent til Dansk Socialrådgiverforening.

Det koster 507 kr. om måneden at være medlem.

Tak for din hjælp!



Dansk Socialrådgiverforening  
faglig handlekraft



Navn \_\_\_\_\_

(på dig, der melder én ind)

Dit medlemsnr. \_\_\_\_\_

(Find dit medlemsnummer på bagsiden af Socialrådgiveren - 2. linje på adressemærkatet)

Adresse \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Mobiltelefon \_\_\_\_\_

(i dagtimerne)

Send kuponen til:

Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19 B, 1253 København K  
Eller mail til: medlem@socialrdg.dk Mærk kuvert og mail: Nyt medlem

Jeg melder følgende ind:

Navn \_\_\_\_\_

Fødselsdato \_\_\_\_\_

Arbejdsplads \_\_\_\_\_

Adresse \_\_\_\_\_

E-mail \_\_\_\_\_

Mobiltelefon \_\_\_\_\_

(i dagtimerne)

Du kan også indmelde en kollega på [www.socialrdg.dk/nytmedlem](http://www.socialrdg.dk/nytmedlem)

# Vi vil gøre dem afhængige af et godt liv

**Målet med socialrådgivernes alkoholrådgivning i Lolland Kommune er at gøre klienterne afhængige af et godt liv – og få trang til en god fremtid.**

**TEKST** SUSAN PAULSEN

**FOTO** HANNE LOOP

– Må jeg stille dig et meget mærkeligt spørgsmål? Lad os sige, at du går herfra og foretager de ting, du plejer. Du går herefter i seng og sover. Mens du sover, sker der det, at det problem, du kom med i dag, forsvinder. Da du har sovet, ved du ikke, at problemet er forsvundet. Hvordan vil du opdage det, når du vågner? Hvad vil være det første lille tegn, der fortæller dig, at problemet er væk?

Sådan lyder et af de store spørgsmål, som klienter, der henvender sig til Lolland Kommunes Alkohol Rådgivning, bliver mødt med. Det fortæller de to socialrådgivere Susanne Hjortkær og Bettina Andersen, der arbejder som alkoholkonsulenter i kommunen.

Og hvad svarer klienterne så? De har forskellige svar, men fælles er, at det er de små ting, som gør en forskel i alkoholikernes liv: At jeg føler mig frisk. Smiler til spejlet. Har lyst til morgenmad. Når mit æg er kogt korrekt. At jeg vågner klokken otte i stedet for klokken 11. At min ægtefælle giver mig et kompliment.

## **Kontrol over alkoholen**

Alkoholrådgivningen har til huse på det gulmalede Nakskov Sygehus, hvor Susanne Hjortkær og Bettina Andersen tager imod i hyggelige lokaler med sofaer, kurvemøbler, levende lys og små skåle med slik.

De har arbejdet som alkoholkonsulenter i henholdsvis 12 og seks år – og arbejder ud fra en løsningsorienteret

korttidsterapi. De har begge taget efteruddannelse som terapeuter – lige som deres kollega, pædagog Susanne Freiesleben, der havde fri, da *Socialrådgiveren* var på besøg.

– Det handler om at skifte fokus fra, hvor forfærdeligt det er at have et alkoholproblem, til hvor fantastisk det er at leve et liv med kontrol over alkoholen. Når man arbejder på den måde, er det vores oplevelse, at klienterne bliver afhængige af at have et godt liv – og får trang til en god fremtid, fortæller Susanne Hjortkær.

Og Bettina Andersen pointerer, at det er vigtigt for deres arbejds metode, at klienterne selv sætter et mål for, hvad de vil have ud af at komme i rådgivningen.

– Mange træder ind over dørtrinet med en forventning om, at det bliver en lang rædselsoplevelse at komme i behandling her. Men de vælger selv, om deres mål er at være fuldstændig afholdende, eller om de blot vil lære at styre deres forbrug. Om de går i behandling for at få orden på deres økonomi, beholde jobbet eller for at være en god far eller mor. Og vi hjælper klienten med at afdække og fastholde fremskridtene og med at gøre yderligere fremskridt. Vi spørger ind til, hvordan de tidligere har haft gode erfaringer med at stoppe deres misbrug. For eksempel er der mange, som ikke har rørt alkohol under deres graviditet. Så vi laver en skattejagt på de gode erfaringer: Hvad gjorde de anderledes, hvem hjalp dem ...





### Åben rådgivning

Der er cirka 100 klienter tilknyttet rådgivningen, hvor man kan henvende sig anonymt. Hver mandag og torsdag er der åben rådgivning fra klokken 16 til 18, hvor borgerne kan møde op uden aftale. Der er desuden en læge tilknyttet rådgivningen, som ordinerer antabus og medicin mod abstinenser. Ud over at rådgive klienter har alkoholkonsulenterne også undervist personale på daginstitutionssområdet i hele Lolland Kommune.

– Vi har holdt oplæg om, hvorfor alkohol er skadeligt, og hvordan pædagogerne får gennemført den nødvendige samtale med forældre, der har et alkoholproblem. Her handler det ikke om, hvor meget eller lidt forældrene drikker – men om, hvordan barnet reagerer på det.

Der bliver ikke ført statistik over, hvor mange det lykkes at komme ud af alkoholmisbruget, men de to alkoholkonsulenter oplever dagligt, at klienterne skaber store og positive forandringer i deres liv.

– Alkohol er et giftstof. Og det er netop den omstændighed, der gør, at det er let at gøre noget ved problemet. I samme øjeblik klienten stopper med at indtage giftstoffet, får han det bedre på alle områder af sit liv. Ved at fokusere på fordelene ved at være ædru og lære klienten at fastholde de gode resultater, går det hurtigt fremad, forklarer Susanne Hjortkær og Bettina Andersen.

– Vi går ofte direkte imod mange af de myter, der eksis-

terer om alkoholikere som for eksempel: En gang alkoholiker, altid alkoholiker. Og vi spørger ikke: Hvorfor drikker Jeppe? Men hvorfor holder Jeppe op med at drikke? ☺

[sp@socialrdg.dk](mailto:sp@socialrdg.dk)

*Nakskov Sygehus nedlægges 1. maj, og bygningerne skal fremover fungere som sundhedscenter og akut-sygehus. Alkohol Rådgivningen fortsætter som en del af sundhedscenteret.*

– Det handler om at skifte fokus fra, hvor forfærdeligt det er at have et alkoholproblem, til hvor fantastisk det er at leve et liv med kontrol over alkoholen, fortæller Susanne Hjortkær (tv.) og Bettina Andersen, begge socialrådgivere i Alkohol Rådgivningen i Lolland Kommune

### ALKOHOL OG BEHANDLING

- I dag har kommunerne ansvaret for både alkoholforebyggelse og alkohol-behandling.
- Iflg. Sundhedslovens § 141 skal kommunerne tilbyde gratis og anonym behandling til alkoholmisbrugere senest 14 dage efter første henvendelse.
- 860.000 danskere drikker over genstandsgrænserne, som for mænd er 21 genstande om ugen og for kvinder 14 genstande.
- 585.000 har et skadeligt alkoholforbrug
- 140.000 er afhængige af alkohol
- Kilde: Sundhedsstyrelsen

“

Mit mål med at komme her er at blive alkoholfri. Jeg skal aldrig drikke mere. Det er forever. Hvis jeg ikke holder op med at drikke, dør jeg af det.

Peter, alkoholiker i behandling i Alkohol Rådgivningen i Lolland Kommune



# Jeg skal aldrig drikke mere ...

Peter har været alkoholiker, siden han var 17 år og er glad for at få hjælp fra Alkohol Rådgivningen i Lolland Kommune. Han har tidligere været i døgnbehandling, men begynder at drikke, når behandlingen slutter.

TEKST SUSAN PAULSEN  
FOTO HANNE LOOP

– Mit mål med at komme her er at blive alkoholfri. Jeg er på antabus, for min bugspytkirtel havde det ikke så godt, og mine levertal var heller ikke for gode. Jeg skal aldrig drikke mere. Det er for ever. Hvis jeg ikke holder op med at drikke, dør jeg af det. Jeg bliver aldrig helbredt, men forhåbentlig går der længere og længere tid imellem, at jeg falder i.

Sådan siger Peter på 36 år, der er kommet i Lolland Kommunes Alkohol Rådgivning i fire måneder.

– Det her er et af de steder, hvor jeg har fået allermest hjælp. Jeg har ellers været i døgnbehandling tre steder, og det gik fint – lige til jeg kom ud derfra og skulle klare mig selv. Så tænker jeg, at jeg godt kan tage en enkelt, men der er ingen stopklods. Senest har jeg været i døgnbehandling for knap halvandet år siden. Men problemerne forsvinder kun, mens man er i behandling og lever en beskyttet tilværelse. Så her i Nakskov faldt jeg i igen ..., siger Peter og fortsætter:

– Det kan godt være, at livet er en dans på roser, men der er mange torne. Hverdagens problemer, som skal løses, er nok til at få mig til at drikke. Hvem skal gå ned og handle, har vi råd til at betale regningen og alt den slags ...

## Fri for tvangstanker

Peter kommer i alkoholrådgivningen ca. en gang om ugen.

– Jeg har ikke så mange at snakke med om mine problemer, og derfor er det godt for mig at komme her, hvor jeg ikke skal tænke på, hvad de tænker om mig ... Jeg lider lidt af tvangstanker, og med inspiration fra Bettina (alkoholkonsulent, red.) øver jeg mig i, at mine tanker ikke skal bestemme over mig. Når jeg går tur med min hund, passerer jeg altid en stor gyng, som jeg plejer at give et ordenligt

spark. Den skal bare have et los. Men så spørger Bettina, hvad jeg kunne gøre i stedet for? Er jeg nødt til at gøre det? Kan jeg have det godt, selv om jeg ikke sparker til gyngen?

## Startede misbrug som 17-årig

Når Peter forklarer, hvorfor han begyndte at drikke, handler det om, at hyggelige byture med vennerne om fredagen også blev en torsdagsaktivitet og langsomt kom til at fylde flere og flere af ugens hverdage.

– I Jomfru Ane Gade i Aalborg, hvor jeg kommer fra, var der masser af fadøl-fester. Jeg kom der sammen med mine venner fra skolen. Mit misbrug begyndte at tage fart, da jeg var 17 år. Dengang dyrkede jeg meget sport, og på et tidspunkt fik jeg en knæskade. Jeg prøvede at komme i gang med en uddannelse som blikkenslager, men det lykkedes mig ikke. Siden har jeg kun arbejdet lidt indimellem.

I forbindelse med aktivering er Peter i 13 ugers erhvervspraktik i virksomheden Rustfri DK og ser optimistisk på at få et fast job.

– Det er den bedste arbejdsplads, jeg har været på i hele mit liv. Dynen er tung om morgenen, men når jeg først kommer ud ad døren, er jeg glad for det. Jeg er lykkelig i det liv, jeg lever nu, sammen med min kæreste og stedsøn. Jeg har fire ugers aktivering tilbage, og de siger, at der er gode chancer for job bagefter. Og jeg skal ikke være direktør med stor Audi. Jeg vil bare have et arbejde – om jeg så skal rense kloakker. ☺

sp@socialrdg.dk

Peter har ikke ønsket at stå frem med efternavn, men redaktionen kender hans fulde identitet.



## Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk). Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 06 er mandag d. 28. marts klokken 9.00.

### Fokus på helheden, tak!

Jeg har med faglig harme læst Bettina Posts leder i *Socialrådgiveren* nr. 3/11, hvor hun med fokus på et enkelt element af et projekt skyder det ned som værende en overflødig skrivebordsøvelse, distanceret fra socialrådgivernes kerneydelser m.v.

Jeg er en af de socialrådgivere, som sammen med kollegaer fra hele landet, har investeret tid og faglige ressourcer i projektet. Jeg mener selv, at der er blevet udviklet en forsvarlig og fagligt kvalificeret metode til at udrede handicappede og socialt udsatte borgere med komplekse problemstillinger.

I en tid, hvor økonomien fylder mere og mere i kommunerne, og hvor den enkelte socialrådgivers økonomiske egenkompetence ofte bliver mindre, er det i stigende grad nødvendigt for os at kunne dokumentere vores observationer, faglige analyser og konklusioner – for at sikre, at den socialfaglige vurdering med udgangspunkt i borgerens behov og ressourcer bliver grundlaget for en indsats og ikke det kommunale budgetår.

Jeg vurderer, at den nye metode, som er udviklet i projektet, er med til at sikre en af vores fags kerneydelser, nemlig det systematiske sagsarbejde. Metoden, med relevant it-understøttelse, vil understøtte, at den enkelte socialrådgiver kan udnytte sin arbejdstid bedst muligt, uden at bruge tid på unødigt dokumentation. Metoden vil også sikre, at lovens krav om borgerinddragelse, f.eks. ved brug af handleplaner, kommer i højsæde.

Samlet set ser jeg projektet som en ambitiøs og kærkommen mulighed for et kvalitetsløft i indsatsen omkring de svage stillede borgere i vores samfund.

Det ville klæde vores formand, hvis hun betragtede og kommenterede et projekt med et helhedssyn og ikke forgreb sig på enkeltheder, som begrebsdefinitioner. Formanden er på den måde med til at miskreditere et helt projekt som i høj grad kan styrke det socialfaglige arbejde i kommunerne i en tid med svære vilkår. Jeg opfordre hermed *Socialrådgiveren* til at bringe en mere fyldestgørende artikel om projektet, således at en refleksion over planlagte toiletbesøg ikke bliver det, mine kollegaer vil forbinde med DHUV-projektet.

(forkortet af red.)

Med venlig hilsen  
Anja Urvaldt Lindholst  
socialrådgiver og handicaprådgiver, Gribskov Kommune

### Kære Anja Urvaldt Lindholst

Tak for din reaktion på lederen i *Socialrådgiveren* nr. 3, hvor jeg tager fat i den lille flig af digitaliseringen af det sociale område, som handler om at definere begreber som 'pris', 'vask' og 'toiletbesøg'. Jeg er helt opmærksom på, at der både i DHUV-projektet og i det tilsvarende projekt på børne-familie området er socialrådgivere involveret, som i forskellig grad kan se god mening i disse projekter. Og du har da ret i, at jeg godt kunne have omtalt de fornuftige elementer i det meget omfattende og langvarige projekt, som går under samlebetegnelsen 'en fællesoffentlig digitaliseringsstrategi', og som i år kan fejre ti års jubilæum.

Når jeg har valgt at slå ned på begrebsdefinitionerne og udstille dem som en overflødig skrivebordsøvelse, er det for at gøre opmærksom på, at det ser ud som om, digitaliseringsprojekterne griber unødigt om sig, og at de involverede bliver blinde for, om det skrider ud i absurditeter. At et antal 'begrebskonsulenter' lønnes af et 'begrebssekretariat' for at definere f.eks. ordet 'anbringelse', som skal indgå i en metode, som et konsulentfirma udvikler og evaluerer over en årrække, alt imens der i den anden ende af hele denne øvelse befinder sig børn, som ikke kan blive anbragt, fordi kommunerne skal spare, er i mine øjne absurd. Digitaliseringsprojekterne, som har til formål at effektivisere den offentlige sektor, må og skal holdes ædruelige i både indhold, ressourceforbrug og praktisk anvendelighed.

Den britiske professor C. Northcote Parkinson var stærkt optaget af den offentlige administration. Han udviklede 'Parkinsons lov' som bl.a. siger; ethvert arbejde vil udvide sig indtil, at det udfylder al den tid, der er til rådighed for dets udførelse. Jeg frygter, at den fællesoffentlige digitaliseringsstrategi i sine første ti år primært har ført til en udvidelse af antallet af embedsmænd på bekostning af muligheden for at udføre de opgaver, som projektet skal effektivisere. Min leder havde bl.a. til formål at bringe den eftertanke ind i projektet og styrke fokus på de mennesker, som det hele skal være til gavn for. Socialt udsatte, handicappede, udsatte børn og familier.

Med venlig hilsen  
Bettina Post





## REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND ANNE JØRGENSEN REGION SYD

# OK 11: Stem ja til overenskomsten

Overenskomsterne for socialrådgivere ansat i kommuner, regioner og staten er forhandlet på plads af KTO, CFU og Dansk Socialrådgiverforening. De sendes nu til urafstemning blandt foreningens medlemmer.

Resultaterne skal ses i lyset af økonomisk krise, nedskæringer i de offentlige budgetter og afskedigelse af medarbejdere. Alle fagforeninger er kommet hjem med beskedne resultater. Den økonomiske ramme, var meget beskedne, fordi vi startede med at betale gælden for 2010 fra den negative udligning fra reguleringsordningen. En aftale, der var indgået, for at undgå at alle offentligt ansatte skulle have været trukket i løn.

Så fra den bedste overenskomst for DS i tyve år i 2008, har vi nu i 2011 fået den mest beskedne i mands minde. Reallønnen sikres alene i 2012. Alligevel vil jeg anbefale at stemme JA til resultatet. Politisk har alle presset maksimalt for at få det bedste igen-nem, trods svære valg og kompromiser.

### Lidt til dem på laveste løntrin

På KL- og RTLN (Regionernes Lønnings og Takstnævn)-områderne kunne vi have valgt, at alle medlemmer fik et par kroner mere i pension, men valgte i stedet at en større gruppe, nemlig alle medlemmer på vores mindste grundlønninger 31 og 34 skulle have et halvt løntrin fra januar 2012. Pengene rakte ikke, og kompromiset blev den langsig-

tede strategiske satsning på at hæve mindstelønnen, og et lille skridt på vejen blev et halvt løntrin til grundløn 31 med fuldt gennemslag.

Alle resultater kan ses på hjemmesiden. Jeg glæder mig over, at seniordagene gøres permanente, at DS fremover kan overenskomstdække socialrådgivere, der bliver cand. soc., præcisering om jobkonsulenter og andre socialrådgivere på beskæftigelsesområdet med 5 års erfaring, lokalt kan aftales at komme på grundløn 35, og tryghedspulje til ekstra indsats over for afskedigede medarbejdere.

### Vi skal selv sikre lokale midler

Det bliver en fælles udfordrende arbejdsopgave at sikre et lokalt økonomisk råderum til de årlige lønforhandlinger, nu hvor der ikke centralt er sikret økonomiske midler via forlodsfinansiering til de lokale forhandlinger, der lokalt skal sikre lønudvikling for socialrådgivere.

Der er mange grunde til ikke at være tilfreds med de nye overenskomster. Men politisk er det bare umuligt at tro på, at vi vil kunne ændre resultaterne til noget bedre ved at stemme nej. Lige netop i denne krisetid med fyringer og nedskæringer på alle arbejdspladser, tror jeg desværre ikke på, at socialrådgiverne ved overenskomstmæssige strejker kan kæmpe sig til bedre resultater. Resultatet er ikke fantastisk, men der kommer ikke et bedre alternativ. Så stem JA.



### REGION ØST

## Bliv klogere på OK11

Forhandlingerne om OK 11 er afsluttet, og der er dermed indgået forlig om overenskomsten for socialrådgiverne for de næste to år.

Det er desværre ikke alle vores medlemmer, der har mulighed for at holde klubmøder om OK 11. Derfor holder vi et fyraftensmøde om emnet i Region Øst, Algade 43, 2. sal, Roskilde, 21. marts kl. 16.30-18.

Regionsformand Majbrit Berlau vil fortælle om overenskomst-resultatet, og der vil være mulighed for spørgsmål og debat.

Læs mere og tilmeld dig på [www.socialrdg.dk/oest-kalender](http://www.socialrdg.dk/oest-kalender).

### FYRAFTENSMØDE I KKS

## Orientering om OK11

Det muliges kunst eller uacceptable forringelser? Regionsformand Majbrit Berlau var med i DS's forhandlingsudvalg. Hun kommer til fyraftensmøde i Københavns Kommunale Socialrådgivere og fremlægger resultatet af forhandlingerne af den nye DS og KTO overenskomst 2011-13.

Det sker 29. marts kl. 16-18 i DGI-BYEN, Tietgensgade 65, København V. (ved Hovedbanegården) (indgang af CPH Conference i den modsatte ende af klatretårnet)

Der serveres kaffe, te, vand, kage, frugt, m.v.

Tilmeld dig så vidt muligt - af hensyn til mødets praktiske afvikling - til klubformand Anders Kristensen [V673@sof.kk.dk](mailto:V673@sof.kk.dk), telefon 33 17 40 41.

# Inspiration til et bedre arbejdsmiljø

Få besøg af rejseholdet i 2011

Gratis temamøder for offentlige arbejdspladser om:

- Fra stress til trivsel
- Gode trivselsprocesser
- Forebyg mobning
- Job & krop – forebyg smerter i muskler og led

Viden  
God praksis  
Værktøjer



Vi har besøgt flere end 250 offentlige arbejdspladser over hele landet i 2010. Skal vi besøge din arbejdsplads i 2011?

Læs mere om rejseholdet og de nationale kampagner fra Videncenter for Arbejdsmiljø på

[arbejdsmiljoviden.dk/rejseholdet](http://arbejdsmiljoviden.dk/rejseholdet)



*Rejseholdet og kampagnerne er en del af Videncentrets styrkede indsats rettet mod offentlige arbejdspladser. Indsatsen er besluttet som led i trepartsaftalen mellem regeringen, KL og Danske Regioner samt LO, FTF og AC i 2007.*

## Bettina Post blev 50 år på kvindernes kampdag

Lokalerne var fyldt og stemningen munter, da formand Bettina Post fejrede sin runde fødselsdag ved en reception i Dansk Socialrådgiverforening.



En no shit dame, en skrappe-dulle med sans for retfærdighed, de svages stemme, den kontante socialrådgiver. Sådan skrev landets store dagblade om Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening, da hun rundede de 50 år på kvindernes kampdag den 8. marts. Samme dag var omkring 130 medlemmer og samarbejdspartnere mødt op for fejre hende ved en reception i foreningens lokaler i København. Blandt gæsterne var tidligere statsminister, nu formand for Det Sociale Netværk Poul Nyrup Rasmussen, formand for Foreningen af Socialchefer Ole Pass, formand for Kriminalforsorgs-foreningen John Hatting, formand for Socialpolitisk Forening Knud Vilby, formand for Rådet for Socialt Udsatte Jann Sjursen, direktør i SFI Jørgen Søndergård og arbejdsmarkedsforsker Henning Jørgensen.

### Omsorgsfuld og flittig

Næstformand Ulrik Frederiksen var blandt talerne, og han sagde blandt andet:

– Du er flittig, og du brænder for arbejdet.

Du er næsten altid på og klar med en replik, hvis der kommer kritik af socialrådgivernes arbejde. Du er omsorgsfuld over for medlemmerne og over for faget. Man kan næsten sige, at du har personificeret den vision, som vi har formuleret for professionsstrategien: Nemlig at socialrådgivere er uundværlige.

Bettina Post ønskede ikke at modtage gaver, og derfor havde hun opfordret til, at der i stedet blev sat et beløb ind til prisen "Den Gyldne Socialrådgiver". Prisen, som fra 2011 er på 10.000 kroner, uddeles en gang årligt til en socialrådgiver, der har gjort en særlig indsats.

## Dette er vigtigt!

### FAGGRUPPESEMINAR

#### Retspsykiatri

Faggruppen for Retspsykiatri holder det årlige 2-dages seminar 5.-6. maj i Odense.

Vi mødes på Den sociale Højskole i Odense den 5. maj kl. 9.30. Oplægsholdere i år: Overlæge, ph.d. Dorthe Sestoft, Retspsykiatrisk Klinik, som blandt andet orienterer om "Den retspsykiatriske patient som offer", og psykolog, specialist i psykopatologi ved Retspsykiatrisk Afsnit i Odense, Lone Juul Rasmussen, som holder oplæg om karakterafvigere. Lone har tidligere været ansat på Anstalten ved Herstedvester.

Der sendes program og tilmeldingsblanket til faggruppens medlemmer.

### TEMADAG

#### Beskæftigelse

Faggruppen Beskæftigelse indbyder til temadag 29. marts 2011 kl. 10-16.15 på Odense-skolen, Tolderlundsvej 5, Odense C.

Bettina Post holder oplæg til debat om "Hvordan kan vi få beskæftigelsesindsatsen til at handle om de ledige og sygemeldte i stedet for rettidighed og refusion?"

Aarhus-revysterne runder dagen af. Læs mere på faggruppens hjemmeside på [www.socialrdg.dk/faggrupper](http://www.socialrdg.dk/faggrupper)

### NETVÆRKSCAFÉ

#### Akademiske socialrådgivere

Akademiske socialrådgivere holder netværkscafé 8. juni i København med drøftelse af karriereudvikling og fælles problemstillinger samt networking.

Vi sender mere præcis information herom snarest via mailinglisten. Du kan tilmelde dig allerede nu ved at sende en mail til [nibac@faxekommune.dk](mailto:nibac@faxekommune.dk).





FOTO SCANPIX

**REGION ØST****Morten Ejrnæs på Bornholm**

Region Øst inviterer til temaeftermiddag med Morten Ejrnæs, som med sin viden fra forskning, sin spidsfindighed og sine skarpe kommentarer og observationer vil inspirere og udfordre.

Det sker 4. april kl. 15-18 i mødelokale A på Ullasvej 23 i Rønne.

Kom til en interessant eftermiddag med et spændende oplæg og god debat sammen med dine socialrådgiverkolleger og få energi til at bevare helhedssynet og fagligheden i det sociale arbejde på trods af nedskæringer, programmering og manualisering. Arrangementet er gratis og der vil være lettere forplejning.

Læs mere og tilmeld dig på [www.socialrdg.dk/oest-kalender](http://www.socialrdg.dk/oest-kalender).

**Medlemstilbud  
Socialrådgivning**

Er du syg? Og har du brug for afklaring af spørgsmål i en sag i din bopælskommune om sygedagpenge, revalidering, fleksjob eller pension? Så kontakt DS' socialrådgiverkonsulent. Du får råd og vejledning om regler, rettigheder og pligter. Socialrådgivningen gives pr. telefon og mail. Hensigten er at give støtte til, at sygdomsramte medlemmer fastholder en tilknytning til arbejdsmarkedet. Ring på 87 47 13 04 eller mail til [ap@socialrdg.dk](mailto:ap@socialrdg.dk).  
Læs mere på [www.socialrdg.dk/socialraadgivning](http://www.socialrdg.dk/socialraadgivning)

Dansk Socialrådgiverforening

**Karrieretelefonen**

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00  
Læs mere på [www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon)

**DS-KALENDER**

Læs mere om arrangementerne på [www.socialrdg.dk/kalender](http://www.socialrdg.dk/kalender)

**21. MARTS, AALBORG****Seniorliv og FTF-A**

Hvad skal der ske med dit liv efter sidste arbejdsdag - og har du råd til det?

**24. MARTS, MIDDELFART****Integration**

Faggruppen Integration holder temadag om etniske minoriteter i udsatte boligområder samt generalforsamling.

**29. MARTS, ODENSE****Beskæftigelse**

Hvordan kan vi få beskæftigelsesindsatsen til at handle om de ledige og sygemeldte?

**29. MARTS, HOLSTEBRO****Magt i socialt arbejde**

Magt i socialt arbejde kan aldrig fjernes eller opløses. Derfor må socialarbejderne tage fat på magten og synliggøre den. Oplæg ved Lars Uggerhøj.

**29.-30. MARTS, ODENSE****Stofmisbrug**

Faggruppen Stofmisbrug holder seminar og opbygger en vidensbank samt holder generalforsamling.

**31. MARTS, ODENSE****Alkoholbehandlere**

Faggruppen Alkoholbehandlere holder temadag om neuropsykologiske vinkler på misbrugsbehandling.

**14.-15. APRIL****Fagbevægelsen**

Faggruppeseminar om reformen af fleksjob og førtidspension.

**10.-11. MAJ, GREVE****Seniorsektionen**

Seniorsektionen holder Årsmøde på Tune Kursuscenter.

**GENERALFORSAMLING****Beskæftigelse**

Faggruppen Beskæftigelse holder generalforsamling 29. marts kl. 13 på Odense-skolen, Tolderlundsvej 5, Odense C.

Se dagsordenen på faggruppens hjemmeside på [www.socialrdg.dk/faggrupper](http://www.socialrdg.dk/faggrupper).

**GENERALFORSAMLING****Seniorsektionen**

Seniorsektionen holder generalforsamling 10. maj 2011 kl. 13.30 på Tune Kursuscenter, Grevevej 20 i Greve.

Dagsorden ifølge vedtægterne – læs den på [www.socialrdg.dk/seniorsektion](http://www.socialrdg.dk/seniorsektion), hvor du også finder vedtægterne

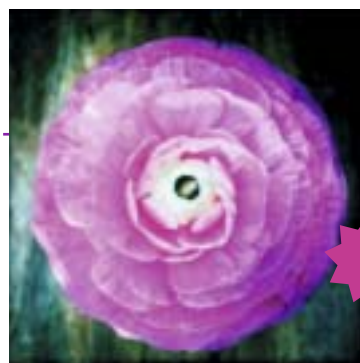
Forslag til generalforsamlingen skal være formanden Anita Barfod i hænde senest 19. april på [anita.barfod@gmail.com](mailto:anita.barfod@gmail.com) eller med post til Pile Alle 5 G, 2., 2000 Frederiksberg.

**Alle seniormedlemmer er velkomne til generalforsamlingen. Tilmelding behøves ikke.**

**GENERALFORSAMLING****Kvindekrisecentre**

Faggruppen Kvindekrisecentre indkalder til generalforsamling med efterfølgende tema 6. maj 2011 kl. 9-15 i København. Temaet er opfølgning på temadagene om underretning.

Læs mere på faggruppens hjemmeside på [www.socialrdg.dk/faggrupper](http://www.socialrdg.dk/faggrupper). Her skal du også tilmelde dig senest 20. april.

**25 ÅRS JUBILÆUM****Hold 83 A-B DSH/O**

Vi begyndte 1. februar 1983 og i den anledning har vi tænkt os at afholde en lille "Mindehøjtidlighed" 9. april på DSH/O, Tolderlundsvej 5, Odense C

Vi mødes og går i basaren og køber ind. Der bliver tid til at snakke med gamle medstuderende samt Jutta og Henning, der også dukker op. Pris cirka 100 kr. + drikkevarer.

**Er du interesseret, så tilmeld dig, gerne inden d.1. april, hos Linda: [liso3@ucl.dk](mailto:liso3@ucl.dk) Sanne: [S\\_Olesen@live.dk](mailto:S_Olesen@live.dk) eller Alex: [ale@dhif.dk](mailto:ale@dhif.dk)**

**Gratis @vis!****YES!****Medlemstilbud til studerende**

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS) har indgået en aftale med netavisen Altinget, som er et uvildigt, politisk nichemedium med en af de største redaktioner på Christiansborg i ryggen. Det er en betalingsavis, men som medlem af SDS får du gratis adgang til sektionerne om socialpolitik, integration og uddannelse.

Alt hvad du skal gøre er at tilføje din mailadresse til dine medlemsoplysninger. Det kan du gøre på adressen <http://medlem.socialrdg.dk>. Afhængigt af, hvornår du tilføjer din mailadresse, kan der gå op til 3 måneder før du modtager din adgangskode, for mailadresserne indsendes til Altinget én gang i kvartalet.

Læs mere om Altinget på [www.alinget.dk](http://www.alinget.dk).

**SELVSTÆNDIGE****Find din niche på skiftende markeder**

Sektionen for selvstændige indbyder til en temadag, hvor vi sammen med fremtidsforskeren Henrik Good Hovgaard fra Future Navigator stiller skarpt på fremtidens udfordringer for selvstændige og på de muligheder, som ligger lige om hjørnet. Der bliver også tid til networking.

På temadagen vil vi sætte fokus på at fremme, at vi som selvstændige socialrådgivere har en veludviklet sans for marked og kunder, er skarpe på både hvem vi er, og hvad vi står for, og at vi kan navigere bedst muligt i en retning, der giver mening både fagligt og personligt. Resultatet af dagen bliver en skarpere profil af de selvstændige socialrådgivere samt en retning for fremtiden, både individuelt og i fællesskab.

**Det sker 5. maj 2011 kl. 9-17 på La Oficina, Suomisvej 4, Frederiksberg. Læs mere og tilmeld dig senest 21. marts på [www.socialrdg.dk/selvstaendig](http://www.socialrdg.dk/selvstaendig).**

PÅ EN KOSTSKOLE

# KAN DE UNGE IKKE PJÆKKE



” Mange kostskoleelever er blevet 'fyret' rigtig mange gange i deres liv. Af deres gamle skoler. Af deres familie. Men på kostskolen møder de nogle voksne, der tør stille krav - og går den ekstra meter for dem. Hver dag.

Kostskoleleder

KOSTSKOLER  
DK

© hungogvu.com

// 95 UD AF 100 KOSTSKOLEELEVER GÅR OP TIL FOLKESKOLENS AFGANGSPRØVER // KOSTSKOLER.DK, 2011

/// FEM ÅR SENERE ER 80 AF DEM I JOB ELLER UNDER UDDANNELSE // RAMBØLL, 2010



# Generalforsamling i pensionskassen

Der afholdes i henhold til vedtægtens § 5 ordinær generalforsamling i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger mandag den 4. april 2011, kl. 10.30 i Forca, Tuborg Boulevard 3, Hellerup

## Dagsordenen er:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af årsrapport, revisionsberetning samt godkendelse af resultatopgørelse og balance. Under punktet gennemgås, hvordan den forlængede levealder påvirker pensionerne.
4. Fastsættelse af stedet for næste års generalforsamling.

Materialet sendes til samtlige delegerede senest 14 dage før generalforsamlingen.

Medlemmer, der ønsker at overvære generalforsamlingen, skal rekvirere adgangskort hos PKA senest 30. marts. Alle interesserede medlemmer kan desuden rekvirere den skriftlige beretning hos PKA.

I henhold til vedtægten vil dagsordenen og de fuldstændige forslag samt årsrapporten og revisionsberetningen blive bekendtgjort på hjemmesiden pka.dk og være fremlagt til eftersyn for medlemmerne hos PKA, Tuborg Boulevard 3, Hellerup senest 14 dage før generalforsamlingen.



PKA kan træffes pr. e-mail: [delegeret@pka.dk](mailto:delegeret@pka.dk) eller pr. telefon: 39 45 45 22 eller ved personlig henvendelse hos PKA, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup.

## MEDLEMS- TILBUD

# Se film til halv pris

Igen kan du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening komme billigt i biografen.

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se filmen "Mr. Nice" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

I "Mr. Nice" har Howard Marks (Rhys Ifans) lige fra starten høje ambitioner med sit liv. Det begynder med en studieplads på Oxford, hvor hans venner introducerer ham til marijuana, som han straks forelsker sig i, og han øjner et kæmpe potentiale.

Trods flere forsøg på en sund karriere, lokkes han tilbage til en verden med narkohandel, hvor han opnår stor respekt blandt dealerne, og snart tager pengestrømmen og drømmene magten. Grådigheden fører til større risici, og

Howard er nu en del af et livsfarligt spil, som truer både hans egen frihed og de mennesker, som står ham nær.

"Mr. Nice" er en mestendels sand, solskinsstrålende, men også tragisk historie om et helt surrealistisk liv

Du kan se filmens trailer på [www.kino.dk](http://www.kino.dk).

Tilbuddet gælder til og med 24. marts til første forestilling i udvalgte biografer – med forbehold for at filmen stadig vises.

Se hvilke biografer og læs mere om tilbuddet på [www.socialrdg.dk/medlem](http://www.socialrdg.dk/medlem)





Døgntilbud til unge med psykiatriske lidelser



## Holmstrupgård

### Velkommen til et ungdoms-psykiatrisk kraftcenter

Det er vigtigt at finde det rigtige behandlingstilbud - og helst i første hug. På vores nye hjemmeside er det let at finde netop dét tilbud, der matcher den unges behov bedst. Læs mere om vores højt specialiserede behandlingstilbud på:

[www.holmstrupgaard.dk](http://www.holmstrupgaard.dk)

regionmidtjylland **midt**

DANSK FAMILIETERAPEUTISK INSTITUT

NYT INSTITUT  
JYLLAND SJÆLLAND

# At være sig selv... sammen

Vi uddanner familierapeuter og supervisorer.

Vi afholder korte kurser om bl. a. samtale og relationer med børn, kurser for familiekonsulenter, teori og metode kursus med Jesper Juul.

Vi står for ligeværdig dialog, bæredygtige relationer og nærvær i samvær. Vi er konsulenter og samarbejdspartnere, og vi laver supervision på arbejdspladser.

Vi har lokaler i Jylland og på Sjælland.

Kontakt os på tlf. 72 17 07 65 eller på [www.dfti.dk](http://www.dfti.dk)

*dfti*



## Annoncepriser pr. 1. januar 2011

### Jobannoncer

**Faste formater** (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 7.100 (91 x 125 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 11.000 (91 x 255 eller 187 x 125)

3/4 side: kr. 17.200 (139 x 255)

1/1 side: kr. 18.100 (187 x 255)

### Øvrige formater

Kr. 32 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm)

Minimumstørrelsen er 150 mm

### Tillæg for farve

1 farve kr. 1.500

4-farver kr. 2.500

### Tekstannoncer

**Faste formater** (alle mål er bredde x højde)

1/4 side: kr. 4.400 (91 x 130 eller 43 x 255)

1/2 side: kr. 7.400 (91 x 255 eller 190 x 130)

1/1 side: kr. 13.200 (190 x 255)

1/1 side til kant: kr. 14.200 (220 x 280)

### Tillæg for farve

1 farve kr. 1.600

4-farver kr. 4.500

Alle priser er eksklusive moms.

# Skab balance

få en god arbejdsdag

## Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

## Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring



**KINNERUP CARE**

En god oplevelse...

Landsdækkende vikarbureau for  
socialrådgivere og –formidlere  
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

## Tidsfrister for indlevering af stillingsannoncer

| nr.  | Udkommer       | Sidste frist<br>for indlevering<br>af annoncer |
|------|----------------|--|
| 6    | 7. april       | 7. april                                       |
| 7    | 20. april      | 20. april                                      |
| 8    | 12. maj        | 29. april                                      |
| 9    | 1. juni        | 19. maj  |
| 10   | 16. juni       | 1. juni  |
| 11   | 11. august     | 29. juli                                       |
| 12   | 25. august     | 12. august                                     |
| 13   | 8. september   | 26. august                                     |
| 14   | 22. september  | 9. september                                   |
| 15   | 6. oktober     | 23. september                                  |
| 16   | 20. oktober    | 7. oktober                                     |
| 17   | 10. november   | 28. oktober                                    |
| 18   | 24. november   | 11. november                                   |
| 19   | 8. december    | 25. november                                   |
| 1/12 | 12. januar '12 | 3. januar '12                                  |

### BEMÆRK AT DEADLINE ER KL. 12

Send din annonce til

DG Media, [epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

fax 70 27 11 56



Kompetenceudvikling på beskæftigelsesområdet:

## Ni aktuelle tilbud fra COK

- Jobcentermedarbejderen – et beskæftigelsesfagligt fundament
- Jobkonsulenten på arbejde
- Ungemedarbejderen
- Integrationsmedarbejderen
- Den beskæftigelsesrettede samtale – dialogen med borgeren
- Få styr på økonomien på beskæftigelsesområdet
- Jobcenterkompasset og de fire praksislogikker
- Skriv den ledige i job
- Arbejdsliv med depression og angst – værktøjer til rådgivningssamtalen.



**RING** til udv.konsulent Jane Brunbech på 6155 4385  
– hvis du har spørgsmål om tilmelding.



**SKRIV** til udv.konsulent Jane Brunbech på [jyb@cok.dk](mailto:jyb@cok.dk)  
– hvis du har spørgsmål til kurserne.



**SE MERE OG TILMELD DIG**  
på [www.cok.dk](http://www.cok.dk)



# SUF

Den Sociale Udviklingsfond

## SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse  
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85  
Opgangsfællesskaber  
Afgiftning / Akut beredskab  
Bosteder for psykisk syge unge  
Alternativ afsoning  
Mentor-ordning  
Udredning

## Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder  
Unge med kriminel baggrund  
Sent udviklede  
Misbrugere  
Dobbeltdiagnoser  
DAMP/ADHD  
Aspergers syndrom  
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.  
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00  
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

[www.suf.dk](http://www.suf.dk)



## Effektive løsninger – når indsats gør en forskel

Move 1 er et socialpædagogisk firma der siden 2005, har løst socialfaglige opgaver for kommuner og private. Effektive løsninger i en løsningsfokuseret og systemisk referenceramme med særlig kompetence omkring udsatte børn, unge og familier.

- Kontaktperson for børn og unge
- Støtteperson § 54
- Støtte/kontaktperson for voksne
- Familieløsninger
- **NYT** - Flex familierådgivning til udsatte børn, unge og familier
- Samværsopgaver
- Vejleder for børn, unge og voksne med ADHD
- **NYT** – beskæftigelses rettet dagtilbud for udsatte unge 17 – 23 år.

Ring i dag og få en uforpligtende snak om muligheder med Pia Lund-Nielsen tlf. 41181030 eller kontakt på mail [move1@me.com](mailto:move1@me.com)

Se på [www.move1-konsulent.dk](http://www.move1-konsulent.dk) hvorfor kommuner og familier anbefaler os.



## Skibsprojekt

med skole - opholdssted og efterværn

Nogle unge har brug for alternativer til konventionelle opholdssteder. Skibsprojekt er en mulighed!

### Er det dyrt?

57 - 63.000 kr./måned. Skoleskibe er det fornuftige økonomiske valg. Prøv det!

### Simpelt koncept – Hvordan?

Skibsprojekterne arbejder med en relationel pædagogisk tilgang til de unge, som ved et radikalt brud med tidligere miljø får mulighed for at opdage eller genopdage ressourcer, styrker og svagheder.

Tætte overskuelige rammer og voksenrelationer giver tryghed og mod til at udvikle nye kompetencer og genopbygge selvværd og livsmod.

### Sådan!

**Kontakt: Kim Bargsteen på Tlf. 40 74 68 48**

Se eventuelt mere på de enkelte projekters hjemmesider:

[www.oceanlife.dk](http://www.oceanlife.dk)

[www.projektskib-victoria.dk](http://www.projektskib-victoria.dk)





- organisationsudvikling
- behandling
- undervisning
- supervision og coaching

**Læs om inpraxis systemiske og narrative uddannelser, samt aktiviteter på [www.inpraxis.dk](http://www.inpraxis.dk)**

Cand. psych. **Annette Mortensen**, am@inpraxis.dk, 28898130  
 Cand. psych. **Ane Wermer**, aw@inpraxis.dk, 22620251  
 Cand. pæd. psych. **Dorte Nissen**, dn@inpraxis.dk, 22992560  
 Sygeplejerske, MARC, **Dorte Lund-Jacobsen**, dlj@inpraxis.dk, 40828466

inpraxis, Langesvej 37, 3400 Hillerød



**- de vanskelige børnesager**

- Familieforløb
- Samvær
- Anbringelser

**FAMILIEPROJEKTET.dk**  
 - Et hvert barn har ret til en familie



**BORDERLINEKURSUS**

**VI HAR PLADS TIL DIG!** - Tag et spændende kursus i mentaliserings-baseret borderlinebehandling i narrativ praksis.

Kurset giver en udførlig gennemgang af muligheder og redskaber, der kan gøre arbejdet med denne gruppe lettere. Hvad skal der til for at gøre behandlingen af borderline til en succes, hvordan hjælper vi disse mennesker bedst. På endagskurset gives en grundig introduktion til måder at arbejde med borderlineproblematikker, Todageskurset kommer lidt længere ned i substansen, og der bruges også tid på caseeksempler.

**UNDERVISERE:**

Lene Sørensen, Autoriseret psykolog.  
 Helle Johnston, Terapeut.

- Endagskursus – Dato: 24. marts 2011. Pris 1200,- plus moms
- Todageskursus – Dato: 12. og 13. oktober 2011. Pris 2400,- plus moms

Tilmelding: kursus@granhojen.dk eller tlf. 59932301. Læs mere på [www.granhojen.dk/kursusafdeling-0](http://www.granhojen.dk/kursusafdeling-0)



Vil du vide mere [www.aspit.dk](http://www.aspit.dk)

**AspIT**

- fokuseret IT-talent til dansk erhvervsliv

**AspIT** er en skræddersyet uddannelses-model til unge med Aspergers Syndrom.

**AspIT** er et landsdækkende tilbud til unge med det, vi kalder fokuseret talent for IT. Samtidig er AspIT også værd at holde øje med for danske virksomheder på jagt efter nye medarbejdere med et helt særligt flair for mange af de IT opgaver, som andre unge har svært ved at løse.

[www.aspit.dk](http://www.aspit.dk) ■ [aspit@aspit.dk](mailto:aspit@aspit.dk)

**Er der øretæver i luften?**

En god arbejdsplads forebygger vold og trusler.

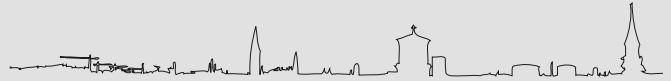
Læs mere på [www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoe](http://www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoe)

# BLIV MIS BRUGS VEJ LEDER

**UNIVERSITY COLLEGE  
SYDDANMARK  
UCSYD.DK**

Tag misbrugsvejleder-uddannelsen i Kolding  
 Ansøgningsfrist 30. april 2011  
 Læs mere om uddannelsen på [ucsyd.dk](http://ucsyd.dk) eller ring 7322 7308

## NARRATIVEPERSPEKTIVER



## Forløb & Workshops

### Narrativ Gruppeterapi forløb

12 gange · 44 timer · Start 27 april 2011 · København

Terapisamtalerne kan for psykologer tælle som egenterapi i gruppe i specialistgodkendelse af psykoterapi.

### Supervisionsgruppe for narrative kendere

6 dage · 36 timer · Start: 6. september 2011 København

### Bevidning Workshop

2 dage · 24 - 25 maj 2011 · Dispuk, Snekkersten

### Narrativ Parterapi Workshop

2 dage · 13 - 14 september 2011 · Risskov, Aarhus

### Narrativ Familie Terapi Workshop

2 dage · 24 - 25 januar 2012 · København

Konsultation Supervision Workshops Træning  
[annesaxtorph@gmail.com](mailto:annesaxtorph@gmail.com) · mobil 22160065  
[www.annesaxtorph.dk](http://www.annesaxtorph.dk)

## Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



### Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

### Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garanteret for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

### Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

### Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

### Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på [hanne.nystroem@hartmanns.dk](mailto:hanne.nystroem@hartmanns.dk) eller personalekonsulent Hanne Thaulov på [hanne.thaulov@hartmanns.dk](mailto:hanne.thaulov@hartmanns.dk).

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82



## Familiecentret Nordlys

**Intensive undersøgelsesforløb og familiebehandling i døgnregi**

### Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingsstruede børns livssituation

- Målgruppen er gravide eller forældre med:
- Meget unge forældre
- Psykosociale vanskeligheder.
- Personlighedsforstyrrelser.
- Misbrugsproblemer.
- Psykiatriske problemstillinger.
- Alternativ afsoning.

### Børn ifølge forældre i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder.
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader.
- Børn der skal pædagogisk og/eller psykologisk udredes.

### Vi tilbyder:

- Gravide – prænatal indsats, afklaring af behov for fremtidig indsats.
- Familie og relationsbehandling.
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn.
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence.
- Samspilsundersøgelser.
- Observation, psykologisk undersøgelser og behandling af børn.
- Psykologisk undersøgelse af voksne.
- Inddragelse af netværket.
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov.
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet.
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande).
- Indsats i plejefamilier, med fokus på udredning/ behandling/indsatsområder i relation til plejebarnet.

Nordlys arbejder ud fra et anerkendende menneskesyn og benytter sig af flere metodiske indfaldsvinkler herunder psykodynamiske, psykoanalytiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i et behandlingsteam bestående af, familiebehandler, sundhedsplejerske, socialrådgiver og psykolog. Der indhentes eksternt viden, ekspertise efter behov.

Der er personale hele døgnet.

Vi tilbyder nu ambulante ydelser på både undersøgelses og behandlings området.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:  
[www.familiecentret-nordlys.dk](http://www.familiecentret-nordlys.dk)

### Henvendelse:

Familiecentret Nordlys  
Nørrevænget 4 · 7480 Vildbjerg  
Tlf.nr. 96286480 · Fax.: 97133483  
Mail: [fandv@herning.dk](mailto:fandv@herning.dk)



**Herning**  
Kommune

## Kontingent for 2011

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

**Aktiv 1: Normalt kontingent: 1521 kr. pr. kvartal**  
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

**Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1062 kr. pr. kvartal**

Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

**Aktiv 2: Barselskontingent: 1062 kr. pr. kvartal**  
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

**Aktiv 3: Dimittendkontingent: 834 kr. pr. kvartal**  
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder hav tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

**Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 99 kr. pr. kvartal**

Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

**Senior- og efterlønskongentent: 231 kr. pr. kvartal**  
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

**Passiv kontingent: 231 kr. pr. kvartal**  
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengere og ikke arbejdssøgende inden for faget.

### Studerende: 372 kr. pr. år

Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

### Samarbejdsaftaler:

DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

### Andet:

Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

### Betalingservice:

Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på [medlem.socialrdg.dk](http://medlem.socialrdg.dk) under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



# Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,  
St. Kongensgade 72, 1264 København K,  
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller  
epost@dgmedia.dk

**Deadline kl. 12**

## SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

## UDKOMMER

|                        |           |           |
|------------------------|-----------|-----------|
| Socialrådgiveren nr. 6 | 25. marts | 7. april  |
| Socialrådgiveren nr. 7 | 8. april  | 20. april |
| Socialrådgiveren nr. 8 | 29. april | 12. maj   |
| Socialrådgiveren nr. 9 | 19. maj   | 1. juni   |

F R E D E R I K S B E R G  
K O M M U N E



## Socialrådgiver/formidler

**søges til Børnehandicapgruppen**

Frederiksberg Kommune, Familieafdelingen har en ledig socialrådgiver/Socialformidlerstilling til sin børnehandicapgruppe. Stillingen er en fuldtidsstilling og til besættelse pr. 1.6.2011.

Børnehandicapgruppen yder en integreret indsats på handicapområdet for de 0-18 årige børn og unge indenfor servicelovens §§ 41, 42 og 52.

Vil du vide mere om stillingen er du velkommen til at kontakte sektionsleder Claudia Hoeschen-Petersen på telefon 3821 3638

Se opslaget på [www.frederiksberg.dk/job](http://www.frederiksberg.dk/job)  
Ansøgningsfrist: 1. april 2011

## Studenterrådgivningen søger en ny direktør

Har du solid erfaring med ledelse såvel på det strategiske niveau som med personaleledelse? Kan du stå i spidsen for forandringsprocesser? Kan du samle en geografisk spredt organisation og skabe nærhed i beslutningerne?

Så er stillingen som direktør i Studenterrådgivningen måske noget for dig.

**Vi lægger vægt på, at du har solid erfaring med:**

- Personaleledelse og forandringsprocesser
- Arbejde i en politisk styret organisation
- At tænke og arbejde strategisk
- Det socialpsykologiske felt og uddannelsesområdet
- Offentlig økonomistyring og budgetopfølgning

**Ansøgningsfristen** udløber onsdag den 13. april 2011 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 18.

**Læs det fulde opslag på:** [www.srg.dk](http://www.srg.dk).



Studenterrådgivningen

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne  
til at signalere et ønske om  
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

## Socialrådgivere og faglig koordinator

Vi søger dygtige og engagerede socialrådgivere til vort Børne- og Ungeteam samt en faglig koordinator til handicapområdet. Stillingerne er til besættelse fra den 1. april 2011.

Er du socialrådgiver med særlig interesse indenfor børn-, unge- eller handicapområdet, og ønsker du et spændende og udfordrende job blandt gode kollegaer i et engageret og udviklingsorienteret miljø? Så er det dig vi søger.

Du kan læse mere om os, og hvor du kan få yderligere oplysninger i de fulde stillingsopslag på [www.frederikssund.dk](http://www.frederikssund.dk)

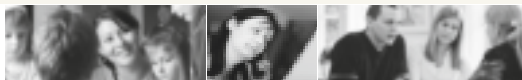
**Ansøgningsfrist** den 24. marts 2011 kl. 12.00



FREDERIKSSUND  
KOMMUNE



Flere gode  
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

## Afdelingen for Børn og Familier søger sagsbehandler

**Afdelingen for Børn og Familier i Lyngby-Taarbæk Kommune søger sagsbehandler – 37 timer ugentligt.**

Børne- og familieområdet er blevet opnormeret med stilling i forbindelse med "Barnets Reform". Vi søger derfor en socialrådgiver/socialformidler, der besidder grundigt kendskab og interesse til det børnefaglige område.

Stillingsopslag med uddybende beskrivelse af stillingerne finder du på Lyngby-Taarbæk Kommunes hjemmeside [www.ltk.dk](http://www.ltk.dk) under "job".

Du er også velkommen til at rette henvendelse til socialfaglig leder Anne-Mette Henriksen på mail [ash@ltk.dk](mailto:ash@ltk.dk) eller på 45 97 34 78 eller handicapkonsulent Hanne Christensen på mail [hch@ltk.dk](mailto:hch@ltk.dk) eller på 45 97 34 10.

**Ansøgningsfrist**

den 24. marts 2011. Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 13.

[www.ltk.dk](http://www.ltk.dk)

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.

## Har du været syg på grund af dit arbejde?

Har du været ude for en ulykke på dit arbejde? Eller har du været syg i kortere eller længere tid på grund af forhold på din arbejdsplads? Så har du måske fået en arbejdsskade, og det skal anmeldes.

- Din arbejdsgiver har pligt til at anmelde arbejdsulykker til sit arbejdsskadeforsikringselskab. F.eks. faldulykker, vold, trusler.
- Din læge har pligt til at anmelde erhvervs sygdomme, hvis der er mistanke om, at sygdommen skyldes arbejdet. F.eks. museskader, reaktioner på stress eller mobning.

Det er kun arbejdsgiverens forsikringselskab eller Arbejdsskadestyrelsen, der kan vurdere, om der er tale om en arbejdsskade. Hvis ulykken eller sygdommen bliver anerkendt som en arbejdsskade, kan du få erstatning eller få betalt behandlingsudgifter.

Du har selv pligt til at sikre dig, at sagen er blevet rettidigt anmeldt. Husk at få kopi af anmeldelsen og gem den. Send også en kopi til Dansk Socialrådgiverforening.

Det er ikke altid, at arbejdspladsen eller lægen husker eller ønsker at anmelde arbejdsskader. Derfor kan du også rette henvendelse til Dansk Socialrådgiverforening, som kan lave en anmeldelse for dig. Dansk Socialrådgiverforening kan også vurdere, om du skal have særlig konsulentbistand til arbejdsskadesagen.

Kontakt Dansk Socialrådgiverforening på tlf. 70 10 10 99 eller mail [ds@socialrdg.dk](mailto:ds@socialrdg.dk).

Læs mere på [www.socialrdg.dk/arbejdsskade](http://www.socialrdg.dk/arbejdsskade).

## Genopslag

### familieterapeut til familieorienteret alkoholbehandling i Glostrup

Lænke-ambulatorierne i Danmark søger pr. 1. april eller snarest her efter en projektmedarbejder 32 timer om ugen til systemisk familieorienteret alkoholbehandling i Glostrup - Lænke-ambulatorium. Stillingen er tidsbegrænset frem til 1. oktober 2014.

Glostrup Lænke-ambulatorium er - i samarbejde med 6 kommuner - udvalgt af Sundhedsstyrelsen som en af de i alt 6 alkoholbehandlingsinstitutioner/kommuner i landet, der får midler fra satspuljen. Nærværende projektstillinger har den familieorienterede behandlingsdel som opgavefokus.

#### Dine hovedopgaver:

- deltagelse i projektplanlægning i forhold til den familieorienterede alkoholbehandling
- terapeutiske samtaler med pårørende, par og familier
- dokumentation og journalføring
- samarbejde med den eksisterende behandling
- undervisning og supervision af relevant kommunalt personale
- udarbejdelse af undervisningsmateriale
- intern kollegial sparring
- udvikling af en samarbejdsmodel mellem alkoholbehandlingen og kommunerne.

#### Dine faglige kvalifikationer:

- er uddannet som psykolog, sygeplejerske eller socialrådgiver
- er uddannet som familieterapeut, gerne på diplomniveau
- har praksiserfaring inden for alkohol- og familiebehandlingsområdet
- er hjemmevant inden for systemisk teori og metode i forhold til systemisk perspektiv og tilgang til familieterapi
- har godt kendskab til motivationsarbejde samt psykoedukation inden for en kognitiv referenceramme
- har fokus på evidens og ny viden indenfor alkohol- og familiebehandlingsområdet
- har gode kommunikations- og formidlingsevner både mundtligt og skriftligt.

#### Ansættelsesvilkår og ansøgning

Stillingen er på 32 timer

Løn efter principperne i Ny Løn

**Fysisk placering:** Glostrup Lænke-ambulatorium

Hvis du kan se mulighederne i at blive projektmedarbejder, skal du sende ansøgning, CV og evt. anden relevant dokumentation til os på [job@laenke-ambulatorierne.dk](mailto:job@laenke-ambulatorierne.dk) **inden den 18.03.11.**

Ansættelsessamtaler vil løbende blive afholdt.

Du er velkommen til at kontakte distriktsleder Mette Harms på tlf. 39 455 500 for at høre mere om stillingen.



### Socialrådgiver/jobkonsulent søges til Sputniks STU afdelinger

Vi søger en socialrådgiver 37 timer ugentligt til en nyoprettet stilling for afklaring af unge i forhold til arbejdsmarkedet. Du bliver en central figur, når Sputnik skal godkendes som et sted, hvor arbejdsmarkedsafklaring kan finde sted.

Den nye arbejdsmarkedsafklaringsenhed skal ligge i forbindelse med Sputniks afdelinger for STU og i tæt samarbejde med vores kollegium. Du skal samarbejde med Sputniks praktikkoordinator og ledelsen på afdelingen på Svanevej.

Du skal have eller formå at tilegne dig kendskab til lovgivningen. Du skal have et solidt kendskab til handicapområdet, og gerne unge med autisme og ADHD.

Det er en fordel, hvis du har erfaring fra arbejdsmarkedsområdet, måske et kommunalt jobcenter, og det er vigtigt, at du kan stille skarpt på relevant lovgivning i afklaringsforløbet.

Det vil ligeledes være en fordel, hvis du har kendskab til den tilgrænsende lovgivning, så det bliver muligt at yde den unge en helhedsorienteret rådgivning.

Sputnik kollegiet er oprettet efter § 107 om midlertidig botilbud, hvorfor kendskab til servicelovens bestemmelser vil være et plus.

Det forventes, at du er dygtig til at samarbejde med de unges netværk og de relevante myndigheder. Vi lægger stor vægt på det interne samarbejde i afdelingen, og i den forbindelse kan du forvente at skulle løse mindre undervisningsmæssige og vejledningsmæssige opgaver.

Sputnik er befolket af energiske og dygtige mennesker, der kan lide deres arbejde. Vi værdsætter det gode kollegaskab. Vi arbejder efter systemiske ideer, hvor relation, anerkendelse og personligt ansvar er omdrejningspunkter.

Ansættelsessamtalen vil bestå af to samtaler. Til den første samtale svarer vi på spørgsmål og fortæller om os selv. Den sidste samtale er den mere traditionelle jobsamtale.

#### Ansøgningsfrist er mandag den 4. april kl. 12.00.

Ansøgningen skal sendes til Sputnik STU, Svanevej 14-16, 1., 2400 København NV. Eller på mail til [bkr@skolensputnik.dk](mailto:bkr@skolensputnik.dk)

Stillingen skal besættes fra 1. juni eller 1. august 2011.

Vedrørende de to ansættelsessamtaler vil vi give besked pr. mail eller telefon.

Du kan læse mere om os på hjemmesiden [skolensputnik.dk](http://skolensputnik.dk) eller [sputnikstu.dk](http://sputnikstu.dk). Desuden kan afdelingsleder Carsten Gylling kontaktes på tlf. 28 60 26 69, hvis du vil høre mere om stillingen.

## Kollega til sygedagpengeteam

TIL CENTER FOR JOB OG YDELSE I FREDENSBORG KOMMUNE



### Vi kan tilbyde

- Lavt sagsantal og orden i sagerne
- Spændende fagligt miljø
- Et introduktionsforløb der sikrer viden og kompetencer
- Gode trivsels- og medarbejderforhold
- Kantine med sund mad
- En lang række personalegoder – sundhedsforsikring og bruttoløns-goder
- Spændende tværfagligt samarbejde

**LÆS MERE OM STILLINGEN** på [www.fredensborg.dk](http://www.fredensborg.dk)

*Fredensborg Kommune er du med til at forbedre hverdagen for borgerne. Vi lægger vægt på trivsel, sundhed og arbejdsglæde. Og vi sætter handling bag ordene bl.a. ved at alle medarbejdere har en arbejdsgiverbetalt sundhedsforsikring.*

[www.fredensborg.dk](http://www.fredensborg.dk)



## Er du flyttet, eller har du skiftet job?

Så husk at få rettet dine oplysninger i medlemskartoteket!

Klikker du ind på [medlem.socialrdg.dk](http://medlem.socialrdg.dk), kan du selv rette dem med det samme. Du skal bruge dit medlemsnummer til at logge på – det finder du bag på bladet.

## Socialrådgiver til Forsorgshjemmet Saxenhøj, Guldborgsund Kommune - genopslag.



Socialrådgiver søges til Forsorgshjemmet Saxenhøjs interne afdeling pr. 1/6-11 eller hurtigst muligt. Den ledige stilling er en fast fuldtidsstilling med arbejde i dagtimerne mandag til fredag.

### Jobbeskrivelse mv.

Forsorgshjemmet Saxenhøj er en kommunal boform efter SSL §110 for voksne med sociale problemer. Der er 65 pladser for borgere som ikke har, eller kan opholde sig i egen bolig, og som har behov for et midlertidigt botilbud med aktiverende støtte og omsorg. En stor del af brugergruppen, som frekventerer FH Saxenhøj, har et blandingssmisbrug.

### Stillingens nøgleopgaver:

- At rådgive beboere med sociale problemer.
- At yde rådgivning og vejledning omkring forskellige problematikker som arbejde, økonomi, boligsøgning, handicap, kriminalitet osv.
- Samarbejde med kommuner og andre samarbejdspartnere omkring den enkelte beboer i samarbejde med kontaktperson fra boenheden.
- At arbejde med udredning af borgerens situation og udarbejde plan for borgerens ophold på FH Saxenhøj.

Forsorgshjemmet Saxenhøj arbejder efter den svenske psykoterapeut Per Revstedts Motivationsteori: Ingen er håbløs. Ifølge denne metode har alle et ønske om at være konstruktive, aktive, målrettede og sociale.

Vores vigtigste opgave er at skabe en god relation til borgeren og dernæst gennem motiverende samtaler at få styrket borgerens positive kerne.

Vi skal kunne rumme og se borgeren bagved misbruget og yde støtte, der giver borgeren mulighed for at leve et liv på egne præmisser. Herved opnås der mulighed for at borgeren motiveres til at skabe en positiv forandring i eget liv.

Nøgleordene hertil er: kontakt – respekt – accept og tiltro til borgeren.

### Personlige kompetencer:

- At du kan arbejde selvstændigt.
- At du kan arbejde tværfagligt i et team.
- Er udadvendt og har et godt humør.
- At du har en god indfølelse, situationsforståelse og samarbejdsevner.
- Er fleksibel og kan bevare overblikket i en hektisk hverdag.
- Er initiativrig og omstillingsparat.
- At du kan formulere dig i skrift og tale.
- At du har kørekort.

### Faglige kompetencer:

- At du er uddannet socialrådgiver.
- At du gerne har erfaring i arbejdet indenfor misbrugsområdet.
- At du er uddannet vejleder for studerende eller har lyst til at uddanne dig som vejleder.

### Vi tilbyder:

- En god arbejdsplads med engagerede kolleger.
- En arbejdsplads i konstant udvikling.
- Gode muligheder for en faglig og personlig udvikling.
- Medbestemmelse i hverdagen.
- Et alsidigt og udfordrende arbejdsområde.
- Supervision.

**Løn og ansættelse:** Efter gld. overenskomst og principper om Ny Løn.

### Flere oplysninger:

Kontakt Line Buus, tlf. 25181041, hverdage mellem kl. 08.00 og 16.00. Stillingen er til besættelse fra d. 01.06.2011 eller hurtigst muligt.

### Ansøgningsfrist:

**Ansøgningen skal være os i hænde senest søndag d. 3. april 2011.** Samtaler afholdes fredag d. 8. april 2011.

Ansøgning bedes sendt til Forsorgshjemmet Saxenhøj, Nørrevang 24, 4990 Saksøbing - mærket: Soc. Rådg., Intern.

**GULDBORGSUND**



# Du ser det tydeligt!

samarbejde  
sammenhæng  
kompetenceudvikling  
tværfaglighed borgerfokus  
it-optimering ressourcer  
kommunikation  
børn/unge-faglighed  
effekt sagsflow

Du omsætter ord, politikker og strategier til handling og resultater ved at give rum og retning for medarbejderne.

Din faglighed er på plads. Du tænker og arbejder strategisk, skaber sammenhæng og relationer på tværs, inspirerer og motiverer en engageret, kompetent medarbejderstab.

Din lederstil er karakteriseret ved overblik og indblik. Du har gennemslagskraft og kommunikerer klart. Du ved, at de økonomiske rammer, du kan spille indenfor, er et vilkår, men du er klar til at finde nye løsninger, som kan medvirke til at ressourcerne rækker længere.

Det var så vores udspil.  
Hvad er dit mod- og medspil?  
Vi lader os gerne udfordre af din ansøgning!



► På [hvidovre.dk](http://hvidovre.dk) kan du læse mere om stillingen, kontaktpersoner, ansøgningsfrist og den kommune, der måske bliver din arbejdsplads?



## Familiecentret i Holbæk søger 2 rådgivere

- Familiecentret søger en rådgiver til Børne-familieafdelingen snarest muligt
- samt en rådgiver til et barselsvikariat i Modtagelsen til den 1. juni 2011.

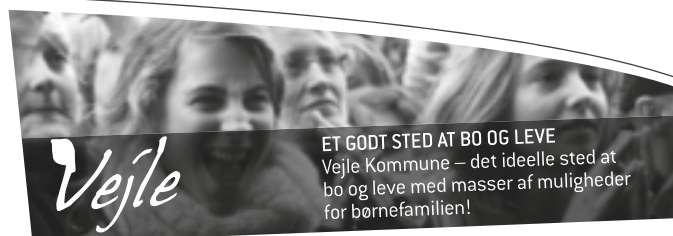
### Vi søger medarbejdere, som...

- er uddannede socialformidlere eller socialrådgivere
- brænder for det specialiserede børneområde
- har gode samarbejdsevner og lyst til det tværfaglige samarbejde
- medvirker til at få faglighed og økonomi til at gå hånd i hånd
- har erfaring inden for børneområdet
- er positive og nærværende.

**Ansøgningsfrist torsdag d. 31. marts 2011.**

Ansættelsessamtaler torsdag d. 7 april 2011

Du kan læse mere om stillingen på:  
[www.job.holbaek.dk](http://www.job.holbaek.dk)



► FIND JOBBET PÅ [VEJLE.DK/JOB](http://VEJLE.DK/JOB)

## Familiebehandler til BørneNetværket

► Ansøgningsfrist: 22. marts

**Kan du li' at arbejde i en til tider hektisk hverdag og kan du rumme familier og børn, der har det svært? Så er det dig, vi mangler som familiebehandler i BørneNetværket i et team på 5.**

Vi arbejder med barnet i centrum tæt sammen med forældre, skoler og andre betydningsfulde voksne i barnets hverdag. Vi har et godt fællesskab og et godt arbejdsmiljø. Du er pædagog, lærer eller socialrådgiver og du har eller er i færd med at få en terapeutisk uddannelse.

Læs mere på [www.vejle.dk/job](http://www.vejle.dk/job) eller kontakt afdelingsleder Søren Damm, tlf. 76 81 51 13.



## Socialrådgiver/socialformidler

Har du lyst til at sætte dit præg på udviklingen i Familierådgivningen i Haderslev kommune, så har vi en stilling til dig 37 timer ugl.fra 1. maj 2011.

Målgruppen er børn fra 0-18 år og deres familier.

Vi arbejder i teams og iværksætter foranstaltninger med fokus på tværfaglighed.

Løn og ansættelsesvilkår efter reglerne i Ny Løn.  
Vi tager udgangspunkt i løntrin 34.

Få yderligere oplysninger hos:  
Faglig koordinator Mette Terkilsen, tlf. 74341065  
Afdelingsleder Tove Sunddal, tlf. 74341073 / 74341017.

Send din ansøgning via knappen "Send ansøgning" senest den 24.marts.

**Haderslev Kommune behandler kun ansøgninger, der er modtaget elektronisk via "send ansøgning" knappen på [www.haderslev.dk](http://www.haderslev.dk), job hos os.**

Der afholdes ansættelsessamtaler den 30. marts.



## METODECENTRET

Center for Innovation & Metodeudvikling

### Metodecentret søger konsulent til Multisystemisk Terapi (MST)

Som MST-konsulent er du gennem supervision og faglig vejledning ansvarlig for, at den Multisystemiske behandlingsmodel implementeres effektivt.

Du sørger for teoretisk og praktisk træning til terapeuter, vejledere og administratorer og forestår den fortløbende kvalitets- og driftssikring af behandlingsprogrammet.

#### Din profil

- ▶ Du har en uddannelse som psykolog, pædagog eller socialrådgiver med relevant efteruddannelse eller en tilsvarende relevant uddannelsesmæssig baggrund
- ▶ Du har faglig indsigt, viden og solid erfaring med systemisk familierterapi, adfærdsterapi og kognitiv adfærdsterapi og/eller med andre evidensbaserede behandlingsprogrammer
- ▶ Du har kendskab til forskning og behandlingsmetoder i forhold til unges adfærdsproblemer og alvorlige følelsesmæssige forstyrrelser
- ▶ Du har færdigheder i og erfaringer med at undervise professionelle og er vant til at gennemføre præsentationer i større fora
- ▶ Du har erfaring med at yde supervision og vejledning til fagprofessionelle
- ▶ Du har lyst til at indgå i centrets øvrige opgaver og bidrage aktivt til udvikling og fornyelse af den specialiserede sociale indsats i kommuner og regioner
- ▶ Du kan udtrykke dig klart og forståeligt på engelsk – både skriftligt og mundtligt

Stillingen er en 37-timers stilling, som vi ønsker besat snarest muligt. Hvis du har spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte MST-programleder Birthe Sande Rosendal på telefon 3046 3758.

Ansøgningsfrist er mandag den 4. april 2011, kl. 12:00. Ansættelsessamtaler forventes gennemført mandag den 11. april 2011.

Ansøgningen sendes pr. mail til [mette.byholt@stab.rm.dk](mailto:mette.byholt@stab.rm.dk) eller til **Center for Innovation og Metodeudvikling** c/o Center for Kvalitetsudvikling - Region Midtjylland  
Att.: Mette Byholt - Olof Palmes Allé 15 - 8200 Aarhus N

Du kan læse mere om centret på [www.metodecentret.dk](http://www.metodecentret.dk) og om MST på [www.mst-danmark.dk](http://www.mst-danmark.dk)

#### Hvad er MST?

Multisystemisk terapi (MST) er et intensivt, evidensbaseret familiebehandlingsprogram.

Målgruppen er unge mellem 12 og 17 år med alvorlige adfærdsmæssige problemer, så som kriminalitet, misbrug, aggressiv adfærd, skoleforsømmelser mv.

Et behandlingsforløb varer almindeligvis mellem 3 og 5 måneder og har udgangspunkt i systemteorier med vægt på strategisk og strukturel systemisk familierterapi samt kognitiv adfærdsterapi.



## Socialrådgiver

### Specialrådgivningen i Social Indsats

Du er god til dit job og du brænder for arbejdet med borgere med fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse.

En stor del af det daglige arbejde består i at udarbejde indstillinger og træffe afgørelser om bl.a. bostøtte i eget hjem, botilbud til voksne, BPA-ordninger, dag- og samværstilbud til voksne.

Vi er et team på i alt 7 socialrådgivere, der arbejder tæt sammen, på en udviklingsorienteret arbejdsplads med fokus på faglighed.

Vi har fri kaffe, the og frugt samt tilbyder fordelagtig frokostordning.

Du har relevant viden på området og erfaring med at lade faglige og økonomiske løsninger følges. Selvstændig og åbenhed for udvikling er også en af dine forcer.

Ansøgning med bilag sendes pr. mail til [rsno@favrskov.dk](mailto:rsno@favrskov.dk) senest den 14. april 2011, kl. 9.00.

[www.favrskov.dk](http://www.favrskov.dk)

## DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

### Hovedbestyrelse:

Formand

#### Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

#### Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

#### Øvrig hovedbestyrelse

##### Rasmus Balslev

r\_balslev@yahoo.dk

##### Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

##### Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

##### Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

##### Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

##### Louise Dülch Kristiansen

louisekr@htk.dk

##### Susanne Lyngsø

lyngsoeconsult@gmail.com

##### Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

##### Hanne Ryelund Sørensen

hsn@toender.dk

##### Trine Quist

tq@socialrdg.dk

##### Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

##### Katja Styrihave

katjastyrihave@hotmail.com

### REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

#### Dansk Socialrådgiverforening

##### Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

#### Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

#### Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

### REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

#### Dansk Socialrådgiverforening

##### Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

#### Kontoret i Odense

Lumbyvej 11, opgang C, 2th.

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

#### Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

#### Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

### REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

#### Dansk Socialrådgiverforening

##### Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

#### Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

#### Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Ålborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

#### Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

#### Arbejdsmiljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

### SEKRETARIATET

Dansk

#### Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

### ØVRIGE

#### Ledersektionen

Formand Helga Waage Jørgensen

Tlf. arb: 36 39 22 28

Tlf. prv: 38 80 27 73

www.socialrdg.dk/ledersektionen

#### Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

#### Sammenslutningen af Danske

##### Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

#### Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

#### Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45



## LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

# Et godt forlig – trods alt

Natten til den første marts lukkede vi den sidste forhandling med Danske Regioner og dermed var DS organisationsforhandlinger faldet på plads. Selvom det konkrete økonomiske resultat ikke kan måle sig med det, der blev forhandlet i 2008, er jeg godt tilfreds med det, vi fik ud af det. Det er jeg af to grunde:

Den ene er, at det lykkedes os at holde fast i den overordnede strategi, vi har haft de seneste år, nemlig at få hævet den laveste løn for socialrådgivere. Den anden er, at vi undgik de forringelser, som arbejdsgiverne gennem deres ideologiske krav havde stillet os i udsigt.

Med de få midler, der var til rådighed ved denne overenskomstforhandling, valgte vi at forfølge målet om at hæve den laveste grundløn. Det medfører selvfølgelig, at der er nogen, der har fået lidt mere end andre. Men dermed bliver den mindsteløn, arbejdsgiverne skal betale for en socialrådgiver, større, og det er jeg overbevist om, vil gavne alle socialrådgivere på længere sigt.

Havde vi valgt at sprede midlerne ud over alle, kunne I hver have fået et tillæg på 80,- kr. om måneden, vel at mærke før skat! Det syntes jeg ikke var interessant.

### Arbejdsgivernes krav

Arbejdsgiverne havde blandt andet stillet krav om øget fleksibilitet, bortfald af garantier, krav om individuel forhandlingsret og forringelser af MED-aftalen.

I mine øjne et ideologisk skoleridt med fokus på individualisering. Specielt arbejdsgivernes ønske om øget fleksibilitet omkring arbejdstiden overraskede mig. For vi er fleksible. Socialrådgiverne knokler dag ud og dag ind – ofte uden overtidsbetaling og til tider helt gratis (hvilket vi godt kunne overveje, om vi skal blive ved med!).

I forhold til MED-aftalerne så var det arbejdsgivernes ønske at forenkle disse. Oversat betyder det, at de gerne ville af med nogle af de bestemmelser og krav, som de finder besværlige, men som vi har stået på var vigtige for at sikre socialrådgivernes medindflydelse. I den sidste ende har vi fået en MED-aftale, der reelt er blevet lettere at håndtere lokalt, og selv om nogle "skal-bestemmelser" er blevet til "kan", har vi fået nogle håndtag, der sikrer, at forskellige områder også bliver behandlet.

### Attraktive arbejdspladser

Fra organisationerne side havde vi stillet krav om et bedre socialt kapitel og til mere tryk i ansættelsen. Arbejdsgiverne afviste det hele. Det synes jeg er kortsigtet, da der er behov for, at de offentlige arbejdspladser også er attraktive og kan tiltrække og fastholde medarbejdere i fremtiden. Helt konkret afviste de at give almindelig pensionsopsparing til dem, der er på orlov for at passe alvorligt syge børn. De afviste at give almindelige overenskomstvilkår til personer på fleksjob, og de afviste bedre vilkår i forbindelse med opsigelse, som skulle give større tryk i ansættelsen.

### Stem ja!

I sidste ende, når jeg gør op, hvad der er kommet ud af denne overenskomst, er jeg ret tilfreds.

Selv med en begrænset ramme lykkedes det os at skabe et resultat, vi kan være glade for, og som jeg også kan se perspektiverne i på længere sigt. Med det i baghovedet har jeg ikke nogen problemer med at stemme ja til forliget, og jeg håber, at du vil gøre det samme, når urafstemningsmaterialet kommer hjem til dig.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B  
1253 København K  
Tlf: 70 10 10 99  
Fax: 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



Dansk Socialrådgiverforening