



Socialrådgiveren 11

2010

12. august

SOCIALRÅDGIVER PÅ TOPPOST

**DS SÆTTER
FINGERAFTRYK**

VIGTIG INDFLYDELSE PÅ
BARNETS REFORM 6

**AKADEMIKERE
VINDER FREM**

SOCIALRÅDGIVERE
KVALIFICERER PRAKSIS 16

**LEDERE
ER TILFREDSE**

MEN HAR STADIG
ØNSKER TIL DS 8





AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : MARIE OVERBY

Sikre job giver rekordstort studie-optag

Et rekordstort antal studerende – 1878 – har søgt ind på socialrådgiveruddannelse som første prioritet. Det er det højeste antal nogensinde: Marie Overby, der er næstformand for S sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, er glad – og hun håber, at de studerende gennemfører uddannelsen.

Hvad er dit bud på, at så mange unge har søgt ind på socialrådgiveruddannelsen i år?

– Der har generelt været et stort fokus på vel-færdssuddannelserne i pressen, og så betyder finanskrisen nok, at mange unge er gået efter uddannelser med en høj grad af jobsikkerhed.

Har det betydet noget, at socialrådgiverne er synlige i den offentlige debat?

– Ja, det er klart. Vi har også fået vist den store mangfoldighed i uddannelsen, synes jeg.

Selvom der er optaget rekordmange, er der også afvist 307 unge, der havde uddannelsen som førsteprioritet. Hvad er dilemmaet i det?

– Umiddelbart ligger det lige for at kræve flere pladser, men flere pladser betyder også, at man skal skaffe flere praktikpladser, og det kan godt være en udfordring i de store uddannelsesbyer. Men i udkantssområderne bør man se på, om man ikke skal øge optaget.

Hvad er det vigtige i at få flere pladser der?

– At man ofte ender med at bosætte sig og stifte familie der, hvor man har studeret. Og der mangler socialrådgivere i udkantssområderne, så derfor kan det være en god satsning.

Nu bliver kunsten så at holde de studerende på uddannelsen. Hvad kan spænde ben?

– Økonomien. Fordi regeringens genopretningsspakke betyder, at økonomien er blevet stram på studierne – og det er kvaliteten i undervisningen og et godt studiemiljø, der skal få de studerende til at gennemføre. Det er svært at skære på bygningerne, så undervisningen er typisk det, der bliver skåret på, hvis der skal spares. Så efter min mening er man nødt til at smide flere penge i taxameterordningen. (En ordning, der betyder, at uddannelsesinstitutionerne får penge pr. studerende, red)

mette.mork@hotmail.com

Marie Overby,
næstformand for SDS



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Palle Peter Skov

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Stu diestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Jeg er inderligt imod, at man begynder at gøre bestemte, udvalgte grupper op i penge. Det strider mod mit menneskesyn, at man vejer efter, om de er børn af Ismail, Sarah eller Kristian.”

Birthe Rønn Hornbech til Ritzaus Bureau, som svar på at Dansk Folkeparti vil have sat pris på nydanskere.



JANE FINDAHL Da jeg i sin tid begyndte som byrådsmedlem, gik det hurtigt op for mig, at hvis jeg skulle gøre en forskel, var jeg nødt til at få magt. **12**



BARNETS REFORM DS' forslag om blandt andet færre stive regler har sat sit præg på loven om Barnets Reform, der blev vedtaget inden sommerferien. **6**

LEDERNE To ud af tre ledere er “tilfredse” eller “meget tilfredse” med Dansk Socialrådgiverforening, viser ny undersøgelse blandt DS' ledermedlemmer. **8**

MASTER En ny masteruddannelse starter til september på Aalborg Universitet – på et højt akademisk niveau og samtidig praksisnær. **19**

DIPLOM De første hold socialrådgivere med den nye børnediplomuddannelse er udklækket. Lolland Kommune har foreløbig bevilget uddannelsen til over halvdelen af socialrådgiverne. **20**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** DS-aftryk på Barnets Reform
- 8** Lederne tilfredse med DS
- 9** Ankestyrelsen kritiserer kommuner
- 10** Arbejdsliv
- 12** Socialrådgiver på toppost
- 15** Revision af socialrådgiveruddannelsen?
- 16** Akademiske socialrådgivere
- 19** Diplom- og masteruddannelse
- 22** Valg i DS
- 24** DS:Region
- 25** Filmtilbud
- 26** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

BØRN
FAMILIER
UNGE





FOTO: SCANPIX

MØDESTED

Tilbud til ensomme københavnere

Røde Kors tilbyder samvær til voksne, som føler sig ensomme, på mødestedet Banen. Aktiviteterne er blandt andet biograftere, foredrag og fælles madlavning. Målgruppen er personer mellem 25 og 50 år.

Banen ligger på Læssøegade 14, Baghuset, København N. Stedet har åbent fra 18-22 hver torsdag, og har telefontid hver torsdag fra 17.30-22.00 på 22 91 59 92

Læs mere på www.paabanen.dk.

NYE BØGER

BØRN OG UNGE

En god plejefamilie

Når et barn bliver anbragt i en plejefamilie, påvirker det ikke kun barnet og dets familie. Det er også en stor omvæltning for plejefamilien, plejeforældrenes parforhold og relationen til deres egne børn. Derfor er det vigtigt, at plejefamilien forinden overvejer, hvad der skal til for at blive en god plejefamilie. Og selvom man er god til at opdrage sine egne børn, er det ikke ensbetydende med, at man bliver en god plejefamilie.

Bogen behandler de problemstillinger, som er vigtige at overveje som plejefamilie - med fokus på at afklare egne værdier og passe på sig selv og sin familie. Den indeholder også konkrete råd til kommende og nuværende plejefamilier.

Bogen bygger på forfatterens erfaring fra hendes arbejde gennem 30 år som socialrådgiver med plejefamilier og anbringelser samt hendes egne erfaringer som plejeforælder. "Som vi plejer" af Charlotte Biering-Madsen, Dansk Psykologisk Forlag, 164 sider, 248 kroner.

ANBRINGELSER

30 års erfaringer

I Danmark anbringer vi flere børn end i resten af Norden. Det er et stort indgreb i børnenes liv, og vi ved for lidt om, hvorvidt anbringelserne overhovedet gavner børnene. Det er baggrunden for, at forfatterne har lavet en undersøgelse af anbringelserne fra de seneste 30 år.

Bogen beskriver, hvorfor børn bliver anbragt set i forhold til ændringer i lovgivningen og forskelle fra kommune til kommune. Den ser også på, hvordan anbringelserne forløber og belyser, hvordan de anbragte børn klarer sig senere hen i livet med hensyn til uddannelse, arbejde og helbred sammenlignet med andre børn.

"Når man anbringer et barn. Baggrund, stabilitet i anbringelsen og det videre liv" af Signe Hald Andersen (red.), Frank Ebsen, Mette Ejrnæs, Morten Ejrnæs, Peter Fallesen og Signe Frederiksen, Syddansk Universitetsforlag, 202 sider, 149 kroner.

MØNSTERBRYDER

Fik et godt liv alligevel

Da Peter var 14 år, blev han anbragt i familiepleje. Hans mor blev fængslet, og kort tid efter døde hans far af kræft, og Peter følte sig helt alene i verden – placeret i et system som et journalnummer frem for et menneske.

Bogen handler om Peters liv i systemet. Om hvordan han oplever en svær tid i plejefamilien, og om, hvordan han klarer sig alligevel, får en uddannelse og i dag arbejder som bygningsmaler.

Alle kan læse bogen, men den er skrevet til andre anbragte børn for at give håb og inspiration til at være stærk nok til at klare tilværelsen alligevel. Den er også skrevet til sagsbehandlere for at vise verden på den anden side af skrivebordet.

"Mønsterbryderen fra Mors" af Peter Krogh Kristensen og Mette de Fine Licht, Skriveforlaget, 179 sider, 149 kroner.



PENSION

Flere får førtidspension af psykiske årsager

Antallet af førtidspensionister, der får pension på grund af psykiske lidelser, er fortsat stigende. Nye tal fra Ankestyrelsen viser, at der i første kvartal af 2010 blev givet 2,8 procent flere førtidspensioner på den baggrund end i tilsvarende periode af 2009. Desuden viser tallene, at over halvdelen af alle de førtidspensioner, kommunerne tilkender, bliver givet på grund af psykiske lidelser.

Læs mere på Ankestyrelsens hjemmeside www.ast.dk

INTEGRATION

I ly for tvangsægteskab

Unge par, der er udsat for vold eller trusler om vold af deres familie på grund af en konflikt om ægteskab eller parforhold, har nu mulighed for at få ophold på et bosted. Hidtil har der kun været botilbud til kvinder, men med åbningen af det nye bosted, kan mænd også blive tilbudt et sikkert opholdssted. Den officielle åbning fandt sted den 4. juni og umiddelbart efter flyttede to par ind.

Botilbuddet har hemmelig adresse. Der er tilknyttet pædagoger, lærere, psykologer og socialrådgivere, og der er plads til i alt fem par af gangen.

Bostedet kan kontaktes på tlf.: 45 11 78 00.
Læs mere på www.r-e-d.dk



FOTO: SCANPIX

IT

Bøvl på jobcenter

Et it-system, som fejlagtigt sendte afmeldingsbreve til borgere fra jobcentret samt op til 100 forskellige fejlmeldinger på engelsk, var ved at drive socialrådgiver Joan Hansen til vanvid. Hun mener ikke, at fokus på samtaler og tilbud til tiden giver mening, når systemerne ikke virker.

– Lige nu har jeg 77 sager i alt, og i mindst 25 af dem er der problemer med it, som jeg ikke selv kan løse. Udover stress, frustrationer og forsinkelser hos os socialrådgivere betyder det for eksempel, at borgere, der søger om revalidering, fleksjob og pension skubbes bag i køen, da vi er nødt til at prioritere rettidighed for borgere, der allerede er i systemet, højt. Og det synes jeg ikke er i orden, siger Joan Hansen. Hun fortæller også, at der har været perioder, hvor systemet har dannet autobreve til borgere, som så har fået tilsendt breve, hvori der står, at de er blevet afmeldt jobcentret, og at de derfor ikke længere er berettiget til kontanthjælp eller introduktionsydelse.

– Men det var en fejl. En dag fik jeg fire opringninger fra meget forvirrede borgere, der ikke kunne forstå brevet. Og de troede, at det var mig, der havde sendt brevene. Men brevene havde ingen afsender, og de fremgår heller ikke af journalen. Jeg måtte berolige dem med, at der måtte være sket en fejl og give dem en undskyldning, siger Joan Hansen.

du er nu afmeldt jobcentret og er ikke berettiget til nogle ydelser ... du er

KRIMINALITET

Fængsling er en "social begivenhed"

Indsatte har fra det øjeblik de løslades, krav på kontanthjælp, hvis de ikke har midler til deres egen forsørgelse. Også en løsladt, der har beskæftigelse, har krav på kontanthjælp frem til første løn bliver udbetalt. Det fastslår Ankestyrelsen i en afgørelse, og dermed omgør de en kommunes beslutning om at nægte en person kontanthjælp efter dennes løsladelse med henvisning til, at der ikke var tale om "en social begivenhed". Den pågældende fik arbejde straks efter sin løsladelse, men bad samtidigt om kontanthjælp fra Esbjerg Kommune, så han havde penge at klare sig for frem til sin første lønudbetaling 14 dage senere. Ifølge Landsforeningen KRIM er det et stort problem, at mange løsladte ikke får kontanthjælp ved løsladelsen, selvom de ikke har midler at klare sig for, og KRIM mener, at det bidrager til, at løsladte begår ny kriminalitet.

KRIM opfordrer indsatte eller pårørende til at henvende sig til KRIMs retshjælp i tilfælde, hvor løsladte nægtes kontanthjælp.

ETISK RÅD

Fraråder sekt som behandlingstilbud

Kan man henvise klienter til behandling i en religiøs sekt? Nej, lyder meldingen fra Etisk Råd i Dansk Socialrådgiverforening. I en udtalelse pointerer rådet, at socialrådgivere er personer, som borgerne grundlæggende må nære tillid til på grund deres uddannelsesmæssige baggrund og deres placering i det danske velfærdssamfund.

Hvis en socialrådgiver henviser eksempelvis en psykisk syg klient til en religiøs sekt, er der fare for, at de personer, som klienterne i sekten skal have tillid til, anbefaler og praktiserer metoder, der bevæger sig på kanten af, hvad der etisk kan forsvares. Og ofte er behandlingsmetoderne i religiøse sekter potentielt skadelige.

Etisk Råd i Dansk Socialrådgiverforening udtaler sig på baggrund af en henvendelse fra et medlem, der på en hjemmeside har set, at socialrådgivere blåstempler en religiøs sekt som et relevant behandlingstilbud for misbrugere og psykisk syge.

Læs hele udtalelsen på www.socialrdg.dk/etiskraad

Vigtige DS-fingeraftryk på Barnets Reform

DS' forslag om færre stive regler og mere af den tidlige indsats har sat sit tydelige præg på loven om Barnets Reform, som blev vedtaget inden sommerferien.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO SCANPIX

Efter mange og lange forhandlinger – og med tre forskellige socialministre ind over – stemte et bredt flertal som ventet for Barnets Reform, da Folketinget vedtog loven den 4. juni.

Barnets Reform skal – som det hedder i aftalen – sikre en indsats med fokus på tidlig indsats, trygge rammer, barnets tarv og kvalitet i indsatsen. Og der er lagt vægt på, at reformen ikke medfører yderligere bureaukrati i kommunerne. Tværtimod indeholder loven forenklinger af reglerne på området.

Det drejer sig blandt andet om paragraf 50-undersøgelser, hvor socialrådgivere fra 1. januar 2011, når loven træder i kraft, kan lave én samlet undersøgelse og handleplan for flere børn i samme familie – frem for nu, hvor

der skal laves en undersøgelse på hvert enkelt barn. Det bliver også muligt at iværksætte foranstaltninger, før paragraf 50-undersøgelsen er afsluttet.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening (DS) Bettina Post er glad for, at der bliver færre stive regler på området.

– Vi har virkelig kæmpet for afbureaukratisering, så socialrådgiverne kan få mere tid til det væsentlige – kontakten med de udsatte børn og familier. Der har vi sat et helt tydeligt fingeraftryk på reformen. Jeg ser det som en større respekt for socialrådgivernes faglighed, at man nu i selve lovtæksten anerkender, at socialrådgivere kan træffe beslutning om foranstaltning, før paragraf 50-undersøgelsen er helt færdig. Det glæder mig, at der er blevet lyttet til fagfolkene.

SSP for de små

Under arbejdet med loven har DS også haft stort fokus på at styrke den tidlige forebyggende indsats. Derfor er Bettina Post også godt tilfreds med, at loven præciserer, at den tidlige indsats er afgørende for at sikre børn en god opvækst.

– For at styrke det tværfaglige samarbejde indføres med loven en SSP-model for de små, så de professionelle omkring et udsat barn i vuggestuen eller børnehaven kan have en tidlig dialog uden først at lave en formel underretning. At man også må gøre det uden først at spørge forældrene om lov, håber jeg, kommer til at høre til sjældenhederne, for det er altid bedst, hvis forældrene inddrages, siger Bettina Post.

Hun støtter desuden lovens intention om

at trække forældrene fra sidelinjen og ind på banen, hvor de med mere støtte skal arbejde aktivt med at forbedre deres situation og forældreevne – også i tilfælde, hvor barnet er anbragt uden for hjemmet.

– Uanset om forældrene formår at tage hånd om deres børn eller ej, spiller de biologiske forældre som udgangspunkt altid en stor rolle også i udsatte børns liv. Derfor er det vigtigt, at forældrene dels får hjælp til at tackle den ulykkelige situation, hvor deres barn bliver anbragt, men også får støtte til at udvikle sig som forældre.

Romantisering af plejefamilier

Der er ikke kun ros til Barnets Reform. Bettina Post er yderst skeptisk over for, at plejefamilierne spiller en meget central rolle i reformen. Fremover skal nogle plejefamilier fungere som en "normal" familie, når barnet ikke har særlige behov for støtte ud over den tryghed, omsorg og stabilitet, plejefamilien kan give. Andre plejefamilier har behandlingskrævende børn og derfor skal der fremover – for at afspejle forskellen – oprettes en ny type plejefamilier; "kommunale familieplejere", som skal have øget uddannelse og supervision.

– Man skal passe på med ikke at romantisere plejefamilien. Reformen har en betænkelig slagside i forhold til vægtningen af plejefamilier som første anbringelsesmulighed. Plejefamilier kan i masser af tilfælde være en rigtig god løsning, men jeg tvivler på, at børn, som er svært skadede for eksempel på grund af moderens alkoholmisbrug, kan klare sig uden døgntilrettelæggelse. Der er en risiko for, at de børn får mindre af den ønskede kontinuitet

“
Vi har virkelig kæmpet for afbureaukratisering, så socialrådgiverne kan få mere tid til det væsentlige – kontakten med de udsatte børn og familier.

Bettina Post, formand for DS



i anbringelsen, hvis de anbringes i en plejefamilie, som må give op, pointerer Bettina Post og fortsætter:

– Det er også værd at minde om, at plejefamilier er langt billigere end anbringelse på institution. Derfor kan man godt frygte, at nogle kommuner ser mulige sparegevinster i at opprioritere brugen af plejefamilier frem for at bevilge de nødvendige behandlingstilbud. Og det er både synd for børnene og for plejefamilierne.

Efterlyser ny finansieringsmodel

Det fremgår af aftalen om Barnets Reform, at oppositionen ser reformen som et første skridt på vejen til at få en mere gennemgribende reform, da de – i modsætning til regeringen og Dansk Folkeparti – mener, at der er behov for en ny finansieringsmodel på området for udsatte børn og unge. Et ønske, som DS også har fremført under forhandlingerne om reformen.

– Det er helt vildt, at kommunerne selv skal betale så stor en andel af udgifterne til anbringelser. Det skævvrider kommunernes økonomi, når enkelte kommuner, hvor der er mange familier med problemer, skal finansiere en uforholdsmæssig stor andel af landets sociale problemer – som jo er et fælles samfundsanliggende, siger Bettina Post. ☉

sp@socialrdg.dk

NÅR BARNETS REFORM TRÆDER I KRAFT DEN 1. JANUAR 2011, BETYDER DET BLANDT ANDET:

- Socialrådgivere kan lave én samlet paragraf 50-undersøgelse og handleplan for flere børn i samme familie
- Kommuner skal mindst to gange om året have samtale med børn på anbringelsessteder
- Børn fra 12 år får mulighed for at klage over afgørelser
- Ankestyrelsen kan af egen drift tage sager om særlig støtte til børn og unge op
- Medlemmerne af kommunernes børne- og ungeudvalg ændres, så der er to børnesagkyndige mod hidtil kun en. Kommunalbestyrelsesmedlemmer reduceres fra tre til to – og der vil fortsat være en byretsdommer.
- Reformen må ikke medføre yderligere bureaukrati i kommunerne.

Læs aftalen om Barnets Reform og lovteksten på www.socialrdg.dk/barnetsreform

Lederne er glade for DS



Der er plads til forbedringer, men generelt er DS' ledermedlemmer tilfredse med deres organisation, viser ny undersøgelse.

TEKST SUSAN PAULSEN

– Vi agter at gentage undersøgelsen hvert andet år, så vi kan måle os selv på, om vi bliver bedre, siger Charlotte Holmershøj, konsulent i DS.

To ud af tre ledere er "tilfredse" eller "meget tilfredse" med Dansk Socialrådgiverforening (DS) og den service, de får. Det viser en ny undersøgelse blandt DS' ledermedlemmer. Og tilfredshedsbarometeret ryger endnu højere op – på 82 procent – når ledermedlemmerne skal vurdere, om de har tillid til, at DS kan og vil varetage deres behov i en sag om deres ansættelsesforhold.

Ros til konkrete produkter

Også når ledermedlemmerne bliver bedt om at forholde sig til nogle af de konkrete produkter, de får i hånden, peger pilen opad. Bladet "Offentlig Ledelse", som DS laver i samarbejde med HK/Kommunal og Socialpædagogerne, er 81 procent af ledermedlemmerne glade for, og fagbladet *Socialrådgiveren* scorer også højt. 79 procent er tilfredse eller meget tilfredse med bladet. Ikke alle medlemmer kender redskabet Lederweb.dk, men blandt de, som benytter det, er 75 procent tilfredse.

Ledermedlemmerne efterlyser dog, at "ledelse" er mere tydelig i fagbladet, og at informationer til ledermedlemmer bliver oprioriteret på DS' hjemmeside.

Lønforhandlinger skal speedes op

Når ledermedlemmer kontakter DS, handler det i langt de fleste tilfælde om lønforhandlinger og lønindstillinger. Og når de bliver bedt om at vurdere, om de er tilfredse med den måde, DS håndterer deres henvendelser på, er 70 procent tilfredse eller meget tilfredse med den service, de får, mens 30 procent er neutrale eller utilfredse.

Charlotte Holmershøj, som er konsulent i DS, har stået i spidsen for undersøgelsen og siger:

– I forhold til løn er der klart plads til forbedringer. Nogle medlemmer efterlyser

eksempelvis, at lønforhandlinger afsluttes hurtigere. Med afsæt i undersøgelsens resultat må DS arbejde for at få en klarere procedure for lønforhandlinger og tilstræbe en gensidig forventningsafstemning mellem ledermedlemmer og DS på lønområdet.

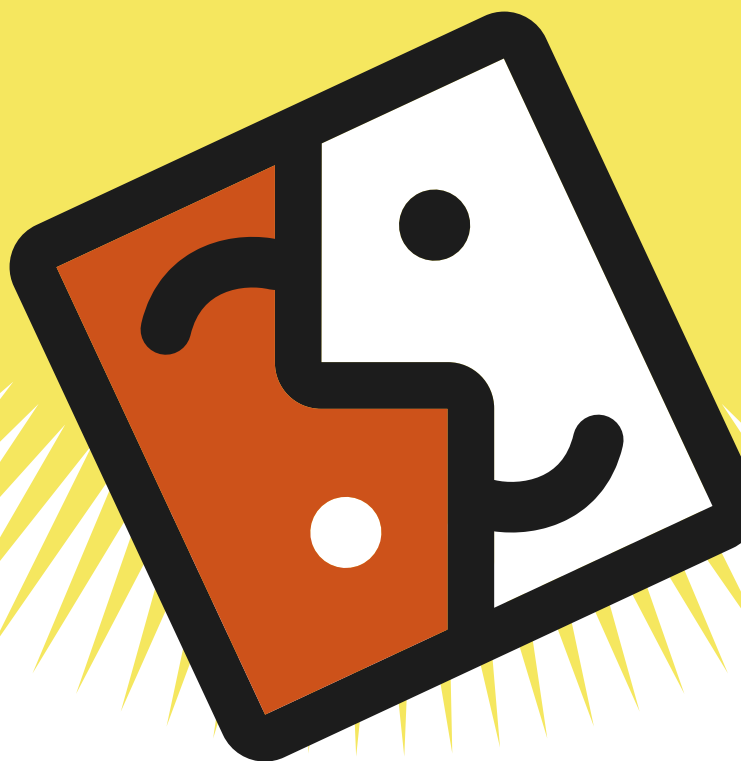
Charlotte Holmershøj oplyser, at ledermedlemmernes tilfredshed med DS' service vil blive fulgt tæt.

– Vi agter at gentage undersøgelsen hvert andet år, så vi kan måle os selv på, om vi bliver bedre.

Ledermedlemmerne bliver sandsynligvis udtaget til at være et af de områder, hvor der skal udvikles konkrete mål for serviceniveauet.

Dansk Socialrådgiverforening har ca. 900 ledermedlemmer. ☺

sp@socialrdg.dk



Ankestyrelsen kritiserer kommuner i børnesager

Ankestyrelsen kritiserer den måde, som Brønderslev, Sønderborg, Lolland og Aabenraa kommuner har håndteret en række meget omtalte sager om vanrøgt af og overgreb på børn og unge. Dansk Socialrådgiverforening har tidligere efterlyst ny finansieringsmodel i børnesager.

TEKST OLE LARSEN

Ankestyrelsen retter en kraftig kritik mod Brønderslev, Lolland og Sønderborg kommuner for deres sagsbehandling i konkrete sager om udsatte børn og unge. Aabenraa Kommune kritiseres også for sin håndtering af en konkret børnesag.

Ankestyrelsen har på opfordring fra socialministeren gennemgået en række sager, hvor børnene er blevet groft svigtet. Undersøgelsen er sat i værk dels for at give et overblik over, hvad der generelt går galt i alvorlige børnesager. Dels for at andre kommuner kan udnytte den viden.

Reagerer ikke hurtigt nok

Undersøgelsen peger blandt andet på, at kommunerne ikke reagerer hurtigt og konsekvent nok på underretninger om børn og unge, der lider overlast. Der lyttes ikke tilstrækkeligt til børnene. Og overlevering af sager mellem kommuner foregår ikke alle steder hensigtsmæssigt.

Dernæst peger Ankestyrelsen på, at der i de undersøgte kommuner er problemer med dokumentation af sagerne, ligesom der mangler overblik og helhed i sagsbehandlingen.

Endelig kritiseres kommunerne for ikke at trække på gratis, faglig hjælp fra for eksempel SISO og VISO. SISO er et landsdækkende videnscenter for Sociale Indsatser ved Seksuelle Overgreb mod børn, som er forankret i Servicestyrelsen.

VISO tilbyder gratis, landsdækkende specialrådgivning til borgere, kommuner, institutioner og tilbud, når den rette ekspertise ikke findes i kommunen. VISO er også forankret i Servicestyrelsen.


Brønderslev: Vil kræve penge fra Lolland
Børne- og ungedirektør i Brønderslev Kommune, Henning Risager, erkender ifølge Politiken.dk, at man er blevet klogere.

– Vi har nu fået Ankestyrelsens mening om vores håndtering af sagen. Den siger, at vi burde have grebet hårdere ind tidligere og nedprioriteret at samarbejde med forældrene. Det ved vi så nu, at det nok er sådan, vi kommer til at agere i fremtiden, og det retter vi naturligvis ind efter, siger Henning Risager.

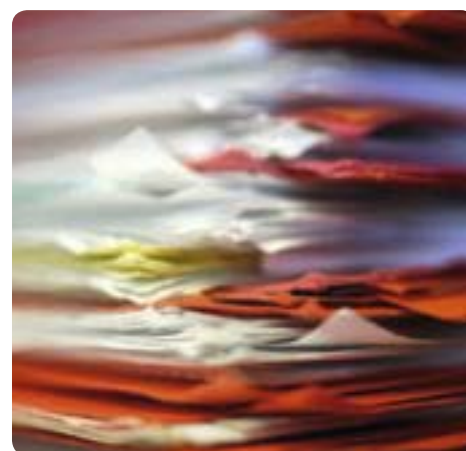
Men Brønderslev Kommune tror ifølge Nordjyske.dk ikke, at de kommer til at sidde tilbage helt alene med regningen for anbringelse af otte mindreårige børn.

Brønderslev har allerede formelt bedt Lolland Kommune, hvor familien boede i cirka 15 år, om refusion af udgifterne, der løber op i nogle millioner – om året.

– Det kan ikke være rigtigt, at en kommune, hvor familien tilfældigvis bor i et halvt år, skal betale for anbringelsen, når familien har været kendt i det sociale system i de foregående 15 år, siger Henning Risager, børne- og kulturdirektør i Brønderslev Kommune.

Dansk Socialrådgiverforening har længe efterlyst en ny finansieringsmodel i børnesager og peger på, at en løsning kunne være at gå tilbage til de refusionsgrænser, der var i 2007, hvor staten trådte til med 25 procents refusion, når en kommune selv havde betalt de første 400.000 kroner af udgifterne til et barn med behov for støtte. I dag træder staten først til med 25 procents refusion, når udgiften kommer op over 800.000 kroner pr. barn. 

ol@socialrdg.dk



SAGT AF KOMMUNERNE I BRØNDRSLEV-SAGEN

Skanderborg:

– Vi kan konstatere, at vi efter Ankestyrelsens mening reagerede hurtigt på de underretninger, vi fik, og at vi udarbejdede de socialfaglige undersøgelser, vi burde, siger Skanderborgs borgmester, Jørgen Gaarde (S). Familien boede i kort tid i Skanderborg, efter at den havde boet på Lolland, og før den flyttede til Brønderslev.
Kilde: www.nordjyske.dk

Lolland:

– Det er ikke vores opfattelse, at de forhold, der var gældende på det tidspunkt var noget, som gjorde, at vi kunne have handlet anderledes. Men det er fair nok, at der kommer en kritik af, at vi måske skulle have været hurtigere, og det må vi følge op på, siger Stig Vestergaard (S), borgmester i Lollands Kommune, der, ligesom Brønderslev Kommune, blandt andet kritiseres for manglende efteruddannelse af personalet.

Kilde: www.folketidende.dk



Den Kommunale Lederpris

331 kommunale ledere er indstillet som kandidater til Den Kommunale Lederpris. Prisen på 50.000 kroner, som overrækkes den 10. november, uddeles i tre kategorier: Kommunale topledere, ledere af faglige afdelinger m.m. og ledere af institutioner. Prisen skal skabe synlighed om god kommunal ledelse og præsentere rollemodellerne inden for de tre kategorier. Alle kandidaternes historier kan ses på www.lederprisen.dk. I begyndelsen af september offentliggøres fem-seks nominerede ledere inden for hver kategori.



FOTO: SCANPIX

Flere på førtidspension

Antallet af sygeplejersker, socialrådgivere, lærere og andre FTF'ere, som går på livsvarig førtidspension på grund af stress og andre psykiske lidelser, er stærkt stigende. Samtidig får færre revalidering – tallet er næsten halveret på seks år. Derfor vil FTF nu have revalideringsordningen styrket for at bremse væksten i førtidspensioner.

En undersøgelse fra 2009 viser, at hver tredje lønmodtager på FTF-området føler sig stresset. Særligt medlemmer under pensionskassen PKA, der blandt andre tæller socialrådgivere, er så hårdt ramte af stress, at de ender på førtidspension på grund af psykiske lidelser. PKA har siden 1998 haft en stigning på 220 procent i førtidspension i 2009.

Kilde: www.fff.dk

Arbejdsmiljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads?

Så ring til Dansk Social Rådgiverforenings Arbejdsmiljøtelefon. Du får en halv times rådgivning af en erfaren DS-konsulent. Du kan også maile til vores Arbejdsmiljøbrevkasse, og få svar inden for en uge.

Hensigten er at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Hvad kan du få ud af at kontakte Arbejdsmiljøtelefonen?

Formålet er at give hjælp til selvhjælp. Samtalen skal give overblik og inspiration til, hvordan du selv får handlet på problemerne. Metoden er rådgivning og sparring ud fra en anerkendende tilgang.

Desuden giver vi svar på faktuelle spørgsmål eller henvisning til andre videnspersoner eller instanser i eller uden for Dansk Socialrådgiverforening, som kan hjælpe.

Sådan lyder nogle af de spørgsmål, medlemmerne har stillet Arbejdsmiljøtelefonen og Arbejdsmiljøbrevkassen:

- Jeg føler mig mere og mere stresset, men der er ingen der gør noget ved det på arbejdspladsen
- Vores sagstal ligger væsentligt over det som Dansk Socialrådgiverforening anbefaler og vi har brug for ideer til, hvad vi kan gøre ved det
- De borgere, vi har med at gøre, er meget truende og ubehagelige, og mine kolleger siger, at jeg mangler erfaring
- Jeg er stress-sygemeldt og skal til en samtale med min leder om, hvordan jeg vender tilbage. Hvad skal jeg være opmærksom på?
- Jeg er nyuddannet og kan ikke følge med tempoet og er i tvivl om, hvorvidt jeg skal sige mit job op?
- Hvor tit skal man lave Arbejdspladsvurdering (APV)?

Ring eller skriv:
Arbejdsmiljøtelefonen har åben
onsdage kl. 16-18
på tlf. 33 38 61 41

Arbejdsmiljøbrevkassens
mailadresse er
[arbejdsmiljoebrev-
kasse@socialrdg.dk](mailto:arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk)

Læs mere på
[www.socialrdg.dk/
arbejdsmiljoetelefonen](http://www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen)





FOTO: SCANPIX

Deadlines kan skade familielivet

Bruger du fritiden til at nå dine deadlines på arbejde, er der stor sandsynlighed for, at du også oplever mange konflikter mellem dit arbejde og dit privatliv. Det viser en ny undersøgelse fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA).

Undersøgelsen dokumenterer som noget nyt, at videnarbejdere med mange deadlines, som bruger aftener og weekender på at nå dem, har flere konflikter mellem arbejde og privatliv.

– Det er tidligere vist, at høje krav i arbejdet giver flere konflikter mellem arbejde og privatliv. Denne undersøgelse viser, at det helt konkret kan være de mange deadlines, der giver anledning til konflikterne, siger seniorforsker Karen Albertsen fra NFA.

En familievenlig kultur på arbejdspladsen med mulighed for at hente børnene tidligt og tage sig af familien, når det er nødvendigt, giver ikke overraskende færre konflikter mellem arbejde og privatliv. Det at have indflydelse på sit eget arbejde virker forskelligt, afhængig af kulturen på arbejdspladsen. Også her mindsker en familievenlig kultur risikoen for konflikter – og vise versa.

Kilde: fjf

Godt arbejdsmiljø bon'er ud på bundlinien

Det er nu entydigt bevist, at arbejdsgivere på både private og offentlige arbejdspladser kan øge medarbejdernes trivsel og virksomhedens produktivitet og økonomiske gevinst på én gang.

Professor Tage Søndergaard har – formentlig som den første i verden – støvsuget de nyeste internationale videnskabelige undersøgelser. Og han konkluderer, at fravær og personaleudskiftning i virksomheder med en høj social kapital ligger på det halve af gennemsnittet. Nogle virksomheder udbetaler tilmed mere i udbytte, har væsentlig højere produktivitet og et større overskud end sammenlignelige virksomheder.

Social kapital handler om hele virksomhedens evne til blandt andet at samarbejde, skabe tillid mellem ledelse og ansatte og sikre retfærdighed på arbejdspladsen.

Tage Søndergaard fremhæver fire forhold, som har betydning for arbejdsmiljøet:

1. Individuelle faktorer. Man skal stile efter medejerskab og høj motivation.
2. Jobfaktorer. Man skal både have indflydelse og formål og udfordrende krav samt store frihedsgrader inden for klare rammer.
3. Afdelings-/gruffefaktor. Anerkendende ledelse, klare former for belønning, vidensdeling.
4. Virksomhedsfaktorer. Høj social kapital er afgørende.

Læs hele undersøgelsen på www.hk.dk under nyhedsarkiv juni 2010.

Kilde: Ugebladet Mandag Morgen

Medarbejderne i første række

Indiske Ceo Vineet Nayars er leder af et af verdens førende og mest profitable it-serviceselskaber, HCL Technologies. Virksomhedens omsætning er steget fra 700 millioner til 2,5 milliarder dollar på bare fire år, og antallet af medarbejdere er vokset til 55.000 fordelt på 26 lande.

Hemmeligheden bag Nayars succes er, at han har gjort medarbejdertrivsel til drivkraften i virksomhedens fremgang – han lader ganske enkelt kunderne komme i anden række. Og det har han skrevet en bog om: "Employees first, customers second".

Vineet Nayars strategi bygger på at vise en udstrakt grad af tillid og give et betydeligt ansvar til de 55.000 medarbejdere. Rollerne er byttet om, så det ikke er medarbejderne, der står til ansvar over for ledelsen, men ledelsen, der står til ansvar over for medarbejderne.

Kilde: Ugebladet Mandag Morgen

FOTO: SCANPIX



Magt gør en forskel

Da jeg i sin tid startede som byrådsmedlem, gik det hurtigt op for mig, at hvis jeg skulle gøre en verden til forskel, var jeg nødt til at få magt. Mød Jane Findahl, socialrådgiver og ny formand for Børne- og Kulturudvalget i Kommunernes Landsforening.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO PALLE PETER SKOV

– Min drivkraft er mit personlige engagement og min sociale indignation. Hvis man har dårlige odds fra fødslen, er der en klar tendens til, at man også senere i livet kommer bagerst i køen og bliver udskilt. Det er jeg meget optaget af at ændre. Jeg vil gerne være med til at gøre en verden til forskel. Det er den overordnede drivkraft for mit politiske arbejde, men også for mit civile arbejde, siger socialrådgiver og SF'er Jane Findahl.

Hun er ny formand for Børne- og Kulturudvalget i Kommunernes Landsforening (KL), og i 12 år har hun været formand for Børne- og Ungeudvalget i Fredericia Kommune.

– Når man begynder at reflektere, kan man se, at verden ikke er, som den burde være. Jeg husker mange politiske diskussioner hen over middagsbordet i mit barndomshjem. Min far var slagter og min mor rengøringsdame, og de var politisk bevidste – ligesom min farmor og farfar var det, husker Jane Findahl, der for nylig forlod jobbet som underviser på henholdsvis Den Sociale Højskole i Esbjerg og ved den københavnske Professionshøjskolen

Metropol, Socialrådgiveruddannelserne til fordel for en stilling som projektchef hos Boligforeningerne i Fredericia. Her skal hun lave boligsocialt arbejde i form af helhedsplaner og kvarterløft.

Robotter og skoletrætte drenge

I socialrådgivernes professionsstrategi handler det første mål om at opnå indflydelse og om at markere sig i strategisk vigtige sammenhænge. Mål, Jane Findahl kun kan tilslutte sig:

– Da jeg i sin tid startede som byrådsmedlem, gik det hurtigt op for mig, at hvis jeg skulle gøre en verden til forskel, var jeg nødt til at få magt. Det betød ikke, at jeg lavede en målrettet karriereplan om, at jeg skulle sidde i KL's bestyrelse. Jeg har været næstformand i SF, fordi nogle spurgte, om ikke det var en god idé. Jeg er også blevet spurgt, om jeg vil i Folketinget, men det har jeg ikke lyst til. Jeg er glad for, at nogle laver lovene, men det er bare ikke mig. Det er det praktiske, politiske arbejde, jeg kan lide, siger Jane Findahl og folder nogle eksempler ud:

– Det er lykkedes at lave en ret anerkendt folkeskole i Fredericia. Vi har lavet profilskoler, for eksempel internationale folkeskoler, hvor al undervisning i naturvidenskabelige fag fra 7. klasse bliver varetaget af lærere, som vi har hentet fra England. Man kan også vælge skoler med innovationsprofil, hvor vi i samarbejde med Lego har uddannet lærere til at arbejde innovativt. Det betyder, at drenge – som var på vej ud af folkeskolen, fordi de ikke kunne lide at gå der – blev meget optagede af at bygge robotter og skrive megatykke rapporter. Drenge, som ellers hadede at skrive stil, siger Jane Findahl, hvis engagement tydeligt brænder igennem, når hun taler:

– Eleverne får en ganske almindelig afgangseksamen, men de får mulighed for at fordybe sig i det, de er optagede af. Den mulighed gør, at man bliver bedre til alle fag. Og frem for alt bevarer de unge lysten til at gå i skole. Jeg plejer at sige, at når man forlader folkeskolen i Fredericia, skal man stå og trippe for at komme i gang med en ungdomsuddannelse, lige som man stod og trippede, da man begyndte i 0. klasse.

“

Mit job har været en styrke for mit politiske arbejde og omvendt. Begge dele har givet indsigt.



Lavpraktisk planlægning

Undervejs i interviewet er Jane Findahl hoppet over i en taxa, fordi toget til Grenaa hun sad i på vej til møde, var forsinket. Det noget hektiske liv som politiker generer hende ikke.

– Jeg kan godt kombinere mit job med politik. Dels er politik rimelig fleksibel, og det er mit job også. Jeg arbejder bare altid, siger hun og griner. Og tilføjer, at den politiske karriere kræver grundig planlægning – helt lavpraktisk.

– Min mand, som er pressefotograf og formand for Pressefotograf forbundet, har også mange forskellige opgaver. Tilsammen har vi fem børn, hvoraf kun den yngste, som går på gymnasiet, stadig bor hjemme. Da hun var lille – og jeg var næstformand i SF – havde jeg en aftale med min mand om, at en af os altid var hjemme. Og så går jeg ikke til noget fast med veninderne. Jeg løber meget, og min mand og jeg er vinterbadere, og det kan vi klare om morgenen.

Hvordan bruger du dine erfaringer som socialrådgiver i dit politiske arbejde?

– Mit politiske liv har gået godt i spænd med at være socialrådgiver og arbejde med børn og unge. Mit job har været en styrke for mit politiske arbejde og omvendt. Begge dele har givet indsigt. Og det er kolossalt vigtigt at have sin indsigt i orden for at kunne lave politikudvikling – det kan man, når man har en gedigen viden, indsigt og overblik – og ved, hvad man vil.

Undgå eksklusion af børn

På spørgsmålet om, hvad de største udfordringer på børne- og kulturområdet er, svarer Jane Findahl:

– De største udfordringer for alle kommuner er, at man i højere og højere grad udskiller børn og unge fra normalområdet. Det er ikke godt for dem og heller ikke for de kommunale økonomier. Og flere undersøgelser viser også, at børnene ikke altid får de tilbud, de har behov for. Det betyder, at vi i højere grad skal nytænke. Hvad er det, der skal til på normalområdet for at undgå at udskille? Hvad skal lærere kunne? Og hvordan kvalificerer vi

BLÅ BOG

Jane Findahl, født 1955. Mor til tre sønner. Uddannet socialrådgiver med en efteruddannelse som PD i pædagogisk psykologi.

Politiske poster:

- Mangeårigt byrådsmedlem for SF i Fredericia, 12 år som formand for Børne- og Ungdomsudvalget
- Medlem af SF's hovedbestyrelse fra 1994
- Næstformand i SF fra 1998-2003
- Valgt af SF til KL's bestyrelse i 2005 og igen i 2009
- Fra 2010 Formand for KL's Børne- og Kulturudvalg og medlem af formandskabet i KL

Seneste jobs:

- 2004-2010 underviser på Den Sociale Højskole i Esbjerg og på Metropol
- 2010: Projektchef, ansat af Boligorganisationerne i Fredericia til helhedsplansarbejde i to boligområder

“

I Fredericia har vi arbejdet med at flytte nogle af de "dyre" penge over på normalområdet, så vi inkluderer i stedet for at ekskludere.

samarbejdet mellem lærere, pædagoger og socialrådgivere?

– Når man rundt om i kommunerne sparer på normalområdet, betyder det, at der ikke er så mange ressourcer tilbage til at tage sig af de børn, der har særlige behov. I Fredericia har vi arbejdet med at flytte nogle af de "dyre" penge over på normalområdet og har lavet lokale tilbud i kommunerne, så vi inkluderer i stedet for at ekskludere. Jeg taler ikke om børn, der har været udsat for incest og grov vold, for de skal selvfølgelig anbringes, understreger Jane Findahl.

Hun nævner også rekruttering til den offentlige sektor som en af de helt store udfordringer.

– Om tre år kommer vi til at mangle medarbejdere, fordi en stor del af de offentligt ansatte nærmer sig pensionsalderen. Så det kræver nytænkning at skaffe hænder nok til at løse kernevelfærdsopgaverne.

Hvad vil du bruge din indflydelse som udvalgsformand til?

– Jeg vil arbejde meget på at få et tæt samarbejde med regeringen og alle samarbejds-

partnere på området: Børnekulturchefforeningen, Dansk Socialrådgiverforening, BUPL, Lærerforeningen, Børns Vilkår, skoleleverne... bare jeg nu ikke har glemt nogen... Vi er nødt til at arbejde sammen på en ordentlig måde for at kunne håndtere de store udfordringer. ☺

sp@socialrdg.dk

Ind-
flydelse
MÅL 1

PROFFEHVAFFORNOGET?

Socialrådgivernes professionsstrategi består af en vision, en mission og seks strategiske mål og skal sikre respekten for faget. Mål 1, som er omdrejningspunktet i interviewet med Jane Findahl, lyder:

“Socialrådgiverne deltager der, hvor vilkårene for professionen drøftes og besluttes. Det er nødvendigt, at socialrådgiverne markerer sig i strategisk vigtige sammenhænge. Derfor skal vi være til stede i de strategiske fora både på arbejdspladserne, på uddannelsesstederne og i øvrige politiske sammenhænge på alle niveauer.”

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

Generalistuddannelse med plads til fordybelse

Socialrådgiverstuderende skal også fremover uddannes til generalister – med mulighed for fordybelse. En national studieordning skal sikre fælles spilleregler, samspelet mellem praksis og uddannelse skal styrkes, og så skal der være mere fokus på praksisnær forskning. Sådan lyder nogle af anbefalingerne til en revision af uddannelsen.

TEKST SUSAN PAULSEN

Socialrådgiveruddannelsen skal også fremover give socialrådgivere generelle kompetencer – med mulighed for at udbygge "erhvervskompetencen". Sådan lyder det fra Undervisningsministeriets arbejdsgruppe om revision af uddannelsen, der nu er kommet med sine anbefalinger. Dansk Socialrådgiverforening har været repræsenteret i arbejdsgruppen, og næstformand Ulrik Frederiksen er meget tilfreds med resultatet:

– I gennem de seneste år har det været diskuteret meget, om socialrådgivere skal være specialister eller generalister. Jeg er meget glad for, at vi nåede frem til et resultat, hvor der er fundet en god balance mellem bredde og dybde i uddannelsen. Socialrådgivere skal også fremover være generalister, men med særlige "spidskompetencer". Så nyuddannede socialrådgivere vil fortsat være kvalificeret til hele arbejdsmarkedet, siger Ulrik Frederiksen.

Ifølge anbefalingerne skal de studerende fremover fordybe sig i to områder, hvor de kan vælge mellem "børn og unge" og "beskæftigelse". Herudover kan de vælge et andet fag – for eksempel "voksne udsatte og personer med handicap".

Der er lagt op til, at samspelet mellem praksis og uddannelse skal styrkes gennem hele uddannelsesforløbet.

– Samspelet med praksis er helt centralt blandt andet set i lyset af, at praksisstudiet afskaffes. Men det kommer ikke af sig selv, så vi skal nu arbejde for, at der rent faktisk bliver fulgt op på anbefalingerne.

En national studieordning skal sikre, at indholdet i socialrådgiveruddannelsen er det samme på alle uddannelsesinstitutioner.

– Det er med til at styrke uddannelsen, at der fremover bliver fælles spilleregler med

fælles indhold i uddannelsen uanset hvor i landet, du vælger at uddanne dig, pointerer Ulrik Frederiksen.

Han mener også, at det styrker uddannelsen, at den nuværende praktiktid forlænges med en måned, og at "tværprofessionalisme" bliver opprioriteret i et selvstændigt modul på et halvt semester.

Ny viden i uddannelsen

For at det sociale arbejde i højere grad kan lykkes, lægger arbejdsgruppen op til, at der også skal sikres en tættere sammenhæng mellem forskning, praksis og uddannelse. Derfor anbefales det, at socialrådgiveruddannelsen inddrages i relevante, praksisnære forsknings- og udviklingsprojekter på det sociale område. Ved at underviserne ved uddannelsen bliver medproducenter af viden, kan det – ifølge arbejdsgruppen – sikres, at den nyeste viden inddrages i socialrådgiveruddannelsen.

Ulrik Frederiksen understreger, at hvis de vigtige anbefalinger om at styrke uddannelsens samspil med praksis og forskningen skal lykkes, er det helt afgørende, at der bliver etableret forpligtende samarbejdsaftaler dels mellem skolerne og arbejdsgiverne – typisk kommunerne – dels mellem professionshøjskolerne og forskningsinstitutioner som SFI, AKF og VISO.

– DS vil følge op på de forpligtende samarbejdsaftaler via det strategiske samarbejde, der er etableret i forbindelse med Den Nationale Strategi for Velfærdsuddannelser. Her er KL, Danske Regioner, FTF og professionshøjskolerne repræsenteret, siger Ulrik Frederiksen.

Økonomisk forståelse skal styrkes

Som noget nyt lægges der op til, at de studerende skal lære noget om "økonomisk forståelse". I anbefalingen står der ordret: "Evnen til at kunne sætte socialrådgiverens forståelse for borgernes problematikker i relation til en forståelse for de eksisterende rammer og ressourcer i kommunal forvaltning" styrkes i uddannelsen

– Vi er kritiske, men har accepteret, at de studerende skal have "økonomisk forståelse". Det var et tema, som blev diskuteret meget i arbejdsgruppen. Vi mener, at det er landet fornuftigt – og uanset, hvad der kommer til at stå i bekendtgørelsen, så er det Serviceloven, der gælder, og den siger meget klart, at det er borgerens behov og ikke hensynet til kommunens økonomi, der kommer i første række.

SDS tilfreds med resultat

SDS (Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende) har også været repræsenteret i arbejdsgruppen, og SDS' formand Dennis Ørsted Petersen er tilfreds med resultatet.

– Det er godt, at de studerende får flere valgmuligheder, og jeg er glad for, at de får mulighed for mere faglig fordybelse uden, at vi giver køb på, at det stadig skal være en generalistuddannelse. Det er også fint – og helt nødvendigt – at praksiskoblingen samtidig bliver styrket, siger Dennis Ørsted Petersen.

Undervisningsministeriet skal nu med udgangspunkt i anbefalingerne lave en ny bekendtgørelse for socialrådgiveruddannelsen. Bekendtgørelsen vil gælde fra efteråret 2011. ☉

sp@socialrdg.dk

Læs "Anbefalinger til revision af socialrådgiveruddannelsen" på www.socialrdg.dk/nyheder

Fra socialrådgiver til Sherlock Holmes

Socialrådgiver Birgitte Schjær Jensen læste videre og fik undervejs sin leder med på ideen om at oprette et job med forskning og dokumentation. I dag løfter hun praksis – på jobbet og i faget som helhed.

TEKST JEANNETTE ULNITS FOTO KRISTIAN GRANQUIST

ANDRE VEJE FOR AKADEMIKERNE

Den typiske karrierevej for en akademisk socialrådgiver fører til et job som underviser på en af socialrådgiveruddannelserne, til en forskningsinstitution eller til en kommune. Socialrådgiveren har talt med to akademikere, der har fundet andre veje at gå.



I Center for anbringelse og forebyggende arbejde (CAFA) arbejder Birgitte Schjær Jensen på 12. år. Hun blev ansat som menig socialrådgiver, men da hun i 2008 fik sit kandidatbevis, trådte hun ind i en nyoprettet stilling som akademisk konsulent inden for viden og dokumentation.

I dag løser hun forskellige opgaver i den 113 år gamle private institution, der leverer socialfaglige løsninger til kommuners udsatte familier, børn og unge. Hendes opgaver består blandt andet i at udarbejde undervisningsmateriale, lave intern kompetenceudvikling og undervisning i og uden for huset. Hun står også for evalueringsprojekter, ansøger om midler til undersøgelser, forestår supervision, laver oplæg til konferencer, opsamler viden fra konferencer, og skriver artikler til virksomhedens hjemmeside og samarbejdspartnere.

Får fordomme på bordet

En Sherlock Holmes, der undersøger, hvor det sociale arbejde i vores virksomhed går hen, og hvad det betyder for de børn og unge, vi arbejder med, lyder hendes korte beskrivelse af sit virke:

– Jeg er meget optaget af, hvor vi sammen kan gøre en forskel. Jeg skal holde gryden i kog, se nye strømninger, undres og stille spørgsmål som: Hvad er vores formål, for forståelser og antagelser – og gør vi det, vi siger, vi gør? Jeg sætter med andre ord lup på de selvfølgeligheder, der sker i praksis, forklarer Birgitte Schjær Jensen, der

allerede i sit kandidatspeciale fandt noget, der skulle skrues på i virksomhedens praksis. Nemlig hvordan anbragte børn og unge inddrages i sager om støttet samvær med deres psykisk syge forældre:

– Trods diverse børnesamtaler og tanker om, hvordan vi bedst inddrager dem, viste det sig, at disse børn og unge ikke følte sig "talt med". Det har fået os til at arbejde på et nyt børneperspektiv, så vi sikrer dem en stemme.

Selv om Birgitte Schjær Jensens konklusion var "noget af en kop te at servere for kollegerne", føler hun sig godt tilpas i rollen som den, der prikker til praksis:

– I mit job kan man ikke være konfliktsky. Jeg er bevidst om at gå ydmygt frem med mine fund, men også om at være klar i mælet. Det er vigtigt for mig, at mit arbejde kommer videre end bare en rapport på reolen – det skal lave ringe i vandet og løfte praksis, siger hun.

Et andet fund i forbindelse med støttet samvær mellem anbragte børn og unge af psykisk syge forældre har sit udspring i berøringsangst overfor psykisk sygdom. Det viste sig at praksis – uden at være særlig bevidst om det – helt undgik at berøre denne forældregruppes baggrund og livshistorie.

Undersøgelsen konkluderede imidlertid, at det faktisk er en rigtig god ide at skrotte forsigtigheden og finde nysgerigheden frem til samtalerne med forældrene:

– Jeg fandt, at det har meget positiv betydning for barnet, at vi tør interessere os for forældrenes andre sider.



Barnet kender sjældent andre sider ved forælderen end sygdommen, så det er et meget kraftfuldt boost til relationen, når vi kan nuancere billedet af forælderen og tale med barnet om, at forælderen har løbet maraton, kan fiske, har et kunstnerisk talent eller en stor viden om planter, dyr eller teknik.

Fund, der gør forskel

En af Birgitte Schjær Jensens igangværende undersøgelser ser også ud til at kunne give et ordentligt plask i vandet. For den terapeutiske behandling af selvskadende piger bygger i dag på en ubelyst, men ret fastlåst forestilling om, at de skal holdes adskilte for at undgå, at de "inspirerer" hinanden til selvskade:

– Pigerne fra min fokusgruppe fortæller, at de finder meget støtte i hinanden, og at de på det grundlag oplever bedring. Det er tankevækkende, at behandlerne frygter "smitte", mens pigerne har deres fokus et helt andet sted – nemlig på den omsorg, de kan give og modtage, forståelsen og følelsen af ikke at være alene, siger Birgitte Schjær Jensen og understreger, at hendes konklusioner stadig kun er foreløbige. Hun mener til gengæld, at hun har bevist sin berettigelse som akademisk socialrådgiver:

– Det er superspændende at være brobygger mellem det teoretiske miljø og praksis – så tæt på praksis, som jeg kan komme. Socialrådgiverarbejdspladserne har brug for

akademiske socialrådgivere, fordi vi kan tale praktikernes sprog og samtidig se praksis i en bredere kontekst. Det er vigtigt for virksomhederne at få et perspektiv på deres praksis og støtte til at holde målet for øje i en arbejdsdag, hvor tingene ellers går hurtigt. 📍

jeannetteulnits@gmail.com

AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE I PROFIL

Akademiske socialrådgivere er uddannede på master-, kandidat- eller ph.d-niveau. Videreuddannelse på dette niveau er et relativt nyt fænomen for socialrådgivere. Faktisk har kun 13 procent af de akademiske socialrådgivere fem-seks års anciennitet.

Dansk Socialrådgiverforening regner med, at et stigende antal socialrådgivere vil vælge at videreudanne sig. Foreningen anslår, at der er omkring 300 socialrådgivere, der har eller er i gang med en akademisk overbygningsuddannelse. Herudover har en del formentlig uddannet sig ud af faget og har ikke længere tilknytning til socialt arbejde.

Akademiske socialrådgivere lander typisk i lederstillinger, underviserstillinger – ofte på socialrådgiveruddannelsen – og konsulentstillinger i kommunerne eller i det private. Andre stillingsbetegnelser kan være evalueringskonsulent, innovationskonsulent, analysemedarbejder eller udviklingskonsulent. Lønspredningen er ret stor, men niveauet ligger generelt på 30 til 40.000 kr. om måneden.

Læs mere om akademiske socialrådgivere på www.socialrdg.dk/as.

Fra akademiker til praktiker – og til akademiker igen

Socialrådgiver Jan Førde havde en bachelor i baglommen, men hørte igen de højere læreanstalter kalde. Med sine styrkede kompetence er han med til at lave gennemtænkte regler.

TEKST JEANNETTE ULNITS

BØRN
FAMILIER
UNGE

En socialrådgiver, der er sulten efter ny viden, og en arbejdsplads med "favorable" vilkår for videreuddannelse, kan uden nærmere eftertanke give en akademisk socialrådgiver.

For Jan Førde var der heller ikke lange, målrettede overvejelser bag, da han i 2004 underskrev ansøgningsskemaet til kandidateksamen.

I 2009 blev han cand. scient. soc. og fik godt et halvt år senere job som socialfaglig konsulent i Direktoratet for Kriminalforsorgen. For Jan Førde er det drømmejobbet – og i skrivende stund har han været ansat i knap fire måneder på arbejdspladsen med det mindre mundrette navn Straffuldbyrdseskantoret.

Det har pt. kun været Kriminalforsorgen, der har haft fornøjelsen af socialrådgiveren. "Kolossen" indfangede Jan Førde allerede som grøn socialrådgiverstuderende, og uddannelsespraktikken i en af de otte udslusningspensioner banede vejen videre. Først til et socialrådgivervikariat som døgnmedarbejder, så en fastansættelse – og siden en stilling som viceforstander samme sted. Den videre karriereplan er på nuværende tidspunkt ikke lagt i faste rammer, men det er ledelsesvejen, der trækker, fortæller han.

I det nye job som akademisk socialrådgiver løser Jan Førde opgaver vedrørende de indsattes afsoning, for eksempel i forhold til behandling, udslusning og handleplaner. Men også opgaver i forhold til indsatte, der er udstationeret til Kriminalforsorgens otte pensioner og de unge på pensionerne.

Arbejdet består også af mange hasteopgaver, for eksempel at betjene ministre og Folketinget.

– Min hverdag er utroligt dynamisk og udfordrende. Jeg kan godt lide udfordringen i at arbejde med mange og komplekse problemstillinger, og så vil jeg gerne være med til at præge det generelle billede af Kriminalforsorgen, så det giver mening for omverdenen. På det her niveau rykker tværfaglighed virkelig noget. Dét, at vi er mange faggrupper, der arbejder sammen i kontoret, og på alle planer kan bruge hinandens viden, giver stor mening, siger Jan Førde.

Praksis har fået flere nuancer

Han er nu ikke helt klar i mælet, når han skal sætte ord på sine nye kompetencer. Det mener han skyldes, at hans indre akademiker var vakt, allerede inden han trådte ind i socialrådgiverfaget. Det skete helt tilbage i slutningen af 80'erne, hvor han tog en bachelor fra RUC i Internationale Udviklingsstudier:

– Kandidatuddannelsen står ikke som et breaking point for mig – jeg har jo været der før. Jeg synes mere, at det handler om nogle kompetencer, der er blevet styrkede, og en faglighed med mere dybde og helhed. Men jeg har da fået meget ny viden og flere aha-oplevelser med teori, der lader sig koble på praksis – og det er en stor tilfredsstillelse.

– Konkret er jeg nok blevet bedre til at koordinere større sammenhænge og komme ind under huden på de mere komplekse problemstillinger. Det er også blevet lettere at indgå i tværfaglige samarbejder med andre akademiske faggrupper, fordi tværfaglighed også handler om sprogbrug og tænke måder. Den mest markante udvikling er måske helikopterperspektivet. Jeg oplever, at jeg er blevet bedre til at se praksis ud fra flere og nuancerende perspektiver.

– Mit drive som akademisk socialrådgiver ligger i den berømte forskel, som vi alle gerne vil gøre. Det synes jeg nu også, at jeg gjorde med socialrådgiverarbejdet, men nu, hvor jeg ikke har klientkontakt, er det tanken om, at der – ude i den anden ende af det, vi laver – er mennesker, som vores arbejde gør en forskel for, som driver mig. Jeg er med til at lave regler, der forhåbentlig er tænkt hele vejen rundt – ikke mindst i forhold til de konsekvenser, de får for klienterne. ☉



Jan Førde

NETVÆRK FOR AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE

Der er stiftende generalforsamling for et akademisk netværk – en faggruppe for akademiske socialrådgivere 26. oktober kl. 13-17 på Professionshøjskolen Metropol, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg. Der er mulighed for fælles spisning bagefter.

Alle socialrådgivere, som har gennemført eller er i gang med en master-, kandidat- eller ph.d.-uddannelse, er velkomne.

Læs mere på www.socialrdg.dk/as

jeannetteulnits@gmail.com

Ny uddannelse for faglige fyrtårne

Indtil videre har omkring 20 socialrådgivere tilmeldt sig den nye masteruddannelse i udsatte børn og unge, der begynder på Aalborg Universitet til september. Uddannelsen foregår på et højt akademisk niveau, men er samtidig meget praksisnær.

TEKST SUSAN PAULSEN

Til september begynder cirka 20 socialrådgivere på den nye Master i Udsatte Børn og Unge på Aalborg Universitet. Det seneste halve år har lektor Karin Kildedal, der er projektleder på masteruddannelsen, haft travlt med at tilrettelægge og planlægge. Uddannelsen er en to-årig deltidsuddannelse, som skal styrke og videreudvikle det sociale arbejde med udsatte børn og unge.

Karin Kildedal pointerer, at masteruddannelsen er en meget praksisnær uddannelse, hvilket blandt andet understreges af, at et af fagene netop hedder "praksisfokus".

– Uanset hvad forelæsningsne går ud på, stopper vi jævnligt op i faget praksisfokus og træner i at omsætte viden til praktisk handling. Teorier vil blive hevet ned på jorden, og de studerende skal på alle semestre forske i egen praksis – og forandre og videreudvikle den på deres arbejdsplads. Lidt firkantet sagt er det ikke blot den enkelte medarbejder, der er på uddannelse, men hele arbejdspladsen. Vi forventer i hvert fald, at de studerendes nyerhvervede viden smitter af på kollegerne.

Karin Kildedal oplyser, at de studerende kan søge om tilskud til uddannelsen – 60.000 kroner ud af i alt 120.000 kroner. Kommunerne skal til gengæld skrive under på, at de studerende får fri til at gå på uddannelsen, og at de må arbejde med udgangspunkt i egen praksis – så forbindelsen til praksis skulle være sikret.

Foreløbig kun i Aalborg

Ifølge Karin Kildedal adskiller Masteruddannelsen sig fra Diplomuddannelsen i udsatte børn og unge dels gennem et højere akademisk niveau og dels gennem primært at rette sig mod ledere, faglige konsulenter og erfarne sagsbehandlere, der fungerer – eller skal fungere – som fyrtårne eller sparringspartnere på området. Derudover er leverandører på børne- og ungeområdet – både kommunale og private – også en del af målgruppen.

I første omgang kan uddannelsen kun tages ved Aalborg Universitet på Institut for Sociologi, Socialt Arbejde og Organisation, men det bekymrer ikke Karin Kildedal.

– Vi tror, at det kan være en fordel for de studerende at være væk hjemmefra, så man tre dage om måneden, hvor der er undervisning, fortsætter både det sociale og faglige samvær, når undervisningstiden slutter. Vi vil gøre rigtig meget ud af at skabe et godt undervisningsmiljø.

På længere sigt vil uddannelsen måske også blive udbudt på Sjælland, da uddannelsen udbydes i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.

Kravene skærpes

Dansk Socialrådgiverforening har gennem de senere år været en stærk fortaler for en masteruddannelse på børne- og ungeområdet. Argumenterne er blandt andet de stigende faglige krav og skærpede lovgivningsmæssige krav til socialrådgivere – samt kravet om at kunne arbejde forskningsbaseret. Desuden ønsker Dansk Socialrådgiverforening at styrke socialrådgivernes adgang til videreuddannelse og karrieremuligheder.

Masteruddannelsen bliver realiseret for midler, der blev afsat i forlængelse af Anbringelsesreformen i 2006. Dansk Socialrådgiverforening har siddet med i Servicestyrelsens følgegruppe for uddannelsen. 

sp@socialrdg.dk

MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

- Ny uddannelse med start september 2010. Der optages studerende frem til 1. september.
- Uddannelsens fire semestre er bygget op om undervisnings- og arbejdsseminarer af tre dages varighed hver måned – onsdag, torsdag og fredag – i alt 15 dage pr. semester inklusiv eksaminer i januar og juni.
- Masteruddannelsen koster 30.000 kr. pr. semester – i alt 120.000 kr. for hele uddannelsen. Der er mulighed for at få tilskud på 15.000 kr. pr. semester fra Socialministeriet. Med tilskud er prisen for den samlede uddannelse 60.000 kr.
- Uddannelsen udbydes af Aalborg Universitet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol.

Læs mere om uddannelsen på www.mbu.aau.dk

“
Lidt firkantet sagt er det ikke blot den enkelte medarbejder, der er på uddannelse, men hele arbejdspladsen.

Projektleder
Karin Kildedal

BØRN
FAMILIER
UNGE

Diplomuddannelse er besværet værd

De første hold socialrådgivere, som har gennemført den nye børnediplomuddannelse, er netop udklækket. Lolland Kommune satser stærkt på efteruddannelse og har foreløbig bevilget uddannelsen til over halvdelen af socialrådgiverne.

TEKST SUSAN PAULSEN FOTO VAGN NIELSEN



– Når man har arbejdet i systemet i et stykke tid, har man brug for at blive opdateret for at kunne yde de udsatte børn det bedste. Det har de krav på. For mit vedkommende betyder diplomuddannelsen en større faglighed og et bedre udgangspunkt for at argumentere for den ene eller den anden løsning.

Sådan siger socialrådgiver Inge Rye Rasmussen, 53 år, om motivationen til at gå i gang med diplomuddannelsen på børne- og ungeområdet. Hun er ansat som familieplejekonsulent i Børne- og Ungerådgivningen i Lolland Kommune og startede på diplomuddannelsen for tre år siden, da den var helt ny. Flere af hendes kolleger tog også hul på uddannelsen, og i dag har seks socialrådgivere afsluttet uddannelsen, mens 13 er i gang med studierne. Skridtet til at tage diplomuddannelsen – fem år efter hun var blevet socialrådgiver – hang også sammen med, at børnene var flyttet hjemmefra, så tid var ikke længere en mangelvare.

Ny viden i arbejdet

Når Inge Rye Rasmussen i dag gør status over tiden som studerende, så har det været hele besværet værd.

– Jeg har fået et mere nuanceret blik på mulighederne, og vil for eksempel – og naturligvis afhængig af situationen – være mere tilbøjelig til i første omgang at vælge en aflastningsfamilie frem for en anbringelse. Og da vælger jeg typisk en familie, som også kan være en potentiel plejefamilie. På den måde skaber jeg et netværk for barnet. Hvis en anbringelse bliver nødvendig, er det en stor fordel, at barnet kender familien på forhånd, da forskningen viser, at en tilknytning mellem barn og plejefamilie skaber større sandsynlighed for, at anbringelsen lykkes. Det har jeg

altid tænkt, men via uddannelsen er jeg blev opdateret på relevante forskningsresultater – og nu kan jeg rent faktisk dokumentere, at tilknytningen spiller en afgørende rolle. Desuden vil anbringelsen ud fra den model kunne foregå gradvist.

Inge Rye Rasmussen vurderer, at diplomuddannelsen – og dét at så mange af hendes kolleger er i gang med at tage den – har påvirket det tværfaglige arbejde positivt.

– Vi har mere fokus på god koordinering og på at opdatere hinanden kontinuerligt. Det er i høj grad til barnets bedste. Som familieplejekonsulent har jeg kontakt med børnene og plejefamilierne, mens sagsbehandlerne primært har kontakt med børnenes biologiske familier, så der er en masse koordination, pointerer Inge Rye Rasmussen.

Tjenestefri med løn

Hun har ligesom sine kolleger fået tjenestefri med løn i de perioder, som uddannelsen anbefaler. Det vil sige hvert semester med et forløb over otte uger, hvor hun har studeret hver anden uge. Og så har hun haft tjenestefri med løn i otte uger på det sidste semester, hvor det store afgangprojekt om børn i aflastningsfamilier skulle skrives.

– Jeg er glad for, at uddannelsen er skruet sådan sammen, at over et forløb på otte uger, studerer man hver anden uge, så skiftet hedder: På skole i en uge, og så på arbejde i en uge. Den uge, hvor jeg var på arbejde, kunne jeg tage toppen af mit arbejdspress. Og lige nu, hvor jeg netop har været væk i otte uger, skal jeg løbe rigtigt stærkt.

– Jeg valgte at skrive om børn i aflastningsfamilier, om hvor mange børn på landsplan, der har en aflastningsfamilie sammenlignet med tal fra tre kommuner. Konklusionen var at der er mange flere drenge end piger i aflastning og at foranstaltningen virker, men det sker, at børn kommer i aflastning, hvor en anbringelse havde været den rigtige foranstaltning.

En god investering

Michael Vinther Hansen, souschef i Børne- og Ungerådgivningen er slet ikke i tvivl om, at det er en god investering at sende medarbejderne på efteruddannelse.

– Efteruddannelse er noget vi prioriterer højt. At arbejde i en myndighedsfunktion forudsætter, at man uddannelsesmæssigt er rigtig godt klædt på. Det handler om hele tiden at udvikle sig i forhold til ny viden. Og de mange ændringer i lovgivningen forudsætter også en kontinuerlig efteruddannelsesindsats.



61 socialrådgivere har afsluttet børnediplomuddannelsen, og 164 er i gang med at tage den.

Ledelsen bakker op om de studerende socialrådgivere ved, at de får reduktion i deres sagstal, så de har 32 familiesager i de perioder, hvor de skal passe studierne. Der er ansat en vikar til at aflaste de diplomstuderende. Afdelingen har gennemsnitlig 40 familiesager pr. rådgiver og matcher dermed DS' vejledende sagtal.

Målet er at så mange som muligt skal have en diplomuddannelse, men afdelingen har en del nyuddannede socialrådgivere ansat, og de kan først begynde på uddannelsen efter et-to år i praksis.

– Fordelen ved, at mange er af sted på uddannelse, er, at den nye viden smitter af på resten af systemet. Vi ønsker at skabe et højt kvalificeret niveau i organisationen. Det er en forudsætning for at kunne udføre et kvalificeret stykke arbejde og for at kunne tiltrække kvalificerede medarbejdere, lyder det fra Michael Vinther Larsen.

Benzin på motoren

Anne-Mette Dalgaard, socialrådgiver i Familieafdelingen i Rudersdal Kommune, var også blandt de første socialrådgivere, der tog hul på diplomuddannelsen på børne- og ungeområdet, og har netop fået sit eksamensbevis i hånden.

– Jeg har fået ny benzin på motoren og oplever en ny faglig glæde lige som, da jeg var nyuddannet. Jeg er blevet bedre til det skriftlige, og helt generelt føler jeg mig fagligt bedre velfunderet. Jeg er blevet bedre til at argumentere, fordi jeg kan hente mine argumenter både i empiri og teorier. Der kommer hele tiden nye undersøgelser fra SFI, og jeg er blevet mere opmærksom på, at jeg kan implementere forskningsresultaterne i mit arbejde, forklarer Anne-Mette Dalgaard.

I den afsluttende opgave på uddannelsen valgte Anne-Mette Dalgaard at lave en gennem-

gang af de underretninger, som kommunen havde modtaget i 2009 med fokus på, om der var børn, der blev overset.

– Jeg fandt ud af, at der er meget få underretninger på stille og indadreagerende børn. Det vil ofte være børn, som har psykisk syge forældre, forældre med alkoholmisbrug eller børn, der har været udsat for incest. Jeg skal holde en temadag med udgangspunkt i min opgave, hvor jeg vil lægge op til, at vi bliver mere opmærksomme på de stille børn og foreslå, at vi får noget uddannelse i disse børns reaktionsmønstre. Lige som vi bør tale med vores samarbejdspartnere om at være mere opmærksomme på de stille børn.

Fastholder medarbejderne

Chef for Familieafdelingen Flemming Nielsen ser det også som en klar fordel, at socialrådgivere tager diplomuddannelsen i udsatte børn og unge. I afdelingen med 20 socialrådgivere er der ud over Anne-Mette Dalgaard en socialrådgiver mere, som har taget uddannelsen og en anden, som er i gang.

– På den korte bane gør det medarbejderne mere tilfredse og uddannelsen bliver dermed også et fastholdelselement. Derudover bliver socialrådgiverne styrket teoretisk, og det er rart, at de arbejder lidt mere analyserende, hvor analysedelen – hvorfor gør vi det, vi gør – fylder lidt mere. I det daglige sociale arbejde er vi meget hurtige til at handle og eksempelvis bevilge en kontaktperson, men ikke altid gode nok til at analysere os frem til den rigtige løsning.

Flemming Nielsen overvejer, om der skal bevilges flere diplomuddannelser i nærmeste fremtid, da mange af rådgiverne er forholdsvis nyuddannede. 📍

sp@socialrdg.dk

6000 KR. FOR EN HEL DIPLOMUDDANNELSE

I foråret 2010 havde 78 personer – heraf 61 socialrådgivere – afsluttet børnediplomuddannelsen. Pt. er 228 personer – heraf 164 socialrådgivere – i gang med at tage uddannelsen. Takket være de uddannelsesmidler, der blev bevilget i forlængelse af anbringelsesreformen, kan alle kommuner sende en socialrådgiver på en hel diplomuddannelse på børneområdet for kun 6000 kr. Uddannelsen henvender sig til alle medarbejdere, der arbejder med børn og unge, som har særlig behov for støtte. Derudover er der også mulighed for at søge om støtte til vikardækning for socialrådgivere, der tager diplomuddannelsen. Læs mere på www.socialrdg.dk/kompetencer og www.boerneungediplom.dk



Socialrådgiver
Inge Rye Rasmussen

Vil du have indflydelse i din forening?



Drømmer du om at blive politiker i Dansk Socialrådgiverforening? Så er det nu, du skal fortælle DS, at du stiller op. DS' medlemmer skal nemlig vælge formand, næstformand, tre regionsformænd, og syv ulønnede hovedbestyrelsesmedlemmer i efteråret 2010.

FORMAND OG NÆSTFORMAND:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer

Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du et brev om det i uge 41.

Hvordan kandideres? Aktive medlemmer kan kandidere til posterne.

TRE REGIONSFORMÆND:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer, seniormedlemmer og studentermedlemmer i regionen

Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du et brev i uge 41.

Hvordan kandideres? Aktive medlemmer kan kandidere til posterne.

SYV ØVRIGE HOVEDBESTYRELSESMEDELMER:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer

Hvordan vælges? Ved urafstemning. Hvis du er stemmeberettiget, modtager du et brev om det i uge 41.

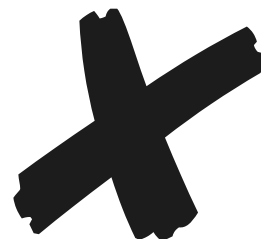
Hvordan kandideres? Aktive medlemmer kan kandidere til posterne.

Ønsker du at kandidere til ovennævnte poster, skal du sende et opstillingsgrundlag på 1/3 side i Socialrådgiveren, svarende til 1500 anslag til:

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse, Toldbodgade 19 B, 1253 København K., eller på e-post til ds@socialrdg.dk senest 10. september 2010.

Du skal vedlægge et vellignende foto. Det skal fremgå af dit opstillingsgrundlag, om du kandiderer til en formands-, næstformands- eller regionsformandspost, eller om du kandiderer til en hovedbestyrelsespost. Din præsentation bliver også lagt på DS' hjemmeside. Her behøver du ikke overholde længden på 1500 anslag.

Der vil være aktiviteter flere steder i landet i forbindelse med valgkampen, og DS betaler efter aftale kandidaternes nødvendige udgifter. Du kan få nærmere oplysninger om valget hos Lykke Brink i DS' sekretariat, på telefon 33 38 61 62.



BESTYRELSESMEDLEMMER I DE TRE REGIONER:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen.

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer i regionen

Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger 1., 2. og 8. oktober. Læs mere på www.socialrdg.dk/regioner

Hvordan kandideres? Der vil være opstillingsprocedurer på de tre regionsgeneralforsamlinger. Flere oplysninger hos din region.

Se www.socialrdg.dk/regioner

MEDLEMMER AF REPRÆSENTANTSKABET:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer i regionen

Hvem kan stemme? Alle aktive medlemmer i regionen

Hvordan vælges? På de tre regionale generalforsamlinger 1., 2. og 8. oktober. Læs mere på www.socialrdg.dk/regioner

Hvordan kandideres? Der vil være opstillingsprocedurer på de tre regionsgeneralforsamlinger. Flere oplysninger hos din region.

Se www.socialrdg.dk/regioner

INTERN KRITISK REVISOR:

Hvem kan kandidere? Alle aktive medlemmer

Hvem kan stemme? Repræsentantskabet

Hvordan vælges? På repræsentantskabsmødet i november 2010

Hvordan kandideres? På repræsentantskabsmødet i november 2010

EKSTERN TEKNISK REVISOR:

Hvem kan kandidere? Statsautoriserede revisionsfirmaer

Hvem kan stemme? Repræsentantskabet

Hvordan vælges? På repræsentantskabsmødet i november 2010

Hvordan kandideres? På repræsentantskabsmødet i november 2010

DS
DEM
OKR
ATI



Indkaldelse til generalforsamling i DS' regioner

- **Region Nord** fredag den 8. oktober 2010 på Golf Hotel, Randersvej 2, Viborg. Vi begynder kl. 15, hvor Lars Olsen holder foredrag om "Klassesamfundet version 2.0". Kl. 16.30-20 er der generalforsamling, hvorefter vi byder på middag. Tilmelding senest 20. september til ds-nord@socialrdg.dk.
- **Region Syd** fredag den 1. oktober 2010 Hotel Scandic, Kokholm 2, Kolding (lige ved motorvejsafkørsel 63, Bramdrupdam) Der er indskrivning og kaffe fra 15, generalforsamlingen begynder kl. 16. Den forventes at slutte kl. ca. 22. Tilmelding senest 24. september på mail ds-syd@socialrdg.dk eller telefon 8747 1300
- **Region Øst** lørdag den 2. oktober 2010 kl. 13 på Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Roskilde. Der er indskrivning fra kl. 12.30. Efter generalforsamlingen er der paneldebat om et aktuelt politisk emne. Vi afslutter med hyggelig middag og hyggeligt selskab. Tilmelding senest 22. september på ds-oest@socialrdg.dk eller telefon 333 86 222

Alle aktive medlemmer og seniormedlemmer har stemmeret ved generalforsamlingerne. Seniormedlemmer har dog ikke stemmeret til valg af repræsentanter.

Se nærmere dagsorden ifølge lovene om de enkelte generalforsamlinger på regionernes sider på www.socialrdg.dk

Vil du være regionsbestyrelsesmedlem?

Generalforsamlingerne i region Nord, Syd og Øst skal vælge mindst 10 ordinære bestyrelsesmedlemmer til hver af de tre bestyrelser. Hertil kommer formanden, der vælges ved urafstemning og to studerende udpeget af de studerendes organisationer.

Vil du vide mere om arbejdet i regionsbestyrelsen, så kontakt regionsformand

- Trine Quist (Nord) telefon 87 30 91 99, mail, tq@socialrdg.dk
- Anne Jørgensen (Syd) telefon 87 47 13 01, anj@socialrdg.dk eller
- Maibrit Berlau (Øst) telefon 33 38 62 20, mbb@socialrdg.dk



REGIONSLEDER

AF REGIONSFORMAND MAJBRIIT BERLAU, REGION ØST

Et travlt og spændende efterår

Så går alt i gang efter sommeren og der er mange opgaver, vi skal tage fat på.

Helt i dvale har vores socialrådgiververden dog ikke ligget hen over sommeren: På Bornholm har vores klub og tillidsrepræsentant haft travlt med at råbe ledelse og politikere op om den omorganisering, som vil splitte børn- og ungecentret op i fire dele. En omorganisering, der er besluttet efter en meget kort proces, og som efter DS' overbevisning vil svække fagligheden. En faglighed der er stærkt brug for, eftersom de samtidig med omorganiseringen skal spare cirka 20 millioner kroner.

Og i Slagelse, som før sommerferien mistede deres TR, har Region Øst sat "nødberedskab" ind i form af en regionskonsulent, der er til stede hver uge. Denne ordning ophører her i august, hvor vi håber, at klubben får valgt en ny TR ved en ekstraordinær generalforsamling.

TR-samarbejde

Der bliver mange spændende begivenheder og opgaver i den kommende periode. Først og fremmest skal vi fortsætte presset for at stoppe de massive nedskæringer i kommunerne. Derfor samler vi sammen med HK, BUPL, FOA og en række andre organisationer alle TR i Region Hovedstaden, for at styrke vores TR-samarbejde på B-siden.

Også andre initiativer sættes i værk. Dem vil I høre mere om, når de er endeligt fastlagt.

Flere medlemmer

For en fagforening er kvalitet vigtig – men størrelsen betyder så sandelig også noget. For at vi kan stå stærkt i nedskæringstider – men også i overenskomsttider – er det vigtigt, at vi bliver flere medlemmer, og at vi har et godt netværk blandt hinanden. For at styrke rekrutteringen af medlemmer, holder vi et TR-møde i regionen 13. september, hvor vi får en dygtig oplægsholder og træner hinanden i at rekruttere nye medlemmer

Faglig inspiration

Og for at styrke vores fælles netværk og faglighed arrangerer vi i september og oktober "faglige dage" i regionen. Her indbyder vi alle medlemmer til at melde sig til en hel dag, hvor vi får et par inspirerende oplæg – og mulighed for at møde fagfæller fra andre arbejdsplader. Jeg håber at se rigtig mange medlemmer! Du kan læse mere om arrangementet nederst på siden.

Sidst med ikke mindst opfordrer jeg jer alle til at sætte kryds i kalenderen ud for 2. oktober, hvor vi holder generalforsamling i Region Øst. Du vil snart modtage en invitation i posten.

Jeg ser frem til en spændende eftersommer og efterår, hvor vi har store udfordringer at tage fat på, men også gode chancer for at skabe resultater, hvis vi står sammen.

REGION ØST

Få inspiration til din praksis

Tag en dag ud af kalenderen og få inspiration til praksis og arbejdsliv ved en socialfaglig dag i Region Øst - enten 14. september eller 12. oktober kl. 9 - 15:30 i Roskilde.

- Morten Ejrnæs lægger op til debat om nytolkning af helhedssynet
- Vi diskuterer professionsetik med næstformand Ulrik Frederiksen
- Og sidst på dagen skal vi udfordres på vores kropssprog. Skuespiller André Andersen vil lære os, hvordan vi via vores kropssprog nedtoner og undgår vold og andre konfrontationer.

Vi håber at se rigtig mange til en dag med spændende oplæg – indholdet er det samme begge dage.

Tilmelding på www.socialrdg.dk/oest under "kalender" senest 1. september for deltagelse 14. september og 29. september for deltagelse 12. oktober.

Dagen er gratis, men der ydes ikke frikøb.

REGION ØST

Udlicitering og privatisering

Region Øst inviterer til fyraftensmøde om udlicitering og privatisering

- Henrik Herlov Lund holder oplæg om "Udlicitering – generelt og på arbejdsmarkeds- og socialområdet".
- Emmy Vad Sørensen fortæller om erfaringer fra praksis i Jobcenter Gribskov A/S.
- Debat på baggrund af de to oplæg.

Det sker 7. september kl. 16.30-18.30 i DGI-Byen lige ved Københavns hovedbanegård. Arrangementet er gratis. DS byder på en sandwich.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/oest under "kalender" senest 15. august.

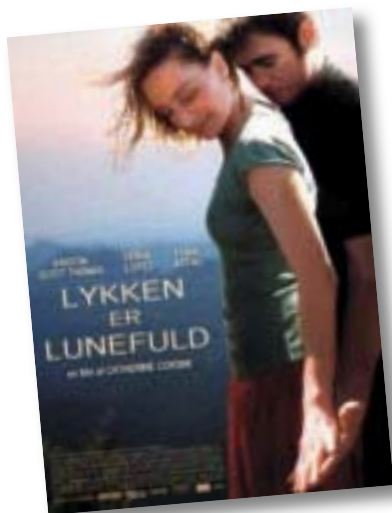
Den Gyldne Socialrådgiver 2010

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse indkalder hermed forslag til, hvem der skal tildeles 'Den Gyldne Socialrådgiver 2010' ved repræsentantskabsmødet i november.

Prisen er en vandrepokal, der blev indstiftet i 1994. Den tildeles "organisationer, projekter, enkeltpersoner eller hvem som helst, der har taget nye initiativer til kreativ udvikling og demokratisering udi det socialpolitiske."

I 2004 gik prisen til Mette Blauenfeldt, der er formand for Integrationsfaggruppen under Dansk Socialrådgiverforening, for hendes meget aktive deltagelse i den offentlige debat om nedskæringerne i kontanthjælpen til flygtninge og indvandrere. I 2006 gik den til Susanne Lyngsø for hendes arbejde med udsendelsen Ret og Pligt på P1. Og i 2008 gik den til 16 socialrådgivere fra Kalundborg Kommune, som havde meddelt deres politiske chefer, at de ikke længere kunne tage ansvaret for deres arbejde på grund af utilstrækkelige ressourcer i forhold til arbejdspresset. ◉

Jubilæumslegat



MEDLEMSTILBUD

God film til halv pris

Nu kan du som medlem af Dansk Socialrådgiverforening komme billigt i biografen.

Miracle Film tilbyder Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer at se filmen "Lykken er lunefuldt" sammen med en kollega eller ven til halv pris.

"Lykken er lunefuldt" er et kærlighedsdrama hvor Susanne (Kristin Scott Thomas) bor med sin mand og deres to teenage-børn i det sydlige Frankrig. Hendes indholdsløse overklasseliv gør hende deprimeret og hun beslutter sig for at genoptage sit arbejde som fysioterapeut; et job, hun i sin tid lagde på hylden for at hellige sig børnene. Hendes mand er gået i gang med at bygge et venteværelse i en tilbygning til deres hus med hjælp udefra. Den ansvarlige for arbejdet, Ivan, er en flot og tiltrækkende mand, som straks fanger Susannes interesse og de indleder en affære.

Filmen har fået hædrende omtale og Kristin Scott Thomas blev nomineret til en César for bedste skuespillerinde for sin rolle.

Du kan se filmens trailer på www.kino.dk.

Tilbuddet gælder 12. - 25. august til første forestilling i udvalgte biografer. Se hvilke og læs mere om tilbuddet på www.socialrdg.dk.

Da Dansk Socialrådgiverforening fyldte 60 år, besluttede hovedbestyrelsen at oprette et jubilæumslegat, hvis formål er "at understøtte socialrådgivere, der gennem projekter eller forskningsmæssige initiativer udvikler socialrådgiverfaget."

Legatet på 10.000 kroner uddeles i forbindelse med repræsentantskabsmødet i november, og vi indkalder hermed ansøgninger fra foreningens medlemmer, der har taget eller ønsker at tage initiativer, der ligger inden for legatets formål.

Spørgsmål om 'Den Gyldne Socialrådgiver' eller Jubilæumslegatet rettes til socialpolitisk koordinator Henrik Egelund Nielsen, hen@socialrdg.dk.

Forslag til 'Den Gyldne Socialrådgiver' eller ansøgninger til Jubilæumslegatet skal være foreningen i hænde senest den 20. september. De skal sendes til Dansk Socialrådgiverforening, Toldbodgade 19B, 1253 København K.



**LEDERSEKTIONEN****Skab dit eget ledelsesrum**

Ledersektionen holder konference 30. september – 1. oktober 2010 på Hotel Hesselet i Nyborg.

På programmet er blandt andet

- Skab dit eget ledelsesrum - ved Richard Ledborg Hansen
Når ledelse udøves og gør en forskel, skyldes det i høj grad den enkelte leders mod og evne til at skabe et autentiske ledelsesrum i overensstemmelse med egne værdier og overbevisninger.
- Det ligger i ledelsen – ved Gunnar Ørskov
Et foredrag om at tage ansvar for sig selv, om at turde tage initiativ og om at sætte mål og nå dem.
- Mindful Leadership – ved Charlotte Mandrup
Mindful Leadership er en metode til at udvikle dit personlige lederskab ved gradvist at opøve din evne til at være lige dér, hvor tingene sker.

Læs hele programmet og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/ledersektionen senest den 26. august. Pris kr. 2500 – tilmelding er bindende.

MINDEORD

Socialrådgiver Vera Østerby døde 27. juli.

For os, hendes kolleger, har tiden med Vera været værdifuld og lærerig – fyldt af gode samtaler om etik, metodik, teori og livskundskab. Vera var meget engageret i arbejdet med de børn og forældre, som ikke har de letteste livsvilkår. Det var for Vera indiskutabelt, at samarbejdet og dialogen med anbragte børn og deres forældre må foregå i åbenhed og ligeværdighed, hvis forandringsarbejdet skal lykkes.

Vera var ikke til small talk i arbejdet! Hun arbejdede målrette for, at ethvert samarbejde blev tilrettelagt, så alle kendte formålet og rammerne. Kun sådan kan alle være i øjenhøjde, aktivt deltagende og medbestemmende, var hendes udgangspunkt.

Vera var en god kollega! Hun var der altid, parat til sparring og samtale, altid lidt på forkant og villig til at tilrettelægge arbejdet, så der også var tid og plads til døgninstitutionens uforudsigelige hverdag. Hun kunne vende kaos til ro, når hun med præcise analyser isolerede problemets kerne.

Vera var en god ven. I de mere personlige og tætte relationer gav hun omsorg og omtanke for andre. Hun huskede altid at anerkende vores styrker – og mestrede at animere vores udviklingspotentialer, uden at de fremstod som mangler!

Tiden, hvor Vera har levet med cancer, viste os, at hun var en sand stridskvinde! Lige gyldigt hvor tunge beskeder hun fik, fandt hun det positive. Hun ville leve – og arbejde, mens hun gjorde det!

Vera har betydet så meget for arbejdet og den værdsættende tankegang, som arbejdet på Sanderumhus blandt andet bygger på. Hun vil blive savnet meget længe og de ledetråde hun har lagt, vil blive fulgt længere.

Vores kærlige tanker går til Finn og "drenge", som har mistet allermest.

Æret være Veras minde.
Susanne Døssing,
Børnehjemmet Sanderumhus

Rep. '10

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmødet

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde afholdes 26.-27. november 2010 på Vingstedcentret, Bredsten, Vejle

Lovændringer

Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS's love. Lovændringsforslag skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 15. august 2010. Forslag til lovændringer bliver offentliggjort i Socialrådgiveren nr. 13/2010. Der kan stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte lovændringsforslag.

Forslag

Ønskes et emne optaget på dagsordenen, skal der sendes en skriftlig og motiveret anmodning til hovedbestyrelsen senest fem uger før repræsentantskabsmødet. Tidsfrist er derfor 22. oktober 2010. Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, der også kan fremsættes på repræsentantskabsmødet. Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.

På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet. Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Brug sekretariatet

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, telefon 33 38 61 43 eller e-mail aam@socialrdg.dk

GENERALFORSAMLING

Region Hovedstadens Psykiatri

Klubben af socialrådgivere i Region Hovedstadens Psykiatri holder stiftende generalforsamling torsdag den 2. september kl. 17 - 19 i Dansk Socialrådgiverforenings lokaler i Toldbodgade 19 B – baghuset, København K. Dørene åbnes kl. 16.30. Der vil være forplejning.

Flere oplysninger og tilmelding senest 24. august på www.socialrdg.dk/kalender.

GENERALFORSAMLING

Ledersektionen

Dansk Socialrådgiverforenings Ledersektion holder generalforsamling 1. oktober kl. 9-11 på Hotel Hesselet i Nyborg.

Forslag til generalforsamlingen skal være formand Eva Hallgren, mail eva.hallgren@ps.rm.dk i hænde senest 2. september. Se herefter den endelige dagsorden på ledersektionens hjemmeside på www.socialrdg.dk/ledersektionen.

Tilmelding til generalforsamlingen: Send en mail til konsulent Charlotte Holmershøj ch@socialrdg.dk, skriv "Tilmelding til generalforsamling" i emnelinjen.

GENERALFORSAMLING

Faggruppen Beskæftigelse

Beskæftigelsesfaggruppen indkalder til generalforsamling 16. september kl. 13-15.30 på Den sociale Højskole, Tolderlundsvej 5, Odense C.

- Kl. 12.30 – 13 spiser vi frokost sammen
- Kl. 13 – 15 er der generalforsamling med input om professionsetik ved bestyrelsesmedlem Flemming Bo Hansen.

Forslag til dagsorden skal være bestyrelsen i hænde senest 2. september.

Se dagsordenen på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Her kan du også tilmelde dig – senest 6. september.

Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, på www.socialrdg.dk/kalender



Synes du godt om Dansk Socialrådgiverforening?

Er du på Facebook, så find Dansk Socialrådgiverforening, klik på "synes godt om" – og følg med i vores nyheder og debatter. Nu du er der, så send også en anbefaling til alle dine socialrådgivervenner.



FRATRÆDELSFORELÆSNING

Richard Lee Stevens

Richard Lee Stevens, mag. art, kultursociolog, som har undervist på Den sociale Højskole i København/ Metropol siden 1991, holder fratrædelsesforelæsnings med udgangspunkt i sit liv og arbejde på det sociale område.

Det sker 3. september kl. 15-16 på Metropol – Socialrådgiveruddannelserne (Auditoriet). Kronprinsesse Sofies Vej 35, Frederiksberg med efterfølgende reception kl. 16-17

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

24. AUGUST, ODENSE

Professionshøjskoler og AAU
Faggruppen af socialrådgivere ansat på professionshøjskolerne og AAU holder konference og generalforsamling.

24. AUGUST, KØBENHAVN

Hovedstadens Psykiatri
Stiftende generalforsamling i Klubben af socialrådgivere i Region Hovedstadens Psykiatri

14. SEPTEMBER, ROSKILDE

Få inspiration til din praksis
Socialfaglig dag i Region Øst med oplæg om helhedssynet, professionsetik og kropssprog.

16. SEPTEMBER, ODENSE

Beskæftigelsesfaggruppen
Faggruppen Beskæftigelse holder generalforsamling.

29. SEPTEMBER, KØBENHAVN

KKS
Københavns Kommunale Socialrådgivere holder generalforsamling.

30. SEPTEMBER – 1. OKTOBER, NYBORG

Ledersektionen
Skab dit eget ledelsesrum – Ledersektionen holder konference og generalforsamling.

1. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling
Hotel Scandic, Kokholm 2, Kolding fra kl. 16.

2. OKTOBER, REGION ØST

Generalforsamling
Hotel Scandic, Søndre Ringvej 33, Roskilde fra kl. 13.

8. OKTOBER, REGION NORD

Generalforsamling
Golf Hotel, Randersvej 2, Viborg fra kl. 15.

12. OKTOBER, ROSKILDE

Få inspiration til din praksis
Socialfaglig dag i Region Øst med oplæg om helhedssynet, professionsetik og kropssprog.

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon



På Esrom Kost- og Friskole har vi siden 1990 arbejdet med at skabe en skole med en rummelighed, der også tilgodeser børn med forskellige forudsætninger og kompetencer.

- Trygge og overskuelige rammer
- Små grupper med 2-lærererordning
- Individuel undervisning, der tilrettelægges på baggrund af læringsprofiler
- Intensive matematik, læse-/stavekurser
- Forskellige valgfagsforløb & workshops, som giver afbræk i den almindelige undervisning
- Madordning med varieret ernæringsrigtig kost
- Motion og bevægelse som en del af dagligdagen
- En bred vifte af fritidstilbud
- Tæt samarbejde med forældre og kommune
- Skoleforløbet afsluttes med folkeskolens afgangsprøver.

Vi har særlig gode erfaringer i at arbejde med børn med udadrettet adfærd og særlige læringsbehov samt gode resultater i arbejdet med at gøre kost og motion til en del af undervisningen.

Esrom Kost- & Friskole er en lille selvejende institution under friskoleloven. Vi har plads til 25 kostelever og 40 dagelever fra 5. klasse til 10. klasse. Skolens kostafdeling er godkendt af Tilsynsenheden i Gribskov Kommune.

Vi bor i smukke naturomgivelser, nær skov, sø og strand. Bus lige til døren med forbindelse til Hillerød og Helsingør.

Har I lyst til at vide mere om, hvad vi arbejder med her på Esrom, er I velkommen til at klikke ind på www.esrom-kost-og-friskole.dk eller ring og få en uforpligtende aftale med skoleleder/socialrådgiver Lis Møller.

esrom

KOST- & FRISKOLE

Esrom Hovedgade 18, 3230 Græsted, 48 39 09 50
www.esrom-kost-og-friskole.dk



Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner. Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk



Fonden Bakkegården

Stillingvej 2

8471 Sabro

Telefon: 8624 1987

www.fondenbakkegaarden.dk

kh@fondenbakkegaarden.dk

Opholdssteder med interne skoler – bygget på erfaring!

Tilbage i 1997 startede det, der i dag er Fonden Bakkegården, med at indskrive unge, som af forskellige årsager behøver omsorg og struktur i en ellers turbulent opvækst. Efter 12 år i udvikling har vi fundet et solidt udgangspunkt i arbejdet med vores unge, som udspringer af relationskabelse, gennemskuelighed og fokus på sundhed og trivsel.



Fondens målgrupper

Fælles kendetegn for de unge, der indskrives hos os, er, at de ofte er utilpassede og omsorgssvigtede i forhold til den sociale omverden. Unge har forskellige reaktionsmønstre i deres måde at tackle dette, og derfor har vi rammerne til at modtage introverte såvel som udagerende unge. Denne adfærd passer sjældent den almindelige folkeskole, og derfor går fondens unge i egne interne skoler, som hver især har specialeområder.

Samlet er der plads til 33 unge på afdelingerne og i udslusning, og der indskrives i overensstemmelse med servicelovens §52, §58 og §76. Vores mange samarbejdskommuner har forskelligartede behov, og derfor udvikler vi os løbende, så vi kan imødekomme dem. Det har medført, at fonden kan varetage de unge fra deres 10. til 23. år, og vi kan nøje strikke det forløb sammen, som kommunerne måtte ønske.

Bakkegården - har plads til 10 drenge i alderen 10 til 18.

Oasen A - pigeafdelingen har plads til 5 piger i alderen 13 til 18.

Oasen B - Hus B har plads til 4 drenge i alderen 13 til 18

Spør 3 - 'Sporet' har plads til 8 drenge i alderen 14 til 18.

Satellit - kan indskrive 3 unge mænd fra 15 til 23 år, og har speciale i ungdomssanktionerede, misbrugs- og kriminalitetstruede.

Bakkehuset & Trinbrættet (udslusning og efterværn)

Alle unge, som bliver indskrevet i Fonden Bakkegården, har mulighed for at få yderligere støtte igennem fondens egne udslusningstilbud, hvor den unge hjælpes videre i tilværelsen efter opholdsstedet.

Bangholm Skolen (Mundelstrup og Marcusminde)

Skoleafdelingen i Mundelstrup tager sig hovedsageligt af fondens drenge, mens skolen i Marcusminde underviser Oasens piger samt de mere introverte drenge. Målet er finde/genfinde lysten til læring, så den unge kan lægge det faglige fundament for fremtiden.

Læs alt om afdelingernes målgrupper på fondens hjemmeside, eller aftal et uforpligtende møde med konsulent Kim Hedegaard.

Besøg os på

www.fondenbakkegaarden.dk

og læs meget mere om vores mange muligheder.



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi tilbyder

- pladser på kollegielignende opholdssted og i støttet botilbud godkendt efter Lov om Social Service § 142,5 og § 107
- pladser i botilbud med mere intensiv støtte godkendt efter Lov om Social Service § 107
- støtte/kontaktordning for unge i egen lejlighed eller værelse
- dagtilbuddet Projektskolen, STU-forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi giver

- personlig støtte og omsorg, der er målrettet den enkelte unges vanskeligheder og udviklingspotentialer
- støtte til uddannelse
- støtte til inddragelse af den unges familie og øvrige netværk

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannede med mange års socialfaglig erfaring.

Casa Blanca har p. t. 32 ansatte med forskellig arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erfaringsgrundlag. Casa Blanca er en privat virksomhed med holdninger, der forener de faglige målsætninger – at skabe resultater sammen med beboerne – med bestræbelsen på at skabe en attraktiv og udviklende arbejdsplads med et godt arbejdsmiljø for de ansatte og ejerne, der selv arbejder i virksomheden.

Kontakt visitator Anders Christiansen på 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

OPHOLDSSTEDET



HOLSTEINS
MINDE

Til sagsbehandlere på børne- og ungeområdet

Opholdsstedet Holsteins Minde har ledig plads til august til børn i den undervisningspligtige alder. Målgruppen er tidligt skadede børn, der skal anbringes uden for hjemmet.

Opholdsstedet ligger i Næstved i idylliske omgivelser og med have direkte til Susåen. Vi har både byens fordele og naturskønne omgivelser. Vi har plads til 10 børn og kan tilbyde et erfarent personale, der alle har pædagogiske uddannelse.

Læs mere på vores hjemmeside

www.holsteinsminde.dk

eller kontakt os direkte på telefon 72 22 32 60.

INSTITUT FOR UDDANNELSE AF MISBRUGSBEHANDLERE

v/ Arne Jakobsen, psykolog/psykoterapeut og Michael Holden, pædagog/psykoterapeut

Tilbyder: **1 års terapeutisk grundkursus med fokus på misbrug**

Undervisning og træning i forhold til: misbrug, terapi, positiv tænkning, kontakt og relationer, samtaleteknik, overblik, rummelighed, forsvarsmekanismer, behov, konfliktløsning, lederskab m.m.

Hold 12 starter d.25. august 2010 (5 moduler á 3 døgn).

Hold 13 starter d. 5. februar 2011.

2 årigt overbygning starter 7. oktober 2010 (8 moduler á 3 døgn m.v.).

Ring, mail og/eller se vores hjemmeside hvis du ønsker nærmere oplysninger og tilmeldingsblanket.

Ewaldsalle 58, 6700 Esbjerg – tlf. 22 70 00 37 eller 29 61 86 04.
Mail: mshj@esenet.dk – www.ifuam.dk.

Generalforsamling for faggruppen af socialrådgivere ansat i fagbevægelsen

afholdes den 30. september 2010 kl. 20
på Hotel Strandtangen, 7800 Skive.

Dagsorden:

- Bestyrelsens beretning
- Regnskab og budget
- Indkomne forslag
- Bestyrelsens størrelse og sammensætning
- Valg

Emner der ønskes optaget på dagsorden, skal sendes til bestyrelsen på gim@bupl.dk senest den 4. september 2010.


Kongensgaard
Efterskole

En almen efterskole:

- med 8., 9. og 10. klasse.
- med mulighed for folkeskolens afgangsprøver.
- med fokus på kost og motion og vægttab.
- med fokus på selvværd og motivation.

Kongensgaard Efterskole
- gør livet lidt lettere.

Nygårdvej 2, 7620 Lemvig

Kontakt os via:

www.kge.dk – kge@kge.dk – 97 89 15 44.

TEMADAG

om relationel, forståelse og behandling af
personlighedsforstyrrelser
den 16. september 2010 på Familiecenter Dyreby

med Carsten René Jørgensen, der er cand.psych., ph.d. og professor i klinisk psykologi ved Aarhus Universitet. Han er desuden tilknyttet Klinik for personlighedsforstyrrelser, Psykiatrisk Hospital i Risskov, ligesom han arbejder med langvarig psykoterapi for svære borderlinetilfælde.

Han er tillige forfatter til bøgerne "Personlighedsforstyrrelser", "Identitet-psykologiske og kulturanalytiske perspektiver" og "psykologien i Senmoderniteten".

Program

9.45-10.15 Ankomst, kaffe og rundstykker
10.15-10.30 Velkomst fra Dyreby
10.30-12.00 Oplæg ved psykolog Carsten René Jørgensen om relationel forståelse og behandling af personlighedsforstyrrelser
12.00-13.00 Frokost
13.00-15.00 Psykolog Carsten René Jørgensen fortsat.
15.00 Afslutning med mulighed for rundvisning på Familiecenter Dyreby

Tilmelding på telefon 75 25 50 85 eller e-mail dyreby@adr.dk Betaling på kr. 1.000,00 indsættes ved tilmelding på Familiecenter Dyreby's konto i Outrup Andelskasse, reg.nr. 5987 og konto 1015414 mærket remadag samt navn på deltagerne.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Diplomuddannelse på børne- og ungeområdet

Hvem er det for

Den nye diplomuddannelse på børne- og ungeområdet er både for kommunale ledere og sagsbehandlere og for medarbejdere på døgninstitutioner, skoler, daginstitutioner og familieplejetilbud.

Du får

en dybtgående teoretisk viden om forvaltning, socialt arbejde og organisering. Kombineret med case-arbejde, bliver du klædt på til arbejdet i krydsfeltet ml. myndighederne, leverandørerne af den sociale indsats og klienten selv. De første diplomhold er netop færdige og evalueringen har været meget tilfredsstillende.

Pris og tilmelding

Pris for hele uddannelsen er nedsat til 10.000 kr. og der kan søges vikardækning (25.000 kr/modul). For tilmelding og øvrig information, se på www.boerneungediplom.dk

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

(København)

UNIVERSITY COLLEGE
Lillebælt

(Odense)

VIA
UNIVERSITY COLLEGE

(Århus)

UNIVERSITY COLLEGE
SYDDANMARK
UCSD.DK

(Esbjerg)

Skab balance

få en god arbejdsdag

Kundens fordele:

- fleksible vikarer
- lette arbejdspresset
- dække de faglige behov

Vikarens fordele:

- få fleksibilitet
- brug din viden bredt
- grib opgaven og få faglig udfordring

KINNERUP CARE

En god oplevelse...



Landsdækkende vikarbureau for
socialrådgivere og –formidlere
www.kinnerupcare.dk - tlf.nr. 45 76 90 45

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
12	26. august	11. august
13	9. september	25. august
14	23. september	8. september
15	7. oktober	22. september
16	21. oktober	6. oktober
17	11. november	27. oktober
18	25. november	10. november
19	9. december	24. november

BEMÆRK AT DEADLINE FOR
AFLEVERING AF FÆRDIGT
MATERIALE ER TO DAGE EFTER
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk



CSU Center for Socialfaglig Udvikling

Nyt kursuskatalog er udkommet

I efteråret 2010 tilbyder vi eksempelvis indenfor børnefamilieområdet:

Brush-up kursus i samtaler med børn og unge

Et to dages kursus for myndighedsrådgivere, som har været på kursus i samtaler med børn og unge for mere end tre år siden.

Underviser er socialrådgiver, supervisor og konsulent i børnefamiliearbejde **Karen-Asta Bo**. Kurset afvikles den 25. og 26. oktober 2010 i Århus. Tilmeldingsfrist den 24. september 2010.

Vi afholder løbende kurser i **Samtaler med børn og unge, modul 1 og modul 2** for myndighedsrådgivere, som ikke tidligere har modtaget undervisning heri. I efteråret 2010 afvikles kurset den 20. og 21. september og den 8. og 9. november 2010 med underviser **Karen-Asta Bo**. Tilmeldingsfrist for modul 1 er den 20. august 2010.

Kursus i mødeledelse

Et tre dages kursus for alle faggrupper, som har funktionen som mødeleder på møder vedrørende målgruppen udsatte børn og unge.

Undervisere er udviklingskonsulent og områdekoordinator **Alice Stensbo** og alkoholkonsulent **Søren Knudsen**. Kurset afvikles den 12. og 13. oktober og 22. november 2010 i Århus. Tilmeldingsfrist den 13. september 2010.

Se yderligere oplysninger om ovennævnte kurser og vore øvrige tilbud indenfor det socialfaglige område på: www.csukurser.dk eller kontakt tlf. 51 57 61 49.

ÅRHUS KOMMUNE, SOCIALFORVALTNINGEN, CENTER FOR SOCIALFAGLIG UDVIKLING,
UDDANNELSESFUNKTIONEN, MARSELLSBORGCENTRET, ÅRHUS C



„ Den, der tror han er færdiguddannet, er ikke uddannet - men færdig. “

Kinesisk ordsprog

Louise Schelde Frederiksen
Socialrådgiver,
Life- & Businesscoach
og Stud. jur.



Forkælelse til din faglighed - Schelde Frederiksen Consult tilbyder nu en samlet vidensbank præget af høj faglighed og ekspertise på beskæftigelsesområdet.

Er du som os drevet af effektivitet og professionalisme? Er du optaget af at udnytte dit fulde potentiale, videreudvikle dig personligt samt fagligt og ønsker du og din arbejdsplads en yderst professionel samarbejdspartner, så klik ind på vores hjemmeside og se uddybelse af alle mulighederne:

- » Life- & businesscoaching
- » Kursuscenter for marginaliserede grupper
- » Helhedsorienteret indsats på højt fagligt niveau med socialrådgivere, jurister, speciallæger, coaches og idrætsfysiologer
- » Workshops, undervisning og temadage til socialarbejdere
- » Nyhedsbreve og debatoplæg

Hvorfor nøjes når vi alle i virkeligheden har krav på det bedste. Beslut Jer allerede i dag for at se positive resultater, forandre og nytænke i samarbejde med os.

Schelde Frederiksen
CONSULT

www.scheldefrederiksenconsult.dk

Kontakt os og hør nærmere på

22 33 37 39

Multidimensional Treatment Foster Care er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

MTFC tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.

MTFC giver den unge personlig og social trivsel.

MTFC giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.

MTFC har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt os for visitation eller yderligere information:

- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk



Anerkendende samtaletræning



Nyudviklet, intensivt kursusforløb i anerkendende samtaletræning lærer dig at skabe sygedagpengesamtaler, der øger borgerens handlekraft.



Du lærer den anerkendende samtales dynamik at kende og bliver trænet i at spørge ind til borgerens ressourcer og muligheder. Det gør, at du kan hjælpe den syge til selv at være aktiv og tage ansvar fx i forhold til dialog med arbejdspladsen. De nye færdigheder udspringer af det, du allerede kan, og bliver koblet direkte til din hverdag på dette skræddersyede forløb. Alt sammen for at flytte den syge nærmere raskmelding og arbejde.

Målgruppe:

Alle sagsbehandlere ved jobcentrene, der arbejder med sygedagpengesager.

Kursusforløbet kører i hele landet.



Omvendt Familiepleje

- forebygger adskillelse af børn og forældre
- hele døgnet



Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.

Gå ind på www.omvendtfamiliepleje.dk
og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0. - 7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegruppe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk - eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel - i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

Familieterapeutisk Center

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Hvordan stimulere til forandring?
Alliance med familiens mål,
empowerment af forældre og børn
via nye narrativer og mestrings.*

Tværfagligt hold starter
13.-14. september 2010 i Aalborg

Enkelte ledige pladser.

Familieterapeutisk Center Aalborg

www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: villel@ftc.dk

Ny lederuddannelse

v/ Karin Kildedal og Gitte Duus

I efteråret 2010 starter vi lederuddannelsen
"Socialfaglig ledelse".

Uddannelsen er opbygget af 5 moduler
og afvikles over 1 år.

Tilmeldingsfrist 6. september 2010

**Tilmelding og yderligere oplysninger om
kursusindhold findes på**

www.socialraadgiver.samf.aau.dk

Kontakt: lrk@socsci.aau.dk eller 99 40 81 23



AALBORG UNIVERSITET

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher
dine ønsker, kvalifikationer og krav.
Du får faglig sparring og en personlig
personalekonsulent tilknyttet. Vi
afholder netværks-caféer og kurser for
nyuddannede.

Velafrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

Socialrådgiveren nr. 12
Socialrådgiveren nr. 13
Socialrådgiveren nr. 14
Socialrådgiveren nr. 15
Socialrådgiveren nr. 16

13. august
27. august
10. september
24. september
8. oktober

UDKOMMER

26. august
9. september
23. september
7. oktober
21. oktober

2010

Stillingsannoncer Region ØST



Har du mod på misbrug ?

Så søger Brydehuset en eller to nye medarbejdere, som kan bidrage til at udvikle vores psykologiske og sociale tilbud.

Brydehuset blev etableret i 1997 og er Ballerup Kommunes rusmiddelcenter til både egne og andre kommuners borgere. Centret yder rådgivning, behandling, social opfølgning, SKP-ordning og efterværn. Herunder udslusning i eget eksterne udslusningshus. Brydehuset har desuden et velfungerende værested.

Det psykologiske og sociale opgavefelt er en kombination af rådgivning, administrative indskrivningssamtaler og -rutiner, udredningsforløb, gruppebehandling, individuelle samtaleforløb og tovholderfunktioner.

Du er uddannet psykolog eller har en socialfaglig uddannelse med en terapeutisk overbygning, du mestrer både det tætte samarbejde og den individuelle indsats, du bidrager med faglige input, og refleksion er en selvfølgelighed for dig. Du er robust og grænsesættende og så har du kørekort.

Hør mere om: Centerleder Ann Dorte Ahrenskjær eller gruppeleder Jesper Graabek på tlf. 4477 3737. Du kan også læse mere om Brydehuset på www.brydehuset.dk

Ansøgningsfrist: 22. august 2010

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler i uge 33 med henblik på ansættelse pr. 1.10.2010.

Jobnummer: 10-136

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

www.ballerup.dk/job

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Greve Kommune



Rådgiver

med lyst til faglige udfordringer på det sociale område

Vores rådgiverteam opnormeres med 2 stillinger. Derfor søger vi erfarne rådgivere, der kan betjene borgere over 18 år, der har særlige sociale problemstillinger.

Du skal blandt andet visitere til tilbud på det specialiserede socialområde, herunder botilbud, aktivitets og samværstilbud, samt følge op på borgere, der er på krisecentre og herberg.

Du får et job i en ambitiøs kommune, god introduktion til arbejdsområdet, samt supervision på sagsniveau.

Læs hele annoncen på www.greve.dk.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/ socialformidler

Rådgivning og vejledning om sociale problemstillinger, tværfagligt samarbejde og faglig udvikling. Er du vores nye nysgerrige, serviceminded kollega med mod på nye udfordringer i Socialafdelingens kontanthjælps-team? Vi tilbyder introduktionsprogram og oplæring. Ansøgningsfrist 25. august.

Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8680.



Gribskov
Kommune



Socialrådgivere/ -formidlere

– TIL DET SOCIALE OMRÅDE

Er du fagligt ambitiøs og en god holdspiller med nysgerrigheden i behold, når vi taler om faglig udvikling? Er du knivskarp på hvilke kontekster du er i hvornår, og har du en tilhørende veludviklet rollebevidsthed?

Har du hertil en uddannelse som socialrådgiver eller -formidler, og kan du se dig selv i de fleste af de perspektiver disse spørgsmål tegner, så er en af nedenstående stillinger måske noget for dig.

Børn- og ungeteamet

Stillingen er rettet mod unge, men du vil også komme til at arbejde med problemstillinger omkring yngre børn. Vi har ca. 33 sager pr. fuldtidsmedarbejder.

Misbrug og socialt udsatte

Stillingen er rettet mod socialt udsatte grupper, herunder misbrugsområdet. Du kommer bl.a. til at arbejde med visitation og afklaring i forhold til borgere, der har brug for en særlig social indsats.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomster.

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest den 30. august.

Du søger jobbet elektronisk og finder flere informationer på gribskov.dk

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job



KØGE KOMMUNE

Familieterapeut og kontaktpædagog søges til Køge Familiecenter

Er du uddannet socialrådgiver, pædagog eller psykolog, nytænkende, målrettet, tydelig og kan du lide at arbejde i en organisation i udvikling.

Familieterapeut med kompetencer til behandling af børn, unge og familier. Du skal have en familierapeutisk overbygning, gerne inden for den narrative og systemiske tilgang.

Kontaktpædagog med kompetencer inden for arbejdet med unge, især med fokus på unge med anden etnisk baggrund end dansk. Desuden er det en fordel at have viden om misbrugsproblemer og kriminalitet hos unge.

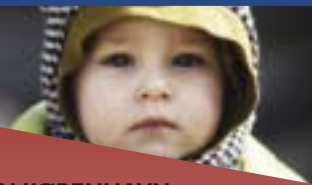
Ansøgningsfrist den 26. august 2010 kl. 12.00.

Hele stillingsopslaget kan læses på www.koege.dk/job.

Køge Kommune ønsker at fremme ligestillingen mellem mænd og kvinder uanset etnisk baggrund.

www.koege.dk

Vil du hjælpe **KØBENHAVNERNE?**



SOCIALFORVALTNINGEN KØBENHAVN

Dagtilbudssocialrådgiver

Brænder du for det systemiske familiearbejde, og har du lyst til at gøre en forskel i tæt samarbejde med dagtilbud?

Socialforvaltningen i Københavns Kommune søger 8 socialrådgivere eller socialpædagoger med erfaring inden for både myndighedsarbejde og den systemiske og løsningsfokuserede tilgang til familiearbejde til et udviklingsprojekt, der sigter mod at styrke samarbejdet mellem de lokale børnefamilieenheder og dagtilbud omkring børn og familier med sociale vanskeligheder.

Du vil komme til at fungere som socialfaglig sparrings- og samarbejdspartner for dagtilbudspersonalet, rådgive og støtte familier samt koordinere den fælles indsats mellem dagtilbud, børnefamilieenheden og andre relevante samarbejdspartnere.

Se mere om jobbet på www.kk.dk/job eller ring til fuldmægtig Ane Løfstrøm Eriksen på tlf. 33 17 3471.

Ansøgningsfrist 27. august 2010 kl. 12

Ansættelse 1. november

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Socialforvaltningen



www.kk.dk/job

NÆSTVED



Jobcenter Næstved søger

Beskæftigelsesmedarbejder og barselsvikar til indsatsen for de unge.

Alle unge skal i gang med en uddannelse eller have et job.

Det er overskriften på ungeindsatsen i Jobcenter Næstved. Nogle unge vil være socialt udsatte og kræve en langvarig indsats for at komme tilbage på arbejdsmarkedet. Dette kræver en vedholdende, målrettet og engageret indsats at nå dette mål.

Har du de erfaringer, kompetencer og personlige kvalifikationer, der skal til for at løse denne opgave, så hører vi gerne fra dig.

Job & Kompetence søger beskæftigelsesmedarbejdere, der har indgående kendskab til området, som ved hvad der skal til, kan arbejde fokuseret og effektivt, kan sikre rettidighed i indsatsen og som er vedholdende, indtil opgaven er løst.

jobcenter
Næstved

Sagsbehandlere med fokus på sygemeldte og tidlig indsats.

I Fremrykket Indsats arbejder vi med borgere, som er omfattet af sygedagpengelovens match 2, hvor der skal ske opfølgning i sagen min. hver 4. uge.

Vi fokuserer på en hurtig udarbejdelse af ressourceprofiler samt at borgeren er i aktivitet.

Vi søger fagligt kvalificerede medarbejdere til Fremrykket Indsats, der kan sætte de værktøjer i spil – sundhedsfagligt, socialfagligt og lovgivningsmæssigt – som skal til for at hjælpe sygemeldte borgere tilbage på arbejdsmarkedet.

Din indsats skal fokusere på, at den sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdspladsen / arbejdsmarkedet, så borgeren hurtigere og nemmere kan vende tilbage.

Se begge stillingsopslag på vores hjemmeside: <http://www.naestved.dk/Job>

Brænder du for indsatsen overfor sygemeldte...

... og vil du være med til at prøve nye veje eller er ressourceprofiler og revalidering, noget du kunne tænke dig at arbejde med så har vi helt sikkert et job til dig.

Til vores velfungerende sygedagpengeafdeling søges en socialrådgiver/socialformidler, 37 timer ugentlig i foreløbigt et år. Tiltrædelse snarest muligt.

Herudover leder vi efter dig, som har en socialfaglig baggrund og som har lyst til at arbejde med beskæftigelsesafklaring af borgere der modtager kontanthjælp – match 2 og 3. I denne afdeling har vi en ledig fuldtidsstilling samt et barselsvikariat. Begge stillinger er med tiltrædelse snarest muligt.

Se stillingsopslagene i deres fulde ordlyd på www.hvidovre.dk.

Ansøgningsfrist på stillingen i sygedagpengeafdelingen er **fredag den 20. august 2010 kl. 12.00** og ansøgningsfrist på de ledige stillinger i beskæftigelsesafklaringen er **mandag den 23. august 2010 kl. 12.00**.



Mød os på nettet: www.jobcenter.hvidovre.dk



Greve Kommune



Rådgiver

Vi søger en medarbejder til vores fastholdelsesteam - måske er det dig?

Jobcenter Greve er en stolt arbejdsplads med gode resultater. Vi udvikler løbende vores tilbud og metoder, for hele tiden at forbedre opfølgningen og samarbejdet med de sygemeldte borgere.

Du skal have et solidt fagligt fundament, være struktureret og arbejde procesorienteret. Endvidere skal du være god til at se muligheder og ikke mindst bidrage med godt humør.

Lyder det spændende? - så læs mere om jobbet på www.jobcenter.greve.dk eller www.greve.dk.

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Socialrådgiver/socialformidler til Ungeteam i Jobcenter Roskilde

Ungeteamet i Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde søger pr. 1. september 2010 en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentligt. Der lægges vægt på, at ansøger har kendskab og særlig interesse for ungeområdet.

Ungeteamet varetager opgaverne indenfor Lov om aktiv beskæftigelsesindsats og Lov om aktiv socialpolitik for aldersgruppen 18 – 30 år.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde med de unge, der ikke umiddelbart kan indtræde på arbejdsmarkedet, om at afklare og opkvalificere arbejdsevnen med henblik på at blive selvforsørgende.

Der samarbejdes med mange instanser indenfor uddannelses- og behandlingsområdet, hvor det er sagsbehandlerens rolle at koordinere og fastholde uddannelses- og beskæftigelsesperspektivet i den samlede indsats.

Der udarbejdes jobplaner og ressourceprofiler, visiteres til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksættes revalidering og fleksjob samt henvises til ansøgning om førtidspension.

Der arbejdes i team bestående af 6 sagsbehandlere. Der lægges vægt på faglig kvalitet og bæredygtige løsninger. Der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelse og iværksætte foranstaltninger.

Der rådes over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter og uddannelsesvejledere, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Derudover ydes der faglig konsulentstøtte inden for beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi søger uddannede socialrådgivere eller socialformidlere, som er engagerede og ser en udfordring i at medvirke til at styrke den enkelte unges mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Roskilde kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Du kan få flere oplysninger om stillingens indhold hos afsnitsleder Susanne Nysten på telefon 4631 7841.

Ansøgning med dokumentation for uddannelse og tidligere beskæftigelse sendes pr. e-mail: Elseen@roskilde.dk eller til: Jobcenter Roskilde, Beskæftigelsesafsnittet, Køgevej 90, 4000 Roskilde senest den 19. august 2010.

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 25. august 2010.

Roskilde Kommune har et højt serviceniveau, hvor godt 7.600 medarbejdere servicerer 81.000 borgere. Vi er en arbejdsplads med et godt socialt miljø og mange udviklingsopgaver. Vi arbejder fortsat på at udvikle kommunen som en attraktiv arbejdsplads. Vi opfordrer alle interesserede uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge.

B U P L



BUPL Sydøst søger personsagsbehandler

BUPL Sydøst i Vordingborg søger medarbejder til fagforeningens personsagsbehandling.

DINE OPGAVER

Personsagsbehandlerens primære opgave er at hjælpe medlemmer af fagforeningen, der er løbet ind i væsentlige problemer på arbejdet eller kommet i klemme i det sociale system. Dine opgaver bliver blandt andet at

- Undersøge og forhandle afskedigelsessager
- Deltage i tjenstlige samtaler, omsorgssamtaler mv.
- Bistå medlemmer i sager om blandt andet pension, revalidering og fleksjob
- Yde telefonisk og skriftlig medlemservice
- Undervise internt og eksternt
- Indgå i fagforeningens daglige drift

VI FORVENTER

- At du hurtigt tilegner dig viden om aftaler og overenskomster
- Har indgående kendskab til social- og arbejdsmarkedslovgivningen
- Kan analysere og uddrage essensen af en sag
- Har mod på en dagligdag med mange forhandlinger
- Vil tage del i den samlede arbejdsopgave i en fagforening
- Kan arbejde selvstændigt og overholde tidsfrister

Du har erfaring med lignende arbejdsopgaver, men har gåpåmod og ambitioner om at udvikle dig fagligt. Som f.eks. socialrådgiver har du de teoretiske og metodiske forudsætninger for at udvikle dig i stillingen.

VI TILBYDER:

- Gode lønforhold i henhold til intern overenskomst
- Sidemandsoplæring af erfarne socialrådgivere
- Løbende efteruddannelse
- Gennemsnitlig 37 timer om ugen

Arbejdsstedet er i Vordingborg, men du må forvente udenbys mødeaktivitet. Vi forventer, at du stiller bil til rådighed. Kørsel afregnes efter statens takster. Endelig forventer vi, at du er medlem af relevant faglig organisation.

Ansøgning mærket "Personsagsbehandler" sendes til BUPL Sydøst, Kirketorvet 11, 4760 Vordingborg. Yderligere oplysninger: Jens Kristian Larsen. Telefon: 40 38 39 22.

ANSØGNINGSFRIST 10. SEPTEMBER 2010.

Ansættelsessamtaler forventes at finde sted i uge 37 og 38.

BUPL Sydøst er en af BUPL's 12 fagforeninger. Medlemmerne er 3.800 pædagoger på Sjælland, Lolland-Falster og Møn, der arbejder i blandt andet børnehaver, vuggestuer, fritidsordninger og klubber. På kontoret i Vordingborg er vi 16 ansatte. BUPL har på landsplan ca. 60.000 medlemmer.

Mød os på
www.ishoj.dk



Ishøj Kommune

Familieplejen i Ishøj kommune søger familieplejekonsulent til dynamisk team

En god kollega har fået andet spændende job i Ishøj, så nu er der en ledig stilling som familieplejekonsulent på 34 timer i vores gode og udviklingsorienterede familieplejeteam på fem familieplejekonsulenter.

Ansøgningsfrist 19. august.

Læs mere om jobbet på www.ishoj.dk

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapligestilling"

F A X E K O M M U N E



Sagsbehandler til sygedagpengeopfølgning

Jobcenter Faxe søger en sagsbehandler, som har lyst til at motivere sygdomsramte borgere og understøtte deres fastholdelse eller tilbagevenden til arbejdsmarkedet. Vi forventer, at du har lyst til at arbejde i et udviklingsorienteret jobcenter, hvor du generelt ser muligheder frem for barrierer. Din uddannelse kan være socialformidler, socialrådgiver eller lignende. Stillingen er på 37 timer ugentligt med tiltrædelse pr. 1. oktober 2010.

Læs det fulde stillingsopslag på:
www.faxekommune.dk

Ønsker du at søge stillingen, skal vi have din ansøgning, enten på mail eller i papirform, senest torsdag den 26. august 2010 klokken 7.00. Ansættelsessamtaler afholdes mandag d. 30. august 2010.

Ansøgning vedlagt CV sendes til:
pii@faxekommune.dk, eller
Jobcenter Faxe, Rådhusvej 2, 4640 Faxe





Greve Kommune



Har du mod på nytænkning?

Medarbejdere til nyskabende beskæftigelsesindsats

Vi arbejder i tværfaglige teams, hvor rådgivere, kursusledere og virksomhedskonsulenter i fællesskab varetager indsatsen over for ledige. Vi er med helt fremme i udviklingen af beskæftigelsesindsatsen og har gode resultater.

Jobcenter Greve har brug for en rådgiver til Team Forstærket indsats. Vi vil prioritere ansøgere, der har mod på nytænkning og måske har lyst til at arbejde med både rådgivning og aktivering af ledige og sygemeldte borgere.

Ansøgningsfrist: 24/8. Læs mere på www.jobcenter.greve.dk

Vi er en dynamisk arbejdsplads, hvor borgertilfredshed, kvalitet og medarbejdernes faglige og personlige udvikling sættes i højsædet.



Helsingør
Kommune

Socialrådgivere/socialformidlere

Familierådgivningen

Familierådgivningen i Helsingør Kommune søger engagerede uddannede socialrådgivere/ socialformidlere med lyst til kompetenceudvikling - nyuddannede som erfarne.

Vi søger medarbejdere der værdsætter en ordentlig dialog med familier og samarbejdspartnere i en forandringsorienteret hverdag.

Så kan du lide at arbejde systematisk? Er du god til skriftligt og administrativt arbejde samt har flair og ansvarlighed for økonomi? Så har vi nogle gode rammer med mulighed for faglig og personlig udvikling herunder fast supervision.

Se mere på www.helsingorkommune.dk

HVIDOVRE KOMMUNE

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.

Vil du være med til at opstarte en Bostøtteordning?

Hvidovre Kommune har fået midler fra Socialministeriet til at etablere bostøtteordning. Midlerne går til at afprøve forskellige metoder i arbejdet med at "house" hjemløse i egen lejlighed.

Der vil være en del opsøgende arbejde både på gadeplan, på herberg og i fængsler. Der vil være et tæt samarbejde med nuværende gadeplansmedarbejdere.

Vi mangler 3 personer til, at nystarte og varetage ordningen. Stillingerne er på 37 timer pr. uge og vil i første omgang være tidsbegrænsede til udgangen af 2012. De tre medarbejdere er fælles om opgaverne og overlapper hinanden ved fravær mm.

Den ene af disse stillinger vil være som projektleder, da denne stilling vil være omfattet af noget ekstra koordinations- og mødeaktivitet udover den praktiske bostøtte. Denne funktion vil bl.a. omfatte møder med de andre kommuner, der har fået bevilget forløb fra ministeriet og noget registreringsarbejde omkring de konkrete forløb samt intern koordination af indsatsen, herunder fremskaffelse af egnede boliger.

Der vil være en opstarts-workshop med Rambøll Management 30. august 2010.

For at komme i betragtning til et af de 3 job har du relevant socialfaglig uddannelse, et solidt kendskab til målgruppen, kan arbejde med en udfordrende personkreds og evne til samarbejde på tværs af forskellige forvaltningskulturer. Du er psykisk robust, indstillet på at der også er administrative opgaver og har gerne budgeterfaring. Du skal syntes det er sjovt og udfordrende at opstarte et nyt projekt.

Du får til gengæld et udfordrende job med gode faglige og personlige udviklingsmuligheder, støtte og vejledning fra både ledelse og styregruppe og personalegoder som fri afbenyttelse af motionscenter m.v.

Du er velkommen til at kontakte Helga Jørgensen på 3639 2228 eller Ib Mouritz Hansen på 3639 3868.

Læs mere om de 3 job på hvidovre.dk under Job i Hvidovre Kommune

Ansøgning og relevante bilag sendes til social@hvidovre.dk senest 20.8.2010 kl. 12. Ansøgningen bedes mærket 10/21605.



HVIDOVRE
KOMMUNE



QAASUITSUP KOMMUNIA

Inunnik Isumaginnitoqarfik/Socialforvaltningen

POSTBOKS 520 · 3952 ILULISSAT
TELEFON 70 11 00 · TELEFAX 94 49 77

GENOPSLAG

Ilulissat søger socialrådgiver til handicap- og psykiatriområdet

I Qaasuitsup Kommunia socialforvaltningen er en socialrådgiverstilling inden for handicap- & Psykiatriområdet ledig til besættelse pr. 15. august 2010 eller efter nærmere aftale.

Stillingen ønskes besat med en uddannet socialrådgiver eller en sagsbehandler med erfaring inden for socialforvaltningen.

Socialforvaltningen består af fire team: børn – unge – og familieafdelingen med 3 sagsbehandlere, bistandsafdelingen med 3 sagsbehandlere, førtids- og alderspensionsafdeling med 2 sagsbehandlere og handicapafdelingen med 2 sagsbehandlere samt teamleder og afdelingschef.

Arbejdsområdet er følgende:

- Er ansvarlig for ansøgning om omfattelse af landstingsforordningen, herunder indhentelse af oplysninger med videre.
- Er ansvarlig for udarbejdelse af handleplaner og iværksætte foranstaltninger som f.eks. at få en støtteperson, komme i aflastning eller i bofællesskab/døgninstitution.
- Er ansvarlig for vurdering af behov for hjælpemidler og anskaffelser af disse.
- Yde rådgivning og vejledning til klienterne omfattet af forordningen.
- Yde støtte, vejledning og supervision til boenhederne samt støttepersons-kordinator.
- Administrativ ansvarlig i forhold til journalføring, bevillingskrivelser med mere.

Det ville være en fordel, hvis du kan grønlandsk.

Der vil til stillingen kunne anvises personalebolig, for hvilken der betales depositum/husleje med videre efter de til enhver tid på stedet gældende regler.

Løn og ansættelsesforhold, herunder ret til til- og fratrædelsesrejse samt bohaveflytning, sker i henhold til den på tiltrædelsestidspunktet gældende overenskomst mellem Naalakkersuisut og den forhandlingsberettigede organisation. Fratrædelsesrejse gives efter tre års ansættelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til enten afdelingschef Atsa Heilmann, på tlf. 94 62 00, e-mail: athe@qaasuitsup.gl., eller til teamleder Margrethe Cortsen, på tlf. 94 62 19, e-mail: mic@qaasuitsup.gl.

Ansøgningen med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af uddannelsesbevis, arbejdsgiverudtalelser m.v. skal være kommunen i hænde **senest 23. august 2010** og fremsendes til: tla@qaasuitsup.gl.

Qaasuitsup Kommunia
Socialforvaltningen
Postbox 520
3952 Ilulissat

Skole- og behandlingshjemmet Solhjem søger socialrådgiver i et barselsvikariat

Pr. 1. oktober er et barselsvikariat som socialrådgiver ledigt til besættelse.

Solhjem er en døgninstitution med intern skole og vi er normeret til 24 børn. Vores primære målgruppe er børn med store følelsesmæssige og sociale problemer.

Vi vægter tværfagligt arbejde højt, og du vil som socialrådgiver komme til at arbejde tæt sammen med lærere, pædagoger, psykolog og ledelse. Endvidere har socialrådgiveren samarbejde med socialcentre og i et vist omfang forældrene.

Socialrådgiveren deltager i interne og eksterne behandlingskonferencer, samarbejds møder med socialcentre m.m.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, at du er stærk i såvel skriftlig som mundtlig kommunikation, og at du kan samarbejde bredt og konstruktivt, selv om der af og til er mange bolde i luften.

Du kan læse mere om Solhjem på www.solhjem.dk og er meget velkommen til at ringe på 56312119 og høre nærmere om stillingen. Du kan spørge efter socialrådgiver Sidse Frihagen eller forstander Vera Ulbæk.

Løn og ansættelsesvilkår sker efter gældende overenskomst.

Ansøgning med relevante bilag sendes til: Skole- og behandlingshjemmet Solhjem, Hasselvej 2-4, 4690 Haslev, eller på mail til post@solhjem.dk.

Ansøgningsfristen er torsdag den 26. august, og der forventes afholdt samtaler mandag den 30. august.



Solhjem er en foreningsejet institution under Kristelig Forening til Bistand for Børn og Unge (KFBU). KFBU driver på landsplan dag- og døgninstitutioner for børn, unge og familier.

Du kan læse mere om KFBU på www.kfbu.dk.

Mød os på
www.ishoj.dk



Ishøj Kommune

Projektleder og ungekonsulenter samt en Hotspot chef til ambitiøse ungeprojekter i Ishøj Kommune

- Vi går nye veje for at forebygge ungdomskriminalitet

Vi igangsætter nogle nytænkende projekter inden for kriminalitetsforebyggelse. De 4-årige projekter er støttet af Socialministeriet. Måske er det netop dig vi har brug for!

Vil du være med?

Se mere på www.ishoj.dk

"Det er en del af ansættelsespolitikken i Ishøj Kommune at fremme kønslig, etnisk og handicapstilling"

HVIDOVRE KOMMUNE

Familiekonsulenter til Poppelgården Familiecenter i Hvidovre

I Hvidovre Kommune bygger vores sam-arbejde på en aner-kendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrig-hed og arbejds glæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejds-partnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



HVIDOVRE
KOMMUNE

Vi søger to familiekonsulenter 20-25 timer ugentligt med pædagogisk eller anden socialfaglig grundud-dannelse. Stillingerne er i første omgang berammet til 1 år med mulighed for forlængelse.

Opgaverne vil primært være at forestå støttet og over-våget samvær. Der må påregnes skiftende arbejdstider i tidsrummet 7-22 samt weekendarbejde.

Desuden kan der blive tale om familiekonsulentopga-ver i hjemmet i form af praktisk pædagogisk eller anden støtte.

Familiecenteret er en kontraktstyret, ambulantly behandlingsinstitution. Vi arbejder ud fra en syste-misk og narrativ inspireret tankegang, hvor metoder og arbejdsformer tilpasses de konkrete opgaver.

Se nærmere om stillingen på
www.poppelgaarden.hvidovre.dk

Ansøgningsfrist **torsdag d. 26. august 2010**
kl. 12.00.



QAASUITSUP KOMMUNIA

Inunnik Isumaginnittoqarfik/Socialforvaltningen

POSTBOKS 520 · 3952 ILULISSAT
TELEFON 70 11 00 · TELEFAX 94 49 77

GENOPSLAG

Ilulissat Socialforvaltningen søger socialrådgiver

I Qaasuitsup Kommunia socialforvaltningen er en social-rådgiverstilling inden for pensionsområdet ledig til besæt-telse 1. oktober 2010 eller efter nærmere aftale.

Stillingen ønskes besat med en uddannet socialrådgiver, eller en sagsbehandler med erfaring inden for socialfor-valtningen.

Socialforvaltningen består af fire team: børn – unge – og familieafdelingen med 3 sagsbehandlere, bistandsafdelin-gen med 3 sagsbehandlere, fortids- og alderspensionsaf-delning med 2 sagsbehandlere og handicapafdelingen med 2 sagsbehandlere samt teamleder og afdelingschef.

Arbejdsområdet er følgende:

- Rådgivningsarbejde i forhold til personer, der modtager førtids- og alderspension i Ilulissat og bygderne i Ilulis-sat.
- Sagsbehandling i henhold til gældende lovgivning på området.
- Bredt tværfagligt samarbejde med interne og eksterne samarbejdspartnere.

Du skal kunne sætte borgerne i centrum i dit arbejde, og du skal være god til assertiv kommunikation. Du må ikke selv have alvorlige sociale problemer.

Det ville være en fordel, hvis du kan grønlandsk.

Der vil til stillingen kunne anvises personalebolig, for hvil-ken der betales depositum/husleje med videre efter de til enhver tid på stedet gældende regler.

Løn og ansættelsesforhold, herunder ret til til- og fratræ-delsesrejse samt bohaveflytning, sker i henhold til den på tiltrædelsestidspunktet gældende overenskomst mellem Naalakkersuisut og den forhandlingsberettigede organisa-tion. Fratrædelsesrejse gives efter tre års ansættelse.

Nærmere oplysninger om stillingen kan indhentes ved henvendelse til enten afdelingschef Atsa Heilmann, på tlf. 94 62 00, e-mail: athe@qaasuitsup.gl., eller til team-leder Margrethe Cortsen, på tlf. 94 62 19, e-mail: mic@qaasuitsup.gl.

Ansøgningen med oplysninger om uddannelse og tidligere beskæftigelse, bilagt kopi af uddannelsesbevis, arbejds-giverudtalelser m.v. skal være kommunen i hænde **senest 23. august 2010** og fremsendes til: tla@qaasuitsup.gl.

Qaasuitsup Kommunia
Socialforvaltningen
Postbox 520
3952 Ilulissat

jobcenter
Frederikssund



4 nye kolleger

Vi søger 4 nye kolleger med socialfaglig eller anden relevant baggrund til følgende områder:

3 til sygedagpengeopfølgning af matchkategori 2 og 3 og til opfølgning af revalideringssager, revisitering af ledighedsydelsessager samt afklaring uden ydelse

1 medarbejder til opfølgning af ledige unge (18-30 årige) kontanthjælps-modtagere matchkategori 2 og 3.

Alle stillinger er på 37 timer ugentligt og til besættelse snarest muligt.

Du kan læse mere om de enkelte stillinger på
www.frederikssund.dk.

Skriftlig ansøgning med angivelse af, hvilken stilling du søger, skal være os i hænde senest 24. august 2010 kl. 8.00.

Vi holder ansættelsessamtaler i uge 34.

Indkaldelse vil ske telefonisk eller via mail.



PsykiatriFondens Telefonrådgivning

søger frivillige telefonrådgivere med relevant baggrund

- Du får grundig oplæring, supervision og efteruddannelse
- Du tilbydes gratis kurser inden for psykologi og psykiatri
- Du får erfaring med rådgivende og støttende samtaler

Ansøgningsfrist d. 7. september 2010 kl. 12.

Læs mere på: www.psykiatrifonden.dk



VORDINGBORG KOMMUNE



Børne- og familiechef

"Vordingborg Kommune vil sikre, at barndommen og ungdommen bliver en værdifuld periode i sig selv, hvor alle børn og unge med vidt forskellige forudsætninger får en tryk og sund opvækst med ens muligheder for et godt liv trods forskellige forudsætninger".

Vi vil være med til at videreudvikle rammerne for børns opvækst i Vordingborg Kommune i et tæt samarbejde med skolechefen og dagtilbudschefen? Så har du muligheden her. Vi søger en børne- og familiechef med ansvar for det børnesociale område og pædagogisk psykologisk rådgivning. Vi arbejder med udgangspunkt i børns, familiers og nærmiljøets styrkesider og lægger vægt på en tværfaglig indsats.

Du er en dygtig og erfaren personaleleder og har stærke analytiske kompetencer. Du forstår at arbejde i en kompleks organisation med stor politisk bevågenhed og med fagligt dygtige og engagerede medarbejdere. Du har et godt blik for økonomisk tænkning og prioritering.

Vi tilbyder en spændende og dynamisk arbejdsplads med gode muligheder for efteruddannelse og krav om fortsat udvikling af personlige og faglige kompetencer.

Løn- og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og principperne i Ny løn.

Du er meget velkommen til at ringe til børne- og kulturdirektør Klaus Michael Jensen på tlf. 55 36 27 12 for at høre nærmere om stillingen.

Ansøgningen skal sendes til:

Vordingborg Kommune, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg, att.: Dorthe Olsen eller på mail til: doos@vordingborg.dk.

Ansøgningsfrist: 3. september 2010.

Afdelingsleder til Misbrugscenteret



Yderligere oplysninger om stillingens indhold fås på www.slagelse.dk eller ved henvendelse til virksomhedsleder Pedro Michael på mobil 4012 2827 eller afdelingsleder Dorte Skov på mobil 4084 7629.

Ansøgningsfrist: den 16. august kl. 12.00.

Tiltrædelse: 1. oktober 2010 eller hurtigst muligt.

Ansøgning mrk. "Afdelingsleder".

Sendes med relevante bilag til
Misbrugscenteret
Ingemannsvej 22
4200 Slagelse

Ved alle ansættelser i Slagelse Kommune skal foreligge straffeattest.

slagelse.dk

Behandlerstilling i Distriktspsykiatri Varde



En fast stilling på 31 timer ugentlig som behandler er ledig til besættelse pr. 1. oktober 2010.

Vi tilbyder

- En velfungerende arbejdsplads
- Erfarne og velkvalificerede kolleger
- Tværfaglighed
- Et arbejdsområde i udvikling
- Supervision
- Et støttende kollegialt fællesskab

Lyder det som noget for dig, så send din ansøgning senest tirsdag den 17. august kl. 9.00 til hane.roesen@psyk.regionsyddanmark.dk.

Se mere om stillingen på www.regionsyddanmark.dk under ledige job.

Har du et spørgsmål om løn

- så kontakt din tillidsrepræsentant eller dit regionskontor.

GENOPSLAG

Afdelingsleder for nyetableret afdeling - psykiatri og misbrug

1. september 2010 samler vi den socialpsykiatriske indsats og indsatsen overfor alkohol og stofmisbrugere i en ny-etableret afdeling i Specialrådgivningen.

Vi søger derfor en erfaren, dynamisk og udviklingsorienteret leder som kan, tør og vil sætte sig ved roret i den nye afdeling.

Der er tale om en fuldtidsstilling. Løn fastsættes på baggrund af en individuel forhandling.

Se hele stillingsopslaget på www.haderslev.dk
Du kan ringe til afdelingschef Anne Leth, 7434 3001 / 3065 2612 eller skrive til anle@haderslev.dk, hvorefter Anne Leth kontakter dig - pga. ferie dog først i uge 32.

Ansøgning sendes til Specialrådgivningen, Østergade 48
2 sal. 6100 Haderslev, att.: Pia Nielsen senest 23. august 2010 kl. 8.00.

FREDERICIAKOMMUNE



Familieafdelingen i Fredericia Kommune kompetenceudvikler og omorganiserer ...

Vi mangler derfor tre kolleger. Har du lyst til at blive en del af en velfungerende organisation, hvor høj faglighed, udvikling og trivsel er i fokus, har du nu muligheden.

Vi søger:

- 1 socialrådgiver/socialformidler til specialfunktion i handicaprådgivningen
- 1 socialrådgiver/socialformidler til familierådgivningen
- 1 faglig konsulent til familierådgivningen

Læs mere om stillingerne og søg online via www.fredericiakommune.dk/jobs

Vil du vide mere

- om stillingerne og vores attraktive arbejdsplads

Kontakt faglig leder Anne Skovmand Thomsen, handicaprådgivningen, 7210 7307 eller faglig leder Anette Ravn Olsen, familierådgivningen, 7210 7274.

Samtaler forventes afholdt 24. august 2010 for faglig konsulent stillingen og 26. august 2010 for socialrådgiver/socialformidler.

Ansøgningsfrist: 19. august 2010.



Se det fulde stillingsopslag på
www.fredericiakommune.dk/jobs



Miljøterapeut ved CETT Region Syddanmark

Center for Traume- og Torturoverlevende, CETT, udvider sine aktiviteter. Derfor søger vi til en nyoprettet stilling som miljøterapeut en medarbejder til behandling af personer med PTSD (Post Traumatic Stress Disorder), primært flygtninge og indvandrere.

Vi ønsker stillingen besat pr. 1. november 2010.

CETT er en selvstændig afdeling af Psykiatrien i Region Syddanmark og har tre kerneopgaver:

- Specialiseret behandling af mennesker med PTSD, især flygtninge/indvandrere
- Udvikling og uddannelse, især i forhold til kommuner og sundhedsvæsen
- Metodeudvikling gennem udviklings- og forskningsarbejde

I Psykiatrien er vi pilotcenter for implementering af en evidensbaseret behandling af PTSD. Vi tilbyder specialiseret, differentieret behandling på et psykodynamisk, mentaliseringsbaseret grundlag, og vi står midt i og over for opgaver, der forudsætter særdeles kvalificeret personale.

På lidt længere sigt er det målet for CETT at blive godkendt af Sundhedsstyrelsen som højt specialiseret center.

Vi tilbyder

CETT bor i et dejligt hus centralt i Vejle. Her er 26 gode kolleger med en meget blandet faglig og personlig baggrund.

Omgangstonen er uhøjtidelig, og vi har plads til socialt fællesskab. Du vil også få:

- Meningsfulde, afvekslende og fagligt udfordrende arbejdsopgaver
- Tæt samarbejde i et tværfagligt behandlingsteam på i alt 10 kolleger, som er psykologer, fysioterapeuter og socialrådgivere - dertil kommer tre fastansatte tolke
- Fleksible arbejdsforhold med gode muligheder for supervision

Se hele stillingsopslaget på job.regionsyddanmark.dk
job nr. 045979

Psykiatrien i Region Syddanmark

CETT

Center for Traume- og Torturoverlevende

Banegårdspladsen 1, 1. sal 7100 Vejle



Region Syddanmark

ADHD

Har du lyst til at arbejde med forældre til ADHD-børn?

ADHD-foreningen søger frivillige, som vil uddannes til forældretrænere i forbindelse med projektet "Forældretræning i familier med ADHD".

Har du relevant erfaring og mod på at fungere som frivillig træner på et forældretræningsforløb over 12 mødegange, så kan du blive en af ADHD-foreningens kommende forældretrænere.

Som frivillig modtager du et gratis uddannelsesforløb af 6 dages varighed.

Er du interesseret, så gå ind på www.adhd.dk og læs mere under Frivillige/ Bliv frivillig



Socialfaglig medarbejder

Vær med til at udbrede den nye behandlingsmodel MultifunC

Servicestyrelsen søger en socialfaglig medarbejder til at indgå i implementerings- og kvalitetssikring af behandlingsmodellen MultifunC.

MultifunC er udviklet i Norge og henvender sig til de mest udadreagerende unge med svære adfærdsvanskeligheder, som f.eks. kriminalitet, der har behov for en midlertidig anbringelse uden for hjemmet.

Du skal indgå i et nationalt implementeringsteam, som er ansvarlig for opkvalificering og kvalitetssikring af behandlingsarbejdet på 3-4 kommende MultifunC-institutioner i Danmark.

Læs mere om jobbet og MultifunC på www.servicestyrelsen.dk

Ansøgningsfrist mandag den 6. september 2010.

Servicestyrelsen arbejder for at skabe bedre sociale forhold for socialt udsatte børn, unge og voksne, mennesker med handicap samt ældre. Servicestyrelsen er en del af Socialministeriet.

SERVICESTYRELSEN - SOCIAL VIDEN TIL GAVN



ODENSE KOMMUNE

Læs mere på odense.dk/job

Sygedagpengebehandler søges til Jobcenter

Har du interesse i at gøre en forskel for sygemeldte?

Så har du nu muligheden for at søge en af vores 3 ledige stillinger som sygedagpengesagsbehandler i Jobcenter Odense. Vi har til huse på Tolderlundsvej, centralt i bymidten med fem minutters gang til banegård og rutebilstation.

Stillingerne er ledige pr. 1. september 2010 eller snarest derefter. Arbejdstiden for stillingen er 37 timer om ugen med flekstidsordning.

For yderligere oplysninger om stillingen henvises til www.odense.dk

DRØMMEJOB
i virkeligheden

Vi ser mangfoldighed som en styrke og opfordrer alle uanset alder, køn, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge ledige stillinger.

Hjørring Kommune



Børne- og familieafdelingen i Hjørring Kommune søger ny medarbejder

Er du uddannet socialrådgiver eller socialformidler, har du lyst til at arbejde forebyggende i forhold til børn og deres familier, er dette et job, du bør søge.

Vi er en dynamisk afdeling, hvor vi bl.a. vægter uddannelse af medarbejdere.

Der er tale om et fuldtidsjob samt et barselsvikariat på 37 timer.

Ansættelsestidspunkt 1.9.2010 eller snarest muligt.

Forebyggelsesafsnittet er myndighedsafsnittet i den samlede børne- og familieafdeling i Hjørring Kommune. Forebyggelsesafsnittet er opdelt efter skolecentre og samarbejder i skolecentrene i tværfaglige team. Samtidig er Forebyggelsesafsnittet opdelt i team/makkerskaber.

Du kan læse mere om stillingerne på Hjørring Kommunes hjemmeside www.hjoerring.dk.

Ansøgningen skal være os i hænde senest torsdag den 26.8.2010 kl. 8.00.

Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler mandag den 30.8.2010.

Ansøgning sendes til: Hjørring Kommune, Børne- og Familieafdelingen, att. Dorte Hyltoft, e-mail: dorte.hyltoft@hjoerring.dk.



VESTHIMMERLANDS
KOMMUNE

- lyst til at gøre en forskel

En arbejdsplads i rivende udvikling søger socialrådgiver og en socialfaglig konsulent

Har du lyst til at indgå i et team af gode og fagligt dygtige kollegaer i en familieafdeling, bør du se nærmere på vores stillingsopslag på Vesthimmerlands Kommunes hjemmeside: www.vesthimmerland.dk / ledigestillinger.

HØRSENS KOMMUNE

Familiepleje-/ tilsynskonsulent

Familiepleje og Tilsyn i Horsens Kommune søger en ny kollega 37 t. ugentligt med tiltrædelse 1. oktober 2010.

Arbejdet består i at godkende, føre tilsyn med og være konsulent for de private opholdssteder og private og kommunale botilbud beliggende i Horsens Kommune.

Desuden består arbejdet i at opdyrke og godkende plejefamilier, forestå matchningen af børn og unge med plejefamilier og føre tilsynet med og supervisere plejefamilierne.

Afdelingen er en af udførelsesenhederne i Familieafdelingen i Horsens Kommune. Arbejdsstedet er Rådhuset i Horsens.

Din ansøgning skal være modtaget senest den 23. august 2010 i Horsens Kommune, Familiepleje og Tilsyn, Rådhusvej 4, 8700 Horsens. Der forventes afholdt ansættelsessamtaler den 30. august 2010.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk

Horsens Kommune
Rådhusvej 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

Vil du være med?

Lemvig Kommune

Handicap & Psykiatri, Lemvig Kommune

Handicap & Psykiatri søger 2 nye medarbejdere

Socialrådgiver/konsulent – fast stilling

Arbejdstid: 37 timer/uge
Tiltræden: 1. september 2010 eller snarest derefter.
Stillingsnr.: 24/10

Socialrådgiver/socialformidler – barselsvikar

Arbejdstid: 37 timer/uge
Periode: 1. september 2010-28. februar 2011 med gode muligheder for forlængelse
Stillingsnr.: 23/10

Fælles for stillingerne

Kontaktperson: Teamleder Mikael Kunst, tlf. 96 63 12 00 eller mail mikael.kunst@lemvig.dk.

Løn- og ansættelsesvilkår: Løn- og ansættelsesforhold efter gældende overenskomst og principperne om ny løn. Ansættelse sker under forudsætning af kommunalbestyrelsens godkendelse.

Ansøgning: Ansøgning mærket stillingsnummer og kopi af dokumentation for relevant uddannelse, beskæftigelse m.v. skal være os i hænde **senest den 26. august 2010 kl. 12.00** på følgende adresse:

Lemvig Kommune, Handicap & Psykiatri, Rådhusgade 2, 7620 Lemvig.
Læs mere om stillingerne på www.lemvig.dk.

Bakkers og løpløgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig
T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk

Misbrugsbehandlere



Herning
Kommune

Misbrugscenter Herning søger to nye kollegaer snarest muligt.

Vi søger to friske og solide kollegaer, som kan lide at arbejde med udsatte borgere.

Misbrugscenter Herning er en ambulansinstitution, der tilbyder misbrugsbehandling til alle borgere med en rusmiddelsproblematik. I Tietgensgade 5 har vi vores afdeling med alkoholbehandling og vores opsøgende og udgående støttekontaktpersonaler, og i Mindegade 2 & 3 har vi vores afdeling med stofmisbrugsbehandling. I Statsfængslet Midtjylland har vi tilbud om ambulant behandling til indsatte med en rusmiddelsproblematik.

Barselsvikariatet er på 37 timer og er ledigt indtil udgangen af 2011. Stillingen er i vores Netværks Team i Mindegade 2, som primært varetager behandlingstilbud til helt unge. Netværks Teamet arbejder familieorienteret og inddrager, så vidt det er muligt, altid familie og/eller pårørende i behandlingsforløbet. Behandlingen har afsæt i systemisk familiebehandling og anerkendende pædagogik. Du skal kunne mestre at holde mange bolde i luften på en gang uden selv at miste fodfæste.

Den anden ledige stilling er en **fast stilling på 32 timer** i Statsfængslet Midtjylland. De primære opgaver her er ambulante individuelle samtaler med indsatte, der ønsker at arbejde med deres rusmiddelsproblematik. Metodisk refererer vi til kognitiv misbrugsbehandling og med en anerkendende tilgang. Indsatte i Statsfængslet Midtjylland har meget ofte mange belastninger i livet og det vil absolut være en fordel, at du er meget rummelig og robust. Vi har positive erfaringer med gruppebehandlingsforløb, hvor samtalebehandling, undervisning og kunstterapeutiske teknikker forenes.

Det gælder for begge stillinger, at du skal være meget fleksibel og samarbejdsorienteret. Hvis du har et godt humør og har let til smil, så vil det passe meget godt til dine kommende kollegaer. Vi stræber fagligt højt og er meget ansvarlige i vores arbejde. Du skal være indstillet på, at der i perioder vil være arbejdsopgaver, der ligger uden for normal arbejdstid. Vi sørger altid for en solid introduktion til behandlingsarbejdet i vores institution.

Misbrugscenter Herning er en dynamisk og innovativ institution. Du vil møde meget engagement og imødekommenhed. Vi vægter udvikling og kvalitet og har borger i centrum.

Du kan læse mere om Misbrugscenter Herning på vores hjemmeside: www.misbrugscenterherning.dk. Du er velkommen til at ringe til misbrugsbehandler Edna Nilsson, Statsfængslet Midtjylland på tlf. 28 29 61 55 eller centerleder Anne-Mette Jespersen, tlf. 96 28 49 60 eller 96 28 49 90.

Løn forhandles efter gældende overenskomst og efter individuelle kvalifikationer.

Ansøgningsfristen er tirsdag den 24. august kl. 12.00. Du må gerne sende din ansøgning pr. mail til alkaj@herning.dk eller til Misbrugscenter Herning, Mindegade 2, 7400 Herning, att. Anne-Mette Jespersen. Der vil være ansættelsessamtaler i Statsfængslet Midtjylland fredag den 27. august og i Mindegade mandag den 30. august.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Trine Quist

tq@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

fghosh@webspeed.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, AFORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Sikke en sommer!

Uanset om man er til en ferie proppet med aktiviteter eller en uendelig række blanke dage, så har vi i år haft en sommer, som har givet plads til det hele. Skønt!

Jeg hører til dem, der helst bruger ferien til i adstadigt tempo at få ordnet alle de små og store ting som den travle hverdag hele tiden udskyder. Haven, cyklen, garderoben, dagens svære SUDOKU i Politiken. Den slags. Det ned-satte tempo giver mig god tid til de aviser, mit trofaste avisbud hver dag smider i postkassen.

Det har kunnet mærkes, at journalister også har ferie. Men selv om aviserne har været tyn-de, så har sommeren ikke svigtet socialrådgiv-ernes arbejdsområder. Sociale problemer er altid god underholdning, selvom der, som i tv, har været lovlig mange genudsendelser.

I juli fik vi for eksempel gentaget nyheden om, at stadig flere kommuner hjemtager anbragte teenagere til egne tilbud. Det er der ikke som sådan noget odiøst i, men hvis det sker på trods af barnets tarv og uden at høre den unge, så bliver det som bekendt ulov-ligt. Sådan en beslutning resulterede i, at en 14-årig dreng, angiveligt under protest, blev hjemtaget, hvorefter han skrev danmarkshi-storie, ved at stjæle en bil og dermed blive den første 14-årige, som fik den nye kriminel-le lavalder at føle. Det forlyder, at han meget hurtigt herefter blev genanbragt. Sådan kan man jo også tage sagen i egen hånd...

Nye regler for jobcentre

Størst fokus har der dog været på jobcentre-nes arbejdsområder, hvor en række medier har (gen)fortalt historierne om sygemeldte, som kommer i tilbud de ikke kan tåle, arbejds-løse som kommer på kurser, de ikke kan bruge til noget og krigsveteraner, som ingen vegne

kommer, fordi de ikke magter at blive afklaret i forhold til førtidspension.

Sommervarmen fik desværre ikke Inger Støjberg til at indrømme, at de syge ligger som hun har redt, fordi hun selv blankt har afvist at taksere en beslutning om at give en alvorligt syg ro til sin behandling (stand-by) lige så højt i refusion som et aktivt tilbud. Ministeren har dog nu lovet at ændre reglerne, hvis det er dem, der er noget i vejen med. Det bliver dejligt.

Nye regler for aktivering

Efter en række historier om tvivlsomme kurser og aktiveringsforløb (- på et borde!!!?) og krav om jobsøgning selv om man har fået et job, fik vi også et løfte fra ministeren om, at aktiveringsreg-lerne bliver kørt på værksted til det hun kalder et "100-kilometers eftersyn". Hvis det går ligesom når min gamle Fiat bare lige skal have et serviceefter-syn, så kan vi vist se frem til en større regelsanering!



Nu er ferien forbi og beskæf-tigelsesministeren skal i gang med at indfri sine løfter

Nye regler for veteraner

Og som en anden VM-spiller scorede ministeren minsandten hatrick, da hun som det tredje lovede, at der kommer nye regler om, at krigsveteraner ikke skal henvises til starthjælp, når de kommer hjem fra krig. Jeg håber, at omsorgen og interes-sen for de danske soldater og deres behov smitter bare en lille smule af på de mange, der er flygtet til Danmark efter at have været i krig for nogen andre. Sommetider ovenikøbet på de samme slagmarker som de danske soldater.

Nu er ferien forbi, og beskæftigelsesministeren skal i gang med at indfri sine løfter. Det bliver spændende at følge. For når hun nu igen og igen har sagt, at alle de sager medierne hiver frem, slet ikke er meningen med det hele, så må det da betyde, at hun ændrer reglerne, så jeg ikke kommer til at læse de samme historier igen næste sommer. Ikke?

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening