



Socialrådgiveren 08

2010

12. maj

Socialrådgiver Tina Jepsen:

TAG FATTIGE MØDRE ALVORLIGT



**INTERVIEW MED
SOCIALMINISTER**

I MÅ IKKE SPARE
PÅ BØRNENE 16

**FLERE TILBUD
TIL TILLIDSFOLK**

NY TR-UDDANNELSE
PÅ VEJ 22

**SAMMENBRUD I
ANBRINGELSER**

HVER ANDEN TEENAGER
BLIVER FLYTTET RUNDT 8



AF METTE MØRK, JOURNALIST

5 HURTIGE : JANNE SCHURMANN TOLSTRUP

Når alkoholforbruget kammer over...

Omkring 12.000 borgere får offentligt betalt alkoholbehandling, men op mod ti gange så mange er afhængige af alkohol. De kommer bare ikke i behandling, blandt andet fordi myndighedspersoner ofte ikke tør spørge til alkoholforbruget, mener Center for Alkohol-forskning.

Hvad skyldes det, at ikke flere er i behandling?

- Fra borgerens side handler det primært om to ting: For det første er der en lang proces, før man erkender, at man har et problem, man ikke selv formår at tage hånd om. Det kan tage år, og det er ofte familie, venner eller arbejdspladsen, der sætter vedkommende stolen for døren. For det andet er mange i tvivl om, hvor man går hen. Folk tror, at det kun er bumser med en gul nettoppose, der søger offentlig behandling. De tror, at andre skal finde et tjekket behandlingssted i Nordsjælland, og det kan godt være dyrt. Men sådan er det jo ikke. Både direktøren og bumsen bruger de offentlige tilbud.

Det er så borgerens problemer – men hvorfor får sagsbehandleren, den praktiserende læge og de andre myndighedspersoner ikke sendt borgeren i behandling?

- Det er også lidt spøjst, for vi har en fri alkoholkultur, og vi kan godt snakke om julefrokosten og om, at her fik vi lidt for meget. Men når forholdet til alkohol kammer over og bliver problematisk, bliver det pludselig noget meget privat, som er svært at tale om.

Men det er jo ikke et nyt problem, at myndighedspersoner er for blufærdige til at tale om alkohol. Hvad kan man stille op?

- Der skal oplysning til, blandt andet om, at de ofte udøver selvcensur. For meget tyder på, at borgeren har det fint med, at for eksempel den praktiserende læge spørger til alkoholforbruget. Men lægen har et problem med at spørge – og det gælder ret sikkert også for socialrådgiveren.

Janne Schurmann Tolstrup, forskningsleder på Center for Alkoholforskning under SI – Statens Institut for Folkesundhed, Syddansk Universitet

Inden for de seneste 10 år har vi brudt tabuer om, at rygning og overvægt er en privatsag. Hvorfor sker der ikke samme udvikling med alkohol?

- Alkohol halter af en eller anden grund bagefter. Det kan hænge sammen med, at det faktisk er dem med de længste uddannelser og bedste stillinger, der i gennemsnit drikker mest. Og de er sådan set enige i, at der skal drikkes mindre – altså når det gælder de unge, de arbejdsløse og de ældre.

Hvad med politikerne?

- Man kan også være lidt i tvivl om, hvorvidt politikerne virkelig mener noget med, at der skal drikkes mindre. For eksempel er der ikke en alkoholpolitik for politikerne i Folketinget. De folkevalgte drikker selv meget, ikke for meget, men de drikker meget. Til gengæld ryger de ikke, og de er ikke fede.

mette.mork@hotmail.com



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Kristian Granquist

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studivestergade 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

“Kravet om en ren straffeattest kan nemt ødelægge den motivation, de unge har for at bryde med kriminaliteten. Det er vigtigt, de oplever, at de bliver støttet i deres ønske om at skifte spor.”

Signe Grønbæk, vejleder i Job-og Uddannelseshuset i københavnerforstaden Tingbjerg, 3. maj i Politiken om Københavns Kommunes krav om en "tilfredsstillende" straffeattest.

fattigdom 2019



FATTIGDOMSBLINDHED Fattigdom er et tabu, som er med til at stigmatisere enlige, fattige mødre, påpeger socialrådgiver Tina Jepsen, som har skrevet kandidatspecialet "Hånden på hjertet – hvordan får du det budget til at hænge sammen?" **12**



SAMMENBRUD Næsten halvdelen af alle teenagere, der bliver anbragt uden for hjemmet, oplever sammenbrud i anbringelsen, viser ny SFI-undersøgelse. Forsker efterlyser større inddragelse af de unge i anbringelsessager. **8**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Ruster sig til at sige nej
- 6** Kort nyt
- 8** Mange sammenbrud i teenageanbringelser
- 10** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 12** Tag fattige mødre alvorligt
- 16** Socialministeren: Spar ikke på børnene
- 18** Sikrer grundloven et eksistensminimum?
- 21** Danskerne vil ikke melde sig selv
- 22** Nye tilbud til tillidsrepræsentanterne
- 24** OK11 – hvad er vigtigst?
- 26** Tilfredshed med socialrådgivernes kompetencer
- 27** Ros, ros og mere ros skal de have
- 28** Debat
- 29** Etikvejledningen
- 30** DS:NU
- 32** DS:Region
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

FRIT LEJDE Knap 194.000 borgere fik tilbuddet om frit lejde i tilfælde af socialt bedrageri. Kun fem meldte sig – alle i Syddjurs Kommune. **21**



OK11 Hvilke krav til de kommende overenskomstforhandlinger mener DS' tillidsrepræsentanter er de vigtigste? **24**

BENEDIKTE KIÆR Socialrådgiverne skal gå til Ankestyrelsen, hvis deres arbejdsgiver i børnesager presser dem til lovbrud af økonomiske hensyn, siger ministeren. **16**

Ruster sig til at sige **nej**



Socialrådgiveren 7/2010

Hvad skal socialrådgiverne stille op, når de bliver bedt om at overtræde loven eller arbejde på kanten af loven? I Århus Kommune forbereder socialrådgiverne sig til at tackle store besparelser med socialfagligheden i behold.

TEKST: SUSAN PAULSEN Dansk Socialrådgiverforening opfordrer medlemmerne til at tage spørgsmålet om ulovlig praksis op på arbejdspladsen. Det har de blandt andet gjort i Århus, hvor fællestillidsrepræsentant Trine Quist siger:

- Et godt råd er at journalisere på en måde, så man kan se, hvad socialrådgiveren har indstillet, hvad der er truffet beslutning om, og hvem der har truffet den beslutning. Det vil sige, at hvis ledelsen afslår den foranstaltning, som socialrådgiveren ud fra en socialfaglig vurdering er nået frem til er den bedste løsning for barnet, så skal det fremgå tydeligt af journalen, at det er ledelsens beslutning.

SIG NEJ TIL ULOVLIG PRAKSIS

Hvad skal socialrådgivere stille op, når de bliver bedt om at overtræde loven? Det er ikke altid ligetil - hverken at definere, hvornår noget er ulovligt eller at vide, hvordan man som ansat kan sige fra. Derfor har Dansk Socialrådgiverforening sat fokus på problemet. Oplever du at blive presset til ulovlig praksis, kan du hente støtte hos din tillidsrepræsentant eller dit lokale regionskontor.

Læs mere i DS' guide "Sig nej til ulovlig praksis". Guiden, som indeholder information om ulovlige ordrer, ytringsfrihed, tavshedspligt samt klagemuligheder, kan downloades på www.socialrdg.dk/ulovligpraksis

HVAD GØR DU?

Skriv til os og fortæl, hvordan I tackler de faglige dilemmaer på din arbejdsplads? Send en e-mail til ol@socialrdg.dk

En undersøgelse fra Dansk Socialrådgiverforening viser, at hver anden socialrådgiver har oplevet, at økonomien forringer muligheden for at varetage barnets tarv, og at øget fokus på økonomi forsinker hjælpen til udsatte børn og unge. Og det er også aktuelle spareplaner, der har fået de århusianske socialrådgivere til at zoome ind på, hvordan beslutninger om foranstaltninger bliver truffet.

I socialforvaltningen skal der laves effektiviseringer og besparelser for over 66 millioner kroner.

Tillidsrepræsentant skaffer dokumentation

- Vi kan allerede nu se nogle tendenser til at bevilge støtte-kontaktperson frem for anbringelse, og at de ude i familieværkstederne skal løfte nogle meget tunge problematikker i forhold til familier, som måske skulle have haft en mere indgribende indsats, fortæller Trine Quist og fortsætter:

- I lyset af krisen tænker folk sig om en ekstra gang, inden de siger fra, for "jeg skal passe på, at det ikke er mig der bliver prikket, hvis jeg gør mig bemærket." Derfor har vi besluttet, at tillidsrepræsentanterne interviewer kollegerne om konsekvensen af besparelserne, så det bliver tillidsrepræsentantens pligt at lave dokumentationen.

Undgik fagligt dilemma

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Marianne Svendsen fra Kalundborg Kommune fortæller, at socialrådgiverne bruger den samme model som i Århus. Hun anbefaler dog en model, hvor lederen helt konkret overtager sagen, hvis hun beslutter sig for en anden foranstaltning end den, socialrådgiveren har indstillet. Marianne Svendsen arbejdede på den måde i Gørlev Kommune, der efter kommunalreformen fusionerede med Kalundborg.

- Det var rart, at lederen tog sagen. Hun blev meget tydelig som leder, og vi blev friholdt for ansvar og skulle ikke ind og argumentere imod vores egen faglighed i journalen. For det er svært at begrunde et afslag på noget, du selv brænder for, siger Marianne Svendsen. ☺

sp@socialrdg.dk



Så er det tid til opdatering

Vi lever i en omskiftelig tid, som gør, at vi hele tiden må udvikle os efter forholdene. Det betyder visse forandringer på Bogø Kostskole.

Derfor ændres selve undervisningsstrukturen på Bogø Kostskole ved skolestart i august 2010, så vi underviser efter et X-spor fra børnehave til 9. klassetrin og et Y-spor fra 7. til 10. klassetrin. X-sporet har en klart faglig profil, mens Y-sporet i højere grad tager udgangspunkt i den enkelte elev, og der vil være færre elever i klasserne. Begge spor optager dagelever – med en klar overvægt på X-sporet.

Eleverne på Bogø Kostskole vil i fremtiden bo på færre enheder, nemlig de 2 nyeste afdelinger – Astra og Quartus.

For yderligere information kontakt kostinspektør Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 54 kostelever fra 6. til 10. klassetrin og 150 dagelever fra 0. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



BOGØ KOSTSKOLE



FOTO: SCANPIX

RÅDGIVNING

SR-Bistand søger frivillige

Har du lyst til at bruge dit fag på en anderledes måde, at være med i et kollegialt fællesskab, få faglige input og samarbejde med andre professioner – samtidig med at du yder en meningsfuld, frivillig og professionel indsats til fordel for landets dårligt stillede?

SR-Bistand er en uafhængig rådgivnings- og retshjælpsinstitution i København og søger frivillige socialrådgivere – også meget gerne seniorer og sidsteårsstuderende. Hvor meget, hvor længe og hvor tit bestemmer du i høj grad selv. Interesseret? Så ring til 3539 7197 eller mail srb@sr-bistand.dk.

Læs mere om SR-Bistand på www.sr-bistand.dk.

NYE BØGER

VÆRKTØJ

Individ, profession og samfund

I de professioner, hvor sociale relationer er vigtige, forventer man i dag, at fagpersoner tager udgangspunkt i kompetencer, som er forankret i hele personen – ikke bare i fagkundskab, tekniske færdigheder, neutralitet og saglighed, men også i følelser, værdier og ideologier. Derfor er det nødvendigt at finde ud af, hvordan kompetencer bygges op og udvikles – og hvilken rolle værdier og ideologier spiller for de samlede kompetencer.

Bogen præsenterer en empirisk funderet teori om professionelle handlekompetencer og professionelle personers tilblivelse. Den relaterer både til tidens uddannelsespolitiske hovedstrømninger og til aktuelle temaer inden for professionssamfundet i et nationalt og internationalt perspektiv.

“Handlekompetence og ideologi – Individ, profession og samfund” af Pär Nygren og Halvor Fauske, Dansk Psykologisk Forlag, 296 sider, 328 kroner.

IVÆRKSÆTTERE

Socialøkonomiske virksomheder

En ny type virksomheder er de seneste år skudt frem, nemlig de socialøkonomiske virksomheder. Her er fortjenesten ikke målet, men derimod midlet til at opnå et socialt eller samfundsmæssigt resultat, som uanset arten af virksomhed, går ud på at hjælpe udsatte borgere til en bedre tilværelse. Virksomhedens overskud udbetales ikke til en ejerkreds, men geninvesteres i sagen.

“Drivkraft” portrætterer en række socialøkonomiske iværksættere og deres virksomheder. Læs, hvordan de er kommet fra idé til virksomhed, om forretningsgrundlaget og de udfordringer, de møder på deres vej. Og om de vidt forskellige sager, der driver dem: Fra kræftframte kvinder, gældsrådgivning og afrikansk cykelindustri til marginaliserede borgere, der står uden for arbejdsmarkedet. “Drivkraft” af Anette Ketler og Christine Theisen, Erhvervsuskolernes Forlag, 151 sider, 199 kroner.

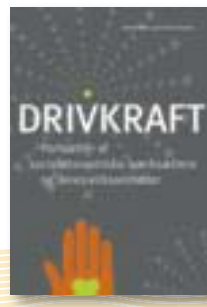
DIAGNOSER

Ordblindhed kan kureres

Op mod hver femte elev forlader folkeskolen uden at kunne læse og skrive. Ofte har årsagen til det boglige handicap rod i barnets fysik. I bogen dokumenteres sammenhængen mellem de boglige mangler og tilstande som svækket synsmotorik, overfølsom hørelse, hypermobilitet. Forfatteren har mange års erfaring i arbejdet med at stabilisere det indre øre, som blandt andet er vigtigt for at kurere ordblindhed og APD, ADHD, Tourette, Asperger og autisme.

Med bogen følger en cd med Chr. A Volfs såkaldte Ordblindeplade, som kan øge oplæsningsfærdigheden hos børn, der ikke har haft gavn af skolens læseundervisning.

“Kurer ordblindhed – bring APD, DAMP, ADHD, Tourette, Asperger og autisme under kontrol” af Kaare p Johannesen, Borgens Forlag, 365 sider, 349 kroner.



SYGEDAGPENGE

Kommuner har privatiseret ulovligt

Det er ulovligt at lade andre aktører afgøre sager om sygedagpenge for jobcentrene. Det konkluderer Ankestyrelsen efter at have vurderet otte sager, hvor kommunerne har overladt beslutningen til private firmaer. Ankestyrelsens konklusion betyder, at flere kommuner nu risikerer at skulle tilbagebetale penge i ulovligt afgjorte sager. Næstformand i Dansk Socialrådgiverforening Ulrik Frederiksen er glad for Ankestyrelsens afgørelse:

– Det er vigtigt, at kommunens sagsbehandlere, som sidder med sagerne, er omfattet af de retssikkerhedsgarantier, der gælder for offentlig ansattes arbejde, og som beskytter borgerne, når det gælder afgørelser på sygedagpengeområdet.

KONTANTHJÆLP

Flere rammes af sanktioner

Kommunerne smækker kassen i over for kontanthjælpsmodtagere som aldrig før. Det seneste år er antallet af kommuners sanktioner over for kontanthjælpsmodtagere steget fra godt 47.000 til knap 78.000. Selv når man ser bort fra stigningerne i ledigheden, er andelen af borgere, der udsættes for de såkaldte rådighedssanktioner, steget fra 34 til 49 ud af 100 borgere. Det skriver Ugebrevet A4.



FOTO: SCANPIX

UNGE LEDIGE

Rejsehold skal inspirere jobcentre

Som en del af forliget "Flere unge i uddannelse og job" er der etableret en national ungeenhed i Beskæftigelsesregion Nordjylland. Ungeenhedens indsats er rettet mod samtlige jobcentre og kommuner i landet og er en udadvendt enhed, et rejsehold, der aktivt skal være med til at sikre, at alle medarbejdere i jobcentrene kan varetage ungeindsatsen så målrettet og kvalificeret som muligt, som det hedder i pressemeddelelsen fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Derudover administrer ungeenheden en pulje på otte millioner kroner fra 2010-2012, hvor målgruppen er omkring 10.000 15-17-årige, der ikke er under uddannelse eller i job. Puljen kan blandt andet anvendes til udviklingsprojekter og samarbejdsprojekter mellem Ungdommens Uddannelsesvejledning og uddannelsesinstitutioner.

Ungeenheden kan kontaktes på: ungeenhed@ams.dk eller tlf. 72 22 36 00.

KONKURRENCE

Sort snak om besparelser

Mulighedskatalog. Dynamisk omprioriteringsøvelse. Billigst er bedst.

En spade er ikke bare en spade – kreativiteten er stor, når regering og borgmestre sætter ord på de aktuelle besparelser, viser en gennemgang, Dansk Socialrådgiverforening har foretaget. Den zoomer ind på de ansvarlige politikeres valg af ord og metaforer, der skal få besparelserne til at glide nemmere ned hos borgerne.

Lektor i politisk kommunikation på Roskilde Universitetscenter, Rasmus Jønsson, mener, at det nærmer sig løgn, når en række kommuner forsøger at sælge besparelser som en gevinst for borgerne.

– Det er efterhånden blevet en folkesport for politikerne at dække over besparelser med ord og vendinger, der mest har til formål at sløre forringelser for borgerne. Og derfor ser vi de her eksempler på mærkværdig kommunikation, som nogle gange er sjove, men andre gange på kanten af at være løgnagtige og manipulerende.

Sprogkampen blev aktualiseret, da statsminister Lars Løkke Rasmussen (V) på et pressemøde i slutningen af april sagde, at staten skal spare seks milliarder kroner og kommunerne fire milliarder kroner de næste tre år. Det svarer til, at hver kommune i gennemsnit skal spare 40 millioner kroner, og at der i alt skal nedlægges op til 8.000 job i kommunerne i perioden 2011-2013. Men det kommer alligevel til at gå op i en højere enhed, forklarede statsministeren:

– De job vil genopstå andre steder, hvor vi prioriterer, at der er mere brug for dem.

På TV2 News samme aften forklarede Jacob Jensen, finansordfører for Venstre, i en debat med Mette Frederiksen (S), at "det her er ikke en besparelsesøvelse, det er en dynamisk omprioriteringsøvelse."

DETTE ER IKKE EN SPADE!

OKAY!?!

TIP OS OM DET VÆRSTE SPIN OG VIND ET SUPERGAVEKORT!

Send os dine eksempler på sort snak om besparelser. Så er du med i lodtrækningen om fem SuperGavekort af 200 kr., hvor du frit kan vælge mellem mere end 100 indkøbsmuligheder.

Send dit eksempel til Ole Larsen på ol@socialrdg.dk

Sidste frist er den 19. maj, hvor vi kører det værste spin.

Unge skal matches bedre med anbringelsessted

Næsten halvdelen af alle teenagere, der bliver anbragt uden for hjemmet, oplever sammenbrud i anbringelsen, viser ny SFI-undersøgelse. Forsker efterlyser større inddragelse af de unge i anbringelsessager.

TEKST: SUSAN PAULSEN

Næsten halvdelen af alle teenagere, der bliver anbragt uden for hjemmet, oplever sammenbrud i anbringelsen. De unge, der har oplevet sammenbrud, peger selv på, at anbringelsesforløbet har været turbulent. Det viser SFI's nye undersøgelse "Sammenbrud i anbringelser af unge".

Forskerne bag undersøgelsen har over fire år kortlagt, hvordan det er gået 227 unge mellem 13 og 18 år. 44 procent af de unge oplever et eller flere sammenbrud under deres anbringelsesforløb. Et flertal af sammenbruddene sker i anbringelsens første tid.

Seniorforsker Tine Egelund, som har været med til at lave undersøgelsen, siger:

- 44 procent er et højt tal. Det er paradoksalt, at selv om formålet med at anbringe en ung uden for hjemmet ofte er et ønske om at skabe større stabilitet i de unges liv, så fortsætter ustabiliteten tit under anbringelsen.

Undersøgelsen dokumenterer, at ressourcesituationen i forvaltningen - den tid og de kræfter, som sagsbehandlere har mulighed for lægge i arbejdet - skiftende sagsbehandlere samt hensynet til økonomien er med til at øge risikoen for sammenbrud i teenage-anbringelserne.

Tine Egelund pointerer, at i mange tilfælde kunne det undgås at flytte rundt på de sårbare unge, hvis sagerne blev bedre undersøgt før en anbringelse.

- Undersøgelsen dokumenterer, at man opnår større stabilitet i anbringelsen, hvis der er udarbejdet en handleplan, hvis forvaltningen

har sikret sig, at den unge er enig i anbringelsen, og hvis den unge inden anbringelsen har været placeret i aflastning

Nødlidende anbringelsessystem

Situationens alvor er beskrevet i undersøgelsen:

"Det tyder således på, at den brandslukningslogik, som er en følge af ressourceknaphed i forvaltningen, skaber sine egne risici for sammenbrud i anbringelser. De mange akut-anbringelser og midlertidige placeringer, som efterfølgende bliver gjort permanente, vidner om et ressourcemæssigt nødlidende anbringelsessystem, hvor det kan være vanskeligt at finde hensigtsmæssige, langsigtede anbringelsesmuligheder."

Undersøgelsen rummer eksempler på sammenbrud som en direkte konsekvens af forvaltningens økonomiske overvejelser i forbindelse med valg af anbringelsessted. For eksempel når en ung, som alle parter betragter som velanbragt, får afbrudt sit anbringelsesforløb af hensyn til forvaltningens budget.

Anja, som er en af de 10 unge, der bliver interviewet i undersøgelsen, har oplevet, at flere af hendes anbringelser er brudt sammen. Én gang fordi kommunen ikke ville bruge ressourcer på at beholde Anja på den eneste institution, hvor hun var faldet godt til, men på grund af sin adfærd kræver en pædagogisk tilstedeværelse hele tiden. Anja mener selv, at hun har haft 15 forskellige sagsbehandlere.

Tine Egelund pointerer, at sagsbehandler-

skift kan betyde, at man som ny sagsbehandler ikke har opnået tilstrækkelig indsigt i, hvor alvorlig den unges situation er.

- Jo større kendskab til den unge og familien, jo større sandsynlighed er der for, at anbringelsen bliver stabil. Og de unge bør i højere grad deltage i forberedelsen af deres anbringelse og få flere valgmuligheder. Men vores undersøgelse viser, at de unge oftest ikke får noget valg, når de skal anbringes. For eksempel har de unge nogle meget konkrete ønsker, der er vigtige for dem. Hvor ofte må jeg se min kæreste, må jeg have min kat med, og kan jeg undgå at være sammen med unge, der ryger hash?

- Når vi har brugerinddragelse på alle andre områder, hvorfor så ikke, når det gælder anbringelse af teenagere. Kunne man ikke lave en videofilm af hvert anbringelsessted og lade den unge udpege to steder, som den unge kan besøge og derefter træffe et valg, foreslår Tine Egelund.

Lav plan B før sammenbrud

Når man ved, at der er næsten lige så høj sandsynlighed for sammenbrud som for stabilitet i teenage-anbringelser, opfordrer Tine Egelund, til, at man bruger den viden.

- Man bør oplyse om risikoen for sammenbrud til forældrene, den unge og anbringelsesstedet og aftale med dem, at de skal henvende sig til sagsbehandleren lige så snart, der er en kurre på tråden. Og så skal man have en plan B klar i skuffen. Jeg ved, at tiden er knap



Seniorforsker
Tine Egelund

De unge får oftest ikke nogen valgmuligheder, når de skal anbringes, men får blot tilbudt ét anbringelsessted.

ude i forvaltningerne, og mange vil skribe over mit råd, men når så mange skal lave en plan B alligevel, så vil det være en stor gevinst at lave den i god tid frem for at lave den akut på en eftermiddag. Så minimerer man risikoen for, at beslutninger om anbringelser bliver truffet på et forhastet og uigenomtænkt grundlag.

Institutioner smider unge ud

De mange brud skyldes ikke alene, at kommunerne skal spare og derfor henter de unge hjem til egne og billigere tilbud. Også institutionerne bærer et ansvar for de mange sammenbrud i anbringelserne. Tine Egelund peger på, at nogle unge smides ud af præcis de samme årsager, som de blev anbragt for.

- Måske bliver de anbragt, fordi de stjæler, lyver og ryger hash. Når de så kommer på anbringelsesstedet, siger man: "Du kan ikke være her, fordi du stjæler, lyver og ryger hash." I stedet burde man sige: "Du er rigtig velanbragt her, fordi du stjæler, lyver og ryger hash. Det må vi prøve at hjælpe dig til at lade være med." Det svarer lidt til, at en psykiatrisk afdeling udskrives en patient, fordi vedkommende er psykisk syg, siger Tine Egelund og understreger, at der er brug for flere institutioner, som kan håndtere de unges problemer.

Relation eller løse bekendtskaber

Det har overrasket hende, at de unges beretninger om deres forhold til anbringelsesstedernes professionelle i mange situationer giver associationer til løse bekendtskaber.

- Det er et kæmpeparadoks, når dannelsen af relationer til troværdige voksne udgør en af de mest centrale målsætninger for arbejdet med udsatte børn og unge. Som hovedregel kan vi se, at de unge oplever, at de lever i relationstomme rum på anbringelsesstedet, når det drejer sig om kontakten med de voksne. Det er dog vigtigt at understrege, at der også er steder, hvor de voksne er opsøgende og vedholdende og skaber relationer til børnene, præciserer Tine Egelund og fortsætter:

- På baggrund af undersøgelsen har socialministeren været ude at sige, at børn skal anbringes meget tidligere, og KL mener, at man måske helt skal lade være med at anbringe unge. Jeg mener, at diskussionen skal nuanceres. Hele tankegangen om, at alle problemer kan opfanges i børnehaven, holder måske ikke. For nogle børns vedkommende debutterer problemerne først i teenage-årene. Selvfølgelig skal man forebygge så tidligt som muligt, og selvfølgelig skal man forsøge at finde effektive 'ambulante' metoder frem for anbringelse, men jeg tror, at man må se i øjnene, at der bliver ved med at være nogle store børn, som skal anbringes, fordi alvorligheden i deres hjemmesituation og deres egne konflikter gør det nødvendigt. ☺

sp@socialrdg.dk

Undersøgelsen "Sammenbrud i anbringelser af unge" 376 sider, 375 kr. kan bestilles eller downloades på www.sfi.dk

STABILE ANBRINGELSER SIKRES VED:

- At valget af anbringelsessteder, som forskrevet i serviceloven, finder sted med større vægt på den unges bedste og mindre vægt på budgetbegrænsninger.
- At kommunerne skaber arbejdsvilkår for sagsbehandlere, der reducerer personaleomsætning og sagsbehandlerskift.
- At de unge i højere grad tillades at være aktive deltagere i deres anbringelsesforberedelse, herunder får præcis information og flere valgmuligheder.
- At man udvikler anbringelsesmiljøer, der i højere grad er tilpasset de unges udfordringer. Herunder, at man ikke bortviser de unge af samme årsager, som de er anbragt for.
- At man udvikler anbringelsesmiljøer, der i højere grad imødekommer de unges egne forventninger til anbringelsesstedet. Og at man derudover er i stand til at fastholde dem i fremtidsrettede uddannelsesforløb.
- At man skaber forudsætningerne for relationsdannelse for unge, der er afhængige af bæredygtige relationer til voksne i deres udviklingsproces.
- At man i højere grad er opmærksom på forældrene, som de unges vigtigste netværk og sikkerhedsnet, og inddrager dem og deres ressourcer mere aktivt.

Kilde: Undersøgelsen "Sammenbrud i anbringelser af unge", SFI (Det Nationale Forskningscenter for Velfærd).



STOR FRIHED i arbejdet

Modsat mange andre medlemmer i Region Øst er socialrådgiverne i Lejre Kommune glade for deres arbejdsmiljø, fortæller to tillidsrepræsentanter.

TEKST: TINA JUUL RASMUSSEN



Benny Dyhr, socialrådgiver og tillidsrepræsentant



Vibeke Stokholm, socialrådgiver og tillidsrepræsentant

Det er snart halvandet år siden, socialrådgiver og tillidsrepræsentant Benny Dyhr sidst fik en ny kollega i Familieafdelingen i Lejre Kommune. Fraværet af gennemtræk i personalegruppen skaber både kontinuitet og stabilitet rådgiverne imellem – men er samtidig ret usædvanligt, mener Benny Dyhr.

- Socialrådgivere skifter typisk job, når de bliver utilfredse – det har jeg også altid selv gjort. Så for mig at se er det et tegn på, at folk er glade for at være her, ligesom jeg selv er. Også selvom der hænger nogle tunge skyer over hovedet på os rent økonomisk. Vi ved, at kommunen skal fyre medarbejdere, men endnu ikke hvem og hvor mange.

Skal ikke spørge 'om lov'

Alligevel kan Benny Dyhr uden tøven definere arbejdsmiljøet i Familieafdelingen som rigtig godt.

- Ledelsen har uddelegeret ansvaret til os – vi har stor kompetence og skal ikke spørge så meget 'om lov'. Men når jeg taler om et godt arbejdsmiljø, er det også den atmosfære og ånd, vi har, i samarbejdet både med ledelsen og internt, siger Benny Dyhr, der har været ansat to år i kommunen.

Men med 28 års erfaring som socialrådgiver har han også noget at sammenligne med – både som leder og menig rådgiver i andre kommuner og organisationer. I dag underviser han frontpersonalet i Lejre Kommune, fungerer som konsulent med særlig ekspertise i børn og unge og har selv en halv sagsstamme med de meget tunge sager. Generelt forsøger kommunen at følge DS' vejledende sagstal og har cirka 40 sager pr. medarbejder.

- Vi har en fantastisk god leder, som selv er uddannet socialrådgiver. Det gør, at fagligheden er i centrum, og at argumentationen derfor bliver en anden om de foranstaltninger, vi vil sætte i værk. Selvfølgelig har vi også den økonomiske diskussion, men selvom vi er lige så meget på røven som alle andre, har vi endnu ikke været udsat for at blive pålagt restriktioner på for eksempel anbringelser.

Headhuntede selv kollegerne

Benny Dyhr fremhæver også gode tilbud om efteruddannelse, stående tilbud om psykologhjælp ved svære oplevelser, ekstern supervision samt gode sociale arrangementer. Men Lejre Kommune er dog ikke et rent eventyr. Også her var sammenlægningen af tre små kommuner i 2007 kaotisk med stort gennemtræk af medarbejdere. Først for to år siden faldt tingene på plads.

- Vi begyndte selv at headhunte folk, vi tidligere havde arbejdet sammen med, så vi fik kolleger med erfaring og ekspertise. Det – sammen med vores gode leder – gjorde hele forskellen, fortæller Benny Dyhr.

Siger til, hvis sagerne er svære

I Lejre Kommunes Jobcenter, godt ni kilometer fra kollega Benny Dyhr på Allerslev Rådhus, nikker socialrådgiver og tillidsrepræsentant Vibeke Stokholm genkendende til kollegaens beskrivelse af det gode arbejdsmiljø. Hun arbejder med kontanthjælpsmodtagere og nydanskere, der skal afklares (tidligere match 4 og 5, red.) og har været ansat i kommunen siden 2003.

Når TR-kollegerne i de andre kommuner i regionen fortæller om deres arbejdsmiljø, handler det gennemgående om manglende gehør for vilkårene i arbejdet, for vi har jo de samme økonomiske rammer og er underlagt den samme, stramme topstyring og lovgivning med samme rettidighed. Men hos os har vi frihed under ansvar i arbejdet, en god ledelse og rigtig gode kolleger. Det gør hele forskellen og betyder også, at vi ikke har den store udskiftning. Vibeke Stokholm fremhæver også, at Lejres jobcenter er lille, så kommandovejene er korte.

“

Vi begyndte selv at headhunte folk, vi tidligere havde arbejdet sammen med, så vi fik kolleger med erfaring og ekspertise.

Socialrådgiver og tillidsrepræsentant Benny Dyhr



► - Vi kan hurtigt 'vende skuden' og ændre fokus i løsningen af vores opgaver, hvis det er nødvendigt – og bruge alternative og kreative løsninger over for borgerne i stedet for "det-plejer-vi". Vi har også en gensidig respekt, tillid og åbenhed over for ledelsen, som for eksempel betyder, at jeg kan gå ind til min leder og sige: "Jeg har en tung sag, som jeg ikke kan finde ud af." Det betyder meget, at man må sige højt, at noget er svært, for det er nogle sager jo. Der er også en forventning om, at man siger til, hvis man er ved at sande til i sager, så man kan

få hjælp for eksempel til at prioritere eller lade en kollega tage over, siger Vibeke Stokholm og tilføjer:

- Men jo, vi har da også haft medarbejdere med stress, og vi sidder bestemt ikke og laver ingenting. Vi er pressede, men vores leder – som i øvrigt er indstillet til Den Kommunale Lederpris – er god til at finde ressourcer og tale vores sag i det politiske system. Og så er her en god ånd – derfor er vi glade for at gå på arbejde.

SOCIALRÅDGIVER I FORSKNINGENS VERDEN

AF BIRGITTE RØRDAM

MARGIT HARDER, SOCIALRÅDGIVER OG PH.D. I SOCIALT ARBEJDE, AALBORG UNIVERSITET:

Vi må have en modvægt

Hvad forsker du i?

- Jeg begyndte med at forske uden at have en formel forskeruddannelse, da det lå i den stilling, jeg fik på Aalborg Universitet, men senere fik jeg mulighed for at tage en ph.d.

- Fra mit arbejde i børnepsykiatrien var jeg optaget af børnemishandling og overgreb mod børn. Derfor handlede min første forskning om, hvordan socialrådgivere og andre fagfolk i praksis handler i disse sager og på hvilke vilkår. Senere udvidede jeg min forskning til at omfatte, hvad andre lande gør inden for samme område og hvordan, og om vi kan bruge det herhjemme.

- Jeg har også forsket i frivillige foreningers støtte til forældre til anbragte børn – ud fra en formodning om, at det bundede i en kritik af systemet. Jeg ville finde ud af, hvad det var for nogle foreninger, hvad de foretog sig, og hvorfor de gjorde det. Det viste sig – og jo ikke underligt – at de alle syntes, at forældrene har brug for støtte i forhold til det sociale system.

- Jeg har også forsket i socialrådgiverfaget – i uddannelsen, historien, praksis og begreberne. Jeg ønskede at finde ud af, hvilke kompetencer socialrådgiverne skal have i fremtiden sat i forhold til de behov, der er og socialrådgivernes egne ønsker og forventninger. Sagt på en anden måde: Hvor bevæger faget sig hen, og kan vi lide det?

Hvad regner du med at kunne bruge det til?

- Det første, der falder mig ind, er, at det er morsomt for mig selv. Det er rigtig, rigtig interessant og utrolig tilfredsstillende, at jeg har tid til og mulighed for at fordybe mig. Derfor føler jeg mig også forpligtet til at formidle det.

Hvad kan andre få ud af det?

- Ved at forske kan jeg komme dybere ned i en problemstilling, og den viden kan jeg give videre. Det gør jeg i forskellige sammenhænge, når jeg underviser, holder oplæg og når andre læser det, jeg skriver. Jeg har for eksempel været med til at skrive en håndbog om overgreb mod børn, og den ved jeg bliver læst og brugt af rigtig mange. Og sådan er det jo også med mange af de andre ting jeg har udgivet, og på den måde får en bredere gruppe glæde af mit forskningsarbejde.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?

- Det er forfærdeligt vigtigt, og det er det af mange grunde. Vi er et fag, der er udsat for kritik, et fag, der er under forandring, og vi står på usikker grund med hensyn til, hvad socialt arbejde er og vil blive. Derfor er det vigtigt, at der findes socialrådgivere, der via forskning beskæftiger sig med vores fag. Det skal ikke kun være andre fagfolk og politikere, der definerer, hvad socialt arbejde er. Vi må have en modvægt.



➔ **MARGIT HARDER**
Socialrådgiver og ph.d. i socialt arbejde, Aalborg universitet

➔ **KARRIEREFORLØB**
1973 Uddannet fra DSH Århus ➔
1973-82 Børnepsykiatrisk Sygehus i Aalborg ➔ 2006 Ph.d. om frivillige foreningers støtte til forældre af anbragte børn ➔ 1982 Underviser og forsker, Aalborg Universitet

➔ Uddrag af publikationer:
2006: "Anerkendelsesstrategier – som de udøves af foreninger til støtte for forældre til anbragte børn", Ph.d.-afhandling, Aalborg Universitet. ➔
2007: "Truede børn – i fortid, nutid og fremtid" i "Overgreb mod børn", Det Kriminalpræventive Råd ➔
2008: "Socialrådgiveres fremtidige kvalifikations- og kompetencebehov – en pilotundersøgelse".



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

Kan en enlig mor lægge budget for 450 kr. om ugen?

Fattigdom er et tabu, som er med til at stigmatisere enlige, fattige mødre, påpeger socialrådgiver Tina Jepsen, som har skrevet kandidatspecialet "Hånden på hjertet – hvordan får du det budget til at hænge sammen?"

TEKST: TINE SEJBÆK • FOTO: KRISTIAN GRANQUIST

Elsebeth er enlig mor og har i flere år været på kontanthjælp. Hendes højre arm fungerer dårligt og er fuld af ar efter flere operationer. Efter resultatløse aktiveringsforløb bliver hun af sin socialrådgiver sendt ud at gøre rent på et plejehjem – selv om det står i hendes lægefaglige papirer, at det må hun ikke.

– Jeg fik at vide, at hvis jeg ikke gjorde det, så ville de lukke kassen. Og jeg er jo alene med et barn! Så jeg var nødt til at tage arbejdet. Der sad jeg på min flade røv og vaskede radiatorer af med venstre hånd.

Elsebeth føler sig krænket, fordi hun oplever, at socialrådgiveren negligerer hendes sygdomsopfattelse og tilsidesætter hende som autoritet i sit eget liv. Hun er en af de otte kvinder, socialrådgiver Tina Jepsen har interviewet til sit speciale på Den sociale Kandidatuddannelse på Aalborg Universitet: "Hånden på hjertet – hvordan får du det budget til at hænge sammen?"

Kvinderne i den kvalitative undersøgelse har været på kontanthjælp i flere år, og de har typisk 1.900 kroner til rådighed til sig selv og deres børn hver måned. Et beløb, der gør dem ude af stand til at udfylde deres rolle som forældre og for eksempel give deres børn en ernæringsrigtig kost.

Føler sig ikke taget alvorligt

Lad det være sagt med det samme: Det er ikke noget kønt billede, Tina Jepsens undersøgelse tegner af det sociale system. Langt de fleste af de fattige, enlige mødre oplever, at de bliver mistænkeliggjort.

De fleste har for eksempel et problematisk forhold til den socialrådgiver, der udbetaler kontanthjælpen. Kvinderne oplever ikke, at det er muligt at opnå en personlig kontakt.

– Der er ikke øjenkontakt, der er uro og afbrydelser på kontoret, og kvinderne oplever, at der ofte bliver talt grimt og nedladende til dem. Og langt de fleste oplever, at deres forståelse af deres egne problemer bliver negligeret. At

de i socialrådgiverens øjne ikke er en ligeværdig samtalepartner, siger Tina Jepsen.

– De fleste føler også, at de bliver mødt med, at de vil tilrane sig noget, de ikke er berettiget til, tilføjer hun.

De otte kvinder har alle helbredsproblemer og er helt eller periodisk uarbejdsdygtige. De fleste har diffuse lidelser og oplever, at de ikke bliver taget alvorligt – i stedet bliver de aktiveret, selv om det er formålsløst efter kvindernes egen mening.

Tina Jepsen konkluderer ikke alene, at den måde kvinderne bliver mødt på, skaber bitterhed og vrede. Hun mener også, at de – sammen med regeringens aktivlinje – er med til at fastholde kvinderne i en håbløs situation.

– De mødre, jeg har talt med, er fanget i et krydspres mellem aktivlinjen, hvor alle, som har den mindste arbejds-ejne, skal udnytte den, og så helbredsproblemer, der gør, at de ikke kan klare det ordinære arbejdsliv. At være fanget dér forværrer deres arbejdssituation og psykosociale situation. Og det afføder markant stress, at de konstant skal stå til rådighed for meningsløse aktiveringer. At de så også føler sig krænket af de socialarbejdere, de møder, øger deres stress og følelse af sårbarhed, siger Tina Jepsen.

Standardløsninger frem for refleksion

Forklaringen på, at så mange svage borgere føler sig dårligt behandlet, skal ifølge Tina Jepsen findes i en afsmitning fra de politiske vinde, der har blæst over Danmark i de seneste ti år, blandt andet med aktiveringspolitikken og ideen om, at borgerne skal mødes med kontrol, sanktioner og "noget for noget".

– Det påvirker socialrådgivere at skulle agere i et spændingsfelt mellem borgerne og en lovgivning, der har så snævert fokus på beskæftigelse, at man nogle gange må ignorere lægefaglige vurderinger.

fattigdom 2019



Tina Jepsen er netop blevet færdig som cand. scient. soc. fra Aalborg Universitet og har skrevet speciale om fattige, enlige mødre og deres oplevelser af ikke at blive taget alvorligt i mødet med 'systemet'.

– Det er paradoksalt, at man ikke tager det alvorligt, når folk er så klemte, at en uforudset udgift på 50 kroner reelt kan vælte deres budget, siger hun.

“

Som socialrådgivere fokuserer vi ikke på dét, vi ikke kan gøre noget ved. Hvorfor for eksempel spørge til en el-regning, borgeren ikke kan betale, når man ved, at man ikke kan få en bevilling alligevel?

Socialrådgiver og cand.scient.soc. Tina Jepsen

– Med regeringens aggressive aktivlinje er der risiko for, at socialrådgiverne bliver gode til at efterleve en standard snarere end at forholde sig kritisk, reflektivt og fagligt til sociale problemer. Rationalet synes at være, at alle sociale problemer kan redefineres til beskæftigelsesmæssige problemstillinger.

– Når normen for godt socialt arbejde kun bliver, om man er i stand til at følge nogle standarder – aktivere folk og få dem i arbejde – er der stor risiko for, at man overser folks komplekse livsomstændigheder, siger Tina Jepsen, som også mener, at standardiseringen – at opdele folk i matchgrupper – kan gøre det sværere for socialrådgivere at skabe en tillidsfuld kontakt.

– Man kan komme til at overse det unikke menneske. Og så oplever socialrådgivere samtidig et stort arbejdspress, hvilket også gør noget ved kontakten.

Blinde for fattigdom

Tina Jepsen mener, at socialrådgivere lades i stikken, fordi vi ikke længere ser fattigdom som et strukturelt problem, men kun som et individuelt eller kulturelt problem.

Når man er fattig, ”fordi man har taget nogle forkerte valg i livet”, må den enkelte socialrådgiver selv afgøre, om der er fattigdom tilstede, eller om hun vil kalde det noget andet.

– Økonomisk fattigdom er blevet et tabu. Karen Jespersen udtalte for år tilbage, at nu er den økonomiske fattigdom afskaffet, nu er der kun den kulturelle fattigdom. Så når børn for eksempel møder i skole uden madpakke, taler man om forældrenes ”omsorgssvigt” og er blind for, at nogle faktisk er så klemte, at de må springe et måltid over. For vi har ikke fattigdom i Danmark – heller ikke selv om en voksen med børn lever for 450 kroner om ugen og unge på kontanthjælp må overleve for 250 kroner om ugen.

– Da Karen Ellemann var socialminister, talte hun også

om at lave forældrekurser i at styre sin økonomi. Øøøh... kurser i hvad? I hvordan man kun bruger 450 kroner om ugen? Det er paradoksalt, at man ikke tager det alvorligt, når folk er så klemte, at en uforudset udgift på 50 kroner reelt kan vælte deres budget.

– Dybest set har vi en fattigdomsblindhed i Danmark – en uvilje mod at erkende, at vi producerer forhold, der gør, at mennesker lever i længerevarende fattigdom, mener Tina Jepsen og synes også, at det er bemærkelsesværdigt, at de sociale højskoler ikke tilbyder kurser i fattigdom.

– Det er med til at cementere, at fattigdom ikke er noget, vi beskæftiger os med.

Afskaf tabuet om fattigdom

Det faktum, at vi ikke har en fattigdomsgrænse i Danmark, lader også socialrådgiverne i stikken, mener Tina Jepsen. Det er umuligt at opgøre fattigdommens omfang, når der ikke er konsensus om, hvad fattigdom er. Samtidig er fattigdom et tabu, som er med til at stigmatisere.

– Fattigdom er ikke et tema hos politikerne. De fattige taler heller ikke om det – de skammer sig bare frygteligt. Og som socialrådgivere fokuserer vi heller ikke på dét, vi ikke kan gøre noget ved. Hvorfor for eksempel spørge til en el-regning, borgeren ikke kan betale, når man ved, at man ikke kan få en bevilling alligevel, påpeger hun og tror, at man skal flytte fokus til børnene.

– Stigningen i antallet af fattige, enlige mødre har været uafbrudt i 30 år, og der er ingen politisk vilje til at gøre noget for dem. Derimod tror jeg, det er muligt at appellere til børnenes situation, så vi har brug for forskning i, hvad det betyder for børn at leve i længerevarende fattigdom. ☉

Tid til forandring

Nogle unge kræver mere af tilværelsen.
Personlige mål, et tæt fællesskab med
jævnaldrende og tryghed i nye omgivelser.

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark.
Vi tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan
udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og
professionelt fællesskab.

I må ikke spare på barnets tarv

Råb vagt i gevær og klag til Ankestyrelsen, hvis du bliver bedt om at bryde loven. Sådan lyder socialministerens råd til socialrådgiverne i dette interview, der også handler om Barnets Reform, fattigdom og afbureaukratisering.

TEKST: SUSAN PAULSEN

Den politiske virkelighed byder på nul-vækst og store besparelser i kommunerne. Benedikte Kiær (K) byder indenfor på fjerde sal i Socialministeriet på Holmens Kanal, hvor hun er den fjerde minister på kun fire år. Og på spørgsmålet om, hvad hun ser som de tre vigtigste udfordringer på det sociale område, er det ikke den aktuelle økonomiske situation, som får ministerens opmærksomhed.

– For mig er det et meget værdipolitisk vigtigt emne, at der fortsat er en bred opbakning i befolkningen til, at vi skal tage os af vores svageste borgere. Det har jeg tænkt over, siden sagen fra Kalundborg med den meget dyre enkeltmandsforanstaltning kom frem i medierne. I stedet for at diskutere om det var den rigtige foranstaltning, holdt man udgifter til borgeren op imod, hvad man ellers kunne få for pengene på normalområdet. Den diskussion er meget farlig, fordi vi kommer til at udstille nogle af de svageste grupper i samfundet, som vi netop skal passe på, værne om og hjælpe.

– Og så er der udsatte børn og unge. Det er vigtigt for mig at følge Barnets Reform, som styrker den forebyggende tidlige indsats, helt til dørs, så den kommer ordentlig ud at rulle i de enkelte kommuner. Sammenlignet med andre nordiske lande er vi ret sene til at træde til med anbringelse. De er tidligere på banen og mere vedholdende. Og det skal vi tage ved lære af, for i mit univers er det sådan, at jo længere tid, der går, inden man sætter ind med de rigtige foranstaltninger, jo større bliver problemerne, og jo dyrere bliver det for kommunen – ud over at man selvfølgelig også har et barn, som bliver svigtet.

– Den tredje udfordring er socialpsykiatrien, som jeg ser som et vigtigt fokusområde. Vi

skal kigge på, om der er et ordentlig samarbejde mellem behandlingspsykiatrien og socialpsykiatrien, så der ikke er nogen, der glider ned mellem stole.

Loft og kvoter er forbudt

– *Hvad er din kommentar til Dansk Socialrådgiverforenings netop offentliggjorte undersøgelse, som viser, at hver anden socialrådgiver oplever, at økonomien forringer deres mulighed for at varetage barnets tarv?*

– Jeg har sagt, at ifølge lovgivningen må man ikke arbejde efter loft og kvoter. Man kan altid diskutere, hvilket tilbud man skal give det enkelte barn, og jeg har sagt mange gange, at det dyreste behøver ikke at være det bedste, men kommunerne må ikke på grund af økonomihensyn lade et loft eller en kvote stå over barnets tarv. Det er min klare udmelding, og det har jeg også sagt før den her undersøgelse.

– Det er vigtigt, at man som socialrådgiver råber vagt i gevær, hvis der spares på barnets tarv. Man må gå i dialog med sin ledelse, hvis man har en konkret sag, hvor man simpelthen ikke kan få lydhørhed for, at det her barn skal have den her indsats. Hvis man får at vide: “Nej, du har brugt din kvote” – at ledelsen beder socialrådgiveren om at bryde loven, så må socialrådgiveren klage til Ankestyrelsen, for loven er til for at blive fulgt.

– Men undersøgelsen rummer også positive elementer. At fokus på økonomi for tre ud af fire socialrådgivere medfører større opmærksomhed på forløb og opfølgning i sagerne. Det viser, at hvis du bruger økonomien som et fornuftigt redskab, kan du faktisk få en bedre kvalitet. Her kan faglighed og økonomi godt kan gå hånd i hånd.

– *I undersøgelsen er der flere eksempler på, at nogle kommuner ikke anbringer unge over 15 år og helst ikke bevilger efterværn. Hvad vil du gøre ved det?*

– Det er nogle af de ting, vi netop tager fat på i Barnets Reform. Vi kan se, at børn bliver anbragt meget sent, og at det er store foranstaltninger, der bliver sat i værk meget sent. Barnets Reform skal medføre, at vi får flyttet indsatsen til tidligere i barnets liv.

– *Så hvis Dansk Socialrådgiverforening laver en tilsvarende undersøgelse igen om to år, så forventer du, at det ser bedre ud?*

– Ja, det håber jeg virkelig.

“

Socialrådgivernes entusiasme lyste igennem deres dagbøger, lige som deres store blik for omsorgen for de mennesker, de arbejder med.

Socialminister Benedikte Kiær



Frygter skred med anden finansiering

Hvad er din lære af Brønderslevsagen, som kom frem i medierne, da du havde været minister i tre dage?

– Jeg bad Ankestyrelsen om at gå ind i sagen for at få forløbet grundigt undersøgt. Jeg er ikke ude på at skulle dunke sagsbehandlere oven i hovedet, men det er vigtigt, at vi lærer af de eksempler om nomadefamilier, der kommer frem. Det er uheldige historier, især når det drejer sig om en familie, som har været kendt af systemet i rigtig mange år.

– Det belaster en kommunes økonomi eksempelvis at skulle anbringe otte børn på en gang. Har du planer om at ændre finansieringen for området?

– Nej. Jeg er bange for, at der sker et skred, hvis man laver en finansieringsmodel, hvor det økonomisk bliver mere attraktivt med de rigtig dyre anbringelser end at prioritere den forebyggende indsats.

Glæde over lighed

– Regeringen vil ikke indføre en fattigdomsgrænse. Hvordan definerer du fattigdom?

– At du i en længere periode sidder fast i en situation, hvor det er svært at få enderne til at nå sammen, og det er svært for dig at komme videre, fordi der er forhold omkring dig – sygdom eller en psykisk lidelse – som gør, at du er fastlåst. Det er fattigdom.

– Er mennesker på starthjælp og nedsat kontanthjælp fattige?

– Det er svært at svare på, for der er også et hav af andre ydelser, som er med til at støtte op. Og hele ydelsesdiskussionen hører jo ikke til i mit hus, menovre hos Beskæftigelsesministeriet. Men det glæder mig virkelig, at vi er et af de mest lige lande i verden med de mindste indkomstforskelle.

– I det nye regeringsgrundlag er et af de langsigtede mål, at den offentlige sektor skal være blandt de mest effektive og mindst bureaukratiske i verden. Hvordan vil du afbureaukratisere det sociale område?

– Socialrådgiverne har været rigtig gode til at komme med konstruktive forslag og blive endelig ved med det. For det er på den måde, at vi fra Tingets side kan holde os for øje, at vi ikke skal komme med forslag, der komplicerer socialrådgivernes hverdag yderligere i kommunerne. Og så skal vi også bruge den nye teknologi til at afbureaukratisere. Her tænker jeg blandt andet på DUBU-systemet (Digitalisering – udsatte børn og unge, red.), som skal lette hverdagen for socialrådgivere og sikre, at der ikke sker tab af viden, når en socialrådgiver skifter job.

Ekstremt vigtige frontmedarbejdere

– Hvad tænkte du, da du læste de fem dagbøger fra socialrådgivere, som blev bragt i Socialrådgiveren nr. 6?

– Det var interessant at få fem hverdagsfortællinger, som er øjebliksbilleder af en socialrådgivers arbejde. Det er fem meget forskellige historier, som fortæller noget om både bredden og dybden i de mange funktioner, man kan have som socialrådgiver. Det, der også stod meget klart for mig, var glæden ved deres arbejde. Socialrådgivernes entusiasme lyste igennem deres dagbøger, lige som deres store blik for omsorgen for de mennesker, de arbejder med.

– Er der noget du vil sige direkte til socialrådgiverne?

– Landets socialrådgivere er vores frontmedarbejdere i forhold til nogle af de svageste og mest udsatte mennesker i samfundet. Så derfor er socialrådgivernes arbejde ekstremt vigtigt, og det er vigtigt, at vi hører om, hvad de laver.

– Hvad vil du gøre anderledes end dine to seneste forgængere?

– Der vil være områder, hvor jeg har et større fokus, qua at jeg har været i Hovedstadsregionen, hvor jeg har beskæftiget mig med sundhedsområdet og det psykiatriske område. Så der vil altid være nuanceforskelle, men vi er jo alle fra den samme regering. ☺

sp@socialrdg.dk

Sikrer grundloven et eksistensminimum?

Den tyske forfatningsdomstol og en dansk landsret har afsagt domme om, hvorvidt størrelsen af sociale ydelser er i strid med grundloven. Og de to domstole når frem til stik modsatte konklusioner.

AF: NINA VON HIELMCRONE • ILLUSTRATION: MAJ-BRIT BERNT JENSEN

Domstolene beskæftiger sig sjældent med sociale sager og da slet ikke med sager om størrelsen af sociale ydelser. Men nu foreligger der to domme, én fra Østre Landsret fra april 2009 og én fra den tyske forfatningsdomstol fra februar i år. Begge handler de om, hvorvidt socialhjælpen er i overensstemmelse med forfatningen – henholdsvis den danske grundlov og den tyske Grundgesetz.

Her hører lighederne også op. Mens den danske landsret ikke mener, at starthjælpen, som sagen drejede sig om, er i strid med grundlovens § 75 stk. 2 om retten til forsørgelse, afgjorde den tyske forfatningsdomstol, at den tyske socialhjælp er forfatningsstridig.

Starthjælp er ikke grundlovsstridig

Sagen fra Østre Landsret var anlagt af en herboende udlænding, der modtog introduktionsydelse, svarende til starthjælp. Hans påstand lød bl.a., at starthjælpen strider mod grundlovens § 75 stk. 2 om retten til forsørgelse og Den Europæiske Menneskerettighedskonventions artikel 8 om retten til familieliv. Han fik ikke medhold.

I sin begrundelse anfører landsretten blot, at han udover introduktionsydelsen har modtaget hjælp i særlige tilfælde efter integrationsloven, boligsikring, børnetilskud og børnefamilieydelse. Landsretten finder derfor ikke grundlag for at fastslå, at han ikke har modtaget hjælp fra det offentlige i overensstemmelse med grundlovens § 75 stk. 2.

Faste satser udelukker ekstra hjælp

Sagen fra den tyske forfatningsdomstol endte som sagt med det stik modsatte resultat: Domstolen erklærede den tyske sociallov – Hartz IV – forfatningsstridig og pålagde

parlamentet at udarbejde nye regler for udmåling af socialhjælp.

Når der efter tysk ret udbetales hjælp til forsørgelse, svarende til den danske kontanthjælp, sker det efter faste satser – for enlige voksne, for samboende og for børn med forskellige beløb, afhængig af børnenes alder.

Det forfatningsstridige var i hovedsagen begrundet i to forhold: At de faste satser, man anvendte, ikke imødekommer grundlovens krav om, at staten er forpligtet til at sikre et menneskeværdigt eksistensminimum. Dernæst at de faste satser udelukker, at man for at sikre et menneskeværdigt eksistensminimum kan give højere løbende hjælp, når der foreligger særlige behov.

Domstolene, også de tyske, er yderst tilbageholdende med at blande sig i staternes ressourceforbrug. Der skal derfor meget til for at en lov kendes grundlovstridig, hvis den vedrører statens indtægter og udgifter – som her, hvor det drejer sig om størrelsen af den forsørgelse, der udbetales til dem, som ikke kan forsørge sig selv. Det er imidlertid karakteristisk for prøvelsen hos forfatningsdomstolen, at man i langt højere grad end de danske domstole forholder sig til de grundlovssikrede rettigheder.

Er dansk grundlov svagere?

Spørgsmålet er, om den danske grundlovs § 75 stk. 2 er så meget svagere end tilsvarende bestemmelser i den tyske grundlov, at den ikke kan anvendes til at se de danske ydelser efter i sømmene? Der er cirka 100 års aldersforskel mellem dem. Den tyske er fra 1949 og derfor har menneskerettighederne fået plads. Men ser man på hvilke bestemmelser, forfatningsdomstolen anvendte i dommen, og sammenholder dem med den danske § 75 stk. 2 og i





“

Forskellen ligger i, at den tyske lov fastslår, at staten har pligt til at værne om det enkelte menneskes værdighed.

øvrigt tager i betragtning, at vi har inkorporeret Den europæiske Menneskerettighedskonvention i dansk ret – ja, så er det svært at forstå, at danske domstole ikke skulle kunne gå tættere i at efterprøve starthjælpens grundlovsmæssighed.

Det nødvendige underhold sikres

De bestemmelser i den tyske grundlov, som domstolen anvendte i dommen, er artikel 1 og artikel 20. Jeg gengiver dem her i min egen oversættelse:

Artikel 1: Menneskets værdighed er ukrænkelig. Alle statslige organer har pligt til at respektere og beskytte den.

Artikel 20: Forbundsstaten Tyskland er en demokratisk og social forbundsstat.

Forfatningsdomstolen fastslog, at disse bestemmelser indebærer en grundrettighed for borgeren til at modtage de ydelser, der er nødvendige for ikke blot hans fysiske eksistens, men også for et mindstemål af deltagelse i samfundslivet, det kulturelle og det politiske liv. Det er hvad domstolen betegner som et "menneskeværdigt eksistensminimum".

Denne definition går igen i socialloven, hvorefter "det nødvendige underhold omfatter især dagliglivets behov for mad, bolig, tøj, personlig pleje, bohave, opvarmning og personlige behov. Til de personlige behov hører i forsvareligt omfang også behov for forbindelse med omverdenen og deltagelse i det kulturelle liv."

Hvad børn og unge angår, omfatter det nødvendige underhold også "de behov, der er særlige for dem, især de behov, som hænger sammen med deres udvikling og opvækst" (min oversættelse).

Ser vi på de tilsvarende danske bestemmelser, hedder det i Grundlovens § 75 stk. 2 at "den, der ikke selv kan ernære sig eller sine, og hvis forsørgelse ikke påhviler nogen anden, er berettiget til hjælp af det offentlige, dog mod at underkaste sig de forpligtelser, som loven herom påbyder".

Sammenholder man den tyske og den danske grundlov udtaler ingen af dem noget om, hvilken ret den enkelte har på forsørgelse – kun at der er en ret. Forskellen ligger i, at den tyske lov fastslår, at staten har pligt til at værne om det enkelte menneskes værdighed, og af det udleder domstolen, at det indebærer en ret til et eksistensminimum, der sikrer en menneskeværdig tilværelse.

Hvad omfatter eksistensminimum?

Den danske § 75 stk. 2 er som nævnt 150 år gammel. Diskussionen om, hvad den reelt indeholder, har i de senere år drejet sig om hvilken hjælp, der er tale om? At sikre, at man ikke dør af sult? At man skal have dækket et eksistensminimum? Og hvad er det?

Til det sidste spørgsmål kunne man hente inspiration hos den tyske forfatningsdomstol. Det forhold, at satsene af domstolen blev betegnet som forfatningsstridige, dækker over, at der faktisk før satsene blev fastlagt, blev foretaget statistiske undersøgelser over befolkningens udgifter til forbrug på en lang række områder. Man fastlagde herefter satsene - efter forskellige nedskæringer - med udgangspunkt i de udgifter til mad, tøj og en lang række andre ting, som de 20 procent fattigste havde. Det grundlag fandt domstolen metodisk og empirisk utilstrækkeligt som dokumentation for, at der dermed blev sikret et menneskeværdigt eksistensminimum. Parlamentet havde forsømt at sikre dokumentation for, at satsene dækker de udgifter, der er forbundet med at kunne leve en menneskeværdig tilværelse. Domstolen udtalte sig ikke om, hvilken størrelse socialhjælpen skulle have. Det hører under parlamentets og ikke domstolens kompetence.

Som nævnt gik den danske landsret ikke nøjere ind i en prøvelse af, om starthjælp er i strid med grundlovens § 75 stk. 2. Den konstaterede blot, at det var den ikke. Punktum. Dermed fik vi heller ikke hjælp til en nærmere fastlæggelse af, hvad bestemmelsen indebærer – hvordan begrebet eksistensminimum skal forstås.

Temmelig tilfældige satser

Efter bistandslovens behovsprincip, hvor kontanthjælpen skulle udmåles, så den udover et beløb til underhold også skulle dække rimelige faste udgifter, blev afskaffet, findes der ikke en angivelse af, hvad kontanthjælp, starthjælp og så videre skal dække. De satser, der findes i aktivloven for kontanthjælp, starthjælp inklusive fradrag, lofter og bortfald efter 450 timers reglen er i endnu højere grad end de tyske satser i Hartz IV temmelig tilfældige. Det er derfor stadig meget usikkert, om de i det enkelte tilfælde udgør det mindstemål af ydelse, der er nødvendigt for, at man kan leve en menneskeværdig tilværelse. ☉

Danskerne vil ikke melde sig selv

Kun fem danskere har meldt sig selv til de sociale myndigheder, da der var frit lejde i fire kommuner.

TEKST:
BIRGITTE SVENNEVIG

Fire danske kommuner har givet frit lejde til borgere, der godt ved, at de modtager for meget i sociale ydelser, men som er bange for konsekvenserne, hvis de selv fortæller det til kommunen.

Under disse frit lejde-kampagner kan borgerne melde sig selv uden at risikere en politianmeldelse for socialt bedrageri, og kommunerne har givet løfte om hjælp til at finde en realistisk afbetalingsordning.

Knap 194.000 borgere har fået tilbuddet. Kun fem borgere har meldt sig selv.

De fem borgere bor alle i Syddjurs Kommune, der havde frit lejde i december 2009 og januar 2010.

Ifølge kommunens it- og borgerservicechef Henrik Friis meldte de fem sig med oplysninger om, at der for nylig var sket ændringer i deres sociale situation, og at der derfor var grund til at justere på udbetalingen af sociale ydelser.

Fædre flytter hjem under frit lejde

Hverken Hillerød, Viborg eller Lyngby-Taarbæk kommuner er efter lignende kampagner i vinter og foråret blevet kontaktet af anmeldelsesvillige borgere.

- Det havde vi nok heller ikke regnet med, men der er sket andre ting i frit lejde-perioden, som indikerer, at folk måske har meldt sig selv på en anden måde, fortæller borgerservicechef i Hillerød Kommune, Britt Blichfeld Davidsen.

Hillerød havde frit lejde i januar og kunne efterfølgende konstatere en usædvanlig travlhed på folkeregisterkontoret.

- Markant flere par end sædvanligt flyttede sammen i februar, og det var eksempelvis mænd, der flyttede til samme adresse som de kvinder, de er gift med eller har et barn sammen med, siger Britt Blichfeld Davidsen.

I Lyngby-Taarbæk, der havde frit lejde i februar og marts, har der været en del henvendelser fra borgere, der var i tvivl om, hvorvidt de fik de rigtige ydelser fra kommunen.

- Ingen af de tilfælde har dog udviklet sig til sager om

socialt bedrageri, lyder der fra kontrolgruppens Søren Schmidt, der ellers gerne havde hørt fra de borgere, der godt selv ved, at de får for meget i sociale ydelser.

- Hvis de havde meldt sig nu, var de sluppet for en politianmeldelse. Konsekvenserne bliver større nu, hvor der ikke længere er frit lejde, for det er jo ikke sådan, at vi holder op med at undersøge sociale bedragere, siger han.

Heller ikke i Viborg har borgere haft trang til at melde sig selv.

- Men vi bliver ikke overraskede, hvis flere unge par med børn i den nære fremtid flytter sammen i stedet for at leve på hver sin adresse, sådan som de er registreret nu, mener Jette Høegh Hansen fra kommunens kontrolgruppe.

Hele tiden på jagt

Når Viborg Kommunes enlige forældre skal skrive under på den årlige erklæring om, at de er reelt enige, ligger der en ekstra skrivelse om socialt bedrageri i kuverten.

- Socialt bedrageri foregår typisk ved, at faderen til et barn har folkeregisteradresse et andet sted end moderen og barnet. Det udløser for eksempel ekstraordinært børnetilskud, boligsikring og friplads i institution. Hvis faderen reelt bor hos moderen og barnet, får familien for mange penge i sociale ydelser, og det er ulovligt, siger Jette Høegh Hansen.

De fire kommuners kontrolgrupper har ingen planer om at nedlægge sig selv, selvom kun fem borgere har meldt sig selv.

- Med frit lejde-kampagnen sender vi et signal om, at vi hele tiden er på jagt efter sociale bedragere i kommunen, og vi tror, at en sådan kampagne har en præventiv effekt, vurderer Søren Schmidt fra Lyngby-Taarbæk Kommune.

Mens det kniber for danskerne at melde sig selv, melder de gerne andre: Under frit lejde-kampagnerne har Syddjurs Kommune fået 15 anonyme tip, mens Viborg Kommune har fået 30, og dem vil kontrolgrupperne nu i gang med at undersøge nærmere. ☺

Flere tilbud til tillidsrepræsentanter

Tillidsrepræsentanterne har fået nye og større opgaver, og derfor er behovet for at give dem bedre tilbud også vokset. Det skal DS' projekt TRUP sikre – blandt andet ved at revidere TR-uddannelsen.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM • FOTO: LARS KEHLET NØRSKOV

Tillidsrepræsentanterne (TR) spiller en helt central rolle for medlemmerne af Dansk Socialrådgiverforening (DS), og deres arbejde er de seneste år blevet mere omfattende og kompliceret. Det er baggrunden for, at politikerne i DS har besluttet at lave projekt TRUP (TR-UddannelsesProjekt), som skal danne grundlag for at revidere TR-uddannelsen og de tilbud, DS i dag har til tillidsrepræsentanterne.

– TR-arbejdet udvikler sig hele tiden. Siden kommunalreformen er der sket stor udvikling i forhandlingsområderne. Det betyder flere opgaver og større organisationer, og derfor synes vi, at der er brug for at gøre en ekstra indsats over for dem. Samtidig vil vi jo gerne holde på vores tillidsrepræsentanter længst muligt, og det kan vi bedst gøre ved at give dem mulighed for at udvikle sig undervejs, siger næstformand i Dansk Socialrådgiverforening Ulrik Frederiksen, som sidder i styregruppen for TRUP.

Som led i projektet er der vedtaget en række indsatsområder, blandt andet øget TR-dækning – det vil sige færre arbejdspladser uden tillidsrepræsentanter, synlighed og anerkendelse, MED-uddannelse og revision af basisuddannelsen. Indsætterne er valgt på baggrund af tilbagemeldinger fra tillidsrepræ-

sentanterne og en større undersøgelse om TR-området, som DS har lavet sammen med firmaet Team Arbejdsliv og Søren Viemose.

TR sikrer indflydelse

Socialrådgiveren bad Ulrik Frederiksen kommentere de indsatsområder, han mener, bør fremhæves:

Han nævner øget TR-dækning som et vigtigt område.

– Vi kan kun anbefale, at man vælger en TR de steder, der ikke allerede er en. En TR på arbejdspladsen sikrer medlemmerne indflydelse. For det første er der alt andet lige flere DS-ressourcer for medlemmerne, når der er valgt en TR. For det andet varetages medlemmernes og arbejdspladsens interesser bedst med en TR, der har et indgående kendskab til arbejdspladsen og de eksisterende ressourcer. Det giver et mere præcist afsæt, end hvis det er en DS-konsulent, der skal forhandle. Til gengæld skal DS så selvfølgelig yde støtte til deres arbejde og udvikling.

Synlighed og anerkendelse

– Det handler om at synliggøre tillidsrepræsentanternes arbejde: Hvad betyder det for arbejdspladsen, for kollegaerne og for DS? TR er en af de vigtigste kilder til information

mellem arbejdspladsen og DS. Vi skal arbejde for at synliggøre og bakke op om TR som en leder af klubben, som den gode forhandler og som den mest seriøse modpart og medspiller på arbejdspladsen.

MED-uddannelse

– Siden kommunalreformen er der lavet mange nye tiltag i organisationerne. Det har medført øgede krav til MED-udvalgene. Derfor er det vigtigt, at tillidsrepræsentanterne er rustet til arbejdet, og at vi hjælper dem med at kunne matche arbejdsgiverne og sikre størst mulig indflydelse.

Ny basisuddannelse

– Den basisuddannelse, vi har i dag, er grundlæggende god. Vi har dog hørt fra flere, at de gerne vil have større frihed til at vælge mellem nogle af vores moduler og nogle af de ekstra kurser, vi tilbyder. Det vil vi via en ændring af strukturen på TR-uddannelsen forsøge at skabe mulighed for.

Projekterne under TRUP vil gå i gang i efteråret 2010 med temadage for tillidsrepræsentanter, mens den reviderede basisuddannelse vil blive sat i værk i 2011. ☉

br@socialrdg.dk

Føler du dig alene?

To undersøgelser – Ophørsundersøgelsen og TR-undersøgelsen Dialog på arbejde – har påvist, at en del tillidsrepræsentanter føler sig alene og har brug for mere støtte. Vi spurgte en række tillidsrepræsentanter, hvad de har brug for:

TEKST: BIRGITTE RØRDAM • FOTO: LARS KEHLET NØRSKOV



Birgit Flensted-Jensen
Jobcenter, Egedal Kommune

En del tillidsrepræsentanter giver udtryk for, at de godt kunne bruge mere støtte fra DS og deres medlemmer. Kan du genkende det?

– Hvis, så er det i nogle særlige sager, nemlig når jeg har været involveret i særlig vanskelige lønforhandlinger eller ved svære afskedigelses-sager, hvor der har været tvivl om sagligheden. Jeg synes i det store og hele, at jeg har fået støtte, når jeg har bedt om det, men jeg kunne måske have ønsket mig mere automatisk støtte fra DS. Og at de var lidt hurtigere på aftrækkeren. Ellers har jeg efterhånden syv år på bagen som TR og FTR, og det betyder, at jeg har gode kollegaer, jeg trækker på.

Har du et bud på, hvad der skal til for at gøre det bedre?

– At regionskonsulenter var mere omhyggelig med at komme ud til os, og at de var mere opsøgende.



Pia Margrethe Mathiasen
Behandlerenheden Nord, Københavns Kommune

En del tillidsrepræsentanter giver udtryk for, at de godt kunne bruge mere støtte fra DS og deres medlemmer. Kan du genkende det?

– Måske fra kollegaerne, det kniber med at få dem til at engagere sig. En del forventer, at man som TR laver alt arbejdet, men faktisk har vi brug for, at de forholder sig, så de kan klæde os på til arbejdet som tillidsrepræsentant. Det kan være i forhold til dagsordner til MED-udvalg, eller at de aktivt og af sig selv går ind og kigger på debatoplæggene til overenskomsten. Til gengæld synes jeg, at jeg bliver bakket godt op af både DS og min arbejdsgiver.

Har du et bud på, hvad der skal til for at gøre det bedre?

– Når kollegaerne selv synes, det er så vigtigt at have en TR, og det synes de jo, så synes jeg, at de skulle deltage mere. Det kan vi måske opnå, hvis vi får vores DS-konsulent ud for at fortælle, hvorfor det er vigtigt, at medarbejderne klæder tillidsrepræsentanten på. Og følge op på det ved eksempelvis at deltage i klubmøder for at se, om det er blevet bedre.



Mette Dyrby Gnisa
Familie- og Ungecenter, Gladsaxe Kommune

En del tillidsrepræsentanter giver udtryk for, at de godt kunne bruge mere støtte fra DS og deres medlemmer. Kan du genkende det?

– Det kan jeg egentlig ikke genkende. Jeg føler mig meget godt støttet af både regionskonsulenten, min TR-makker i kommunen og min suppleant. Desuden er der andre tillidsrepræsentanter på min arbejdsplads, jeg også bruger. Og så synes jeg, at mine kollegaer støtter mig rigtig meget, og det samme gør DS. I øvrigt benytter jeg også det TR-netværk, DS har lavet i regionerne. Det er jeg rigtig glad for og håber, at det fortsætter.

Har du et bud på, hvad der skal til for at gøre det bedre?

– Jeg kan godt forestille mig, at det kan føles ensomt, hvis man sidder alene, og her tror jeg netværksgrupperne er vigtige. Hvis de kan fortsætte i strukturerede rammer, vil de være nemme at bruge, og samtidig vil det være en god måde for regionerne at få deres informationer ud på.



Berit Wolff-Hald
Rådhuset,
Odense Kommune

En del tillidsrepræsentanter giver udtryk for, at de godt kunne bruge mere støtte fra DS og deres medlemmer. Kan du genkende det?

– Jeg synes faktisk, at jeg får god støtte både fra TR-kollegaer og fra DS. Og jeg er så heldig, at man i Odense Kommune har respekt for fagforeningernes arbejde og for den enkelte TR, og det letter jo mit arbejde. Samtidig har jeg som storby-FTR med arbejdsplads på regionskontoret fået mulighed for at komme med på nogle af de uddannelsesdage, DS afholder for sine konsulenter. Jeg har ikke prøvet det endnu, men er glad for muligheden.

Har du et bud på, hvad der skal til for at gøre det bedre?

– Jeg kan godt forestille mig, at der er arbejdspladser, hvor det ikke er så nemt, fordi der ikke er så mange tillidsrepræsentanter, og opbakningen ikke er så stor. Der er det ekstra vigtigt, at konsulenterne er gode og meget synlige, og kommer mere ud på arbejdspladserne end tilfældet er i dag.

Tillidsrepræsentanterne sætter kursen

OK11 – hvad er vigtigst? Det diskuterede tillidsrepræsentanterne på den årlige TR-konference. Deres forslag vil blive brugt i det videre arbejde med overenskomsten.

TEKST: BIRGITTE RØRDAM • FOTO: LARS KEHLET NØRSKOV

Det var tillidsrepræsentanterne (TR), der satte dagordenen i Odense Congress Center den 20. april, da Dansk Socialrådgiverforening (DS) holdt TR-konference, som i år blandt andet handlede om, hvilke temaer der er vigtige ved den kommende overenskomstforhandling (OK11).

Debatten havde form som en "Open Space" – det vil sige, at tillidsrepræsentanterne selv dannede og deltog i arbejdsgrupper om de emner, de hver især gerne ville have fokus på.

Baggrunden var den særlige situation, der gælder for OK11, at der er færre midler at gøre godt med på grund af finanskrisen, regeringens ønske om nulvækst og den negative regulering som følge af udligningen mellem det offentlige og private.

Alle emner og konklusioner fra dagens debat vil indgå i forhandlingsdelegationens arbejde og senere i Hovedbestyrelsens endelige prioritering af kravene.

br@socialrdg.dk



Sesse Trusell
Jobcenter Skelbækgade, Københavns Kommune

– Det er vigtigt, der kommer til at indgå en sagstalspolitik i overenskomsten, så hver arbejdsplads tager stilling til, hvor mange sager, man højst skal have for at kunne gøre sit arbejde både fagligt forsvarligt og rettidigt. For mig, der sidder med førtidspension og kontanthjælp, bliver det altid pensionsafgørelserne, der må vente, fordi der ikke er så meget fokus på dem som på kontanthjælpsopfølgningen. Det er

utilfredsstillende, for pensionsafgørelsen er det vigtigste for borgerne, fordi det er pinefuldt at vente på svar.

– Jeg synes også, at det kunne være interessant at få en større pulje til Ny Løn i stedet for generelle lønstigninger for at se, hvor langt vi kan komme med det. Ved at prioritere en Ny Løn-pulje vil fagforeningsarbejdet samtidig blive mere synligt.

– Jeg tænker, at hvis man ikke har så mange penge at uddele af, er sagstal måske noget af det, man kan få igennem, og på den måde forbedre arbejdsvilkårene på arbejdspladserne. Og samtidig tror jeg, det vil gøre sagsbehandlerne gladere.



Hanne Sørensen
Jobcenter,
Tønder Kommune

– Som minimum skal real-lønnen sikres. Selvom der ikke er mange penge at gøre godt med, synes jeg, det er vigtigt at priori-

tere mere i løn. Enten i form af lokalløn under forudsætning af, at der er en ordentlig pulje at forhandle om. Og ellers generelle lønforbedringer, som kommer alle til gode. Det er en anerkendelse og betyder noget for alle medlemmer, at de får mere i løn. Løn er også håndgribeligt at lave aftaler om, mens aftaler om kompetenceudvikling og arbejdsmiljø kan være sværere at måle og føre ud i livet.

– Jeg synes helt overordnet, at overenskomst er meget tæt forbundet med løn, og derfor kan vi ikke komme udenom det.



Charlotte Michelsen
Familieafdelingen,
Fredensborg Kommune

– Vilkårene er jo ikke så gode, men jeg synes, vi er nødt til at sikre løn-niveauet, så vores realløn ikke bliver mindre. Og så

synes jeg måske, at vi skal satse på de mere bløde værdier. Selv er jeg ved at nå den alder, hvor seniorregler kan komme i betragtning, og man kunne måske gøre livet lettere for socialrådgiverne ved at sætte ind med mere frihed, fleksibilitet og bedre arbejdsmiljø. Alt sammen ting, som ville give os bedre vilkår, uden at det måske er så kostbart.

– Det tror jeg er mest realistisk i betragtning af, at vi havde et rimelig godt resultat ved sidste overenskomst, og fordi rammerne er snævre.

OK11

VÆR MED TIL AT BESTEMME

Vil du være med til at debattere, prioritere og komme med ideer til den nye overenskomst?

Så gå ind på hjemmesiden, læs debatoplæggene og kom med dit bud på de vigtigste krav.

Du deltager samtidig i lodtrækningen om biografbilletter for to med popcorn og sodavand.

Gå ind på www.socialrdg.dk/ok11

► I lyset af, at der ikke er så mange penge at gøre godt med – hvad synes du så er vigtigst at få med som krav til overenskomsten?



Jeanne Hust
Faaborg-Midtfyn Kommune

– Det vigtigste er, at vi har nogle rammer, der gør, at vi kan udføre det sociale arbejde med de kompetencer, vi har som socialrådgivere. Vi kan noget specielt i forhold til de mennesker, vi arbejder for. Og det handler ikke bare om, at det skal kunne måles her og nu, men i lige så høj grad om at være med til at hjælpe, så det skaber en forandring for de mennesker – også på lang sigt. Det er i denne sammenhæng vigtigt, at der er forståelse for et max sagstal med en tydelig definering af, hvad en sag er. Endvidere er det vigtigt med supervision, fordi hændelser med mennesker lagrer sig, og det vil kunne forebygge nedslidning.

– Vi er nødt til at forholde os til at økonomien er stram og få det bedste ud af det. Det tror jeg også ledelsen er interesseret i.



Hanne Eriksen
Familieteam Centrum, Århus Kommune

– TR-vilkårene! Det er vigtigt, at vi får tidskompensation for TR-arbejdet, for i dag er det ofte sådan, at kollegaerne tager over. Ledelsen her bruger os rigtig meget både i forhold til sygemeldinger, omorganisering og i forhold til at undgå sygemeldinger, og det er fint, men der er eksempelvis ikke ansat nogen til at kompensere for de 14 timer om ugen, der er afsat til mit TR-arbejde.

– Senioraftaler er også vigtige. Vi er rigtig mange i faget, der er oppe i årene. På min arbejdsplads, hvor vi er 20 medarbejdere, er der kun én under 50 år. Ønsker man at holde os på arbejdsmarkedet, bliver der nødt til at være nogle senioraftaler. Det har man talt om i mange år. Derfor tror jeg, vi selv er nødt til at være med til at finansiere det via overenskomsten.

– Når jeg fremhæver disse områder, er det ikke fordi, jeg ikke synes, at vi skal have en bedre lønudvikling. Men det her er også vigtigt, og vi bliver som organisation nødt til også at have fokus på disse punkter.



Thomas Sørensen
Center for Misbrugsbehandling, Århus Kommune

– Det afhænger af, hvor få penge der er. Men jeg synes i al fald, at vi skal arbejde på at få mere i løn. Samtidig synes jeg, at uddannelse og kompetenceudvikling er vigtigt. Det giver større arbejdsglæde, og det vil betyde, at man kan bruge sig selv og sine evner mere optimalt. Samtidig er uddannelse, som er støttet af arbejdsgiveren, en anerkendelse, som gør, at man får lyst til at blive på sin arbejdsplads. Derfor burde det være en ret i overenskomsten og ikke en mulighed.

Og så synes jeg tilbageløbsmidlerne skal være bedre sikret, da disse midler ofte er uigennemskuelige. Tilbageløbsmidlerne er til tider de eneste midler, vi har at forhandle med, og det er søreme skidt, hvis de ikke er sikret via overenskomsten.

– De punkter, jeg har valgt, bygger på diskussioner, vi har haft på mit arbejde, og vi er heldigvis ret enige om, hvad vi synes er vigtigst.



DISSE EMNER BLEV FREMHÆVET PÅ TR-KONFERENCEN:

- Hvordan sikrer vi, at det øgede krav om fleksibilitet ikke blot betyder mere arbejde?
- Fratrædelsesordninger i forbindelse med opsigelser på grund af besparelser
- Sagstal ind i OK11
- Hold fast i faget
- Arbejds miljø
- TR vilkår
- Hvordan kan man sikre en lønudvikling også for dem, der har været i jobbet i mange år?
- Supervision
- Mentorordning for nyuddannede
- Kompetenceudvikling – hvordan får vi det til at virke i praksis?
- Senioraftaler

“
Det er hårdt, når man er ny at skulle koordinere så mange ting. Det kan være et møde i familiehuset, hvor lærer, psykologer, støttepædagoger og sagsbehandler alle deltager. Det kræver overblik at koordinere møder. Man lærer ikke koordinering på uddannelsen, men man lærer om kommunikation.

Nyuddannet socialrådgiver fra børneområdet, Høje-Taastrup Kommune

“
Der skal stadig være socialrådgivere. De er skolet i at holde samtaler, sætte rammer for samtaler, strukturere dem og være spejl for borgerne. De skal bare være bedre til at være myndighedspersoner.

Teamleder fra beskæftigelsesområdet, Høje-Taastrup



De nyuddannede er dygtige – men plads til forandring

Nyuddannede socialrådgivere matcher i høj grad arbejdsmarkedets behov, men der er også brug for kompetenceløft. De skal blive bedre til tværfaglig koordinering og organisationsforståelse og til at koble kvalitet og pris.

TEKST: SUSAN PAULSEN

Hvilke kompetencer skal en socialrådgiver have? Og er der behov for en revision af den nuværende socialrådgiveruddannelse? Det er nogle af omdrejningspunkterne i den arbejdsmarkedsundersøgelse af socialrådgiveruddannelsen, som netop er blevet offentliggjort.

Undersøgelsen viser, at der generelt er stor tilfredshed med socialrådgivernes kompetencer og viden: Hele 71 procent af deltagerne i undersøgelsen, hvor hovedparten er ledere fra landets jobcentre og børne- og ungeforvaltninger, udtaler sig positivt om de nyuddannedes kompetencer.

Socialrådgiverne får topkarakterer i at varetage borgerkontakten og for at have forståelse for borgernes synsvinkel. De får også ros for at indsamle viden og dokumentation fra borgerne på en grundig og respektfuld måde – ligesom de rådgiver borgerne personligt og korrekt om deres rettigheder.

Til gengæld skal de nyuddannede være bedre til tværfaglig koordinering og organi-

sationsforståelse. I undersøgelsen pointeres det, at organisationsforståelse er en forudsætning for, at socialrådgivere kan manøvrere som koordinatore eller forhandlere i situationer, hvor de forskellige aktører har modsætningsfyldte krav og forventninger.

Der er også behov for, at de nyuddannede socialrådgivere bliver bedre til at "koble undersøgelser og handleplaner til økonomiske ressourcer", som det hedder i undersøgelsen og herfra opnår større viden om effekten af indsatsen. Undersøgelsen lægger desuden op til en debat om, hvorvidt der er behov for at kunne specialisere sig under uddannelsen.

Ønsker ikke specialisering

Dansk Socialrådgiverforenings (DS) næstformand Ulrik Frederiksen er tilfreds med undersøgelsens resultat:

- Undersøgelsen bekræfter, at nyuddannede socialrådgivere i høj grad matcher arbejdsmarkedets behov – selv om der også er brug

for nogle kompetenceløft. DS ønsker fortsat en generalistuddannelse, men med mulighed for fordybelse i for eksempel beskæftigelses- og børneområdet, men ikke en egentlig specialisering. Nyuddannede socialrådgivere skal også fremover være kvalificerede til hele arbejdsmarkedet. De skal ikke fastlåses i specielle funktioner.

Baggrunden for undersøgelsen er, at der sker store forandringer i den offentlige forvaltning. Både på arbejdsmarkedsområdet og børne- og ungeområdet er større reformer trådt i kraft, mens andre er på vej, siger han.

Undervisningsministeriet har taget initiativ til undersøgelsen. Arbejdsgruppen, hvor blandt andet DS og Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende er repræsenteret, vil i løbet af juni komme med deres forslag til en revision af uddannelsen. @

sp@socialrdg.dk

Læs hele undersøgelsen på www.eva.dk

Ros, ros og mere ros skal de have

– de kommunale sagsbehandlere på familieområdet, for de skaber om nogen muligheder i udsatte børns liv og i deres efterfølgende liv som voksne. Og de er blevet meget, meget bedre til det.



AF TOBIAS STAX,
BØRNE- OG UNGE-
DIREKTØR I KØGE
KOMMUNE

Det er tilsyneladende på mode at påpege, at det går ufatteligt skidt i kommunernes arbejde med udsatte børn og unge. Med afsæt i meget tragiske sager hører vi gang på gang, hvordan flere og flere børn svigtes af offentligt ansatte, der hverken lytter eller handler.

For eksempel har Børnerådets formand Lisbeth Zornig Andersen oplevet masser kommuner, der bryder loven og ikke reagerer i flere år: "Selv når kommunen har modtaget en underretning, oplever hun, at der kan 'gå flere år', før der skrides til handling fra kommunens side." (*Politikens netavis 26. februar 2010*).

Psykolog Bodil Dichow oplever flere og flere sager, hvor det offentlige ikke reagerer: "Der sker ikke nok, når børn og pårørende råber om hjælp. Slet ikke, når de henvender sig til kommunen." (*Politikens netavis 23.03.10*). Professor Kirsten Ketcher har jævnligt insisterende kommentarer om, hvordan den kommunale praksis er ulovlig. Og der er bestemt tragiske sager, hvor der kunne og burde være handlet helt anderledes insisterende fra kommunernes side.

Sæt tommeskruerne på

Tilbage står et indtryk af en horde af kommunale passive, kolde hænder, hjerter og sind, som i højere og højere grad blot ser på, hvordan børn og unge mistrives. Og tilbage står også et indtryk af, at det er rigtig godt for landets børn og unge, der har det skidt, at vi har en frivillig sektor, hvor flere og flere heldigvis lytter til de udsatte børn, der må løbe panden mod de kommunalt ansattes apati og ufølsomhed.

Nogle gange har jeg lyst til at plante en lille ulødig opfordring til, at en eller anden journalist tog sig sammen og satte tommeskruerne på de kommuner, hvor tingene ikke håndteres efter loven. En let vej ville vel være at tage fat i de konkrete ulovligheder, som for eksempel Børnerådet og Thoracentret kender så godt og så mange af. Med afsæt i Andersens og Dichows anmeldelser til Ankestyrelsen om kommunernes konkrete pligtforsømmelser – for dem må både de og Ankestyrelsen naturligvis have liggende – kunne kritikken konkretiseres og forhåbentlig håndteres til udsatte børns bedste.

En anden virkelighed

Selv oplever jeg en noget anden virkelighed i min organisations arbejde med udsatte børn og unge – en virkelighed, jeg også kan genkende fra min tidligere arbejdsplads, Københavns Kommune. Nemlig at myndighedsarbejdet har været igennem og stadig er i gang med den rivende opkvalificering. Jeg oplever, at mine sagsbehandlere er blevet meget, meget dygtigere til at håndtere udsatte børn og unge, og jeg oplever, at rammerne for arbejdet med sager om udsatte børn og unge er blevet meget bedre. Med andre ord bliver der hver eneste dag ydet en stor og professionel indsats for at hjælpe vores udsatte børn og unge med de problemer og udfordringer, som de kæmper med i deres liv.

Med handleplaner og anbringelsesreformens procesregler har vi skabt gode rammer om et systematisk arbejde med udsatte børn og unge. Rammer, der understøtter den gode sagsbehandling, men også rammer, der betyder, at der opstår fejl – også selvom vi selvfølgelig gør alt for at undgå dem. Med fare for at fru Ketcher vil komme efter mig, for eksempel med udtalelser om, at "kommunale direktører tror, regler kun skal overholdes i nogle tilfælde", vil jeg påpege, at når man opstiller gode og kvalitetsforbedrende regler, der skubber konstruktivt til en positiv udvikling, vil man opleve, at ikke alle procesreglerne overholdes hele tiden. Blev de altid overholdt, var de nok formuleret for slapt. Det skaber naturligvis en faktisk platform for modens aktuelle kritik af mine sagsbehandlers myndighedsudøvelse – en kritik, der kan fremføres, så den demotiverer nogle af vores ansatte med de vigtigste opgaver: At tage sig bedst muligt af udsatte børn og unge.

Fejl styrker motivationen

Selv vil jeg langt hellere bruge eksempler på fejl til at styrke en motivation blandt mine medarbejdere til at gøre det endnu bedre. For vi kan blive bedre, også selv om vi er rigtig gode allerede. Når man, som jeg, står med medarbejdere der – i modsætning til hvad der ofte formidles i medierne – brænder for deres job på grund af den forskel, de stræber efter at nå for de små udsatte medborgere, de møder, har man de bedste kort på hånden for at fortsætte den positive udvikling, som vi allerede har oplevet i kommunernes arbejde med udsatte børn og unge.

Specielt når det også er en gruppe af ansatte, der formår at udfordre mig konstruktivt i ledelsen af organisationen og gøre det med afsæt i en faglig forståelse af, hvad der er til barnets bedste – og af hvilke rammer vi arbejder under i kommunerne. Det skal mine sagsbehandlere have ros for.

Og de skal have endnu mere ros for at gøre det i en tid, hvor det er på mode at udstille dem som kolde, uduelige og hjerteløse tandhjul i et kommunalt bureaukrati. Men er der nogen, der udgør et omdrejningspunkt i udsatte børns og unges liv – nogen, som kan sikre arbejdet for det bedst mulige børneliv og de bedst mulige vilkår i voksenlivet for udsatte børn og unge – så er og bliver det mine dygtige sagsbehandlere. ☺



Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer. Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: redaktionen@socialrdg.dk. Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19B, 1253 København K. Deadline for læserbreve til nr. 9 er fredag d. 21. maj klokken 9.00.

Spareplan rammer de udsatte

Regeringens nye spareplan betyder, at kommunerne skal spare fire mia. kr. de næste år, hvilket endnu engang får konsekvenser for de svageste og mest udsatte borgere.

Det er svært at få øje på den politiske ansvarlighed, når man gang på gang må konstatere, at vilkårene for de mest udsatte borgere forringes, og den liberalistiske ideologi om, at enhver er sin egen lykkes smed, bliver mere og mere fremherskende. For hvad med dem, der ikke har noget at smede med?

Besparelserne i kommunerne forringer de ansatte socialrådgiveres i forvejen vanskelige arbejdsvilkår med de seneste års øget krav om dokumentering og skærpede regler og forhindrer dem i at udføre et kvalificeret

stykke socialt arbejde over for de borgere, der har både krav på og behov for det.

DS' undersøgelse om økonomi på børnefamilieområdet taler sit tydelige sprog, når op imod halvdelen af alle socialrådgivere har oplevet, at økonomien vejer tungere end barnets tarv, og i nogle tilfælde presser socialrådgiverne til at udøve ulovlig praksis.

I den politiske debat om udsatte børn og unge fokuseres der ofte alene på forældrenes ansvar, uden at inddrage de samfundsmæssige vilkår, der også spiller en rolle for forældrenes muligheder for at tage dette ansvar.

I stedet for kun at tale om forældres individuelle omsorgssvigt af deres børn og kritisere kommunerne for ikke at gribe ind tidligt nok,

er det på tide at tale om de samfundsmæssige og politiske faktorer, der spiller en lige så stor rolle for de udsatte børn og unges vilkår.

Det er ligeledes på tide, at vi socialrådgivere som faggruppe blander os i den socialpolitiske debat og står sammen om at dokumentere, hvordan de seneste års politiske beslutninger fører til yderligere forringelse af de udsatte familiers levevilkår samt forhindrer socialrådgivere i at udføre det socialfaglige arbejde vi er uddannet til.

(forkortet af red.)

Louise Christensen
Socialrådgiver

Rep. '10

Forslag og tidsfrister til repræsentantskabsmødet

Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde afholdes 26.-27. november 2010 på Vingstedcentret, Bredsten, Vejle

Lovændringer

Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS's love. Lovændringsforslag skal være hovedbestyrelsen i hænde senest 15. august 2010. Forslag til lovændringer bliver offentliggjort i Socialrådgiveren nr. 13/2010. Der kan stilles ændringsforslag til rettidigt indsendte lovændringsforslag.

Forslag

Ønskes et emne optaget på dagsordenen, skal der sendes en skriftlig og motiveret anmodning til hovedbestyrelsen senest fem uger før repræsentantskabsmødet. Tidsfrist er derfor 22. oktober 2010. Fristen gælder ikke forslag til udtalelser, der også kan fremsættes på repræsentantskabsmødet. Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.

På repræsentantskabsmødet

Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal for at kunne behandles enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag. Dette skal sikre, at repræsentanterne har mulighed for at være forberedte på det indhold, der behandles på repræsentantskabsmødet. Uanset ovenstående vil der være mulighed for at stille ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

Brug sekretariatet

Er der noget, du er i tvivl om i forbindelse med denne notits, så kontakt Aase Madsen, sekretariatet, telefon 33 38 61 43 eller e-mail aam@socialrdg.dk

Hvad stiller vi op med utilfredse klienter?

Vi vil gerne have, at klienten forstår og accepterer afgørelsen og dens præmisser. Når klienten reagerer med alt mulig andet end det, vi ønsker eller måske forventede, hvad gør vi så?

AF ETISK RÅD I DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING

Etisk Råds medlemmer: Inge Hauch, formand, Palle Jensen, Inge Schiermacher, Jonas Jacobsen, Sefika Kocak og Nina Markussen.

Enhver socialrådgiver kan komme i en situation, hvor klienten er utilfreds, ja måske ligefrem vred over de præmisser og afgørelser, som socialrådgiveren har truffet, eller som andre har truffet, og som socialrådgiveren formidler til klienten.

Som socialrådgiver befinder vi os ofte i et spændingsfelt mellem rådgivningsrollen og den sociale kontrollant, her i form af repræsentant for magten. Den utilfredse klient er måske ikke blevet behandlet dårligt, men føler sig dårligt behandlet.

Hvad har vi af muligheder, udover den umiddelbare reaktion, der hvor vi bliver ramt på, at de gode intentioner ikke rakte. Det er jo meget individuelt, hvordan vi reagerer, når vi rammes på vores faglighed og vores integritet.

Respekt og anerkendelse

Hver socialrådgiver og hver organisation udvikler over tid en kultur omkring dette tema – utilfredse og vrede klienter.

Det kan gå lige fra at betragte det som en del af jobbet, ryste på hovedet og gå videre, til at tænke og tale "grimt" om klienten, til at have et sæt spilleregler for, hvordan organisationen betragter det som et fælles ansvar, og at den slags bliver sat på dagsordenen.

I Etisk Råd er vi optaget af, hvordan Dansk Socialrådgiverforenings Etikvejledning og de etiske principper i socialt arbejde kan hjælpe den enkelte socialrådgiver til at identificere og i bedste fald løse de dilemmaer, der uvægerligt opstår i socialt arbejde. Etikvejledningen er ikke et regelsæt, men den opfordrer socialrådgiveren til refleksion og til at indgå i faglig dialog for eksempel via supervision. Det kan da godt siges, at det

er en kunst, hvis en socialrådgiver kan fremlægge begrundelser og præmisser for en klient på en så ordentlig måde, at klienten føler sig behandlet med respekt og anerkendelse.

Sms og mails

Et relevant tema vil altid være at vurdere, hvordan relationen til klienten kan karakteriseres. Er der nærhed og tillid og hvad kan den bære? Går det for eksempel an at benytte sms og mails, eller vil det bedste være, at kontakten er ansigt til ansigt. Og skal der inviteres en bisidder med. Det er altid en overvejelse værd.

Jo bedre relationen til klienten er, jo bedre kan det gå at benytte sms og mails. Ikke desto mindre kan rådgiver jo ikke på forhånd vide, hvordan klienten vil reagere på en afgørelse eller dens præmisser.

Etisk bevidsthed

De etiske principper har ikke meget at sige om de værdier der handler om socialrådgiverens handle- og væremåde i praksisudøvelsen. Det vil den kommende professionsetik forhåbentlig råde bod på. Det nærmeste vi kommer, er afsnittet om personligt ansvar, der blandt andet siger, at vi har pligt til af egen drift at sikre os, at det arbejde, vi udfører, uanset det er lovligt, også er etisk forsvarligt. Det er ikke tilstrækkeligt at henvise til, "at sådan gør vi her", eller "utilfredse klienter er et vilkår i dette arbejde".

Etisk bevidsthed er et kvalitetsaspekt ved socialt arbejde. Socialrådgiveren skal behandle deres klienter med omsorg, indlevelse og medfølelse samt optræde ansvarligt og handle etisk forsvarligt.

At rejse en debat om etikken og værdierne i organisationens holdninger og sædvaner er både en mulighed og en forpligtelse. ☺

SÅDAN ARBEJDER ETISK RÅD

Etisk råd i Dansk Socialrådgiverforening har ikke til opgave at anvise løsninger på etiske dilemmaer, men at:

- medvirke til at de etiske aspekter på det sociale område indtænkes i det sociale arbejde og gøres til genstand for dialog, refleksion og vurdering.
- udbrede kendskabet til og anvendelsen af DS' Etikvejledning
- skabe opmærksomhed om de etiske sider af såvel lovgivning som praksis.



FOTO: SCANPIX

**SENIORSEKTIONEN I ØST****Udflugt til Møns Klint**

8. juni besøger vi Geocenter Møns Klint, hvor vi får en guidet tur langs klinten og ser det nye geocenter. Derfra kører vi videre til Damme Kro, hvor vi indtager tre håndmadder. Efter frokosten kører vi til Fanefjord Kirke med de kendte kalkmalerier, hvor kirkeværgen Arne Rud Christensen vil fortælle om kirken og dens nyrenoverede kalkmalerier. Og så slutter vi af med en øl/vand i Jørgens have i området. **Læs mere om arrangementet – turen er ikke handicapvenlig – på www.socialrdg.dk/seniorsektion. Tilmelding senest 28. maj til kunstmann@privat.dk eller på postkort til Jørgen Kunstmann, Vesterbrogade 133, 4., 1620 København V. Deltagelse koster 200 kr.**

TEMADAGE**Alkoholproblemer i et familieperspektiv**

Faggruppen Alkoholbehandling inviterer til temadag om alkoholproblemer i et familieperspektiv – hvordan forstår vi, og hvordan hjælper vi?

Deltagerne opnår øget kompetence til blandt andet at afdække og styrke motivation for ændring både hos det enkelte familiedlem, parret, familien og den unge med et misbrugsproblem og at kunne arbejde med ændringer i forhold til det enkelte familiemedlem, forældrene og i forhold til den samlede familie

Underviser er Birgit Trembacz, cand. psych., forfatter og familierapeut med egen praksis. Specialist og supervisor i psykoterapi. **Det sker 8.-9. juni på Næsbylund Kro og Hotel i Odense. Deltagelse koster 1500 kroner. Læs programmet og tilmeld dig på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.**

SE HER**Socialrådgiverstuderende søger praktikvejledere**

Socialrådgiveruddannelserne har brug for praktikvejledere til de mange hundrede studerende, der skal i praktik i fire måneder i efterårssemestret 2010, så er du socialrådgiver eller socialformidler, og har du lyst til og mod på at medvirke til uddannelsen af vores kommende kolleger, så meld dig som praktikvejleder.

Det er en meget spændende og givende opgave at have en socialrådgiverpraktikant, og vejlederrollen kan give dig faglige og personlige kompetencer, som du kan bruge i andre sammenhænge. Du kan eventuelt læse om andres erfaringer som praktikvejledere i *Socialrådgiveren* 15-2009 – find det på www.socialrdg.dk/socialraadgiveren.

Det, som kræves, er, at du og din arbejdsplads er beskæftiget med socialt arbejde og at praktikanten har mulighed for borgerkontakt. Du er meget velkommen til at høre mere om vores forventninger til dig – og om hvad du kan forvente af os og af den studerende.

Du kan kontakte:

Esbjerg: Randi Vindfeld, University College Syddanmark, telefon 72 17 74 02/72 15 98 85, rv@ucvest.dk

Holstebro: Ulla Laursen, VIA University College, telefon 87 55 33 80, ulla@viauc.dk

København: Kirsten Hoff, Professionshøjskolen Metropol, telefon 72 48 71 56, kiho@phmetropol.dk

Nykøbing Sj. / Roskilde: Karen Bjerregaard, University College Sjælland, telefon 72 48 28 49, kaj@ucsj.dk

Odense: Kirsten Ovesen, University College Lillebælt, telefon 63 18 47 39, kiouv@ucl.dk

Aalborg: Lise Rytter Krogh, Aalborg Universitet, telefon 99 40 80 23, lirk@socsci.aau.dk

Aarhus: Ulla Ravn, VIA University College, telefon 87 55 33 53, ur@viauc.dk



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Arbejds miljøtelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring af dine muligheder for at tackle problemer, der skyldes arbejdsmiljøet på din arbejdsplads? Så ring til DS' Arbejds miljøtelefon.

Du får en halv times rådgivning af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er, at give dig overblik og inspiration til at se mulighederne og handle på problemerne, inden de vokser sig for store.

Du kan ringe til Arbejds miljøtelefonen onsdage kl. 16-18 på telefon 33 38 61 41 – eller sende en mail til arbejdsmiljoebrevkasse@socialrdg.dk

Læs mere på www.socialrdg.dk/arbejdsmiljoetelefonen

70 ÅR**Tillykke Laila**

Klubben for socialrådgiverne i Herlev Kommune ønsker Laila Bülow Andreassen tillykke med de 70 år den 9. maj 2010. Vi håber, at du havde en fantastisk dag.

Laila blev uddannet som socialrådgiver i juni 1976 og er stadig fuldt aktiv i sit job som virksomhedskonsulent i Jobcenter Herlev. Hun er en vellidt og fagligt kompetent kollega, som går under kælenavnet "seniorkonsulenten".

Laila har gennem sine år som socialrådgiver virket som tillidsrepræsentant og har siddet i både kredsbestyrelsen og hovedbestyrelsen.

Alle, der kender Laila, ved at hun gerne vil fortsætte i sit job i mange år frem, og vi ønsker hende held og lykke fremover.

De kærligste hilsner fra Klubben i Herlev Kommune



FOTO: SCANPIX

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

18. MAJ, ÅRHUS

Praksisforskning
Region Nord holder temadag om Praksisforskning og kvalitet i socialt arbejde – to alen ud af et stykke?

18.-19. MAJ, RUDBØL

Seniorsektionen
Seniorsektionen holder årsmøde og generalforsamling

19. MAJ, ÅRHUS

Beskæftigelse
Faggruppen Beskæftigelse holder temadag om Sygedagpengereformen og dens intentioner.

25. MAJ, ÅRHUS

Fyraftensmøde med Mette Frederiksen MF (S) om den linje, som Folketingets flertal har lagt, hvor straf og sanktioner skal medvirke til adfærdændringer.

18. MAJ, AALBORG

Praksisforskning
Region Nord holder temadag om Praksisforskning og kvalitet i socialt arbejde – to alen ud af et stykke?

26. MAJ, ODENSE

Dagbehandling
Faggruppen Dagbehandling holder temadag med psykolog Haldor Øvreeide og generalforsamling.

1. JUNI, NORD/BRABRAND**3. JUNI, ØST/ROSKILDE****15. JUNI, SYD/FREDERICIA**

De nye sygefraværsregler
Temadag for sikkerhedsrepræsentanter om de nye regler for sygemeldte, som trådte i kraft januar 2010.

8.-9. JUNI, ODENSE

Alkoholbehandlere
Faggruppen Alkoholbehandlere holder temadag om alkoholproblemer i et familieperspektiv.

1. OKTOBER, REGION SYD

Generalforsamling

SENIORSEKTIONEN I SYD**Udflugt til Drejø**

8. juni tager vi til Drejø – drejøboerne siger selv, at det er øen midt i verden med en mil til Fyn, en mil til Ærø og en mil til Tåsinge.

Vi tager færgen Højestene fra Svendborg. På vejen til Drejø lægger den til på Skarø – en fin tur i det sydfynske øhav. Undervejs nyder vi kaffen og rundstykkerne.

På Drejø går vi til kroen, hvor vi får en let frokost og kaffe med kage. Under kaffen får vi et oplæg af Mimi Jespersen, som ved alt om Drejø og er meget optaget af udviklingsmuligheder for øen. Herefter er det mulighed for endnu en lille gåtur på øen.

Tilmelding senest den 1. juni. Deltagelse koster 150 kr. Læs mere om arrangement og tilmelding på www.socialrdg.dk/seniorsektion. Du kan også sende en mail til benthestig@gmail.com eller ringe 75 85 38 06.

RETTELSE**Generalforsamling i pensionskassen**

I forbindelse med omtalen af generalforsamlingen i pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger i "Socialrådgiveren" nr. 6-2010 stod der, at Gertrud Birke havde foreslået, at 'PKA laver en undersøgelse af pensionisternes vilkår i pensionskassen'. PKA skal beklage, at Gertrud Birkes forslag ikke blev korrekt citeret. Der skulle have stået 'PKA laver en undersøgelse af pensionisternes vilkår'.



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

Sociale presseklip

Tilmeld dig Dagny – presseklip fra den sociale verden – og få resuméer fra dagens aviser direkte i din indbakke alle hverdage. Du kan tilmelde dig på www.socialrdg.dk/nyheder



REGIONSLEDER

AF REGIONSFÖRMAND MAI BRIT BERLAU, REGION ØST

Hvad er nulvækst, og hvorfor er det et problem?

Nulvækst er regeringens nye program, som skal sikre en reduktion af de offentlige udgifter. Rent konkret vil man kun løn- og prisfremskrive de offentlige udgifter i henhold til det planlagte forbrug i det offentlige. Men der er to centrale problemer med nulvækst.

Det ene er, at når man kun løn- og prisfremskriver, så tager man ikke højde for den demografiske udvikling kommunerne står i. For eksempel at der bliver flere ældre og dermed flere udgifter.

Det andet problem er, at det er nulvækst i relation til det planlagte forbrug i regeringens 2015-plan. Efter den plan vil man skulle spare 24 milliarder for at indfri nulvæksten. Men virkeligheden er, at kommuner og regioner har et lille overforbrug i forhold til det planlagte forbrug. Ikke fordi der har været et merforbrug, men fordi der i 2015-planen har været indlagt en besparelse, som kommunerne ikke har indfriet. Derfor skal man oven i de 24 milliarder lægge det reelle forbrug, som kom-

munerne rent faktisk har haft. Det er noget uklart, hvilke tal vi så ender med. Men nationalbankdirektøren siger et beløb omkring de 30 milliarder eller derover.

Euroens konvergensprogram

Hvorfor skal vi spare? Den direkte årsag skal findes i Danmarks tilknytning til euroens konvergensprogram – et program, der blandt andet bestemmer, hvor meget underskud EU-landene må have på de offentlige budgetter målt på BNP.

Lidt forsimplet kan man sige, at man måler det offentlige forbrug mod det private forbrug, og i en situation, hvor det private forbrug er faldet markant, da fremstår det offentlige forbrug meget større end hidtil. En situation alle EU-lande er havnet i. For øjeblikket er der ingen EU-lande, der overholder konvergensprogrammet pga. finanskrisen. Grækenland er kendt som det værste eksempel. Men virkeligheden er, at Danmark faktisk er et af de få lande i EU, hvor underskuddet

på de offentlige finanser ikke er så grelt som andre steder. Alligevel er vi et af de lande, der går foran i at lancere massive besparelser i det offentlige.

Gennemskuer ikke talkrige

Nogle vil mene, at regeringen bruger anledningen til at ramme den offentlige sektor, fordi det er deres ideologi. Det er de mest udsatte borgere, der skal betale prisen. Dem, der har meget få chancer for at gennemskue konvergensprogrammer, talkrige eller ideologiske kamppladser. Derfor er det vigtigt, at nogen fortsat rejser deres stemme i debatten. Det gør vi i Dansk Socialrådgiverforening – ikke for eller imod konvergensprogrammer – men vi løfter den socialfaglige stemme for at reddegøre for konsekvenserne af besparelserne. Og så må politikerne og vælgerne beslutte, om de er parate til at leve med de konsekvenser. Jeg ved med mig selv, at jeg ikke vil lade de svageste betale prisen.

Join os og de andre på Facebook

Er du på Facebook, så tilføj [Dansk Socialrådgiverforening](#) – og send en anbefaling til alle dine socialrådgivervenner.

DS har oprettet sin profil på Facebook som et supplement til de andre steder, hvor foreningen bringer nyheder fra DS, opfordrer til debat og indhenter gode råd og erfaringer fra "vennerne" til aktuelle sager.

På Facebook er der mange andre sider og netværk, som henvender sig til socialrådgivere: [Jeg er socialrådgiver](#), som kort og godt er en netværksgruppe for socialrådgivere og [Socialrådgivere for godt socialt arbejde](#), som beskriver sig som en gruppe for socialrådgivere, der ønsker at bruge deres uddannelse, viden og erfaring til rent faktisk at udføre godt socialt arbejde til gavn for mennesker, der i en periode af deres liv har brug for rådgivning og støtte.

Er du interesseret i den etiske side af socialt arbejde er der [Socialrådgiverløftet](#) som opfordrer til etik og moral i det sociale arbejde.

De studerende er selvfølgelig også på Face-

book med siden [Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende](#)

For akademisk interesserede er der [Akademiske socialrådgivere](#), som er en Facebook-gruppe for studerende eller færdiguddannede med enten en master- eller kandidatgrad og [FORSA – forskning og udvikling i socialt arbejde i Danmark](#), som er et mødested for forskere, praktikere og undervisere, som interesserer sig for forskning og udvikling i socialt og socialpædagogisk arbejde.

På [Socialpolitisk Forening](#) mødes folk på tværs af politiske skel og faggrænser for at diskutere social- og velfærdspolitiske spørgsmål, socialt udviklingsarbejde og visioner for fremtiden.

Vil du skele uden for Danmarks grænser er der [Akademikerförbundet SSR](#), som er fagforening for blandt andre de svenske socialrådgivere, og på [National Association of Social Workers](#) kan du snuse til, hvad der rører sig i USA. Her netværker små 12.000 amerikanske socialarbejdere.

Få nyhedsmails fra DS

På www.socialrdg.dk/nyheder kan du tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.



Bonus med Forbrugsforeningen

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du blive medlem af Forbrugsforeningen, som er Danmarks ældste indkøbsforening. Hver gang du betaler med dit kontokort fra Forbrugsforeningen i en af de ca. 4.500 forretninger, som foreningen samarbejder med, optjener du bonus – normalt ni procent.

Læs mere på www.forbrugsforeningen.dk



SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

SUPERVISORUDDANNELSE

– med hjerte og hjerne

Supervisorer, der gør en forskel, er eftertragtede.

Har du drivkraften, så har vi rammer, teori og metoder, der kan gøre dig til en kompetent supervisor.

Faglig og personlig opkvalificering over 2 år i tværfaglige, procesorienterede og dynamiske læreprocesser.

Erfarne undervisere fra Albatros, bl.a. socialrådgivere og erhvervspsykologer samt gæstelærere, inspirerer med viden og personlig stil.

Nyt hold starter: november 2010

Pris: 51.000,- kr. for uddannelsen ekskl. ophold og moms.

5 moduler afholdes som dagskursus og 3 som internat.

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 86 18 57 55.

Albatros

Vestergade 41 • 8000 Århus C
Tlf. 86 18 57 55 • www.albatros.dk

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømmethed i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole



Familiecenter Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk



Ungdomspension Nr. Alslev
Ravnsevej 26, 4840 Nr. Alslev

Ydelser/ kernekompetencer

- Bo- og socialtræning
- Aflastning
- Efterværn og udslusning
- Coaching
- Dagaktivering
- Udarbejdelse af handleplaner og § 50 undersøgelser

Målgruppe

Unge drenge/mænd fra 15-23 år.

Beliggenhed:

UP ligger på Falster, nærmere bestemt i Nr. Alslev, i den nordlige del af Guldborgsund Kommune. Der er kun ca. 200 m til bus, tog, indkøbsmuligheder, fritidsaktiviteter osv.

Fra UP er der ca. 20 km til Nykøbing Falster og nogenlunde den samme afstand til Vordingborg, hvor der er en bred vifte af uddannelses institutioner, kulturtilbud og mange andre aktiviteter.

Tilsyn og godkendelse

Guldborgsund Kommune, efter servicelovens paragraf 142, stk. 4.

Opholdsbetaling

Kontakt os for aktuel pris, vi har meget attraktive anbringelsespriser. ift. landsgennemsnittet.

Ring for øvrige ønsker og uforpligtende tilbud.
Jacob mobil 23 65 34 44 eller Tonny mobil 29 63 00 37

www.ungdomspension.dk
post@ungdomspension.dk



TÆNKER DU PÅ VIDEREUDDANNELSE INDEN FOR INTEGRATION?

- 2-årig International Kandidatuddannelse
- IMER specialiseringen har fokus på migration og integration i en global kontekst
- Læs mere på:
<http://www.ccg.aau.dk>
- Kontakt studievejlederen:
ccgtourism@ihis.aau.dk
- Ansøgningsfrist: 1 juni, 2010





SUPERVISION · ORGANISATION · LEDELSE · SAMARBEJDE · COACHING

COACHINGUDDANNELSE

DYNAMISK COACHING FOR FAGPROFESSIONELLE

Udvid dit fagprofessionelle repertoire med coachings fremadrettede muligheder

- Lær at stille dig professionelt og dynamisk til rådighed for udvikling af andre menneskers potentiale
- Træn dine evner til at skabe et anerkendende, udviklende og reflekteret dialogrum
- Tilegn dig teori og viden og afprøv det i praksis

...så du som kompetent fagprofessionel kan gøre en forskel – med hjerte og hjerne!

Kurset består af 7 dage fordelt på 3 moduler

Pris: 17.000,- kr. for kurset ekskl. frokost og moms

Nyt hold starter 13. september 2010

Læs mere på www.albatros.dk eller ring og hør nærmere på 8618 57 55

Albatros

VESTERGADE 41 · 8000 ÅRHUS C
TLF. 86 18 57 55 · WWW.ALBATROS.DK

Er der grønt lys for dig?

Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!

Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

Svika [Storkøbenhavn]
Undervisning • Afdækning • Vejledning
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk



Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

MTFC tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.

MTFC giver den unge personlig og social trivsel.

MTFC giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.

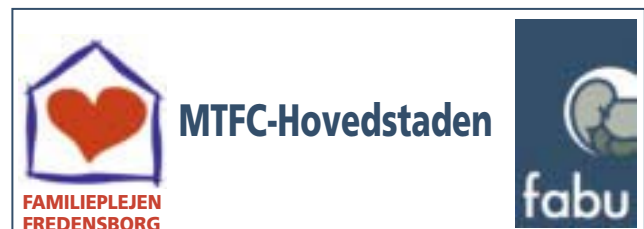
MTFC har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt os for visitation eller yderligere information:

- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37 eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk



SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk



Casa Blanca
Bo & Erhverv

Bo og dagtilbud til unge over 16 år - I København

Vi er

- kollegielignende opholdssted godkendt efter Lov om Social Service § 142,5
- kollegielignende bosted godkendt efter Lov om Social Service § 107
- dagtilbuddet Projektskolen. STU - forløb, erhvervsafklaring og undervisning

Vi kan tilbyde

- projekthanbringelse. Eget værelse i København. Støtte/kontaktordning
- personlig støtte og omsorg der er individuelt målrettet den unges vanskeligheder og udviklings potentialer
- inddragelse af den unges familie og øvrige netværk
- støtte til uddannelse

Vi er

- socialfagligt og håndværksmæssigt uddannet med mange års erfaring indenfor det socialfaglige felt

For yderligere oplysninger. Telefon 29 23 91 03

Læs mere på www.cbbe.dk

Casa Blanca Bo & Erhverv, Valby Langgade 227, 2500 Valby

I JOB UDEN BØVL ...

FORTÆL HVORDAN ...

SKRIV DIT FORSLAG PÅ
VÆKMEDBØVLETINGER.DK

VÆK MED BØVLET - FORTÆL BESKÆFTIGELSESMINISTER INGER STØJBERG HVORDAN

DER ER I DAG MANGE REGLER OG
FASTE ARBEJDSGANGE FOR AT
HJÆLPE MENNESKER I JOB. LANGT
DE FLESTE GIVER GOD MENING. MEN
DER ER HELT SIKKERT OGSÅ REGLER
OG ARBEJDSGANGE, VI KAN GØRE
ENKLERE.

VI HAR DERFOR BRUG FOR DIN HJÆLP
TIL, HVORDAN VEJEN TIL JOBBET KAN
BLIVE MINDRE BØVLET.

HVIS DU HAR EN IDÉ,
SÅ SKRIV DIT FORSLAG
INDEN 1. JUNI 2010 PÅ



VÆKMEDBØVLETINGER.DK

SIGNS OF SAFETY

- forandringsarbejde med udsatte børn og deres familier

ETÅRIG UDDANNELSE

Start d. 18. august 2010

INDDRAGELSE AF BARNET I SIGNS OF SAFETY

Seminar med Sonja Parker
København d. 16. - 17. september 2010

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Familieterapeutisk Center

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Hvordan stimulere til forandring?
Alliance med familiens mål,
empowerment af forældre og børn med
fokus på nye narrativer og mestring.*

Tværfagligt hold starter
13.-14. september 2010 i Aalborg

Tilmeldingsfrist 1. maj 2010!

Familieterapeutisk Center Aalborg

www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: vill@ftc.dk

INTENSIVE UNDERSØGELSESFORLØB OG FAMILIEBEHANDLING I DØGNREGI



Formål:

Gennem massiv tidlig forebyggende indsats at ændre udviklingstruede børns livssituation

Målgruppen er gravide eller forældre med:

- Psykosociale vanskeligheder
- Misbrugsproblemer
- Psykiatriske problemstillinger
- Alternativ afsoning

Børn i alderen 0-6 med:

- Følelsesmæssige og sociale vanskeligheder
- Født med særlige behov p.g.a. for tidlig fødsel og/eller abstinenser eller alkoholskader
- Børn der skal pædagogisk udredes

Vi tilbyder:

- Familie og relationsbehandling
- Individuel terapeutisk og socialpædagogisk behandling af såvel voksen som barn
- Undersøgelse og beskrivelse af forældrekompetence
- Observation, udredning og behandling af børn i selvstændigt børnehus
- Inddragelse af netværket
- Afklaring og beskrivelse af fremtidig støttebehov
- Støtte til økonomi, fokus på arbejde og uddannelse efter opholdet
- Efterværn (hvor det er muligt i forhold til geografiske afstande)

Nordlys benytter både psykodynamiske og kognitive metoder i behandlingsarbejdet, med henblik på at tilgodese den enkelte families forudsætninger og behov. Behandlingen tilrettelægges og udføres i samarbejde med både intern og ekstern psykolog.

Der er personale hele døgnet.

Find flere oplysninger på Nordlys hjemmeside:

www.familiecentret-nordlys.dk



Familiecentret Nordlys, Nørrevænget 4, 7480 Vildbjerg, tlf. 96 28 64 80, fax. 97 13 34 83, mail: fandv@herning.dk, www.familiecentret-nordlys.dk

MULTIVERSITETET

-et netværk af systemiske og
narrative praktikere



Kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis

Med start i september 2010 tilbyder Multiversitetet i Hillerød, et toårigt kursus i systemisk og narrativ samtalepraksis.

Målgruppe

Kurset henvender sig til professionelle, der har samtaler med enkelte, par, familier og/eller har opgaver, der organiserer møder mellem klienter og professionelle (f.eks. netværksmøder og supervision) som en del af deres arbejde.

Kursets formål

Den systemisk-narrative tradition, der er kursets primære teoretiske og praktiske referenceramme, leverer såvel teoretisk som praktisk inspiration til

- at gennemføre og udvikle samtaler på ovenstående grundlag.

- måder at håndtere de dilemmaer og vanskeligheder, som den enkelte støder ind i, i sin praksis.

- evnen til at se sig selv og sin praksis i en organisatorisk kontekst.

Kursets form

Kurset vil være en blanding af oplæg fra underviserne, øvelser, rollespil, interviewtræning, små workshops med afsæt i kursistens medbragte eksempler på deres arbejde.

Undervisere

Mats Widsell og John Gurnæs

Se Multiversitetets hjemmeside www.multiversitetet.dk for videre information eller kontakt Mats Widsell på tel. 40 56 61 82 eller mats@widsell.dk

- Faglighed
- Flexibilitet
- Ansvar

Konsulentfirmaet Jette Krog søger faguddannede Socialrådgivere / Socialformidlere, som har lyst til vikariater indenfor:

- Sygedagpenge
- Kontanthjælp
- Jobkonsulentopgaver

Har du lyst til at arbejde i et solidt og veletableret firma? Er du faglig dygtig, stabil, fleksibel og imødekommende?

Så er det dig, vi har brug for til vikariater på Sjælland.

Send din ansøgning til: info@jettekrog.dk

Eller du kan ringe til os på tlf.: 47 38 75 91 for at høre nærmere.

Du kan læse mere på vores hjemmeside: www.jettekrog.dk, hvor du også kan sende en ansøgning direkte.

Konsulentfirmaet
JETTE KROG

Konsulentfirmaet Jette Krog har overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

Omvendt Familiepleje



- forebygger adskillelse af børn og forældre
- hele døgnet

Siden 1985 har vi været med til at forebygge et stort antal anbringelser udenfor hjemmet og har - i samarbejde med kommuner over hele landet - hjulpet familier til bedre trivsel.

Målgruppe

Vores indsats er aktuel:

- Når en målrettet indsats er aktuel i forhold til at fremme og udvikle forældres kompetencer og ansvar
- Når det mest hensigtsmæssige er mindst indgriben, kan støtten blive i eget hjem.
- Når børnenes situation, tilknytning til forældre, netværk, skoler, og nærmiljø er betydningsfuldt for deres udvikling.
- Når der fra myndighedsside overvejes anbringelse af børnene.
- Når foranstaltningen samtidig er en udvidet observation af børnenes situation samt en vurdering af, hvorvidt forældrene kan støttes til udvikling i positiv retning.



**Ring for gratis og uforpligtende oplæg:
Kontakt John Falkenberg, klinisk psykolog:
Tlf.: 20 97 04 30 eller johnfalkenberg@mail.dk.**

Gå ind på www.omvendtfamiliepleje.dk og download vores brochure.

Institut for Familieudvikling

- Omvendt familiepleje - uddannelse - kurser - supervision

HandicapHjælp
D A N M A R K



BORGERSTYRET PERSONLIG ASSISTANCE

Efter den nye lovgivning om Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) kan en borger nu frit vælge at overdrage arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som HandicapHjælp Danmark.

Vi tilbyder skræddersyede BPA-ydelser, som inkluderer:

- Lønudbetaling til hjælpere
- Udfærdigelse af hjælperkontrakter
- Indbetaling til SKAT, ATP og Feriekonto
- Indberetning af syge-/barselsdagpenge
- Forsikringer af hjælpere
- Indberetning af lønstatistikker til Danmarks Statistik

Borgeren får tilknyttet en fast kontaktperson samt adgang til et IT system, som gør det nemt og hurtigt at oprette hjælpere, lave vagtplaner samt indberette timer til vores lønkontor.

Hvis du vil vide mere om vores BPA-ydelser eller andet, kan du kontakte os på telefon 88 88 71 71 eller mail til bpa@hhdanmark.dk.



HEART AND SOUL OF CHANGE

- det som virker i behandlingen

SEMINAR MED SCOTT MILLER, USA

København d. 27. - 28.09 2010

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte

Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Vi er Danmarks bedste* til Arbejde og uddannelse for døve og hørehæmmede

Castberggård er Danmarks eneste højskole og job- og udviklingscenter, der udelukkende fokuserer på mennesker med høreproblemer.

Vi har mere end 25 år på bagen. Og med udgangspunkt i vores afdelinger i Jylland og København, tilbyder vi blandt andet jobskaffelsesforløb, afklaring, vejledning, mentorløsninger, kompetencegivende undervisning og uddannelsesforberedende forløb.

Hos os er kommunikationen aldrig et problem.

Ring til os og hør om vores tilbud eller se mere på vores hjemmeside.

Castberggård

Østerskovvej 1, Urlev
8722 Hedensted

Tlf: 7568 7900 / Txt: 7658 7302

mail: admin@cbg.dk

www.cbg.dk

*. ca. 20 % af alle døve på arbejdsmarkedet i Danmark har været i kontakt med Castberggård.

-Epinion, 2006

CASTBERGGÅRD



Fonden Bakkegården

Stillingvej 2

8471 Sabro

Telefon: 8624 1987

www.fondenbakkegaarden.dk

kh@fondenbakkegaarden.dk

Opholdssteder med interne skoler – bygget på erfaring!

Tilbage i 1997 startede det, der i dag er Fonden Bakkegården, med at indskrive unge, som af forskellige årsager behøver omsorg og struktur i en ellers turbulent opvækst. Efter 12 år i udvikling har vi fundet et solidt udgangspunkt i arbejdet med vores unge, som udspringer af relationsskabelse, gennemskuelighed og fokus på sundhed og trivsel.



Fondens målgrupper

Fælles kendetegn for de unge, der indskrives hos os, er, at de ofte er utilpassede og omsorgssvigtede i forhold til den sociale omverden. Unge har forskellige reaktionsmønstre i deres måde at tackle dette, og derfor har vi rammerne til at modtage introverte såvel som udagerende unge. Denne adfærd passer sjældent den almindelige folkeskole, og derfor går fondens unge i egne interne skoler, som hver især har specialeområder.

Samlet er der plads til 33 unge på afdelingerne og i udslusning, og der indskrives i overensstemmelse med servicelovens §52, §58 og §76. Vores mange samarbejdskommuner har forskelligartede behov, og derfor udvikler vi os løbende, så vi kan imødekomme dem. Det har medført, at fonden kan varetage de unge fra deres 10. til 23. år, og vi kan nøje strikke det forløb sammen, som kommunerne måtte ønske.

Bakkegården - har plads til 10 drenge i alderen 10 til 18.

Oasen A - pigeafdelingen har plads til 5 piger i alderen 13 til 18.

Oasen B - Hus B har plads til 4 drenge i alderen 13 til 18

Spor 3 - 'Sporet' har plads til 8 drenge i alderen 14 til 18.

Satellitten - kan indskrive 3 unge mænd fra 15 til 23 år, og har speciale i ungdomssanktionerede, misbrugs- og kriminalitetstruede.

Bakkehuset & Trinbrættet (udslusning og efterværn)

Alle unge, som bliver indskrevet i Fonden Bakkegården, har mulighed for at få yderligere støtte igennem fondens egne udslusningstilbud, hvor den unge hjælpes videre i tilværelsen efter opholdsstedet.

Bangholm Skolen (Mundelstrup og Marcusminde)

Skoleafdelingen i Mundelstrup tager sig hovedsageligt af fondens drenge, mens skolen i Marcusminde underviser Oasens piger samt de mere introverte drenge. Målet er finde/genfinde lysten til læring, så den unge kan lægge det faglige fundament for fremtiden.

Læs alt om afdelingernes målgrupper på fondens hjemmeside, eller aftal et uforpligtende møde med konsulent Kim Hedegaard.

Besøg os på

www.fondenbakkegaarden.dk

og læs meget mere om vores mange muligheder.

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!



Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag

Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velaftgrænsede opgaver og faglig fordybelse

Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariat tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"

Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!

Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV

til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Hanne Thaulov på hanne.thaulov@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Hanne Thaulov +45 41 21 14 82

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
- ressourcer til tiden

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltovej 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

Socialrådgiveren nr. 9	20. maj
Socialrådgiveren nr. 10	4. juni
Socialrådgiveren nr. 11	30. juli
Socialrådgiveren nr. 12	13. august
Socialrådgiveren nr. 13	27. august

UDKOMMER

3. juni
17. juni
12. august
26. august
9. september

Børnerådgivere

Lolland Kommune søger pr. 1. juli 2010 to rådgivere til børneteam Vest i Danmark. Begge stillinger er normeret til 32 timer.

Vi tilbyder

- En målsætning om maksimalt 40 sager.
- Et stærkt fagligt og omsorgsfuldt arbejdsområde.
- Mulighed for specialisering i et afgrænset arbejdsområde.
- Tilbud om diplomuddannelse.
- Flexibilitetstillæg.

Hvis du er nyuddannet tager vi ansvar for din oplæring via mentorordning.

Se det fulde stillingsopslag på www.lolland.dk/job

Vil du vide mere kan du kontakte teamleder Annelise Andersen på 54 67 67 67 eller souschef Michael Vinther Hansen på 41 67 38 01.

Ansøgningsfrist:

Onsdag den 26. maj 2010. Ansøgning sendes til, Lolland Kommune, Børn- og Ungerådgivningen, Jernbanegade 7, 4930 Maribo. Samtaler forventes gennemført fredag den 28. maj 2010.

mening

åbenhed

udviklingsmuligheder

helhedssyn

flexibilitet



**Dansk Socialrådgiverforening opfordrerannoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**



Socialchef

- med visioner søges til den sociale indsats på voksenområdet

Vi leder efter en visionær socialchef med gennemslagskraft, som brænder for at sætte retningen for den sociale indsats i Greve Kommune. Du får mulighed for at sætte dit aftryk på en ny organisation, hvor der er ambition om at gøre en forskel for borgere med særlige behov.

Din fornemste opgave bliver sammen med dine medarbejdere og ledere, at sikre tilbud og støtte til borgere med særlige sociale behov. Det drejer sig f.eks. om botilbud, aktivitets- og samværstilbud, krisecentre, herberger og udbetaling af sygedagpenge og kontanthjælp mv.

Du får et tæt samarbejde med i alt 30 engagerede medarbejdere, som arbejder i en stærk teamstruktur. De to teams nærledes af to dygtige teamledere, mens du selv får direkte ledelse af det sidste team og vil referere til centerchefen. Du bliver en del af et stærkt lederteam i Center for Job & Socialservice, som netop nu er ved at lande en ny organisering i centeret.

Du har en solid faglig ballast indenfor det sociale område og er ikke bange for at udfordre "plejer". Selvom du er god til at vende tingene på hovedet er der orden i penalt huset – med andre ord, sikrer du ansvarligt at driften kører.

Som leder er du nærværende, uddelegerende og forstår at bruge forskellighed som en styrke. Du arbejder tværgående med helheden for øje og kommunikerer respektfuldt med både medarbejdere og borgere. Du har erfaring med at arbejde i en politisk styret organisation og har gode analytiske evner.

Dine opgaver

- Ansvarlig for udvikling, drift og kvalitet i sociale tilbud til borgerne
- Sikre tværfaglighed og samarbejde i organisationen
- Ansvar for sikker faglig drift, herunder økonomisk styring og kontrol indenfor området
- Teamleder for rådgiverteamet og sammen med teamets faglige konsulent, sikre høj fagligt niveau i opgaveløsningen
- Forberede sager til politiske beslutninger og implementere disse efterfølgende

Vi tilbyder

- En spændende og dynamisk arbejdsplads med plads til nye kreative løsninger
- Et spændende arbejde med store udfordringer og i en løbende udvikling
- Engagerede og kompetente medarbejdere og kolleger

Vi forventer, at du

- har en solid socialfaglig baggrund, herunder et grundigt kendskab til handicap-, psykiatri- og området omkring udsatte borgere
- har dokumenteret ledelseserfaring og gennemført videregående lederuddannelse
- er visionær, udviklingsorienteret og samtidig driftssikker
- er god til at kommunikere, har gode analytiske og styringsmæssige kompetencer
- har erfaring med politisk betjening

Vil du vide mere?

Er du velkommen til at kontakte centerchef Gitte Lind tlf. 43 97 93 25, e-mail: gil@greve.dk. Du kan også finde flere oplysninger om Greve Kommune på hjemmesiden www.greve.dk eller www.jobcenter.greve.dk

Ansøgning

Du skal sende din ansøgning, så vi har den senest den 28. maj 2010. Vi holder ansættelsessamtaler den 11. juni og 16. juni 2010.

Send den på mail til: gov@greve.dk eller:
Greve Kommune
Center for Job & Socialservice
Rådhusolmen 10
2670 Greve
Att: Gitte Overgaard

Vestegnens Erhvervscenter søger en socialrådgiver/Socialformidler

Vestegnens Erhvervscenter søger pr. 1.6.2010 en socialrådgiver/socialformidler til Vejlednings- og Afklaringsafdelingen 37 timer ugentligt.

Vi arbejder med afklaring af arbejdsevnen hos sygemeldte borgere, der i kortere eller længere tid har været ude af arbejdsmarkedet. Vi er et team bestående af socialrådgivere, vejledere, jobkonsulenter, psykologer og lægekonsulenter, der arbejder tværfagligt, anerkendende og løsningsfokuseret.

Du har lyst til at arbejde med dine kernekompetenter i et arbejdsmiljø med en engageret kollegagrube, gode muligheder for udvikling og indflydelse og med tilbud om supervision.

Se hele stillingsopslaget på www.vestegnens.dk

Løn og ansættelsesvilkår efter gældende overenskomst og efter principperne om ny løn. Kommunen har en generel politik om, at du skal vise straffeattest i forbindelse med nyansættelse, og vi tager referencer fra tidligere arbejdsplads.

For yderligere oplysninger, ring gerne til socialformidler Jane Pedersen på tlf. 4328 3317 eller faglig leder Hanne Nielsen, tlf. 4328 3303. Ansøgningsfrist den **25. maj 2010**. Vi holder samtaler den **28. maj 2010**.



Ansøgning sendes til
Vestegnens Erhvervscenter
Knudlundsvej 33, 2605 Brøndby
Att. centerleder Per Møller

- eller pr. mail: vestegnens@brondby.dk

Flere gode
udfordringer



LYNGBY - TAARBÆK KOMMUNE

To sagsbehandlere – en til handicapteamet og en til børne-familieteamet

Afdelingen for Børn og Familier er blevet opnormeret, derfor søger vi to sagsbehandlere til henholdsvis handicapteamet og børne-familieteamet.

Vi kan tilbyde en stilling i en dynamisk organisation med mange spændende og udfordrende opgaver.

En Socialrådgiver/socialformidler til børnehandicapgruppen
Afdelingen for Børn og Familier søger en sagsbehandler 37 timer ugentligt til handicapteamet.

En Socialrådgiver/socialformidler til børne- og familieområdet
Afdelingen for Børn og Familier søger en sagsbehandler 37 timer ugentligt til børne- familiesagerne.

Se de fulde stillingsopslag på www.ltk.dk. Du er også velkommen til at rette henvendelse til Socialfaglig leder Anne-Mette Henriksen, mail ash@ltk.dk eller 4597 3478 eller Handicapkonsulent Hanne Christensen, mail hch@ltk.dk eller 4597 3410

Ansøgningsfrist mandag den 25.5.2010 kl.12.00. Ansættelsessamtalerne forventes afholdt i uge 21

www.ltk.dk

...her finder du flere jobtilbud. Når du søger job hos os, får du faglige udfordringer med mulighed for at udnytte din uddannelse og dine evner. Vi tilbyder efteruddannelse samt en aktiv ligestillingspolitik.



Rådgivere, Familierådgivningen

Familierådgivningen, Familie og Handicap

Helsingør Kommune søger tre rådgivere til Familierådgivningen.

Idet to af vores kollegaer har valgt at gå på pension efter mere end 40 år i kommunen og vi har fået en opnormering i afdelingen, søges rådgivere til følgende stillinger:

- Rådgiver til anbringelsesteamet, 37 timer til besættelse snarest muligt
- Rådgiver til undersøgelsesteamet, 32 timer til besættelse snarest muligt
- Rådgiver til forebyggelsesteamet, 37 timer til besættelse 1/9-10

Familierådgivningens målgruppe er udsatte børn fra 0 – 18 år og deres familier.

Hvis du er interesseret i stillingerne, er du velkommen til at kontakte familierådgivningens funktionsleder Lisbeth Munkager på telefon 49 28 32 62 for supplerende oplysninger.

Vi søger uddannede socialrådgivere/-formidlere

- Der har erfaring inden for børn- og ungeområdet.
- Kan tage selvstændige beslutninger.
- Kan arbejde systematisk.
- Kan navigere i et travlt og hektisk miljø.
- Har økonomisk flair og ansvarlighed.
- Kan lide skriftligt og administrativt arbejde.
- Der har et positivt menneskesyn, høj grad af etik og et godt humør.

Se hele stillingsopslaget på vores hjemmeside: www.helsingorkommune.dk

Ansøgningen, mrk. SOC 09/10 vedlagt relevant dokumentation bedes sendt til:

Social- og Sundhedsforvaltningen
Familie og Handicapafdelingen
Att.: Forvaltningssekretær Yvonne Falck
Birkedalsvej 27
3000 Helsingør

Ansøgningen kan alternativt sendes pr mail til: yfa43@helsingor.dk

Ansøgningsfristen er senest d. 31. maj 2010 kl. 12.00. vi forventer at afholde ansættelsessamtaler den 14.+15 juni 2010.

Se mere på www.helsingorkommune.dk



R Ø D O V R E K O M M U N E

jobcenteret søger

Socialrådgiver/formidler til Arbejdsmarkedsgruppen (over 30)

Jobcenteret søger to engagerede og dynamiske sagsbehandlere til Arbejdsmarkedsgruppen (over 30). Her arbejder vi med motivering og aktivering, afklaring af arbejdsevnen, tilkendelse af revalidering samt indstilling til fleksjob og førtidspension.

Vi ser gerne, at du har en baggrund som socialformidler eller socialrådgiver. Alternativ baggrund er også relevant, hvis du har dokumenteret erfaring med kontanthjælps- og beskæftigelsesområdet.

Se hele jobannoncen på www.rk.dk under job. Du kan også få et link direkte til din indbakke - sms RKJOB ARBM efterfulgt af din e-mailadresse til 1969. Endelig er du velkommen til at ringe til Anne Oldenburg Steffensen på 36 37 70 32.

Ansøgningsfrist: 25. maj.

Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.



Læs hele opslaget på rk.dk



**HILLERØD
KOMMUNE**



www.hillerod.dk

SEKTIONSLEDER

til Familier og Unge

- Vil du være en del af det fælles lederteam i en velfungerende familieafdeling?
- Lægges du vægt på at arbejdet på det særlige børneområde er tværfagligt?
- Har du fokus på, hvordan faglighed og økonomi spiller sammen?
- Arbejder du ud fra en systemisk anerkendende og ressourcemæssig tænkning?
- Har du socialfaglig erfaring og baggrund?
- Har du ledererfaring?

Så har vi en ledig stilling som Sektionsleder i Familier og Sundhed.

Du kan læse mere om stillingen og vores tværfaglige organisation på www.hillerod.dk under ledige stillinger, Børn, Familier og Kultur / Fælles børn – fælles ansvar.

Ansøgning med CV og relevante eksamenspapirer 1. juni 2010 kl. 12. Sendes til Hillerød Kommune, Trollesmindealle 27, 3400 Hillerød, mail chkr@hillerod.dk

JOB I GENTOFTE KOMMUNE



Relationsmedarbejder

Tranegårdsskolen søger pr. 1. august en dynamisk, livsglad og dygtig socialrådgiver, der i samarbejde og dialog vil skabe de bedste rammer og betingelser for skolens elever, forældre og ansatte, så vi sammen kan nå vores mål.

Ansøgningsfrist: 31. maj 2010.

Se hele stillingsopslaget på www.gentofte.dk



GENTOFTE KOMMUNE

Socialrådgiver/-formidler til Specialgruppen

Synes du, det er spændende at arbejde med familier med handicappede børn?

Specialgruppen i Albertslund Kommunes Familieafsnit søger en sagsbehandler til en fast stilling 37 timer ugentligt fra d. 1. august 2010.

Vi tilbyder et spændende, afvekslende og udfordrende job med et højt fagligt niveau.

Vi vil meget gerne have en kollega som

- har interesse, lyst til og meget gerne erfaring i at arbejde med børnefamilier med et handicappet eller kronisk sygt barn
- er god til at samarbejde
- kan planlægge og strukturere arbejdsopgaverne
- kan koordinere og arbejde tværfagligt

Arbejdsopgaverne i specialgruppen er primært

- råd og vejledning til familier med handicappede og kronisk syge børn
- vurdering af hjælp i.h.t. Servicelovens § 41 og 42.
- vurdering af behov for hjælpeforanstaltninger i.h.t. Servicelovens § 52.
- udarbejdelse af socialfaglige undersøgelser.

Ansøgningsfrist 28. maj 2010.

Læs mere om stillingen på www.albertslund.dk

ALBERTSLUND KOMMUNE - for det gode børneliv - for et rigt kulturliv - for et bedre miljø



Albertslund Kommune

2010

Stillingsannoncer Region ØST

HVIDOVRE KOMMUNE

I Hvidovre Kommune bygger vores samarbejde på en anerkendende og positiv kultur, hvor forskellighed er en styrke, og hvor engagement, nysgerrighed og arbejdsglæde fremmer de nye ideer og den gode service til borgere, virksomheder, kulturliv og samarbejdspartnere.

Hvidovre er en grøn forstad med en stærk historie; tæt ved vandet og hovedstaden og lige midt i Øresundsregionen.



HVIDOVRE
KOMMUNE

Leder til Poppelgården

Familiecenter i Hvidovre

Dine opgaver:

At være daglig leder og have personaleansvar for 12 medarbejdere -socialpædagoger, socialrådgivere, psykologer og en sekretær - samt have budgetansvar for Poppelgården Familiecenter.

At koordinere og prioritere opgaver i relation til Børne- og familieafdelingens aktuelle behov.

Desuden vil der være mulighed for at indgå aktivt i et begrænset udsnit af familiecentrets opgaver.

Hvem er vi?

Familiecentret er en kontraktstyret, ambulans behandlingsinstitution med kontakt til ca. 120 familier. Vi arbejder ud fra en systemisk og narrativt inspireret tankegang, hvor metoder og arbejdsformer tilpasses de konkrete opgaver.

Se nærmere på www.poppelgaarden.hvidovre.dk
Ansøgningsfrist: mandag d. 7.6. kl. 12

To socialrådgiverstillinger til Specialrådgivningen



HADERSLEV
KOMMUNE

- Afdelingen henvender sig til voksne med nedsat funktionsevne omfattende psykiatriske lidelser, udviklingshæmmede og fysiske handicap m.m.

Vil du være med til at sætte dit præg på Specialrådgivningen i Haderslev Kommune?

Vi søger 2 socialrådgivere/socialformidlere til sagsbehandling/visitation i forhold til støtte jf. Serviceloven.

Vi yder råd og vejledning og foretager afklaring af behov for visitation til og iværksættelse af den rette hjælpeforanstaltning.

Løn og ansættelsesvilkår sker med udgangspunkt i grundløntrin 34 jf. forhåndsaftale indgået mellem Dansk Socialrådgiverforening og Haderslev Kommune. Dertil kommer eventuelle tillæg for erfaring/kvalifikationer.

Vil du vide mere:

Kan du kontakte teamleder Christiane Kristensen, 74 34 30 04.

Ansøgningen:

For at komme i betragtning til én af stillingerne skal ansøgningen sendes til Voksen- og Sundhedsservice, Specialrådgivningen, Østergade 48, 2. sal, 6100 Haderslev eller voksenservice@haderslev.dk vedlagt CV og dokumentation for uddannelse og andre relevante oplysninger.

Du bedes tilkendegive, hvilket timetal du ønsker ansættelse på.

Der forventes afholdelse af ansættelsessamtaler den 10. og 11. juni 2010.

Tiltrædelse fra 1. august 2010.

Ansøgningsfrist: **28. maj 2010 kl. 8.00.**

Se fuldt stillingsopslag på vores hjemmeside: haderslev.dk under job hos os.

Studiekoordinator

Socialrådgiveruddannelse i Odense søger ny studiekoordinator pr. 1. august 2010

Dit arbejdsområde bliver at planlægge og koordinere undervisning og eksamen i samarbejde med undervisere og studerende samt intern studievejledning mv.

Er du interesseret i et spændende og udfordrende job, har du praktisk erfaring fra det sociale arbejde, er du god til at administrere og har du interesse for pædagogik og læring? Så har vi jobbet til dig.

Læs mere på www.ucl.dk/job



ucl.dk

Teamleder Rådgivning og Behandling

Familieafdelingen i Middelfart Kommune søger en teamleder til vores lokale rådgivnings- og behandlingsarbejde af familie, børn og unge pr. 1. august 2010. Stillingen er nyoprettet og vi har brug for en pædagog, socialrådgiver eller lignende med erfaringer med familierapi og personaleledelse ... og en god portion gå på mod og selvironi ... er ingen hindring!

Teamlederen får det faglige og personalemæssige ansvar for vores kollegium, 4 kontaktpersoner, 9 familiekonsulenter og 4 familiebehandlere i vores Familiehus.

Yderligere oplysninger fås ved Familiechef Jørn Nielsen, tlf. 8888-5310 / 2140-2015 email: jorn.nielsen@middelfart.dk På www.middelfart.dk kan du finde en nærmere beskrivelse af jobindhold og kommunens funktionsbeskrivelse for teamledere.

Ansøgning sendes til:

Børn- Unge og Fritidsforvaltningen, Middelfart Kommune, Anlægsvej 4, 5592 Ejby.

Ansøgningsfrist: 31. maj 2010, kl. 12.00.

Se fuldt stillingsopslag på www.middelfart.dk/job



Middelfart
KOMMUNE

Middelfart Kommune, Østergade 9-11, 5500 Middelfart
Telefon +45 8888 5500 www.middelfart.dk



Sabroegaarden søger afdelingsleder

Ønsker du at stå i spidsen for et team af engagerede og kompetente medarbejdere i et miljø, hvor faglighed, innovation og samarbejde er i højsædet, så har vi stillingen.

Da vores afdelingsleder efter 28 års virke vil nyde sit velfortjente otium, søger vi hendes afløser pr. 1. august.

Vilkår:

Som afdelingsleder vil du få det daglige og faglige personaleansvar for i alt 16 medarbejdere samt tilknyttede vikarer. Personalegruppen består af pædagoger, pædagogmedhjælpere, familiebehandlere, psykolog og socialrådgiver og servicemedarbejdere. Der er et tæt tværfagligt samarbejde både internt og eksternt med sagsbehandlere fra anbringende kommuner samt øvrige relevante samarbejdspartnere.

Afdelingslederen er en del af ledergruppen på tværs af Familiecenter Sabroegaarden, Familiesektionen og Multi.

Forventninger til personlige og faglige kompetencer:

Du har en socialfaglig- eller pædagogisk grunduddannelse, ledelseserfaring og kendskab til arbejdet med udsatte børn, unge og familier. Du er en synlig og tydelig leder, som ser det som en central opgave at understøtte og fastholde et udviklende miljø. Du er ressourcefokuseret og anerkendende i din tilgang til såvel børn, forældre, medarbejdere som samarbejdspartnere. Du tør tænke udover rammen. Du er innovativ, fleksibel og kreativ, besidder humoristisk sans og har et positivt menneskesyn.

Du nærer stor respekt for barnets forældre og det nære netværk, og ser dem som en vigtig del af barnets liv.

Du skal have erfaring med/interesse for økonomi og i vagtplanlægning.

Oplysninger om Familiecenter Sabroegaarden kan ses på:
www.familiecentret-skive.dk

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Pædagog Lene Skovsager eller souschef i familieafdelingen, Mette Andreassen på tlf. 9915 7850. Læs mere på **www.skive.dk** / Ledige stillinger.

Ansøgningsfrist

Den 8. juni kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt den 16. og 21. juni.

Ansøgning sendes til

Familiecenter Sabroegaarden
Bjarkesvej 4
7800 Skive
eller pr. mail til: mean@skivekommune.dk

Skive Kommune opfordrer alle interesserede – uanset alder, køn, race, religion eller etnisk baggrund – til at søge.



SOCIALRÅDGIVER til Hjerneskadeforeningen, Århus

Pr. 1.8.2010 søges en socialrådgiver med erfaring og viden inden for hjerneskaedområdet til rådgivning, undervisning og støtte til medlemmer.

Vores socialrådgiver i de sidste 5 år ønsker at ophøre for at gå på pension.

Arbejdstid: 10 timer pr. uge – kan med fordel supplere efterløn/pension.

Aflønning: i henhold til overenskomst mellem DS og KL.

Arbejdspladsens beliggenhed: Hjerneskadeforeningen, Århus, Østjylland, Marselisborgcentret, bygning 3, 2. sal, P.P. Ørumsgade 11, 8000 Århus C – tlf. 89 49 17 17 mandage, tirsdage, onsdage og torsdage mellem kl. 9.00-12.00.

Spørgsmål og evt. uddybning af ovennævnte sker ved henvendelse til formanden, Jette Sloth, på mandage og onsdage mellem kl. 8.00-12.00.

Ansøgningsfrist: mandag den 7. juni – ansøgning sendes til formanden på ovennævnte adresse.

Ansøgningen uddybes på www.Hjerneskadeforeningen.dk – se under lokalafdelinger: Midtjylland, Århus.

Hjerneskadeforeningen, Midtjylland, Århus: har 450 familie-medlemskaber.

Voksengruppen i Specialbistand søger socialrådgiver/socialformidler hurtigst muligt

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer med flekstidsordning.

Målgruppen er voksne med handicap.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte konst. afdelingsleder Anne E. Hegelund, tlf. 89 15 19 66 eller socialrådgiver Birgitte Sander, tlf. 89 15 14 01.

Ansøgningen sendes til Randers Kommune, Specialbistand, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 21. maj 2010.

For nærmere oplysninger om stillingerne henvises til www.randers.dk.





Socialrådgiver eller –formidler til Handicapområdet Familierådgivningen

Familierådgivningen i Frederikshavn Kommune søger en socialrådgiver eller –formidler til Handicapområdet til en fast stilling på 37 timer ugentligt. Stillingen er ledig til besættelse pr. 1. juni 2010 ellers hurtigst muligt derefter.

Målgruppen er børn med fysisk og psykisk handicap og der er p.t. ansat 7 rådgivere. Denne stilling er en opnormering af området. Der arbejdes med udgangspunkt i Servicelovens bestemmelser, dels foranstaltninger med baggrund i § 50 undersøgelser og dels med ansøgninger/vurderinger efter § 41 og § 42.

Kontaktpersoner:

Faglig leder Hanne Birkeholm, tlf.: 9845 5133 eller
Afdelingsleder Lone Hestvang, tlf.: 9845 9203.

Ansøgningsfrist: Mandag den 17. maj, kl. 12.00.

FREDERIKSHAVN KOMMUNE



RÅDHUS ALLÉ 100
9900 FREDERIKSHAVN
TLF 9845 5000

LÆS MERE PÅ WWW.FREDERIKSHAVN.DK

Børnegruppen i Specialbistand søger socialrådgiver/socialformidler

den 1. juni 2010 eller snarest herefter til vikariat indtil
15. december 2010 med mulighed for forlængelse.

Den ugentlige arbejdstid er som udgangspunkt 37 timer med en
flekstidsordning.

Arbejdsopgaverne består af

- Rådgivning og vejledning over for familier med handicappede børn
- Etablering af og opfølgning i foranstaltninger over for målgruppen
- Anbringelse uden for hjemmet.

Specialbistand vil gerne fremstå som en arbejdsplads, der er rummelig og åben for individuelle behov for, at arbejdsliv og privatliv hænger sammen.

Hvis du er interesseret i stillingen, opfordres du til at kontakte konst. afdelingsleder Anne E. Hegelund, tlf. 89 15 19 66, fagkonsulent Annette Bærnholdt, tlf. 89 15 19 36.

Løn- og ansættelsesforhold efter bestemmelserne om ny løn. Ansøgningen skal sendes til Randers Kommune, Specialbistand, att. Anne E. Hegelund, Laksetorvet, 8900 Randers senest den 21. maj 2010. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 21.

For nærmere oplysninger om stillingen henvises til www.randers.dk.

Randers Kommune



Herning
Kommune

Har du lyst til at arbejde med forebyggelse og unge?

Da vores kollega går på barsel søger vi en socialrådgiver til et barselsvikariat, med start fra august 2010. Du vil blive ansat i 24/7 ungerådgivningen, som er et projekt med midler for Socialministeriet.

Er du socialrådgiver som brænder for at gøre en forskel i unges liv og hjælpe dem på vej, når de står med nye udfordringer? Trives du ved

at arbejde i et lille team hvor alle bidrager med sparring og synes du det er spændende at være med til at formidle og holde foredrag? Så er du måske vores nye kollega.

24/7 tilbyder unge mellem 13- 23 år anonym rådgivning og vejledning i forhold til sociale problemstillinger. Det overordnede formål er at fastholde de unge i uddannelse eller erhvervsfagligt arbejde. De unge der benytter 24/7 kan være unge der er ensomme, triste, skoletrætte, har problemer i familien,

eller bare har brug for at snakke med en ungerådgiver. Projektets team består af 2 socialrådgivere og 1 psykolog. Vi er en del af Familiecenter Herning. Se mere på www.24-7.herning.dk

Hvis du har brug for flere oplysninger, er du velkommen til at kontakte projektleder Manja Tilly, tlf. 51 83 66 02. Du kan også læse mere om og søge stillingen på www.herning.dk.

Ansøgningsfrist er mandag d. 31. maj.

Vi forventer at samtaler afholdes onsdag d. 9. juni.

www.herning.dk

Her er alle muligheder åbne...

Et regionalt kraftcenter i udvikling: Herning Kommune sætter borgeren i centrum gennem åbenhed, nærhed og en levende demokratisk dialog. Vi går nye veje i bestræbelser på at udvikle et regionalt kraftcenter, der er kendetegnet ved effektivitet, udvikling, fleksibilitet og fokus på menneskelige værdier.

Vores værdier: I Herning Kommune har vi formuleret fire værdier, som danner grundlag for vores måde at arbejde på: Professionalisme – God dømmekraft – Økonomisk sans – Udfoldelsesfrihed.

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

fghosh@webspeed.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppé Ellegaard

jepp.elegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening

Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløsheds-kassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF ULRİK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

Debatten kører – du kan også være med

At energien er lige så høj, når en konference slutter, som når den begynder, er ikke noget jeg oplever hver dag. Men det var den følelse, jeg havde efter konferencen for tillidsrepræsentanter (TR) i Odense. Der var blevet diskuteret, debatteret og drøftet muligheder for OK11 og udvikling af TR-området.

Det er nu, vi skal finde ud af, hvad vi vil prioritere, når vi skal udtage vores krav til OK11. Der er mange hjørner, der kan afdækkes, og der er mange meninger, der skal høres. For mig var det vigtigt at høre, hvad TR'erne kunne pege på lige nu. Hvordan skal vi sikre lønudviklingen for socialrådgiverne? Skal det være gennem centralt fastsatte aftaler, eller skal det ske med Ny Løn? Skal alle have supervision med eksterne supervisorer? Skal vi gå med på arbejdsgivernes dagsorden om fleksibilitet i forhold til arbejdstid?

“

Jo flere stemmer vi kan få hørt, desto større mulighed har vi for at gøre det til “vores” overenskomst i 2011.

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening

Vigtig diskussion

Nogen vil måske spørge, hvorfor vi overhovedet diskuterer OK11, når der ikke er mange penge at forhandle om, og når der er sat spørgsmålstegn ved, om vi overhovedet skal forhandle i 2011.

Men det er vigtigt, at vi får diskuteret, hvad vi vil med OK11 – også selv om det er krisetider og der ikke er så mange penge at forhandle om som sidst. For uanset hvad, så skal vi tage stilling til, hvad der skal ske med vores overenskomst i foråret 2011. Skal den nuværende aftale forlænges med et år? I så fald på hvilke vilkår? Skal vi gå efter en 2-årig aftale, hvor der ikke vil være mange lønmidler, men måske mulighed for at få andet med?

Efter debatten med TR'erne på konferencen, står det klart for mig, at vores prioritering af at gå efter at sikre en lønudvikling uanset hvad, er rigtig. Og når vi taler Ny Løn, så skal vi også sikre, at de midler, der “løber tilbage”, når nogle kolleger stopper eller er syge, også løber tilbage til os.

Et andet centralt emne i forhandlingerne bliver vilkårene for vores arbejde. Om det drejer sig om vilkår for at deltage i uddannelse, vilkår for seniorer eller bare vilkår for at udføre vores arbejde, er det vigtigt, at vi får taget diskussionerne. For presset på vores arbejde er øget de seneste år.

I de kommende år vil mange socialrådgivere begynde at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet, og selv om der uddannes flere end nogen sinde, så vil det ikke være nok. Derfor er der brug for nogle ordentlige forhold for seniorerne. Nogle forhold, der giver fleksibilitet for dem, der gerne vil blive nogle ekstra år, uden at blive slidt helt ned.

Bland dig

Da dagen var omme og TR konferencen var slut, var jeg og andre blevet meget klogere på, hvad I og jeres TR mener om de emner, der blev lagt frem. Men diskussionen af OK11 er ikke slut – den er kun lige kommet i gang. Vi vil diskutere og debattere mulighederne frem til midten af juni, hvor vi vil samle op på det hele. Skulle du sidde og tænke “hvordan blander jeg mig?” så tjek socialrdg.dk/OK11 og deltag i debatten der. For jo flere stemmer vi kan få hørt, desto større mulighed har vi for at gøre det til “vores” overenskomst i 2011 – uanset om den bliver et, to eller tre-årig.

uf@socialrdg.dk