



Socialrådgiveren 03

2010

11. februar

Tema:

STRESS

HOLDER HUN BALANCEN?



TRAGEDIEN I HOLSTEBRO

DRÆBT PÅ VEJ
TIL ARBEJDET 6

PÅ HERRENS MARK

INGEN HJÆLP
TIL STRESSRAMTE 16

EKSPERTER SLÅR ALARM

SOCIALRÅDGIVERE
I UMULIGT KRYDSFELT 20



En fattigdomsgrænse kvalificerer debatten

Jann Sjursen, tidligere folketingsmedlem, energiminister og partiformand, overtog ved årsskiftet posten som formand for Rådet for Socialt Udsatte.

Du er udpeget af socialministeren "i kraft af en særlig indsigt og erfaring fra praktisk arbejde" med socialt udsatte. Hvad er det, du bidrager med?

Karen Ellemann sagde ved tiltrædelsesreceptionen, at det er mit kendskab til den politiske verden, det vil sige samspillet mellem regering, folketing, kommuner og organisationer på dette område. Derudover har jeg i de seneste to år siddet i bestyrelsen for Kofoeds Skole.

Hvad er vigtigst for dig at tage fat på?

Kampen for at få en fattigdomsgrænse er en af de første ting, jeg har kastet mig ud i. Ikke fordi den løser noget i sig selv, men fordi den kan kvalificere debatten om fattigdom i Danmark og løsninger for de socialt udsatte. Jeg kan godt forstå, at der kan være metodiske problemer ved en fattigdomsgrænse, men det er komplet uforståeligt, at politikere modsætter sig et ordentligt grundlag for indsatsen, når man i alle andre sammenhænge taler om, at ting skal måles og vejes.

Din forgænger, Preben Brandt, har profileret sig som en ret skarp kritiker af regeringens indsats på området. Bliver du lige så markant?

Rådet har til opgave at være vagthund og talerør for de socialt udsatte, og det fordrer jo, at man melder klart ud. En anden rolle er at fremlægge forslag til løsninger, og jeg vil lægge vægt på begge dele. Jeg bliver stensikkert ikke nogen ny Preben Brandt. Han har gjort det utroligt godt, men det er en nøgtern konstatering af, at vi er forskellige. Han har en faglig baggrund, og jeg har den politiske.

Jann Sjursen,
formand for Rådet for Socialt Udsatte

Du er generalsekretær i den katolske kirkes bistandsorganisation Caritas. Vil du også arbejde for en større indsats fra frivillige i private organisationer i forhold til de socialt udsatte i Danmark?

Ja, helt klart, det står også i rådets kommissorium. Mange af de frivillige organisationer arbejder meget professionelt med at forbedre vilkårene for socialt udsatte, og dem vil vi selvfølgelig inddrage i rådets arbejde.

Er der ikke en risiko for, at politikerne får større mulighed for at fralægge sig ansvaret, når man lægger en stor del af indsatsen over til frivillige?

Jo, det er der helt klart en fare for. Det er en udfordring for de frivillige organisationer, at de ikke bare bliver entreprenører for staten og kommunerne. De frivillige får jo masser af offentlig støtte, og i den situation skal de sørge for at fastholde rollen som dem, der også er kritiske over for det politiske system. Det er en vigtig problemstilling at være opmærksom på.

post@larsfriis.dk



Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk

Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk

Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Jasper Carlberg

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Stuediestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

fattigdom 2010

FATTIGDOM I anledning af fattigdoms-året har Dansk Socialrådgiverforening sammen med 20 andre organisationer stævnet regeringen med et krav om handling. **26**

DETTE NUMMER

- 2** Fem hurtige
- 4** Kort nyt
- 6** Tragedien i Holstebro
- 8** Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
- 10** Stressramt: Som at gå på line
- 14** Er jeg stadig Berit Outzen, socialrådgiver?
- 16** Stresskritik: Syg – og i frit fald
- 18** Stressramte på herrens mark
- 20** Ekspertes: Krydspres nedbryder socialrådgiverne
- 22** Forskere: Stressprojekter stresser
- 24** Udtalelse fra Etisk Råd
- 26** Ny bevægelse mod fattigdom
- 27** DS:Region og mindeord
- 28** DS:NU
- 43** DS:Kontakt
- 44** Leder

AKTUELT CITAT

“Hvis man kommer op at slås i skolegården, så ender man med en betinget dom frem for en tur op til inspektøren.”

Socialrådgiver og leder af Pigegruppen i Saxogade Gyda Heding om, at nultolerance over for vold betyder, at også flere piger dømmes for vold, 1. februar i gratisavisen Urban.

STRESS Efter seks måneder med stress er Mette Marie Schultz tilbage i job på fuld tid. Men hver dag er som at gå på line, hvor hun føler, at hun uden varsel kan falde ned igen. **10**



NY IDENTITET Er jeg stadig socialrådgiver, spurgte Berit Outzen sig selv, da hun var nede med stress. Hun har opgivet at vende tilbage til sit job i kommunen og er sygemeldt igen. **14**



INGEN STØTTE Socialrådgiverne Mette Marie Schultz og Berit Outzen undrede sig såre over fraværet af hjælp, da de var sygemeldte – fra arbejdsplads, sundhedsvæsen og fagforening. **18**

UMULIGT KRYDSPRES Psykolog og supervisor Nadja Prætorius kan ikke længere forsvare at symptombehandle det umulige psykologiske pres, socialrådgivere i nogle kommuner er i. **20**

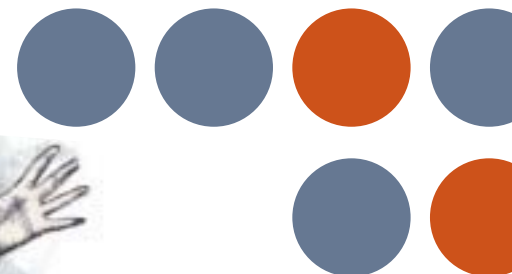




FOTO: SCANPIX

UNGDOMSKRIMINALITET

Få unge bag ghetto-ballade

En ganske lille gruppe unge på én procent står bag næsten al ballade i de multietniske boligområder. Det viser en ny analyse fra Statens Byggeforskningsinstitut, som har undersøgt voksnes dagligdag i 14 boligområder, heriblandt de tre såkaldt multietniske områder: Tingbjerg og Akacieparken i København samt Rosenhøj i Århus. Forskernes resultater bygger på samtaler med cirka 70 familier og 30 professionelle personer, som er tilknyttet områderne.

Læs analysen "Om at bo sammen i et multietnisk boligområde" på www.sbi.dk

NYE BØGER

STRESS

Det tager tid at komme sig

Folketingspolitikeren Pernille Rosenkrantz-Theil var ung, engageret og fyldt med overskud og arbejdsglæde. Så blev hun ramt af stress både fysisk og psykisk og måtte trække sig fra politik og offentlighed i et års tid, for at blive rask igen.

I "Ned og op med stress" fortæller hun stresseskertent Thomas Milsted om sine oplevelser og de konsekvenser, de har haft for hende. Sammen når de to frem til en række gode, konkrete råd og overordnede forklaringer på stress. En af pointerne er, at der skal større fokus på tidsperspektivet, for en stressramt bliver ofte først sig selv efter et-to år. Indtil da er man ufattelig træt, og det er en farlig periode, hvor man risikerer at ryge ud af arbejdsmarkedet, fordi arbejdspladsens forståelse kun rækker til kort tid efter, man er kommet tilbage på arbejde.

"Ned og op med stress" med Thomas Milsted og Pernille Rosenkrantz-Theil, af Anna Bridgwater, Gyldendal, 160 sider, 199,95 kr.

UNGE

På den forkerte side af loven

De senere års social- og retspolitik har været præget af hård kurs og stramninger i forhold til utilpassede og kriminelle børn og unge. Og det ser kun ud til, at der kommer flere stramninger.

Men hvordan kan man i stedet undgå, at børn og unge begår kriminalitet, og hvilke metoder skal der til for at få børn og unge med kriminel adfærd på ret køl igen? Det belyser Inge M. Bryderup, som har lavet en sociologisk undersøgelse af unges holdninger til straf og behandling, herunder hvordan de har oplevet deres opvækst, kriminelle løbebane, fængselsophold, ungdomssanktion og socialpædagogiske indsatsformer.

"Ungdomskriminalitet – socialpolitik og socialpædagogik. Biografiske interview med unge om straf og behandling" af Inge M. Bryderup, Forlaget Klim, 193 sider, 269 kr.

FAGET

Mod nye horisonter

Rollen som socialrådgiver får man ikke automatisk. Den, der vil udføre socialt arbejde, må formulere sin egen rolle ud fra en grundlæggende faglig viden. En viden, der omfatter en forståelse af det samfund og de sociale sammenhænge, som er med til at forme det sociale arbejde og socialarbejderens handlemuligheder.

"Nye horisonter i socialt arbejde" giver med en Luhmann-inspireret refleksionsteori for socialt arbejde et bud på, hvordan det sociale arbejde fungerer i og spiller en rolle for samfundet. Refleksionsteorien integrerer teori og praksis på en måde, der gør det muligt at se det sociale arbejde og socialarbejderens rolle i et nyt perspektiv.

"Nye horisonter i socialt arbejde – en refleksionsteori" af Maria Appel Nielsen, Akademisk Forlag, 272 sider, 299 kr.



LØNHOP

Flere penge til Københavns socialrådgivere

Det er lykkedes klubben af socialrådgivere i Københavns Kommunes socialforvaltning at få en forhåndsftale på plads, der løfter langt de fleste socialrådgivere til løntrin 37 efter to års ansættelse. Til sammenligning lå et flertal tidligere på trin 31, som er den laveste grundløn for socialrådgivere, mens kolleger i Region Øst generelt lå væsentlig højere.

Den nye forhåndsftale vil betyde en lønstigning på mere end 2.000 kroner om måneden for omkring 75 socialrådgivere. Og det er blevet modtaget med glæde, fortæller Anders Kristensen, socialrådgiver og fællestillidsmand for socialforvaltningens socialrådgivere.

- Der har længe været en stor økonomisk skævhed, der skulle rettes op på, og det må man sige er lykkedes.

Argumentationen for at få et løft igennem gik på flere planer:

- Der har været en stor gennemstrømning af socialrådgivere i Københavns Kommune. Samtidig havde vi et dårligt ry på uddannelsesstederne, og så betød det også noget, at omegnskommunerne lønmæssigt lå højere placeret. Alt det lyttede ledelsen til og endda så overbevisende, at vi ikke behøvede at lave et kompromis. Nu mangler vi bare at få de sidste og endelige forhandlinger på plads på enkelte arbejdspladser, siger Anders Kristensen. Han håber, at lønhoppet vil betyde noget i forhold til at fastholde og rekruttere socialrådgivere.

- Vi kan se nu, at den store gennemstrømning hos os er stoppet. Det kan selvfølgelig også handle om den stigende arbejdsløshed, som gør folk mindre tilbøjelige til at søge væk, og lønforholdene har nok ikke nået at forplante sig endnu. Men fremover tror jeg, det bliver nemmere at tiltrække og fastholde socialrådgivere i kommunen.



FOTO: SCANPIX

INDFØDSRETSPRØVE

Hver femte dansker ville ikke bestå

Prøven for at kunne blive statsborger i Danmark er så svær, at hver femte dansker ikke kan klare den. Især Dansk Folkepartis vælgere dumper i viden om fædrelandet, skriver Ugebrevet A4 på baggrund af en test, som Analyse Danmark har foretaget.

Nogle af de sværeste spørgsmål lyder: Hvor mange stemmer normalt ved et folketingsvalg i Danmark? Hvor stor en andel af den danske befolkning er medlem af mindst én forening? Der er 24 byretter i Danmark og én Højesteret. Hvor mange landsretter er der?

Eksperter og oppositionspolitikere mener, at den høje dumpeprocent understreger, at prøven udgør en urimelig høj barriere for udlændinge i forhold til at opnå dansk statsborgerskab.



FOTO: SCANPIX

BANDEKRIMINALITET

Slut med visitationszoner

Efter tre år er det slut med de store visitationszoner i København. Kun området rundt om Østre Landsret, hvor en banderetssag stadig verserer, vil fortsat være visitationszone.

- Der har været roligt et stykke tid uden skyderier og synlige bander, og derfor har vi besluttet at lette foden fra speederen, siger chefkriminalinspektør Per Larsen til Politiken. Han tilføjer dog, at zonerne kan genindføres på et øjeblik, hvis det bliver nødvendigt.

Zonerne har eksisteret siden 2007 og blev indført for at begrænse mængden af våben i gaden.

UDDANNELSE

Nyt arbejdsmarkedshold udklækket

19 studerende dimitterede i januar fra arbejdsmarkedsuddannelsen på Metropol Bornholm, og omkring halvdelen af dem har allerede fået job. Mikael Graf Nielsen er for eksempel blevet ansat i et vikariat i Rønne Kommune.

- I kraft af uddannelsen her har jeg fået en større kendskab til arbejdsmarkedsforhold, og det giver meget god mening, da vi jo er i udkantens område med stor ledighed. Jeg har fået et større indblik i, hvilke kræfter der er på arbejdsmarkedet, og det betyder, at jeg er bedre rustet til at hjælpe folk videre i beskæftigelse, siger han.

Holdet er det tredje i rækken, som er udklækket fra arbejdsmarkedsuddannelsen på Bornholmerskolen.

Dræbt på vej til arbejde



Den 27. januar om morgenen mistede Dansk Socialrådgiverforening på tragisk vis et medlem. Birthe Christiansen blev dræbt foran sin arbejdsplads.

AF OLE LARSEN,
PRESSEKOORDINATOR

Onsdag den 27. januar blev socialrådgiver og teamleder på integrationsområdet i Holstebro Kommune Birthe Christiansen dræbt af knivstik. Hun havde netop låst bilen på parkeringspladsen ved Holstebro Jobcenter, da det helt utænkelige sker. Hun stikkes ned med en kniv og dør senere af sine kvæstelser på Regionshospitalet i Herning. Birthe Christiansen døde på grund af sit arbejde – 56 år gammel.

Nyheden om det fatale drab nåede hurtigt landet rundt og fremkaldte mange reaktioner og følelser. Ikke mindst fra socialrådgiverne i Holstebro, som mistede en dygtig og engageret kollega.

- Birthe var kendetegnet ved en ordentlighed og en høj etik. Birthe gik ikke på kompromis med sin faglighed og var om nogen talskvinde

for de svageste grupper i samfundet, skriver Helle Bro, arbejdsmarkedschef i Holstebro Kommune, i et mindeord til Birthe Christiansen.

På Facebook mindes mere end 2000 personer Birthe Christiansen. Én af dem er Eva Hallgren, formand for ledersektionen i DS, som skriver: "Hun (Birthe Christiansen, red.) var glad og forventningsfuld især i forhold til det kommende byrådsarbejde i Struer. Sådan skulle det desværre ikke gå. Tilbage står mindet om en meget kompetent socialrådgiver (...). Et varmt, engageret og ordentligt menneske med etikken og hjertet som ledetråde gennem hele sit faglige virke. Min dybeste medfølelse med Birthes familie."

Et chok for os alle

Flere repræsentanter for Dansk Socialrådgiverforening var tilfældigvis til møde i Holstebro den morgen, Birthe Christiansen blev knivdræbt. En af dem var Søren Andersen, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord.

- Det var naturligvis et chok for os, og vi tænkte alle, at det kan ikke være rigtigt. Men ret hurtigt fik vi bekræftet, at en socialrådgiver var stukket ned mindre end 50 meter fra, hvor vi sad. Vi var dybt rystede, siger Søren Andersen. Han fortæller videre, at der trods chokket ret hurtigt blev reageret for at håndtere den vanskelige situation. Ledelsen i Holstebro Kommune handlede hurtigt og omsorgsfuldt overfor alle medarbejderne. Og Dansk Socialrådgiverforening var fra start i tæt dialog med ledelse og tillidsrepræsentant, og tilbød med det samme advokatbistand for at sikre overholdelse af alle krav i forbindelse med arbejdsskade- og erstatningssag.

Et minuts stilhed

Birthe Christiansen blev fredag den 29. januar kl. 12 mindet på jobcentre over hele landet med ét minuts stilhed. Det var Dansk Socialrådgiverforening og HK/Kommunal, der stod bag opfordringen.

Socialrådgiveren har været i kontakt med tillidsrepræsentant og ledelse i Holstebro Kommune. De er endnu ikke parate til at fortælle, hvordan de tacklede den tragiske hændelse, men vil gerne i et senere nummer af fagbladet fortælle, hvad de har gjort sig af tanker om den kommende tid på jobcentret.

Ifølge flere medier nåede Birthe Christiansen selv at hviske navnet på den mand, der stak hende ned. Ved redaktionens afslutning er en 28-årig klient på jobcentret sigtet, men manden nægter sig skyldig. ☹

Medfølelse og respekt

Kære alle vores kolleger i Danmark

På vegne af vores medlemmer og kolleger i Grønland, sender Socialrådgiverforeningen i Grønland den dybeste medfølelse til socialrådgiver Birthe Christiansens efterladte familie, venner og ikke mindst hendes kolleger på arbejdspladsen i Holstebro.


Vi er meget berørte og rystede over den tragiske hændelse, at en socialrådgiver er blevet dræbt på vej til sit arbejde.

Det var en meget flot gestus, at landets jobcentre på opfordring fra Dansk Socialrådgiverforening og HK Kommunal, holdt et minuts stilhed i respekt for Birthe Christiansen, hendes familie og kolleger.

Med venlig hilsen

Sara Abelsen

formand for NIISIP – Grønlands Socialrådgiverforening



Fredag klokken 12 blev der holdt et minuts stilhed til ære for Birthe Christiansen mange steder landet over. Også her på hendes arbejdsplads på Jobcentret i Holstebro.

FOTO: JOHAN GADEGAARD

Mindeord om Birthe Christiansen

Jobcenter Holstebro har med Birthe Christiansens tragiske dødsfald mistet en meget respekteret og engageret teamleder med speciale i integration.

Birthe har gennem en menneskealder været beskæftiget med integration. En opgave hun har udført med stor dygtighed og et stort engagement. Reaktionen på Birthes død blandt de mange borgere, hun har været sagsbehandler for gennem årene, har da også været fortvivelse og beklagelse.

Hemmeligheden i Birthes evne til at få integreret borgere i det danske samfund har været hendes evne til at holde hovedet koldt, så der er retning og plan samtidig med et varmt hjerte.

Mange fagprofessionelle – både inden for og uden for Holstebro Kommune – har nydt godt af Birthes store specialviden om integration. Hun har været forbillede for yngre kolleger i faget og vil her blive meget savnet!

Birthe var inden kommunalreformen ansvarshavende for integrationsindsatsen i Vinderup Kommune. Til trods for at kommunen var blandt de mindste, lyste integrationsindsatsen som et fyrtårn og dannede model for indsatsen i den nye Holstebro Kommune.

Birthe var kendetegnet ved ordentlighed og en høj etik. Birthe gik ikke på kompromis med sin faglighed og var om nogen talskvinde for de svageste grupper i samfundet. Hun var loyal og viste stor respekt for det politiske styre.

Valget af uddannelsen som socialrådgiver var et bevidst valg med STOR stolthed ved faget. Birthe var meget respekteret i faglige kredse.

Samfundsengagementet udviklede hun over år via bestyrelsesposter til også at omfatte politisk arbejde. Birthe var stolt men også ydmyg i forhold til opgaven som nyvalgt i Struer byråd.

Vore tanker og store medfølelse går til familien, der har lidt et smerteligt tab.

Til trods for et stort fagligt og politisk engagement var vi aldrig i tvivl om, at Birthe først og sidst var familiemenneske. Hun var stolt af Carsten og børnene. Hun blev aldrig træt af at fortælle om børnenes bedrifter og udviste stor medleven i deres uddannelse.

Hun vil blive savnet!

Æret være Birthe Christiansens minde.

Arbejdsmarkedsdirektør Helle Bro og
tillidsrepræsentant Inge Lise Madsen, Jobcenter Holstebro

Vort fag har været udsat for et stort tab. Birthe Christiansen døde på en tragisk og meningsløs måde på vej til sit arbejde.

Birthe var en kvinde, som var meget stolt af sit fag og med god grund. Hendes faglige tilgang til tingene var yderst kompetent. Hun mødte borgerne, hvor de var, og hun havde en høj etik i arbejdet. Hun så først og fremmest på mennesket og havde stor forståelse over for de svage grupper.

Birthe kæmpede for integrationsområdet og havde mange kæpheste. Hendes viden har man i Holstebro kommune kunnet nyde godt af siden kommunesammenlægningen, hvor hun havde en stor andel i planlægningen af integrationssamarbejdet. Hun vidste, hvor stor betydning for eksempel det tværfaglige samarbejde har og tilskyndede til stadighed til dette. Hun var aktiv i Integrationsrådet og deltog som en fremtrædende person i udviklingen af integrationssamarbejdet i Holstebro Kommune med nytænkning og kreativitet.

Birthe var lige blevet valgt ind som byrådspolitiker og det var hun meget stolt af. Vi ved, at hun ville gå ind i dette arbejde med liv og sjæl, som hun gjorde med alt andet. Så vi ved, at Struer Kommune er gået glip af noget rigtig værdifuldt og fantastisk.

Personligt var Birthe et varmt, humoristisk og omsorgsfuldt menneske. Hun var altid parat til at lytte. Birthe var fuld af livsglæde og entusiasme både overfor os som kollegaer og som venner. Hun elskede at rejse og var meget kunstinteressert, hvilket vi også nød godt af i Jobcentret.

Hun havde et fristed hjemme hos familien, som betød alt for hende. Hun elskede sin have, vi havde talt om forventningens glæde ved det forestående forår.

Kære Birthe. Vi vil savne din latter og fantastiske måde at anskue tingene på. Alt i alt vil vi savne din tilstedeværelse i hverdagen. Det er med stor sørgmodighed, at vi siger farvel.

Æret være Birthes minde.

På vegne af Integrationsteamet,
Jobcenter Holstebro
Karina Byskov Viborg



FOTO: SCANPIX

Kvinder – der er håb forude!

Tidligere studier har vist, at kvinders arbejdsglæde generelt er større end mændenes. Men nu prikkes britiske psykologer hul i myten om de gnavne, gamle mænd – i hvert fald når det gælder deres humør på arbejdspladserne.

Ifølge britiske psykologer fra det private firma Qowl, som har undersøgt mere end 5.000 ansatte i forskellige aldre, bliver mandlige ansattes humør nemlig bedre med årene. Når de runder 60 år, er de faktisk mere tilfredse på jobbet end deres jævnaldrende kvindelige kolleger. Hvad humørstigningen skyldes, ved man ikke præcist.

Læs mere om undersøgelsen på www.qowl.co.uk

Kilde: www.arbejdsmiljoviden.dk

SOCIALRÅDGIVER I FORSKNINGENS VERDEN

AF BIRGITTE RØRDAM

MAJA LUNDEMARK ANDERSEN, SOCIALRÅDGIVER CAND. SCIENT. SOC. PH.D. I SOCIALT ARBEJDE:

Jeg føler et stort behov for at bygge bro mellem praksis og forskning

Hvad forsker du i?

Min forskning handler om voksne, der har søgt og fået en ADHD-diagnose: Hvorfor de gør det, hvad forstår de ved den, og hvad de bruger den til. Der er en gråzone mellem socialpsykiatrien og det sundhedsfaglige, som altid har interesseret mig. Et område, som det socialfaglige har svært ved at håndtere. Vi ved ikke, hvad vi skal gøre ved diffuse diagnoser, for vi kan ikke måle lidelsen, og det betyder, at det sociale arbejde kan blive lammet. Tidligere kendte vi det fra eksempelvis piskesmæld og fibromyalgi, men i dag ser vi det også med ADHD. Konsekvensen kan være, at de sander til på beskæftigelsesområdet. Mange er højtuddannede, velbegavede, med kan ikke klare sig selv på andre områder. Jeg har forsøgt at lave et nyt begreb, som tager højde for denne kompleksitet, og benytter man den tilgang i eksempelvis jobcentre, vil man kunne få flere voksne med ADHD i gang på det almindelige jobmarked.

Hvad fik dig til at søge en ph.d.?

Jeg føler et stort behov for at bygge bro mellem praksis og forskning, ligesom jeg har en interesse i, at den forskning, der bliver lavet, har relevans for praksis.

Hvad har du kunnet bruge din forskning til?

Det har været en enestående mulighed for at gå dybere med en problemstilling, jeg ellers ikke ville have haft mulighed for at skabe viden om. ADHD har tidligere været helt ubelyst set fra et socialfagligt synspunkt, men kan være invaliderende og har vidtrækkende sociale og samfundsmæssige konsekvenser. Derfor er det spændende at være med til at udvikle nogle tilgange, som gør, at man mere konstruktivt kan arbejde med de menneskers vanskeligheder. Det betyder mere produktivitet både for de voksne, der har ADHD og dem, der arbejder med det.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?

For mig er det fuldstændig afgørende, at vi får mere forskning ind i arbejdet, men også at den forskning, der bliver lavet, anvendes. Vi har en kløft mellem forskning og praksis. Praktikere synes ikke, de behøver læse forskningen, og forskere synes ikke, de behøver interessere sig for praktikernes dagsorden, og det er et stort problem. Det er helt afgørende, at faget baserer sig på viden i stedet for kun på erfaringer for at kunne matche samfundets udvikling, brugernes perspektiver og sikre, at professionen bliver taget alvorligt.



→ **MAJA LUNDEMARK ANDERSEN**
Socialrådgiver cand. scient. soc. ph.d.
i socialt arbejde

→ KARRIEREFORLØB

1991: Uddannet DSH Århus →
1991-94: Projektleder for enlige mødre i Gellerup → 1994-2004:
Projektkoordinator i Århus Amt →
2005 – 2009 ph.d. stipendiat. Bruger-
perspektiv i forhold til psykiatri →
2009: Lektor Via University Collage
i Århus i socialt arbejde → 1996-
1998: Gennemført uddannelse til
supervisor.
Undervejs udgivet fire bøger om
impowerment.



Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:

Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.

Læs mere på www.socialrdg.dk/ps



SÅ VED I DET:

Offentligt ansatte elsker deres job

De offentligt ansatte er tilfredse med deres job, de har et godt samarbejde med deres kolleger, og de oplever stor selvbestemmelse. Det viser en ny rundspørge om trivsel blandt over 3.000 medarbejdere og ledere i kommuner og regioner, som Det Personalepolitiske Forum og Sundhedskartellet har gennemført. Det skriver kl.dk.

Mere end ni ud af ti ansatte i kommuner og regioner er tilfredse, meget tilfredse eller overordentligt tilfredse med deres arbejde. Og 94 pct. af de adspurgte peger på, at deres samarbejde med kolleger er godt, meget godt eller særdeles godt. Kun 1,2 pct. af de adspurgte kalder samarbejdet "dårligt".

Se hele trivselsundersøgelsen på www.gribhverdagen.nu



FOTO: SCANPIX

Rejsende i godt arbejdsmiljø

Trænger arbejdsmiljøet hos jer til et løft? Så er Rejseholdet måske en idé.

Videncenter for Arbejdsmiljø tilbyder offentlige arbejdspladser besøg af et nyoprettet rejsehold for at styrke det gode arbejdsmiljø. På temamøder bringer Rejseholdet forskningsbaseret viden direkte ud til jer. Fokus er, hvordan arbejdspladsen kan forebygge stress og fremme trivsel, og hvordan gode processer omkring trivselsmålinger kan være et redskab til at forbedre det psykiske arbejdsmiljø. Møderne varer cirka tre timer med et anbefalet deltagerantal på ca. 50-150 og det er gratis. Arbejdspladsen skal bare selv være vært for temamødet – med lokale, teknisk udstyr samt forplejning til deltagerne. Rejseholdet kontaktes her: <http://trivsel.arbejdsmiljoviden.dk/BagOmKampagnen/Rejseholdet/kontaktrejseholdet.aspx>

Kender du byens bedste leder?

En række faglige organisationer er gået sammen for at finde de bedste ledere i kommunerne. Den Kommunale Lederpris skal skabe synlighed om god kommunal ledelse og præsentere rollemodellerne inden for tre kategorier:

1. Kommunale topledere
2. Kommunale ledere af en faglig afdeling eller sektion i en forvaltning eller institution
3. Ledere af kommunale institutioner

Har du en oplagt kandidat, så send dit tip inden uge 16 på mobil 6120 9462 eller på leder@cok.dk. Alle forslag behandles fortroligt. Prisen på 50.000 kr. bliver overrakt på Kommunaldirektørforeningens årsmøde 2010 i oktober.

Læs mere om Den Kommunal Lederpris på www.cok.dk/lederprisen



Chef – anerkend din medarbejder!

Vi ved det jo godt ... men nu siger Personalestyrelsens direktør Lisbeth Lollike det ekstra højt:

- Vi har alle behov for anerkendelse for at yde vores bedste – også når vi er på arbejde. Anerkendelse er med til at skabe engagement og arbejdsglæde og lyst til at gøre en ekstra indsats.

Personalestyrelsen har derfor sammen med KL og Danske Regioner udarbejdet en pjeces "Anerkend din medarbejder" til ledere i det offentlige – især til dem, der søger inspiration til at udvikle deres egen ledelsesstil i en mere anerkendende retning.

Pjecen indeholder blandt andet eksempler fra offentlige arbejdspladser, der viser, hvad anerkendelse kan være, og hvordan det kan udfoldes. Pjecen er et led i udmøntningen af Kvalitetsreformen.

Find pjecen på www.personalestyrelsen.dk under publikationer.

Som at gå på line

Efter seks måneders sygemelding med stress er Mette Marie Schultz tilbage i job på fuld tid. Men hun føler, at hver dag er som at gå på line, hvorfra hun uden varsel kan falde ned igen.

AF METTE ELLEGAARD
FOTO: JASPER CARLBERG

- Jeg brød grædende sammen på et afdelingsmøde – der var ingen speciel grund, det var bare en opgave oven i alle de andre, og nu kunne jeg ikke tage mere. Min chef kom med et udmærket forslag til en opgave, som jeg argumenterede voldsomt imod, han blev ved med sit, og til sidst begyndte jeg at tude. Så kom min afdelingsleder, der selv har prøvet turen, og foreslog, at jeg blev sendt til supervisor. Jeg fik besked på at gå hjem og sygemelde mig og lade være med at tro, at en måned var nok, jeg skulle være væk tre-seks måneder, for ellers risikerede jeg varige skader på de kognitive evner.

Sådan husker Mette Marie Schultz den dag i foråret 2009, da hun måtte give op og blev sygemeldt med stress.

Reagerede sundt på symptomer

Mette Marie Schultz er ansat i Haderslev Kommune, afdelingen for familiepleje og tilsyn. Her havde hendes stresstærskel i længere tid været udfordret. Som person er Mette Marie Schultz ellers ikke et oplagt stressoffer. Hun er garvet socialrådgiver gennem 33 år, tidligere rødstrømpe og vant til at kæfte op og har ydermere dyrket meditation og personlighedsudvikling i mange år. Hun kender altså både sit værd og sine grænser. Hvilket blev tydeligt, da hun i 2006 op til kommunalreformen fik tilbudt en lederstilling, hvor hun skulle stå for opbygningen af børneområdet i den sammenlagte Varde Kommune.

- I de år havde jeg mit almindelige arbejde som koor-

dinatør i amtet, nogle børn der skulle anbringes – og så fremtiden, som skulle forberedes. Da begyndte jeg at få stresssymptomer – jeg kunne ikke nå to jobs, så jeg vågnede klokken to om natten, og det kværnede bare rundt. Jeg sagde så op, droppede at blive teamleder og søgte et almindeligt job i Haderslev Kommune. Jeg reagerede altså sundt på mine symptomer.

Det startede også godt i Haderslev med gode kolleger, god ledelse og stor optimisme frem mod kommunalreformen.

- Men så kom der kædereaktioner: Først en medarbejder, der blev overført, og som ikke trivedes, så nogle der fandt andet arbejde, så en der blev langtidssygemeldt. Der blev ved med at være huller, og vi havde hele tiden 130 procents arbejde. Så blev en leder suspenderet, og jeg gik med i en kollektiv ledelse. Jeg er sådan en, der tager ansvar, så det måtte jeg tage mig af. Herefter fik vi en leder, der selv kom tilbage fra en stresssygemelding. Når én bliver langtidssygemeldt og den næste så også gør – så ryger hele korthuset lige pludselig.

Fra multi- til monotasking

Hele sommeren frem til september 2009 gik med at komme sig. Mette Marie Schultz havde meget vanskeligt ved at finde ro og hvile.

- Jeg kunne gå i seng kl. 11 og vågne kvart over 12 fuld-
stændig vågen. Senere på natten sov jeg måske halvanden



STRESS

time mere. Eller jeg gik i seng og sov til klokken tre, og det var så det. Jeg sov ikke én nat igennem i fem måneder. Jeg læste meget om de her ting – jeg kunne ikke tale med nogen, der vidste noget, der er jo ikke stress-læger. Og ud fra det jeg læste, gætter jeg på, at jeg hele tiden pumpede stresshormon ud. Og det bekymrede mig, for jeg havde læst, at jeg så risikerede en blodprop.

- Vi var to kolleger fra samme afdeling, der blev sygemeldt, og vi gjorde det, man gør som socialrådgiver: Vi lavede en strategi. Vi gik lange ture. Og blev enige om, at det ikke var os, der var noget galt med. Vi gik på cafe og i biografen. Og kiggede tit på hinanden sagde: Tænk hvis jeg havde været alene ...

- Mine venner sagde, at jeg var lige som jeg plejede at være. Min personlighed blev ikke ændret. Forskellen var bare, at skulle jeg ud og spise frokost i to timer eller gå en tur med min kollega, så kunne jeg ikke andet den dag. Der var ingen ro i mig. Jeg gik fra at kunne multitasking til at monotasking: Jeg kunne kun en ting om dagen. En rudekuvert kunne stresser mig. Så fik jeg hjertebanken. Eller hvis jeg skulle til læge, så blev jeg tør i munden. Jeg blev testet to gange for depression og udbændthed – det havde jeg ikke. Men jeg havde angst over at have mistet kontrollen over mit liv: Jeg vidste ikke, om jeg ville komme til at arbejde igen, om jeg ville få mit liv igen, der var hele økonomien i det og tabet af ens almindelige kompetencer. Det gør noget ved ens selvopfattelse.

- Heldigvis var det en dejlig årstid. Jeg koncentrerede mig om at gøre alt, hvad der var godt for mig. Jeg fik motion, var ude i naturen, læste og mediterede. Og havde hele tiden troen på, at fik jeg nok af tid og ro, så ville jeg blive mig selv igen. I løbet af fire-fem måneder blev det også bedre. Så kunne jeg begynde at tænke på arbejde igen. Jeg var privilegeret, at jeg ikke stod med en depression.

Blev mødt med tavshed

Da Mette Marie Schultz og hendes kollega vendte tilbage til jobbet, blev de mødt med venlighed og tavshed.

- De andre brød sig ikke om at snakke om stress. Det er tungt, det er en underskudsforretning. Derfor vil man ikke se i øjnene, at man er stresset. Der er noget tabu over det. De mødte os med velkommen, og de var glade for at se os, blomster på bordet. Men den oplevelse, vi havde haft, blev der ikke spurgt ind til. Og når vi vender tilbage, har vi brug for at blive set, som vi er nu. Jeg er ikke den kollega, jeg var før. Jeg kunne tage 130 procent fra – og det kan jeg ikke mere. Jeg har brug for at sige, at jeg halter endnu. Brug for at snakke om det. Vi var jo fælles om det, vi to var bare dem, der ikke klarede mosten – mens de andre ikke gik ned, og dermed bliver det til et individuelt problem. Og når vi siger til en kollega, at hun virker stresset, hvis hun eksempelvis er lidt glemsom, så nej-nej, der er ikke noget ...

- Når medarbejdere bliver langtidssygemeldt, skal man hjælpe dem – men man skal også hjælpe dem, der er tilbage. De knokler røven ud af bukserne, og når de sygemeldte så kommer på arbejde igen, trænger de andre til at komme ned på 37 timer igen.

Mette Marie Schultz sammenligner med kræftframte, som også fortæller, at de selv må åbne ballet, hvis de vil tale om deres sygdom.

- Vores supervisor hjælper os nu med at snakke om det på en måde, så det ikke bliver tungt. Og kollegerne har været helt fine og åbne i den sammenhæng. Vi skal kunne snakke om stress, lige som når vi snakker om, hvad vi har lavet i weekenden.

Ikke al den jammer

På det halve år, Mette Marie Schultz havde været væk fra arbejdspladsen, var der sket nogle små, men mærkbare



“

- Jeg har et billede af – nu hvor jeg er tilbage på fuld tid – at jeg er en linedanser, der går med en pind. Der skal så lidt til, at jeg bliver stresset igen. Det er hårdt at gå på line.

Mette Marie Schultz, socialrådgiver og tidligere stress-sygemeldt



Mette Marie Schultz

ændringer i ledelsens udmeldinger. Det blev signaleret, at man helst hørte de gode historier.

- Vi havde i afdelingen haft noget, vi kaldte en vejrmelding: Hvordan har vi det lige nu? Er min mand syg, har jeg for meget at lave – den slags ting. Så vi kunne passe på hinanden. Da vi vendte tilbage efter sygdom, var det punkt blevet til: Hvad lykkedes for mig? Man måtte selvfølgelig stadig godt fortælle, hvis der var noget, der nagede én, men der skulle mere til, når spørgsmålet var ændret.

- Og i personalebladet havde direktøren skrevet om, at nu skulle vi have de positive historier frem. Ikke al den jammer og klage. Hvor jeg tror på, at vi skal snakke om det, der tynger, så det kan lette. Og da vi skal kunne snakke om alt det svære, der sker omkring os og med klienterne, skal vi også kunne snakke om det svære, der er i afdelingen og hos den enkelte.

Udover at signalerne var ændret, havde ledelsen svært ved at imødekomme Mette Marie Schultz' ønske om at gå ned i tid. Mere end svært. Hun og kollegaen, der også havde været sygemeldt af stress, startede på deltid, men fik kort efter at vide, at hvis de røg ind i noget stress igen, risikerede de fyring.

- Det var dårlig timing, for det gav os selvfølgelig hjertebanken fra start. Jeg gik til min leder og fik afmonteret den med fyringen – som var et pres ovenfra – men jeg var nødt til at gå på fuld tid. Ganske vist er jeg ikke på samme arbejdsstyrke som før, jeg har ikke helt så mange sager og har fået at vide, at jeg kun skal trappe op i takt med, hvad jeg kan klare. De har sikkert gjort det, så godt de kan, med de vilkår der er.

- Jeg ved jo godt, at det er svært at få enderne til at mødes. Afdelingen kan ikke holde til, at vi bliver syge igen. Tillidsrepræsentanten er også forstående over for, at man ikke kan give os nedsat tid, for det vil ikke række til at

kunne ansætte en ekstra. Personerne vil nok gerne hjælpe os, men systemet er anderledes koldt.

Linedanser med pind

- Jeg har et billede af – nu hvor jeg er tilbage på fuld tid – at jeg er en linedanser, der går med en pind. Der skal så lidt til, at jeg bliver stresset igen. Det er hårdt at gå på line. Jeg ville ønske, at jeg kunne få noget hjælp fra en psykolog indtil august 2011, hvor efterlønsbeviset venter. Jeg er kommet tilbage med varige mén, og hver gang der er gået en ny uge, synes jeg, det er en sejr. Jeg er også blevet lydoverfølsom, så når vi eksempelvis har en temadag, hvor alle snakker, bliver jeg så træt, at jeg er nødt til at gå. Sådant har jeg aldrig haft det før. Og når man er lydoverfølsom, er man ikke rask, og det føler jeg heller ikke, jeg er.

- Jeg tænker konstruktivt, at det bliver vel bedre og bedre. Men med en underliggende uro for, at jeg plumper i igen. Eksempelvis lige nu hvor jeg har to tvangsanbringelsessager og begynder at vågne klokken tre om natten igen. Det er lige som at være alkoholiker, hver gang man ser en bajer, så falder man i.

- Derfor er det presserende for mig at sige til mine kolleger, at de skal tage det alvorligt. Jeg har tidligere tænkt: Folk bliver sygemeldt med stress, og så kommer de tilbage, og så er det vel ovre. Men nu ved jeg, at det er det ikke. Jeg føler mig som en trafikinformator – altså de unge, der sidder i kørestol og tager ud på uddannelsesinstitutioner og fortæller andre unge, at de skal lade være med at køre så hurtigt, fordi de risikerer at blive lam. Jeg vil være "kørestolsbruger" udi stress for at sætte lidt opmærksomhed på det her. Bare jeg kan sørge for at én ikke bliver kørt ned ... ○

me@socialrdg.dk

Er jeg stadig Berit Outzen, socialrådgiver?

Berit Outzen var sygemeldt med stress i et halvt år og forsøgte så at vende tilbage til jobbet, men måtte opgive. Nu er hun sygemeldt igen.

AF METTE ELLEGAARD
FOTO: JASPER CARLBERG

Det var en helt almindelig fredag i oktober, en kort dag op til weekenden, og Berit Outzen glædede sig til at holde fri med mand og børn. Hun havde et møde med en god samarbejdspartner i en svær sag, og det gik, som det skulle – men bagefter var det hele pludselig uoverskueligt.

- Jeg ville i gang med min to-do-liste, som jeg altid har på mit bord, men jeg kunne ikke komme i gang, jeg kunne ikke tage telefonen og ringe folk op, som jeg plejede. Jeg rejste mig op fra stolen, fordi jeg begyndte at hyperventilere og tænkte, at jeg måtte ud og have noget luft. Trak et par kolleger med, som skulle ryge – men jeg kunne slet ikke være med i snakken og fortalte, at jeg måtte gå hjem. Tog så min bil, men kunne godt mærke, at det ikke gik, så jeg nåede kun en tur rundt om rådhuset og måtte så ind i familieafdelingen igen og bede om hjælp. Min læge svarede ikke, så sekretæren tog mig under armene for at følge mig ned til konsultationen. Jeg kunne næsten ikke gå, benene hoppede på sådan en underlig måde under mig.

Berit Outzen er 49 år og siden 2002 ansat i Haderslev Kommune som myndighedsrådgiver i familieafdelingen. Her havde længe været pres på i en grad, så hun måtte tage arbejdet med hjem, og sagerne var komplicerede. Hendes krop havde givet hende advarselssignaler op til den fredag i 2008, så hun havde en idé om, hvad årsagen til sammenbruddet var:

- Jeg sagde til lægen, at jeg troede, det var stress. For i cirka en måned før det her skete, havde jeg haft tics i mine ben om aftenen. De svingede ud fra stolen, uden at jeg kunne styre dem, og jeg havde fået flere undrende bemærkninger fra min mand. Jeg fik så noget beroligende, også til weekenden, og blev afslappet på en unaturlig måde.

Sundhedsskadeligt ikke at handle

Berit Outzen havde 54 sager, og i mange skulle der iværksættes foranstaltninger og undersøgelser. Flere af dem var komplicerede, og særligt én voldte kvaler og bekymring. Fire børn var anbragt uden for hjemmet forskellige steder, og der var to hold forældre involveret.

- Den og en række andre svære sager trak virkelig tænder ud. Jeg knoklede, fra jeg kom, til jeg gik og fortsatte, når jeg kom hjem. Jeg havde kontaktet min nærmeste leder et par gange, fordi jeg ikke kunne se, hvordan jeg skulle kunne blive færdig inden for rimelig tid, så folk kunne få en afklaring. Min chefs motto var, at så længe man gør det så godt, man kan, er det godt nok. For vi kan ikke gøre mere. Set i bakspejlet tænker jeg, at det var godt med den opbakning, men det var sundhedsskadeligt, at der ikke blev handlet på tingene. Det er uansvarlig ledelse efter min mening. Enten skulle hun have fredet mig, så jeg kunne rette op på det, der ikke var godt nok, eller også skulle hun have taget nogle sager og gjort noget ved dem. Sagerne skal ud af kontoret, for at man kan føle sig fri for ansvaret.

Altid i godt humør

Berit Outzen blev uddannet i 1986 og har været i arbejde lige siden, primært i Vojens og Haderslev kommuner. Hun er gift og har to børn, en dreng på 13 og en pige på 10. Både mand og børn trives fint, og hun kan ikke komme i tanke om noget privat, der bekymrer hende. Berit Outzen beskriver sig selv som en, der altid er i godt humør, så det passede ikke til hendes selvbillede, at hun fik diagnosen "stressdepression".

- De symptomer, jeg havde, var synkebesvær og ukontrollerede kropsbevægelser. Når jeg skulle ligge ned, rykkede

“

- Kan jeg undvære den magt, jeg har som socialrådgiver, er jeg noget værd i kraft af mig selv?

Berit Outzen, stresssygemeldt socialrådgiver

det i hele kroppen. Så i omtrent et halvt år måtte jeg sidde op og sove i vores sofa. Tror det var psykisk, at jeg følte jeg havde mere hold på mig selv, når jeg sad op. Når først jeg sov, kunne jeg godt sove natten igennem.

- I sommer blev jeg sat op i beroligende medicin, for jeg kan ikke komme af med symptomerne. Så i stedet for 10 mg får jeg nu 20 mg om dagen. Det går bedre, men når jeg bliver træt, har jeg problemer med at synke både drikkevarer og madvarer. Sidste år ved den her tid var jeg noget tynd, men nu er jeg ved at komme mig igen.

Berit Outzen blev undersøgt på Arbejdsmedicinsk klinik, og psykologerne var ikke i tvivl om, at det var arbejdsrelateret stress og sendte derfor hendes papirer til Arbejds-skadestyrelsen.

- For halvandet måned siden blev min sag afgjort, og den blev ikke godkendt. Brevet var så arrogant, at jeg forfattede tre-fire siders klageskrift.

Kollega brød sammen

I april 2009 forsøgte Berit Outzen så at vende tilbage til arbejdet.

- Jeg skulle starte lempeligt med to timer tre dage om ugen. Det gik fint, indtil der var noget fælles supervision, hvor en nyansat rådgiver brød sammen efter, at jeg kort havde fortalt, hvordan jeg havde det. Den nyansatte fortalte senere, at hun også havde stresssymptomer og var kommet i tvivl, om hun kunne klare jobbet. Det påvirkede mig meget. Jeg tænkte, at det var uansvarligt. Hun havde fået et meget belastet område. Efterfølgende fik jeg et tilbagefald, måtte sygemelde mig igen, og det tog mig en måned at komme tilbage til samme stadie igen. Siden har jeg ikke været på arbejde.

Før sommerferien kontaktede Berit Outzen Dansk Socialrådgiverforening for at blive forhandlet ud af ansættelsen. Ved Region Syds mellemkomst fik hun fem måneders løn. Siden 1. november har hun været på sygedagpenge, og om kort tid skal hun i arbejdsprøvning.

- Jeg vil gerne i en privat virksomhed, men stadig inden for socialrådgiverfaget. En slags konsulentfunktion, fordi min sygdom gør, at jeg ikke kan tage de arbejdsopgaver, hvor man har det fulde ansvar. Jeg skal nok have et fleksjob på sigt. Jeg vil gerne fortsætte med at arbejde, men jeg kan ikke klare ret mange timer. Jeg har stadig brug for at hvile mig. Nogle gange må jeg sove om formiddagen, når mine børn er i skole. Hvis jeg ikke får sådan et hvil i løbet af dagen, hyperventilerer jeg om aftenen og kan ikke finde ro.

Stressforløbet har sat mange tanker i gang hos Berit Outzen, blandt andet om hvem hun er nu.

- Man hører, at så mange har stress, og derfor troede jeg, at man kunne få noget konkret hjælp, og at nogen ville vide, hvad der skulle ske med mig. De første 14 dage kunne jeg ikke fortælle nogen, at jeg var blevet syg, for jeg kunne ikke se en ende på det. Og hvad med min arbejdsidentitet – kunne jeg undvære den? Hvad hvis jeg kun skulle være Berit Outzen og ikke socialrådgiver Berit Outzen? Kan jeg undvære den magt, jeg har som socialrådgiver, er jeg noget værd i kraft af mig selv? Jeg nåede frem til, at jeg har et godt socialt liv, så jeg skulle nok klare mig. Men det var rigtig, rigtig svært. For jeg har virkelig brændt for mit arbejde. Jeg har været vild med det! Og måske er det det, der har gjort mig syg – fordi jeg ikke kunne stoppe op i tide. ☉

me@socialrdg.dk

Stresssyg – og i frit fald

Mens socialrådgiverne Mette Marie Schultz og Berit Outzen var sygemeldt, undrede de sig såre over fraværet af hjælp – fra arbejdsplads, sundhedsvæsen og fagforening.

Både Mette Marie Schultz og Berit Outzen er eller var ansat som socialrådgivere i Haderslev Kommune. Det er et tilfælde. De har haft en smule samarbejde, men i forbindelse med deres stresssygdom har de, helt uafhængigt af hinanden, henvendt sig til Dansk Socialrådgiverforening. Den ene for at få DS til at skrive noget mere kvalificeret om stress end det, man læser i dagbladene, den anden for at få DS til at udgive en pjece om, hvor man finder hjælp.

Ingen af dem ønskede som udgangspunkt at stå frem med deres historier af angst for at blive stigmatiseret – men ud fra et stærkt ønske om at ændre på tingenes tilstand gør de det nu alligevel.

Begge er harme over, hvor sølle støtte der findes til stressramte. De har savnet hjælp både på arbejdspladsen, fra ledelsens side, fra sundhedsvæsenet og fra fagforeningen.

- Man kan sammenligne med det fysiske arbejdsmiljø. Det tager ikke lang tid, fra man taler om hæve-sænkeborde, fladskærme og nyt edb-system, til man har det. Men det psykiske arbejdsmiljø, ja, det taler man om, men der er brug for nogle ledere, der er ansvarlige og ved, hvad der skal til. Det er ikke den store videnskab. Og selvfølgelig er ledere også pressede i det kommunale system, men da de har en ledelsesopgave, må de stå fast på det, der er brug for, så vi kan udføre de arbejdsopgaver, vi har, siger Berit Outzen.

Hun blev – trods et velfungerende privatliv – præsenteret for den teori, at hendes stress kunne skyldes problemer, der lå uden for arbejdslivet:

- Jeg oplevede, at det var et tabu, at jeg blev syg af stress – ikke fra kollegernes side, dem har jeg haft stor opbakning fra – men fra ledelsens side. Min sygdom blev forsøgt privatiseret, og det synes jeg er utilgiveligt, når det handler om, at arbejdsopgaverne har været for mange og for komplicerede til at kunne udføres inden for 37 timer. Jeg ville

ønske, at arbejdspladsen havde spurgt mig, hvad de kunne gøre anderledes.

Mette-Marie Schultz fortæller, at hun ikke kan klage over manglende forståelse fra sin leder, men at hun har savnet, at hendes arbejdsplads generelt fulgte den stress-politik, der faktisk eksisterer, og som hun synes er god.

Savnede konkret viden

Begge socialrådgivere har savnet, at der var nogen, der vidste noget eller gjorde noget for dem. Hele vejen igennem har de selv – midt i deres sygdom – skullet finde overskuddet, også økonomisk, til at få den hjælp de havde brug for.

- I betragtning af hvor udbredt sygdommen er, er det underligt, at der ingen behandling findes. Jeg har kraftigt overvejet at skrive til sundhedsministeren, siger Mette Marie Schultz.

- Rygpatienter kan gå til svømning, hvorfor kan stresspatienter ikke gå til afspænding, massage og psykologsamtaler, spørger Berit Outzen.

- Så kan man diskutere, om det er sygehusvæsenet eller arbejdspladsen der skal betale, men der burde være nogle fysiske behandlingstilbud. Det er ressourcospild, at man skal blive så syg af at arbejde, så man måske skal have støtte resten af arbejdslivet. Det er for dyrt for samfundet, og det er for dyrt for den enkelte. Kommunerne tænker ikke langsigtet, siger hun.

Mette Marie Schultz ville tale med en, der havde forstand på de fysiske symptomer, men fandt kun frem til stressklinikker langt fra hendes hjem og til egenbetaling.

Hvad med en Stresstelefon?

- Så tænkte jeg: Min fagforening. Hvor er de henne? Det her er socialrådgiverens erhvervs-sygdom, det må de vide noget om. Så jeg kontaktede min tillidsrepræsentant, og hun var

sød, men havde ikke noget at byde ind med. Og så talte jeg med arbejdsmiljøkonsulenten i Region Syd, og det var fint nok, men på et for generelt plan til at jeg kunne bruge det.

- Det, min stressramte kollega og jeg havde brug for, var at snakke med en, der vidste noget fagligt om det – en stressspecialist. Og dernæst en, der havde prøvet det før og var kommet igennem det. Vi havde brug for spejling! Tænk hvis man havde en hotline til folk, der var røget ud over kanten. Det kunne godt være nogle af os, der har været derude. Når man er ramt, skal man ikke ud og finde det hele selv. Jeg havde brug for, at min fagforening kom til mig. Jeg havde aldrig haft brug for Dansk Socialrådgiverforening før, så jeg havde det lidt sådan, at her stod jeg i dyndet, og så var der stadig ikke noget til mig. Min tillidsrepræsentant skulle have kontaktet mig og hørt, om jeg havde brug for noget! Der bør være noget, der går i gang automatisk, når man bliver langtidssygemeldt, siger Mette Marie Schultz.


Berit Outzen er enig:

- Jeg havde forestillet mig, at jeg kunne ringe til fagforeningen og få et telefonnummer på personer, der har været i en lignende situation, som man kunne spejle sine symptomer i. Og hvordan har de andre håndteret tingene. Det er der meget brug for. Ligesom man har Karrieretelefonen og Arbejdsmiljøtelefonen, skulle man have en Stresstelefon. Det ville også være fint med et netværk, hvor man kunne mødes.

Skal ud over berøringsangsten

Mette Marie Schultz har også et bud på, hvordan fagforeningen kan være til stede på arbejdspladsen:

- Man kunne have nogle metoder til, hvordan man kan bringe det her i spil på en ordentlig måde og kommer ud over berøringsangsten. Som da vi talte med vores supervisor, og han så havde nogle redskaber til at snakke mere



konstruktivt. Problemet med langvarig stress er, at man vænner sig til, at det findes. Og så ser man det ikke ordentligt i øjnene. Jeg ved ikke, om det er en fagforenings opgave, men når der nu ikke er andre, der gør det!

Hun mener, at Dansk Socialrådgiverforening også – måske i FTF-regi – kunne arbejde imod at stressramte bliver udstødt. Man kunne arbejde for en ret til at gå ned i tid, når man har været sygemeldt.

- Jeg ville med glæde betale det selv, jeg vil gerne betale fem timer om ugen for at overleve. Så alene en lovfæstet ret ville gøre meget, siger Mette Marie Schultz. ☺

me@socialrdg.dk

MERE OM STRESS

På www.socialrdg.dk/stress finder du et stort tema om stress. Her kan du bl.a. blive klogere på:

- Hvad er stress?
- Arbejdspres
- Udbrændthed
- Symptomer på stress
- Syg af stress
- Ledelse og stress
- Stresspolitik
- Medlemmernes egne ideer
- Tjek dit stressniveau
- Gode råd til forebyggelse
- Her kan du få hjælp

Her ligger også en ny vejledning til stresssygemeldte med bl.a. fem gode råd:

- Husk at få frisk luft og motion, gå en tur hver dag.
- Få en god søvn, og sørg for en stabil døgnrytme.
- Lad være med at skulle noget. Lav så vidt muligt kun noget, du har LYST til at lave.
- Tal åbent om din stress med dem du møder.
- Hold kontakt med din læge.

Læs hele vejledningen på www.socialrdg.dk/stress

Stressramte på herrens mark

Der findes ikke offentlige behandlingstilbud til stressramte, med mindre man får stempet 'depression' eller 'PTSD'. Dansk Socialrådgiverforening har heller ikke ressourcer til en håndholdt indsats for det enkelte medlem, men tilbyder hjælp på mange andre måder, fortæller DS' arbejdsmiljøkonsulent.

Historier som Berit Outzens og Mette Marie Schultz' får ikke Dansk Socialrådgiverforenings (DS) arbejdsmiljøkonsulent Elisabeth Huus Pedersen til at tabe underkæben i vantrø. Jo, deres forløb er alvorlige og invaliderende, men på mange måder desværre også typiske for de stress- forløb, socialrådgiverne kommer til fagforeningen med.

- De to kvinders oplevelser er helt klart i den alvorlige ende, især Berit, som ikke længere er i arbejde. Men også Mette Marie, der beskriver, at det dagligt er som at gå på line at komme igennem hverdagen. Det er alvorligt og alt for meget. Sådan må man ikke få det af at gå på arbejde, konstaterer Elisabeth Huus Pedersen.

Hun slår fast, at arbejdspladsen i begge tilfælde kunne have håndteret tingene meget bedre, så medarbejderne ikke kom så langt ud.

- Især hvis ledelsen havde været meget mere ansvarstagende i forhold til at sikre ressourcer nok til opgaverne. Det er hovedproblemet. Det er ikke nok bare at klappe folk på hovedet og sige, at "det er godt nok, at du gør, hvad du kan." Det er uansvarlig ledelse.

At de to kvinder i høj grad har savnet opbakning og hjælp undervejs fra deres fagforening, mener Elisabeth Huus Pedersen handler om forventninger, som DS ikke generelt kan indfri.

- De har måske en forventning om, at DS holder mere i hånd – og det er helt forståeligt, når man er stressramt og i bund, at man har brug for nogen, som siger: "Jeg kan godt se,

du har det svært nu og ikke er i stand til at træffe beslutninger, så nu skal du høre, hvad vi gør." Men DS har ikke ressourcer til sådan en håndholdt indsats. Jo, hvis der var tale om to eller 20 sager om året. Men vi taler om mange, mange flere, siger hun.

En undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø blandt socialrådgiverne fra 2007 viste, at 14 procent, svarende til hvert syvende medlem, var oppe i det røde felt af stress. 21 procent var i det gule felt.

Tilbyder ikke behandling

- Berit og Mette Marie fortæller, at de gerne vil tale med en, som har forstand på stress. Men kernen er, at de – og mange andre – har brug for behandling eller massiv støtte, som ligger udover det, vi som fagforening reelt er i stand til at tilbyde.

Og det rejser tilmed et generelt problem, mener arbejdsmiljøkonsulenten:

- Der findes ikke offentlige behandlingstilbud til stressramte. Så på den måde har Berit og Mette Marie fat i et alvorligt samfundsproblem. Hvis de er heldige, har de en god læge, som kan lave en seriøs stressbehandling. Men det har alle langt fra – og så er de på herrens mark. En sidste mulighed kan være selv at betale for behandling, for når man er så ramt, som de to kvinder er, er det ikke nok at tale med en lægmand. De skal have egentlig behandling.

Ny viden er buffer mod stress

Også psykolog Nadja Prætorius rejser kritik af, at DS ikke har formået at pege på måder at forbedre de rammer og vilkår, socialrådgiverne arbejder under (se artiklen "Krydspres nedbryder socialrådgiverne" på side 20). Men det afviser Elisabeth Huus Pedersen:

- Vi gør en stor indsats for at anbefale vejledende sagstal, som i høj grad handler netop om rammerne på arbejdspladsen, og som jeg oplever, at mange arbejdspladser har taget til sig som et godt værktøj.

Hun bakker til gengæld op om Prætorius og Baldurssons analyse af det krydspres, socialrådgiverne befinder sig i.

- Arbejdspreset – for mange sager – kombineret med de høje følelsesmæssige krav – er en farlig cocktail. Det skal man være opmærksom på som socialrådgiver. Ledelsen skal sørge for, at man ikke bliver belastet på samme måde i for lang tid – sørge for at tilbyde afvekslende arbejdsopgaver. Og der skal tilbydes supervision og efteruddannelse, for vi ved, at ny viden og kompetenceudvikling virker som en buffer mod stress. ☺

tjr@socialrdg.dk

Berit Outzen og Mette Marie Schultz foreslår, at DS kan formidle kontakt til andre tidligere stressramte, som kan dele ud af deres erfaringer. Den idé lover Elisabeth Huus Pedersen, at DS vil arbejde videre med.



Arbejdsmiljøkonsulent
Elisabeth Huus Pedersen

DET TILBYDER DS STRESSRAMTE MEDLEMMER

- Arbejdsmiljøtelefonen. Tilbyder personlig afklaring af dilemmaer og muligheder.
- Ny DS-vejledning til stress-sygemeldte med gode råd. Læs den på www.socialrdg.dk/stress.
- Tilskud til akut krisehjælp hos en psykolog, hvis arbejdspladsen ikke har en tilsvarende ordning. Se mere på www.socialrdg.dk under 'medlem'.
- Henvielse til Arbejdsmedicinsk Klinik til udredning.
- Hjælp til arbejdsskadesag. Normalt får man ikke erstatning for en almindelige stress-sygemelding, men i særlige tilfælde er det lykkedes for DS at få tilkendt erstatning til medlemmer.
- Tilbage til arbejdet. DS' tillids- eller sikkerhedsrepræsentanter på arbejdspladsen kan deltage i samtaler for at afklare, hvilke opgaver og vilkår man vender tilbage til – og sørge for, at arbejdspladsens stress-politik overholdes.
- Forhindre firing eller forhandle fratrædelse. Nogle arbejdsgivere vil gerne afskedige medarbejdere, som er langtidssygemeldte. Her kan konsulenten i DS-regionen forhandle og forhindre en afskedigelse eller måske aftale en fratrædelsesordning.
- Sagstal. DS har anbefalet vejledende sagstal på flere kommunale myndighedsområder. Læs mere på www.socialrdg.dk/sagstal.
- Arbejdsmiljøforhandling. Hvis klubben sammen med tillids- og sikkerhedsrepræsentant ikke kan råbe ledelsen op om problemerne, så kan konsulenten i DS-regionen indlede en dialog eller forhandling.

Kilde: Elisabeth Huus Pedersen, arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Socialrådgiverforening.

Hvis DU får stress ...

Ledelse og tillidsrepræsentant skal involveres med det samme.

Hvis du føler dig stresset og kan mærke, at du er på vej ud på en glidebane, har du pligt til at orientere din leder, så vedkommende kan handle på problemet.


Du bør også involvere din sikkerheds- eller tillidsrepræsentant, som kender arbejdspladsens stressretningslinjer, og som kan støtte dig. Desuden er det din tillids- eller sikkerhedsrepræsentants opgave at rejse problemer med jeres fælles arbejdsvilkår over for ledelsen og pege på konsekvenserne af, at I har et stressproblem.

- Det har vi positive erfaringer med. Vil ledelsen ikke lytte, må DS-regionen på banen. Så retter vi en formel henvendelse til topledelsen for at få en dialog om, hvordan problemet kan løses – igen ofte med gode resultater, siger Elisabeth Huus Pedersen, arbejdsmiljøkonsulent i DS.

Dokumentation er vigtig

Hun understreger, at det er vigtigt, at man kan dokumentere stressproblemet med for eksempel for høje sagstal, mange sygemeldinger, høj personaleudskiftning eller lignende, så stressen ikke bare bliver opfattet som almindelig brok og klynk – eller bliver gjort til et individuelt problem.

Elisabeth Huus Pedersen gør også opmærksom på, at det allerede ved overenskomstforhandlingerne i 2005 blev aftalt, at alle offentlige arbejdspladser skal have retningslinjer om stress.

- Men jeg kan godt være bekymret for, om de enkelte medarbejdere kender stresspolitikken – og om den er god nok. Et element bør i hvert fald være, at ledelsen skal tage den stressramtes opgaver og vilkår op til revision, når hun vender tilbage til jobbet, for eksempel ved at aftale nedsat tid eller færre sager i begyndelsen, siger Elisabeth Huus Pedersen.  [tjr@socialrdg.dk](https://twitter.com/tjr@socialrdg.dk)

STRESS

Krydspres nedbryder socialrådgiverne

AF LIS LYNGBJERG STEFFENSEN, JOURNALIST
ILLUSTRATION: MAI-BRITT BERNT JENSEN

Psykolog og supervisor Nadja Prætorius har trukket sig som supervisor, fordi hun ikke længere vil symptombehandle det umulige psykologiske pres, socialrådgivere i nogle kommuner er i. Et pres, arbejds- og organisationspsykolog Einar Baldursson mener, er blevet meget stærkere de seneste ti år.

- Forholdene i nogle af kommunerne er så ringe, at jeg ikke kan forsvare at arbejde der som supervisor. Uanset hvad jeg bidrager med, så er socialrådgivernes arbejdsforhold så belastende og med modsatrettede krav, at arbejdet simpelthen ikke kan lade sig gøre. Så jeg har valgt at trække mig som supervisor fra nogle kommuner, og jeg kender flere andre psykologer, der har gjort det samme, siger Nadja Prætorius.

Hun er psykolog, supervisor og forfatter til bogen "Stress, Det Moderne Traume", hvori hun forklarer, hvordan arbejdsrelateret stress kan give medarbejderne kroniske fysiske og psykiske skader. I bogen gennemgår hun også en række eksempler fra socialrådgivernes og den offentlige forvaltnings dagligdag.

- Socialrådgiverne er udsat for dobbeltbindende situationer, ønsker fra ledelse og politikere, der er modsatrettede, så uanset hvad man gør, kan man ikke leve op til det, de ønsker. Dobbeltbindende situationer er direkte nedbrydende for det psykiske helbred, og man kan ikke vænne sig til det. Man undergraves i sin dømmekraft, mister sit selvværd og tilliden til holdpunkterne i sig selv, så man begynder at tvivle på det, man ellers oplever som sandt og værdifuldt, siger hun.





Nadja Prætorius,
psykolog



Einar Baldursson,
organisations- og
arbejdspsykolog

“

- Vi må skabe en fælles bevidsthed om, hvordan vi kan ændre de moderne arbejdsformer, så de ikke ødelægger medarbejdernes personlighed. Det sker nemlig i øjeblikket.

Nadja Prætorius, psykolog og supervisor.

Umuligt at hjælpe den enkelte

Hun forklarer, at når rammerne og vilkårene for arbejdet i sig selv umuliggør arbejdet, så medarbejderne bukker under fysisk og psykisk, er det ikke etisk forsvarligt at fortsætte som psykolog og supervisor – med mindre man sammen med medarbejderne kan få ledelsen i tale og få ændret de sygeliggørende vilkår.

- Så det gælder om, at socialrådgiverne får kræfter til at stå sammen, og meget gerne med opbakning fra fagforeningen får et konstruktivt samarbejde med ledelsen, så de nødvendige ændringer kan gennemføres. Det er ikke en løsning at fortsætte som supervisor under de destruktive arbejdsvilkår, fordi konsekvenserne for den enkelte medarbejder kan blive fatale.

Nadja Prætorius opfordrer derfor Dansk Socialrådgiverforening til i langt højere grad at tale medlemmernes sag, fordi hun selv har oplevet socialrådgivere, som ikke kunne få hjælp fra DS.

- Dansk Socialrådgiverforening har været gode til at tale borgernes sag, men de mangler – som mange andre fagforeninger – for alvor at gøre en indsats, som handler om det organisatoriske plan og de rammer og psykologiske vilkår, som medlemmerne arbejder under.

Fra distance til involvering

Einar Baldursson, organisations- og arbejdspsykolog på Aalborg Universitet, taler på samme måde om dobbeltbindende arbejdsvilkår for socialrådgiverne. Det er ikke nyt, at socialrådgiverne helt grundlæggende har et vilkår, hvor de både skal administrere love og regler og kan have pligt til en vis form for magtudøvelse – samtidig med, at de skal være empatiske, kreative og samarbejde med borgere, klienter og kolleger.

- Socialrådgivere har altid stået i krydsfeltet på grund af den modsætning i deres arbejde. Men tidligere hyldede vi en form for professionalismisme, et overblik og en nødvendig distance til arbejdet. Inden for de seneste 10-20 år har vores arbejdsmarked ændret sig, så vi hylder følelsesmæssig involvering, det

personlige resultat, kontakten og varmen. Det betyder, at især de yngre socialrådgivere står i et meget værre dobbeltbindende felt, end vi har set tidligere. Dobbeltbindende situationer er psykologisk set det værste, man kan udsætte folk for, og det er helt tydeligt blevet meget massivt de seneste år, siger han.

Den ældre generation af socialrådgivere har nemmere ved at se igennem, at det nærvær og engagement, som samfundet og ledelsesretorikken efterlyser, kan give bagslag, fordi de er vant til diskussionen om, at det er vigtigt at holde en personlig distance.

- De kan i højere grad simulere nærvær og samtidig beholde deres integritet intakt. Den yngre generation har ikke den samme evne, fordi de ikke har lært det, lige som de er blevet påvirket af den almindelige samfundsdebat, hvor man i høj grad efterlyser engagement, nærvær og personlig involvering. De er dygtige til at etablere sociale relationer, men de er naive i forhold til magten, der ligger bag arbejdet. Det skal ikke forstås sådan, at det er et ansvar, der ligger på den enkelte. Det er et samfundsmæssigt, organisatorisk og ledelsesmæssigt problem, der skal løses, siger Einar Balursson.

En ledelse, som i øvrigt i høj grad er forsvundet, mener han.

- I halvfemsnerne var der en ledelse, der stod bag beslutningerne og bakkede op, hvis der var nederlag. Men i dag ser det ud som om, at en del ledere har overladt en stor del af ledelsesopgaven til medarbejderne selv, samtidig med at medarbejderne selv står for skud, når der kommer kritik.

Han mener, at lederne må lære at prioritere og sætte grænser for arbejdet.

- Der er behov for en systematik, som ikke er afhængig af den enkelte. Men ingen vil for eksempel tage ansvar for at klassificere sagerne. Hvis jeg for eksempel oplister en model, hvor man kan skelne mellem de sager, hvor det ikke gør nogen forskel, uanset hvor stor en indsats, man lægger i det, de sager, hvor regler og retningslinjer helt tydeligt viser, hvad der skal gøres, og de sager, hvor socialrådgiverne kan gøre en reel forskel, så

ved alle, hvad jeg taler om. Men mange ledere viger tilbage fra at foretage sådan en prioritering. Og jeg ser for mange eksempler på, at den enkelte socialrådgiver står med ansvaret, når de opgaver, der er umulige at løse, får konsekvenser i medierne eller i form af klager. Det er et stort organisatorisk og ledelsesmæssigt problem. ☺

lis@lyngbjerg.dk

Lis Lyngbjerg Steffensen er journalist, underviser og forfatter til fire bøger om ledelse og stress og medstifter af Stressbarometer sammen med blandt andre overlæge Bo Netterstrøm.

LÆS MERE

- **Niels Åkerstrøm Andersen, Asmund Born:** *Kærlighed og Omstilling – Italesættelsen af den offentligt ansatte.* Nyt fra Samfundsvidenskaberne, 2001.
- **Einar Baldvin Baldursson:** *Hyperstress – Essays om moderne arbejdspsykologi.* Frydenlund, 2009.
- **Kirsten Marie Bovbjerg:** *Følsomhedens Etik. Tilpasningen af personligheden i New Age og moderne management.* Hovedland, 2001.
- **Nadja Prætorius:** *Stress – Det moderne traume.* Dansk Psykologisk Forlag, 2007.
- **Lis Lyngbjerg Steffensen:** *Ledelse uden Stress. Redskaber fra stresses eksperter og ledelsesudviklere til håndtering af stress,* Børsens Forlag, 2004.
- **Lis Lyngbjerg Steffensen:** *Ledelse og Stress,* JyllandsPostens Forlag, 2007

Stressprojekter stresser

Projekter, som egentlig skulle minimere stress, har den modsatte effekt – de stresser medarbejderne endnu mere. Det er en af konklusionerne i et nyt forskningsprojekt om, hvordan man håndterer stress i det offentlige. De to forskere løfter her for første gang sløret for de vigtigste resultater.

- Man bruger mange ord, der har med fitness at gøre, at "trimme", at "optimere" og så videre. Men ingen taler om den "anorektiske" organisation, siger Kirsten Marie Bovbjerg.

Hun har sammen med Jakob Krause-Jensen forsket i intervention i det offentlige i forhold til stress, og her fortæller de for første gang om resultaterne.

- Det mest iøjnefaldende var, at rådgiverne faktisk ikke havde tid til at engagere sig i det projekt, som skulle give dem mere tid, fortæller Jakob Krause-Jensen.

Kirsten Marie Bovbjerg og Jakob Krause-Jensen er forskere på Danmarks Pædagogiske Universitet, (DPU) og en del af et større projekt om "Stress, nye ledelsesformer og intervention – grænseløst arbejde i offentlige organisationer." De har blandt andet undersøgt, hvordan offentlige organisationer forebygger og behandler stress på organisatorisk og individuelt niveau.

Lean var ikke befriende

Jakob Krause-Jensen, der arbejder med den organisatoriske del, har især fokuseret på at følge et Lean-projekt i en socialforvaltning. Lean er en model fra Toyota-fabrikkerne i Japan og skulle gøre sagsbehandlernes arbejdsgang mere effektiv, eliminere spild og generelt skabe en mere smidig gang mellem de forskellige afdelinger, forkorte sagsbehandlingstiden og efterfølgende skabe mere tid, som skulle komme medarbejderne til gode.

- Men de havde så travlt, at det i en del tilfælde kom til at være mere en belastning end et forebyggelses- og effektiviseringsprojekt. Lean blev præsenteret nærmest som et befrielsesbudskab, hvor man i en grænseløs pro-

ces, der aldrig ender, kunne eliminere spild og u hensigtsmæssige arbejdsrutiner. Men vores forskning viser, at det i stedet producerede mindreværd, blandt andet fordi socialrådgiverne i forvejen ligger vandret. Så de tavler, der blev sat op med forbedringsforslag, blev til endnu en dårlig samvittighed over det, man ikke nåede, siger Jakob Krause-Jensen.

Kirsten Marie Bovbjerg, der også har skrevet bogen "Følsomhedens Etik", stod for studier i individuelle interventionsformer, blandt andet arbejdsmedicin, privatpraktiserende psykologer, haveterapi, meditation, et wellness-koncept, neurofeedback og coaching. Hun har analyseret, hvordan de enkelte interventionsformer ser på stress og det moderne arbejdsliv.

- En konklusion er, at der er et massivt udbud, som kører på markedsvilkår. Konsulenter tilbyder og sælger stress-håndtering på individuelt niveau – som unikke produkter. En anden konklusion er, at det overlades til det enkelte individ at håndtere sin egen stress og befri sig fra ydre pres.

Producerer tabere og vindere

Lean-projektet blev introduceret i samme uge som sundhedsminister Jakob Axel Nielsen lagde op til, at arbejdsgiverne skulle kunne betale fitnessordninger for medarbejderne.

- Man bruger ord som at tone, trimme eller optimere sig selv – samme tankegang, som ligger bag Leans ønske om at minimere spild, trimme organisationen. Men ingen taler om ulemperne ved det eller taler om den anorektiske organisation, som også kan blive resultatet, lige som man ser det hos personer, der har for stort fokus på kroppens udseende, bemærker Kirsten Marie Bovbjerg.

- Den målingskultur, der ligger i Lean, producerer vindere og tabere, selv om konsulenterne nok så mange gange fortæller, at det ikke er meningen. Det ligger indbygget, at best practice er de hurtige, og at der er nogle, som modsat ikke er så effektive, og hvor kvaliteten i deres arbejde ikke lader sig måle. Det kan – sammen med det i forvejen store arbejdspress – betyde, at projektet bliver kontra-produktivt, altså arbejder direkte imod det, der var intentionen, nemlig at sikre mere tid, større arbejdsglæde og overblik. Målinger skaber bekymring, og mange medarbejdere bruger mange mentale ressourcer på det. Nogle udvikler ironisk nok den strategi at foreslå andre målinger, blandt andet en ugentlig trivselsmåling, siger Jakob Krause-Jensen og fortæller, hvordan han på sit feltarbejde så en tavle med 30 forslag til forbedringer.

- Men kun ét var gennemført. Det betød, at socialrådgiverne en overgang nærmest dukkede hovedet og så den anden vej, når de gik forbi. Det gav dem dårlig samvittighed. I starten fulgte man konceptet til punkt og prikke med stående møder på 20 minutter, hvor man skulle finde på nye ideer. Siden har man fundet ud af, at man måtte bruge Lean mere pragmatisk og beholde nogle af de dele, der fungerede godt, og droppe andre dele.

Der skal være solskin...

I den individuelle forebyggelse kan Kirsten Marie Bovbjerg se, at der i nogle koncepter for intervention bliver lagt meget over på den enkelte person, blandt andet at det handler om at kunne sige fra.

- Men hvis det er et voldsomt højt antal opgaver og for få medarbejdere, det handler om, så er det ikke et individuelt ansvar, men



Kirsten Marie Bovbjerg, forsker på Danmarks Pædagogiske Universitet, (DPU)



Jakob Krause-Jensen, forsker på Danmarks Pædagogiske Universitet, (DPU)

“

- Der er altid solskin inden i det menneske, han fremhæver. Det menneskesyn ser man også i behandlingen af stress i det offentlige, og det vil jeg gerne stille et stort spørgsmålstegn ved.

Kirsten Marie Bovbjerg, forsker, Danmarks Pædagogiske Universitet

et organisatorisk og ledelsesmæssigt ansvar. Der er utrolig stort fokus på det enkelte menneske, og behandlingen fokuserer på at udvikle den enkelte til at håndtere dagligdagen. I nogle tilfælde går det over i moraliseringen i forhold til, hvordan man skal leve sit liv, siger Kirsten Marie Bovbjerg.

Hun nævner blandt andet Steven Covey, forfatter til bogen "7 Gode Vaner", der ser mennesket som det proaktive individ, der altid tager det totale ansvar for sig selv. Det er de upåvirkelige, der ikke knækker, hvis det stormer i organisationen. Det proaktive individ bringer sit eget 'vejr' med sig:

- Der er altid solskin inden i det menneske, han fremhæver. Det menneskesyn ser man også i behandlingen af stress i det offentlige, og det vil jeg gerne stille et stort spørgsmålstegn ved. Det handler om ideen om det

perfekte menneske, og det er i sig selv stressende at blive udsat for, især når det også handler om belastende rammer og belastende arbejdsforhold, som er et mere kollektivt end individuelt problem.

- Jeg kan se, at det hænger sammen med en udbredt ledelsesstrategi, som har mottoet: "Hvis du har sat målene, så de kan nås, så har du sat dem for lavt." Det kolliderer med stressforebyggelse, konstaterer Kirsten Marie Bovbjerg, som tilføjer:

- Samtidig hørte jeg ofte om problemet med, at lederne siger til medarbejderne, at ikke alt skal være til et 12-tal. Ambitionerne må sættes ned. Men så skal lederen også fortælle, hvor der skal skæres, hvilke opgaver, der ikke skal laves, og hvor overliggeren så er sat for de opgaver, der skal laves i en dårligere kvalitet. Skal det så være til 10, 7 eller 4? Eller må

det være til dumpekarakter? Og tager lederen det endelige ansvar, hvis kritikken kommer efterfølgende? I nogle tilfælde bliver sagsbehandlerne skydeskive, hvis noget går galt for eksempel i en børnesag, men lederne skal i høj grad være opmærksom på, at de også skal tage ansvaret, hvis de vil nedprioritere nogle af sagerne. ☉ lis@lyngbjerg.dk

Lis Lyngbjerg Steffensen er journalist, underviser og forfatter til fire bøger om ledelse og stress og medstifter af Stressbarometer sammen med blandt andre overlæge Bo Netterstrøm.

KONFERENCE

DPU præsenterer forskningsprojektet "Stress, nye ledelsesformer og intervention – grænseløst arbejde i offentlige organisationer" på en konference den 25.-26. marts. Forskningsprojektet udkommer i bogform til sommer.

Læs mere på <http://www.dpu.dk/site.aspx?p=10572>



Respekt for klienters integritet

Etisk Råd har lavet en udtalelse på baggrund af en henvendelse, hvor en socialrådgiver, der er ansat af kommunen som foranstaltning til en familie, har lavet en rapport om familien. Rådet konkluderer, at socialrådgiveren på forskellig vis har overskredet en række etiske grænser, og at der er risiko for, at socialrådgiveren begår overgreb mod klienten.

AF ETISK RÅD I DANSK
SOCIALRÅDGIVER-
FORENING

Etisk Råd i Dansk Socialrådgiverforening har modtaget en henvendelse vedrørende socialrådgiver AB's udarbejdelse af en rapport om en borger ved navn LH. AB er ansat af en kommune som en foranstaltning tilknyttet familien og har som familiekonsulent udarbejdet en rapport om LH og hendes forhold til sine to børn på vegne af LHs hjemkommune. Rådet er blevet bedt om at forholde sig til, hvordan AB forholder sig til LH i rapporten. I denne udtalelse omtales AB som socialrådgiver.

Rådet finder, at sagen hovedsageligt berører tre af principperne i Dansk Socialrådgiverforenings Etikvejledning. 1) Princippet om respekt for klientens integritet, 2) princippet om borgerens deltagelse og 3) princippet om selvstændighed gennem gensidighed. Derudover rejser sagen en vigtig diskussion af indholdet i og grænserne for socialrådgiverfagets faglighed, som inddrager spørgsmålet om socialrådgiverens personlige ansvar.

Respekt for klientens integritet

Socialt arbejde baserer sig på værdien af respekt for klientens integritet. Her kan det forstås som en del af socialrådgiverens rolle at lægge sine oplysninger åbent frem (jf. afsnit 2.5 i Etikvejledningen). Rådet har bemærket, at rapporten primært har et problemfokus, det vil sige et fokus på, hvad klienten ikke kan, frem for hvad klienten kan, og at måden, der problematiseres på, foregår i et kategoriserende og diagnosticerende fagsprog, som ses inspireret af en psykoanalytisk referenceramme. Dette er følgende et eksempel på, hvor fremhævninger med fed fremgår af rapporten:

“L fremtræder samtidig til dels urealistisk i forhold til en hverdag som aleneforælder med 2 børn. Min påstand vil være, at Ls personlighedsstruktur er sådan, at hun ikke kan tillade sig selv at lave tingene mindre end perfekt – uden selv at have oplevelsen af at gå i stykker – hvorfor det bliver en daglig belastning og nedslidning at nå disse mål. Når målene ikke nås, ses det, at skyld og ansvar bliver

lagt uden for Ls kompetence – eller L kolliderer og på den måde får tilført ressourcer og selv bibeholder oplevelsen af at være psykisk intakt. Det faktum, at L har fået børnene i en moden alder – og derfor har haft et forholdsvist langt voksenliv uden børn, hvor kravene formodentlig har kunnet honoreres, forstærker denne tendens.”

Af eksempler fra rapporten, som ligger på grænsen til diagnosticering, kan for eksempel nævnes, hvordan klientens personlighedsstruktur især spænder ben for klienten, at klienten er grænseløs og invaderende overfor sine børn, at der er tale om en symbiotisk relation mellem mor og børn, som rummer risici for fejludvikling hos parterne.

Konkrete beskrivelser mangler

Ifølge rådet kunne AB have gjort sig fri af denne kritik ved at bestræbe sig på at gøre sine vurderinger gennemsigtige ved hjælp af beskrivelser, så det er muligt at iagttage og forstå, hvad vurderingerne nærmere bygger på.

Det handler om, at socialrådgiveren altid begrunder sine valg og lægger sine præmisser åbent frem for klienten (jf. Etikvejledningen side 1). I denne proces er der mulighed for at blive bevidstgjort om sin egen rolle i relationen til klienten.

Det handler om at reflektere over, at klienten skal læse det, som står skrevet i rapporten. Det betyder i de fleste tilfælde, at socialrådgiveren grundigt overvejer, hvordan både ressourcer og problemer kan formidles i et respektfuldt sprog. Og at socialrådgiveren desuden overvejer sit belæg for at formidle iagttagelser og vurderinger i en rapport, herunder at sandsynliggøre og eksplicitere en sammenhæng mellem på den ene side beskrivelser og faktiske forhold og på den anden side vurderinger.

Ligeværdighed og respekt

Som socialrådgiver er man desuden forpligtet til at skabe ligeværdige og respektfulde rammer for den relation, man har til borgeren, hvor man også gør sig bevidst om at sikre borgerens mulighed for deltagelse (jf. Etikvejledningen

SÅDAN ARBEJDER ETISK RÅD

Etisk råd i Dansk Socialrådgiverforening har ikke til opgave at anvise løsninger på etiske dilemmaer, men at:

- medvirke til at de etiske aspekter på det sociale område indtænkes i det sociale arbejde og gøres til genstand for dialog, refleksion og vurdering.
- udbrede kendskabet til og anvendelsen af DS' Etikvejledning
- skabe opmærksomhed om de etiske sider af såvel lovgivning som praksis.

Medlemmer af Etisk Råd er:

Inge Hauch, formand, Palle Jensen,
Inge Schiermacher, Jonas Jacobsen,
Sefika Kocak, Lone Møller og Nina Markussen

FOTO: SCANPIX

afsnit 2.6). I behandlingen af sagen har rådet blandt andet haft fokus på, om sproget i rapporten åbner mulighed for klientens deltagelse. For eksempel beskrives det, hvordan et højt aktivitetsniveau tjener som forsvarsmekanisme mod at mærke sig selv, og at det er AB's påstand, at LH's søn bliver bærer af LH's uhåndterbare følelser. Det kommer desuden til udtryk i udsagn, som rummer en forforståelse, der ikke nærmere er blevet beskrevet og som kan være vanskelig at gennemskue. Her følger et eksempel:

“Ud fra hvad jeg har set er L i gang hele tiden. Formålet med dette høje aktivitetsniveau – hele tiden at være på vej – hele tiden at være i gang med det næste – ses til dels at være at tilgodese den ambitiøse side af L's personlighed, men tjener også som forsvarsmekanisme mod at mærke sig selv. Det er således mit indtryk, at L kun i begrænset omfang evner at være reelt nærværende i sig selv. Dette er en konstant og alvorlig belastning for L selv – men har samtidig den følgevirkning, at hendes 2 børn bliver “ensomme” i samværet med deres mor – uden at det på nogen måde ses at være hensigten eller bevidst fra L's side.”

Det er rådets opfattelse, at AB i sin beskrivelse af LH i rapporten bruger et nedsættende, distancerende og som før nævnt et diagnosticerende sprogbrug og kommer derved til at krænke LH ved at hæve sig selv over personen. Ved at benytte sig af et sådant sprogbrug forstærker AB den ulige magtbalance mellem socialrådgiver og borger og begrænser mulighederne for en ligeværdig dialog og borgerens deltagelse.

Socialt arbejde baserer sig endvidere på værdien af selvstændighed gennem gensidighed. I den forbindelse er det socialrådgiverens rolle at være ressourceformidlende og at skabe valgmuligheder for den enkelte borger (jf. Etikvejledningen afsnit 2.1).

Ifølge rådets vurdering efterlader rapporten kun begrænset mulighed for disse elementer, herunder at styrke klientens eller familiens identitet og udvikling.

Refleksioner over egen rolle

Etisk Råd finder, at der i det konkrete tilfælde savnes selvkritisk refleksion over AB's egen rolle i relationen og kontakten med borgeren. I det tilfælde, hvor man som socialrådgiver oplever, at man ikke kan skabe den fornødne kontakt og tillid til en borger, bør det være socialrådgiverens forpligtigelse at arbejde med at erkende dette forhold. I disse tilfælde kan det være en løsning at lade en anden socialrådgiver forsøge at skabe en bæredygtig og tillidsfuld kontakt.

Selv om det ligger udenfor Etikvejledningens værdigrundlag og principper, finder rådet, at socialrådgiveren kommer på kant med en anden væsentlig værdi i socialt arbejde, nemlig det at gøre sig bevidst om sin rolle med fokus på grænserne for sin faglighed. Her finder rådet, at et diagnosticerende sprogbrug er udtryk for, at AB påtager sig en faglighed, som rækker udover rollen som socialrådgiver.

Rådets samlede vurdering er, at uanset ABs hensigter med rapporten om forløbet med LH, så bliver resultatet imidlertid, at klientens situation ikke forbedres, men forværres, fordi rapporten kun i svag udstrækning indeholder et vejledende og støttende perspektiv.

Rapporten kommer til at fastholde og forstærke LH's problemstillinger samtidigt med, at rapporten bevæger sig ud i faglige vurderinger, som ifølge rådet i for stort omfang overskrider balancen for, hvad der ligger inden for socialrådgiverfagets kompetencer. Endelig er det rådets opfattelse, at AB som alle andre, der arbejder med socialt arbejde, ville kunne profitere af at arbejde med sin rolle som hjælper, og at dette kunne foregå i en supervisions-sammenhæng. ☉

Udtalelsen er forkortet af redaktionen, men kan læses i sin fulde længde på www.socialrdg.dk/etiskraad

Ny bevægelse mod **fattigdom**

I anledning af fattigdomsåret er Dansk Socialrådgiverforening og 20 andre organisationer gået sammen i bevægelsen Stop Fattigdom Nu. I slutningen af januar stævnedes de regeringen med et krav om handling.

fattigdom 2010

Der blev serveret varm kartoffel-suppe til de mange fremmødte, da foreningerne bag kampagnen Stop Fattigdom Nu i slutningen af januar holdt fattigdomskur på Kofoeds Skole i København.

Her var brugere, beslutningstagere og andre interesserede inviteret til debat om bekæmpelse af fattigdom og social udstødelse i Danmark for at markere starten på EUs fattigdomsår 2010. Samtidig blev der udtaget en symbolsk stævning mod regeringen for at acceptere fattigdom og social udstødelse i det danske velfærdssamfund.

- Med vores initiativer prøver vi at presse regeringen til at acceptere fattigdom som et reelt problem. Den kan ikke blive ved med at snakke udenom, erklærede Knud Vilby, formand for Socialpolitisk Forening.

Bag Stop Fattigdom Nu står Socialpolitisk Forening og den danske afdeling af det europæiske fattigdomsnetværk EAPN. En af deres første aktiviteter er en fattigdomserklæring, der kræver handling i forhold til det voksende fattigdomsproblem. Blandt de konkrete forslag i erklæringen er en officiel dansk fattigdomsgrænse, klare strategier til bekæmpelse af fattigdom og ulighed samt årlige fattigdomsrapporter på landsplan.

Fattigdom et reelt problem

Erklæringen støttes indtil videre af 21 organisationer. Blandt underskriverne er Dansk Socialrådgiverforening, 3F, Socialpædagogernes Landsforbund, HK Kommunal, Kofoeds Skole, Mødrehjælpen, Rådet for Socialt Udsatte, Ældresagen og Kirkens Korshær.

Dansk Socialrådgiverforening er med af flere grunde, forklarer formand Bettina Post:

- Det er i høj grad socialrådgivere, der eksekverer de lovregulerede mekanismer, som fører til fattigdom. Her tænker jeg på konsekvenserne af blandt andet de lave ungesatser, starthjælpen, kontanthjælpsloftet, sanktionerne og stramningerne på sygedagpengeområdet. Og det er også socialrådgivere, som samler de mennesker op igen, som bliver skubbet ud over kanten.

Bettina Post håber derfor, at kampagnen Stop Fattigdom Nu vil føre til synlige resultater.

- Fattigdomsdebatten i Danmark har i rigtig mange år været totalt fastlåst, når altså ikke den har gået i ring. Fattigdomsåret er en ene-

stående chance for at få hul på debatten om, hvordan vi kan definere fattigdom i Danmark. Og hvis resultatet skal kunne defineres som en succes, skal vi efter min mening blive enige om en fattigdomsdefinition eller -grænse på tværs af partifarver og regnemetoder. Først da kan vi komme videre, siger hun.

Falder igennem økonomisk

Også socialrådgiver Susanne Lyngsø, medlem af forretningsudvalget i Socialpolitisk Forening for Dansk Socialrådgiverforening, håber, at kampagnen vil føre til konkrete resultater. Via sit arbejde som brevkasseredaktør i Ude og Hjemme og Boligselskabernes Landsforenings blad Beboeren, er hun i kontakt med mange borgere, der beskriver, hvordan de falder igennem de økonomiske sikkerhedssystemer eller ikke kan få dagligdagen til at hænge sammen på de økonomiske ydelser, de får.

- Det ville være helt på sin plads, hvis fattigdomsåret blev brugt til at starte en konkret indsats mod fattigdommen – ikke bare i Danmark og EU, men på verdensplan, hvor millioner af mennesker lever under fuldstændig uacceptable vilkår. I vores egen lille andedam vil jeg håbe, at kampagnen kan gøre langt flere danskere bevidste om, på hvor lavt et økonomisk niveau, mange mennesker faktisk lever. Alt for mange aner det jo reelt ikke. Jeg håber derfor, at kampagnen kan få et reelt oplysende formål med et budskab, der brænder igennem, så det ikke bare bliver en ideologisk kamp mellem rød og blå stue, siger hun. ☺

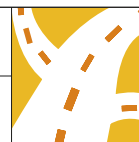
br@socialrdg.dk

Læs mere om Stop Fattigdom Nu på www.stopfattigdom.nu

FATTIGE DANSKERE

- I dag lever 11.000 børn i familier, der er ramt af langvarig fattigdom. Det er en stigning på 65 procent på bare fem år.
- Samlet lever 43.000 personer i langvarig fattigdom, når studerende ikke regnes med. Det er en stigning på 15.000 i løbet af de samme fem år.

Kilde: Arbejderbevægelsens Erhvervsråd om udvikling i fattigdom i de senest tilgængelige tal fra 2001-2006



REGION SYD

Hverdagsmester

Der blev i en helt ny konkurrencedisciplin i hverdagsmesterskab kåret en vinder på Personalepolitisk Messe i Bella Centret. Kollegaer fra arbejdspladserne indstillede en kollega eller leder, som i særlig grad gør en positiv forskel for at sikre en god arbejdsplads.

Mange socialrådgivere er hverdagsmestre. I en tid, hvor vejret byder på frost og sne, og de nyvalgte politikere byder på kolde besparelser, må socialrådgivere forsøge at byde på varme og venlighed til de mange borgere, der har brug for hjælp og vejledning. Hvordan får man det daglige "rugbrødsarbejde" gjort på en faglig god måde, og får overskud til at være i god dialog med kollegaer? Jeg tror netop at "kolde tider" kræver, at man i fællesskab beslutter, at man skal have det godt på sit arbejde - uanset besparelser og for meget arbejde. Det kommer ikke af sig selv, man skal aktivt ville det og tage sin del af det fælles ansvar.

Socialrådgivere skal passe godt på sig selv og hinanden, og forblive sunde og raske i arbejdet. Det er i orden at have travlt og arbejde effektivt, men vi skal give os selv og hinanden tid til en snak, der kan give plads til smil og et godt grin ind i mellem alt det alvorlige arbejde. At få ladet op, for at få overskud, at give tid til at tage imod fra kollegaerne, og tid til at give tilbage. Det lyder banalt, men man skal have overskud for at kunne hjælpe andre mennesker på en ordentlig måde. Nogen gange glemmer vi det.

Det er den gode leder eller kollega, som vi husker som en hverdagsmester fra arbejdspladserne. Vil arbejdspladserne være med til at sikre, at der gror en masse hverdagsmestre frem?



AF ANNE JØRGENSEN,
REGIONSFORMAND

Nedlæggelse af 20 stillinger

Byrådet i Esbjerg Kommune har besluttet at nedlægge 20 stillinger på Jobcentret på grund af besparelser - og midt i den stigende ledighed. Desværre kom de til at love, at det ikke vil give serviceforringelser for brugerne. Nu ved de fleste, at man selvfølgelig mister ikke 20 personalenormeringer på en arbejdsplads, uden at det giver tilsvarende serviceforringelser.

Det vil betyde, at det bliver svært at overholde loven rettidigt og svært at sikre refusioner til kommunen. Der bliver brug for, at de ansatte passer godt på sig selv og hinanden for at få et godt arbejdsmiljø. Uanset om overskrifterne på besparelser er afbureaukratisering, effektivisering, innovation eller fornyelse, så betyder det serviceforringelser og at det vil presse personalet yderligere. Foreløbig betyder det flere ledige og måske også flere sygemeldte ansatte.

Besparelsen her og nu kan meget vel komme til at koste mange flere penge for kommunen på lidt længere sigt.

REGION SYD

Guide til en verden af kropssignaler

Region Syd indbyder til medlemsmøde 3. marts kl. 16.30 - 20.30 på Regionskontoret, Vesterballevej 3 A, Fredericia

Professionsetik

DS er ved at udarbejde en professionsetik, der kan støtte socialrådgivere i de etiske dilemmaer, der opstår i mødet med borgeren og lovgivningens og systemernes muligheder og barrierer. For at gøre den så brugbar som muligt, skal rigtig mange socialrådgivere give deres besyv med. Ulrik Frederiksen, næstformand i DS, holder oplæg til debat

Kroppen snakker – så hør dog efter

Dorthe Sachmann Møller, skuespiller med mange års erfaring med kropssprog og kommunikation fortæller om, hvordan vi opfører os i forhold til andre mennesker. Hvordan vi med vores fysiske væremåde og fremtræden kan påvirke en situation. Og hvordan vi kan lære at skabe overensstemmelse mellem vores ønsker og de signaler vi udsender til omverdenen.

Foredraget giver en guide til at manøvre bedre i en verden af kropssignaler.

Vi runder dagen af med spisning – deltagelse og spisning er gratis for medlemmer.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/syd-kalender senest 23. februar.

FOTO: SCANPIX



Mindeord

Vi har mistet vores gode og dejlige kollega, Sabina Heidi Andersen, som døde natten til 31. januar. Sabina kæmpede en sej kamp mod sin alvorlige sygdom. Hun fik i efteråret transplanteret nye lunger, men kroppen var begyndt at støde dem ud. Mellem jul og nytår var Sabinas kollega inde og besøge hende på hospitalet, hvor hun var glad og fuld af håb, fordi hun havde fået lovning på en ny transplantation.

Til julefrokosten i december mødte Sabina som sædvanlig op fuld af livsmod og glæde over at være sammen med sine kolleger. Sabina var en højt respekteret socialrådgiver for sit store engagement og dygtighed. Sabina var glad for at arbejde i sygedagpengeafdelingen og meget vellidt af alle. Selvom Sabina var alvorligt syg, havde hun altid overskud til at lytte til andre og til at komme med en munter bemærkning.

Sabina blev kun 32 år gammel. Æret være hendes minde.

Ledelse og medarbejdere i Beskæftigelses- og erhvervsforvaltningen i Helsingør Kommune



SE HER!

KONFERENCE FOR AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE

Identitet, løn, job og karriere

Kandidat-, master- og ph.d.-uddannede socialrådgivere samt studerende indbydes til konference 23. marts kl. 9.30-16 på Den sociale Højskole i København, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Auditoriet.

På programmet er bl.a.

- Løn-, overenskomst- og organisationsforhold for akademiske socialrådgivere
- Leverandør- og aftagersynspunkter på akademiske socialrådgiveres arbejdsmarked
- Hvad sker der med socialt arbejde, når det bliver videnskabeligt?
- Akademiske socialrådgiveres erfaringer med job og karriere
- Er jeg ikke bare en ganske almindelig socialrådgiver?

Der er selvfølgelig også sat tid af til debat, netværksdannelse og snak om fremtidsplaner.

Tilmelding efter "først til mølle princippet" på www.socialrdg.dk/AS, hvor du også kan se et detaljeret program og læse mere om baggrunden for konferencen.

DS dækker transportomkostninger for fuldtidsstuderende medlemmer ved brug af billigste offentlige transportmulighed.

REGION NORD

Hvad børn ikke ved.. har de ondt af

Psykiske lidelser, misbrugsproblemer og selvmord er stadig store tabuområder i vort samfund. De voksne vil skåne børnene, men tavsheden overlader blot børnene til selv at finde en mening med det, de mærker. Fortielserne gør børnene ensomme og skaber følelser af skyld og forladthed.

Temadag 17. marts i Aalborg. Læs mere på www.socialrdg.dk/nord-kalender.

Tilmelding senest 8. marts



Lej et sommerhus

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening har du mulighed for at leje KKS' sommerhus i Rørvig. Københavns Kommunale Socialrådgivere (KKS) har et sommerhus, som stilles til rådighed for medlemmer og ansatte i Dansk Socialrådgiverforening. Se og læs mere på www.socialrdg-kks.dk

Få en Forsikring

Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du tegne billig forsikring hos selskabet Bauta Forsikring A/S. Læs mere på www.bauta.dk

Kurser og konferencer

Se kalenderen med oplysninger om kurser, konferencer og foredrag, der er relevante for socialrådgivere på Socialrådgiverens hjemmeside på www.socialrdg.dk



DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

22. FEBRUAR, KØBENHAVN

Region Hovedstaden
Klubben af Socialrådgivere i Region Hovedstaden holder generalforsamling og faglig aften.

3. MARTS, SYD/FREDERICIA

En verden af kropssignaler
Region Syd holder medlemsmøde om professionsetik og om kropssprog.

4.-5. MARTS, MIDDELFART

Psykiatri
Faggruppen Psykiatri holder landskonference med "Praksis i fokus" samt generalforsamling.

4.-5. MARTS, MIDDELFART

Hjemløse
Faggruppen Hjemløse holder seminar og generalforsamling

4.-5. MARTS, NYBORG

Sygehusocialrådgivere
Faggruppen holder landsmøde om "Socialrådgivernes faglighed og udvikling i sundhedsvæsenet" samt generalforsamling.

5. MARTS, KØBENHAVN

Kvindekrisecentre
Faggruppen Kvindekrisecentre holder generalforsamling samt fagligt oplæg.

11.-12. MARTS

Handicap
Faggruppen Handicap holder temadøgn om udviklingsforstyrrelser samt generalforsamling

12. MARTS, NORD/ÅRHUS

Fagligt Udsyn
En dag hvor vi diskuterer faget og har mulighed for at blive klogere.

TR Konference 2010

Så er der åbent for tilmelding til TR-konferencen, som afholdes 20. april kl. 10-16.30 i Odense Congress Center, Ørbækvej 350, Odense SØ.

I år har vi valgt at introducere jer til en meget aktiv og involverende mødeform, der hedder Open Space. I Open Space er der ikke en hovedtaler, ingen forud annoncerede workshops, ingen panel-diskussioner, ingen biografrækker og alt dét, vi kender fra "almindelige" konferencer. I stedet bliver du inviteret til at sætte de emner på dagsordenen, som du synes er vigtigst i relation til de kommende overenskomstforhandlinger og i forhold til dit liv som TR.

Vi bliver ført igennem dagen af Charlotte Mannstaedt, MannKind, der har solid erfaring i Open Space-forløb, og kan sikre de nødvendige rammer for dagens arbejde.

Der er plads til 110 deltagere, der optages efter først-til-mølle princippet. Dog optages suppleanter kun, hvis der er ledige pladser. Sidste frist for tilmelding er 4. marts.

Som tillidsrepræsentant har du efter ansøgning hos din arbejdsgiver ret til at deltage i konferencen efter de almindelige TR-regler.

Læs om reglerne, transport m.v. på hjemmesiden www.socialrdg.dk/tr

Du tilmelder dig konferencen via DS kursussystem. På www.socialrdg.dk/tr under TR-uddannelse er det beskrevet, hvordan du tilmelder dig.

Hvis du har spørgsmål til konferencen, kan du kontakte Aase Madsen, aam@socialrdg.dk

Vel mødt til TR-konference 2010!

Dansk Socialrådgiverforening

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

DIT EGET FRIRUM

Savner du nogen, der også kan lytte til dig?

Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning til personlige problemer.

Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Læs mere på
www.socialrdg.dk/fristedsgruppen

Ny tillidsrepræsentant? Ny sikkerhedsrepræsentant?

Bliver du valgt til TR eller SiR – også suppleant – så kontakt din region. DS skal anmelde valget af TR og SiR overfor arbejdsgiveren. Først da er du omfattet af reglerne om beskyttelse mod afskedigelse.



Vinder i januar var
Mari Anne Flindt
Tillykke!

Skynd dig!

Klik ind nu og deltag i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus ved det smukke Fænøsund ved Middelfart.

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Så deltager du i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus i Middelfart ved det smukke Fænøsund.

Præmien inkluderer:

- overnatning for to på et dobbeltværelse
- frokostenretning på ankomstdagen
- 3-retters a la carte middag om aftenen samt morgenbuffet næste morgen.

I Dansk Socialrådgiverforening vil vi gerne give vores medlemmer den bedste og mest målrettede service. Det forudsætter, at vi har for eksempel din e-mailadresse og oplysninger om dit aktuelle fagområde.

Den 15. i hver måned frem til jul trækker vi en vinder blandt de e-mailadresser, vi har. Næste trækning er 15. februar. Vi sender en e-mail direkte til vinderen, så sørg for, at din e-mailadresse er oplyst korrekt.

Skynd dig derfor ind på socialrdg.dk/selvbetjening og indtast dine oplysninger. Når du logger på, skal du bruge dit medlemsnummer; det finder du i linje to i adressefeltet bag på dette blad.

Hvis du har brug for vejledning i Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til ds@socialrdg.dk eller ringe på 33 38 61 76 mellem kl. 9 og 12.


SERVICESTYRELSEN

Fra viden til gavn

Implementering som udfordring i det sociale arbejde

Konference d. 22. marts 2010
i Bazar Fyn, Odense

Tilmeld dig og læs mere om dette års konference
på www.servicestyrelsen.dk

FOREDRAGSHOLDERE:

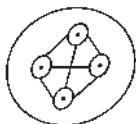
KJELD HØGSBRO
Professor,
Aalborg Universitet

KARIN GULDBRANDSSON
Forsker ved Statens
Sundhedsinstitut, Sverige

JAN GINTBERG
Stand-up
komiker



www.servicestyrelsen.dk



Kognitiv Center Fyn udbyder 4 kurser:

Intensivt Mindfulness-kursus Trin 1 og Trin 2 - med 2 undervisere.

4-dages kursus i Kognitiv Mindfulness Meditation – nyeste evidensbaserede metode inden for den kognitive tradition. En form for opmærksomhedstræning, hvor man opøver evnen til at være til stede i nuet. Anvendes bl.a. til kroniske smerter, stress, angst og depression.

Trin 1: 27-28/4-2010 + 17-18/6-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 15. februar 2010.

Formål: At lære metoden og bruge den på sig selv.

Trin 1 ekstra: 26-27/8-2010 + 13-14/9-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 1. juli 2010.

Trin 2: 28-29/10-2010 + 25-26/11-2010, internat. Tilmeldingsfrist: 1. august 2010.

Formål: At lære at træne/lave kurser for andre – for deltagere m. erfaring m. Mindfulness svarende til trin 1.

Pris pr. kursus: Kr. 7.550 inkl. fuld forplejning, ophold og 2 undervisere.

Grunduddannelse, niveau 1, i Kognitive Behandlingsformer

14-dages grundkursus i kognitive behandlingsformer.

Opstart Grund A: 6/9-2010 - 8/2-2011.

Opstart Grund B: 23/8-2010 – 21/1-2011.

Sidste tilmeldingsfrist: 15. juli 2010.

Videreuddannelse, niveau 2, i Kognitive behandlingsformer.

14-dages videreuddannelse i kognitive behandlingsformer (personer som i forvejen har et vist kendskab til kognitiv behandling).

Opstart: 15/9-2010 - 12/4-2011.

Sidste tilmeldingsfrist: 1. august 2010.

Pris: Kr. 15.350 pr. uddannelse (inkl. forplejning). Sted: Odense.

Tilmelding og yderligere oplysninger af kursusindhold se:

www.kognitivcenterfyn.dk eller kontakt sekretær Yvonne på tlf. 51 24 04 50, tlf.tid onsdag og fredag kl. 9-13.

FAMILIEBEHANDLING

Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

Et døgntilbud til gravide, unge mødre og familier der har så store sociale, psykiske og/eller misbrugsproblemer, at de har brug for beskyttede rammer for at sikre barnets trivsel.

- § 50 undersøgelser
- Akutberedskab
- Afklaringsforløb
- Forælderkompetenceundersøgelse
- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Intern skole (0.-7. klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel, par og familiebehandling
- Praktisk pædagogisk behandling
- Misbrugsbehandling – metode: Gorskis tilbagefaldsforbyggende arbejde

Som noget nyt tilbydes behandling af traumatiserede kvinder i en kvindegroupe.



Familiecenter
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
4	25. februar	10. februar
5	18. marts	3. marts
6	8. april	22. marts
7	22. april	7. april
8	12. maj	26. april
9	3. juni	18. maj
10	17. juni	2. juni
11	12. august	28. juli
12	26. august	11. august
13	9. september	25. august
14	23. september	8. september
15	7. oktober	22. september
16	21. oktober	6. oktober
17	11. november	27. oktober
18	25. november	10. november
19	9. december	24. november

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere



Tegn en profil af
DIN VIKAR
– så finder vi vikaren,
der matcher

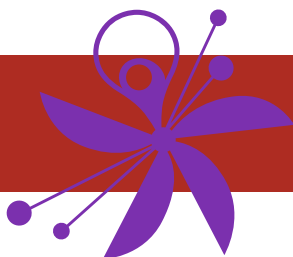
Tegn en profil af dig
SOM VIKAR
– så finder vi vikariatet,
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

GENNEMBRUD DAGSPROJEKT



NYT TILBUD: Dagsprojekt for unge

Gennembrud tilbyder et dagsprojekt med opstart i foråret 2010. Målgruppen er unge mellem 15-18 år.

Formålet med projektet er, at de unge bliver i stand til at starte en selvstændig tilværelse med arbejde eller uddannelse. De unge vil have fået en oplevelse af at være værdifulde og en forståelse for betydningen af samarbejde og fællesskab.

Derfor skal I vælge Gennembrud

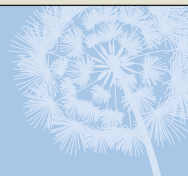
Gennembrud har mange års erfaring med og indsigt i arbejdet med unge, der har behov for at udvikle deres kompetencer og få deres ressourcer i spil. Vi støtter og fokuserer på de styrker, som hver enkelt besidder.

Sammen skaber vi individuelle håb og drømme for fremtiden

www.gennembrud.com

Holte Midtpunkt 23 - Tlf. 27 20 84 03 - info@gennembrud.com

SUF



Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

Dansk
Socialrådgiverforening



Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00.**

Læs mere på www.socialrdg.dk/karrieretelefon.

Familieterapeutisk Center

SYSTEMISK STRUKTUREL FAMILIETERAPI

3-ÅRIG VIDEREUDDANNELSE

4. uddannelsesår med avanceret supervision som option

*Hvordan stimulere til forandring?
Alliance med familiens mål,
empowerment af forældre og børn med
fokus på nye narrativer og mestring.*

Tværfagligt hold starter
13.-14. september 2010 i Aalborg

Tilmeldingsfrist 1. maj 2010!

Familieterapeutisk Center Aalborg

www.ftc.dk • 98164975/40855153 • mail: [ville@ftc.dk](mailto:vill@ftc.dk)



Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET 
- ressourcer til tiden

✓ Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarforeningen søger dygtige socialrådgivere og formidlere!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater i hele landet.

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra dag 1
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 31-35 tusind kr.

Vil du høre mere om jobbet som vikar kontakt os på: 70 26 60 05

Mangler I en dygtig socialrådgiver?

- Vi dækker **ALLE** områder indenfor socialrådgivning!
- **Hele** landet!
- **Kun uddannede og erfarne socialrådgivere!**

Kontakt os på 70 26 60 05 og hør nærmere om de vikarer vi kan tilbyde.

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarformidlingen

Taastrup Hovedgade 92 · 2630 Taastrup
Tlf. 70 26 60 05

VI STYRKER SOCIAL ANSVARLIGHED I PRAKSIS

FAMILIEINDSATS

KOMPASSET, SØPRAKTIK

UNGDOMSSANKTIONER

ALTERNATIV TIL ANBRINGELSE

BOTRÆNING

INDIVIDUELLE STØTTE- OG
UDVIKLINGSFORLØB

FLEKSJOB

ARBEJDSPARATE LEDIGE

AFKLARING

SYGEDAGPENGE

”Hvis jeg ikke var kommet i søpraktik, havde jeg ikke fået styr på min økonomi og en god struktur i mit liv. Jeg har fået tryghed i mit liv, som gør, at jeg kan starte på min drømmeuddannelse.”



Patrick Petersen
Søpraktikant i Kompasset

”Den største fordel vi har er, at vi altid tager udgangspunkt i borgerens ressourcer og laver individuelle forløb og løsninger uden at være begrænsede af fysiske rammer og fastlagte metoder. Vi gør os umage med den faglige sparring, hvor vi vurderer mål og delmål for borgeren, og dermed løbende justerer indsatsen.”



Anett Lohmann
Familiekonsulent hos Platypus

”Jeg har været tilknyttet Platypus i 2 1/2 år. Jeg var fuldstændig umulig og på tværs da jeg fik min mentor i Platypus, men nu har jeg afsluttet 10. klasses eksamen, jeg bor for mig selv og har arbejde og jeg er kommet ud af mit misbrug. Jeg har haft mange forskellige sagsbehandlere, men kun én mentor og det har betydet alt”.



Yasmin Ghehi
Borger

Vi vil være de bedste til at styrke udviklingen af social ansvarlighed i praksis, har været vores vision lige siden vi startede i 2002.

Et australsk næbdyr har lagt navn til virksomheden, Platypus. Ligesom næbdyret kan ”Platypus” tilpasse sig miljøet med et særligt overlevelsesinstinkt.

At hjælpe mennesker med forandringer i deres liv er vores speciale – både når det gælder arbejdsliv, familieliv, fritidsliv, fysisk og psykisk sundhed mv.

Vi kan tilbyde unikke helhedsløsninger, da vi har mere end 30 konsulenter med et bredt spekter af kompetencer indenfor sociale indsatser, arbejdsliv og sundhedsfremme.

Vi servicerer vores kunder lokalt i hele landet, men vi styrer vores aktiviteter centralt fra hovedkontoret i Odense. I samarbejde med kommuner, virksomheder, forskningsinstitutioner og forsikrings- og pensjonselskaber, omsætter vi vores ideer til praksis.

Tak til alle der besøgte
vores stand på KL's
Børnetopmøde
i Aalborg

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 4	12. februar	25. februar
Socialrådgiveren nr. 5	5. marts	18. marts
Socialrådgiveren nr. 6	24. marts	8. april
Socialrådgiveren nr. 7	9. april	22. april
Socialrådgiveren nr. 8	28. april	12. maj

Vil du arbejde med **KØBENHAVNS BØRN OG UNGE?**



SKOLEN PÅ KASTELSVEJ

Socialrådgiver

Vil du arbejde udviklingsorienteret og tværfagligt. Stillingen er en 30/37 timers stilling.

SPK er landsdelsdækkende og modtager såvel døve som hørehæmmede og CI - opererede børn. En del af børnene har yderligere funktionsnedsættelser. Socialrådgiveren arbejder tværfagligt sammen med lærere, pædagoger, psykolog og sundhedsfagligt personale.

Vi søger en socialrådgiver, som

- er god til at formidle kontakt til forældre og børn
- har gode evner for samarbejde og formidling
- er god til at se muligheder ift. Lovgivning
- kan vejlede kontaktpersoner til skolens elever
- er god til at formulere sig, såvel mundtligt som skriftligt

Henvendelse til Janus Olsen på 3542 2662, ansøgningsfrist den 22. februar kl. 10.00

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS
KOMMUNE**

Børne- og
Ungdomsforvaltningen

www.kk.dk/job



Socialrådgiver/socialformidler

Gør en forskel for familier med handicappede børn og unge. 'Rådgivningscenteret' søger en kollega til arbejdet med bl.a. vejledning af familier med handicappede børn og unge samt sikring af en sammenhængende og helhedsorienteret indsats over for familierne.

Erfaring på området er en fordel, men ingen betingelse. Du arbejder systematisk og bevarer overblikket i pressede situationer. Og så kan du lide at arbejde med familier med handicappede børn og unge.

Vi tilbyder et afvekslende job med gode muligheder for udvikling og et arbejdsmiljø præget af en fri, åben og uhøjtidelig omgangsform. Her er der også mulighed for faglig udvikling med fokus på evidensbaseret praksis.

Ansøgningsfrist 25. februar.

Læs mere, og søg stillingen på furesoe.dk/job.



**FURESØ
KOMMUNE**

www.furesoe.dk/job

**Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne
til at signalere et ønske om
ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.**

Social sagsbehandler søges

Social- og sundhedscentret i Holbæk Kommune har nu mulighed for at tilbyde dig et job som sagsbehandler inden for unge- og voksenområdet.

Vi forventer, at du har forudsætninger for at arbejde med den sociale lovgivning tæt på borgeren, har gode formidlingsevner, kan arbejde tværfagligt og håndtere komplekse problemstillinger i et travlt miljø. Desuden at du kan anvende IT på brugerniveau.

Vi holder til i nye lokaler, hvor du vil få engagerede og dygtige kolleger og et selvstændigt job med muligheder for at præge området.

Ansøgningsfrist: 1. marts

Du kan læse mere om stillingen på:
www.job.holbaek.dk

www.holbaek.dk



Indvandrer Kvindecetret (IKC) på Nørrebro søger

SOCIALRÅDGIVER

37 timer ugentligt til rådgivning af udsatte minoritetskvinder.

Læs mere på www.indvandrerkvindecetret.dk.

Frist for ansøgning 22.2. kl. 12.00.

Region Øst

omfatter Region Sjælland og Region Hovedstaden.

Region Syd

omfatter Region Syddanmark.

Region Nord

omfatter Region Nordjylland og Region Midtjylland.

- grib chancen nu!

Socialrådgiver Socialformidler

Brænder du for at arbejde med handicapsager på Børne- og ungeområdet.

Vi har en ledig fuldtidsstilling som socialrådgiver/-formidler i vores Handicapgruppe, til besættelse snarest muligt. Er du uddannet socialrådgiver, socialformidler eller andet, der gør dig egnet til at arbejde inden for handicap på Børne- og ungeområdet, hører vi gerne fra dig.

Handicapgruppen er en specialgruppe i Børne- og familieafdelingen, som organisatorisk hører til i Brøndby kommunes Børneforvaltning. Handicapgruppen beskæftiger sig hovedsageligt med hjælpeforanstaltninger for børn, unge og deres familier i forhold til servicelovens kapitel 9.

Handicapgruppen har stor selvstændig kompetence og en høj grad af faglighed, ligesom vi i det daglige lægger vægt på et godt arbejdsklima med faglig sparring, anerkendelse og respekt for hinandens forskelligheder.

Opgaver i handicapgruppen:

- råd og vejledning af familier med børn og unge med vidtgående handicap eller varige lidelser
- bevilling af mer-udgifter og tabt arbejdsfortjeneste
- dag- og døgnaflastningsplacering af børn og unge
- specialrådgivning
- iværksætte og følge op på foranstaltninger
- der arbejdes i KMD-sag.

Vi søger en kollega, der ...

- har hel eller delvis kendskab til handicapområdet
- evner at koordinere den tværfaglige indsats
- kan arbejde struktureret og selvstændigt
- kan lide at arbejde administrativt
- kan se muligheder frem for begrænsninger
- har et godt humør.

Vi kan tilbyde:

- et udfordrende job med alsidige arbejdsopgaver
- mulighed for at præge udviklingen i handicapgruppen
- ekstern supervision
- fleksordning
- adgang til motionscenter med tilskud.

Løn- og ansættelsesforhold:

Ansættelse sker efter gældende overenskomst og lønnen fastsættes efter principperne i Ny løn.

Nærmere oplysninger om stillingens indhold kan fås ved henvendelse til rådgiver Hanne Helsberg tlf. 4328 2516 eller rådgiver Lone Hansen tlf. 4328 2592.

I Brøndby kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest. Ved beskæftigelse og direkte kontakt med børn under 15 år indhentes pædofilattest.

Ansøgningen sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Børneforvaltningen

Park Alle 160, 2605 Brøndby

- eller pr. mail til job-born@brondby.dk.

Ansøgningsfrist den 24. februar 2010 kl. 12.00.

Mærk ansøgningen; Børneforvaltningen.





Jobcenter Egedal søger en jobkonsulent med social faglig baggrund til aktiv -og integrationsteam.

Arbejdet består i at forestå beskæftigelsesindsatsen for kontanthjælpsmodtagere, der har problemer ud over ledighed (match 4-5).

Derudover består opgaven i, at

- afholde og registrere jobsamtaler
- udarbejde job -og sygeopfølgingsplaner
- afgive tilbud efter "Lov om aktiv beskæftigelsesindsats"
- udarbejde ressourc profiler mhp. vurdering af arbejdssevnen, herunder vurdere og indstille til revalidering, fleksjob og førtidspension.

Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/socialformidler
- er resultatorienteret og serviceminded
- sætter fokus på ressourcer og potentialer
- kan arbejde selvstændigt og fungere i et team
- kan bidrage med fagligt engagement og godt humør
- har kendskab til de relevante love samt KMD Opera.

Vil tilbyder

- høj faglig standard og fokus på faglig udvikling
- velfungerende team med dygtige og engagerende kolleger der er villige til sparring
- god og grundig introduktion til arbejdsområdet samt ledelsesmæssige støtte
- ekstern supervision
- gode fysiske rammer og god normering
- fleksibel arbejdstid
- sundhedsordning med mange tilbud til kommunens ansatte.

Løn og ansættelsesvilkår

Ifølge gældende overenskomst efter reglerne om Ny Løn.

Yderligere oplysninger om stillingen,

kan fås ved henvendelse til teamleder Sanja Saric på telefon 72 59 71 31.

Ansøgningsfrist

den 18. februar 2010 kl. 12.00. Det forventes at der holdes ansættelsessamtaler i uge 8. Ansøgning samt CV mailles til: sanja.saric@egekom.dk eller sendes til:

Jobcenter Egedal

Rådhusortvet 2
3660 Stenløse
Att.: Teamleder Sanja Saric



egedalkommune.dk

Barselsvikariat for faglig konsulent søges til



Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst

Har du erfaring med forhandling af løn- og ansættelsesvilkår, og trives du i et travlt og uformelt miljø? Så har vi jobbet til dig.

Til foreningens regionskontor i Roskilde søger vi snarest muligt en erfaren og engageret faglig konsulent til et barselsvikariat til besættelse i perioden fra 15. marts 2010 til den 7. februar 2011.

Jobbet

Som faglig konsulent skal du varetage medlemmernes interesser inden for løn- og ansættelsesområdet oftest i direkte samarbejde med de valgte tillidsrepræsentanter. Du fungerer derfor både som rådgiver og sparringspartner for såvel foreningens medlemmer som tillidsrepræsentanter. Du vil få mange forskelligartede opgaver – den ene dag forhandler du løn med en personalechef, og den næste afholder du medlemsmøde om arbejdsmiljøforhold. Opgaverne er under konstant udvikling i takt med ændrede krav fra medlemmerne, og jobbet vil derfor aldrig være kedeligt.

Dig

Vi forestiller os, at du har en relevant faglig uddannelse samt erfaring fra fagbevægelsen og/eller som tillidsrepræsentant. En vis portion erfaring med løn- og ansættelsesområdet er en nødvendighed.

Du skal desuden brænde for at yde god medlemservice og være katalysator for et godt samarbejde med foreningens tillidsrepræsentanter, hvor du agerer naturligt i rollerne både som en god sparringspartner og en dreven forhandler. Du er udadvendt og positiv og kan sikre en god dialog såvel mundtligt som skriftligt med andre mennesker. Har du kendskab til socialrådgivernes arbejdsfelt, vil det ydermere være en fordel.

Du har erfaring som underviser og/eller er en god formidler. Og du behersker it på brugerniveau.

Vores nye kollega skal herudover være fleksibel, selvstændig, initiativrig, hjælpsom og samarbejdsorienteret. Og du arbejder struktureret og systematisk. Allervigtigst er det dog, at du er serviceminded og har et godt humør – også når der er travlt!

Vi tilbyder

Vi tilbyder afvekslende arbejdsopgaver, et rart og uformelt arbejdsmiljø, hvor du er omgivet af dygtige og engagerede kolleger. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til særoverenskomst med DJØF.

Dansk Socialrådgiverforening ønsker at fremme ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladsen og opfordrer derfor alle interesserede uanset alder, køn, handicap, religion eller etnisk oprindelse til at søge stillingen.

Yderligere oplysninger

Ønsker du yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte kontorleder Inge Jochumsen på telefon 33 38 62 31 eller faglig konsulent Mette Glud Holm på telefon 33 38 62 21.

Sådan gør du

Send din ansøgning og dit cv mærket "faglig konsulent" til e-mail-adressen: ds-oest@socialrdg.dk. Du kan også sende den som almindelige post til Dansk Socialrådgiverforening, Region Øst, att.: Kontorleder Inge Jochumsen, Algade 43, 2. sal, 4000 Roskilde.

Ansøgningsfristen er den 17. februar 2010, og vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 22. februar 2010.

Dansk Socialrådgiverforening er en fagforening med godt 12.000 medlemmer geografisk opdelt i 3 regioner samt landsdækkende klubber og faggrupper. Region Øst varetager interesser for ca. 5.000 af de 12.000 medlemmer. Regionens primære opgave består i medlemservice i form af information, sparring, rådgivning og forhandling i alle forhold, der vedrører løn- og ansættelsesvilkår. Herudover arbejder regionen også på at påvirke socialpolitikken i bred forstand. På regionskontoret er der foruden regionsformanden ansat 8 konsulenter, 2 administrative medarbejdere og 1 kontorleder. Du kan læse mere om foreningen på www.socialrdg.dk.



Herlev
Kommune

Socialrådgiver/socialformidler

Rådgivning og vejledning om sociale problemstillinger, tværfagligt samarbejde og faglig udvikling. Er du vores nye nysgerrige, serviceminded kollega med mod på nye udfordringer i Socialafdelingens kontanthjælpsteam? Vi tilbyder introduktionsprogram og oplæring. Ansøgningsfrist: Den 22. februar.
Læs jobannoncen på herlev.dk eller ring på tlf. 4452 8680.

taarnby.dk

Socialrådgiver/Socialformidler til Voksen handicap

Er du interesseret i at arbejde med specialområdet for voksen handicap og særlige sociale problemer og er du interesseret i at arbejde i et velfungerende team med mulighed for faglig udvikling?

Vi varetager myndighedsopgaver indenfor Serviceloven, Sundhedsloven og Specialundervisning for voksne. Vores målgruppe er bred, fysisk handicap, udviklingsforstyrrelser, hjerneskade, autisme, sindslidelse, misbrug m.v.

Læs stillingsopslaget på www.taarnby.dk, under Job i kommunen, mrk. SF09-10.

Ansøgningsfrist senest mandag den 15. marts 2010.

Tårnby Kommune
Amager Landevej 76, 2770 Kastrup

Tårnby Kommune



Projektkonsulent

Projekt Karavan under Udviklingshuset

Projekt Karavan hører under Udviklingshuset i Jobcentret i Brøndby kommune. Projekt Karavan er et helhedsorienteret beskæftigelsesprojekt for etniske minoritetskvinder på kontanthjælp i matchgrupperne 4 og 5.

Medarbejderstaben i Projekt Karavan består af 4 projektkonsulenter, lægekonsulent, jobkonsulenter og derudover er tilknyttet eksterne undervisere med forskellige faglige baggrunde. Projektet er normeret til 70 kursister. Projektet er i løbende udvikling, så der vil være rig mulighed for at præge og forme projektet.

Arbejdsopgaver for konsulenten omfatter bl.a.

- Koordination, undervisning og løbende udvikling af projektet.
- Vejledning og opkvalificering med fokus på arbejdsparathed.
- Tæt opfølgning, kontaktførelse, dialogguides og ressourceprofiler.
- Afklaring af kvindernes arbejdsevne.

Vi søger en person, som ...

- er erfaren socialrådgiver, socialformidler eller en person, som har dokumenteret erfaring fra beskæftigelsesområdet.
- er interesseret i at arbejde med et spændende og udviklende projekt.
- har kendskab til Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats samt Lov om Aktiv Socialpolitik.
- kan lide at arbejde selvstændigt og kunne strukturere sit arbejde
- er god til tæt teamsamarbejde i et dynamisk tværfagligt team.
- har kendskab til og/eller har lyst til at arbejde med etniske minoriteter.
- kan trives med en til tider uforudsigelig hverdag.

Vi tilbyder:

I Udviklingshuset vil du få et spændende arbejde, som du har mulighed for at præge og du vil blive del af en ambitiøs, meget levende og engageret arbejdsplads, der er i konstant udvikling. I Udviklingshuset arbejder vi målrettet og resultatorienteret, og vi vægter et uhøjtideligt arbejdsmiljø med gode kolleger højt. Samtidig kan vi tilbyde flekstidsordning

Yderligere oplysninger om stillingen og rekvirering af materiale om stillingen, kan fås ved henvendelse til faglig leder Amalie Liljetoft Pedersen på tlf. 4328 2319 eller projektkonsulent Annemette Nielsen på tlf. 4328 3914.

Ønsker du at vide mere om Brøndby, er du velkommen til at besøge vores hjemmeside www.brondby.dk.

Løn og ansættelsesvilkår:

Lønnen vil blive fastsat med udgangspunkt i gældende overenskomst, samt efter principperne i "NY løn".

I Brøndby Kommune er der en generel politik om, at nyansatte skal forevise straffeattest.

Ansøgningsfristen er 19. februar 2010.

Samtaler afholdes den 23. og 24. februar 2010.

Ansøgningen sendes til

BRØNDBY KOMMUNE

Udviklingshuset

Horsedammen 38 A, 2605 Brøndby.

Mærk kuverten "Projektkonsulent "

- eller e-mail din ansøgning til jea@brondby.dk





Socialrådgiver til Elvergården

Socialrådgiver til Elvergården Elvergården søger 1 socialrådgiver til en af vore afdelinger, med et gennemsnitligt ugentligt timetal på 30 timer. Tiltrædelse forventes 1. maj 2010.

Elvergården er Næstved Kommunes specialinstitution for 16 børn, hvor en målrettet og intensiv miljøterapeutisk døgnbehandling er påkrævet.

Læs hele stillingsopslaget på
www.naestved.dk/job.

Du er også velkommen til at kontakte Viceforstander/Ledende Psykolog Ken Rasmussen eller Forstander Per Aarkrog på telefon 5574 0710 eller på Elvergårdens hjemmeside www.elvergaarden.info hvor også funktionsbeskrivelsen kan læses.

Ansættelsessamtaler afholdes i Uge 11.

Ansøgningsfrist mandag den 1. marts 2010.

Vi foretrækker, at du sender din ansøgning online via www.naestved.dk/job

Har du ikke mulighed for at søge via internettet, kan du sende din ansøgning i et almindeligt brev med dokumentation for uddannelse og arbejdserfaring til Næstved Kommune, Personaleafdelingen, Teatergade 8, 4700 Næstved. Husk at mærke ansøgningen med stilling og arbejdssted.

Har du oplyst en e-mail-adresse, vil du få besked her.

www.naestved.dk/job

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

F R E D E R I K S B E R G

K O M M U N E



Sagsbehandlere

til sygedagpengeopfølgningsteamet

Jobcenter Frederiksberg har brug for to socialt fagligt uddannede medarbejdere.

Vi søger sagsbehandlere der kan arbejde selvstændigt og i team, har god systematik og er målrettede på deres opgaver.

Vi tilbyder supervision samt faglig sparring med fagkonsulenter. Du vil få en hverdag med afvekslende arbejdsopgaver og en høj grad af faglighed. Vi har loft på antallet af sager og fleksible arbejdstider.

Se opslaget på www.frederiksberg.dk/job
Ansøgningsfrist: 17. februar 2010

KILDEN TIL ET
MENINGSFULDT JOB



ROSKILDE
KOMMUNE

Socialrådgiver/Socialformidler til Jobcenter Roskilde

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 28 rare kolleger? Vi har et godt arbejdsmiljø, her er plads til alvor og latter sammen med kolleger i alle aldre.

Vi har en fleksibel arbejdstid og vi har fokus på medarbejdernes trivsel. Vi vægter en god introduktion til vores nye medarbejdere. Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af revalidering, indstilling til fleksjob og førtidspension. Vi arbejder målrettet med tidlig indsats og deltager som projektkommune i det landsdækkende TTA-projekt.

Løn- og ansættelsesvilkår

forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundløn 37.

Kontaktperson

Dorthe Mieritz, Tlf.: 4631 7870, E-mail: Dorthem@roskilde.dk

Ansøgningsfrist den 15. februar 2010

Samtaler forventes afholdt den 18. februar 2010.

Ansøgning sendes pr. E-mail til: Dorthem@roskilde.dk

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob



Støtte/kontaktperson søges til Social Behandling

Har du lyst til at arbejde med gruppen af særligt udsatte voksne med nedsat fysisk eller psykisk funktionsniveau eller med særlige sociale problemer, herunder misbrugere og unge med øvrige problematikker. Endvidere har vi fokus på integrationen af de flygtninge, Lejre Kommune modtager, og hvor du skal deltage i det praktiske/støttende omkring modtagelse af flygtninge.

Så har vi en fast stilling på 37 timer ugentlig ledig fra den 1. april 2010.

Team Social Behandling består af 7 medarbejdere. Stillingen er i afdelingen Social Drift og Social Behandling, beliggende i Hvalsø, 2 stationer fra Roskilde – inden for HT-området.

Fanger denne stilling din interesse, så se det fulde stillingsopslag på:

www.lejre.dk



Koordinator til ny bisidderafdeling i Børns Vilkår

Børns Vilkår søger en koordinator til vores ny bisidderafdeling i Valby. Som koordinator i vores ny bisidderafdeling kommer du til at arbejde tæt sammen med en koordinator, en afdelingschef samt et landsdækkende eksternt bisidderkorps på ca. 25 professionelle børnebisiddere. Stillingen er tidsbegrænset til 4 år.

Dine primære arbejdsopgaver vil være:

- Visitation af og samtaler med bisidderbørn
- Koordination af bisidderkorps

Vi forventer, at du:

- Er socialrådgiver eller lignende med praksiserfaring fra børneområdet
- Har efteruddannelse inden for børneområdet, gerne inden for systemisk narrativ teori
- Har erfaring inden for det kommunale system
- Har supervisions- og rådgivningserfaring

Der er tale om en fuldtidsstilling på 37 timer. Arbejdstiden er fleksibel, og der vil være en del rejseaktivitet. Løn ifølge gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist onsdag den 3. marts 2010 kl. 12.00.

Læs mere om stillingen på www.bornsvilkar.dk.



Socialrådgiver/Socialformidler til B&U-afdelingen

Ærø Kommune søger erfaren sagsbehandler til børnefamilie-teamet.

Har du lyst til at arbejde med børn og familier, og kan du trives i en travl hverdag i en organisation i udvikling, så er du måske den, vi søger.

Børnefamilie-teamet består af 3 sagsbehandlere, 2 familie-konsulenter og en administrativ medarbejder/sekretær. Teamet varetager opgaver i forhold til børn og familier, som har brug for hjælp og støtte efter servicelovens bestemmelser på børn- og ungeområdet. Kodeordene for arbejdet i afdelingen er: Forebyggelse, tidlig indsats og helhedstænkning med familien i centrum. Herudover vægtes tværfaglighed, faglig udvikling og et godt arbejdsmiljø højt.

Som sagsbehandler i B&U-afd. vil du skulle samarbejde med flere interessenter inden for området. Bl.a. sundhedsplejen, PPR, ad hoc-ansatte støtter samt skoler og daginstitutioner, som er de vigtigste samarbejdspartnere i det forebyggende arbejde. Da Ærø er en ø-kommune, må endvidere påregnes en del rejseaktivitet i forbindelse med arbejdet i relation til samarbejder med plejefamilier, institutioner o.a. samarbejdspartner på fastlandet.

Vi forventer:

- At du er uddannet socialrådgiver/socialformidler eller har en anden relevant socialfaglig uddannelsesbaggrund.
- At du har lyst til at arbejde med børn og familier, du må gerne have erfaring inden for området, men dette er dog ikke en betingelse.
- At du er god til at formidle og skabe samarbejde med såvel de øvrige interessenter på området som de berørte børn og familier.
- At du kan arbejde løsningsorienteret og fagligt i tæt samarbejde med både familierne og andre faggrupper.

Vi tilbyder:

- Dygtige og engagerede kolleger med stor faglighed og et højt ambitionsniveau.
- Gode muligheder for faglig og personlig udvikling.
- En arbejdsplads med udstrakt kompetence- og handlemulighed inden for servicelovens rammer.
- Supervision efter behov.
- En arbejdsplads, hvor individuelle løsninger for barnet/familien vægtes højt.
- Mulighed for at tilrettelægge arbejdstiden, så det også er muligt at pendle til og fra Ærø.
- Løn og ansættelsesforhold iht. gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist torsdag d. 25. feb. kl. 12.00. Ansættelsessamtaler forventes afholdt fredag d. 26. feb. Stillingen ønskes besat pr. 1. april, men vi venter gerne på den rette ansøger.

Ansøgning vedl. eksamensbevis, udtalelser m.v. sendes til: Ærø Kommune, Kultur- og socialafd., Statene 2, 5970 Ærøskøbing. Mrk. Socialrådgiver til kultur- og socialafd. Ansøgningen kan også sendes på mail: mrm@aeroekommune.dk.

Spørgsmål til stillingen kan rettes til afd.leder Susanne Madsen på tlf. 63 52 50 00.

Afdelingsleder til B & U Familieafdelingen

I Horsens Kommune arbejdes der ud fra 4 grundlæggende værdier Helhed, Resultat, Respekt og Kvalitet. Dette er 4 værdier som skal skinne igennem både til vores borgere og til hinanden som kollegaer, samarbejdspartnere og ledelsen.

Horsens Kommune søger en afdelingsleder for Familieafdelingen. Familieafdelingen omfatter myndighedsområdet (bestillerfunktionen) for Børn og Unge, herunder handicaprådgivningen, samt udførelserne på området. Udførelserne består aktuelt af Familiebehandlingen, Familiehuset, Ungecenteret, Familieplejekonsulenterne/tilsynet og Døgninstitutionen Borgmesterbakken.

Afdelingslederen har det daglige ansvar for myndighedsområdet og fungerer på visse områder som stedfortræder for familiechefen i forhold til den øvrige del af familieafdelingen.

Som afdelingsleder med det daglige ansvar for myndighedsområdet bliver det din opgave fagligt at:

- familierådgivningens medarbejdere arbejder inden for lovgivningen og forvaltningens beslutningsmæssige kompetencer
- arbejde for målopfyldelse i overensstemmelse med kommunens målsætninger for børn- og ungeområdet inden for det sociale område
- sikre lovlig myndighedsudøvelse og overholdelse af god forvaltningsskik i fagområdet
- familierådgivningen arbejder tværfagligt og tværsektorielt

I forhold til personaleledelse bliver din opgave at:

- have den daglige ledelse af 3 gruppeledere samt en administrativ leder
- medvirke ved ansættelse og afskedigelse af ledelsespersonale på myndighedsområdet samt for decentrale sekretariater
- sikrer at medarbejderressourcerne til enhver tid udnyttes så fleksibelt og effektivt som muligt

- styrke familierådgivningens viden og kultur samt medarbejdernes trivsel gennem åben kommunikation, samarbejde, medindflydelse og påvirkning af egen jobsituation
- sikrer at myndighedsområdets ledere efteruddannes og udvikles i overensstemmelse med områdets behov

Vi er i Horsens langt fremme i den socialfaglige udvikling af det tværfaglige samarbejde, som er veludbygget i særligt indrettede Familiecentre. Her samarbejdes på tværs omkring opgaveløsningen i forhold til borgerne.

Vi søger en leder, der har lyst til og mod på at være med til, at præge og udvikle myndighedsområdet for Børn og Unge.

Du tilbydes:

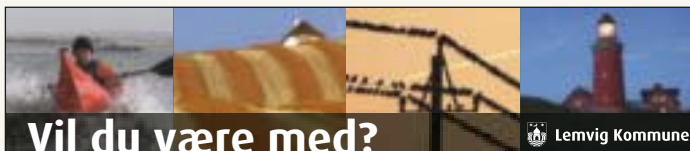
- En spændende og dynamisk arbejdsplads med plads til kreative løsninger
- Et arbejdsområde med store udfordringer og i løbende udvikling
- Dygtige og engagerede medarbejdere
- Et engageret ledelsesteam

Løn- og ansættelsesvilkår efter Ny Løn og gældende overenskomst. Ansættelsessamtaler forventes afviklet primo marts 2010. For yderligere oplysninger kan du kontakte familiechef Ebbe Knabe på direkte telefon nr. 76 29 30 05.

Din ansøgning med CV samt bilag skal være modtaget senest onsdag den 24. februar 2010, kl. 12.00 i Børn og Unge afdelingen, Rådhusstorvet 4, 8700 Horsens, Att.: Kirsten Hjortsberg Ramsing. Ansøgningen kan også sendes på mail til admbogu@horsens.dk.

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune på www.horsenskommune.dk

Horsens Kommune
Rådhusstorvet 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk



Vil du være med?

Lemvig Kommune

Leder af Familieafdelingen

Børne- og Familiecentret, Lemvig Kommune

Vi efterlyser dig, som kan sætte fagligt fokus på Familiebehandlingen i Børne- og Familiecentret i Lemvig Kommune. Stillingen som leder af Familiebehandlingen er en nyoprettet stilling som led i en organisationsændring med henblik på styrkelse af familiebehandlingen.

Børne- og Familiecentret består af 4 afdelinger: Familiebehandling, Familieafdelingen, PPR og Sundhedsplejen. Familiebehandlingen udgør p.t. 5 familiekonsulenter og 1 behandelende psykolog.

Du kan læse mere om jobbet på vores hjemmeside på adressen www.lemvig.dk.

Ansøgningsfrist: Fredag den 5. marts 2010 kl. 9.00.

Bakkers og løpløgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig
T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk



Brænder du for at rådgive forældre i vanskelige situationer?

Mødrehjælpen i Århus søger socialrådgiver, der brænder for at bruge sine evner og uddannelse på at rådgive forældre. Vi arbejder hårdt for sagen, og har et godt samarbejde og er gode kolleger.

Du skal yde rådgivning og vejledning til vanskeligt stillede gravide og børnefamilier. Vi rådgiver bl.a. om sociale forhold, uddannelse, problemer med børn, økonomi, samlivsophævelse, forældremyndighed og abort.

Stillingen er på 32 timer pr. uge fra 1. maj 2010 og indtil videre frem til 31. december 2012.

Læs mere på www.moedrehjaelpen.dk - klik på "LEDIGE STILLINGER".

Mødrehjælpen er en privat humanitær organisation, der yder social, sundhedsmæssig, økonomisk og uddannelsesmæssig støtte til gravide og børnefamilier. Vi har både lønnede og frivillige medarbejdere; blandt andet socialrådgivere, psykologer, læger, advokater, jordemødre og sundhedsplejersker. Vi rådgiver ca. 6.000 børnefamilier og gravide om året.

HØRSENS KOMMUNE

Ledige stillinger - det handler om service

2 medarbejdere til BorgerService

Horsens Kommune ønsker at begrænse misbrug af sociale ydelser og opretter derfor 2 nye stillinger i BorgerService. Stillingerne er et supplement til den nuværende interne kontrol. Ønskes besat senest 1. maj 2010.

Løn- og ansættelsesvilkår efter Ny Løn og gældende overenskomst.

Din ansøgning, mrk. 1/2010 BS skal være modtaget senest den 26. februar 2010, kl. 08.00 i BorgerService, Rådhusstorvet 4, 8700 Horsens.

Familierådgiver til børnehandicap

Vi søger 1 socialrådgiver/socialformidler til børnehandicap på 37 timer/ugentligt pr. 1. april 2010 eller snarest derefter.

Løn- og ansættelsesvilkår efter Ny Løn og gældende overenskomst.

Ansættelsessamtaler finder sted tirsdag den 23. februar 2010.

Din ansøgning, mrk. "Familierådgiver" skal være modtaget senest den 17. februar 2010 med morgenposten i Børnefamiliecenter Nordvang, Robert Holms Vej 5, 8700 Horsens.

Fælles for ovenstående stillingsopslag:

Se yderligere oplysninger om Horsens Kommune samt hele stillingsopslaget på www.horsenskommune.dk



Horsens Kommune
Rådhusstorvet 4
8700 Horsens
Telefon: 76 29 29 29
www.horsenskommune.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:

Formand

Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

Øvrig hovedbestyrelse

Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

Majbrit Berlau

mbb@socialrdg.dk

Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

Henrik Mathiasen

hmt@aarhus.dk

Nicolai Paulsen

nipa@ucl.dk

Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

Dennis Ørsted Petersen

depe@sdsnet.dk

Marie Overby

mmo@sdsnet.dk

REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening Region Syd

Vesterballevvej 3A

Snoghøj

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg

Søndergade 14

9000 Aalborg

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET

Dansk

Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19B

1253 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

ØVRIGE

Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende

Formand Dennis Ørsted Petersen

Tlf: 27 63 12 76

www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen

FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



LEDER

AF BETTINA POST, FORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

En vellidt og respekteret kollega

Det tragiske og meningsløse drab på socialrådgiver Birthe Christiansen 27. januar har berørt os alle dybt. Som socialrådgivere ved vi godt, at trusler og i sjældnere tilfælde fysiske overgreb er et vilkår for vores arbejde, som vi skal tage alvorligt og tage vores forholdsregler overfor. Men drab?!

Birthe var teamleder i Jobcenter Holstebro's Integrationsafdeling. Og ifølge dem, der kendte hende, en rigtig dygtig og dedikeret en af slagsen. Som det fremgår af mindeordene inde i bladet fra Birthes kolleger, var hun en stolt, dygtig, ordentlig og kompromisløs talskvinde for de mest udsatte grupper i samfundet. Hun formåede det, som vi alle stræber efter, nemlig at holde hovedet koldt og hjertet varmt i bestræbelserne på at udføre sit arbejde. Der hersker ingen tvivl om, at Birthe var en vellidt og højt respekteret kollega, og chok og sorg fylder rigtig meget hos dem, der var tæt på hende.

Vi må ikke blive bange

Drabet på Birthe Christiansen har, udover at ryste os alle, også aktualiseret spørgsmålene om sikkerheden på vores arbejdspladser. Først og fremmest trænger spørgsmålet sig på, hvorvidt det kunne være forhindret. Jeg tror det ikke. Der er tilsyneladende tale om en planlagt forbrydelse, som ingen kunne have forudset. Uanset hvor dygtige vi bliver til at forebygge kriminalitet, og uanset hvor mange sikkerhedsforanstaltninger der sættes op,

kan vi ikke eliminere disse gudskelov sjældne og uforudsigelige kriminelle handlinger. Vi skal helt tilbage til 1991 for at finde et fortilfælde. Jeg vil derfor insistere på, at det ikke er farligt at være socialrådgiver. Dette ekstreme og rabiante drab må ikke betyde, at vi bliver bange for at praktisere vores dejlige og vigtige fag. Det vil for mig at se gøre tragedien endnu større.

Vær to til samtalen

Men mulighederne for at forebygge trusler og overgreb mod socialrådgivere skal altid overvejes seriøst og tilbagevendende. Og vi har den ganske særlige udfordring, at sikkerhed og imødekommenhed skal gå hånd i hånd. En dagligdag, hvor vi arbejder bag skudsikkert glas og låste døre, kan meget vel øge aggressionen hos de borgere, som i forvejen føler sig magtesløse i mødet med myndighederne. De offentlige bygninger og kontorer skal byde borgerne velkommen i rare lokaler hos velforberedte og ustressede medarbejdere. Vi skal vælge diskrete løsninger. Flugtdøre, små strategisk placerede eller kropsbårne alarmer og klare interne retningslinjer for, hvem der gør hvad, hvis der opstår larm eller tumult. Og så skal vi tage vores fornemmelser alvorligt og ikke tøve med at dele vores usikkerhed om enkelte borgeres eventuelle aggression med kollegerne og vores ledere. Vær to til samtalen. Hav flugtdøren på klem, så kollegaen ved siden af kan følge med. Adviser en rådhusbetjent, så hjælpen er i nærheden.

Jeg har ladet mig fortælle, at Jobcenter Holstebro er en rigtig god arbejdsplads, hvor der er styr på disse ting. Birthe Christiansen nåede, inden hun udåndede, at fortælle at hendes drabsmand var en borger, som hun skulle mødes med senere på dagen. Og hun havde allieret sig med jobcenterchefen, så de var to til samtalen. Det er vanlig procedure på Jobcenter Holstebro, at en samtale med en borger der har klaget, ikke afholdes alene. De havde altså taget deres forholdsregler, men så langt kom de ulykkeligvis aldrig.

Mine tanker og dybeste medfølelse går til Birthes ægtefælle og to voksne børn.

bp@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk



Dansk Socialrådgiverforening