Socialrådgiveren 02

2010

28. januar

INGEN PENGE INGEN TÆNDER

BESPARELSER I RANDERS

PÅ KANT MED LOVEN **4**

MILLIONER TIL FOREBYGGELSE

SOCIALRÅDGIVERE KAN SØGE FONDSPENGE **10**

FIK ARBEJDSGLÆDEN IGEN

LUKKEUGER I KOMMUNEN ER LYKKEN **20**

Vi skal knække kurven af børn, der ikke trives

Antallet af børn, der mistrives, har været konstant i mange undersøgelser. Den nye formand for Børnerådet, Lisbeth Zornig Andersen, vil arbejde målrettet på at knække kurven.

Du er lige tiltrådt den 1. januar. Hvad er vigtigst for dig at tage fat på?
Rådet skal mødes første gang her sidst i januar og planlægge aktiviteterne, men jeg har tre områder, der betyder meget for mig: For det første aktiviteter i forbindelse med, at 2010 er europæisk fattigdomsår, for det andet at sikre, at børn og unge på kanten af samfundet er bevidste om deres rettigheder, og for det tredje, at vi i Børnerådet konstant sofistikerer og udvikler den måde, vi kommer i dialog med børn og unge på. Vi er allerede nu anerkendte for vores omfattende børnepanel, og vi skal arbejde endnu mere med at spørge særlige grupper af børn – for eksempel overvægtige, fængslede og børnehjemsbørn.

Hvilke grupper af børn og unge har du særligt fokus på?
Dem, der ikke trives. Vi har lige lavet en undersøgelse af 1.200 børn i 4. klasse, som har svaret på, hvordan børnelivet er for dem. Den undersøgelse er tilbagevendende, og hver gang viser den, at mellem 5 og 15 procent mistrives. De er ensomme, har det skidt hjemme, fungerer ikke i skolen og så videre. Som du måske ved, har jeg selv en baggrund som børnehjemsbarn, så jeg har et klart fokus på, at det tal skal være mindre.

Hvor er det, man mangler at sætte ind for at få tallet bragt ned?
Jo mere jeg kommer ind i sagerne her i rådet, jo mere ser jeg, at der er nogle voksne, der ikke agerer, selvom de skal. Vi er et samfund fuld af voksne, som nok har lidt berørings-angst over for de børn, der virkelig har det skidt. Omvendt ser man så pludselig voksne – pædagoger, lærere og måske socialrådgivere – der gør noget helt særligt for et barn. For mig betød det hele forskellen, at jeg mødte en pædagog, der virkelig så mig og næsten blev en slags erstatningsmor for mig. Så jeg vil gerne være med til at anerkende de voksne, der tager et personligt ansvar og virkelig gør en forskel.

Hvordan anerkender man det?
Ved for eksempel at finde ud af, hvorfor de gjorde det? Har de en særlig styrke? Eller handler det om kemi mellem barnet og den voksne? Jeg tror selv på, at kemi betyder rigtig meget, og jeg kan frygte, at socialarbejdere i dag har for travlt og for mange opgaver til, at de har tiden og roen til at finde den kemi.

Hvis jeg ringer til dig om to år, hvad kan du så sige om dine resultater?
At tallet for børn, der ikke trives, er faldet. Det er sket ved, at vi på den korte bane kan få en hurtig succes ved at italesætte tingene. For eksempel viser undersøgelsen med 4. klassebørnene, at omkring 5 procent ikke eller sjældent spiser aftensmad med deres forældre – den slags hjælper det at sætte fokus på. På den lidt længere bane skal vi bede forskere og andre organisationer hjælpe med at undersøge, hvad det er, der gør, at antallet af børn, der har det dårligt, bliver ved med at ligge konstant.

mette.mork@hotmail.com

Lisbeth Zornig Andersen
formand for Børnerådet

Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 70 10 10 99
Fax 33 91 30 19
www.socialrdg.dk

Ansvarshavende Bettina Post
bp@socialrdg.dk

Redaktør Mette Ellegaard
me@socialrdg.dk

Journalist Susan Paulsen
sp@socialrdg.dk
Journalist Birgitte Rørdam
br@socialrdg.dk
Kommunikationsmedarbejder
Birgit Barfoed
bb@socialrdg.dk

Grafisk Design
EN:60, www.en60.dk

Forside
Scanpix

Tryk Datagraf Auning a/s

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 Kbh. K
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Årsabonnement
650,- kr. (incl. moms)

Løssalg
35,- kr. pr. nummer,
plus forsendelse
Socialrådgiveren udkommer
19 gange om året

Artikler og læserindlæg er
ikke nødvendigvis udtryk
for organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 13.873
Trykt oplag: 14.200

Indhold

AKTUELT CITAT

"Vi lever i et samfund, hvor stadig flere ikke alene fattiggøres, men også foragtes. Hvor det er egen sag og egen skyld, hvis man rammes af sygdom og ulykke."

Hanne Reintoft, socialrådgiver og forfatter
14. januar i Politiken

ARBEJDS-GLÆDE FAGLIGHED

SKRIV GODT Lange og rodede sagsakter kan være et problem, hvis borgere og pårørende ikke forstår, hvad sagsbehandlerne skriver. Derfor tager socialrådgivere på kursus for at lære at skrive bedre. **18**

GULDREGN Forebyggelsesfonden uddeler i år 20 millioner kroner i en forsøgspulje til blandt andet socialrådgivere. Målet er at forebygge fysisk og psykisk nedslidning. **10**

RANDERS Kommunen lægger i et nyt notat op til store besparelser på børne- og ungeområdet. Vi risikerer lovbrud, siger ekspert. **4**

TANDPLEJE Tandlæger trækker tænder ud på kontanthjælpsmodtageren, hvor de ville lave en krone på lønmodtageren. Kommunerne må nemlig kun lave den billigst mulige løsning. **14**

BOLIGSOCIALT ARBEJDE Grønnedal i Struer er en ghetto med et dårligt image og sociale problemer. Det råder projekt "Det gode liv" bod på. **22**

DETTE NUMMER

2 Fem hurtige
4 Besparelser i Randers
8 Kort nyt
10 Millioner til bedre arbejdsmiljø
12 Arbejdsliv og Socialrådgiver i forskningens verden
14 Ingen penge til udsattes tænder
16 Oplagt rolle til socialrådgivere i nyt projekt
18 Socialrådgivere på skrivekursus
20 Arbejdsglæden tilbage i Ringkøbing-Skjern
22 Nyt liv i Struer-ghetto
24 Kommentar: Relationer i etniske minoritetsfamilier
26 DS:NU
29 DS:Region
47 DS:Kontakt
48 Leder

Besparelser i Randers **på kant med loven**

Højst tre timers kontaktperson om ugen og flere unge, der fremover skal tjekke ind på én af byens ungehybler i stedet for at blive anbragt. Randers Kommune lægger i et nyt notat op til store besparelser på børne- og ungeområdet. Vi risikerer lovbrud, siger ekspert.

AF OLE LARSEN,
PRESSEKOORDINATOR
FOTO: SCANPIX/EN:60

Børn og unge i Randers, der er anbragt eller skal anbringes, fordi de har problemer derhjemme, kan se frem til massive besparelser. Kommunen skal nemlig spare knap 10 millioner kroner i år stigende til 27 millioner kroner i 2014 alene på anbringelsesområdet. Et flertal i kommunens økonomiudvalg har nikket ja til et kontroversielt notat, der beskriver, hvordan besparelserne skal opnås. Men spørger man jurist Bente Adolphsen fra socialrådgiveruddannelsen i Århus, er det et særdeles betænkeligt notat, som er helt forkert tænkt, og som vil gå ud over børn og socialrådgivere i Randers Kommune.

Som eksempel nævner hun notatets formuleringer om, at der "fremover max bevilges tre timers støtte om ugen fra kontaktperson og det endvidere er dokumenteret, at barnet eller den unges behov for støtte ikke kan imødekommes i familien eller i netværket." Hidtil har børn og unge fået bevilget mellem 6 og 30 timers ugentlig støtte fra kontaktpersoner. Den direkte årsag til nedskæringen er en stigning i udgifterne til kontaktpersoner. Og det er præcis her, Bente Adolphsen bliver bekymret, da Randers Kommune fremover risikerer at vægte hensynet til økonomien højere end barnets tarv.

Notat vil overtrumfe loven

- Der er jo en grund til, at lovgiverne i Serviceloven ikke sætter konkrete mål på antallet af timer til kontaktpersoner. Her er det nødvendigt at indskærpe, at om der er brug for tre eller 25 timers kontaktperson om ugen, det er en ren faglig vurdering. Og her kan notatet forstås sådan, at Randers Kommune kun skal give tre timers støtte om ugen uanset barnets behov. Min kritik er, at ledelsen med notatet siger: Sådan skal det være, sådan arbejder vi i Randers! På den måde kommer notatet i praksis til at overtrumfe loven, og det er ulovligt, siger Bente Adolphsen.

Udover at skære i antallet af timer til kontaktpersoner lægger notatet også op til, at børn og unge fremover skal anbringes i familie, netværk og plejefamilier fremfor de langt dyrere anbringelser på institutioner og opholdssteder. Og anbringelse af 14-16-årige skal udelukkende finde sted, hvis der er tale om alvorlige og behandlingskrævende omsorgssvigt, "så som vold og incest, overgreb mod den unge, ungdomssanktioner og alvorlige misbrugsproblemer eller psykisk sygdom hos den unge, som kræver behandlingsmæssig indsats," som det hedder i notatet.

Henrik Hald er fællestillidsrepræsentant i Randers Kommune, og han er også meget bekymret for notatets konsekvenser.

– Socialrådgiverne her er udsat for et stort arbejdspres. Og når politikerne og ledelsen oveni købet melder så klare retningslinjer ud, så bliver jeg bekymret for, om vi kommer til at træffe forkerte afgørelser. Og det risikerer jo at gå ud over vores udsatte børn og unge, siger Henrik Hald.

Kommunaldirektør genovervejer

Et centralt omdrejningspunkt i debatten er, om notatet i praksis kommer til at erstatte Servicelovens bestemmelser om støtte til udsatte børn og unge. Det frygter Bente Adolphsen og henviser til Servicelovens kapitel 11, som slår fast, at støtten til børn og unge skal tage udgangspunkt i en konkret faglig vurdering (se boks). Men ifølge Bente Adolphsen sættes det faglige skøn ud af kraft, når politikerne på forhånd har besluttet, hvor meget støtte børn og unge kan få.

Kommunaldirektør i Randers, Bent Peter Larsen siger, at han tager kritikken fra Bente Adolphsen alvorligt og erkender, at der er tale om en hårfin balance mellem indholdet i notatet og Serviceloven.

- Det er en relevant problemstilling Bente Adolphsen rejser. Vi er helt klar over, at det er en balancegang det her, og vi kan naturligvis ikke lave regler, der erstatter Servicelovens bestemmelser. Og det kan godt være, vi skal igennem notatet en gang til for at sikre, at der ikke er problemer i forhold til Serviceloven, siger Bent Peter Larsen.

Kommunaldirektør i Randers, Bent Peter Larsen

Borgmester i Randers, Henning Jensen Nyhuus

Jurist Bente Adolphsen

Borgmester: Nødvendigt notat

- Vi er nødt til at tænke økonomi.

Ordene kommer fra borgmester i Randers, Henning Jensen Nyhuus (S). Han erkender, at hele øvelsen med at bringe udgifterne på anbringelsesområdet ned ikke er let og uden problemer. Men han gør samtidig meget ud af at forklare, hvordan virkeligheden ser ud fra hans borgmesterstol.

- Vi skal blive bedre til at styre økonomien. Og det betyder blandt andet, at har vi tre tilbud til et barn, ja så skal vi ikke nødvendigvis vælge det dyreste, siger Henning Jensen Nyhuus. Han forklarer videre, at Randers Kommune både i 2008 og 2009 oplevede en voldsom udgiftsstigning på anbringelsesområdet. I 2009 var der midtvejs på året et budgetunderskud på 60 millioner kroner på det specialiserede socialområde. Og ser man alene på børneanbringelsesområdet var tallet 35 millioner kroner. I slutningen af året var underskuddet så vokset med yderligere 15 millioner, hvilket betød, at anbringelsesområdet alene spiste hele kommunens driftsoverskud på omkring 80 millioner.

Selv om både Henning Jensen Nyhuus og Bent Peter Larsen lytter til Bente Adolphsens kritik, fastholder de, at det er nødvendigt med fokus på økonomien.

– Vi er nødt til at tale om, hvordan vi justerer vores serviceniveau. Vi fattes penge, og ud fra de undersøgelser, vi har lavet, kan vi se, at vi bruger flere penge end andre kommuner på udsatte børn og unge. Vi skal ramme et serviceniveau, der ligger inden for lovens grænser. Og i sidste instans er der jo et ankesystem, som borgerne kan klage til, siger Bent Peter Larsen.

Bente Adolphsen er ikke uenig i, at man skal tænke økonomi. Men ifølge Serviceloven kommer barnets tarv i første række uanset økonomi.

– Det er forkert at tale om serviceniveau, når det gælder udsatte børn og unge. Man skal helt konkret tage afsæt i barnet og Servicelovens regler er pligtopgaver uanset kommunens økonomiske situation. Selvfølgelig skal man udføre hjælpen så billigt som muligt. Og hvis ikke det er nok, må lyset på skøjtebanen slukkes, så vi får penge nok til de her ting, siger Bente Adolphsen.

ol@socialrdg.dk

SÅDAN VIL RANDERS SPARE:

- Der skal etableres alternative anbringelsesmuligheder i Randers
- Antallet af børn under 14 år, som anbringes på institution, skal reduceres betydeligt
- Anbringelser ud over det 18. år skal som hovedregel ikke forlænges
- Akutte anbringelser skal så vidt muligt undgås
- Fremover kan der som udgangspunkt højest bevilliges tre timers støtte om ugen fra kommunale kontaktpersoner.

Læs hele notatet på vores hjemmeside: www.socialrdg.dk/nyheder

DET SIGER LOVEN

I Servicelovens kapitel 11, § 46 om særlig støtte til børn og unge hedder det blandt andet:

- Stk.2 (...) Støtten skal i hvert enkelt tilfælde udformes på baggrund af en konkret vurdering af det enkelte barns eller den unges og familiens forhold... Stk. 5 (...) Ved anvendelse af bestemmelserne i dette kapitel skal der lægges afgørende vægt på, at støtten ydes ud fra barnets eller den unges bedste.

SKAL I SPARE?

Skriv til os, hvis din kommune også skal spare. Skriv til ol@socialrdg.dk

Minister: Borgerne må klage til det sociale nævn

Indenrigs- og socialminister Karen Ellemann stod i spidsen for forhandlingerne om Barnets Reform, som skal sikre, at barnets rettigheder og tarv står over alt andet i arbejdet med at hjælpe de udsatte børn.

AF OLE LARSEN,
PRESSEKOORDINATOR

Er det ulovligt, når Randers Kommune i notatet angiver bestemte mål for, hvor meget støtte børn og unge kan modtage? Du bedes her forholde dig til Servicelovens kapitel 11, § 46, Stk.2 om særlig støtte til børn og unge, hvor det bl.a. hedder: (...) "Støtten skal i hvert enkelt tilfælde udformes på baggrund af en konkret vurdering af det enkelte barns eller den unges og familiens forhold?"

Karen Ellemann:
- Jeg kan ikke – med de oplysninger jeg har – svare på, om det er lovligt eller ulovligt, hvad Randers Kommune har besluttet. Det jeg kan sige er, at kommunalbestyrelsen altid skal tage udgangspunkt i, hvad barnet har behov for og sikre, at de får den hjælp, som er nødvendig. Det må være op til en konkret, faglig vurdering i hvert tilfælde, hvad der er brug for. Det er derimod helt i orden, at kommunalbestyrelsen fastsætter overordnede retningslinjer for indsatsen. Det er op til statsforvaltningerne at føre tilsyn med, om en kommunes generelle retningslinjer ligger inden for lovens rammer.

Hvordan forholder du dig til, at notatet angiver bestemte mål for, hvor meget støtte børn og unge kan modtage?

Karen Ellemann:
- Børn, som af den ene eller anden grund er udsat og har problemer, skal have præcis den støtte, der er brug for. Det kan man ikke lovligt fastsætte et maksimumsbeløb for. Men kommunalbestyrelsen kan dog godt fastlægge de overordnede rammer for indsatsen for det enkelte barn eller unge menneske og familien.

Hvordan vurderer du risikoen for, at man fratager socialrådgiverne i Randers muligheden for at foretage et fagligt skøn i hver enkelt sag – som de skal ifølge Servicelovens kapitel 11, § 46, stk. 2 – når notatet så konkret angiver hvilke foranstaltninger, der kan bevilges?

Karen Ellemann:
- Udsatte børn skal have den støtte, de har behov for. Det har kommunerne ret og pligt til helt i henhold til lovgivningen. Hvis borgeren i den konkrete sag ikke er tilfreds med afgørelsen, kan borgeren klage til det sociale nævn.

Socialrådgivere **forlader skuden...**

Anne-Gitte Bjerregaard

Foreløbig har fire socialrådgivere sagt nej tak til besparelserne på børne- og ungeområdet i Randers Kommune og forladt deres job. En af dem er Anne-Gitte Bjerregaard, som i ni år har arbejdet tæt på de udsatte børn og unge i Randers, deres familier og plejefamilier. Et arbejde hun har været rigtig glad for.

- Randers har efter min mening gjort noget unikt i arbejdet med de udsatte børn og unge. Vi har haft en høj faglighed og et højt serviceniveau. Men siden august, hvor der for første gang kom fokus på besparelser, er det blevet dårligere, og det unikke er gået tabt. Og så har de mange omstruktureringer trukket tænder ud og fjernet fokus på det, det handler om, nemlig arbejdet med de udsatte børn og unge, siger Anne Gitte Bjerregaard.

En af de ting, der har gjort indsatsen i Randers Kommune unik er, at en del af arbejdet med de udsatte børn og unge har fundet sted i et særligt anbringelsesteam, som havde ansvar for færre sager end kollegerne. Ifølge Anne-Gitte Bjerregaard betød det, at socialrådgiverne arbejdede som en slags specialister og var i stand til at være i tæt dialog med både børn, opholdssteder, plejeforældre og de biologiske forældre. Men sådan er det, ifølge Anne-Gitte Bjerregaard, ikke længere.

- Vores anbringelsesteam er allerede nedlagt, og hvor vi før sad med ganske få sager, har vi nu ansvar for 30 tunge børnesager. Det betyder selvfølgelig, at vi skal løbe langt hurtigere end tidligere, og at de udsatte børn og deres forældre i dag får en dårligere service. Og det har fået mig til at sige fra, siger Anne Gitte Bjerregaard.

Kør bil med BAUTA

Har du styr på din bilforsikring?

Du kan her se priseksempler på en bilforsikring i BAUTA, hvis du er elitebilist og bor i postnumrene 6040, 7900, 8300 og 9242. Prisen dækker over en helårlig betaling med en selvrisiko på 5.290 kr. i 2010:

Skoda Fabia 1,4
årlig pris = 3.272 kr.

Kia Cee'd 1,6 diesel
årlig pris = 3.518 kr.

Toyota Aygo 1,0
årlig pris = 3.041 kr.

Mazda 2 1,3
årlig pris = 3.272 kr.

En bilforsikring hos BAUTA giver dig klare fordele:

- Forsikringen stiger ikke i pris efter skader
- Du bliver allerede elitebilist efter fem års skadefri kørsel
- Tilvalg: Billig vejhjælp og friskadedækning
- Aldersrabat: Kaskoprisen reduceres med 6, 15 og 20 % når din bil er fyldt 5, 10 og 15 år.

Du skal tegne BAUTA's attraktive Familiens Basisforsikring for at få adgang til den billige bilforsikring. Læs mere om alle vores gode forsikringer på www.bauta.dk.

BAUTA FORSIKRING A/S

www.bauta.dk - Tlf.: 3315 1545

Redigeret af Birgitte Rørdam, br@socialrdg.dk

FOTO: SCANPIX

SOCIALT UDSATTE

Ekstra penge til hjemløse

Ingen hjemløs skal sove på gaden i frostvejr, mener socialminister Karen Ellemann (V). Hun har derfor oprettet en ny pulje, som private organisationer og herberger kan søge penge i til at købe soveposer, liggeunderlag, tæpper og andet, som kan sikre tilstrækkelig kapacitet i vintermånederne til at huse hjemløse, der har et akut behov for et sted at sove. Hun lover, at sagsbehandlingen af ansøgninger til puljen vil ske inden for en uge. Også herberger, som giver husly til udlændinge, der er illegalt i landet, kan få del i midlerne.
Læs mere om puljen på www.ism.dk

NYE BØGER

FAGET

Værdigrundlaget

Etik og værdier i socialt arbejde er en grundbog, der diskuterer den etik og de værdier, som er hjerteblodet i socialt arbejde – et grundlag, der ikke er anderledes end det, som mennesker føler sig bundet af i deres almindelige liv og samliv. Det handler om individuel værdighed, om social retfærdighed, om det gode liv og om forpligtelse.

Bogen gennemgår temaer som moralsk relativisme, hjælpepligt og professionel integritet, værdighed, fortrolighed mm. Desuden præsenteres den professionsetiske beslutningsmodel som en hjælp til socialarbejderens etiske bevidsthed i praktisk udfoldelse af professionen.

Jørgen Husted vil være mange bekendt – bogen udspringer blandt andet af hans årelange kontakt med Dansk Socialrådgiverforenings medlemmer.
"Etik og værdier i socialt arbejde" af Jørgen Husted, Hans Reitzels Forlag, 280 sider, 298 kr.

VÆRKTØJ

Kunsten at skrive en opgave

Når man skal skrive en stor opgave, støder man ind i mange krav til indhold og form og i akademiske begreber, som man måske ikke lige har fod på – hvad er nu lige forskellen på diskussion og diskurs...

"Opgaveskrivning" gennemgår trin for trin, hvordan man bygger sin opgave op, og fortæller, hvad hver del af den bør indeholde, og hvor meget det må fylde. Dertil kommer nogle gode råd om de udfordringer, der opstår undervejs fra den første idé til afleveringen.

Anden del er et opslagsværk, hvor man kan slå kernebegreberne inden for opgaveskrivning op og få at vide, hvad de egentlig betyder. Så her kan man læse, at diskurs er måden man taler om noget på.
"Opgaveskrivning – eller kunsten at bygge en båd" af Mathias Grüttner og Arvid Gregersen, Frydenlund og Rhetorica, 64 sider, 69 kr.

SAMFUND

Udsat for forståelse

Hvordan forholder vi os som samfund til de mennesker, der af en eller anden grund og i en kortere eller længere periode ikke lykkes med at leve som det store flertal? For vi vælger jo selv som samfund og borgere, om vi udstøder dem eller prøver at integrere dem.

Det er elementært for socialrådgivere, men for at give stof til debatten, og for at få bredt diskussionen af socialt udsatte og social udsathed ud til en større kreds, har Rådet for Socialt Udsatte bedt 10 forskere og samfundsdebattører om at skrive et indlæg fra hver deres vinkel. Det har resulteret i en antologi med bidrag til forståelse af, hvem socialt udsatte er, hvad der ligger i begrebet og hvordan social udsathed skabes i et krydsfelt mellem den enkeltes adfærd og ressourcer, sociale vilkår, samfundets indretning og omverdenens reaktioner og holdninger.
"Udsat for forståelse – en antologi om socialt udsatte", Rådet for Socialt Udsatte. Bogen er gratis. Den kan bestilles hos Rådet eller hentes på www.udsatte.dk.

FOTO: SCANPIX

RIDDER AF DANNEBROG

Kofoed Skoles forstander hædret

Forstanderen på Kofoeds Skole, pastor og dr. phil Jens Aage Bjørkøe, er blevet slået til Ridder af Dannebrogsordenen af Dronning Margrethe. Jens Aage Bjørkøe har siden begyndelsen af 1970'erne været aktiv i det sociale arbejde for de svageste i samfundet. Dels på Vesterbro og fra 1979 som forstander for Kofoeds Skole. Dertil er han kendt for sit forfatterskab på det sociale område.

Som forstander på Kofoeds Skole har han taget initiativ til at oprette 19 skoler i Østeuropa, bl.a. i Polen. I forlængelse af sit store engagement i socialt arbejde i netop Polen, blev Bjørkøe i 2000 slået til Ridder af Den Polske Republiks Fortjenstorden af den polske præsident.

ARBEJDSMARKED

Højeste ledighed siden 2006

I november steg ledigheden med 5.000 personer til i alt 122.700 personer. Det svarer til en stigning i ledighedsprocenten fra 4,2 til 4,4 procent. Det bringer antallet af ledige op på det højeste niveau siden januar 2006, skriver Ugebrevet A4 på baggrund af tal fra Danmarks statistik.

LEDELSE

Halvdelen i toppen er kvinder

Kvinder har nu besat næsten halvdelen af de øverste lederjob i det offentlige. I løbet af fem år er der kommet knap 2.000 flere kvinder i de øvre ledelseslag. Udviklingen sker inden for administration og undervisning, mens kvinderne taber kampen på sundhedsområdet. Det skriver FTF's magasin Resonans på baggrund af tal fra Danmarks Statistik. Generelt er andelen af kvindeligt ansatte i den offentlige sektor på ca. 70 procent. Så den nye fifty-fifty fordeling af mænd og kvinder på chefniveau afspejler stadig ikke kønsfordelingen blandt de ansatte.

450-TIMERS-REGEL

DS kræver ny undersøgelse

En undersøgelse fra SFI, som viser, at 450-timers-reglen har fået flere i arbejde, er så tvivlsom, at man skal lave en ny. Det vurderer formand for Dansk Socialrådgiverforening Bettina Post.

Kritikken er haglet ned over undersøgelsen, efter journalist og Cavlingprisvinder Jesper Tynell fra DR har afsløret, hvordan den daværende beskæftigelsesminister, Claus Hjort Frederiksen (V), handlede lovstridigt i en række sager, deriblandt også i undersøgelsen af, hvorvidt 450-timers-reglen fik flere danskere i arbejde.

De Radikale bakker Dansk Socialrådgiverforening op og kræver en ny uafhængig undersøgelse af 450-timers-reglen, men beskæftigelsesminister Inger Støjberg (V) afviser.

OFFENTLIGT ANSATTE

Svingdørseffekt i kommuner og regioner

Medarbejdere flygter fra job i det offentlige. På visse arbejdsområder inden for kommuner og regioner er man så hårdt ramt af medarbejderudskiftning, at hver anden af de ansatte har skiftet stilling på et år. For socialrådgiverne gælder det, at hver fjerde har forladt deres job. De mange jobskift fører til dårlige service og ringere sagsbehandling. Det viser data fra det Fælleskommunale Løndatakontor, som Ugebrevet A4 har analyseret.

Læs hele nyheden på www ugebreveta4.dk

FOTO: SCANPIX

Millioner til bedre arbejdsmiljø

Nu har socialrådgivere mulighed for at søge midler i Forebyggelsesfonden, som i år uddeler 20 millioner kroner i en forsøgspulje. Målet er at forebygge fysisk og psykisk nedslidning.

AF BIRGITTE RØRDAM

Er du socialrådgiver, og oplever du problemer på din arbejdsplads med stress og psykisk nedslidning? Er der et projekt, du kunne tænke dig at sætte i værk for at få bedre vilkår på din arbejdsplads? Så kan du som noget nyt søge Forebyggelsesfonden.

En aftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti, Socialdemokraterne og Radikale Venstre har fra 2010 lukket op for, at erhverv, der er psykisk belastende, også kan søge støtte i Forebyggelsesfonden. Det betyder, at socialrådgiverne – ligesom også lærerne og sygeplejerskerne – nu kan søge støtte fra en forsøgspulje.

Forebyggelsesfonden har for 2010 afsat 20 millioner kroner til forsøgspuljen, som kan søges fra 7. april til 10. maj. Ordningen forventes at blive gjort permanent, og derfor vil socialrådgiverarbejdspladser også fremover kunne søge penge til forebyggelsesprojekter.

Anerkendt som nedslidningstruede

At socialrådgiverne nu er omfattet af målgruppen for Forebyggelsesfonden, glæder næstformand i Dansk Socialrådgiverforening Ulrik Frederiksen.

- Det er godt, at vi endelig har fået adgang til Forebyggelsesfonden. At vi er blevet anerkendt som et nedslidningstruet fag, hvor der er behov for at gøre en ekstra indsats. Jeg ser frem til, at vi nu kan bruge fonden til at søge midler til forebyggende projekter på arbejdspladsen, som ellers ikke ville blive gennemført, siger han og fortsætter:

- Hvis man får en idé til et projekt, kan man starte med at få sine kollegaer og ledelsen med. Det kan være projekter, der handler om at nedbringe sygefraværet, om at ændre sagsgange, indføre nye procedurer eller støtteprojekter i forbindelse med at ændre antallet af sager på et område. Pengene vil kunne bruges til at gennemføre projekterne og dokumentere deres værdi.

Fik penge til supervision

Selvom socialrådgiverne ikke tidligere har været defineret som nedslidningstruet fag i forhold til Forebyggelsesfonden, har Kriminalforsorgen som virksomhed fra starten været udpeget til at kunne søge. Det valgte en gruppe socialrådgivere i 2009 at benytte sig af.

De fik som et af 62 projekter støtte fra fonden – 300.000 kroner over tre år med start i 2010, fortæller Estrid Pass, socialrådgiver og kriminalforsorgsleder i Kriminalforsorgsafdelingen i København.

- Vi ved som socialrådgivere, hvor god støtte man kan få af ekstern supervision, og i vores afdeling har vi længe ønsket at søge støtte til det. Vores klientel er blevet mere belastet, og de massive problemer kræver mere af os. Derfor har vi ønsket at få en metode til at takle følelsesmæssigt belastende krav, siger hun.

Estrid Pass fik først opbakning fra medarbejdere og dernæst fra Kriminalforsorgens HR-afdeling til idéen, og siden fik hun en ekstern konsulent til at hjælpe med ansøgningen.

Gode råd til ansøgningen

Socialrådgiver Estrid Pass, Kriminalforsorgen, har disse gode råd til socialrådgivere, der vil søge Forebyggelsesfonden om midler:

- Man skal gøre sig klart, hvilket problem man vil søge penge til, og hvad formålet med projektet er.
- Man skal gøre sig klart, hvilken metode man vil bruge.
- Man skal gøre sig klart, at projektet skal evalueres undervejs.
- Man skal være i god tid med ansøgningen og eventuelt tage kontakt til en konsulent, som kan hjælpe med den.

Ansøgningsfristen til projekter, der er omfattet af forsøgsordningen, er fra 7. april til 10. maj. Du kan læse mere om Forebyggelsesfonden og forsøgspuljen på: www.forebyggelsesfonden.dk eller www.socialrdg.dk under Arbejdsmiljø

Socialrådgiveren følger op med flere detaljer om ansøgningen i kommende numre af bladet.

br@socialrdg.dk

“

- Det er godt, at vi endelig har fået adgang til Forebyggelsesfonden. At vi er blevet anerkendt som et nedslidningstruet fag, hvor der er behov for at gøre en ekstra indsats.

Næstformand i Dansk Socialrådgiverforening, Ulrik Frederiksen

FØR DU SØGER

Tænk stort – og tænk anderledes

Få hjælp fra et konsulentfirma til at udforme ansøgningen.

Når I udvælger konsulentfirma, så undersøg om de har prøvet at arbejde med Forebyggelsesfonden før, og om de har forstand på arbejdsmiljøproblemer (for eksempel er autoriseret arbejdsmiljørådgiver).

Kilde: Elisabeth Huus Pedersen, konsulent i DS

Ordene udtrykker mulige emner til projekter, man kan søge om støtte til .

Redigeret af Tina Juul Rasmussen, tjr@socialrdg.dk

FOTO: SCANPIX

Ikke i mål endnu

Både arbejdsgivere, medarbejdere og myndigheder har i mange år været enige om, at der skal større fokus på det psykiske arbejdsmiljø – og ikke mindst på at forebygge stress. Alligevel kniber det stadig mange steder i det travle Danmark med at få gjort nok ved problemet.

Med tv-spottet "Der findes bedre måder at undgå stress på" ønsker Arbejdsmiljørådet at sætte fokus på problemerne med stress og styrke den offentlige bevidsthed om stress.

På www.GodtArbejde.dk ligger et videobaseret informationssite udviklet i samarbejde med Danmarks Radio og Videnscenter for Arbejdsmiljø. Her kan man blandt andet se DR-programmet "Stress", læse artikler om stress og finde henvisninger til information andre steder.

Læs mere om kampagnen på www.amr.dk/stress og på www.godtarbejde.dk

SOCIALRÅDGIVER I **FORSKNINGENS** VERDEN

LARS UGGERHØJ, SOCIALRÅDGIVER OG PH.D. LEKTOR:

Vi får som socialrådgivere en større indflydelse ved at udvikle vores egne teorier

Hvad forsker du i?
Mit fokus var fra starten og er stadig på brugerne. På hvordan de oplever og ønsker sig samarbejdet med socialarbejderne og offentlige myndigheder. Desuden har jeg forsket i boligsocialt arbejde med udgangspunkt i fire boligområder. Endelig har jeg arbejdet med at indkredse, hvad praksisforskning er. Mit mål har her været at finde frem til, hvad der skal til for at opnå et tættere samarbejde mellem forsker og praktiker, så forskningen bliver brugbar for praksis.

Hvad fik dig til at søge en ph.d.?
Vi var en gruppe socialrådgivere, der ønskede at udvikle det sociale arbejde. Vi lavede blandt andet små undersøgelser af, hvad klienterne egentlig ønskede, og det blev også til en bog om socialt arbejde. I forlængelse af det blev jeg opfordret til at søge en kandidatstipendiat på Aalborg Universitet. Det valgte jeg at gøre, da det ville give mig adgang til at lave nogle mere kvalitative undersøgelser af sagsbehandlernes arbejde set fra klienternes side.

Hvad har du kunnet bruge din forskning til?
Jeg har fået mulighed for at se på det sociale arbejde med nogle andre briller, end man gør som praktiker, og dermed har jeg fået udvidet mit syn på det sociale arbejde. Og så har jeg fået lov til at fordybe mig, det er utrolig tilfredsstillende og har udviklet mig både fagligt og personligt.

Samtidig har jeg været med til at give brugerne en stemme i det sociale arbejde ved at vise, at de måske har en helt anden oplevelse. Og i dag er det da også blevet mere almindeligt og endda helt naturligt at lytte til og inddrage klienterne.

Hvad betyder det for faget, at socialrådgivere forsker?
Det betyder, at man får adgang til at hæve blikket fra den daglige praksis. At man ser tingene i et lidt større perspektiv, og det giver nogle muligheder for at forbedre det faglige arbejde. Helt konkret kan vi med forskning vurdere effekten af vores arbejde og dermed dokumentere det sociale arbejde. Og endelig er viden magt, og vi får som socialrådgivere en anden og større indflydelse ved at udvikle vores egne teorier.

LARS UGGERHØJ
Socialrådgiver og ph.d. lektor

KARRIEREFORLØB
1978: Uddannet Den sociale Hæjskole Århus → 1978-1991: Sagsbehandler/ projektmager Århus Kommune → 1980-1985: Fællestillidsmand Århus Kommune → 1991-1995: Ph.d. studerende Aalborg Universitet → 1993: Gæsteprofessor på Boston University → 1999-2005: Formand for Foreningen for Forskning i Socialt Arbejde, FORSA → 1995 -2001: Center for Forskning i Socialt Arbejde samt ekstern lektor, Aalborg Universitet → 2002-2005: Lektor, Aalborg Universitet → 2005: Studieleder på kandidatuddannelsen i Socialt Arbejde, Aalborg Universitet
I perioder desuden selvstændig konsulent med udvikling af socialt arbejde.

Socialrådgivernes professionsstrategi sætter fokus på forskning. I strategiens mål 4 hedder det:
Socialrådgiverne spiller en hovedrolle, når dagsordenen sættes for anvendt forskning indenfor professionens virkefelt.
Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

Trivselshotline løste konflikten

To medarbejdere i Team Folkeregister i Næstved Kommune havde over lang tid haft en konflikt, som fik lov at udvikle sig, bandt andet fordi teamet havde mange skiftende ledere og endda perioder uden ledelse. Den ene medarbejder endte med at sygemelde sig med stress. De to medarbejderes chef valgte at gå til kommunens trivselshotline for at få hjælp.

En af trivselshotlinens certificerede coaches havde straks et forslag til at arbejde konstruktivt med at løse problemerne. På en række heldagsseminarer arbejdede teamet intensivt på at få trivsel og arbejdsglæde tilbage. Roller, ansvar og arbejdsopgaver blev klarlagt, og de ansatte fik lært at acceptere hinandens ret til forskellighed. I dag er der stadig ofte travlt i teamet, men medarbejderne er ikke længere stressede, lyder meldingen fra Næstved Kommune.

Læs mere om Næstveds trivselshotline på www.personaleweb.dk

Hotline i Næstved Kommune

- Alle 8.000 medarbejdere og ledere i Næstved Kommune kan henvende sig anonymt med arbejdsrelaterede problemer og få svar inden 24 timer.
- Tre specialuddannede coaches besvarer henvendelserne og visiterer videre til coach, psykolog eller stressvejleder.
- Knap 300 medarbejdere i Næstved Kommune har hvert år kontaktet hotlinen siden dens start i 2007.

Pjæk forebygger sygdom

Pjæk hedder fremover en 'præventiv fridag' og skal ses som en ansvarlig handling fra en medarbejder, der både tænker på sig selv og på arbejdspladsen.

Det mener arbejdspsykolog Einar Baldursson, Center for Arbejds- og Organisationspsykologi ved Aalborg Universitet med henvisning til, at dagens medarbejdere skal være langt mere fleksible end tidligere i industrisamfundet.

- Det tærer på kræfterne, men reagerer man først, når man er blevet syg, er det ofte for sent. Derfor er der god mening i at tage en pjækkedag, når man føler sig slidt, også uden at man er fysisk syg, siger han.

Flere kommuner har da også gjort op med det traditionelle syn på medarbejdere med et højt sygefravær. For eksempel har Lemvig Kommune den næstlaveste fraværsprocent blandt landets kommuner. Det skyldes blandt andet en konkret politik med sundhedstilbud til sygemeldte medarbejdere og muligheden for at få nedsat arbejdstid ved sygdom. Men også, at det er blevet legitimt at tale om behovet for en fridag.

- Vi opfordrer medarbejderne til at komme til os så hurtigt som muligt, inden det går galt, og det betyder, at vi kan tage sygdom i opløbet, og at både ledere og medarbejdere tager ansvar for fraværet, siger kommunaldirektør Birgit Fogh Rasmussen.

Omkring 150.000 medarbejdere melder sig hver dag syge i Danmark. Det koster samfundet 37 mia. kroner om året.

Kilde: Kristeligt Dagblad

Forkert webadresse

I det seneste nummer af Socialrådgiveren omtalte vi her på Arbejdsliv-siderne en ny pjece om inspiration til at skabe et godt psykisk arbejdsmiljø. Desværre var webadressen, til hvor man kan downloade pjecen, ikke rigtig. Pjecen kan downloades på: *www.arbejdsmiljoviden.dk (under nyheder november 2009).*

...bare et lille stykke mere...

Mørk chokolade mindsker stress

Ifølge forskere i Schweiz har mørk chokolade en gavnlig indvirkning på stresshormonet kortisol. Et forsøg med 30 voksne viste, at stressniveauet faldt hos dem alle, når de spiste 20 gram mørk chokolade to gange om dagen. Resultaterne tydede desuden på, at den mørke chokolade også var gavnlig for stofskiftet.

Kilde: Magasinet Arbejdsmiljø 12/2009

Pligt til samtale

Fra januar 2010 skal alle private og offentlige arbejdsgivere holde en samtale med sygemeldte medarbejdere senest fire uger efter første sygedag.

Mange arbejdsgivere taler allerede i dag med de sygemeldte, og mange gør det tidligt i forløbet. Det nye er, at det nu er lovpligtigt. Formålet med samtalen er at afklare, om arbejdsgiveren og medarbejderen sammen kan finde løsninger, som forkorter sygefraværet.

For at støtte arbejdsgiverne i dialogen med den sygemeldte medarbejder har Arbejdsmarkedsstyrelsen udarbejdet hjælpeværktøjer.

Se værktøjerne på www.ams.dk/Reformer-og-indsatser/Indsatser.aspx

Ingen penge til udsattes tænder

Tandlæger trækker tænder ud på kontanthjælpsmodtageren, hvor de vil lave en krone på en lønmodtager, fordi kommunerne kun må lave den billigst mulige løsning. Og forebyggelse er der ikke længere penge til. Den stigende ulighed på tandplejeområdet skaber bekymring hos fagfolk – og hos Københavns Kommunes overtandlæge.

AF BIRGITTE RØRDAM
FOTO: SCANPIX

Mens fattigdommen i Danmark har bidt sig mere fast, så er også støtten til tandlæge til kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister de seneste år blevet strammet, så der i dag kun gives til midlertidige og nærmest uopsættelige behandlinger. Samtidig har Ankestyrelsen gennem en Social Meddelelse fra november 2008 fastslået, at der ikke længere kan gives hjælp til forebyggende behandling som rutinemæssigt eftersyn, fluorskylning mod huller og tandrodsrensning ved parodontose. Og det er både et sundhedsmæssigt og et socialt problem, lyder det fra en række tandlæger. Også lederen af Tandlægekonsulenten i Københavns Kommune, overtandlæge Børge Hede bekymrer sig. Han mener, at man på tandplejeområdet ser den største ulighed i sundhed overhovedet.

Når en kontanthjælpsmodtager og en førtidspensionist skal have hjælp til tandpleje, skal tandlægen sende et overslag til kommunens tandlægekonsulent, som skal godkende behandlingen efter de regler, der gælder for kontanthjælpsmodtagere.

Til sammenligning er folkepensionisterne bedre stillet. De får en retsbestemt ydelse, et helbredstillæg, som dækker op til 85 procent af udgiften til almindelig tandbehandling, og nødvendige proteser. Det beløb kan de så vælge at skyde ind som tilskud til en dyrere, men mere optimal løsning, som for eksempel en bro eller et implantat.

Må hive tanden ud

Marwin Lang er tandlæge i boligområdet Tingbjerg i København. Op mod 20 procent af hans patienter er på kontanthjælp og pension, og han er bekymret over den forringede tandlægehjælp.

- Tidligere kunne man godt få penge til en krone, hvis det var en vigtig tyggetand, hvis en tand var blevet sort, eller hvis det var et ungt menneske. Det er stort set umuligt i dag. Nu må jeg rive den dårlige tand ud, som ellers godt kunne bevares, og lave en aftagelig delprotese eller bygge den op i plastic. Men ingen af delene er optimale. En plastiktand er eksempelvis kun beregnet til at holde et par år. Og nogle vælger den løse protese fra, fordi den er ubehagelig at have i munden og kræver for meget rengøring, siger han og fortsætter:

- Man kan godt klare sig uden en tand, hvis der er andre tilbage, man kan tygge med, men kosmetisk er det kedeligt, hvis hullet sidder et sted, man kan se, og der er tale om en person, som står over for at skulle søge sig et job. Og det forventer man jo af kontanthjælpsmodtagerne. Endelig har jeg mange, der er på kontanthjælp i lang tid og så overgår til førtidspension. Og de får jo aldrig mulighed for at rejse penge til en bedre og mere holdbar behandling, konstaterer Marwin Lang.

Også tandlæge Henrik Bo Andersen i København oplever, at hjælpen til tandbehandling er blevet ringere – og mindre tandbevarende. Kommunens tandlægekonsulenter levner ikke længere plads til individuelle skøn. Og førtidspensionisterne, som før fik et retsbestemt helbredstillæg, er siden 2003 blevet sidestillet med kontanthjælpsmodtagere.

- Hvis der kommer en patient på kontanthjælp eller førtidspension med lidt dårlige tænder, som godt kan bevares, vil kommunens tandlægekonsulent typisk foreslå, at man hiver tænderne ud og laver en aftagelig delprotese. En delprotese koster mindre end to tandkroner, uanset hvor mange tænder den dækker over, men det er ubehageligt at have en løs protese i munden – man kan risikere, det kan høres, når man taler, og så er det simpelthen grænseoverskridende for en patient at få hevet tænder ud, hvor det ikke er nødvendigt, siger Henrik Bo Andersen.

Forstår tandlægernes frustrationer

Børge Hede har været overtandlæge i "Tandlægekonsulenten" i Københavns Kommune i syv år. Her vurderer de hvert år 6.000 behandlingsforslag, der kommer til forvaltningen fra tandlæger i Københavns Kommune.

- Tidsperspektivet er kort, når det gælder folk på kontanthjælp og førtidspension. Vi anbefaler kun midlertidige og de allermest nødvendige behandlinger, forklarer han.

- Hvis man knækker en tand, og tandlægen mener, der

FORTÆL OS DINE HISTORIER OM FATTIGDOM

Socialrådgiveren efterlyser dine historier om fattigdom i dagens Danmark. Har du eksempler på regler, der skaber fattigdom? Eller kender du borgere, som er røget igennem det sociale sikkerhedsnet, så send os en e-mail på: me@socialrdg.dk

2010 er europæisk fattigdomsår og i den anledning sætter Dansk Socialrådgiverforening fokus på fattigdom i Danmark. Tjek vores hjemmeside www.socialrdg.dk/fattigdom, hvor du kan læse mere om fattigdom, deltage i afstemninger mv.

er brug for en krone, vil vi ofte sige, at det er godt nok at bygge den op i plastik. En anden mulighed er at trække tanden ud og lave en aftagelig protese, eller vi vurderer, at de godt helt kan undvære tanden, fordi de har nok tænder tilbage at tygge med, forklarer han.

Børge Hede forstår godt tandlægernes frustrationer.

-Tanken er, at patienten selv må betale for at udbedre behandlingen, når han eller hun er kommet i arbejde. Men det argument holder ikke, når det gælder førtidspensionister. Og desuden er det de færreste, der, når de er kommet i job, vil have mange tusinde kroner til at få rettet op på en midlertidig tandbehandling.

Han mener desuden, det er uforståeligt, at man med lov om aktiv socialpolitik ikke længere kan give økonomisk støtte til forebyggende behandling. Konsekvensen er, at sygdommen skrider frem.

- Det betyder flere huller, for folk der eksempelvis på grund af medicin er særlig udsatte for at få angreb på tænderne. Og når det gælder parodontose, betyder det, at tænderne risikerer at løsne sig og ryge ud. Det første, vi lægger mærke til hos hinanden, er tænderne – her er den sociale stigmatisering tydeligst. Og en ting er sikkert: Møder man op med en mund som en nedbrændt negerlandsby, så kommer man ikke i nærheden af et job, siger Børge Hede.

Burde have retskrav på behandling

Susanne Andersen er formand for Tandlægeforeningen og har desuden egen tandlægeklinik i Hillerød. Hun mener ikke, at det er rimeligt, at kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister må tage til takke med laveste fagligt forsvarlige niveau. Og hun hæfter sig ved, at en midlertidig periode på kontanthjælp kan forringe patientens mulighed for at få lavet en mere holdbar løsning

- De skal ikke forgyldes, men ofte er vi nødt til at trække tænder ud, som senere kunne bruges til noget fornuftigt, for eksempel at bygge en bro. Det ville være bedre at rodbehandle tanden og dermed bevare den. Problemet for kontanthjælpsmodtagere er, at man laver her-og-nu-løsninger, som gør, at borgerne risikerer at blive stillet dårligere, når de ikke længere er på kontanthjælp, siger hun og forklarer:

- Faste tænder bider bedst, og når man vælger at trække en tand ud, kan man ikke senere lave en krone. Man er nødt til at lave en bro eller et implantat, som er mange gange dyrere, og så når vi dertil, hvor en del bare vælger at lade stå til, fordi de ikke ved, hvor de skal skaffe pengene fra, siger Susanne Andersen.

Hun påpeger, at der ikke er andre dele af sundhedsvæsnet, hvor man vælger den laveste fagligt forsvarlige løsning.

- Hvis en kontanthjælpsmodtager kommer ind på sygehuset med en dårlig hofte, er der jo ingen, der siger, at "du må klare dig med krykker, til du er kommet i arbejde igen".

For Børge Hede er der ikke tvivl. Den store skurk er den meget store egenbetaling, vi har på tandbehandling.

- Men når vi nu har den, eller så længe vi har den, mener jeg, at betingelserne for hjælp til kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister burde være mere gennemskuelige og automatiske. Mit bud er, at de skulle have et helbredstillæg, et retskrav på, hvad de kan få, ligesom pensionisterne får, og som omfatter forebyggelse og alt det sygesikringen ellers giver til, siger han.

br@socialrdg.dk

SKÆRPEDE RETNINGSLINJER

Sagsgangen ved bevilling af økonomisk hjælp til kontanthjælpsmodtagere og førtidspensionister er ændret fra november 2009. Det betyder, at praktiserende tandlæger i Københavns Kommune, der modtager patienter på kontanthjælp eller førtidspension, skal gøre sig følgende overvejelser, hver gang de modtager en patient:

- Er behandlingen nødvendig og helbredsmæssig velbegrundet?
- Kan behandlingen udsættes?
- Kan der anvises midlertidige løsninger?
- Er der tale om den billigste, fagligt forsvarlige løsning?

Oplagt rolle til socialrådgivere

Socialrådgivere har mulighed for at blive koordinatorer i et stort projekt med fokus på det tværfaglige samarbejde, som skal hjælpe langtidssyge hurtigere tilbage til arbejdsmarkedet.

AF SUSAN PAULSEN • ILLUSTRATION: EN:60

Tilbage-Til-Arbejde eller TTA er et nyt, stort projekt, der med 280 millioner i ryggen skal få langtidssyge borgere hurtigere i job gennem en tidlig, tværfaglig og koordineret indsats. Målet er at sikre borgerne et bedre og tryggere forløb og at styrke samarbejdet mellem eksperter og medarbejdere på området.

Projektet, som skydes i gang fra april, bygger på erfaringer fra tidligere forsøg, og det helt centrale i et tilbage-til-arbejdet-forløb er, at de forskellige indsatser bliver koordineret. Derfor skal de 22 projekt-kommuner udpege TTA-koordinatorer, som typisk vil være en erfaren sagsbehandler på jobcenteret, som det hedder i projektbeskrivelsen.

Projektkoordinator Mogens Haulund Andersen fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø uddyber:

- Det er vigtigt, at det er en socialfaglig person, der er koordinator. Det er en krævende rolle, hvor man både skal agere myndighedsperson, fagperson og koordinator, så det vil oplagt være socialrådgivere, der kan udfylde rollen optimalt.

> *"Det er vigtigt, at det er en socialfaglig person, der er koordinator".*
>
> **Projektkoordinator Mogens Haulund Andersen**

Koordinatorerne fungerer som kontaktperson og tovholder og bliver omdrejningspunktet for koordinationen mellem de relevante aktører som arbejdsgiver, sundhedsvæsen, fagforbund, a-kasser – samt de såkaldte TTA-team og den kliniske enhed.

Alle projektkommuner skal nemlig oprette et TTA-team med psykolog og fysioterapeut og en klinisk enhed, som skal kunne levere lægefaglig rådgivning. Kommunerne har mulighed for at indgå aftale med en "anden aktør", der kan levere såvel TTA-team som den kliniske enhed.

Sammen med de andre faglige personer som læger, psykologer og fysioterapeuter drøfter koordinatoren den sygemeldtes barrierer og muligheder, og i fællesskab laves der så en handlingsplan for den sygemeldte. Den tidlige indsats sikres ved, at behandling af sagerne går i gang senest otte uger efter, at sygefraværet er begyndt.

Fordel med ekspertisen lige ved hånden

Inden forsøgets start modtager TTA-koordinatorer, psykologer, fysioterapeuter og læger i hver af de 22 projektkommuner tre ugers uddannelse.

Socialrådgiver Kirsten Draiby, leder for Center for Arbejdsfastholdelse, Arbejdsmedicinsk Klinik på Hillerød Hospital, er med til at planlægge uddannelsen, fordi hun siden 1996 har arbejdet på den måde, som TTA-projektet lægger op til.

- Jeg glæder mig over, at den tværfaglige metode bliver afprøvet, Det er spændende at få det systemtænkt og at

Socialrådgiver Vivi Imer Hansen mener, at rollen som TTA-koordinator er en god mulighed for socialrådgivere.

- Jeg glæder mig over, at den socialfaglige metode bliver afprøvet, siger Kirsten Draiby, (th) leder for Center af Arbejdspladsfastholdelse.

Tværfaglighed er et af målene i socialrådgivernes professionsstrategi. Om målet hedder det: Socialrådgiverne styrker det tværfaglige samarbejde for at udvikle og kvalificere den socialfaglige indsats.
Læs mere på www.socialrdg.dk/ps

Tvær-faglighed MÅL 6

få metoden ind på jobcentrene. I stedet for at man som socialrådgiver typisk skal indhente erklæringer hos forskellige speciallæger, så har man med det kliniske team og TTA-teamet fagekspertisen lige ved hånden og kan sparre med dem og sammen tage ud på virksomhedsbesøg.

Socialrådgiver Vivi Imer Hansen fra Arbejdsmedicinsk Klinik i Aalborg er med i TTA-projektets faglige panel, og kommer også med input til uddannelsen. Hun mener, at rollen som koordinator er en god mulighed for socialrådgiverne.

- Vi har erfaring med at samarbejde med en række aktører, som er væsentlige for at få arbejdspladsfastholdelse til at fungere. Desuden er udgangspunktet for indsatsen lovgivningen, og her har vi også den relevante viden og erfaring.

Hun vurderer, at projektets største udfordring bliver at få samarbejdet til at fungere mellem de forskellige fagfolk.

- Man kommer tættere på hinandens faglighed, og det giver meget i forhold til at nå frem til de rigtige tilbud for borgerne, men man skal lige finde ud af, hvad man hver især kan bidrage med. Som socialrådgivere er vi vant til at være styret af lovpligtige tidsfrister. Sådan er det ikke for de andre faggrupper – for eksempel hvis en fysioterapeut laver en genoptræningsplan, eller en psykolog arbejder med smerteproblematik. Så for alle faggrupper kan det være gavnligt at orientere om, hvilke rammer man arbejder under, siger Vivi Imer Hansen.

sp@socialrdg.dk

TTA-projektet er finansieret af Forebyggelsesfonden og Beskæftigelsesministeriet, og projektet udspringer af sygefraværsaftalen. Læs mere om projektet på www.arbejdsmiljoforskning.dk

Vinder i januar var
Mari Anne Flindt
Tillykke!

Klik dig til et gratis weekendophold

Deltag i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus ved det smukke Fænøsund ved Middelfart.

Giv dine medlemsoplysninger et tjek og oplys din e-mail. Så deltager du i konkurrencen om et gratis weekendophold på Hotel Sixtus i Middelfart ved det smukke Fænøsund.

Præmien inkluderer:
- **overnatning for to på et dobbeltværelse**
- **frokostanretning på ankomstdagen**
- **3-retters a la carte middag om aftenen samt morgenbuffet næste morgen.**

I Dansk Socialrådgiverforening vil vi gerne give vores medlemmer den bedste og mest målrettede service. Det forudsætter, at vi har for eksempel din e-mailadresse og oplysninger om dit aktuelle fagområde.

Den 15. i hver måned frem til jul trækker vi en vinder blandt de e-mailadresser, vi har. Næste trækning er 15. december. Vi sender en e-mail direkte til vinderen, så sørg for, at din e-mailadresse er oplyst korrekt.

Skynd dig derfor ind på socialrdg.dk/selvbetjening og indtast dine oplysninger. Når du logger på, skal du bruge dit medlemsnummer; det finder du i linje to i adressefeltet bag på dette blad.

Hvis du har brug for vejledning i Selvbetjeningssystemet kan du sende en mail til ds@socialrdg.dk eller ringe på 33 38 61 76 mellem kl. 9 og 12.

Man går DØD på side to...

Lange og rodede sagsakter kan være et problem, når borgere og pårørende ikke forstår, hvad sagsbehandlerne skriver om dem, og travle politikere opgiver at finde frem til konklusionen. Derfor tager socialrådgivere på kursus for at lære at skrive bedre.

AF BIRGITTE SVENNEVIG, JOURNALIST • ILLUSTRATION: MAI-BRITT BERNT JENSEN

Som forælder til et anbragt barn kan det knibe med overskuddet til at læse alle de indberetninger, anbefalinger, evalueringer og journaloptegnelser, som kommune og døgninstitution løbende nedfælder om barnet.

Hvis det også er svært at forstå, hvad det egentlig er, fagfolkene omkring barnet observerer og anbefaler, bliver de mange skriverier endnu mere uoverskuelige.

Og det er synd, for netop i disse skriverier samler fagpersonerne al viden og lader den munde ud i beskrivelser og anbefalinger, som helst skal være lette at læse og forstå.

Borgeren skal genkende sig selv

Ikke kun forældre døjer med lange, vævende sagsakter; også politikere og embedsmænd kan spare tid og ikke mindst energi, hvis ordene er nemme at gå til. Og det er ikke kun sager om anbragte børn, der genererer uforståelige, vævende og kedelige journaler. Risikoen er altid til stede, hvor myndigheder kommunikerer skriftligt om og med borgerne. Det problem har politikere og forvaltning erkendt i Helsingør Kommune, hvor man har sat sig et klart mål om at inddrage borgerne mere.

- Borgerinddragelse i Helsingør kommer blandt andet til at handle om at kunne logge ind på sin egen journal og se, hvad ens socialrådgiver har skrevet. Det skal formuleres tydeligt, anerkendende, med værdighed og på en måde, så borgeren kan genkende sig selv, forklarer funktionsleder i familierådgivningen, Lisbeth Munkager. Hun forudser, at borgere og sagsbehandlere i langt højere grad i fremtiden vil sidde side om side og skrive journalerne sammen.

På kursus med en journalist

For at få et godt indspark til at tænke nye skrivemetoder ind i medarbejdernes hverdag har Helsingør Kommune indledt et samarbejde med Danmarks Medie- og Journalisthøjskole. Sammen med en underviser herfra er kommunen ved at udvikle forskellige kurser i skriftlighed til flere hundreder af kommunens medarbejdere, hvoraf mindre grupper allerede har gennemgået et skrivekursus.

- Journalisten hjælper os med nogle konkrete skriveråd, der gør os mere præcise, mindre fordømmende, mere forståelige og mere anerkendende i vores sprog. Og helt afgørende lærer vi at sætte vores anbefaling/konklusion først i sagen.

Ifølge Lisbeth Munkager er der i faget tradition for, at sagsbehandleren når frem til sin konklusion i takt med, at hun skriver en journal. På den måde når hun først frem til sin konklusion til sidst og får ikke prioriteret de oplysninger, der går forud. Resultatet kan blive en lang indledning og baggrund, der strækker sig over flere sider, inden konklusionen kommer.

- Hvis vi derimod starter med at skrive vores konklusion, tvinges vi til først at reflektere over vores notater og måske lave et mindmap, hvorefter vi udvælger de oplysninger, som er relevante for vores konklusion.

Resultatet skal gerne blive en kort og præcis konklusion, som skribenten uddyber, og først derefter får de mange detaljer plads.

Når aldrig om til konklusionen

I Kruså er socialrådgiver Pia Kristensen enig med Lisbeth Munkager. Hun arbejder på døgninstitutionen Rønshoved Skolehjem, og indtil hun gik på orlov, stod hun for tjek af skriftligheden, inden skrivelser gik ud af huset.

- Vi skrev meget forskelligt. Noget virkede fordømmende, mens andet virkede unuanceret eller meget opløftende, næsten for lyserødt. Og så skrev vi meget langt. En rapport kan være så omfangsrig, at man som læser går død på side to og aldrig når frem til konklusionen på side syv.

Også i Kruså allierede man sig med Journalisthøjskolens underviser – den samme, som Helsingør Kommune samarbejder med. Thomas Bjerg er journalist og underviser forskellige faggrupper i at formidle faglig viden på en interessant og læseværdig måde, der ikke giver køb på fagligheden.

- Man skal selvfølgelig tage udgangspunkt i de enkelte faggruppers behov og arbejdsforhold, men man kan med succes introducere nogle af journalistikkens hovedregler i langt de fleste fags skriveprocesser, mener han.

Thomas Bjerg opfordrer de enkelte kommunale forvaltninger til at se på de skabeloner, som medarbejderne bruger, når de skriver rapporter om borgerne.

- Nogle gange er skabelonen en hjælp, andre gange er den en hindring. Den er især et problem, hvis den lægger op til, at konklusionen skal komme til sidst i rapporten. Hvis man laver en ny skabelon, hvor man begynder med konklusionen, er man nået et stykke, lyder hans råd.

10 GODE RÅD, NÅR DU SKRIVER JOURNAL

- Skriv ikke, før du har samlet alt det materiale, du skal bruge. Det er en dårlig vane at skrive lidt for hver gang, du får et stykke materiale ind. Du risikerer at miste overblikket.

- Skriv masser af dagsbogsnotater i de daglige journaler på institutionerne, og få kollegerne til at gøre det samme. Dermed er der konkrete eksempler at nævne, og de er gode til at illustrere, hvordan det daglige arbejde med borgeren udvikler sig.

- Fuldend denne sætning for dig selv, inden du begynder at skrive: "Jeg vil fortælle, at...". Når du har gjort det, ved du, hvad der er det vigtigste og dermed, hvad du skal skrive om først.

- Skriv din konklusion/anbefaling først. Så undgår læseren en masse indledende overvejelser uden at vide, hvad de fører frem til. Når du skriver konklusionen først, lægger du automatisk an til en logisk opbygget tekst, fordi du siger det vigtigste først.

- Lad være med at skrive i passiv. Altså ikke noget med "der gives hermed afslag...", det forventes, at ... og "det er blevet besluttet, at" ..... Når du skriver i passiv, er der ingen grundled i sætningen, og dermed kan læseren ikke se, hvem der har givet afslag eller besluttet dette og hint. Det gør det svært for læseren at agere, og det kan give mistanke om, at "dem i kommunen" ikke vil tage ansvar for de beslutninger, de selv tager.

- Skriv sagligt og objektivt. En tekst har størst troværdighed, når forfatteren ikke lader sin egen mening om for eksempel personlighedstræk komme til udtryk. I stedet for at skrive om en borger, at hun "er grådig", er det mere sagligt at skrive "hun tager ofte tre stykker kage ad gangen".

- Spar på de støttende tillægsord som "meget" og "utroligt". En rapport kan miste troværdighed, hvis der ofte står, at det går "utroligt godt", eller at borgeren er "utroligt ked af det".

- Når du skriver handleplaner, kan du med fordel sætte målet med anbringelsen op i punktform. Punkterne gør det nemt for døgninstitutionen at indrette indsatsen for barnet, og kommunen kan lettere følge op på målene.

- Når du skriver breve, så begynd med den vigtigste besked: Afgørelsen. Afslag eller bevilling – skriv det først og gerne i overskriften. Skriv også, hvem der står bag afslaget og skriv, hvorfor vedkommende har givet afslag. Det er ikke nok, at give afslag i henhold til paragraf ditten stykke datten. Forklar, hvad den pågældende paragraf handler om, og hvordan det har ført til et afslag.

- Skriv direkte til borgeren/læseren, men bliv ikke for familiær.

Kilde: Journalist Thomas Bjerg

Vi mærker følelsen af at lykkes

Opnormeringer, administrative lukkeuger og ny politik over for sygemeldte kolleger har givet socialrådgiverne i Ringkøbing-Skjern Kommune gejsten tilbage efter et par år med for stort arbejdspres og personaleflugt

AF SUSAN PAULSEN

"Vi ønsker at skille os ud med et markant, højt fagligt niveau, hvor vi mærker følelsen af at lykkes, når vi har gjort noget for andre og hinanden".

Sådan er ordlyden i en aktuel stillingsannonce fra børne- og familieafdelingen i Ringkøbing-Skjern Kommune, hvor alt for store sagsbunker, mange sygemeldinger og oplevelsen af at svigte de børn og unge, som har brug for hjælp, er afløst af en ny arbejdsglæde.

En arbejdsglæde, der ikke kom af sig selv. For knapt et halvt år siden sendte socialrådgivernes tillidsrepræsentant Bente Veggerby i samarbejde med Dansk Socialrådgiverforening et bekymringsbrev til politikerne i kommunens socialudvalg.

I brevet blev det blandt andet påpeget, at der var et stort efterslæb i forhold til de lovpligtige paragraf 50-undersøgelser, handleplaner, opfølgninger og godkendelser af plejefamilier og tilsyn med samme. Og risikoen ved situationen blev beskrevet sådan:

"Der vil være større risiko for, at der sker flere fejl, samt at der ikke iværksættes de foranstaltninger, der reelt er behov for. Der vil kunne ligge underretninger, der ikke bliver taget hånd om i tide, og kommunen kan således risikere en ny "Tøndersag".

Og: "Der er ikke ressourcer til at have fokus på tidlig indsats, da arbejdspresset kun giver mulighed for at slukke de brande, der allerede er tændt."

Lukkeuger skaber arbejdsro

Ud over en opnormering på en million kroner, så opstod vendepunktet på en temadag for børne- og familieafdelingens ansatte og ledelse i november. Her var vinklen at se fremad: Hvad er godt, hvad lykkedes, og hvordan holder man fast i sig selv? En konsulent udefra var med til at inspirere processen for de ca. 20 socialrådgivere og ledelsen for at sikre, at tilbageblikket ikke kom til at stjæle dagsordenen. Bente Veggerby fortæller:

- Både ledelse og ansatte var enige om, at forandring var nødvendig. Der skulle opfindes nye måder at gøre tingene på. Der er ikke tale om mirakler, men om det muliges kunst. Vi fik blandt andet besluttet at holde administrative lukkeuger for at skabe arbejdsro til at rette op på efterslæbet i sagerne og dermed give borgerne en bedre service. Her pointerede konsulenten blandt andet, at det i høj grad kræver selvdisciplin at skabe arbejdsro, og derfor er det vigtigt, at vi respekterer de administrative lukkeuger.

Præcis tidshorisont – også for borgerne

Ifølge Bente Veggerby er der både blandt ansatte, ledelse og borgere tilfredshed med lukkeugerne, som er nøje planlagt i Børn og Familie. Afdelingen er fordelt på tre geografiske områder i den – efter kommunalreformen i 2007 – arealmæssigt største kommune i landet. De tre områder – Ringkøbing, Skjern og Videbæk – holder skiftevis administrativt lukket i én uge ad gangen.

Bente Veggerby arbejder med udgangspunkt i Videbæk, hvor hun tager sig af børnehandicapsagerne.

- I lukkeugen har jeg lukket telefonen, kalenderen er fri for møder, og jeg har heller ikke pligt til at svare på mails. Jeg sidder på min plads og sørger for at få skrivearbejdet i orden og laver for eksempel handleplaner eller paragraf 50-undersøgelser. Borgerne er orienteret om, at om eksempelvis 14 dage har jeg min lukkeuge. Det betyder, at jeg kan sige til dem, at jeg forventer at have handleplanen klar umiddelbart efter min lukkeuge, og borgerne oplever

- Lukkeuger skaber arbejdsro, så vi kan rette op på efterslæbet i sagerne og giver dermed borgerne en bedre service, forklarer tillidsrepræsentant Bente Veggerby.

- Vi har stadig et langt sejt træk foran os. Nu satser vi på at få baseret vores indsats på det, som vi dokumenteret ved virker, og på den måde få styrket fagligheden, siger fagchef René Geisler Rosenkilde.

> *Der er ikke tale om mirakler, men om det muliges kunst.*
>
> **Tillidsrepræsentant Bente Veggerby**

det som en forbedret serviceniveau, at de får en præcis tidshorisont – som vi kan holde, og som også gør os i stand til at overholde de lovpligtige tidsfrister i sagsbehandlingen.

At der står respekt om lukkeugerne understreges af, at der kan bevilges erstatningsuger i tilfælde af sygdom, eller hvis særlige akutte opgaver som for eksempel en anbringelse prioriteres frem for administrativ lukning.

Bente Veggerby understreger, at ingen borgere bliver ladt i stikken, da der er etableret en akutvagt, hvis nogen har brug for rådgivning her og nu. Og ordningen, som i første omgang skulle fungere frem til 1. marts, er netop med politikernes opbakning blevet forlænget til 1. juli.

Lavere sagstal og ny sygepolitik

Som et resultat af temadagen er alle socialrådgiveres sagsstammer blevet ajourført. Det har skabt overblik over antallet af sager – og eventuelle mangler i sagsbehandlingen.

- Vi tilstræber en norm, der siger 37 sager til 37 timer, og vi ligger på mellem 35 og 45 familiesager og på ca. 50 børnehandicapsager. Det er noget højere end Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, og det er vi i dialog med ledelsen om.

Bente Veggerby pointerer, at hun er optimistisk i forhold til at kunne holde et rimeligt sagstal. Dels fordi hun forventer at de ubesatte stillinger i den aktuelle jobannonce snarest bliver besat, men også fordi hun ser frem til, at to langtidssygemeldte kolleger snart kommer tilbage til arbejdspladsen.

- Sammen med ledelsen har vi lavet en ny politik for sygemeldte, som lægger op til, at den sygemeldte skal have social kontakt til arbejdspladsen, og det vil sige, at man altså godt kan tillade sig at gå ud, når man er sygemeldt med stress.

Et langt sejt træk

Fagchefen for Børn og Familie, René Geisler Rosenkilde, har de samme positive forventninger, som Bente Veggerby.

- Vi er stort set ved at have alle sygemeldte tilbage. Det kan være svært at identificere, hvad der har virket, men jeg tror, at det er to ting: En tæt ledelsesmæssig opfølgning, hvor jeg holder møde med den sygemeldte ca. hver 14. dag og en accept af, at sygemeldte kan være tilknyttet arbejdspladsen socialt.

René Geisler Rosenkilde holder også øje med socialrådgivernes sagstal.

- Jeg synes egentligt, at vores sagstal balancerer ganske fornuftigt, men det afhænger af, hvad man læner sig op af. Jeg har Dansk Socialrådgiverforenings tal i baghovedet, men forholder mig også til, hvad virkeligheden fortæller mig. Så derfor læner jeg mig op af landsgennemsnittet, hvor vi ligger ganske pænt, siger han og henviser til Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse "Sagstal i kommunale forvaltninger – 2009".

Han pointerer, at det i høj grad handler om at gøre det attraktivt at være ansat i Børn og Familie.

- Vi har stadig et langt sejt træk foran os. En situation, som den, vi var i, smitter også af på fagligheden. I en periode har vi måske handlet lidt mere akut, og det har været vanskeligt at få indsatserne bundet ordentligt sammen. Nu satser vi på at få baseret vores indsats på det, som vi dokumenteret ved, virker, og på den måde få styrket fagligheden. Så der venter en stor udfordring for vores forhåbentlig snart nyansatte fagleder.

sp@socialrdg.dk

Læs mere om sagstal på www.socialrdg.dk/sagstal

Nyt liv i STRUER-GHETTO

Boligområdet Grønnedal i Struer er belastet af et dårligt image og mange sociale problemer. Det er projekt "Det gode liv" ved at råde bod på.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO: SØREN PALMELUND

Det er ikke kun i de store boligområder som Gellerupparken i Århus eller Tingbjerg i København, man kender til høj koncentration af sociale problemer. Også i boligområdet Grønnedal i Struer kæmper de med problemer som følge af ghettodannelse. Og det er baggrunden for Projekt "Det gode liv", som har til formål at give Grønnedal et bedre image og gøre stedet til et attraktivt boligområde med trivsel og udviklingsmuligheder for den enkelte.

Bag projektet står AAB og Struer Kommune, som i 2006 søgte Landsbybyggefonden om økonomisk støtte til en helhedsplan, der omfatter indsatser i forhold til børn og unge, beskæftigelse, netværk og fritid. Det førte til en bevilling på 8,3 millioner kroner i årene 2008-2011. Hertil bidrager Struer Kommune og AAB med i alt 2,9 millioner kroner.

Har tid til at lytte og give råd

Der bor 670 mennesker i Grønnedal, halvdelen af dem er danske, herunder mange enlige forsørgere med sociale problemer. Resten er indvandrere, der repræsenterer 24 forskellige nationaliteter – en stor del af dem er kommet hertil med krigstraumer og har svært ved at lære det danske sprog. For begge grupper gælder, at arbejdsløsheden er stor, og kontakten til omverdenen lille.

Det fortæller socialrådgiver Søren Christensen, projektleder på "Det gode liv". Projektet har netop indviet en multisportsbane og et beboerhus, som skal være mødested og centrum for områdets boligsociale arbejde.

- Afsættet for vores arbejde har været to ting. Dels havde området et alvorligt imageproblem – omkring 30 ud af 270 lejligheder stod tomme. Og dels trængte området til et socialt løft. Der var brug for en særlig indsats for at hjælpe den meget blandede gruppe udsatte, både de danske familier og indvandrerne, forklarer han og fortsætter:

- Vi lever i en tid, hvor alt skal gå hurtigt. Det gælder også i kommunerne, hvor der skal præsteres resultater, og hvor den personlige kontakt mellem beboer og kommune er forsvundet. Men mange af de her mennesker har ikke noget netværk og ingen at spille bold op ad, og her kommer behovet for os ind. For vi har tid til at lytte, igangsætte og komme med gode råd, siger han.

Og selvom problemerne i Grønnedal minder om problemerne i andre ghettoområder, adskiller de sig alligevel på en række punkter, mener Søren Christensen.

- I mange andre boligområder har man massive problemer, der er meget tydelige og derfor nemme at forholde sig til. Det gælder eksempelvis i Gellerupparken, hvor ungdomskriminaliteten er og har været den store skurk. Her er det anderledes. Jeg ved ikke, om det er udtryk for en indadvendt vestjysk mentalitet, men folk holder sig mere for sig selv. De gemmer sig og deres problemer, og det gør det svært at opdage, når noget ikke går godt.

Tillid gør det nemmere at hjælpe

Netop derfor har nærhed, tillid og kontakt været nøgleordet i Grønnedals boligsociale arbejde.

- Vi gør meget ud af at være nærværende, være tæt på beboerne og af at støtte dem i at bruge tilbud uden for boligområdet. Og så har vi en anerkendende tilgang til folk i området. Vi fokuserer ikke på

- Indtil nu har vi fået rigtig godt fat i børnene i området. Med blandt andet lektiehjælp og sportstilbud, og det har været nemt, for de har i den grad manglet aktiviteter, siger socialrådgiver Søren Christensen

problemerne, men laver aktiviteter med dem, for eksempel udflugter og sportsaktiviteter, ligesom vi i sommer var på ferie i Torsminde med 32 beboere. Derved er det nemmere for dem at komme til os med problemer, som vi så kan hjælpe dem med at løse, siger Søren Christensen og fortsætter:

- For eksempel har det vist sig, at vi har kunnet hjælpe i sager, hvor familier ikke har fået betalt deres husleje, og det er et stigende problem Vi har typisk 15 familier hver måned, der ikke har betalt huslejen og to familier, der ender med at ryge ud. Men i de tilfælde, hvor vi har været opmærksomme på det, har vi kontaktet kommunen og har fået lavet en ordning, så familierne er endt med at kunne blive i deres bolig.

På kort tid er det lykkedes at sætte mange aktiviteter i gang, som har bevirket en bedre kontakt til folk i området. I dag er der således en lind strøm af beboere, der opsøger beboerhuset for at låne computeren, læse avis eller få en kop kaffe.

- Indtil nu har vi fået rigtig godt fat i børnene i området. Med blandt andet lektiehjælp og sportstilbud, og det har været nemt, for de har i den grad manglet aktiviteter. Men også de voksne er vi begyndt at få mere kontakt til i kraft af børnene og beboerhuset, og det er en kontakt jeg tror, vil vokse, fordi vi hele tiden bliver mere synlige og får flere tilbud, som senest et tilbud om fysioterapi, siger han.

Til gengæld efterlyser Søren Christensen større samarbejde med kommunen.

- Det er på en måde ærgerligt, når man laver et projekt som det her, at kommunen ikke bruger os noget mere. Der kunne være en god effekt i at bruge os til at få kontakt med beboerne. Møder kunne holdes i vores beboerhus, hvor klienterne ville føle sig mere på hjemmebane. Jeg tror, at kommunen på den måde ville få færre afbud, og vi kan jo også bidrage helt konkret til at realisere planer, fordi vi har penge.

br@socialrdg.dk

PROJEKT "DET GODE LIV"

- Udover midler til det sociale arbejde er der afsat penge til at renovere boligområdets 270 lejligheder.
- Projekt "Det gode liv" løber foreløbig frem til 2011.
- Til projektet er der udover projektlederen tilknyttet halvanden medarbejder samt en tamilsk fleksjobperson, der tager sig af beboerhuset.

Smelter vi sammen eller adskiller vi os?

Afhængigt af hvor vi er født i verden lærer vi, at det er godt at adskille sig fra ens barn eller at smelte sammen med det. Blandt andet derfor er vigtigt at være opmærksom på sin forforståelse, når man arbejder med minoriteter.

AF ANNE KJÆRSGAARD, SOCIALRÅDGIVER OG CAND.SCIENT.SOC.
FOTO: SCANPIX

Når vi som fagprofessionelle stilles over for opgaver som for eksempel at vurdere forældreevne og relationer i etniske minoritetsfamilier, skal vi være opmærksomme på, hvilke briller, vi har på. Vi skal være bevidst om, hvilke psykologiske teorier vi har i spil i vores forforståelse og grundlæggende antagelser. Og vi skal være forsigtige med gænge psykologiske tests for at undgå unødig patologisering. Med andre ord er den dominerende tænkning og tilgang til arbejdet afgørende både i psykologien og i det sociale arbejde. Hvordan vi forstår familien og dens problemstillinger er bestemmende for vores handlinger.

Ingen universelle teorier

Psykologi og psykologiske teorier er udviklet i Vesten og bygger derfor på vores måde at se og forstå verden på, altså den individualistiske tankegang. Det gør ikke teorierne forkerte, men det gør dem heller ikke universelle. Faktisk er meget lidt i denne verden universelt. Vi skal ofte ind til biologiske forhold, for at dette gør sig gældende – for eksempel at det lille barn er ung af alder, er lille af statur, er afhængig af voksne, har behov for omsorg. Allerede måden vi trøster det lille barn på, de lyde, vi siger osv., er forskellige. Forskning har vist, at vi har forskellig måde at vurdere, hvad der er godt for en baby, for eksempel er der ikke mange samfund, som mener det er sundt, at vi lægger vores små poder til at sove ude i vores kolde klima. Andre studier peger på, at kropskontakt og kropsstimulation er mere almindeligt i kollektivistisk, afrikansk landbrugskultur, mens ansigt-til-ansigt aktivitet er mere udbredt i en vestlig bymiddelklassekontekst.

Forskellige livssyn

De fleste af os, der arbejder med etniske minoritetsfamilier, kender opdelingen mellem kollektivistisk og individualistisk livsform og -syn. For et overbliks skyld vil jeg minde om verdenskortet: Individualistisk tankegang forekommer i Canada, USA, Europa, Australien og på New Zealand, og dermed udgør vi en minoritet af verdens befolkning. Resten af verden inklusive Grønland tænker kollektivistisk og udgør altså majoritetsbefolkningen. Derfor vil jeg efterfølgende bruge begreberne 'minoritetsverden' og 'majoritetsverden' i denne sammenhæng.

Ser vi nærmere på individualisme og kollektivisme, kan de deles op i to orienteringer: En værdi-orientering og en selv-orientering. Værdi-orienteringen handler om sociale normer, værdier, konventioner og regler. Det er oftest

> *Individualistisk tankegang forekommer i Canada, USA, Europa, Australien og på New Zealand, og dermed udgør vi en minoritet af verdens befolkning.*
>
> **Anne Kjærsgaard**

Anne Kjærsgaard, socialrådgiver og cand.scient.soc.

denne orientering, vi forholder os til, når vi ser på forskelle mellem de to livssyn. For eksempel helliger værdier i børneopdragelsen i den individualistiske livsform frihed, lighed og selvrealisering, mens den kollektivistiske værdi er gensidig afhængighed blandt blodsbeslægtede.

Selv-orienteringen handler om personens bevidsthed om egen selvvurdering og relationen selv-andre. Selv-orienteringen kan også kaldes relationel individualisme-kollektivisme. Selv-andre relationen siger ikke noget om følelsesmæssige bånd, men om strukturen af selvet; hvor det ene selv ender og de næste begynder, og om selvets grænser er gennemtrængelige eller ej. Man kan på en måde kalde det selvets identitet.

Selvet er et socialt produkt

Selvet er et psykologisk begreb, der ofte anses som universelt. Mange undersøgelser peger imidlertid på, at selvet er et socialt produkt og derfor kontekstafhængigt. På et eksistentielt plan er personen selvfølgelig klar over, at det er et separat væsen. Sagt på en anden måde er der draget linjer mellem det, der kommer indefra eller tilhører selvet, og det der ikke gør. Men bagved det basale eksistentielle niveau kommer omfattende variationer til syne. Der er variationer for, hvor linjen trækkes og til, hvor skarpt og klart den tegnes. Den amerikanske og vestlige kultur har tegnet linjen tæt og skarpt, den udgør en klar grænse mellem selv og ikke selv.

Samme fænomen citeres af andre forskere på følgende måde: Fællesskab og nærhed mellem mange personer har som resultat uklare grænser mellem jeg og ikke-jeg, ikke sådan at forstå, at individet ikke ved, hvem det er, eller det ikke har en distinkt selvopfattelse, men denne selvopfattelse inkluderer en række personer, hvis tanker og følelser og handlinger man identificerer sig med.

Og videre: Man kan i den kollektivistiske livsform ikke operere med et selvstændigt "jeg", men med et velafgrænset "vi" i betydningen familie eller slægt.

Denne holdning afspejles i opdragelsen, som derfor ikke tager udgangspunkt i en forståelse af barnets intentioner og "eget valg", som er udgangspunkt for en individ-centreret dansk praksis.

I majoritetsverden fremelskes således relationelle selv, som er gensidigt afhængige og har flydende grænser i forhold til familie og slægt.

Er symbiose fejludvikling

Om forældre fremelsker uafhængige eller gensidigt afhængige selv afspejler sig i deres opdragerstil. I minoritetsverden værdsættes det, at mødre skal kunne give slip på deres små børn. Symbiose anses for fejludvikling, mens separate afgrænsede selv anses for sunde. På diverse amerikanske forældrekurser lærer mødre bevidst at adskille sig fra barnet, modsat en "naturlig" tendens til at lade sig "smelte sammen".

Mødre fra majoritetsverden med en relationel tankegang følger dette instinkt, idet gensidige afhængige selv blandt andet udvikles gennem symbiose mellem barn og omsorgspersoner i de tidlige år. Her anses tæt relation altså for normal og dermed sund. Dette kan uddybes med for eksempel et studie af koreanske og canadiske mor-barn interaktion. De koreanske mødre ses at have "et kommunikationsmønster relationelt afstemt efter hinanden på en sammensmeltet måde", hvor mødrene frit entrerer børnenes virkelighed og taler for dem, "sammensmeltende sig med børnene". De canadiske mødre "adskiller sig i deres anstrengelse for at løsrive sig selv fra barnet… trækkende sig selv tilbage fra barnets virkelighed, så barnets virkelighed kan forblive autonom".

Ainsworth har udviklet tilknytningsteorier i forbindelse med "laboratorieforsøg", hvorfor vi opfatter dem som særligt valide. Men der er også problemer med måling af tilknytning i denne sammenhæng, blandt andet fordi de "kunstige arenaer" kan have forskellig betydning i forskellige kulturer. For eksempel i kulturer hvor børn sjældent er ladt alene, som det er gængs i japanske familier, eller hvor der er utallige omsorgsgivere, som i en israelsk kibbutz, fandtes der høj rate af ængstelig ambivalent tilknytning. Selvom Ainsworths undersøgelse blev udført i Uganda, blev al efterfølgende arbejde med teorierne udført af forskere fra minoritetsverden, som ikke var opmærksomme på kulturelle variationer.

Tests kan skabe patologisering

Og her gentager jeg så min indledende pointe: At den dominerende tænkning og tilgang til arbejdet er afgørende både inden for psykologi og socialt arbejde. Hvordan vi forstår familien og problemstillinger er bestemmende for vore handlinger. Når vi som fagprofessionelle stilles over for opgaver, som for eksempel at vurdere forældreevne og relationer i etniske minoritetsfamilier fra majoritetsverden skal vi være opmærksomme på kulturelle variationer. Vi skal være bevidste om, hvilke psykologiske teorier vi har i spil i vores forforståelse og grundlæggende antagelser, og om de er kompatible med majoritetsverdens tankegang. Endelig skal vi være forsigtige med gænge psykologiske tests for at undgå unødig patologisering.

Redigeret af Birgit Barfoed, bb@socialrdg.dk

FOTO:SCANPIX

REGION ØST

Ny kontorleder

Inge Jochumsen er vikarierende kontorleder i Region Øst, mens Lene Kastaniegaard er på barselsorlov frem til 31. august 2010.

Inge Jochumsen har en statskundskabsuddannelse fra 1998, som er suppleret med en certificering som coach i 2008, og en arbejdsmæssig baggrund med økonomi, personale- og organisationsudvikling.

GENERALFORSAMLING

Integration

Faggruppen Integration indkalder til generalforsamling 22. marts kl. 13-14 på KulturØen i Middelfart.

Dagsorden ifølge lovene – læs den på faggruppens hjemmeside på **www.socialrdg.dk/faggrupper**. Forslag til dagsorden skal være formanden i hænde senest 1. marts.

GENERALFORSAMLING

Region Hovedstaden

Klubben af Socialrådgivere i Region Hovedstaden indkalder til generalforsamling 22. februar kl. 17-21 i Kulturhuset, Islands Brygge 18, København S.

Dagsorden efter vedtægterne. Det bliver nok vores sidste generalforsamling, men mere om det under beretningen.

Kom og mød dine kollegaer, regionsformand i DS Region Øst Majbrit Berlau og næstformand i DS Ulrik Frederiksen til en faglig aften. Under mødet er der sandwich og diverse drikkevarer.

Husk tilmelding senest 12. februar kl. 12 til annebett.koch@rh.regionh.dk

FOTO:SCANPIX

Mindeord

Det er med stor sorg, at vi har erfaret, at vores gode kollega Nina Larsen, lektor i socialt arbejde ved Den sociale Højskole i København, er død.

Nina var en engageret underviser i socialt arbejde ved socialrådgiveruddannelsen i København og hun havde et meget tydelig og konsekvent ståsted i praktisk socialrådgivning. Nina brugte sine erfaringer og sit grundige kendskab til grundelementerne inden for faget, som sit udgangspunkt i undervisning. Det sociale arbejdes historiske udvikling tilførte hun et særligt liv konkretiseret gennem cases fra efterkrigstiden sammenholdt med nutiden.

De studerendes læringsproces var et kernepunkt for Nina.

Samarbejde, konfliktløsning og kommunikation var blandt Ninas stadige opmærksomhedspunkter og udsatte mennesker som hjemløse, misbrugere og mennesker med følger efter tortur, var i særlig grad en del af Ninas sociale engagement.

Vi vil savne Nina og hele hendes væsen, ligesom vi vil savne de mange gode debatter på kontoret om de studerendes forhold under uddannelsen.

Vores tanker og medfølelse går til Søren og børnene og Ninas nære venner.

Helle Strauss, Allan Bang Christensen, Kisser Kuhre og Inge Schiermacher

TEMADAGE

Børn, Unge og Familier

Faggruppen Børn, Unge og Familier inviterer til temadage med oplæg og drøftelser om Barnets reform og tanker om, hvilken betydning det har for socialrådgiverens arbejdsmiljø og dilemmaer i forhold til retssikkerheden.

- **Seniorforsker Tine Egelund** holder oplæg om forløbsundersøgelse, Barnets Reform og retssikkerheden ift. Barnets Reform.
- Debat med **cand. jur. Bente Adolphsen** om de dilemmaer vi møder i praksis ifht. kommunernes trængte økonomi, krav om besparelser på foranstaltninger til udsatte børn, unge og familier, som kan være på kant med loven.
- **Socialrådgiver Marianne Bodilsen** holder oplæg om, hvordan der kan bygges bro mellem arbejdsgiverens og medarbejdernes forskellige oplevelse af virkeligheden og hvordan medarbejdernes personlige ressourcer og kompetencer udnyttes optimalt i en presset organisation.

Det sker 12.-13. marts på Christiansminde Hotel i Svendborg. Arrangementet er gratis for faggruppens medlemmer.

Læs hele programmet på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper. Her skal du også tilmelde dig senest 11. februar.

Tilmeld dig din faggruppes mailingliste

De fleste af DS' faggrupper har mailinglister, hvor faggruppemedlemmerne kan udveksle nyheder, diskutere faglige emner og gode ideer eller stille spørgsmål og få svar på problemstillinger, de støder på i det daglige arbejde. Og så kan bestyrelsen selvfølgelig også sende nyheder og indkaldelser til for eksempel konferencer.

Du kan tilmelde dig din faggruppes mailingliste på www.socialrdg.dk/faggrupper.

FOTO:SCANPIX

REGION SYD

Guide til en verden af kropssignaler

Region Syd indbyder til medlemsmøde 3. marts kl. 16.30 -20.30 på Regionskontoret, Vesterballevej 3 A, Fredericia

Professionsetik
DS er ved at udarbejde en professionsetik, der kan støtte socialrådgivere i de etiske dilemmaer, der opstår i mødet med borgeren og lovgivningens og systemernes muligheder og barrierer. For at gøre den så brugbar som muligt, skal rigtig mange socialrådgivere give deres besyv med. Ulrik Frederiksen, næstformand i DS, holder oplæg til debat

Kroppen snakker – så hør dog efter
Dorthe Sachmann Møller, skuespiller med mange års erfaring med kropssprog og kommunikation fortæller om, hvordan vi opfører os i forhold til andre mennesker. Hvordan vi med vores fysiske væremåde og fremtræden kan påvirke en situation. Og hvordan vi kan lære at skabe overensstemmelse mellem vores ønsker og de signaler vi udsender til omverdenen.

Foredraget giver en guide til at manøvre bedre i en verden af kropssignaler.

Vi runder dagen af med spisning – deltagelse og spisning er gratis for medlemmer.

Læs mere og tilmeld dig på www.socialrdg.dk/syd-kalender senest 23. februar.

Vær med i ny faggruppe på ydelsesområdet

Arbejder du på ydelsesområdet? Savner du sparring på dit felt? Har du lyst til at indgå i et fællesskab med andre, der arbejder med økonomidelen ift. kontanthjælp, førtidspension eller sygedagpenge, forsørgerydelser under aktivloven så som fleksjob, revalidering eller kontanthjælp eller bevilger du enkeltydelser? Så vil en faggruppe (et fagligt netværk) på ydelsesområdet være noget for dig!

Mød op til stiftende generalforsamling 10. februar kl. 16-18 og få indflydelse på din faggruppe. Arrangementet afholdes på Jægergården, Ydelsescenter Centrum, Værkmestergade 15 i Århus.

Tilmeld dig på **www.socialrdg.dk/selvbetjening**. DS betaler din rejse med billigste offentlige transport til arrangementet.

Har du spørgsmål, kan du kontakte konsulent Janne Bram Jensen på jbj@socialrdg.dk.

TEMADAG

Integration

Faggruppen Integration inviterer til konference om "Den tværfaglige integrationsindsats" 22. marts i Middelfart.

Der vil være oplæg af Morten Ejrnæs om helhedssyn og tværfaglighed samt oplæg fra Lisbeth Hertel og Ulla Clausen, der har gode erfaringer med et integrationspartnerskab mellem Jobcenter Herlev og Ballerup Sprogcenter.

Alle medlemmer af faggruppen får en invitation med posten. Den kan også læses på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

DS-KALENDER

Læs mere om arrangementerne på www.socialrdg.dk/kalender

4.-5. MARTS, MIDDELFART
PSYKIATRI
Faggruppen Psykiatri holder landskonference med "Praksis i fokus" samt generalforsamling.

4.-5. MARTS, MIDDELFART
HJEMLØSE
Faggruppen Hjemløse holder seminar og generalforsamling

4.-5. MARTS, NYBORG
SYGEHUSSOCIALRÅDGIVERE
Faggruppen holder landsmøde om "Socialrådgivernes faglighed og udvikling i sundhedsvæsenet" samt generalforsamling.

11.-12. MARTS
HANDICAP
Faggruppen Handicap holder temadøgn om udviklingsforstyrrelser samt generalforsamling

12. MARTS, NORD/ÅRHUS
FAGLIGT UDSYN
En dag hvor vi diskuterer faget og har mulighed for at blive klogere.

12.-13. MARTS
BØRN, UNGE OG FAMILIER
Faggruppen Børn, Unge og Familier holder temadage og generalforsamling.

17.-19. MARTS
DØGNINSTITUTIONER
Faggruppen Døgninstitutioner og Opholdssteder holder temadage og generalforsamling.

23. MARTS, FREDERIKSBERG
AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE
Konference for kandidat-, master- og ph.d.-uddannede socialrådgivere og studerende

FOTO:SCANPIX

SEMINAR

Faggruppen Hjemløse

Faggruppen hjemløse holder seminar 4.-5. marts på Severin Kursuscenter i Middelfart.

Motivationsarbejde i teori og praksis v/ Per Revstedter: Motivationsarbejde er en teori og metode til at nå frem til tilsyneladende umotiverede klienter, som man møder inden for socialforsorgen, kriminalforsorgen og psykiatrien.

Socialrådgiveren som tovholder v/ socialrådgiver Johanne Hovmann Pedersen: Skismaet mellem at være tovholder i Hjemløseprojektet og samtidig sagsbehandler i Jobcenteret for de borgere, der er i projektet – hvordan kan man forene tovholderrollen med myndighedsrollen.

Professionsetik v/ næstformand i DS Ulrik Frederiksen: Dansk Socialrådgiverforening skal have en professionsetik. Hør hvordan etik kan blive gjort til noget vedkommende og praksisnært.

En god historie v/ socialrådgivere Mette Sand og Marianne Larsen: "Hyr en Hjemløs" er et projekt, der har til formål at ide- og metodeudvikle på det gamle daglejerprincip.

Trivsel & Arbejdsglæde. "Trivsel er, når du ikke kan få øje på en idiot i miles omkreds" – underholdende foredrag v/ Allan Olesen
Læs mere og tilmeld dig senest 17. februar på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

Kalender

Se kalenderen med oplysninger om de kurser, konferencer og foredrag, som Dansk Socialrådgiverforening arrangerer, **på www.socialrdg.dk/kalender**

Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00
Læs mere på
www.socialrdg.dk/karrieretelefon

GENERALFORSAMLING

Sektionen for selvstændige

Sektionen for selvstændige indkalder til generalforsamling 18. marts kl. 20–21 på Thaisenhus, Assensvej 183 i Ringe

Dagsorden ifølge lovene. Forslag til dagsordenen sendes senest 4. marts til **karenfhansen@vestnet.dk.**

Bestyrelsesarbejdet er sjovt og fagligt berigende, men det er afgørende, at tre gerne fire nye medlemmer opstiller til bestyrelsen. Den nuværende ønsker ikke at fortsætte, hvis der ikke kommer flere kræfter til. Det kan medføre, at sektionen nedlægges.
Læs mere på www.socialrdg.dk/selvstaendig

GENERALFORSAMLING

Boformer for Hjemløse

Faggruppen Hjemløse indkalder til generalforsamling 4. marts kl. 10.30-13 på Severin Kursuscenter i Middelfart.

Dagsorden ifølge lovene. Forslag sendes senest 14 dage før generalforsamlingen til **Ellen Gudmundsen, ellen@gudmundsen.dk.**
Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper

FAGLIG DAG

Kvindekrisecentre

Faggruppen Kvindekrisecentre indkalder til generalforsamling 5. marts kl. 10.30-12.30 i København. Dagsorden ifølge lovene.

Efter generalforsamling og frokost er der fagligt oplæg ved Ingrid Hartelius, Statsforvaltningen, om sagsgangen i Statsforvaltningen særligt i forhold til krisecentererklæringer.
Læs mere på faggruppens hjemmeside på www.socialrdg.dk/faggrupper.

REGION NORD

Exit for socialrådgiverne på hospitalerne?

AF REGIONSFORMAND MAJBRIT BERLAU

For et år siden skrev jeg i denne leder, at det lignede en exit for socialrådgiverfunktionen på det somatiske område i Region Hovedstaden. I dag er det virkelighed på flere af de lokale enheder, og i denne måned har Region Hovedstaden orienteret om, at de påtænker at afskedige flere socialrådgivere i somatiken.

Nogle af vores kollegaer er varslet, andre venter stadig. Det sker selvfølgelig grundet det store underskud, Region Hovedstaden har, og samtidig med at socialrådgiverne bliver fyret, sker der også mange fyringer blandt de store medarbejdergrupper på hospitalerne.

Denne virkelighed står i skarp kontrast til regeringens ambitioner om "Verdens bedste sundhedssystem". Det siger sig selv, at de medarbejdere, der er tilbage, skal løbe hurtigere, og med en så omfattende fyringsrunde vil det være utopi at tro, at der bliver plads til at hæve niveauet – endsige blot fastholde det nuværende niveau for hospitalerne i Region Hovedstaden.

Vigtig rådgivning

Uden at dette skal blive en nekrolog, så kan jeg ikke undgå at skrive, at det jo er fra hospitalerne vores fag udspringer. De første socialrådgivere blev udklækket på hospitalerne, og op til i dag eksisterer funktionen kun, fordi der er et behov. Et behov, der fortsat er aktuelt. Og et behov, der er så tydeligt for alle parter, at Region Hovedstaden selv nævner vigtigheden af funktionen i deres hospitalsplan for 2007. Men et er ord, behov og visioner – noget andet er åbenlyst den benhårde, økonomiske virkelighed i det danske sundhedssystem.

Tillykke til KKS

Til de gode nyheder skal nævnes, at det er lykkedes at få en forhåndsaftale på plads i Københavns socialforvaltning, som løfter langt de fleste socialrådgivere til løntrin 37 efter to års ansættelse. Københavns socialforvaltning har gennem flere år arbejdet ud fra tesen om, at de ikke var lønførende. Men ved et langt, sejt træk er denne aftale nu kommet i hus, og den betyder lønstigninger for mange socialrådgivere i København.

Et stort tillykke til KKS – Klubben af Københavnske Socialrådgivere – for et flot stykke klassisk fagforeningsarbejde.

GENERALFORSAMLING

Børn, Unge og Familier

Faggruppen for Børn, Unge og Familier indkalder til generalforsamling 12. marts kl. 16.45-18 på Christiansminde Hotel i Svendborg.

Dagsorden ifølge loven – se den på faggruppens hjemmeside på **www.socialrdg.dk/faggrupper** Forslag til dagsordnen skal være formanden i hænde senest 14 dage før generalforsamlingen. **Send dem til Hellekorsholm@hotmail.com**

GENERALFORSAMLING

Døgninstitutioner og opholdssteder

Faggruppen døgninstitutioner og opholdssteder indkalder til generalforsamling 17. marts kl. 20 på Fredericia vandrerhjem og kursuscenter.

Dagsorden ifølge vedtægterne. Se den på faggruppens hjemmeside på **www.socialrdg.dk/faggrupper**. **Forslag til dagsorden skal være bestyrelsesformanden i hænde senest 10. februar på mail dorthe.norlyk@ps.rm.dk.**

KONFERENCE FOR AKADEMISKE SOCIALRÅDGIVERE

Identitet, løn, job og karriere

Kandidat-, master- og ph.d.-uddannede socialrådgivere samt studerende indbydes til konference 23. marts kl. 9.30 – 16 på Den sociale Højskole i København, Kronprinsesse Sofies Vej 35, Auditoriet.
Læs mere på www.socialrdg.dk/AS

ÅRSMØDE

Sektionen for selvstændige

Temaet for årsmødet vil være "At være .... og at blive selvstændig og hvordan udnytter vi synergieffekten af sammen at være organiserede i DS "

Livet som selvstændig socialrådgiver byder både på glæder og udfordringer – og på årsmødet vil vi tilstræbe at spænde over begge dele. Med udgangspunkt i udviklingen af dine egne arbejdsmæssige mål og fokuspunkter vil du få mulighed for at sparre, videndele og netværke med andre selvstændige socialrådgivere. Årsmødet henvender sig både til den etablerede deltager og til dig, der er ved at tage de første skridt ind i egen, selvstændig virksomhed. Henning J. Nielsen styrer os gennem dagene. Han kender både til socialrådgiverfaget og har egne erfaringer som selvstændig.

Søren Fohlmann, som er reklamekonsulent, står for en generel indføring i reklametekniske overvejelser – fif og faldgruber. Han vil også give feedback på de af vore hjemmesider, vi måtte ønske.

Det sker 18.-19. marts på Thaisenhus i Ringe. Deltagelse koster 1100 kr. inkl. forplejning og overnatning, ikke medlemmer 2400 kr.

Bindende tilmelding senest 12. februar til **Charlotte Holmershøj, ch@socialrdg.dk**
Læs mere på www.socialrdg.dk/selvstaendig

Opdatér dig selv – og slip for restance

Spar op til 2.600 kroner på kun fem minutter. Har du glemt at oplyse, at du har fået job, så du stadig betaler lavt kontingent? Klik ind på socialrdg.dk/selvbetjening og ret dine oplysninger.

FOTO: SCANPIX

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har fået nyt medlemssystem og vi vil gerne udnytte alt det, det kan, til fordel for medlemmerne. For at vi kan det, skal vi have de rigtige oplysninger – for eksempel hvor medlemmerne arbejder og inden for hvilket område. Så kan vi bedre målrette tilbud.

Også i forbindelse med forhandlinger og overenskomst er det godt at vide, hvor mange socialrådgivere, der er ansat på en given arbejdsplads.

Derfor har DS iværksat en kampagne for at få opdateret oplysningerne om medlemmerne. Der kører en konkurrence for at få alle til at registrere mailadresse – og opdatere deres oplysninger nu de er logget på – og DS' regioner er gået i gang med at gennemgå medlemmerne og blandt andet undersøge, om de, der er registreret som arbejdsløse eller dimittender, stadig er det, eller om de har glemt at give besked til DS.

I den forbindelse er der indført amnesti indtil februar 2010, så de, der har været registreret med forkert kontingentsats, slipper for at betale restance for den periode, hvor de har betalt forkert kontingent. Der kan være op til 2600 kr. at spare.

Du kan selv ændre dine oplysninger på socialrdg.dk/selvbetjening. Driller det, så ring til medlemsafdelingen på telefon 3338 6176 mellem kl. 9-12.

Dansk Socialrådgiverforening

MTFC

Et vendepunkt for familien

Multidimensional **T**reatment **F**oster **C**are er et familiebehandlingsprogram målrettet unge med svære adfærds- og følelsesmæssige problemer. Behandlingen varer op til 12 mdr.

MTFC tilpasses individuelt med udgangspunkt i den unges mål, ønsker, ressourcer og vanskeligheder.
MTFC giver den unge personlig og social trivsel.
MTFC giver den unge færdigheder til at lykkes i familien, skolen, sammen med kammerater og i fritidslivet.
MTFC har dokumenteret effekt også i forhold til forebyggelse af kriminel adfærd.

I samarbejde med Servicestyrelsen tilbyder **CESA** og **MTFC - Hovedstaden** MTFC-behandling til 12-17 årige unge og deres familier.

Du kan læse om MTFC og metoden på www.cesa.dk og på www.mtfc-hovedstaden.dk.

Kontakt os for visitation eller yderligere information:
- CESA på tlf. 62 62 39 72 eller post@cesa.dk
- MTFC-Hovedstaden på tlf. 48 46 08 37
  eller mail info@mtfc-hovedstaden.dk

CESA
Center for Socialt Arbejde

MTFC-Hovedstaden
FAMILIEPLEJEN FREDENSBORG
fabu

Gør en forskel - bliv frivillig på Livslinien

Du får en solid grunduddannelse som telefon- eller netrådgiver, 180 engagerede kolleger, regelmæssig supervision, videreuddannelse og temaaftener.

Vi forventer, at du:

- Har en relevant faglig baggrund.
- Er ansvarsfuld og tolerant.
- Kan engagere dig helhjertet 4 timer om ugen.

Send din ansøgning inden mandag den 8. februar til frivillig@livslinien.dk

LIVSLINIEN

forebygger selvmord
fremmer trivsel

Læs mere på www.livslinien.dk

DØGNBEHANDLING TIL UDSATTE KVINDER

Dyreby har startet en gruppe for enlige kvinder, der ønsker og har brug for at bearbejde gamle traumer, som vold, seksuelle overgreb og forsømthed i en gruppe uden mænd.

- Døgnbehandling
- Individuel- og gruppebehandling
- Traumebehandling
- Misbrugsbehandling
- Miljøarbejde
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Intern skole

Familiecenter Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

Tidsfrister for indlevering af tekstsideannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
3	11. februar	27. januar
4	25. februar	10. februar
5	18. marts	3. marts
6	8. april	22. marts
7	22. april	7. april
8	12. maj	26. april
9	3. juni	18. maj
10	17. juni	2. juni
11	12. august	28. juli
12	26. august	11. august
13	9. september	25. august
14	23. september	8. september
15	7. oktober	22. september
16	21. oktober	6. oktober
17	11. november	27. oktober
18	25. november	10. november
19	9. december	24. november

BEMÆRK AT DEADLINE FOR AFLEVERING AF FÆRDIGT MATERIALE ER TO DAGE EFTER BESTILLINGSFRISTEN KL. 12

Send din annonce til
DG Media, epost@dgmedia.dk
fax 70 27 11 56

Socialrådgivere

Tegn en profil af DIN VIKAR – så finder vi vikaren, der matcher

Tegn en profil af dig SOM VIKAR – så finder vi vikariatet, der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

KINNERUP CARE

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

Kære Sagsbehandler

Hvad gør du med et ungt menneske, der har brug for:

- Omsorg
- Voksenkontakt
- Mønsterbrud
- Udvikling
- Skolegang

Kostskoler.dk er et netværk af kostskoler i Danmark. Skolerne har mange års erfaring og viden om at skabe hele liv for unge. Kostskolerne tilbyder trygge og stabile rammer, hvor de unge kan udforske, udfordre og udvikle sig selv i et engageret og professionelt fællesskab.

KOSTSKOLER.DK

- Bogø Kostskole
- Dannevirkeskolen
- Esrom Kost- og Friskole
- Havregården Kostskole
- Kostskolen i Sønderjylland
- Krumsø Fri- og Kostskole
- Ringe Kostskole
- Ryomgaard Realskole
- Sejergaardsskolen
- Skolen på Slotsvænget
- Stenhus Kostskole

SUF

Den Sociale Udviklingsfond

SUF tilbyder:
Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85
Opgangsfællesskaber
Afgiftning / Akut beredskab
Bosteder for psykisk syge unge
Alternativ afsoning
Mentor-ordning
Udredning

Målgrupper:
Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder
Unge med kriminel baggrund
Sent udviklede
Misbrugere
Dobbeltdiagnoser
DAMP/ADHD
Aspergers syndrom
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00
eller læs om vore aktiviteter på

Foto: Shutterstock

www.suf.dk

midt
regionmidtjylland

Efteruddannelse: Tab og traumer - komplicerede livsforandringer

Uddannelsen vil kunne godkendes som det fjerde år ved uddannelse til psykoterapeut MPF

6 moduler á 4 dage over 1½ år. Start august 2010.

Undervisere: cand.psych., specialist i psykoterapi og supervision Solvej Sangild og socionom og psykoterapeut MPF Lise Nielsen.

Folder om uddannelsen og ansøgningsskema findes på www.auhrisskov.dk/uddannelse/kurser.
Yderligere oplysninger: uddannelseskonsulent Gitte Brunebjerg, tlf. 7789 2328

Århus Universitetshospital, Risskov
Uddannelsesafdelingen

Hildebrand Instituttet

Psykoterapeut uddannelse med speciel vægt på analyse og behandling af mennesker udsat for omsorgssvigt eller overgreb.

Udannelsen er evalueret af Reflektor og opfylder de vejledende kvalitetskriterier.

Næste hold starter august 2010.

Henvendelse
www.evahildebrand.dk.

Vivian Hansen 6268 1845.

LØSNINGSFOKUSERET COACHING

- for rådgivere, undervisere, ledere, konsulenter...

Kursusforløb med
Mette og Henrik Vesterhauge-Petersen og
Chris Iveson

Start d. 20. maj 2010

Nærmere oplysninger:
www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

Vikarforeningen søger dygtige socialrådgivere og formidlere!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater i hele landet.

Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- *Pension fra dag 1*
- *Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster*
- *Frihed til at vælge arbejdstid og sted*
- *Gode arbejdsforhold*
- *Tjen mellem 31-35 tusind kr.*

Vil du høre mere om jobbet som vikar kontakt os på: 70 26 60 05

Mangler I en dygtig socialrådgiver?

- *Vi dækker **ALLE** områder indenfor socialrådgivning!*
- ***Hele** landet!*
- ***Kun uddannede og erfarne socialrådgivere!***

Kontakt os på 70 26 60 05 og hør nærmere om de vikarer vi kan tilbyde.

Yderligere info se også www.vikarformidlingen.dk eller skriv til info@vikarformidlingen.dk

Vikarformidlingen

Taastrup Hovedgade 92 · 2630 Taastrup
Tlf. 70 26 60 05

Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på www.kavaleriet.dk – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulentydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

KAVALERIET
– ressourcer til tiden

GLOSTRUP HOSPITAL

REGION

Barnet med Tourettes syndrom
– i skolen, i fritiden, i hjemmet

Torsdag d. 22. april 2010 kl. 9-15.30

Tourette-klinikken på Børneafdelingen, Glostrup Hospital, indbyder til en temadag om barnet med Tourettes syndrom.

Temadagen tager udgangspunkt i, hvad vi som fagfolk særligt skal være opmærksomme på, når vi møder et barn med Tourettes-syndrom og dets familie. Hvordan får vi en helhedsorienteret indsats?

Målet er at give øget viden om Tourettes syndrom og medicinske og ikke-medicinske behandlingsprincipper.

Temadagen henvender sig til socialrådgivere, skolelærere, pædagoger, psykologer og sagsbehandlere.

På klinikken tilser og følger vi omkring 700 børn og unge med Tourettes syndrom.

Pris 1.200 kr. inkl. forplejning.

Yderligere information og tilmelding finder du på vores hjemmeside www.Boernehospitalet.dk

Tilmeldingsfrist d. 31. marts 2010.

Vi gør opmærksom på at tilmeldingen er bindende.

Hjælp børn i nød!

Du kan købe UNICEF kort året rundt.

Ring: 35 27 38 00 eller besøg www.unicef.dk

unicef

Releasing political prisoners worldwide

Din underskrift kan redde liv. Hvert år bliver flere hundrede mennesker løsladt i forlængelse af Amnesty Internationals brevaktioner.
Læs mere og skriv for liv på amnesty.dk

amnesty international

Vil du gøre en forskel, bliv socialrådgivervikar!

HARTMANNS
BEST MAN FOR THE JOB

Hos Hartmanns får du muligheden for at gøre en forskel for dig selv, dine kollegaer og dit fag
Vi tilbyder dig vikarjob, som matcher dine ønsker, kvalifikationer og krav. Du får faglig sparring og en personlig personalekonsulent tilknyttet. Vi afholder netværks-caféer og kurser for nyuddannede.

Velafgrænsede opgaver og faglig fordybelse
Som vikar i Hartmanns har du mulighed for at bruge din faglighed til at fordybe dig i på forhånd veldefinerede opgaver. Den første dag i dit vikariet tager vi med ud på din arbejdsplads og afstemmer gensidige forventninger. Vi er garant for, at du får en god oplevelse gennem hele vikariatet - både fagligt og personligt.

Overskud, gå-på-mod og "hår på brystet"
Hos Hartmanns har vi de bedste socialrådgivere. Det er altafgørende, at du kan agere selvstændigt på dine opgaver fra dag ét samt holde et højt fagligt niveau.

Hartmanns er en holdningsvirksomhed!
Når du er vikar i Hartmanns, er du ansat i en værdibaseret virksomhed, som tager del i det sociale ansvar. Hartmanns arbejder ud fra værdierne: gensidig respekt, samarbejde, resultatskabelse og innovation.

Send din ansøgning og CV
til markedschef Hanne Nyström på hanne.nystroem@hartmanns.dk eller personalekonsulent Connie Sørensen på connie.sorensen@hartmanns.dk.

Hanne Nyström +45 41 21 13 20 - Connie Sørensen +45 41 21 13 85

Tlf: +45 70 20 03 83 · www.hartmanns.dk · www.hartmanns.pl

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Gammeltorv 18, 1457 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING		UDKOMMER
Socialrådgiveren nr. 3	29. januar	11. februar
Socialrådgiveren nr. 4	12. februar	25. februar
Socialrådgiveren nr. 5	5. marts	18. marts
Socialrådgiveren nr. 6	24. marts	8. april
Socialrådgiveren nr. 7	9. april	22. april

www.phmetropol.dk

Socialrådgiveruddannelserne Metropol søger socialrådgiver til undervisning

Du vil indgå i Team international, som består af 10 undervisere med forskellige faglige baggrunde men med et fælles fokus på undervisning inden for det internationale og interkulturelle område.

Stillingen indebærer undervisning samt projektvejledning på både grunduddannelsen, diplom- og efteruddannelsen og på sigt på eksterne kursusaktiviteter.

Vi forventer at du:

- Har relevant faglig uddannelse og gerne relevant videreuddannelse
- Har kendskab til, og gerne erfaring med, socialt arbejde i ikke-vestlige lande
- Har viden om det sociale arbejdes teoretiske og metodiske grundlag
- Har pædagogisk viden og erfaring med undervisning eller projektvejledning. Ansøgere uden erfaring vil også komme i betragtning
- Har lyst til at indgå i et tværfagligt samarbejde om tilrettelæggelse af undervisningen

Stillingen er ledig pr 1. marts eller snarest derefter.

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås hos grunduddannelsesleder Jette Mogensen tlf.: 7248 7150, e-mail: jemo@dsh-k.dk.

Ansøgningsfrist:
Onsdag den 17. februar 2010, klokken 12.00. Ansættelsessamtaler afholdes fredag den. 19. februar 2010.

Ansøgningen mailes til:
job@dsh-k.dk mrk. "**F1-underviser**".

METROPOL

Socialrådgiver-uddannelserne

Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution grundlagt 1. januar 2008 ved en fusion mellem en række uddannelsesinstitutioner i København.

Professionshøjskolen Metropol opfordrer alle kvalificerede til at søge.

Læs mere på www.phmetropol.dk/job
Skriv venligst i din ansøgning, hvor du har set opslaget

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer annoncørerne til at signalere et ønske om ligestilling og mangfoldighed på arbejdspladserne.

Kontingent for 2010

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

Aktiv 1: Normalt kontingent: 1488 kr. pr. kvartal
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent: 1038 kr. pr. kvartal
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 2: Barselskontingent: 1038 kr. pr. kvartal
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

Aktiv 3: Dimittendkontingent: 816 kr. pr. kvartal
Kontingentet betales af alle dimittender, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder hav tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere: 96 kr. pr kvartal
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

Senior- og efterlønskontingent: 225 kr. pr. kvartal
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

Passiv kontingent: 225 kr. pr. kvartal
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpengeret og ikke arbejdssøgende inden for faget.

Studerende: 360 kr. pr. år
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

Samarbejdsaftaler:
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarielærerforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentrene). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

Andet:
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

Betalingsservice:
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.

Socialfaglig udviklingskonsulent til Familieafdelingen

Egedal Kommune

Familieafdelingen er en selvstændig afdeling under Familiecenteret i Egedal Kommune. Vi arbejder tæt sammen med vores kollegaer i det administrative team, PPR og familiekonsulenterne i Egedal Familiehus, og har samtidig både Skolecenteret og Institutionscenteret boende i samme hus.

Familieafdelingen består af en afdelingsleder, 11 familierådgivere, 1 faglig leder for handicapteamet, 4 handicaprådgivere, 3 studiemedarbejdere, 1 specialkonsulent og 2 familieplejekonsulenter.

Den socialfaglige udviklingskonsulent vil indgå i tæt samarbejde med afdelingslederen med fokus på varetagelse af udvikling af organisationen og metoder.

De primære opgaver er
- Tovholder på projekter og den faglige udvikling
- Implementering af nye opgaver
- Ansvarlig for dokumentations- og kvalitetskontrol
- Udarbejdelse af diverse redegørelser til det politiske niveau
- Statistik- og analyseopgaver
- Tovholder på klagesager
- Stedfortræder for lederen af afdelingen

Vi kan tilbyde dig
- værdibaseret organisation hvor der er rum til udvikling og nye tanker
- et spændende arbejde med mange udfordringer
- en arbejdsplads med kompetente og engagerede kollegaer
- fleksibel arbejdstid
- sundhedsordning med mange tilbud til kommunens ansatte
- gode muligheder for efteruddannelse.

Vi forventer, at du
- er uddannet socialrådgiver/-formidler med grundig erfaring fra arbejdet i en familieafdeling
- er kreativ og visionær inden for arbejdet med børn og familier
- har interesse for og gerne erfaring med metodeudvikling og implementering af nye tiltag
- har lyst til at bidrage til et godt psykisk arbejdsmiljø
- har en portion humoristisk sans.

Løn og ansættelse
Efter gældende overenskomst og efter principperne med Ny Løn. Ved ansættelse i Egedal Kommune inden og børne- og ungeområdet skal straffeattest og den udvidede børneattest indhentes. Familiecenteret er fysisk placeret på Smørum Rådhus

Yderligere oplysninger
Vil du høre mere om stillingen, kan du ringe til centerchef Rikke Westergaard på telefon 72 59 65 81 eller afdelingsleder Gunhild Kirkmand på telefon 72 59 65 03.

Ansøgningsfrist
den 8. februar 2010. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler onsdag den 10. februar 2010 og fredag den 12. februar 2010. Ansøgningen skal mailes til Kirsten.Gras@egekom.dk eller til:

Egedal Kommune
Familiecenteret
Rådhustorvet 2
3660 Stenløse
Att. Kirsten Gras

egedalkommune.dk

Dansk Røde Kors

Asylafdelingen

Socialrådgiver med koordinerende funktion til børnecenter Vipperød

Har du lyst til at arbejde med uledsagede mindreårige asylansøgere?

På grund af det stigende antal uledsagede mindreårige, der ankommer til Danmark og søger asyl, søger vi en cocialrådgiver til center Vipperød ved Holbæk.

Vipperød er et nyetableret center for unge i aldersgruppen 15 – 17 år. Centeret har en kapacitet på 50 – 60 pladser til unge af begge køn. Centeret har en differentieret bostruktur med mulighed for at imødekomme de unges behov for indkvartering under forskellige boformer. De unge undervises dels på Dansk Røde Kors skole i København, dels på vores skole for børn i Lynge.

Vi søger socialrådgiver 37 timer ugentligt, arbejdstiden er primært i dagtimerne og med følgende hovedfunktioner:
- ansvarlig for overgivelser af unge til kommunerne i.f.t.. opholdstilladelser
- kontaktperson til tilsynskommunen og ansvarlig for underretninger om børn og unge, der giver anledning til bekymringer
- ansvarlig for tilrettelæggelse og gennemførelse af tværfaglige psykosociale teammøder
- ansvarlig for ansøgning til støttepulje internt og kautionsansøgninger til Udlændingeservice
- kontaktperson til Udlændingeservice vedr. asylansøgninger
- øvrige forefaldende administrative funktioner.

Løn for socialrådgivere
Sker på Ny Løn efter overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening. Basislønnen er 25.561,65 kr. månedligt for 37 timer ugentligt, samt evt. forhandlede tillæg og pensionsordning.

Kvalifikationer for stillingen
- fleksibel, robust, struktureret og gerne med erfaring i arbejdet med børn og unge
- evne til at involvere og inddrage de unge i at tage ansvar for eget liv
- modenhed og livserfaring
- engageret og udviklingsorienteret
- du skal være fyldt 25 år.

Er du interesseret i at høre mere om stillingerne, kan du kontakte afdelingsleder Ruth Lauge, tlf. 4020 1622.

Dansk Røde Kors Asylafdeling skal gøre opmærksom på, at der ved ansættelse af personer, der har direkte kontakt med børn under 15 år, kræves indhentning af oplysninger fra kriminalregistret for så vidt angår afgørelser vedr. straffelovens §222 jf. §224 og 225 og §235 samt §210 og §232.

Ansøgningsfristen er 8. februar 2010 og stillingerne kan kun søges via ansøgningslink på hjemmesiden www.drk.dk, se: Asylarbejdet, Ledige jobs.

Dansk Røde Kors · Asylafdeling
Sandholmgårdsvej 40
3460 Birkerød

Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humanitære principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almengyldighed.

Waldemarsbo Efterskole søger socialrådgiver/skolevejleder

Waldemarsbo efterskole er en specialefterskole, som udelukkende optager elever med generelle og specifikke vanskeligheder.
Til nyoprettet stilling søges snarest muligt en fuldtids socialrådgiver/skolevejleder, da vi bl.a. ønsker at styrke og øge indsatsen omkring skolevejledning.

Arbejdet består i:
- Deltagelse i dele af visitation af elever til kommende skoleår
- Samarbejde med skolevejledere omkring udskoling
- Deltage i planlægning af STU, som er under oprettelse på efterskolen
- Ansvar for at være ajour med den relevante lovgivning på området
- Udfærdigelse af skrivelser og dokumentationer til kommuner, PPR m.fl.

Vores forventninger:
- At du har mod på nye udfordringer i et levende efterskolemiljø
- Kan arbejde tværfagligt
- Er initiativrig, ansvarlig og selvstændig
- At du har viden og erfaring med støtte til unge med særlige behov
- At du har et godt skriftsprog
- Gode samarbejdsevner – også når hverdagen er hektisk

Waldemarsbo har p.t. 65 elever, og du vil få 22 nye kolleger.
Du kan læse meget mere om os på www. Waldemarsbo.dk

Inden du søger stillingen, vil vi gerne have besøg af dig, så vi kan fortælle dig mere om, hvad vi kan tilbyde.

Løn- og ansættelsesvilkår:
Stillingen aflønnes i h.t. gældende overenskomst og efter principperne om ny løn.

Praktiske oplysninger:
Du kan få mere at vide om stillingen hos forstander Sten Ratje Andersen, tlf. 5676 1630

Ansøgning vedlagt relevante oplysninger og dokumentation for uddannelse skal være os i hænde senest 11. februar kl. 12 via mail: waldemarsbo@waldemarsbo.dk

Waldemarsbo Efterskole, Hylleholtvej 6, 4654 Faxe Ladeplads

Ansættelsessamtaler forventes gennemført i uge 8.

RØDOVRE KOMMUNE

sygedagpengegruppe

Søger socialrådgiver eller socialformidler

Er du vores kommende kollega i Rødovre Jobcenter?

Vi søger to nye engagerede og dynamiske sagsbehandlere til arbejdet med ny-sygemeldte borgere.

Vores nye medarbejdere har energien og lysten til at skabe noget nyt sammen med vores nye aktiveringstilbud.

Vi ser gerne, at du har en baggrund som socialformidler eller socialrådgiver. Alternativ baggrund er også relevant, såfremt du har dokumenteret erfaring med sygedagpenge- og beskæftigelsesområdet.

Mere information Se hele annoncen på www.rk.dk. Du kan også kontakte teamleder Anne Oldenborg Steffensen, 36 37 70 32 eller Pernille Werdelin, 36 37 73 10.

Ansøgningsfrist: 11/2

Vi ser mangfoldighed som en ressource og opfordrer derfor alle uanset køn, alder, race, religion eller etnisk baggrund til at søge job hos os. Vi tilbyder vores medarbejdere en trivselsordning med gratis motionsfaciliteter samt en sundhedsordning med fysioterapi, helbredstjek og massage.

rk.dk

Læs hele opslaget på rk.dk

HILLERØD KOMMUNE

www.hillerod.dk

UNGERÅDGIVER

Familier og Sundhed

Ungerådgiver 37 timer om ugen i 1-årig tidsbegrænset stilling med mulighed for forlængelse.

For at sikre borgere og medarbejderes trivsel opnormerer vi med en ungerådgiverstilling i foreløbigt et år. Giv **dig** selv muligheden for at udvikle dig fagligt og personligt blandt dygtige kolleger. Der er knyttet særligt F-tillæg til stillingen.

Se hele opslaget på www.hillerod.dk

Du kan få mere at vide om stillingen ved at ringe til Katja Bennetzen, ungerådgiver, på tlf. 7232 5552.

Vi regner med at holde ansættelsessamtaler tirsdag den 23. februar 2010.

Ansøgning med relevante data, sendes til Hillerød Kommune, Familier og Unge, Trollesminde Alle´ 27, 3400 Hillerød. **Senest torsdag den 18. februar 2010** eller mail: vibr@hillerod.dk

FREDENSBORG KOMMUNE

Rådgiver til sygedagpengeteam

FREDENSBORG JOBCENTER

VI KAN TILBYDE

- Lavt sagsantal
- Spændende fagligt miljø
- Gode trivsels – og medarbejderforhold
- Hjælpsomme kollegaer

Læs mere om stillingen på www.fredensborg.dk

Fredensborg Kommune vil have medarbejdere som er fokuserede & udadrettede, ambitiøse & fornyende. Vi tilbyder en arbejdsplads hvor forskellighed er en ressource og fællesskab er vores anker.

www.fredensborg.dk

NÆSTVED

Faglig konsulent - controller

til Sygedagpenge- og Revalideringsområdet

Søger du faglige udfordringer?
Ser du det som en kerneopgave og et væsentligt stykke socialfagligt arbejde at give borgeren mulighed for at genoprette den ubalance det er, at stå udenfor arbejdsmarkedet?

I Jobcenter Næstved bygger vores faglige værdier på:
"Alle i gang – til alles bedste" - en filosofi om, at mennesker grundlæggende har det bedst med at være i gang, og at det således både har samfundsmæssig og personlig værdi at sikre den enkelte ledige/sygemeldte borger meningsfyldt aktivitet med fokus på beskæftigelse under ledighedseller sygeperioden".

Vi har en målsætning om at genskabe balancen i borgerens liv! At være sygemeldt eller ledig fra arbejdsmarkedet er for os at se en situation i ubalance. Ved at have skarp fokus på de arbejdsmarkedsrettede og sociale værktøjer som Jobcenteret opererer med, kan vi med borgerens medvirken genoprette balancen. Det kræver sikker faglig viden!

Er det et værdisæt du kan genkende og bruge i dit faglige virke – så er denne stilling måske en mulighed for dig!

Du kan læse meget mere om stillingen på
www.naestved.dk/job

Ansøgningsfrist: tirsdag den 9. februar 2010. Ansættelsessamtaler holdes fredag den 12. februar.

www.naestved.dk/job

jobcenter

Læs mere om Næstved Kommune på www.naestved.dk

Egedal Kommune søger en erfaren familieplejekonsulent

Egedal Kommune

Egedal Kommune søger en erfaren familieplejekonsulent, 37 timer ugentligt med tiltrædelse den 1. april 2010.

Familieafdelingen er en selvstændig afdeling under Familiecenteret i Egedal Kommune. Familiecenteret er fysisk placeret på Smørum Rådhus.

Familieafdelingen består af en afdelingsleder, 11 familierådgivere, 1 faglig leder for handicapteamet, 4 handicaprådgivere, 3 studiemedarbejdere, 1 specialkonsulent og 2 familieplejekonsulenter.

Vi arbejder tæt sammen med vores kollegaer i det administrative team, PPR og familiekonsulenterne i Egedal Familiehus, og har samtidig både Skolecenteret og Institutionscenteret boende i samme hus.

Vi kan tilbyde dig
- værdibaseret organisation hvor der er rum til udvikling og nye tanker
- et spændende arbejde med mange udfordringer
- en arbejdsplads med kompetente og engagerede kollegaer
- fleksibel arbejdstid
- sundhedsordning med mange tilbud til kommunens ansatte
- gode muligheder for efteruddannelse
- Centralt beliggende arbejdsplads ca. 20 minutter fra København i bil.

Vi forventer, at du
- er uddannet socialpædagog, socialrådgiver el. lign. gerne med erfaring fra tilsvarende arbejde
- kan arbejde i handicapsager (børn og unge) og sociale sager (børn og unge)
- kan visitere til anbringelsessteder på et højt fagligt niveau
- kan opsøge og godkende nye plejefamilier
- kan føre tilsyn og supervisere opholdssteder og plejefamilier
- kan være sparringspartner til familierådgiverne
- kan forhandle vederlag og udforme kontrakter
- kan føre plejejournal
- kan føre tilsyn med egne institutioner
- har egen bil.

Løn og ansættelse
Efter gældende overenskomst og efter principperne i Ny Løn. Ved ansættelse i Egedal Kommune inden for børne- og ungeområdet skal straffeattest og den udvidede børneattest indhentes.

Yderligere oplysninger
Vil du høre nærmere om jobbet, kan du ringe til Familieplejekonsulent Peter Rasmussen på telefon 7259 6565 eller Familieplejekonsulent Ulla Nørager på telefon7259 6519.

Ansøgningsfrist
15. februar 2010. Vi forventer at afholde ansættelsessamtaler mandag den 22. februar 2010 og den torsdag 25. februar 2010.
Ansøgningen skal sendes til:

Egedal Kommune
Familiecenteret
Rådhustorvet 2
3660 Stenløse
Mrk.: Familieplejekonsulent

egedalkommune.dk

Har du været sygemeldt på grund af dit arbejde?

Alle arbejdsbetingede sygemeldinger skal anmeldes til Arbejdstilsynet - også selvom de er meget kortvarige, og uanset om det er en sygemelding der skyldes fysiske eller psykiske forhold.

Det er vigtigt af to grunde: Dels fordi det dokumenterer socialrådgivernes arbejdsmiljøproblemer og dels fordi det kan have betydning i erstatningsspørgsmålet i en eventuel senere sag af lignende karakter.

Du kan få hjælp til anmeldelsen på dit regionskontor, som også kan henvise til en ekstern konsulent, hvis der er brug for bistand til arbejdsskadessagsbehandlingen.

Hvis du er i tvivl om du vil/skal anmelde en arbejdsbetinget sygemelding, så drøft det med din region.

Hvis du selv, din læge eller andre anmelder sagen for dig, så vær opmærksom på, at der skal stå "socialrådgiver" under stillingsbetegnelsen, og send et kopi af skemaet til din region.

Skemaer til anmeldelsen kan fås på regionskontorerne.

Ring på telefon 8730 9191, hvis du har arbejde i Region Nordjylland eller Region Midtjylland.

Ring til Bo Ulrick Madsen, telefon 8747 1313 eller 2177 0451, hvis du har arbejde i Region Syddanmark.

Ring på telefon 3338 6222, hvis du har arbejde i Region Hovedstaden eller Region Sjælland.

KALUNDBORG KOMMUNE

Sagsbehandlere

Søger du faglige udfordringer - så har vi jobbet

Børn- og Familieafdelingen i Kalundborg Kommune søger socialrådgivere/-formidlere

Løn efter gældende overenskomst.

Ansøgningfrist den 15. februar 2010, kl. 12.00

Ansættelsessamtaler forventes afholdt fredag den 19. februar 2010.

Se hele annoncen på www.kalundborg.dk

PsykiatriFondens Telefonrådgivning

søger frivillige telefonrådgivere

- Har du en faglig relevant baggrund?
- Er du god til at lytte, og har du lyst til at hjælpe andre?
- Er du interesseret i psykologi og psykiatri?
- Kunne du tænke dig at arbejde i et fagligt og personligt udviklende miljø?

Ansøgningsfrist d. 3. marts 2010 kl. 12.

Læs mere på: www.psykiatrifonden.dk

PSYKIATRIFONDEN

Kvindehjemmet

Kvindehjemmet søger socialrådgivere

Kvindehjemmet er et kvindekrisecenter, og p.g.a. pladsudvidelse søger vi socialrådgivere.

Klik ind på www.kvindehjemmet.dk og læs mere.

Bemærk, at vi har åbent hus mandag d. 8. februar 2010 kl. 10.00-15.00. Alle er velkomne.

Socialrådgiver/socialformidler til Beskæftigelsesafsnittet, Jobcenter Roskilde

Beskæftigelsesafsnittet i Jobcenter Roskilde søger pr. 1. marts 2010 en socialrådgiver/socialformidler 37 timer ugentligt. Det vil være en kvalifikation, hvis ansøger har kendskab til handicapområdet.

Afsnittet vil fra den 1. april 2010 foretage en omlægning af opgavefordelingen, således at sagsbehandlingen varetages i teams målrettet hhv. borgere under/over 30 år.

Arbejdsopgaverne består i at samarbejde målrettet med borgere i matchkategori 4 og 5 om at afklare og opkvalificere arbejdsevnen og genvinde muligheden for selvforsørgelse.

Der udarbejdes jobplaner og ressourceprofiler, visiteres til beskæftigelsesforanstaltninger, iværksættes revalidering og fleksjob samt henvises til ansøgning om førtidspension.

Der arbejdes i team bestående af 6-7 sagsbehandlere. Der lægges vægt på faglig kvalitet og bæredygtige løsninger. Der er uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelse og iværksætte foranstaltninger.

Der rådes over flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen.

Derudover ydes der faglig konsulentstøtte inden for beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension.

Beskæftigelsesafsnittet har erfaring med at modtage nyuddannede medarbejdere og er indstillet på, at der skal ske oplæring.

Vi søger en uddannet socialrådgiver eller socialformidler, som er engageret og ser en udfordring i at medvirke til at styrke den enkelte borgers mulighed for en tilknytning til arbejdsmarkedet.

Roskilde kommune tilbyder medarbejderne gratis kaffe og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter.

Løn og ansættelsesforhold i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny løn med udgangspunkt i grundlønstrin 37.

Du kan få flere oplysninger om stillingens indhold hos afsnitsleder Susanne Nysten på telefon 46 31 78 41.

Ansøgningsfrist: den 11. februar 2010.

Ansættelsessamtaler vil finde sted den 18. februar 2010.

Ansøgning sendes pr. E-mail til: elseen@roskilde.dk
Eller på papir til:

Jobcenter Roskilde
Beskæftigelsesafsnittet
Køgevej 90
4000 Roskilde

www.roskilde.dk/meningsfuldtjob

VARDE KOMMUNE

Virksomheden Børn, Unge og Familie i Varde Kommune søger socialrådgivere

Vi har brug for dygtige og engagerede medarbejdere med lyst til at arbejde inden for myndighedsområdet. Er du nyuddannet, er dette ingen hindring for at søge stillingen.

Virksomheden Børn, Unge og Familie består af Den Kommunale Sundhedstjeneste, Myndighedsområdet for udsatte børn og unge samt foranstaltningsenhederne på udsatteområdet, herunder bl.a. familiehus, dagbehandlingstilbud etc.

Arbejdspladsen er indtil videre placeret i Ølgod, men forventes at blive i Varde 2010 og består af 75 engagerede medarbejdere med vidt forskellig uddannelsesmæssig baggrund.

Vi har organiseret vores arbejde i en børnerådgivning og en ungerådgivning for 13-23-årige, og vi mangler 2 medarbejdere med 30-37 timer ugentlig.

Hovedopgaverne består af:
- Udarbejdelse af socialfaglige undersøgelser.
- Samtaler med familier.
- Børnesamtaler.
- Iværksættelser af foranstaltninger.
- Opfølgning på iværksatte foranstaltninger.

Tiden står ikke stille i Varde Kommune - der er derimod tale om en organisation, som løbende er under udvikling, således at behovet for borgerne i Varde Kommune imødekommes på bedste vis.

Ligeledes er der gode muligheder for nytænkning/udvikling af arbejdsområdet.

Børn, Unge og Familie har netop prioriteret at udvikle en ny organisationsmodel, som sikrer myndighedsmedarbejderne mulighed for analyse og fordybelse på børn og unge-området. Ligeledes er den særlige indsats omkring unge og deres familier specialiseret i en Ungerådgivning. Vi prioriterer den tidlige indsats og høj grad af netværksinddragelse på begge områder.

Vi kan tilbyde et miljø, hvor faglighed og "ordentlighed" vægtes højt med tilbud om supervision.

Du er velkommen til at kontakte socialrådgiver Marianne Kjærgaard eller teamleder Kurt Baun for yderligere oplysninger på tlf. 79 94 68 00.

Løn i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsfrist: 15. februar 2010 med morgenposten.

Ansøgning med relevante bilag sendes til Virksomheden Børn, Unge og Familie, Bytoften 2, 6800 Varde, att.: Heidi Matras eller til buf@varde.dk.

BALLERUP
Vi satser på mennesker

jobcenter Ballerup

www.ballerup.dk/job

Rådgiver til sygedagpenge-opfølgning i Jobcenter Ballerup

Vi er blevet udvalgt til at deltage i Forebyggelsesfondens store TTA-projekt (Tilbage Til Arbejdet), hvorfor vi søger en rådgiver i projektperioden på 2 år. Vi forventer et sagstal på ca. 40-45 sager for en fuldtidsansat. Som nyuddannet eller ny indenfor området, starter du med 30 sager i en periode på 3 måneder. Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, socialformidler eller kommunom.

Hør mere: sektionsleder i Sygedagpengeteamet Hanne Gry, tlf. 4477 6550.

Ansøgningsfrist: 12. februar 2010
Jobnummer: 10-008

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online

FIND JOBBET PÅ VEJLE.DK/JOB

Psykolog og socialrådgiver til "Projekt 24 timer" - barselsvikariater

Ansøgningsfrist: 12. februar

Til "Projekt 24 timer" søges en psykolog hurtigst muligt og en socialrådgiver. Der er tale om stillinger med en særlig funktion i forhold til hurtig hjælp målrettet til unge i alderen 13-23 år. Læs mere på www.vejle.dk/job eller kontakt leder Jytte Skau, tlf. 24 42 90 48.

vejle KOMMUNE

Kvindehuset, Kolding Krisecenter

søger en socialrådgiver fuld tid

Stillingsopslaget kan ses på www.kvindehusetkoldingkrisecenter.dk.

Frist for ansøgning: 12.2.2010.

FREDERICIAKOMMUNE

To socialrådgivere/-formidlere til Familierådgivningen

En attraktiv arbejdsplads - her kompetenceudvikler vi medarbejderne!

Det betyder, at to af vores mangeårige socialrådgivere har fået nye og spændende udfordringer.

Vi søger derfor to socialrådgivere/-formidlere til handicaprådgivningen og familierådgivningen.

Vil du vide mere
Kontakt faglig leder Anne Skovmand Thomsen, handicaprådgivningen, 7210 7307 eller konstitueret leder for familierådgiverne Anette Ravn Olsen, 7210 7274.

Ansøgning:
Sendes online via www.fredericiakommune.dk/jobs
Ansættelsessamtaler forventes afholdt 12. februar 2010.

Ansøgningsfrist: 9. februar 2010.

Se det fulde stillingsopslag på www.fredericiakommune.dk/jobs

TREKANT OMRÅDET

Stillinger | Århus Kommune

ALKOHOLBEHANDLINGEN I ÅRHUS

AFDELINGSLEDER

Alkoholbehandlingen søger en afdelingsleder til vores behandlingsteam.

Alkoholbehandlingen er Århus Kommunes behandlingstilbud til personer med alkoholproblemer og deres familier. Behandlingen er primært baseret på kognitiv metode. Behandlingstilbuddene er differentierede og består af individuelle samtaler, parsamtaler, familiesamtaler, gruppebehandling, psykoeducation i gruppe, intensiv dagbehandling i gruppe, familiebehandling, socialpædagogiske tilbud og botilbud.

Afdelingslederen får ansvar for den faglig og personalemæssig ledelse af Alkoholbehandlingens afdeling på Brendstrupvej samt en række tværgående organisatoriske opgaver.

Løn- og ansættelsesvilkår i h.t. gældende overenskomst og Ny Løn.
Tiltrædelse: Snarest muligt.

Yderligere oplysninger
Kontakt leder Helene Bygholm Risager eller souschef Tine Horn, tlf. 8616 5911. Hele stillinggsopslaget kan ses på: www.aarhuskommune.dk/job.

Ansøgning
Ansøgningsfrist d. 22/2 kl. 12.
Ansættelsessamtaler finder sted den 2/3 og 5/3
Ansøgning med relevante bilag sendes til:
Alkoholbehandlingen, Brendstrupvej 23, 8200 Århus N.
mrk. "Afdelingsleder".
Læs mere om Alkoholbehandlingen på www.alkoholbehandlingen.info

www.aarhuskommune.dk/job

HOLD FRI | MENS JOBAGENTEN FINDER | ET JOB TIL DIG

Opret en jobagent på www.socialraadgiverjob.dk

Socialrådgiveren

RELEVANTE JOB – RELEVANTE PROFILER

PARTNER I PROFILJOB.DK

Lad din personlige jobagent på Socialraadgiverjob.dk finde de jobmuligheder, der matcher dine ønsker og kvalifikationer.

Opret hurtigt og nemt din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

Jobagenten finder de relevante stillinger og sender dig løbende e-mails med de nyeste jobannoncer.

Jobagenten giver dig tid til at slappe af.

Socialraadgiverjob.dk tilbyder dig en række funktioner, der hjælper til at planlægge din karriere.

Socialraadgiverjob.dk er en del af Profiljob.dk netværket, som er et samarbejde mellem 14 af Danmarks mest betydningsfulde faglige organisationer.

Deltagelsen i Profiljob.dk netværket betyder, at du ikke alene modtager relevante jobannoncer fra Socialraadgiverjob.dk, men også fra de øvrige jobportaler, når du har oprettet din jobagent på Socialraadgiverjob.dk.

I udviklingen af Socialraadgiverjob.dk har vi udnyttet vores viden til at udvikle en jobportal, der er tilpasset dig, din situation og dine jobønsker.

Mere end 15.000 personer har allerede oprettet deres personlige jobagent på Profiljob.dk netværket.

FONDEN KANONEN SØGER

Erfaren, dynamisk og udviklingsorienteret socialrådgiver

I FULDTIDSSTILLING PR. 1. APRIL 2010

Fonden Kanonen tilbyder såvel ordinære opholds-stedspladser som satellitpladser for unge i alderen 12 – 18 år. Målgruppen karakteriseres ofte som de sværest anbringelige eller utilpassede unge.

JOBINDHOLD:

Stillingen er en kombination af administrative og konsulentlignende funktioner, og er placeret i forbindelse med vores administration i Hadsten. Du vil være sparringspartner for ledelsesgruppen i forhold til kurser, supervision, temadage, efteruddannelse og lignende. Derudover vil der være samarbejde med mellemledergruppen samt deres medarbejdere, og eksterne samarbejdspartnere. Du vil være ansvarlig for visitationen, statusrapporter, pædagogiske behandlingsplaner, beskrivelse af udslusningsforløb og lignende. Ligeledes vil du skulle udføre interne tilsyn i vores pædagogiske afdelinger med et udviklingssigte i forhold til vores medarbejdere og unge.

Du vil i opstartsfasen modtage relevant oplæring såvel organisatorisk, administrativt og i forhold til vores pædagogiske strategier og behandlingsmetoder.

For den rette ansøger vil der gives vide muligheder for selv at udvikle og tilpasse stillingen.

VORES MÅLGRUPPE KENDETEGNES VED:

- Massiv omsorgssvigt
- Omfattende skader på personligheden
- Manglende indlæring af gængse normer
- Tilpasningsvanskeligheder
- Impulsstyret adfærd
- Lav frustrationstærskel
- Manglende evne til socialproblemløsning
- Selvskadende/udadreagerende adfærd

Arbejdet i Kanonen tager afsæt i pædagogiske behandlingsplaner, struktur og involverende pædagogik. Der arbejdes målrettet med at frigøre ressourcer, bryde uhensigtsmæssige mønstre og sætte en positiv udvikling i gang hos den unge.

Udgangspunktet for behandlingen af den unge er en kombination af relations- og konsekvenspædagogik. For yderligere oplysninger henvises til vores hjemmeside www.kanonen.dk

FONDEN KANONEN TILBYDER:

- Et spændende fagligt og personligt udviklende arbejde
- Et tværfagligt og dynamisk team med en stærk faglighed
- En udviklingsorienteret organisation, der har fokus på kvaliteten i arbejdet
- Et arbejde med en høj grad af indflydelse og ansvar
- Et arbejdsmiljø hvor der er højt til loftet

FONDEN KANONEN FORVENTER AT DU:

- Er uddannet socialrådgiver, gerne suppleret med efteruddannelse indenfor f.eks. den systemiske og narrative tænkning
- Er engageret og fleksibel samt har høj grad af overblik og ansvarlighed
- Har erfaring med rådgivning og udvikling i et behandlingsmiljø
- Er faglig og socialbevidst
- Kan yde konsulentbistand i såvel enkeltsager som i forhold til generelle udviklingstiltag og problemstillinger
- Er afklaret i forhold til egne værdier og normer
- Er en erfaren mødeleder og en trænet kommunikator
- Har en stor skriftlig ekspertise
- Udviser energi og drive såvel i forhold til dine kolleger som til hele organisationen

Lønforhold forhandles efter kvalifikationer

Yderligere oplysninger om stillingen kan fås ved henvendelse til: Personale- og kvalitetschef: Dorte Mortensen, mobil 2251 6832, mail dm@kanonen.dk.

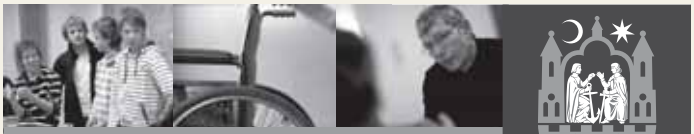
Ansøgninger sendes til nedenstående adresse med att. Dorte Mortensen.

Ansøgningsfrist senest d. 19. februar 2010. Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 8.

Fonden Kanonen er en af Danmarks største udbydere af døgnpladser til ovennævnte målgruppe. Vi har mere end 40 døgn pladser fordelt på forskellige enheder og satellitter. Der er p.t. tilknyttet mere end 100 fuldtidsmedarbejdere.

Fonden Kanonen
SOCIALPÆDAGOGISK OPHOLDSSTED

Bavnehøjvej 119 | 8370 Hadsten | Tlf. +45 8761 0198 | Fax. +45 8761 0196 | kanonen@kanonen.dk



Stillinger | Århus Kommune

CENTER FOR MISBRUGSBEHANDLING

AFDELINGSLEDER

Centret, der er kommunedækkende, forestår social og medicinsk behandling af stofmisbrugere. Vi søger en afdelingsleder snarest muligt, der har en social- og/eller samfundsfaglig uddannelse og med erfaring/ viden om arbejdet med udsatte borgere. Gerne med lederuddannelse.

Yderligere oplysninger
vedr. centret: www.cfm-aarhus.dk
vedr. stillingen:

- Centerchef Vinnie Thomsen, tlf. 8940 3900 / mobil 2920 4475, mail: vto@aarhus.dk, eller
- Souschef Tanja D. Therkildsen, mobil 2920 8059
- Århus Kommunes hjemmeside: www.aarhuskommune.dk/job

Ansøgning
Ansøgningsfrist torsdag den 11/2, kl. 12.
Ansættelsessamtaler umiddelbart efter ansøgningsfristens udløb.
Ansøgning vedlagt kopi af relevante referencer og eksamensbevis bedes sendt til: Center for Misbrugsbehandling, Administrationen, Att.: Katrine V. Nissen, Valdemarsgade 18, 8000 Århus C. E-mail: knhan@aarhus.dk

www.aarhuskommune.dk/job

Vil du være med?

Lemvig Kommune

Leder af Familieafdelingen

Børne- og Familiecentret, Lemvig Kommune

Vi efterlyser dig, som har en solid socialfaglig baggrund, et blik for økonomisk tænkning samt en tydelig og rummelig personlighed. Din opgave som leder består såvel af faglig ledelse som personaleledelse.

Børne- og Familiecentret består af 4 afdelinger: Familieafdelingen, Familiebehandlingen, PPR og Sundhedsplejen. De forskellige faglige kompetencer i forhold til udsatte børn og unge er således samlet organisatorisk og fysisk.

Familieafdelingen består af 11 medarbejdere – 9 socialrådgivere og 2 familieplejekonsulenter.

Du kan læse mere om jobbet på vores hjemmeside på adressen www.lemvig.dk.

Ansøgningsfrist: Torsdag den 11. februar 2010 kl. 12.00.

Bakkers og bølgers land...

Lemvig Kommune
Rådhusgade 2
7620 Lemvig

T: 96 63 12 00
E: info@lemvig.dk
W: www.lemvig.dk

Silkeborg Kommune

Socialrådgivere/-formidlere, Sagsbehandlere til Jobcenter Silkeborg

Nu får du chancen for at prøve, at arbejde med de nye udfordringer inden for sygedagpengeopfølgning.

Vi er så heldige, at vi skal deltage i det store TTA-projekt om tidlig indsats og nedbringelse af sygefraværet. 5 af vores erfarne sagsbehandlere skal fungere som TTA-koordinaorer. Det betyder, at vi søger vikarer til at varetage opfølgningen af sygedagpengesager i kategori 1 & 3.

Vi søger 4 fuldtidsvikarer. De 2 vikarer ønskes ansat i en 2-årig periode, fra 6. april 2010 og frem til 31. marts 2012.

De andre 2 vikarer, ønskes ansat pr. 1. marts 2010 og foreløbig frem til 31. marts 2011.

Herudover søger vi en barselsvikar på fuld tid fra 6. april 2010 og foreløbig frem til 12. november 2010.

Hvis du har lyst til at prøve kræfter med området og til at være en del af vores team, vil vi meget gerne høre fra dig. Ansøgningsfrist er mandag den 8. februar 2010.

Se hele annoncen på www.silkeborgkommune.dk (Job ved Kommunen)

jobcenter Silkeborg

www.silkeborgkommune.dk

DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

Hovedbestyrelse:
Formand
Bettina Post
bp@socialrdg.dk
Næstformand
Ulrik Frederiksen
uf@socialrdg.dk
Øvrig hovedbestyrelse
Søren Jul Andersen
sj@socialrdg.dk
Mads Bilstrup
mb@socialrdg.dk
Flora Ghosh
flora.ghosh@drc.dk
Majbrit Berlau
mbb@socialrdg.dk
Jeppe Ellegaard
jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk
Anne Jørgensen
anj@socialrdg.dk
Susanne Lyngsø
sannelyng@mail.dk
Henrik Mathiasen
hmt@aarhus.dk
Nicolai Paulsen
nipa@ucl.dk
Birthe Povlsen
bpo@spesoc.dk
Dennis Ørsted Petersen
depe@sdsnet.dk
Marie Overby
marieoverby@hotmail.com

REGION ØST
Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Algade 43, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
Fax: 46 32 07 67
ds-oest@socialrdg.dk

Jobformidling
Marie Hjort
Tlf: 33 38 62 23
ds-oest@socialrdg.dk

Arbejdsmiljø
Henvendelse til regionskontoret
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialrdg.dk

REGION SYD
Region Syd dækker Region Syddanmark

Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
Fax: 75 84 34 50
ds-syd@socialrdg.dk

Kontoret i Odense
Vindegade 72-74
5000 Odense C
Tlf: 87 47 13 00
Fax: 66 14 60 21

Jobformidling
Ann Pedersen
Tlf: 87 47 13 04
ap@socialrdg.dk

Arbejdsmiljøkonsulent
Bo Ulrick Madsen
Tlf: 87 47 13 13 eller
Tlf: 21 77 04 51
bum@socialrdg.dk

REGION NORD
Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 86 13 05 32
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 97 42 18 98
ds-nord@socialrdg.dk

Kontoret i Aalborg
Søndergade 14
9000 Aalborg
Tlf: 87 30 91 91
Fax: 98 13 22 51
ds-nord@socialrdg.dk

Jobformidling
Kontakt FTF-A
Tlf: 70 13 13 12

Arbejdsmiljø
Henvendelse til regionskontoret
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialrdg.dk

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
ds@socialrdg.dk

ØVRIGE
Ledersektionen
Formand Eva Hallgren
Tlf. arb: 96 99 29 29
Tlf. prv: 97 42 90 86
www.socialrdg.dk/ledersektionen

Selvstændige
Formand Karen Fabricius Hansen
Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13
www.socialrdg.dk/selvstaendig

Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende
Formand Dennis Ørsted Petersen
Tlf: 27 63 12 76
www.sdsnet.dk

Arbejdsløshedskassen FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

Pensionskassen PKA
Pensionskassernes Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

Faggrupper og seniorer
Se DS' hjemmeside for kontaktpersoner og telefonnumre.
www.socialrdg.dk

FOTO: KRISTIAN SØNDERSTRUP-GRANQUIST

LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

Forebyggelsesfonden – en kærkommen gave

20 millioner – så mange penge har Forebyggelsesfonden afsat til en forsøgspulje, som socialrådgiverarbejdspladser fra i år kan søge til projekter, der kan forbedre arbejdsmiljøet og forebygge fysisk og psykisk nedslidning. Dermed er der slået en dør ind til en enorm pengetank, som tidligere har været helt lukket for vores faggruppe og for de fleste andre FTF'ere.

> *Vi skal have kontakten og relationen til borgeren tilbage som kernen i socialrådgiveropgaven.*

Forsøgspuljen er målrettet socialrådgivere, sygeplejersker, lærere og medie- og reklamefolk. Set i det lys virker 20 millioner ikke af meget. Men det er allerede nu vedtaget, at socialrådgiverarbejdspladser fra 2011 permanent kan søge i Forebyggelsesfondens i alt tre milliarder. Det er en kærkommen gave, som vi skal glæde os til at pakke ud.

35 procent er stressede

Fonden har tre hovedformål, hvor det første er forebyggelse af nedslidende arbejdsgange. Det andet er genoptræning og rehabilitering, og det sidste dækker projekter vedrørende de traditionelle sundhedsproblematikker (KRAM-faktorer), som de fleste af os efterhånden har stiftet bekendtskab med. Fra 2011 indføres et nyt hovedformål om forebyggelse af stress og psykisk nedslidning.

Der er så sandelig brug for at have fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Ser man på undersøgelser af socialrådgivernes stressniveau, giver 35 procent udtryk for, at de er "virkelig meget", "ret meget" eller "noget stressede". Altså stressens røde og gule zoner. Vi ved også, at sygefraværet blandt de mest stressede socialrådgivere er fem gange højere end hos de ikke stressede socialrådgivere, og dermed tændes endnu en rød lampe.

En nedbringelse af stressniveauet på arbejdspladserne vil være gavnligt både for den enkeltes helbredstilstand, for de kolleger der skal tage over, og ikke mindst de borgere, som vi rådgiver og hjælper.

Der er brug for at sætte fokus på arbejdspres og sagstal, på følelsesmæssige krav og supervision, på bureaukrati og udvikling, på voldsrisiko og forebyggelse, og jeg kunne blive ved…. Vi skal have kontakten og relationen til borgeren tilbage som kernen i socialrådgiveropgaven og indarbejde vores viden om arbejdsmiljørisici i tilrettelæggelse og organiseringen af arbejdet.

Søg midlerne!

Jeg kan kun opfordre til, at I på arbejdspladserne søger om midler i Forebyggelsesfonden til projekter, der kan forebygge psykisk nedslidning og fremme det gode arbejdsmiljø.

Regeringen skal snart i gang med at vedtage nye mål for arbejdsmiljøindsatsen i Danmark. Arbejdsmiljøplanen frem mod 2010 skal snart evalueres, og der skal vedtages en 2020-plan. Fra DS' side skal der lyde en opfordring til ministeren om at højprioritere indsatsen for det psykiske arbejdsmiljø. Den nedslidning, mange socialrådgivere oplever i dag, skal der gøres noget ved.

Så lad os i fællesskab tage fat i den gave vi har fået! Gå sammen med dine kolleger og ledere, så vi kan få ansøgningerne af sted. Når nu vi har fået muligheden – så skal vi også gribe bolden og hjælpe arbejdsmiljøet på vej på din arbejdsplads.

uf@socialrdg.dk

Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
Fax: 33 91 30 69
www.socialrdg.dk

Dansk Socialrådgiverforening

UDGIVERADRESSERET MASKINEL MAGASINPOST ID NR. 42189
AL HENVENDELSE: DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING, WWW.SOCIALRDG.DK, TLF: 70 10 10 99