

Ny grafisk identitet:

# LOGO TO GO



**ØNSKER APART-  
HEID TILBAGE**

VALG I  
SYDAFRIKA 16

**STUDERENDE  
MED DRIVE**

UDDANNELSEN  
TRIVES I NYT REGI 12

**DET PÅVIRKER  
OS DA...**

SOCIALRÅDGIVERE TÆT  
PÅ BANDEKRIGEN 8



## Fortæl om urimelige vilkår

Tv-dokumentaren "Er du mors lille dreng – 10 år efter" blev set af mere end en million danskere. På en konference for nylig sendte journalisten bag udsendelsen en opfordring til offentligt ansatte om i højere grad at stå frem, hvis de er vidne til urimelige forhold.

**Er det ikke et problem, at tunge sociale sager bliver gjort til underholdning i den bedste sendetid?**

Jeg synes, det er fremragende, at mange mennesker får indsigt i de vilkår, som nogle af samfundets svageste lever under. Det er sjældent, at tv-dokumentarer har så mange seere, og jeg har ikke noget imod at kalde det underholdende, men det er ganske enkelt nødvendigt at dramatisere det tunge stof – for eksempel en masse sagsakter – hvis udsendelsen skal engagere mange mennesker.

**Mediemaskinen kan jo være ret brutal. Hvorfor skal for eksempel sagsbehandlere kaste sig ud i den?**

Det må være en del af deres arbejde, hvis de er vidne til urimelige forhold for de borgere, hvis interesser de skal varetage. De fleste i den sociale sektor synes jo heldigvis, at de gør et godt stykke arbejde, er glade for det og kan stå ved det. Selvfølgelig kan det alligevel have konsekvenser at stå frem, men det er en risiko, de må tage, hvis de konstaterer, at nogle forhold bare ikke er i orden.

**Skal de ansatte ikke beskytte ressourcetsvage borgere fra mediernes vridemaskine?**

De mennesker har jo også ytringsfrihed. Deres røst og virkelighed skal også frem. Men selvfølgelig skal historien formidles fair, og derfor skal de ansatte holde sådan nogen som mig i ørerne. De skal sørge for at få mulighed for at gøre indsigelse over for det, der kommer til at stå i artikler, og hvis et tv-hold følger nogen over længere tid, skal de også kunne bestemme, at konkrete optagelser ikke bliver vist. Men de skal også have tillid. Jeg kan jo heller ikke leve med det rygte, at jeg snyder og bedrager mine kilder.

**Kan det ikke have alvorlige konsekvenser for de borgere, der står frem?**

Selvfølgelig skal man passe særlig godt på, når det handler om børn, men de har som regel gode mennesker omkring sig, som kan hjælpe. I forhold til de voksne er det ofte en lidt formynderisk holdning. De tager jo dagligt stilling til ting i deres eget liv, drikker sig fulde, får tæsk og får børn. De er ikke specielt flove over at vise deres liv frem på tv. Og de er klar over, at det kan være nødvendigt, hvis deres egne eller deres børns forhold skal blive bedre.

**Hvilke reaktioner får du på dine udsendelser?**

Jeg får ofte at vide, at programmerne flytter rigtig meget. Mange gode kræfter gør en stor indsats i det daglige, men nogle gange skal der meget opmærksomhed til, før der sker et stort ryk. Programmerne sætter for eksempel overvejelser i gang om, hvornår børn skal fjernes fra hjemmet, og både politikere, pædagoger, sagsbehandlere og almindelige borgere ændrer holdning til, hvordan tingene skal gøres. De medvirkende fagpersoner oplever stor sympati fra andre mennesker, der har fået en dybere forståelse for deres vigtige indsats. Det fremmer den faglige stolthed.

[post@larsfriis.dk](mailto:post@larsfriis.dk)

Lars Høj,  
tv-dokumentarist



FOTO: LARS AARØ

## Socialrådgiveren

(ISSN 0108-6103) udgives af  
Dansk Socialrådgiverforening  
Toldbodgade 19A  
Postboks 69, 1003 Kbh. K  
Telefon 70 10 10 99  
Fax 33 91 30 19  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

**Ansvarshavende** Bettina Post  
[bp@socialrdg.dk](mailto:bp@socialrdg.dk)

**Redaktør** Mette Ellegaard,  
[me@socialrdg.dk](mailto:me@socialrdg.dk)

**Journalist** Susan Paulsen  
[sp@socialrdg.dk](mailto:sp@socialrdg.dk)

**Journalist** Birgitte Rørdam  
[br@socialrdg.dk](mailto:br@socialrdg.dk)

**Kommunikationsmedarbejder**  
Birgit Barfoed  
[bb@socialrdg.dk](mailto:bb@socialrdg.dk)

**Grafisk Design** en:60  
[www.en60.dk](http://www.en60.dk)

**Forside** en:60

**Tryk** Datagraf Auning AS

**Annoncer**  
DG Media a/s  
Studiestræde 5-7  
1455 Kbh. K  
Telefon 70 27 11 55  
Fax 70 27 11 56  
[epost@dgmedia.dk](mailto:epost@dgmedia.dk)

**Årsabonnement**  
650,- kr. (incl. moms)

**Løssalg**  
35,- kr. pr. nummer,  
plus forsendelse  
Socialrådgiveren udkommer  
21 gange om året

Artikler og læserindlæg er  
ikke nødvendigvis udtryk  
for organisationens holdning.  
Kontrolleret oplag: 13.614  
Trykt oplag: 14.200

# Indhold

## AKTUELT CITAT

“Det vil være den totale falliterklæring for det offentlige hospitalsvæsen, når overlægen på det offentlige sygehus selv bliver behandlet på privathospital.”

Læge Claus Moe, ansat i det offentlige sundhedsvæsen gennem 27 år, 16. marts i Ugebrevet A4.



**SYDAFRIKA** Det er med 15 års skuffelser i baghovedet, at sydafrikanerne går til valg i april. Indbyggerne kæmper en håbløs kamp for at få hjælp, og socialarbejderne har meget lidt at gøre godt med. **16**



**PROFESSIONS-HØJSKOLER** Mens søgning og optag på de store velfærdsuddannelser er styrtdykket, ligger socialrådgiveruddannelsen lunt i svinget. **12**

**IDENTITET** Det er måske ikke til at se, hvis man ikke lige ved det... Dansk Socialrådgiverforening har fået nyt logo. **9**



## DETTE NUMMER

- 2** Fem skarpe
- 4** Spinkel dokumentation fra minister
- 6** Kort nyt
- 8** Tæt på skyderierne i København
- 9** Nyt logo – ny visuel identitet
- 10** Arbejdsliv og mit nye job
- 12** Ingen nedtur for socialrådgiveruddannelsen
- 16** Ind imellem ville jeg ønske apartheid tilbage
- 19** Debat
- 20** DS Region
- 21** Generalforsamling i pensionskassen
- 22** DS:NU
- 47** DS:Kontakt
- 48** Leder

**BANDEKRIG** Socialrådgivere på Nørrebro og Amager fortæller, hvordan de oplever skyderierne i gaderne. **8**

**STRAF** Velfærdsminister Karen Jespersen (V) har under behandling af lovforslag argumenteret for, at tvang virker ved at henvise til to evalueringer, som forsker betegner som “spinkle”. **4**

# Spinkel dokumentation fra minister

Velfærdsministeren henviser til resultater, som forsker kalder 'spinkle', i sin argumentation for ny tvang i lovgivningen.

AF SUSAN PAULSEN



“Det er noget af det, vi har et meget stærk belæg for virker”. Og “Det er utrolig interessant, at det faktisk havde en fuldstændig massiv positiv virkning dengang i 1990’erne”.

Sådan argumenterede velfærdsminister Karen Jespersen (V) over for sine folketingskolleger, da lovforslaget “Skærpelse af regler om forældreplæg og indførelse af ungeplæg”, blev førstebehandlet i februar. Forslaget vil medføre mere tvang og straf i det sociale arbejde med udsatte børn og unge.

Det er allerede i dag muligt at anvende forældreplæg, men Karen Jespersen vil ændre bestemmelsen fra en kan- til en skal-bestemmelse for at få flere kommuner til at anvende forældreplæg.

## Tvivel om effekt

Der har fra mange sider, herunder også fra Dansk Socialrådgiverforening, været rejst tvivel om effekten af lovforslaget, hvor man kan trække forældre i kontanthjælpen eller børnechecken, hvis de ikke efterlever et plæg om for eksempel at følge deres barn i skole. Men velfærdsminister Karen Jespersen er ikke i tvivel og henviste i sin argumentation til to evalueringer af sanktioner over for forældre.

Dansk Socialrådgiverforening har bedt forskningsleder Finn Kenneth Hansen fra CASA (Center for Alternativ Samfundsanalyse) vurdere, om de to evalueringer egner sig til at indgå i en ministers argumentation for at få en lovændring igennem. Og han føler sig knap så overbevist som ministeren.

- Jeg ville være betænkelig ved at argumentere ud fra så spinkelt et materiale, og de to evalueringer bør ikke lægges til grund for et lovforslag, siger Finn Kenneth Hansen.

## Spinkle undersøgelser

Den første evaluering er lavet af Helsingør Kommune, som i 1999 satte fokus på roma-børnenes manglende fremmøde i skolen. Der

blev oprettet et pilotprojekt, hvor aktiverede borgere blev pålagt at følge deres barn i skole – og blev trukket i kontanthjælpen, hvis de ikke levede op til plægget. Undersøgelsen omfatter 21 roma-børn, og deres fravær faldt med 35 til 40 procent.

Forskningsleder Finn Kenneth Hansens kommentar lyder:

- Der er tale om en undersøgelse af en speciel gruppe som romaer. Og man har kun evalueret på, om det ønskede resultat – øget fremmøde – er opnået. Men forsøget har også omfattet tæt kontakt til familierne, så man kan ikke vide, om det er kontakten eller plægget, der har haft betydning.

Servicestyrelsen står bag den anden evaluering, som velfærdsministeren har henvist til. Den viser, at 16 kommuner har anvendt forældreplæg, og i kun 10 ud af 24 sager har plægget virket efter hensigten. Finn Kenneth Hansen påpeger, at resultatet ikke er klart.

- Man kan ikke som ministeren sige, at evalueringen entydigt peger på, at forældreplæg virker. 🗨️

sp@socialrdg.dk

*Lovforslaget er en udmøntning af regeringens aftale med Dansk Folkeparti og Liberal Alliance om finansloven for 2009. Det er planen, at loven træder i kraft 1. juli 2009.*

*Kilder: Evaluering af forældreplæg (SEL § 57 a), Servicestyrelsen, 2007. Projekt Værkstedet, Evaluering, Helsingør Kommune 2001.*

## “FORMODET VIRKNING”

Det er Rambøll Management, der står bag Servicestyrelsens evaluering af forældreplæg. Et par citater fra evalueringen lyder:

- “Trods det begrænsede antal sager synes der således at være dokumentation for, at forældreplægget i de analyserede sager har haft den formodede virkning i en tredjedel af sagerne”. (s. 58)
- “Evalueringen viser imidlertid også, at forældreplægget ikke har været anvendt i forhold til alle fire fokusområder i loven, idet forældreplægget ikke har været anvendt i relation til kriminalitet, og det er derfor ikke muligt at vurdere, om målsætningerne for loven kan indfries i forhold til sager, der omhandler kriminalitet.” (s. 58)

*Evaluering af forældreplæg (SEL § 57 a), Servicestyrelsen, 2007.*



## For nogle er det en fordel at gå med både livrem og seler

Når en elev bliver tilmeldt Bogø Kostskole, får hun eller han en totalløsning, hvor alle skolens tilbud og ressourcer står til rådighed for hver enkelt elev. Er vedkommende kommet bagud i skolen, har vi støttende undervisningstilbud. Udover at alle elever får en grundig uddannelses- og erhvervsvejledning, sørger vi også for de praktiske ting, som gør at eleven kommer sikkert videre.

Eleverne deltager i det lokale foreningsliv, og Bogø Kostskole råder over en række spændende tilbud til et aktivt fritidsliv. Hjemme på afdelingerne står "et forældrepar" klar med individuel hjælp med lektielæsning, tøjkøb, personlig hygiejne, kontakt til familien m.m. Og har eleven lidt for mange kilo på kroppen, er der også her hjælp at hente.

På Bogø Kostskole søger vi kontinuerligt at afdække den enkelte elevs behov – og imødekomme dem med en lang række understøttende tilbud og foranstaltninger.

Få yderligere information om skolen hos Birgitte Damkjær på 55 86 74 00.

Bogø Hovedgade 57 4793 Bogø By [bd@bogoe-kostskole.dk](mailto:bd@bogoe-kostskole.dk) [www.bogoe-kostskole.dk](http://www.bogoe-kostskole.dk)

Bogø Kostskole ligger i naturskønne omgivelser, kun én times kørsel fra København. Skolen bygger på et bogligt fundament, hvor der tages udgangspunkt i hver enkelt elevs forudsætninger. Skolen råder over en række spændende undervisningstilbud. Der er plads til 81 kostelever og 130 dagelever fra 6. til 10. klassetrin. Bogø Kostskole optager elever hele året.



**BOGØ KOSTSKOLE**



FOTO: SCANPIX

### Socialt arbejde KØBENHAVN KIKSER

En undersøgelse, som Københavns Kommune selv har fået foretaget, viser, at der er noget helt galt med den sociale indsats i København: Man sætter alt for sent ind over for problemerne, og der er ikke styr på, om de ting, der sættes i værk, fungerer.

Velfærdsminister Karen Jespersen (V) vil nu følge kommunens sociale indsats. Den aktuelle baggrund er bandevolden og de bredere problemer med asocial adfærd blandt børn og unge. Karen Jespersen mener, der er brug for at rette kraftigt op på kommunens sociale indsats, blandt andet med klare krav til både forældrene og de unge. Men overborgmester Ritt Bjerregaard (S) har reageret negativt på ministerens forslag. Derfor vil Velfærdsministeriet selv nedsætte en overvågningsenhed, som skal undersøge kommunens indsats mod bandevold og asocial adfærd, skriver Velfærdsministeriet på sin hjemmeside.

Læs mere på [www.social.dk](http://www.social.dk) under nyheder

## NYE BØGER



### Grundbog INDBLIK I CENTRALE DISKURSER

For nylig præsenterede vi en ny dansk grundbog i socialt arbejde og nu kan vi fortælle om en fra den anden side af jorden – hvor de også kender deres Bourdieu.

Karen Healy, socialrådgiver og lektor ved en social højskole i Australien, præsenterer socialt arbejde som en kompleks aktivitet, der også formes af politik, servicemål og fysiske rammer.

Hun beskriver de dominerende teorier for socialt arbejde, formidler det teoretiske og diskursive grundlag for praksis og gennemgår forskellige tilgange som problemløsning, systemteori, styrkeperspektiver, radikal og anti-undertrykkende praksis samt postmoderne perspektiver. Det hele illustreret gennem konkrete cases og diskussionsoplæg. "Socialt arbejde i teori og kontekst – en grundbog" af Karen Healy, Akademisk Forlag, 298 sider, 399 kr.

### Tolkning INTERKULTURELT SAMARBEJDE

Samarbejde, der bygger på sproglig kommunikation, er ideelt set afhængig af, at parterne forstår hinanden helt ned i nuancerne og at forskellige kulturelle koder for social interaktion ikke blokerer. Så interkulturelt samarbejde, hvor der også er en sprogbarriere, kræver en god tolk.

"Samtale med tolk" formidler faglig viden om interkulturel kompetence og brug af tolk, og peger på handlemuligheder for faggrupper, der bruger tolkebistand i deres arbejde med sproglige minoriteter. Gode råd om, hvordan man bruger tolk uden at fornærme en klient, som kan et nødtørftigt dansk, er også med.

"Samtaler med tolk – i udredning, behandling og rådgivning" af Tatiana Jessen, Inge Baaring og Tytte Hetmar, Forlaget Frydenlund, 184 sider, 249 kr.

### Socialt arbejde NORDEN RUNDT

Det sidste nummer af tidsskriftet Nordisk Socialt Arbejde kommer godt rundt om faget.

Der er analyse af socialt arbejdes forandring i Finland og Sverige, hvor der er øgede krav om omkostningseffektivitet og hvor fokus er ved at flytte sig fra forebyggende arbejde på samfundsniveau til individrettede indsatser.

En dansk artikel fortæller om de strategier socialrådgiverne udvikler, for at møde forandringer i velfærdsstatens og dens styreformer.

Fra Danmark fortælles desuden om et vellykket projekt med aktivering af ikke-arbejdsmarkedsparate ledige og om øget tværvidenskabeligt arbejde.

Fra børneområdet er der artikler med refleksioner om anonym chatrådgivning af børn og unge, om børne-psykiatriske undersøgelser i Danmark set fra børnenes perspektiv og en beskrivelse af dokumentation og planlægning i finsk børneomsorg. "Nordisk Socialt Arbejde" nr. 3/4 2008 kan bestilles på [www.universitetsforlaget.no](http://www.universitetsforlaget.no). Her kan også bestilles tidligere numre.



FOTO: SCANPIX

### Skilsmisser

## FOREBYGGELSE ER EN GOD IDÉ

Politikerne er enige om, at forebyggelse af skilsmisser er en god samfundsmæssig investering, blandt andet fordi det gavner børnenes trivsel, indlæring i skolen og så videre. Forsøg med gratis parkurser i Norge og et dansk satspuljeprosjekt med billig rådgivning til skilsmisstruede par har vist gode resultater. Men trods en positiv holdning hos flere ordførere i Folketinget, mener Venstre ikke, at staten skal betale.

- Det er et meget brugbart redskab til familierne, men jeg må sige, at der kommer ikke et statsfinansieret forældrekursus, der bare tilbydes gratis til alle, siger familieordfører Karen Ellemann (V) til gratisavisen 24 timer.

Familiestyrelsen har siden oktober 2005 12 steder i landet gennemført et forsøgsprojekt med parrådgivning for netop at undgå skilsmisser – med børnene i centrum. Kurserne har fundet sted i både privat regi, kommunalt regi og i statsforvaltningsregi.

Rambøll Management afleverer i løbet af foråret en evaluering af projektet, og på baggrund af den skal Folketingets retsudvalg beslutte, om parrådgivning til børnefamilier skal være en del af det offentlige tilbud som en grundlæggende forebyggende foranstaltning, fortæller socialrådgiver Søren Holst.

Han er leder for Vordingborg Kommunes bidrag til projektet, hvor over 150 par fra hele Region Sjælland har deltaget i op til ti rådgivningssamtaler pr. par.

- Det har været med stor succes: 85 procent af de par, der ønsker at bevare forholdet, bevarer det, og alle de par, der ved samtalerne start ønsker at gå fra hinanden på en god måde for børnene, ja de lykkes 100 procent, siger han.

### Afbureaukratisering

## DS DUMPER AFTALE

- Jeg er sådan set glad for, at reglerne blev forenklet, men jeg må sige, at det er et noget fattigt resultat efter så lang tids venten. Det er jeg skuffet over.

Sådan lyder kommentaren til forliget om regelforenkling i jobcentre, som regeringen indgik med S, DF og R i februar, fra Bettina Post, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Hun mener ikke, at aftalen er omfattende nok i forhold til de løfter, beskæftigelsesministeren gav, og den tid, der er gået, siden forenklingens processen gik i gang.

- Vi har efterlyst denne afbureaukratisering længe, og vi har ved hver given lejlighed forsøgt at holde beskæftigelsesministeren op på, at han har lovet os, at alle overflødige regler ville blive afskaffet, og at kun 50 procent af tiden må gå til administration. Men det resultat, der er kommet, lever på ingen måde op til de målsætninger, Claus Hjort Frederiksen i sin tid selv lagde op til, siger hun til Altinget.dk

Arbejdsmarkedsordfører, Knud Kristensen (K) byder kritikken velkommen.

- Jeg synes, det er en reel og ordentlig kritik, de kommer med, og jeg hilser den velkommen. Der er ingen tvivl om, at systemet skal være så enkelt og smidigt som muligt, især nu når jobcentre skal kommunaliseres, siger han og opfordrer socialrådgiverne til at komme med alle de forslag til regelforenkling, de kan finde på.

Arbejdsmarkedsordfører Bent Bøgsted (DF) mener, socialrådgiverne kan være helt rolige:

- Vi er i gang med at kigge på flere områder, hvor man kan lave regelforenkling. Der vil komme flere tiltag hen over foråret.



# Tæt på skyderierne i København

Bandeopgør og skyderier er blevet hverdag på gaderne i København. Det sidste halve år er adskillige blevet dræbt og endnu flere såret af skud. Imens har eksperter, politikere og borgere diskuteret, hvad kampene handler om, og hvordan de kan stoppes. Socialrådgivere og gademedarbejdere fra Amager og Nørrebro fortæller her, hvordan de oplever den barske virkelighed.

AF BIRGITTE RØRDAM • FOTO:SCANPIX



**HENRIK VANG NIELSEN**

Ungdomspædagog  
Ungerådgivningen  
Amager Øst



**BRITTA JAKOBSEN**

Socialrådgiver og  
tillidsrepræsentant  
Socialcenter Nørrebro



**TOM KRYGER**

Socialrådgiver og afdelings-  
leder i Børne-Familieteamet  
på Socialcenter Nørrebro

## Hvordan oplever du den seneste tids bandeopgør og skyderier?

Det er min klare opfattelse, at det handler om narkotika og ikke om racer. Det siger jeg, fordi jeg har arbejdet på gaden i ti år og taler med alle folk i miljøet. Dem, der er med i banderne, er ikke personer, vi har med at gøre. 90 procent af de unge, jeg arbejder med, er indvandrede drenge, og de er ikke involveret i det her.

## Hvad tror du, der sker?

Det er en kamp om narkotikamarkedet. Efter at hashsalget er lukket på Christina, er salget kommet ud i hele byen, og derved er det sværere at kontrollere det. Samtidig er det i dag blevet nemmere at få våben, og når en part så begynder at køre hårdt frem, så gør den anden part det også.

## Ved du, hvem de er?

Både ja og nej. Jeg hører en masse, men jeg er ret sikker på, at det ikke er mine unge. Dem, som skyder, er over 18 år. Men jeg kan jo ikke udelukke, at der er unge iblandt, som jeg har haft kontakt med tidligere. Heldigvis har vi et godt netværk, som arbejder med de unge, og vi er meget opmærksomme på at rykke hurtigt ud, hvis der viser sig noget. ☺

## Hvordan har du oplevet du den seneste tids bandeopgør og skyderier?

Jeg er ikke direkte berørt af det, men det påvirker os selvfølgelig, at der bliver skudt lige uden for vores dør, og at det vrirler med politi. Og folk er begyndt at bede om hjælp til at flytte, fordi de ikke tør være herude. Men vi kan jo ikke flytte et helt boligkvarter, fordi der er bandekrig.

## Hvad tror du, der sker?

Jeg tror, det er kamp om et narkomarked, for jeg tror ikke, at folk skyder hinanden så systematisk, uden der er store penge i det. Der er kommet en konkurrent til rockerne om markedet. Det kan skyldes, at det er blevet lettere at lokke de utilpassede unge med, og det kan måske også skyldes, at salget er blevet spredt, efter at salget blev fjernet fra Christiania.

## Ved du, hvem de er?

Nej, men det kunne godt være nogle af vores utilpassede unge i indvandrede kredse, som nu er over 18 år og har tilsluttet sig en bande. Det virker som om, det er blevet nemmere at lokke folk med status og hurtige penge. Og derfor kan det godt ærgre mig, at vi ikke er blevet hørt, når vi har råbt op om det forebyggende arbejde. Hvert år sidder vi med det problem, at der bliver skåret ned på forebyggelse. ☺

## Hvordan oplever du den seneste tids bandeopgør og skyderier?

Det fylder meget i medierne, og det fylder meget i forhold til vores direktion, som skal have svar på en masse spørgsmål for at kunne svare vores borgmester og politikere. Men det berører os ikke direkte, for det handler om personer, der er over 18 år, og vores job går jo ud på at sørge for at stoppe fødekæden blandt dem, der er under 18 år. I forhold til vores gademedarbejdere, og specielt dem med anden etnisk baggrund, er de simpelthen bange for at blive skudt. Sidste efterår var der en periode, hvor de ikke gik på gaden om aftenen, når det var mørkt.

## Hvad tror du, der sker?

Jeg ved ikke andet end det, jeg læser i aviserne, men efter at Pusher Street (Christiania, red.) lukkede, er hashsalget eskaleret overalt, og det kan godt være en del af forklaringen.

## Ved du, hvem de er?

Nej, og jeg ved heller ikke af, at mine kolleger i Familieafdelingen ved det. På den måde er konflikten ikke tæt på os. Men det skaber selvfølgelig en øget opmærksomhed på, at vi skal ruste vores egne unge, så de ikke bliver fristet. ☺



# Nyt logo – ny **visuel** identitet



I det seneste nummer af Socialrådgiveren kunne vi præsentere en ny hjemmeside. Denne gang kan vi præsentere et nyt logo... Vi har tvistet og strammet op på det gamle bomærke fra 2000 med de to "ansigter", så det nu udtrykker ligeværd, handlekraft og dynamik, og vi har fået tegnet Dansk Socialrådgiverforening i en særlig skrifttype, der harmonerer med bomærket. Desuden har hovedbestyrelsen besluttet fremover at benytte sloganet "faglig handlekraft" i visse sammenhænge. Det nye logo er tegnet i flere varianter og kan derfor bruges mere fleksibelt end det gamle.

Logoet – som består af bomærke og navnetræk – danner grundlaget for en helt ny visuel identitet, som fremover vil kunne aflæses i alt, der sendes ud fra organisationen: Pjecer og publikationer, mailsignatur, kuverter, visitkort, kuglepenne, mødeblokke, powerpoints mv. Med andre ord skal alt, hvad du som medlem får i hænderne fra Dansk Socialrådgiverforening, gerne med det samme vise dig, at det er din fagforening, det kommer fra.

## Mere dynamik

Udviklingen af det nye logo er sket i et tæt samarbejde mellem designfirmaet Scandinavian Branding og Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse. Der har undervejs været meget mere vidtgående ændringsforslag i spil, både hvad angår bomærke og navn. For eksempel skulle repræsentantskabet i november 2008 tage stilling til, om foreningen skulle ændre navn til Socialrådgiverne – for at skabe endnu mere dynamik i den ny grafiske identitet. Men det blev som bekendt stemt ned.

- Flere hovedbestyrelsesmedlemmer kunne godt lide symbolikken i det eksisterende mærke, men en del fandt det lidt svagt og skævt i udtrykket. Ud af de forslag, vi lagde frem, var der derfor bred enighed om en modernisering og opstramning af det eksisterende bomærke, sådan at det i højere grad signalerer organisationens ønske om at fremstå som dynamisk og handlekraftig, fortæller Johan Adam Linneballe, arkitekt og grafisk designer, leder af Scandinavian Branding.

Det tager et stykke tid, før alt materiale og merchandise er produceret og trykt med det nye logo – men nu ved du lidt om, hvad du kan glæde dig til... ☺

[me@socialrdg.dk](mailto:me@socialrdg.dk)



## Dansk Socialrådgiverforening

*faglig handlekraft*



FOTO: SCANPIX

...JEG KOMMER HURTIGT  
LANGT OMKRING...

### OP PÅ CYKLEN!

Igen i år cykler vi til arbejde. Kampagnen, der skal få os ud af bilerne og busserne og op på cyklerne mellem hjem og job, kører igen i år. Bag "Vi cykler til arbejde" står Dansk Cyklist Forbund og Dansk Firmaidrætsforbund. Initiativet startede i 1997, hvor Dansk Cyklist Forbund hentede ideen i Norge.

Første år deltog 30.000, og deltagerantallet er derfra vokset støt og roligt. De seneste fem år har deltagerantallet ligget mellem 90.000 og 105.000.

I år løber "Vi cykler til arbejde" af stabelen fra 4.-31. maj, og tilmeldingen er åben på hjemmesiden [www.vcta.dk](http://www.vcta.dk) Her kan man læse mere om kampagnen, om tilmelding, hold, præmier osv.

Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord deltager igen i år med et hold og opfordrer kolleger landet over til det samme.



## mit NYE job

Fra: Alkoholbehandler Storstrøms Amt og Guldborgsund Kommune  
Til: Klinik for selvmordstruede børn og unge, Vordingborg

Af Birgitte Rørdam

### JETTE MØLLER ANDERSEN, 41 ÅR

#### NYT JOB:

1994: Uddannet fra Den sociale Højskole, København

1994-2002: Den frie Kriminalforsorg Roskilde

2002-2003: Socialrådgiver døgninstitutionen Prøvegården

2003-2004: Døgnmedarbejder Engelsborg, Kriminalforsorgens pension

2004-2008: Alkoholbehandler Storstrøms Amt og Guldborgsund Kommune

2008: Klinik for selvmordstruede børn og unge, Vordingborg

Har desuden taget blandt andet Diplomuddannelse i socialt arbejde, systemisk uddannelse og uddannelse i kognitiv terapi inden for misbrug.

#### Dit NYE job

Har du skiftet arbejde for nylig, og har du noget, du gerne vil fortælle i den anledning – måske bare fordi du er glad for det, så send en mail til: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk)

#### ❓Hvad fik dig til at søge jobbet med selvmordstruede unge?

Det, der specifikt tiltalte mig var, at jeg skulle være med til at opbygge en behandlingsskæde for de selvmordstruede unge og deres familier. Og at jeg samtidig kunne fortsætte mit terapeutiske arbejde. Vi er med til at koordinere indsatsen i tre kommuner, og samtidig fungerer vi som behandlingstilbud for de unge og deres pårørende.

#### ❓Hvordan er virkeligheden i dit nye arbejde?

Trav! Vi er et projekt, der løber til august, vi er deltidsansatte og håber på at blive forankret i regionalt regi. Efteråret er brugt på at indrette klinikken og på at etablere samarbejdet med kommunerne. I januar åbnede vi så for tilgang af unge. Lige nu har vi seks unge og deres pårørende i behandling, yder konsulentbistand til kommunerne, udvider samarbejdet med børne-ungepsykiatrien, somatiske sygehuse m.m.

#### ❓Hvad sætter du mest pris på ved at være socialrådgiver?

At uddannelsen er helhedsorienteret. Og at faget giver mig mulighed for at sætte de mennesker, der har behov for hjælp, i centrum, så de føler sig som hovedperson i deres liv, samtidig med at jeg hjælper dem videre i deres livsproces.

#### ❓Hvad sætter du mindst pris på ved at være socialrådgiver?

For meget administration, et alt for stort sagstal og stram økonomisk styring betyder risiko for, at fagligheden bliver tilsidesat, og det får store menneskelige omkostninger for både kolleger og borgere.

#### ❓Hvad laver du om 5 år?

Hvis projektet bliver gjort permanent, kan det godt være, at jeg stadig er her eller i et lignende job. Jeg vil gerne tage en psykoterapeutisk uddannelse, så måske vælger jeg derefter at blive selvstændig.



# ATJUU

## ATJUU OG GODMORGEN!

Sover du mindre end syv timer i døgnnet, er du mere modtagelige over for forkølelsesvirus, end andre, der sover mere. Det fremgår af et nyt studie fra en amerikansk forskergruppe, skriver Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Læs mere på [www.arbejdsmiljoforskning.dk](http://www.arbejdsmiljoforskning.dk)

## KOMMUNE FÅR PRIS FOR MANGFOLDIGHEDEN

Tre virksomheder har fået den såkaldte MIA-pris, Mangfoldighed I Arbejdslivet, som uddeles af Institut for Menneskerettigheder. En af vindere var Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune.

Københavns Kommune får ros for, at man har givet plads til en stor gruppe ansatte – 11,1 procent af den samlede medarbejderstab – med anden etnisk oprindelse end dansk.

Direktør for Institut for Menneskerettigheder, dr. jur. Jonas Christoffersen, mener, at der er god økonomi i at gøre plads til forskellighed i virksomhederne.

- MIA-prisen blev i sin tid indstiftet, fordi et mangfoldigt samfund står og falder med en menneskeretlig tankegang og kultur, ikke mindst på arbejdsmarkedet. Retten til ikke at blive diskrimineret og respekten for menneskers forskellighed er forudsætningen for, at virksomheder kan tiltrække og anvende kompetencerne hos alle medarbejdergrupper. Så der er faktisk tale om forretningsmæssigt fornuft.

Høje Tåstrup Kommune var blandt de nominerede. De to øvrige vindere var McDonald's Danmark A/S og Creativ Company A/S.

Kilde: Videnscenter for Arbejdsmiljø



## JOBSCORETRICKET: VÆR SLANK OG SMUK

Et imponerende CV rækker ikke, hvis du vil have nyt job. Lederne vil helst ansætte lækre og slanke folk – især i mindre virksomheder lægger man vægt på de ydre værdier, viser en ny undersøgelse.

Stort set alle ledere med personaleansvar går – udover kvalifikationer og cv – op i kandidaternes udseende, når de skal finde en ny medarbejder til firmaet. Det viser en undersøgelse, som Magasinet Arbejdsmiljø har udarbejdet i samarbejde med Wiinblad & Partners Research. Godt 1.300 medarbejdere og ansatte med personaleansvar er blevet spurgt, hvad de lægger vægt på i en ansættelsessamtale.

Her viste det sig blandt andet, at mere end en femtedel har fravalgt ansøgere på grund af en 'negativ' ydre fremtoning. Blandt andet kan tatoveringer, piercinger, grimt hår, tøjet – og ikke mindst vægten – spille ind på en persons karrieremuligheder.

– Jeg kender til flere virksomheder, der fravælger overvægtige ansøgere, fordi de forventes at have et dårligere helbred, siger lektor Iben Jensen fra Roskilde Universitetscenter til Magasinet Arbejdsmiljø.



## ARBEJDETS UTOPI

»Det (vores arbejde, red.) skal tilbyde eksistentiel mening, en følelse af eksistentiel fremdrift og personlig udvikling. Rutiner og banaliteter anses for truende. For i det øjeblik arbejdet bliver rutine, føler man som medarbejder, at man er mislykkedes med sit projekt. For man er ikke på en arbejdsplads for at udføre rutinearbejde. Man skal kvalificere sig personligt og i forhold til at være attraktiv for arbejdsmarkedet ved hele tiden at være i ekstrem udvikling.«

Antropolog Susanne Ekman om vores urealistiske fantasier om, hvad arbejdet skal gøre for os. Kilde: Ugebrevet A4

# Ingen nedtur for socialrådgiveruddannelsen

Mens søgning og optag af studerende på de store velfærdsuddannelser er styrtdykket de seneste år, ligger socialrådgiveruddannelsen lunt i svinget. Et stærkt studenter-drive og en meget identitetsskabende uddannelse er en del af forklaringen, mener SDS og DS.

AF JEANNETTE ULNITS, JOURNALIST • ILLUSTRATION: KATRINE CLANTE

Velfærdsuddannelserne er i dyb krise for øjeblikket. De nye teoritunge professionsuddannelser appellerer tilsyneladende ikke til målgruppen – og det betyder, at de store uddannelser vil levere endnu færre skolelærere, sygeplejersker og pædagoger end frygtet, når samfundets grundlæggende opgaver i fremtiden skal løftes. Et skræmmende eksempel er folkeskolelæreruddannelsen, der siden 1998 har halveret sit ansøgerantal. I hælene følger sygeplejerske- og til dels pædagoguddannelsen. Men socialrådgiveruddannelsen klarer skærene fint indtil nu.

## Et stærkere image

Socialrådgiveruddannelsen har på tiende år en stabil søgning, oplyser Mads Samsing, formand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende (SDS). Han mener, at uddannelsen har klaret frisag primært på grund af følgende forhold:

- Socialrådgiveruddannelsen er den 10. mest søgte uddannelse, så der er i forhold til for eksempel lærer- og pædagoguddannelserne tale om en mindre gruppe studerende, så udsvingene vil aldrig blive så store. Samtidig er antallet af studiepladser og udbudssteder øget, så flere har fået en reel mulighed for at blive optaget. I dag har vi 14 udbudssteder – herunder ét udbud under åben uddannelse samt to som fjernstudie, forklarer han. Men det handler også om, at socialrådgiverstuderende generelt er meget målrettede:

- De studerende har ofte et klart billede af, hvilken gruppe borgere de vil arbejde med senere. Den målrettethed kan man komme langt med i vores fag – selv på et jobcenter kan man vælge at arbejde med den særlige gruppe, man brænder for.

- Desuden er den almene opfattelse af socialrådgivernes faglighed blevet mere positiv.

Som socialrådgivere har vi tidligere været dårligt eksponeret, men i dag står vi med et stærkere image, fordi vi har fortalt nogle bedre historier om faget. Vi slås ikke med fordomme om lav faglighed, som for eksempel pædagogerne gør, siger Mads Samsing og henviser til talemåden "pædagog kan alle blive".

## Hvem kan jeg blive?

Herudover slår de studerendes formand på trygheden i, at socialrådgiveruddannelsen ikke er udsat for konstant forsøgsordninger som for eksempel læreruddannelsen. Han karakteriserer sine medstuderende som "bogligt stærke studerende med et stort personligt drive" og uddannelsen som "meget identitetsskabende".

Ulrik Frederiksen, næstformand i Dansk Socialrådgiverforening (DS) er enig og formulerer de studerendes drive sådan:

- Når studerende med en socialrådgiver i maven vælger studie, ser de mere på hvem, de kan blive – end hvad de kan blive. Der ligger meget identitet i socialrådgiverrollen, og de studerende har fået øje på fagets mange facetter. De ved godt, at der er mange andre muligheder udover at blive kommunal sagsbehandler, mens man stadig forestiller sig, at for eksempel pædagoger og lærere kun har institutionerne og folkeskolen at boltræ sig på.

Næstformanden peger også på, at der reelt ikke er mange valgmuligheder til de, der vil have en socialfaglig, samfundsvidenskabelig uddannelse. Overordnet ser han dog den stabile søgning på uddannelsen som resultatet af en årelang kamp for at rette et skævt image:

- Siden den siddende regering i 2001 åbnede jagtsæsonen på socialrådgivere, har vi tilkæmpet os en ekspertrolle på det socialfaglige område. Verden anerkender i dag vores

faglighed, og DS scorer højt i både synlighed og gennemslagskraft i medierne. Så selv om vi er en lille forening, er det i høj grad lykket at sætte socialrådgiverne og deres vilkår på dagsordenen. Det smitter selvfølgelig af på de unges studievalg, siger han.

## Højskoleregiet åbner døre

Det er kun godt et år siden, at socialrådgiveruddannelsen blev lagt ind i professionshøjskoleregiet. Derfor mener Mads Samsing og Ulrik Frederiksen, at det er en tand for tidligt at konkludere, hvad der er godt og skidt i forhold til tidligere. Helt overordnet var frygten, at socialfagligheden ville drukne i store pædagogiske eller sundhedsfaglige fakulteter, mens håbet var, at socialrådgiveruddannelsen som en relativt lille uddannelsesretning kunne definere sit eget "fakultet" og få sin faglighed styrket.

- Jeg vil sige, at frygten stadig er der. Jeg hører rundt omkring om skoler, der føler sig pressede og har svært ved at få lov til at definere deres eget fokus. Men jeg er på ingen måde nervøs. Generelt er vores profil blevet skarpere, selv om vi nu er en lille brik i et stort spil. Vi har fantastiske skoler og studierektorer, som gør et stort arbejde for uddannelsen, så jeg ser professionstilsnittet som et stort plus, der åbner døre og formaliserer mulighederne for videreuddannelse i større udstrækning end før, siger Ulrik Frederiksen.

Mads Samsing deler optimismen:

- Det første år i højskoleregiet er gået, og der har som forventet været en række organisatoriske og strukturelle problemer. Vi ved endnu ikke, hvad vi får positivt tilbage, før professionskolerne er landet om et par år – men der er store ambitioner, og jeg ser mange gode muligheder, siger han. ☉

redaktionen@socialrdg.dk



Mads Samsing,  
formand for SDS



Ulrik Frederiksen,  
næstformand i DS

#### SØGNING OG OPTAG PÅ SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSEN

År	Ansøgere	1. prioritet	Optagne
2008	2183	1255	1174
1998	2581	1292	763

Kilde: [www.kot.dk](http://www.kot.dk)



# Et match til universiteterne

**60.000 studerende er samlet i de nye professionshøjskoler, blandt andre socialrådgiverne. De sociale højskoler har taget navneforandring. Men socialrådgiveruddannelsen er uændret.**

For godt et år siden fandt en stor uddannelsesreform sted i Danmark. Tilsyneladende i fred og fordragelighed blev alle mellemlange videregående uddannelser – de såkaldte professionsbacheloruddannelser – samlet i syv store tværfaglige professionshøjskoler landet over.

Professionshøjskoler/university colleges, som de nu hedder, er født af globaliseringsaftalen fra 2006. Visionen er, at de sammen med erhvervsakademier, der udbyder de korte videregående uddannelser, skal sikre rammerne om stærke faglige miljøer og administrativt bæredygtige enheder. Professionshøjskolerne skal overordnet være med til at sikre, at halvdelen af en ungdomsårgang gennemfører en videregående uddannelse i 2015. Det skal konkret foregå ved, at højskolerne styrker de eksisterende uddannelser og udvikler nye tiltag, som matcher arbejdsmarkedet og de unges behov. En af de vigtigste intentioner med uddannelsesreformen er at sikre sammenhængen mellem forskning, grunduddannelse og praksis.

#### 60.000 studerende lagt sammen

I kraft af professionshøjskolernes størrelse er der lagt op til et match til universiteterne

og internationale uddannelsesinstitutioner, så der er basis for et ligeværdigt samarbejde om udvikling, forskning og udveksling af studerende.

Sammenlægningen har involveret mere end 60.000 studerende og over 6.000 undervisere på uddannelserne til blandt andet lærer, diplomingeniør, sygeplejerske, pædagog, fysioterapeut, socialrådgiver og jordemoder.

Med undtagelse af småændringer i studieordningerne er socialrådgiveruddannelsen, der siden 2002 har været en professionsbacheloruddannelse, ikke blevet ændret for at tilpasse sig det nye højskoleregime. Men med etableringen af professionshøjskolerne er nogle af rektorerne for de sociale højskoler rykket ned i ledelseshierarkiet og har fået titel af studierektorer, uddannelsesledere eller studieledere.

DS, der var med i de sociale højskoleres bestyrelser, er nu kun indirekte repræsenteret i professionshøjskolebestyrelserne via FTF. DS repræsenterer for tiden FTF-organisationerne i en enkelt bestyrelse. Til gengæld er DS med i uddannelsesudvalg på alle skoler for socialrådgiveruddannelsen - som rådgiver skolen om uddannelsen og tilknyttede efter- og videreuddannelser. ☉

# På rette vej



Hanne Sandahl,  
uddannelseschef ved  
VIAUC



Alice Rasmussen,  
rektor ved UC-  
Lillebælt

På socialrådgiveruddannelsen i Odense og Århus kan rektorerne stadig mærke dønningerne efter sammenlægningen. Men med et fast tag i roret og tungen lige i munden ligger resultatet af det nye, tværprofessionelle samarbejde lige om hjørnet, mener de.



Vi har været meget bevidste om, at en fusionsproces i denne størrelse ikke skulle trække tæppet væk under os. Vi har passet rigtig godt på den daglige drift – og jeg ved, at de fleste studerende ikke har mærket meget til fusionen. De organisatoriske og økonomiske rammer for socialrådgiveruddannelsen er blevet meget anderledes, men indtil nu har vi ikke høstet frugten af de kræfter, der er lagt i at analysere og beskrive de forskellige uddannelsers måder at arbejde og udvikle på, fortæller Alice Rasmussen, rektor ved UC-Lillebælt, tidligere DSH-Odense. Hun er positiv, men forventer alligevel, at den mere mentale sammenlægning vil vare længe endnu:

- Min erfaring er, at det tager omkring seks år, før der er skabt en fælles kultur, hvor det falder helt naturligt at tænke alle UC-Lillebælt's potentielle muligheder ind i det daglige arbejde. Men det vil understøtte processen, hvis både studerende og undervisere er aktive med faglige og pædagogiske projekter på tværs af uddannelserne, siger Alice Rasmussen. For at give de studerende en forståelse for, hvordan de forskellige fag og professio-

ner kan opbygge viden og udvikle metoder til tværfaglige indsatser, har hun for eksempel foreslået, at alle skolens uddannelser i Det Internationale fattigdomsår i 2010 fokuserer på, hvad det betyder for det enkelte menneske at være fattig.

## Mærker mere muskelkraft

For Hanne Sandahl, uddannelseschef ved VIAUC (tidligere DSH-Aarhus), er der heller ingen tvivl om, at sammenlægningen er en meget stor mundfuld. Hun er dog sikker på, at de nye rammer har god indflydelse på socialrådgiveruddannelsen:

- Vi kan allerede nu se nogle positive resultater, for eksempel er vi i gang med at udbygge og afprøve nye former for tværprofessionelt samarbejde. Konkret arbejder vi sammen med både lærer- og pædagoguddannelserne om fælles uddannelsesinitiativer til gavn for vores studerende. Uddannelserne har fået mere muskelkraft, og det ser vi især, når vi sætter fokus på udviklingsarbejdet og de nye muligheder, der er i professionshøjskolen, forklarer hun.

På Århus-højskolen er der etableret videnscentre, hvor både undervisere og studerende mødes på tværs af uddannelses- og faggrænser.

Rektoren fortæller, at målet blandt andet er at implementere den ny viden på grunduddannelserne. I den forbindelse understreger Hanne Sandahl, at socialrådgiverfagligheden er en stærk størrelse, der ikke er i fare for at forsvinde:

- Her i al udviklingsvirakket fastholder vi et stærkt fokus på socialrådgiverfagligheden, så den er intakt – fusion eller ej. Sammenlægningen giver en udvidet mulighed for at sætte vores faglighed i spil med andre professioner, og det vil på sigt gavne uddannelsen og det sociale arbejde, som så bliver løst i tværprofessionel kontekst. ☉

## HER FINDES SOCIALRÅDGIVERUDDANNELSEN

Hver region i Danmark har i dag en professionshøjskole, og socialrådgiveruddannelsen findes på:

- UC-Lillebælt (tidligere Den sociale Højskole i Odense)
- UC-Vest (Den sociale Højskole i Esbjerg og udbud i Åbenraa)
- PH Metropol (Den sociale Højskole i København og (måske) udbud på Bornholm)
- VIAUC (Den sociale Højskole i Århus og udbud i Holstebro)
- UC-Sjælland (Nykøbing Falster og kommende udbud i Roskilde)
- I Region Hovedstaden er der dog to professionshøjskoler, og i Region Syddanmark er der i en overgangsperiode i det syd- og sønderjyske område tre professionshøjskoler.
- Socialrådgiveruddannelsen udbydes fortsat på Aalborg Universitet, som ikke er del af professionshøjskolerne.

Læs mere på

[www.undervisningsministeriet.dk](http://www.undervisningsministeriet.dk)

# Hvad betyder voksenkontakt?



Christian Olsson  
Forstander, Sejergaardsskolen

SEJERGAARDSSKOLEN

*” Vi er de ansvarlige voksne, der tager sig tid til samværet med eleverne. Et samvær der fører dem op til afgangsprøverne og giver dem sociale kompetencer, så de kan få et ordentligt liv nu og i fremtiden. ”*



En ANC-tilhænger med præsidentkandidat Jacob Zuma på maven. Sydafrikas næste præsident er anklaget for korruption, men står til at vinde valget. Stemmeprocenten forventes dog at blive langt mindre end ved tidligere valg.

# Ind imellem ville jeg ønske apartheid tilbage

Når sydafrikanerne går til valg den 22. april, er det med 15 års skuffelser i baghovedet. Nye sociale tiltag ser gode ud på papiret, men i realiteten kæmper landets borgere en håbløs kamp for hjælp. Og socialarbejderne har meget lidt at gøre godt med.

AF HELLE MAJ, JOURNALIST • FOTO: JØRN STJERNEKLAR

47-årige Maria Namini siger det. Sådan lidt henkastet og med et undskyldende smil. Hun har lige mistet stort set alt, hvad hun ejede, i en ildebrand. En tåbelig brand, som startede i et hus med en fuld kvinde, der væltede et stearinlys. Fire timer efter stod 1.000 mennesker i området uden hjem. Maria var én af dem.

- Ind imellem ville jeg ønske apartheid-tiden tilbage. Tingene fungerede. Det hele var bare bedre, siger hun.

Med "det hele" mener hun brandvæsen, politi og byplanlægning. Lov og orden. Lige veje med plads til brandbiler. Bedre toiletforhold. Men ikke et ord om sociale ydelser.

Og jo, hun havde brug for socialhjælp, også før Nelson Mandela flyttede fra fængselscellen til præsidentpaladset i 1994.

Hun fik fire børn med en mand, som var mere optaget af druk og af andre kvinder end af sin kone. Når hun gemte sin løn væk, tævede han hende, indtil hun gav ham penge til mere sprut. I 1986 fik Maria imidlertid nok og smed ham ud. Så var hun enlig mor til fire – uden en socialrådgiver til at give sig støtte og hjælp, for under apartheid var kommunens socialrådgivere hvide, der kun hjalp hvide.

## Hej mor – en gang om året

For at sikre børnene mad og uddannelse fragtede Maria sine fire børn hjem til sin mor i sin fødeby ude på landet, mens hun selv arbejdede som rengøringskone i storbyen.

Hundredetusinder af kvinder gør stadig som Maria. Hun kunne selv have passet børnene, men så ville hun ikke tjene penge, og børnene ville være døde af sult. I stedet gjorde hun rent. Om dagen hos hvide familier og om natten i hvides kontorkomplekser.

Så Marias fire børn er vokset op med kun at se deres mor nogle uger én gang om året, når hun havde ferie.

- Ja, der var faktisk to år, hvor jeg ikke så dem, fordi jeg ikke havde råd til at rejse hjem, fortæller hun.

Maria bor i et blikskur. Hendes mure er af bølgeblik. Taget er bølgeblik. Her er stegende varmt om sommeren og bidende koldt om vinteren. Hun havde håbet på noget andet, da Mandela kom til magten for femten år siden.

- Men jeg har været heldig, smiler hun. Jeg arbejder kun for danskere, og de giver mig ordentlige arbejdsforhold. Det samme kan jeg ikke sige om hverken sorte eller hvide sydafrikanere.

Maria Namini har ingen uddannelse og lever af sin evne til at gøre godt rent. Men trods danske arbejdsgivere bor hun stadig i et blikskur.

## Værre end før

- Kender I en socialarbejder her i kvarteret, spørger sociologen Africa Moni folk i gaderne. Han lever af at vise turister rundt i townshipet *Mandela Park* i en forstad til Cape Town, der hvor Maria Namini bor.

Selv kender han kun én uddannet socialarbejder i bydelen med knap 20.000 indbyggere. Og han kender ellers Gud og hver mand.

- Der er selvfølgelig end del hvide hjælpearbejdere, sådan nogle frivillige. Men uddannede socialarbejdere..., siger han og ryster på hovedet..

Hende, han kender, går vi ned til ad hullede gader og hilser på fulderikker og glade børn undervejs.

Der bliver drukket mælk af Pumla Madikizela bryster, da vi når frem. I hendes hjem er der TV, elektricitet, køleskab og sofabord. Lige som hos Maria. Men huset er af bølgeblik. Sydafrikansk slum er ikke som gængs afrikansk slum – det er rædselsfuldt set udefra,





#### FAKTA OM SYDAFRIKAS SOCIALARBEJDERE

- Kvinder udgør 89 procent af Sydafrikas socialarbejdere. Under apartheid var de fleste hvide. I dag er det sorte kvinder, der søger uddannelsen.
- I modsætning til andre lande i Afrika er socialarbejdere i Sydafrika bedre lønnet i det offentlige end i de private hjælpeorganisationer. Det skyldes en bevidst politik fra regeringens side. Men lønnen er ikke højere, end at mange har søgt og fået arbejde i England, Australien, USA eller andre vestlige lande. Sydafrika har derfor sat socialarbejdere på listen over en slags truet menneskeart. Den tæller også læger, sygeplejersker og ingeniører. Målet er at sikre deres fortsatte eksistens i Sydafrika.

Mangel på arbejde er det største problem i vores township. Men der er kommet mere støtte til børn efter apartheid, siger socialarbejderen Pumla Madikizela, her med sin fire uger gamle datter.

men trods alt meget bedre end det, slumkvarterer i Kenya eller Kinshasa har at byde på. Alt er relativt.

- Det er værre for os sorte i dag, end det var under apartheid, konstaterer Pumla.

- Det er bare gået den forkerte vej. I vores township fører det druk med sig. I det farvede township er de på stoffer. Ingen har arbejde. Og det er børnene, som lider under det.

Pumla sidder med en lille baby med lunge-

betændelse i sine arme. Hun er socialarbejder på barsel. Uden barselspenge. Det eneste positive, hun kan komme i tanke om ved at være socialarbejder, er, at hun ikke risikerer at blive arbejdsløs. Socialarbejdere er en eftertragtet arbejdskraft i dagens Sydafrika. Men efter fire års studier på universitetet får hun kun 2.207 kroner i løn om måneden.

- Jeg er helt flov over at sige det højt, for de penge kan jo ikke holde min familie i live. Men

jeg kan bare godt lide at hjælpe mennesker. Og de har lovet mig lønforhøjelse, når jeg kommer tilbage efter barsel, siger hun.

#### Én socialrådgiver til 280 børn

Et par kilometer fra Pumla og Maria bor den danske konsul. Hans rengøringskone hedder tilfældigvis Maria Namini. Han har været Marias redning, og hun ren livskvalitet for konsulen og hans kone. >>



#### ET FALMET GLANSBILLEDE

Sydafrika blev efter apartheid's fald i 1994 kåret til "Afrikas håb", det mest civiliserede land syd for Sahara. Men fattigdom, arbejdsløshed, hiv/aids, fejlnærning, børnedødelighed, teenage-graviditet, mangel på uddannelse, hustruvold, incest, dårlige boligforhold, korruption, stofmisbrug, en forrygende høj kriminalitet og en aldrig helt forsvundet racisme gør sit for at ødelægge glansbilledet.

- 40-50 procent af Sydafrikas befolkning lever i fattigdom.
- Knap 30 procent er uden arbejde – i mange områder er tallet langt højere.
- En million børn har mistet enten deres mor, far eller begge forældre på grund af aids.
- 34 procent af folk over 20 år har ingen eller meget lidt uddannelse og kategoriseres som analfabeter.

Maria Namini kan stadig smile trods et barskt liv. Her står hun ved de blikskure, som for nylig brændte ned med stort set alle hendes ejendele. De er nu genopbygget.

Selv har konsul Jørgen Dahl ikke haft meget med det sydafrikanske socialsystem at gøre, før han sidste år tog to små børn til sig i sit hus – to danske børn fra Farum. Deres far var blevet myrdet i Sydafrika og deres mor arresteret for mordet. Som konsul skulle han sikre, at de to børn fik en ordentlig behandling.

Børnene måtte ikke komme til familien i Danmark, fordi politiet i Sydafrika overvejede at bruge dem som vidner i retssagen mod deres ugandiske mor. De sydafrikanske myndigheder placerede derfor børnene hos en plejemor, og her sov de med 12 andre børn på nogle madrasser på gulvet. Og fik lus.

Da Jørgen Dahl så forholdene, bad han om lov til at få børnene hjem til sig selv. Og sad så med to dybt traumatiserede børn på fire og seks år med akut behov for hjælp.

- De led af mareridt. En socialrådgiver havde

ansvaret for børnene, men når vi ringede til hende for at få råd, hørte vi intet. Jeg ved, at hun havde 280 andre sager på sit skrivebord, så det er måske ikke så mærkeligt, konstaterer Jørgen Dahl.

#### Har aldrig fået hjælp

De sociale myndigheder i Sydafrika udliciterer i stigende grad sagsarbejde til private hjælpeorganisationer. Skæbnen for de to danske børn er faldet i hænderne på en ældre hvid socialarbejder i en kristen hjælpeorganisation fra apartheid's tid.

Her er mantraet, at et barn skal være nær sin mor. Uanset om moderen sidder i fængsel sigtet for drab. Udenrigsminister Per Stig Møller har forsøgt at få børnene til Danmark, men indtil videre uden held. Socialrådgiveren fra organisationen vil ikke udtale sig om sagen.

Og selv om det er forfærdeligt for de to

danske børn, kan de fleste sydafrikanere fortælle næsten lige så skræmmende historier. Konsulens rengøringskone Maria Namini er et omvendende leksikon om manglende socialhjælp i Sydafrika.

Da hendes hjem brændte ned i november, fik hun ingen krisehjælp og blev skør i lang tid efter. Hendes ene datter var nær død af aids for to år siden, fordi hospitalet blev ved med at kalde hendes sygdom for lungebetændelse.

Hendes yngste søn på 22 år er allerede far – uden job og godt på vej ud i druk.

- Jeg har aldrig fået en eneste krone i hjælp fra regeringen, siger Maria, som ikke ved, om hun vil stemme ved præsidentvalget den 22. april.

- Jeg stemte på Mandela i 1994 og vil stemme på Thabo Mbeki fra ANC næste gang. De siger, at vores stemme er vigtig, men jeg tror ikke på det længere, siger hun. ☺



### Læserbreve

Skriv kort: Læserbreve må kun fylde 2.000 enheder. For lange indlæg bliver returneret eller forkortet af redaktionen. Husk navn, afsenderadresse og evt. telefonnummer.

Send gerne foto med. Du kan maile på følgende adresse: [redaktionen@socialrdg.dk](mailto:redaktionen@socialrdg.dk). Eller sende med post til: Socialrådgiveren, Toldbodgade 19A, postboks 69, 1003 København K. Deadline for læserbreve til nr. 8 er mandag d. 6. april klokken 9.00.

## MERE END ET KOMMUNIKATIONSPROBLEM

I Politiken den 25. februar 2009 lød overskriften på forsiden: "Læger giver socialt udsatte nedladende behandling". I artiklen var eksempler på patienter, som på grund af deres sociale situation føler sig dobbelt ramt af deres alvorlige sygdom. Vi sygehussocialrådgivere mener, at der er tale om andet og mere end et kommunikationsproblem. Det drejer sig om den dokumenterede samfundsmæssige ulighed i sundhed og altså et bredere problemfelt end den enkelte læges holdning og kommunikationsevne.

Det er givet, at uligheden i sygdom/sundhed forstærkes af det øgede krav om effek-

tivisering af sygehusvæsenet. De hurtige patientforløb har forstærket risikoen for, at patienten ikke kan følge med i sin egen behandling, ikke føler sig hørt og med rette eller urette føler sig udstødt endnu en gang og nu af den vigtige sygdomsbehandling.

Vi har set, at mange steder har "effektiviseringen" af sygehusvæsenet også medført en drastisk nedskæring af sygehussocialrådgiverne, hvis opgave netop er at yde patienter i en sårbar og smertefuld situation støtte i deres møde med sygehusvæsenet, som ofte er en ny og oprøvet verden. Vores psykosociale

støtte er blandt andet at hjælpe med at udfylde de papirer, som er aktualiseret af sygdomstilfældet.

I Politiken var omtalt en ung kræftramt kvinde med barn, som, hvis vores faggruppe havde været til stede, ville have fået hjælp til det papirarbejde, hun ikke havde kræfter til og ville have fået hjælp til at komme videre i systemet med en mindre afmagtsfølelse og et mindre tab af selvværd, end tilfældet var.

På vegne af faggruppen af sygehussocialrådgivere, **Anne Bente Søndberg, Birthe Mørck og Christine Bjerregård**

# Vikarformidlingen

Formidling af socialrådgivere og socialformidlere

## Vikarformidlingen søger dygtige socialrådgivere og socialformidlere

Har du lyst til nye udfordringer og er du dygtig og engageret, er det dig vi mangler!

Vikarformidlingen kan tilbyde dig vikariater af kortere eller længere varighed i hele Danmark

Vil du høre mere om jobbet som vikar, kontakt os på:  
70 26 60 05 (Sjælland) • 70 26 60 01 (Jylland og Fyn)

### Hvorfor arbejde for Vikarformidlingen?

- Pension fra 1. dag
- Skattefri kørselstillæg iht. Statens takster
- Frihed til at vælge arbejdstid og sted
- Gode arbejdsforhold
- Tjen mellem 30-34.000 kr. pr. måned

Yderligere info se også [www.vikarformidlingen.dk](http://www.vikarformidlingen.dk) eller skriv til [info@vikarformidlingen.dk](mailto:info@vikarformidlingen.dk)

## Vikarbureauet for socialrådgivere og socialformidlere

Vikarformidlingen • Sjælland  
Taastrup Hovedgade 92  
2630 Taastrup

Vikarformidlingen • Jylland  
Sønderbrogade 12 C  
8700 Horsens

AF REGIONSFORMAND  
SØREN JUL ANDERSEN

## REGION NORD

**SUCCESS MED VEJLEDENDE SAGSTAL**

Hvad vil DS gøre for at implementere de vejledende sagstal?, lød et af spørgsmålene på Aalborgklubbens generalforsamling, som jeg deltog i sammen med næstformand Ulrik Frederiksen.

Ud af 11 kommuner i Region Nordjylland anvender 6 kommuner vejledende sagstal. Ud af 19 kommuner i Region Midtjylland anvender 4 kommuner vejledende sagstal.

Indtil videre synes jeg, at det er en relativ succes, at 33 procent af kommunerne i Region Nord bruger vejledende sagstal. Relativ, fordi vi har brugt få ressourcer på at få gennemført normen i kommunerne.

Det er under alle omstændigheder en succes, forstået på den måde, at vi kan høre flere og flere politikere og lederne sige: "vi ved godt, at vi ikke overholder de vejledende sagstal fra DS, men vi arbejder på det". Kort og godt: vi har fået sat "vejledende sagstal" på dagsordenen.

På Aalborgklubbens generalforsamling besluttede vi, at Region Nord i samarbejde med

fællestillidsrepræsentanten vil indkalde de forskellige funktionsområder for at diskutere strategi og argumenter for, at Aalborg kommune skal bruge vejledende sagstal på flere områder. I strategien vil også indgå overvejelser om at gøre "vejledende sagstal" til et emne i kommunalvalgkampen til efteråret.

**Den attraktive arbejdsplads**

I 2008 afsluttede DS, HK Kommunal og Kommunernes Landsforening et fælles projekt, der beskrev, hvad der kendetegnede det gode arbejde på den attraktive arbejdsplads.

Jeg bringer dette projekt frem på baggrund af endnu en historie om en nyuddannet socialrådgiver, der blev kastet ud i al for meget arbejde uden tilstrækkelig indføring i området og uden en indkøringsperiode med reduceret sagstal. Det endte med en sygemelding.

Vi har her en enestående chance for at komme i dialog med arbejdsgiverne. Blandt

andet fordi Kommunernes Landsforening har været med til at udarbejde det materiale, den enkelte arbejdsplads kan bruge i arbejdet med at skabe en attraktiv arbejdsplads.

Udover at det giver glade medarbejdere og bedre service over for borgerne, så giver en attraktiv arbejdsplads større mulighed for at tiltrække nye medarbejdere.

Klik ind på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk), vælg arbejdsmiljø og tjek så "Den attraktive arbejdsplads" – og hvis I vil gå videre, så kontakt jeres faglige konsulent i Region Nord.

**Det er ikke en aprilsnar**

Hvis du undrer dig over bundlinjen på lønsedlen for april, så er det ikke fordi lønkontoret laver aprilsnar med dig. Det er endnu et af de gode resultater fra OK-08, idet alle på grundløn 29 stiger til grundløn 31. Stigningen på de to skalatrin er med fuldt gennemslag, så dem på skalatrin 35 rykker til 37 og så videre.

## REGION NORD

**VIL DU TIL FEST MED ANNE MARIE HELGER OG DINE KOLLEGAER?**

Region Nord inviterer medlemmerne til fest 15. maj i Papegøjehaven, Aalborg Kongres og Kultur Center, Europa Plads 2 i Aalborg.

20. maj i Restaurant Terrassen, Skovbrynet 1 i Århus.

Vi serverer en velkomstdrink kl. 18 og kl. 18.30 går Anne Marie Helger på med sine ligefremme og hvasse kommentarer til tidens hændelser. Det plejer at være muntert.

En tre retters middag serveres ved 20-tiden med passende pauser mellem retterne.

Hele herligheden får du for 125 kr.

Tilmeldingen foregår efter først til mølle princippet på vores hjemmeside [www.socialrdg.dk/nord](http://www.socialrdg.dk/nord) under kalender. Den er først gyldig, når vi har modtaget de 125 kr. på konto 0400-4011835541 med dit navn og markeret "fest Aalborg" eller fest Århus.

## REGION NORD

**KOM TIL FEST PÅ DEN RØDE PLADS**

Region Nord inviterer medlemmerne til fest 12. juni i Musikteatret, Den Røde Plads 16 i Holstebro.

Vi serverer en velkomstdrink kl. 18.00 og kl. 18.30 holder forfatteren Erling Jepsen et foredrag over sine bøger og film (Kunsten at græde i kor og Frygtelig lykkelig).

En tre retters middag serveres kl. 20 med passende pauser mellem retterne.

Hele herligheden får du for 125 kr. Tilmeldingen foregår efter først til mølle princippet på vores hjemmeside [www.socialrdg.dk/nord](http://www.socialrdg.dk/nord) under kalender. Den er først gyldig, når vi har modtaget de 125 kr. på konto 0400-4011835541 med dit navn og markeret "fest Holstebro".



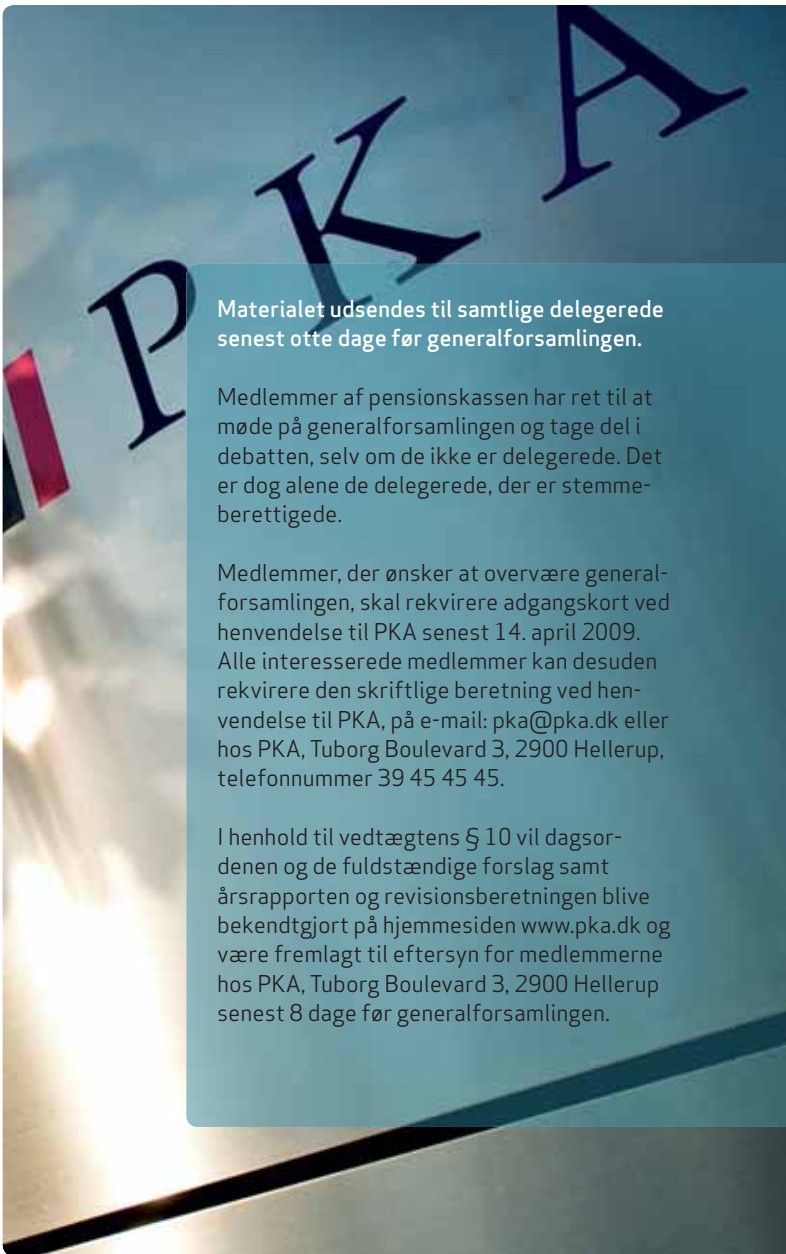
FOTO: SCANPIX

# Generalforsamling i pensionskassen

Der afholdes i henhold til vedtægtens § 5 ordinær generalforsamling i Pensionskassen for Socialrådgivere og Socialpædagoger (CVR nr. 71974316, Gentofte Kommune) fredag den 17. april 2009, kl. 11.00 i PKA, Tuborg Boulevard 3, Hellerup.

## DAGSORDEN ER I HENHOLD TIL VEDTÆGTENS § 8 FØLGENDE:

1. Valg af dirigent.
2. Bestyrelsens beretning.
3. Forelæggelse af årsrapport, revisionsberetning samt godkendelse af resultatopgørelse og balance.
4. Forslag til ændring af pensionsvilkår.
  - 4.1 Bestyrelsen foreslår, at kravet i pensionsvilkårene om, at udbetaling af alderspension senest skal starte ved alder 70 år, bortfalder.
5. Forslag til ændring af vedtægt
  - 5.1 Bestyrelsen foreslår, at der i vedtægten indføres en frist for anmeldelse af kandidatur til posten som bestyrelsesmedlem. Det giver de delegerede mulighed for at få kendskab til kandidaterne forud for generalforsamlingen.
  - 5.2 Bestyrelsen foreslår, at vedtægtens bestemmelse om bestyrelsens sammensætning ændres sådan, at antallet af bestyrelsesmedlemmer udvides fra syv til otte. Det ottende medlem af bestyrelsen skal være uafhængig og have kvalifikationer inden for regnskabsvæsen eller revision. Dette bestyrelsesmedlem vælges af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen. Udvidelsen af bestyrelsen er en følge af krav i en ny bekendtgørelse om revisionsudvalg i finansielle virksomheder.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer.
  - 6.1 Valg af et bestyrelsesmedlem – socialpædagog, som vælges af og blandt pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen.
  - 6.2 Valg af et uafhængigt bestyrelsesmedlem som har kvalifikationer indenfor regnskabsvæsen eller revision, som vælges af pensionskassens medlemmer på generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.
7. Valg af suppleanter til bestyrelsen.
  - 7.1 Valg af en suppleant for bestyrelsesmedlemmet – socialpædagog valgt under pkt. 6.1.
  - 7.2 Valg af en suppleant for det uafhængige bestyrelsesmedlem valgt under pkt. 6.2.
8. Fastsættelse af stedet for næste års generalforsamling.



Materialet udsendes til samtlige delegerede senest otte dage før generalforsamlingen.

Medlemmer af pensionskassen har ret til at møde på generalforsamlingen og tage del i debatten, selv om de ikke er delegerede. Det er dog alene de delegerede, der er stemmeberettigede.

Medlemmer, der ønsker at overvære generalforsamlingen, skal rekvirere adgangskort ved henvendelse til PKA senest 14. april 2009. Alle interesserede medlemmer kan desuden rekvirere den skriftlige beretning ved henvendelse til PKA, på e-mail: [pka@pka.dk](mailto:pka@pka.dk) eller hos PKA, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup, telefonnummer 39 45 45 45.

I henhold til vedtægtens § 10 vil dagsordenen og de fuldstændige forslag samt årsrapporten og revisionsberetningen blive bekendtgjort på hjemmesiden [www.pka.dk](http://www.pka.dk) og være fremlagt til eftersyn for medlemmerne hos PKA, Tuborg Boulevard 3, 2900 Hellerup senest 8 dage før generalforsamlingen.



## Få nyhedsmails fra DS

Tilmeld dig på Dansk Socialrådgiverforenings hjemmeside. Skriv din mail-adresse i feltet nederst til højre på forsiden, så kommer du ind, hvor du kan tilmelde dig de emner, du vil have nyheder om.  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

### TEMADAG

## Revalidering

Revalideringsfaggruppen indkalder til generalforsamling og temadag 16. april på DSH-Odense, Tolderlundvej 5, Odense

- En jurist fra Beskæftigelsesankenævnet vil orientere om betingelserne for tilkendelse af et fleksjob, altså "Hvornår er nok - nok" i relation til revalideringsbestemmelserne og afklaring generelt.
- Generalforsamling
- CABI vil sætte deltagernes viden om praksis i spil med overskriften "Hvad skal der til for at styrke anvendelse af revalidering".

### SEMINAR

## Kvindekrisecentre

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved Kvindekrisecentre afholder i samarbejde med LOKK (Landsorganisationen af Kvindekrisecentre) seminar 15.-16. juni på Hotel Plaza i Odense.

Fremtidens krisecenter – skismaet mellem professionalismisme og frivillighed  
Handle-/opholdsplaner som arbejdsredskaber, herunder skriftlighed, journalføring og anonymitetsprincippet.

Underviser/oplægsleder begge dage er socialrådgiver Gitte Duus, som gennem mange år har arbejdet med supervision, kvalitetsudvikling og undervisning indenfor socialt arbejde.

### GENERALFORSAMLING

## Dagbehandling

Dagbehandlingsfaggruppen indkalder til generalforsamling 13. maj kl. 15 - 16.30 på Tolderlundsvej 5 i Odense.

Dagsorden ifølge lovene – se den få faggruppens hjemmeside på [www.socialrdg.dk/faggrupper](http://www.socialrdg.dk/faggrupper). Her kan du også se sidste års referat.

Forslag til generalforsamling skal være Hanne Rasmussen, [hjr@nordfynskommune.dk](mailto:hjr@nordfynskommune.dk) i hænde senest 13. april.

## Mindeord

Anne-Margrethe Buhl døde 25. februar, kun 56 år gammel, efter tre års kamp mod kræften.

Jeg mødte Anne-Margrethe privat for godt 20 år, men først i 2002 krydsede vores veje igen, da jeg blev socialfaglig leder i Juelsminde og i 2007 blev jeg igen leder for Anne-Margrethe – nu i Hedensted kommunes Familiecenter.

Anne-Margrethe var socialrådgiver af Guds nåde. Hun elskede sit fag og sine klienter. Hun holdt specielt meget af "de lidt skæve" eksistenser, og hun var god til at finde på alternative løsninger, som måske ikke var helt efter bogen. "En amerikaner" kaldte hun dem, og disse "amerikanere" var ofte en udfordring for hendes ledere, men altid til gavn for klienterne.

Anne-Margrethe var en god ven og en god kollega, som altid var god for en sjov historie og en munter og skarp replik – altid med et lunt glimt i øjet. Hun var både respekteret og afholdt, hvilket også fremgik ved begravelsen, hvor gamle og nye venner, familie og ikke mindst kollegaer var mødt talstærkt op (godt 300 talte jeg).

Anne-Margrethe var gift med Max, med hvem hun også havde et fagligt interessefælleskab, idet han er pædagog og har arbejdet med utilpassede unge i mange år. De var hinandens ægtefæller, bedste venner og sparringspartnere. Sammen har de sønnen Jacob på 24 år, som Anne-Margrethe med rette var meget stolt af. Udover mand og søn efterleves Anne-Margrethe af sin mor, en søster og bror.

Vi er mange, der vil savne hende.  
Ære være Anne-Margrethes minde!

Joan Skovenborg

## Mindeord

Vi har mistet en kær og respekteret kollega.

Anne Bilgrav døde 2. marts efter en kort sygeperiode på kun 4 ½ måned. Anne nåede lige at fylde 44 år.

Anne havde ikke lyst til at forlade livet og håbede til det sidste på et mirakel, trods den hårde dom fra lægerne. Desværre vandt kræften, og det må alle vi efterladte leve videre med.

Anne efterlader et stort tomrum og vil blive husket og savnet af veninder, venner, kollegaer og samarbejdspartner som en skøn og gæv kvinde, med et dejligt glimt i øjet og et altid godt humør.

Anne havde som kvinde og socialrådgiver altid gang i et eller andet og tog altid de svages parti.

Hun tog aktiv del i sine børns liv og fritidsinteresser og var som oftest på sidelinjen. Hun var også selv aktiv sportsudøver. Hun spillede håndbold og var også glad for at løbe.

Det sidste 1½ år brugt Anne sin sparsomme fritid på sit husprojekt. Hun formåede med sin handlekraft at ændre huset fra en cigarkasse til det hyggeligste lille hus i Vipperød og samtidig holde styr på børn, arbejde, diplomuddannelse og veninder. Hun nåede at få huset færdig, inden hun døde.

Anne efterlader tre børn og en kæreste.  
Ære være hendes minde.

Hendes kollegaer i Børn og unge teamet i Tølløse, Holbæk kommune.

## TEMADAG

## Dagbehandling

Under overskriften "Dem vi sidder overfor" inviterer Dagbehandlingsfaggruppen til temadag 13. maj på DSH, Tolderlundsvej 5.

- Som behandlere, er vi optaget af "familien"... dens udvikling, indflydelse og påvirkning i forhold til individet og det til enhver tid omgivende samfund. Under dette års tema vil vi fokusere på, hvordan vi ser "dem vi sidder overfor" i vores arbejde. Oplæg v. psykolog Allan Holmgren, Leder af DISPUK.
- Arbejdspladsrunde: Hvad er I optaget af? Organisatoriske og faglige temaer.

Se hele programmet på vores hjemmeside på [www.socialrdg.dk/faggrupper](http://www.socialrdg.dk/faggrupper). Tilmelding senest 17. april til Hanne Rasmussen: [hjr@nordfynskommune.dk](mailto:hjr@nordfynskommune.dk)

## GENERALFORSAMLING

## Kvindekrisecentre

Faggruppen af socialrådgivere ansat ved Kvindekrisecentre holder generalforsamling 16. juni 2009 i Odense

Dagsorden, jfr. vedtægterne § 3, stk. 3. Der udsendes indkaldelse til medlemmerne af faggruppen, ligesom indkaldelse og vedtægter vil blive lagt på faggruppens hjemmeside.

## Etniske minoritetsforeninger

Integrationsnetværk Hovedstaden indbyder til møde om etniske minoritetsforeninger. Det sker 12. maj kl. 16.15 til 17.45 i Toldbodgade 19.

Alle interesserede er meget velkomne!

Dansk Socialrådgiverforening

### KARRIERETELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver? Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18  
på telefon 33 93 30 00  
Læs mere på  
[www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon)

## NYT FRA DIN FAGGRUPPE:

## Færre aktører på handicapområdet, tak!

AF JEANETTE ULNITS



Anne-Birgitte Helbo

Det enstrengede system efter kommunalreformen skulle lette arbejdsgangen og forbedre borgerservicen – men faktisk går det på handicapområdet mere trægt, fortæller Anne-Birgitte Helbo, afdelingsleder på CSV Sydøstfyn, Center for specialundervisning for voksne med særlige behov.

Som formand for Faggruppen af handicaprådgivere ønsker hun at slå et slag for indførelse af kommunale handicapkoordinatorer:

- Jeg oplever, at det er blevet mere vanskeligt at være handicappet. Det overordnede problem er, at der mangler koordinering og effektive samarbejdsflader mellem de mange forvaltningsgrene. Koordinationen skal begynde allerede i børneområdet, så handicappede unge ikke skal opleve et unødigt kaos i deres

liv, når de fylder 18 år. Som det er nu, har handicappede har alt for mange sagsbehandlere, for eksempel. skal én tage sig af økonomien, én skal finde en bolig og ordne det sociale, én skal hjælpe med at finde job - og måske kommer én til på i forhold til pension. Det gør det utrolig svært for en i forvejen svag gruppe borgere at finde rundt i systemet, og det, vi hører, er, at de hele tiden skal skubbe på for at få deres sager igennem. Behovet for at få en tovholder fra det kommunale er påtrængende, og det er en opgave, som faggruppens medlemmer gerne vil påtage sig, siger hun.

En effektiv koordination handler imidlertid også om andet end økonomi, forklarer Anne-Birgitte Helbo:

- På de forskellige forvaltninger skal man ikke kun have ressourcer, men også vilje til at samarbejde i stedet for at holde på sit med hver sin jura. De manglende samarbejdsflader er muligvis et overgangsproblem, men det er alligevel vigtigt at holde fast i, at systemet ikke fungerer godt nok. Der er lovgivningsmæssige problemer, men også organisatoriske barrierer. Det er, som om man nogle steder lukker sig om sine egne enheder og ikke samarbejder på tværs, forklarer faggruppeformanden. Dog ser hun også forbedringer på området efter kommunalreformen, for eksempel at ansvaret for handicappede nu entydigt ligger i kommunerne.

[jeanetteulnits@gmail.com](mailto:jeanetteulnits@gmail.com)

**NYT**  
Redaktionen går en runde hos de 26 faggrupper og sektioner, der er i Dansk Socialrådgiverforening. Hvilket område – fagligt eller politisk – er det vigtigste for faggruppen lige nu?

Kompetenceudvikling? Fordybelse?  
Større ansvar? Personlig og faglig udvikling?

# Diplomuddannelser



### Informationsmøder

31. marts kl. 16-18 i Asylgade 7-9, Odense

15. april kl. 16-18 på Soldalen 8, Vejle

**Nye hold starter i Odense, Svendborg  
og Vejle - august/september 2009**

- **Diplomuddannelse i Ledelse**
- **Diplomuddannelse i Tværfagligt ældrearbejde**
- **Diplomuddannelse i Uddannelses- og erhvervsvejledning**
- **Fleksibel Diplomuddannelse**
- **Læsevejlederuddannelse**
- **Pædagogiske Diplomuddannelser**
- **Skolebibliotekaruddannelse**
- **Sociale Diplomuddannelser**
- **Sundhedsfaglige Diplomuddannelser**
- **Tværfaglig Diplomuddannelse i Beskæftigelsesindsats**
- **Tværfaglig Diplomuddannelse i Psykiatri i teori og praksis**



UNIVERSITY COLLEGE  
**Lillebaelt**





# Externa

Narrativt center for terapi, konsultation, undervisning og supervision  
[www.externa.dk](http://www.externa.dk)

## Efteruddannelse i narrativ teori og metode

Nyt hold starter til efteråret 2009

2-årigt praksisbaseret efteruddannelsesforløb for professionelle behandlere. 19 + 20 dage. Efterår 2009 til juni 2011

Sted: Rebildhus, Skørping. Tilmeldingsfrist 1. juli 2008

Pris pr. år 24.000 kr. + moms

Information og tilmelding [elena@externa.dk](mailto:elena@externa.dk)

Undervisere Elena Smith og John Gurnæs samt danske gæstelærere.

Læs mere på hjemmesiden.

## Workshop "Håbefuldst Psykiatri"

Rebild 18.-19. juni. 2009

Externa udbyder enestående workshop med to af Danmarks mest markante personligheder indenfor det systemiske og narrative område.

Psykiater Søren Hertz om "Uanede muligheder" i psykiatrien

Psykolog Anette Holmgren om at blive "Berørt og beriget" i psykoterapi.

Pris 3300 kr. + moms

Tilmelding: [elena@externa.dk](mailto:elena@externa.dk). Senest den 1. juni. 2009



## Slip din viden løs

Er du socialrådgiver / socialformidler med bagagen fuld af kompetencer og erfaring, så kom til KAVALERIET. Vi giver dig mulighed for at slippe din viden løs og gøre en forskel hos vores kunder. Som vikar får du tilbudt et arbejdsliv, som er rigt på faglige udfordringer og variation. Hvis du er fleksibel, engageret og løsningsorienteret, så læs mere om jobbet på [www.kavaleriet.dk](http://www.kavaleriet.dk) – eller kontakt os på 3930 9603.

KAVALERIET er en værdidrevet virksomhed. Vi har fokus på dialog, kompetence, handlekraft, engagement og nytænkning i alt, hvad vi foretager os. Vi dækker hele landet og leverer vikar- og konsulent-ydelser til både virksomheder og private, der vil gøre en forskel – i tide.

**KAVALERIET**  
- ressourcer til tiden

# Socialrådgivere



Tegn en profil af  
**DIN VIKAR**  
– så finder vi vikaren,  
der matcher

Tegn en profil af dig  
**SOM VIKAR**  
– så finder vi vikariatet,  
der matcher

Overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening

**KINNERUP CARE**

Vikarbureau siden 1995 for Social- og Sundhedssektoren, Socialrådgivere og Socialpædagoger  
tlf. 4576 9045 • www.kinnerupcare.dk

## Tidsfrister for indlevering af tekstsiderannoncer

nr.	Udkommer	Sidste frist for bestilling af annoncer
8	23. april	6. april
9	7. maj	22. april
10	20. maj	5. maj
11	4. juni	18. maj
12	25. juni	10. juni
13	13. august	29. juli
14	27. august	12. august
15	10. september	26. august
16	24. september	9. september
17	8. oktober	23. september
18	22. oktober	7. oktober
19	5. november	21. oktober
20	19. november	4. november
21	10. december	25. november
1/10	7. januar	9. december

**BEMÆRK AT DEADLINE FOR  
AFLEVERING AF FÆRDIGT  
MATERIALE ER TO DAGE EFTER  
BESTILLINGSFRISTEN KL. 12**

Send din annonce til  
DG Media, epost@dgmedia.dk  
fax 70 27 11 56

## CAFA

- Undersøgelser og foranstaltninger i forhold til børn, unge og familier
- Supervision, konsultation, coaching og undervisning til fagfolk.

Vi tager udgangspunkt i, hvad du og din organisation har brug for, og tilrettelægger opgaverne sammen med dig.



[www.cafa.dk](http://www.cafa.dk)

Tlf. 46 37 32 32 - E-mail: [cafa@cafa.dk](mailto:cafa@cafa.dk)

## SUF

Den Sociale Udviklingsfond

### SUF tilbyder:

Bo-Selv som alternativ til døgnanbringelse  
Efterværn, § 52, stk. 3 nr. 7, § 76, § 85  
Opgangsfællesskaber  
Afgiftning / Akut beredskab  
Bosteder for psykisk syge unge  
Alternativ afsoning  
Mentor-ordning  
Udredning

### Målgrupper:

Unge med sociale og/eller psykiske vanskeligheder  
Unge med kriminel baggrund  
Sent udviklede  
Misbrugere  
Dobbeltdiagnoser  
DAMP/ADHD  
Aspergers syndrom  
Borderline m.fl.

SUF har afdelinger over hele landet.  
Kontakt os på tlf. 86 19 28 00  
eller læs om vore aktiviteter på

[www.suf.dk](http://www.suf.dk)

Foto: Shutterstock

# Kan man sikre, at eleven får noget ud af sit kostskoleophold?



Leo Skovgaard  
Forstander, Ringe Kostskole

Ringe Kostskole

*” Der er behov for institutioner, der tør – og kan – skabe struktur for sårbare unge. På Ringe Kostskole kombinerer vi anerkendende relationspædagogik og specialundervisning. Vi har fokus på det, der virker, og vi dokumenterer de resultater, vi opnår med eleverne.”*

## Omvendt FamiliePleje



Forebyggelse af anbringelser  
Familiebevarende indsats i hjemmet - hele døgnet

### Institut for FamilieUdvikling yder hjælp til:

- Praktiske opgaver i familien.
- Etablering af faste rytmer og rutiner.
- Familiemedlemmer med psykiske udfordringer.
- Familiemedlemmer med misbrugsproblemer.
- At varetage børns udvikling på forskellige alderstrin.
- Forældres udfordringer som par, forældre og samarbejds-partnere til diverse institutioner.
- Familien, når de har behov - på forskellige tider i døgnet.

### Behandlingen:

- Tager udgangspunkt i systemisk teori og metode, hvor den værdsættende samtale er central og bygger på relationerne børn og forældre imellem.
- Består af psykologsamtaler, praktisk pædagogisk indsats og familiekurser.

- *Tværfagligt samarbejde og familiearbejde (ugekurser 2x årligt)*
- *Forældrekurser (netværksskabende)*
- *Supervision til involverede faggrupper*

Ring for gratis og uforpligtende oplæg og brochurermateriale

Klinisk psykolog John Falkenberg, johnfalkenberg@mail.dk  
Tlf. 2097 0430 www.omvendtfamiliepleje.dk



## Er der grønt lys for dig?

**Kom videre! Mulighederne står og venter på dig! Få et løft!**

**Specialundervisning for unge og voksne med behov for særlig tilrettelagt undervisning. Nye muligheder i din fritid, dit job og evt. uddannelse. Vi tilrettelægger en individuel undervisning for dig - blandt andre.**

senhjerneskadede • sindslidende • misbrugere • adhd • generelle indlæringsvanskeligheder • læse- skrivevanskeligheder • ungdomsuddannelsen • traumatiserede indvandrere • kommunikationshandicappede • indvandrere med indlæringsvanskeligheder

**Svika [Storkøbenhavn]**  
Undervisning • Afdekning • Vejledning  
ring 4588 6800 eller besøg svika.dk



## Bruger – Hjælper Formidlingen og Borgerstyret Personlig Assistance (BPA) - hos os styrer borgerne allerede...!



Fra 1. januar 2009 lempes reglerne for at få tilskud til egen hjælpeordning efter §§ 95 og 96 i serviceloven. En af lempelserne er, at borgerne nu frit kan vælge at overdrage administrationen af arbejdsgiveransvaret til en privat virksomhed som f.eks. Bruger – Hjælper Formidlingen.

Som Danmarks største leverandør af ydelser til mennesker med fysisk handicap er vi naturligvis parat til - i dialog med borger og kommune - at levere fleksible BPA produkter, der sikrer at hjælpeordningerne virkelig fungerer.

Læs mere om Bruger – Hjælper Formidlingen og BPA på [www.formidlingen.dk](http://www.formidlingen.dk) eller ring til os på tlf. 3634 7900.

**BRUGER - HJÆLPER FORMIDLINGEN**

...NÅR DU HAR BRUG FOR HJÆLP



# Albatros

## Dynamisk coaching for ledere

*Udvid dine lederkompetencer - skab organisatoriske resultater, muligheder og udvikling med ledelsesbaseret coaching.*

- Bliv en udfordrende leder, der også kan stille spørgsmålene og ikke kun give svarene i en anerkendende og fremadrettet coaching
- Lær at stille dig professionelt til rådighed for udvikling af dine medarbejders potentiale samtidig med, at du fastholder ledelsesaspektet
- Tilegn dig teori og viden om ledelsesbaseret coaching og afprøv det i praksis

Kurset består af 7 dage fordelt på 3 moduler.

Nyt hold starter: september 2009

Kursusprogram kan rekvireres.

[www.albatros.dk](http://www.albatros.dk)

Tlf: 86 18 57 55 info@albatros.dk

Supervision • Organisation • Ledelse • Samarbejde • Coaching

## Vikariatene er mit støttehjul mens jeg får mit eget firma til at køre

Jeg oplever at livet som socialrådgiverikar giver mig ...

### Frihed

"Vikarlivet giver mig frihed - jeg bestemmer selv hvad, hvor og hvornår jeg vil arbejde. Det er i orden at sige nej tak."

### Udfordringer

"Vikarlivet er forandring og nye udfordringer."

### Udvikling

"For mig betyder vikarlivet en anderledes, spændende udvikling af mine faglige kompetencer."

### Fleksibilitet

"Jeg har valgt at prøve livet som selvstændig - vikarlivet giver mig friheden til at passe mit selvstændige virke, og samtidig vedligeholde og udvikle mine faglige kompetencer."

*Ingegerd Aaby Christiansen, 55 år, Uddannet socialrådgiver i 1989*

**Adecco søger dygtige socialrådgivere og - formidlere, som ønsker et frit og afvekslende arbejdsliv som vikar.**

**Ring til os på tlf. 3888 9400 og hør mere om vores tilbud til dig.**

*Adecco har et tæt samarbejde med Wiederquist kurser.*



Medical & Science  
better work, better life

3888 9400  
adecco.dk

## FAMILIEBEHANDLING

### Børns problemer skal løses i familien - forbyggende arbejde

- Døgnbehandling
- Individuel behandling af barnet
- Skovbørnegruppe
- Intern skole (0. - 7. Klasse)
- Forældreundervisning
- Individuel par-, familie- og gruppeterapi
- Misbrugsterapi
- Miljøterapi
- Dagbehandling
- Støtte til barnets start i daginstitution / skole
- Støtte til start på uddannelse / arbejde
- Ambulantbehandling
- Konsulentbistand



Familiecenter  
Dyreby

grundlagt 1/4 1997

Familiecenter Dyreby, Vesterbyvej 5, 6854 Henne,  
☎ 75 25 50 85, dyreby@adr.dk, www.dyreby.dk

# Colo9

## Et weekend/ferietilbud

For piger og drenge i alderen 7-12 år på indskrivningstidspunktet

Optagelsesbetingelse: Diagnose inden for autismspektret,

**ADHD, Tourette -, Downs syndrom.**

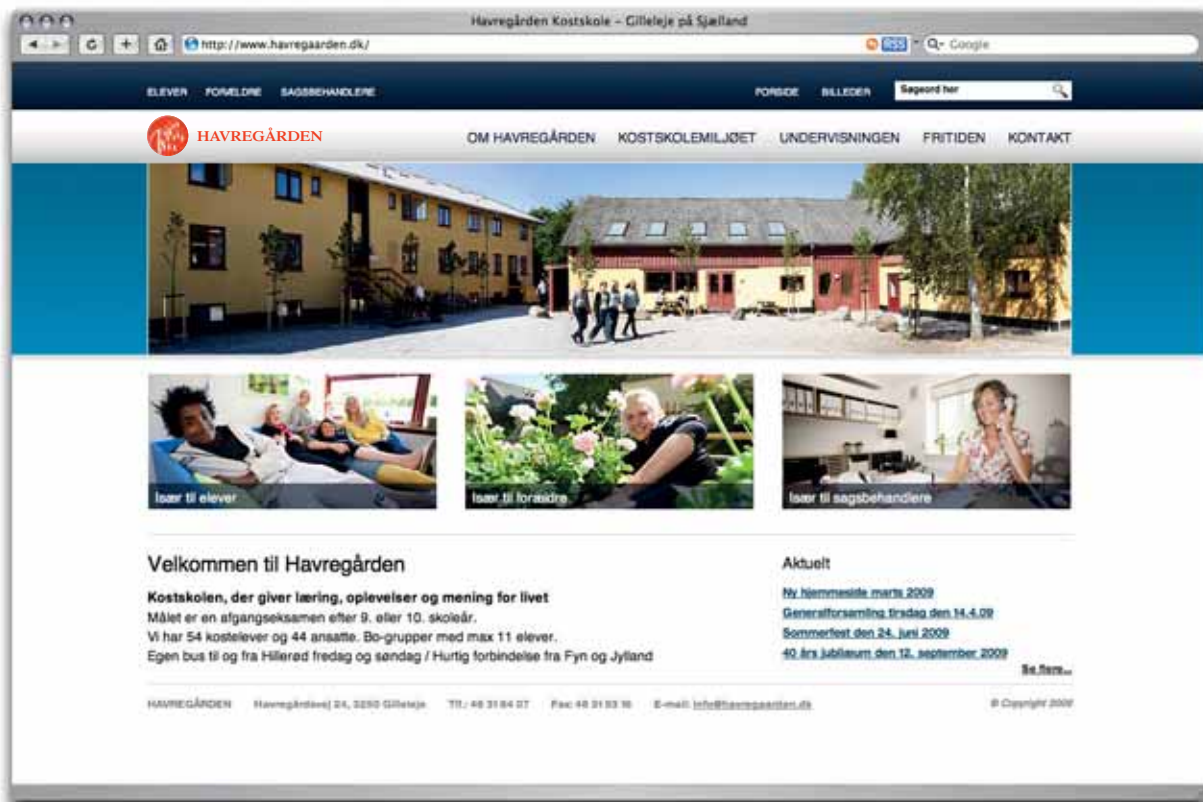
### NYT:

1. aug. 2009 etableres Særligt tilrettelagt uddannelse (STU).

Se mere om de enkelte tilbud på

**www.colo9.dk**

eller ring til **59 90 95 45.**



# Besøg **HAVREGÅRDEN** kostskole når det passer dig...

## VELKOMMEN TIL VORES NYE HJEMMESIDE

Læs om Havregårdens skoletilbud, om vores omsorgsfulde miljø, om det vigtige samarbejde med forældre og om vores grundlæggende pædagogiske holdninger. Vi har særlige portaler [Til elever](#), [Til forældre](#) og [Til sagsbehandlere](#)



Annette Nelsson

Du er altid velkommen til en uforpligtende snak med én af skolens 2 socialrådgivere



Pia Riemer



**HAVREGÅRDEN**

Havregårdsvej 24, Smidstrup • 3250 Gilleleje • Tlf. 48 31 84 07

# Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,  
Gammeltorv 18, 1457 København K,  
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller  
epost@dgmedia.dk

**Deadline kl. 12**

## SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

## UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 8	7. april	23. april
Socialrådgiveren nr. 9	24. april	7. maj
Socialrådgiveren nr. 10	6. maj	20. maj
Socialrådgiveren nr. 11	19. maj	4. juni
Socialrådgiveren nr. 12	12. juni	25. juni

Vil du **UDVIKLE KØBENHAVN?**



## RÅDGIJVINGSCENTER KØBENHAVN

### Erfaren socialrådgiver

Er du til en spændende og uforudsigelig hverdag?  
Kan du skabe relationer og arbejde struktureret og målrettet?

#### Modtageenhed Nord søger erfaren socialrådgiver.

Vores målgruppe er misbrugere af såvel stoffer som alkohol, som ønsker forandring gerne til et liv uden afhængighed.

Vi er indgangsdør for misbrugsbehandling i København, og arbejder derfor med udredning, visitation og varetager behandling af misbrugere.

Vi lægger vægt på, at du har hjertet på rette sted, men samtidig kan holde fast i myndighedsrollen samt at du har evne til at koordinere og arbejde selvstændigt i en travl hverdag.

Du må være indstillet på, at bidrage aktivt til det sociale fællesskab.  
Er du interesseret?

Læs mere på [www.kk.dk](http://www.kk.dk)

Københavns Kommune ser mangfoldighed som en ressource og værdsætter, at medarbejderne hver især bidrager med deres særlige baggrund, personlighed og evner.

**KØBENHAVNS  
KOMMUNE**  
Socialforvaltningen



[www.kk.dk/job](http://www.kk.dk/job)

## Socialrådgiver/ socialformidler

Psykatri og Handicap søger en engageret rådgiver til voksne, som har brug for en særlig indsats inden for psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet.

Dine opgaver vil være: At rådgive og bevilge enkelttydelser efter LAS lovens §§ 81 og 82 til borgere, som ikke modtager kontanthjælp eller sygedagpenge. At rådgive og bevilge personligt tillæg, helbrestillæg og øvrige ydelser til førtids-pensionister, som ikke har brug for en særlig indsats i forhold til serviceloven. Du skal endvidere være med til at varetage misbrugsområdet. Herudover rådgivning af borgere, som ikke er i forbindelse med socialforvaltningen, men hvor der skal vurderes visitation til iværksættelse af tiltag.

Vi forventer, at du er uddannet socialrådgiver, -formidler eller tilsvarende.

Ansøgningsfrist søndag den 19. april 2009. Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer om ugen.

Læs hele annoncen på [www.rudersdal.dk](http://www.rudersdal.dk).



**RUDERSDAL  
KOMMUNE**

Besøg DS på [www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)

## Kontingent for 2009

Medlemskontingentet til Dansk Socialrådgiverforening (DS) fastsættes af repræsentantskabet.

Det opkræves kvartalsvis i februar, maj, august og november - studerende opkræves dog halvårligt.

**Aktiv 1: Normalt kontingent:**  
1449 kr. pr. kvartal  
Normalkontingent betales af alle, som ikke er arbejdsløse.

**Aktiv 2: Arbejdsløsheds- og deltidskontingent:** 1011 kr. pr. kvartal  
Arbejdsløshedskontingentet betales af alle, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder om ugen eller er arbejdsløs og aktivt arbejdssøgende.

**Aktiv 2: Barselskontingent:**  
1011 kr. pr. kvartal  
Kontingentet, der svarer til kontingentet for arbejdsløse, betales af de medlemmer, der er på barselsorlov, og omfatter den periode af barselsorloven, hvor de er på dagpenge.

**Aktiv 3: Dimitteringskontingent:**  
792 kr. pr. kvartal  
Kontingentet betales af alle dimittere, der på månedsbasis i gennemsnit arbejder halv tid (normalt 20 timer) eller derunder, og som er aktivt arbejdssøgende.

**Aktiv 4: Fuldtidsstuderende socialrådgivere:** 90 kr. pr. kvartal  
Betingelsen for at betale dette kontingent er, at den pågældende er berettiget til SU. Kontingentsatsen er på samme niveau som kontingentet for studentermedlemmer.

**Senior- og efterlønskningent:**  
216 kr. pr. kvartal  
Seniorkontingentet betales af alle medlemmer, der overgår til pension eller efterløn.

**Passiv kontingent:** 216 kr. pr. kvartal  
Passivt medlemskab er for socialrådgivere, der er beskæftiget uden for DS' forhandlingsområde uden samarbejdsaftale med DS, men organiseret i pågældende forhandlingsberettigede organisation, samt for socialrådgivere uden beskæftigelse i Danmark, uden dagpenge og ikke arbejdssøgende inden for faget.

**Studerende:** 350 kr. pr. år  
Alle socialrådgiverstuderende ved professionshøjskolerne og ved Aalborg Universitet kan optages som studentermedlemmer. Medlemskabet svarer til passivt medlemskab.

**Samarbejdsaftaler:**  
DS har herudover samarbejdsaftaler med DJØF og Seminarlærereforeningen (Dansk Magisterforening) samt Socialpædagogerne (ansatte på Formidlingscentre). Kontingentsats for ovenstående dobbeltmedlemmer oplyses ved henvendelse til DS' sekretariat.

**Andet:**  
Kan du ikke henføres til en af ovenstående kontingenttyper, bedes du rette henvendelse til DS' sekretariat.

**Betalingservice:**  
Indbetalinger kan overføres til DS via PBS. Du kan tilmelde dig på din side på medlem.socialrdg.dk under kontingentoplysninger. Du skal bruge dit medlemsnummer når du logger på - det finder du bag på Socialrådgiveren.



## Høje-Taastrup Kommune

Bygaden 2, 2630 Taastrup  
Tlf.: 43 59 10 00 - www.htk.dk

### MISBRUGSKONSULENT

# Kan du være tovholder,

skabe dialog med målgruppen samt inspirere til udvikling af misbrugsområdet?

Du vil være sagsbehandler og tovholder på borgernes sager, have et tæt samarbejde med behandlingstilbud, indgå i tværgående interne og eksterne arbejdsgrupper og netværk samt vejlede og rådgive dine kollegaer i situationer, hvor misbrug udgør en del af problematikken.

Du bliver en del af sagsbehandlergruppen i Social- og handicapcentret og vil blive ansvarlig for sager hvor hovedproblematikken er misbrug - det indebærer at du skal godkende behandlingsoplæg, indstille til dag- og døgnbehandling, deltage i statusmøder, følge op på behandling m.v.

Endelig vil du være en væsentlig aktør i forbindelse med den fortsatte udvikling af kommunens tilbud til alkohol- og stofmisbrugere, hvor der i øjeblikket er politiske overvejelser om at hjemtage dele af stofmisbrugsbehandlingen.

#### VI LÆGGER VÆGT PÅ AT DU:

- Har erfaring med området - måske er du uddannet socialrådgiver/-formidler
- Kan koordinere og følge op på borgere i sociale dag- og døgntilbud
- Er god til at kommunikere i skrift og tale - også i relation til målgruppen
- Arbejder helhedsorienteret og respektfuldt i forhold til borgernes behov
- Kan arbejde selvstændigt og samtidig indgå som teamspiller i tværgående samarbejde
- Har lyst til at være med til at udvikle misbrugsområdet i Høje-Taastrup Kommune
- Har et positivt livs- og menneskesyn.

#### VI KAN TILBYDE:

- Et velfungerende team og et godt arbejdsmiljø



VI  
ER ET CENTER

i udvikling. Som misbrugs-konsulent får du en helt central rolle.

- Selvstændig stilling med stort råderum og mulighed for faglig udvikling
- En arbejdsplads med høje faglige standarder og arbejdsogange der er it understøttet
- En arbejdsplads der vægter åbenhed, medansvar og anerkendelse.

Stillingen er på 37 timer. Ansættelsen sker efter gældende overenskomst og følger reglerne om Ny Løn. Stillingen ønskes besat snarest muligt.

#### YDERLIGERE OPLYSNINGER:

Du er velkommen til at ringe og høre mere om stillingen hos faglig konsulent Toni F. Nielsen på telefon 43 59 17 37 eller teamchef Susanne Langballe Sørensen på telefon 43 59 13 06.

#### ANSØGNINGSFRIST:

Vi vil gerne have din ansøgning senest den 20. april 2009 med morgenposten. Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 24. april 2009.

#### ANSØGNINGEN SENDES TIL:

Høje-Taastrup Kommune  
Social- og Handicapcentret  
Bygaden 2  
2630 Taastrup  
eller på e-mail til:  
SocialHandicap@htk.dk

Du gør en forskel for kommunens borgere.  
Vi gør en forskel for dig!



## FAMILIERÅDGIVERE TIL BØRNE- OG FAMILIEOMRÅDET

Børne- og Familieafdelingen søger familierådgivere, 1 til en fast stilling og 1 til et barselsvikariat, begge på fuld tid.

Stillingerne er ledige til besættelse d. 1. juni 2009 eller efter aftale.

Børne- og familieafdelingen er opdelt i 3 distrikter med henblik på at styrke den tværfaglige og forebyggende indsats. Vi arbejder systematisk og helhedsorienteret med børn og unge og deres familier, der har særligt behov for støtte efter bestemmelserne i Servicelovens kapitel 11.

I arbejdet har vi et tæt samarbejde med familien og deres netværk. Vi foretager socialfaglige undersøgelser, yder råd og vejledning, iværksætter støtte efter Servicelovens § 52, indstiller til tvangsmæssige foranstaltninger og følger op på iværksatte foranstaltninger.

Børne- og Familieafdelingen har 31 medarbejdere, bestående af 1 børne- og familiechef, 1 socialfaglig leder, 3 konsulenter, 5 familieplejekonsulenter, 16 familierådgivere og 5 administrative medarbejdere. Aldersmæssigt spænder vi fra 23 til 64 år og med forskellig erfaring.

### Vi tilbyder:

- ✓ Et fagligt ambitiøst miljø, med mulighed for at udføre et godt socialt arbejde med andre faggrupper
- ✓ God faglig støtte i sagerne, i form af ugentlige rådgivningsmøder, mulighed for inddragelse af faglig konsulent, samt løbende kollegial sparring
- ✓ Rummelige og omsorgsfulde kolleger
- ✓ En synlig ledelse, der tager ansvar
- ✓ Ekstern supervision
- ✓ Eget kontor
- ✓ Fastholdelsestillæg på 1000 kr. mdl.
- ✓ Et miljø, der lægger vægt på sundhed og har forskellige ordninger, herunder gratis træning i kommunen.

### Vi forventer, at du:

- ✓ Er uddannet socialrådgiver eller socialformidler
- ✓ Har lyst til at arbejde med børn og deres familier
- ✓ Kan bevare overblikket i pressede situationer
- ✓ Evner at arbejde systematisk.

Har du lyst til høre mere om stillingen, så ring til socialfaglig konsulent Peter Brix Adersen på tlf. 3639 3950 eller familierådgiver Susan Hovmand på tlf. 3639 3914.

Yderligere oplysninger om Hvidovre Kommune kan du finde på [www.hvidovre.dk](http://www.hvidovre.dk).

### Løn- og ansættelsesforhold:

Stillingen aflønnes efter gældende overenskomst med udgangspunkt i Ny Løn, i forhold til kvalifikationer og funktioner.

Hvidovre Kommune har en generel politik om, at der indhentes udvidet straffeattest på alle ansatte.

### Ansøgning sendes til:

Hvidovre Kommune  
Social- og Sundhedsforvaltningen  
Økonomi- og Administrationsafdelingen  
Hvidovrevej 278  
2650 Hvidovre

### Du kan også sende din ansøgning elektronisk til:

[social@hvidovre.dk](mailto:social@hvidovre.dk)

Ansøgningen bedes mærket: 57001

### Ansøgningen skal være os i hænde

senest fredag d. 17. april 2009.

### Ansættelsessamtaler forventes afholdt

torsdag d. 23. april 2009.

Kan du handle  
**iTIDE**





**Herlev**  
Kommune

## Arbejdsmarkedsrådgiver

Jobcenter Herlev har gode resultater med at få indvandrere i arbejde. Vi intensiverer indsatsen og søger en arbejdsmarkedsrådgiver med lyst til afklarings- og motivationsarbejde. Socialfaglig eller anden relevant baggrund, kendskab til målgruppen og fortrolig med sagsbehandling – herunder kontaktføreløb og ressourceprofiler. Ansøgningsfrist: 17. april.

Læs mere på [www.herlev.dk](http://www.herlev.dk)



**jobcenter**  
Halsnæs

## Beskæftigelsesrådgiver – 37 timer

Vi søger en socialrådgiver/-formidler eller en erfaren sagsbehandler 37 timer pr. uge til vores team i Jobcenter Halsnæs inden for kontanthjælp/beskæftigelsesområdet.

Vi er et team på 6 personer og 1 teamleder, som mangler en erfaren kollega. Du skal kunne lide kontakten med borgere, samt en travl hverdag med mange bolde i luften.

Lyder det tiltalende så kontakt os for nærmere information.

**Kontakt:** Teamleder Munte Cordrey på 4778 5430, mobil 2041 3730 eller pr. mail [muco@halsnaes.dk](mailto:muco@halsnaes.dk)

**Ansøgningsfrist:** Onsdag den 22. april 2009, kl. 12.00.



**FREDERIKSSUND**  
KOMMUNE

## Barselsvikar

Pr. 1.7.2009 søger vi en barselsvikar til den sociale indsats for voksne. Vi forventer en varighed på ca. 1 år.

Du skal være uddannet socialrådgiver/socialformidler eller have en anden relevant faglig baggrund. Stillingen er på 37 timer ugl.

Du skal rådgive og vejlede om sociale forhold, samt lave indstillinger til misbrugsbehandling, socialpædagogisk støtte, aktivitets- og samværstilbud samt bo- og behandlingstilbud. Herudover skal du færdigbehandle sager om førtidspension efter endt afklaring i Jobcentret.

Du skal have interesse for området og ønske at yde en social og helhedsorienteret indsats for at hjælpe den enkelte borger videre.

Vi kan tilbyde dig et godt arbejdsmiljø og kvalificeret faglig sparring. Du får stor og selvstændig kompetence med god kollegial og ledelsesmæssig opbakning.

Du får eget kontor og mulighed for hjemmearbejdsdage.

Vi har firmabil til institutions- og hjemmebesøg.

Den 1.6.2009 flytter vi til nye lokaler i Frederikssund centrum.

Hvis du ønsker yderligere information kan du ringe til socialrådgiver Ingibjörg Ingvarsson på telefon 4735 1000 lokal 1436 eller Afdelingsleder Vicki Hansen på 4735 1000 lokal 1423.

Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomster efter principperne om Ny Løn.

Socialrådgivere/socialformidlere er ved ansættelsen garanteret en grundlønssindplacering på grundløn 35. Ved minimum 10 års erfaring inden for faget, er du garanteret løntrin 40.

### Send din ansøgning med bilag til

[socialservice@frederikssund.dk](mailto:socialservice@frederikssund.dk) senest den 15. maj.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler den 28. maj.

# Dansk Røde Kors

## Asylafdelingen

### Socialrådgiver med koordinerende funktion

Har du lyst til at arbejde med nyindrejste mindreårige uledsagede asylansøgere i modtagefasen?

Vi skal bruge dig fra 1. juli 2009 til center Sjælsmark, Sjælsmarksvej 10, 2970 Hørsholm, modtagecenter for uledsagede mindreårige.

Antallet af mindreårige uledsagede asylansøgere er stigende, og Dansk Røde Kors asylafdelings børnecenter har derfor åbnet et nyt modtagecenter på Sjælsmark kaserne. Centret har en kapacitet på 60 pladser og målgruppen er p.t. unge uledsagede i alderen 15 - 17 år, primært fra Afghanistan.

Centrets opgave er at forestå modtagelsen af alle nyankomne børn og unge og sikre, at de gennemgår et tværfagligt tilrettelagte modtageprogram, inden de visiteres videre til opholdscenter Gribskov.

**Socialkoordinatorfunktionen i modtagecentret er en socialfaglig og administrativ funktion og indeholder i hovedtræk følgende opgaver:**

- ansvarlig for den socialfaglige indsats overfor målgruppen
- ansvarlig for det psykosociale team, herunder indkaldelse og mødeledelse og opfølgning på teamets arbejde
- kontaktperson til tilsynskommunen og ansvarlig for underretninger i sager med behov for en særlig indsats
- kontaktperson til beboernes skoler og ansvarlig for opdatering af beboerlisten med diverse data
- koordinator i forbindelse med overgivelser til kommuner ved opholdstilladelser
- ansvarlig for ansøgninger til Asylafdelingens støttepulje og kautionsansøgninger til Udlændingenservice
- bistår receptionen i forbindelse med udbetaling af økonomiske ydelser til de unge.

Hvis du er interesseret i at høre mere om stillingen, kan du kontakte centerleder Gitte Nielsen tlf. 2176 0986 eller afdelingsleder Per Troelsø tlf. 2082 5491.

For ansættelsen gælder aftale mellem Finansministeriet og Dansk Socialrådgiverforening om klassificering af stillinger som socialrådgiver med koordinerende funktioner i Dansk Røde Kors Asylafdeling. Basislønnen er 226.089 kr. årligt (niveau 97), svarende til 24.278,72 kr. månedligt (niveau apr. 09) for fuld tid. Hertil kommer eventuelt forhandlede tillæg og pension.

Mail din ansøgning til [hr@redcross.dk](mailto:hr@redcross.dk)

**senest den 15. april 2009 kl. 12.00**, mærket Socialrådgiver - Sjælsmark.

*Dansk Røde Kors er en privat organisation, der arbejder på grundlag af de humane principper: Medmenneskelighed, Upartiskhed, Neutralitet, Uafhængighed, Frivillig tjeneste, Enhed og Almenlydighed.*

## HAR DU LYST TIL AT BLIVE LEDER I HVIDOVRE KOMMUNES "UNGE-CENTER PORTEN"?

I Hvidovre kommune har vi fokus på ungeindsatsen og vi vil gerne tilbyde lokalt forankrede og højt kvalificerede tilbud til unge, der har behov for en særlig indsats jf. Servicelovens § 52.

Så hvis du synes denne appetitvækker lyder spændende, kan du se mere på kommunens hjemmeside: [www.hvidovre.dk](http://www.hvidovre.dk) under ledige stillinger.

Kan du handle  
**iTIDE**



F R E D E R I K S B E R G  
K O M M U N E



### Socialformidler/socialrådgiver med speciale i ledighedsydelse

Vi vil sætte fokus på ledighedsydelsesområdet og søger en engageret, erfaren socialfaglig uddannet kollega.

Du skal have gode samarbejdsevner, kunne arbejde struktureret og skabe resultater.

Vi kan tilbyde et godt kollegialt team med stor indflydelse på eget arbejde.

Se opslaget på [www.frederiksberg.dk/job](http://www.frederiksberg.dk/job)  
Ansøgningsfrist: 20. april 2009



## Socialrådgiver/socialformidler til nyledige kontanthjælpsmodtagere

I Ydelsescentret er vi i gang med at optimere indsatsen på førstegangshenvendelser i tæt samarbejde Jobcenter Roskilde. Vil du arbejde med ydelsesafklaring og kvalificeret indsats i forhold til afklaring af borgeren til arbejdsmarked, job og uddannelse? Så er det måske lige dig, vi mangler.

Roskilde kommune bor sammen med Jobcenter Roskilde i gåafstand fra Roskilde Station. Vi har flekstid, kantineordning, sundhedsordning, fri kaffe og frugt, kompetenceudvikling og meget mere. Arbejdstiden er 37 timer pr. uge. Løn og ansættelse efter overenskomst.

### Vil du vide mere...

så kontakt Ydelsescenterleder Anne Bærentsen på telefon 4631 7901 eller se det fulde stillingsopslag på [www.roskilde.dk](http://www.roskilde.dk).

### Ansøgningsfrist

Fredag den 17. april 2009 kl. 9.00. Du skal sende din ansøgning med relevante papirer til Arbejdsmarkedsforv@roskilde.dk eller til Ydelsescentret, Postboks 100, 4000 Roskilde.

Ansættelsessamtaler er planlagt til uge 17.

## Jobcenter Roskilde søger socialrådgiver/socialformidler til Sygedagpengeafsnittet

Har du lyst til et job i et lattermildt sygedagpengeafsnit med 20 rare kolleger? Vi bor 7 min. gang fra Roskilde Station.

Vi har et godt arbejdsmiljø, her er plads til alvor og latter sammen med kolleger i alle aldre. Vi har en fleksibel arbejdstid og vi har fokus på medarbejdernes trivsel. Vi vægter en god introduktion til vores nye medarbejdere.

Vi søger en socialrådgiver/socialformidler. Stillingen er 37 timer ugentligt.

Arbejdet består i sygedagpengeopfølgning, iværksættelse af virksomhedsrevalidering, indstilling til revalidering, fleksjob og førtidspension. Vi arbejder målrettet med tidlig indsats.

**Løn og ansættelsesvilkår** forhandles efter principperne om Ny Løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

Du kan kontakte afsnitsleder Dorthe Mieritz tlf. 4631 7870, hvis du vil vide mere om jobbet.

**Send din ansøgning** som e-mail til [dorthem@roskilde.dk](mailto:dorthem@roskilde.dk) senest den 17. april 2009.

## Socialrådgiver/socialformidler til Jobcenter Roskilde

Beskæftigelsesafsnittet i Roskilde Jobcenter har pr. 1. maj 2009 en ledig stilling på 31 timer ugentlig, som socialrådgiver/socialformidler.

Vi arbejder aktivt og målrettet på, i samarbejde med borgerne, at afklare og opkvalificere arbejdsevnen for borgere i matchkategori 4 og 5, så de får mulighed for at blive selvforsørgende.

Vi arbejder i teams bestående af 6 socialrådgivere/formidlere, som har uddelegeret stor kompetence til at træffe afgørelser og iværksætte foranstaltninger.

### Jobprofil

- Kontaktforløb og jobsamtaler
- Afklaring og visitering til beskæftigelsesforanstaltninger
- Udarbejde jobplaner og ressourceprofiler
- Afklare og visitere til revalidering
- Afklare til fleksjob og førtidspension

### Vi tilbyder

- faglig konsulentstøtte indenfor beskæftigelse, revalidering, fleksjob og førtidspension
- flere målrettede beskæftigelsestilbud samt virksomhedskonsulenter, der kan inddrages i afklaringsprocessen
- sidemandsoplæring ved fast tilknyttet kollega
- et højt fagligt niveau
- løbende opdatering i lovstof ved interne kurser
- dygtige og engagerede kollegaer
- ledelsesmæssig støtte
- fri kaffe/te og frugt, ligesom der er mulighed for at dyrke motion i kommunens træningscenter

### Vi forventer, at du

- er uddannet socialrådgiver/formidler
- er engageret og ser en udfordring i at medvirke til at udvikle enkelte borgers mulighed for tilknytning til arbejdsmarkedet
- har et godt humør og et positivt, helhedsorienteret menneskesyn

### Vil du vide mere

Yderligere oplysninger om stillingens indhold kan fås ved henvendelse til afsnitsleder Susanne Nysten på telefon 4631 7841.

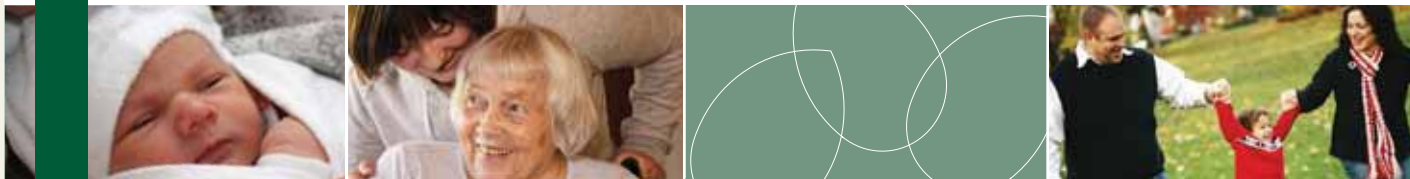
### Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til overenskomst mellem Dansk Socialrådgiverforening/HK. Ny løn med udgangspunkt i grundlønstrin 35.

**Ansøgningsfrist** den 16. april 2009.

Ansættelsessamtaler finder sted den 23. april 2009.

Ansøgning sendes på e-mail til: [elseen@roskilde.dk](mailto:elseen@roskilde.dk)



## Socialrådgiver til Sociale Ydelser

Line har efter endt barselsorlov valgt at søge nye udfordringer - vi søger derfor en socialrådgiver på fuld tid fra 1. maj 2009.

### Lidt om os

- Vi er et meget velfungerende team på 12 kolleger i alderen 28–62 år.
- Vi er meget forskellige men ser hinandens forskelligheder som en styrke, hvorfor vi er sikre på, at du også vil passe ind.
- Vi hjælper og støtter hinanden i hverdagen og har derfor et godt samarbejde og overskud til at lære en ny kollega op – også hvis du er nyuddannet.
- Vi har god støtte fra 3 dygtige fagkonsulenter og opnår i samarbejde et højt fagligt niveau.
- Vi kan også love dig eget kontor og flexetid.

### Arbejdsopgaver

- Opgaverne er meget varierede og du skal samarbejde med mange forskellige instanser.
- Vi varetager, som team, sagsbehandlingen på kontanthjælpsområdet og vi har et tæt og godt samarbejde med Jobcentret.
- Vi er 7 socialrådgivere, der endvidere har til opgave at yde råd og vejledning til kommunens borgere og en første socialfaglig indsats efter behov.
- Vi har 5 kolleger i et stærkt administrativt team, der supplerer og understøtter sagsbehandlingen.

Som nyuddannet er det et godt sted at starte – både fordi der er mange forskellige socialfaglige opgaver, men også fordi vi kan tilbyde en fast kontaktperson samt grundig introduktion og oplæring i de forskellige fagsystemer.

### Løn og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

### Yderligere oplysninger

Kan du få ved henvendelse til Birthe Haahr Larsen, leder af Modtagelsen & Sociale Ydelser, tlf. 3998 6206, bhl@gentofte.dk eller Bo Sund, afdelingschef i Job & Ydelser, tlf. 3998 6070, bos@gentofte.dk

### Ansøgning

Ansøgningsfrist: 20. april 2009.

Ansøgningen sendes til:

Gentofte Kommune  
Job & Ydelser  
Bernstorffsvej 161  
2920 Charlottenlund  
Att.: Økonomi & Kvalitet,  
Pia Sonne Dreisig

Eller send en mail til:  
jobcenter@gentofte.dk

### Sociale Ydelser

*giver råd & vejledning, sagsbehandler syge- og barselsdagpenge, kontanthjælp, førtidspension samt enkelt-ydelser. Det er afdelingens mål, at den enkelte borger er i centrum via aktiv inddragelse, at teknologi bruges til at effektivere og dokumentere indsatsen, samt at medarbejderne er imødekommende, engagerede og etisk bevidste.*

*Gentofte Kommune vil være Danmarks mest attraktive kommunale arbejdsplads. Kunne du tænke dig et meningsfuldt job, på en arbejdsplads med et højt serviceniveau, hvor fagligheden er i top og hvor der samtidig er plads til et arbejdsliv og familieliv i balance? Så er Gentofte Kommune svaret. I Gentofte Kommune tror vi på, at dygtige og tilfredse medarbejdere og ledere er den bedste garanti for, at borgerne får den bedst mulige service. Læs mere på [www.gentofte.dk](http://www.gentofte.dk)*



**GENTOFTE KOMMUNE**

- en attraktiv arbejdsplads

# → Områdeleder

**Afdelingen for ambulat behandling og støtteboliger søger ny områdeleder pr. 01.05.09 eller snarest derefter.**

Områdelederen har ansvar for afdelingens ledelse og drift og indgår desuden i ungdomscenterets ledelsesteam.

Vi søger en leder, der har en socialfaglig uddannelse eller lignende, som har kendskab til fagområderne socialpsykiatri og misbrug og som har ledelseserfaring.

Vi forventer at områdelederen kan tage ansvar og skabe for-

udsætninger for udførelsen af afdelingens opgaver, men også inddrage og samarbejde med medarbejderen omkring såvel de daglige opgaver som de mere udviklingsorienterede.

**Ansøgning sendes til**  
Platangårdens Ungdomscenter  
Præstegårdsvej 8  
4760 Vordingborg  
**Ansøgningsfrist** 20.04.09

Yderligere oplysninger om Platangårdens Ungdomscenter på [www.ungcenter.dk](http://www.ungcenter.dk)

Se det fulde stillingsopslag på [www.regionsjaelland.dk](http://www.regionsjaelland.dk) - Job og karriere, quicknr. 3492

REGION SJÆLLAND  
PLATANGÅRDENS UNGDOMSCENTER



## Socialrådgiver/socialformidler til Team Job i Jobcenter Lejre

LEJRE  
KOMMUNE



Ønsker du at arbejde med opfølgning og aktivering/revalidering af kontant- og starthjælpsmodtagere, så har vi en ledig fuldtidsstilling at tilbyde.

### Vi tilbyder dig:

- En god introduktion til at blive medlem af et velfungerende team, med høj faglighed og trivsel.
- Et job i et mindre jobcenter med tætte samarbejdsrelationer på tværs og stor personlig kompetence. Endvidere frihed i arbejdstilrettelæggelsen samt metodevalg.
- Gode udviklingsmuligheder i jobbet – blandt andet via faglig sparring, uddannelse og kurser.
- Mulighed for distancearbejde.

### Vi søger dig, der :

- Kan arbejde systematisk ud fra lovgivningens krav og Jobcentrets beskæftigelsesplan.
- Meget gerne har erfaring med arbejdsvevemetoden, da målgruppen primært har andre problemer end ledighed.
- Kan arbejde i et Jobcenter, hvor helhedsorientering, samarbejde, prioritering og fleksibilitet er et must!
- Kan lide at deltage i udvikling og effektmåling.

Team job kommunal består af 6 sagsbehandlere med et arbejdsfelt inden for jobservice, visitering, kontaktsamtaler, aktivering, arbejdsvevnevalueringer, revalidering og fleksjob.

Konsulentstøtte gives fra 2 lægekonsulenter og psykologisk konsulent. Der samarbejdes bl.a. tæt med team virksomhedsservice, projektledere og UU-vejleder.

Jobcentret ligger i Hvalso 2 stationer fra Roskilde inden for HT-området.

Løn forventes fastsat i henhold til aftale om ny løn.

Yderligere oplysninger kan indhentes hos jobcenterchef Lone Lykke Marker, tlf. 4646 4640 eller leder af virksomhedsservice Jørgen Terkelsen, 4646 4650.

Ansøgningen med oplysning om uddannelse og tidligere beskæftigelse skal være Lejre Kommune, Møllebjergvej 4, 4330 Hvalso/loly@lejre.dk i hænde senest d. 21. april 2009, mærket "Sagsbehandler Team job".

RAMSDAL  
GRUPPEN



## Socialrådgivere til jobcenter

Ramsdal Gruppen er et danskejet konsulenthus med ca. 180 medarbejdere og kontorer over hele landet. Vi leverer løsninger inden for hele human resource-området til både offentlige og private virksomheder og er blandt de ledende virksomheder inden for området vedrørende afklaring og jobskabelse for ledige.

Ramsdal Gruppen driver som den første private aktør i Danmark et helt jobcenter. I samarbejde med Gribskov Kommune er etableret et offentligt privat partnerskab, som betyder, at Ramsdal Gruppen er ansvarlig for den samlede drift af Jobcenter Gribskov. Det overordnede ansvar for beskæftigelsesindsatsen er naturligvis fortsat placeret hos kommunen, ligesom der er etableret et særligt myndighedsteam i jobcentret, hvor den kommunale myndighedsudøvelse varetages.

Til Jobcentret søger vi snarest muligt **et antal sygedagpengerådgivere** og **et antal beskæftigelsesrådgivere**.

Vi har nogle klare mål for jobcentrets indsats, og vi tror på, at vi når dem ved at fokusere på kvalitet og høj faglighed i arbejdet. Vi tror ligeledes på værdien af benchmarking, og i kontrakten med Gribskov Kommune er indføjet, at der skal sammenlignes kontinuerligt med indsatsen i de øvrige jobcentre i klyngen.

Vi stræber efter, at hver rådgiver har et sagstal på højst 40 borgere. Tallet må gerne være lavere! Der skal tilstrækkelige ressourcer til at levere tilstrækkelig kvalitet, og vi er villige til at investere markant i ressourcer.

I Ramsdal Gruppen arbejder vi grundlæggende ud fra tre værdier: Tillid som den første – vi skal kunne stole på hinanden, og kunden skal kunne stole på os. Kvalitet som den anden – det betyder høj faglighed og tilstrækkelige ressourcer generelt. Pionerånd er en tredje værdi – og dét skal der til for at drive et jobcenter i privat regi! Det er også i denne værdi, at begreber som læring og udvikling er indlejret.

Vi leder efter resultatorienterede, velformulerede og målrettede nye kolleger, og vi tilbyder et job med stort råderum, frie rammer og forskellige personalegoder, herunder bl.a. en sundhedsforsikring.

Der er et stærkt sammenhold i organisationen, og dine loyale og engagerede kolleger er alle parate til at yde en stor indsats for at nå de opstillede mål.

Er du interesseret i at blive en del af den fortsatte udvikling af Jobcentret og Ramsdal Gruppen, så send hurtigst muligt din ansøgning som e-mail til direktør Lars Ljungmann på [LLJUN@Gribskov.dk](mailto:LLJUN@Gribskov.dk). Her kan du også få yderligere oplysninger på tlf. 25 23 02 90.



Albertslund Kommune

## Socialrådgiver/-formidler

### – til sygedagpengeopfølgning i Jobcenter Albertslund

Vi har fået en opnormering på 2 kollegaer til sygedagpengeopfølgning, hvilket giver os mulighed for at udvikle og afprøve nye arbejdsmetoder.

### Om stillingen

Du indgår i et team med ni rådgivere, der beskæftiger sig med sygedagpengeopfølgning og afklaring, tre jobkonsulenter og en administrativ medarbejder, der beskæftiger sig med fleksjobområdet og arbejdsfastholdelse, samt en teamleder. Vi arbejder i forhold til sygemeldte borgere. Værktøjerne er arbejdsmarkeds- og sygedagpengelovgivningen, herunder afklaring af mulighederne for revalidering, fleksjob eller førtidspension, eventuelt i samarbejde med eksterne aktører.

### Vi tilbyder

- Jobcenter Albertslund ligger i nyindrettede lokaler midt i Albertslund Centrum, kun 3 minutters gang fra S-tog. Vi er pt. i alt 65 ansatte.
- Omsorgsfulde og humoristiske kollegaer.
- Gode faglige og opgavemæssige rammer i et udviklings- og læringsorienteret miljø med fokus på løbende faglig opkvalificering.
- Introduktion og oplæring.

- Stor indflydelse på eget arbejde.
- Faglig sparring ved ugentlige team-møder og møde med lægekonsulenten.
- Screening ved ekstern konsulent.

### Vi forventer

- Du har kendskab til arbejdet med arbejdsvejemetode og ressourceprofil.
- Du er systematisk og struktureret.
- Du har gennemslagskraft, kan tage beslutninger og føre dem ud i livet.

### Løn og ansættelsesvilkår

Stillingen aflønnes efter principperne i Ny Løn, hvor der kan forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer. Det er en del af vores ansættelsespolitik, at fremme ligelig kønsfordeling og etnisk ligestilling.

### Yderligere oplysninger

Hos teamleder Anne-Lise Larsen på telefon 4368 7405.

### Ansøgningsfrist

Torsdag den 16. april 2009 kl. 12.00.  
Ansøgningen vedlagt relevante bilag sendes til:

Jobcenter Albertslund  
Bytorvet 25  
2620 Albertslund

E-mail: eve.hansen@albertslund.dk

Vi er 30.000 borgere og 1.000 virksomheder med smukke og grønne arealer omkring os. Vores vision for Albertslund Kommune har fokus på dialog og medinddragelse og vores mærkesager er børn, kultur og miljø. Vi lægger på vores arbejdspladser vægt på åbenhed og god service i løsningen af opgaverne. Albertslund er en kommune med store udviklings- og karrieremuligheder og energi og vilje til udvikling er med til at fastholde vores stærke identitet. **Velkommen til Albertslund Kommune.**

**Albertslund Kommune**  
Nordmarks Allé  
2620 Albertslund

[www.albertslund.dk](http://www.albertslund.dk)  
[albertslund@albertslund.dk](mailto:albertslund@albertslund.dk)

T 43 68 68 68  
F 43 68 69 28



## Teamleder til revalideringsområdet

Revacentret BOMI søger en teamleder på fuld tid med ansættelse 1. juni 2009 eller snarest derefter.

### Er du interesseret?

Så læs mere om stillingen på [www.roskildebomi.dk](http://www.roskildebomi.dk)

(Revacentret – Om revacentret – ledige stillinger)



**BOMI betragter mangfoldighed som et aktiv og opfordrer derfor både mænd og kvinder uanset alder, religion eller etnisk tilhørsforhold til at søge stillingen.**

BOMI er en selvvejende revalideringsvirksomhed med driftsoverenskomst med Roskilde Kommune.

BOMI støtter mennesker i at udnytte deres muligheder. BOMI udvikler og tilbyder ydelser, der skal hjælpe borgere til at få afklaret og varetaget deres arbejdsmuligheder, specielt indenfor det rummelige arbejdsmarked.

Ydelserne leveres i tæt samarbejde med private og offentlige virksomheder. BOMI er et videnshus, der bygger på (fordrer) at medarbejderne har ekspertviden indenfor de respektive fagområder.



## Jobcenter Ballerup søger socialrådgiver

På grund af tilgang af ledige fleksjob berettigede borgere, søger vi snarest muligt en uddannet socialrådgiver/socialformidler til team Jobfastholdelse i Jobcenter Ballerup. Arbejdstiden er 37 timer ugentligt inkl. frokost. Stillingen er tidsbegrænset til foreløbig 2 år, med mulighed for forlængelse/fastansættelse.

Vi søger en kollega til at varetage: Kontaktforløb, Visitation til andre aktører, Opfølgning på virksomhedspraktikker, Opfølgning på arbejdsprøvninger, Revurderinger og Pensionsansøgninger.

Hør mere: Tove, Karin, Christel eller Bodil på tlf. 4477 6529, 4477 6528, 4477 6527 eller 4477 6519.

**Ansøgningsfrist: 16. april 2009**

**Jobnummer: 09-064**

[Læs mere om jobbet og send din ansøgning online](http://www.ballerup.dk/job)

## Konsulent med erfaring og handlekraft

Vi er en dynamisk virksomhed i rivende udvikling, som søger en konsulent til vores kontor i Lyngby

### Dit arbejdsfelt:

- Indkalde ansøgere og afholde ansættelsessamtaler
- Pleje Kavaleriets offentlige og private kunder
- Matche kunder og vikarer
- Foretage telefonisk opfølgning og besøge vores kunder og vikarer
- Deltage i hvervning af nye kunder og vikarer
- Planlægge aktiviteter for vikarerne

### Faglig profil:

- Du er uddannet socialrådgiver/formidler
- Du har minimum 3-5 års erhvervs erfaring
- Erfaring fra det private erhvervsliv vil være en fordel
- Du arbejder selvstændigt og struktureret
- Du bidrager med professionalisme og initiativ i opgaveløsningen
- Du kan motivere og inspirere andre fagligt - og personligt
- Du er vant til digital vidensdeling og har flair for IT
- Du har bil til rådighed

### Personlig profil:

- Du er innovativ på dit felt - og det falder dig naturligt
- Du er robust, humoristisk og engageret
- Du er omstillingsparat og trives godt i en omskiftelig hverdag
- Du har lyst til forandringer og vil bidrage til virksomhedens udvikling
- Du er serviceminded og god til at indgå i relationer
- Du er et nysgerrigt menneske og åben for nye ideer

### Ansøgning:

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer, som ønskes besat snarest muligt. Send din ansøgning til Kavaleriet, Parallelvej 12, 1. sal, 2800 Lyngby. Ansøgningsfristen er 16. april 2009, og vi forventer at afholde samtaler den 22. april 2009.

Vil du vide mere om jobbet, er du velkommen til at kontakte Pia Hoffbeck eller Charlotte Bøcher på telefon 3930 9603/ [kavaleriet@kavaleriet.dk](mailto:kavaleriet@kavaleriet.dk) eller besøge os online:

[www.kavaleriet.dk](http://www.kavaleriet.dk)

**KAVALERIET**  
- ressourcer til tiden



## Fredensborg Jobcenter søger to rådgivere til sygedagpengeteamet samt to jobkonsulenter til Job- og afklaringssteamet



Har du lyst til at arbejde på en spændende arbejdsplads, så har vi stedet. Fredensborg Rådhus er en arbejdsplads i rivende udvikling med dejlige lyse lokaler og en god omgangstone.

Vi tilbyder fine personalegoder i en bruttolønsordning, som f.eks. fitness, mobil/bredbånd og avisabonnement mm. Hertil en kommende gratis sundhedsforsikring.

### SOCIALFORMIDLERE/SOCIALRÅDGIVERE TIL SYGEDAGPENGETEAMET

Til sygedagpengeteamet søger vi, grundet omlægning af arbejdsopgaver, snarest muligt 2 nye kolleger. Teamet er efter omlægningen normeret til 13 socialfaglige sagsbehandlere og 1 teamleder.

Opgaverne i teamet er arbejdsfastholdelse af borgere i ordinær beskæftigelse, opfølgning i sygedagpengesager samt opfølgning og revurdering i ledighedsydelsessager.

På sygedagpengeområdet har vi nogle flotte resultater og dermed et overskueligt sagstal. I ledighedsydelsessagerne anvendes i vid udstrækning anden aktør i forbindelse med revurdering.

Du vil i jobbet have kontakt til forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere, skulle arrangere og stå for rundbordssamtaler, håndtere samspillet mellem proces og resultat – med det mål for øje, at borgeren bevarer sin tilknytning til arbejdsmarkedet. Sammen med borgeren arbejder du målrettet og iværksætter nødvendige tiltag.

Du er velformuleret og fortrolig med udarbejdelse af arbejdsbevurderinger og anvendelse af relevant lovstof – men skulle du være ny i faget, lærer vi dig op.

Vi er fleksible m.h.t. jobområdet, hvis du foretrækker en blanding af sygedagpenge og ledighedsydelse, eller du kun foretrækker at arbejde med hhv. ledighedsydelse eller sygedagpenge.

Vigtigst er det, at du som drivkraft har dit personlige engagement. Hvis du samtidig er åben af natur, vil du hurtigt føle dig godt tilpas og blive en del af et godt team med hjælpsomme og kompetente kolleger.

### SOCIALFORMIDLERE/SOCIALRÅDGIVERE TIL JOB- OG AFKLARINGSTEAMET

Vi er 12 socialfaglige jobkonsulenter og 1 teamleder til at betjene ca. 700 ledige på kontanthjælp, starthjælp og revalidering.

Teamet er opdelt i en visitationsindsats og en afklaringsindsats. I visitationen er vi 3 jobkonsulenter, der arbejder med ledige i matchgruppe 1-3, og i afklaringen er vi 9 jobkonsulenter, der arbejder med ledige i matchgruppe 4-5. Der er en ledig stilling i hver af de to indsatses. Der er iværksat en særlig afklaringsindsats, hvortil vi i 2009 har fået bevilget ekstra ressource til at få 150 borgere i gang med arbejde, uddannelse eller få bevilget en førtidspension. Vi håber, du har lyst til at være med til at indfri målet.

- I opgaveløsningen vil du have kontakt til forskellige interne og eksterne samarbejdspartnere, hvor du er klar og tydelig, når du bestiller og definerer en opgave.
- Du er god til at samarbejde og inddrage borgerne i kontaktførelsen og ved tilbudsafgivelse.
- Du er professionel, engageret og brænder for at være med til at skabe resultater i en dynamisk, men travl og spændende hverdag.
- Du har fokus på metoder, der fremmer borgernes motivation og muligheder for at komme i beskæftigelse eller uddannelse.
- Du er velformuleret og fortrolig med udarbejdelse af arbejdsbevurderinger, sygeopfølgingsplaner og kan anvende relevant lovstof – men skulle du være ny i faget, lærer vi dig op.
- Du får gode kollegaer, der giver dig faglig sparring.
- Som drivkraft har du dit personlige engagement, og er du samtidig åben af natur, vil du hurtigt føle dig godt tilpas og blive en del af et godt team med hjælpsomme og kompetente kolleger.

**FOR ALLE STILLINGERNE GÆLDER**, at du vil blive en del af en levende arbejdsplads, der har fokus på udvikling og medarbejdertrivsel og kun ligger ca. 30 min. fra København/Nørreport st. Du vil få et spændende job med mange udfordringer, selvstændig kompetence og frihed til at selv rettelægge arbejdet i en fleksibel arbejdstid.

**NYSGERRIG – OG VIL VIDE MERE?** – om rådgiverstillingerne, så ring til rådgiver Lena Poulsen tlf. 7256 2322 eller Dorte Jørgensen tlf. 7256 5552. Vedr. jobkonsulentstillingerne ring til jobkonsulent Maiken Bing tlf. 7256 2310 eller Sonja Mena tlf. 7256 5559 eller se mere på [www.fredensborg.dk](http://www.fredensborg.dk)

Har annoncen vakt din interesse, så glæder vi os rigtig meget til at få din ansøgning.

**SEND DEN** inden den 17. april 2009 kl. 12.00 til Jobcenter Fredensborg, att. Anne Gudmundsson, Egevangen 3 B, 2980 Kokkedal.

Vi forventer at holde ansættelsessamtaler i uge 17.

Lønnen er efter overenskomst.





*Vejle skal kunne ses fra månen*

VEJLE I FRONT MED INTEGRATIONEN  
Vejle Kommune fremhæves ofte som modelkommune, når det gælder integration!

► FIND JOBBET PÅ [VEJLE.DK/JOB](http://VEJLE.DK/JOB)

## To socialrådgivere til Børne- og Familiecenter

► Ansøgningsfrist: 4. maj 2009

Vejle Kommunes Børne- og Familiecenter søger to deltids socialrådgivere (i alt 50 timer) med tiltrædelse 1. august 2009. Der er tale om nyoprettede projektstillinger med en særlig funktion i forhold til hurtig hjælp til unge (24 timers kontaktgarantiordning).

Børne- og Familiecentret foretager psykologiske undersøgelser og yder behandling/familiebehandling til børn og unge i alderen 0-18 år med emotionelle, sociale og adfærdsmæssige vanskeligheder. Vi er i alt 8 behandlende medarbejdere, heraf 3 psykologer inklusiv lederen.

Der er mulighed for at være med til at sætte præg på et nyt projekt.

Læs mere på [www.vejle.dk/job](http://www.vejle.dk/job) eller kontakt leder/psykolog Tove Weis, tlf. 7681 5863.



## Fristedsgruppen

Savner du nogen, der også kan lytte til dig? Så ring eller mail til Fristedsgruppen, der kan give dig støtte og vejledning. Fristedsgruppen er gratis, anonym og uforpligtende at benytte.

Dorte Voltelen  
T 3962 0445  
M 2334 3541  
[j.voltelen@get2net.dk](mailto:j.voltelen@get2net.dk)

Jørgen G. Hansen  
T 7528 8653  
M 3028 8653  
[doris.jorgen@hansen.mail.dk](mailto:doris.jorgen@hansen.mail.dk)

Trine Holm  
T 3555 2419  
M 2717 0905



# ASSENS KOMMUNE

## Socialrådgiver/socialformidler TIL BØRN OG UNGE I HANDICAP- AFDELINGEN I ASSENS KOMMUNE

Myndighedsfunktionen i handicapafdelingen i Assens Kommune har pr. 15. juni 2009 og frem til 1. august 2010 et barselsvikariat ledigt som socialrådgiver/socialformidler 32 timer ugentlig inden for børn - og ungehandicap.

Myndighedsfunktionen i handicapafdelingen består af 8 socialrådgivere, fordelt med 4 på børn-/ungeområdet og 4 på voksenområdet.

Din arbejdsplads er fysisk placeret i Social og Sundhed på Møllebakken 22, 5690 Tommerup. Pr. 1. januar 2011 flytter hele administrationen i nyt rådhus i Assens.

### Vi tilbyder

- et godt samarbejde med erfarne kolleger i et tæt tværfagligt miljø
- mulighed for at være med til at videreudvikle myndighedsafdelingen i handicapafdelingen

### Stillingsindhold

- rådgivning/vejledning til forældre med børn og unge med nedsat funktionsevne eller kronisk og langvarig lidelse
- behandle ansøgninger vedrørende merudgifter, dækning af tabt arbejdsfortjeneste samt ledsageordning
- koordinere indsatsen over for familien/barnet/den unge
- udarbejde socialfaglige undersøgelser og handleplaner i.h.t. Serviceloven
- iværksætte foranstaltninger, som er nødvendige p.g.a barnets/den unges nedsatte funktionsevne, f.eks. aflastning, økonomisk tilskud til kost-/efterskoleophold, anbringelse uden for hjemmet
- opfølgning og løbende evaluering i sagerne
- tværfaglige møder såvel internt som eksternt

### Vi ser gerne, at du

- har erfaring inden for området
- har gode kommunikationsevner, både skriftligt og mundtligt
- er konstruktiv og kan arbejde struktureret
- har evne til at inspirere og motivere
- er positiv og fleksibel

Da vi har en travl hverdag, lægger vi vægt på, at du er i besiddelse af evnen til at sprede glæde og godt humør, samt at du har gåpåmod og et positivt menneskesyn.

Det vil være en fordel, hvis du har flair for it/kendskab til KMD børn- og voksen-system og KMD-sag.

Det administrative sagsarbejde foregår med det elektroniske dokumenthåndteringsprogram Acadre.

Løn og ansættelsesvilkår forhandles efter principperne i Ny løn i henhold til gældende overenskomst. Straffeattest skal indhentes, før ansættelse kan finde sted. Samtaler forventes afholdt onsdag den 22.4.09.

Vil du høre nærmere om jobbet, så ring til socialrådgiver Anne Marie Ploug Holm på tlf. 6474 7144 eller socialrådgiver Lone Milling på tlf. 6474 7151.

Skriftlig ansøgning mærket jobnr. 9049 sendes, så den er fremme senest den 14. april 2009 kl. 8.00, til:

**Assens Kommune**  
**Løn og Personale**  
**Willemoesgade 15**  
**5610 Assens**  
**[stilling@assens.dk](mailto:stilling@assens.dk)**

# SUF

Den Sociale Udviklingsfond

## SUF SYD - søger to nye socialfaglige medarbejdere ....

SUF SYD er en del af Den Sociale Udviklings fond.

Den Sociale Udviklingsfond er en landsdækkende erhvervsdrivende nonprofit organisation.

I forbindelse med vores aktivitets-udvidelse søger vi i det sydjyske område snarest to nye kollegaer.

Ansættelsestidspunktet er så hurtigt som muligt, men vi venter gerne på den rette.

"SUF SYD's vision er at udvikle og arbejde med metoder og indhold, som gør en afgørende forskel for unge og familier med betydelige personlige og sociale problematikker."

Vi arbejder i SUF SYD med en flerstrengt og dynamisk organisationsmodel, der indeholder en lang række af tilbud, som hver især og sammen kan løse forskelligrettede opgaver.

I praksis betyder det, at vi er et samlet tværfagligt team, der forsøger at udnytte vores forskellighed og styrker på tværs af opgaver og geografi. Aktuelt vil de to nye kollegaer få base og udgangspunkt i Åbenrå.

Der henvises i øvrigt til SUF's hjemmeside [www.suf.dk](http://www.suf.dk) og specielt afdelingen SUF SYD.

### Vi ønsker en person, der:

- Har en relevant socialfaglig uddannelse (psykolog, socialrådgiver, pædagog)
- Holdningsmæssigt og fagligt er i stand til at tænke og arbejde helhedsmetodisk
- Erfaring fra praktisk arbejde inden for arbejde med unge med psykosociale problemstillinger, gerne herunder misbrugere
- Er selvstændig, psykisk robust og på samme tid kan sætte grænser og være fleksibel
- Er engageret, reflekterende, selvstændig, rummelig og tillids-skabende
- Har gode kommunikative kompetencer, såvel mundtlige som skriftlige
- Kan se muligheder og ressourcer frem for begrænsninger og har en anerkendende tilgang til arbejdet og i særdeleshed de unge
- Har lyst og mulighed for at være fleksibel i sin arbejdstid, når der er behov for det
- Har lyst til at indgå i og bidrage til udviklingen af nye arbejds-metoder og tankegange!
- Har kørekort og bil til rådighed

### Vi tilbyder:

- Stor indflydelse på dit daglige arbejde
- En udfordrende hverdag med spændende og alsidige arbejds-opgaver
- Supervision og relevante kursus og uddannelses tilbud
- Samarbejde med engagerede og humoristisk indstillede kollegaer
- Muligheden for at være med til at præge udviklingen og kultu-ren i SUF SYD
- Muligheden for at være en del af en landdækkende organisa-tion, som vægter faglighed højt
- Gode ansættelsesvilkår på baggrund af overenskomst mellem SL og DS.

Vil du høre mere om stillingerne, er du velkommen til at kontakte social- og misbrugskonsulent Jonna Pedersen på tlf. 30844831 eller afdelingsleder Thomas Rotne, tlf. 30844701.

Ansøgning med relevante bilag sendes til SUF SYD, Trindholms-gade 19, 6000 Kolding. Att. Thomas Rotne. Eller mail: [tr@suf.dk](mailto:tr@suf.dk). Ansøgningen skal være os i hænde senest 15.4.09.

Samtalerne forventes afholdt i uge 17.

## Center for Døve



### Afdelingsleder til konsulentområdet ved Center for Døve i Fredericia

Vi søger snarest muligt en dygtig afdelingsleder til vores konsulentafdeling i Fredericia, hvor vi har ansat 10 socialrådgivere og socialpædagoger, som yder konsulentbi-stand til og om døve og døvblinde i det sydlige Jylland.

Vi søger som udgangspunkt en medarbejder på fuld tid, men er også interesseret i at høre fra ansøgere, som ønsker lidt færre timer.

Afdelingslederfunktionen er normeret til halv tid og kan kombineres med konsulentfunktioner eller projekt- eller udviklingsopgaver, afhængigt af ansøgers kvalifikationer.

Vi søger en medarbejder, der har bred viden om det so-ciale område og kendskab til handicaprådgivning.

Man skal være indstillet på at lære tegnsprog og tilegne sig viden om døve- og døvblindeområdet.

Se det fulde stillingsopslag på [www.cfd.dk](http://www.cfd.dk).

Ansøgning sendes til Center for Døve, Danmarksgade 4, 2. sal, 7000 Fredericia senest den 7. april.

## Dansk Socialrådgiverforening



## Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og ud-vikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS.

Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl. 15-18 på **tlf. 33 93 30 00**.

Læs mere på [www.socialrdg.dk/karrieretelefon](http://www.socialrdg.dk/karrieretelefon).

## Familiehuset i Randers søger nye kolleger

Familiehuset i Randers søger på grund af opnormering 2 nye familie-konsulenter, gerne med erfaring inden for området.

Arbejdstiden er på 37 timer pr. uge.

Familiehuset er en forebyggende dagforanstaltning, hvor tilbudet retter sig mod familier med børn, som har brug for støtte til udvikling og forandring.

### Arbejdsopgaver:

Vores hovedopgave er at yde støtte til familier for at understøtte og udvikle deres evne til at tage ansvar for familiens trivsel og drage omsorg for deres børn.

### Arbejdsopgaverne består primært af:

- samtaleforløb i eget hjem eller i et af familiehusene. Det er både individuelle samtaler og familiesamtaler.
- pædagogisk støtte/rollemodel.
- afdækning af familiens udviklingspotentiale.
- kontrol og tilsyn i særlige tilfælde.

Ansøgningsfrist mandag den 20. april 2009, kl. 12.00.

Se hele annonceteksten på [www.randers.dk](http://www.randers.dk) eller [www.jobnet.dk](http://www.jobnet.dk).

Randers Kommune



Stillinger | Århus Kommune

## SOCIALCENTER CENTRUM FAMILIERÅDGIVER

Familierådgivning til kvinder med børn på Krisecenteret.

Indsatsen overfor kvinder med børn på Krisecenteret i Århus er i fokus. Derfor er der primo 2009 etableret et team til at varetage denne funktion. Vi ønsker i Århus Kommune at få besat den sidste stilling med 1 familierådgiver.

Teamet er bydækkende med et tæt samarbejde med krisecenteret og har base på Socialcenter Centrum.

Stillingen er på 37 timer/ugen og er til besættelse 01.06.09 – gerne før.

### Yderligere oplysninger:

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Lone Vieland Mortensen, tlf. 8940 3389 eller socialrådgiver Susanne Steincke, tlf. 3091 5370.

### Ansøgning:

Ansøgning skal være os i hænde senest torsdag den 16/4 kl. 12.00.

Ansættelsessamtaler vil finde sted 22/4.

Ansøgning sendes til: Socialcenter Centrum, Jægergården, Værkmester-gade 15, 8100 Århus C - eller på mail til [socialcentercentrum@aarhus.dk](mailto:socialcentercentrum@aarhus.dk). Mrk. Ansøgning 86/09.

[www.aarhuskommune.dk/job](http://www.aarhuskommune.dk/job)



VIBORG  
KOMMUNE

## TRE CHEFER MED HELHEDSSYN OG HANDLEKRAFT

Viborg Kommune har fået ny administrativ organisation og søger nu tre chefer, som alle indgår i Kommunens tværgående strategiske ledelse. Den nye administrative organisation sikrer en kort beslutningsvej mellem direktion og de decentrale institutioner, og vores nye chefer skal understøtte dette.

Den ny organisering bygger på det bærende princip Fra borgeren og Ind med det formål, at borgerne kun skal henvende sig ét sted.

### Børn & Unge Familie- og rådgivningschef

Du evner at omsætte politiske mål til handlinger og samtidig sikre implementering, opfølgning, evaluering og udvikling af indsatserne. Du er ansvarlig for at ledere og medarbejdere arbejder tværgående og helhedsorienteret.

Læs mere på [www.viborg.dk/familiechef](http://www.viborg.dk/familiechef)

Kontaktperson: Direktør for Børn & Unge, Hans Henrik Gaardsøe  
Tlf. 87 87 10 00

### Job & Velfærd Aktivitets- og plejefchef

Du har en bred indsigt i de fagområder, som området dækker og evner at omsætte politiske mål til handling. Skabe fortsat udvikling af organisationsstruktur og nye typer af tilbud på området i takt med ændringerne i demografien. En stilling med særligt politisk fokus.

Læs mere på [www.viborg.dk/aktivitetschef](http://www.viborg.dk/aktivitetschef)

Kontaktperson: Direktør for Job & Velfærd, Leif Gjørtz Christensen  
Tlf. 87 87 60 00

### Job & Velfærd Handicapchef

Sammen med den øvrige chefgruppe i Job og Velfærd har du til opgave at skabe overblik over aktuelle udfordringer for Handicapområdet samt prioritering af samme, så der holdes fokus på ressourcefordelingskriterier på området og er sikret forståelse og accept heraf i organisationen.

Læs mere på [www.viborg.dk/handicapchef](http://www.viborg.dk/handicapchef)

Kontaktperson: Direktør for Job & Velfærd, Leif Gjörtz Christensen  
Tlf. 87 87 60 00

**Ansøgningsfrist:** Den 16. april 2009

Viborg Kommune  
Rødevej 3  
8800 Viborg

[www.viborg.dk](http://www.viborg.dk)



## Mødrehjælpen i Århus søger projektleder til projekt for voldsramte kvinder og deres børn

Mødrehjælpen søger en socialrådgiver med lyst til projektledelse, som kan stå i spidsen for vores arbejde for voldsramte familier i Århus. Du får central rolle og stort ansvar i et spændende projekt i udvikling.

Vi tilbyder en spændende stilling som både projektleder og socialrådgiver, hvor du både tager del i selve rådgivningsarbejdet og samtidig fungerer som projektleder for et engageret team af socialrådgivere, sekretær, pædagog og psykologer. Som projektleder får du ansvaret for den daglige ledelse af projektet og skal have overblik over, om vi lever op til projektets målsætning. Som socialrådgiver skal du bl.a. stå for løbende samtaler med kvinder, der deltager i projektet.

Vi tilbyder uddannelse i projektledelse og i at arbejde resultatbaseret samt faglig efteruddannelse og supervision.

Vi forventer, at du har lyst til projektledelse og gerne erfaring med projektarbejde. Du kan tage beslutninger, bevare overblikket i pressede situationer og er god til at samarbejde med kolleger med forskellige faglige baggrunde - og du har mod og energi til at hjælpe de kvinder, der henvender sig til os for at få hjælp.

LÆS MERE OM STILLINGEN PÅ [WWW.MOEDREHJALPEN.DK](http://WWW.MOEDREHJALPEN.DK) - KLIK PÅ "LEDIGE STILLINGER".

*Mødrehjælpen er en privat humanitær organisation, der yder social, sundhedsmæssig, økonomisk og uddannelsesmæssig støtte til gravide og børnefamilier. Vi har både lønnet og frivillige medarbejdere; blandt andet socialrådgivere, psykologer, advokater, jordemødre og sundhedsplejersker. Vi rådgiver ca. 6000 børnefamilier årligt og er ca. 90 ansatte. Vi har afdelinger i København, Odense og Århus.*

**munkerup**  
OBSERVATIONS- og BEHANDLINGSHJEM



## Socialrådgiver - Munkerup

25-30 timer pr. uge, tiltrædelse snarest.

En stilling som socialrådgiver på den selvejende institution Munkerup er blevet ledig. Derfor søger vi nu en ny kollega til at indgå i det spændende og udfordrende arbejde.

For hele stillingsannoncen henvises der til Munkerups hjemmeside [www.barnetshusmunkerup.dk](http://www.barnetshusmunkerup.dk).

## To virksomhedskonsulenter til Væksthuset i Viborg

Brænder du for at samarbejde med ledige i matchgruppe 4 og 5? Har du lyst til lave individuelle, fleksible og jobrettede forløb, der motiverer og rykker borgeren? Vil du være brobygger mellem borgere, Jobcentret og arbejdsmarkedet? Så er det dig vi har brug for i Væksthuset.

Som virksomhedskonsulent bliver du en del af Væksthusets lange tradition for høj faglighed, solid dokumentation, gode resultater og udviklende samarbejdsformer med borgere, kunder og samarbejdspartnere.

Se hele jobopslaget på [www.vaeksthus.dk](http://www.vaeksthus.dk) ...og hils dit netværk og sig, at vi også søger nye kolleger i København

Ansøgningsfrist: 14. april klokken 12.00 til [adm@vaeksthus.dk](mailto:adm@vaeksthus.dk)

VÆKSTHUSET  
Sundholmsvej 34, 1. sal  
2300 KBH S

[www.vaeksthus.dk](http://www.vaeksthus.dk)

*Væksthuset er leverandør til beskæftigelsesindsatsen for matchgruppe 3-5 og sygedagpengemodtagere. Vi tilbyder afklarende, motiverende, støttende og jobrettede forløb til ledige borgere. Viden, udvikling og formidling har siden 1992 været grundlaget for Væksthusets arbejde indenfor beskæftigelsesområdet i Danmark.*

Væksthuset  
- VI GØR DET DER VIRKER



Stillinger | Århus Kommune



RÅDGIVNINGSCENTRET

## PSYKOLOG / SOCIALRÅDGIVER

Rådgivningscentret i Århus søger en 37 timers og en 30 timers terapeut:

- som har erfaring med børne- unge- og familierterapi
- som kan indgå i undervisning, supervision og undersøgelsesarbejde.
- som ser styrken i at arbejde tværfagligt og familieorienteret
- som trives i et kreativt og inspirerende fagligt miljø.

Tiltrædelse 1/6 eller snarest herefter. Løn i henhold til overenskomst med Dansk Psykologforening / Dansk socialrådgiverforening.

Se mere om Rådgivningscentrets opgaver og stillingens indhold på [www.aarhuskommune.dk/rc](http://www.aarhuskommune.dk/rc)

### Yderligere oplysninger:

Yderligere oplysning kan fås hos Rådgivningschef Lise Færch tlf. 8940 1100, psykolog Lars Junker tlf. 8940 1113 eller socialrådgiver Tove Christiansen tlf. 8940 1108.

### Ansøgning:

Ansøgningsfrist 14. april 2009.

Ansøgningen bedes sendt til Rådgivningscentret, Langenæs Allé 18, 8000 Århus C.

*Rådgivningscentret er pr. 1. januar 2009 blevet en del af Århus kommunes foranstaltningssvifte men løser fortsat opgaver for regionens kommuner.*

*Rådgivningscentret har siden 1968 ydet ambulant terapeutisk behandling til børn og familier med svære psykologiske og psykiatrinære problemstillinger. Rådgivningscentret har p.t. 13 terapeuter, der ud over behandling tilbyder supervision og undervisning til andre professionelle.*

*Rådgivningscentret er VISO leverandør og yder her igennem landsdækkende udredning og rådgivning indenfor vores kompetenceområde.*

[www.aarhuskommune.dk/job](http://www.aarhuskommune.dk/job)

## Annoncepriser pr. 1. januar 2009

### Faste formater (alle mål er bredde x højde)

- 1/4 side: kr. 6.400 (91 x 125 eller 43 x 255)
- 1/2 side: kr. 10.400 (91 x 255 eller 187 x 125)
- 3/4 side: kr. 16.400 (139 x 255)
- 1/1 side: kr. 17.800 (187 x 255)

### Øvrige formater

Kr. 27,95 pr. spaltecentimeter (spaltebredden er 43 mm) Minimumstørrelsen er 150 mm

### Tillæg for farve

- 1 farve kr. 1.100
- 4-farver kr. 2.100

Der gives ikke rabat på farve

Alle priser er eksklusive moms.



## FAGLIGT FÆLLES FORBUND

### 3F Djuvlands afdeling søger snarest en fuldtids socialrådgiver i foreløbig et halvt år

Der er 2 socialrådgivere i afdelingen, hvoraf den ene er sygemeldt på ubestemt tid.

Det primære arbejdsområde er sagsbehandling i forbindelse med medlemmernes arbejdsskadesager.

Endvidere socialfaglig vejledning og rådgivning inden for områderne: Sygedagpenge, revalidering, fleksjob, førtidspension og arbejdsmarkedspension.

Arbejdet er tværfagligt med kollegaer i afdelingen: Fagligt valgte, A-kassens medarbejdere. Endvidere samarbejde med de tillidsvalgte på arbejdspladserne.

Der anvendes edb i arbejdet, 3F's elektroniske sagsstyringssystem AURORA.

Der er mulighed for oplæring i dette.

#### Vi forventer, at du:

- Er fagligt velfunderet,
- Har erfaring fra arbejdsområderne,
- Har gode samarbejdsevner såvel internt som eksternt,
- Kan møde medlemmerne på deres præmisser og med udgangspunkt i, at de søger hjælp i deres fagforening.
- Anvender edb i opgaveløsningen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til næstformand Anita Hansen på telefon 3035 3478 eller på mail [anita.hansen@3f.dk](mailto:anita.hansen@3f.dk).

Der er overenskomst med Dansk Socialrådgiverforening.

Ansøgning vedlagt kopi af eksamensbevis og CV sendes til 3F Djuvland, Trekanten 30, 8500 Grenaa. MRK. Socialrådgiver eller til [anita.hansen@3f.dk](mailto:anita.hansen@3f.dk). Frist 16. april 2009 med morgenposten.

Ansættelsessamtaler vil blive afholdt d. 21. april 2009.

Job

**midt**  
regionmidtjylland

*Vores værdier er dialog, dygtighed og dristighed. Vi værdsætter dialogen med patienter, brugere og medarbejdere og har et højt fagligt niveau i en kultur med plads til udvikling og faglig nysgerrighed.*

## Fagkonsulent

Center for Børn, Unge og Specialrådgivning

Center for Børn, Unge og Specialrådgivning i Region Midtjylland søger en fagkonsulent hurtigst muligt. Der er tale om en fuldtidsstilling med tjenestested i Regionshuset i Viborg.

Vi ønsker en uddannet socialrådgiver eller en medarbejder med lignende relevant uddannelsesmæssig baggrund med kendskab til døgninstitutionsområdet og gerne med kendskab til indsatsen overfor kriminelle unge.

Centret fungerer som administration i forhold til de 14 tilbud, Region Midtjylland driver til børn og unge. Arbejdsopgaverne foregår primært i teams og består bl.a. i bistand til tilbuddene vedrørende faglig udvikling og kvalitetssikring samt udarbejdelse af beslutningsgrundlag for ledelsesgruppen.

Ansøgningsfrist: **fredag den 17. april 2009**

Se hele stillingsopslaget på [www.rm.dk/job](http://www.rm.dk/job)

# DS:Kontakt

Telefonerne er åbne mandag-fredag kl. 9-14

## Hovedbestyrelse:

Formand

### Bettina Post

bp@socialrdg.dk

Næstformand

### Ulrik Frederiksen

uf@socialrdg.dk

### Øvrig hovedbestyrelse

#### Søren Jul Andersen

sj@socialrdg.dk

#### Mads Bilstrup

mb@socialrdg.dk

#### Flora Ghosh

flora.ghosh@drc.dk

#### Majbrit Berlau

mbb@sociaalrdg.dk

#### Jeppe Ellegaard

jeppe.ellegaard@kriminal-forsorgen.dk

#### Anne Jørgensen

anj@socialrdg.dk

#### Susanne Lyngsø

sannelyng@mail.dk

#### Henrik Mathiasen

hmt@fa.aarhus.dk

#### Nicolai Paulsen

np@dsh-o.dk

#### Birthe Povlsen

bpo@spesoc.dk

#### Mads Samsing

msa@sdsnet.dk

#### Lisbeth Bylov Falgren

lbf@sdsnet.dk

## REGION ØST

Region Øst dækker Region Hovedstaden og Region Sjælland

### Dansk Socialrådgiverforening

#### Region Øst

Algade 43, 2

4000 Roskilde

Tlf: 33 38 62 22

Fax: 46 32 07 67

ds-oest@socialrdg.dk

### Jobformidling

Marie Hjort

Tlf: 33 38 62 23

ds-oest@socialrdg.dk

### Arbejds miljø

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 33 38 62 22

ds-oest@socialrdg.dk

## REGION SYD

Region Syd dækker Region Syddanmark

### Dansk Socialrådgiverforening

#### Region Syd

Vesterballevvej 3A

Eritsø

7000 Fredericia

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 75 84 34 50

ds-syd@socialrdg.dk

### Kontoret i Odense

Vindegade 72-74

5000 Odense C

Tlf: 87 47 13 00

Fax: 66 14 60 21

### Jobformidling

Ann Pedersen

Tlf: 87 47 13 04

ap@socialrdg.dk

### Arbejds miljø konsulent

Bo Ulrick Madsen

Tlf: 87 47 13 13 eller

Tlf: 21 77 04 51

bum@socialrdg.dk

## REGION NORD

Region Nord dækker Region Nordjylland og Region Midtjylland

### Dansk Socialrådgiverforening

#### Region Nord

Søren Frichs Vej 42 H, 1.th

8230 Åbyhøj

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 86 13 05 32

ds-nord@socialrdg.dk

### Kontoret i Holstebro

Fredericiagade 27-29

7500 Holstebro

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 97 42 18 98

ds-nord@socialrdg.dk

### Kontoret i Nørresundby

Skansevej 90B

9400 Nørresundby

Tlf: 87 30 91 91

Fax: 98 13 22 51

ds-nord@socialrdg.dk

### Jobformidling

Kontakt FTF-A

Tlf: 70 13 13 12

### Arbejds miljø:

Henvendelse til regionskontoret

Tlf: 87 30 91 91

ds-nord@socialrdg.dk

## SEKRETARIATET

Dansk

### Socialrådgiverforening

Toldbodgade 19A

Postboks 69

1003 København K

Tlf: 70 10 10 99

Fax: 33 91 30 69

ds@socialrdg.dk

## ØVRIGE

### Ledersektionen

Formand Eva Hallgren

Tlf. arb: 96 99 29 29

Tlf. prv: 97 42 90 86

www.socialrdg.dk/ledersektionen

### Selvstændige

Formand Karen Fabricius Hansen

Tlf: 59 43 23 13 eller 26 28 42 13

www.socialrdg.dk/selvstaendig

### Sammenslutningen af Danske

#### Socialrådgiverstuderende

Formand Mads Samsing

Tlf: 61 22 57 40

www.sdsnet.dk

### Arbejds løsheds kassen

#### FTF-A (hovedkontor)

Snorresgade 15, Boks 220

0900 København C

Tlf: 70 13 13 12

### Pensions kassen PKA

Pensionskassernes Administration

Tuborg Boulevard 3

2900 Hellerup

Tlf: 39 45 45 45

### Faggrupper og seniorer

Se DS' hjemmeside for

kontaktpersoner og

telefonnumre.

www.socialrdg.dk



## LEDER

AF ULRIK FREDERIKSEN, NÆSTFORMAND

FOTO: PETER SØRENSEN/DAS BUREAU

# Har du talt med en "ny" kollega i dag?

De seneste måneder er flere hundrede nyuddannede socialrådgivere strømmet ud på arbejdsmarkedet. Nogle af dem efter at have skiftet spor, nogle af dem for at starte med det første fuldtidsjob. Fælles for dem og dig er, at I er uddannet socialrådgivere – og at I brænder for nogle af de samme ønsker og håb for det arbejde, som I udfører til daglig.

For mange af de nye socialrådgivere kommer mødet med den almindelige hverdag og praksis som et chok. Mange fortæller, at oplevelsen med at komme fra studiet og ud på arbejdspladsen er mere end et kulturchock. Nogle beskriver det som værende en hel anden verden.

Og det er en anden verden! Gennem studiet – gennem teoretiske studier og case-historier – har de studerende fordybet sig i viden og mulige problemløsninger ud fra et ønske om at gøre det rigtige og perfekte hver gang. Det får man ikke lov til, når man kommer ud på arbejdsmarkedet.

Der er mange ting, man ikke tager højde for, når man arbejder med cases. Hvordan skal det indberettes i KMD? Hvor meget tid har man til at tale med borgeren? Kan man få fat i de lægelige papirer, man har brug for? Og har lægekonsulenten tid til at se på det, man har lagt til pågældende? Og så er der lige den detalje med alle de andre sager, man samtidig skal tage sig af...

### At turde være ny

Der er mange gode grunde til, at chokket i praksis kan tage pusten fra de fleste. Mange steder har man dog taget ved lære og har indført konkrete introduktionsforløb for de nyuddannede. Disse forløb har meget forskellig udformning, men indeholder som regel nedsat sagsstamme, tæt kontakt med en mentor eller leder og løbende mulighed for at stille alle de spørgsmål, som man kan have.

Trods alle disse tiltag, efterlades de nye kolleger nogle gange i et tomrum. Selv om man gerne må spørge – så er det svært hele tiden at være den, der er udfarende, og som skal afbryde kolleger midt i "noget meget vigtigt" for at stille et spørgsmål, som man ikke engang selv ved, om er velovervejnet... eller tåbeligt!

Og det kan også være svært efter 2., 3. eller 4. måned fortsat ikke at have fået styr på alle it-systemerne... Kan man fortsat komme og spørge om det?

### Kan tage lang tid

Der er en måde, man kan få mindsket chokket som nyuddannet, og det er, når der er nogle gode, garvede kolleger, som tager sig tid til at stoppe op og spørge, om man har det godt! Som spørger til, om man kan finde ud af it-systemerne – eller har fået styr på, hvordan man skriver en pensionsindstilling.

Og det er ikke et spørgsmål om at blive spurgt de første to måneder. Der er brug for, at kollegerne spørger til en i lang tid. Så længe man er "ny" – og hvor længe er så det? Det er forskelligt fra den ene nyuddannede til den anden, og man finder kun ud af det ved at spørge direkte!

Så – har du talt med en "ny" kollega i dag?

[uf@socialrdg.dk](mailto:uf@socialrdg.dk)

Toldbodgade 19A  
Postboks 69, 1003  
København K  
Tlf: 70 10 10 99  
Fax: 33 91 30 69  
[www.socialrdg.dk](http://www.socialrdg.dk)



Dansk Socialrådgiverforening