

I dette nummer:

- Sæt det sociale arbejde på dagsordenen ved Kommunalvalget 2017
- OK18 - Har I drøftet prioriteringer på din arbejdsplads?
- Afbrydelse af funktionær-anciennitet
- Få svarprocenten op! - i DS og FTF's arbejdsmiljøundersøgelse
- OK18 og de forskellige faser
- Ny kvikguide til at forebygge mistrivsel
- Fleksibel arbejdstid
- Socialrådgivere er stressede og anerkender kolleger for lidt
- TR og faglige organisationer spiller nøgleroller i gode inklusionsforløb

Nyt fra Region Nord:

- Leder
- Invitation

## Sæt det sociale arbejde på dagsordenen ved Kommunalvalget 2017

Op til kommunalvalget 21. november 2017 har vi en unik mulighed for at påvirke debatten om det sociale arbejde og den kommunale velfærd. TR og klubber kan nu hente inspiration til, hvordan man kan deltage i debatten.

Kommunalvalget 2017 er en oplagt mulighed for at påvirke rammerne for det sociale arbejde og dermed rammerne for socialrådgivernes arbejdsliv.

- Rummet for lokal indflydelse op til kommunalvalget er stort, og det skal vi gribe og udnytte til fordel for en bedre social- og beskæftigelsespolitik – til gavn for borgernes velfærd og socialrådgivernes arbejdsforhold og praksis, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

Derfor har DS netop sendt materiale ud til kandidaterne til kommunalvalget, som peger på tre lokalpolitiske tiltag, der kan være med til sikre en bedre indsats over for kommunens udsatte børn og voksne, og som samtidig gavner økonomien. Find materialet på [www.socialraadgiverne.dk/kv17](http://www.socialraadgiverne.dk/kv17)

### **Deltag i debatten!**

Samtidig har alle TR'er på det kommunale område i hver region modtaget et inspirationskatalog med gode ideer til,

hvordan klubber og medlemmer kan deltage i debatten op til kommunalvalget. Som det også fremgår af inspirationskataloget, skal I endelig ikke tøve med at kontakte jeres regionskontor eller DS' afdelinger Fag & Politik - samt Kommunikation, hvis I har spørgsmål eller behov for sparring i forbindelse med kommunalvalgsaktiviteterne.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Janne Tynell*  
[jt@socialraadgiverne.dk](mailto:jt@socialraadgiverne.dk)

## OK18 - Har I drøftet prioriteringer på din arbejdsplads?

Vi ved, at der foregår livlige diskussioner rundt om i klubberne og vi ved, at I som TR'ere har arrangeret og stadigt arrangerer klubmøder om OK18 og spiller OK18-spillet, også kaldet prioriteringsspillet. Kæmpe stor tak for det.

Det er super vigtigt for det videre arbejde med OK18, at I sender jeres billeder ind på [ok18@socialraadgiverne.dk](mailto:ok18@socialraadgiverne.dk) af den endelige prioritering i jeres klub. Så hvis du ikke lige fik sendt et billede, så gør det nu.

Vi har fået mange positive tilbagemeldinger om, at OK18-spillet er et godt udgangspunkt for diskussioner om, hvad I og jeres kolleger prioriterer og ikke mindst, hvorfor I prioriterer som I gør. Flere har fortalt, at det har givet gode, livlige og involverende debatter.

Så til jer, der endnu ikke har holdt et klubmøde om OK18, så kan I sagtens nå det. Her kan du se, hvordan du kan få en god debat, som involverer mange af dine kollegaer med [prioriteringsspillet](#). Du kan også tage fat i regionsformand eller regionskontor for en eventuel oplægsholder.

Jeres diskussioner er vigtige, husk at tag et billede eller to og send til os på [ok18@socialraadgiverne.dk](mailto:ok18@socialraadgiverne.dk).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Annemette El-Azem*  
[aea@socialraadgiverne.dk](mailto:aea@socialraadgiverne.dk)

## Afbrydelse af funktionæranciennitet

Vi har fornyelig mødt sager, hvor medlemmerne ved jobskifte inden for den samme kommune eller region har mistet deres funktionæranciennitet. Som TR kan du være med til at sikre, at det ikke sker uretmæssigt.

Funktionærancienniteten spiller en afgørende rolle i beskyttelsen af den ansatte, da ancienniteten er afgørende for, hvorvidt der skal foretages en saglighedsvurdering af en eventuel senere opsigelse, samtidigt med at ancienniteten afgøre længden af opsigelsesvarslet.

Derfor er det vigtigt, at du som TR ved lønforhandlingen er opmærksom på, hvorvidt ancienniteten ved jobskifte indenfor samme ansættelsesområde skal følge med i den nye stilling.

I den forbindelse skal du være opmærksom på følgende:

- Er der tale om ansættelse indenfor samme ansættelsesområde i henhold til den nye og tidligere ansættelseskontrakt?
- Har den ansatte omplaceringspligt, og har arbejdsgiver omplaceringsret? Dette fremgår som regel af ansættelseskontrakten, således at ordene "for tiden" eller "indtil videre" e.l. vil være angivet foran tjenestestedets navn.
- Taler de øvrige forhold for, at de enkelte tjenestesteder kan anses for en del af den samme virksomhed i funktionærlovens forstand? Eksempelvis anvendes der det samme medarbejdersnummer i begge stillinger? Beholder medarbejderen sin hidtidige e-mailadresse og telefonnummer mv.?
- Sker den nye ansættelse i umiddelbart forlængelse af den tidligere ansættelses ophør? Få dages gab imellem de to ansættelser kan formentligt være nok for, at den ansatte mister sin tidligere anciennitet.

Hvis svarene på ovennævnte spørgsmål er positive så kan der være tale om en situation, hvor den nye kollega har ret til at få sin anciennitet med over i sin nye stilling. Hvis der derimod ikke kan svares bekræftende til ovenstående spørgsmål, følger ancienniteten ikke automatisk med i den nye ansættelse.

Som TR kan du dog altid tage emnet op som et forhandlingselement. Eksempelvis kan det aftales, at der ikke er tale om prøveperiode eller at opsigelsesvarslet fra ansættelsens start er 3 mdr. (ved evt. senere afsked).

DS anbefaler, at du i sådanne situationer kontakter din konsulent og involverer vedkommende i gennemgangen af nyansættelsen og vurderingen af, om videreførelse af anciennitet er en rettighed eller kan behandles som et forhandlingselement.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Aylin Jensen*  
[aj@socialraadgiverne.dk](mailto:aj@socialraadgiverne.dk)

## Få svarprocenten op! - i DS og FTF's arbejdsmiljøundersøgelse

FTF har i samarbejde med DS udsendt en stor arbejdsmiljøundersøgelse i starten af april til cirka 1.750 medlemmer fra alle de forskellige dele af faget. Det er 15 procent af medlemmerne, der er blevet inviteret.

Svarprocenten på undersøgelsen er ind til videre kun 35 procent. Men heldigvis er det fortsat muligt at deltage i undersøgelsen.

DS opfordrer til, at du som arbejdsmiljørepræsentant og tillidsrepræsentant aktivt bakker op om undersøgelsen.

Spørg dine medlemmer og kolleger: Har du fået undersøgelsen? Har du svaret? Det er vigtigt, at så mange som muligt svarer, da det er DS' dokumentation for, hvor problemerne er, og giver DS input til, hvor der skal sættes ind.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## OK18 og de forskellige faser

Sommeren Som mange af jer er helt klar over, er overenskomstforhandlingerne en langstrakt affære. Det gælder også for OK18. Sagen er, at der er forskellige faser i OK18-forløbet som er præget af forskellige aktiviteter. Her får du en hurtig indføring i de forskellige faser.

Frem til september er vi stadig i fasen med medlemsinvolvering. Her har vi i DS særlig fokus på, at du som TR og medlemmerne kan bidrage med forslag til OK18-krav, prioriteringer, ønsker og overvejelser. Jo flere input, jo bedre, for det er med til at kvalificere det fundament, som Forhandlingsdelegationen står på, når forhandlingerne går i gang.

Herefter følger den politiske behandling i DS, hvor der udtages de krav, som DS vil spille ind med til vores forhandlingsfællesskab OAO. I første omgang er det kun de såkaldte generelle krav, dvs. krav som vedrører alle, som er ansat i kommuner og regioner som eksempelvis generelle lønforbedringer, barselsregler, ferieregler, TR-vilkår, arbejdsmiljø m.v. De specielle krav, som er de krav, der kun knytter sig til socialrådgiver-overenskomsten, skal vi først udveksle med KL og Danske Regioner lidt senere, jf. nedenfor.

Når vi kommer frem til november og december har alle organisationerne koordineret og diskuteret i deres respektive forhandlingsfællesskaber og -samarbejder, og de centrale parter er klar til at udveksle krav. Det betyder, at Forhandlingsfællesskabet udveksler generelle krav med hhv. KL og Danske Regioner. DS vil også på det her tidspunkt udveksle vores egne krav til vores egen overenskomst med KL og Danske Regioner, dvs. OK18-krav, som kun vedrører socialrådgivere ansat i henhold til DS overenskomst med KL eller Danske Regioner.

Endelig begynder forhandlingerne, og de løber gennem hele januar og februar. Den helt store plan er, at alle tre offentlige ansættelsesområder er færdige inden udgangen af februar. Traditionelt set kommer staten på plads først og herefter følger det kommunale område og til sidst det regionale område.

I vil løbende blive informeret i TR-nyhedsbrevet om OK18-processen og udviklingen heri. I er altid velkommen til at tage fat i sekretariatet, hvis I vil høre mere om OK18, og I kan finde information på vores OK18-site [www.socialraadgiverne.dk/ok18](http://www.socialraadgiverne.dk/ok18).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Ny kvikguide til at forebygge mistrivsel

Kompetencefonden Videncenter for Arbejdsmiljø har lavet en kortfattet elektronisk guide, der giver et godt overblik over handlemulighederne, hvis medarbejderne oplever stress og mistrivsel på arbejdspladsen. Guiden er meget overskuelig, og linker til den bedste viden og værktøjer, der kan støtte arbejdspladserne i en systematisk indsats for en god trivselsproces.

[Gå direkte til guiden her.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## Fleksibel arbejdstid

I begyndelsen af maj sendte DS en enkeltstående nyhed om fleksibel arbejdstid ud til alle jer tillidsvalgte på det kommunale område.

Baggrunden er, at der på det seneste i en lang række kommuner er blevet stillet forslag om at indføre fleksibel arbejdstid i de lokale kommunale forvaltninger. Men hvad betyder fleksibel arbejdstid i denne sammenhæng, er der faldgruber og hvordan og hvad skal og kan du som TR gøre?

Det kan du læse meget mere om her - [Fleksibel arbejdstid](#) -, hvor vi har samlet inspiration og støtte til dig som skal have

en dialog med din ledelse eller din klub om fleksibel arbejdstid.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

## Socialrådgivere er stressede og anerkender kolleger for lidt

Det kommer ikke bag på nogen, at socialrådgivere har et travlt arbejde og at mange oplever stress. Det bliver bekræftet i en helt ny undersøgelse, som Det nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har lavet om samtlige jobgrupper i Danmark. Den viser desværre, at faggruppen ligger i top fem blandt de jobgrupper, der har oplevet mest stress inden for de seneste to uger.

Desuden viser den, at socialrådgivere ligger i top fem blandt de jobgrupper, der oplever mindst grad af kollegial anerkendelse. Det er et bekymrende resultat, som DS selvfølgelig vil se nærmere på.

Cirka 300 socialrådgivere har medvirket i undersøgelsen.

Download [rapporten Arbejdsmiljø og Helbred 2016](#).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## TR og faglige organisationer spiller nøgleroller i gode inklusionsforløb

Arbejder I på din arbejdsplads med inklusion og rummelighed på arbejdspladsen, så kan du få lidt inspiration her.

Ved OK15 blev der aftalt et partssamarbejde om det inkluderende arbejdsmarked, og herunder en

formidlingsindsats, som hedder "Perspektiv for alle på arbejdspladsen". Formidlingsindsatsen sætter netop fokus på, hvordan kommunale arbejdspladser kan ansætte medarbejdere på særlige vilkår, så alle parter får glæde af det.

Læs meget mere om konkrete erfaring fra Silkeborg og Fredericia her [ypt.dk/perspektiv](http://ypt.dk/perspektiv).

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen*  
[dgn@socialraadgiverne.dk](mailto:dgn@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Nord



*Mads Bilstrup*  
*Formand Region Nord*

## Leder

Kære tillids- og arbejdsmiljørepræsentant

Så siger kalenderen snart sommerferie for de fleste af os – omend sommervejret lader vente på sig. Men inden PC'en lukkes ned og kontoret bliver uden mig i en fire ugers tid, så er der lige nogle sidste opgaver, der skal på plads.

Allerede nu er Regionsbestyrelsen ved at planlægge Fagligt Udsyn, som igen afholdes på hotel Comwell, og denne gang er det **fredag d. 9. marts 2018**. Vi har mange gode ideer og forslag – både til hovedoplæg og til de mange workshops. Men skal der indgås aftaler med nogle "hotshots", så er det nu, vi skal have dem på plads. Jeg kan oplyse, at vi blandt andet er ude efter **Clement Kjærsgaard** til en både faglig og sjov begivenhed.

Samtidig er de sidste brikker ved at falde på plads til efterårets medlemsarrangementskalender, som udsendes til alle medlemmer lige efter sommerferien. Også her kan I glæde jer – der bliver alt lige fra ølsmagning til et tema om aktivt seniorliv; og alt det, der ligger der imellem (og så er mulighederne jo mange).



Endvidere er vores folder om **investering i socialt arbejde** nu udsendt til alle nuværende byråds kandidater og de kandidater vi pt. ved, ønsker at opstille til det kommende kommunalvalg. Det er nu op til jer ude i klubberne, at følge op og skabe videre opmærksomhed om det vigtige i, at investere i socialt arbejde. Det kan nemlig betale sig – både menneskeligt og økonomisk. I kan få hjælp, råd og sparring hos mig, og vi har rigtig mange af folderen i en fysisk udgave, som vi meget gerne sender til jer. Der er valg til byråd og regioner **onsdag d. 21. november 2017**.

I skal alle have megen ros og en stor tak for den kæmpe indsats, I yder i forbindelse med den organiserende indsats. Vi kan se, at jeres indsats bærer frugt, og at det faglige fællesskab i og omkring klubben betyder meget for jeres kollegaer. Der er få, der melder sig ud af DS, og mange der melder sig ind i DS her i Region Nord. Som I kan se i nedenstående tabel, så går det bare bedre og bedre for hvert kvartal.

<b>Det kommunale område</b>	<b>Q2 2016</b>	<b>Q3 2016</b>	<b>Q4 2016</b>	<b>Q1 2017</b>
DS Nord	84 % 3.652	86 % 3.780	86 % 3.796	88 % 3.891
DS Syd	75 % 2.308	75 % 2.317	75 % 2.333	76 % 2.368
DS Øst	78 % 3.166	79 % 3.242	76 % 3.222	80 % 3.371
<b>I alt</b>	<b>80 %</b> <b>9.136</b>	<b>81 %</b> <b>9.339</b>	<b>80 %</b> <b>9.351</b>	<b>82 %</b> <b>9.630</b>

Det regionale område	Q2 2016	Q3 2016	Q4 2016	Q1 2017
DS Nord	97 %	97 %	97 %	99 %
DS Syd	88 %	89 %	90 %	93 %
DS Øst	89 %	100 %	111 %	84 %
<b>I alt i landet</b>	<b>91 %</b>	<b>95 %</b>	<b>102 %</b>	<b>90 %</b>
	<b>546</b>	<b>612</b>	<b>608</b>	<b>527</b>

Lidt hurtigt hovedregning: hvis vi stiger med 2 procent hvert kvartal, så har vi **100 procent organisering** i Region Nord om fem kvartaler. Det kunne være sjovt, men så nemt bliver det nok ikke at få de sidste i hus.

**Men en stor tak for jeres indsats, tidsforbrug og hjælp i dette arbejde.**

Her til slut vil jeg ønske jer alle en god sommer – nyd det, slap af og træk stikket fra alle iPads, PC'er og mobiltelefoner, der har noget med jeres arbejde at gøre. Ret blikket mod familie og venner og giv dem alle de is, de kan spise.

God sommer til alle – vi ses et lille stykke inde i august.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup  
[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)

## Invitation

Få hele historien  
VIA Socialrådgiveruddannelsen



# INVITATION TIL JUBILÆUM

**KÆRE PRAKTIKERE, LEDERE, BRUGERE, STUDERENDE, UNDERVISERE OG FORSKERE I SOCIALT ARBEJDE OG ALLE ANDRE MED INTERESSE FOR DET SOCIALE OMRÅDE**

I år er det 60 år siden, at Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus blev oprettet. Dette jubilæum glæder vi os til at fejre sammen med jer den 19. september 2017 med en række faglige og festlige indslag samt mulighed for at gense gamle fagfæller/studiekammerater og undervisere samt nuværende kollegaer.

Vi har valgt, at jubilæumstemmet tager afsæt i FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling, med særligt fokus på følgende mål:

Bæredygtig socialt arbejde:

- Afskaf fattigdom og mindske ulighed
- Fred, retfærdighed og stærke institutioner
- Flygtningespørgsmålet
- Fred, retfærdighed og bæredygtige lokalsamfund.

Det konkrete program er under udarbejdelse og vil blive offentliggjort så snart, det er klart. Vi kan allerede nu løfte sløret for nogle af program-punkterne:

- Jubilæumstale med afsæt i de udvalgte verdensmål ved Erik Hygum, direktør for VIA Pædagogik & Samfund.
- Hovedtaler Preben Brandt, socialpsykiater, grundlægger af projekt UDENFOR, der arbejder med hjemløse.

- Morten Aagaard fra Kirkens Korshær: "Betydning af frivillighed i forhold til opretholdelse af socialt arbejdes værdier i forhold til indsats mod fattigdom og fremmedhad".
- Kaminpassiar mellem Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening og Britta Lissner Nicholson, socialrådgiver og tidligere underviser på Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus: "Udfordringer i socialt arbejde for og nu i relation til fattigdom og fremmedhad".
- Book et menneskes historie - ved Menneskebiblioteket.
- Besøg en lang række informationsboder med relation til det sociale arbejde, som: Mødrehjælpen, Sind, Kirkens Korshær, SAND, Venligboerne, Ungdommens Røde Kors, Muhabet med mange flere.
- Århus Revysterne bidrager med en Jubilæums Gallaforestilling mod fattigdom og fremmedhad.
- Det vil være muligt at købe jubilæumsbespisning, nyde pianomusik og til sidst bevæge danseskoene til Husbandets musik mod fattigdom og fremmedhad.

Det hele foregår tirsdag den 19. september 2017 fra kl. 12.30 til 21.00 på Socialrådgiveruddannelsen i Århus, Ceresbyen 24, 8000 Aarhus C .

Sæt allerede nu kryds i kalenderen og hold øje med det endelige program.

*Med håb om at se jer til jubilæet • Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus*

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

Mads Bilstrup  
[mb@socialraadgiverne.dk](mailto:mb@socialraadgiverne.dk)