



I dette nummer:

- Sygdom og ferie
- AMiR-temadag: Dialog om arbejdsprocesser forbedrer arbejdsmiljøet
- OK18-debatten er i gang – hvad mener du, din klub og dine kolleger?
- Undersøgelsen af TR-vilkår 2017
- DS' hjemmeside får nyt design og struktur
- Når arbejdsgiver anvender begrebet "fritaget for tjeneste" - hvad betyder det egentlig?
- Ny guide om det grænseløse arbejde

Nyt fra Region Øst:

- Hvem kan hæve penge på klubkontoen i banken?
- Specialisering på regionskontoret udskudt en måned
- Nye ansigter på regionskontoret

## Sygdom og ferie

To emner, der er svært forenelige, men som vi omvendt ved alligevel støder sammen med jævne mellemrum. Som TR kan du hurtigt få nogle spørgsmål fra dine kolleger om lige netop dette emne. Læs med her og kom på forkant - du kan også videresende dette nyhedsbrev (eller dele af det) til de medlemmer, som du repræsenterer på din arbejdsplads.

Bliver du syg i din ferie, eller er du allerede syg, når den aftalte ferie skal begynde, kan der være mulighed for at få hel eller delvis erstatningsferie. Husk i disse situationer, at for sygdom, der er opstået før eller under ferie, gælder, at sygdommen skal understøttes og dokumenteres med en lægeerklæring.

### Syg inden ferien

Er man syg, inden den aftalte ferie begynder, har man ret til at få ferien udskudt. Arbejdsgiver skal underrettes om, at man er syg. Hvis sygdommen slutter, og man melder sig rask, inden ferien er forbi, kan man vælge at gå på arbejde (hvis det er muligt), eller man kan aftale med sin arbejdsgiver, at man holder resten af ferien. De feriedage, der blev aflyst på grund af sygdom, bliver udskudt til senere afholdelse.

### Sygdom opstået under ferien

Efter de første fem sygedage har en ansat ret til at få erstattet feriedage, der bliver ødelagt af sygdom. For at få erstatningsferie kræver det, at man sygemelder sig hos arbejdsgiver samt sørger for at få en lægeerklæring på sygdommen. Den sygemeldte skal selv betale for

lægeerklæringen. Sygemeldingen skal afgives på første sygedag, hvis man forventer, at tilstanden strækker sig over flere dage, eller hurtigst muligt.

Når den sygemeldte igen er rask, underrettes arbejdsgiver. Hvis raskmeldingen kommer efter den aftalte feries slutdato, påbegynder man arbejdet på normal vis.

Bemærk, at hvis man ikke har optjent fuld ferieret i året forinden, sker der en forholdsmæssig reduktion i erstatningsdagene. Reglerne gælder ikke for den sjette ferieuge.

### **Erstatningsferien**

Ved raskmelding skal det aftales, hvornår erstatningsferien skal holdes. Hvis dette ikke kan aftales hurtigst muligt, kan erstatningsferien lægges efter arbejdsgivers bestemmelse, hvis varslingsbestemmelserne kan overholdes. Hovedferien – som er tre sammenhængende uger – skal varsles med tre måneder, og afholdes i hovedferieperioden som løber fra 1. maj til 30. september. Restferie skal varsles med en måned.

### **Udbetaling af erstatningsferie ved feriehindring**

Hvis man har været forhindret helt eller delvis i at holde ferie, kan man efter omstændighederne få udbetalt værdien af den ikke afholdte ferie. Hindringen vil oftest være begrundet i langvarig sygdom eller barselsorlov. For hovedferien, tre uger, kan udbetaling begæres efter hovedferieperiodens udløb, det vil sige allerede lige efter den 30. september. For restferien kan udbetaling ske den 1. maj.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Helge Rudi Andersen*  
[hra@socialraadgiverne.dk](mailto:hra@socialraadgiverne.dk)

## **AMiR-temadag: Dialog om arbejdsprocesser forbedrer arbejdsmiljøet**

Dansk Socialrådgiverforening holder i maj og juni tre temadage målrettet arbejdsmiljørepræsentanter. På temadagene afprøver vi en nyudviklet workshopmetode, som sætter fokus på at forbedre konkrete arbejdsprocesser og arbejdsgange. Metoden har til formål at forbedre det

psykiske arbejdsmiljø. AMiR kan bruge dialogmetoden som led i APV-arbejdet, men også til andre indsatser, der skal forbedre trivslen.

Organisationspsykolog Liv Starheim, som har udviklet metoden, underviser på temadagene.

**Temadagene foregår:**

Region Syd: Mandag den 29. maj, Dansk

Socialrådgiverforening, Fredericia. Tilmeldingsfrist 8. maj.

[Tilmeld dig her.](#)

Region Nord: Tirsdag den 6. juni, VIA University College, Randers. Tilmeldingsfrist 16. maj. [Tilmeld dig her.](#)

Region Øst: Onsdag den 7. juni, Roskilde Kongrescenter. Tilmeldingsfrist 16. maj. [Tilmeld dig her.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

## OK18-debatten er i gang – hvad mener du, din klub og dine kolleger?

OK18-forberedelserne er i fuld gang. Og en af de centrale aktiviteter lige nu er netop at få alle jer TR og medlemmernes synspunkter og overvejelser på banen. Det vil sige at få involveret så mange som muligt i debatten om, hvad der skaber det gode arbejdsliv – hele arbejdslivet igennem.

Det er selvsagt ikke noget OK18 kan gøre alene, men overenskomstforhandlingerne er et vigtigt redskab til at påvirke og gøre vores indflydelse gældende. Derfor er det også vigtigt, at så mange medlemmer som muligt deltager i debatten og dermed i processen med at indsamle forslag til OK18-krav.

Til brug for klubmøderne – hvor DS' forhandlingsdelegation også gerne deltager – har DS udviklet et prioriteringsspil. Det er meningen, at I som klub spiller det og dermed både får en god debat og et billede af, hvad I lige netop prioriterer højest på jeres arbejdsplads. Læs mere om OK18-spillet [her](#).

Det er også muligt for den enkelte klub eller det enkelte medlem at komme med forslag til konkrete overenskomstkra. Til brug for det har vi lavet en formular, som er let at bruge og som [du finder her](#). Og husk, at intet er for stort eller for småt som forslag til OK18.

Som TR kan du også sende linket til dine socialrådgiverkolleger med opfordring til at bruge muligheden for at få indflydelse på OK18 og dermed på, hvordan vi skaber gode arbejdsliv på socialrådgiverarbejdspladserne i kommuner og regioner.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen  
dgn@socialraadgiverne.dk*

## Undersøgelsen af TR-vilkår 2017

Som mange af jer ved, har vi netop haft en TR-undersøgelse ude hos alle jer tillidsvalgte TR, FTR og jeres suppleanter. Stor tak for de mange besvarelser og for, at så mange af jer tog jer tid til både at krydse svar af og give os jeres overvejelser og oplevelser med.

Vi er nu i fuld gang med at bearbejde materialet til brug for en samlet rapport. Den vil danne grundlag for det videre arbejde som led i den TR-resolution, som REP16 vedtog i efteråret om fokus på at styrke TR-vilkårene.

I senere nyhedsbreve vil I høre mere om undersøgelsens resultater.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Dorte Gotthjælp Nielsen  
dgn@socialraadgiverne.dk*

## DS' hjemmeside får nyt design og struktur

Sommeren nærmer sig og sammen med den, lader vi tæppet gå op for Dansk Socialrådgiverforenings nye hjemmeside. Designet er nyt, strukturen er blevet forenklet og der er blevet ryddet grundigt op, så foreningens centrale services bliver nemmere at finde frem til. På den nye hjemmeside vil der via forsiden og "Råd og vejledning"-sektionen være nem adgang til de undersider, der er særligt målrettet TR og AMiR

### Tre markante forandringer løfter hjemmesiden

De største forandringer på den nye hjemmeside bliver:

- Ny, enklere menu-struktur, der gør, at brugerne hurtigere kan danne overblik og finde det indhold, de skal bruge.
- Bedre synergi mellem de forskellige typer af indhold på siden.
- Nyt, lettere design i lysere farver, der skal være med til at kommunikere socialrådgivernes dynamiske, levende fællesskab.

### Grundig evaluering af den nuværende hjemmeside

Arbejdet med den kommende hjemmeside bygger på en grundig evaluering af vores nuværende hjemmesidekommunikation. Bl.a en grundig brugerundersøgelse – hvor flere end 2000 besøgende – almindelige medlemmer og tillidsvalgte - har besvaret spørgeskemaer. Samt fokusgruppeinterview med et repræsentativt udsnit af vores medlemssammensætning og en intern evaluering blandt DS' konsulenter

Evalueringen viste, at der var behov for grundige forbedringer af struktur og design. Derfra er vejen gået over strategiske afklaringer, ny struktur og designskitser – med grundige brugertests undervejs – til nu, hvor vores eksisterende indhold er ved at få en sidste tilpasning til de nye skitser, så det hele kan blive til virkelighed.

### Relancering i starten af sommeren

Den præcise dato for relanceringen melder vi ud senere i Dansk Socialrådgiverforenings nyhedsbrev.

Når den nye hjemmeside er i luften, står vi naturligvis klar til at besvare eventuelle spørgsmål.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Martin Hans Skouenborg*  
[mhs@socialraadgiverne.dk](mailto:mhs@socialraadgiverne.dk)

## Når arbejdsgiver anvender begrebet "fritaget for tjeneste" - hvad betyder det egentlig?

Kompetencefonden Vi støder jævnligt på, at kommunerne anvender begrebet "fritaget for tjeneste", når der forhandles fratrædelsesaftaler for medlemmerne.

Hvis du, som TR, i en uformel dialog med din leder drøfter fratrædelsesaftaler, skal du være opmærksom, hvis lederen begynder at tale om fritstilling, fritagelse for tjeneste eller suspension. Budskabet her er, at hvis sådanne begreber kommer på tale, skal du altid tage kontakt til din regionskonsulent.

Fritagelse for tjeneste og suspension betyder, at medarbejderen kan fritages fra tjenesten, altså ikke skal møde på arbejdet, men medarbejderen skal stå til rådighed. Det betyder, at hvis arbejdsgiver vil gøre brug af arbejdskraften, så kan arbejdsgiver kalde medarbejderen ind uden yderligere varsel, da medarbejderen står til rådighed.

En fritstilling betyder derimod, at arbejdsgiveren ikke ønsker at gøre brug af medarbejderens arbejdskraft, medarbejderen får sin løn, og skal IKKE stå til rådighed. Medarbejderen kan derfor med en fritstilling i hånden tage andet arbejde. Uanset hvilket begreb der er tale om, bør det altid være aftalt skriftligt.

For at sikre, at vi stiller medlemmerne bedst muligt i potentielt komplekse situationer, er det bedste, du kan gøre, straks at tage fat i din regionskonsulent, hvis du hører ordene: Fritagelse for tjeneste, suspension og fritstilling.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Per Lykke Valkki*  
[plv@socialraadgiverne.dk](mailto:plv@socialraadgiverne.dk)

## Ny guide om det grænseløse arbejde

Det grænseløse arbejde belaster flere og flere, viser en ny FTF-undersøgelse. Få gode råd til, hvordan I på arbejdspladsen dæmper op for de belastende sider af grænseløse arbejde.

Vi har fået mere frihed og ansvar - og samtidig æder arbejdet sig i stigende grad ind på vores personlighed og fritid; det gælder i høj grad socialrådgivere, men også andre ansatte i en række fag på FTF-området.

Grænseløst arbejde kan opdeles i tre kategorier:

- Grænseløshed i tid og sted, hvor arbejdet flyder ind i fritid og familieliv
- Organisatorisk grænseløshed, hvor opgaver, roller og ansvar er uklare
- Subjektiv grænseløshed, hvor det er svært mentalt at slippe arbejdet.

FTF har udarbejdet en lille guide med gode råd til, hvordan medarbejdere og ledere ude på arbejdspladserne begynder at forholde sig til de belastende sider af det grænseløse arbejde, så grænseløsheden ikke udvikler sig til et decideret arbejdsmiljøproblem.

Læs om hvordan socialrådgiverklubben i Varde Kommune tog fat på problemet i [Socialrådgiveren nr. 3, 2017](#).

[Hent undersøgelsen og guiden fra FTF.](#)

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Elisabeth Huus Pedersen*  
[ehp@socialraadgiverne.dk](mailto:ehp@socialraadgiverne.dk)

TR & AMiR Nyt fra Region Øst

## Hvem kan hæve penge på klubkontoen i banken?

Vi har erfaret, at et par arbejdspladsklubber er kommet i den

uheldige situation, at de ikke kan få adgang til klubbens penge i banken, fordi klubkassereren eller den person, der kan hæve penge på klubkontoen, har fået nyt arbejde, og dermed ikke længere er en del af klubben.

Derfor er det en god idé, at I giver jeres klubvedtægter et servicetjek. Det er en fordel, at mindst to personer i klubben har adgang til hæve på kontoen. Hvis den person, der har adgang til klubkontoen, pludselig bliver syg, er på kursus, får orlov eller måske fratræder, så kan problemet med at få adgang til klubkontoen opstå.

Løsningen er, at der i klubvedtægterne tilføjes en såkaldt tegningsbestemmelse, der beskriver, at eksempelvis tillidsrepræsentanten samt klubkassereren og/eller tillidsrepræsentantsuppleanten har mulighed for at hæve penge på kontoen.

Konsulenterne på regionskontoret er naturligvis behjælpelig med at gennemgå klubvedtægterne sammen med jer, så vi finder en løsning, der passer til jeres klub.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Per Lykke Valkki*  
[plv@socialraadgiverne.dk](mailto:plv@socialraadgiverne.dk)

## Specialisering på regionskontoret udskudt en måned

I sidste TR-nyhedsbrev skrev vi om den nye organisering på regionskontoret, som indebærer en større grad af specialisering, hvorved konsulenterne får funktioner som organiserings- eller forhandlingskonsulenter. Til hvert TR-netværk knyttes henholdsvis en organiseringskonsulent og en forhandlingskonsulent og organiseringskonsulenten bliver jeres kontaktperson og primære samarbejdspartner. Den nye organisering skulle oprindeligt være trådt i kraft 1. maj, men grundet personalemæssige ændringer er ikrafttrædelsen udskudt til 1. juni 2017. Så snart vi har fordelingen af TR-netværkene på plads, vil I høre nærmere. Vi kan dog godt afsløre, at forhandlingskonsulenterne bliver Suzan Gemzøe, Mette Glud Holm, Peter Westberg og Anders Elvius og at organiseringskonsulenterne bliver Rikke Harder Mikkelsen, Annemette West Nielsen, Lone Lomholt, Anders Mortensen



og vores to nye kolleger, Helle Andersen og Louise Birk Hansen - se straks nedenfor.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lene Kastaniegaard*  
[lk@socialraadgiverne.dk](mailto:lk@socialraadgiverne.dk)

## Nye ansigter på regionskontoret

DS' medlemstal er steget de seneste år og medlemsprognosen spår, at stigningen fortsætter. En konsekvens heraf er selvsagt også en større arbejdsmængde for regionskonsulenterne, og derfor har Repræsentantskabet 2016 prioriteret at afsætte midler til opnormering i hver af regionerne. En følge heraf er, at konsulent, Anders Mortensen er blevet fastansat. Anders var oprindeligt ansat som vikar for Rikke Harder Mikkelsen, så længe hun fungerer som organiseringskonsulent. Som følge heraf har den resterende del af Anders vikariat (1 år) været slået op. Desuden har konsulent Per Lykke Valkki fået nyt arbejde og sagt sin stilling op, hvorfor yderligere en stilling har været slået op. Både Anders og Per skulle efter den nye og specialiserede organisering på kontoret fungere som organiseringskonsulenter og vi har derfor søgt to nye organiseringskonsulenter i henholdsvis et vikariat og en varig stilling.

I vikariatet har vi ansat Helle Andersen, 39 år. Helle kommer fra en stilling som socialrådgiver ved Psykiatrisk Center Nordsjælland, hvor hun er også er TR og desuden FTR i Region Hovedstaden. Helle er derudover valgt ind i RB, men forlader som følge af ansættelsen dette hverv.

I den varige stilling har vi ansat Louise Birk Hansen, 34 år. Louise kommer fra en stilling som konsulent på skole- og daginstitutionsområdet i Køge Kommune, hvor hun også er TR og FTR.

Tag godt imod vores nye kolleger.

[Tilbage til indholdsfortegnelsen](#)

*Lene Kastaniegaard*  
[lk@socialraadgiverne.dk](mailto:lk@socialraadgiverne.dk)