



GENERALFORSAMLING

**FREDAG
7. OKTOBER
2016
kl. 15.30 -
ca. 22.00**

Indskrivning og kaffe
fra kl. 15.00
Fagforeningshuset,
Vesterballevej 3A,
Snoghøj, Fredericia



TILMELDING

Af hensyn til den praktiske afvikling og bestilling af forplejning bedes du tilmelde dig på www.socialraadgiverne.dk/sydkalender senest tirsdag 4. oktober.

AFVÆBNET KRITIK

er overskriften for sociolog og samfundsdebattør Rasmus Willigs oplæg, som indleder generalforsamlingen.

Rasmus Willig har i syv år indsamlet hundredvis af de svar, der møder kritiske medarbejdere i det offentlige, når de ytrer sig. En udvikling, som er kommet med den neoliberale markedsideologi, der nu hersker overalt – altså konkurrencestaten.



DAGSORDEN

●
Godkendelse af dagsorden.

Valg af dirigenter.

Valg af referent.

Valg af stemmeudvalg – 5 personer.

1. Drøftelse af hovedbestyrelsens beretning.
2. Godkendelse af bestyrelsens beretning.
3. Godkendelse af regnskab 2014 og 2015.
4. Fremlæggelse af statusregnskab 30. juni 2016.
5. Godkendelse af regionens aktivitetsplan.
6. Behandling af øvrige indsendte forslag.

6.1. Under henvisning til lovenes §28.3 foreslår regionsbestyrelsen, at der kun afholdes generalforsamling i lige år, og at der i 2017 afholdes et medlemsmøde med en status for det første år i generalforsamlingsperioden samt et socialrådgiverfagligt indhold.

6.2. Regionsbestyrelsen foreslår, at der ud over regionsformanden vælges 10 bestyrelsesmedlemmer samt et antal suppleanter.

7. Vedtagelse af regionens budget 2017 og 2018.
8. Drøftelse af hovedbestyrelsens forslag.
9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer og -suppleanter.
10. Valg af medlemmer til repræsentantskabet den 18.-19. november 2016 samt suppleanter.
11. Eventuelt.

Dagsorden og alle bilag kan findes på vores hjemmeside www.socialraadgiverne.dk under Region Syd.

VELKOMMEN TIL GENERALFORSAMLING – VÆR AKTIV I DEBAT OG BESLUTNINGER



Lokalt demokrati er mange ting. Det mere formelle demokrati er afholdelse af generalforsamling, men det behøver ikke være tørt og kedeligt, for det handler om os socialrådgivere og vores faglighed og arbejdsvilkår.

Aktive medlemmer er med til at tage ansvar for vores fælles forening og de prioriteringer og beslutninger, vi skal træffe for de næste år. Derfor håber vi også, at mange af jer har lyst til at stille op til valg til regionsbestyrelsen og til repræsentantskabet 19.-20. november samt deltage i de socialpolitiske diskussioner og politiske valg, vi skal foretage, både lokalt og i hovedbestyrelsen som en del af den samlede fagbevægelse.

Arbejdspladserne er dér, hvor faget udøves, og omdrejningspunktet for socialrådgivernes arbejdsliv. Dé er det vigtigt, at socialrådgivere har et fagligt fællesskab i deres fagforening, og at alle aktivt bidrager og tager del i at udvikle arbejdspladsen fagligt og socialt, så alle har et godt og sundt arbejdsliv. Selvfølgelig er tillidsrepræsentanten (TR) leder af klubben, og TR-suppleant og arbejdsmiljørepræsentanter tager deres del af arbejdet, men forandringer og løsning af problemer kræver, at alle hjælper og deltager i arbejdet ved at tage ansvar både for sig selv og kollegerne. Hvis alle siger noget, bliver det ufarligt. Hvis alle aktivt står bag et krav, gør det indtryk og bliver hørt. Aktive klubber er vejen frem, og dem ønsker vi at investere i og styrke. Arbejdsforholdene og arbejdsmiljøet er desværre hårdt presset på en del arbejdspladser, og det er helt uacceptabelt, at man bliver syg af at gå på arbejde. Stress skal ikke være en del af arbejdslivet. Så der er nok af fælles kampe, vi sammen i DS skal tage på mange niveauer via overenskomst, aftaler og politikker – og i sidste ende have modet til at sige nej, nu er det nok, det vil jeg ikke finde mig i.

Samarbejde og god ledelse er et vigtigt drive for en god arbejdsplads og for, at MED-udvalgsarbejde giver mening og resultater. Desværre er det ikke alle forundt, og andre steder er det, selv for gode ledere, en meget stor udfordring at sikre faglighed og et sundt arbejdsmiljø, når politikere beslutter besparelser og fyringer af medarbejdere, som resulterer i en alt for stor arbejdsmængde. Heldigvis investeres der også mange steder i det sociale arbejde med ansættelse af flere socialrådgivere både på børne- og beskæftigelsesområdet. Investeringer, som betaler sig både menneskeligt og økonomisk.

Videndeling mellem socialrådgivere på arbejdspladsen giver god mening, både for at blive klogere inden for eget område og for at styrke samarbejdet på tværs af afsnit og fagområder. Et godt eksempel er implementeringen af den seneste kontanthjælpsreform med 225 timers arbejdskrav og nedsat integrationsydelse. Mange, der ikke arbejder på kontanthjælpsområdet, får ikke kendskab til reformen, hvis ikke de selv søger oplysninger. Også selv om reformen kan få vidtrækkende fattigdomsgørende konsekvenser for de borgere, der rammes, f.eks. udsættelse af bolig eller ingen penge til mad, transport og medicin m.m. De samme borgere har ofte kontakt med en række andre instanser inden for psykiatri, misbrugs, sundheds- og børneområdet samt sociale indsatser, hvor det er af største vigtighed at sikre en koordinering af indsatserne i en samlet borgerplan, hvis målet om progression skal opnås. Derfor har tillidsrepræsentanter og arbejdspladser taget godt imod det materiale om implementering af kontanthjælpsreformen, som DS har udarbejdet. Dermed er viden og forslag til lokale handlinger nået bredt ud til mange – også til ledelse og politikere, så alle kan give rådgivning om

billigere boliger som alternativ til, at folk henvises til gaden og forsorgshjem, og om hvem der eventuelt kan bespise børn og forældre, der ikke har penge til mad sidst på måneden.

Regionsformanden deltager aktivt som næstformand i FTF-bestyrelsen i Region Syddanmark og er desuden repræsentant i Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, RAR Fyn, bestående af arbejdsmarkedets parter og repræsentanter fra kommunerne, Danske Regioner og uddannelsesinstitutioner. RAR Fyn samarbejder med Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) under Beskæftigelsesministeriet om at sikre lokale tiltag for at fremme en effektiv arbejdsmarkedspolitik, hvor virksomheder får den nødvendige arbejdskraft, og flest mulige borgere er i job eller uddannelse. Her er der et tæt samarbejde med LO og AC, ligesom FTF centralt hjælper FTF-repræsentanterne med at koordinere beskæftigelsespolitikken på landsplan. Er der mangel på arbejdskraft? Er der stor ledighed på et fagområde? Hvilke virksomheder skyder op eller udvider, hvilke indskrænker? Er store anlægsopgaver og offentligt byggeri på bedding? Alt dette spiller ind på den lokale arbejdsmarkedspolitik, og hvilke kvalifikationskrav der stilles til arbejdskraften, og kan betyde behov for efteruddannelse, omskoling og revalidering af den enkelte ledige, samtidig med at der stilles krav til virksomheder om jobåbninger, praktikpladser, jobprøvning, virksomhedspraktik, voksenlærlinge og fleksjob.

Efter at de lokale beskæftigelsesråd er nedlagt i kommunerne, er der i stedet kommet forskellige fora, hvor kommunerne inviterer arbejdsmarkedets parter til samarbejde om deres beskæftigelsespolitik. Jeg deltager f.eks. i Dialogforum i Odense Kommune. Nogen ubetinget succes kan man ikke kalde kommunens beskæftigelsesindsats. Jobcentret præsterer langt under landsgennemsnittet, og resultaterne rangerer blandt de dårligste. Opskriften har i mange år været besparelser, nedskæringer, afskedigelser og et hav af nye strukturer – hver gang med løfter om, at nu bliver det bedre. Resultatet er alt for meget arbejde og for stor belastning af den enkelte socialrådgiver, dårligt arbejdsmiljø, stort personalegennemtræk, manglende sammenhæng i indsatser med indbygget ventetid og lovgivning, der ikke kan overholdes. Så nu har medlemmer og tillidsfolk bedt DS om at gå i samarbejde med Odense Kommune for at sikre sunde arbejdspladser, hvor lovgivningen overholdes.

Pressemæssigt har Region Syd været meget på. Især har sagen om ulovlig lukning af børnesager i Odense Kommune fyldt meget, og ombudsmanden gav socialrådgiverne ret. Efterfølgende har socialrådgiverne velfortjent fået flere priser, fordi de turde sige nej og gik videre med sagen til deres fagforening. En på alle måder stor sag, der har krævet rigtig mange kræfter af alle på arbejdspladsen i lang tid. Desuden har børnearbejdet i Assens og Tønder i perioder haft stor pressebevågenhed, og DS samarbejder med den øverste ledelse om løsning af problemerne for at sikre overholdelse af lovgivningen og sunde arbejdspladser for socialrådgiverne.

Tak for godt samarbejde og arbejdsindsatsen i regionsbestyrelsen. Vi har arbejdet med temadrøftelser, og bestyrelsesmedlemmerne har på skift holdt oplæg. Det har fungeret godt med fælles videndeling forud for diskussionerne. Bestyrelsen deltager aktivt i Road Tour ud til arbejdspladserne og får den direkte dialog og kendskab til faglighed og arbejdsforhold samt gode forslag med hjem til politiske aktiviteter. Herudover deltager bestyrelsen i medlemsarrangementer, 1. maj, Brugernes Bazar og DS 2022-aktiviteter.

De studerende har vi desværre savnet i regionsbestyrelsen. Vi håber, at der kommer nogle med igen, for de studerende er jo vores kommende politikere og kolleger, og det er vigtigt at have dialogen og få nye idéer og inspiration ind i det politiske arbejde.

Vel mødt til alle medlemmer.

Anne Jørgensen
Regionsformand



ROAD TOUR – REGION SYD PÅ ARBEJDSPLADS BESØG

Formålet med vores rundtur til arbejdspladserne i DS-campingvognen er at give medlemmerne mulighed for at møde fagforeningen på en anden måde og samtidig give de politiske valgte mulighed for en uformel dialog med medlemmerne, så vi både hører om deres gode og mindre gode erfaringer.

Det er tydeligt, at mange arbejdspladser er presset på grund af besparelser, men nogle steder desværre også på grund af dårlig ledelse. Samtidig ser vi, at hvor ledelsen er fagligt stærk, oplever medlemmerne en helt anden mulighed for at udmønte deres faglighed i godt socialt arbejde. En god faglig ledelse kan betyde, at man – selv med et højere antal sager end det, DS anbefaler – har mulighed for at lave et godt stykke arbejde.

Vi møder også de uorganiserede medarbejdere og hører deres begrundelser for ikke at være medlemmer, og det lykkes indimellem at hverve disse – enten igen eller som nye medlemmer.

Også mange af vores studerende, som er i praktik, kommer forbi og fortæller om deres oplevelse af arbejdspladsen, om deres liv som studerende på skolen og om deres relation til SDS.

I nogle kommuner får vi også besøg af ledere – både medlemmer og ikke-socialrådgiverledere, f.eks. jobcenterledere – og får en god dialog med dem om de nye socialpolitiske stramninger som f.eks. indførelse af kontanthjælpsloftet eller mulighederne for at sikre gode forløb i sygedagpengesager.

På turnéen er der også mulighed for at aftale egentlige klubmøder i forlængelse af besøgene.

Som politisk valgt bestyrelsesmedlem er det en særlig god måde at kunne følge medlemmernes vilkår og socialpolitiske hverdag, og det giver gode erfaringer og inspiration til de nødvendige politiske diskussioner i regionsbestyrelsen og andre politiske organer i DS. Et konkret eksempel er arbejdet i hele DS med de nye fattigdomsydelser, der blev til på baggrund af udsagn fra et arbejdspladsbesøg.

Arbejdspladsbesøgene giver mulighed for en uformel dialog mellem medlemmerne og de politisk valgte i fagforeningen.



TILLIDS- OG ARBEJDSMILJØ-REPRÆSENTANTERNES VILKÅR ER UNDER PRES

I DS Region Syd arbejder vi kontinuerligt med udvikling af vores tillidsrepræsentanter (TR) og arbejdsmiljørepræsentanter (AMIR). Arbejdet består af mange ting, bl.a. opkvalificering via uddannelse og kurser til gavn for medlemmerne. Lige så vigtigt er arbejdet med at skabe gode og trygge vilkår for vores TR'er og AMIR'er, herunder at forsøge at forhandle konkrete aftaler hjem ift. den fornødne tid, som det er beskrevet i overenskomsten.

TR'er og AMIR'er er DS' ambassadør på arbejdspladserne og har en vigtig rolle med at sikre gode vilkår for vores medlemmer. Desuden har vores TR'er en vigtig rolle med at formidle DS' politikker og implementere tiltag på arbejdspladsen. Ikke mindst er TR/AMIR levende medspillere i forhold til samarbejdet i MED-regi og i forhold til ledelsen og det daglige samarbejde.

Forudsætningen for, at vores TR'er og AMIR'er kan udføre deres arbejde er, at de har ordentlige vilkår, og vilkår er ikke kun løn. Det handler også om at have tilstrækkelig tid til TR/AMIR-arbejdet, så opgaverne kan løses på ordentlig vis, både på arbejdspladsen og fra DS' side.

Vilkårene på de enkelte arbejdspladser er vidt forskellige. Nogle steder har TR/AMIR frie hænder til at lave deres op-

gaver, andre steder sagsreduceres man eller får X antal timer til opgaverne. Andre steder igen er der ingen kompensation, men alligevel en klar forventning om at TR/AMIR er en aktiv medspiller i samarbejdet.

Denne ulighed er et problem, der skal tages hånd om. I DS er vi opmærksomme på dette og arbejder løbende for at skabe balance mellem de aktuelle arbejdsopgaver og de med arbejdsgiversiden aftalte ressourcer. I samarbejde med de faglige konsulenter forsøger vi at skabe balance for den enkelte TR og forhandle gode vilkår på arbejdspladsen.

I regionsbestyrelsen i Region Syd har vi besluttet at foreslå vedtagelse af en resolution på repræsentantskabsmødet 2016, som går på, at DS nationalt forpligter sig til at arbejde for bedre arbejdsforhold til de tillidsvalgte.



Tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter har brug for tilstrækkelig tid og gode vilkår for at kunne udfylde deres rolle som DS-ambassadører og formidlere af et godt samarbejde på jobbet.

SÅ MANGE TILLIDS- OG ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER HAR VI

	31.12. 2010	31.12. 2012	31.12. 2013	31.12. 2014	31.12. 2015	30.06. 2016
Tillidsrepræsentanter	88	92	97	102	107	115
Arbejdsmiljørepræsentanter	55	61	62	63	74	71

DS Region Syd arbejder fortsat målrettet på at få valgt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på alle de arbejdspladser, hvor der er ansat så mange socialrådgivere, at det er muligt.

SOCIALE INVESTERINGER BETALER SIG

At det kan betale sig at investere på det sociale område er en dagsorden, som DS har været med til at fremme. Dette budskab spirer også hos folkevalgte kommunalpolitikere. Mange steder indser man, at sociale investeringer betyder besparelser på sigt, og at der er en række gevinster at hente, både etisk, økonomisk, samfundsmæssigt og menneskeligt – i form af autonomi og agenthed, der betyder handlekraft hos individet.

STØRRE FORSTÅELSE FOR EN TIDLIG BESKÆFTIGELSESINDSATS

Der er i flere af regionens kommuner øget forståelse for, at det kan betale sig at investere i beskæftigelsesområdet.

Refusionsreformen skubber i den samme retning. Statsrefusionen er højest i begyndelsen, når borgeren søger om en ydelse, og sagen går i gang. Det betyder, at tiden til at udføre fagligt socialt arbejde med borgeren er vigtig, og at den skal ydes fra starten, hvor motivationen også er størst.

Politikerne skal skabe rammerne for, at borgerne er i systemet i så kort tid som muligt. Socialrådgiverne har brug for tid til at udføre det sociale arbejde. Det vil sige, at forholdet mellem antallet af borgere og sager skal stemme overens.

Den eneste vej frem er, at der er tid til udføre det sociale arbejde, så borgeren kan blive selvforsørgende igen så hurtigt som muligt. Socialrådgiverne har med deres profession også en stor interesse i at yde en indsats for at hjælpe borgeren tilbage i eget liv.

Flere kommunalpolitikere er begyndt at indse, at sociale investeringer giver gevinst på længere sigt, både økonomisk og menneskeligt.

Selv om der bliver sparet på andre områder, spares der ikke i samme omfang på vores områder. Vi ser, at refusionsreformen, men først og fremmest politikernes øgede opmærksomhed på betydningen af investering på det sociale område, har bevirket, at der i mange kommuner er ansat flere socialrådgivere. Det betyder, at der er færre sager, og dermed mere tid til at arbejde med den enkelte borger.

Det medfører, at det i højere grad kan lade sig gøre at iværksætte indsatsen, når borgeren er klar til det og motiveret for det, f.eks. henvise til et værksted, praktik eller lignende, og at det ikke er afhængigt af, hvornår socialrådgiveren har tid med risiko for, at borgeren bliver i systemet i længere tid og får sværere ved at vende tilbage til beskæftigelse.

BØRN- OG UNGEINDSATS HÆMMES AF KONTROL OG BUREAUKRATI

I flere kommuner har man implementeret "Boråsmodellen", som betyder et sagstal for den enkelte rådgiver på 15-20 børnesager, men der ses mange varianter i regionens kommuner. DS har nuancerede sagstal på alle arbejdsområder, og på børneområdet er anbefalingen 25-30 sager.

Børn- og ungeområdet har været i politikernes søgelys i de senere år. Bl.a. er reformer som Barnets Reform, overgrebspakken og dårligt fungerende IT-systemer styrende for det arbejde, socialrådgiverne udfører.

Det er dokumenteret, at en tidlig indsats mindsker risikoen for, at problemerne får lov at vokse, og at familierne kommer på fode igen, så børnenes trivsel øges.

Der ses store etiske, samfundsmæssige og økonomiske gevinster ved, at socialrådgiverne har tid til fordybelse og udførelse af det socialfaglige arbejde, og der er et stort ønske om, at nettotiden til borgeren prioriteres, så der kan opbygges en god relation.

Men i kølvandet af, at "vi må kunne gøre det bedre" på børn- og ungeområdet er der kontrol og ledelsestilsyn samt flere interne møder, så tiden til børn og forældre ikke nødvendigvis er øget trods lavere sagstal. For stort arbejdspress, kontrol og unødvendigt bureaukrati får fatale konsekvens for de familier, der har brug for hjælp.

Den tid og energi, som anvendes på kontrol, bør i stedet ændres til støtte og hjælp. Det nytter ikke at kunne dokumentere, at ledelsestilsynet er udført, mens mange medarbejderne samtidig har sagt op eller er blevet sygemeldt.

En passende sagsmængde og produktive socialrådgivere på børn- og ungeområdet giver en stor gevinst for de udsatte børn og deres familier.



GENERALFORSAMLING 2016

ARBEJDET MED DS 2022 ER I FULD GANG

Også lokalt tager vi del i arbejdet om den fremadrettede indsats, DS 2022, som repræsentantskabet vedtog i november 2014.

Der arbejdes på at styrke DS' arbejde med de studerende både ved studiestart med *Intro*, introduktion til DS og SDS, og når de slutter uddannelsen med *Outro*, velkommen til DS.

Organiseringskonsulenten i DS centralt vil fremover tage sig af al *Intro* på uddannelsesstederne landet over. Vi håber at få rigtig mange studerende som medlemmer.

I hver region har vi ansat en organiseringskonsulent, som skal hjælpe alle os andre, så vi sammen kan hæve organiseringsgraden af medlemmer i DS. Det sker både ved at fastholde medlemmer og få ikke-medlemmer meldt ind.

Lokalt skal vi i Region Syd løfte samarbejdet med SDS lokalt og centralt på skolerne om aktiviteter, synlighed og

arrangementer, så der løbende er DS/SDS-aktiviteter på uddannelsesstederne. Desuden samarbejder vi med undervisere på skolerne om de fælles arrangementer.

Region Syd vil fortsat, sammen med vores a-kasse FTF-A, komme ud til alle afsluttende hold ved *Outro* for at forberede dimittenderne til arbejdslivet med ansøgninger, jobsamtaler, løn og overenskomstforhold, en god introduktion til arbejdet, sunde arbejdsforhold samt tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og lokale klubber på arbejdspladsen.

Der er allerede gang i **forsøg med faggrupperne** om at supplere de landsdækkende møder med lokale arrangementer i samarbejde med regionerne i DS, hvilket forhåbentlig bliver til fælles glæde.

Et af tiltagene i DS 2022 er at supplere de landsdækkende møder med lokale arrangementer for de forskellige faggrupper.



TR-projektet om fremtidens tillidsrepræsentant er i fuld gang, og der er store forventninger og ønsker til en styrkelse af TR-funktionen. Der afholdes lokale TR-konferencer, og i Region Syd holder vi TR-konference for alle vore vores tillidsrepræsentanter 5. september.

Klubprojektet er i fuld gang med seks aktive klubber fordelt i de tre DS-regioner. I Region Syd er det Middelfart Klubben samt klubben og de tre tillidsrepræsentanter på Børn- og familieområdet i Esbjerg Kommune, der deltager aktivt.

Det er et spændende og krævende arbejde at få medlemmerne aktive i både planlægning og deltagelse i **faglige og sociale aktiviteter på arbejdspladsen**, men de er godt på vej, og tillidsrepræsentanter, suppleanter, arbejdsmiljørepræsentanter samt konsulenter er kreative og lægger mange kræfter i arbejdet.

OVERENSKOMST 2015 GAV BEDRE MULIGHEDER FOR KOMPETENCEUDVIKLING

Ved de centrale overenskomstforhandlinger på det offentlige område blev der ud over pensionsforbedringer og generelle lønforbedringer besluttet at øge midlerne til kompetencefondene, og som noget nyt kom det regionale område også med.

Kompetencefondenes midler skal understøtte socialrådgivernes kompetenceudvikling og være et supplement til arbejdsgivernes forpligtelse til at vedligeholde og udvikle socialrådgivernes faglige kompetencer.

Erfaringerne med puljerne er, at der er stor søgning, og at socialrådgiverne i Region Syd får deres forholdsmæssige del af de samlede midler. Ikke-medlemmer er også omfattet af overenskomsten. Derfor tager vi fat i dem, der søger andel i kompetencemidlerne, og opfordrer dem til at melde sig ind.

Ved overenskomstforhandlingerne i 2015 blev det endnu en gang aftalt, at der ikke forlods var afsat midler til de lokale lønforhandlinger. Tillidsrepræsentanter

og klubber, som har kompetencen til at forhandle de lokale lønmidler, bliver fortsat mødt af den sædvanlige arbejdsgiver- og kriseretorik om, at der "ikke er nogen penge" til forhandling.

Regionens konsulenter bliver således ofte involveret i de lokale forhandlinger, og der bliver også indgået lokale aftaler om lønudvikling. Men ikke en lønudvikling, der lever op til medlemmernes rimelige forventninger i en tid, hvor der på arbejdspladserne stilles stadig større krav til effektivisering og kvalitetsudvikling, som under andre omstændigheder ville medføre lønudvikling.

FLERE STUDERENDE OG GODE JOB MULIGHEDER

DS Region Syd har plads i uddannelsesudvalgene i både UC Lillebælt og UC SYD. Medlem af regionsbestyrelsen Ann Bak har siddet som formand for uddannelsesudvalget i UC Lillebælt frem til foråret 2016, hvor regionsformanden overtog pladsen, da ingen andre medlemmer i regionsbestyrelsen kunne afse tid til det.

Der er nu kommet ny leder af socialrådgiveruddannelsen, Lenna Vogn Petersen, så udvalget har løbende udskiftning af medlemmer. Vi forsøger at styrke samarbejdet med de studerende og underviserne.

Socialrådgiveruddannelsen i Odense flytter ved årsskiftet til et stort nyt campus for UCL på Niels Bohrs Allé, hvor alle uddannelser samles.

I alt udvides antallet af pladser på socialrådgiveruddannelsen med 22 ekstra pladser årligt, med seks ekstra pladser i Odense og fem i Vejle i september og samme meroptag begge steder i februar.

På UC Syd sidder regionsformanden også i uddannelsesudvalget. Også her øges optaget af antal studerende på socialrådgiveruddannelsen.

I Esbjerg optages tre hold i september og to hold i februar. Dertil kommer et årligt hold på åben uddannelse (fire-årig). I Aabenraa optages to hold i september og et hold i februar.

Det øgede optag på skolerne hænger først og fremmest sammen med arbejdsmarkedspolitikken. Der investeres med flere ansættelser af socialrådgivere i kommunerne på både børne- og beskæftigelsesområdet.

De kommunale opgørelser viser, at mange faggrupper er gået tilbage, men at ansættelse af socialrådgivere er steget med 18 procent fra januar 2013 til marts 2016. (Kilde: KRL).

Der er mangel på socialrådgivere i Region Syd og meget lav ledighed. Mange studerende, der dimitterer i juni, har allerede fået job. Det er dejligt, og vi håber, at arbejdspladserne fortsat kan rekruttere og få socialrådgivere til ledige stillinger.

FTF-A samarbejder gerne med at skabe match mellem job og ledige, hvis det er svært at rekruttere. Ellers plejer en rigtig god løn og gode arbejdsforhold at tiltrække folk, så de flytter sig til nyt job.

En anden grund til, at der optages flere socialrådgivere, er det frie optag på socialrådgiveruddannelsen, og at flere elever kan være med til at imødegå de besparelser, som regeringen pålægger uddannelsesområdet.

Regionsformanden sidder fortsat i bestyrelsen for UC Syd for FTF. Der arbejdes på at sikre et regionalt uddannelsesudbud ud fra en campusstrategi om at samle uddannelser. Der bygges således et nyt spændende campus i Aabenraa, hvor socialrådgiveruddannelsen og pædagoguddannelsen fra Aabenraa sammen med sygeplejerskeuddannelsen fra Sønderborg samles i august 2017.

Øget optag af elever betyder også, at der er brug for flere praktikpladser på socialrådgiverarbejdspladser. Der er ligeledes brug for flere gode praktikvejledere, hvor ledelsen skaber plads og tid til at tage flere praktikanter og sikre en god kvalitet i praktikken.

Flere studerende får for tiden adgang til socialrådgiveruddannelsen. Først og fremmest fordi kommunerne ansætter flere socialrådgivere på både børne- og beskæftigelsesområdet





MEDLEMSARRANGEMENTER

DS Region Syd har i den forløbne generalforsamlingsperiode holdt en lang række arrangementer og fyraftensmøder. Her er en oversigt:

2016

- 13/06 Drømmen om Danmark
- 01/06 DJØF med løgn version 2.0
- 01/05 1. maj-arrangement i Odense
- 26/04 Radikalisering som udfordring – Foredrag med Aydin Soei
- 18/04 Misbrug og psykiatri – Foredrag med Henrik Rindom
- 14/03 Investeringsstrategier på beskæftigelsesområdet
- 01/02 Temaaften om ytringsfrihed og arbejdsglæde – FTF-arrangement

2015

- 01/12 Forebyg vold og trusler på jobbet – Sønderborg – FTF-arrangement
- 17/11 Bliv klogere på din pensionsordning i PKA
- 07/10 Stå fast på fagligheden
- 15/09 Forebyg vold og trusler på jobbet – Odense – FTF-arrangement
- 30/06 Netværksmøde for ledige socialrådgivere i Region Syd
- 01/05 1. maj-arrangement i Odense
- 20/04 Ekspert eller coach
- 16/04 ULTIMATUM – Dokumentarteater
- 15/04 ULTIMATUM – Dokumentarteater
- 09/03 Gældssanering? Hvordan og hvorledes?
- 14/01 Bag om TV-dokumentaren "Socialrådgiverne"
- 14/01 Arbejdsliv og politik – FTF-arrangement
- 09/01 Netværksmøde for ledige socialrådgivere i Region Syd

3. kvartal 2014

- 02/12 Psykopater – Når mennesker bliver hensynsløse og farlige
- 19/11 Forandringer spørger ikke om lov – de kommer bare
- 17/11 Mønsterbryder
- 29/10 Bliv klogere på din pensionsordning i PKA (Esbjerg)
- 22/10 Den svenske model virker på Heden
- 20/10 Gældssanering? Hvordan og hvorledes?" (Esbjerg)
- 06/10 Gældssanering? Hvordan og hvorledes?" (Odense)

FORSLAG TIL AKTIVITETSPLAN 2017-2018

Regionsbestyrelsen er politisk ansvarlig for, at der ydes den bedst mulige medlemsservice. Regionsbestyrelsen skal derudover have særligt fokus på:

1. Region Syd skal prioritere deltagelse i og fremme afholdelse af klubmøder på arbejdspladserne. Indholdet af disse klubmøder skal være styret af medlemmernes ønsker, men kan eksempelvis være socialfaglige emner, Overenskomst 2018 og demokratiet i DS
2. Region Syds arbejdspladsbesøg med udgangspunkt i brugen af regionens campingvogn til besøg på arbejdspladserne fortsættes i 2017 og 2018. Konceptet søges videreudviklet.
3. Region Syd skal prioritere at fremme aktiviteter på uddannelsesstederne med socialfagligt indhold og med deltagelse af både studerende og medlemmer fra arbejdspladserne.
4. Region Syd skal prioritere samarbejde med faggrupperne lokalt og i fællesskab udvikle relevante medlemsarrangementer.
5. Region Syd skal prioritere inddragelse af ikke-tillidsvalgte medlemmer i lokale aktiviteter, f.eks. udvikling og tilrettelæggelse af medlemsarrangementer.
6. Region Syd skal have fokus på, at vilkårene for det lokale TR/AMIR-arbejde forbedres.
7. Region Syd har i alle dele af sit arbejde fokus på at forbedre organiseringsarbejdet, så flere socialrådgivere bliver en del af fællesskabet i DS.
8. Region Syd udgiver fortsat et nyhedsbrev til alle medlemmer i regionen.

Arbejdet med at få flere socialrådgivere til at blive en del af DS-fællesskabet vil fortsat være et fokusområde.



DEN NUVÆRENDE BESTYRELSE

Formand Anne Jørgensen
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Anna Marie Dalgaard Bak**
Gefion - Landboforening, Sorø
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Birthe Lilian Povlsen**
Socialstyrelsen – Statsområdet
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Hanne Ryelund Sørensen**
Tønder Kommune
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Heidi Elna Poulsen**
Odense Kommune
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Jeanne Winther Ejlskov Hust**
Fredericia Kommune
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Jesper Nissen**
Fredericia Kommune
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Line Moth Larsen**
Faaborg-Midtfyn Kommune
– genopstiller.

**Bestyrelsesmedlem
Lisbeth Bagge Brøndum**
Odense Kommune

**Bestyrelsesmedlem
Lone Pedersen Vorret**
Nyborg Kommune

**Bestyrelsesmedlem
Tanja Christensen**
Svendborg Kommune
– genopstiller.

1. suppleant Peter Christian Lorkiwitz Hansen
 2. suppleant Bjørn Petersen
 3. suppleant Henrik Falck Olsen
 4. suppleant Berit Wolff
1. suppleanten kan deltage i bestyrelsesmøderne.

Kritisk revisor Mads Edwards
KFUM – Center Bøgely, Varde.

Dansk Socialrådgiverforening

Tlf. 87 47 13 00

Ds-syd@socialraadgiverne.dk



- **Kontoret i Snoghøj**

Fagforeningshuset
Vesterballevej 3A, Snoghøj
7000 Fredericia



- **Mødecenter Fabrikken
Lumbyvej 17F, Bygning 4
5000 Odense C**



- **Kontoret i Odense**

Fagforeningshuset
Lumbyvej 11, Indgang C, 2. th.
5000 Odense C



- **DS Syds
rullende kontor**

