

# Referat af regionsgeneralforsamling i DS-Nord, 3. oktober 2014

Velkomst ved regionsformand Mads Bilstrup.

## **1. Valg af dirigent, bestyrelsen foreslår Per Westersø.**

Per Westersø blev valgt. Dirigenten fastslog at generalforsamling var lovlig indkaldt. Referenter valgt: Susanne Futtrup og Lis Pedersen.

Passive medlemmer og studerende fik ved applaus taleret.

## **2. Fremlæggelse, diskussion og godkendelse af bestyrelsens beretning**

Mads Bilstrup præsenterede sin mundtlige beretning. Mundtlig beretning kan læses på Region Nords hjemmeside.

Debat.

Carsten, Århus: Ikke kun Forhandlingsudvalget, der skal på banen i fht kommende OK-forhandling. Vi skal alle gøre/sige noget. Foreslår en udtalelse fra generalforsamlingen og at klubberne melder ud til deres lokale ledelser og politikere. Gå hjem og gør noget.

Mads: Helt enig i at DS ikke kan gøre det alene, der skal også være røster ude lokalt. Vi skal sende signaler om vore ønsker og krav.

Poul, 3F Skive: Hvordan oplever Mads samarbejdet med Arbejdstilsynet?

Mads: Mht. Arbejdstilsynet, så har vi et godt samarbejde. Vi kan godt mærke, at de er blevet omorganiseret og effektiviseret. Det skal de fortsat, og det kan gøre det vanskeligere at komme i dialog med dem.

Henrik, Christian 9. børnehjem, Århus og HB: Det er synd for dem, der ikke synes de har råd til at være medlem af en fagforening. Dem der ikke ønsker at være med, er det ikke fordi det vi kan give ikke er så meget værd mere. De

efterstræber for eksempel ikke fællesskabet. De vil bare sikres hjælp, når de får brug for den. Der skal være plads til os alle sammen. Jeg vil arbejde for at vi en gang kan sænke kontingentet.

Mads: Vi skal både skabe fællesskaber og være der for den enkelte, når denne har brug for os. Det bekymrer mig, at du Henrik vil sætte kontingentet ned. Hvad er det vi skal holde op med at lave; af det vi gør nu.

Kitti, Aalborg Kommune: I SDP-afdelingen arbejder vi meget med fastholdelse af sygemeldte. Det skræmmende er, at når kolleger bliver sygemeldte, så bruges værktøjerne ikke. Jeg synes vi skal arbejde mere for at sygemeldte kolleger får bedre vilkår at komme tilbage til.

Mads: Vi må konstatere, at bliver man langvarigt sygemeldt, bliver man hurtigere afskediget. Det er også en måde at nedbringe sygefraværet på. DS centralt/FHD har drøftet om, der skal fremsættes OK-krav om, at der skal ansættes fastholdelseskonsulenter, til at komme ud på arbejdspladserne for at fastholde syge medarbejdere.

Susanne, Skive Kommune og HB: Tak til Regionsbestyrelsen for arbejdet i de to forgangne år. Fx var DS på pletten, da der var brug for det på min tidligere arbejdsplads i Hjørring. Vi har stadig en del kolleger, der mangler at vide noget mere om DS.

Mads: Tak for ros fra Susanne Grove. Vi fortsætter indsatsen.

Lillian, Aalborg Kommune: Synes det er træls, at kontingentet ikke skal stige, for hvis vi skal bruge penge til aktionsfond eller til uddannelse af TR'er. Det koster, og vi skal have penge i kassen.

Mads: Vi vil fastholde aktivitetsniveauet, så jeg er på den måde enig med Lillian.

Eva, Seniorsektionen: Man behøver ikke forlade DS, når man bliver pensioneret. Man får fagbladet og mulighed for at deltage i aktiviteter og

arrangementer (socialfagligt eller kulturelt). Vi er 900 medlemmer og håber på 1000 medlemmer, fx næste år, når vi holder 25 års jubilæum i seniorsektionen.

Mads: Tak til Eva, en god reklame. Vigtigt at bevare seniorernes tilknytning til faget, og bevare jeres bidrag.

Søren: Spørgsmål til OK15, kan KL blive fri for at betale for det, som de vil udsætte os for? Kan vi komme arbejdsgiverne i møde og lave fælles arbejdstidsregler? Og hvad kan vi få for det?

Mads: Alt er jo til forhandling. KL's udspil siger, at de vil have en "nul-løsning". Vi har regnet på, hvad salg af frokostpausen koster nemlig ca. 2500 – 3000 kr mdl. pr medarbejder.

Carsten, Brønderslev Psykiatriske sygehus: Vil gerne betale for fagforening, men synes ikke vi skal være den dyreste. Jeg har set at vi er den 4. dyreste. Jeg kunne godt tænke mig at se det analysearbejde, der ligger bag. Vi har tidligere lavet en besparelse i Nord ved at flytte til billigere husleje. Kunne man gøre mere af den slags?

Mads: Så vidt jeg ved, så ligger vi prismæssigt i midten. Analysearbejdet der ligger bag er diskussion og beregning af forskellige scenarier. (se eventuelt materiale til drøftelse på REP 14).

Henrik, Århus og HB: Vi skal spare der hvor det gør mindst ondt for at det ikke senere kommer til at gøre mere ondt. Vi må gå i dialog med dem, der synes at vi er for dyre.

Mads: Jeg tror det er en trossag, hvad der virker. Jeg tror, at vi med det arbejde vi gør, og hvis vi dygtigt udvikler det, så kan vi fortsat fastholde og tiltrække medlemmer.

Stinne, FTR Århus: Fællesskabet er vigtigt for mig – faget og fællesskabet. Det handler også om hvordan vi går ud og fortæller historien om fællesskabet, og

det skal vi være opmærksomme på. Enig med Søren om at arbejde på fælles arbejdstidsaftale (se under pkt. 3). Jeg synes vi skal stille nogle vilde lønkrav, for KL stiller vilde krav.

Mads: Vi stiller vilde lønkrav. Vi skal dog også have nogle andre modforslag. Arbejdstidsaftale – se under pkt. 3. Din indgangsreplik om at fællesskabet giver mening for den enkelte – jeg er enig.

Linda, Aalborg: Angående timebank, så synes jeg det er en fed ide. Jeg har talt med mange, der synes det samme. Det kan måske også spare nogle sygemeldinger.

Mads: Det er noget af hele tanken med timebanken. Jeg er helt enig.

Susanne, Skive og HB: OK-krav – i PKA tales meget om hvor meget, vi kan få udbetalt, når vi går på pension. Vi skal arbejde meget på mere i pension. Vi skal ikke stoppe før vi når 18%

Mads: Man kan se du sidder i PKA's bestyrelse. Vi arbejder mod 15%, og det er dyrt at indgå aftaler, så det er hele tiden en prioritering. Fremtidssceneriet må være 18%, men lige nu er det 15%.

Beretninger (skriftlig og mundtlig) blev enstemmigt godkendt.

### **3. Drøftelse af HBs beretning**

Søren: Enig med analysen af at fagbevægelsen skal gå og stå sammen. Hvad skal en ny hovedorganisation egentlig? Dens målsætning må blive at aktivere medlemmerne.

Mads: Det er kompliceret, da vi er meget forskellige faggrupper med forskellige lønsammensætninger. Nogle faggrupper har en stor del af lønnen via arbejdstidstillæg.

Majbrit: Drøftelsen er, skal vi have en ny hovedorganisation i Danmark? Vi øver os lige på at lave fælles politikker. LO er mere partipolitiske end vi i FTF (især i DS). Vi har ikke altid set helt ens på tingene, og vi er blevet meget

bedre til i det hele taget at diskutere vore uenigheder. Det er ikke tanken, at en ny hovedorganisation, der skal varetage medlemsinteressen, men som skal varetage trepartsforhandlinger, internationale forhold/aftaler, beregninger på nationalt plan. Jo mere vi kan sammen i fagbevægelsen, jo mere kan vi være en magtfuld modvægt til arbejdsgivere og regering.

#### **4. Drøftelse af HBs forslag til repræsentantskabet**

Forslag og budget kan læses i REP 14 materiale.

- Aktionsfondens midler bruges på en ny måde
- Udvidelse af forretningsudvalget
- Nye vedtægter for selvstændige medlemmer
- Undersøgelse om lønsikring
- Ændringer i lønningsvedtægten

Susanne Grove om ændringer i lønningsvedtægten: Forslaget er, at politikere stiger et løntrin ved genvalg. Vi foreslår også at der strammes op i fht ferieafholdelse og udbetaling af ferie, når man stopper. Der er også et forslag vedrørende udbetaling til efterladte ægtefælle og børn i tilfælde af dødsfald.

Lillian, Aalborg: Er det ved fortsatte genvalg? [Nej](#)

Carsten, Århus: Sjældent man møder et forhandlingsudvalg der synes at modparten stiller for få krav/får for lidt. [Da vi også synes de skal stige, ligesom der også har været stigninger i vore overenskomster.](#)

Lene, Holstebro: Pulje til de efterladte – de er vel dækket ind af forsikringer ligesom vi andre. [Forslaget går på at et års opgavevaretagelse giver en måneds udbetaling.](#)

Stinne, Århus: Kan vi få kronebeløb på trin? Det drejer sig om ca. 100 000 kr årligt til formand, og ca. 80 000 kr til de fire andre. Sammenlagt ca. 420 000 kr.

### **5. Fremlæggelse af regionens regnskaber for 2010 og 2011**

Per Vagnby fremlagde regnskaberne. Carsten Andersen, kritisk revisor: Bestyrelsen har fulgt de beslutninger, der har været truffet.

Bente, Vesthimmerlands Kommune: Difference mellem budget og regnskab for regionsbestyrelsens arbejde.

Per: Internater, der ikke var budgetteret med, og så støttede vi Faglig Handlekraft og vi brugte ca. 30 000 kr. på Socialrådgiverdage.

Mads: Vi valgte i RB at bruge penge på at sende tre medlemmer på Socialrådgiver dage. Ligeså ift. Faglig Handlekraft – landsdækkende kampagne. Hver gang der er en ny RB holder vi et startinternat og et "beretnings-internat"

Carsten, Brønderslev psyk.: Er udgiften til løn steget med 11 %?

Per: Administrationskontoen er ikke kunne et udtryk for lønudgift.

Begge regnskaber blev enstemmigt godkendt.

### **6. Fremlæggelse af regionens statusregnskab pr. 30. juni 2012, orientering**

Per Vagnby fremlagde statusregnskab til orientering.

### **7. Fremlæggelse og godkendelse af regionens aktivitetsplan**

Hovedtemaer for RB's aktivitetsplan 2015 og 2016:

- OK 15
- Medlemsarrangementer
- Rekruttering og fastholdelse af medlemmer

- Samarbejde DS/SDS
- TR/AMiR

Debat.

Trine, Århus og HB: Er faglighed under pres en del af RB's overvejelser?

Mads: Det hører under TR/AMiR, hvor der er tilbud om et forløb på en eller flere arbejdspladser, under overskriften "Faglighed under pres".

Enstemmigt vedtaget ved applaus.

### **8. Behandling af øvrige indkomne forslag**

Forslag 1.

Medlemsarrangement (Fagligt Udsyn) i stedet for generalforsamling i 2015.

Enstemmigt vedtaget.

Forslag 2.

Generalforsamlingen vælger 10 medlemmer og op til 5 suppleanter, så RB har 13 medlemmer (formand, 10 medlemmer og to studentermedlemmer).

Else Marie, Skanderborg: Hvad betyder det økonomisk?

Sune: Udgifter til transport og frikøb.

Vedtaget med stort flertal.

Forslag 3 (udtalelse fra generalforsamlingen).

Carsten fremlagde sit udkast til udtalelse. Forslaget blev drøftet og justeret.

### **9. Vedtagelse af regionens budget for 2015 og 2016**

Per Vagnby fremlagde.

Jeppe, Brønderslev: Forslag om at flytte radio og tv licens til medlemsarrangement.

Mads: Jeg kan støtte forslaget.

Søren: Skal vi have overskud, underskud eller hvad? Skal vi ophobe egenkapital?

Mads: Vi har en egenkapital på mellem 600 000 til 900 000 kr. – en fornuftig egenkapital vil være 500 000 kr. til at dække uventede udgifter ved langvarig sygdom (vikardækning), personalesag eller lignende.

Budgettet blev med Jeppes ændringsforslag indbygget enstemmigt vedtaget under forudsætning af budgetgodkendelse på REP14.

### **10. Valg af 10 bestyrelsesmedlemmer og op til 5 suppleanter**

De valgte er:

Stinne Willumsen

Anni D. Christensen

Birthe Madsen

Niels Skinnerup

Sune Kirketerp

Sissi P. Pedersen

Lena Skovgaard

Jeppe Andersen

Chanette Stefansen

Susanne Staun

Suppleanter:

1. supp Lillian Stenberg Hansen
2. supp Karina Søborg
3. supp Hanne Poulsen



## **11. Valg af 29 repræsentanter og suppleanter**

De valgte er:

Anne-Grethe Jensen	Lisa W. Larsen
Bente Engelsbæk	Matilde Lundgaard
Carsten Hansen	Nils Skinnerup
Chanette Stefansen	Poul Bundgaard
Charlotte Vindeløv	Rita Nielsen
Dorthe H. Jensen	Sissi Pedersen
Egon Jacobsen	Sune Kirketerp
Else-Marie Behrmann	Susanne Staun
Eva Christensen	Susanne Sønderbæk
Helle Grønkjær	Tanja J. Nielsen
Ida Jervidalø	Tine Jakobsgaard
Jane Faarup	Verner Plesner
Jeppe Andersen	Vivian Olsen
Karen F. Hansen	
Lena Skovgaard	
Lilian Stenberg Hansen	
Suppleanter:	
Stinne Willumsen	
Sisse Dam	
Lise-Lotte Johannesen	
Line Vinding	
Margrethe Bennike	

Suppleanter:

Rækkefølgen afgøres ved lodtrækning

**12. Valg af intern kritisk revisor**

Knud Peter Jensen, FTR Silkeborg blev valgt.

**13. Eventuelt og afslutning**

Farvel og tak til afgangende regionsbestyrelsesmedlemmer.