



1. Valg af dirigent (Judy) og referent (Karina)

2. Formandens beretning om året der gik:

Bestyrelsesmøderne har været afholdt i DS lokaler i Toldbodgade. Vi har mødtes 4 gange i 2016 ud over generalforsamlingen. Et bestyrelsesmedlem har ikke kunne deltage og formanden gik på barsel, men resten af bestyrelsen har deltaget så vidt muligt ved alle møder.

Mellem møderne har vi haft bestyrelsesrelateret dialog på mail, og vi byder hver især ind når vi har tid til at svare.

Bestyrelsen er organiseret med flad struktur, så formanden har ikke en speciel rolle og vi hjælper hinanden med de opgaver som dumper ind.

Der har været repræsentant fra DS til alle bestyrelsesmøderne, for at de kunne få fingeren på pulsen i forhold til hvad der foregår i praksis.

Vi har forsøgt at forholde os til de høringssvar som DS skulle svare på. Vi har bedt om at få det sendt ud til hele integrationsfaggruppen i stedet for kun bestyrelsen, for at kunne få flest mulige perspektiver på og bliver ved med at sende ud til jer fremadrettet. Svært at få overblik over lovændringer da de kommer med så kort varsel. Det trækker ressourcer i praksis og gør det svært for bestyrelsen at få tid til andet end de ovenstående opgaver.

I år har der ikke været så meget kontakt fra pressen som sidste år. Dette skyldes måske at DS har taget det i opløbet.

Der er fortsat ambitioner om at få lavet lokale arrangementer, men der har ikke været overskud. Så energien er brugt på at arrangere temadag. Vi vil dog gerne bidrage såfremt der er nogen som har nogle lokale arrangementer som kan etableres i samarbejde med integrationsfaggruppen.

Formand Mette deltog på bestyrelsens vegne ved Integrationstræf med KL.

Der er pt. brug for 3 nye medlemmer da Karina, Claudia og Jannie træder ud.

Godkendt.

3. Kassererens beretning

Bestyrelsen har fået ca. 52.000 fra DS i 2016.

Alle midler er ikke brugt i 2016.

Der er der afholdt generalforsamling + 4 bestyrelsesmøder i KB + integrationstræf.

Transport ca. 9000 kr. Integrationstræf ca. 2000

Generalforsamling ca. kr. heraf ca. 9000 kr. på oplæg.

Der var næsten 22.000 kr. tilbage da året var omme.

Der er midler til ekstra arrangementer såfremt nogle har ideer?

Godkendt.

4. Hvilke temaer vil vi arbejde med i 2017?

Er der nogle bestemte temaer som bestyrelsen skal arbejde med i 2017?

Forskellige forslag:

Retorik

Mere fokus på retorikken vedr. vores målgruppe i pressen og på arbejdspladsen. Hvordan taler vi om vores borgere og hvordan farver det vores tilgang?

Faglighed vs lovgivning

Det kan være svært at være faglig, i forhold til hvordan arbejdspladsen ser os som faggruppe. Hvad det er vi kan som gør os uundværlige i forhold til at have en akademiker ansat i jobcentret f.eks.?

Hvad er det de frustrationer (forhold og vilkår vi arbejder under) gør ved os rådgivere som mennesker. Nedskæringer og besparelser gør, at vi ikke nødvendigvis kan give den indsats som virker. Det kan påvirke meget rent personligt. Der er brug for en debat om at lovgivningen er i strid med det vi som mennesker kan stå inde for.

Der er et krydspres, når borgere skal gøres arbejdsmarkedsparate, men måske ikke kan gøre det inden for de lovgivningsmæssige krav.

Fokus på debatten om hvorvidt løntilskud reelt virker og fører til ansættelse. Hvordan påvirker det arbejdsmarkedet når løntilskud kan skabe forvrængninger (at en arbejdsgiver kan byde ind på kontrakter fordi han har 4 i løntilskud).

Der har været flere diskussioner i praksis om hvorvidt man tilsidesætter de unges vilkår, idet lovgivningen presser på med praktik frem for uddannelse (men der er fortsat uddannelseskraav til de unge). Dette må gerne italesættes mere i offentligheden.

Det er vigtigt at der er plads til at skelne mellem dem der har potentiale for uddannelse og at dette bør være fokus. Hvad sker der med de unge når vi ikke prioriterer skole? Skabes der en underklasse som hverken kommer i arbejde eller uddannelse såfremt praktikkerne ikke fører til hverken ordinært arbejde eller uddannelse?

Skismet mellem lovgivning og det vi blev præsenteret for i dag. Hvis vi vil de mennesker noget og gerne vil ha dem på arbejdsmarkedet, så er man måske nødt til at agere anderledes end lovgivning ligger op til. Ellers kan det være svært at få de svageste borgerer (både danske og etniske dansker) på arbejdsmarkedet.

Frivillighed

Mere fokus på frivillighed i Jobcentrene. Der har de sidste år været mere fokus på frivillige og hvorledes man bedst mulig udnytter ressourcerne bedst. Hvordan kan vi bedst muligt samarbejde?

Erfaringsudveksling

Hvordan kan vi bruge hinanden i mellem kommunerne med vores erfaringer? Behov for mere netværk/ vejledning. Vi er på uddannelsen blevet bekendt med værktøjer, men vil gerne have mere viden om hvad der virker i praksis.

I Odense kommune er man del af et projekt sammen med 10 andre kommune hvor der tages udgangspunkt i hvad der virker i praksis. De har blandt andet lavet en samtale guide som de burde tage i brug inden for kort tid. De vil gerne holde os opdateret på facebookgruppen.

5. Retningslinjer for Integrationsfaggruppens Facebookside

Vi har tidligere snakket om at vi gerne vil bruge hinandens erfaringer og have et trygt sted at dele viden, derfor oprettede vi facebookgruppen. Men pt. Er det alle som kan blive medlemmer.

Vi vil gerne vide hvordan der kan blive mere aktivitet i gruppen.

Flere giver udtryk for at det vil være nemmere at ytre sig mere fagligt såfremt det er en lukket gruppe og der er flertal for at gruppen skal lukkes. Den proces går i gang nu og der vil komme meldinger på hvorledes facebook gruppen vil blive struktureret fremadrettet (retningslinjer, hvem og hvordan sikrer man at det kun er integrationsfaggruppens medlemmer der medlem af facebookgruppen og kan der gives dispensation for medlemskab af gruppen til person der feks. har hemmeligt navn og add. Og derfor ikke har egen profil på facebook)

6. Indkomne forslag Ingen modtaget

7. Valg til bestyrelse

Bestyrelsesmedlemmer er på valg hvert andet år og suppleanter er valgt for 1 år.

Der må være 5 bestyrelsesmedlemmer og 2 suppleanter.

Der er altid brug for nye medlemmer af Integrationsfaggruppen som har fingeren på pulsen og som kan bidrage med at synliggøre praksis på integrationsområdet.

Formand

Claudia Marras / træder ud

Næstformand

Mette Hingebjerg / Ikke på valg

Kasserer :

Bente Albrechtslund / genopstiller i år / valgt

Bestyrelsesmedlemmer

Karina Pedersen Nørager / træder ud

Connie Seneca Jensen / ikke på valg

Judy Sahlholdt / ikke på valg

Suppleanter

Jannie Nielsen / træder ud

Chiara Petreni / genopstiller i år / valgt

Valgt ind dd.

Bente Engelsbæk

Asylcenter Vesthimmerland

Vesthimmerlands kommune

Birgitte Kurzmann Larsen

Odense kommune

Maria Vilner Nielsen

Ringsted kommune

Bestyrelsen vil blive konstitueret på næstkommende bestyrelsesmøde.

8. Evt.

Mette fra DS har tidligere være konsulent på beskæftigelse og integration. Nu er hun blevet faggruppekonsulent pr 01.03.2017

I DS ser man faggrupperne som det der binder socialrådgiverne sammen.

Geografisk mødes man på tværs i faggrupperne og det ser DS som noget der skal værnes om.

DS er en socialpolitisk aktør og det er medlemmerne der sikrer kontakten med praksis.

Hvis ikke DS selv forsøger at levere løsninger til politikerne så er der andre som gør det for os, derfor har faggrupperne stor værdi.

Man har valgt at opprioritere faggruppeområdet for at passe bedre på faggrupperne. Vil gerne give faggrupperne flere hestekræfter, f.eks. ved at støtte op om de praktiske opgaver i forhold til at lave arrangementer, så faggruppernes kræfter kan kanaliseres over i det faglige. Vil sikre en god dialog med Majbrit og hovedbestyrelsen. De ved ikke hvad der præcis kommer til at ske, men budskabet er at DS gerne vil investere i at faggruppenetværket kan blomstre og derigennem udvikle praksis.