

Notat

Dato 8. marts 2017
ch

Side 1 af 4



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Referat fra Ledersektionens bestyrelsesmøde 3. februar 2017

Præsentation af den nye bestyrelse

Rikke Rødekilde, 47 år, næstformand i bestyrelsen. Uddannet socialrådgiver i 1994. Tidligere ansat i DS og leder af Kvindernes Krisecenter i Esbjerg Kommune. I dag er hun leder i Esbjerg Kommune af Center for Misbrug og Udsatte med omkring 900 indskrevne borgere. Hun har en diplomuddannelse i ledelse og er i gang med en mastergrad i public management. Arbejder som frivillig i Mødrehjælpen og har været med i Ledersektionens bestyrelse i fire år. Privat er hun samboende og har fem sammenbragte børn.

Jeppe Bülow Sørensen, 41 år, kasserer i bestyrelsen. Uddannet socialrådgiver i 2001. Har arbejdet med flygtninge- og integrationsområdet i Aalborg Kommune. I 2007 blev han teamleder og siden afdelingsleder i 2011. I 2016 blev han projektleder i Foreningen Grønlandske Børn – et område, han kender godt. Han er selv opvokset i Grønland og har været leder for enhed i Aalborg Kommune, som arbejdede med udsatte grønlændere. Privat er han samboende med sin kæreste og deres fælles tre børn. Har været med i Ledersektionens bestyrelse i fire år.

Rikke Storgaard Toft, 39 år. Uddannet socialrådgiver i 2004. Siden 2012 leder af børne-familieområdet i Holstebro Kommune med 50 medarbejdere. Hun beskæftiger sig primært med strategisk ledelse. Er uddannet supervisor og har snart en fuld diplomuddannelse i ledelse. Hun er optaget af et nyt paradigme på myndighedsområdet og har lagt handicap- og normalområdet sammen for at se på området med samlede briller. Privat bor hun i Skive, er gift og har tre børn.

Marianne Beck-Hansen, 51 år. Uddannet socialrådgiver i 1991 med efterfølgende diplomuddannelse på Metropol og masteruddannelse på Aalborg Universitet. Har blandt andet arbejdet på døgninstitution i Herning Kommune, været ansat som børnesagkyndig konsulent samt udarbejdet børnesagkyndige undersøgelser for Statsforvaltningen, undervist på socialrådgiveruddannelsen og er beskikket censor her. Siden 2013 leder af Børne- og Ungecentret Østervang i Holstebro Kommune, hvor hun sidder i ledelsesteam med Rikke Storgaard Toft. Er også med i bestyrelsen i Foreningen af Døgn- og Dagtilbud, FADD. Privat er hun gift og har to voksne børn.



Anders Fløjborg, 52 år, formand for Ledersektionen. Uddannet socialrådgiver i 1995 på Den sociale Højskole i Odense og Master of Public Management. Har arbejdet på stort set alle kommunale forvaltningsmæssige myndigheds- og udførerområder. I dag afdelingsleder i Vordingborg Kommunes Børn & Unge. Sidder i FTFs Lederråd og forretningsudvalg, er med i Tænketank for Ledelse og har været formand for Ledersektionen i fire år.

Helle Christoffersen, 64 år. Uddannet socialrådgiver i 1975. Leder siden 1986. Indtil efteråret 2016 leder i Aalborg kommune. Pt. deltidsansat i Hjerneskadeforeningen, mens hun overvejer sin fremtid. Privat er hun gift og har tre børn og foreløbig seks børnebørn.

Suppleanter i bestyrelsen er Susan Sylvest, daglig leder af virksomheden Socialfagligt Fokus, og Lene Hast fra Kerteminde Kommune.

1. Nyt fra formanden:

Fra Repræsentantskabsmødet; Der blev vedtaget en resolution - DS 2022 – spor 6, hvor det blev besluttet at DS blandt andet skal prioritere lederområdet. Resolutionen er ikke foldet ud endnu og det er derfor ikke klart præcist, hvad den kommer til at indeholde, men ét er sikkert – Ledersektionens bestyrelse vil blive inddraget.

I FTF er Lederrådet i gang med at udvikle en lederpolitik og Anders er som medlem af forretningsudvalget tæt inddraget.

Anders har faste halvårslige møder med formand og næstformand i DS. Majbrit er ansvarlig for lederområdet og er engageret og bakker op om at tale ledelse og lederne op..

Der er nedsat en Tænketank om Ledelse i FTF/LO regi. DS' Ledersektionen sidder med.

Anders har også som formand for Ledersektionen i DS været inviteret til SDU for at holde oplæg om ledelse og styring og snart igen om ledelse og brugen af MED-systemet.

Folkemødet på Bornholm sættes på dagsordenen til næste møde i bestyrelsen. Der er gang i flere ting i blandt andet Offentlig Ledelse og FTF's lederråd.

Ledersektionen har et strategisk samarbejde med SL/HK K-samarbejde både om magasinet Offentlig Ledelse og fællesmøde én gang årligt, oplæg m.v.

1. Intro til bestyrelsen og arbejdsformen

Fra DS deltager Dorthe Augustesen, lederkonsulent i DS region Syd i alle bestyrelsesmøderne og Charlotte Holmershøj, som arbejder i



ledelsessekretariatet i DS deltager og er bindeled mellem DS, Ledersektionens bestyrelse, FTF m.v. og Anders.

I bestyrelsen holdes 4-6 møder årligt. Der kan ydes frikøb og transportgodtgørelse. Som udgangspunkt holdes møderne i DS lokaler i Toldbodgade og dette var der fortsat stemning for. Nogle møder vil blive lagt i tilslutning til fx temadage eller Socialrådgiverdage.

3. Suppleanterne

Suppleanterne vil blive inviteret til møderne og kan herefter selv tage stilling til, hvorvidt de ønsker at prioritere deltagelse.

4. Konstituering

Rikke Rødekilde blev genvalgt til næstformand. Jeppe tager over som kasserer.

5. Regnskab og budget

Anders gennemgik regnskabet for 2016. regnskabet viser et merforbrug på knap 4000 kr. Der mangler at blive opkrævet og bogført indtægter for ca. 9.000 kr. Regnskabet vil herefter udvise et overskud på ca. 5.000 kr.

6. Arbejdsplanen:

Hvad vil vi gerne prioritere i kommende bestyrelsesperiode?
Temadage? Mere aktive i regionerne – hvordan? Socialrådgiverdage-
hvordan? DS 2022 – hvordan?

Socialrådgiverdage: bestyrelsen har tidligere været med en reception for at skabe synlighed, og har sørget for oplæg med lederfokus. Det er vigtigt med relevant indlæg for at tiltrække ledermedlemmer. Rikke Rødekilde sidder med i planlægningsgruppen vedr. Socialrådgiverdage. Måske var det en mulighed at udlodde to fribilletter til Socialrådgiverdage fx som en del af markedsføringen for at lokke folk til.

Strategi for regionerne:

Skal ud og tale med regionerne – lederkonsulent sammen med formand. Der skal være en forpligtende dialog. I den forbindelse skal der udarbejdes en spørgenøgle med et formål – fx at kvalificere 2022-dagsorden. Fint hvis formanden kunne komme med rundt i alle tre regioner.

Jeppe laver første bud på en spørgenøgle.

Temadage:



Der har været udsving i deltagelsen trods høj kvalitet i det faglige indhold. Der er ikke en nogen entydig forklaring på hvorfor. Der er mulighed for at samarbejde med/koble os på temadag med fx HK Kommunal, som har planer om en fælles temadag i foråret om mellemledere.

Konklusion:

To workshops på Socialrådgiverdage 1. og 2. 8 november, 2017:

1. Med en ekstern oplægsholder
2. Oplæg fra en fra bestyrelsen.
3. Reception

Planlægning på næste møde.

Kommunikation:

Det skal drøftes, hvordan strategien skal se ud og hvor mange penge, vi vil prioritere at bruge på kommunikation. Måske skal vi i lighed med tidligere år have en slags klippekort hos Tina Juul Rasmussen. Til næste møde undersøges klikrater på nyhedsbrev, hvis det er muligt.

7. Opfølgning på medlemstilbud om coaching

Punktet vil blive formidlet i Nyhedsbrevet.

8. Evt.

Intet.

Ref. CH/ 8.marts 2017