

DERFOR SKAL DU VÆRE MED I LEDERSEKTIONEN

**Som medlem af Ledersektionen
i Dansk Socialrådgiverforening får du:**

Magasinet Offentlig Ledelse

Hver tredje måned udkommer bladet med interviews, baggrunds- og ekspertartikler om aktuelle strømninger i offentlig ledelse, fx ledelse af fagprofessionelle, robusthed, effektive ledergrupper og Leadership Pipeline.

Se mere på offentligledelse.dk

socialraadgiverne.dk/ledersektionen

er dit online-univers. Her finder du information og nyheder fra Ledersektionen, bl.a. kurser og arrangementer, den aktuelle lederpolitik, handle- og arbejdsplan, de ni bud for god offentlig ledelse samt kontaktinformation til formand og bestyrelse for Ledersektionen. Med Ledersektionens mailingliste får du også information - direkte i indbakken - om møder, kurser, ny litteratur osv. Du kan også bruge mailinglisten til at dele viden eller vende problemstillinger direkte med alle medlemmerne.

Ledelsesfagligt netværk med ligesindede

Med næsten 1.000 medlemmer udgør Ledersektionen et ledelsesfagligt netværk for dig med kolleger i hele landet. Et netværk, som du har direkte adgang til gennem de medier og kommunikationsplatforme, vi benytter - og ved selv at være aktiv i Ledersektionens arbejde, hvis du har lyst.

Indflydelse på god offentlig ledelse

Ledersektionen gør sin indflydelse gældende, hvor vi kan - i bestyrelser, råd, fora, konferencer, møder og netværk. Vores ambition er konstant at påvirke meningsdannere og uddannelsesinstitutioner i udviklingen af god offentlig ledelse.

Udgivet af Dansk Social-
rådgiverforenings Leder-
sektion, november 2015.
Tekst: Journalist Tina Juul
Rasmussen (DJ)
juul-kommunikation.com
Layout: Pernille Kleinert
Oplag: 300 ex.
Tryk: HH Specialtryk

VI STØTTER GOD OFFENTLIG LEDELSE

Anders Fløjborg,
formand for Ledersek-
tionen i Dansk Social-
rådgiverforening og
afdelingsleder for Børn
og Unge i Vordingborg
Kommune

Jeg hedder Anders Fløjborg og er formand for Dansk Socialrådgiverforenings Ledersektion.

Her er vi 950 medlemmer, der arbejder som ledere og chefer i stat, regioner og kommuner. Og som har en fælles dagsorden: At bedrive god offentlig ledelse, hver eneste dag. Og at søge indflydelse på de rammer og vilkår, som giver os mulighed for at gøre det.

Hvad kan vi så gøre for dig, tænker du måske?

Vi kan frem for alt tilbyde dig et fagligt netværk og fællesskab med ligesindede, som ved, hvad du som offentlig leder står med og i til daglig af udfordringer, forandringer, krav og rammer. Ledere, der

taler samme sprog som dig, og som har samme fælles mål som du.

I Dansk Socialrådgiverforenings Ledersektion gør vi alt, hvad vi kan, for at påvirke den politiske og ledelsesfaglige dagsorden. Vi sidder med i bestyrelser, råd og fora, deltager i konferencer, møder og netværk med andre, hvor vi krydser klinger med høj og lav.

Og vi vil gerne have dig med. For jo flere vi er, des større mulighed har vi for at gøre vores stemme gældende og bringe vores dagsorden til torvs.

Den kan du læse mere om på de næste sider.

God fornøjelse!

VI HAR NÆSTEN **1.000** STEMME I DEBATTEN OM OFFENTLIG LEDELSE

Ledersektionen i Dansk Socialrådgiverforening (DS) tæller 950 medlemmer. Spurgte man dem alle, ville hver eneste givetvis have en holdning til, hvad god offentlig ledelse er. Heldigvis. Det engagement har vi samlet i Ledersektionen.

Hvad gør vi?

I Ledersektionen diskuterer vi god offentlig ledelse og har formuleret ni bud (se modsatte side), som vi mener skal være opfyldt for at have det bedste afsæt for at udøve god offentlig ledelse.

Vi har formuleret en lederpolitik, der lægger et fundament for DS' arbejde på lederområdet, og som vi mener sætter retningen for udviklingen på vores område.

Vi har vedtaget en handleplan, som oplister, hvad vi vil gøre for at opfylde lederpolitikken. Vi har en to-årig arbejdsplan, som fastlægger de opgaver, fora, møder osv., som Ledersektionens formand og bestyrelse deltager i.

Derudover taler vi om vores arbejdsvilkår som ledere: Løn og andre forhold, som har betydning for os – og ikke mindst for vores ledelsesrum. Vi har som alle

andre også brug for at have en stærk fagforening i ryggen, når vi udsættes for forandringer, der påvirker vores arbejdsliv.

Hvordan gør vi det?

Lederpolitik, arbejdsplaner, debat om god offentlig ledelse og hvad vi ellers engagerer os i, foregår i regi af Ledersektionens bestyrelse. Her er vi seks medlemmer, og vi mødes fire-fem gange om året.

Hvorfor gør vi det?

Fordi vi som ledere har en holdning til den opgave, vi løser hver eneste dag. Fordi vi er engagerede, ikke kun i vores arbejdsplads, vores medarbejdere og de borgere, vi interagerer med, men også i de større sammenhænge, vi indgår i. Og fordi vi som ledere har en stor faglig indsigt og yder en strategisk indsats er det vigtigt at samle erfaringer og viden et sted, hvorfra vi kan handle og tale med en fælles og stærk stemme.

213 543 876 9 BUD OM GOD OFFENTLIG LEDELSE

Som ledere med samme faglige baggrund og med Dansk Socialrådgiverforening som fundament har vi de bedste forudsætninger for at forstå, hvordan både medarbejdere og arbejdsgivere tænker. Derfor har vi formuleret et bud på en ny fælles platform for god offentlig ledelse: Ni bud, der forhåbentlig kan fremme refleksion, debat og i sidste ende føre til bedre ledelse – og ledere:

- 1 Ledelse er for vigtig til at overlade til lederne.
- 2 Det er resultaterne, der tæller.
- 3 Effektivitet skaber arbejdsglæde.
- 4 Ledelse kræver professionelle kompetencer ...
- 5 ... og faglig indsigt i kerneopgaven.
- 6 God ledelse handler om helheden.
- 7 Ledere er både tjenere og eksperter.
- 8 Vi skal værne om samarbejdskulturen.
- 9 Der skal være ordentlige vilkår for ledelse.

Hvad vi mere uddybende mener med de enkelte punkter, kan du læse på socialraadgiverne.dk/ledersektionen