

Notat

Dato 10. august 2016
DGN, GH, NP

Side 1 af 3



Dansk Socialrådgiverforening
faglig handlekraft

Løn- og aftaleforhold for socialrådgivere med en kandidatuddannelse i socialt arbejde (cand.soc.)

Dansk Socialrådgiverforening (DS) har siden 2011 haft fokus på, hvordan der på alle niveauer kan arbejdes for bedst mulige vilkår for cand.soc.gruppen og øvrige kandidatuddannede blandt DS-medlemmerne.

Cand.soc.gruppen er præget af forskelle i arbejdsfunktioner, kompetencekrav og praksiserfaring. Det betyder også, at medlemmernes forventninger til DS varierer.

Derfor har DS arbejdet ad tre strategiske spor, som er valgt ud fra dialog med medlemmerne samt Hovedbestyrelsens politiske prioriteringer:

- 1) Forhandling med KL om lønindplacering af socialrådgivere med en cand.soc.uddannelse
- 2) Forhandling med DJØF om udvidelse af den eksisterende grænseaftale mellem DS og DJØF
- 3) Støtte til medlemmer ifm. decentral forhandling af ansættelses- og lønvilkår

1) Forhandling med KL om lønindplacering af socialrådgivere med en cand.soc.uddannelse

DS arbejder fortsat på – som ønsket af faggruppen i forbindelse med OK15 – at socialrådgivere med en cand.soc.uddannelse får et særskilt lønforløb.

Ved OK15 blev det aftalt med KL at tage en såkaldt *periodedrøftelse* af, hvordan vi kan lønindplacere socialrådgivere, som også har en cand.soc.uddannelse. Formålet med dette er, at socialrådgivere med en cand.soc.uddannelse også i overenskomstmæssig sammenhæng anerkendes for deres uddannelsesniveau, når denne uddannelse er en af forudsætningerne for en ansættelse.

Første møde mellem DS og KL om dette er afholdt i juni 2016. Frem til næste møde i efteråret 2016 vil DS bl.a. indsamle yderligere data om cand.soc.gruppen via en undersøgelse blandt medlemmerne af gruppen.

2) Forhandling med DJØF om udvidelse af den eksisterende grænseaftale mellem DS og DJØF

DS har siden OK13 været i dialog/forhandling med DJØF om, hvorvidt der er grundlag for at udvide den eksisterende grænseaftale mellem DS og DJØF, så



den også omfatter socialrådgivere, der har en cand.soc.uddannelse eller en anden fremtidig beslægtet kandidatuddannelse.

Den nuværende grænseftale omfatter cand.scient.soc, men ikke cand.soc. (se <http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=10491>).

Temaer i dialogen med DJØF har bl.a. omhandlet, hvordan en ny grænseftale

- kan gælde for såvel det kommunale, det regionale og det statslige område,
- kan rumme mulighed for et aktivt dobbeltmedlemskab,
- kan komme til at gælde hele AC-området, og
- kan indtænke andre og kommende kandidatuddannelser som overbygning på en socialrådgiveruddannelse.

Forhandlingerne er foregået i en god ånd og tone. Men vi må også konstatere, at de er præget af meget forskellige mål og motiver med en grænseftale, samt at DJØF ikke har været i stand til at imødekomme DS' ønsker. Der er derfor aktuelt ikke et realistisk grundlag at fortsætte dialogen med DJØF.

DS' mål med en grænseftale med DJØF har været at indgå en aftale, som sikrer entydighed omkring forhandlingsretten afhængigt af uddannelsesbaggrund og stillingsindhold. Herunder også at både DS og DJØF som lønmodtagerorganisationer loyalt henviser medlemmer til at søge medlemskab hos den forhandlingsberettigede organisation.

For DS giver det mening, at en socialrådgiver med et stillingsindhold, som intet har med socialrådgivning og socialt arbejde at gøre, bør organiseres i den faglige organisation, der dækker det aktuelle ansættelsesområde. Det vil også betyde, at socialrådgivere i stillinger, hvor socialrådgiverfaget kombineret med en kandidatuddannelse er en forudsætning, fortsat bør organiseres i DS. Det betyder også, at en uddannet socialrådgiver med en cand.soc.uddannelse i socialt arbejde, som fortsat er beskæftiget i en socialrådgiverstilling, bør organiseres i DS.

DS har været – og er fortsat – opsat på at finde en løsning, som er brugbar for medlemmerne af DS og for DS som organisation. Derfor fortsætter DS også dialogen med KL om et særskilt lønforløb til cand.soc i DS's overenskomst med KL, jf. afsnit 1 ovenfor.

Generelt vil DS fortsat arbejde for ideen bag forhandlingsret og fornuftige grænseaftaler mellem organisationer, som samtidig knytter sig til de spilleregler, der er på det danske arbejdsmarked. Hvis der igen opstår grundlag for fornyet dialog/forhandling med DJØF, vil de berørte medlemmer blive orienteret.

Ad. 3) Støtte til medlemmer ifm. decentral forhandling af ansættelses- og lønvilkår



Som medlem af DS har alle mulighed for at få hjælp fra foreningens tillidsrepræsentanter (TR) og professionelle konsulenter, bl.a. i forbindelse med løn- og ansættelsesvilkår. Første kontakt vedr. løn- og ansættelsesvilkår, også for kandidater, går til TR på arbejdspladsen, som har forhandlingskompetencen. Hvis et medlem har et problem, som ikke kan løses af den lokale TR på arbejdspladsen, kan TR eller medlemmet kontakte DS' konsulenter i den region, medlemmets arbejdsplads ligger i.

Målet med lokale forhandlinger af løn- og ansættelsesvilkår er at aftale et lønniveau, der modsvarer den ansattes aktuelle funktion, opgaver og kompetencer, og dermed mulighed for at matche niveauet for andre ansatte med kompetencer på kandidatniveau. Med andre ord; hvis arbejdsgiveren vil honorere de faglige kompetencer (her: kandidatniveau), som man har valgt at ansætte, kan det ske indenfor rammerne af DS' overenskomster via lokal forhandling og med DS' medvirken.

DS arbejder på at indsamle dokumentation for sådanne forhandlingsresultater for en fortsat udvikling af DS' indsats på dette område.

Fremadrettet

DS vil fortsat have fokus på, hvordan DS' organisation på alle niveauer kan arbejde for bedst mulige vilkår for cand.soc.gruppen og øvrige kandidater blandt DS-medlemmerne. Der vil løbende ske en justering af de strategiske spor, og større ændringer vil blive behandlet i Hovedbestyrelsen.

En central medspiller og dialogpartner er Faggruppen af Akademiske Socialrådgivere og faggruppens bestyrelse (se <http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=9004>). På faggruppens seneste temamøde og generalforsamling i december 2015 blev det aftalt at afholde et medlemsarrangement omkring løn- og ansættelsesvilkår for cand.soc.'ere, hvor formand Majbrit Berlau vil deltage. Dette blev afholdt i København den 19. maj 2016, og den 14. september 2016 afholdes et tilsvarende medlemsarrangement i Aarhus (se <http://www.socialraadgiverne.dk/Default.aspx?ID=7823&CalendarEventID=10479>).