

Referat

Dato 20. januar 2016

PV

Side 1 af 12



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Indkaldelse til regionsbestyrelsesmøde d. 20. januar 2016

Bestyrelsesmødet afholdes på Stinnes arbejdsplads "Jægergården" i lokale 2512A;
Værkmestergade 15, 8000 Århus C.

Man kan parkere i P-anlægget i "Bruuns" (og vi betaler afgiften) og kommer man med tog, så går man til bagudgangen af "Bruuns" og ned af trappen og de 100 meter over til Jægergården (5 min fra perron til Jægergården).

Stinne/Mads tager mod folk i foyeren fra 08.45 og viser vej til mødelokale.

Program

Kaffe og rundstykker	09.00-09.30
Rundvisning	09.30 – 10.00
Mødet begynder kl.	10.00
Frokost fra kl.	12.00 – 12:45
Mødet slutter kl.	16.00

Eventuelle afbud sendes til Per Vagnby pv@socialraadgiverne.dk

Tilstede

Jeppe Andersen, Sisi P Pedersen, Susanne Staun, Mads Bilstrup, Stinne Willumsen, Lena Skovgaard, Helene Flintholm – SDS Århus, Niels Skinnerup, Sune P Kirketerp,

Afbud

Karina Søborg (2.supp), Lillian Steenberg (1. supp), Chanette Stefansen, Hanne Poulsen (3. supp), Birthe Madsen, Anni Christensen,



Dagsorden

Mødeleder er Mads Bilstrup

1. Godkendelse af dagsordenen

Dagsorden er godkendt

2. Beslutningspunkter

2.1 Nyt lejemål Bupl Århus (PV)

2.2 Fagligt udsyn 2016 (MB)

2.3 Organisationsgrad – indsatskommuner (MB)

2.4 Regionale TR-konference (MB)

2.4 Rekrutteringsmedarbejder (PV)

2.5 Frivillighed og professionelt socialt samarbejde (MB)

3. Politisk diskussion

3.1 HB-dagsorden (MB)

4. Orienteringspunkter

4.1 Klagesag (PV)

4.2 Lønsikring (MB)

5. Evt.

Faglighed under pres - Projektet er stillet i bero.

Per Vagnby har indgået en senioraftale med Lis Pedersen gældende fra den 1. februar 2016

Regionsgeneralforsamling – Reserveret Paletten Viborg den 7. oktober 2016

REP16 – Kommer til at være på Centralværkstedet i Århus – overnatning på Comwell

Næste RB-møde 19. april hos Lillian i Aalborg – MB kontakter Lillian.



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

2.1 Nyt lejemål BUPL Århus

Baggrund/sagsfremstilling:

Vi har behandlet punktet på seneste regionsbestyrelsesmøde 17. november 2015, hvor det blev besluttet at vi skulle arbejde videre med forslaget om at flytte til BUPL Århus lokaler ved havnen. Vi (Mads og Per + medarbejdere fra Århuskontoret) var den 16. december 2016 nede og se lokalerne og dagen efter blev indtrykkene diskuteret på p-møde, hvilke fordele og ulemper var der.

Udover de fordele og ulemper der blev præsenteret på mødet den 17. november – har det vist sig, at lokale løsningen som BUPL Århus har, ikke vil kunne lade sig gøre for os. DS som organisation har et stort personaletræk ift. at igangsætte DS2022-projekter, som er af et større omfang end først antaget – det sammenholdt med en flytning, hvor der skal bruges mange kræfter både på flytning, men også på at etablere politisk/fagligt samarbejde med BUPL Århus – det bliver derfor vanskeligt at løfte begge opgaver samtidigt med den fornødne kvalitet.

Økonomisk bliver det på kort sigt kun en udgift for os til flytteomkostninger og indretning og på langt sigt er der ingen økonomisk gevinst ved flytning.

Bilag vedlagt:

Indstilling:

Mads og Per indstiller til Regionsbestyrelsen at Region Nord forsætter med at have sit kontor i Frichsparken og meddeler BUPL Århus, at vi takker nej til deres tilbud.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen følger indstillingen – Der vil løbende blive holdt øje med om der eventuelt kan findes billigere lejemål end det vi har i dag i Frichsparken

Den videre opfølgning:



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

2.2 Fagligt Udsyn

Baggrund/sagsfremstilling:

Der er d.7. januar sendt invitation ud til Fagligt Udsyn til samtlige medlemmer i Region Nord. Alle aftaler med oplægsholdere og konferencested er på plads, og det er således "kun" praktiske og administrative opgaver der skal aftales nu.

På RB-mødet vil bestyrelsen få fremlagt en beregning på omkostningen/merprisen, hvis vi skal åbne op for flere deltagere end de 150. Vi kan nok forvente at der bliver rift om disse pladser.

Praktiske gøremål:

Anni, Birthe, Susanne og Mads møde på Comwell torsdag d.3. marts kl. 16.00 og laver de forberedende opgaver og sikrer at hotellet er parate til vores ankomst.

RB skal fordele værtsrollerne mellem sig på de 8 workshops, hvilket betyder at man tager mod gæsten/gæsterne viser til rette og byder velkommen og runder workshoppen af.

RB skal finde 2 personer der går rundt med vandremikrofon om formiddagen i store sal.

RB skal finde en der vil tage fotos over hele dagen.

RB skal finde 3-4 personer der skal stå ved indgangen og byde velkommen og uddele navneskilte.

RB skal hjælpe med at rydde DS-ting op ved dagens afslutning.

Mads tager mod Svend Brinkmann og Mads Steffensen.

Bilag vedlagt:

Bilag 2.2.1 oversigt over workshops

Bilag 2.2.2 beregning af merudgift ved beslutning om flere deltagere end de 150

Indstilling:

RB beslutter om vi skal åbne op for flere deltagere end de 150 personer, samt fordeler de praktiske opgaver mellem sig.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Det er besluttet at vi udvider deltagerantallet til fagligt udsyn til 300 incl oplægsholdere, bestyrelse og ansatte.

Indskrivning og uddeling af navneskilte – Anni, Birthe, Susanne, Niels, Jeppe

Fotograf – Helene – alternativ Sisi

Oprydning – alle – bestyrelse og ansatte

Vandremikrofon – Sune og Stinne

Efter tilmeldingsfristen sender Mads en mail rundt til bestyrelsen med praktiske oplysninger.



Fordeling af værtsroller:

- | | |
|--|----------|
| 1. virksomheders perspektiv på ansættelse af udsatte | Jeppé |
| 2. Voksenudredningsmetoden | Sune |
| 3. En stærk klub – også når den er modvind | Sisi |
| 4. DS og de etiske udfordringer | Karina |
| 5. Der findes ingen undskyldning for tortur | Susanne |
| | |
| 1. Implementering af kontanthjælpsreformen | Niels |
| 2. Den sikrede institution | Lillian |
| 3. Investeringsstrategien i Hjørring | Stinne |
| 4. Brückner Boksen | Chanette |
| 5. Sverigesmodellen i Herning | Anni |

Den videre opfølgning:



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

2.3 Organisationsgrad - indsatskommuner

Baggrund/sagsfremstilling:

RB besluttede på møde d.28. maj at der skulle ske en indsats i forhold til klubaktivitet og organisationsgrad i 6 udvalgte kommuner (Skanderborg, Hedensted, Vesthimmerland, Ålborg, Favrskov og Mariagerfjord).

Sideløbende denne indsats er der særligt 2 projekter i DS2022 der også har fokus på denne indsats – et klubprojekt og en TR-uddannelse.

Endvidere vil der til foråret finde 2 TR-konferencer sted i Region Nord med samme sigte og fokus.

På seneste RB-møde blev det besluttet at konsulent og Mads besøger den lokal valgte TR og TR-suppl. + AMIR, for at høre om deres arbejde med ikke-medlemmer og deres klubaktivitet – herunder hvordan de gerne vil hjælpes i at styrke dette arbejde.

Der er aftalt flg. møder:

- 14. januar: familieafdelingen i Favrskov
- 15. januar Jobcenter Favrskov
- 21. januar: Jobcenter Hedensted
- 22. januar: familieafdelingen i Mariagerfjord

Der orienteres om Skanderborg og Ålborg på mødet, da der er nogle særlige forhold der gør sig gældende.

Bilag vedlagt:

Indstilling:

RB drøfter indsatsen på baggrund af orienteringen fra "klub/TR-samtalerne" samt de initiativer der sat i værk via DS2022.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

Regionsbestyrelsen har drøftet punktet og der er kommet mange forslag som Mads har noteret til det videre arbejde

Den videre opfølgning:

Når Mads har afsluttet møderne i indsatskommunerne laver en opsamling, hvor det fremgår hvilke fælles behov der er og et forslag til hvilke indsatser, der skal iværksættes.



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

2.4 Regionale TR-konferencer

Baggrund/sagsfremstilling:

Der afholdes ikke en central TR-konference i 2016. I stedet har FU besluttet at der skal afholdes lokale TR-konferencer i hver af de 3 regioner.

I Region Nord afholder vi 2 konferencer af geografiske hensyn. I Silkeborg d.14. april og i Ålborg d.20. april.

Overskriften for konferencen er "Organizing og Lederskab" med et hovedoplæg og 6 workshops, hvor der arbejdes i en længere periode på dagen, ud fra et tema som TR selv har valgt.

Bilag vedlagt:

Beskrivelse af dagen i bilag 2.4.1, som den er indstillet til FU.

Indstilling:

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Der er omkostninger forbundet med afholdelse af 2 TR-konferencer, men disse afholdes af AKUT-midlerne og er budgetteret

.

Beslutning:

Bestyrelsen har besluttet at holde 2 lokale TR-konferencer i Silkeborg og Aalborg.

Den videre opfølgning:



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

2.5 Frivillighed og professionelt samarbejde

Baggrund/sagsfremstilling:

Vi har fået en henvendelse fra socialrådgiver Inge Marie Skaarup der beskæftiger sig med samarbejdet mellem den professionelle og frivillige medarbejder/organisation. Hun har fremsendt vedlagte notat.

Hun tilbyder at komme og holde oplæg mhp. en diskussion om dette emne på et kommende RB-møde. RB-medlem Birthe Madsen har ligeledes talt med hende og kan uddybe hendes henvendelse.

Bilag vedlagt:

Bilag 2.5.1 fra Inge Marie Skaarup.

Indstilling:

RB beslutter om vi skal invitere Inge Marie Skaarup til en temadrøftelse på et RB-møde og evt. senere som et fyraftensarrangement.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Hun skal ikke have honorar for at komme på mødet.

Beslutning:

Inge Marie Skaarup inviteres til møde med RB. Inge Marie får 30 min til at holde et oplæg omkring samarbejde mellem frivillighed og de fagprofessionelle.

Den videre opfølgning:



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

2.6 Rekrutteringsmedarbejder

Baggrund/sagsfremstilling:

Vi har i flere gange i DS men også i Region Nord haft fokus på, hvordan vi kan hæve organisationsgraden og dermed fastholde vores stærke faglige fællesskab. Der har været forskellige initiativer – vores egen indsats i udvalgte kommuner – men hvis vi for alvor skal "rykke" på rekrutteringsindsatsen er det FU's anbefaling at der ansættes ekstra medarbejdere med den særlige opgave. Som led i denne plan skitseres der i vedlagte bilag en model for hvorledes DS i minimum en toårig periode kan ansætte 4 rekrutteringskonsulenter.

Regionernes bidrag findes i 2017 som i 2016 ved, at hver region får 100.000 mindre årligt af AKUT-midlerne til aktiviteter, derudover skal regionerne bidrage med 200.000 fra deres egenkapital og/eller drifts- og aktivitetsbudgetter.

Den samlede finansiering fremgår af vedlagte bilag.

FU vedtog den 11. januar at den indstiller til HB, at man ansætter 4 rekrutteringsmedarbejdere.

Bilag vedlagt:

Bilag 2.6.1 – rekrutteringsmedarbejder

Indstilling:

Regionsbestyrelsens drøfter FU's indstilling til HB

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Den økonomiske udgift for Region Nord vil andrage 300.000 kr. pr år i 2016 og 2017

Beslutning:

Regionsbestyrelse følger FU's indstilling til HB

Mads kommer med et forslag til en model, som beskriver hvilke mål man kan styre efter i Region Nord i perioden fra 1. april 2016 til 31. marts 2018.

RB foreslår at der laves en festlig begivenhed i foråret 2018 for TR og TR-supp, hvis målsætning nås.

Regionsbestyrelsen ønsker at indgå i ansættelsesudvalget i region nord ved ansættelse af en rekrutteringskonsulent.

Den videre opfølgning:



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

3.1 HB Dagsorden

Baggrund/sagsfremstilling:

Der er HB-møde d.27. og 28. januar 2016.

Der er endnu ikke udsendt dagsorden, men denne eftersendes snarest muligt.

Bilag vedlagt:

Bilag 3.1.2 eftersendes (HB-dagsorden)

Indstilling:

RB drøfter udvalgte dagsordenpunkter fra til HB-mødet.

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

RB drøftede dagsorden

Den videre opfølgning:



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

4.1 Klagesag

Baggrund/sagsfremstilling:

Medlemmet modtog den 19. november 2015 regionsbestyrelsens afgørelse på hendes klage, hvori det fremgik at bestyrelsen ikke kunne give medlemmet medhold i hendes klagepunkter

Medlemmet har nu anket Regionsbestyrelsens klage og den behandles af HB den 27. januar 2016

Bilag vedlagt:

Indstilling:

RB tager orienteringen til efterretning

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

RB tog orientering til efterretning

Den videre opfølgning:



Regionsbestyrelsesmødet d. 20. januar 2016

4.2 Lønsikring

Baggrund/sagsfremstilling:

HB besluttede på deres møde d.25. og 26. november, at Dansk Socialrådgiverforening ikke skal arbejde videre med en kollektiv lønsikringsordning for foreningens medlemmer. Der gives en kort orientering om baggrunden for beslutningen.

Bilag vedlagt:

Indstilling:

RB tager orienteringen til efterretning

Eventuelle økonomiske konsekvenser:

Beslutning:

RB tog orientering til efterretning

Den videre opfølgning: