

Notat

Dato 13. november 2015

CH

Side 1 af 3



Dansk Socialrådgiverforening

faglig handlekraft

Referat fra Ledersektionens bestyrelsesmøde 10. november 2015, Hotel Comwell Kolding

Afbud: Poul Erik Karvonen og Susan Helbert Henriksen

1. Velkomst og orientering

Anders Fløjborg bød velkommen til mødet. Der var ingen bemærkninger til referat og dagsordenen.

Anders orienterede om FTF's nye Lederråd og forretningsudvalg for Lederrådet. Anders repræsenterer DS i Lederrådet og er desuden valgt ind i Forretningsudvalget, som består af 4 medlemmer ud over formanden. De øvrige medlemmer af forretningsudvalget er Sanne Lorentzen BUPL, Irene Hesselholt fra DSR, Michael Agerbæk fra Politiforbundet og formand Claus Hjortdal fra Skolelederne. DS' lederpolitik og holdninger til god offentlig ledelse bliver bemærket og refereret til. Det samme gælder vores holdninger til fagprofessionel ledelse og ledelse som fag. Og Anders valg til forretningsudvalget ligger således i naturlig forlængelse af lederpolitikken – om at søge indflydelse og være dagsordensættende.

Bogen "Ledelse og Rehabilitering" er nu udkommet og blev præsenteret på den store rehabiliteringskonference 26. oktober som en del af serien på fire bøger om rehabilitering. Resultatet er blevet godt.

Anders og Charlotte deltog som gæster på SL's Lederlandskonference den 5. og 6. november hvor der var sat fokus på fagprofessionel- ledelsesprofessionel ledelse. SL's Ledersektion er en god alliancepartner og samarbejdet skal derfor gerne styrkes.

Desuden har Anders og Charlotte deltaget på KL's Ledertræf. KL ser også DS ledersektion som en vigtig samarbejdspartner og vil gerne vores holdninger til ledelse. Anders er således også inviteret til et arrangement omkring DUBU (børn og unge) sammen med næstformand Niels Christian Barkholt og til endnu et arrangement på integrationsområdet, hvor KL også er interesserede i at få ledelsesperspektivet med i drøftelserne på området.

2. Evaluering af Socialrådgiverdage

Oplægget med Leon Lerborg måtte gerne have varet længere og hans erfaringer var relevante og interessante. Lidt forvirring til sidst, da han præsenterede sin nyeste model. Et forslag til en kommende temadag måske. Der blev også udtrykt ønske om et egentligt ledesspor på Socialrådgiverdage.



Markedspladsen var der ikke helt enighed om. Børneområdet er for overrepræsenteret, nogle oplæg var dårlige, andre fantastiske.

Voksenområdet bør prioriteres højere.

Receptionen var fin og forplejningen i top. Sjovt med et tema og god placering. Mange kom forbi og det var let at skabe opmærksomhed. Roll-up'en var god som blikfang og det var fint at have folderen og de ni bud med.

Underholdningen om aftenen var for langt fra socialrådgivernes hverdag og det ville have været sjovere at grine af sig selv end af djøf'erne.

3. Forslag om nyt møde med formand /og næstformand og HK/chefgruppe

Bestyrelsen besluttede at invitere formand/næstformand for såvel HK/K's chefgruppe som SL's ledersektion til et frokostmøde på Nimb i København i det nye år. Formålet er at styrke det strategiske fællesskab om at sætte god ledelse på dagsordenen samt koordinere og finde nye fællesaktiviteter.

Anders og Charlotte koordinerer datoforslag med Rikke.

4. Nyhedsbrev

Bestyrelsen drøftede det fremlagte oplæg til nyhedsbrev og bemærkede at det er vigtigt at dække lederområderne bredest muligt. Der er økonomi til at Ledersektionen sætter det første nyhedsbrev i gang inden jul.

Foreningen vil gerne støtte to yderligere nyhedsbreve – derefter evalueres effekten. Der blev udtalt en forsigtighed om at lægge sig fast på 6 årlige udgivelser – foreløbig ser vi tiden an.

5. Førlederindsats

I forbindelse med afdækningen af karakteristika for faglige koordinatore /førledere er det blevet klart at rekruttering til det første lederjob kommer primært fra enten TR eller fra medarbejdere som tager ledelse som et aktivt tilvalg. Bestyrelsen besluttede at indsatsen for nye ledere fortsat skal følge lederpolitikken bl.a. i forhold til velkomstbrev og opfølgning.

Det bør i forbindelse med tilrettelæggelsen af handleplanen for 2016 overvejes om, der skal laves en temadag for nye ledere. Oplægsholdere kunne fx være Søren Voxsted eller Dorte Pedersen.

I den forbindelse blev det besluttet, at der på næste møde skal følges op på handleplanen for lederpolitikken.

Punktet sættes på dagsordenen til næste møde i januar.

6. Netværk for erfarne ledere og chefer 2016 – tilbud fra HK



Bestyrelsen besluttede, at udsende tilbuddet fra HK om netværk til DS' ledere. Sektionen giver intet deltagertilskud idet prisen vurderes at være meget favorabel.

7. Julefrokost i januar

Der er afbud fra Helle, som skal på ferie. Charlotte bestiller bord.

8. Budget/regnskab

Helle sender kontoudtog til Charlotte. Der er umiddelbart en del uforbrugte midler. Anders aktivitets niveau er fortsat meget højt og udgifterne er fortsat inden for budgettet. Der bestilles ny roll-up og reklameres over den modtagne. Transport til næste møde bestilles.

9. Evt.

Intet at bemærke til dette punkt.