



Referat af generalforsamling i faggruppen af socialrådgivere ansat på Professionshøjskolerne og AAU.

Den 22. august 2014 kl 9.15 på Campus Roskilde

1. Dirigent: Per Vestersø
2. referent: Tine Nielsen
3. Formandens beretning

For et år siden havde i sommermøde i Odense hvor vi var knap så mange. Bestyrelsen + 2 suppleanter har været samlet i slutningen af januar og drøftede hvad der skal ske på sommermøde. Normalt mødes de kun en gang årligt. Det er ikke drøftet at der skal være andre aktiviteter. Det bemærkes at det kan forekomme at DS sender en mail til bestyrelsen hvis de vil have at den skal kommentere på noget.

På mødet tages en runde om hvordan hverdagen ser ud på skolerne. Hverdagen er ikke så forskellig. Derudover plejer vi at have næstformanden Niels Chr. Barkholt og Kirsten Pihler med til møde. De skulle have været med men kunne ikke denne januar.

4. Kirsten der er kassér giver årsberetning.

Regnskabet er sendt ud. Vi får en indtægt i form af et tilskud fra DS pr. næse der er medlem af faggruppen. Derfor husk at registrere jer i faggruppen. Tilskuddet er 31.000 kr. Derudover søges ekstra tillæg fra DS's aktivitetspulje. I år er der søgt 13-14.000 kr. Det er Helle Poulsen der sidder i regnskabsafdelingen i DS og tager sig af at betale regninger der er attesteret.

Regnskabet godkendes.

Kirsten oplyser endvidere at deltagere på sommermødet skal huske at sætte sig på mailinglisten. For at gøre det skal man klikke ind på DS hjemmeside, klikke på fagfæller, faggrupper og til sidst på gruppen: socialrådgivere ansat på professionshøjskoler og AAU

Man må gerne være i flere faggrupper.

5. valg.

Sabina Jæger og Gitte Duus er på valg.

Sabina genopstiller ikke.

Endvidere er Linda og Maja på valg (sidder kun et år som suppleant) og Edith Nicolajsen trækker sig som medlem af bestyrelsen.

Valg til bestyrelsen:

Gitte Duus duus@socsci.aau.dk

Camilla Mosgaard (camo@ucsyd.dk)

Lene Nedergaard (lene@phmetropol.dk)

Suppleanter

Gina Søndergaard Lydersen gil@via.dk

Linda Sørensen liso3@ucl.dk

Bestyrelse består således af ovennævnte samt (ikke på valg)

Mette Lise Spendrup mes@via.dk

Kirsten Ovesen kiov@ucl.dk

6. kort runde på skolerne:

Odense: status er påvirket af forandringer i arbejdsvilkår. Særligt foråret. Timeregnskab ser mærkeligt ud og manglende ressourcer har fyldt. Oplever at have fået ledelsesforhold der gør at det er til at håndtere. Fik for et år siden ny leder og det betyder at man i Odense er fortrøstningsfulde i processen trods forandringer. Lederen taler deres sag.

Odense står for om et par år at skulle ud på campus. Det fylder hvordan det bliver.

Har mistet deres egen rektor da de strukturelt er lagt i samfundsvidenskabelig afdeling med pædagoger, lærere og adm.bachelorere på UCL. Nu en fælles leder – vicedirektør. Tidligere rektor på læreseminariet.

Esbjerg: kan genkende oplevelser fra Odense hvor de skal vænne sig til forandringer b.la. tidsregistrering. På soc.udd. er det oplevelsen at problemerne tackles i dagligdagen.

Generelt på UC Syd er der udmeldinger om tidsregistrering og overarbejde. Der er ikke fleks i overenskomsten derfor får vi ikke overarbejde og afspadsering. Tidligere studieleder er blevet institutchef. Nu er Randi studieleder. Faggruppemæssigt er der nogenlunde ro på.

Vidensområder er i Esbjerg forsat fordelt efter kerneområder. Eksaminer er tværfaglige.

Århus: flere har været indkaldt samtale fordi de har arbejdet mere end de ifølge deres portefølje skulle. Hvis der er registreret for mange timer ved årets udgang ryger det op i ingenting. Ledelsen vil gerne have aftale om fokus tid. Det vil underviserne ikke indgå i. I Århus har de forsat vidensområder.

Metropol: Fik tidligere pålæg fra Arbejdstilsynet, men er netop erklæret arbejdsplads hvor det ikke er farligt at gå på arbejde.

Institut for socialt arbejde opererer med gamle faggrupper men socialrådgivere har ikke et sted hvor de kan samles.

Der føres timeregnskab på Metropol men hovedparten registrerer ikke. De der gør oplever det som et godt redskab.

Det forespørges hvordan arbejde påregnes. Århus har portefølje som budget og timeregistrering som regnskab. Der er aktuelt diskussioner om opgaver. Nogle mellemregninger vil ledelse ikke dele med undervisere. Ledelsen insisterer på at der ikke er omregningsfaktor.

Esbjerg har i samarbejde med HSU meldt beregningsfaktorer ud der angiver det forventede ressourceforbrug til en bestemt opgave. Hvis regnskabet overstiger skal det drøftes med ledelse. Møder og opgaver der ikke er udmeldt ressourcer til skal registreres som medgået tid.

Det oplyses at der ligger en udtalelse fra DS hjemmeside, fag/politik/høringsbreve som er god ift forsøg på fælles udtalelse.

Det opfordres til at vi udveksler porteføljer.

Aalborg: Rektors beslutning om at alle skulle optages i Aalborg har betydet et optag på 300 pr. årgang. Er er kapacitet til 130. Aalborg har kæmpet med at finde praktikpladser og løsninger ift undervisning.

I år er der optaget efter kapacitet. AU's økonomi er ikke god. Der er ansættelsesstop. Studerende har været kritiske idet det ikke fører til en ordentlig uddannelse. De sidste to år har været overlevelse fra semester til semester. Nu er der igen kapacitet til at håndtere de studerende.

Arbejdstidsregler er ændret. Har normer for arbejde. Ledelse har ændret så undervisere skal undervise mere pr. semester. Generelt er der en fast læredækning på 25 %. Resten er eksterne timelærere. Forberedelsesfaktoren er sat ned og konfrontationstimer op.

Roskilde: har eksisteret i 4 år. Er ved at finde vores ben. Vi har efterhånden et stabilt medarbejderkorps. Har fælles tr fra jura og samf.

Vi registrerer vores tid men indtil 1. sept. 2014 har ledelsen ikke kunne se tidsregistrering. Vi har ikke en norm at køre efter. Det er udmeldt at vi skal løbe 10% stærkere.

Undervisere er overbookede den første del af et modul og derefter kommer vi ned i en dal.

Vores bygning er indrettet uden faste kontorpladser. Derfor kan vi gå på arbejde nogen gange uden at se en kollega. Det er besluttet at hver anden onsdag skal alle undervisere være til stede i huset og her lægges mødeaktiviteter.

Aktuelt er der mange adjunkter ansat hvilket er en udfordring.

Bemærkning: der henvises ift tidsregistrering til arbejdsmiljøloven og EU direktiver som værn.

7. samarbejdet med DS – hvordan kan det fungere

Vi fortsætter med at invitere næstformand og konsulent på uddannelsesområdet til bestyrelsesmødet i januar. Bestyrelsen finder en måde, hvorpå den kan uddelegere svar på eventuelle forespørgsler fra DS.

Evt.

- Vedtægtsændringer: det er vedtaget at studerende eller andre kan være medlem af faggruppen. Skriv til bestyrelsen hvis der er kommentarer.
- Forslag til temaer næste år sendes til bestyrelsen.
- Aalborg vil gerne være værter d. 20. og 21. august 2015.
- Der opfordres til at man husker at melde afbud hvis man bliver forhindret i at deltage i møderne.