



Lederpolitik i Dansk Socialrådgiverforening

Indledning

Ledere på såvel det offentlige som det private arbejdsmarked stilles overfor store krav. Fælles for dem er, at lederne skal lede medarbejderne og arbejdspladserne i en periode, hvor færre ressourcer står til rådighed til at løse stadig større udfordringer og forandringer. For at lederne kan løse denne opgave kræver det, at de selv har gode vilkår, indflydelse og et tilstrækkeligt ledelsesrum.

Dansk Socialrådgiverforening er en landsdækkende fagforening for socialrådgivere og ledere med socialrådgiverbaggrund på alle niveauer på offentlige og private arbejdspladser primært på det socialfaglige område.

Dansk Socialrådgiverforening kender de offentlige arbejdspladser og det socialfaglige område til bunds. Foreningen forhandler overenskomster på vores område og foreningens konsulenter er klar til at yde en hurtig og effektiv indsats, når medlemmerne har brug for hjælp.

Dansk Socialrådgiverforenings ledersektion skal være et stærkt, troværdigt og lederfagligt fællesskab for alle ledere med en socialrådgiver baggrund.

Dansk Socialrådgiverforening ser ledere på alle niveauer som strategisk vigtige for udviklingen af socialrådgiver professionen, og for udviklingen af arbejdsvilkår for øvrige socialrådgivere. Og foreningen anerkender, at foreningens ledermedlemmer har en stor indflydelse på politikdannelsen og prioriteringen i den offentlige sektor.

Dansk Socialrådgiverforening vil med denne lederpolitik lægge et fundament for arbejdet på lederområdet og lederpolitikken vil sætte retningen for udviklingen de kommende år.

God professionel ledelse

Ledere med socialrådgiverbaggrund styrker den offentlige forvaltning med socialfaglig indsigt, forståelse for det enkelte menneske og viden om vigtige politiske emner.

Ledere skal tage initiativ til langtidsholdbar og faglig meningsfuld udvikling af arbejdsmåder og -metoder. Der er brug for ledere, som kan coache, vejlede og sikre, at vilkårene for at kunne levere en faglig velfunderet indsats overfor borgeren er til stede.



Ledere på alle niveauer skal have de nødvendige kvalifikationer og kompetencer til at yde god ledelse til alle medarbejdergrupper, herunder også til ledelse af mellemledere og afdelingsledere.

For at kunne udøve god ledelse er det vigtigt, at lederne forpligter sig til relevant ledelsesuddannelse.

Dansk Socialrådgiverforening vil sikre dette ved at:

- medvirke til at informere om lederens vilkår,
- konsulenter i Dansk Socialrådgiverforening har viden om ledelse,
- medarbejdere i Dansk Socialrådgiverforening har de nødvendige kompetencer for at kunne yde en god og professionel rådgivning og service til ledermedlemmerne,
- indgå i den offentlige debat om hvad god ledelse er,
- arbejde for et konstruktivt samarbejde i MED udvalg mellem ledere, tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter,
- medvirke til dialog mellem ledersektionens medlemmer og ledere i andre faglige organisationer,
- sikre et højt informationsniveau om god offentlig ledelse blandt andet gennem magasinet Offentlig Ledelse og Socialrådgiveren.

Løn

Ledere skal have en løndannelse, der afspejler ledelsesansvaret og lederens kompetencer og som er på niveau med sammenlignelige stillinger inden for samme arbejdsplads.

Ledere på alle niveauer har ret til en individuel rådgivning om egne løn og ansættelsesforhold.

Dansk Socialrådgiverforening forhandler for og yder sparring til den enkelte leder.

Dansk Socialrådgiverforening vil sikre dette ved at:

- udarbejde principper for lønpolitikker til ledere på alle niveauer, der tager højde for ansvarsområder, ansættelsesområder og kompleksitet i opgaven,
- udvikle lederdelen af overenskomsten,
- styrke rådgivningen om lønforhandling og øvrige vilkår, der kan indgå i en lønforhandling,
- lægge generelle råd og vejledning om løndannelse og lønforhandling på foreningens hjemmeside,



- sikre tilgængelig lønstatistik for ledere.

Uddannelse og netværk

Ledere på alle niveauer skal have de nødvendige kvalifikationer og deltage aktivt i livslang læring på ledelsesområdet.

Offentlige ledere skal tilbydes lederuddannelse på diplomniveau. Ledere på cheflønftalen bør have en lederuddannelse på master niveau.

Langt de fleste ledere har ønske om at være del af et netværk til kvalificeret og målrettet sparring om ledelsesudfordringer og egne udfordringer som leder.

Dansk Socialrådgiverforening vil sikre dette ved at:

- indgå i dialog om relevant uddannelsesplan ved ansættelse som leder,
- have en holdning til uddannelsernes indhold, som understøtter god ledelse,
- udbygge samarbejdet med Væksthus for ledelse om Lederweb med henblik på at formidle konkrete værktøjer,
- understøtte lokale netværk til ledere,
- forpligte sig til at have særligt fokus på nyudnævnte ledere,
- arbejde for faglige mentorordninger for ledere

Ledernes arbejdsvilkår

Lederne skal støttes i at opnå de bedst mulige arbejdsvilkår i deres ansættelse. Støtten og vejledningen skal tage udgangspunkt i den enkelte leders situation og ønsker.

Ved forhandling af ansættelseskontrakter skal der arbejdes bredt med ansættelsesvilkår herunder løn, arbejdstid, fleksible arbejdstider, ferie, bredbånd, hjemmearbejdsplads, avis, mobil med mere for at sikre de bedste arbejdsvilkår for den enkelte leder.

Det kræver stor viden om ledernes arbejdsvilkår for at kunne yde den optimale og individuelt tilrettelagt indsats for lederes arbejdsvilkår. For at



skabe det bedst mulige samspil med omverdenen er det vigtigt med et højt informationsniveau om og forståelse for ledernes arbejdsvilkår.

Dansk Socialrådgiverforening vil sikre dette ved at:

- konsulenter ved forhandling af kontrakter eller sparring herom inddrager ledernes arbejdsvilkår bredt,
- konsulenter støtter lederen i afklaringen af ledelsesrummet i forhold til nærmeste leder, arbejdstilrettelæggelse og ledelseskompetence,
- konsulenter er i aktiv dialog med lederne om ledernes eget arbejdsmiljø,
- konsulenter forhandler og rådgiver lederen ved omplacering og afskedigelse,
- have fokus på og beskrive ledernes arbejdsmiljø i Socialrådgiveren og på hjemmesiden.

Dialog med og om ledermedlemmer

Dansk Socialrådgiverforening vil styrke og fremme dialogen og det gode samarbejde mellem foreningen og ledermedlemmerne.

Dansk Socialrådgiverforening vil arbejde med de dilemmaer, der ligger i at repræsentere både basisedarbejdere og ledere i samme konflikt på arbejdspladsen.

Der skal være en balanceret tilgang til pressen i forhold til kritisable forhold i den offentlige forvaltning.

Dansk Socialrådgiverforening vil sikre dette ved at:

- ledersektionens bestyrelse aktivt bidrager til drøftelser i Hovedbestyrelsen,
- udarbejde en kommunikationsstrategi på lederområdet,
- lave undersøgelser af trivsel og tilfredshed hos ledermedlemmer,
- udarbejde klare anvisninger på, hvor lederne skal henvende sig, når de har brug for hjælp i forhold til sager i pressen eller på arbejdspladsen.

Vedtaget af Hovedbestyrelsen 26.oktober 2012

Revideret af Hovedbestyrelsen 16.september 2013