

KONKURRENCESTATEN

De faglige organisationers indflydelse

af

Ove K. Pedersen

Department of Business and Politics

Copenhagen Business School

VELFÆRDSSTATENS STRUKTUR

Kommissioner					
S t å e n d e	u d v a l g	FOLKETING			R s e y k s t u t r e s m
		Ministerium	Ministerium	Ministerium	
		Nævn/Råd	Nævn/Råd	Nævn/Råd	
		Amt	Amt	Amt	
		Kommune	Kommune	Kommune	
Overenskomstsystem: Privat/Offentlig					
Borger/Medlem					

Konkurrencestatens struktur

Første ideal

Den offentlige sektor



Konkurrencestatens struktur

Andet ideal

Rendyrkning af Organisationsform

Politisk institution
Forvaltningsinstitution
Reguleringsinstitution
Driftsinstitution
Produktionsvirksomhed

Konkurrencestatens struktur

Tredje ideal

Lov/Regel
Regelstyring
Gyldighed



Mål/resultat
Kontraktstyring
Control

Konkurrence

Konkurrencestatens struktur

Fjerde ideal

Ledelsesansvar og Ledelsesrum
At lægge under ledelse

Ledelsesrum
Råderum/Faglig medarbejder

Styringsystem

Ydre rammer

Finansmarkedernes deregulering

Stabilitets- og vækstaftale

Finanspagt

Bankunion

Styringsystem Indre rammer

Budgetlov

Regnskabskontrol

Virksomhedsprincip

Trafikregulering

Styringsystem Proces

2020

Budgetforhandlinger

Finanslov

Flerårsaftaler

Trepartsaftaler

Kommunaløkonomiske forhandlinger

Budgetaftaler

Udviklinger 1

Effektivisering og kvalitet

Politisk : *Nul-sum /prioriteringer*

Strukturel : *Bæredygtighed, samarbejder, digitalisering, selvforvaltning, outsourcing*

Organisatorisk: *Virksomhedsdrift, stordrift, kontrakt, ledelse, arbejdstilrettelæggelse*

Arbejdsbetingelser: *Individualisering, fleksibilitet, mobilitet*

Livskurs: *Transformation, nul-spild*

Udviklinger 2

OK-system

Centralt:

Sammenkædning offentlig og privat

Flere ramme OK og færre overenskomster

Sammenkædning løn og effektivitet/produktivitet

Sammenkædning velfærd og løn- og arbejdsbetingelser

Decentralt:

Aftaler om individuel ansættelse, løn og arbejdsbetingelser

Individuel opsparing/forsikring til velfærdsydelse

Indflydelse Forudsætninger

Lukkede kanaler for indflydelse

Faglig autonomi lagt under økonomistyring

OK-system lagt under økonomistyring

Råd og Nævn og ministerier lagt under økonomistyring

Kommuner og regioner lagt under økonomistyring

Driftsinstitutioner lagt under økonomistyring

Arbejdstilrettelæggelse ved at blive lagt under ledelse,
der er under økonomistyring

Konsekvenser Splittelser

Kamp om råderum

Kamp ved porten

Kamp mellem offentlig og privat

Kamp mellem faggrupper

Kamp om norm for effektivisering og kvalitet

Kamp om skat versus løn og arbejde

Indflydelse Muligheder

Åbne kanaler for indflydelse

- Oprust kampen om definition af råderum
- Samarbejde mellem offentlig og privat om ramme OK'er
 - Sammenlæg forbund i det offentlige
- Lokaliser indflydelse og koordiner regionalt
- Oprust kampen om normer for effektivitet og kvalitet
 - Kæmp for samledelse i institutioner
 - Læg vægt på velfærdsgoder frem for løn
 - Omformuler tillidsmandsfunktion

Tre alternativer

Sønderdelt samfund

Individuelle løsninger på kollektive udfordringer

Todelt samfund

Kollektive løsninger på individuelle problemer

Et samfund

Solidariske løsninger på kollektive problemer