

HK/kommunal og Dansk Socialrådgiverforening

(endelig udgave - sprogligt revideret 2010)

Standardvedtægt

for
fællesklubber under HK/Kommunal og
Dansk Socialrådgiverforening

2002

Vedtægter for fællesklubber under HK/Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening

Klubbens navn:

Klubbens område:

Vedtøget pÅ klubgeneralforsamling
den _____

Dirigent

Tillidsrepræsentant

| | |
|---|---|
| <p>Godkendt af HK/Kommunal/afdelingen</p> <p>den</p> <p>HK/Kommunal</p> <p>Stempel og underskrift</p> | <p>Godkendt af Dansk Socialrådgiverforening/regionen</p> <p>den</p> <p>Dansk Socialrådgiverforening</p> <p>Stempel og underskrift</p> |
|---|---|

§ 1 Område og formål

Stk. 1

Medlemmer af HK/Kommunal herunder også HK/Danmark og medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening, der arbejder inden for et kommunalt område, kan såfremt medlemstallet tilsammen udgør mindst 5, danne en fællesklub. Klubbens formål er at virke for og varetage medlemmernes interesser i løn- og ansættelsesforhold samt faglige spørgsmål.

Stk. 2

Alle medlemmer af HK/Kommunal og Dansk Socialrådgiverforening indenfor klubbens område er medlem af klubben. Så snart der er dannet en klub, er samtlige medlemmer under klubbens område medlemmer af klubben. For ledere med personaleansvar laves en gensidig aftale med medlem, Dansk Socialrådgiverforenings region og HK's lokale afdeling.

§ 2 Kompetence og forhandlingsregler m.v.

Stk. 1 - TR - Klub

Fællesklubben skal handle i overensstemmelse med regler og love i HK og Dansk Socialrådgiverforening. Tillidsrepræsentanten bør i alle tilfælde søge uoverensstemmelser mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren udjævnet.

Stk. 2 - Afdeling (HK) - Region (DS)

Kan tillidsrepræsentantens i sager om uoverensstemmelse mellem klubbens medlemmer og arbejdsgiveren ikke opnå et tilfredsstillende resultat, afholdes en lokal forhandling, hvor HK-afdelingen og/eller DS' region deltager. Ved denne lokale forhandling søges enighed opnået. Ender den lokale forhandling uden enighed, sendes mødereferat til HK/Kommunal eller Dansk Socialrådgiverforening jævnfør stk. 3, med anmodning om at HK/K eller DS overtager sagen.

Personsager behandles som udgangspunkt af den organisation, som medlemmet tilhører. Der kan dog i hver enkelt sag indgås en gensidig aftale mellem medlemmet, DS' region og HK's afdeling om, at den pågældende sag behandles af den anden organisation i samarbejdet. Dvs. at en sag for et medlem af DS kan behandles af HK's lokale afdeling og at en sag for et medlem af HK kan behandles af DS' region.

Fra det tidspunkt, hvor HK-afdelingen og/eller DS-regionen er inddraget, må klubben eller dens enkelte medlemmer ikke godkende noget tilbud fra arbejdsgiveren uden først at indhente HK's eller DS' tilladelse.

Stk. 3 - HK/kommunal - Dansk Socialrådgiverforening

Sager, hvori der ikke kan opnås lokal enighed, videreføres altid af den organisation, som medlemmet tilhører.

Stk 5

Alle i klubben forekommende, i nærværende regler ikke omtalte forhold, gøres til genstand for forhandling mellem HK-afdelingen samt Dansk Socialrådgiverforenings region og tillidsrepræsentanten.

§ 3 Generalforsamling og møder

Stk. 1

Klubben afholder ordinær generalforsamling 1 gang årligt. Generalforsamlingen indkaldes med mindst 14 dages varsel til hvert enkelt medlem af klubben eller på anden hensigtsmæssig måde.

Stk. 2

Dagsordenen til ordinær generalforsamling skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretninger:
 - a. om tillidsrepræsentantens virke
 - b. om sikkerhedsorganisationens virke
3. Regnskab og orientering om budget
4. Indkomne forslag
5. Opstilling af kandidater til kommende sikkerhedsrepræsentantvalg
6. Valg

Forslag til behandling på en generalforsamling skal være klubbens formand i hænde senest 8 dage før generalforsamlingen.

Stk. 3

Ekstraordinær generalforsamling og medlemsmøder afholdes i øvrigt så ofte tillidsrepræsentanten finder det nødvendigt, eller når mindst 1/3 af klubbens medlemmer forlanger det, samt når HK-afdelingen eller HK/Kommunal og Dansk Socialrådgiverforeningens region eller Dansk Socialrådgiverforening kræver det.

Indkaldelse til ekstraordinært generalforsamling skal ske af bestyrelsen senest 2 uger efter modtagelse af skriftligt krav herom, med angivelse af tid, sted og dagsorden.

Stk. 4

Såfremt særlige forhold gør sig gældende, kan varselsbestemmelserne ved ekstraordinære generalforsamlinger nedsættes til 8 dage.

Stk. 5

Stemmeafgivning ved generalforsamlinger og medlemsmøder kan kun finde sted ved personligt fremmøde. Valg og afgørelser træffes ved simpelt flertal. Såfremt et medlem forlanger det, skal afstemning ske skriftligt.

Stk. 6

Beslutninger truffet på en generalforsamling og et medlemsmøde er bindende for klubbens medlemmer uanset de fremmødtes antal.

Stk. 7

Meddelelser om indkaldelse til ethvert medlemsmøde eller generalforsamling skal samtidig tilstilles den lokale HK-afdeling og Dansk Socialrådgiverforenings region. Referat af generalforsamlingen skal fremsendes inden én måned til afdelingen/regionen.

Stk. 8

Til klubbens møder og generalforsamlinger har afdelingen/*regionen* ret til at lade sig repræsentere, dog uden stemmeret.

§ 4 Valg af tillidsrepræsentant og bestyrelse**Stk. 1**

Generalforsamlingen vælger for 2 år ad gangen en tillidsrepræsentant og en suppleant for denne.

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant er henholdsvis formand og næstformand for klubben.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten og dennes suppleant kan normalt ikke være på valg samme år.

Stk. 3

Der vælges yderligere mindst 1 bestyrelsesmedlem.

Hvor den valgte sikkerhedsrepræsentant er medlem af HK eller Dansk Socialrådgiverforening, indtræder pågældende i bestyrelsen som fuldgældigt medlem.

Er der valgt flere medlemmer af HK eller Dansk Socialrådgiverforening, som sikkerhedsrepræsentanter, vælger disse af deres midte den, der indtræder i klubbestyrelsen.

Stk. 4

Ved en nyoprettet klub fastslås det, hvilke bestyrelsesmedlemmer, der skal på valg i de enkelte år.

Stk. 5

Endvidere vælges for 1 år ad gangen fornødne suppleanter til bestyrelsen, 2 kritiske revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Stk. 6

Bestyrelsen konstituerer sig med kasserer og sekretær.

Stk. 7

Valget af tillidsrepræsentant og suppleant for denne skal anmeldes til den lokale HK-afdeling eller Dansk Socialrådgiverforenings region til godkendelse.

§ 5 Bestyrelsens pligter**Stk. 1**

Bestyrelsen skal arbejde for, at alle inden for klubbens område, der er beskæftiget inden for HK/ Kommunals eller Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsområde, organiseres i HK eller Dansk Socialrådgiverforening, og at overenskomsterne overholdes.

Stk. 2

Tillidsrepræsentanten repræsenterer i alle tilfælde klubben over for arbejdsgiveren og organisationen.

Stk. 3

Kassereren er ansvarlig for udarbejdelse af klubbens regnskab, der forelægges den årlige generalforsamling til godkendelse.

Kassereren forvalter alene klubbens midler.

I tilfælde af, at et medlem er i restance ud over det i lovene tilladte, indberettes sagen straks til den lokale HK-afdeling eller til Dansk Socialrådgiverforenings regionskontor.

Kassereren skal tillige føre en fortegnelse over klubbens medlemmer.

Stk. 4

Sekretæren fører en forhandlingsprotokol, der skal indeholde et referat af alle medlemsmøder og vedtagelser.

Referat af generalforsamlingen skal tillige underskrives af dirigenten.

Stk. 5

De valgte revisorer foretager alene kritisk revision af de i klubben foretagne økonomiske dispositioner. Klubbens regnskaber forsynes med en påtegning herom.

Endvidere skal det af de kritiske revisorerers regnskabspåtegning fremgå, at de har fået forelagt regnskabet, men ikke udført revision i henhold til fonds- og foreningslovgivningen.

Stk. 6

Når antal elever i klubben udgør 5 eller flere, forsøges der oprettet en elevklub. Formanden for en eventuel elevklub deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret.

§ 6 Økonomi

Stk. 1

Generalforsamlingen træffer beslutning om størrelsen af et eventuelt klubkontingent, der skal godkendes af HK-afdelingen eller Dansk Socialrådgiverforenings region.

For HK/Kommunal er der en beslutning om klubkontingentets maksimum og evt. dispensation herfra træffes af HKs hovedbestyrelse. Det maksimale klubkontingent udgør p.t. 25 kr. pr. måned.

Stk. 2

Klubbens regnskabsår er i givet fald kalenderåret.

Stk. 3

Klubbens midler indsættes på en konto i et anerkendt pengeinstitut, hvorpå der kan disponeres af kassereren i forening med formanden eller 1 bestyrelsesmedlem.

Stk. 4

Medlemmerne hæfter ikke for klubbens gældsforpligtelser.

§ 7 Opløsning

Stk. 1

Opløsning af klubben sker ved beslutning på generalforsamling med kun dette punkt på dagsordenen.

Stk. 2

Hver organisation kan opløses klubben, såfremt 2/3 del af dens medlemmer beslutter det.

Klubbens formue tilfalder den lokale HK-afdeling og Dansk Socialrådgiverforenings region forholdsmæssigt i forhold til medlemssammensætningen på ophørstidspunktet.

Formuen kan ikke blive genstand for deling mellem medlemmerne.

§ 8 Vedtægtsændringer

Stk. 1

Standardvedtægten kan ændres af HK/Kommunals sektorbestyrelse og Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse i overensstemmelse med organisationernes love.

Stk. 2

Standardvedtægten træder i kraft straks.