

EMNE

Ytringsfrihed som aktionsform

FORSLAGSSTILLER

Region Nord

REGNSKAB	VEDTÆGTSÆNDRING
BUDGET	X UDTALELSE
RESOLUTION	ØVRIGE FORSLAG
LOVÆNDRING	ANDET
ÆNDRINGSFORSLAG	

Ytringsfrihed som aktionsform

De seneste faglige konflikter i det offentlige (Læs: Sygeplejerske- og lærerkonflikten) har desværre påvist strejkevåbnets begrænsning, hvilket var genstand for en del debat på sidste repræsentantskabsmøde. Konklusionen herpå blev, at foreningens aktionsformer blev en del af arbejdet omkring DS2022.

Arbejdsgruppen har arbejdet på at beskrive og foreslå forskellige medlemsdrevne aktionsformer. Dette skulle understøttes af en anden arbejdsgruppes arbejde med at sætte fokus på socialrådgiveres mulighed for at ytre sig om kritisable forhold i kommuner og regioner.

Netop ytringsfriheden kan vise sig at være den aktionsform, som vi står og mangler. Tidligere var muligheden for at stå sammen ved at strejke en meget synlig og konkret måde at kæmpe for sine rettigheder og udvise solidaritet over for hinanden, men vi har brug for flere og nye aktionsformer.

Ligesom strejke er ytringsfriheden sikret via lov, men vi ved alle, at mange års ledelse præget af New Public Management og positiv psykologi har sat ytringsfriheden under pres. Når socialrådgivere forsøger at sige fra eller ytre sig kritisk i offentligheden, bliver de indkaldt til "medarbejdersamtaler" uden dagsorden med sågar ansættelsesmæssige konsekvenser. Det er ikke i orden, og det kræver, at vi rykker sammen på en ny måde, når vi ytrer os kritisk i offentligheden.

Ytringsfriheden er ofte en individuel handling. Det er derfor nemt at føle sig udsat, når man står alene med sit navn på en artikel eller indlæg. Derfor er der også en udfordring i at udvikle ytringsfriheden som aktionsform til noget, der i højere grad er en kollektiv handling, hvilket er præcis det, der gør strejkeretten effektiv.

Det betyder, at vi skal finde på nye kollektive måder at gå ud i offentligheden, når der er behov for at sætte fokus på kritisable forhold. Vi bør derfor sætte ytringsfriheden til debat ude på de enkelte arbejdspladser og klubber. Ytringsfriheden er ikke kun for politikerne i DS, men allemandseje.

Og ja, det er ikke omkostningsfrit. Det kan bestemt have konsekvenser at bruge sin ytringsfrihed. Det var heller ikke omkostningsfrit, da vi udviklede og fik etableret strejkeretten. Men hvis vi ikke udfordrer og holder fast i vores ytringsfrihed, så ender vi med at rettigheden udvandes og blot bliver en mulighed på papiret.

DS vil arbejde for at inddrage ytringsfrihed som central aktionsform i det videre arbejde og vil i samarbejde med tillidsrepræsentanter facilitere, at offentligt ansattes ytringsfrihed bliver sat til diskussion lokalt.

HB anbefaler forslaget.