

EMNE

Forbedrede TR-vilkår

FORSLAGSSTILLER

Hovedbestyrelsen

BILAGSNR.

6.1

SIDE

1/1

REGNSKAB**BUDGET****X RESOLUTION****LOVÆNDRING****ÆNDRINGSFORSLAG****VEDTÆGTSÆNDRING****UDTAELSE****ØVRIGE FORSLAG****ANDET**

I DS 2022-projekter udvikler vi TR-rollen og klubberne, og stiller skarpt på opgaver og krav om viden og færdigheder og har beskrevet den ideelle TR, og hvor TR involverer medlemmer og klubbestyrelse og selv står i spidsen som leder af fællesskab og aktiviteter i klubben.

TR opfattes som hovedhjørneste og ambassadør på arbejdspladser og i DS. De forhandler og formidler, og er aktive medspillere i samarbejdet med ledelse i MED-struktur og i det daglige samarbejde. I samarbejde med AMiR arbejdes der på at sikre sunde arbejdspladser. Opgaver og krav er store, og det forudsætter at DS kan sikre TR gode vilkår i konkrete forhandlede aftaler om TR-vilkår.

Vilkårene på hver arbejdsplads er vidt forskellige. Nogle steder er den nødvendige tid til stede til TR-arbejdet som en integreret del af det daglige arbejde. Andre steder er overenskomstens fornødne tid stort set ingen tid eller alt for ringe kompensation for TR-arbejdet. Den ulighed er et problem, som DS skal tage hånd om.

I DS er vi opmærksomme på problemet og arbejder på at sikre balance mellem TR's aktuelle arbejdsopgaver og de med ledelsen forhandlede og aftalte ressourcer til TR-vilkår. Vi må konstatere at en del tillidsrepræsentanter oplever et enormt arbejdspress, hvor for meget af TR-arbejdet bliver ekstraarbejde oven i det daglige socialrådgiverarbejde, og de dårlige vilkår betyder at de kun i meget ringe grad kan udfylde TR-rollen.

Repræsentantskabet pålægger derfor HB at analysere og kortlægge TR-vilkår, og iværksætte en kampagne med henblik på at opprioritere arbejdet for at sikre bedre arbejdsforhold for TR og sikre konkrete aftaler om TR-vilkår på arbejdspladserne. Dette skal i tråd med DS2022 ske i et organiserende perspektiv, hvor igennem alle klubmedlemmerne engageres i at understøtte TR's arbejde.

Samtidig opfordres til, at der stilles OK-krav om konkrete aftaler om den nødvendige tidskompensation til TR og TR-suppleanter.

Begrundelse:

Hvis DS i fremtiden skal kunne rekruttere og fastholde dygtige TR og TR-suppleanter, er der et stort behov for at sikre ordentlige vilkår, så de har mulighed for at udføre de vigtige funktioner, som de uddannes til via vores gode uddannelsesprogram.

Det skal være attraktivt at være TR, både i dag og i fremtiden. Det attraktive består ikke alene i lønmidler, men i at kunne finde en balance mellem det spændende ved at være TR og samtidig være en del af en dynamisk arbejdsplads.

Klubmedlemmernes opbakning til TR er afgørende for, at TR lykkes med at sikre gode og sunde arbejdspladser, hvorfor det er oplagt at organisere og aktivere disse.