



Referat af Hovedbestyrelsesmøde 2/17

Deltagere:

Majbrit Berlau, formand, afbud
Niels Christian Barkholt, næstformand
Rasmus Balslev
Anne Jørgensen
Mads Bilstrup
Henrik Mathiasen
Trine Quist
Carsten Sørensen
Susanne Grove
Berit Wolff
Rikke Krogh Jensen
Charlotte Vindeløv
Mette Blauenfeldt
Louise Dülch Kristiansen, afbud
Ditte Brøndum
Signe Jørgensen, SDS formand
Sina Kirchhoff, SDS næstformand
Mette Louise Brix, 1. suppleant
Nanna Olesen, 3. suppleant

Øvrige

Rasmus Meyer, sekretariatschef
John Nielsen, kontorleder, region Syd
Lene Kastaniegaard, kontorleder, region Øst
Per Vagnby kontorleder, region Nord
Henrik Egelund Nielsen, Fag og Politik
Dorte Gotthjælp Nielsen, Medlemsafdelingen
Charlotte Holmershøj, Ledelsessekretariatet
Mette Laurberg, Fag og Politik



Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Aktuelle politiske emner
3. Fremtidigt kontanthjælpssystem/ydelsesdiskussion, oplæg v/Kristian Kongshøj, AAU
4. Oplæg om beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune v/Torben Birkeholm og Ivan Leth
5. Fremtidens TR, udvikling af TR-uddannelse og aktiviteter
6. DS2022, organiseringsstrategi
7. Resolution om forbedrede TR-vilkår
8. OK-18 oplæg
9. Gennemgang af DS' forhandlingsfællesskaber
10. Teknologistrategi
11. Tildelingsstrategi
12. Moderniseret klagesystem
13. Evaluering af lederpolitikken og Lederundersøgelsen 2016
14. Klagesag, lukket punkt
15. Status på arbejdet med offentlig styring
16. Orientering om TR-konferencen 7.-8. marts
17. Politikerskole
18. FTF arbejdsmiljøundersøgelse
19. Minimumstandarder
20. Ansøgning fra Dansk Flygtningehjælp
21. Ansøgning om særfremvisning af film
22. Skal DS støtte Danmarksindsamlingen 4. februar (tv-show)

Orientering:

- A. Samarbejde mellem DS og AE-rådet
- B. OK15-projekter
- C. Organiseringsgrad
- D. Status på resolution om praktik og praksisbaseret læring
- E. Tilbagebetaling af AKUT-midler

**Dagsorden:****1. Godkendelse af dagsorden**

HB godkendte forslag til HB-dagsorden.

2. Aktuelle politiske emner, åbent brev om børnefattigdom

DS er som tidligere orienteret til HB meget aktiv i det efterhånden ret brede samarbejde af organisationer, der sammen arbejder mod børnefattigdom under sloganet: Børn i fattigdom? Nej tak! Samarbejdet startede mellem BUPL, Red Barnet og DS, men det er siden vokset, så der nu er 18 organisationer med, og der er et par stykker mere på vej, bl.a. FOA.

Vi har i samarbejdet lavet flere aktiviteter for at sætte lys på børnefattigdom, bl.a. udarbejdelse af en vidensoversigt over problemstillingerne relateret til emnet, arrangement på Folkemødet 2016 og en høring i Arbejdermuseet 3. oktober.

Senest har vi med hele den brede kreds som underskrivere udsendt et åbent brev med en kraftig opfordring til, at Folketinget må tage ansvar for at modvirke den stigende børnefattigdom ved at ændre de meget lave ydelser. Det blev udsendt 11. januar og blev fulgt op med et større indlæg i Politiken. Det åbne brev og indlægget har efterfølgende givet anledning til overordentligt mange reaktioner, bl.a. fra medlemmer i Folketinget, der hilser det meget velkommen.

Der er nu i samarbejdet planlagt flere nye aktiviteter. Der er en overvejelse om en rapport med konkrete beskrivelser af de konsekvenser, vi nu ser af de lave ydelser; det er aftalt at lave en alternativ fattigdomsrapport i maj måned i stedet for den, Thorningregeringen udsendte (den skal laves i samarbejde med AE-rådet); der vil blive arrangeret en høring i Folketinget; og der kommer flere arrangementer på Folkemødet og på Ungdommens Folkemøde.

Indstilling:

HB tager det åbne brev til efterretning.

Beslutning:

HB tog brevet til efterretning.

NCB orienterede om den politiske situation, herunder om møde mellem DS og KL. HB tog orienteringen til efterretning.

3. Fremtidigt kontanthjælpssystem, oplæg v/ Kristian Kongshøj, AAU

På HB-mødet i oktober 2016 blev det besluttet, at det nye HB skal diskutere hvordan DS ønsker et fremtidigt kontanthjælpssystem indrettet. På baggrund af denne beslutning lægges der op til en drøftelse af et fremtidigt kontanthjælpssystem.

Ydelsessystemerne er sat forskelligt sammen i forskellige lande og det er meget svært at lave en sammenligning af systemerne.



Der vil til mødet være oplæg fra Kristian Kongshøj, Postdoc v. Institut for statskundskab på Aalborg universitet. Han vil holde oplæg om forskellige landes ydelsessystemer, måden de er sammensat på og fordele og ulemper ved det.

Indstilling:

Der indstilles til at:

- HB med udgangspunkt i oplæg og bilag drøfter et nyt kontant-hjælpssystem
- HB beslutter, om DS på baggrund af debatten på HB arbejder videre med forslag til et nyt kontanthjælpssystem. Hvis det besluttet at arbejde videre, så forelægges HB en plan for det.

Beslutning:

På baggrund af oplæg havde HB en drøftelse af DS' videre arbejde med ydelsesniveauerne. HB besluttede, at (a) HB skal arbejde videre med forslag til et fremtidigt kontanthjælpssystem, m.m.

4. Oplæg om beskæftigelsesindsatsen i Hjørring kommune

I 2014 investerede Hjørring 125 millioner kroner i perioden 2015-2018 for at få ledige med risiko for at ende på langvarig forsørgelse ind på arbejdsmarkedet. Baggrunden for beslutningen var et fald i arbejdsstyrken i Hjørring Kommune på syv procent fra 2009 til 2014. Målet med indsatsen er at 1700 borgere kommer i arbejde.

En del af investeringen er gået til at bringe sagstallet ned og give sagsbehandlerne mere tid til den enkelte. Jobcenteret har ansat 37 nye medarbejdere – heraf 10 socialrådgivere. Sagstallet ligger på omkring 32-35 sager per sagsbehandler på sygedagpengeområdet, mens kontanthjælpsområdet ligger på 40-45 sager per sagsbehandler.

Metoden er kort sagt en målrettet, tidlig og forebyggende indsats, der omfatter større inddragelse af borgerne. Den fokuserer på at fjerne "silotænkningen" mellem de eksisterende forvaltninger, så de tværfaglige indsatser bliver effektive og koordinerede. Efter fire år forventes metoden at give en nettobesparelse på 50 millioner kroner om året.

Seniorrådgiver Torben Birkeholm og formand for arbejdsmarkedsudvalget Ivan Leth er inviteret til at holde oplæg.

Beslutning:

HB tog oplægget til efterretning, med bemærkning om, (a) at der i forhold til modeller a la Hjørrings, skal sikres fokus på medarbejdernes inddragelse og trivsel.

5. Fremtidens TR, udvikling af TR-uddannelse og aktiviteter

I *DS 2022 Projekt 9, Fremtidens TR* har vi arbejdet med forventninger til fremtidens tillidsrepræsentanter. I januar 2016 vedtog hovedbestyrelsen et



notat, der beskriver fem centrale TR-opgaver og tre tværgående færdigheder for fremtidens TR. Med udgangspunkt i disse har vi i 2016 undersøgt, hvordan vi kan udvikle TR-uddannelsen og de aktiviteter, vi laver med TR, så vi i højere grad uddanner og understøtter TR i netop de fem TR-opgaver og de tre tværgående færdigheder. På baggrund af disse undersøgelser foreslår vi hermed en række ændringer af TR-uddannelsen og TR-aktiviteterne. De er beskrevet samlet set i bilag 1.

Følgende notater er vedlagt til drøftelsen:

- Bilag 1: Fremtidens TR – udvikling af TR-uddannelse og aktiviteter
- Bilag 2: Notat der beskriver finansiering af forslagene samt revidering af AKUT-budget 2017, 2018 og 2019
- Bilag 3: AKUT-budget

Følgende bilag er vedlagt til eventuel frivillig læsning:

- Bilag 4: De fem TR-opgaver ("Forventninger til fremtidens TR", som er vedtaget af HB i januar 2016)
- Bilag 5: Indholdet i de enkelte kurser i dag og kurserne i det nye forslag

Bilag 6: Beskrivelse af forsøgskurset i Organisering og Lederskab

Indstilling:

At HB især drøfter forslagene til udvikling af TR-uddannelse og aktiviteter og sekundært vurderer den foreslåede finansiering.

Beslutning:

HB godkendte forslag til ny TR-uddannelse med tilføjelse af, (a) at målsætningen skal være, at alle TR tager TR-kurser, at (b) arbejdsgruppen skal indtænke TR-suppleanterne og funktionsbeskrivelse for disse i det videre arbejde, at (c) det fremadrettet skal ekspliciteres, at DS forventer, at man som TR som minimum tager grundkurserne, at (d) konsulenterne skal klædes på til at tage dialog med TR der fravælger grundkurser, (e) at den lave TR-anciennitet skal undersøges, således at drøftelse af lav anciennitet foregår på et oplyst grundlag, at (f) der administrativt i den tværgående ledergruppe skal laves en proces i forhold til udvælgelse og uddannelse af de konsulenter, der skal forestå uddannelsesopgaver på de nye TR-kurser, at (g) arbejdsgruppen skal forholde sig til, at mange TR i dag ikke kender DS' politiske struktur og det skal sikres, at det bliver en del af de fremtidige grundkurser. Endelig godkendte HB (h) foreløbigt forslag til finansiering, herunder at der fremadrettet kun vil blive afholdt central TR-konference hvert andet år.

6. DS2022, organiseringsstrategi

Rep16 vedtog resolutionen 'DS2022 – hvad nu?'. I resolution udstikkes seks centrale organisatoriske satsninger. I vedlagte notat **Strategi for organisationens udvikling** beskrives organiseringsarbejdsgruppens forslag til det videre arbejde med DS2022, ligesom der foreslås en fremtidig styringsmodel. Forslaget har været drøftet i de tre regioner og på afdelingsmøder i sekretariatet.



Organiseringsarbejdsgruppen foreslår fem selvstændige udviklingsspor, hvor der inden for hvert spor arbejdes med særskilte planer for udviklingen inden for det pågældende område; sporerne er: (1) faggrupper, (2) tillidsrepræsentanter, (3) klubber, (4) små og geografisk spredte fællesskabs-skaber (herunder ledere, privatansatte, akademikere og medlemmer på alene-arbejdspladser) samt (5) de studerende.

Samtidig har organiseringsarbejdsgruppen identificeret fire tværgående indsatser der går på tværs af de fem spor, der er (a) organisering på tværs, (b) kompetenceudvikling, (c) kommunikation og (d) data/systemer.

I forhold til styring af DS2022 fremadrettet foreslår organiseringsarbejdsgruppen, at FU har politisk ansvar for den overordnede strategi og implementering heraf, og at der udpeges særskilte politisk ansvarlige for hvert af de enkelte udviklingsspor. Desuden foreslås det, at strategiarbejdsgruppen fortsætter, og at gruppen består af: Magne Vilshammer, Line Hjarsø, Lene Kastaniegaard, Dorthe Augustesen, Susanne Futtrup og Mette Bertelsen.

For de igangværende DS2022-projekter foreslås det, at 'Etik debat' videreføres med samme konstruktion som nu, mens det for projekt 'Nærværende overenskomster' foreslås, at projektet lægges under forhandlingsdelegationen og gøres til en del af arbejdet med OK18.

Indstilling:

HB skal på baggrund af indstillingsbilag og vedlagte notat, der beskriver det videre arbejde med DS2022 og ansvarsfordeling, beslutte organisering og styringsmodel for DS2022.

Beslutning:

HB godkendte forslag til model for organisering af DS2022.

7. Resolution om forbedrede TR-vilkår

Repræsentantskabet har pålagt HB at analysere og kortlægge TR-vilkår, og iværksætte en kampagne med henblik på at opprioritere arbejdet for at sikre bedre arbejdsforhold for TR og sikre konkrete aftaler om TR-vilkår på arbejdspladserne.

I resolutionen opfordres der desuden til, at der stilles OK-krav om konkrete aftaler om den nødvendige tidskompensation til TR og TR-suppleanter.

Resolutionen vedlægges og ud fra denne ses umiddelbart tre hovedspor for det fremtidige arbejde med forbedrede vilkår for tillidsvalgte i DS:

1. Centralt spor

I dette spor udvikles og gennemføres en spørgeskemaundersøgelse som kan belyse TR vilkår på tværs af landet. Sporet er forudsætningen for, at vi kan arbejde videre med resolutionen på et oplyst grundlag. Undersøgelsen vil samtidig kunne afdække behov i forhold



til OK18. Sporet er forankret i sekretariatet. Det indstilles, at undersøgelsen udarbejdes eksternt, men muligheden for at undersøgelsen udarbejdes internt i sekretariatet vil også blive afsøgt.

2. Regions/sekretariats-spor

Det er især på de lokale arbejdspladser, at vilkårene kan forbedres for vores TR. De konkrete aktiviteter eller indsatser vil være afhængig af spørgeskemaundersøgelsens resultater.

3. OK18-sporet

Dette spor indebærer, at der som led i OK18-procesen med medlemsinvolveringen, herunder TR, TR-S og FTR, også vil blive udtaget krav som retter sig mod de tillidsvalgte vilkår for det faglige arbejde.

Indstilling:

FU indstiller, at HB beslutter, at der som grundlag for arbejdet med TR-vilkår og til brug for OK18-forhandlingerne gennemføres en undersøgelse af TR-vilkår på tværs af landet og inden for en økonomisk ramme på op til 100.000 kr.

Beslutning:

HB godkendte indstillingen med tilføjelse af, at (a) det skal undersøges om undersøgelsen kan gennemføres af DS og ikke af ekstern part, samt at (b) TR-suppleanterne også skal spørges til deres vilkår.

8. OK-18 oplæg

Med udgangspunkt i baggrundstæppet set fra DS perspektiv indstiller Forhandlingsdelegationen at HB drøfter og tiltræder vedlagte forslag til OK18-oplæg - Det gode Arbejdsliv.

Oplægget skal danne grundlag for det videre arbejde med at involvere såvel TR som medlemmerne i OK18-processen, hvor vi som det skal første skal drøfte og udtage forslag til krav.

Til brug for TR-konferencen, klubmøder og evt. andre relevante medlemsmøder vil der blive udarbejdet PP-oplæg, som kan igangsætte medlemsdiskussionerne. Det er også tanken, at vi vil bede medlemmerne om at prioritere mellem de forskellige temaer i oplægget.

Oplægget er ikke udtømmende, idet medlemsdiskussionerne netop kan komme ind på temaer eller spørgsmål, som vil indgå i det videre OK18-arbejde.

Indstilling:

Forhandlingsdelegationen indstiller, at HB drøfter, kvalificerer og godkender forslag til OK18-oplæg – Det gode Arbejdsliv.

Beslutning:

HB godkendte forslag Ok18-oplæg.



9. Gennemgang af DS' forhandlingsfællesskaber

DGN redegjorde for forhandlingsfællesskaberne. HB tog orienteringen til efterretning.

10. Teknologistrategi

Baggrund: Den teknologiske udvikling vil ændre vores arbejdsliv radikalt på meget kort tid, på niveau med tidligere tiders industrielle revolutioner, hvor jobfunktioner ændrer indhold, karakter og/eller forsvinder. Denne antagelse skal også DS forholde sig til, da disruption og automatisering vil påvirke alle fag og funktioner. Påvirkningen kan blive både negativ og positiv, og netop derfor er der grund til at interessere sig for det nu. Den nye regering vil oprette et "Disruptionråd", et partnerskab, hvor arbejdsmarkedets parter, virksomheder, eksperter og relevante ministre skal drøfte og analysere fremtidens arbejdsmarked. FTF vil spille en aktiv rolle her.

Mål: At starte drøftelsen af hvordan DS kan tage et medejerskab af udviklingen. I stedet for at vente, mens andre forfølger idéen om via ny teknologi at kunne effektivisere os væk, så skal vi rejse krav og tage styring, så vi sikrer, at udviklingen bliver til gavn for borgerne og kvaliteten af det sociale arbejde, men også for et bedre arbejdsliv for socialrådgiverne. DS skal drøfte muligheden for at udarbejde en politik, som grundlag for DS' deltagelse i debatten. En politik, der er medlemsinddragende og medtager både faglige, etiske, udviklingsorienterede, kompetence- og ansættelsesmæssige spørgsmål.

Potentialer:

- 1) *Kvalitetsforbedringer og effektivisering*: Den teknologiske udvikling vil rumme muligheder og fordele for os som faggruppe, for socialt arbejde generelt og for de berørte borgere. Fx nye muligheder for elektronisk adgang til/dialog med udsatte børn og voksne. At mødes i samme virtuelle rum med folk fra hele landet, med andre sektorer, netværksmøder, etc. At arbejde med talegenkendelse, intelligent registrering/dokumentation, gennem-tring af lovgivning og vidensgrundlag, etc.
- 2) *Vækst og jobskabelse*: Bredt set forventes en brancheudvikling. Professioner udfordres og nye kompetencer efterspørges. Nye mobilitetsmuligheder – at flytte arbejdet derhen hvor arbejdskraften er.
- 3) Samtidig vil fagforeninger, som DS m.fl. møde udfordringer i forhold til *at kunne matche de behov og udfordringer medlemmerne vil møde* på et anderledes og stærkt digitaliseret og "disrupted" arbejdsmarked.

Handling:

DS nedsætter en ressourcegruppe på 3-5 medlemmer med særlig viden/interesse i f.t. temaet. Gruppen skal forberede og kvalificere en debat om temaet, herunder afdække *hvad vi selv kan gøre* og *hvad vi gør sammen med andre* (fx FTF). Det indebærer også forberede oplæg til en teknologistrategi for DS, bl.a. med fokus på hvor proaktivt DS kan/vil indtage dagsordenen i f.t. udvikling, innovation, digitaliseringsklare love og metoder, it-sikkerhed, arbejdsliv, arbejdsmiljø, etc., samt hvordan medlemmerne og TR kan inddrages. Gruppen afrapporterer til HB i 3. kvartal 2017.



Indstilling:

At HB godkender nedsættelsen af en DS ressourcegruppe på 3-5 medlemmer. HB kommer med eventuelle forslag til medlemmer af ressourcegruppen, der har særlig viden/interesse i f.t. temaet.

Beslutning:

HB godkendte (a) forslag til videre arbejde med teknologi-strategi. I forhold til ressourcegruppen (b) pegede HB på Jesper Nissen fra Syd og Esben Hofmeister fra Nord. Fra HB deltager Ditte Brøndum.

11. Tildelingsstrategi

Både HB og DL har ønsket, at det nye HB træffer beslutning om (a) en støttestrategi for DS, samt (b) DS' forhold til Dansk Folkehjælp. For nuværende har DS ikke en støttestrategi og/eller et besluttet loft for tildeling af støttemidler til sociale, solidariske og lignende formål. Midler til støtte af forskellige formål finansieres for nuværende af henholdsvis DL's og HB's konto afhængig af tildeler. I 2016 støttede henholdsvis HB og DL følgende:

Virkelighedens velfærd 34.097,32
 Bidrag til uddannelsesalliancen 15.000,00
 Dansk Folkehjælp, julehjælp, 10.000,00
 HB i alt 59.097.

Ombold, støtte 10.000,00
 Bekæmp fattigdom nu, støtte 10.000,00
 Støtte til "Vandring og velfærd" 5.000,00
 Magic Hour Films, Monalisa Story 5.000,00
 DL i alt 30.000.

HB skal på dette møde have indledende drøftelse af DS' støttestrategi; herunder om DS som en del af en sådan strategi skal meldes kollektivt ind i Dansk Folkehjælp. På baggrund af drøftelsen udarbejdes der administrativt i dialog med DL et forslag til støttestrategi til behandling på næstkommende HB-møde. I forbindelse med drøftelsen kan (1) forholdet mellem – og DS' principielle holdning - privat filantropi og offentlig understøttelse inddrages, ligesom (2) nedfældne kriterier for tildeling, og eventuelt (3) loft for tildeling i henholdsvis HB og DL, kan indtænkes.

For at kvalificere diskussionen om DS holdning til Dansk Folkehjælp er der lagt infomateriale om foreningen ved.

Indstilling:

HB skal på dette møde have indledende drøftelse af DS' støttestrategi; herunder om DS som en del af en sådan strategi skal meldes kollektivt ind i Dansk Folkehjælp. På baggrund af drøftelsen udarbejdes der administrativt, i dialog med DL, et forslag til støttestrategi til behandling på næstkommende HB-møde.

**Beslutning:**

HB havde første indledende drøftelse af tildelingsstrategi. På baggrund af drøftelsen ønskede HB, at (a) sekretariatet udarbejder et oplæg der skitserer forskellige mulige retningslinjer for DS' støtte, argumenter for/imod medlemskab af Dansk Folkehjælp og forslag til forskellige mulige beløbsgrænser.

12. Moderniseret klagesystem

HB 3/16 traf beslutning om at modernisere klagesystemet i DS således at klagesystemet understøtter den relation, som DS ønsker at have med medlemmerne – også når det måske er gået skævt. Opgaven med at udarbejde en model for mægling blev lagt i Tværgående Ledergruppe. Tværgående Ledergruppe har vedtaget følgende mæglingsmodel:

Det nye i forslaget er i korthed at gå fra et skriftligt klagesagsbehandlings-system i tre niveauer med ankemulighed til at medlemmet inviteres til samtale og dernæst mægling i administrativ enhed med henblik på dialog og forståelse og herefter ekstern (og sidste) instans, hvis ikke sagen kan bilægges.

Det nye er derfor i al væsentlighed, at vi formaliserer og anvender brugen af mægling. Der er allerede erfaringer med brug af mægler som er medtaget i arbejdet. Modellen er beskrevet i bilag 1.

Teksten på hjemmesiden " Sådan behandles klager" er redigeret i overensstemmelse med den nye model for behandling af klager – bilag 2

Indstilling:

HB tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB godkendte forslag til nyt klagesystem med tilføjelse af, (a) at HB skal orienteres om klager til regioner med mulighed for at diskutere klagerne og lære af dem, at (b) klagefristerne skal tydeliggøres for medlemmerne og at (c) der fremadrettet skal arbejdes med en 3 måneders frist for klager over almindelig sagsbehandling.

13. Evaluering af lederpolitikken og Lederundersøgelsen 2016

DS' Lederpolitik blev vedtaget i oktober 2012, og i juni 2013 vedtog HB de handleplaner, som skulle understøtte Lederpolitikken. Succeskriterierne for Lederpolitikken var blandt andet:

At en ny politik er formuleret så klart og ambitiøst, at den let kan kommunikeres og give ejerskab både blandt foreningens ansatte og blandt ledermedlemmerne.



At en ny politik kan bruges aktivt af foreningen som et redskab i service-
ringen af ledermedlemmer.

Evaluering af såvel handleplanerne som Lederundersøgelsen (september
2016) peger på, at der i høj grad er plads til forbedringer.

Tilfredsheden med DS som faglig organisation ligger således på stort set
uændret på 55 % mod 57% i 2012. Det samme gælder, når der spørges
til tilfredsheden med håndtering af medlemmets henvendelse til DS. Her
ligger tilfredsheden på 70 % mod 69 % i 2012 – altså igen ikke signifikante
ændringer, der peger i retning af større eller mindre tilfredshed blandt le-
derne. Der er en høj grad af tilfredshed med kommunikationen i form af
magasinet Offentlig Ledelse og Ledernyt (Ledersektionens nyhedsbrev).

Omverdenen har til gengæld fået øje på DS 's lederpolitik og holdninger til
god offentlig ledelse. Det betyder, at der har været bud efter formanden
for Ledersektionen som inspirator for andre foreninger i forbindelse med
deres arbejde med udformning af en lederpolitik, Tænketank om ledelse,
som oplægsholder i fx FTF, som forretningsudvalgsmedlem af FTF's Leder-
råd.

På baggrund af evaluering af handleplanerne og Lederundersøgelsen fore-
slås det, at HB beder lederkonsulenterne, sekretariatet og Ledersektionens
bestyrelse – med afsæt i HB's drøftelse og i dialog med organiseringsar-
bejdsgruppen under DS2022 – at udarbejde forslag til en revideret handle-
plan, som kan fremlægges til drøftelse i HB i maj 2017. Forslag til Handle-
plan skal ligge i forlængelse af resolution DS2022 vedtaget på Rep16.

Indstilling:

HB beslutter, at der på HB 4/17 skal fremlægges forslag til revideret hand-
leplan

Beslutning:

HB godkendte forslag til indstilling med tilføjelse af, at (a) der skal laves et
overblik over medlemmer på lederområdet til behandling i maj og at (b)
det i forbindelse med det videre arbejde skal overvejes, om der med fordel
kan etableres en mellemliderfaggruppe.

14. Klagesag, lukket punkt

15. Status på arbejdet med offentlig styring

FTF besluttede på sin kongres at have fokus på styringen af den offentlige
sektor. DS har for at kvalificere FTF's arbejde med styring og i forlængelse
af Rep16-vedtagelsen vedr. ny offentlig styring siddet med i en arbejds-
gruppe i FTF, der skulle udarbejde et oplæg til FTF's videre arbejde med
offentlig styring til endelig behandling i FTF- FU ultimo januar.



Forslaget til FTF's videre arbejde med offentlige styring er på lange stræk inspireret af DS' resolutions-vedtagelse, således arbejdes der også i FTF's forslag med fire søjler:

- styrket kvalitet,
- styr på økonomien,
- retssikkerhed og
- øget arbejdsglæde

Desuden arbejdes der videre med en model, hvor der etableres et eksternt sekretariat. Målsætningen for den økonomiske ramme for arbejdet er dog mindre end i DS' forslag, ligesom det ikke ekspliciteres, at der skal forsøges etableret et samarbejde med LO/AC-familierne om arbejdet.

Foreløbigt forslag til FTF's videre arbejde med offentlig styring er vedlagt til orientering.

Indstilling:

Det indstilles at HB på baggrund af redegørelsen for DS' arbejde med offentlig styring tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning.

16. Orientering om TR-konferencen 7.-8. marts

Dansk Socialrådgiverforening holder TR-konference den 7.-8. marts 2017 på Hotel Nyborg Strand. Temaet for konferencen er "Det gode arbejdsliv" og er en optakt til OK-18.

Forhandlingsdelegationen har udarbejdet et debatoplæg til OK18 og det vil danne udgangspunkt for de debatter, der på forskellig vis skal være med tillidsrepræsentanterne på konferencen.

Derudover arbejdes der med et oplæg om den teknologiske udviklings indflydelse på arbejdsmarkedet og et oplæg om ligestilling eller en anden form for markering af 8. marts.

Endelig er det et formål med konferencen, at sætte TR i stand til at gå hjem i klubben og gøre OK-18 mere nærværende for medlemmerne. Hovedbestyrelsen er inviteret til at deltage i konferencen og tilmelding skal ske til Aase Madsen. Det forventes, at de deltagende HB-medlemmer får en rolle i de enkelte workshops sammen med en konsulent.

Indstilling:

Det indstilles, at Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Beslutning:

HB tog orienteringen til efterretning, med tilføjelse af, (a) at forhandlingsdelegationen ønsker at blive tilmeldt TR-konferencen.



17. Politikerskole

30. – 31. marts er der Politikerskole. Her følger forslag til formål med og program for Politikerskolen. FU indstiller, at formålet med Politikerskolen er (a) at sikre sammenhæng på tværs af organisationen, samt (b) at dygtiggøre organisationens politiske niveau, med fokus på den organiserende arbejdsform.

Forslag til program:

- Politisk status ved Majbrit Berlau
- Plenum-drøftelse af den politiske situation
- DS2022; organisatorisk status og perspektiv i den forestående rep- periode ved Majbrit Berlau
- Gruppearbejde med fokus på politiker-rollen i lyset af de politiske og organisatoriske udfordringer og muligheder.
- Introduktion til organiseringsværktøjer efterfulgt af konkret øvelse

Derudover planlægges der sociale aktiviteter om aftenen. Endelig forslag til tidspunkter m.m. fastlægges efter HB-behandling. Den organiserende arbejdsform som udbredes blandt TR og konsulenter stiller nye krav til den politiske ledelse regionalt og centralt. Politikerskolen skal i forlængelse heraf bruges til at politikere på tværs af organisationen kan drøfte politiker-rollen i lyset af organiseringstankegangen.

Politikerskolen vil i videst muligt omfang blive faciliteret af DS-valgte og medarbejdere. Arrangementet holdes på Haraldskær ved Vejle.

Indstilling:

HB godkender foreløbigt forslag til formål og program for politikerskolen.

Beslutning:

HB godkendte foreløbigt forslag til dagsorden med tilføjelse af, at (a) der skal arbejdes med gruppearbejde, mulighed for sparring og møder på tværs af organisationen, samt (b) at der skal være fokus på redskabselementerne.

18. FTF arbejdsmiljøundersøgelse

FTF gennemfører cirka hvert femte år en stor undersøgelse af FTF'ernes psykiske arbejdsmiljø. Undersøgelsens resultater bruges til at bidrage til at udvikle FTF's arbejdsmiljøpolitik og til politisk interessevaretagelse på området samt til pressearbejdet.

FTF ønsker DS' tilsagn til at medvirke ved at stille DS-medlemmer til rådighed for undersøgelsen. DS har medvirket ved de tre seneste undersøgelser. I 2011 blev cirka 1.500 DS-medlemmer inviteret til at deltage, og godt 1.000 medlemmer valgte at medvirke i undersøgelsen.

I forbindelse med de to seneste undersøgelser har DS tilkøbt en særlig [rapport vedr. socialrådgivernes psykiske arbejdsmiljø](#). Disse rapporter har været meget brugbare til at vurdere udviklingen af medlemmernes ar-



bejdsmiljø og til at vurdere hvilke arbejdsmiljøproblemområder og hvilke medlemsgrupper der især har brug for opmærksomhed fra DS. Derudover har rapporterne givet mulighed for at svare på spørgsmål fra pressen om f.eks. niveauet af stress, vold, udhængning, sygefravær, ledelseskvalitet, osv.

Det anbefales, at DS igen tilkøber en særrapport om socialrådgivernes arbejdsmiljø. FTF er dog ikke så langt i processen, at det på nuværende tidspunkt er muligt at få afklaret prisen for et tilkøb af en særrapport. I 2011 betalte DS 96.000 kr. for databehandlingen og udarbejdelse af særrapporten. Den foreløbige vurdering er at prisen på en tilsvarende rapport for 2017-undersøgelse vil beløbe sig til ca. 100.000 kr.

Indstilling:

Det indstilles, at DS stiller DS-medlemmer til rådighed for FTF's undersøgelse.

Beslutning:

HB godkendte indstillingen med tilføjelse af, (a) at DS skal arbejde for, at FTF i formidlingen af undersøgelsen også har fokus på socialrådgiverne.

19. Minimumsstandarder

På HB 4-16 besluttede HB, at DS 2022 projektet vedrørende DS' medlemsrådgivning blev lukket ned og at projektgruppen fremover som arbejdsgruppe skal fokusere på at modernisere DS' retningslinjer for god forvaltningsskik og DS' minimumsstandarder (herefter kaldet rammer for det medlemsrettede arbejde).

Den 29. november 2016 holdt arbejdsgruppen møde og her var konklusionerne følgende:

- Rammerne for det medlemsrettede arbejde bør have et helt nyt udtryk. Et udtryk, der svarer til den måde, vi arbejder på i dag og som giver mening for både medlemmer og medarbejdere.
- Rammerne opdeles i dels et sæt rammer, der henvender sig til medlemmerne og dels et sæt rammer, der henvender sig til medarbejdere i DS.
- De medlemsrettede rammer bør hvile på foreningstankegangen, hvor medlemmerne aktivt deltager i løsning af fælles opgaver og hvor niveauet for medlemsbistand vurderes konkret efter behov, situation og kontekst mv.
- De medlemsrettede rammer bør derfor have karakter af forventningsafstemning, så medlemmerne ved, hvad de kan forvente af re-



gioner og sekretariat i DS og omvendt at medlemmerne ved, hvad regioner og sekretariat forventer sig af medlemmerne.

- I det omfang det er nødvendigt, må de medlemsrettede rammer naturligvis have karakter af retskrav. Det drejer sig fx om, at medlemskab på tidspunktet for "skadens" opståen er en forudsætning for bistand.
- De medlemsrettede rammer bør figurere på DS' hjemmeside, under de enkelte temaer vedr. medlemsrådgivning, fx løn, sygdom, opsigelse og arbejdsmiljø, og således ikke figurere ét sted på hjemmesiden som et samlet sæt rammer.
- Arbejdet med de medlemsrettede rammer bør integreres i den redigerende fase i arbejdet med en ny hjemmeside.

Indstilling:

Det indstilles, at HB godkender arbejdsgruppens konklusioner vedrørende det videre arbejde med at modernisere rammerne for det medlemsrettede arbejde.

Beslutning:

HB godkendte forslag til konklusioner med tilføjelse af, (a) at HB fortsat gerne vil inddrages i arbejdet vedr. minimumstandarder og at (b) åbningstider, m.m. fortsat skal fremgå af minimumsstandarderne.

20. Ansøgning fra Dansk Flygtningehjælp

DS har modtaget en ansøgning fra Dansk Flygtningehjælps Frivilligrådgivning. De skriver i ansøgningen, at der er behov for at udbrede frivilligrådgivningen til flere byer, udvidelse af rådgivningens samarbejde med kommuner og andre lokale aktører, rekruttering og uddannelse af flere rådgivere samt sikring af en fortsat høj faglighed blandt rådgiverne.

Indstilling:

HB beslutter om Dansk Flygtningehjælps Frivilligrådgivning skal have støtte.

Beslutning:

HB stemte om bevilling af 10.000 kr. til Dansk Flygtningehjælp:

For:

Henrik Mathiasen, Rikke Krogh, Sina Kirchhoff, Berit Wolff, Mette Brix, Rasmus Balslev, Niels Christian Barkholt.

Imod:

Mads Bilstrup, Carsten Sørensen, Charlotte Vindeløv, Susanne Grove, Anne Jørgensen.

Undlader:

Mette Blauenfeldt, Ditte Brøndum og Signe Jørgensen



HB tildelte 10.000 kr. til Flygtningehjælpen.

21. Ansøgning om særfremvisning af film

DS har modtaget en ansøgning om at støtte en særfremvisning af filmen Jeg, Daniel Blake. Filmen viser borgerens møde med det offentlige system og filmen vil blive vist særskilt til blandt andre Folketingets beskæftigelsesudvalg samt Københavns kommunes beskæftigelses- og integrationsudvalg.

Evt. støtte skal bruges i forbindelse med den ekstra filmfremvisning.

Indstilling:

HB beslutter, om særfremvisningen af filmen Jeg, Daniel Blake, skal støttes.

Beslutning:

HB stemte om støtte til særfremvisning af film på 4000 kr.:

For støtte på 4000 kr. (gives som donation, DS skal ikke stå som medarrangør): Henrik Mathiasen, Charlotte Vindeløv, Mette Blauenfeldt, Ditte Brøndum, Signe Jørgensen, Mette Brix, Rasmus Balslev, Niels Christian Barkholt.

Imod: Mads Bilstrup, Rikke Krogh, Carsten Sørensen, Berit Wolff, Susanne Grove, Anne Jørgensen.

HB besluttede at støtte særfremvisning af filmen med 4000 kr.

22. Skal DS støtte Danmarksindsamlingen 4. februar, (tv-show)

HB stemte om, om DS skal støtte Danmarksindsamlingen med 10.000 kr.

For:

Mads Bilstrup, Henrik Mathiasen, Charlotte Vendeløv, Trine Quist, Mette Blauenfeldt, Nanna Olesen, Niels Christian Barkholt.

Imod:

Rikke Krogh, Ditte Brøndum, Berit Wolff, Susanne Grove, Mette Brix, Rasmus Balslev, Anne Jørgensen.

Undlod at stemme:

Carsten Sørensen, Signe Jørgensen, Sina Kirchhoff.

På grund af stemmelighed frafaldt forslaget.

Eventuelt:

Under eventuelt blev følgende besluttet; (a) Der skal ske en snarlig afklaring vedr. Folkemødet og HB's deltagelse, samt forventninger til deltagelse fra regionerne, folkemøde-punkt skal dagsordensættes til næstkommende HB.



HB ønsker (b) en evaluering af den forestående studiestartskampagne, samt (c) løbende orientering om organisationsgraden for de studerende.

Orientering:

A. Orientering af samarbejdet med AE-rådet.

DS indledte i sommeren 2016 et samarbejde med AE Rådet om levering af analyser ud fra et behov for at styrke den statistiske og økonomiske kapacitet i DS' analysearbejde.

Samarbejdet fungerer pt. ved, at DS har mulighed for at bestille analyser hos AE Rådet efter behov – op til et fast aftalt beløb. DS har indtil videre indbetalt 100.000 kroner til AE Rådet, hvoraf vi indtil nu har brugt ca. 45.000 kroner.

Siden aftalen blev indgået, har vi fået udarbejdet én analyse af AE Rådet, der belyser hvor mange hhv. kontanthjælps-, uddannelseshjælpsmodtagere og revalidender, der deltager i uddannelsesaktivering, samt hvilket niveau uddannelsen er på (VEU, ordinære uddannelser og produktionsskole). Undersøgelsen er vedlagt som bilag. **Undersøgelsen skal behandles fortroligt, indtil DS har haft mulighed for at lave presse på den.**

Herudover har vi pt. bestilt en undersøgelse af, hvor mange kontanthjælpsmodtagere, der som barn har haft en børnesag i kommunen samt hvilken form for foranstaltning, de i så fald har modtaget. Denne undersøgelse vil blive igangsat primo 2017. Hertil kommer, at DS til foråret, i samarbejde med de øvrige organisationer i samarbejdet om børnefattigdom, skal lave en alternativ fattigdomsredegørelse. Det vil her være oplagt at inddrage AE Rådet.

HB tog orienteringen til efterretning.

B. OK-15-projekter

Ved OK-15 overenskomstforhandlingerne indgik DS og Forhandlingsfællesskabet en række aftaler med arbejdsgiverorganisationerne om projekter, bl.a. om løn, faglighed, arbejdsmiljø, arbejdstid, m.v.

Til HB's orientering vedlægges en status over de igangværende projekter.

HB tog orienteringen til efterretning.

C. Organiseringsgrad

Hvert kvartal udarbejdes der en oversigt over organiseringsgraden på det kommunale og det regionale område. Denne gang er der også udarbejdet en oversigt over det statslige område. Disse forelægges Hovedbestyrelsen til orientering.



Her følger først et opdateret overblik over medlemstal og organisationsgrad på det kommunale og det regionale område for fjerde kvartal 2016, og derefter et overblik over den del af det statslige område, der kan trækkes data for – ligeledes for 4. kvartal 2016.

Opdateret fjerde kvartal er beregnet på baggrund af tal fra KRL (Kommunernes og Regionernes løndatakontor) for oktober måned, mens medlems-tallene fra vores medlemssystem er trukket i januar 2017.

Organisationsgraderne for fjerde kvartal er som følger:

- Det kommunale område: 9.351 medlemmer, 80 % (- 1 procent point)
- Der regionale område: 608 medlemmer, 102 % (+ 7 procent point)

Fordelt på DS Regioner ser organisationsgraderne således ud:



Det kommunale område	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q3 opdateret	Q4 2016
DS Nord	84 % 3.536	84 % 3.652	84 % 3.681	86 % 3.780	86 % 3.796
DS Syd	75 % 2.231	75 % 2.308	75 % 2.293	75 % 2.317	75 % 2.333
DS Øst	76 % 3.004	78 % 3.166	78 % 3.183	79 % 3.242	76 %* 3.222
I alt	79 % 8.771	80 % 9.136	79 % 9.157	81 % 9.339	80 % 9.351

*Der er mellem Q3 (opdateret version) og Q4 sket et mindre fald i antallet af organiserede på 20 personer samtidig med at antallet af stillinger i regionen er steget med 131 i perioden (jf. KRLs database). Det giver en difference på 151, som er stor nok til at rykke organiseringsgraden fra 79 % til 76 %.

Det regionale område	Q1 2016	Q2 2016	Q3 2016	Q3 opdateret	Q4 2016
DS Nord	101 %	97 %	96 %	97 %	97 %
DS Syd	91 %	88 %	88 %	89 %	90 %
DS Øst	90 %	89 %	82 %	100 %	111 %
I alt i landet	93 % 557	91 % 546	87 % 525	95 % 612	102 % 608

De reelle medlemstal samt den procentuelle andel fremgår af tabellerne.

Det ses at den kommunale organisationsgrad fordelt på DS regioner er faldet mellem Q3 opdateret og Q4. Organisationsgraderne for det kommunale område fortsætter i hele perioden, fra Q1 til Q4, med at ligge på et stabilt niveau, med mindre udsving.

På det regionale område er organisationsgraden i Q4 steget og ligger nu lidt over de 100 %, hvilket skyldes tidsforskydning i data. Bemærk at det



reelle medlemstal imidlertid er faldet fra 612 til 608, hvilket kan skyldes at stillinger på området er blevet nedlagt.

Det statslige område er karakteriseret ved mange meget små arbejdspladser og hele undervisningsområdet er dækket af fællesoverenskomster med andre organisationer, hvorfor der ikke kan trækkes tal for disse arbejdspladser. Der er trukket tal i Statens Lønoverblik på de største arbejdspladser for 552 ansatte og af dem er 489 medlemmer af DS, hvilket svarer til en organiseringsgrad på 89 %. Da arbejdspladserne er relativt små, skal der meget lidt udsving til at ændre organisationsprocenten radikalt. Hvis f.eks. der kommer et medlem mere på DUKH stiger organisationsprocenten fra 78 til 86.

De konkrete tal fremgår af bilaget.

HB tog orienteringen til efterretning.

D. Status på resolution om praktik og praksisbaseret læring.

Rep16 vedtog som bekendt efter forslag fra SDS en resolution: Fokus på praktik og praksisbaseret læring på socialrådgiveruddannelsen. Og ønsket med herværende punkt er at præsentere hvordan DS vil arbejde med resolutionen i den kommende periode.

Mål: At bidrage til at kvaliteten i praktikken og den praksisbaserede læring styrkes, herunder at den oplevede uensartethed i kvaliteten af praktikforløbene reduceres.

Handling:

1. At afdække hvad der er op og ned i den oplevede variation i kvalitet, hvad påvirker kvaliteten i et praktikforløb – og hvordan undersøges kvaliteten i praktikforløbene på tværs af aktørerne omkring uddannelsen og praktikken
2. At afdække hvilke former for træningsbaseret læring uddannelsesinstitutionerne benytter sig af
3. Sammen med de forskellige aktører at identificere hvilke initiativer der bedst løfter kvaliteten i praktikken og hvordan praksisbaseret læring kan understøtte dette.

Tidsplan:

- Første halvår 2017: Indkredsning af en undersøgelses tematikker via dialog med de berørte aktører (studerende/praktikanter, praktikvejledere, praktikinstitutionsledere, socialrådgivere bredt (potentielle vejledere), undervisere, praktikkoordinatorer, uddannelsesinstitutionsledere).
- Andet halvår 2017: Pilotundersøgelse og reel undersøgelse gennemføres.
- 4. kvartal 2017 – 1. kvartal 2018: På baggrund af undersøgelsens resultater præsenteres forslag til hvordan kvaliteten i praktikken kan løftes og hvordan praksisbaseret læring kan understøtte dette.



Samarbejdspartnere: Foruden et naturligt samarbejde med SDS og DS' netværk for socialrådgivere i uddannelsesudvalg/aftagerpanel, har faggruppen Professionshøjskoler og AAU og ledernetværket for socialrådgiveruddannelserne givet tilsagn om at ville medvirke i et samarbejde omkring ovenstående afdækning.

Referent:
Rasmus Meyer