

13/16

SOCIALRÅDGIVEREN

GUIDE: Styrk din faglighed med sparring

KAMPEN OM REVALIDERING:

**DF kritiserer regeringsplan
om at afskaffe revalidering**

OTTE UD AF TI KOMMUNER:

Kontanthjælpsloft presser ansatte

Ny regionsformand i Øst



Flere unge bryder mønsteret og tager en uddannelse

I en årrække faldt antallet af unge med ufaglærte forældre, der fik en uddannelse. Men nu vender det, viser analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, som chefanalytiker **Mie Dalskov Pihl** har lavet. Hun advarer dog om, at de kommende besparelser kan ødelægge den positive udvikling.

I starten af 00'erne tog flere børn af ufaglærte en uddannelse, så faldt tallet i midten af 00'erne. Hvad sker der nu?

Ja - siden begyndelsen af 00'erne er andelen af unge med ufaglærte forældre, der får en uddannelse efter skolen, faldet fra mere end 60 procent til cirka 54 procent. Men fra 2013 er andelen af mønsterbrydere steget. Nu er vi igen oppe på noget, der ligner 60 procent. Så vi er tilbage på sporet ovenpå en kedelig udvikling.

Hvad er det især for uddannelser, de unge tager?

De fleste mønsterbrydere får en uddannelse igennem de faglærte uddannelser - malere, frisører, tømrere eller kontoruddannede. Men der er sket en ændring. Flere mønsterbrydere får en gymnasial uddannelse eller en videregående uddannelse, og færre bliver mønsterbrydere gennem en erhvervsfaglig uddannelse. Det er en ny tendens. I 2001 var det to procent af alle unge med ufaglærte forældre, der fik en professionsbacheloruddannelse. I dag er det cirka syv procent.

I har kigget på de 25-årige, men I har også flyttet blikket frem til de 30-årige og uddannelse. Hvad ser man så?

Når man også kigger på de 30-årige, så ser man naturligt nok, at lidt flere har fået en uddannelse. Men de har også haft længere tid til at tage en uddannelse. Det interessante er, at vi kan se, at voksen- og efteruddannelsessystemet også er med til at skabe mønsterbrydere.

I har ikke kigget på årsagen til, at der er flere mønsterbrydere. Men har du et forsigtigt gæt?

Nej, analysen kommer ikke med nogle forklaringer, men da krisen kom, så man tydeligt, at flere og flere unge gik i gang med en uddannelse. Nogle af disse unge har måske haft svært ved at finde deres rette hylde i uddannelsessystemet. Derfor ser vi først nu effekten af, at krisen fik mange i gang.

I udtrykker bekymring for de nedskæringer, der er på uddannelsesområdet. Hvorfor?

Besparelserne de kommende år er massive. Hvert år skal gymnasierne og erhvervsskolerne spare 1-2 mia. kr. Det kommer til at kunne mærkes. Når skolerne skal spare i det omfang frem til 2020, så vil det gå ud over eleverne, og man kan frygte, at især de elever, der kommer fra uddannelsesfremmede hjem, bliver ramt særlig hårdt. Nu har vi endelig set en positiv udvikling inden for de seneste år, og det er vores frygt, at besparelserne kan ødelægge den positive udvikling. **S**

Mie Dalskov Pihl, cand. polit., er chefanalytiker i Arbejderbevægelsens Erhvervsråd med hovedansvar inden for uddannelsesanalyser.



/// Jeg oplever, at børn kommer i børnehave uden regntøj og gummistøvler, fordi de ikke har råd til det. Vores institution er nærmest blevet en almisse-institution, hvor vi må give henlagt tøj til de børn, som ikke har.

Pædagog, der deltog i konference om fattigdom

22



Guide

KOLLEGIAL SPARRING

Kollegial sparring giver mere energi og større arbejdsglæde. Det konstaterer socialrådgivere fra Jammerbugt Kommune. Ekspert giver gode råd om kollegial sparring.

MIG OG MIT ARBEJDE

Socialrådgiver Jane Wie Krog tager en pause på arbejdspladsens tagterrasse med udsigt.

24



Foto Ulrik Tøfte

02 5 hurtige

04 Kampen om revalidering

DF-politiker kritiserer regeringens plan om at afskaffe revalidering.

06 Undersøgelse: Reform presser arbejdsmiljø

Otte ud af ti kommuner oplever et øget pres på frontpersonalet som følge af kontant-hjælpsloft og 225-timers reglen.

08 Hvem vandt valget?

Valget til de politiske poster i DS er afgjort.

10 Kort nyt

12 Tema: Kollegial sparring

Kollegial sparring giver mere energi og større arbejdsglæde

14 Vi skal ikke stjæle tid til sparring

Socialrådgiverne i Jammerbugt Kommune fortæller om gevinsterne ved kollegial sparring.

18 Ekspert: Mere og bedre sparring

Find dig en fast sparringsmakker og sæt tid af i kalenderen, anbefaler ekspert.

20 Guide: 9 metoder til sparring

Cirkelsparring eller dørkarmssparring - vælg din metode.

22 Konference om børnefattigdom

Heftig debat om kontanthjælpsloft, der også rammer børn.

24 Mig og mit arbejde

Jane Wie Krog arbejder for Kirkens Korshær i Silkeborg.

25 Juraspalten

Ændringer i Jobreform fase I.

26 Generalforsamling i DS' regioner

De tre regioner holdt hver især generalforsamling 7. oktober.

35 Klumme fra praksis

Hverken et rørende ja eller nej til legalisering af cannabis.

36 Leder

Socialrådgiveren

udgives af

Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør

Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister

Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer

DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert
Anna Olesen

Forside

Lisbeth Holten
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer

15 gange om året
Dette nummer udkommer
27. oktober 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.745
Trykt oplag: 15.950
ISSN 0109-6103

Kampen om revalidering: DF-politiker kritiserer regeringens plan om at afskaffe revalidering

Det er mærkeligt at regeringen vil fjerne revalidering, som har så gode resultater. Det mener DF's beskæftigelsesordfører og efterlyser bud på, hvilke andre redskaber kommunerne skal bruge for at hjælpe nedslidte borgere. Mulighederne er der, lyder det fra beskæftigelsesministeren.

Isin 2025-plan lægger regeringen op til at afskaffe revalideringsordningen, som ellers er et af de redskaber, der virker. De nyeste tal fra jobindsats.dk viser, at 42,6 procent af revalidenderne er i beskæftigelse et år efter revalideringens afslutning.

Regeringens argument er, at der med de senere års reformer er kommet andre tiltag til, som kommunerne i stedet kan bruge for at hjælpe borgere med begrænset arbejdsevne videre.

Regeringen mener også, at revalideringsydelsen er for høj sammenlignet med kontanthjælp, ydelsen under ressourceforløb og SU, hvor potentielle revalidender fremover vil blive placeret, hvis ordningen afskaffes.

sted, tror han, at svaret skal findes i, at kommunerne tænker meget over økonomien på det område.

"Jeg kan ikke se en bedre løsning"

Bent Bøgsted efterlyser et bud på, hvordan regeringen vil erstatte revalidering.

- Regeringen siger, at der er mange andre ting, der erstatter revalideringen. Men det virker mest, som om de ikke er interesseret i, at nogen skal tage en uddannelse af længere varighed, selvom det netop er, hvad de her borgere kan have mest brug for. Jeg kan ikke se, hvad der kan erstatte revalidering, og det skal regeringen svare på, siger han

Ikke ultimativt krav

Selvom han vil kæmpe for at bevare revalideringsordningen, bliver der dog ikke tale om et ultimativt krav fra Dansk Folkepartis side, fastslår Bent Bøgsted.

- Dansk Folkeparti har altid sagt, at vi ikke går til forhandlinger med ultimative krav, men det er klart, at jeg arbejder for at fastholde revalideringen, for vi synes, den er brugbar.

Minister: For dyrt og ineffektivt

Fagbladet Socialrådgiveren har bedt beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen (V) om at forholde sig til Bent Bøgsteds efterlysning af, hvilke tiltag der skal erstatte revalideringsordningen. I en mail skriver han:

- Har man et alvorligt handicap, som i betydelig grad svækker muligheden for at arbejde, kan man få et handicaptillæg ved siden af SU'en ved videregående uddannelser, mens kontanthjælpsmodtagere

som led i indsatsen kan komme i ordinær uddannelse. Ligesom 18.000 mennesker i dag arbejder i små fleksjob på under ti timer. De muligheder fandtes ikke, da man indførte revalidering.

Han skriver, at effekterne af revalidering ikke er imponerende, når man ser på, hvor mange ordningen hjælper i arbejde. Derfor mener han, man skal tage højde for, at revalideringens uddannelsesforløb, som kan vare op til fem år, er dyr sammenlignet med andre og 'mindst ligeså gode muligheder', som han formulerer det. Han tilføjer:

- Når det er sagt, vil jeg understrege, at alle der er i gang eller har fået bevilget revalidering på nuværende tidspunkt naturligvis får mulighed for at gennemføre. **S**

"Umiddelbart synes vi, det er mærkeligt at fjerne et redskab, som kan hjælpe folk videre.

Beskæftigelsesordfører i Dansk Folkeparti, Bent Bøgsted

Men de argumenter køber beskæftigelsesordfører i Dansk Folkeparti, Bent Bøgsted, ikke.

- Umiddelbart synes vi, det er mærkeligt at fjerne et redskab, som kan hjælpe folk videre. Ordningen er netop tiltænkt borgere, som for eksempel på grund af arbejdsskader er tvunget til at skulle om-skoles, og som ikke kan gøre det på andre vilkår end revalidering, siger han og understreger, at Dansk Folkeparti derfor vil arbejde for at bevare ordningen.

Et andet af regeringens argumenter er, at revalidering bliver brugt for lidt, og selvom det også overrasker Bent Bøg-

Fakta om revalidering

For at få revalidering skal der være en realistisk mulighed for, at borgeren kan opnå hel eller delvis selvforsørgelse af revalideringen.

Det er kommunen, som træffer afgørelsen om revalidering og finansierer ydelsen, men staten refunderer en del af beløbet ud fra den såkaldte 'refusionstrappe':

- 80 procent i de første 4 uger.
- 40 procent fra den 5. til og med den 26. uge.
- 30 procent fra den 27. til og med den 52. uge.
- 20 procent fra den 53. uge og frem.

Ydelsen svarer til det højeste dagpengebeløb, man kan få som ledig. For en borger på 30 år eller derover er revalideringsydelsen 18.125 kroner om måneden.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet, Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering samt borger.dk

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud i socialt arbejde



Supervisionshuset har samlet en gruppe af erfarne og højt specialiserede supervisorer. Vi er klar til at hjælpe dig, dine kollegaer og din organisation med at skabe kvalitet og trivsel i arbejdet med menneskelig udvikling og velfærd.

Vi superviserer enkeltpersoner og grupper – indenfor og på tværs af fag, og vores supervisorer møder dig i øjenhøjde med professionel indsigt og overblik.

Læs mere om os på supervisionshuset.dk

PROFESSIONELT
OG MENNESKELIGT
OVERSKUD

SUPER
VISIONS
HUSET

Kontanthjælpsloft presser vores ansatte

Otte ud af ti kommuner svarer i ny undersøgelse, at de oplever et øget pres på frontpersonalet som følge af kontanthjælpsloft og 225-timers reglen. Presset på kommunale socialrådgivere har længe været uholdbart, og kommunerne bør ruste sig til endnu flere reaktioner sidst i oktober, advarer DS.

Otte ud af ti danske kommuner har oplevet øget pres på kommunens ansatte som følge af borgere, som henvender sig om kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen.

Det fremgår af en ny undersøgelse foretaget af KL's nyhedsmagasin Danske Kommuner.

Mere end hver tredje af de 69 kommuner, som har svaret på undersøgelsen, oplever, at presset på socialrådgivere og andre medarbejdere "i høj grad" er øget. Enkelte kommuner har oplevet helt op til fire gange så mange borgerhenvendelser som normalt. Kun

socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

- Kommunerne bør ruste sig til slutningen af oktober, hvor de ramte kontanthjælpsmodtagere første gang ser konsekvenserne af de lave ydelser på deres udbetaling. Det kan medføre en væsentlig stigning i mængden af henvendelser, vurderer hun.

Det øgede pres på socialrådgivere som følge af de lave ydelser er særligt problematisk, fordi det kommer oven i en årrække med overarbejdspekkel og ekstraopgaver fra de seneste års beskæftigelsesreformer, fortæller Majbrit Berlau.

Ekstraopgaver, som politikerne ikke

Politikerne er nødt til at forholde sig til, at situationen mange steder er uholdbar både for borgere og medarbejdere, understreger socialrådgivernes formand.

fire procent af de adspurgte kommuner har ikke oplevet et stigende pres.

Kontorchef i Ydelsescenter Aarhus, Niels Munksgaard, erkender, at opgaven med at håndtere det øgede pres fra frustrerede borgere trækker tænder ud for medarbejderne.

- Vi har flyttet rundt på nogle medarbejdere, vi har ansat ekstra medarbejdere midlertidigt, og vi har fået hjælp fra andre afdelinger, og så er der selvfølgelig nogle andre ting, som vi har været nødt til at nedprioritere. Medarbejderne har ydet en kæmpe indsats, men det har været hårdt, siger han til Nyhedsmagasinet Danske Kommuner.

DS: Uholdbar situation

Kommunerne skal dog ikke regne med, at presset på deres medarbejdere har nået sit højdepunkt, advarer Dansk So-

cialrådgiverforenings formand, påpeger hun.

- Socialrådgiverne har ligget vandret i luften, men mange steder har der simpelthen været for få hænder til at løfte opgaverne. Konsekvenserne er lange sagsbehandlingstider, problemer med borgernes retssikkerhed og et hårdt presset arbejdsmiljø for socialrådgiverne. Det er den situation, som det øgede pres fra de lave ydelser rammer ned oven i.

Politikerne er nødt til at forholde sig til, at situationen mange steder er uholdbar både for borgere og medarbejdere, understreger socialrådgivernes formand.

- Hvis ikke, der gøres noget, vil vi - også fremover - se problemer, hvor borgere ikke får den indsats, de har ret til, og hvor socialrådgivere har forhøjet risiko for at blive sygemeldt som følge af dårligt arbejdsmiljø. **S**

DS-guide:

Sådan håndterer I fattigdomsydelser

Dansk Socialrådgiverforening har op til indførelsen af de lave ydelser lavet et beredskab med en række vejledninger om konsekvenserne af de nye lave ydelser, og hvordan socialrådgivere og arbejdspladser kan håndtere de udfordringer, der opstår i den forbindelse.

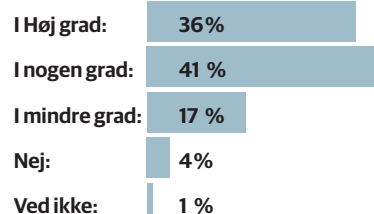
Læs mere på

www.socialraadgiverne.dk/nyelaveydelser

Dokumentation:

Loft presser hver tredje kommune hårdt

KL's nyhedsmagasin, Danske Kommuner har spurgt de ansvarlige ledere af kommunernes kontanthjælpsafdelinger "Har I har oplevet et øget pres på kommunens ansatte fra borgere, der henvender sig om kontanthjælpsloftet eller 225-timersreglen?" 69 kommuner har svaret.



Kilde: Danske Kommuner

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med skuespillere og eksterne oplægs- holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart:

Forår: Den 6. og 7. marts 2017.

Efterår: Den 2. og 3. oktober 2017.

Prisen er 33.125,- kr. inkl. moms, forplejning, undervisningsmateriale og bøger.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wörn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wörn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wörn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wörn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra tidligere ansættelser, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wörn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

Socialrådgiverne har valgt ny hovedbestyrelse og regionsformand

Valget til de politiske poster i Dansk Socialrådgiverforening er afgjort. Valget til hovedbestyrelsen har resulteret i seks genvalg og fire nye ansigter, mens Rasmus Hangaard Balslev er ny formand for socialrådgiverne i Region Øst.

Valget i Dansk Socialrådgiverforening bød på kampvalg både til hovedbestyrelsen og til posten som ny formand for Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst.

Stemmerne er nu talt op, og med godt 60 procent af de afgivne stemmer ved regionsformandsvalget, bliver fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune, Rasmus Hangaard Balslev, ny formand for socialrådgiverne i Region Øst.

I forvejen var Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, næstformand Niels Christian Barkholt, samt regionsformændene i Nord og Syd, Mads Bilstrup og Anne Jørgensen, blevet genvalgt ved fredsvalg, altså uden modkandidater.

Mens kun medlemmerne i Region Øst har kunnet stemme til regions-

formandsvalget, har stemmeberettigede i hele landet kunnet stemme til hovedbestyrelsesvalget.

Det har 20 procent de 14.204 stemmeberettigede medlemmer gjort.

Nye ansigter i hovedbestyrelsen

Valget til hovedbestyrelsen har resulteret i seks genvalg og fire nye ansigter. De fire nyvalgte hovedbestyrelsesmedlemmer er Carsten Sørensen, nuværende hovedbestyrelses-suppleant, og socialrådgiver på Brønderslev Psykiatriske Sygehus, Region Nordjylland, samt Berit Wolff, socialrådgiver i Odense Kommunes Beskæftigelses- og Socialforvaltning, Rikke Krogh Jensen, tillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Uddannelseshuset - Social-

center i Aalborg Kommune og Ditte Brøndum, fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune.

Den nyvalgte regionsformand i Øst og den nye hovedbestyrelse bliver præsenteret på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i Aarhus 18.-19. november. Formand og næstformand for Sammenlutningen af Danske Socialrådgiverstuderende, er på valg på SDS' Årsmøde ugen inden repræsentantskabsmødet.

Ud over de ti nyvalgte medlemmer består hovedbestyrelsen også af Dansk Socialrådgiverforenings formand, næstformand, de tre regionsformænd samt formand og næstformand for de socialrådgiverstuderendes organisation, SDS. **S**

HER ER DANSK SOCIALRÅDGIVERFORENING S NYE HOVEDBESTYRELSE

Her er de ti medlemmer og fire suppleanter i den nye DS-hovedbestyrelse. Stemmeantal i parentes.

Medlemmer

- Mette Blauenfeldt (894)
- Charlotte Vindeløv (831)
- Carsten Sørensen (813)
- Henrik Leo Mathiasen (805)
- Trine Quist (785)
- Susanne Grove (758)
- Berit Wolff (638)
- Rikke Krogh Jensen (584)
- Ditte Brøndum (581)
- Louise Dülch Kristiansen (572)

Suppleanter

1. Mette Louise Brix (568)
2. Birthe Lillian Povlsen (531)
3. Nanna Viborg Olesen (531)
4. Rikke Storgaard Toft (328)

Desuden består hovedbestyrelsen af

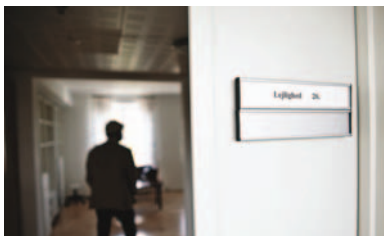
- Majbrit Berlau, formand
- Niels Christian Barkholt, næstformand
- Mads Bilstrup, formand, Region Nord
- Rasmus Hangaard Balslev, nyvalgt formand, Region Øst
- Anna Sofie Vedersø Larsen, formand, SDS
- Durita Johansen, næstformand, SDS

Psykiatri⁺

Plus



Psykiatri Plus for mennesker og samfund. Professionelt og med respekt og omsorg sikrer vi en faglig og dynamisk stræben efter det ekstra plus, der giver den bedste livskvalitet.



- + Kortere og længere skærmmingsopgaver af borgere med demens og udadreagerende adfærd.
- + Akut vikarservice til demens og pleje i hele Danmark.
- + Teams sammensættes i forhold til opgaven og den enkelte borger.
- + Respekt og omsorg giver tryghed, ro og forudsigelighed



- + Aflastnings- og vurderingsophold på egne bo- og behandlingscentre.
- + Vi løser opgaver i private hjem, på plejecentre og sygehuse.
- + Opgavebeskrivelse udarbejdes i et samarbejde.
- + Opfølgning og statusmøder afholdes efter aftale.

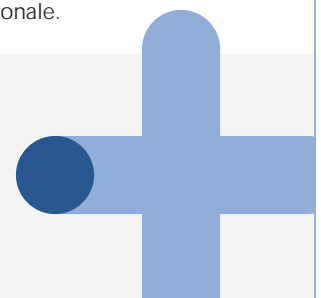


- + Vikarer med solid erfaring fra psykiatrien og plejesektoren.
- + Minimum 2 års erfaring.
- + Landsdækkende med mange hundrede vikarer.
- + Indsigt i konflikthåndtering ift. pårørende og personale.
- + Vejledning og faglig sparring til det faste personale.



KONTAKT OS ALLE UGENS DAGE FRA 06 TIL 20
Tlf. 70 210 211

TILMELDING TIL NYHEDSBREV OG INFO
www.psykiatriplus.dk





"Inklusion, udsathed og tværprofessionelt samarbejde" af Bjørn Hamre og Vibe Larsen (red), Frydenlund, 252 sider, 299 kroner.

PERSPEKTIV PÅ INKLUSION

Hvorfor befinder nogle børn og unge sig på grænsen af eller uden for fællesskabet, og hvordan produceres deres udsathed? Bogen beskæftiger sig både med de dilemmaer, muligheder og udfordringer, der kan opstå i forhold til de børn og unge, som befinder sig på grænsen af fællesskabet, og dem, der gør sig gældende for det tværprofessionelle samarbejde om inklusionsopgaven.



"Send mere ledelse - en analyse af Ledersamfundets konsekvenser" af Finn Wiedemann, Syddansk Universitetsforlag, 180 sider, 225 kroner.

ALTERNATIV LEDELSE

Der hersker en opfattelse af, at ledelse er altafgørende for kvaliteten af samfundsudviklingen. Alle steder skal problemer løses med ledelse, og hvis det ikke virker, med endnu mere ledelse. I bogen argumenteres der for, at Ledersamfundet har påvirket offentlige organisationer negativt hvad angår service og kvalitet, demokrati og arbejdsmiljø. Konsekvensen er blandt andet, at mange ansatte mister motivationen, og at deres viden og kompetence ikke inddrages nok.



"Den gode patientsamtale" af Jette Ammentorp, Bente Bassett, Juliane Dinesen og Marianne Engelbrecht Lau, Forlaget Munksgaard, 224 sider, 250 kroner.

PROFESSIONEL SAMTALE

Bogen beskriver, hvordan fagpersoner i sundhedsvæsenet kan planlægge og udføre forskellige typer af samtaler. Med afsæt i cases illustreres de kommunikative udfordringer, man typisk oplever i mødet med patienter og pårørende. Bogen er forskningsbaseret, men lettilgængelig - og giver også råd om, hvordan man kan opøve praktiske kompetencer og arbejde med kollegial feedback.

Forbedret datagrundlag - hvad koster indsatserne?

Et nyt projekt fra KORA skal forbedre muligheden for at sammenligne kommunernes udgifter til forskellige sociale ydelser til børn og voksne. Hvad koster det for eksempel at anbringe en udsat ung i egen bolig? Hvad er prisen på en hjælperordning til en borger med handicap? Og er der forskel fra kommune til kommune? KORA kommer i samarbejde med en række kommuner med anbefalinger til at forbedre datagrundlaget for at svare på disse spørgsmål.

Det er Social- og Indenrigsministeriet, som ønsker at styrke mulighederne for at foretage nationale analyser og sammenligninger af, hvordan kommunerne bruger pengene på det specialiserede socialområde og har bedt KORA om at undersøge området.

Resultatet og anbefalingerne offentliggøres i foråret 2017 i to rapporter: Én om børneområdet og én om voksenområdet.

Læs mere på kora.dk

Økonomisk hjælp fra PKA under ressourceforløb

Socialrådgivere, som er i ressourceforløb, kan få en engangssum på 75.000 kroner fra deres pensionskasse PKA. Summen er skattefri og modregnes ikke i offentlige ydelser.

Den nye engangssum skal ses i lyset af reformen af førtidspension og fleksjob, der har medført, at man ikke kan tilkendes førtidspension uden først at gennemgå et ressourceforløb.

Pensionskassen har kontaktet socialrådgivere, som kan være berettiget til den nye engangssum med tilbagevirkende kraft fra 1. januar 2013. Foreløbig er der udbetalt 2,1 millioner kroner til 28 socialrådgivere.

DANMARK KORT

Midtjylland

Region Midtjylland har opført 26 mobile boliger, som er placeret, hvor der er tilbud til autister - så nu kan de flytte uden at skifte bolig.

Holstebro

Et positivt pilotprojekt betyder, at kommunen udvider fra en til fem skolesocialrådgivere. De tilknyttes hver især 1-2 skoler og områdets dagtilbud.

Aalborg

Der står tomme boliger reserveret til flygtninge. De er små og billige - og nu har kommunen fået lov at udleje dem til andre, der er i akut bolignod.

Skanderborg

Sammen med KFUM har kommunen etableret en frivillig økonomisk rådgivning bemandet med tidligere bankrådgivere, revisorer og socialrådgivere.

København

Da Folketinget åbnede deltog socialrådgiver Mette Brix i en walk-and-talk med folketingspolitikere. Og formand Majbrit Berlau talte ved demonstrationen.

Vejen

Vejen er en af 12 kommuner, som er gået sammen i Veteranforum Sønderjylland for at samle og styrke indsatsen for at hjælpe krigsveteraner.

Vejle

Udviklingshæmmede borgere skal hjælpe med at teste sig frem til tekniske produkter, der er nemme for dem at bruge i hverdagen.

Lolland

Dansk Folkehjælp har fået satspuljemidler til at fortsætte sin økonomiske rådgivning i Maribo, Nakskov, Nykøbing F og Vordingborg de næste to år.

Socialpolitisk veteran takker af

Efter 25 år som social- og sundhedsdirektør i Rødovre Kommune har den 69-årige Ole Pass takket af for at gå på pension. Igennem 14 år var han frem til 2014 også formand for Foreningen af Socialchefer, og har dermed også været en relevant samarbejdspartner for Dansk Socialrådgiverforening. Ole Pass har altid været en markant socialpolitisk stemme. Senest har han i en række interview kritiseret Christiansborgpolitikere for ikke at respektere udsatte borgere og de ansatte i jobcentrene.

I Ugebrevet A4 efterlyste Ole Pass forståelse for virkeligheden i det sociale arbejde og respekt for samme, og han sagde blandt andet:

"Det er blevet stuert for folketingspolitikere at mistænke ledige for at være dovne snyltere, ligesom det er blevet en dårlig vane at beskyldne de ansatte i jobcentre for ikke at passe deres arbejde."

Læs hele artiklen "Socialpolitisk veteran: Christiansborg mangler respekt for det sociale arbejde" på ugebrevetA4.dk

Hvis mor eller far forsøger selvmord

Børn, hvis forældre forsøger selvmord, udgør en særlig udsat gruppe, som har brug for hjælp. Landsorganisationen NEFOS er en frivillig forening, der yder støtte og rådgivning til pårørende til selvmordstruede mennesker og efterladte efter selvmord.

De frivillige rådgivere i NEFOS har alle som udgangspunkt en social- eller sundhedsfaglig uddannelse sammen med en intern uddannelse i samtaler med pårørende og efterladte. NEFOS blev etableret i 2005 med støtte fra Trygfonden. Der tilbydes både samtalegrupper og individuelle, støttende og rådgivende samtaler.

Læs mere på www.nefos.dk



seniorsektionen ønsker tillykke til den nye hovedbestyrelse og den ny regionsformand i Øst.

Eva Hallgren, formand for Dansk Socialrådgiverforenings Seniorsektion, var blandt de mange, som på DS' facebook-side lykønskede de ny- og genvalgte politikere i socialrådgivernes fagforening.

DS I PRESSEN

Hos Dansk Socialrådgiverforening har vi lavet et etisk rejsehold, der tager ud til vores medlemmer og diskuterer de etiske udfordringer i vores fag. Det er vores lille bidrag, men vi skal alle blive bedre til at tage debatten med hinanden. Det kræver ikke, at man har læst de store filosofiske værker, men at man kan mærke efter, hvor man selv står.

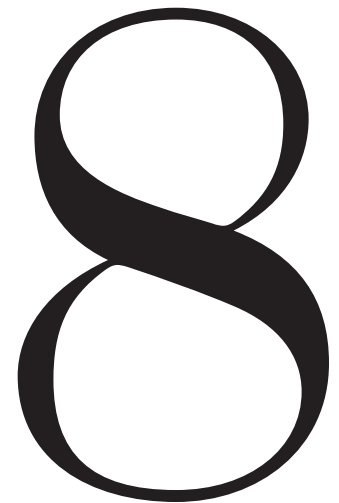
Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening, 7. oktober i Kristeligt Dagblad, om etikens rolle i samfundsdebatten

DET SKREV VI FOR 25 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 13-1991: Vi må sætte den sociale indignation på dagsordenen for klienternes og for vores egen skyld (...) At kunne bevæge sig væk fra forvaltnings-synet forudsætter, at vi kan bruge vores fantasi. Vi må skabe visioner om, hvordan vi udvikler det sociale arbejde. Det sociale arbejde, som bygger på menneskers

kræfter og vilje til at løse problemer for sig selv og hinanden. Det sociale arbejde som bygger på solidariteten med de svageste. At føre de visioner ud i livet vil kræve mod. Det handler Socialrådgiverforeningens nye projekt "90'ernes sociale arbejde" om.



Ulighed fordoblet: Nu lever de rigeste mænd otte år længere end de fattigste.

Læs mere på ugebrevetA4.dk



STYRK din faglighed med kollegial sparring

Kollegial sparring giver mere energi og større arbejdsglæde. Det konstaterer socialrådgivere fra Jobcenter Jammerbugt, som har sat sparringen i system - og ledelsen bakker op.

- Det er ikke længere stjålet tid, når vi sparrer. Vi kan gøre det med god samvittighed, som en af socialrådgiverne siger.

Læs om deres erfaringer og få ekspertens råd om, hvordan du får mest muligt ud af kollegial sparring.



Vi behøver ikke længere

Socialrådgiverne i Jobcenter Jammerbugt arbejder i selvstyrende grupper og har fået sat kollegial sparring i system. Det er krævende, men gevinsterne står i kø: Større sammenhold, bedre arbejdsmiljø og en udviklende arbejdsplads, som forhåbentlig også er attraktiv for kommende kolleger.

Før i tiden smuttede socialrådgiverne i Jobcenter Jammerbugt lige ind til en kollega, når de skulle vende en svær sag. Sådan gør de stadigvæk, men det er slut med at vælge en tilfældig kollega, som måske er den, der tænker lige som en selv. Nu sparrer de på en professionel, struktureret og fokuseret måde.

Kollegial sparring er en overbygning til at arbejde i selvstyrende grupper, og alle rådgivere har været på kursus for at lære, hvordan man ikke bare snakker – men sparrer.

De selvstyrende grupper og kollegial sparring er tæt forbundet – to sider af samme sag, som handler om at få lukket op

for de andres viden og ikke selv skulle tænke alle tankerne.

Fælles læring

Tidligere udviklingskonsulent Line Jakobsen, som har spillet en nøglerolle i at udvikle den nye sparringskultur i jobcentret, forklarer transformationen sådan:

- Borgerne skal have førertrøjen på i deres eget liv, og det skal vi hjælpe dem med ved hele tiden at have opgaven i centrum. Vi bruger sparring til fælles læring og kan sparre om hvad som helst. En kan sige, at det der gik rigtig godt, lad os dykke ned i det. Det typiske er dog nok, at man kommer med det, der er svært. Det kan være en borger med autismespektrumforstyrrelse, og hvordan



stjæle tid til sparring

man får lukket op for den sag og kommer videre, siger Line Jakobsen.

Gruppesparring er den mest brugte metode og den, der er sat mest i system. Hvordan de enkelte bruger den legendariske dørkarmssparring, som kun tager ti minutter og giver et kæmpe energiboost, er forskelligt fra sparringspar til sparringspar. Også her drejer det sig om læring, om at reflektere over sin praksis og komme videre med en konkret problemstilling.

Den erfarne socialrådgiver Jette Fabricius siger, at det gør en stor forskel for hende, at ledelsen har gjort kollegial sparring til et indsatsområde:

- Det er ikke længere stjålet tid, når vi sparrer. Vi kan gøre det med god samvittighed, og vi kan tillade os at sige, at vi ikke kan nå en anden opgave, fordi vi skal sparre. Vi ved, at vores arbejdsmarkedschef og vores afdelingschef går ind for det her, siger Jette Fabricius, som synes, at det er spændende, men også hårdt at arbej-

de professionelt med kollegial sparring.

Beslutninger træffes i fællesskab

Bente Søvind Walsted, som har været tillidsrepræsentant for socialrådgiverne de seneste tre år, fortæller, at ledelsen engang i 2014 besluttede, at de skulle begynde at køre med selvstyreende teams. I løbet af 2015 blev alle jobcentrets 150 medarbejdere sendt på fælles udviklingskurser.

- Vi havde flere heldagskurser i Kulturhallen her i Brovst. Vi lærte, hvordan vi omgås hinanden, taler til hinanden og bedst samarbejder. Kollegial sparring kommer til senere. Efterfølgende skulle det team, som fremover var ens selvstyreende gruppe, holde et heldagsmøde hjemme hos en af fra gruppen. Her diskuterede vi, hvad vi forstår ved

at arbejde i selvstyreende grupper, og vi skrev under på en kontrakt om vores fremtidige samarbejde i gruppen, forklarer Bente Søvind.

For afdelingsleder Katrine Povlsen Hansen var forventningsafstemningen i gruppen og enigheden om samarbejdskontrakten det vigtigste.

- Jeg var optaget af at få fortalt, hvorfor vi gør det her. For mig var det afgørende, at vi gav hinanden håndslag på vores aktiveringsstrategi og vores kerneopgave, som er at møde borgeren, hvor borgeren er. Grupperne tog diskussionen om selvstyre helt fra bunden og fik talt om, hvordan man egentlig gør, når man træffer beslutninger i fællesskab. Om de undervejs i processen tegnede, malede eller lavede en lille film, måtte de selv om; men til sidst skulle de blive enige om en kontrakt, som de skrev under på, fortæller Katrine Povlsen Hansen.



"Den største gevinst er, at der opstår en gruppedynamik, at vi ser en problemstilling fra flere vinkler og bliver mere kreative i forslag og løsningsmodeller.

Socialrådgiver Jette Fabricius

Hvert år får de selvstyrende grupper en hel dag uden for arbejdspladsen til at diskutere, om de stadig er enige om gruppens samarbejdskontrakt. Den faglige respekt for hinanden er afgørende for, at kollegial sparring kan fungere.

I Bente Søvind Walsteds gruppe har de skrevet følgende ind i kontrakten under punktet adfærd:

- Vi accepterer hinandens forskelligheder
- Vi har fokus på det faglige og ikke det personlige

- Vi giver hinanden input til at samarbejde med borgerne. I stedet for at komme med løsninger, kommer vi med input.

Sparring skaber tillid

Bente Søvind Walsted ved, at hvis hun har et problem eller er i tvivl om noget, kan hun altid gå til en kollega og få kollegial sparring.

- Det giver tillid, at vi har lært hinanden at kende rent fagligt. Vi har også en klar aftale i vores kontrakt om, at hvis en af os bliver såret, så skal vi ikke tage det ilde op, men gå direkte til den kollega, der har såret os, og tale om det, siger Bente Søvind Walsted, som uddyber:

- Vi bestræber os på at bevare vores arbejdsglæde i teamet. Det her er et rigtig godt projekt, fordi vi har fået lov til at bruge tid på at få det implementeret i vores dagligdag. Vi kan komme og sige, at vi har behov for et ekstra møde, så får vi det, fordi det er vigtigt for ledelsen, at det her kører godt. Nu kender vi hinandens kompetencer, vi har fået mange nye værktøjer, som bare sidder på rygraden, og arbejdsmiljøet er blevet forbedret. Vi ligger jo i udkanten, så mon ikke det her kan være med til at lokke nye kolleger til, funderer Bente Søvind Walsted.

Selv har hun fået meget ud af det og nævner et konkret eksempel:

-Jeg havde en borger, hvor jeg tvivlede på, om hun var egnet til revalidering grundet hendes helbredsmæssige situation og ikke mindst, at hun havde tre afbrudte uddannelsesforløb bag sig, da hun søgte bevilling til revalidering. Jeg valgte at tage sa-



TR Bente Søvind Walsted.



Afdelingsleder, Katrine Povlsen Hansen.



Faglig koordinator Karina Pedersen.



Socialrådgiver Jette Fabricius.

"Det giver tillid, at vi har lært hinanden at kende rent fagligt."

Bente Søvind Walsted, socialrådgiver og tillidsrepræsentant

gen med til kollegial sparring, da jeg var i tvivl om, hvor vidt hun ville kunne gennemføre uddannelsen til tandlægeassistent. Efter sparringen kom jeg frem til, at hun skulle tilbydes en mentor gennem uddannelsesforløbet, og samtidig ville jeg aftale med hende, at vi skulle have opfølgning med korte mellemrum, for at vi kunne komme eventuelle problemer i forkøbet.

I hendes gruppe har de sat ind i kalenderen, at de har gruppesparring hver fjortende dag. Derudover har hun en fast kollega som sparringspartner til bestemte udfordringer: En har en særlig viden om kriminalforsorgen og en anden om revalidering.

Faglige koordinatore

Socialrådgiver Karina Pedersen var den første faglige koordinator, da hun startede i afdelingen. I dag har hun seks koordinatorkolleger, nogle er faglig koordinator på fuld tid ligesom Karina, andre bruger halvdelen af deres arbejdstid som rådgiver ved siden af koordinatorjobbet.

Hun står til rådighed som kollegial sparringskollega. Derudover sørger hun for, at aktuelle og principielle spørgsmål bliver taget med til gruppesparring i den enkelte gruppe hver 14. dag. Emnerne kan for eksempel være, hvordan man som rådgiver sikrer, at en samtale med en borger bliver beskæftigelsesrettet. Eller hvordan man kommunikativt gennemfører en samtale med en borger, som somatiserer mange smerter og slet ikke kan forholde sig til løsningsforslag.

Karina Pedersen er lidt af en blæksprutte. Hun skal følge med i lovstoffet på de områder, hun er koordinator på - revali-

dering og ressourceforløb, hun skal hjælpe med til at få rådgiverne på banen, og hun skal have styr på de sparringsmetoder, som Charlotte Dalsgaard fra konsulenthuset Harbohus har trænet dem i. Da Socialrådgiverens reporter spørger hende, om man ikke kan blive træt af al den sparring, er svaret "tværtimod".

Positiv energispiral

- Jeg er i en positiv energispiral. Gode diskussioner giver mere energi og glæde til arbejdet, end det tager. Faglig sparring er rum for fordybelse. Vi sidder jo med nogle mere eller mindre kranke skæbner, der kryber ind under huden på os. Men kollegial sparring handler om kerneopgaven: Hvordan kan jeg gøre bærde mig for at gøre det bedst muligt for borgeren.

Udviklingskonsulent Charlotte Dalsgaard har klædt Karina Pedersen og hendes kolleger på til kollegial sparring ved at give dem en række værktøjer, som de kan bruge i dagligdagen. (se guiden om kollegial sparring på de følgende sider). I en gruppesparring er der tre eller flere personer: En fokusperson, en sparringsperson og resten fungerer som reflekterende team. Karina Pedersen indtager for det meste rollen som sparringspartner:

- Det var svært i starten, hvor jeg selv var utrænede, og rådgiverne også var utrænede. Vi har en utrolig god rådgivergruppe, som er med på lidt af hvert, men det tager tid at finde sin form, fortæller Karina Pedersen, som ud over træning hos Charlotte Dalsgaard også har haft fem individuelle spar-

ringssamtaler med en konsulent om, hvordan hun bedst får rådgiverne på banen.

- Det jeg laver, er kommunikation. Jeg ser mig selv som en taxachauffør uden taxa. **dur billedet? ** Jeg er mit eget arbejdsredskab. Sammen med rådgiveren skal jeg finde en vej til, hvordan borgeren får den bedste rådgivning. Rådgiveren er skarp på sagen, men jeg skal som sparringspartner styre sparringen, når den er i gang, men uden at konkludere. Jeg skal stille spørgsmål, være nysgerrig og udfordre. Jeg skal være i en hjælperrolle på samme måde som rådgiveren er i forhold til borgeren, siger Karina Pedersen.

Indrømmet: Det er svært

Alle, som Socialrådgiveren har talt med, er glade for såvel de selvstyrende grupper som det nyeste skud på afdelingens udviklingsprojekt: Kollegial sparring; men de indrømmer også, at det er svært:

Socialrådgiver Jette Fabricius formulerer det sådan:

- Den største gevinst er, at der opstår en gruppedynamik, at vi ser en problemstilling fra flere vinkler og bliver mere kreative i forslag og løsningsmodeller; men det kan være hårdt med sådan nogle udviklende samtaler med kollegerne i en travl hverdag, for vi skal også forholde os til nye reformer og klare vores almindelige arbejde, siger hun.

Og tillidsrepræsentant Bente Søvind Walsted supplerer:

- Det har dølen dytme været svært og kostet mange møder, men det har været det hele værd! **S**

Fakta om Jobcenter Jammerbugt

- Ligger i Jammerbugt Kommune, der har 38.500 indbygger og er den femtestørste af de 11 kommuner i Region Nordjylland.
- Alle jobcentrets 150 medarbejdere arbejder i selvstyrende grupper.
- Den nye måde at organisere arbejdet på blev skudt i gang i foråret 2013 kort efter Jannie Knudsen var ansat som ny arbejdsmarkedschef.
- Samtlige medarbejdere og centrets ledergruppe har givet hinanden håndslag på, at de vil arbejde efter den nye aktiveringsstrategi, som går ud på at møde borgeren, hvor borgeren er og give borgeren råd og vejledning, så borgeren kan træffe sine egne beslutninger.
- På samme måde som borgeren bliver klædt på til at træffe egne beslutninger, bliver medarbejderne også undervist og trænet i at arbejde i selvstyrende grupper.
- Det nyeste initiativ, som er startet for nylig, er at alle medarbejdere skal arbejde professionelt med kollegial sparring.
- Kommunen er med i foreningen Danmark på Vippen, som har til formål at skabe et Danmark i balance.

De har bidraget til artiklen

- Rådgiver Jette Fabricius, uddannet socialrådgiver
- Rådgiver Bente Søvind Walsted, tillidsrepræsentant og uddannet socialrådgiver.
- Faglig koordinator og rådgiver Karina Pedersen, uddannet socialrådgiver
- Katrine Poulsen Hansen, afdelingsleder for 'Udvidet Indsats Team', nærmeste leder for Jette, Bente og Karina.
- Line Jakobsen, tidl. udviklingskonsulent og den, der var tovholder på de udviklingsmøder, som alle medarbejdere deltog i, da de selvstyrende grupper og aktiveringsstrategien blev introduceret for samtlige 150 medarbejdere i jobcentret. Line er i dag afdelingschef for Ungeindsatsen i Jobcentret og har bidraget til artiklen med baggrundsviden.



Guide **Sådan får du mere og bedre sparring**

Find dig en fast sparringsmakker og sæt tid af i kalenderen til sparring, opfordrer **udviklingskonsulent Charlotte Dalsgaard**, som har specialiseret sig i sparring.

Den første borger er en direktør fra Syrien; den næste en somalier, der nærmest er analfabet. Socialrådgivere bliver hurtigt fyldt op af indtryk og menneskeliv, som de skal forholde sig til. Derfor har socialrådgivere brug for at få lettet trykket i løbet af en arbejdsdag, og det kan værktøjet kollegial sparring hjælpe med.

Udviklingskonsulent Charlotte Dalsgaard har i fem år stået i spidsen for en massiv indsats for at udvikle kollegial sparring til et lettilgængeligt redskab, der kan bruges af alle typer arbejdspladser. Hendes tips og tricks er samlet i bogen "Kollegial sparring, hvor flere cases handler om socialrådgivere.

Dalsgaard har blandt andet fulgt en række socialrådgivere på et jobcenter, un-

Her kunne hun se, hvor mange skift og konfrontationer, de har i løbet af en dag, og hvordan de hele tiden bruger sig selv som et arbejdsredskab.

- Deres arbejde er meget krævende, og der er ikke noget at sige til, at mange får ondt i hovedet, siger sparringseksperter.

Charlotte Dalsgaard bemærkede, at socialrådgivere er gode til at involvere hinanden, men at det selvfølgelig også er en forstyrrelse, når en kollega eller en leder bliver afbrudt.

- En beslutning om at arbejde systematisk med sparring kan give mere energi til arbejdspladsen og nedsætte antallet af forstyrrelser. Sparring behøver ikke tage lang tid, men du skal prioritere den ved at afsætte tid i din kalender. At sparre er noget helt andet end at snakke, un-

”En beslutning om at arbejde systematisk med sparring kan give mere energi til arbejdspladsen og nedsætte antallet af forstyrrelser.

Sparringsekspert Charlotte Dalsgaard

derstreger Charlotte Dalsgaard.

Sparring er et trivsels-værktøj

Inden man går i gang med sparring, skal man aftale en klar rollefordeling og et præcist emne at tale om. Én er fokuspersion, én anden er sparringspartner. Er man flere, er de resterende reflekterende observatører.

Formålet med sparringen er, at fokuspersionen finder sin egen vej. Sparring er en grundig måde at komme ind i substansen og hjælpe fokuspersionen til at finde sit kardinalpunkt og handle ud fra det, forklarer Charlotte Dalsgaard.

Hun ser kollegial sparring som et vigtigt trivselsværktøj for socialrådgivere. Fordi så stor en del af socialrådgiveres arbejdstid er konfrontationstid, er de nødt til at få bearbejdet de mange indtryk, så de ikke bliver overbelastede.

- Det er nødvendigt, at socialrådgivere kan trække sig tilbage og få vendt indtrykkene på en faglig og professionel måde, siger Charlotte Dalsgaard og påpeger, at især ”styrkespotning” og ”guldsparring” er populære sparringsmetoder for socialrådgivere. De handler begge om at have fokus på dét, den enkelte gør, når det er rigtigt for vedkommende. **S**

Q&A

til ekspert om sparring

Socialrådgivere er gode til at småsparre i løbet af dagen. Sparringseksperter Charlotte Dalsgaard opfordrer til at sætte sparringen i system, så den forstyrrer mindst muligt. Her svarer hun på nogle centrale spørgsmål om sparring.

Hvad er kollegial sparring?

Kollegial sparring er professionel læring baseret på positiv nysgerrighed og observation. Den, der får hjælp til en udfordring, er fokuspersionen. Den, der spørger, er sparringspartneren.

Hvad er fokuspersionens rolle?

Fokuspersionen har ansvar for at organisere sparringen, lave aftaler og så videre. Som fokuspersion skal du være åben, risikovillig, ydmyg og anerkendende. Du skal være god til kommunikere og vise handlekraft, og du skal definere din udfordring så præcist som mulig.

Hvad er sparringspartnerens rolle?

Sparringspartneren styrer sparringen, når I er i gang. Stiller spørgsmål, er nysgerrig, lyttende, positiv og fokuseret. Som sparringspartner er du i en hjælper-rolle og skal ikke tage ansvar for fokuspersionens situation, men udfordre fokuspersionens tænkning om den konkrete situation og mulige løsning.

Hvordan skal man forholde sig til fortrolighed?

Man skal på forhånd blive enige om nogle etiske spilleregler, som handler om fortrolighed, respekt for hinanden, et anerkendende fokus og huske, at sparringen er slut, når den er slut.

Hvad skal man være på vagt overfor?

Kollegial sparring er ikke en konkurrence om at være den dygtigste, og metoden er ikke et vurderings- eller evalueringværktøj. Kollegial sparring er målrettet arbejde med udvikling, ikke snak.

9 metoder til sparring

Størst succes med kollegial sparring får du ved at prøve forskellige metoder og skifte mellem dem. Styrkespotning er især populær blandt socialrådgivere, fordi metoden har fokus på, hvad du gør godt, også selv om borgerne nogle gange er tunge, og du skal lede med lup efter succeserne.

1 To og to-sparring kan være mellem to kolleger eller en medarbejder og en leder. Vil du have det fulde udbytte af sparringen, skal den tids- og datofastsættes.

2 Gruppesparring – I er tre eller flere. En er fokusperson, en er sparringspartner, og resten fungerer som reflekterende team. Denne form er særlig god, hvis I vil til bunds i en sag, hvor det er vigtigt at få mange perspektiver og gruppens besyv med. Tager typisk 30 minutter.

3 Cirkelsparring – I er mindst tre og højst syv. Rollen som fokusperson og sparringspartner går på skift. Man interviewer hinanden rundt i cirklen med udgangspunkt i det samme spørgsmål, A interviewer B, B interviewer C osv. I har et præcist tema og to-tre gennemgående spørgsmål. Tager 15-30 minutter.

4 Quickie - hurtig sparring. I springer lige til sagen og afslutter i en fart. I quickien er I mindst fire. I er en fokusperson med et konkret dilemma, der har behov for en løsning her og nu og en sparringspartner, der leder slagets gang. De øvrige er reflektører, der arbejder på at udvikle ideer til en løsning. Tager højst 15 minutter, når I er trænede.

5 Dørkarmssparring er legendarisk som en hverdagssparring. Den tager ti minutter og giver et kæmpe energiboost, så du kan komme videre med en konkret arbejdsopgave. Du kender din sparringspartner og kan hurtigt komme op i elevatoren til øverste læringsniveau, hvor du reflekterer over din praksis og kommer videre med en konkret problemstilling.

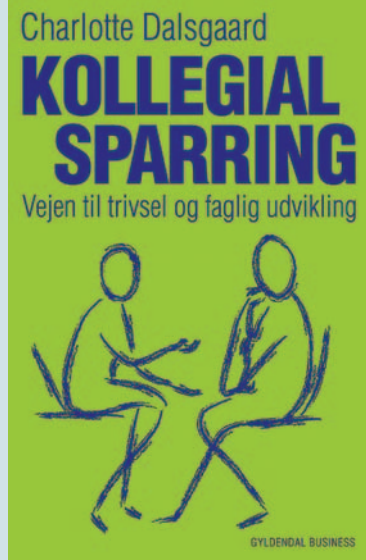
6 Telesparring er god for dig, hvis kolleger er spredt for alle vinde. I landkommuner sidder socialrådgivere, som kan have glæde af at sparre med hinanden, ofte på forskellige adresser. Denne sparring tager ti minutter og giver dig et skub fremad med din udfordring. Sparring på telefon kræver, at du har en fast sparringsmakker, og at I aftaler tid og roller på forhånd.

7 **Styrkespotning** foregår to og to. I ser på, hvilke styrker du og din kollega trækker på i en konkret situation. Det tager fem minutter per person. I forbereder jer ved at finde en situation fra jeres hverdag, hvor I hver især følte jer kompetent, dygtig og stærk. Fokuspersonen fortæller om sine styrker, den anden lytter og skriver ned på post-it.

8 **Guldsparring** minder om styrkespotning, men går mere i dybden. Den er virksom for en gruppe, der vil gennemgå en bestemt sag for at finde nye handlemuligheder. Tager cirka 30 minutter. I begynder med at se på de involverede parter, for eksempel en borgers styrker, i en given sag. Dernæst ser I på, hvordan I kan udvikle styrkerne. Til sidst undersøger I, hvordan I kan dele jeres konklusioner.

9 **Aktionssparring** er, når du og en kollega er i felten, og din kollega hjælper dig med at udvikle din opgaveløsning. Det handler om at observere, reflektere og eksperimentere i tre faser. Første fase er førsparring, anden fase er observation, tredje fase er eftersparring. Metoden er velegnet til at få et nyt perspektiv på din praksis.

Kilde: Charlotte Dalsgaard: "Kollegial sparring - vejen til trivsel og faglig udvikling"



Fakta om forfatter

- Charlotte Dalsgaard er indehaver af konsulenthuset Harbohus og forfatter til bogen "Kollegial sparring - vejen til trivsel og faglig udvikling", som er udgivet på Gyldendal Business i foråret 2015 og koster 300 kr.
- Hun har også skrevet en kort e-bog om metoderne "Kollegial sparring i praksis". Den kan downloades på harbohus.dk og koster 55 kr.
- Hun er pioner inden for anerkendende ledelse og organisationsudvikling og er medredaktør og -forfatter til "Forvandling og værdsat" om værdsættende samtaler.

Kontanthjælpsloftet til heftig debat på konference om børnefattigdom

Kontanthjælpsloftet kom under heftig beskyldning på børnefattigdomskonference. Alligevel understregede S-ordfører under en intens debat, at han ikke ønsker at rulle kontanthjælpsloftet tilbage i tilfælde af et regeringsskifte.



Der var en livlig debat, hvor ordstyreren, DS-formand Majbrit Berlau, flere gange måtte bede tilhørerne om at holde god orden.

Selvom socialdemokraternes erhvervsuddannelses- og social dumping-ordfører, Mattias Tesfaye, er modstander af det nuværende kontanthjælpsloft, ønsker han ikke at afskaffe det "én til én."

- Jeg vil hellere bruge pengene på fællesskabet og på at sikre, at vi har nogle ordentlige fællesskabs-opbyggende institutioner som børnehaver og folkeskoler, som den brede middelklasse vil engagere sig i, end på at kontanthjælpsmodtagere har en plovmand ekstra i slutningen af måneden. Pengene skal bruges, så de bedst kommer børnene til gode.

Det - for nogle af tilhørerne - opsigtsvækkende budskab blev fremlagt på Dansk Socialrådgiverforening, BUPL og Red Barnets konference om børnefattigdom den 3. oktober på Arbejdermuseet i København. Ordene faldt under eftermiddagens paneldebat i en fyldt sal, hvor socialrådgivere ud-

gjorde en overvejende del af publikum, og adskillige tilhørere afbrød med eksempler på familier, som får beskåret deres rådighedsbeløb med flere tusinde kroner - ikke de 500 kroner, som S-politikeren henviste til.

I det hele taget blev det en livlig debat, hvor ordstyreren, DS-formand Majbrit Berlau, flere gange måtte bede tilhørerne om at holde god orden.

Tavshed om syge på kontanthjælp

Med i debatten, som blev holdt under overskriften "Har vi åbnet for udbredt børnefattigdom i Danmark? Konsekvenser og handlemuligheder" var også Liberal Alliances erhvervsordfører, Joachim B. Olsen, og Radikale Venstres børneordfører, Lotte Rod, der som den eneste af de tre debattanter ytrede ønske om at afskaffe fattigdomsydelserne.

- Vi ser forsørgere, som må sove hos bekendte på sofaen, det er en meget utryg opvækst for børn, understregede

den radikale folketingspolitiker.

Mens Mattias Tesfayes udmelding for nogle kom som en overraskelse, talte Joachim B. Olsen for kontanthjælpsloftet, selvom kun 700 flere personer forventes at komme i job som følge af det:

- Vi synes, at der skal være forskel på rådighedsbeløbet, når man arbejder og er på kontanthjælp. Så kan man altid diskutere, hvorvidt det vil få flere i job, sagde han.

At omkring tre fjerdedele af kontanthjælpsmodtagerne ikke er jobparate var der ingen af de tre politikere, som kom ind på. Heller ikke de mange ekstra opgaver for kommuner og socialrådgivere i forbindelse med de lave ydelser fik mange ord med på vejen.

"Man behøver ikke bo på Østerbro"

Blandt tilhørerne var socialrådgiver i Socialstyrelsen og hovedbestyrelsesmedlem i DS, Birthe Povlsen. Hun bad Joachim B. Olsen om en kommentar til,

at antallet af boligudsættelser steg under starthjælpen og faldt igen, da starthjælpen blev afskaffet.

LA-politikeren insisterede dog på, at kontanthjælpsmodtagerne også under kontanthjælpsloftet kunne finde betalelige boliger - også i København.

- Man behøver ikke bo på Østerbro, lød hans svar.

BUPL's formand Elisa Bergmann, var også til stede, og hun advarede om, at pædagoger oplever børn, som kommer i for små og slidte sko og står uden for en række fællesskaber som følge af fattigdom.

- Det er afsavn, som også betyder noget for udvikling af eksempelvis social intelligens. Det er nogle vigtige konsekvenser, som jeg føler, I politikere behændigt springer hen over, sagde pædagogernes formand.

Hendes udsagn blev bakket op af en pædagog ansat i en børnehave i Aarhus Vest:

- Jeg oplever, at børn kommer i børnehave uden regntøj og gummistøvler, fordi de ikke har råd til det. Vores institution er nærmest blevet en almisseinstitution, hvor vi må give henlagt tøj til de børn, som ikke har.

"Sammenhængskraften er truet"

Flere penge mellem kontanthjælpsmodtagere, flygtninge og indvandreres hænder vil dog ikke nødvendigvis afværge, at børnene kommer i børnehave i for små sko, vurderede Joachim B. Olsen.

- Ikke, hvis problemet skyldes, at forældrene ikke er i stand til at tage ansvar for dem. Jeg mener, at kommunerne skal være bedre til at tage ansvar for børn, hvis forældre ikke magter det. Jeg vil mene, at forældre - selv under kontanthjælpsloftet - har penge til at købe sko til børnene.

Den liberale erhvervsordfører havde dog også en anden grund til at kæmpe for et loft over kontanthjælpen, understregede han:

- Jeg får masser af henvendelser fra borgere i lavtlønsjob, som synes, at det er dybt uretfærdigt, at deres nabo, som er på sociale ydelser, har lige så stort rådighedsbeløb som de selv. Så kan I sige, hvad I vil, men det er altså en trussel mod sammenhængskraften, og det er I socialrådgivere også nødt til at forholde jer til.

Denne opfordring tog debattens ordstyrer, DS-formand Majbrit Berlau, til sig, da hun rundede debatten af.

- Men samtidig håber jeg, at også I politikere vil tage dagens pointer til efterretning. Det gælder også udsigten til, at tusindvis af børns liv og læring vil blive berørt negativt af de lave ydelser. **S**

Markant børnefattigdom i "ghetto-områder"

I boligområderne på Udlændinge- Integration- og Boligministeriets såkaldte "ghettoliste" er børnefattigdom næsten otte gange så udbredt som i det øvrige Danmark, og i de områder, der er hårdest ramt, lever cirka hvert femte barn i fattigdom.

Fattigdommen forventes dog at stige yderligere, understreger AE-Rådet, da optællingen er lavet inden indførelsen af de nye lave ydelser.

Det viser en ny analyse fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd offentliggjort i forbindelse med DS' børnefattigdomskonference. Analysen benytter den forhenværende regerings fattigdomsgrænse fra 2013, som Venstre-regeringen afskaffede i efteråret 2015.

Læs undersøgelsen på www.ae.dk/ulighed

DS demonstrerer mod fattigdom

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, var blandt talerne, da initiativet "Stop Fattigdom Nu" på Folketingets åbningsdag, 4. oktober, demonstrerede mod skiftende regeringers fattigdomsgørende reformer og tiltag.

I talen pointerede hun, at økonomiske incitamenter kun virker for ledige, der har mulighed for at reagere på dem. Altså dem, som er raske, dem som ikke har sociale problemer, og dem, der matcher kravene på arbejdsmarkedet. For alle andre har forringelserne kun én effekt; øget fattigdom.

- Derudover så kan det allerede betale sig at arbejde. Det er dokumenteret gang på gang. Arbejderbevægelsens Erhvervsråd har regnet sig frem til, at gevinsten for en enlig forsøger ved at gå fra kontanthjælp til et lavtlønsjob er 2000 kroner om måneden efter skat. Det er mange penge i et stramt budget - selv om vores statsminister på et tidspunkt mente, at det kun rakte til et par sko, sagde Majbrit Berlau.

"Jeg oplever, at børn kommer i børnehave uden regntøj og gummistøvler, fordi de ikke har råd til det."

Pædagog ansat i en børnehave i Aarhus Vest

”Jeg drømmer om større politisk forståelse for den her gruppe. Hvis du går rundt med stanniol i underbukserne og tror, at du bliver aflyttet – så er der altså lang vej til almindelig beskæftigelse.



Som socialrådgiver for Kirkens Korshær i Silkeborg er 42-årige Jane Wie Krog tilknyttet både Kirkens Korshærs varimestue og genbrugsbutikken Bazaren i Virklund. Gennem en samarbejdsaftale med Silkeborg Kommune er flere af varimestuens brugere i gang med et aktiverings- og udredningsforløb i Bazaren.

Det giver en god fornemmelse for de her mennesker at være med begge steder. Hver dag klokken 9.30 kører jeg med brugerne fra varimestuen til Bazaren i vores minibus, og klokken 14 tager de frivillige over, før vi kører tilbage igen.

Det er den bedste tid på dagen, når vi sidder i bussen på vej hjem. Det er tydeligt at mærke, at brugerne er blevet gladere, end da de mødte ind, fordi de har gjort det, de selv kalder for – og oplever som – reelt arbejde. Der er snak og grin og opløftet stemning, der kun bliver endnu stærkere af, at det her er mennesker, der står med nogle virkelig barske udfordringer i deres liv.

I Bazaren er alle med til at lave det samme. Alle rydder op, lægger tøj sammen og står i kassen – og nogle gange er vi ude og ordne tag-

render sammen. Vi kan mærke, at brugerne tager ejerskab for stedet. De har en fornemmelse af, hvad tingene skal koste, og nogen holder så meget af at komme her, at de selv i deres ferie kigger forbi for at give en hånd med.

Det er en fantastisk aftale, vi har med Silkeborg Kommune. De støtter Bazaren med 750.000 kroner om året for, at vi så står for aktivering og udredning af de her mennesker. I mit arbejde kommer jeg så tæt på, at jeg rent faktisk kan se i det daglige, hvad brugerne kan.



Der kan være hektisk i Bazaren, så af og til kan det være godt at trække sig tilbage til "tårnet" - vores kontor med tagterrasse og udsigt over skovene. I min fritid dyrker jeg en masse yoga, og det hjælper også til at få energien dysset lidt ned.

Jeg drømmer om større politisk forståelse for den her gruppe ledige, der gerne vil, men ikke kan. At man forstår, at små skridt også kan blive til mange kilometer. Hvis du går rundt med staniol i underbukserne og tror, at du bliver aflyttet - så er der altså lang vej til almindelig beskæftigelse. **S**

Ændringer i Jobreform fase I

Den 5. oktober 2016 blev lovforslag L 4 om ændringer i Jobreform fase I m.v. fremsat i Folketinget. De ændringer i L 4, som omtales nedenfor, forventes alle at træde i kraft den 1. december 2016 med tilbagevirkende kraft til den 1. oktober 2016, hvor kontanthjælpsloftet og 225-timersreglen fik virkning.

I forhold til kontanthjælpsloftet vil vedtagelsen af L 4 indebære, at nogle målgrupper undtages for kontanthjælpsloftet, herunder:

Revalidender, som ikke er berettigede til uddannelses- eller kontanthjælp, idet de ikke opfylder opholdskravet i AKL § 13 stk. 3, og derfor modtager integrationsydelse.

Personer, som har nået efterlønsalderen, og alene på grund af optjeningsreglerne i lov om social pension ikke modtager social pension, og som ikke kan opnå uddannelses- eller kontanthjælp, idet de ikke opfylder opholdskravet i AKL § 13 stk. 3 og derfor modtager integrationsydelse.

I forhold til 225-timersreglen vil en vedtagelse af L 4 indebære, at nogle målgrupper ikke skal have nedsat deres ydelse med 500 eller 1000 kr. om måneden, når de pågældende personer allerede har fået nedsat deres ydelse i henhold til sambelegningsreglen i AKL § 26 stk. 2.

Dette vil i en række tilfælde indebære, at kommunerne og Udbetaling Danmark skal efterbetale borgere ydelsesnedsættelsen på 500 eller 1000 kr. om måneden tilbage til den 1. oktober 2016. Efter L 4 vil dette komme til at omfatte:

En ugift modtager af uddannelses- eller kontanthjælp, der er samlevende med en modtager af integrationsydelse.

En modtager af uddannelses- eller kontanthjælp, der bliver gift med en modtager af integrationsydelse - parret vil få beregnet deres hjælp som ugifte, indtil parret har modtaget hjælp som par i sammenlagt et år indenfor tre år.

Herudover skal der for en modtager af uddannelses- eller kontanthjælp, som er gift med en modtager af integrationsydelse og dansktillæg, bortses fra et beløb svarende til dansktilægget hos den ægtefælle, som modtager uddannelses- eller kontanthjælp i forhold til 225-timersreglen.

Endelig skal et ægtepar i det første år af ægteskabet, hvor parret i relation til 225-timersreglen betragtes som ugifte, kunne opnå særlig støtte efter AKL § 34 med det beløb, der ville være blevet udbetalt, hvis parret ikke var omfattet af nedsættelsen af hjælpen, indtil de som par har modtaget hjælp i sammenlagt et år indenfor tre år.

Læs mere om L 4 på www.ft.dk

Tekst Jannie Dyring, cand.jur., ph.d. og mediator (MMCR), juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed.

**JURASPALTEN SKRIVES PÅ
SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**



JURIA

Dansk Socialrådgiverforenings tre regioner holdt hver især **GENERALFORSAMLING** fredag den 7. oktober. Her blev linjerne lagt for fællesskabets arbejde - og der blev valgt regionsbestyrelser og repræsentanter til DS' repræsentantskabsmøde i november.

REGION ØST

Ulighed skal bekæmpes med faglige fællesskaber

Der var stor fokus på arbejdsmiljø og konsekvenser af ulighed på generalforsamlingen i Region Øst. Debatten handlede blandt andet om vilkår for tillidsrepræsentanter og seniorrettigheder.

Cirka 144 medlemmer havde indtaget den flotte festsal på Københavns Rådhus, da den afgående regionsformand Annemette El-Azem bød velkommen til generalforsamlingen i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst. Efter få lavpraktiske bemærkninger om blandt andet rygeregler og den efterfølgende middag, gav hun ordet til formand Majbrit Berlau, som gik på talerstolen, der var flankeret af Region Østs røde fane.

- Hvor er det fedt at stå heroppe og se ud over jer. Jeg vil redegøre for hovedbestyrelsens debatoplæg "Nye veje til det gode arbejdsliv", som I sikkert alle sammen har nærlæst i fagbladet, sagde hun med et grin.

Inden hun tog fat på det gode arbejdsliv, rundede hun nogle af de aktuelle udfordringer - kontanthjælpsloftet og trusler og vold mod socialrådgivere. Majbrit Berlau pointerede også, at strategien "Det betaler sig at investere i socialt arbejde" har sat en markant dagsorden.

Arbejdsliv i balance

I sit oplæg om det gode arbejdsliv understregede Majbrit Berlau, at socialrådgiverne står over for nogle nye udfordringer:

- Vi skal sammen finde nye løsninger, som skaber mere fleksibilitet, fordi vi har udsigt til at skulle være i længere tid på arbejdsmarkedet. Som I kan se på modellen over de fire livsfaser -

nyuddannet, småbørnsforældre, midt i livet og seniorlivet - så er timebanken en af de løsninger, der går igen i alle livsfaser. En timebank kan være et redskab, der sikrer, at man i visse perioder af livet arbejder mere for i andre perioder at arbejde mindre for fuld løn.

Og en af de udfordringer, som hun bad deltagerne lægge særligt mærke til, var digitaliseringen af socialrådgivernes arbejdsopgaver.

- Robotterne er på vej. Intelligente computere står for kunderådgivningen i banken, og kunderne opdager det ikke. Intelligente robotter går med på stuegang i Japan. Vi kan enten vælge at fornægte udviklingen, eller vi kan vælge at komme ind i kampen og sætte en dagsorden for, hvordan det skal bruges i vores arbejdsliv, så vi sikrer en kvalitetsdagsorden frem for en effektiviseringsdagsorden.

Klublivet trænger til opmærksomhed

Herefter var det regionsformand Annemette El-Azems tur til at gå på talerstolen for at fremlægge sin mundtlige beretning. Hun fastslog, at verdenen omkring os er præget af stadig stigende ulighed - både i sundhed, uddannelse og indkomster.

- Uligheden præger vores arbejde. For at kunne modsvare den stigende ulighed er der brug for stærke, faglige stærke fællesskaber - en stærk fagbevægelse på landsplan og en stærk fag-

bevægelse på arbejdspladserne.

I den forbindelse kom Annemette El-Azam også ind på, at regionen som et led i DS' projekt 2022 havde holdt en såkaldt ringedag, hvor DS-ansatte ringede tilfældigt udvalgte medlemmer op for at høre, hvordan de oplevede fællesskabet med kollegerne.

- Medlemmerne - måske var det en af jer, vi talte med - måske om, at de tog ud og spise sammen, at en kollega bagte kage til torsdagspausen, og de tog på udflugter sammen. Så fællesskab var der masser af, men det slående var, at det ikke var socialrådgiverklubben, der var rammen om fællesskabet.

På den baggrund konstaterede regionsformanden, at klublivet trænger til opmærksomhed - og at Region Øst derfor har afsat flere midler til at støtte klubaktiviteter.

Ros til tillidsvalgte

Selv om investeringstankegangen har vundet indpas, og eksempelvis Høje Taastrup Kommune har besluttet at oprette 16 nye stillinger i jobcenteret og samtidigt oprette skolesocialrådgiverstillinger, så er det ikke ensbetydende med, at alt er godt, "bare vi siger investering i socialt arbejde", vurderede Annemette El-Azem.

- Alt for mange af vores arbejdspladser - både offentlige og private - er præget af ny lovgivning, der forringer



udsatte menneskers vilkår. Arbejdspladserne er også præget af besparelseskrav og New Public Management-krav om styring med unyttige dokumentationsprogrammer. Og der var ros til tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og ledere for at gå ind i kampen for et bedre arbejdsmiljø. Men der har også været situationer, som ikke ændrede sig, før Arbejdstilsynet kom på banen. Og det er for sølle, fastslog hun.

Inden Annemette El-Azem gik ned fra talerstolen på hendes sidste generalforsamling som regionsformand, takkede hun alle medlemmer for deres faglighed og dygtighed, de hårdtarbejdende tillidsrepræsentanter og ledere samt alle ansatte i foreningen og sidst, men ikke mindst regionsbestyrelsen.

- Tak for indsatsen. Og tak for jeres tillid, lød det fra en tydelig berørt regionsformand, som der på generalforsamlingen blev holdt flere takketales for.

TR-vilkår og seniorordninger

Derefter var der åbent for debat, hvor der blandt andet blev efterlyst bedre vilkår for tillidsrepræsentanterne og større fokus på seniorordninger. Fællestillidsrepræsentant i Hvidovre Kommune, Vinnie Eliassen, sagde:

- Vi har taget opgaven med DS2022 på os, og det gør vi gerne. Det er en stor opgave, og det er blevet klart for mig, hvor lidt sammenhæng der er mellem hovedbestyrelsen og tillidsrepræsentanterne. Hvad er det, I forventer af os - eksempelvis i forbindelse med Velfærdsalliancen? Vi har brug for større sammenhæng mellem det faglige arbejde på arbejdspladserne og den politiske del af DS.

Ditte Brøndum, fællestillidsrepræsentant i Gladsaxe Kommune, var inde på noget af det samme.

- Kunne DS arbejde med at skaf-

fe bedre vilkår for tillidsrepræsentanterne, nu vi også skal løfte DS2022. Mere tid til tillidsrepræsentanterne, ellers skal vi alle gøre en ihærdig indsats med at fordele opgaverne på flere hænder. Det er vi i gang med, og det skaber heldigvis begejstring.

Oplægget om det gode arbejdsliv fik også et medlem på talerstolen.

- Det, der fik mig herop, var robotterne. Det er vigtigt, at vi finder ud af, hvordan vi arbejder sammen med de her maskiner. Det er sjovt at grine ad robotterne, men de griner sidst, hvis vi ikke tager dem alvorligt, lød det fra John Nielsen, som er selvstændig socialrådgiver.

Og Annette Bruun fra Roskilde Kommune, som har arbejdet 32 år som socialrådgiver, efterlyste mere fokus på seniorordninger.

- Vi snakker om langtidsholdbarhed, men vi er max presset, så man kan næsten ikke trække vejret. Og en senere pensionsalder belaster os yderligere og nødvendiggør, at DS prioriterer at få flere seniorrettigheder.

Annemette El-Azem nikkede genkendende til de rejste temaer - og nævnte, at DS' fattigdomsberedskab er lavet med tillidsrepræsentanterne og de øvrige klubmedlemmer som målgruppe. Lige som hun orienterede om, at der kontinuerligt arbejdes for bedre TR-vilkår - og at DS vil knokle for, at alle har et godt arbejdsliv - også som seniorer.

Den mundtlige og skriftlige beretning blev enstemmigt vedtaget. Og oven på de berømte rådhuspandekager var der tid til snak ved bordene.

Lolland bakker op

Ved mørkets frembrud kom de otte store messinglysekroner rigtig til deres ret og var med til at skabe en festlig atmosfære ved alle de runde borde dækket med hvide duge. Ved et af bor-

dene var stemningen særlig god.

- Vi har kørt i bus, siden I andre drak formiddagskaffe, fortæller Rikke Terney. Med lige dele stolthed og glæde i stemmen fortæller hun, at hele 12 socialrådgivere fra Lolland Kommune er med til generalforsamlingen.

- Sammen med regionskonsulent Anker Elvius fra DS er vi i gang med at styrke vores klub. Vi fik ideen til, at så mange som muligt skulle med her i dag, så vi fleksede ud klokken 11.30 og satte os ind i en bus, som DS havde lejet til os. Nu skal vi spise middag sammen med vores kollegaer, og vi regner med at være hjemme igen klokken et i nat. **S**

DEN NYE BESTYRELSE I REGION ØST

- Rasmus Hangaard Balslev, regionsformand
- Mette Louise Brix
- Peter Hedenborg - NY
- Katja Hoffmann Barfod
- Majken Tingstrøm
- Vinnie Eliassen - NY
- Christoffer Appel Hansen
- Rikke Helk
- Mai Birk Andersen
- Helle Ena Andersen - NY
- Mie Backmann - NY

DEBATOPLÆG:

DET GODE ARBEJDSLIV

Socialrådgivere har udsigt til at skulle være læn- gere tid på arbejdsmarkedet. Hvordan sikrer vi det gode arbejdsliv - hele livet - og en bedre balance mellem arbejde og familieliv? Det har hovedbestyrelsen sat til debat på de tre generalforsamlinger i regionerne og på repræsentantskabsmødet i november.

Læs hele debatoplægget i Socialrådgiveren nr. 11/16, som du også kan finde på socialraadgiverne.dk/socialraadgiveren.



REGION NORD

Ny bestyrelse med fokus på studerende og nyuddannede

Der var mange på talerstolen, da Region Nord holdt generalforsamling. Ytringsfrihed og arbejdsmiljø var nogle af hovedemnerne – men alt fra de studerendes til seniorernes rettigheder blev debatteret, fortæller regionsformanden.

'Det var nok den mest succesfulde generalforsamling, jeg har deltaget i'. Sådan konkluderer regionsformand i Dansk Socialrådgiverforenings Region Nord Mads Bilstrup efter regionens generalforsamling, hvor hele 150 socialrådgivere deltog. Han uddyber:

- Der var stor debatlyst og god stemning – og tilfredshed fra både medlemmer, ansatte i Nord og mig selv. Faktisk var der så meget gang i debatten, at vi måtte skære den lidt af til sidst, for ellers ville vi være blevet helt forpustede af også at skulle nå middag og underholdning. Det tegner godt med et stigende engagement i foreningens arbejde.

Debatlystne kampvalgskandidater

Mads Bilstrup fortæller, at en del af debatlysten skyldtes, at der var 15 opstillede til de 10 pladser i regionsbestyrelsen, og 38 kandidater til regionens 29 pladser som delegeret på Dansk Socialrådgiverforenings repræsentantskabsmøde i november. Med sådan et par kampvalg var der mange, der gerne ville markere sig på talerstolen.

- Nogle af de nyvalgte til regionsbestyrelsen har været meget aktive i Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende for 5-6 år siden. Nu har de fået sig noget erfaring fra praksis, og så er de klar til at kæmpe for foreningen igen, siger Mads Bilstrup og tilføjer:

- De vil gerne gå aktivt ind i arbejdet for, at de studerende og nyuddannede får en god intro og organiserer sig i SDS og DS. Det førte til en debat om, hvordan man får de unge og nyuddannede til at tænke på det store, faglige fællesskab. Så det bliver en del af Region Nord's fokus de næste par år.

Pas på arbejdsmiljøet

De nye fattigdomsskabende ydelser, organisering af medlemmer og overenskomstforhandlingerne i 2018 var nogle af overskrifterne i Mads Bilstrups mundtlige beretning. Han fortæller, at især de mange reformer og love, som erstatter hinanden, straks man har vænnet sig til det seneste, skabte debat i forsamlingen.

- Der var en del debat om dårlige arbejdsvilkår, ytringsfrihed og konsekvenserne ved at sige fra. Og der blev sat spot på, at man er nødt til selv at gøre opmærksom på problemerne – at det ikke kun er en opgave for DS.

Han fortæller, at også oplægget om det gode arbejdsliv fik folk på talerstolen:

- Især seniorrettighederne blev debatteret, og der blev givet udtryk for, at de er svære at forhandle hjem i kommunerne – og selv hvis det lykkes, bliver sagsstammen ikke mindre af, at man får færre timer, siger Mads Bilstrup og tilføjer:

- Generalforsamlingen efterlyste

også større synlighed fra DS på arbejdsmiljøområdet, hvor de mener, at DS ofte først kommer, når Arbejdstilsynet har været der. Til det måtte jeg opfordre folk til at sige til, for vi kan kun tage problemerne i opløbet, når vi kender til dem. For der er ingen tvivl om, at en – for at bruge vores egne ord – tidlig forebyggende indsats virker.

Region Nord's skriftlige og mundtlige beretning blev enstemmigt vedtaget på generalforsamlingen. **S**

DEN NYE BESTYRELSE I REGION NORD

Der stillede seks nye kandidater op til regionsbestyrelsen, mens kun et enkelt af de tidligere medlemmer havde valgt ikke at genopstille. Derfor blev der kampvalg om pladserne. Den nye bestyrelse består af:

- Mads Bilstrup, regionsformand
- Jeppe H. Andersen
- Sisi Ploug Pedersen
- Niels Skinnerup
- Sune Kirketerp
- Lena Skovgaard
- Birthe Madsen
- Matilde Lundgaard – NY
- Lillian S. Hansen – NY (tidligere 1. supplement)
- Ida Louise Jervidal – NY
- Morten Ejgød Nielsen – NY



”Der blev sagt, at det er ved at være synlige, vi får folk med i folden. Og alle var også enige om, at det er vigtigt at kæmpe for bedre vilkår til tillidsrepræsentanterne.

Anne Jørgensen, regionsformand

REGION SYD

DS skal kæmpe imod styringsdagsordenen

Der var en meget stor debatlyst til generalforsamlingen i Region Syd, selvom der var færre deltagere end i de to andre regioner. Især et oplæg ved sociolog Rasmus Willig satte gang i diskussioner om styring i den offentlige sektor, fortæller regionsformand Anne Jørgensen.

Årets generalforsamling i Dansk Socialrådgiverforenings Region Syd startede med et oplæg af sociolog Rasmus Willig, som ud fra sin seneste bog 'Afvæbnet kritik' talte om styring på offentlige arbejdspladser, og hvordan den kritik, offentligt ansatte ytrer, i dag ofte bliver gjort til et individuelt problem. Det satte gang i en heftig debat, fortæller regionsformand Anne Jørgensen.

- Det var et meget relevant oplæg, men også et virkelig uhyggeligt perspektiv på tilstandene med styring på arbejdspladserne, for mange i salen kunne nikke genkendende til, at de også oplever afvisninger og kritik på deres arbejdsplads. Så det var lidt deprimerende, at så mange fik en aha-oplevelse af, at styringen er så omfattende, siger hun og tilføjer:

- Samtidig skabte Rasmus Willigs oplæg en masse debat, og mange var meget optagede af, at der er brug for at gøre noget. Derfor blev der talt meget om, at DS skal kæmpe sammen med andre faglige organisationer for at ændre den styringsdagsorden, der spreder sig.

Stor debatlyst om det gode arbejdsliv

I sin mundtlige beretning kom Anne Jørgensen blandt andet ind på organiseringsindsatserne i foreningen, konsekvenserne af de nye fattigdomsskabende ydelser og arbejdet for at kæmpe

imod dem, og hvordan et godt arbejdsmiljø hænger sammen med en god faglig ledelse.

Det førte til debat, for selvom der kun var 40 deltagere ved regionens generalforsamling, var debatlysten stor – og med de relativt få deltagere fik næsten alle blandet sig i debatten, fortæller hun med tilfredshed.

- Vi debatterede organiseringsgangen, som folk bakkede op om med en klar opfordring til, at vi i foreningen husker på, at vi skal være tæt på medlemmerne – og selv når vi synes, vi er tæt på, vil der stadig være nogen, som synes, vi skal endnu tættere på. Der blev sagt, at det er ved at være synlige, vi får folk med i folden. Og alle var også enige om, at det er vigtigt at kæmpe for bedre vilkår til tillidsrepræsentanterne, siger hun.

Også debatoplægget om det gode arbejdsliv satte gang i deltagernes lyst til at ytre sig.

- Der var en rigtig vigtig og god debat om det gode arbejdsliv. Folk kunne sagtens se, at alle livsfaser ikke er ens, og at der kan være brug for fleksibilitet med forskellige arbejdsforhold. For det er svært at forestille sig, at der er ligeså meget damp på, når man rammer seniorårene, siger Anne Jørgensen og fortsætter:

- Men selvom mange kunne se sig selv arbejde mindre i perioder, var det sværere at se, hvornår man skulle kun-

ne arbejde mere, for en større sagsstamme kan være svær at håndtere. Så hvis vi skal have fleksibiliteten til at gå op og ned i tid, understregede deltagerne, at der skal være ordentlige arbejdsforhold, så det ikke ender med, at det er arbejdsgiveren, der får fat i den lange ende.

Region Syds beretning blev enstemmigt vedtaget på generalforsamlingen. **S**

DEN NYE BESTYRELSE I REGION SYD

Der stillede seks nye kandidater op til regionsbestyrelsen, og selvom flere af de tidligere medlemmer havde valgt ikke at genopstille, blev der kampvalg om pladserne. Den nye bestyrelse består af:

- Anne Jørgensen, regionsformand
- Jesper Nissen
- Anna Bak
- Line Moth
- Hanne Sørensen
- Heidi Poulsen
- Birthe Povlsen
- Mie Vode Moll - NY
- Gitte Nørrevang - NY
- Ina Skousbo - NY
- Jannie Bertz - NY



Kreative aktionsformer: Sæt et skilt på tøjet med din løn

Dansk Socialrådgiverforenings valgte ledelse, ansatte og medarbejderrepræsentanter arbejder hver dag for at forbedre arbejds- og lønforholdene for uddannede socialrådgivere. Dette foregår på mange forskellige niveauer og på mange forskellige måder: Via overenskomstforhandlinger forbedrer vi lønnen og pensionen, muligheden for videre- og efteruddannelse og sikrer muligheden for indflydelse i MED-systemet. Ude lokalt på arbejdspladserne sikres indfyldelsen gennem dialog med de lokale politikere og ledere, samt i MED-udvalgene og i de lokale forhandlinger mellem leder og tillidsrepræsentant. Dette kaldes også "Den danske model" eller aftale-systemet. Eller sagt på anden vis: Det formelle rum.

Men vi kan også påvirke og være med til at ændre beslutninger via det uformelle rum. Her er der typisk ikke regler eller aftaler om, hvem der må gøre hvad - og både tillidsrepræsentanter og kollegaer kan deltage. Hermed ikke sagt, at alt er tilladt - man er fortsat i et ansættelsesforhold og deraf følger forpligtelser. Det kræver dog, at man på arbejdspladsen har et stærkt fagligt fællesskab

og sammenhold og er enige om den eller de handlinger, man vil lave.

Som eksempler på handlinger i det uformelle rum, som har været prøvet på arbejdspladser, skal her nævnes:

- Vi hænger et danmarkskort op på kontoret, hvor vi skriver, hvad lønnen er andre steder, så det viser, at vi er lønmæssigt bagud.
- Vi går alle rundt i en uge med et skilt på tøjet, hvor der står, hvad vi får i løn.
- Vi laver en julekalender til ledelsen, som hver dag åbner en låge med et ønske om forbedringer på arbejdspladsen.
- Vi laver en "god kollegakarma-væg", hvor vi skriver om de gode kollegahistorier.
- Vi inviterer til og afholder lyttemøder, hvor beslutningstagere lytter til os.

Og der kunne nævnes mange flere "happenings" fra arbejdspladser rundt i landet.

Fra mig skal der lyde en opfordring til at tænke anderledes og kreativt, når der skal påvirkes eller ændres beslutninger ude på din arbejdsplads - det er kun fantasien og det gode faglige fællesskab og sammenhold, der kan være med til at gøre en forskel lige netop ude hos dig. **S**

TEKST MADS BILSTRUP, FORMAND, DS REGION NORD

Lønforhandling for privatansatte TR'ere

DS inviterer privatansatte tillidsrepræsentanter og -suppleanter til en spændende og lærerig dag om, hvordan du kan gribe den lokale lønforhandling an. Det er et heldagsarrangement med efterfølgende middag, hvor du møder TR-kollegaer fra hele landet.

Kurset holdes 14. november i København.

Der vil være mulighed for at få dækket omkostninger til overnatning, hvis du kommer langvejs fra.

Læs mere og tilmeld dig senest 1. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

Nord: Brückner Boksen

Fyraftensmøde om Brückner Boksen, som er et udredningsredskab til flerfaglig udredning af udsatte og komplekse borgere. Louise Brückner, som står bag, er specialist i neuropsykologi og psykopatologi.

Det sker 14. november i Aalborg. Læs mere og tilmeld dig senest 31. oktober på socialraadgiverne.dk/kalender.

Syd: Funktionelle lidelser

Kom med til fyraftensmøde og få grundlæggende viden om funktionelle lidelser og inspiration til eget og det fælles tværfaglige forebyggelses- og rehabiliteringsarbejde omkring mennesker med funktionelle lidelser.

Det sker 14. november i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 9. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

AMiR-TR temadag: Skab robuste arbejdspladser

På to temadage for arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter kan man blive klogere på, hvad organisatorisk robusthed kræver, og hvordan man kan sikre robusthed og trivsel på arbejdspladsen, så alle medarbejdere bevarer det gode helbred i en travl hverdag. Temadagen tager udgangspunkt i deltagernes egne oplevelser og udfordringer på arbejdspladsen.

Organisationskonsulent Bettina Prühs underviser. Hun har mange års erfaring med håndtering af sygefravær, stress, trivsel, motivation og organisatorisk robusthed.

Temadagene foregår 28. november i Trekantsområdet og 30. november i DS' sekretariat, København. Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Ledersektionen

Ledersektionen holder kursus med Jakob Westh, udviklingschef hos Mercuri Urval, om micro-leadership, adfærdsledelse og "KAR-modellen".

Det sker 24. november i Vejle. Læs mere og tilmeld dig senest 14. november på socialraadgiverne.dk/kalender.

Familiepleje- og tilsynskonsulenter

Nyere forskning peger på, at plejeforældres mentaliseringssevne har stor betydning for plejebørns følelsesmæssige udvikling og en tryk tilknytning. Faggruppen Familiepleje- og tilsynskonsulenter inviterer til temadag, hvor Anne Blom Corlin viser, hvordan professionelle kan vurdere mentaliseringssevnen hos kommende plejeforældre.

Alle faggrupper er velkomne. Det sker 24. november i Odense. Læs mere om emne og oplægsholder og tilmeld dig senest 14. november på socialraadgiverne.dk/kalender

Seniorsektionen i Øst

7. december kl. 11 mødes Seniorsektionen i Øst til oplæg på Mandecentret på Christianshavn. Og efter et par timer spiser man julefrokost på Holmen. Husk at medbringe en gave.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender eller ring til Anita Barfod på 21 42 42 60.

Seniorsektionen i Nord

Seniorsektionen i Nord holder sin traditionelle julefrokost 1. december kl. 13 i Klostercaféen i Aarhus. Man begynder med en velkomstdrink og senior(rock)koret Staying Alive inden den egentlige julefrokost.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender og tilmeld dig senest 6. november med en mail til aagemogensen@me.com

Bliv certificeret beskæftigelses- rettet coach

Bliv skrap til at vurdere hvor borger er i sin vej mod arbejdsmarkedet, så du kan tilbyde den rigtige indsats.

Tilmeld dig dette 4 dages intensive kursus, baseret på kognitive metoder, empowerment og Motivation Interview, som gør dig til en målrettet og effektiv coach inden for beskæftigelsesområdet.

Kurset vil hjælpe dig med at skabe overblik over såvel den enkelte samtale som det længere samtaleforløb, og give dig et solidt fundament, til at træffe metodiske valg i forhold til dit videre arbejde med coaching af borgeren. Du bliver i stand til at hjælpe borgeren til at opstille, opnå og fastholde realistiske beskæftigelsesmål.

På kurset lærer du at identificere borgerens udviklingstrin, og ud fra det at kunne matche din indsats. DambyHahns beskæftigelsesrettede coachkursus er inspireret af "Situationsbestemt ledelse", men tilpasset de udfordringer man står med som beskæftigelsesmedarbejder.

Kurset løber over 3 sammenhængende dage, samt 1 opfølgingsdag efter 4 uger. Uddannelsen foregår centralt i Odense.

Se mere på <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/beskaeftigelsesrettet-coachuddannelse>. Her kan du også tilmelde dig. Du kan også ringe til Peter på 3078 3943 eller sende en mail på peter@dambyhahn.dk



**Få en værktøjskasse
og lær at bruge den!**

SIGNS OF SAFETY

Sikkerhedsplaner i arbejdet med udsatte børn

SEMINAR MED ANDREW TURNELL

København d. 23. - 24. marts 2017

Etårig uddannelse
starter i København d. 9.1.2017

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 2383 7557
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

FAMILIETERAPEUT UDDANNELSE 1 ÅR

12 hele dage • Start 21 Marts 2017 • Pris 18.000 kr

Familieterapi er et kompliceret arbejde med mennesker, som mistrives i deres relationer. Trivsel skal kunne ses hos børnene, men hvordan ser vi det? Hvordan sætter vi forandringsprocesserne i gang?

- Det er vigtigt at kunne læse familiens relationelle sprog
- Lære at mestre samtaler med flere personer i rummet

Undervisere: Anne Saxtorph, Haldor Øvreide, Katrine Spiegelhauer

SAMTALEPRAKTIKER BASISÅR 1 ÅR

16 hele dage • Start foråret 2017 • Pris 23.000 kr

Professionelle praktikere får "strukket" egne idéer og værdier, der i arbejdslivet kræver, at medarbejderen kender eget ståsted, personlige og professionelle stilart, men også har kendskab til andre kulturer, voksne og børns liv.

- Deltageren formår at omsætte de grundlæggende teorier til praksis
- Deltageren opnår færdigheder i relation til mødeafholdelse

Underviser: Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK



Trancit

Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54



Trancit
Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54



Kulturmødet

Når kulturforskelle har betydning for kommunikation og den beskæftigelsesrettede indsats

En af de store udfordringer i de danske jobcentre er at finde effektive metoder til at hjælpe nydanskere til at opnå tilknytning til det danske arbejdsmarked. Traditionelle tilbud og metoder fejler ofte i mødet med denne målgruppe, fordi betydningen af kulturforskelle ikke medtænkes i indsatsen. **Kulturmødet** udstyrer sagsbehandlere m. fl. med viden, værktøj og interkulturelle samtaleteknikker.

Kurset sigter mod at opkvalificere medarbejdere i beskæftigelsessektoren i arbejdet med borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Målgruppe: Socialrådgivere, sagsbehandlere, vejledere, jobkonsulenter og virksomhedskonsulenter der i dagligdagen arbejder med borgere med anden etnisk baggrund end dansk.

Undervisere: Dorrit Jensen og Helene Højberg Loft, sundhedsantropologer, Sociallægeinstitutionen.

Kurset afholdes i Aarhus d. 9. februar 2017 kl. 8.30 - 16.00
Pris: 1.500,00 kr.

Tilmeldingsfrist: senest 23. december 2016.

Tilmelding: på mail: sociallaegeinstitutionen@aarhus.dk, eller ring på 8713 3370.

Se mere på www.sociallaegeinstitutionen.dk

Uddannelsesafdelingen, Sociallægeinstitutionen

PERSONER MED AUTISME

Et skjult potentiale på arbejdsmarkedet

- Ved du, hvad autisme er?
- Hvordan bliver du en bedre sagsbehandler for personer med autisme?
- Hvordan støtter man personer med autisme på arbejdsmarkedet?
- Anne Skov Jensen: At leve med et usynligt handicap og de styrker og vanskeligheder autismen giver.
- Kom med en case og få andres erfaringer i spil.

Kursusprogram: www.specialisterne.dk

Dato: 20. januar 2017 eller 19. maj 2017

Tid: Kl. 9.30-15.30

Sted: Specialisterne
Lautruphøj 1, 2750 Ballerup

Pris: Kr. 1.600,-

Tilmelding: chk@specialisterne.com

Specialisterne arbejder for inklusiv vækst på arbejdsmarkedet, så autistiske personer kan udnytte deres potentiale og blive helt eller delvist selvforsørgende.

SPECIALISTERNE
Passion for details



Kender du et skyggebarn under 19 år?

Et skyggebarn er et barn eller en ung, der lever i skyggen af en søskende eller forælder, som taler om, truer med - og måske har udført - selvmordsforsøg.

Har du ikke den fornødne tid eller de faglige kvalifikationer - så lad NEFOS hjælpe.

NEFOS-rådgivere kan besøge familien og støtte børnene med op til 10 samtaler.

Kontakt NEFOS

på mail: kontakt@nefos.dk
eller pr. telefon 6312 1226

Se mere på
www.nefos.dk



NEFOS
Netværket for selvmordsramte

Indsatsen gennem 3 år er støttet af
Social- og Indenrigsministeriet

Får du råd til at leve livet fuldt ud?



pka



Sammen giver
vi mere tilbage

*Tjek din pension på
PKA.dk/PKAtjek*

Hører du til dem, der satser på at kunne leve et aktivt liv, når du på pension? Så har du det som mange andre. Men ved du med sikkerhed, om din pension rækker til alt det du vil? Et PKAtjek kan vise dig, om du får råd til at leve livet fuldt ud som pensionist.

I første omgang kan alle medlemmer under 55 år tage et PKAtjek.

Hverken et rungende ja eller nej til legalisering af cannabis

Jeg bliver ofte spurgt til min holdning om legalisering af cannabis. I forsøget på at finde svaret på det spørgsmål har jeg konstateret, at der er gennemført mange forsøg og undersøgelser, og at det er muligt at finde argumenter, der underbygger både nej og ja til legalisering. Til gengæld deler debatten sig skarpt i en nej-fløj og en ja-fløj, og jeg tænker på, hvad det er, der skaber den polarisering af synspunkterne.

Fra jeg var 15 år, var jeg meget engageret i Elevorganisationen LoE. Ud over at være optaget af at skabe en bedre skole havde vi det til fælles, at vi havde et meget stort forbrug af rusmidler. Der blev primært drikket øl og røget cannabis. Vi opfattede det på ingen måde som problematisk, at vi røg og drak.

Som voksen har jeg erfaret, at mens jeg som ung oplevede det som uproblematisk at være i et miljø, hvor der blev røget meget cannabis, så har andre voksne nogle helt andre erfaringer fra deres ungdom. De har oplevet venner, der røg cannabis, hvor det fik store negative konsekvenser.

Lige som jeg altså var i et miljø, hvor det øjensynligt ikke fik alvorlige konsekvenser, at vi røg cannabis endog som meget unge,

er der andre, der har oplevet store og negative konsekvenser ved deres forbrug. Og mens vi alle er endt i gode stillinger og med såkaldt gode liv, så er der andre unge, der ikke kom længere end til bænken eller gaden, eller som er døde som følge af deres rusmiddelforbrug.

Jeg oplever igen og igen, også i faglige sammenhænge, at vores blik på cannabis hænger sammen med vores egne henholdsvis positive og negative erfaringer. Og er det mon sådan, at der blandt ja-sigerne gemmer sig en gruppe voksne, der lige som jeg har oplevet cannabis som et positivt rusmiddel, og at det er blandt nej-fløjen, at vi skal finde dem, der har negative erfaringer. Måske tager den her debat slet ikke sit udspring i erfaringer og undersøgelser, men i stedet for i vores private erfaringer.

Vi mennesker og verden er en kompleks størrelse, og jeg behøver ikke at læse tykke rapporter for at vide, at svaret på, om legalisering af cannabis er en god idé ikke er et rungende ja eller nej. Jeg kan bare tage udgangspunkt i de erfaringer, vi har i vores privatliv. For unge og voksne, der har det godt, er et rekreativt forbrug af cannabis ikke særligt farligt, men for udsatte og sårbare unge risikerer vi, at en legalisering vil betyde, at flere prøver det og derved også kan udvikle et misbrug af stoffet.

Så i stedet for at tale for et ja eller nej, synes jeg, at vi skal fokusere på, hvilken betydning det kan have for forskellige målgrupper, og begge fløje bør vedkende sig, at både den nuværende politik og legalisering har og vil have både negative og positive konsekvenser. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY, LONE KIDMOSE OG SINE SØNDBORG JUHL

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snørresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Fattigdommen bliver fordoblet i Danmark



Vi ved, at antallet af børn i Danmark, som vi kan betegne som økonomisk fattige, vil stige til det dobbelte inden for tre år på grund af de nye fattigdomsydelser.

I 2011 så vi også en stigning i fattigdommen i Danmark – den gang på grund af et tilsvarende kontanthjælpsloft og starthjælpen til flygtninge vedtaget af VK-regeringen. Efter 2011 aftog fattigdommen gradvist i Danmark, fordi de lave ydelser blev afskaffet.

Vi står derfor nu i en helt grotesk situation, hvor regeringen indfører de lave ydelser. Man er fuldstændig klar over, at man dermed fordobler fattigdommen i Danmark. Skatteministeriet har beregnet, at tallet vil stige fra knap 8.000 børn i 2014 til knap 16.000 børn i 2017.

Sammenligner man de gamle fattigdomsydelser med de nye fattigdomsydelser – 225-timers-reglen, kontanthjælpsloft og integrationsydelse – så viser tallene, at når de nye fattigdomsydelser er indfaset, så vil de ramme dobbelt så hårdt som de gamle.

Det er ikke omfanget, vi taler om her, men derimod tyngden i fattigdommen, og hvor hård effekten er. Forskellen er især, at de nye ydelser går målrettet efter de enlige forsørgere. De bliver oftere ramt, og de bliver hårdere ramt.

Argumentet for, hvorfor det så har været nødvendigt at indføre ydelserne, når man ved, at det fordobler børnefattigdommen, har været, at det skal kunne betale sig at arbejde. At gevinsten ved at arbejde er for lille.

Hvis man så læser de tal, der er kommet fra Beskæftigelsesministeriet, så er der 30.000 personer, der bliver berørt af kontanthjælpsloftet, men det er med de allermest positive forudsætninger kun 700 personer, som vil komme i arbejde.

Baseret på en undersøgelse fra SFI om afsavn forbundet med fattigdom, så ved vi, at fattigdom har mærkbare konsekvenser for både børn og forældre. De største afsavn vil være manglende mulighed for at benytte offentlig transport, at de ikke har spist tre måltider mad om dagen, at de har ikke råd til lægeordineret medicin, at de har ikke råd til at afholde udgifter forbundet med handicap, og endelig har de ikke råd til sociale aktiviteter. Det var top 5 blandt de mest udbredte og basale afsavn for fattige versus ikke-fattige.

DS vil gå helt tæt på konsekvenserne af den førte politik. Det gør vi, fordi vi kærer os om de mest udsatte i vores samfund – og vores medlemmers arbejdsmiljø, som ikke kan undgå at blive påvirket af, at udsatte borgere presses så hårdt økonomisk. Vi vil ikke være med til, at man som samfund dæmoniserer en hel gruppe og ovenikøbet de mest udsatte. Det er også uacceptabelt, fordi det strider imod den faglige opgave og selve formålet med vores arbejde. Det vil vi kæmpe imod, indtil fattigdomsydelserne er afskaffet. Som socialrådgivere er vi nemlig forpligtet på noget, der er større – nemlig at kæmpe for social retfærdighed. Vi arbejder for at fremme social forandring og gruppers selvverd og udvikling, så de bliver i stand til at løse problemer og få magt over deres tilværelse. Det forudsætter de rette strukturelle og grundlæggende betingelser. **S**

leder



Dansk Socialrådgiverforening