

06/16

SOCIALRÅDGIVEREN

Tillidsrepræsentant:

Fællesskab smitter

Bogaktuel Rasmus Willig:

Når ord bliver giftige
som arsenik

**DS klar med nye
vejledende sagstal**

KORA-forsker:

Målstyring fremmer
bureaukratisk
tjekliste-adfærd



Motion kan mindske teenagepigers risiko for psykiske problemer

Hvis piger er fysisk aktive i teenageårene, så kan de sandsynligvis forebygge psykiske problemer som unge voksne. Det viser en ny undersøgelse fra Arbejdsmedicinsk Klinik i Region Midt, som **Per Høgh Poulsen** er projektleder på.

Hvad fik jer til at undersøge sammenhængen mellem motion og unge kvinders udvikling af depressive symptomer?

Vi var fra begyndelsen interesseret i både piger og drenge, men undersøgte de to køn hver for sig, da vi havde en formodning om, at piger og drenges motionsvaner er forskellige. Samtidigt får unge kvinder oftere mentale problemer - sammenlignet med unge mænd.

Hvad er det mest markante fund i undersøgelsen?

Faktisk to ting: At 15-årige piger med et lavt fysisk aktivitetsniveau havde en øget risiko på 60 procent for at udvikle depressive symptomer ved 20-21 års alderen sammenlignet med piger, som havde et højt fysisk aktivitetsniveau. Vi fandt også, at piger, som reducerede deres fysiske aktivitetsniveau eller havde et lavt fysisk aktivitetsniveau i 15-18 års alderen, havde 40 procent forøget risiko for at udvikle depressive symptomer som 20-21-årige sammenlignet med de piger, som havde øget eller vedvarende havde haft et højt fysisk aktivitetsniveau.

Hvor meget motion skal der til, før det virker?

Det er et vanskeligt spørgsmål. I vores undersøgelse havde de piger, som havde et fysisk aktivitetsniveau på 4-6 timer eller mere om ugen en mindre risiko for at udvikle depressive symptomer som 20-21 årige. Vi fandt faktisk en trend blandt pigerne, så man kan formentlig pege på, at jo mere aktive pigerne er igennem teenageårene, desto bedre er det.

Hvorfor gælder det her for piger - og ikke i så høj grad for drenge?

I vores undersøgelse var sammenhængen tydeligst blandt pigerne. Hvis sammenhængen er relateret til det sociale samvær, som opstår i forbindelse med motion, kan det være, at piger og drenge dyrker venner og venskaber forskelligt. Men det har vi ikke undersøgt. Resultaterne blandt drengene pegede i samme retning, dog uden at være signifikante fund.

Hvad ser du gerne, at jeres undersøgelse bliver brugt til?

Vores undersøgelse kan bruges til at øge fokus på at få de unge til at være fysisk aktive i fritiden for at forebygge fremtidige helbredsproblemer som for eksempel psykiske problemer. Undersøgelsen kan også helt grundlæggende bruges til at øge fokus på vigtigheden af, at man bliver ved at være fysisk aktiv.

Per Høgh Poulsen, kandidat i sundhedsvidenskab, ansat i ph.d.-forløb på Arbejdsmedicinsk Klinik under Regionshospitalet i Herning. Han lavede undersøgelsen sammen med professor Johan Hviid Andersen og forsker Karin Biering.



/// Målstyring kan have en tendens til at fremme bureaukratisk tjeklisteadfærd på bekostning af det faglige professionelle skøn. Det kan betyde, at medarbejderne bliver demotiverede og så at sige "lægger hovedet i garderoben", når de går på arbejde.

Marie Østergaard Møller, seniorforsker, projektleder hos KORA.

12



FÆLLESSKAB GIVER STYRKE

Ditte Brøndum er en af Dansk Socialrådgiverforenings tillidsrepræsentanter, som lige nu gør en ekstra indsats for at styrke relationerne og fællesskabet på arbejdspladsen.

14



Foto Palle Peter Skov

Mig og mit arbejde
Socialrådgiver
Almaz Mengesha
dyrker triathlon og
træner flere gange
om ugen.

26

- 02 5 hurtige**
- 04 Tidsfrist giver sygedagpengefejl**
Fejl i hver syvende sygedagpengesag.
- 06 Virkelighedens velfærd**
DS er med i kampagne mod regeringens omprioriteringsbidrag.
- 06 Ny vejledning om offererstatning**
Voldsramte ansatte kan igen undlade at politianmelde fx børn.
- 08 Nye vejledende sagstal**
DS har revideret sine vejledende sagstal - og har udviklet nye.
- 10 Kort nyt**
- 12 Måltal og krav rammer udsatte**
KORA: Målstyring tilgodeser ofte de ressourcestærke borgere.
- 14 Ditte skaber fællesskab**
Tillidsrepræsentant Ditte Brøndum og hendes kolleger har pustet nyt liv i socialrådgiverklubben.
- 19 Fagforeningen rykker tættere på medlemmerne**
Et kig ind i fællesskabets maskinrum sammen med DS-konsulent Line Hjørnsø.
- 22 Når ord bliver giftige som arsenik**
Sociolog Rasmus Willig advarer imod tavshedskultur i bogen "Afvæbnet kritik".
- 26 Mig og mit arbejde**
Almaz Mengesha er afdelingsleder på Aalykke Asylcenter i Tønder.
- 27 Juraspalten**
Kontinuitet for anbragte børn er alvorligt ment.
- 28 Kommentar**
Når overvægten er psykisk betinget.
- 39 Klumme fra praksis**
Skyld med skyld på.
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Jennifer Jensen
jj@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forside
Lisbeth Holten
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
12. maj 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.950
ISSN 0109-6103

Sygedagpengefejl understreger problemer ved forkortet tidsfrist

En ny undersøgelse fra Ankestyrelsen viser fejl i hver syvende sygedagpengesag – primært på grund af manglende lægelige oplysninger. Undersøgelsen sætter endnu en streg under problemerne med sygedagpengereformens nye, korte tidsfrist på 22 uger, påpeger DS.

I en ny praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen har kommunale sagsbehandlere begået fejl i 17 ud af 115 undersøgte sygedagpengeafgørelser. Fejlene ville resultere i ændring eller hjemvisning, hvis borgerne havde klaget over afgørelserne.

”Socialrådgiverne kan jo rykke nok så meget, men hvis ikke det regionale sundhedssystem har ressourcer til at udrede borgerne i tide, er det indlysende, at tidsfristen ikke kan overholdes.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

Ifølge undersøgelsen skyldtes fejlene i 14 af de 17 sager, at der ikke var indhentet den nødvendige information – primært lægelige oplysninger – på afgørelsestidspunktet.

Resultatet kommer oven på Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse fra november 2015, hvor 66 procent af de adspurgte socialrådgivere svarede, at de ikke kan vurdere borgerens arbejdsevne på et fagligt forsvarligt grundlag inden sygedagpengereformens nye, korte tidsfrist på 22 uger. Blandt andet fordi det regionale sundhedssystem ikke kan nå at udfærdige de nødvendige helbredsoplysninger om borgerne.

DS: Hul i loven skal lukkes

I forbindelse med Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse advarede DS-formand Majbrit Berlau om, at syge borgere risikerer at miste deres sygedagpenge

efter 22 uger, da loven ikke giver mulighed for forlængelse, hvis ikke de tilstrækkelige lægelige oplysninger ligger klar.

Dette førte i december 2015 til, at beskæftigelsesminister Jørn Neergaard Larsen blev kaldt i samråd om problemerne, hvor han i første omgang afviste, at syge borgere kunne fratages deres sygedagpenge, hvis ikke deres helbred var udredt inden for 22 uger. Den udtalelse trak han dog senere i land på i et skriftligt svar.

Ankestyrelsens nye praksisundersøgelse viser endnu en gang, at det kan være vanskeligt at fremskaffe nødvendige lægelige oplysninger inden for tidsfristen, påpeger Majbrit Berlau. Det understreger behovet for en

løsning på de problemer, som den nye, korte tidsfrist for afgørelser i sygedagpengesager medfører, pointerer hun.

- Enten bør ministeren sikre, at regioner og kommuner har ressourcer til at udarbejde og fremsende de nødvendige oplysninger om borgerne inden for de 22 uger, eller også bør han ændre reglerne, så det bliver muligt at forlænge sygedagpengeperioden i sager, hvor oplysningerne ikke ligger klar ved tidsfristens udløb. Socialrådgiverne kan jo rykke nok så meget, men hvis ikke det regionale sundhedssystem har ressourcer til at udrede borgerne i tide, er det indlysende, at tidsfristen ikke kan overholdes. **S**

DS: Anbefalinger kolliderer med virkeligheden

- På baggrund af praksisundersøgelsen fra april 2016 understreger Ankestyrelsen, at kommunerne skal sørge for at indhente relevante oplysninger om den sygemeldtes tilstand, hvis der er tvivl om, hvorvidt borgeren er uarbejdsdygtig.
- Ofte kan dette dog ikke lade sig gøre, fordi eksempelvis lægelige oplysninger ikke altid når at blive udarbejdet inden for tidsfristen på 22 uger, viser Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse fra november 2015.
- Derudover bør kommunerne blandt andet også være opmærksomme på at inddrage arbejdsgiver i sagen - herunder når borgeren er sygemeldt på grund af arbejdspladsproblemer - samt træffe afgørelse efter det relevante stykke i § 7. Det skal desuden fremgå af afgørelsen, hvilke bestemmelser afgørelsen er truffet efter.

Læs Ankestyrelsens nye undersøgelse fra 12. april samt anbefalinger til kommunerne på ast.dk under "publikationer".

Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse fra november 2015 kan findes på socialraadgiverne.dk under "publikationer".

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med skuespillere og eksterne oplægs- holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der skal hjælpe psykisk sårbare og syge mennesker videre i forhold til job eller uddannelse. Du arbejder fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart efterår 2016: Den 4. og 5. oktober 2016.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wörn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER

Birgitte Wörn er cand. mag. i dansk og psykologi, indehaver af Wörn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wörn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som konsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

Kirsten Gionet, socialrådgiver om sit udbytte af efteruddannelsen til Psykiatrivejleder: "Jeg arbejder i en sygedagpengeafdeling, hvor jeg dagligt møder psykisk skrøbelige mennesker. Psykiatrivejlederuddannelsen har derfor været særdeles relevant i forhold til mit arbejde som socialrådgiver. Birgitte Wörn er som underviser helt i top. Birgitte forstår at gøre kompliceret stof forståeligt og formår at inddrage alle med empati og humor. Jeg har deltaget i mange kurser og har ofte efterlyst brugbare redskaber i forhold til mit daglige arbejde. De redskaber har jeg nu fået og kan bruge dem i mit møde med borgerne. Det har betydet, at jeg er blevet mere bevidst om min egen rolle og bedre til at tilgodese borgernes behov og udnytte de resurser, som den enkelte borger har. Jeg kan varmt anbefale uddannelsen til andre, der har lyst til at højne deres faglige niveau".



◀ Læs flere udtalelser her

Kampagne: Virkelighedens velfærd halter

Regeringen kræver, at kommunerne sparer syv milliarder kroner på velfærden over de næste par år. Dansk Socialrådgiverforening siger fra sammen med FOA, Danmarks Lærerforening, BUPL og HK-Kommunal og skyder gang i kampagnen "Virkelighedens Velfærd".

"Martin kommer ud - 15 timer om måneden". "Sofie får nærvær - sammen med 16 andre børn". "Gerda får hjælp om natten - hvis nattevagten har tid". Bertram går i 1. klasse sammen med 27 andre børn - og én lærer. En ny kampagne, som DS netop har skudt i gang sammen med FOA, Danmarks Lærerforening, BUPL og HK-Kommunal, sætter med forskellige annoncer - se næste side - fokus på, hvordan det føles at være borger i "Virkelighedens Velfærd".

I løbet af de seneste syv år har Danmark fået 30.000 færre kommunalt ansatte. Og nu kræver regeringen, at kommunerne sparer yderligere syv milliarder kroner på

velfærden fra 2017 til 2019 med det såkaldte omprioriteringsbidrag.

- Kernevelfærden er efterhånden så presset, at det kan få alvorlige konsekvenser for hele vores samfund. Som fagfolk vil vi ikke længere tage ansvar for de kvalitetsforringelser, som sker, når der bliver skåret drastisk i ressourcerne. Derfor har vi sat os for at vise politikerne, hvordan virkelighedens velfærd ser ud, siger Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening.

- Jeg tror, at de fleste, som kender et barn, der går i børnehaven, en person med handicap, der skal have hjælp, allerede op-

lever, hvor presset velfærden er. Nu er det på tide, at politikerne også får øjnene op for virkelighedens velfærd, pointerer hun.

Der er råd til velfærd

Organisationerne bag kampagnen opfordrer politikerne til at prioritere velfærden - og bruge det økonomiske råderum, som er til stede.

- Vi appellerer ikke mindst til det politiske flertal bestående af S, SF, Enhedslisten, De Radikale og DF, der forud for sidste valg lovede at styrke velfærden. Vi ønsker, at de bruger flertallet på en klar afvisning af regeringens omprioriteringsbidrag og på at vedtage en genopretningsplan for den velfærd, der er efterhånden er skrælet helt ind til benet, siger Majbrit Berlau. **S**

Se mere om Virkelighedens Velfærd på virkelighedensvelfaerd.dk Og følg os på [facebook.com/virkelighedensvelfaerd](https://www.facebook.com/virkelighedensvelfaerd)

TEKST JANNE TYNELL

NY VEJLEDNING

Færre voldssager skal politianmeldes

Voldsramte ansatte kan nu igen undlade at politianmelde eksempelvis børn, demente eller psykisk syge ud fra pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn, fastslår Justitsministeriet i en ny vejledning, som DS har været med til at arbejde for.

I 2014 ændrede Erstatningsnævnet praksis, så voldsramte ansatte ikke længere kunne undlade en politianmeldelse ud fra pædagogiske eller behandlingsmæssige hensyn. Det vakte stor utilfredshed blandt flere faglige organisationer, herunder Dansk Socialrådgiverforening.

Sammen med en række faglige organisationer - BUPL, Socialpædagogerne, Danmarks Lærerforening, Dansk Sygeplejeråd og FOA - og de offentlige arbejdsgivere har foreningen derfor arbejdet for, at justitsminister Søren Pind (V) skulle tage sagen op.

Nu har Justitsministeriet udsendt en ny vejledning om offererstatning, som genopriver muligheden for dispensation, når ansatte udsættes for vold på arbejdet. I vejledningen står der, at der kan dispenseres fra en politianmeldelse, når der er konkrete, individuelle pædagogiske og/eller behandlingsmæssige hensyn til eleven, patienten eller borgeren, der taler imod en anmeldelse.

Det oplyses i vejledningen, at det er arbejdsgiveren, der inden for 72 timer skal vurdere, om der i hvert enkelt tilfælde er tale om hensyn, som gør, at episoden ikke skal anmeldes til politiet.

DS: Plads til forbedringer

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, er glad for, at justitsmini-

steren har lyttet til den kritik, de faglige organisationer har rejst over for kravet om politianmeldelse. Men der er stadig en række grundlæggende problemer med muligheden for dispensation.

- Vejledningen er et rigtig godt initiativ, som vi har arbejdet for at få igennem. Men tilbage står fortsat de grundlæggende problemer med, at den voldsramte skal reagere inden for en frist på kun 72 timer efter episoden, samt at der kan rettes et økonomisk krav til borgeren, fordi kommunerne ikke har en ansvarsforsikring for dem. Det kan få mange til at undlade at anmelde sagerne, understreger Majbrit Berlau. **S**

Læs "Vejledning om offererstatning" på jm.dk

Læs mere om vold på jobbet på socialraadgiverne.dk/vold

MARTIN KOMMER UD

15 TIMER OM MÅNEDEN

VIRKELIGHEDENS VELFÆRD

Kender du en handicappet eller en kronisk syg? Så har du sikkert allerede oplevet, hvor presset virkelighedens velfærd er. Desværre er det som om, politikerne ikke lever i den samme virkelighed. Ellers ville de ikke forlange yderligere besparelser på velfærden.

 **Virkelighedens Velfærd**
www.virkelighedensvelfærd.dk



FOA

B U P L



Dansk Socialrådgiverforening

HK
KOMMUNAL

DS klar med nye vejledende sagstal

Dansk Socialrådgiverforening har netop revideret sine vejledende sagstal. Som noget nyt er der udviklet sagstal for ressourceforløb og fleksjob – og et sagstal, der matcher den svenske model på børneområdet. Dansk Socialrådgiverforenings formand opfordrer medlemmerne til at bruge de vejledende sagstal i dialog med ledelse og politikere.

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har netop besluttet at revidere de vejledende sagstal. Det sker blandt andet som konsekvens af en række reformer på beskæftigelsesområdet.

- Vi ved, at medlemmerne længe har efterspurgt reviderede sagstal på beskæftigelsesområdet. Der har været en heftig reformstorm over jobcentrene, men vi har været nødt til at vente på, at de mange beskæftigelsesreformer er blevet implementeret, og dagligdagen har indfundet sig, før vi har kunnet tage fat på en revision af de vejledende sagstal på området, forklarer Majbrit Berlau.

70 kontanthjælpssager er for mange

De nye reviderede sagstal er blandt andet lavet på baggrund af en undersøgelse blandt godt 200 socialrådgivere fra i alt 66 jobcentre - og i tæt dialog med de relevante faggrupper. Undersøgelsen viser, at især socialrådgivere på kontanthjælpsområdet har alt for mange sager. I gennemsnit har hver socialrådgiver ansvar for 70 kontanthjælpsmodtagere.

- Det burde være indlysende for alle, at det er uoverskueligt mange sager, når der er tale om borgere, der ikke er jobklare. Ovenikøbet kan det nye kontanthjælpsloft og 225-timersregel gøre arbejdspresset meget værre, siger Majbrit Berlau og påpeger, at de nye, reviderede sagstal ikke tager højde for de seneste ændringer på området, da de endnu ikke er fuldt implementerede.

Som noget nyt retter de vejledende sagstal for kontanthjælpsområdet sig specifikt mod både voksenområdet og un-

geområdet. Dansk Socialrådgiverforening anbefaler 35-50 sager med unge kontanthjælpsmodtagere og 40-55 sager vedrørende voksne kontanthjælpsmodtagere.

Nyt med sagstal for ressourceforløb

Som en nyskabelse er der også udviklet vejledende sagstal for ressourceforløb, fleksjob og ansøgninger om førtidspension, hvor det vurderes, at 30-45 sager vil være passende.

- Rigtig mange medlemmer har henvendt sig til DS med et ønske om vejledende sagstal på netop dette område. Og med god grund - ressourceforløb til borgere, der står på kanten af en førtidspension, er tidskrævende - det skal udvikles og tilpasses den enkelte borgers behov, understreger Majbrit Berlau.

De vejledende sagstal på voksenhandicapområdet er blevet sat ned fra 70-85 borgere med handicap pr. socialrådgiver til 60-75 sager. Og integrationsområdet er blevet sat ned fra 35-55 flygtninge til 35-50 flygtninge.

Derudover er flere af sagstalsområderne blevet udstyret med uddybende nuanceringer om særlige arbejdsopgaver. For eksempel at man ikke kan have max antal sager, når man samtidig har ansvar for eksempelvis tidskrævende virksomhedssamarbejde, rehabiliteringsplaner eller er koordinerende sagsbehandler.

Sverigesmodel får vejledende sagstal

På baggrund af efterspørgsel fra medlemmerne er der lavet vejledende sagstal for de kommunale enheder på børne- og ungeområdet, som arbejder efter Sverigesmodellen. Og Dansk Socialrådgiverforening har valgt at lægge sig på

■ ■ Sammenhold de vejledende sagstal med virkeligheden, og se på hvordan de kan inspirere og anvendes på jeres arbejdsplads.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

■ Nyuddannede og nyansatte socialrådgivere bør have færre sager i starten af deres ansættelsesperiode.

Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening

et relativt lavt sagstal – nemlig 15-20 sager for at kunne få Sverigesmodellen til at fungere i praksis.

Inspiration – ikke en facitliste

Majbrit Berlau opfordrer Dansk Socialrådgiverforenings tillidsrepræsentanter og ledere til at blive inspireret af de nye reviderede sagstal og sætte dem på dagsordenen på klubmøder og personalemøder.

- Sammenhold de vejledende sagstal med virkeligheden, og se på hvordan de kan inspirere og anvendes på jeres arbejdsplads. DS' vejledende sagstal må ikke ses som en facitliste - de skal tilpasses den konkrete arbejdsplads. I den forbindelse kan jeg ikke lade være med at nævne, at nyuddannede og nyansatte socialrådgivere bør have færre sager i starten af deres ansættelsesperiode for eksempel i de første seks måneder - afhængigt af den nye socialrådgivers forudsætninger og opgavernes sværhedsgrad. **S**

Undersøgelsen om sagstal

De nye, reviderede sagstal på beskæftigelsesområdet er blandt andet lavet på baggrund af en undersøgelse blandt 210 socialrådgivere fra i alt 66 jobcentre - og i tæt dialog med de relevante faggrupper. Undersøgelsen er gennemført i efteråret 2015.

Læs "Undersøgelse af socialrådgiveres dagstal på beskæftigelsesområdet i kommunerne" på socialraadgiverne.dk/sagstal.

Overblik over DS' nye vejledende sagstal i kommunerne

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ BØRNE-FAMILIEOMRÅDET

Ca. 25 - 35 børn med sociale problemer pr. socialrådgiver.

Hvis socialrådgiveren arbejder efter Sverigesmodellen anbefales ca. 15-20 sager.

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ BØRNEHANDICAPOMRÅDET

Ca. 35 - 45 syge eller handicappede børn pr. socialrådgiver.

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ VOKSENHANDICAPOMRÅDET

Ca. 60 - 75 borgere med handicap pr. socialrådgiver.

Før: Ca. 70-85 borgere.

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ VOKSENPSYKIATRIOMRÅDET

Ca. 55 - 70 borgere med psykisk sygdom pr. socialrådgiver

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ SYGEDAGPENGEOMRÅDET

Ca. 35 - 50 sygemeldte borgere pr. socialrådgiver.

Hvis socialrådgiveren har mange jobafklaringsforløb, komplicerede kategori 2- eller 3-sager, kan socialrådgiveren højst have ansvar for ca. 35-45 sager.

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ KONTANTHJÆLPSOMRÅDET

Ca. 35 - 50 unge ledige borgere pr. socialrådgiver.

Ca. 40 - 55 voksne ledige borgere pr. socialrådgiver.

Før: Generelt sagstal på ca. 40-55 ledige kontanthjælpsmodtagere pr. socialrådgiver.

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ OMRÅDET FOR RESSOURCEFORLØB OG FLEKSJOB

Ca. 30-45 borgere med nedsat arbejdsevne pr. socialrådgiver.

Hvis socialrådgiveren har mange sager med ressourceforløb anbefales ca. 30-40 sager.

VEJLEDEnde SAGSTAL PÅ INTEGRATIONSOMRÅDET

Ca. 35-50 flygtninge pr. socialrådgiver.

Før: Ca. 35-55 flygtninge.

Læs alle de uddybende forklaringer på de vejledende sagstal på socialraadgiverne.dk/sagstal



"Borgernær ledelse" af Kristian Gylling Olesen og Anja Svejgaard Pors (red.), Akademisk Forlag, 304 sider, 349 kroner

BORGERNÆR LEDELSE

Fra politisk hold er der fokus på, hvordan borgerne selv kan bidrage, når velfærdsopgaverne skal løses. I "Borgernær ledelse" stiller forfatterne skarpt på, hvordan den offentlige sektors forhold til borgeren påvirker velfærdsledelsen, og hvad der sker, når ledere og medarbejdere går tæt på borgeren. Alle bogens kapitler tager afsæt i casestudier og eksempler fra praksis.



"Magtanvendelse over for anbragte børn og unge - en kortlægning og analyse af anbringelsesstedernes indgrebsbeføjelser ifølge serviceloven" af Hanne Hartoft, Djøf Forlag, 494 sider, 400 kroner.

MAGTANVENDELSE

Lovgivningen inden for magtanvendelse over for anbragte børn og unge bliver beskrevet og analyseret og sammenholdt med eksempler fra hverdagslivet på opholdssteder, i døgninstitutioner og plejefamilier. Forfatteren konstaterer, at reglerne ikke afspejler et nutidigt syn på børns beskyttede rettigheder. Magtanvendelsesudvalgets betragtninger og den politiske aftale fra november 2015 om forslag til lovændringer er indarbejdet.



"Sensitive børn - fra sårbarhed til styrke" af Lise og Martin August, Hans Reitzels Forlag, 280 sider, 300 kroner.

SENSITIVE BØRN

Bogen klæder professionelle og forældre grundigt på til at genkende og støtte forskellige sensitive børn og viser, hvordan børnene på godt og ondt er mere prægede af kvaliteten af den omsorg, de modtager, end andre børn. Cases guider læseren til at forstå de praktiske strategier, og der er gode råd til både professionelle, forældre og bedsteforældre til sensitive børn.

Donation på 750 millioner kr. kan løfte social indsats

En fondsdonation på 750 millioner kroner fra Den A.P. Møllerske Støttefond skal over de kommende fem til seks år gives til sociale projekter inden for tre indsatsområder: Udsatte borgere skal hjælpes i job eller uddannelse, den negative sociale arv skal knækkes, og der skal skabes bedre fysiske rammer for psykisk syge, misbrugere, anbragte børn og andre udsatte mennesker.

For at målrette donationen bedst muligt har fonden holdt samtaler med både kommuner, forskere og organisationer på socialområdet, og DS' formand, Majbrit Berlau, er glad for at være blevet inddraget.

Fonden har lyttet til vores visioner for sociale investeringer og har valgt den progressive vej. De har set, at det sociale arbejde for alvor udvikler sig, når vi får nytænkt måden at udføre arbejdet på - og det er netop den positive omlægning, deres donation giver mulighed for.

Læs mere på apmollerfonde.dk/socialt

Søg støtte til et bedre psykisk arbejdsmiljø

Er der problemer med det psykiske arbejdsmiljø på din arbejdsplads? Så er der hjælp at hente. Som et resultat af overenskomstforhandlingerne i 2015 blev KL og Forhandlingsfællesskabet enige om sammen at oprette et fælles konsulentkorps, som skal hjælpe de kommunale arbejdspladser med at forbedre det psykiske arbejdsmiljø.

Samarbejdet er døbt SPARK (Samarbejdet om Psykisk ARbejdsMiljø i Kommunerne), og nu er fem SPARK-konsulenter klar til

at hjælpe rundt om i kommunerne. SPARK tilbyder støtte og sparring til ledere og medarbejderrepræsentanter på den enkelte arbejdsplads.

Hvis I ønsker at benytte jer af SPARKs støtte, skal I ansøge via et kort ansøgningsskema på sparkweb.dk Vær opmærksom på, at I skal ansøge i enighed - det vil sige, at ledere og medarbejderrepræsentanter i fællesskab er enige om at ansøge.

Læs mere om SPARK på sparkweb.dk

DANMARK KORT

Aalborg

I Legal Aid - udlændingehjælp bistår jurastuderende hver torsdag med at udfylde ansøgninger om f.eks. opholdstilladelse og familiesammenføring.

Syddjurs

Et nyt graviditetsteam med bl.a. jordemoder, sundhedsplejerske og socialrådgiver skal sikre tidlig støtte til sårbare gravide.

Aarhus

100 langtidsledige borgere får nu mulighed for at bruge op til 50.000 kr. på det, som de selv finder mest meningsfuldt for at komme tilbage i job.

Herning

En ny café i kulturhuset giver arbejde til 40 fleksjobbere. De er ansat fra fire til 30 timer om ugen. Caféen ledes af to kokke i ordinære job.



København

Kommunens fem stressklinikker har så stor succes, at der er ventetid på at komme i behandling. Borgmesteren vil finde penge til at udvide.

Randers

Tre gange om ugen mødes 14 unge ledige som en del af et beskæftigelsesprojekt for at træne til at cykle fra Randers til Alpe d'Huez i Frankrig.

Haderslev

Startboliger for sårbare unge, med en social vicevært tilknyttet, der støtter de unge i hverdagen, er en succes, viser en evaluering.

Ringsted

Dobbelt så mange som forventet har søgt og fået hjælp hos Forbrugerrådets gældsrådgivning det første år.

Tips til sprogbrug

God skriftlighed styrker fagligheden. Videns- og netværkshuset Cabi har derfor udgivet "Job- og virksomhedskonsulenternes håndbog i skriftlighed", som kommer med tips til sprogbrug og gode råd til, i hvilke situationer du skal bruge beskrivelse, hvornår du skal vurdere, og hvornår du skal konkludere. Håndbogen indeholder en række eksempler på gode og mindre gode tekster, som tjener som inspiration til, hvordan faglige tekster bør skrives.

Håndbogen kan downloades på cabiweb.dk

Støtteerklæring til ansatte på psykiatrisk bosted

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse sendte den 28. april en støtteerklæring til de ansatte på det psykiatriske bosted Linddegården, som holdt fagligt møde for at sætte fokus på den manglende sikkerhed - en af deres kolleger blev dræbt af en beboer i marts. I støtteerklæringen blev det understreget, at DS støtter kravet om udvikling af særlige tilbud til borgere, der ikke kan håndteres forsvarligt i de rammer, der er på botilbud af Linddegårdens karakter.

Læs hele støtteerklæringen på socialraadgiverne.dk/nyheder



/// Så få dog det tjekliste-helvede stoppet een gang for alle - arbejdet med mennesker hverken kan eller skal måles eller vejes! :(

Socialrådgiver Marianne Kjærsgaard på DS' Facebook-side i en debat om opgør med målstyring.

DS I PRESSEN

/// Førtidspensionsreformen skulle implementeres på fem hverdage. Der ville ikke være nogen i en privat virksomhed, som ville drømme om at gennemføre noget så stort på så kort tid. Jeg savner i den grad kvalitetsstyring i reformarbejdet. Konsekvenserne er, at medarbejderne er konstant bagud (...) Og arbejdsmængden er alt for høj i forhold til antallet af medarbejdere.

Majbrit Berlau, DS-formand, 3. maj i Ugebrevet A4 til analyse, som viser, at Arbejdstilsynet konstaterede for stor arbejdsmængde og tidspres 546 gange sidste år.

Læs hele artiklen "Travlheds-rekord truer offentligt ansattes sundhed" på ugebrevetA4.dk

DET SKREV VI FOR 50 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 6-1966: Danmarks sociale Højskole afgav i juli 1965 indstilling til Socialministeriet om etablering af en videreuddannelse af socialrådgivere. Med vedtagelsen af finansloven for finansåret 1966/67 er der givet grønt

lys for at føre planerne ud i livet - og etablere en videreuddannelse på 600 timer med dels generelle basisfag af behandlingsmæssig og retlig karakter, dels specialer. Det er herefter tanken at videreuddannelsen skulle kunne påbegyndes pr. 1. februar 1967 på skolen i København.



600.000

Så mange voksne danskere læser så dårligt, at de har svært ved at læse lektier med deres børn eller forstå breve fra det offentlige.

KORA: Målstyring fremmer bureaukratisk tjekliste-adfærd

Når det faglige skøn udfordres af tjeklister, risikerer de socialt udsatte borgere at blive taberne. Det viser en ny KORA-undersøgelse, som sætter fokus på effekten af resultatbaseret styring i den offentlige sektor. Den konkluderer, at de utilsigtede effekter ofte er større end de ønskede effekter.

Socialrådgivere bruger helt op til 80 procent af deres arbejdstid på bureaukrati og dokumentation. Nu konkluderer en ny undersøgelse fra KORA, at den resultatbaserede styring via måltal, kontrol og dokumentationskrav langt fra altid har den ønskede effekt.

■ ■ Målstyring kan have en tendens til at fremme bureaukratisk tjekliste-adfærd på bekostning af det faglige professionelle skøn.

Marie Østergaard Møller, KORA

Forsker Marie Østergaard Møller, der er projektleder og hovedforfatter til den nye undersøgelse – som er bestilt og finansieret af det daværende Økonomi- og Indenrigsministerium – pointerer, at den overordnede konklusion er, at resultatbaseret styring virker – men ikke altid efter hensigten.

– Målet med resultatbaseret styring har været at sikre, at de offentlige institutioner fokuserer på deres kerneopgaver

Konsekvenser af målstyring

Der er ifølge KORA-rapporten mange uhensigtsmæssige konsekvenser ved resultatbaseret styring i den offentlige sektor – nogle af udfordringerne er skitseret herunder:

BESKÆFTIGELSESSYSTEMET:

Fokus på kortsigtede resultater: Man satser på at få ledige hurtigt ud i midlertidige job fremfor at satse på langtidsvirkende kompetenceudvikling og uddannelse.

Fokus på at hjælpe de borgere, der er lettest at hjælpe: Man satser på programmer for ressourcestærke ledige, hvor det er lettest at opfylde målene.

Demotiverede medarbejdere: Medarbejdere udvikler en bureaukratisk tjeklistekultur fremfor at anvende faglige professionelle skøn.

PÅ SOCIALOMRÅDET:

Ingen fælles mål: Meget broget målgruppe, som rummer både misbrugere, handicappede, ældre og socialt udsatte. Der findes ikke ét klart præstationsmål.

Mangel på evidenskultur: Det er svært at sætte konkrete mål og måle på bløde sociale værdier.

Fokus på enkeltsager: Politikere og ledere er bange for dårlige sager og tager derfor beslutninger, som er "sikre" nu og her. Det hindrer negativ omtale, men er ikke altid det mest fornuftige på lang sigt.

Kilde: "Review af resultatbaseret styring - Resultatbaseret styring på grundskole-, beskæftigelses- og socialområdet", KORA, 2016

og leverer effektiv offentlig service. Men vores analyse viser, at der er langt fra de gode intentioner til, at man i praksis har fundet nøglen til, hvordan man får bedre information at styre efter. Ofte står målene og målingen i vejen for selv indsatsen

De mest udsatte parkeres

Analysen viser, at målstyring i den offentlige sektor ofte tilgodeser de ressourcestærke borgere.

– Svage grupper er ofte ikke de "lette", og dermed kan det føre til, at det er dem, der bliver parkeret frem for grupper, det måske er nemmere at lykkes med i forhold til de opstillede mål. For eksempel er det nemmere at få ressourcestærke ledige i job sammenlignet med mere ressourcevage borgere. Tendensen er tydeligst på arbejdsløshedsområdet og socialområdet, men går også igen på skoleområdet, siger Marie Østergaard Møller.

Og en af de centrale udfordringer er det, som forskerne kalder målfiksering:

– Målstyring kan have en tendens til at fremme bureaukratisk tjekliste-adfærd på bekostning af det faglige professionelle skøn. Det kan betyde, at medarbejderne bliver demotiverede og så at sige "lægger hovedet i garderoben", når de går på arbejde, fortæller Marie Østergaard Møller.

DS: Drop meningsløs kontrol og bureaukrati

Socialrådgivernes formand, Majbrit Berlau, understreger, at hun ikke er overrasket over analysens resultat, og henviser til, at Dansk Socialrådgiverforening har lavet flere undersøgelser, som peger på, at bureaukrati og dokumentationskrav stjæler tiden fra det socialfaglige arbejde.

– De mennesker, vi arbejder, med har ofte komplekse problemer, der ikke lader sig krydse af på en standardiseret tjekliste. Derfor er det afgørende, at vi tager et opgør med den form for styring, der i mange tilfælde undergraver kvaliteten af det socialfaglige arbejde i den offentlige sektor. I stedet skal vi udvikle mere meningsfulde mål og redskaber, der tager udgangspunkt i det faglige skøn og giver socialrådgivere mulighed for sammen med borgeren at vurdere, om udviklingen går i den rigtige retning.

Læs hele analysen "Review af resultatbaseret styring - Resultatbaseret styring på grundskole-, beskæftigelses- og socialområdet" på Kora.dk

LANGT FRA BYEN - TÆT PÅ HJERTET

Bostedet Vendelbo tilbyder behandling for unge voksne over 18 år med psykiske lidelser såsom skizofreni, personlighedsforstyrrelse og dobbeltdiagnose. Den firelængede gård ligger i naturskønne omgivelser lidt uden for Vrå i Nordjylland, som nemt kan nås via tog/fly. Der tilbydes et helt forløb under § 107 lige fra enkeltmandstilbud til botilbud inklusiv udslusning og efterfølgende bostøtte i et § 85 tilbud.

Innovativ tilgang til borgere med dobbeltdiagnoser

Misbrugere ryger ofte tilbage i gamle vaner og hjælpes alt for sent. Traditionelt set skal de ramme bunden før, der ydes ekstra hjælp, men på Bostedet Vendelbo forebygges tilbagefald gennem en daglig opsøgende indsats. I samspil med eksterne samarbejdspartnere såsom misbrugskonsulenter og psykiater, skabes et yderligere fundament for den optimale behandling.

Individuel behandling

Med ressourcebaseret og anerkendende pædagogik fokuseres der på at inddrage borgeren i dagligdagen. Behandlingen tilpasses det enkelte individ med henblik på at videreudvikle eksisterende kompetencer, som kan løfte borgeren i retning af en mere selvstændig tilværelse. På bostedet tilbydes skærmning ved f.eks. suicidale tanker og angst samtidig med, borgeren påvirkes med en passende stimuli og motivation, når kræfterne er til det. Her tillæres desuden mestringsstrategier som en del af den kognitive terapi, hvilket hastigt forøger den enkeltes evne til at stå på egne ben. Der anvendes forskellige pædagogiske redskaber såsom mindfulness, billedkunst og pasning af dyr som en del af miljøterapien. Her lægges især vægt på de sociale færdigheder.

Sunde aktiviteter

Borgeren har sit eget værelse med toilet og bad, hvor mulighederne for ADL-træning er gode. Desuden tilbydes forskellige motiverende aktiviteter, som styrker sociale relationer, læring, kropsbevidsthed m.fl. Der er f.eks. mulighed for fysisk træning, ATV kørsel, musikproduktion samt mange andre spændende aktiviteter. Derudover arrangeres der årligt en skiferie og sommerferie samt mange ture ud af huset.

Hos Vendelbo er borgeren i centrum samtidig med, man leverer den højest mulige service. Fleksible løsninger tilpasses, og der handles straks på akutte behov. En borger blev således hentet i Esbjerg på en lørdag – under 18 timer efter første henvendelse fra sagsbehandleren.



**BOSTEDET
VENDELBO**
Et social-psykiatrisk bosted

Sdr. Vråvej 46
9760 Vrå
98 98 20 21
www.bostedetvendelbo.dk
info@bostedetvendelbo.dk



Hvornår har du sidst talt med din tillidsrepræsentant? **Ditte Brøndum** er en af Dansk Socialrådgiverforenings mange tillidsrepræsentanter, som lige nu gør en ekstra indsats for at styrke relationerne og fællesskabet på arbejdspladsen.

For det kræver en stærk klub at få indflydelse - og derfor har Dansk Socialrådgiverforening sat ekstra turbo på at styrke dit og dine kollegers fællesskaber.

Tag med ind i fællesskabets maskinrum på de næste sider, hvor sociolog Rasmus Willig også pointerer, at der er brug for stærke fællesskaber, hvis vi ikke skal reduceres til medgørlige medlemmer på medhør - uden medbestemmelse.



Ditte skaber
fællesskab

Fællesskabet smitter



Gode relationer, stærke fællesskaber og inddragelse af flere kolleger i klubarbejdet. Det er tre strenge, som tillidsrepræsentant **Ditte Brøndum** har spillet på, siden hun deltog i DS' store TR-konference i efteråret. Siden har hele hendes klubbestyrelse været på kursus – og effekterne kan allerede mærkes.

Den årlige generalforsamling i Gladsaxe Kommunes socialrådgiverklub plejede at være en halvstøvet affære, som kun få mødte op til – trods ellers hyggelige traditioner med fællesspisning og bingo. Men så kom socialrådgiver fra Ungeenheden Ditte Brøndum i efteråret tilbage fra en tillidsrepræsentant-konference i Dansk Socialrådgiverforening – sprængfyldt med gode ideer til strategisk og systematisk at inddrage kollegerne i et fagligt fællesskab.

Frokostmøder med socialrådgiverne i næsten alle kommunens afdelinger blev plottet i kalenderen. Her lærte hun medlemmer og afdelinger at kende og fortalte dem dels om fagforeningen og klubben, men også om generalforsamlingen og vigtigheden af at være med i fællesskabet. Der blev også valgt en kontaktperson fra hver afdeling, som fik til opgave at minde kollegerne om det i januar, da generalforsamlingen nærmede sig.

Indsatsen gav pote: Godt 50 af kommunens cirka 100 medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening mødte op. Det er et resultat 29-årige Ditte Brøndum, som i dag er fellestillidsrepræsentant for alle

Lederen om Ditte:

- Jeg kan sagtens mærke, at hun gør en indsats for at samle socialrådgiverne og skabe faglige miljøer på tværs af organisationen og kommunen. Det er på alle måder et plus, at hun arbejder for at skabe en aktiv faggruppe, som går op i at lave kvalificeret arbejde.

Tim Bjørn Eriksen, leder af Gladsaxe Kommunes Ungeenhed

Kollegaen om Ditte:

- Selv om hun er ny tillidsrepræsentant, er hun fagligt stærk med stor viden om det faglige arbejde. Hun er engageret og en ildsjæl i både det politiske og det sociale arbejde med borgerne. Det smitter af på os andre, som får lyst til at engagere os. Fagforeningen kan føles sindssygt langt væk, men det ændrer Ditte, fordi hun interesserer sig for os som medlemmer individuelt.

Pernille Rasvig, socialrådgiver i Gladsaxe Kommune og bestyrelsesmedlem i klubben

socialrådgivere i kommunen, er stolt af.

- Det var en stor sejr for mig, at der kom så mange. Der kom endda tre fra ydelseskantoret, som jeg ikke nåede at holde frokostmøde med. Det er en god start til et stærkt fagligt fællesskab, og det betød, at jeg fik mig en rigtig god klubbestyrelse, fortæller hun.

Klubben sprudler af ideer

Resultatet får hende dog ikke til at hvile på laurbærrerne. Generalforsamlingen skal gøres sjovere, for det er for kedeligt og organisatorisk i dag, mener hun. Der skal holdes frokostmøder igen, og den engang traditionelle – men i dag forsømte – sommerfest skal genoplives. Kollegerne skal inviteres til et møde, hvor de kan lære om processerne i en lønforhandling, og der bliver talt om at byde lokalpolitikere på besøg, så de kan få et indblik i det socialfaglige arbejde i kommunens mange afdelinger.

Kort fortalt er der altså godt gang i Gladsaxe – og det skyldes ikke kun konferencen for tillidsrepræsentanter, som blev holdt i efteråret. Alle klubbestyrelsens syv medlemmer har også haft en kursusdag med konsulent Line Hjarsø fra Dansk Socialrådgiverforening (se artikel side 19), hvor de blandt andet lærte, hvordan man skaber gode relationer til kollegerne, finder frem til deres behov og ønsker og opsætter opnåelige mål for klubben, som medlemmerne kan mærke.

- Dagen med Line Hjarsø har gjort, at det ikke længere kun er mig og min tillidsrepræsentant-kollega fra familieafdelingen, som laver det hele. Nu er de »



I Socialrådgiveren nr. 12/15 skrev vi om stærkere fællesskaber med udgangspunkt i Dansk Socialrådgiverforenings store konference, hvor over 150 tillidsrepræsentanter var samlet - og fik nye redskaber med hjem.

Læs eller genlæs bladet på socialraadgiverne.dk/socialraadgiveren



Ditte Brøndums blå bog

Ditte Brøndum blev uddannet fra VIA UC i Aarhus i januar 2013. Hun har arbejdet i Gladsaxe Kommunes Ungeenhed siden marts 2013 – med en kort afstikker til Kriminalforsorgen i vinteren 2014. Da hun kom tilbage i februar 2015, blev hun tillidsrepræsentantsuppleant, senere tillidsrepræsentant og i dag fællestillidsrepræsentant for kommunens socialrådgivere. Hun har desuden tidligere været næstformand for Sammenslutningen af Danske Socialrådgiverstuderende.

■ Det betyder meget, at der bliver talt mere om klubben, og at det positive sammenhold kan ses. Derfor skal vi også være gode til at markere og fejre vores seje.

Fællestillidsrepræsentant Ditte Brøndum

»

andre i klubbestyrelsen lige så engagerede, og det føles rigtig godt. Det kan forhåbentlig også give flere sociale arrangementer, for ideer er der nok af, understreger Ditte Brøndum.

Det kan dog være en udfordring at finde tid til møder med klubbestyrelsen. Ønskescenariet er et møde om måneden, men virkeligheden er nærmere et møde hver anden måned nu. Mens Ditte Brøndum har afsat en dag om ugen til sit virke som fællestillidsrepræsentant, har de andre i bestyrelsen nemlig ikke samme privilegium. Derfor arbejder de på at blive bedre til at uddelegere opgaver til mindre grupper, så det er nemmere at mødes, fortæller hun.

Flere melder sig ind

Et af de mest markante nye tiltag er, at hun og hendes klubbestyrelseskolleger vil holde 1:1-samtaler med alle DS-medlemmer i kommunen. Formålet er at tale med dem om, hvad de arbejder med, hvilke udfordringer de oplever, og hvad de ønsker sig fra klubben.

Ditte Brøndum er selv begyndt med de nye kolleger, som hun ringer og byder velkommen, når de skal starte. Her fortæller hun dem om deres klub og spørger ind til deres kompetencer og erfaringer fra klubber på tidligere arbejdspladser, for måske kan de bruges. Hendes samtaler har allerede fået fle-

Talentuddannelse styrker gennemslagskraft

Mål for deltagere på FTF's fagpolitiske talentuddannelse, hvor foreløbig tre af Dansk Socialrådgiverforenings tillidsrepræsentanter deltager:

- At de udvikler deres evner som fagligt aktive eller fagpolitikere, der formår at inspirere til handling og ansvar.
- At de får styrket deres analytiske kompetencer, så de kan analysere udfordringerne i deres egen position og deres egen organisation og træffe beslutninger om handlinger på baggrund af strategiske overvejelser.
- At kunne initiere forandring gennem opbygning af relationer, opbygning af personlig gennemslagskraft, politisk tæft, mod og evne til at skabe fællesskaber med medlemmerne.

Kilde: FTF's fagpolitiske talentuddannelse

re til at melde sig ind i fagforeningen, fordi de gerne vil være med til arrangementerne og fællesskabet.

- Vi har for eksempel fået en ny kollega fra en anden kommune, som var vant til nogle rigtig gode arrangementer, så de erfaringer skal vi bruge i vores klub. En anden udtrykte stor bekymring om det nye kontanthjælpsloft, så det fik mine øjne op for, at det fylder for kollegerne. Derfor skal vi nu have et møde i jobcentret, hvor vi skal lægge en strategi for, hvordan man kan håndtere arbejdet med det nye loft, forklarer Ditte Brøndum og tilføjer:

- Det tager tid at snakke med alle, men der er mange lavthængende frugter at høste ved at tale med dem om deres ønsker og behov. Det gør arbejdet sjovere og mere interessant, fordi vi så kan prøve at gøre en forskel, som kollegerne virkelig kan mærke.

Pointer fra samtalerne skal samles til en rapport, som opsummerer, hvad klubben skal arbejde for. Derefter skal ønsker og mål gives videre til lederne, så de kan få et indblik i, hvad kommunens socialrådgivere har brug for.

Kollegernes ønsker

Ved at finde ud af, hvad kollegerne har af udfordringer og ønsker, sikrer klubbestyrelsen, at de arbejder for konkrete resultater, som kollegerne kan mærke. Det gør det mere tydeligt, at klubben gør en forskel, og Ditte Brøndum er sikker på, at det giver flere lyst til at være med i fællesskabet.

- Det, at der bliver talt så meget om klubben, får også mange til at melde sig ind. I familieafdelingen, hvor tre er medlem af klubbestyrelsen, er det for eksempel nærmest blevet en undtagelse ikke at være medlem. Så det betyder meget, at der bliver talt mere om klubben, og at det positive sammenhold kan ses. Derfor skal vi også være gode til at markere og fejre vores seje. **S**

Bred opbakning til fagforeninger

Som institution nyder fagforeningerne bred støtte. 78 procent mener, at fagforeninger er nødvendige for at kunne varetage lønmodtagernes interesser - holdningen er mest udbredt i FTF - som er Dansk Socialrådgiverforenings hovedorganisation - og LO. Den ubetingede støtte er steget med hele 10 procentpoint fra 2002 til 2014.

Kilde: "Fællesskab før forskelle - lønmodtagerværdier og interesser i forandring", udgivet af FTF og LO, CARMA, 2014.

Fagforeningen rykker tættere på medlemmerne

Fyraftensmøder, talentuddannelse, klubkurser og konferencer. Det er blot nogle af de mange initiativer, Dansk Socialrådgiverforening har sat i gang for at styrke fællesskaberne i klubberne. Vi har taget et kig ind i maskinrummet sammen med tovholderen bag de mange projekter; Line Hjarsø.



Måske har du allerede mødt hende? Muligheder har der i hvert fald været mange af til den række af konferencer, kurser og møder, som Dansk Socialrådgiverforening holder landet over for tiden. Med stor entusiasme går hun på scenen, ivrigt gestikulerende, mens hun fortæller medlemmer, at refleksion sagstens kan foregå i en fishbowl, at man skal spørge kollegaerne, hvad de drømmer om, og at man skal jage klubbens 'missing person'.

Line Hjarsø er 30 år og konsulent i Dansk Socialrådgiverforening. Hun trækker blandt andet på sine erfaringer som tidligere formand for Lærerstudenternes Landskreds, når hun som tovholder for en lang række initiativer, der lige nu er i gang, arbejder for at gøre medlemmer og klubber stærkere.

Med projektet DS 2022 er fagforeningen nemlig vendt på hovedet – med en masse kræfter sat ind på at skabe stærkere fællesskaber lokalt i klubberne på arbejdspladserne. Målet er konkrete resultater, som medlemmerne kan mærke i deres dagligdag, fortæller Line Hjarsø.



- Lokalt på arbejdspladserne kan der skabes resultater, som giver rigtig god mening for medlemmerne, siger konsulent Line Hjarsø.

■ Vi er i gang med at klæde tillidsrepræsentanterne på til at skabe stærkere relationer og fællesskaber, som inddrager medlemmerne på en måde, hvor alle musklerne kommer i spil.

Line Hjarsø, konsulent i Dansk Socialrådgiverforening

» - Foreningen har i mange år fokuseret på især de traditionelle fagforeringsopgaver som f.eks. løn og ansættelsesvilkår og synlighed i medierne, og her står vi stærkt, og vores tillidsrepræsentanter er virkelig dygtige. Men vi kan få endnu mere indflydelse på udformningen af den enkelte arbejdsplads, siger hun og uddyber:

- Lokalt på arbejdspladserne kan der nemlig skabes resultater, som giver rigtig god mening for medlemmerne. Men det kræver, at flere kollegaer er med i vores fællesskab – og at flere medlemmer i de lokale fællesskaber er med til at tale om, hvilke problemer de oplever, og hvilken arbejdsplads de drømmer om. Derfor retter vi vores opmærksomhed mod at styrke de lokale fællesskaber.

Vi skal turde drømme

Rigtig mange socialrådgivere oplever arbejdspladser med omstruktureringer og besparelser – hvor tempoet er højt, og styringen sker oppefra og ned, fortæller Line Hjarsø. Hun mener, at det presser rammerne for det socialfaglige arbejde.

- Socialrådgiverne drømmer om en arbejdsplads, hvor der er tid til kerneopgaven, hvor kollegaerne oplever en faglig stolthed på grund af deres arbejde, hvor der er tillid til dem som ansatte, og hvor de anerkendes af samfundet, siger hun og fortsætter:

- Det lyder næsten utopisk, men vi skal derhen en dag, hvor det er sådan en arbejdsplads, man som socialrådgiver møder ind på om morgenen. Det kræver, at medlemmerne deler deres drømme med hinanden på arbejdspladsen, og at medlemmerne sammen med tillidsrepræsentanten lægger en strategi for, hvordan de får skabt nogle posi-

tive forandringer, som de selv har taget initiativ til.

Indflydelse kræver muskler

På TR-konferencerne og klubkurserne lærer tillidsrepræsentanter og klubbestyrelser at gøre klubberne til vedkommende, socialfaglige fællesskaber, som socialrådgiverne på arbejdspladsen har lyst til at være med i. De får også input til at undersøge, præcist hvad der fylder for kollegerne, og at arbejde strategisk for at nå de mål, som kollegerne kan mærke.

Styrken til at få indflydelse sammenligner Line Hjarsø med muskler. Som forening skal der nemlig mange muskler – mange medlemmer – til, hvis det skal være muligt at få indflydelse ved både lokal og kommunal ledelse.

- Udover at have mange muskler skal vi også bruge musklerne på den rigtige måde. Derfor er vi i gang med at klæde tillidsrepræsentanterne på til at skabe stærkere relationer og fællesskaber, som inddrager medlemmerne på en måde, hvor alle musklerne kom-

mer i spil. Vi har nemlig brug for medlemmernes tanker og forslag til bedre arbejdspladser. Det er første skridt til mere indflydelse.

- Mange af vores klubber oplever, at de knap nok har tid til at reagere på de forandringer, som ledelsen eller politikerne iværksætter, og så det jo vanskeligt at gøre arbejdspladsen bedre. Vi håber, at vi kan hjælpe med at give medlemmerne retten til at serve, så det er dem, der sætter dagsordenen for forandringerne. Derfor understøtter vi dem i at håndtere de ting, der optager dem, og så giver det faglige arbejde pludselig også mening for mange flere, forklarer Line Hjarsø.

Vil du være med?

Hvis man gerne vil være med til at arbejde for bedre vilkår på sin arbejdsplads, opfordrer Line Hjarsø til, at man går til sin tillidsrepræsentant og spørger, hvordan man kan være med til at styrke fællesskabet, så fællesskabet kan få endnu mere indflydelse. **S**

Projekt DS 2022 - Fremtidens Fagforening

På repræsentantskabet 2014 blev der under overskriften DS2022 vedtaget et organisatorisk udviklingsprojekt, der har til formål at styrke engagement, involvering og medejerskab i DS frem mod 2022. Flere aktiviteter er i gang for at styrke de lokale fællesskaber, blandt andet:

■ Stor konference for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter i efteråret 2015

■ Seminar for fællestillidsrepræsentanter

■ Kurser for klubbestyrelser

■ Kurser for 18 tillidsrepræsentanter fra hele landet

■ Regionale konferencer for tillidsrepræsentanter henover foråret og sommeren.

Læs mere på www.socialrådgiverne.dk/DS2022

4 nye Mød de nye organiseringsskønsulenter



Der er netop startet fire organiseringsskønsulenter i Dansk Socialrådgiverforening – én i hver region og én i sekretariatet i København. De skal blandt andet hjælpe tillidsrepræsentanter landet over med at gøre fællesskabet i de lokale klubber endnu stærkere.

Region Nord

STINNE WILLUMSEN er 34 år og uddannet fra VIA UC i Aarhus i 2007. Hun har tidligere arbejdet i sygedagpengeopfølgningen ved Jobcenter Centrum i Aarhus med flere år som tillidsrepræsentant, før hun i 2011 blev fællestillidsrepræsentant for socialrådgiverne i Aarhus Kommune og næstformand for Århusklubben – et job, hun har haft indtil nu. Hun har desuden siddet i Region Nord's bestyrelse fra 2008 til i dag.



Region Syd

MEHENDI DEOL er 38 år og uddannet fra Den sociale Højskole i Esbjerg i 2002. Hun har blandt andet arbejdet i flere sydjyske kommuner som familierådgiver, støttekontaktperson, ungekonsulent og senest som alkoholbehandler. Hun har været tillidsrepræsentant i fem og et halvt år – herunder næstformand i Lokal-MED og medlem af Hoved-MED i tre og et halvt år samt formand for klubben i Kolding Kommune i et år.



Region Øst

RIKKE HARDER MIKKELSEN er 41 år og uddannet fra Den sociale Højskole i København i 1999 – og har siden 2014 været i gang med en diplomuddannelse i ledelse ved Metropol. Hun har blandt andet arbejdet som misbrugsbehandler, været jobkonsulent og mentor i Dansk Råstof og siden 2015 konsulent i Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst. Hun var fællestillidsrepræsentant i fem år ved Dansk Råstof.



Secretariatet i København

SESSE TRUSELL er 37 år og uddannet fra Den sociale Højskole i København i 2007. Hun har arbejdet i Jobcenter Københavns Ungecenter og Center for Afklaring og Beskæftigelse København. Hun har været fællestillidsrepræsentant i Københavns Beskæftigelses- og Integrationsforvaltning siden 2015 efter fire år som suppleant. Derudover har hun været tillidsrepræsentant i Ungecenteret i tre år, tillidsrepræsentant i Beskæftigelsescenteret i tre år samt regionsbestyrelsesmedlem fra 2012-14.



Når ord bliver giftige som arsenik



Den, der ytrer sig kritisk, udstilles som utilstrækkelig. Sådan lyder analysen i sociolog **Rasmus Willig**s nye bog "Afvæbnet kritik". Han opfordrer fagforeningerne til at kæmpe for en bedre beskyttelse af de offentligt ansattes ytringsfrihed – så medlemmerne ikke reduceres til medgørlige medlemmer på medhør – uden medbestemmelse.

Hvordan modtages kritik på din arbejdsplads? Bliver der lyttet, eller oplever du, at de svar, som du bliver mødt med fra ledelsen, afvæbner din kritik - og bliver sendt tilbage til dig selv og gøres til et individuelt problem?

Sociolog og forfatter Rasmus Willig har i sin nye bog "Afvæbnet kritik" samlet en række af de svar på kritik, som socialrådgivere, pædagoger, politibetjente og lærere bliver mødt med, når de udtaler sig om kritisable forhold på deres arbejdsplads. I sin analyse konkluderer han, at de indsamlede svar giver indtryk af, at offentligt ansattes ytringsfrihed er under et voldsomt pres.

Rasmus Willig har indsamlet svarene til de kritiske medarbejdere gennem syv år i forbindelse med sine foredrag, hvor han har bedt tilhørerne om at skrive svarene ned.

- Jeg havde gemt de mange svar i to skotøjsæsker, og jeg kan huske, at jeg sad på køkkengulvet, lagde svarene rundt om mig og læste dem højt. Det interessante ved at læse dem højt er, at det nærmest giver en kropslig forvandling. Jeg følte et enormt ubehag – fordi jeg mødte en kultur, som man kun har fået i små bidder, men som dér på køkkengulvet nåede mig for fuld styrke i kraft af de mange udsagn, som danner et mønster. Man kan virkelig se vrangsiderne af tavshedskulturen, siger han med henvisning til de 21 tætskrevne sider i bogen, hvor de mange sætninger er samlet.

"Er du ikke forandringsparat?"

Her kommer et par smagsprøver fra bogen på svar, der afvæbner kritik: "Du er da vist udbrændt." Det er altså kun dig, der me-

ner, at der er en konflikt", "Skal du have hjælp til at prioritere dine arbejdsopgaver?", "Behøver du at være en sådan betonsocialist?", "Du behøver jo ikke at kunne lide dit arbejde", "Er du ikke forandringsparat?" Og en mundfuld mere: "Du er et brokkehoved", "Hvis du er utilfreds, må du sige op. Ingen er uundværlige", "Det er en virkelighed, vi ikke har indflydelse på", "Det er politikerne, der har besluttet det". "Tænk, hvis du ikke havde noget arbejde".

På spørgsmålet om, hvilket udsagn, der har gjort størst indtryk, svarer Rasmus Willig:

- "Så må du lære at finde dig i noget mere" og "Så må I lære at elske det". Underforstået, at det er sådan rammerne er, og I kan ikke gøre noget ved det. Der sker en form for afpolitisering af professionerne, og det er dybt bekymrende, for demokratiet kan ikke reduceres til, at vi går til stemmeurnerne en gang hvert fjerde år. Det er en faglighedspraksis, hvor vi konstant må diskutere og debattere, hvad konsekvenserne er af den måde, som vi indretter vores samfund på.

- Vi har alle en aktie i, hvad der sker, og vi har en moralsk forventning om, at der er total gennemsigtighed, og at vi kan diskutere det - men gennemsigtigheden er

under et voldsomt pres nu, siger han og henviser til den nye Offentlighedslov fra 2014, hvor den såkaldte ministerbetjeningsregel - paragraf 24 - betyder, at dele af den politiske beslutningsproces ikke længere er omfattet af retten til aktindsigt.

Censur af arbejdsidentitet

Rasmus Willig peger på, at presset på den fleksible danske model er en væsentlig årsag til, at offentligt ansatte tøver med at ytre sig.

- Konsekvenserne af den forringede økonomiske kompensation i dagpengesystemet rammer også dem, som har et arbejde, i form af et meget ringere arbejdsmiljø.

Han advarer om, at en arbejdskultur, hvor ansatte oplever ikke at kunne udtale sig om de kritisable forhold, som de selv erfarer - fører til selvcensur, som producerer en voldsom form for stressbelastning – som han betegner som moralsk stress.

- I det moderne samfund lægger vi så meget af vores identitet i vores arbejde, og det vil sige, at man også censurerer sig selv, hvis man ikke kan ytre sig kritisk. Man censurerer ikke bare det frie ord - man censurerer sin egen arbejdsidentitet. Man kan ikke længere genkende sig selv, fordi den måde, som man agerer i jobbet på, strider imod ens moral og etiske overbevisning – og det bliver folk syge af. Det medfører et stor legitimitetstab, som er svært at forstå for den enkelte medarbejder. Hvorfor overgår



/// Jeg havde gemt de mange svar i to skotøjsæsker. Det interessante ved at læse dem højt er, at det nærmest giver en kropslig forvandling. Jeg følte et enormt ubehag.

Rasmus Willig, sociolog og forfatter

det her os? Vi kan ikke få noget svar, og hvis vi stiller spørgsmålet, så bliver kritikken returneret.

Flexi-hvad-for-noget?

I bogen inviterer Rasmus Willig læserne på en omgang "begrebsgymnastik", når han analyserer udviklingen fra den fleksible danske model kaldet flexicurity - som er en sammentrækning af det engelske flexibility og security - over flexploitation til flexisme. Hans analyse lyder i grove træk sådan:

Flexicurity-modellen understøtter ikke kun et velfungerende samfund med høj deltagelse på arbejdsmarkedet, hvor arbejdsgiver kunne hyre og fyre forholdsvis let, men understøtter også en høj grad af demokratisk deltagelse. Sikkerheden bestod i, at en social ydelse var relativt høj i forhold til lønnen, optjeningsprincipperne var forholdsvis enkle og dagpengeperioden forholdsvis lang.

Men i de seneste 20 år er kompensationen blevet væsentligt reduceret - senest med dagpengereformen. Det betyder, at det har langt mere vidtrækkende konsekvenser at ytre sig kritisk om problematiske forhold.

Den stigende usikkerhed leder derfor til et begreb, som Rasmus Willig kalder flexploitation - exploitation betyder udnyttelse på engelsk - fordi det bliver sværere for den enkelte at planlægge både uddannelse, familie- og arbejdsliv - og altså ikke mindst at protestere, fordi det kan være mere risikabelt.

Og skiftet fra flexicurity til flexploitation leder til en højere grad af udnyttelse, da forholdet mellem arbejdstager og arbejdsgiver kommer i ubalance.

Ifølge Rasmus Willigs analyse er vi i dag tæt på det, som han med et nyt begreb betegner som flexisme, hvor de, der ytrer sig kritisk, dels opfattes som uflexible dels kan risikere sanktioner eksempelvis i form af fyring.

Grænser for kritik

Analysen af de mange svar er lavet med henvisning til den neoliberale konkurrencestat, hvor den frie

Rasmus Willig blå bog

- **Født 1973**
- **Ph.d. og lektor på Roskilde Universitet**
- **Har tidligere udgivet bøgerne:**
 - Til forsvar for kritikken (2007)
 - Umyndiggørelse (2009)
 - Kritikkens U-vending (2013)
- **Modtog i 2012 FTF-prisen for sit arbejde med at afdække vilkårene for ansattes ytringsfrihed.**

■ Man kan ikke længere genkende sig selv, fordi den måde, som man agerer i jobbet på, strider imod ens moral og etiske overbevisning – og det bliver folk syge af.

Rasmus Willig, sociolog og forfatter

» markedsdannelse også indtager de offentlige arbejdspladser. Rasmus Willig påpeger, at nok hviler neoliberalismen på ideen om et frit marked, men at det tilsyneladende ikke gælder det samme som et frit marked for kritik.

- Der er grænser for, hvad man kan ytre sig om, og den, der ytrer sig kritisk, udstilles som utilstrækkelig. Konkurrence handler om altid at være parat, og det spores tydeligt i et svar som ”Er du ikke forandringsparat?”, forklarer Rasmus Willig.

Han mener, at de neoliberale svar på kritik producerer en række følelsesmæssige chok, som umuliggør enhver modstand.

- Det sprog, jeg har analyseret, kan sammenlignes med små doser af arsenik, der forurener og sætter kritikken ud af kraft. Jeg forsøger at skildre en situation, hvor den neoliberale udvikling er ved at lukke sig om sig selv og blive en mere sluttet ideologi, som ikke lader sig antaste, siger han og tilføjer:

- Der er en sammenhæng mellem den neoliberale påstand om, at staten skal reduceres - fordi den ikke er lige så effektiv som markedet - og det sprog, som nu kommer til udtryk blandt professionerne. Mine indsamlede svar på kritik kan ses som statusdevaluerende, fordi de fremstiller offentligt ansatte som ineffektive og bagstræberiske.

Han advarer dog imod at placere et særligt ansvar hos den eller de ledere, som har afvist kritikken med de forskellige afvæbnende sætninger.

- Min fornemmelse er, at der er tale om en etablering af en neoliberal kultur, og at ingen går fri eller kan klandres for at være særligt skyldige.

Tavhedskulturen svær at bryde

Adspurgt anerkender han, at Dansk Socialrådgiverforening og andre faglige organisationer fremfører en hel del kritik om tilstanden i den offentlige sektor – og også har leveret en række undersøgelser om samme.

- Men min analyse cementerer desværre, at der ikke er nogen, der drager konsekvenser af al kritikken. Det samlede billede er forstemmende, og analysen peger på en tavshedskultur, som er meget svær at bryde. Og det er et stort problem, fordi det er de offentligt ansatte, der er tættest på konsekvenserne af de politiske beslutninger - og vi ved, at både politikere, offentligt ansatte og borgere



”Afvæbnet kritik” af Rasmus Willig er netop udkommet på Hans Reitzels Forlag, 235 sider, 200 kr.

re har brug for at få den debat. Men præmisserne for den debat er nærmest ikke eksisterende. Når jeg har brugt så lang tid på at indsamle de mange svar, så er det for at dokumentere, at det er et strukturelt problem, og det er det, der er præmissen for alle typer af kampe - om det så er fagforeningskampe, sociale kampe eller politiske kampe.

På spørgsmålet om, hvad det kræver af nutidens fagforeninger at skabe plads og rum til professionskritik, svarer han:

- Jeg har lavet analysen, men har ikke nogle konkrete svar på løsninger. Mit håb er, at den rå præsentation af mit empiriske materiale vil føre til, at flere vil forsøge at tolke og diskutere de mange sætningers betydninger. Og så er det selvfølgelig afgørende, at flexicurity-sy-

stemet virker efter hensigten. Lige som det er vigtigt med en langt bedre beskyttelse af ansatte, som udtrykker kritik, og tillidsrepræsentanter skal rent juridisk beskyttes i langt højere grad.

Uden akademiske omsvøb

I slutningen af bogen afslører Rasmus Willig, at han uden akademiske omsvøb skitserer en udvikling, hvor offentligt ansatte tidligere havde medindflydelse, så kom de på medhør og nu skal de blot være medgørlige. Og til sine potentielle læsere siger han:

- Som læsevejledning vil jeg gerne sætte min forfængelighed til side og sige, at ikke alle behøver at læse min akademiske analyse eller begrebsgymnastik. Men læs for guds skyld de mange svar på kritik højt for dig selv, for på den måde forstår man den tavshedskultur, som sætter nogle mærkværdige spor i en. Man behøver ikke læse i køkkenet. Det kan være i stuen – måske med en brækspand ved siden af, hvis man får det skidt. **S**

Dansk Socialrådgiverforening har støttet udgivelsen af bogen med 25.000 kroner.

Ytringsfrihed under pres

I løbet af efteråret sætter DS fokus på medlemmernes ytringsfrihed. Ifølge FTF's seneste undersøgelse om offentligt og privat ansattes ytringsfrihed fra 2012 har 40 procent af dem, der har ytret sig offentligt om forhold på jobbet, oplevet negative konsekvenser. Ni procent blev afskediget, 18 procent blev indkaldt til "kammeratlig samtale", 10 procent fik forbud mod at udtale sig, ni procent fik en advarsel, og 18 procent blev opfattet som illoyal af arbejdsgiveren.

Læs mere på ftf.dk

Rækker din pension til det, du elsker?



*Tjek din pension på
PKA.dk/PKAtjek*

Vil du fortsætte din nuværende livsstil og dyrke dine interesser og de ting du elsker, når du går på pension? Så har du det som mange andre. Men ved du med sikkerhed, om din pension rækker til alt det du vil? Et PKAtjek kan vise dig, om du får råd til at leve livet fuldt ud som pensionist.

I første omgang kan alle medlemmer under 55 år tage et PKAtjek.



Sammen giver
vi mere tilbage

”Det er vigtigt at udfordre mennesker, der har glemt, at de selv er ansvarlige for deres liv. Med et gammelt hippieudtryk, så ser jeg min opgave som at være ”vikar for håbet”.

Ved årsskiftet startede Almaz Mengesha som afdelingsleder på Aalykke Asylcenter i Tønder. Ved siden af arbejdet dyrker hun triathlon og træner flere gange om ugen på trods af benproteserne, som Almaz har haft, siden hun som barn mistede begge underben i en lastbilulykke. Almaz er 42 år og er mor til en pige på 16 og to drenge på 12 og 20.

Som ny leder spørger jeg rigtigt meget, men jeg er ikke i tvivl om, at folk her allerede kan fornemme min profil: Jeg kræver meget af folk - både beboere og ansatte.

Jeg ved, at jeg kan være en pain in the ass, men når jeg tør være så vedholdende, er det fordi, jeg mener, at det er vigtigt at udfordre mennesker, der har glemt, at de selv er ansvarlige for deres liv. Med et gammelt hippieudtryk, så ser jeg min opgave som at være ”vikar for håbet”.

Som vikar for håbet bliver du ofte mødt med vrede af dem, du fortæller, at der er håb, hvis bare de tager ansvar. Men det er jo den vrede og den energi, de forhåbentlig kan bruge til at finde et job.

Det var en stærk oplevelse, da en grædende kvinde fra Syrien kom til mig for at få fri fra sin praktik på grund af sin syge datter. Jeg fortalte hende, at hun måtte tage fridagene efter barns første sygedag på egen regning - og at hun skulle holde op med at græde: Når du har tilbagelagt hele rejsen hertil med din datter, så skal du ikke fortælle mig, at du ikke kan klare din praktik. Siden vores sammenstød har hun gået med rank ryg hver gang, jeg har set hende, og praktikken passer hun stadig.





Når jeg i min fritid dyrker triathlon eller klatrer rundt i Funky Monkey Park i Kolding med mine store børn, så er det ikke for at få arbejdet på afstand. Jeg kan håndtere et stort arbejdspress, og når der er travlt, bliver jeg på arbejdet, til opgaven er løst. Ikke fordi jeg er en helt – men fordi jeg kan lide det.

Jeg drømmer om, at vi er mere ambitiøse på alles vegne, og at vi accepterer forskellighed. At nogen bare løber lidt hurtigere end andre. Når jeg skal ansætte folk, er det vigtigt for mig at finde nogen, der ikke ligner mig. Vi vokser jo ikke af at være rørende enige. **S**

Kontinuitet for anbragte børn er alvorligt ment

Med henblik på at understøtte kontinuitet for anbragte børn er der de senere år gennemført en række ændringer i serviceloven. I 2009 blev der således indført regler om anbringelse i tre år af børn under et år uden samtykke fra forældremyndighedsindehaverne, krav om fastsættelse af hjemgivelsesperiode på op til seks måneder og videreført anbringelse af børn og unge, der har været anbragt uden for hjemmet i mindst tre år ved stærk tilknytning til anbringelsesstedet.

SFI har for nylig udsendt første delrapport om evaluering af lovændringerne. Undersøgelsen peger bl.a. på tilbageholdenhed i forhold til at anvende reglerne, et fokus på forældresamarbejde og en begrænset og ikke så forudsigelig praksis fra børn- og ungeudvalgene og Ankestyrelsen. Der anbefales derfor især mere faglig ledelse og sagseksampler fra Ankestyrelsen.

Dette er relevant og væsentligt, men ud over det rent implementeringsorienterede perspektiv kunne det imidlertid også være interessant, hvis reglerne blev belyst ud fra andre perspektiver, herunder deres sammenhæng med det socialfaglige helhedsperspektiv og menneskeretlige grundprincipper. Men det ligger desværre ikke inden for evalueringens ramme.

At kontinuitet menes alvorligt, kan også aflæses i en nyere afgørelse fra Ankestyrelsen. I sagen var en pige blevet flyttet til et nyt anbringelsessted samme dag, som børn- og ungeudvalget havde truffet afgørelse om flytning. I kommunens udvalgsindstilling var der bl.a. henvist til uhensigtsmæssigt sprog fra plejeforældrenes side. Kommunens valg af nyt anbringelsessted havde ikke form af en konkret begrundet afgørelse med klagevejledning.

Barnets bedste

Ankestyrelsen fandt, at flytning ikke kan ske, før børn- og ungeudvalget på et tilstrækkeligt oplysningsgrundlag har truffet afgørelse om, at dette er bedst for barnet - jf. formålet med anbringelsen og behovet for kontinuitet - og før Ankestyrelsen har behandlet en eventuel klage over kommunens efterfølgende valg af anbringelsessted.

Ankestyrelsen understregede desuden, at udvalgets afgørelse skal træffes ud fra kommunens indstilling og handleplan. Der skal være en beskrivelse af barnets eller den unges holdning, og af om mere støtte til barnet ville kunne imødekomme behovet. Der skal også være en vurdering af det anbefalede anbringelsessteds egnethed og en udtalelse fra det aktuelle anbringelsessted.

Så det at sikre kontinuitet for anbragte børn er en stadig udfordring – som det er vigtigt at blive ved med at have opmærksomhed på. **S**

Læs mere: "Kontinuitet i anbringelser. Evaluering af lovændringer under Barnets Reform" på sfi.dk 16:03 Ankestyrelsens afgørelse PA 3-16 på ast.dk

**TEKST IDAMARIE LETH SVENDSEN,
LEKTOR VED PROFESSIONSHØJSKOLEN METROPOL**

**JURASPALTEN SKRIVES PÅ
SKIFT AF JURISTERNE KAREN
ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

JURA



Når overvægten er psykisk betinget

Tvangsoverspisning er den mest udbredte spiseforstyrrelse i Danmark, men samtidig den mindst kendte - og den med færrest tilbud til. I dag lider 40-50.000 danskere af tvangsoverspisning.

En kvinde med tvangsoverspisning fortæller, hvordan hun forbereder sig til sin overspisning: Hun køber flødeboller, slik og is, før hun bestiller take-away til tre til fire personer. Hun glæder sig og føler sig lykkelig, mens forberedelserne står på, men efter hun er færdig med at indtage de store mængder mad, så skammer hun sig. Hun har det fysisk dårligt og forsøger febrilsk at skjule sine spor og alt den tomme emballage, inden hendes kæreste kommer hjem. Hun lyver for ham og siger, at hun er ved at blive syg og går i seng med store fysiske smerter, had til sin krop og en enorm skam.

I Danmark er viden om tvangsoverspisning - også kaldet Binge Eating Disorder (BED) - meget begrænset. For eksempel forveksles BED ofte med livsstilsbetinget overvægt. I 2012 startede Landsforeningen mod spiseforstyrrelser og selvskade (LMS) samt Videnscenter om spiseforstyrrelser og selvskade (ViOSS) et stort projekt om BED i Danmark.

Hvad er BED?

BED står som nævnt for Binge Eating Disorder og er kendetegnet ved, at personen indtager store mængder mad og ofte på kort tid, hvilket er forbundet med kontroltab og fysisk og psykisk ubehag. Personer, der tvangsoverspiser, har lige som de, der lider af andre spiseforstyrrelser, et lavt selvværd, og som navnet antyder, føler den ramte person sig tvunget til at spise for at dulme indre uro - og fortsætte med det til langt ud over mæthedsgrensen. Tvangsoverspisningen bliver således en måde at beskytte sig selv mod svære følelser og oplevelser, men er samtidig ofte forbundet med stor væmmelse, skam og skyldfølelse.

Det er oftest kvinder, som lider af

BED, men BED er den spiseforstyrrelse, som rammer flest mænd. Debutalderen for BED er 23 år og dermed højere end for andre spiseforstyrrelser, som oftest starter i teenageårene. Personer, som lider af BED, er altså primært voksne, og mange har levet med sygdommen størstedelen af deres liv - flere i helt op til 24 år.

I modsætning til bulimi er tvangsoverspisningsepisoderne ikke forbundet med kompenserende adfærd så som opkastninger, brug af afføringsmidler eller motion, hvorfor BED ofte er forbundet med overvægt. Resultaterne viser, at hele 95 procent af personerne i projektet har en BMI over 25 og dermed er overvægtige - også langt mere overvægtige end den almene danske befolkning. Personer med BED er samtidig ofte signifikant mere utilfredse med deres krop end overvægtige, der ikke har en spiseforstyrrelse.

Over halvdelen af personerne i projektet har haft selvmordstanker (59 procent), mens næsten samtlige (91 procent) er bekymrede for deres helbred. Lidt under halvdelen har andre alvorlige sygdomme ud over deres spiseforstyrrelse (43 procent), hvoraf 21 procent lider af angst og 31 procent af depression.

Overspisningerne er forbundet med stor skam

Overspisning kan have meget forskellig karakter og er ofte forbundet med stor skam. En kvinde fortæller, at hun ofte på vej hjem fra byen bliver ked af det og lige vil spise noget mad på vejen. Dette resulterer i, at hun går fra det ene spisested til det næste, og når hun halvdel hjem, har hun både spist en burgermenu, to pizzaer, en kebab og en bagel.

En mand fortæller, hvordan en overspisning kan starte med, at han bliver ved med at spise rugbrødsadder. Han kan spise tolv stykker rugbrød med pålæg. Så ved han, at det er gået galt, og spiser resten af pålægget. Herefter går han over til søde ting, ofte kiks, kager, slik og chokolade.

Der er også flere, som i højere grad planlægger deres overspisninger. De ved, hvornår de er alene, og glæder sig til endelig at kunne give slip og bare spise. Overspisningen er således ikke noget, der sker, uden at de er bevidste om det. Samtidig er der eksempler på andre, som spiser mad, de normalt ikke bryder sig om, eller som ikke er tilbe-

kommentar



■ ■ En udbredt misforståelse i mødet med borgere, som lider af tvangsoverspisning er, at de vurderes til at have en livsstilsbetinget overvægtsproblematik. Således sættes der ofte forskellige slankeforløb i gang eller ordineres motion på recept.

redt. For eksempel frossen mad direkte fra fryseren. Nogle oplever deciderede black outs under overspisningerne.

Overspisningerne udløses af en række forskellige forhold som eksempelvis sygdom i den nærmeste familie, stress, angst, fysiske smerter, sorg, oplevelsen af, at andre tænker nedværdigende om dem mv. Fælles for disse forhold er, at de sætter deltagerne i en følelsesmæssigt vanskelig situation, som de håndterer ved at overspise.

En dysfunktional barndom

Dysfunktionalitet i barndomshjemmet er en velkendt risikofaktor i forhold til udvikling af en spiseforstyrrelse. En fjerdedel af personerne i projektet har oplevet seksuelle overgreb, mens næsten halvdelen har haft andre traumatiske oplevelser så som dødsfald, vold eller psykisk mishandling i familien i barndommen (47 procent). En stor del har forældre, som er blevet skilt (39 procent), og barndommen har båret præg af konflikter forældrene imellem. En ud af ti har haft tre eller flere skole-skift, og flere har haft vanskeligt ved at følge med i skolen, mens næsten halvdelen er blevet mobbet (49 procent).

Flere oplever, at der i barndommen ikke blev taget tilstrækkeligt hånd om deres problemer samtidig med, at der hverken er blevet talt om disse eller om de konflikter, som var i hjemmet. Generelt har de manglet omsorg, opmærksomhed og bekræftelse af eget værd gennem barndommen og teenageårene.

Hvordan hjælper jeg personer med BED?

En udbredt misforståelse i mødet med borgere, som lider af BED er, at de vurderes til at have en livsstilsbetinget overvægtsproblematik. Således sættes der ofte forskellige slankeforløb i gang eller ordineres motion på recept. Det er vigtigt at forstå, at BED ikke er en



livsstils sygdom, men er en psykisk lidelse, der kræver særlig behandling.

En udfordring er dog, at den fagprofessionelle ofte vil møde borgeren, før vedkommende er blevet diagnosticeret med BED. I sådanne tilfælde handler det om, at den fagprofessionelle er i stand til at identificere og italesætte risikoadfærd og dermed tegn på BED. Disse tegn kan være stor følelse af skam, kontroltab, rigiditet og sort/hvid tænkning i forhold til mad og kostvaner, yoyo-vægt, historik med mange mislykkede slankekurer mv. Når tegnene på BED er identificeret er det vigtigt, at:

Anerkende, at der er tale om en psykisk lidelse, som er behandlingskrævende.

Borgeren henvises til udredning ved egen læge, så der kan igangsættes den korrekte behandling.

Fokusset på slankekur og vægttab sættes på standby. **S**

Tekst Katrine Katrine Schjødt Vammen, sociolog og Projektleder og Sabine Elm Klinker, sociolog og daglig leder af ViOSS - Videnscenter om spiseforstyrrelser og selvskade



MASTER I VIDENSBASERET SOCIALT ARBEJDE

Vil du styrke og udvikle kvaliteten i socialt arbejde?

Så bliv Master i Vidensbaseret Socialt Arbejde!

Uddannelsen er for medarbejdere og arbejdspladser, der ønsker at være i front med udvikling af viden og kvalitet i det borgernære sociale arbejde. På uddannelsen er der fokus på viden i det faglige miljø, organisationen og samfundet – og på, hvordan borgernes viden kan inddrages i udvikling af kvalitet.

Du arbejder med aktuel og relevant forskningsviden, professionelles viden, samt teorier og forskningsmetoder, der kan understøtte praksisnær udvikling af vidensbaseret socialt arbejde.

Masteruddannelsen er et 2-årigt deltidsstudium udviklet i samarbejde med Professionshøjskolen Metropol. På hvert semester undervises 4 x 3 dage. Undervisningen foregår på skift i Aalborg og København. Studiestart 2016: September.

Uddannelsen er relevant for professionelle socialarbejdere inden for alle områder f.eks. beskæftigelsesområdet, børne- og ungeområdet, handicap- og ældreområdet, socialpsykiatri, voksenområdet, socialt udsatte osv.

Læs mere om optagelse og pris på:

www.vidensbaseretsocialtarbejde.aau.dk



MASTER I UDSATTE BØRN OG UNGE

Vil du styrke kvaliteten i udvikling og ledelse af arbejdet med udsatte børn og unge?

Så bliv Master i Udsatte Børn og Unge!

Masteruddannelsen har fokus på hvordan styring, faglig ledelse og udvikling kan bidrage til at kvalificere en socialfaglig eller socialpædagogisk praksis, hvor der arbejdes indenfor servicelovens bestemmelser om udsatte børn og unge.

Uddannelsen er et 2-årigt deltidsstudium med månedlige seminarer og online læring, så det er muligt at passe arbejdet, samtidigt med at du tager masteruddannelsen. Uddannelsen

foregår hvert andet år i Aalborg og hvert andet år i København. Studiestart 2016: September i København.

Læs mere om optagelse og pris på:

www.mbu.aau.dk

MULIGHED
FOR STØTTE FRA
SOCIALSTYRELSEN
PÅ 2/3 AF
DELTAGER-
BETALINGEN

"Det at møde socialarbejdere, som er erfaringsmæssigt på samme niveau, som jeg er, men som har en anden praksis og den vekselvirkning, der er i de drøftelser, vi har, det får jeg rigtig meget ud af."

Annette Mignon
MBU-studerende og teamleder i Aalborg Kommune



Dansk Socialrådgiverforenings ordinære repræsentantskabsmøde

afholdes 18. og 19. november på Centralværkstedet i Aarhus.

HVEM KAN STILLE FORSLAG OG HVILKE TIDSRISTER GÆLDER?

LOVÆNDRINGER

- Alle aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer kan stille forslag til ændringer i DS' love.
- Lovændringsforslag skal være os i hænde senest 15. august 2016.
- Forslag til lovændringer vil blive offentliggjort i Socialrådgiveren nr. 10, som udkommer 1. september.

FORSLAG

- Forslag til dagsorden for et ordinært repræsentantskabsmøde kan stilles af aktive medlemmer, studentermedlemmer og seniormedlemmer.
- Ønskes et emne optaget på dagsordenen, skal anmodning sendes til sekretariatet senest fem uger før repræsentantskabsmødet.
- Forslag til dagsorden skal være os i hænde senest 14. oktober.

PÅ REPRÆSENTANTSKABSMØDET

- Under repræsentantskabsmødet kan der ikke stilles nye forslag, men der kan stilles ændringsforslag til de udsendte forslag. Ændringsforslag skal enten være af ren redaktionel art og/eller holde sig inden for det indhold/de intentioner, som er i det oprindelige forslag.
- Der kan altid stilles ændringsforslag til det udsendte budgetforslag.

rep 16

repræsentantskabsmøde 2016 dansk socialrådgiverforening

Lovændringsforslag og forslag til dagsorden sendes til sekretær Aase Madsen, telefon 33 38 61 43, aam@socialraadgiverne.dk

MEDLEMSARRANGEMENT:

Film og debat: DRØMMEN OM DANMARK

– om modtagelsen af uledsagede flygtningebørn.

Kom til fremvisning af den prisbelønnede film 'Drømmen om Danmark' – om uledsagede flygtningebørn – og efterfølgende debat med instruktøren Michael Graversen og psykolog Mozhdeh Ghasemiyani

OM FILMEN 17-årige Wasiullah er en teenager ligesom alle andre. Danmark er hans hjem efter, at han har tilbragt tre år i asylcentre efter at være kommet alene fra Afghanistan. Men da han fylder 18, og hans ansøgning om visa bliver afvist, må han forlade landet.

Filminstruktør Michael Graversen har fulgt ham i årevis, og det tætte forhold imellem dem har givet en enestående adgang til en ung emigrants undergrunds-tilværelse i Europa. For Wasi er drømmen om at vende tilbage til sine venner og til et liv i Danmark det eneste, der holder ham i gang.

Læs interview med Mozhdeh Ghasemiyani i Socialrådgiveren 3/16



KØBENHAVN onsdag den 8. juni kl. 17-19 i Cinemateket, Gothersgade 55. Tilmelding senest 1. juni. Socialrådgiver Mette Bønneland Hingebjerg, næstformand for DS' faggruppe Integration, deltager også i debatten

AARHUS torsdag den 9. juni kl. 14-16 på VIA Campus, Ceresbyen 24. DS-formand Majbrit Berlau deltager også i debatten.

ODENSE mandag den 13. juni kl. 16-19 på Fabrikken, Lumbyvej 17 F, bygning 4. Tilmelding senest 6. juni. Socialrådgiver Mette Blauenfeldt, Dansk Flygtningehjælp, deltager også i debatten.

TILMELDING PÅ SOCIALRAADGIVERNE.DK/KALENDER

Det nye ulykkesbegreb

Med arbejdsskadereformen i 2004 blev et nyt ulykkesbegreb indført, for at flere ulykker skulle anerkendes som arbejdsskader. Men socialrådgivere i fagbevægelsen har oplevet, at medlemmerne får afvist deres ulykker i Arbejdsskadestyrelsen. Samtidig er der vanskeligheder i sager om midlertidigt erhvervsevnetab. Advokat Søren Kjær fra Elmer & Partnere holder oplæg om ulykkesbegrebet, nyere praksis og aktuelle sager - og hvad vi kan gøre for at skubbe til udviklingen.

Temadag 9. juni i København.

Læs mere og tilmeld dig senest 26. maj på socialraadgiverne.dk/kalender

Faggruppen Psykiatri

Marianne Skytte holder oplæg, når Faggruppen Psykiatri holder fyraftens-temamøde om "Samfundets og konkurrencestatens indvirkning på det sociale arbejde".

Det sker 1. juni i DS' lokaler i Fredericia.

Læs mere og tilmeld dig senest 25. maj på socialraadgiverne.dk

Psykiatri: Hvor meget kan et møde flytte?

Psykiatrifaggruppen inviterer til temaeftersmiddag med oplæg af ledende overlæge i børne- og ungdomspsykiatri Klaus Müller-Nielsen, som har praktiseret Åben Dialog i mange år med patienter, pårørende og professionelle.

Også DS-medlemmer, der ikke er med i faggruppen, er velkomne. Det sker 13. juni i Aarhus.

Læs mere og tilmeld dig senest 1. juni på socialraadgiverne.dk/kalender

Få presseklip i indbakken

Hold dig ajour på det sociale område. Som medlem af Dansk Socialrådgiverforening kan du gratis abonnere på Dagens'nb og få presseklip fra den sociale verden - du får resumeer fra dagens aviser i din indbakke alle hverdage.

Tilmeld dig på medlem.socialraadgiverne.dk - log på med dit login til medlemssystemet, vælg MIT MEDLEMSKAB - Personlige oplysninger - scrol ned til "Egne felter" - klik ud for "ja tak" - og klik på "Gem".

Djøj med Løgn version 2.0

DS Region Syd indbyder sammen med Socialpædagogerne til en aften med aktuell samfundssatire og lidt at spise.

Djøj med Løgn II handler om, hvad der sker, den dag medarbejderne får nok af topledelsens managementfloskler, mellemedernes ubeslutsomhed og den uendelige konflikt om underskuddet i kaffekassen og beslutter sig for at tage sagen i egen hånd.

Det sker 1. juni på Hotel Scandic i Kolding.

Læs mere og tilmeld dig senest 23. maj på socialraadgiverne.dk/kalender

Seniorsektionen i Syd

16. juni går Seniorsektionen i Syd ombord på det gode skib Svanen for at sejle ud gennem Odense kanal og rundt på fjorden. Undervejs serveres brunch og man gør ophold på Vigese. Eftermiddagskaffen drikkes i Nordatlantisk hus i Odense.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender

Tilmeld dig senest 2. juni.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.

Tøndersagen - et langt sejt træk

regionsleder

I sommeren 2015 udtalte Ankestyrelsen sig om en konkret børnesag i Tønder Kommune, hvor der var store fejl og mangler. Det medførte, at direktøren og den øverste ledelse måtte stoppe, og der akut blev tilført flere ressourcer og ansat flere socialrådgivere og private aktører, der skulle udarbejde § 50-undersøgelser og handleplaner i et stort efterslæb af sager.

Arbejdsmiljøet var i bund, der var flere sygemeldinger - og mange vikarer og skift i stillingerne. Der har løbende været et tæt samarbejde med socialrådgivere og ledelse og Dansk Socialrådgiverforening, hvor vi har påpeget de udfordringer og ønsker, socialrådgiverne har.

Nu er der mange, der undrer sig over, at det tager så lang tid at få organisationen og myndighedssager i orden på børneområdet i Tønder Kommune. Men det tager tid, før nye ledere har fået overblik over organisationen, og før socialrådgiverne konkret har fået færre sager og fået eksisterende sager i orden. Og når alle socialrådgivere skal

deltage i kompetenceudvikling uden vikarer, så betyder det, at andet arbejde igen må vente.

Socialstyrelsens Task Force blev tilknyttet i efteråret og har gennemgået sager og forvaltning. De kom med deres anbefalinger på baggrund af fejl og mangler i både sager, procedurer og organisation i marts måned. Der blev påpeget en række anbefalinger om bl.a. ledelsesmæssige klare procedurer for arbejdet, ændre at socialrådgivere arbejder alene på skoler, kompetenceudvikling, prioritere kontinuerlige faglige ledelsestilsyn, som sikrer både kvalitet og lovmedholdighed i sagsbehandlingen

Task Forcens undersøgelse påpeger desuden, at der skal være sammenhæng mellem den politisk vedtagne børne- og ungepolitik og styring og sammenhæng i praksis, hvor området mere har været styret af økonomi. På samme måde mangler der sammenhæng og klarhed over tidlige indsatser, underretninger, børneundersøgelser og handleplaner, ledelsestilsyn og efterværn.

Nu er der på baggrund af Task Forcens undersøgelse omstruktureringer på vej, som vi håber socialrådgiverne bliver hørt og inddraget i. Dansk Socialrådgiverforening skal her i maj mødes med både socialrådgiverne og ledelsen - hvor der igen kommer ny direktør - og opdateres på deres vurdering af, hvor langt udviklingsarbejdet er nået, og hvordan de trives fagligt og arbejdsmiljømæssigt. Og vi vil også fremover være i tæt dialog med både socialrådgivere og ledelse i Tønder Kommune. **S**



TEKST ANNE JØRGENSEN, FORMAND DS REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

18. maj, Hillerød

Fyraftensmøde om "Her-ningmodellen".

19. maj, Odense

Faggruppen Revalidering: Er velfærdssamfundet afløst af konkurrencestat?

19. maj, Odense

Skole- og dagtilbudssocialrådgiverne holder faggruppekursus og generalforsamling.

19. maj, København

Netværksmøde for privatan- satte socialrådgivere i Regi- on Øst.

24. maj, Roskilde

Region Øst holder temadag for TR/AMiR på beskæftigel- sesområdet.

1. juni, Fredericia

Faggruppen Psykiatri: Sam- fundets og konkurrencesta- tens indvirkning på det so- ciale arbejde.

1. juni, København

Lønforhandlingsteknikker for privatan- satte tillidsre- præsentanter.

1. juni, Lyngby

Seniorsektionen besøger kunstmuseet Sophienholm.

1. juni, Kolding

Djøf med løgn version 2.0.

2.-3. juni, Fredericia

Rådgiver i ny kultur - Fag- gruppen Børn og Unge hol- der konference.

9. juni, København

Nyt ulykkesbegreb - Fag- gruppen Fagbevægelsen hol- der kursus.

8. juni, København

9. juni, Aarhus

13. juni, Odense

Drømmen om Danmark - om uledsagede flygtningebørn. Kom til filmvisning og debat.

13. juni, Aarhus

Åben dialog - hvor meget kan et møde flytte? Faggruppen Psykiatri holder kursus.

16. juni, Odense

Seniorsektionen sejler på Odense Fjord med "Svanen".

23. august, Vejle

TR-uddannelse: TR i DS.

29. august, Vejle

TR-uddannelse: TR for- handler.

12. september, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR og medlem.

13. september, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspil om den gode ar- bejdsplads.

14.-15. september, Nyborg

Seminar for fællestillidsre- præsentanter og HMU-med- lemmer.

19. september, Vejle

TR-uddannelse: TR og med- lem.

26. september, Vejle

TR-uddannelse: TR forhand- ler videre.

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK



Trancit

Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

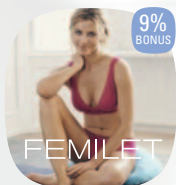
Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54

f | Spar penge...

... mange penge hos:



- og flere end 4.500 andre steder i Danmark

FEEDBACK INFORMED TREATMENT

SEMINAR MED SCOTT MILLER

København d. 13. - 14. september 2016

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPEI & UDDANNELSE

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

Cand. psych. Thilde Westmark

Cand. psych. Iben Ljungmann

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis

DANSHØJVEJ

Vi kan støtte unge med:

- Forandret virkelighedsopfattelse
- Personlighedsforstyrrelser
- Selvskadende adfærd
- Depression
- Angst
- Stressbelastning
- Autismespektrumforstyrrelser
- Uledsagede flygtningeproblemer

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
BO & ERHVERV



Supervisor-uddannelsen for konsulenter og koordinatore m.fl.

TILMELDINGEN
ER ÅBEN



Styrk dig selv som supervisor og professionel samtale-partner på et højt fagligt niveau på Supervisionshusets supervisor-uddannelse i København:
7x2 uddannelsesdage fra september 2016 - maj 2017
samt arbejde i studiegrupper.

Læs mere om hele uddannelsesforløbet på
supervisionshuset.dk/nyheder eller
kontakt os på tlf. **8893 0001**

SUPER
VISIONS
HUSET

Vi udvikler professionelt og menneskeligt overskud



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

VISUEL TAVLEPRAKSIS

WHITEBOARD I SAMTALER, LEDELSE, MØDELEDELSE & SUPERVISION?

Workshop • 2 dage • 6 & 7 Sept. 2016 • København • Pris: 3.900,-
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Anne Romer, DispuK.

FAMILIETERAPI MED MENTALISERING I FOKUS

Workshop • 2 dage • 28 & 29 Sept 2016 • København • Pris: 4.000,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV

Workshop • 2 dage • 23 & 24 Nov. 2016 • København • Pris: 4.300,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage • 25 & 26 Okt. 2016 • København • Pris: 4.200,-
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Cand. Psych. Maria Sjø

PARTERAPI

GIR POSITIONERING - LÆR DERFOR PARKORTET

Workshop • 2 dage • 2 & 3 Nov. 2016 • København
Early bird Pris: 2500,- • Underviser: Anne Saxtorph

narrativeperspektiver.dk

Ny pixi-bog om Erhvervet hjerneskade

Olivia Danmark har **12 års erfaring** i hjælpen til borgere med hjerneskade og deres familier. Nu har vi skrevet en **pixi-bog**.



I pixi-bogen vil du bl.a. møde forsker **Chalotte Glintborg**, socialfaglig konsulent **Eva Hollænder**, direktør for Center for Hjerneskade **Frank Humle** og mange andre.

Pixi-bogen er et udpluk af de **holdninger, vinkler og visioner**, vi som virksomhed møder. Derudover giver vi ud af vores **egne erfaringer**, som vi har fået igennem **mange års arbejde** med hjerneskaderamte borgere og deres pårørende.

Få pixi-bogen gratis, send en mail til info@olviadanmark.dk eller ring tlf. 88887171

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 07	18. maj	2. juni
Socialrådgiveren nr. 08	1. juni	16. juni
Socialrådgiveren nr. 09	29. juli	11. august
Socialrådgiveren nr. 10	17. august	1. september
Socialrådgiveren nr. 11	31. august	15. september

FREDERIKSSUND
KOMMUNE

Faglig koordinator til voksenområdet

Vi søger pr. 1. august 2016 en faglig koordinator til en nyoprettet stilling på det specialiserede voksenområde.



Du skal være med til at udvikle, effektivisere og sikre kvaliteten i sagsbehandlingen og indgå i udviklingsprojekter og løbende samarbejde med andre fagområder.

Ansøgningsfrist

2. juni 2016 kl. 12.00.

Læs mere og
søg stillingen på
www.frederikssund.dk

2 socialfaglige undervisere søges til Institut for Socialt Arbejde (ISA)

Socialrådgiveruddannelsen søger 2 socialfaglige adjunkter/lektorer med solid erfaring fra og viden om socialt arbejde med udsatte og sårbare mennesker.

Som adjunkt/lektor vil du, udover undervisningsopgaver på grunduddannelsen til socialrådgiver og på efter- og videreuddannelsesniveau, blive involveret i forsknings- og udviklingsopgaver indenfor instituttets forskningsmiljøer og på den måde medvirke til at indfri Metropols mål om at have undervisere, der forsker.

Den ene stilling er knyttet til den studieretning som udbydes i Hillerød

og som har særligt fokus på socialt arbejde og socialpædagogik. Den anden stilling er knyttet til den klassiske studieretning med base på Frederiksberg.

Vi tilbyder en arbejdsplads, hvor engagementet i at uddanne dygtige socialrådgivere og styrke uddannelsens vidensgrundlag er stort.

Læs mere, se uddybende stillingsprofiler og søg stillingerne på www.phmetropol.dk/job

Ansøgningsfrist: 8. juni 2016.



Professionshøjskolen Metropol er en selvejende institution for videregående uddannelse med ca. 12.000 studerende og 1.100 medarbejdere i København.

Metropol skeler hverken til køn, alder, etnicitet eller lignende, men alene til kompetence og talent.

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL



SOCIALRÅDGIVERE/SAGSBEHANDLERE

AS3 Employment har opbygget en stor ekspertise i **rådgivning** af ledige. I samarbejde med jobcentre arbejder vi med at hjælpe mennesker videre i job og karriere. Vi er i vækst og leder derfor efter flere sagsbehandlere/socialrådgivere til vores team i **Aarhus**.

Har du erfaring med **aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere over 30 år**, og er du motiveret for at arbejde i en værdibaseret organisation med klare mål og fokus på mennesket, så har vi måske stillingen til dig.

Kontakt: Rekrutteringskonsulent, Karin Bjørn på: 82100000

Opstart: Snarest muligt

Læs mere på: www.as3.dk/karriere



Trancit
Specialist i social inklusion

Socialrådgiver med pædagogisk sans søges

Trancit løser specialiserede sociale integrationsopgaver for udsatte borgere og familieopgaver i landets kommuner

Er du socialrådgiver med relevante pædagogiske kompetencer, som brænder for at arbejde som kontaktperson, mentor og bostøtte for udsatte borgere, så er det dig vi leder efter.

Vi arbejder ud fra et helhedsperspektiv med fokus på borgerens ansvar for eget liv og anvender bl.a. voksenudredningsmetoden (VUM) og børneudredningsmetoden (ICS) SMART-modellen med fokus på dokumentation af indsatserne og fornuftig ressourceanvendelse.

Send ansøgning og CV til: mail@trancit.dk

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54



Esbjerg
Kommune



Myndighedschef til familieområdet

Vi søger en myndighedschef med gennemslagskraft, pondus og tydelighed, der er klar til at påtage sig det store ansvar det er, at stå i spidsen som personaleleder for 130 medarbejdere og sætte retning for disse i forhold til den daglige drift.

Personen vi søger skal have en relevant faglig baggrund og have praktisk erfaring med ledelse - herunder ledelse af ledere.

Familie & Forebyggelse er en del af Børn & Kultur og myndighedschefen referer til familie- & forebyggelseschefen.

Vores nye myndighedschef:

- har flair for samarbejde og udvikling, og kan samtidig køre sikker drift
- har erfaring i succesfuld implementering af nye tiltag
- har gode kommunikative evner både i skrift og tale
- er lyttende og empatisk
- sætter borgerperspektivet højt
- arbejder strategisk
- har gennemslagskraft og kan sætte klare og tydelige mål
- har blik for uudnyttede potentialer
- løser opgaver på tværs af faglige og organisatoriske grænser
- sikrer lovmedholdelighed og kvalitet
- overholder udstukne økonomiske rammer
- er præget af ordentlighed og lydhørhed.

Til stillingen er udarbejdet en uddybende job- og personprofil, der fortæller mere om jobbet og vores forventninger til dig. Ansøgningen sendes elektronisk på www.esbjergkommune.dk/annoncer og her kan du læse job- og personprofilen.

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til familie- & forebyggelseschef Jørgen Bruun på tlf. 2069 8901.

Ansøgningsfrist:

Ansøgningsfristen er søndag den 29. maj 2016.



Se alle annoncer på www.esbjergkommune.dk/annoncer
Oplev Esbjerg på www.energimetropol.dk

Skyld med skyld på

klumme



TEKST LONE MUNKESKOV, GÆSTEKLUMMENIST

"Det var min skyld". Ordene ligger mellem linjerne i de mange livsfortællinger, jeg læser om de af Kriminalforsorgens klienter, der havde en problematisk barndom, eller som børn blev anbragt udenfor hjemmet. Udsagn som "jeg var for vild til, at min mor kunne klare mig", "jeg var ustyrlig i skolen, og derfor kom jeg på institution" og mange andre af slagsen.

Oplevelsen af at være grunden til problemerne i hjemmet står i skærende kontrast til, at alle disse mennesker kommer fra hjem med massivt omsorgssvigt fra forældrenes side. Med stoffer, alkohol og vold. Og hvor skylden åbenlyst ikke lå hos barnet, og hvor en anbringelse uden for hjemmet skete for at sikre barnets trivsel.

Ikke desto mindre virker det som om, at mange af disse mennesker har taget skylden på sig. Og at mange har slæbt skylden med sig videre på utallige institutioner, hvor de igen og igen er blevet

smidt ud, fordi de var for urolige, utilpassede eller noget helt tredje. Og jeg tænker, at hver gang de er blevet smidt ud, er de blevet bekræftet i, at det er deres skyld. At de er forkerte.

Heldigvis er det jo langt fra alle anbragte børn, der ender i kriminalitet. Men for dem, der får en dom, er de skyldige i det øjeblik, hvor vi møder dem i Kriminalforsorgen. Den stigma, som mange af dem allerede tog på sig som børn, bliver nu til en sandhed i deres voksne liv. En selvopfyldende profeti. Og nu sidder de her i vores lokaler som voksne mennesker, der er ansvarlige for deres eget liv og skyldige i lovovertrædelser. Og deres skyld er nu ikke til diskussion.

Jeg tager mig selv i at overveje, hvad der ville være sket, hvis disse mennesker var blevet frataget deres skyld og skam som børn. Og spørgsmålet er selvfølgelig også, om man kan det? Eller om børn automatisk påtager sig skylden og er loyale overfor deres forældre og er svære at korrigere i den opfattelse?

I hvert fald er det tankevækkende, at børn, der føler sig skyldige og forkerte, nogle gange ender med som voksne at sidde i Kriminalforsorgens lokaler. Hvor de netop er skyldige. **S**

tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrengade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Vores velfærd er værd at kæmpe for



Hvordan ser din virkelighed ud? Det vil vi gerne have politikerne til at reflektere over i kampagnen "Virkelighedens Velfærd", som Dansk Socialrådgiverforening sammen med FOA, Danmarks Lærerforening, BUPL og HK-Kommunal skød i gang den 1. maj. For det virker ærligt talt som om, at politikerne ikke lever i den samme virkelighed, som velfærdsmedarbejderne. Ellers ville de ikke forlange yderligere besparelser på velfærden.

Og det er ikke kun velfærden, der er på spil. Det påvirker også arbejdsmiljøet voldsomt, når velfærden forringes. En undersøgelse fra februar i år viser, at 82 procent af de offentligt ansatte oplever, at arbejdsmængden og arbejdspresset er større i dag, end det var for fem år siden. Og hele 48 procent - næsten hver anden - føler sig stresset på jobbet.

Set i det lys, er det dybt bekymrende, at regeringen har pålagt kommunerne at spare yderligere syv milliarder kroner i løbet af de næste år med det såkaldte omprioriteringsbidrag.

Det sidste, der er brug for, er flere besparelser, som måske ser fine ud på et excel-ark - her og nu - men som ingen mening giver i virkelighedens velfærd rundt omkring i kommunerne. Og som ender med at koste samfundet dyrt - både menneskeligt og økonomisk.

Kommunernes påtvungne milliardbesparelse er ikke en "nødvendighed," som skal redde os fra en statsbankerot. Det er en politisk beslutning. For vi har pengene til at prioritere velfærden. Det økonomiske råderum er til stede. Det er den politiske vilje, der mangler.

Men ved sidste folketingsvalg var der et tydeligt flertal for at udvikle velfærden. Det folketingsflertal - velfærdsflertallet - bestående af De radikale, de røde partier og DF, vil vi med kampagnen holde op på deres politik.

Jeg håber, at I alle vil støtte op om kampagnen Virkelighedens Velfærd, så vi sammen kan kæmpe for en genopretningsplan for vores velfærdssamfund. Et samfund, der bygger på fællesskab, lighed og solidaritet - og investerer i mennesker.

Dette blad lander i din postkasse lige omkring den 12. maj - derfor vil jeg gøre opmærksom på, at det netop er den 12. maj, at du kan deltage i en demonstration i din kommune. Det er Velfærdsalliancen.dk - som DS også er med i - der arrangerer demonstrationerne, som din borgmester efter al sandsynlighed bakker op om.

Hvis du først læser min leder efter den 12. maj, så håber jeg, at du deltog i demonstrationen eller deltager ved næste aktivitet. For kun ved at handle og vise politikerne, at vi mener det alvorligt, kan vi få vores budskab igennem om, at velfærden skal prioriteres.

Læs mere på Virkelighedensvelfaerd.dk og følg os på facebook.com/virkelighedensvelfaerd

Læs mere på velfaerdsalliancen.dk

Lederen er skrevet på baggrund af Majbrit Berlaus 1. maj-tale, som kan læses på socialraadgiverne.dk/1maj

leder



Dansk Socialrådgiverforening