

02/16

SOCIALRÅDGIVEREN

Nyuddannet:

Jobberfaring er pendlertiden værd

Mangel på socialrådgivere i mindre kommuner

DS: Ny integrationsydelse vil skabe voldsomt arbejdspress

Eksport af know-how til Kirgisistan



Journalister skal vide mere om udsatte børn og unge

Journalister skal blive bedre til at inddrage forskningen i deres journalistik om socialt udsatte børn og unge, anbefaler ny rapport fra Trygfonden og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole, som **Kresten Roland Johansen** er medforfatter til.

I har kigget på, hvordan journalister bruger forskning og forskere i deres dækning af socialt udsatte børn og unge. Hvorfor er det relevant?

Vores udgangspunkt var en forestilling om, at "udsatte børn og unge" dækkes fra sag til sag, at dækningen er for styret af sensation og konflikt, at forskere og forskning på området ikke prioriteres særlig højt, at kompleksiteten og nuancerne i dækningen forsvinder, og at forskerne – når de bruges – ofte bruges som meningsdannere snarere end som formidlere af egen forskning. Og dermed at vi som almindelige medieforbrugere præsenteres for et skævt billede, som ikke er i tråd med forskning og ny viden på området.

Ofte siger forskerne jo også selv, at journalistikken på området er for sensationspræget. Hvordan passer det billede med det, I fandt?

Vi fandt ikke en særlig tabloid eller sensationspræget dækning. Kun cirka syv procent af artiklerne i undersøgelsen er sensationsprægede. Faktisk fandt vi overraskende mange artikler, hvor det konstruktive og løsningsorienterede spiller en væsentlig rolle – cirka hver fjerde dagbladsartikel. I fagbladenes dækning (Socialrådgiveren, Socialpædagogen, Børn og Unge) spiller det konstruktive en endnu større rolle, nemlig i 44 procent af artiklerne. Så måske kan vi tage lidt af luften ud af en herskende opfattelse her.

I konkluderer, at journalisterne snakker med politikere, myndigheder og professionelle - mens de socialt udsatte børn og deres familier sjældent blev hørt. Hvad betyder det for dækningen?

Økonomi, socialpolitik og lovgivning er emner, som dækkes massivt, og det er en af forklaringerne på, at de udsatte og deres familier sjældent høres. Man kan undre sig over, at de ikke oftere får taletid, når emnerne er for eksempel svigt, opvækstforhold og anbringelser. Det er nærliggende at tænke, at de udsattes stemmer ikke er godt nok repræsenteret, men vi har ikke analyseret nærmere, hvad det så betyder for dækningen, og hvilke konsekvenser det eventuelt har for læsernes opfattelser og for de udsatte selv.

I fandt også, at forskere ofte bliver brugt som den samfundskritiske stemme i artiklerne. Hvor gode er journalisterne så til at være kritiske over for forskerne?

Dårlige – hvis man skal tro de forskere, vi har snakket med. Forskerne efterlyser, at journalisterne konfronterer deres fortolkninger og ikke helt ukritisk tager deres udsagn for gode varer. Når vi kigger på artiklerne, kan vi se, at forskere – selvfølgelig - bruges som professionelle kilder, typisk til at belyse en konkret sag eller emne med udgangspunkt i egen forskning, men også - ikke sjældent - som meningsdannere.

I har fem anbefalinger til, hvordan journalisterne kan blive bedre til at inddrage forskningen i deres journalistik om socialt udsatte børn og unge. Hvorfor skal de det?

Fordi det kan bidrage til en mere vidensbaseret og nuanceret offentlig debat om udsatte børn og unge.

5HURTIGE



Kresten Roland Johansen er projektleder og underviser på Danmarks Medie- og Journalisthøjskole. Medforfatter til rapporten; "Forskning i medierne - om socialt udsatte børn og unge."

/// Det har været et langt forløb, og det har været hårdt for medarbejderne at være i, men ledelsen er nu imødekommende over for, at vi skal være flere. Task Forcens rapport er ikke hyggelig læsning, men vi ved, at vi gør det bedste, vi kan.

Socialrådgiver Unn Johansen, arbejdsmiljørepræsentant i familieafdelingen i Randers

6

NYUDDANNEDE PENDLER OG FLYTTER EFTER JOB

Nyuddannede socialrådgivere kan med fordel indstille sig på, at de skal forlade storbyen, hvis de vil hurtigt i job. Mette S. Jensen valgte at pendle fra Aarhus til Grenå – og trives med det. Læs om fire nyuddannede socialrådgiveres erfaringer med at søge job i de mindre kommuner.



12

Foto: Kissen Møller-Hansen



Foto: Jeppe Carlisen

Mig og mit arbejde
Der er altid noget i huset eller haven, socialrådgiver Frank Henning Hammerum kan tage sig til i fritiden.

10

02 5 hurtige

04 Integrationsydelse skaber arbejdspres

Hvis det hårdt kritiserede lovforslag vedtages, bør det udsættes til 1. januar 2017.

6 Stort arbejdspres i Randers

Der er stadig problemer med arbejdsmiljøet i familieafdelingen i Randers.

8 Kort nyt

10 Mig og mit arbejde

Frank Henning Hammerum er faglig koordinator og familierådgiver i Københavns Kommune.

11 Juraspalten

Præcisering af regler om hjemmetræning

12 Nyuddannede pendler og flytter efter job

14 Mangel på socialrådgivere kræver mobilitet

16 Joberfaring er pendlertiden værd

19 Fra København til Bornholm

20 Kærestepar fik drømmejob i Thisted.

22 DS i Kirgisistan

Danske socialrådgivere uddanner socialarbejdere i Kirgisistan.

31 Klumme fra praksis

Hovedet koldt og hjertet varmt...

32 Leder

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Havneholmen 33
1561 København V
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Forsidefoto
iStock
Tryk
Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
50 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
4. februar 2016.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.696
ISSN 0109-6103

DS: Lov om integrationsydelse vil skabe voldsomt arbejdspress

Hårdt kritiseret lovforslag om integrationsydelse for udlændinge vil skabe voldsomt arbejdspress for socialrådgivere. Hvis regeringen vælger at gennemføre forslaget, bør lovens ikrafttræden udsættes til 1. januar 2017, så socialrådgiverne kan nå at rådgive familierne, understreger DS' formand.

Trods hård kritik fra Dansk Socialrådgiverforening - og en række andre organisationer - af integrationsydelsen, der er en halvering af kontanthjælpen, har regeringen fremsat et lovforslag om, at den genindførte lave integrationsydelse også skal omfatte udlændinge, der ikke har boet i Danmark i mindst syv ud af de seneste otte år.

Dansk Socialrådgiverforening har i sit høringssvar og i en række medier advaret om de vidtrækkende fattigdomsskabende konsekvenser af regeringens lovforslag om den udvidede målgruppe for integrationsydelsen.

Socialrådgivernes formand, Majbrit Berlau, frygter, at mange familier skal ud at finde nye boliger, som de kan betale.

- Den økonomiske nedgang bliver en stor belastning for familierne, og mange vil blive kastet ud i den svære jagt på en billigere bolig. Det kommer i høj grad til at gå ud over børnene, som måske bliver rykket væk fra skole og kammerater. Lovforslaget rammer mennesker, der som flygtninge ofte kommer fra en ustabil tilværelse, og som er ved at skabe en tryk og stabil hverdag i Danmark.

DS advarer om arbejdspress

Ifølge tal fra Udlændinge, Integrations- og Boligministeriet vil en udvidelse af loven betyde, at hele 40.100 personer vil blive ramt af den lave integrationsydelse i 2017. Og det vil ifølge Dansk Socialrådgiverforening alt andet lige også skabe et ekstra stort arbejdspress for socialrådgiverne på integrationsområdet.

- Socialrådgiverne vil efter lovforslaget skulle have flere samtaler med de berørte borgere. De planlagte økonomiske reduktioner er så voldsomme, at mange vil have behov for egentlig rådgivning af socialrådgiverne på integrationsområdet i kommunerne. Og socialrådgiverne vil også skulle behandle flere ansøgninger om enkelttydelser, understreger Majbrit Berlau og henviser til Dansk Socialrådgiverforenings undersøgelse om sagstal på integrationsområdet fra 2015 - som viser, at arbejdspresset allerede dengang var for højt (se box).

”Da kontanthjælpsreformen med blandt andet nedsættelse af ydelserne og gensidig forsørgerpligt blev gennemført i 2014, var det meget krævende for både borgerne og forvaltningerne i den første tid. Den erfaring skal tages alvorligt, så der er tid til at hjælpe borgerne.

Majbrit Berlau, formand,
Dansk Socialrådgiverforening

Hun bakkes op af KL, der har været ude i flere medier og advare om, at hvis lovforslaget vedtages, så skal omkring 150.000 sagsmapper gennemgås manuelt for at afgøre, om udlændinge, der tidligere har modtaget uddannelses- eller kontanthjælp, nu skal på den lave integrationsydelse.

DS: Ny lov kræver forberedelsestid

Hvis regeringen står fast på at gennemføre lovforslaget, opfordrer Majbrit Berlau regeringen til at udsætte datoen for lovens ikrafttræden - der er planlagt til 1. juli - til januar 2017, så socialrådgiverne får tid til at forberede familierne på den drastiske nedgang i ydelsen.

- Da kontanthjælpsreformen med blandt andet nedsættelse af ydelserne og gensidig forsørgerpligt blev gennemført i 2014, var det meget krævende for både borgerne og forvaltningerne i den første tid. Det belastede også arbejdsmiljøet for de socialrådgivere, der skulle stå ansigt til ansigt med meget frustrerede borgere. Og jeg mener, at den erfaring skal tages alvorligt, så der denne gang er tid til at hjælpe borgerne med at forholde sig til de nye økonomiske vilkår, lige som der er brug for at få it-systemer og arbejds-gange justeret. **S**

Læs Dansk Socialrådgiverforenings høringssvar på
www.socialraadgiverne.dk/DSmener

For højt sagstal på integrationsområdet

Undersøgelsen "Sagstal på integrationsområdet" fra foråret 2015 viste, at socialrådgivere, der arbejder med modtagelse af flygtninge, i gennemsnit havde 68 sager - de fleste havde mellem 40 og 90 sager. Det ligger over Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal for integrationsområdet, hvor en socialrådgiver maksimalt bør have ansvar for 35 til 55 flygtninge og familiesammenførte.

De vejledende sagstal tager udgangspunkt i en normal driftssituation og tager ikke højde for den nuværende flygtningekrise. Dansk Socialrådgiverforening opfordrer kommunerne til at holde øje med socialrådgivernes sagstal og opnormere, inden sagstallet bliver for højt.

Læs hele undersøgelsen på www.socialraadgiverne.dk/publikationer

Læs mere om DS' vejledende sagstal på www.socialraadgiverne.dk/sagstal



HAR DU ANSVARET FOR DEN GODE ANBRINGELSE?

Opholdsstedet Solstriben ved Slagelse er en familielignende institution, hvor vi gennem det professionelle pædagogiske arbejde altid har barnet i fokus. Vores pædagogik sikrer, at børnene får de bedste betingelser for at komme trygt og sikkert gennem barndommen og ind i voksenlivet.

Vi indskrives børn og unge i alderen 8 - 18 år og vi har ligeledes mulighed for at tilbyde efterværn.

... Så hvis du arbejder med anbringelser, og har behov for en professionel samarbejdspartner, så kig forbi vores hjemmeside eller ring til os.

www.solstriben.eu

Vi fortæller gerne mere om, hvordan vores behandlingsarbejde giver optimale betingelser for børn, der har haft en svær start i livet.

Du kan læse mere om Opholdsstedet Solstriben og se billeder af vores fantastiske sted på hjemmesiden.

"På Solstriben tager pædagogerne børnene alvorligt" - Pige 15 år

Pladspris 65.500 kroner

Task Force: Store problemer med arbejdsmiljø i Randers

Der er stadig store problemer med arbejdspress i Randers Kommunes familieafdeling, viser rapport fra Ankestyrelsens Task Force. Arbejdstilsynet har netop varslet sit fjerde påbud. DS efterlyser massiv opnormering. Foreløbig bliver der ifølge familiechefen opnormeret med to stillinger.

Randers

Kommune har gennem flere år fået påbud fra Arbejdstilsynet - påbud, som stadig ikke er efterkommet - og det store sagspres i kommunens familieafdeling samt socialrådgivernes advarsler om risiko for svigt i børnesager har trukket overskrifter i både lokale og nationale medier. Og nu har Arbejdstilsynet varslet sit fjerde påbud.

At problemerne med arbejdspresset langt fra er løst, bliver også bekræftet i en rapport fra Ankestyrelsen og Socialstyrelsens Task Force, som bliver indkaldt specielt til arbejdsplad-

ser, der har store udfordringer med kvaliteten i sagsbehandlingen.

Rapporten, som tager afsæt i 20 konkrete sager, blev offentliggjort i november, og fortæller om lovbrud og betydelige udfordringer i sagsbehandlingen samt hyppige sagsbehandlerskift. Task Forcen understreger, at der er "behov for at fokusere på, hvordan arbejdet kan tilrettelægges og gennemføres på en måde, der sikrer ensartethed, lovmæssighed og kvalitet i sagsbehandlingen."

Det er en klar opfordring til ledelsen i Randers Kommunes Familieafdeling, mener Mads Bilstrup, formand for Dansk Socialrådgiverforbunds Region Nord.

- Rammerne for tilrettelæggelsen af arbejdet er ledelsens ansvar, og netop de ekstremt pressede rammer har både medarbejdere og Dansk Socialrådgiverforening advaret om adskillige

gange gennem de seneste år. Vi ser en medarbejderflugt i afdelingen som følge af de dårlige arbejdsforhold, og det udfordrer sagsbehandlingen yderligere.

DS: Brug medarbejdernes viden

I forbindelse med et tilsyn fra Arbejdstilsynet i efteråret 2014, advarede socialrådgivere om, at det store arbejdspress og sagsefterslæb medførte risiko for langvarige svigt af børn, som i sidste ende kan være livstruende for nogle børn.

- Task Forcens rapport er en understregning af, at de problemer, medarbejderne i afdelingen gentagne gange har advaret om, stadig ikke er løst, siger Mads Bilstrup.

De pressede arbejdsforhold har svækket medarbejdernes tillid til ledelsen yderligere og forværret det psykiske arbejdsmiljø i afdelingen, hvilket ærgrer DS-regionsformanden.

- Det er en gave til en ledelse, at medarbejderne og tillidsrepræsentanterne tør råbe vagt i gevær, når forholdene er så dårlige, at det medfører risiko for svigt. Derfor er ledelsens håndtering af de gentagne advarsler meget beklagelig, siger Mads Bilstrup.

Den manglende tillid til ledelsen understreges også af en APV - en vurdering af det psykiske arbejdsmiljø i afdelingen - fra november 2015. Her fremgår det blandt andet, at 84 procent af medarbejderne er utilfredse med ledelsens prioritering af medarbejdernes trivsel, samt at næsten 60 procent er uenige eller meget uenige i, at familieafdelingens ledelse inddrager medarbejderne i forbindelse med beslutninger, der har betydning for arbejdspladsen.

DS-regionsformanden opfordrer ledelsen i Randers Kommune til midlertidigt at opnormere massivt i afdelingen. Og han mener, at ledelsen i Randers Kommune bør styrke samarbejdet og dialogen med medarbejdere og tillidsrepræsentanter for socialrådgiverne i kommunens familieafdeling.

- Ledelsen bør bringe medarbejdernes viden i spil og styrke MED-samarbejdet for at sikre fagligt forsvarlige arbejds gange og ordentlige arbejdsforhold.

“Det er en gave til en ledelse, at medarbejderne og tillidsrepræsentanterne tør råbe vagt i gevær, når forholdene er så dårlige, at det medfører risiko for svigt. Derfor er ledelsens håndtering af de gentagne advarsler meget beklagelig.

Mads Bilstrup, formand, DS' Region Nord

■ Vi er i løbende dialog med Arbejdstilsynet, og det kan være svært at få øje på flere initiativer, som vi kan sætte i gang. Lige nu har vi brug for tid og arbejdsro, så initiativerne kan komme til at virke.

Ann Hermansen, familiechef i Randers Kommune

Ledelse lover mere dialog

Randers har som nævnt fået i alt tre påbud fra Arbejdstilsynet, og et fjerde er sandsynligvis på vej. På spørgsmålet om, hvad ledelsen gør for at få rette op på arbejdsmiljøet, svarer Ann Hermansen, som har været familiechef i knap et år:

- Vi har blandt andet kigget rigtig meget på rammerne for arbejdet, og vi lavede en ny organisering, som trådte i kraft oktober 2015. Det er sket for at sikre større grad af mening i opgaveløsningen for den enkelte, større flow i sagerne og højere grad af gennemskuelighed for borgerne.

Ann Hermansen fortæller også, at ledelsen satser på en styrket dialog med medarbejderne.

- På baggrund af det seneste påbud fra Arbejdstilsynet har vi besluttet i en periode at lave en APV hver anden måned, så vi løbende kan følge op på, om vores bestræbelser lykkes.

Den seneste APV viste som nævnt, at knap 60 procent af medarbejderne er uenige i, at de bliver inddraget i beslutningsprocesserne. Det resultat kom bag på Ann Hermansen.

- Jeg oplever selv, at vi har et godt samarbejde med vores MED-udvalg. Der er nedsat en styregruppe om udfordringerne med arbejdsmiljøet, som består af det lokale MED-udvalg plus mig

og direktøren. Jeg oplever, at vi har en rigtig god dialog, og der har ikke på noget tidspunkt i styregruppen været italesat, at man er utilfreds med kommunikationen eller inddragelsen. Jeg kan godt se, at resultatet i APV ikke afspejler det billede, jeg havde, og det er vi nu i gang med i det lokale MED-udvalg at lave en handplan for.

Hun tilføjer, at de derudover er i gang med at lave en udviklingsplan sammen med Ankestyrelsens og Socialstyrelsens Task Force, hvor fokus er at øge den sociale faglige kvalitet. Det forventes, at planen er klar i slutningen af februar.

- Som et led i samarbejdet med Task Forcen er vi ved at gennemgå alle sagerne – og derfor har vi pt. opnormeret med to stillinger. Derudover har vi opnormeret med yderligere to medarbejdere på HK-siden, hvilket betyder, at der flyttes opgaver væk fra socialrådgiverne og over på de administrative medarbejdere.

Brug for arbejdsro

Ann Hermansen kan ikke give et bud på, hvornår påbuddene fra Arbejdstilsynet er efterkommet.

- Vi er i løbende dialog med Arbejdstilsynet, og det kan være svært at få øje på flere initiativer, som vi kan sætte i gang. Lige nu har vi brug for tid og arbejdsro,

så initiativerne kan komme til at virke. Vi er også hårdt belastet af, at nogle medarbejdere har valgt at rejse, og de tomme stole betyder, at medarbejderne bliver nødt til at løbe hurtigere, og det mudrer billedet af arbejdspladsen.

Hun glæder sig over, at de netop har fået 11 vakante stillinger besat – hvilket betyder, at arbejdspresset vil blive mindre.

Ifølge Ann Hermansen har sagtalet svinget mellem 33 og 36 sager i gennemsnit pr. sagsbehandler, og tallet har dækket over store variationer afhængig af, om man sad i modtagelsen eller havde ansvaret for hele sagen.

Men hvad mener hun selv – de store og langvarige arbejdsmiljøproblemer taget i betragtning – er et passende sagstal?

- Det er svært at sige, for det handler om hvor mange opgaver, du skal løse i dine sager, men 30 til 35 sager er et godt udgangspunkt, hvis man ikke arbejder med Sverigesmodellen. Og det har vi pt. ingen planer om, da vi skal have styr på basis, før vi skal i gang med at lege med Sverigesmodellen eller noget lignende.

AMiR: Vi er fortrøstningsfulde

Arbejdsmiljørepræsentant (AMiR) Unn Johansen efterlyser også arbejdsro.

- Det har været et langt forløb, og det har været hårdt for medarbejderne at være i, men ledelsen er nu imødekommende over for, at vi skal være flere. Task Forcens rapport er ikke hyggelig læsning, men vi ved, at vi gør det bedste, vi kan. Pt. har vi dog meget travlt – også fordi vi er ved at gennemgå alle sagerne som led i samarbejdet med Ankestyrelsens Taskforce.

På trods af travlheden siger Unn Johansen:

- Vi er fortrøstningsfulde. Det kan ikke blive dårligere, end det har været. Det går fremad, og vi har deltaget i kurser og temadage for at sikre kvaliteten i sagsbehandlingen. Det er hårdt arbejde at rette sådan en skude op, så vi får den arbejdsplads, som vi ønsker. **S**

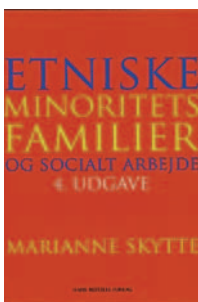
Socialrådgiverne i familieafdelingen har pt. ikke en tillidsrepræsentant. DS har indkaldt til klubmøde om valg af tillidsrepræsentant – og har aftalt møde med ledelsen den 2. februar.



"Tillid i socialt og pædagogisk arbejde med børn og unge" af Hanne Warming og Michael Christensen, Akademisk Forlag, 170 sider, 249 kroner.

TILLID ER ET VOVESTYKKE

At vise tillid er, når man tør tro på, at andre vil hjælpe, og at de ikke vil svigte den tillid, man viser. Denne bog supplerer det psykologiske perspektiv på tillid med et sociologisk perspektiv, der understreger den relationelle og gensidige karakter af tilliden mellem den professionelle og barnet. Der er eksempler på, hvordan tillid kan opbygges, og hvad den betyder for børnene og de unge.



"Etniske minoritetsfamilier og socialt arbejde" af Marianne Skytte, Hans Reitzels Forlag, 272 sider, 300 kroner.

ETNISKE MINORITETER

I arbejdet med børn fra etniske minoriteter, kan forståelsen af barnets baggrund og familie udgøre en udfordring. Det råder denne grundbog bud på. Første del sammenfatter viden, der kan danne grundlag for fagligt arbejde med etniske minoritetsfamilier. Anden del fokuserer på opmærksomhedspunkter ved iværksættelse af hjælpeforanstaltninger for børnene og på de menneskelige forpligtelser.



"Den universelle velfærdsstat - Funkti- onsmåde, folkelig opbakning og forandring" af Christian Albrekt Larsen og Jørgen Goul Andersen (red.), Frydenlund Academic, 275 sider, 299 kroner.

VELFÆRDSSTATEN

Nogle ønsker et opgør med velfærd til alle. Men mere målretning af velfærdsstaten mod de svageste kan give flere samspilsproblemer, siger ti forskere. De giver en dansk fremstilling af, hvad universalisme vil sige, hvordan en universel velfærdsstat fungerer, hvad befolkningen mener og hvilke forandringer den danske universelle velfærdsstat undergår i disse år.

Nyt lederråd i FTF

Hovedorganisationen FTF, som DS er medlem af, har nedsat et nyt lederråd med Claus Hjortdal, formand for Skolelederforeningen, som formand og med Anders Fløjborg fra Dansk Socialrådgiverforening, Sanne Lorentzen fra BUPL, Irene Hesselberg fra Dansk Sygeplejeråd og Michael Agerbæk fra Politilederforeningen som øvrige medlemmer.

Lederrådet skal styrke ledernes position i den private og offentlige sektor, rådgive forretningsudvalget i FTF og udvikle FTF's lederpolitik.

Socialrådgivere sparer over to millioner på medlemstilbud

De socialrådgivere, der handler gennem Forbrugsforeningen, optjente i 2015 over to millioner kroner i bonus. Alle medlemmer af Dansk Socialrådgiverforening kan komme med i ordningen.

Er du medlem af Dansk Socialrådgiverforening, kan du spare penge ved at betale med Forbrugsforeningens betalingskort, når du handler. Det har 2186 medlemmer valgt at gøre i 2015, og de omsatte for 35.306.238 kroner og optjente ikke mindre end 2.173.800 kroner i bonus - det svarer i gennemsnit til 994 kroner til hver af de socialrådgivere, der har fået overført bonus fra Forbrugsforeningen ved årsskiftet.

Forbrugsforeningen samarbejder med mere end 4.500 butikker, som giver bonus på indkøb af blandt andet dagligvarer, tøj og sko, elektronik og telefoni, el og gas, ferieboliger og rejser.

Læs mere og tilmeld dig på forbrugsforeningen.dk

DANMARK KORT

Holstebro

Holstebro Kommune vil gerne fastholde sine socialrådgivere, så de blev forkælet med en julegave: 10.000 kroner ekstra i lønningsspenen.

Esbjerg

Antallet af unge hjemløse stiger konstant. Kommunen forpligter sig nu til at finde fem billige boliger hvert halve år, der fremærkes de unge.

Vejen

600 ud af 3.000 borgere på kontanthjælp har så svært ved at styre deres økonomi, at jobcentret må hjælpe med at betale deres regninger til tiden.

Rebild

Starten er gået til projekt Fælles Indsats, som skal styrke det forebyggende arbejde med de 0-5-årige - og dermed reducere tunge foranstaltninger.



Roskilde

Et projekt skal undersøge, om plejefamilier kan hjælpe uledsagede flytningebørn til en bedre og lettere integration. Det følges af UC Sjælland.

Brøndby

60 procent af de ledige er langtidsledige, og kommunen hyrer nu to nye mentorer, der skal booste de lediges selvtillid og hjælpe dem i job.

Nyborg

Der er mange, der gerne vil arbejde på det nye asylcenter: Cirka 500 personer har søgt en af de 20-25 faste stillinger - deriblandt mange lokale.

Børns Voksenvenner søger frivillige matchere

Rigtig mange forældre i København henvender sig til Børns Voksenvenner for at få en voksenven til deres barn. Derfor er Børns Voksenvenner på udflugt efter frivillige matchere, som gennem hjemmebesøg og interview finder gode match mellem børn og voksenvenner. Foreningen tilbyder blandt andet en matcheruddannelse og løbende erfaringsudveksling, så børnene sikres de bedst mulige venskaber med deres voksenvenner.

Hvis du er interesseret, kan du skrive til kbh@voksenven.dk eller læse mere på www.voksenven.dk

REHABILITERINGSTEAM AFBUREAUKRATISERES

Regeringen lægger med et netop fremsat lovforslag op til, at visse sager skal undtages for behandling i rehabiliteringsteamet – hvilket Dansk Socialrådgiverforening har foreslået siden FØP-reformen blev vedtaget.

Det drejer sig om: 1) Ansøgningssager på det foreliggende grundlag, når kommunen vurderer, at det er åbenlyst, at borgeren ikke opfylder betingelserne for tilkendelse af førtidspension og 2) Sager om tilkendelse af førtidspension, når kommunen vurderer, at personen er så syg eller har så betydelige funktionsnedsættelser, at det er helt åbenbart formålsløst at forsøge at udvikle arbejdsevnen. De såkaldte glatsager.

Formålet med lovforslaget er at nedbringe de lange ventetider for behandlingen af sager i rehabiliteringsteamet. De frigjorte ressourcer vil i stedet kunne bruges på at behandle de sager, der kræver reel tværfaglig vurdering. Loven træder i kraft 1. juni 2016.

Læs DS' høringsvar på www.socialraadgiverne.dk/
DSmener



” Jeg har pt. 75 flygtningesager. Og jeg har al sagsbehandlingen med borgerne, modtagelse, den sociale integration, al økonomisk sagsbehandling samt alt omkring beskæftigelse. Og der kommer kun flere. Vi hænger også med røven i vandkorpen her på Bornholm.

Socialrådgiver Annelise Munch Eriksen på DS' facebookside som kommentar til DS' advarsel om det store arbejdspress på integrationsområdet.

DS I PRESSEN

” Hvis der ikke er udsigt til, at arbejdsvilkårene bliver forbedret, så ender folk med at blive syge. Både af arbejdspresset og oplevelsen af at levere en fagligt uforsvarlig kvalitet, fordi vilkårene ikke er til at sikre en ordentlig integration. Alle gode intentioner drukner, hvis vi ikke har tid til at lave arbejdet. Som det er nu, kan vi slet ikke indfri alle elementer af loven.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, 22. januar på Avisen.dk og Ekstrabladet.dk om det store arbejdspress på integrationsområdet.

DET SKREV VI FOR 40 ÅR SIDEN



I Socialrådgiveren 2-1976: Dette blad har aldrig før beskæftiget sig med den kvindepolitiske kamp til trods for, at socialrådgiverfaget er et udpræget kvindefag. (For os er) kvindekampen et led i oprøret mod undertrykkelsen i samfundet og mod, at vores tilværelse bliver

stykket op i flere og flere modsigelsesfyldte og uoverskuelige enkeltdele. Derfor har vi forsøgt med forskellige udtryksformer at lave et blad, der i sammenhæng med historiske og økonomiske forhold fortæller om vore vilkår.

1. januar trådte en ny lov i kraft, så man ikke længere kan blive afskediget på grund af sin alder, når man fylder

70 år



Frank Henning Hammerum er 61 år, faglig koordinator og familierådgiver i Københavns Kommune. Han bor sammen med sin kone i et hus i Grøndalsvænge i København NV. Vi talte med Frank få uger før, det fjerde forældrekursus-program målrettet somaliske forældre i Brønshøj-Husum startede.

På kurserne leger vi far og mor og børn, griner meget og har det rigtig godt sammen. De somaliske forældre er meget åbne og helt med på de rollespil, vi sætter dem i gang med. Når vi har kurser for etnisk danske familier, skal der en hånd-

fuld gang til, før de løser op, men her er forældrene på fra starten.

Det er skolerne, der formidler kontakten til forældrene. Der er ikke nogen sagsbehandler, der ånder dem i nakken. 90 procent af de familier, vi møder, har ikke en sag i forvejen.

Det er en enorm motivation, der kendetegner grupperne, og som undervisere bliver vi også selv smittet af energien. Det er over et halvt år siden sidste kursus, så jeg kan godt mærke, at det kribler i fingrene efter at komme i gang.

Vi måler og vejer hele tiden. Forældrene sætter tre mål i starten af kurset, som vi måler på midtvejs og til slut. Hører mit barn bedre efter? Råber jeg mindre? Den slags. Og så spørger vi igen tre måneder efter kurserne. Det giver gode resultater, selv om vi godt kan se, at der kommer et dyk, når der er gået noget tid siden kurset. Både fra forældrene selv og fra vores samarbejdspartnere på skoler og institutioner hører vi, at det nytter.

Min yndlingsbeskæftigelse, der hvor det er allermost spændende – det er på kurserne. Det er der, jeg har



■ ■ **Med hus og have har jeg altid noget at tage mig til, når jeg har fri fra arbejde. Småreparationer, flytte en busk, eller hvad der nu skal gøres.**

udviklet mig mest som menneske. Der er så meget relationsarbejde i det. Jeg ville ønske, der havde været den slags kurser, dengang vi selv var småbørnsfamilie. Ikke fordi vi havde store problemer, men for mig at se vil alle kunne lære noget af det.

Med hus og have har jeg altid noget at tage mig til, når jeg har fri fra arbejde. Småreparationer, flytte en busk, eller hvad der nu skal gøres. Og så har vi fået et barnebarn her for fire måneder siden. Med ét har verden virkelig ændret sig for os endnu en gang. **S**

Tiltrængt præcisering af regler om hjemmetræning

Siden 2008 har der i Servicelovens § 32 været regler, som giver forældre til handicappede børn mulighed for at hjemmetræne deres børn som alternativ til visitation af barnet til særligt dagtilbud.

De hidtidige rammer for hjemmetræning har været meget om-diskuteret, bl.a. fordi de ikke har rummet særligt præcise indholdsmæssige krav til de træningsmetoder, som forældre kunne vælge at anvende. Af § 32, stk. 6 fremgår det således alene, at træningen skal finde sted efter dokumenterbare metoder. Af vejledningen fremgår det, at der godt kan være tale om kontroversielle metoder, og at der ikke kan stilles krav om, at træningen er videnskabelig dokumenteret.

Der har desuden været indsat en revisionsbestemmelse i loven, som oprindeligt skulle udmøntes i 2012. Efterfølgende er revisionen dog blevet udskudt til folketingsåret 2015/16, og Social- og Indenrigsministeriet har nu udarbejdet et udkast til lovforslag, der pt. er sendt i høring.

Lovforslaget rummer bl.a. følgende elementer:

- Præcisering af rammerne for godkendelse og tilsyn.
- Præcisering af, at der ikke kan ydes tabt arbejdsfortjeneste i forbindelse med hjemmeundervisning af børn.
- Krav om inddragelse af sundhedsfaglig kompetence i forhold til godkendelse og tilsyn med træningsmetoder med fysiske og sundhedsfaglige elementer.
- Bemyndigelsen til at udstede en bekendtgørelse udvides, således at ministeren kan fastsætte regler om at ændre det nuværende krav om seks årlige tilsyns- eller opfølgingsbesøg til to årlige besøg.

Vurdering af træningsmetoder

Der er tale om en forholdsvis omfattende ændring af regelsættet. Mest interessant bliver det i fremtiden at følge den praksis, der anlægges i forhold til de stramminger, som følger af de indholdsmæssigt skærpede krav til, hvilke metoder der i fremtiden kan godkendes - herunder det tilsyn, som følger op efter godkendelsen. Det er her det sundhedsfaglige fokus får betydning.

Der har nemlig været meget usikkerhed forbundet med at vurdere alternative træningsmetoder. Sundhedsstyrelsen har givet udtryk for bekymring for, at nogle træningskoncepter kan være potentielt farlige.

Så kravet om deltagelse af sundhedsfaglig kompetence i forbindelse med godkendelse/tilsyn af metoder, som f.eks. indeholder elementer af "bøj og stræk af lemmer" eller "krybe-kravle øvelser", signalerer et skærpet fokus på relevansen af de enkelte metoders anvendelse i forhold til de konkrete børns handicap.

Med det foreliggende udkast til lovforslag må det forventes, at der i fremtiden udmøntes en praksis, der på anderledes vis vil stille helt andre krav til hensigtsmæssigheden og udbyttet af de valgte træningsmetoder.

Tekst Karen Elmegaard, cand. jur. og lektor ved Socialrådgiveruddannelserne, Metropol


JURASPALTEN SKRIVES PÅ SKIFT AF JURISTERNE KAREN ELMGAARD, JANNIE DYRING IDAMARIE LETH SVENDSEN



JURA

Nyuddannede **pendler** og **flytter** efter job





- Jeg var nyuddannet og ville bare rigtig gerne i gang. Derfor valgte jeg også bevidst ikke at søge i Aarhus C. Sådan siger **Mette S. Jensen**, nyuddannet socialrådgiver, der pendler fra Aarhus til Norddjurs.

Nyuddannede kan med fordel indstille sig på, at de skal forlade storbyen og søge job i de mindre kommuner - i hvert fald hvis de hurtigt vil i job.

Læs om fire nyuddannede, der har fået job i Norddjurs, Thisted og på Bornholm.



Mangel på socialrådgivere kræver mobilitet

Generelt er der meget lav ledighed blandt socialrådgivere – og en stigende efterspørgsel på socialrådgivere, konkluderer ny analyse fra Dansk Socialrådgiverforening. Nyuddannede fylder dog relativt meget i ledighedsstatistikken – og de klumper sig sammen i de større byer. DS opfordrer dem til at søge job i de mindre kommuner.

En meget lav ledighed blandt socialrådgivere – 2,5 procent på landsplan – kombineret med en stigende efterspørgsel på socialrådgivere er en udfordring, konkluderer en ny analyse fra Dansk Socialrådgiverforening.

Oven i det kommer der en afgang fra faget grundet alder – afgang forventes at toppe fra 2016 til 2017.

Trods den lave ledighed fylder nyuddannede relativt meget i ledighedsstatistikken, som også viser, at de nyuddannede klumper sig sammen i de større byer, hvor uddannelsesstederne typisk er placeret. Eksempelvis var der pr. 1. oktober 33 ledige dimittender i Aarhus, 29 i Odense og 60 i København.

Mobilitet blandt nyuddannede

Ifølge analysen er der tale om en geografisk bestemt mangel på socialrådgivere i så godt som alle regioner i lan-

”For arbejdspladsen er det en god investering at få de nyuddannede godt i gang.

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening

det. Derfor fastslår analysen, at der kan være behov for at italesætte behovet for mobilitet blandt de ledige – herunder en hurtigere overgang fra studie til job og at understøtte, at de studerende og nyuddannede søger derhen, hvor de ledige job er.

- Vi kan se, at det især er uden for de større byer, at der er så godt som ingen ledige socialrådgivere. Og vi ved, at nogle af de mindre kommuner har svært ved at få besat ledige stillinger. Når vi så samtidig kan se, at der er ledige dimittender i uddannelsesbyerne, så kan vi kun opfordre nyuddannede til at søge ud i de mindre kommuner, som har ledige stillinger, siger Niels Christian Barkholt, næstformand for Dansk Socialrådgiverforening.

Han tilføjer, at opfordringen også gælder, når de studerende skal ønske en praktikplads. Her kan det også være oplagt at rette blikket mod de mindre kommuner.

Flere socialrådgivere på vej

I analysen understreges det, at rekrutteringsbehovet ikke alene kan løses ved øget mobilitet blandt de ledige, og derfor er Dansk Socialrådgiverforening gået i dialog med professionshøjskolerne om et øget optag af studerende. Foreløbig har socialrådgiveruddannelserne i Holstebro og Aabenraa ifølge Niels Christian Barkholt meldt ud, at de vil optage flere studerende.

- Vores analyse viser, at der er grundlag for at optage flere studerende på socialrådgiveruddannelserne, selv om der løbende har været et øget optag, siger han og henviser til, at tilgangen af nye socialrådgiverstuderende på landsplan er øget med godt 71 procent fra 2008 til 2015.

Niels Christian Barkholt vurderer, at en af årsagerne til, at efterspørgslen på socialrådgivere er stigende, er, at kommunalpolitikkerne anerkender, at det betaler sig at investere i de forebyggende indsatser – og at det efter svensk forbillede er hensigtsmæssigt at sikre, at socialrådgiverne ikke sidder med for store sagsbunker. Derudover vil arbejdet med de mange nytilkom-

Inspiration til en god start for nyuddannede

Dansk Socialrådgiverforening (DS) og Kommunernes Landsforening (KL) har sammen udarbejdet et omfattende inspirationsmateriale om introduktions- og mentorordninger for nyuddannede socialrådgivere på kommunale arbejdspladser – et materiale, som skal sikre et bedre møde med praksis og dermed fastholde flere i faget.

Materialet fra KL og DS er til inspiration og skal tilpasses de lokale forhold på den enkelte arbejdsplads. Derfor indeholder materialet skabeloner til blandt andet skemaer, tjeklister og dagsordener, som er klar til at blive tilpasset de enkelte arbejdspladser, så det er let at komme i gang.

Der er også en folder til den nyuddannede socialrådgiver, blandt andet med gode råd til at komme godt ud i praksis.

Materialet kan downloades på www.socialraadgiverne.dk/nysoc

ne flygtninge også skabe et behov for langt flere socialrådgivere på integrationsområdet.

Attraktive arbejdspladser

Dansk Socialrådgiverforening opfordrer til, at arbejdspladserne gør sig attraktive ved blandt andet at tage godt imod de nyuddannede socialrådgivere (se box).


- Vi anbefaler, at arbejdspladsen tilrettelægger introduktionsforløb for de nyansatte, lige som et sagstal, der matcher Dansk Socialrådgiverforenings vejledende sagstal, også tæller som rekrutteringsredskab, pointerer Niels Christian Barkholt.

Han anbefaler også, at der efter et introduktionsforløb etableres et mentorforløb, hvor der er fokus på kompetenceudvikling.

- Det er en myte, at man som nyuddannet ikke er klar til at arbejde i eksempelvis en familieafdeling. Det er man, men det forudsætter et godt introduktionsforløb og derefter en mentorordning, hvor den nyuddannedes professionelle kompetencer kan udvikles. For arbejdspladsen er det en god investering at få de nyuddannede godt i gang. Hvis man trives godt på jobbet, er der en større chance for, at man bliver på arbejdspladsen i langt tid.

Ud fra et rekrutteringssynspunkt påpeger DS' næstformand også, at det kan betale sig for arbejdsgiverne at tilbyde sig som praktikplads.

- At stille sig til rådighed som praktikplads betyder, at man bliver ”kendt” som en kommende arbejdsplads blandt de studerende. Enten ved, at egne praktikanter vender tilbage, eller andre nyuddannede søger job, fordi de har hørt om arbejdspladsen fra tidligere praktikanter. **S**



”Jeg synes, at man bør være åben over for at pendle, når man sætter det op imod, hvor meget erfaring og udvikling man får ud af jobbet.

Mette S. Jensen, socialrådgiver

"Jobberfaringen er pendlertiden værd"

Da socialrådgiver **Mette S. Jensen** sidste sommer søgte job som nyuddannet, valgte hun bevidst at lede uden for studiebyen Aarhus, selv om det betød pendlertid for hende. Nu kører hun hver dag to timer i bil til Norddjurs Kommune – og det er klart jobbet værd, mener hun.

Det var en mail fra hendes a-kasse, FTF-A, som i august sidste år gjorde den 25-årige socialrådgiver Mette S. Jensen opmærksom på, at Norddjurs Kommune havde en række ledige stillinger. Hun var nyuddannet fra uddannelsen i Aarhus i juni og havde allerede søgt flere job i kommunerne udenfor byen.

- Jeg var nyuddannet og ville bare rigtig gerne i gang. Derfor valgte jeg også bevidst ikke at søge i Aarhus C, fordi jeg havde hørt, at alle søger der, så de kan vælge og vrage mellem meget erfarne og helt nyuddannede socialrådgivere, fortæller hun og tilføjer:

- I kommunerne længere væk virkede det som om, de ikke kun så på erfaring, så der var nok en bedre chance. Jeg havde nemlig ingen forvaltningserfaring, fordi jeg havde arbejdet med udsatte børn og unge i Skotland i min praktik. Derfor var jeg nødt til at forsøge at få et job ud fra potentiale, personlighed og vilje.

Hun søgte med det samme en stilling i Norddjurs Kommune, kom hurtig

til samtale og startede endnu hurtigere i job; allerede 1. september mødte hun som fastansat socialrådgiver i jobcentrets sygedagpengeafdeling.

Fordomme og fordele

Inden jobstart havde Mette S. Jensen overvejet, hvordan det ville være at arbejde i en mindre kommune, som adskiller sig en del fra den hverdag, hun var vant til i Aarhus.

- Jeg gjorde mig nogle tanker om, hvilke borgere og problematikker jeg ville møde i Norddjurs sammenlignet med Aarhus. Selv om jeg selv er fra en mindre by oprindeligt, har jeg vænnet mig så meget til Aarhus, at jeg havde fordomme om, at Norddjurs ville være mere bondsk, fortæller hun og tilføjer med et grin:

- Jeg er lidt blevet bekræftet i min fordom på den måde, at rigtig mange af mine borgeres største hobby er deres hest. Det møder man altså sjældent i Aarhus!

Hun er hurtigt faldet til blandt kollegerne og er rigtig glad for, at hun søgte stillingen. Faktisk sætter hun stor pris på, at hun ikke arbejder i den samme by, som hun bor i.

- Jeg møder ikke borgere henover køledisken, i byen midt om natten eller i andre situationer, jeg ikke har lyst til. Samtidig kan man i små samfund ikke rigtig undgå at høre rygter om folk, men jeg kan møde borgerne helt uden at være påvirket af det. Det er rigtig positivt.

Til gengæld er hun ind imellem nødt



”Jeg står tidligere op end nogensinde før - imellem klokken 5.30 og 6.00 alt efter, hvor tung min dyne er - og jeg kommer også først hjem fra arbejde imellem klokken 17 og 19 de fleste dage.

Mette S. Jensen, socialrådgiver

»

til at spørge, hvad en borger mener, når de taler internt om ”fabrikken” eller ”overfor bageren”, for et så indgående kendskab har hun naturligvis ikke til Grenå endnu. Generelt ville hun ønske, at hun kendte byen og samfundet lidt bedre, men kendskabet bliver heldigvis udbygget dag for dag.

Det tager tid at pendle

”Der er rig mulighed for samkørsel fra Aarhus, hvis du synes, Norddjurs Kommune lyder som langt væk”.



- Det er vigtigt, at man gør op med sig selv, om transporttiden kan hænge sammen med ens livsstil, siger Mette S. Jensen.

Nogenlunde sådan stod der i mailen fra a-kassen, husker Mette S. Jensen. Og transporten var bestemt heller ikke uvæsentlig for hende, for selv om hun sagtens kan se sig selv flytte tættere på Norddjurs senere - når tanker om familienstiftelse og huskøb titter frem - er hun nemlig ikke helt færdig med at bo i Aarhus endnu, som hun selv udtrykker det.

- Det første, jeg gjorde, da jeg så mailen, var at tjekke Rejseplanen. For hvordan kommer man overhovedet til Grenå? Jeg havde ingen bil, så jeg var dybt afhængig af offentlig transport for, at det skulle kunne lade sig gøre.

Heldigvis går der en lokalbane lige fra hendes nærområde til Grenå - det tager halvtanden time hver vej. Men tre timers transport fem dage om ugen kræver også overvejelse, for det kan tydeligt mærkes, fortæller hun.

- Jeg står tidligere op end nogensinde før - imellem klokken 5.30 og 6.00 alt efter, hvor tung min dyne er - og jeg kommer også først hjem fra arbejde imellem klokken 17 og 19 de fleste dage. Oven i er det altid hårdt at starte i et nyt job, så det har været nogle lange, krævende dage. Nu har jeg købt en bil, fordi det giver mig større frihed til at komme og gå, præcis når det passer ind med arbejdet. Samtidig skærer det en halv time af transporttiden hver vej.

Da Mette S. Jensen starte-

de i september sidste år, var afdelingen præget af stor udskiftning. Derfor blev hun heller ikke tilknyttet en fast mentor eller kontaktperson i sin opstart. I stedet introducerede den faglige koordinator hende for afdelingens arbejdsmetoder, hyppigst benyttede love og lignende. Efterfølgende er der dog kommet mere ro på, så de socialrådgivere, som startede senere på året, har fået et bedre tilrettelagt introduktionsforløb, fortæller hun.

- Heldigvis er der i afdelingen en stemning af, at man altid kan spørge, når man har brug for det. Vi sparrer generelt med hinanden flere gange om dagen, siger hun og tilføjer:

- Samtidig er det en afdeling, som prioriterer kompetenceudvikling, så allerede tre måneder efter jeg startede, var vi alle på flere dages kursus sammen. Det tror jeg ikke, jeg ville have fået i en stor afdeling.

Tværfagligt samarbejde

Udover kompetenceudviklingen tror hun også på, at der er bedre mulighed for at samarbejde tværfagligt i jobcentret i Norddjurs sammenlignet med større kommuner. Hele jobcentret er nemlig samlet i den samme bygning, så det er nemt at tale med kolleger fra andre afdelinger og indhente viden til en specifik sag. Hun anbefaler gerne andre nyuddannede at søge jobs udenfor storbyerne. Et enkelt råd skal folk dog have med på vejen:

- Det er vigtigt, at man gør op med sig selv, om transporttiden kan hænge sammen med ens livsstil. Men jeg synes, at man bør være åben over for at pendle, når man sætter det op imod, hvor meget erfaring og udvikling man får ud af jobbet sammenlignet med arbejdsløshed i en storby. **S**

"Forbered dig på, hvad du kan forvente

Efter studietiden i København var det svært at få job for socialrådgiver **Cindie Boldemann Pedersen**. Hun flyttede derfor tilbage til barndomsøen Bornholm for at arbejde, selv om omgangskredsen i hovedstaden trak meget. I dag er hun glad for den erfaring og udvikling, arbejdet giver hende

Cindie Boldemann Pedersen, 25 år, er opvokset på Bornholm, men flyttede fra øen i 2010 for at studere til socialrådgiver på Frederiksberg. Da hun blev færdiguddannet i januar 2014, søgte hun på et par måneder næsten 50 stillinger fordelt over hele Sjælland – og endda et par i Sverige.

Selv om hun oprindelig er fra Bornholm, havde hun ikke et brændende ønske om at vende tilbage, for omgangskredsen bestod efter studietiden mest af folk på Sjælland. Alligevel gav hun sig til at undersøge øens jobmuligheder.

- Jeg var stort set ligeglad med, hvor jeg skulle arbejde – bare jeg kunne komme i gang med at praktisere mit fag. Så jeg tænkte, at hvis det var på Bornholm, jeg kunne få job og erfaring, så var det fint, fortæller hun.

Bornholm tur/retur

I maj 2014 begyndte Cindie Boldemann Pedersen i job ved Bornholms Regionskommunes Center for Børn og Familie. I efteråret 2015 vendte hun dog tilbage til sin lejlighed i Valby – som hun ellers havde fremlejet – for at arbejde i Glostrup. Livet, som hun havde opbygget i København, trak for meget i hende, og flere af hendes jævnaldrende venner var også flyttet fra øen.

- Det er ikke nogen hemmelighed, at der ikke er vildt mange 25-årige, som bor på Bornholm. De fleste af mine gamle venner er også rykket til Sjælland, så



"Man kan hurtigt opbygge noget socialt, hvis man vil. Men jeg er stadig ofte i København i weekenderne for at se vennerne og få andre input, end Bornholm kan byde på.

Cindie Boldemann Pedersen,
socialrådgiver

der var ikke meget socialt at vende tilbage til, siger hun.

Men da byrådet i Bornholms Regionskommune kort efter besluttede at opnormere med syv socialrådgivere, takkede Cindie Boldemann Pedersen ja til at vende tilbage og startede i job sidst i november – denne gang mere afklaret med, hvad hun kunne forvente af livet på Bornholm, og med lysten til det arbejdsmiljø og de opgaver, hun kunne få på øen.

Denne gang føler Cindie Boldemann Pedersen sig bedre tilpas på Bornholm. Hun er med i en løbeklub og ses også oftere privat med sine kolleger end sidste gang.

- Man kan hurtigt opbygge noget socialt, hvis man vil. Men jeg er stadig ofte i København i weekenderne for at se vennerne og få andre input, end Bornholm kan byde på, siger hun.

Hun opfordrer andre, som overvejer at flytte til et sted som Bornholm for at arbejde, til på forhånd at orientere sig om lokalsamfundet.

Ø-samfund på godt og ondt

I dag er Cindie Boldemann Pedersen fuldt ud tilfreds med sit arbejde på Bornholm, hvor særligt opnormeringen, kolleger og samarbejdspartnere, samt en kvalificering af arbejdet med Sverigesmodellen betyder meget for hende. Øen byder samtidig på nogle andre sager, end man typisk møder i København, og ø-kulturen kan ikke undgå at påvirke arbejdet, mener hun.

- Man kender altid nogen, som kender den borger, man skal arbejde med. Og man kan ikke undgå at støde ind i folk i Netto, siger hun og tilføjer:

- Det giver en anden intimitet, så man skal tænke over, hvordan man gebærder sig. Men det lille samfund betyder også, at det er nemmere at samarbejde på tværs af afdelinger. **S**

"Vi starter i jobs, som vi brænder for"

Allerede et par måneder før de to socialrådgiverstuderende **Sarah Nielsen** og hendes kæreste **Hans Dissing** afsluttede deres uddannelse i Aalborg, søgte de begge job i Thisted – og fik det. Det krævede en flytning, men de har sørget for både bil og gæsteværelse, så de sociale relationer kan holdes ved lige.

Sarah Nielsen på 25 og Hans Dissing på 28 er kærestepar – og når denne artikel går i trykken, er de også socialrådgivere af den helt nyuddannede slags. Fremtiden er dog på plads for det unge par, for allerede i november sagde de begge ja tak til jobs i Thisted Kommunes jobcenter. Den 1. februar skifter de studiebyen Aalborg ud med et nyt hjem i Thisted – og den beslutning er de meget glade for.

- Vi ville begge to gerne til en mindre kommune end Aalborg, og det var jo oplagt nu, hvor vi begge skulle søge samtidig, fremfor hvis den ene skulle sige sit job op for at følge med, fortæller Sarah Nielsen.

De starter begge i kommunens jobcenter – hun skal arbejde med res-

sourceforløb, mens han skal i afdelingen med uddannelsesparate. Og det er helt bevidst, at det ikke skal være i den samme afdeling, for de har ikke lyst til at gå op og ned ad hinanden døgnet rundt, som hun udtrykker det.

Pudsige sammentræf førte til Thisted

Valget faldt på Thisted uden modkandidater – også selvom de aldrig havde været der før eller kendte nogen i byen. Årsagen er en smule pudsigt; parret ejer et Thisted-spil – en slags Matador bare med Thistedvirksomheder. Der er en smule tvivl, men det er vist nok en af Hans' families venner, som har givet ham det – og i mange år har parret spillet det og haft en intern joke kørende om, at de en dag skulle flytte til Thisted.

Oveni det fremhævede de lokale repræsentanter fra SDS, Sammenslutning

af Danske Socialrådgiverstuderende, Thisted som en god kommune, da de i efteråret holdt et oplæg på uddannelsen i Aalborg for de kommende socialrådgivere.

- Thisted blev nævnt som et eksempel på en kommune, hvor der var gode jobmuligheder, nemt at få en billig bolig og fine lønninger. Så vi talte om det bagefter, og der var ingen af os, der kunne se, hvorfor det ikke lige var der, vi skulle hen, forklarer hun.

Ingen af de to nåede at søge andre jobs, for da de undersøgte stillingsopslagene fra Thisted, faldt de hurtigt begge over nogle meget spændende muligheder.

- Vi har selvfølgelig tænkt



Sarah Nielsen og Hans Dissing flytter til en lejlighed på 121 kvadratmeter i Thisted.

■ ■ Jeg forestiller mig, at der er et godt sammenhold mellem kollegerne, fordi det er små afdelinger, vi skal arbejde i.

Sarah Nielsen, socialrådgiver

meget over, hvad vi gerne ville hver især, og i Thisted fandt vi begge to noget, vi rigtig gerne ville - og som vi allerede kunne få lov til, selv om vi er nyuddannede. Mange andre kan være nødt til at tage det job, de lige kan få, men vi starter rent faktisk i jobs, som vi virkelig brænder for, fortæller Sarah Nielsen.

Lejlighed med gæsteværelse

Parret har fået styr på den nye boligsituation - de flytter fra Aalborg-lejligheden på 63 kvadratmeter til en lækker lejlighed på 121 kvadratmeter i Thisted. Den er lidt dyr, kommenterer Sarah Nielsen - 7600 kroner plus forbrug - men intet sammenlignet med hvad man skal betale for en lignende i Aalborg. Parret ser faktisk kun én ulempe ved flytningen:

- Det eneste svære er, at vi flytter væk fra familien og vennerne. Min familie er fra Herning, så det bliver den samme afstand som før, men Hans' er fra Brønderslev, og vores venner fra studiet bor i Aalborg. Derfor har vi købt en bil, for vi regner med, at vi skal køre meget for at komme på besøg hos venner og familie, forklarer Sarah Nielsen og fortsætter:

- Vi har også valgt en lejlighed med et ekstra værelse,



■ Vi har selvfølgelig tænkt meget over, hvad vi gerne ville hver især, og i Thisted fandt vi begge to noget, vi rigtig gerne ville - og som vi allerede kunne få lov til, selv om vi er nyuddannede.

Sarah Nielsen, socialrådgiver

fordi vi kommer til at bo så langt væk fra venner og familie, at der skal være et gæsteværelse, så de kan overnatte, når de besøger os.

Ingen af de to kender nogen i Thisted, men baseret på folks venlighed de par gange, de har været der for at tage til jobsamtale og se på lejlighed, har de positive forventninger til at skabe sig en omgangskreds i byen. De satser på at deltage i det lokale foreningsliv og på den måde få kontakter, fortæller hun.

Forventer sammenhold og udvikling

Sarah Nielsen har tidligere både været i praktik og arbejdet som studentermedhjælper i Aalborg Kommunes Socialcenter Integration, hvor hun oplevede en afdeling, som voksede kraftigt i takt med flygtningestrømmen. Hun ser frem til at arbejde i en mindre afdeling i Thisted.

- Vi forventer, at det bliver rigtig godt at arbejde i Thisted. Jeg forestiller mig, at der er et godt sammenhold mellem kollegerne, fordi det er små afdelinger, vi skal arbejde i. Og at der er mere faglig sparring om tingene, fordi vi kommer til at arbejde tæt sammen med kollegerne. Det

tror jeg også giver mere ro til at komme godt ind i tingene som nyuddannet, siger hun.

Tillidsrepræsentanten for afdelingen, socialrådgiver Nadia Van Der Kooij, fortæller, at der bliver lavet et individuelt introprogram til alle nyansatte, som også tilknyttes en kollega som fast mentor i den tid, der er behov for det.

Sarah Nielsen har ikke nogen forestillinger om, at det vil være nogle markant andre problematikker eller borgere, hun kommer til at møde i Thisted - men én detalje gruer hun en smule for, fortæller hun med et lille grin:

- Der er lige lidt med den dialekt, de har, som jeg godt kan være lidt nervøs for. Men mon ikke, det nok skal gå. **S**

Hans Dissing havde ikke tid til at deltage i interviewet, da han havde travlt med sin afsluttende eksamen. Derfor valgte han kun at medvirke på fotos.

Danske socialrådgivere uddanner socialarbejdere i Kirgisistan

Fire socialrådgivere har været i Kirgisistan for at undervise socialarbejdere og starte et videnscenter for socialt arbejde. Målet er at styrke den socialfaglige indsats og dermed fagets anseelse i landet.

Socialarbejdere i Kirgisistan

mangler i høj grad uddannelses tilbud. Samtidig hersker der en vis faglig usikkerhed om, hvordan sociale problemer skal løses. Det betyder, at socialarbejdere som faggruppe ikke står særligt stærkt i Kirgisistan. Og det er netop for at styrke socialarbejdernes socialfaglige kompetencer og dermed deres anseelse, at fire socialrådgivere fra Socialstyrelsen i Danmark har været i Kirgisistan for at deltage i Dansk Socialrådgiverforenings og

monumenter og prestigebyggerier fra Sovjettiden med rækker af faldefærdige boliger imellem, fortæller socialrådgiver og tillidsrepræsentant Inger Kjeldsen.

- Dansk Socialrådgiverforening har været involveret i Kirgisistan tidligere. Det nye ved det her projekt er, at det både handler om at hjælpe med deres organisering og at styrke deres faglighed, fortæller Birthe Povlsen. Og Inger Kjeldsen uddyber:

- Socialrådgiverfaget i Kirgisistan er meget ungt, og deltagerne viste stor interesse i at få defineret og beskrevet deres roller, funktioner og hvilket ansvar, de har. De har både behov for at tydeliggøre deres fag over for politikere, men også over for dem, som socialarbejderne skal ud at arbejde med, så folk ved, hvad de kan forvente af socialarbejderne. Det handler basalt om, at de skal kunne retfærdiggøre deres fag både på den politiske bane og lokalt i mødet med det enkelte menneske.

Viden og brugerinddragelse

De udsendte socialrådgivere har stået for undervisningen af lidt over 40 socialarbejdere, der efterfølgende skal være med til at brede uddannelsen ud til socialarbejdere i resten af landet. Det var fortrinsvis ledere samt udvalgte medarbejdere fra ministerier, der deltog i undervisningen. Og landets statssekretær og socialminister deltog i møder undervejs for at vise deres støtte.

Socialrådgiverne havde succes med at undervise i den vidensbaserede og brugerinddragende tilgang, som stadig har svære kår i landet.

- På et tre-dages modul om børneområdet fortalte en kommunal leder, at hun nu havde lært, at man skal inddrage familien og ikke bare fortælle dem, hvad de skal gøre. Og at hun glædede sig til at komme i gang. Det var

en stor tilfredsstillelse, fortæller Inger Kjeldsen.

Også Birthe Povlsen oplevede den positive tilgang til undervisningen:

- I gruppearbejdet tog deltagerne virkelig vores metoder til sig. Når vi for eksempel fortalte om forandrings-teori, gik der ikke lang tid, fra vi havde holdt oplæg, til teorien var blevet brugt i praksis ude i grupperne. Det kan man ikke en gang få de danske kommuner til at gøre, siger hun med et grin.

Fra intention til virkelighed

Den gode stemning til trods, er de fire socialrådgivere ikke blinde for, at der er lang vej fra de gode intentioner til, at socialarbejdernes ny erhvervede viden bliver implementeret i praksis:

- Vi kan undervise i metoder, men de skal selv finde de indsatser, der skal knyttes op på metoderne. Det er en meget stor udfordring i et land, hvor økonomien ikke er bedre, siger Birthe Povlsen og fortsætter:

- Vi prøvede flere gange at præge dem til at springe processen med storinstitutioner - som vi kender fra Danmark i 50'erne - over og komme ud i borgernes eget hjem med indsatsen. Men det er ikke nemt i et land, hvor de fleste af socialarbejderne dækker meget store geografiske afstande og har så dårlige arbejdsvilkår, at de selv skal betale for transporten ud af en i forvejen lav løn.

Der er dog også grund til optimisme. En politiker talte om, at han ville arbejde for, at transport ikke skal betales af den enkelte ansatte. Samtidig er der en stærk vilje og helt lavpraktisk opfindsomhed blandt landets socialarbejdere. Inger Kjeldsen fortæller:

- På et dagcenter for handicappede voksne og børn havde de haft et problem med, at de kun kunne få stole, der var alt for store til de små børn. Derfor lærte nogle af de voksne handicappede

" Vi kan undervise i metoder, men de skal selv finde de indsatser, der skal knyttes op på metoderne. Det er en meget stor udfordring i et land, hvor økonomien ikke er bedre

Birthe Povlsen, socialrådgiver

De Kirgisiske Socialarbejderes Organisations (ASWKR) uddannelses- og organisationsudviklingsprojekt.

De fire socialrådgivere er Inger Kjeldsen, Birthe Povlsen, Gitte Weitling og Lise Poulsen, og Socialstyrelsen bidrager til projektet ved at stille undervisningsmateriale til rådighed.

- Da vi ankom til hovedstaden Bisjkek var det tydeligt, at Kirgisistan er kontrasterens land: Kæmpe



Teamet bag projektet efter en vellykket opstartskonference på universitetet i Bisjkek, hovedstaden i Kirgisistan. Fra venstre: Andrey Lukyanov (tolk og konsulent i Socialstyrelsen) Birthe Povlsen, Gitte Weitling (TR i Socialstyrelsen), Vera Usenova (formand for ASWKR), Shakdar Bolot Kyzy (tolk og aktiv i ASWKR) og Inger Kjeldsen. Det er Lise Poulsen - der også er socialrådgiver fra Socialstyrelsen - der har taget billedet.

på dagcenterets værksted at bygge hjemmelavede stole af pap og tape. Stolene gav nok støtte til, at de små børn kunne sidde op. Det var medvirkende til, at en lille dreng, der kun havde kunnet ligge ned og ikke holde sit eget hoved, allerede efter et halvt år var blevet styrket nok til, at han kunne tage et par skridt.

Nødvendigt med international solidaritet

Ud over at starte et undervisningsforløb for de kirgisiske socialarbejdere, skal der etableres et nationalt videnscenter, der har ansvaret for at videreføre uddannelserne.

Danida støtter projektet med næsten en halv million kroner, mens Dansk Socialrådgiverforening lægger cirka 150.000 kroner. Pengene bliver fundet i Dansk Socialrådgiverforenings internationale solidaritetsfond, som alle medlemmer betaler en krone til gennem deres kontingent.

- Når Dansk Socialrådgiverforening har en international solidaritetsfond, er det ud fra den grundtanke, at det at udvise solidaritet med fattigere lande er en vigtig del af det at være socialarbejder, fortæller Birthe Povlsen, der ved siden af sit arbejde i Socialstyrelsen er tillidsrepræsentant for sine kolleger og hovedbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening.

- Nødvendigheden af den internationale solidaritet bliver kun endnu mere aktualiseret i de her år, hvor flere og flere mennesker drives på flugt verden over. Projektet kan gøre en stor forskel i Kirgisistan, der er et af de fattigste lande i området og i årtier har været hårdt ramt af politisk ustabilitet og korruption. Hvis vi vil sikre vores velfærd herhjemme i Danmark, er vi nødt til også at arbejde på at sikre velfærd i andre lande, pointerer Birthe Povlsen.

Dansk Socialrådgiverforening er fortsat involveret i projektet, og en eller flere af socialrådgiverne rejser til Kirgisistan i løbet af 2016 på et monitoreringsbesøg. **S**

Fagbevægelsen: Kursus om menneskesyn

Faggruppen Fagbevægelsen inviterer til kursus om menneskesyn:

- Hvilket menneskesyn og kultur udvikles i diagnosesamfundet v. lektor Anders Petersen, Aalborg Universitet.
- Socialrådgivere og menneskesyn v. formand Majbrit Berlau og lektor Haitham Jasem, UCL samt konsulent Alice Dyg, 3F.
- Værdier og politikker i den offentlige forvaltning v. socialrådgiverne Lotte Attrup og Maja Jæger samt byrådspolitiker Marianne Thomsen - alle i Fredericia Kommune.
- Menneskesyn til eftersyn v. formand for Etisk Råd, Jacob Birkler.

Det sker 14. - 15. april i Fredericia. Læs mere og tilmeld dig senest 31. marts på socialraadgiverne.dk/kalender



Trancit
Specialist i social inklusion

Uledsagede flygtninge

Vi skaber et miljø med plads til ungdomsliv, hvor der samtidig ydes støtte ud fra den enkelte unges behov.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk> Tlf. 25 94 94 54

Tirsdagsfrokost for seniorer

Seniorsektionen i Nord spiser frokost i Herreværelset på Klostercaféen, Klostergade 37, i Aarhus. Det er et uforpligtende møde, hvor der ikke skal tilmeldes og enhver bestiller og betaler for eget forbrug.

Det sker sidste tirsdag i måneden året rundt fra kl. 12 - 14, bortset fra i juli og december.

Seniorsektionen i Nord

Seniorerne i Region Nord besøger Den Gamle By, hvor de vil blive vist rundt i 1974'er kvarter, der er den nyeste bydel. Programmet byder også på kaffe, frokost - og tid til at se mere af byen - måske dvæle ved sin egen ungdom på udstillingen " Aarhus rocks! Byen og musikken 1960-2014".

Det sker 7. marts, tilmelding senest 21. februar.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/seniorsektion

Fyraftensmøde i Region Øst om paradokser og kompleksitet

Region Øst og Faggruppen Familiebehandling inviterer til fyraftensmøde om paradokser og stigende kompleksitet som grundvilkår i organisationer og i fagligheden. Alle medlemmer er velkomne.

Erhvervspsykologerne Lars Dalby Gundersen og Mette Thingstrup lægger op til en aften, hvor der arbejdes med paradokstænkningen som et begrebsapparat og metode, der kan hjælpe til at rumme, skabe mening og finde løsninger i paradoksale krav.

Det sker 7. marts 2016, kl. 17-20.30 i DS' mødelokaler, Toldbodgade 19B, København K. Læs mere og tilmeld dig senest 2. marts på socialraadgiverne.dk/kalender

Seniorsektion i Øst

Seniorsektionen i Øst besøger 14. marts Kriminalforsorgen på Østerbro, hvor de skal høre om de nye metoder, man arbejder med for at bekæmpe kriminalitet og recidiv. Bagefter er der først frokost i Parkens SKY-bar og siden rundvisning i Parken, som er Danmarks nationalstadion.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/kalender

Social- og sundhedsskoler

Faggruppen Social- og sundhedsskoler holder landsmøde 14. - 15. april på Hotel Sixtus Middelfart. Programmet byder på oplæg ved John Steffensen fra PASS-udvalget om den kommende EUD's reform og dens betydning for sosu-skolerne, erfaringsudveksling og inspiration.

14. april kl. 17-18.30 holder faggruppen generalforsamling.

Læs mere og tilmeld dig senest 21. marts på socialraadgiverne.dk/kalender



Hvad er din klubs strategi ved de lokale lønforhandlinger?

Forleden talte jeg med en socialrådgiver, som oplevede sig forbigået ved de lokale lønforhandlinger. Alle havde kvalifikationstillæg, men ikke hun. Ja, en kollega havde endda to kvalifikationstillæg og var på vej til at få et tredje, fortalte hun. De lavede det samme, og ingen havde særlige opgaver. Nu skulle der så forhandles, og igen var hun ikke indstillet. Hun fortalte, at hun var den mest erfarne, og den, der havde den laveste løn.

I klubben havde man vedtaget, at man ikke måtte se hinandens løn (de kendte dog alle hinandens løn alligevel), og de talte ikke om principper for løn, men tog alene udgangspunkt i arbejdsgivers forslag. Socialrådgiveren oplevede sig ikke overraskende voldsomt uretfærdigt behandlet.

Eksemplet er ekstremt, men værd at dvæle ved, fordi det viser konsekvensen af et manglende arbejde med løndannelsen i klubben.

Da den lokale løndannelse blev indført var en af de grundlæggende bekymringer at undgå, at systemet udviklede sig til et individuelt lønsystem for ledelsens særligt udvalgte medarbejdere. Systemet skulle derimod bygge på kollektive, lokale aftaler, der var gennemsigtige og objektive. Derfor var det vigtigt, at der lokalt i klubben blev diskuteret lønpolitik, og at der blev lavet en lønstrategi, som optakt til forhandlinger, og at der var fuld åbenhed om løndannelsen.

De steder, hvor den lokale løndannelse funge-

rer, hvis vi lige ser bort fra problemet med "ingen penge", tager løndannelsen afsæt i klubbens arbejde med lønpolitik og lønstrategi. Alle medlemmer er med og kender begrundelserne for lønaftalerne.

Ved OK 15 blev der indgået en aftale om et projekt på det regionale område med det formål at styrke den lokale løndannelse. I hver region er der lavet aftaler til styrkelse af lokal løndannelse, og i Region Hovedstadens netop offentliggjort Guideline er det formålet med det lokale lønsystem, der fremhæves.

Der står blandt andet: "Vi er enige om, at anvendelse af lokal løndannelse er med til at skabe attraktive arbejdspladser. (...) Lokal løndannelse er en investering. Midler til lokal løndannelse prioriteres, fordi det sammen med jobindhold, kompetenceudvikling og karriereveje er afgørende for at fastholde og tiltrække de nødvendige medarbejderkompetencer."

Og det pointeres, at "Lokal løndannelse bør være vedkommende og gennemsigtig. (...)

Der bør være sammenhæng mellem løn- og personalepolitikken samt en synlig forbindelse mellem gruppens/den enkelte ansattes løn og opgaveløsning/kvalifikationer."

Så lad mig understrege: Lokal løndannelse er ikke individuel løndannelse, og klubbens arbejde med lønpolitik og lønstrategi er grundstenen for objektive og gennemsikkelige lønaftaler. **S**

TEKST ANNETETTE EL-AZEM, FORMAND DS REGION ØST

Mindeord

Socialrådgiver Elsebeth Velling er død efter længere tids sygdom.

Elsebeth var socialrådgiver af hjertet og den sunde fornuft. Hun fandt altid noget formildende bag klienters adfærd. "De har også været et uskyldigt barn engang. Bare rolig, alting er en overgang", sagde Elsebeth, når ting spidsede sig til.

Ordentlighed, at holde sig til regler og aftaler dette udført med en høj moral og etik var grundlæggende kendetegn.

Elsebeth havde en stor viden inden for misbrugsbehandling. Da Teaterstykket Ultimatum blev vist i København sidste år, fik Elsebeth en stor varm tak for sin indsats af den tidligere misbrugende far fra stykket. Med sin tørre humor og store ydmyghed overfor egen indsats sagde hun efterfølgende: Jeg ved nu ikke om, der var så meget at takke for. Man må gøre det, der skal gøres, og sige det, der skal siges".

Elsebeth var fagpolitisk aktivt gennem hele sit socialrådgiverarbejdsliv. Først i Vestsjællands Amt som kredsbestyrelsesmedlem og som TR i Vestsjællands Amt og senere i Slagelse kommune, tog hun aktiv del i diskussionerne med en nøgtern og klar vurdering.

Elsebeth vil være savnet.

FTR Slagelse kommune Helle Dalsgaard, TR Socialpædagogerne Slagelse kommune Lone Wahlsøe og regionsformand DS Øst Annemette El-Azem

Handicapfaggruppen

Handicapfaggruppen inviterer til konference med fokus på, hvordan vi socialrådgivere på handicapområdet i dagligdagen sikrer medinddragelse af borgere med handicap, sikrer en god kommunikation med borgeren og har os selv og vores faglighed med. På programmet er blandt andet oplæg om Den Uvildige Konsulentordning på Handicapområdet, Socialstyrelsens Handicap Task Force, samarbejde mellem frivillige organisationer og kommunen, selvledelse og arbejds glæde.

Det sker 10.-11. marts på Kryb i ly Kro i Fredericia. 10. marts kl. 16.30 holder faggruppen generalforsamling.

Læs mere og tilmeld dig senest 24. februar på socialraadgiverne.dk/kalender.

IMPLEMENTERING AF FEEDBACK INFORMED TREATMENT

LEDERKURSUS

Start d. 8. april 2016
med Henrik Vesterhaug-Petersen

SOLUTION

Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte • Tlf. 23 83 75 57
solution@solutionfocus.dk • www.solutionfocus.dk

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

Integrationsnet

En del af Dansk Flygtningehjælp

EFFEKTIV INTEGRATION

FRA MODTAGELSE TIL SELVFORSØRGELSE

WWW.INTEGRATIONSNET.DK

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf. 22160065

MENTALISERING ER DET NYE SORT

MED NARRATIVE TONER

Workshop • 2 dage • 17 & 18 marts 2016 • København • Pris: 3.900,-
Undervisere: Cand. Psych. Anne

VISUEL TAVLEPRAKSIS

WHITEBOARD I SAMTALER, LEDELSE, MØDELEDELSE & SUPERVISION?

Workshop • 2 dage • 6 & 7 september 2016 • København • Pris: 3.900,-
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Anne Romer, Dispuk.

FAMILIETERAPI MED MENTALISERING I FOKUS

Workshop • 2 dage • 28 & 29 september 2016 • København • Pris: 4.000,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

BØRNEGRUPPER

NÅR BØRN VED NOGET OM SIG SELV

Workshop • 2 dage • 12 & 13 oktober 2016 • København • Pris: 4.300,-
Underviser: Cand. Psych. Anne Saxtorph

DAVID MARSTEN

MIRACLE MILE I COMMUNITY PRACTICE

Workshop • 2 dage • 10 & 11 oktober 2016 • København • NU Pris: 3200,-
Forfatteren bag: Narrative Therapy in Wonderland. Connecting with children's Imaginative Know-how. Undervisning er på engelsk af David Marsten /Workshop i samarbejde m. multiversitetet.

TRAUMEBEHANDLING

NÅR FLASHBACK & AKUTTE KRISER KRÆVER TILTAG

Workshop • 2 dage • 25 & 26 oktober 2016 • København • Pris: 4.200,-
Undervisere: Cand. Psych. Anne Saxtorph & Cand. Psych. Maria Sjø

narrativeperspektiver.dk

DANSHØJVEJ

Vi kan støtte unge med:

- Forandret virkelighedsopfattelse
- Personlighedsforstyrrelser
- Selvskadende adfærd
- Depression
- Angst
- Stressbelastning
- Autismespektrumforstyrrelser
- Uledsagede flygtningeproblemer

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
BO & ERHVERV





// For mig var
Tjørnegade ikke
bare et opholdssted,
men et hjem
S.L. tidligere beboer

Tjørnegade 6B Aarhus – et opholdssted med succes

Tjørnegade 6B er et tosproget socialpædagogisk opholdssted for unge fra 14 til 23 (30) år med psykosociale og/eller adfærdsmæssige problemer. Vi tager også imod unge, der er idømt ungdomssanktion.

Vi bor i en dejlig villa centralt i Aarhus. Vi har 5 pladser, og vi lægger vægt på at skabe et nært og familiært miljø. De unge har en aktiv hverdag med skole, aktiviteter og evt. fritidsjob.

Vi tager vi udgangspunkt i de unges ressourcer og yder den støtte og hjælp, der kan forandre deres hverdag på kort sigt og tilværelsen på lang sigt.

Vi har 22 års erfaring med socialpædagogisk arbejde og har gode resultater. 9 ud af 10 af de tidligere beboere er kommet videre i livet på en god måde.

Læs mere om opholdsstedet på: www.opholdsstedet-tj.dk
Du er også meget velkommen til at besøge os.

Kontakt: Leder Kaveh Nickpur, tlf. 4061 8487,
mail opholdsstedet-tj@mail.dk



Ungdomscentret Gjeddesgaard

- Vi hjælper med selvudvikling og uddannelse, således at den unge forlader os med nyt mod på tilværelsen.
- Vi er et opholdssted og et dagbehandlingstilbud for unge mellem 12 til 18 år med forskellige diagnoser og psykiatriske problemstillinger.
- Afhjælpning af misbrugsproblemer er en del af vores pædagogiske arbejde.
- Et aktivt samarbejde omkring anbringelsen og den unges udvikling, er udgangspunktet for den rigtige anbringelse. Inddragelse og gode relationer til den unge og forældrene er en del af metoden.
- Vi er et opholdssted og skole med socialt engagerede medarbejdere.

Vi tilbyder også akutanbringelser med pædagogisk observation og psykologisk undersøgelse.

Kontakt: Forstander Poul Erik Ager på telefon 21548940

www.gjeddesgaard.dk



Trancit
Specialist i social inklusion

Hjemtagelse

Trancit kan tilbyde kommunerne en bæredygtig løsning, som tager højde for både ønsket om hjemtagelse, bolig, det økonomiske perspektiv og den helt særlige specialiserede indsats.

Trancit finder Boligen!

<http://trancit.dk>

Tlf. 25 94 94 54

SPØRG
VISO
DEN NATIONALE VIDEN- OG
SPECERÅDGIVNINGSORGANISATION

Få rådgivning fra **VISO** om adoption uden samtykke

Adoption uden samtykke kan kun ske i de særlige tilfælde, hvor væsentlige hensyn til, hvad der er bedst for barnet, taler for det. Sagerne er komplicerede, idet de vedrører mange lovområder, involverer mange aktører og rummer etiske dilemmaer. Der er ganske få sager om adoption uden samtykke, og fagfolk kan opleve at mangle viden og erfaring til at handle.

VISO kan bistå kommunerne med rådgivning, fx i form af:

- Formidling af viden om adoption uden samtykke
- Rådgivning i de indledende drøftelser i sager, hvor der overvejes indstilling til adoption uden samtykke
- Faglig sparring i sagsprocessen

Kontakt VISO på tlf. **72 42 40 00** for en uforpligtende drøftelse eller læs mere på www.socialstyrelsen.dk/viso



Socialstyrelsen

Tag en kognitiv grunduddannelse

som supplement til din socialrådgiveruddannelse og dit arbejde med borgere med psykiske udfordringer.

Bliv blandt de skarpeste til at identificere og hjælpe borgere med psykiske udfordringer. Kognitiv metode er den videnskabeligt bedst dokumenterede tilgang.

» Få en værktøjskasse og lær at bruge den!

Vi gennemgår følgende moduler:

- » Introduktion til Kognitiv Metode
- » Selvværd/case formulering
- » Assertionstræning, spørgeteknik og vredeshåndtering
- » Depression, teori og praksis
- » Angst, teori og praksis
- » Misbrug, teori og praksis
- » Personlighedsforstyrrelser, teori og praksis
- » Afsluttende gruppeeksamener.

Uddannelsen foregår i Odense centrum.

Næste holdstart er 7. marts 2016.

Læs mere på: <http://www.dambyhahn.dk/uddannelser/efteruddannelse-kognitiv-metode>

Familiebehandling på familieinstitutionen den selvejende institution Kildehøjen

En tidlig og forebyggende indsats

Den selvejende institution Kildehøjen kan være et forebyggende alternativ til en ofte langvarig og dyr anbringelse.

- Vi har plads til både større familier/ familier med børn over 2 år og familier med spædbørn og mindre børn.
- Vi har et stærkt tværfagligt team og arbejder med et integrativt og helhedsorienteret syn på intervention og samarbejder bredt med relevante samarbejdsparter og eventuelt netværk.
- Vi arbejder med at afklare familiens kompetencer sideløbende med at udvikle på forældrekompetencer i et intensivt undervisnings og samtaleforløb.

Vi er flyttet til en mere centralt beliggende location på sjælland ved Næstved og modtager familier fra hele landet.



Vi har en lettilgængelig og overskuelig pris på 29.750,- pr. person/måned. Kontakt os for fuldstændig takstark og yderligere information info@kildehoejen.dk

DEN SELVEJENDE INSTITUTION
Kildehøjen

Holmevej 73 • 4700 Næstved • Tlf.: 59 27 45 50
info@kildehoejen.dk • www.kildehoejen.dk

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
Havneholmen 33, 1561 København V,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING		UDKOMMER
Socialrådgiveren nr. 03	10. februar	25. februar
Socialrådgiveren nr. 04	2. marts	17. marts
Socialrådgiveren nr. 05	30. marts	14. april
Socialrådgiveren nr. 06	26. april	12. maj
Socialrådgiveren nr. 07	18. maj	2. juni



KØGE KOMMUNE

Genopslag Familiecenter Køge søger en fagligt stærk områdeleder til det sociale børne- og ungeområde

Familiecenter Køge søger en fagligt stærk og velstruktureret områdeleder med interesse for og erfaring med det socialrettlige børne- og ungeområde samt ledelse.

Du er en kompetent og inspirerende leder, der har alle forudsætninger for at påtage dig ansvaret for den faglige opgaveløsning og personaleledelse i forhold til ca. 14 myndighedssagsbehandlere, behandlere og forebyggende medarbejdere i område Syd.

Vi tilbyder et spændende job med engagerede og fagligt kompetente kolleger i et inspirerende arbejdsmiljø med mange udviklingsmuligheder, såvel fagligt, som personligt. Vi har ICS og DUBU og arbejder hen mod etablering af et team, der skal arbejde efter Sverige-modellen.

Læs det fulde stillingsopslag på

<http://www.koerge.dk/kommunen/Job-hos-os-2.aspx>
Tiltrædelse senest pr. 1. april 2016 – gerne tidligere.

BORNHOLMS
REGIONS
KOMMUNE



Socialrådgiver/socialformidler søges til Myndighed i

Center for Børn og Familie på Bornholm

Har du lyst til at gøre en forskel for børn og unge med særlige behov?

Vil du være med til at inddrage familier og netværk i arbejdet?

Så har vi 3 sagsbehandlerstillinger ledige i Myndighed til besættelse snarest muligt.

Vi har fået tilført budgetmidler til at reducere sagstallet betydeligt og hver sagsbehandler får i gennemsnit 25 sager.

Det betyder blandt andet, at vi får styrket den socialfaglige kvalitet, da vi får et bedre kendskab til familierne, en mere systematisk inddragelse af netværket og hyppigere opfølgninger til gavn for vores familier.

Derudover iværksætter vi et forsøgsprojekt inspireret af den svenske model i løbet af 2016.

Se mere om stillingen på <http://www.brk.dk/job>
Ansøgningsfrist **torsdag den 18 februar 2016 kl 10:00**

Sagsbehandler til Psykiatri og Handicap

Psykiatri og Handicap søger en engageret sagsbehandler til udsatte voksenområdet.

Psykiatri og Handicaps opgave er at yde bistand til voksne personer, som har brug for en særlig indsats indenfor psykiatri-, handicap- og misbrugsområdet samt specialundervisning til voksne.

Læs det fulde stillingsopslag og om Rudersdal
Kommune på www.rudersdal.dk.

For yderligere information om stillingen, kontakt afdelingschef Bitten Rainey på telefon 46 11 33 20 eller på mail bich@rudersdal.dk.

Ansøgningsfrist den 19. februar 2016, kl. 12.00.



RUDERSDAL
KOMMUNE

Jobannoncer i Socialrådgiveren

Socialrådgiverens annoncer salgs varetages af annoncebureauet DG Media as. Bureauet står for al kontakt, salg og fakturering af jobannoncer i Socialrådgiveren og på www.socialraadgiverjob.dk.

Al kontakt vedrørende jobannoncering i Socialrådgiveren skal ske til:

DG Media as

Havneholmen 33,
1561 København V
Telefon 70 27 11 55
Fax 70 27 11 56
epost@dgmedia.dk

Patientrådgiver

Da ansættelsesudvalget ønskede en bredere ansøgerkreds genopslås stillingen som patientrådgiver.

Filadelfia søger en patientrådgiver til nyoprettet stilling ved Epilepsihospitalet med tiltrædelse snarest muligt.

Ansvar- og kompetenceområder

Patientrådgiveren er først og fremmest vejleder og rådgiver for patienten og eller/dennes pårørende i forhold der vedrører patientens samlede patientforløb og vej gennem behandler- og sundheds-/institutionssystemet.

Patientrådgiveren har ansvar for at inddrage andre faggrupper i nødvendigt og tilstrækkeligt omfang for at sikre sufficient vejledning og rådgivning i alle patientens forhold henset til relaterede konsekvenser inden for epilepsi.

Patientrådgiveren kan bistå svært stillede patienter og pårørende med kontakten til andre myndigheder – som oftest kommunerne.

Primære opgave er, at

- > vejlede/rådgive patienten og/eller de pårørende og deltage i samtaler/udtalelser til brug for støtteforanstaltninger
- > på vegne af patienten og de pårørende rådgive om eller i visse tilfælde også rette kontakten til andre offentlige myndigheder for at få afklaret forhold af betydning af patientens rettigheder og muligheder
- > udarbejde notater om vejledning- og rådgivning ved ændret lovgivning
- > sikre formidling, undervisning og vejledning internt til afdelinger og faggrupper om væsentlige forhold

- > på forespørgsel deltage i patientens udredningsforløb samt rehabiliteringsforløb hvor der vil være opfølgning m.v.
- > bibringe patienter og deres pårørende viden om den hjælp og støtte som lovgivningsmæssige rammer giver rettigheder eller muligheder for som følge af sygdomsforløbet eller sygdommen
- > være med til at højne Epilepsihospitalets service og oplevede kvalitet i patientens forløb

Yderligere oplysninger kan fås ved henvendelse til afdelingsleder Børge Jensen tlf. 2143 6611 eller mail: tbjs@filadelfia.dk.

Stillings- og funktionsbeskrivelsen ligger på www.filadelfia.dk.

Løn- og ansættelsesforhold i henhold til gældende overenskomst. Der vil blive indhentet børneattest.

Vi ser gerne, at du søger online via www.filadelfia.dk.

Alternativt kan ansøgningen, vedlagt oplysninger om uddannelse, tidligere beskæftigelse og med relevant dokumentation, sendes til personalekonsulent Charlotte Bertelsen, Filadelfia, Kolonivej 1, 4293 Dianalund.

Ansøgningsfrist: Onsdag den 17. februar.

Ansættelsessamtaler finder sted i uge 8.

Hovedet koldt og hjertet varmt ...

Der føres en politik, der gør de udsatte fattigere. Det betyder, at flere sættes på gaden, flere skal have ondt i maven ved udsigt til endnu en måned, hvor regningerne er for mange og pengene for små. En politik, der betyder, at flere børn må leve i fattigdom. Børn, der ikke kommer med til fødselsdage, ikke går til noget efter skole. Børn, der lever i familier, hvor det er svært at finde penge til varme støvler eller den daglige madpakke.

Og der føres en politik, hvor hjemløse fryser ihjel på gaden. Hvor det nu - igen - konstateres, at der ikke er pladser nok på herberg og forsorgshjem. En politik, hvor vi som samfund har indrettet os sådan, at der hver aften trækkes lod blandt de mest udsatte. Hvem får en varm seng for natten? Hvem må klare sig ...

Og der føres en politik, hvor syge skal igennem uendeligt mange forløb, skal testes og prøves - og undersøges for, om der ikke kunne være en lille smule arbejdsevne gemt et sted. Ikke fordi, der mangler arbejdskraft, men fordi vi efterhånden har viklet os ind i en "sandhed" om, at beskæftigelse må være svaret, uanset hvad spørgsmålet var.

Der føres en politik, hvor mennesker på flugt mistænkeliggøres, og i hvert fald skal forstå, at nok må vi tåle, at de er her, men velkomne skal de ikke føle sig. Hvor vi har tomme huse, men byder dem telte.

Der føres så meget af den politik, der gør det svært at holde hovedet koldt og hjertet varmt.

Hvor det sociale arbejdes vilkår er under pres. Hvor det, vi skal forvalte, kan være vanskeligt at begribe, vanskeligt at stå inde for.

Så meget af den politik, der gør det endnu mere nødvendigt at stå sammen, og at insistere på fagligheden, på etikken og på medmenneskeligheden. Hvor det at være en del af et fagligt fællesskab, der råber op, bliver det, der får det til at give lidt mere mening.

Vi - der møder de mennesker, der rammes - har et ansvar. Et ansvar for at forvalte den lovgivning, der er vedtaget, men også et ansvar for at tydeliggøre konsekvenserne. Vi kan meget, og vi kan klare meget. Men vi kan ikke være stille. **S**

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE **KARINA ROHR SØRENSEN, IDA LOUISE JERVIDALO, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN**

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorrengade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN
PKA
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 40

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Trepart om integration og bæredygtigt arbejdsliv



Snart bliver trepartsforhandlingerne fløjtet i gang – som statsministeren varslede i sin nytårstale. I Danmark har vi en tradition for, at lønmodtagerne, arbejdsgiverne og politikerne sammen laver trepartsaftaler om væsentlige samfundsspørgsmål. Sidder du med en fornemmelse af, at det ikke kommer til at betyde noget for dig – så læs endelig videre.

Indtil videre er det eneste kendte tema for trepartsforhandlingerne, hvordan vi får flygtninge integreret på arbejdsmarkedet.

Står det til os i Dansk Socialrådgiverforening ønsker vi flere forhold drøftet. Først og fremmest skal det sociale arbejde på dagsordenen. Vi skal have et mere rummeligt arbejdsmarked, så flere kan blive inkluderet. Det betyder, at vi ikke kun skal lave jobåbninger for de mange flygtninge – det skal vi bestemt også – men vi efterlyser turbo på socialøkonomien og flere jobåbninger til de mange tusinde arbejdsløse samt investeringer i uddannelse, revalidering og omskoling til de ledige.

Mange røster har i debatten fremhævet indslusningsløn som et mirakelmiddel. Altså muligheden for at give en lavere løn i en periode ud fra en vurdering af, at den pågældende ikke er den fulde løn værd. Det mener vi ikke er et brugbart svar på udfordringen. Først og fremmest fordi der allerede er indslusningsløn på hele det offentlige område og har været det i 10 år, uden at det er blevet brugt. Derudover kan virksomhederne få folk i praktik og løntilskud. Det er billigere for arbejdsgiverne end en indslusningsløn ville være, men alligevel er det svært at finde åbningerne på arbejdsmarkedet.

Hvis indslusningsløn indføres på det private område, så vil det presse mindstelønningerne ned. Det er erfaringerne fra udlandet. Indslusningsløn er derfor ikke svaret. I stedet skal vi satse på løsninger som for eksempel socialøkonomi og reel jobskabelse.

Dansk Socialrådgiverforening mener også, at et bæredygtigt arbejdsliv bør være et tema i trepartsforhandlingerne. Det dækker over både arbejdsmiljø og tilbagetrækning. I en tid hvor arbejdspress og arbejdsintensitet er meget højt, er der brug for at drøfte, hvordan vi styrker – og ikke afvikler – det gode arbejdsmiljø.

Og så ønsker vi en bred drøftelse af begrebet tilbagetrækning. Vi mener, at tilbagetrækning eller en bedre balance mellem arbejdsliv og privatliv skal ses over et helt arbejdsliv. Man kan forestille sig en tilbagetrækning, mens man har små børn eller vil videreudanne sig. Eller en ordning med tilbagetrækning, der sikrer, at vi kan trække os tilbage fra arbejdsmarkedet i tide, inden vi bliver nedslidte. Der skal være plads til en alderdom, hvor kroppen og hjernen stadig kan nyde livet.

Om Lars Løkke ser på trepartsaftalen med samme øjne, som vi, må tiden vise. Men følg med! Det kommer til at påvirke os alle sammen.

leder



Dansk Socialrådgiverforening