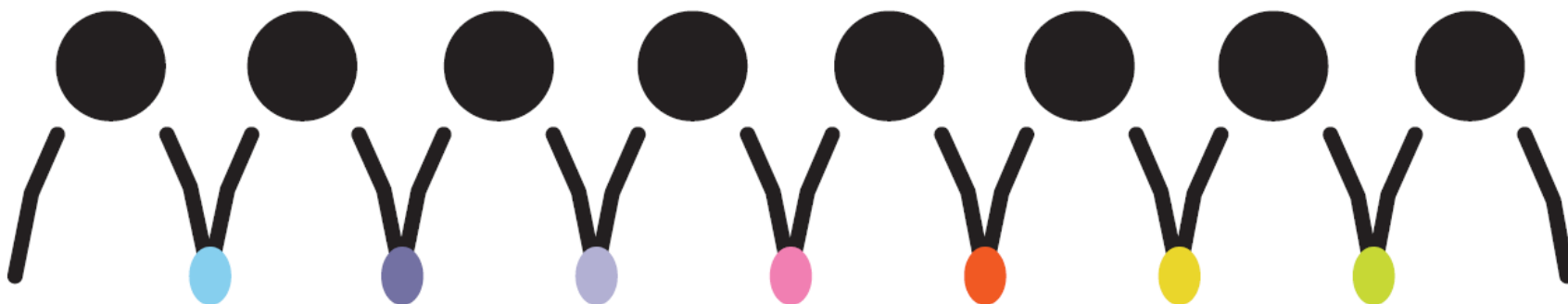


Konference for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

30. september - 01. oktober 2015

Stærkere fællesskaber



Stærkere fællesskaber

Formand, Majbrit Berlau

Fokus på klubberne

Kl. 11.00 – 11.35

- Stærke klubfællesskaber
- Nyt? Nej – men vigtigt

Hvorfor skal vi styrke vores fællesskaber?

Kl. 11.00 – 11.35

- Fagbevægelsen er udfordret på styrken
- Størrelsen betyder noget
- Ny lobby strategi
- De siger vi lever i individualiseringens tid, men savner fællesskaber. DS er det fællesskab.

Hvorfor skal vi styrke vores fællesskaber?

Kl. 11.00 – 11.35

- DS er en stærk organisation
 - Mange aktive medlemmer, høj organisationsprocent.
- Det er tid til at styrke fundamentet i vores fællesskab
- Vi vil forblive en stærk aktør på løn og faglighed - klubberne er dynamo for den udvikling

DS 2022 mål

Kl. 11.00 – 11.35

- Sikre den socialfaglige udvikling
- Øge arbejdsglæde
- Sikre mere tryghed
- Sikre gode løn og arbejdsvilkår
- Skabe forandringer på vores arbejdspladser, der gør hverdagen bedre for socialrådgiverne

Ny vin på gamle flasker?

Kl. 11.00 – 11.35

- Har vi gode klubber? JA!
- Kan det blive bedre? Ja – fællesskaber kan altid blive bedre!
- Forandringer tager tid – og det er okay
- Med fælles indsats kan vi sammen skabe håb og levere bedre resultater

Program

Onsdag d. 30. september

- 10.00 - 11.00 Indskrivning
- 11.00 - 11.40 **Velkomst** v. formand Majbrit Berlau
- 11.40 - 12.00 **Opvarmning:** "Revolvermøder" og praktisk information
- 12.00 - 13.00 Frokost
- 13.00 - 14.15 **Oplæg:** Hvordan gør vi vores klubber og lokale fællesskaber endnu stærkere?
V. konsulent Line Hjarsø
- 14.15 - 14.30 Pause og gå til workshops
- 14.30 - 18.00 **Workshops:** Hvordan gør vi vores klubber og lokale fællesskaber endnu stærkere?
(inkl. pause)
- 18.00 - 19.00 Pause
- 19.00 - 01.00 Middag og fest

Torsdag d. 01. oktober

- 09.00 - 09.10 God morgen i fællessalen
- 09.10 - 10.00 **Oplæg:** Hvordan gør vi vores klubber og lokale fællesskaber endnu stærkere? (2. del)
V. Line Hjarsø
- 10.00 - 10.15 Pause og gå til workshops
- 10.15 - 13.00 **Workshops:** Hvordan gør vi vores klubber og lokale fællesskaber endnu stærkere? (2. del)
(inkl. pause)
- 13.00 - 13.30 Fælles afslutning i salen
- 13.30 Afgang med madpakke



Opvarmning

Kl. 11.35 – 12.00

- Velkommen
- *Revolvermøder*
- Praktisk information

FROKOST

Vi ses igen kl. 13.00

Kl. 13.00 – 14.15

Hvordan gør vi vores klubber og lokale fællesskaber endnu stærkere?



Stærkere klubber

Kl. 13.00 – 14.15

- Vi ønsker positive forandringer
- Vores betingelser for indflydelse er forskellige
- Fælles er: Vores magt er mennesker
- Derfor skal vi gøre vores klubber endnu stærkere

Stærkere klubber

Kl. 13.00 – 14.15

- Konferencen her
 - Oplæg og workshops
 - I er i centrum
 - Relatere sig til jeres (forskellige) hverdag
 - Vi skal afprøve rigtig mange redskaber
 - Vi skal reflektere og blive klogere sammen

Stærkere klubber

Kl. 13.00 – 14.15

- I og jeres betingelser er forskellige
- Men der er tendenser, der går igen



Vi er **ikke** særlig stærke, når

Kl. 13.00 – 14.15

1. Få deltager, der er lav opbakning – få ser meningen med fællesskabet
2. Arbejdet løftes kun af TR, AMiR og suppleant
3. Der kommer ikke det ud af møderne, som vi ønsker
4. Der mangler energi, er dårlig stemning, misforståelser eller uenighed
5. Vi lykkes ikke med at skabe forandringer

Vi er **meget stærke**, når

Kl. 13.00 – 14.15

1. Mange deltager i møder eller arrangementer, og mange bakker op – selvom de ikke kan deltage
2. Mange kollegaer føler medejerskab, tager ansvar og er med til at løfte arbejdet
3. Vi holder møder, hvor alle bidrager, og vi oplever progression
4. Der er engagement og god energi, vi har lyst til at være sammen
5. Vi lykkes, og vi oplever små successer

Ikke særlig stærke

1. Få deltager, der er lav opbakning – få ser meningen med fællesskabet
2. Arbejdet løftes kun af TR, AMiR og suppleant
3. Der kommer ikke det ud af møderne, som vi ønsker
4. Der mangler energi, er dårlig stemning, misforståelser eller uenighed
5. Vi lykkes ikke med at skabe forandringer

Meget stærke

1. Mange deltager i møder eller arrangementer, og mange bakker op – selvom de ikke kan deltage
2. Mange kollegaer føler medejerskab, tager ansvar og er med til at løfte arbejdet
3. Vi holder møder, hvor alle bidrager, og vi oplever progression
4. Der er engagement og god energi, vi har lyst til at være sammen
5. Vi lykkes, og vi oplever små successer

Vi kan få **endnu stærkere klubber**

Kl. 13.00 – 14.15

- Vi skaber relationer, og vi arbejder med det, vores kollegaer er optagede af
- Vi deler ansvar og ejerskab gennem involverende møder
- Vi sætter mål, som forandrer status quo, men samtidig er opnåelige – og vi planlægger vores arbejde

Refleksion

Kl. 13.00 – 14.15

**Hvad er svært, og hvad
er vi gode til i vores
klub?**

Oplæg

Kl. 13.00 – 14.15

**Vi skaber relationer, og
vi arbejder med det,
vores kollegaer er
optagede af**

Vi skaber relationer, fordi

Kl. 13.00 – 14.15

- **Relationer øger vores trivsel:** Gode relationer er afgørende for vores trivsel. Med bedre relationer vil vores kollegaer blive gladere, vores sociale såvel som kollegiale samvær vil blive bedre, og vores arbejdsglæde vil blive større.
- **Relationer giver adgang til viden:** De gode relationer er vores adgang til at finde ud af, hvad vores kollegaer er optagede af – og som er de sager, vi vil arbejde med.
- **Med relationer kan vi skabe gensidige forpligtelser:** En god relation forpligter os på at arbejde med de sager, som er vigtige for vores kollegaer. Samtidig vil de gode relationer også forpligte vores kollegaer på at være med, når der er brug for det.

Hvordan styrker vi relationerne?

Kl. 13.00 – 14.15

- **Samtaler!**
- Stærkere relationer skaber vi ved at **samtale** med vores kollegaer. Formål:
 - At skabe håb hos kollegaerne om, at vi kan lykkes med de forandringer, vi ønsker
 - At finde ud af, hvad vores kollegaer er optagede af
 - At invitere vores kollegaer med i vores fællesskab

Når vi samtaler



Vi giver noget af os selv



Vi stiller åbne spørgsmål og lytter



Vi vil noget sammen

Vi arbejder med det, vores kollegaer er optagede af

Kl. 13.00 – 14.15

- Hvad binder vores kollegaer sammen?
- Hvad er dybtfølt og bredt delt?
- → Relevans, meningsgivende, ejerskab - engagement

Vi er systematiske

Kl. 13.00 – 14.15

- Vi sikrer os, at vi samtaler med kollegaerne
- Vi hjælpes ad
- Vi er systematiske – vi kortlægger vores relationer →

Stærkere fællesskaber



En erfaren kollega



En nyansat kollega



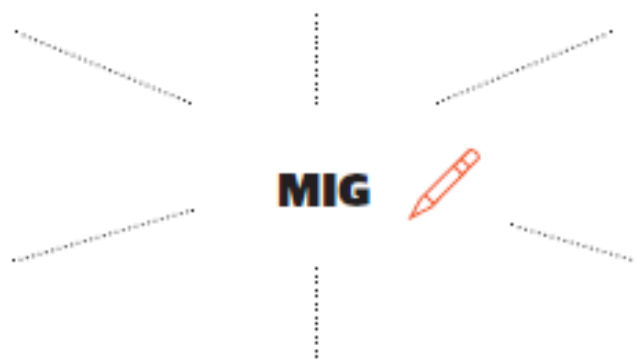
En kollega, som jeg tit er
uenig med



En kollega, som jeg sjældent
taler med



En kollega, som i forvejen
engagerer sig i klubarbejdet



Refleksion

Kl. 13.00 – 14.15

- Hvilken mening giver det for jer?
- Hvad tænker I om perspektiverne?

Videre til workshop

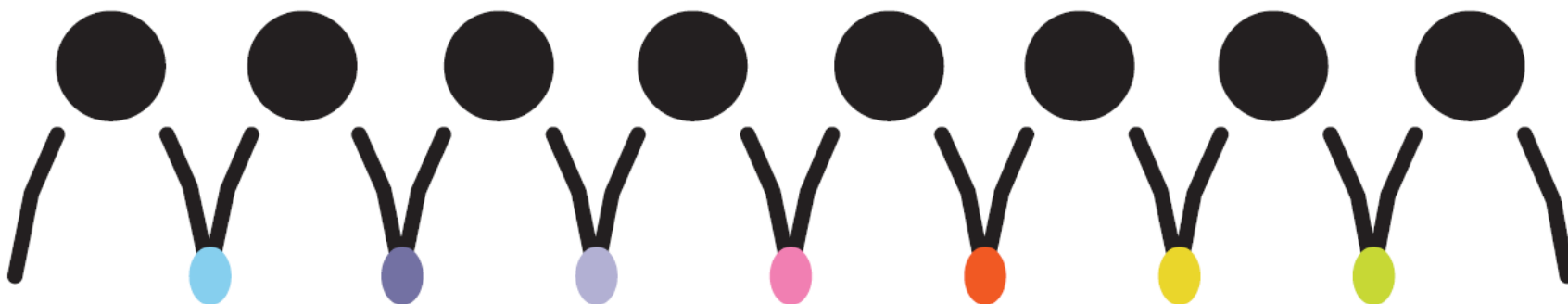
Kl. 13.00 – 14.15

- Pause til kl. 14.30
- Workshops starter kl. 14.30 sharp
- Der bliver fart over feltet
- Lokaler:
 - Gr. 1, 2, 3, 5, 6: Rundt om reception
 - Gr. 4 og 7: I fællessalen
 - Gr. 8: Modsat receptionen - glasdør

Konference for tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter

30. september - 01. oktober 2015

Stærkere fællesskaber



Kl. 09.00 – 09.10

God morgen!

Kl. 09.10 – 10.00

Vi deler ansvar og ejerskab gennem involverende møder

Vi deler ansvar og ejerskab gennem involverende møder

Kl. 09.10 – 10.00

- Stærkere klubber afhænger af involverende fællesskaber
- Vi vil gerne opleve at høre til
- Vores identitet i fællesskabet er vigtig
- Fælles sprog, kultur, historie
- Er vi gode nok til at involvere vores kollegaer?

10 gode måder

Kl. 09.10 – 10.00

1. Vi tager ansvar, men slipper kontrollen
2. Vi deler viden, så flere beslutninger kan træffes i fællesskab, og deler ansvar, så flere har ansvarsområder og føler ejerskab
3. Vi gør andre i stand til at løfte opgaverne – uddannelse og sparring
4. Vi bruger et inkluderende sprog
5. Vi kombinerer det faglige med det sociale

10 gode måder

Kl. 09.10 – 10.00

6. Vi tænker møderne anderledes, f.eks. på andre tidspunkter og andre steder
7. Vi indretter møderne varierende og med tid til refleksion, så alle kan bidrage
8. Vi er tydelig omkring rammerne på møderne (tidsplan, formål, mål, forventninger, eksplicitere konklusioner og ansvarsfordeling)
9. Vi har positive forventninger til hinanden, anerkender værdien af forskellige holdninger og perspektiver og er undersøgende på hinanden
10. Vi taler sammen om, hvordan I gør jeres fællesskab mere inkluderende

**Men det ved I jo godt!
Så spørgsmålet er, hvordan får vi
det gjort i praksis?**

**Prøv at tænk over én ting, I kunne
gøre, der ville gøre jeres
fællesskaber mere involverende?**

**Vi sætter os mål, som er
opnåelige, men samtidig forandrer
status quo – og vi planlægger**

Mål og planlægning

Kl. 09.10 – 10.00

- Når vi lykkes og oplever små sejre, så får vi ilt til at fortsætte arbejdet
- Motivation og erfaringer
- Men vi lykkes ikke ofte nok
 - Vores mål er ofte for høje
 - Vores mål evigt gyldige
 - Vi har ikke målet for øje – den ene dag tager den anden

Vi kan blive bedre til

Kl. 09.10 – 10.00

- At være målrettede
- Finde det, der binder vores kollegaer sammen
- Sætte os et **konkret** mål – der **forandrer status quo**, men **samtidig er opnåeligt**
- Lægge en plan for, **hvordan** vi når målet – en plan hvor vi **deler ansvar** og ved, **hvornår** vi har nået målet
- Og når vi når vores mål, så fejrer vi det, vi evaluerer og sætter os nye mål.
- Store forandringer, skridt for skridt

Hvordan sætter vi mål?

Kl. 09.10 – 10.00

- Hvad oplevede vores kollegaer som problemer og hvilke forandringer, drømmer de om?
- Hvad binder dem sammen? Hvad er dybtfølt og bredt delt?
- Hvad skal vores konkrete mål være, når det skal forandre status quo men samtidig være opnåeligt?

Og så planlægger vi

Kl. 09.10 – 10.00

- Et mål i sig selv, bringer ikke sejren i hus
- Når vi planlægger, medfører det
 - At flere tager ansvar for arbejdet, fordi de har været med til at planlægge (ejerskab)
 - At vi afstemmer forventninger i klubben
 - At vi i højere grad kan sikre progression – med en plan kan vi løbende gøre status og udvikle

Når vi planlægger

Kl. 09.10 – 10.00

- Når vi planlægger skal vi forholde os helt konkret til:
- **Hvem der gør hvad, hvornår?**
- Ja, det er meget simpelt – og er det egentlig ikke dejligt, at vi kan gøre noget så simpelt, og alligevel så gavnligt

Refleksion

Kl. 09.10 – 10.00

- Med din sidemakker
- Hvad tænker I om perspektiverne?
 - Vi deler ansvar og ejerskab gennem involverende møder
 - Vi sætter os mål, der forandrer status quo, men samtidig er opnåelige – og vi planlægger

Videre ud i workshops

Kl. 09.10 – 10.00

- I skal arbejde med
 - *Hvordan* gør vi vores møder og fællesskaber mere inkluderende?
 - Hvilke mål I kan sætte jer med klubben
 - Planlægge, hvordan I vil styrke klubben, når I kommer hjem

Videre ud i workshops

Kl. 09.10 – 10.00

- Pause frem til kl. 10.15
- Workshops starter kl. 10.15
- Obs: Der er ikke fælles frokost – men en bid mad kl. 11 og en madpakke, når vi slutter kl. 13.30
- Vi mødes her igen kl. 13.00 til indblik og fælles afslutning – ta' jeres ting med jer

WORKSHOPS – VI SES IGEN 13.05

Vi udfylder handleplakaten

Gruppearbejde

Forbind handling med tidslinjen

Hvordan involverer
vi klubben?



Ansvar:

Hvem skal vi holde
samtaler med?



Ansvar:



Det vil vi gøre:



Ansvar:

Det vil vi gøre:



Ansvar:

Det vil vi gøre:



Ansvar:

