

04/15

SOCIALRÅDGIVEREN

Enig hovedbestyrelse
anbefaler et "ja" til OK15

Socialrådgiverne er vilde
med supervision

Løntjek gav
70.000 kroner

OK15
HUSK
AT STEMME

JUSTITSMINISTER:

**Børn
skal ikke
i fængsel**



Borgeren måler kvalitet i omsorg og nærvær

Næsten hver anden borger oplever, at de har fået et dårligere forhold til offentlige myndigheder. Det viser en undersøgelse foretaget for tænketanken CURA. "Det offentlige er kommet for langt væk fra borgerne," siger direktør Karen Lumholt.

Hvorfor er der overhovedet brug for sådan en undersøgelse?

For at forsøge at differentiere hvad danskerne egentlig er tilfredse og utilfredse med. Og det viser sig, at de faktisk er godt tilfredse med den enkelte socialrådgiver, læge, sygeplejerske og så videre. Det er, når borgeren oplever at blive mødt anonymt og distanceret, der opstår utilfredshed.

Og hvornår oplever borgeren at blive mødt sådan - anonymt og distanceret?

Hvis for eksempel socialrådgiveren bruger de første ti minutter af et møde på at kigge ind i sin computerskærm - fordi hun sandsynligvis skal registrere eller dokumentere. Eller - som jeg ofte hører - hvis borgeren forsøger at komme igennem til en myndighed på telefon og oplever, at det er meget besværligt at komme igennem til det, de typisk betegner som "et rigtigt menneske".

Op mod 45 procent siger i undersøgelsen, at de har fået et dårligere forhold til det offentlige. Hvad kan man tage tallene som udtryk for?

De er netop udtryk for, at det offentlige efter strukturreformen er kommet længere væk fra den enkelte. Både rent fysisk og ved at meget klares digitalt. Så selv om borgeren måske - målt på rent objektive kriterier - får en bedre service, så er det ikke det, de oplever. For de vil gerne ses og mødes som mennesker - og for borgeren er kvalitet i højere grad omsorg, og at lægen, læreren og socialrådgiveren har set dem i øjnene og hørt dem.

Men hvordan måler man for eksempel omsorg?

Ja, vi måler lige nu på ydelser, men man kan jo spørge sig, om vi måler på det rigtige. Hvad er kvalitet? Det er generalisternes måde at tænke på, der bliver presset ud over lærere, sygeplejersker, pædagoger og socialrådgivere - for hvem kerneydelsen jo netop er omsorg og nærvær. Men omsorg er svært at måle på andre måder end netop ved tilfredshed.

Kan Tillidsreformen, der blev vedtaget sidste år, hjælpe på mistilliden fra borgerne?

Ja, hvis den kommer ned fra floskelniveauet og ned på et pragmatisk og praktisk niveau, hvor det giver mening for frontpersonalet. Måling og tillid kan godt gå hånd i hånd. Men det er frontpersonalet og deres umiddelbare ledere, der skal definere, hvad der skal måles, registreres, monitoreres, for på den måde bliver der skabt viden og data, som de kan omsætte i mødet med borgeren - fremfor masser af registreringer, der er ud-tænkt af generalister langt væk - og som aldrig kommer hverken borger eller frontpersonale til gode.

Karen Lumholt, journalist, debattør og direktør for tænketanken CURA



Reallønssstigning, pensionsforbedringer og styrkelse af kompetencefonden giver sammenlagt et rigtigt fornuftigt OK-resultat, som hovedbestyrelsen enstemmig anbefaler medlemmerne at stemme ja til.

- Formand for Dansk Socialrådgiverforening,
Majbrit Berlau

8

Den gode SUPERVISION

Supervision kan være med til at understøtte socialrådgiveres personlige og faglige udvikling. Og en undersøgelse viser, at de er vilde med det.



22

Mig og mit arbejde

Henrik Hougaard er socialrådgiver på Teknisk Skole i Roskilde.



Foto: Jeppe Carlsein

12

- 02 5 hurtige**
- 04 Regeringens terrorpakke**
DS savner reel investering i den forebyggende indsats.
- 06 Kort Nyt**
- 08 OK 15-resultatet**
Forhandlingerne er afsluttet, nu skal medlemmerne høres.
- 12 Mig og mit arbejde**
Henrik Hougaard hjælper eleverne
- 13 Juraspalten**
Gensidig forsørgelsespligt
- 14 Forkert løn i syv år**
DS-løntjek sikrer to socialrådgivere 70.000 kroner hver
- 16 Interview med justitsministeren**
Vi skal insistere på at bekæmpe årsagerne til kriminalitet.
- 20 Færre anbragte med ADHD-medicin**
Nedsat risiko for anbringelse.
- 22 Supervision giver overblik**
Supervision styrker den faglige og personlige udvikling.
- 28 Socialrådgivere ønsker supervision**
Ni ud af ti socialrådgivere ansat i regionerne vil gerne have supervision.
- 29 Supervision skaber kvalitet**
Men medarbejdere og ledelse skal være enige om at indføre supervision.
- 39 Klumme fra praksis**
Skal vi mene noget om noget?
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejdere
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Stuadiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
12. marts 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103

Terrorpakke

DS savner investering i tidlig forebyggelse

Regeringen afsætter i sin terrorpakke 971 millioner kroner til øget overvågning og styrket efterretningsindsats. DS savner reelle investeringer i styrkelsen af den tidlige, forebyggende indsats.

Da regeringen 19. februar fremsatte sin 12-punkts plan "Et stærkt værn mod terror," var det med et budget på 971 millioner kroner – heraf blandt andet 200 millioner kroner til udbygning af politiets og PET's beredskabs- og overvågningsindsats samt 150 millioner kroner til øget it- og analysekapacitet.

Regeringens 12-punktsplan nævner også forebyggelse af radikaliseringsinitiativer i fængslerne, blandt andet via nye initiativer i kriminalforsorgen. Men pengene til den indsats findes ikke blandt de 971 millioner, som regeringen har sat af i terrorpakken.

Spredte forebyggelses-initiativer

Midlerne kommer i stedet fra det satspuljeforlig på 61 millioner kroner, som blev indgået i slutningen af januar 2015. Aftalen blev annonceret kort efter terrorangrebene i Frankrig, hvor blandt andet tegneren på satiremagasinet Charlie Hebdo blev myrdet.

Styrkelsen af kriminalforsorgens forebyggende indsats i landets fængsler omhandler blandt andet midler til at uddanne personale, styrke kriminalforsorgens exitindsats og videreudvikle en mentorordning særligt målrettet indsatte,

der er sigtet eller dømt for terror, eller som vurderes at være i risiko for at blive radikaliseret.

Derudover skal en styrket koordinering mellem kriminalforsorgen og landets kommuner sikre, at der følges op med tiltag til at forebygge radikaliseringsinitiativer og ekstremisme.

Midlerne fra satspuljeaftalen skal dog også bruges til den tidlige sociale indsats, hvor blandt andre SSP-konsulenter, medarbejdere i de boligsociale områder og lærere fremover skal kunne læse bekymringstegn og adfærdændringer hos unge, der er på vej ud på et skråplan. Desuden er der planer om at oprette et landsdækkende mentorcorps.

Samtidig lægger satspuljeaftalen op til stærkere samarbejde med forældre og pårørende til unge i risikogruppen i blandt andet udsatte boligområder, og en national hotline, hvor bekymrede pårørende og andre i de unges omgangskreds kan få rådgivning.

DS: Brug for massiv, social indsats

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, undrer sig over, at politikernes prioritering af den sociale forebyggelse fylder så lidt i forhold til investeringerne i overvågning og styrket politindsats.

- Det er fuldstændigt forståeligt, at der er stort fokus på sikkerhed. Men når vi ved, hvor afgørende den tidlige indsats er, kan jeg undre mig over, at politikerne nøjes med at igangsætte små, spredte sociale initiativer. Hvis man skal årsagerne til radikaliseringsinitiativer til livs, er der behov for at sætte ind langt stærkere.

Majbrit Berlau opfordrer politikerne til at sætte ind med en massiv, samlet plan for den forebyggende sociale indsats, ligesom det er sket på sikkerhedsområdet.

- Der er brug for en opprioritering af det boligsociale arbejde, stærkere SSP-indsats, inddragelse af familierne - og selvfølgelig også at de unge selv forstår deres eget ansvar. Alt det kræver forebyggende og sociale indsatser, som vi ved meget om, men som kræver ressourcer, påpeger hun.

En styrkelse af den tidlige sociale indsats vil samtidig modvirke kriminalitet og marginalisering samt styrke unge i risikogrupperens netværk og mulighed for at få en uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Det kræver dog en langsigtet investering, og derfor ærgrer Majbrit Berlau sig over, at tiltagene skal finansieres af satspuljemidlerne i stedet for faste tilskud, som de 971 millioner i terrorpakken.

- Det er en indsats, som kræver et langt, sejt træk, og satspuljemidlerne, har vi erfaring for, er et noget usikkert grundlag at igangsætte langsigtede indsatser på. **S**

Læs mere på jm.dk

Læs mere om satspuljeaftalen med forebyggende indsats mod radikaliseringsinitiativer samt regeringens udspil, "Et stærkt værn mod terror," på jm.dk

Læs interview med justitsminister Mette Frederiksen på side 16

Psykiatrivejleder

EFTERUDDANNELSE I RÅDGIVNING AF
PSYKISK SÅRBARE OG SYGE



Med
skuespillere
og eksterne
oplægs-
holdere

Uddannelsen henvender sig til dig, der rådgiver psykisk sårbare og syge mennesker i forhold til arbejde eller uddannelse, fx som socialrådgiver, beskæftigelseskonsulent eller sagsbehandler.

På uddannelsen får du blandt andet:

- Viden om de forskellige psykiske sygdomme og tilstande
- Konkrete redskaber til at håndtere samtalen og rådgivningen bedst muligt
- Indsigt i hvilke hensyn du skal tage og hvordan du stiller krav
- Viden om og redskaber til at beskytte både dine og borgerens grænser i samtalen
- Den nyeste viden om hvilke arbejdsrettede tiltag, der virker
- Teknikker til at fremme motivation for forandring

Herudover får du:

- En borgers personlige beretning om vejen fra førtidspensionist med en skizofrenidiagnose og til et liv som medicinfri og selvforsørgende
- Oplæg fra eksterne eksperter i bl.a. personlighedsforstyrrelser
- Samtaletræning med professionelle skuespillere

Efteruddannelsen afholdes i København og består af 5 moduler af 2 dage (10 dage i alt) samt en afsluttende samtale.

Holdstart efterår 2015: Den 21. og 22. september 2015.

Prisen er 26.500,00 kr., inklusiv forplejning, undervisningsmateriale og bøger, eksklusiv moms.

Læs mere på www.warn.nu. Du er også velkommen til at kontakte Birgitte Wörn på telefon: 61 69 00 22 eller mail: info@warn.nu

UNDERVISER
Birgitte Wörn er cand. mag. i dansk og psykologi, indeholder af Wörn Kompetenceudvikling og forfatter til flere erhvervshåndbøger, blandt andre "Når psyken strejker" og "Kort og godt om stress". Birgitte Wörn har mange års erfaring som underviser af rådgivere og ledere i samtaleteknikker, herunder kommunikation med psykisk sårbare og syge. Derudover har hun selv erfaring med rådgivning af psykisk sårbare ledige fra en tidligere ansættelse som konsulent, ligesom hun løbende kører rådgivningsforløb for mennesker, der er sygemeldte med stress, angst eller depression. Psykiatrivejlederuddannelsen er oprindeligt udviklet i samarbejde med Psykiatrifonden.

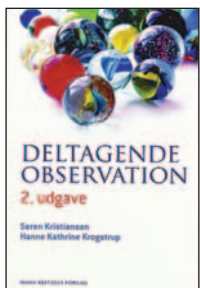
Fra skizofren til rask

Kom og hør Mads' og Olgas
personlige beretninger – læs mere
på www.warn.nu

Åben
temadag om
skizofreni
26. oktober
2015



Familiefred med dine voksne børn af Ka-trine Krebs og Camilla Carlsen Bechsgaard, Dansk Psykologisk Forlag, 224 sider, 299 kroner.



Deltagende observation af Søren Kristiansen og Hanne Krogstrup, Hans Reitzels Forlag, 229 sider, 325 kroner.



Den sociale og innovative velfærdsstat af Bent Greve, Hans Reitzels Forlag, 188 sider, 200 kroner.

BRUD MELLEM FORÆLDRE OG BØRN

Familiefred med dine voksne børn tager fat på et tabubelagt emne, som mange går alene med i årevis. Bogen sætter fokus på de problemer, der kan ligge til grund for konflikter og brud mellem forældre og deres børn. Det kan være uforløst vrede, den svære løsrivelse, håndtering af skilsmisse og stedforældre samt psykisk sygdom og misbrug.

DELTAGER-OBSERVATION

Hvordan kan man gå til værks, når man som forsker eller studerende vil foretage en videnskabelig undersøgelse baseret på deltagende observation blandt mennesker i deres egne omgivelser, og hvilke problemstillinger er metoden særlig velegnet til at udforske? Bogen giver teoretisk og praktisk indføring med eksempler og fokus på udfordringer.

EN GOD INVESTERING

Er der en modsætning mellem social velfærd og økonomisk bæredygtighed? I denne bog argumenter professor Bent Greve for, at konkurrencestaten ikke er nødvendig for en velfungerende stat. Det er derimod den sociale og innovative velfærdsstat. En årsag til, at Danmark er et effektivt samfund, er statens vilje til aktivt at investere i velfærd og rette op på uligheder og mangler.

Kun hver fjerde med psykisk lidelse er i arbejde

Danskere med psykiske lidelser er blandt de grupper med handicap, der er mindst på arbejdsmarkedet, viser en ny SFI-rapport: Kun hver fjerde med en psykisk lidelse er i arbejde. Samtidig er folk på arbejdsmarkedet generelt blevet mere imødekommende overfor psykisk sårbare kolleger

- Den ændrede holdning kan måske betyde, at det fremover vil blive lettere at ansætte flere medarbejdere med psykiske lidelser i virksomhederne, siger Jan Høgelund, der er en af forskerne bag rapporten. Han påpeger, at denne gruppe ofte er ansat på særlige vilkår, fx i fleksjob, og meget tyder på, at der er brug for flere job, hvor der tages individuelle hensyn, hvis man skal sikre øget inklusion af psykisk sårbare på arbejdsmarkedet.

Læs hele rapporten "Handicap og beskæftigelse - udviklingen mellem 2002 og 2014" på sfi.dk

Mentorordning gavner unge

DET KAN VÆRE en hjælp for udsatte unge at få tilknyttet en mentor. Det viser en undersøgelse, som Arbejdsmarkedstyrelsen har foretaget blandt 2593 unge mellem 18 og 30 år fra 13 jobcentre. Blandt den halvdel af gruppen, der fik mentorstøtte, steg andelen i uddannelse med 30 procent og andelen i arbejde med 40 procent.

I rene tal er forbedringen mere beskedent: efter et år med mentorstøtte er 16 procent af de unge i uddannelse, mod 12 procent af gruppen af unge uden mentor.

Fagforening på skoleskemaet

JOBPATRULJEN, som varetages af HK og 3F, har i mange år fungeret som fagbevægelsens kontrollanter på arbejdspladser, der beskæftiger unge fritidsjobbere. De unge ved som oftest ikke noget som helst om arbejdsmarkedet, så nu er Jobpatruljen i færd med at uddanne et team af unge, som skal ud i skolernes 8. og 9. klasser og på efterskoler for at undervise i fagforeninger, overenskomster og a-kasse og i hvordan det danske arbejdsmarked fungerer.

DANMARK KORT

Struer

Ansatte, der arbejder med børn, unge og voksne, får nu tilbud om et kursus, hvor de kan få ny viden om spiseforstyrrelser og selvskader.

Hørsholm

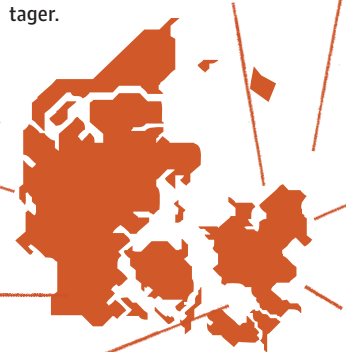
Familieiværksætterne er et tilbud til førstegangsførelse forældre om alt fra amning til boligøkonomi. Fædrene er begejstrede - 95 procent deltagere.

Allerød

Samarbejde mellem jobcenter og lokale virksomheder giver landets laveste ledighed. I december var den 2,8 procent, på landsplan 4,8.

Ringkøbing-Skjern

I samarbejde med politiet ruller kommunen et nyt beredskab ud ved sager om - eller ved mistanke om - overgreb mod børn.



Faaborg-Midtfyn

Der lugter af røg på kommunen, selvom arbejdspladsen officielt er røgfri siden 1. januar. Det kan få konsekvenser for de skyldige.

Køge

For at få en bedre dialog med borgerne, har kommunen uddannet 20 medarbejdere på tværs af forvaltninger til eksperter i borgerinddragelse.

København

En ny medarbejder skal hjælpe de unge i boligområdet Tingbjerg med at få fritidsjob, som får dem videre i uddannelse og arbejde.

Næstved

Jobcenter Næstved er et af mange, som fik problemer med at servicere ledige, fordi et nyt it-system skaber kaos og tager tid fra borgerne.

Rigsrevision kritiserer tjek af psykisk arbejdsmiljø

Der bliver ikke holdt godt nok øje med lønmodtagernes psykiske arbejdsmiljø. Det konkluderer Rigsrevisionen i en ny rapport. Et af de centrale punkter, Rigsrevisionen kritiserer, er, at afgrænsningen af, hvad Arbejdstilsynet må føre tilsyn med i forhold til det psykiske arbejdsmiljø, ikke er blevet vurderet eller taget op til revision de seneste knap 20 år.

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen (A) er enig i kritikken og mener, at tilsynet med det psykiske arbejdsmiljø bør styrkes, og at de 20 år gamle rammer for tilsynet skal have et eftersyn. Ministeren vil nu drøfte med arbejdsmarkedets parter og Arbejdstilsynet, hvordan man fremover kan forbedre den metode, Arbejdstilsynet bruger, når det psykiske arbejdsmiljø skal tjekkes.

Læs hele rapporten "Beretning til Statsrevisorerne om tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø" på rigsrevisionen.dk

DS I PRESSEN

"Skal vi tage tillidsreformer alvorligt, hvad enten de er vedtaget centralt eller lokalt, kræver det altså handling bag de pæne ord. Det kræver, at ledelsen kommer udover deres enorme behov for kontrol og giver os kompetencen tilbage og ikke mindst arbejdsro.

- Henrik Hald, fællestillidsrepræsentant i Randers Kommune, i et debatindlæg om tillidsreformen i magasinet Kommunen, den 21. februar.

DET SKREV VI FOR 40 ÅR SIDEN

Socialrådgiveren 5-1975: Hvordan skal socialrådgiverens rolle være i relation til fagbevægelsen. Hvorledes skal evt. ansættelser finde sted? Skal vi ansættes af kommunerne til at gå ud i fagforeningerne? Skal de enkelte fagforeninger ansætte os? Eller skal LO? Arbejdsløshed vil være et tilbageværende fænomen, men når vi ved, at hovedparten af vores klienter ikke er organiserede i en fagforening, skal vi så overhovedet sidde der? skrev arbejdsgruppen bag temanummeret om Socialrådgiver i fagbevægelsen.



"Jeg synes, det er rart, at det endelig kommer frem i medierne. Servicen til borgerne er bestemt ikke optimal for tiden, og det skaber stressede medarbejdere.

- Socialrådgiver Trine Christensen i debat på [facebook.com/DanskSocialraadgiverforening](https://www.facebook.com/DanskSocialraadgiverforening) om problemerne med fejlbehæftede it-systemer i Jobcentre

837 mio.

På fem år har kommunerne skåret over 800 millioner kroner af støtten til økonomisk trængte, skriver Ugebrevet A4.

OK15

DS: Vores krav er blevet indfriet

Dansk Socialrådgiverforening gik til OK15-forhandlingerne med krav om reallønsstigninger og styrkelse af mulighederne for efteruddannelse, og de krav er indfriet, understreger **DS-formand Majbrit Berlau**. DS' hovedbestyrelse opfordrer enstemmigt medlemmerne til at stemme ja til OK-resultatet.

modsatning til OK11 og OK13 giver resultatet af OK15-forhandlingerne ud-sigt til en reallønsstigning for socialrådgiverne. Samtidig har Dansk Socialrådgiverforenings afsluttende forhandlinger med arbejdsgiverne resulteret i en styrkelse af socialrådgivernes pensionsopsparinger og muligheden for efteruddannelse.

- Vi efterspurgte en aftale, som afspejler, at vi er på vej ud af den økonomiske krise, som overenskomstforhandlingerne i 2011 og 2013 bar præg af, og det mener jeg, vi har fået både på det kommunale, det regionale og det statslige område. Reallønsstigning, pensionsforbedringer og styrkelse af kompetencefonden giver sammenlagt et rigtigt fornuftigt OK-resultat, som hovedbestyrelsen enstemmig anbefaler medlemmerne at stemme ja til, siger Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Stort løft til efteruddannelse

Overenskomstaftalen betyder, at der oprettes en kompetencefond til efteruddannelse for socialrådgivere ansat i regionerne. Desuden udbygges den eksisterende

kompetencefond for kommunalt ansatte socialrådgivere væsentligt, så der i den kommende overenskomstperiode, som løber frem til 2018, vil være 14 millioner kroner til kommunale socialrådgiveres efteruddannelse.

- Det er et vigtigt resultat som sikrer, at mange flere socialrådgivere kan få støtte til deres uddannelsesønsker. Derudover har vi fået præciseret, at leder og medarbejder sammen har dialog om betingelserne, når man skal afsted på uddannelse. Det er et ønske, vi har haft igennem flere forhandlinger, og det er vigtigt, at det denne gang er lykkedes at få igennem, siger Majbrit Berlau.

Ingen forringelser af arbejdstiden

Særligt på det kommunale område havde arbejdsgiverne fra KL op til forhandlingerne ytret ønske om at forringe beskyttelsen af medarbejderrepræsentanter og at "forenkle" arbejdstidsreglerne.

Ingen af disse ønsker blev en realitet ved OK15-forhandlingerne, og det er ganske fornuftigt, mener Majbrit Berlau.

- Forringelser af arbejdstidsaftalerne, hvad end det er afskaffelse af frokostpausen eller dårligere vilkår i forbindelse med overarbejde, vil



Fornuftigt udgangspunkt på statsområdet

De endelige forhandlinger med arbejdsgiverne på det statslige område finder først sted efter deadline på dette blad.

Den generelle aftale lægger dog op til et fornuftigt samlet resultat, vurderer Majbrit Berlau.

- Vores hovedkrav var generelle lønstigninger, som kunne sikre reallønnen, og det har vi fået med

den generelle aftale for de statsligt ansatte. De sidste detaljer mangler stadig at falde på plads blandt andet for de af vores medlemmer, som underviser på SOSU-uddannelsen, siger Majbrit Berlau.

På socialraadgiverne.dk/ok15 kan du læse om det endelige forlig på statsområdet samt om detaljerne for både de kommunale og regionale aftaler.

” Reallønsstigning, pensionsforbedringer og styrkelse af kompetencefonden giver sammenlagt et rigtigt fornuftigt OK-resultat, som hovedbestyrelsen enstemmig anbefaler medlemmerne at stemme ja til.

efter min mening være et selvmål fra arbejdsgiverside. Det vil bare øge risikoen for stress i en allerede presset hverdag.

Samtidig vil et krav fra arbejdsgiverside om eksempelvis afskaffelse af den betalte frokost blive særdeles dyrt ved forhandlingsbordet, understreger DS-formanden.

Forhandlingerne med KL er til gengæld mundet ud i et projekt, der skal undersøge, hvilke interesser, bekymringsfelter og behov, kommunale medarbejdere og ledere har i forhold til arbejdstidsreglerne.

- Det er et fælles projekt mellem KL og en række organisationer på det administrative område, som skal afdække

muligheder og barrierer ved en eventuel forenkling af arbejdstidsreglerne ved OK18-forhandlingerne. Ved at deltage i projektet får vi mulighed for at spille ind og sikre, at medarbejderne bliver hørt. Det er vigtigt forud for OK18, for der er ingen tvivl om, at der igen her vil blive sat fokus på arbejdstidsreglerne, vurderer DS-formand Majbrit Berlau.

Fokus på faglighed og lokal løn

DS og KL igangsætter desuden et projekt om de forskellige fagligheder på beskæftigelsesområdet og et, som skal styrke forebyggelse af vold, trusler og chikane i forhold til arbejde med borgere med særlige problemstillinger.

Desuden fremhæver Majbrit Berlau et projekt om vidensdeling, som skal understøtte udvikling og spredning af ny praksisrelevant viden i den kommunale socialrådgiverpraksis.

- Det er et klart politisk ønske fra DS, at vi kan bidrage til, at viden bliver mere tilgængelig i en presset hverdag, og vi forventer, at dette projekt vil understøtte den udvikling.

I regionerne vil DS og Danske Regioner undersøge betydningen og effekten af sygehussocialrådgivernes indsats i forhold til at forkorte indlæggelsestider og mindske antallet af genindlæggelser, hvilket glæder Majbrit Berlau.

Desuden igangsættes et projekt om rammerne for lokal løn i regionerne.

- De regionale arbejdsgivere har erkendt, at den lokale løndannelse skal fungere bedre. Det er noget, vi har påpeget længe, og derfor er det fornuftigt med dette projekt, som oprettes i samarbejde med arbejdsgiverne, siger Majbrit Berlau.

I Socialrådgiveren nummer 3, som udkom 26. februar, stillede vi skarpt på de generelle overenskomstaftaler, som blandt andet forbedrede socialrådgivernes løn- og barselsforhold. **S**

Sådan stemmer du

Dansk Socialrådgiverforenings hovedbestyrelse har godkendt overenskomstresultatet, og fra 10. - 26. marts er det tid til, at medlemmerne skal stemme om OK-resultatet på deres område.

Alle medlemmer modtager information om afstemningen via post og mail.

Har du ikke fået informationerne midt i uge 12, så kontakt Lykke Brink på lb@socialraadgiverne.dk eller telefon 33 38 61 62.

Socialrådgivere: Sådan stemmer vi til OK15

OK15-resultatet på det kommunale og regionale område forbedrer pensionsforholdene, giver udsigt til reallønsstigninger og styrker mulighederne for efteruddannelse.

Men er resultatet godt nok? Fire socialrådgivere – tillidsrepræsentanter og en fællestillidsrepræsentant – løfter her sløret for, om de vil stemme ja eller nej til overens-komstresultatet.



Line Moth Larsen, fællestillidsrepræsentant, Faaborg-Midtfyn Kommune

- Min umiddelbare vurdering er, at alle socialrådgivere bør stemme ja til OK15. Jeg glæder mig over, at der er fundet endnu flere midler til kompetenceudvikling, så socialrådgivere har mulighed for at blive opkvalificeret, så vi bliver endnu dygtigere til at løse kerneopgaven i socialt arbejde. Desuden mener jeg, at fokus på vidensdeling er yderst fordelagtigt. Det vil have en gavnlig effekt på det sociale arbejde såvel på det strategiske som på det praktiske plan. Der forefindes en stor mængde viden blandt rigtig mange socialrådgivere, som med fordel kan deles og bidrage til, at det sociale arbejde optimeres.

Steen Højer, tillidsrepræsentant, Skejby Sygehus, Region Midtjylland



- Som udgangspunkt synes jeg ikke, at det er noget prangende resultat, og må indrømme at jeg ikke har haft de store jubelscener. Omvendt må jeg også erkende, at de resultater, jeg havde håbet på, nok ikke var realistiske.

Mit fokus for OK15 har hovedsagligt været at opnå en højere løn samt en bedre pensionsordning, og det har vi fået. Jeg er glad for, at der ikke er rørt ved tidligere overenskomst-aftaler som for eksempel vores betalte frokost. Ikke et forlig i verdensklasse, men heller ikke et dårligt forlig, så jeg har tænkt mig at stemme ja.

Alice Møller, tillidsrepræsentant, Jobcenter Allerød



- Jeg vil stemme ja til resultatet, fordi der er sikret en reallønsstigning på godt fem procent. Det er og har altid været med de generelle aftaler, vi er sikret mest i lønningssposen på den lange bane. At pensionsprocenten hæves er rigtig godt for de unge, der træder ind på arbejdsmarkedet – så det er min solidariske tænkning, der synes, at det er rigtig godt.

Desuden tilføjes kompetencefonden betydelige midler, som giver socialrådgivere mulighed for faglig og personlig kompetenceudvikling, hvilket jeg ser som et stort plus.



Jens Kirk Poulsen, tillidsrepræsentant, Borgerservice - Tillæg 65+, Københavns Kommune

- Jeg stemmer helt klart ja. Reallønnen er sikret denne gang, hvilket i sig selv er et flot resultat. Jeg er særligt glad for pensionsstigningerne og for at ATP-satsen nu bliver hævet til samme niveau som andre faggrupper. Samtidig er der lagt vægt på efter- og videreuddannelse, hvor kompetencefonden har fået tilført betydelige midler. Resultatet ved OK15 er ikke prangende, men det er dog bedre, end jeg havde turdet håbe på.

Få DS-forhandlerne ud på din arbejdsplads

Før og under afstemningen vil Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsdelegation besøge en række faglige klubmøder rundt om i landet for at redegøre for OK15-resultatet.

Hvis du ønsker at holde et klubmøde med en DS-forhandler på din arbejdsplads, skal du kontakte din DS-region, eller en af DS' konsulenter på det statslige område, afhængig af, om du er kommunalt, regionalt eller statsligt ansat.

Desuden holdes der OK15-møder for tillidsrepræsentanter 3. marts i Region Øst, 13. marts i Region Syd og 16. marts i Region Nord.



Konference 16. april 2015

Kvalitet i sagsbehandlingen på børn- og ungeområdet

Arbejdet med børn- og ungesagerne er i søgelyset med kritik af enkeltsager og diskussion af, hvad der skal til for at sikre kvaliteten. Ministeriet for Børn, Ligestilling, Integration og Sociale forhold stiller nu for alvor ind på det spørgsmål.

Samtidig omlægger flere kommuner både sagsbehandling og indsats til den svenske 'Borås-model', hvor socialrådgiverne arbejder med langt færre sager. KL spiller også ud med et politisk/fagligt udspil, der skal styrke omstillingen til forebyggelse.

Konferencen, som er arrangeret af Dansk Socialrådgiverforening, sætter fokus på alle disse forhold, der kan sætte en ny dagsorden for sagsbehandlingen på børn og ungeområdet.

Sted: **Hotel Scandic,
Vester Søgade 6,
København V**

Pris: **975 kr.**

Tilmeldingsfrist: **23. marts**

PROGRAM

9.30: Kaffe og morgenbrød

10.00: **Velkomst** ved Majbrit Berlau, formand for Dansk Socialrådgiverforening (DS)

10.10: Manu Sareen, minister for Børn, Ligestilling, integration og Sociale forhold:
Hvordan løfter vi kvaliteten i fællesskab?

10.30: Niels Christian Barkholt, næstformand for DS:
Hvad er kvalitet i børnesagerne?

11.15: Tina Wahl, chef for KL's Center for Social og Sundhed:
Sæt tidligt ind - invester i udsatte børn og unge.

11.45: Stinne Højer Mathiasen og Trine Nanfeldt, Sverigesteamet i Herning:
Borås - en ny model for kvalitetsstyret arbejde?

13.30: Workshops:
■ **Borås for praktikere - hvordan oplever socialrådgiverne den nye virkelighed?**
■ **Faglig ledelse - hvordan, hvilken rolle, hvilken effekt?**
■ **Bureaukrati - pålagt eller selvskabt?**
■ **Myndighedsrådgivningens DNA i en ny virkelighed.**
■ **"Tæt på familien" i København: Omstilling af ungeområdet - ny rolle for sagsbehandlerne?**

15.00: Paneldebat:
**Kvalitet i praksis - hvordan skaber vi det?
Hvad er forudsætningerne?**

16.30: Konferencen slutter

Program og tilmelding på www.socialraadgiverne.dk/1604

"En af mine største udfordringer er at få eleverne til at tage ejerskab over det uddannelsesprojekt, som de er i gang med."



Erfaringer fra både kriminalforsorgen, og beskæftigelsesområdet er med i værktøjskassen, når Henrik Hougaard som socialrådgiver på Teknisk Skole i Roskilde giver eleverne en hjælpende hånd til at løse deres problemer.

- Jeg sidder i en PPR-afdeling sammen med to psykoterapeuter, der tager sig af de mere psykologisk betonedde problemer, som eleverne har behov for hjælp til. Jeg hjælper de unge med at få styr på økonomi og boligsituation og meget andet af praktisk karakter. Et af de vigtigste elementer i mit job er desuden

det motivationsarbejde, der ligger i at fastholde og motivere eleverne til at blive på uddannelsen.

- Det viser sig ofte, at eleverne har noget med i bagagen, som skaber komplikationer for dem. Det kan for eksempel være vanskelige familieforhold. Derfor går mit job også ud på at skabe kontakt til kommunen, hvis der skal iværksættes noget ekstra støtte, som vi ikke kan etablere herfra. En af mine største udfordringer er at få eleverne til at tage ejerskab over det uddannelsesprojekt, som de er i gang med. Samtidigt er det unge mennesker,

som jeg har med at gøre. Derfor handler det også om at skabe tryghed, mens jeg stiller krav.

- Jeg skal have en god evne til at vurdere, hvad det er for nogle personer, jeg sidder overfor. Hvor selvhjulpne er de, og hvor meget kan de? Nogle er meget velfungerende, men har et specifikt problem. Det kan eksempelvis være en ung far, som har brug for hjælp til at få lov til at se sit barn noget mere.

- Jeg har for eksempel gjort en forskel som socialrådgiver, da det lykkedes for mig at hjælpe en ung elev, som



er lettere autistisk, med at få foranstaltet støtte fra hans hjemkommune til at klare nogle udfordringer også uden for skoletiden. Det handlede blandt andet om, at han fik mentorassistance til at strukturere hverdagen.

- I min fritid holder jeg af at løbe. Jeg bor i Lejre og nyder at bevæge mig i naturen. Jeg er i færd med at renovere et ældre hus og bruger også meget tid sammen med mine to små børn. Samtidig er jeg i færd med at tage en uddannelse i kognitiv terapi. **S**

Gensidig forsørgelsespligt for samlevende - igen, igen

Som led i kontanthjælpsreformen af 1. januar 2014 blev der indført gensidig forsørgelsespligt mellem samlevende, hvis en eller begge personer ansøgte om eller modtog uddannelses- eller kontanthjælp. Reglerne skulle indføres, således at de fik halv virkning i 2014 og fuld virkning i 2015.

Den 19. december 2014 vedtog Folketinget lov nr. 1522, som blandt andet skulle indebære en ophævelse af den gensidige forsørgelsespligt mellem samlevende med virkning fra 1. januar 2016, således at den gensidige forsørgelsespligt mellem samlevende skulle have halv virkning i 2015 i lighed med i 2014.

Ved vedtagelsen af lov nr. 1522 kom Folketinget ved en fejl til at vedtage, at ophævelsen af den gensidige forsørgelsespligt mellem samlevende trådte i kraft 1. januar 2015 i stedet for 1. januar 2016.

Dette indebærer, at der med virkning fra 1. januar 2015 ikke er gensidig forsørgelsespligt mellem samlevende, og der derfor ikke er hjemmel til at foretage fradrag for den ene samlevers indtægter i den anden samlevers uddannelses- eller kontanthjælp.

Ved lov nr. 53 af 27. januar 2015 har Folketinget vedtaget en midlertidig genindførelse af den gensidige forsørgelsespligt mellem samlevende. Det indebærer, at den gensidige forsørgelsespligt mellem samlevende modtagere af uddannelses- og kontanthjælp genindføres i perioden fra 1. februar 2015 til 1. januar 2016. Fra 1. februar 2015 og til udgangen af 2015 er der dermed igen skabt hjemmel til at foretage fradrag for en samlevers indtægt i en persons uddannelses- eller kontanthjælp.

Vedtagelsen af lov nr. 1522 har ikke blot indebåret en noget uskøn proces i forhold til den gensidige forsørgelsespligt for samlevende, idet loven også indeholder en række ændringer af nogle af de øvrige følger af kontanthjælpsreformen, herunder:

- Afskaffelse af de laveste forsørgertakster for modtagere af uddannelses- og kontanthjælp.
- Højere boligsikring til par under 30 år med hjemmeboende børn.
- Genindførelse af særlig støtte til 25-29 årige uddannelsesparate uddannelseshjælpsmodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere efter 3 måneder.
- Indførelse af særlig støtte for unge under 25 år.
- Ophævelse af den midlertidige huslejhjælp i aktivlovens § 81b (blev indført 1. juli 2014).

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

**Tekst Jannie Dyring, cand.
jur., ph.d. og mediator
(MMCR), juridisk rådgivning-, konsulent- og kursusvirksomhed**



JURIA

DS-løntjek sikrer to socialrådgivere 70.000 kroner hver

To socialrådgivere fik forkert løn i syv år.

Med hjælp fra deres tillidsrepræsentant bliver fejlen rettet.

Resultat: 70.000 kroner til hver socialrådgiver

Dansk Socialrådgiverforenings eftersyn af to socialrådgiveres lønsedler viste, at de har fået udbetalt for lidt løn helt tilbage fra 2008. Efter en kort forhandling mellem socialrådgivernes tillidsrepræsentant og ledelsen blev der indgået et kompromis, der har indbragt begge socialrådgivere 70.000 kroner i efterregulering af løn. Oveni kommer pensionsindbetaling og feriegodtgørelse, og fremover er socialrådgiverne sikret udbetaling af to årlige funktionstillæg på godt 21.200 kroner hver, som de er berettiget til ifølge overenskomsten.

De uventede lønkroner har skabt glæde hos de to socialrådgivere Else H. Lund og Claus Garm, der begge arbejder som familiebehandlere i Familiehuset i Randers.

- Jeg har betalt mit fagforeningskontingent i næsten 20 år uden tidligere at have stået i en situation som den her, hvor jeg virkelig havde brug for min fagforening. Det er rart at se, at mit medlemskab virkelig nytter noget, siger Else H. Lund og fortsætter:

- Det var lækkert at høre, at vi havde fået de penge, men jeg turde ikke tro på det, før de stod på kontoen. Jeg har beslut-

tet, at pengene skal bruges til en tur til Grønland til næste sommer sammen med min mand. Det glæder jeg mig helt vildt til.

For Claus Garm var pengene en lige så positiv overraskelse, og han har planer om, at de skal bruges til at få afviklet noget gæld.

TR studser over forskellige funktionstillæg

Begge socialrådgivere har siden kommunesammenlægningen i 2008 været ansat i samme funktion, så da tillidsrepræsentanten opdagede, at de fik udbetalt to forskellige funktionstillæg, valgte han at kigge nærmere på overenskomsten og lokallønaftalen på området.

Da Familiehuset i Randers ikke har nok socialrådgivere ansat til at have sin egen tillidsrepræsentant, er det Henrik Jensen, tillidsrepræsentant i kommunens Familieafdeling, der sammen med kommunens fællestillidsrepræsentant har forhandlet for de to socialrådgivere:

- Da vi kiggede nærmere på lønsedlerne, opdagede vi, at den ene fik et "hjemme hos"-tillæg, som den anden ikke fik. Og at den anden fik et familiebehandlingstillæg, som den første ikke fik. Det virkede besynderligt, da de jo er ansat i samme funktion og på samme overenskomst, siger Henrik Jensen og uddyber:

- Vi fandt ud af, at begge medarbejdere havde ret til begge tillæg, og havde haft det siden 2008. Derfor rejste vi vores krav om at få fejlen rettet. Selv om det da gav noget irritation hos ledelsen - det er jo mange penge, det her drejer sig om - så indrømmede de fejlen.

Et ukompliceret forløb

Både Else H. Lund og Claus Garm deler tillidsrepræsentantens opfattelse af et forholdsvis ukompliceret forløb. Claus Garm fortæller:

- Efter tillidsrepræsentanten gjorde os opmærksom på fejlen, var der ikke noget, vi skulle forholde os til, før DS efter en lille måneds tid fandt et kompromis med ledelsen og KL. Jeg oplever det som et ukompliceret forløb med et virkelig godt resultat, og jeg har tiltro til, at vi fremover vil få en tæt sparring med DS, når vi skal indgå nye lønaftaler, så den her slags fejl kan blive opdaget tidligere en anden gang.

”Det er rart at se, at mit medlemskab virkelig nytter noget. Og pengene skal bruges til en tur til Grønland sammen med min mand.

Socialrådgiver Else H. Lund

Som en del af kompromiset er de to socialrådgiveres ”forskudttidstillæg - et tillæg for arbejde uden for normal arbejdstid - blevet reduceret fra 19.911 kroner til 4.269 kroner årligt. Og det er blevet præciseret, at rammen for forskudttidstillægget er én månedlig vagt efter klokken 17, hvilket har vist sig ikke at være tilfredsstillende for hverken socialrådgiverne eller ledelsen.

- Hverken vi eller vores leder mener, at det er holdbart. En månedlig vagt efter klokken 17 er alt for ufleksibelt i forhold til det arbejde, vi skal udføre, så vi har taget hul på at få forhandlet en ny delaftale, der skal sikre større fleksibilitet, fortæller Claus Garm.

Problemerne med forskudttidstillægget får dog

”Jeg oplever det som et ukompliceret forløb med et virkelig godt resultat.

Socialrådgiver Claus Garm

hverken Claus Garm eller Else H. Lund til at fortryde kravet om at få fejlen rettet. Else H. Lund siger:

- Som socialrådgiveruddannet vil jeg altid have en klar identitet som socialrådgiver, lige meget hvilken faglig funktion, jeg sidder i - og min fornemmelse er, at vi er mange, der har det på samme måde. Derfor skal vores løn- og ansættelsesforhold selvfølgelig leve op til de aftaler, som Dansk Socialrådgiverforening har indgået med vores arbejdsgiver. **S**



Tillykke, fædre, med den ekstra uge.

Mænd i det offentlige får i den nye overenskomst en uges ekstra barsel med løn.



Det er os med overenskomster og faglige fællesskaber

“Vi skal bekæmpe årsagerne til kriminalitet”

Hvis man vil have færre kriminelle, så skal man være lige så insisterende på at bekæmpe årsagerne til kriminalitet som på at bekæmpe selve kriminaliteten. Det siger **justitsminister Mette Frederiksen** (S), der mener, at socialrådgivernes rolle i den forebyggende indsats er “ufattelig vigtig”.



Det kom som en overraskelse for de fleste, da Mette Frederiksen (S) efter tre år som beskæftigelsesminister midt i en reformbølge skiftede til en ny ministerpost - nu for Justitsministeriet. Efter snart seks måneder som justitsminister fortæller hun, hvilken retning retspolitikken skal have med hende i spidsen.

- Jeg kommer fra at have arbejdet med socialområdet igennem en årrække og været beskæftigelsesminister og dermed også ansvarlig for alt det, der ligger omkring kriminaliteten. Børns opvækstbetingelser og den sociale ulighed, som stadig findes. Manglende samarbejde mellem kommuner og kriminalforsorgen. Det har jeg beskæftiget mig indgående med, og det tager jeg også med mig ind i mit arbejde som justitsminister.

Mette Frederiksen gør det klart, at hun vil føre en politik, der i højere grad har fokus på forebyggelse og resocialisering end straf alene.

- Kigger vi på gerningsmændene bag kriminaliteten - og det samme gælder for mange af ofre-



”Jeg tror helt grundlæggende på, at børn og unge har behov for autoriteter og har behov for voksne, der i virkeligheden kan sige meget direkte, hvad der er rigtigt, og hvad der er forkert, fordi den evne fødes vi ikke bare med. Det er noget, vi skal lære.

ne for kriminalitet - så er der en meget voldsom social slagside. Og det gælder først og fremmest også dem, der sidder i fængsel i Danmark, hvor der er rigtig mange omsorgssvigtede børn, der nu er blevet unge og voksne, og selv begår svigt imod andre.

- Hele mit formål med mit arbejde som justitsminister, er at få færre ofre for kriminalitet. Vil man have færre ofre, så skal man også have færre kriminelle. Og hvis man skal have færre kriminelle i Danmark, så skal man være lige så insisterende på at bekæmpe årsagerne til kriminalitet som på at bekæmpe selve kriminaliteten. Og årsagerne er i udstrakt grad stadigvæk ulighed og sociale problemer, fastslår Mette Frederiksen, og skynder sig at tilføje:

- Ikke at det undskylder eller forsvaret, at man begår kriminalitet. Jeg forsøger aldrig at forsvare kriminalitet, men jeg vil gerne forklare, hvorfor den opstår. For jeg tror, at det er der, vi kan finde løsningerne.

Nej til at nedsætte kriminel lavalder

Hun afviser, at en af løsningerne er at nedsætte den kriminelle lavalder til 12 år, som Venstre og Dansk Folkeparti lægger op til.

- En af de væsentligste opgaver som samfund er at passe på vores børn, og man passer ikke på børn, hvis man sætter den kriminelle laval-

der ned til 12 år. Man kan godt begå ting af kriminel karakter, som unge og voksne gør, men man er ingenlunde udstyret med evnen til at forstå konsekvensen deraf.

- Når børn begår kriminalitet, så er der nogle ofre, der skal passes på, men man bliver nødt til at lægge til grund, at barnet også skal passes på. Og i virkeligheden passes på imod sig selv. Og derfor skal vi have en adskillelse af, hvad børn udsættes for i retssystemet, og hvad unge og voksne kan udsættes for. Det betyder ikke, at man ikke skal stilles til ansvar for sine handlinger, at der ikke skal være konsekvens, men det bliver nødt til at være i vores børne- og familiepolitiske system. Så nej, jeg vil aldrig gå med til at sænke den kriminelle lavalder, og jeg mener helt grundlæggende ikke, at børn hører hjemme i danske fængsler på nogen måde, siger Mette Frederiksen og vender tilbage til den forebyggende indsats.

- Hvis man gerne vil sikre færre kriminelle, så handler det om boligforhold, den boligsociale indsats, at løse grundlæggende familiesociale problemer, se manglende forældreverne på et tidligere tidspunkt og reagere derpå og ikke mindst at fastholde flere børn i vores uddannelsessystem.

- Lige nu er vi jo i den utrolig lykkelige situation, at kriminaliteten falder i en del af vores udsatte bolig-

områder, og ungdomskriminaliteten falder dramatisk. Og det betyder, at der er ting, vi gør rigtigt i Danmark. Jeg mener faktisk, at vores grundlæggende syn på, at børn og unges involvering i kriminalitet er et resultat af manglende muligheder, sociale problemer eller ulighed, er en del af forklaringen på, at det går i den rigtige retning, pointerer Mette Frederiksen.

Systemet skal reagere hurtigere

Justitsministeren mener, at det er vigtigt, at unge, der er involveret i kriminalitet, oplever, at der er en konsekvens - lige med det samme. Der har været kritik af, at kommuner ikke reagerer hurtigt nok på at hjælpe kriminelle børn og unge.

På spørgsmålet om, hvordan hun vil sikre, at systemet reagerer hurtigere, svarer ministeren:

- Strukturen med vores SSP-samarbejde fungerer godt, men det kan givet blive endnu bedre. Lige så snart der er tegn på kriminalitet, eller en kriminel handling er begået, så skal vi møde barnet eller den unge - og jeg mener lige med det samme. Jeg tror faktisk, at det værste vi kan gøre over for de unge er at konstatere, at de har gjort noget forkert og ikke handle på baggrund af det. Så noget af det, jeg kigger på, er, hvordan vi kan få de forskellige myndigheder omkring barnet og den unge til at samle sig og reagere med det samme.

- Jeg tror helt grundlæggende på, at børn og unge har behov for autoriteter og har behov for voksne, der i virkeligheden »



”Det er vigtigt, at vi gør alt, hvad vi kan for at få dem væk fra et eventuelt negativt handlemønster, eller får dem væk fra fængslerne så hurtigt som muligt.

kan sige meget direkte, hvad der er rigtigt, og hvad der er forkert, fordi den evne fødes vi ikke bare med. Det er noget, vi skal lære.

Væk fra fængslerne

Er man først havnet i kriminalitet, skal der ifølge Mette Frederiksen også være bedre muligheder for at komme ud af den igen. Og der er langt mindre risiko for at begå kriminalitet igen, hvis gerningspersonen har aftjent samfundstjeneste i stedet for at afsone i fængsel. Det er baggrunden for, at justitsministeren taler varmt for samfundstjeneste – og hun fik sit lovforslag om øget anvendelse af samfundstjeneste som alternativ til ubetinget fængsel vedtaget i februar.

- Når man havner i kriminali-

tet eller vælger kriminaliteten til, så er det jo lige så vigtigt, at vi som samfund etablerer veje ud af kriminaliteten. Vi har vores exit-programmer blandt andet i forhold til radikaliserede unge og i forhold til bandemiljøet. Men når jeg har stillet forslag om øget brug af samfundstjeneste i stedet for fængselsstraf, er det, fordi jeg gerne vil undgå den påvirkning, der kan være i fængslet. Men også fordi jeg tror, at det er meget vigtigt at skelne imellem dem, der er slået ind på en kriminel løbebane og dem, der én gang i livet begår en fejltagelse. Det er vigtigt, at vi gør alt, hvad vi kan for at få dem væk fra et eventuelt negativt handlemønster, eller får dem væk fra fængslerne så hurtigt som muligt. Derfor vil jeg gerne bruge mere samfundstjeneste, end vi gør i dag, forklarer Mette Frederiksen.

Hun tilføjer at regeringen sammen med forligskredsen bag aftalen om kriminalforsorgens økonomi 2013-2016 har udvidet brugen af alternativer til straf, herunder brugen af fodlænke.

- Fodlænker betyder blandt andet, at folk kan opretholde deres arbejdsliv i stedet for at få brudt hele livet op. I dag bruges elektronisk fodlænke som en afsoningsform i kriminalforsorgen, og vi er lige nu ved at undersøge, om det også er noget, man kan idømmes fra domstolens side, så vi bruger det allerede ved domsfældelse.

Ikke dogmatisk på metoder og redskaber

Samfundstjeneste og fodlænker er meget konkrete redskaber. Flere socialrådgivere opfordrer til brug af den såkaldte metode ”genoprettende ret” – blandt andet kendt fra Nordirland. Formålet er ud over at varetage forurettedes behov også at give gerningsmanden mulighed for at komme til en erkendelse af sin handling og dermed genvinde andres og egen respekt. Ved at påtage sig ansvar for handlingen kan gerningsmanden modvirke stigmatisering og eksklusion. På spørgsmålet om der er metoder - eksempelvis ”genoprettende ret” - som Mette Frederiksen finder særligt interessante, svarer hun:

- Jeg synes, det er meget spændende, og jeg kigger selvfølgelig også rundt i europæiske lande, som blandt andet bruger konfliktmægling eller mødet mellem offer og gerningsmand. Jeg tror ikke, at man kan bruge det i alle tilfælde, for der er ofre, der ikke ønsker at indgå i det, og der er gerningsmænd, der ikke er langt nok i deres egen psykologiske proces, så de kan behandle ofrene ordentligt.

Unge begår mindre kriminalitet

■ Kriminaliteten blandt unge mellem 15 og 20 år er faldet markant fra 2002 til 2011.

■ Især blandt gruppen af 15-17-årige er kriminaliteten på retur.

Fra 2005 til 2011 er antallet af straffelovsovertrædelser i denne gruppe faldet med 35 procent.

■ For de 18-20-årige er der tale om et fald på 20 procent i samme årrække.

Kilde: Justitsministeriet

Hun pointerer, at mødet mellem offer og gerningsmand stiller meget store krav.

- Men der, hvor du har et almindeligt reflekterende menneske, som selv er i stand til at se den forbrydelse, vedkommende har begået og selvfølgelig også beklage den, og der, hvor du har et offer, der har den mentale styrke til at kunne indgå i processen, da er jeg ikke i tvivl om, at det især blandt unge er et meget effektivt redskab. Så jo, det er bestemt også et redskab, jeg kigger på.

- Men lad mig sige det på den måde, at jeg er meget lidt dogmatisk på redskaberne. Jeg er til gengæld utrolig målrettet. Alle er jo enige om, at vi skal have så lav en kriminalitet som overhovedet muligt. Og hvis man vil have færre ofre, så skal man også have færre kriminelle, og hvis man skal have færre kriminelle, så skal man både blive bedre til at forebygge, men også til at resocialisere. Og lige så hård jeg er i forhold til den hårde kriminalitet - den meget personfarlige kriminalitet og narkoområdet - lige så insisterende er jeg på den forebyggende og resocialise-

rende indsats, fordi det er der, løsnin-gerne ligger.

Socialrådgivernes rolle er vigtig

Mette Frederiksen pointerer, at socialrådgiverne spiller en vigtig rolle i den kriminalitetsforebyggende indsats - og at det er vigtigt at være insisterende og tage alle former for uhensigtsmæssig adfærd alvorligt.

- Socialrådgivernes rolle er helt ufatteligt vigtig. Og måske er noget af det vigtigste, at man aldrig kommer til at negligere en begyndende kriminel løbebane eller en begyndende uhensigtsmæssig adfærd. Altså, man må ikke tænke: Nå jo, men det der med at ryge hash, det er der jo så mange andre, der har gjort. Eller: Det er jo ikke så meget, han har lavet af biltyveri. For der er en risiko for, at den unge hænger fast i den uhensigtsmæssige adfærd. På samme måde, som der er en risiko for, at man hænger fast i kontanthjælpssystemet. Jeg tror, at det er vigtigt ikke at have en laissez faire-holdning eller tænke, at så alvorligt er det nok ikke - for det er det.

At den sociale ulighed er en af år-

sagerne til kriminalitet - og at den sociale ulighed har været stigende under den nuværende regering - kommenterer Mette Frederiksen på følgende måde:

- Det er vigtigt, at for eksempel børnefattigdommen er faldende, at vi har fået flere unge ind i vores uddannelsessystem, og at ungdomskriminaliteten falder. Så når vi kigger på det område, vi diskuterer, så er der faktisk flere ting, som udvikler sig i en ualmindelig god retning. Endda ret hurtigt, og det er det, vi skal bygge videre på. **S**

'' Jeg vil aldrig gå med til at sænke den kriminelle lavalder, og jeg mener helt grundlæggende ikke, at børn hører hjemme i danske fængsler på nogen måde.

Terrorbekæmpelse er også forebyggelse

Interviewet med justitsminister Mette Frederiksen er lavet, inden terrorangrebet i København i februar begået af en 22-årig radikaliseret mand fandt sted. Vi vendte tilbage til Mette Frederiksen for at spørge hende, hvilke initiativer hun vil tage for at styrke forebyggelsen af radikalisering af unge - og hvorfor der ikke er afsat midler til forebyggelse af radikalisering af unge i terrorpakken (læs artikel side 4).

Ministeren har ikke haft mulighed for at svare og henviser til det, hun i øvrigt har udtalt til medierne. Vi bringer et par citater nedenfor.

''Vi kommer ikke uden om at kunne sætte hårdt mod hårdt, når terroren rammer. Når der står en attentatmand på Østerbro og er villig til at skyde uskyldige mennesker, så er det hårdt mod hårdt. Alt andet er naivt og vil betyde, at vi ikke har løftet opgaven.

Men når det er sagt, så er bekæmpelsen af den terror, der udgår fra mennesker, der er født her i landet, selvfølgelig nødt til at have det hele med. Også forebyggelse. Det må bare ikke føre til, at vi opstiller en tvivl om, hvem der har ansvaret. Det har gerningsmanden og ingen andre. Det

er ikke en mislykket integration, det er ikke samfundet, det er ikke andre menneskers skyld. Det er hans ansvar.

Men alligevel skal vi jo ikke holde op med at arbejde for, at sociale problemer ikke vokser sig store. Og der har vi hele vores erfaring med, at jo flere, der får en uddannelse og kommer ud på arbejdsmarkedet, jo færre problemer har vi. Blandt andet med kriminalitet og risiko for radikalisering.

Mette Frederiksen, den 27. februar i Weekendavisen

Gavmild kontrakt

''Vi vil forsvare den kontrakt, vi har sammen. En kontrakt, der er så gavmild: Vi passer på hinanden fra vugge til grav. Vi giver dig en tryk barndom, en uddannelse og muligheder i livet, bliver du syg, behandler vi dig, falder du, hjælper vi dig på fødderne igen. Hvis du får brug for hjælp, træder vi til. Sådan er det, og sådan skal det fortsat være. Men vi har ikke plads i vores hjerter til dem, der vil rive alt det ned, vi har bygget sammen. Og vi vil ikke vige en tomme''.

Mette Frederiksen i debatindlæg, 17. februar, Berlingske

FORSKER:

ADHD-medicin giver færre anbringelser

Siden slutningen af 1990'erne er antallet af danske børn, der modtager medicinsk behandling for deres ADHD, steget dramatisk. I den samme periode er antallet af børn og unge, der bliver anbragt uden for hjemmet faldet markant.

Det kunne være en såkaldt statistisk tilfældighed, men det er det ikke. Op mod 45 procent af faldet i anbringelser i Danmark i perioden 1998 til 2010 skyldes entydigt den øgede brug af medicin mod ADHD til børn og unge mellem 6 og 18 år.

- Vores forskning viser, at når man behandler børns og unges adfærdsproblemer og udadreagerende opførsel med medicin, så falder deres risiko for at blive anbragt markant. Det er os bekendt første gang, forskere viser en direkte årsagssammenhæng mellem adfærdsproblemer hos børn og unge og antallet af anbringelser, siger forsker Peter Fallesen fra Rockwool Fondens Forskningsenhed.

Peter Fallesen har netop fået godkendt sin ph.d.-afhandling, som han i samarbejde med en amerikansk forsker har udarbejdet for Sociologisk Institut og Rockwool Fonden. Afhandlingen omhandler forskellige aspekter af døgnanbringelser - og en del handler altså om sammenhængen i Danmark mellem den medicinske behandling af ADHD og antallet af anbringelser.

Folk bliver vrede

En sammenhæng, Peter Fallesen godt ved, er kontroversiel, fordi undersøgelser viser, at den medicinske behandling af ADHD med for eksempel midlet Ritalin for nogle børn og unge kan have utilsigtede bivirkninger.

- Første gang, vi fremlagde vores resultater, var på en konference i Californien for et års tid siden. Der skete det, som også er sket, de gange vi siden hen har fremlagt dem internationalt. Folk i salen starter med at være skeptiske, ja, de virker nærmest vrede. Men når jeg så stille og roligt arbejder mig igennem tallene og også får argumenteret for, at sammenhængen egentlig ikke er så ulogisk, plejer tilhørerne at ende med at lytte interesseret, fortæller Peter Fallesen.

Krydscheckede oplysninger

Peter Fallesen har - som en del af sit oplæg på internationale konferencer - et par slides fra Steen & Stoffer-tegneserien. Den første slide viser, hvordan lille Steen driver

" Jeg og min kollega påviser en årsagssammenhæng. Vi siger ikke noget om, hvordan udviklingen kan eller bør være fremover. Det er ikke vores opgave.

Forsker Peter Fallesen

sine forældre til tænderskærende vanvid. Den anden viser Steen afslappet og småblundende.

- Steen er for mig og sikkert mange andre et godt eksempel på, hvordan det må være at have ADHD. Steen er lille, så hans forældre kan stadig håndtere ham.

Men der skal ikke så meget fantasi til at forestille sig, hvordan han ville være som stor teenager. Så hvis man tænker på, hvordan det er som familie at leve med et barn eller en ung med en ubehandlet ADHD, så er det ikke så svært at tænke sig til, at det giver øget risiko for det, der kan føre til en anbringelse. Eller omvendt, at når man behandler børn og unge for ADHD, så falder anbringelsestallet, siger Peter Fallesen.

At ph.d.-afhandlingen kom til blandt andet at handle om anbringelser og ADHD, skyldes på en måde en tilfældighed. Peter Fallesen, der tidligere i Rockwool Fondens Forskningsenheds regi har beskæftiget sig med udviklingen i anbringelsesmønstret i Danmark og udlandet, samlede materiale til sin ph.d. - og havde studeret og tænkt over den nedadgående kurve for nyanbringelser i Danmark. På et kursus hos en amerikansk forsker så han en graf over udviklingen i medicinsk behandling af ADHD hos børn og unge og kunne pludselig spotte nogle årstal og nogle kurver, som han syntes virkede bekendte - blot med modsat fortegn.

- Herefter brugte vi faktisk det meste af et halvt år på at finde ud af, om det blot var en tilfældighed, eller om der for eksempel kunne være tale om nogle bagvedliggende faktorer, der kunne forklare begge dele, og som derfor ville gennemhulle vores hypotese om en mulig årsagssammenhæng, forklarer Peter Fallesen.

Noget, der kom forskerne til hjælp, var de unik-



Peter Fallesen har netop fået godkendt sin ph.d.-afhandling, som han i samarbejde med en amerikansk forsker har udarbejdet for Sociologisk Institut og Rockwool Fonden.

ke registerdata i Danmark - her til lands registrerer vi rigtig mange ting, og statistikkerne er i orden. Samtidig var det en hjælp, at der er stor variation kommunerne imellem i, hvor mange børn og unge, der får ADHD-medicin. De to forskere krydstjekkede og krydstjekkede, og rigtig mange forskere har kigget dem i de videnskabelige kort undervejs. Så sammenhængen er god nok.

Når forskerne har deres allermest kritiske briller på i forhold til deres egen forskning og stabler alle forhold ovenpå hinanden, siger de, at mellem 25 og 45 procent af faldet i anbringelser skyldes ADHD-medicinen. Men den model, de selv tror mest på - og

den, de selv bruger i deres forskningsresumé - siger 45 procent.

Ikke forskernes opgave

Når Peter Fallesen bliver spurgt, om det så er godt eller skidt at behandle børn og unge med ADHD-medicin for at få anbringelsestallet ned, svarer han som forsker.

- Jeg og min kollega påviser en årsagssammenhæng. Vi viser, hvordan en del af udviklingen kan forklares fra 1998 til 2010. Vi siger ikke noget om, hvordan udviklingen kan eller bør være fremover. Det er ikke vores opgave eller ansvar, siger han.

Når det så er sagt, har Peter Fallesen nogle sidebemærkninger. Den før-

ste er, at meget forskning tyder på, at en anbringelse giver en øget risiko for en række negative livsvilkår: Øget kriminalitet, mindre chance for at få en uddannelse, etc. Alene derfor, siger han, er det interessant at studere hvilke faktorer, der påvirker børns og unges risiko for at blive anbragt.

- Den anden er, at man måske kunne forestille sig den samme effekt på anbringelsestallet ved andre typer af behandlinger, for eksempel terapi, der går ind og ændrer på børnenes og de unges adfærd, eller forældretræningsprogrammer. Det er bare ikke det, vi har studeret i denne undersøgelse, forklarer Peter Fallesen. **S**

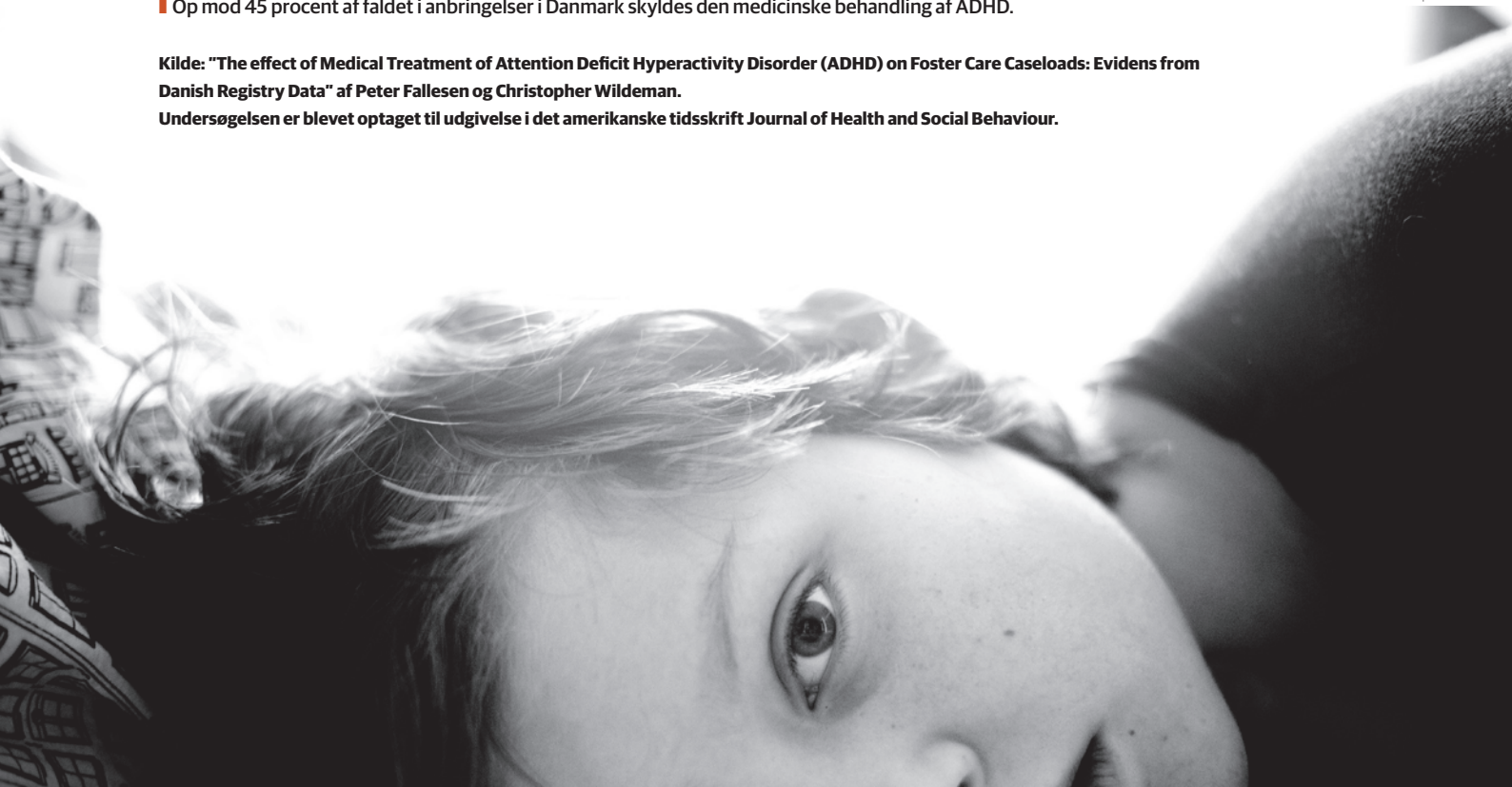
ADHD-behandling og anbringelser

- Fra 1998 til 2010 faldt risikoen for at blive førstegangsanbragt med 50 procent i Danmark.
- Fra 1995 til 2010 steg antallet af børn og unge i Danmark, der fik ADHD-medicin, fra omkring 0 til godt 12 ud af 1000.
- Op mod 45 procent af faldet i anbringelser i Danmark skyldes den medicinske behandling af ADHD.

Kilde: "The effect of Medical Treatment of Attention Deficit Hyperactivity Disorder (ADHD) on Foster Care Caseloads: Evidens from Danish Registry Data" af Peter Fallesen og Christopher Wildeman.

Undersøgelsen er blevet optaget til udgivelse i det amerikanske tidsskrift *Journal of Health and Social Behaviour*.

Foto Scanpix



Supervision giver inspiration overblik

Supervision handler om at udvikle et rum, hvor man ikke er på jagt efter sandhed eller sikre svar – men hvor man løfter blikket for at få øje på nye perspektiver og muligheder i en konkret sag.

Supervision kan være med til at understøtte socialrådgiveres personlige og faglige udvikling.

En undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet i samarbejde med Danske Regioner, viser, at socialrådgivere er vilde med supervision – og ønsker mere af det. En socialrådgiver siger det meget enkelt: "Supervision er livsnødvendigt".



Vi kigger nærmere på supervision og giver gode råd på de næste sider

”Supervision er livsnødvendigt”

- Jeg tror faktisk, at de fleste, der arbejder inden for psykiatrien, vil give mig ret i, at supervision er livsnødvendigt, siger socialrådgiver Annemette Seistrup fra distriktpsikiatrisk Center på Frederiksberg.

I det distriktpsikiatriske center på Frederiksberg giver den tværfaglige supervision teamet plads til at være åben og tvivlende. Det skaber lighed på tværs af faggrænser og styrker det psykiske arbejdsmiljø.

Annemette Seistrup får, både som socialrådgiver og primær behandler i Distriktpsikiatrisk Center Frederiksberg Vest i Region Hovedstaden, patienternes frustrationer at føle. For hende er supervision det bedste redskab til på samme tid at rumme og løse de konfliktfyldte situationer i arbejdet.

- Jeg bruger især supervisionen til at finde ud af, hvordan jeg får patienterne til selv at bære deres situation og de svære følelser, der følger med, så de i mindre grad retter deres negative reaktioner mod mig, siger Annemette Seistrup.

Patienternes sorg og frustrationer

Hun forklarer, at mange patienter er meget kedede af at måtte indse, at de er alvorligt syge, og nogle nægter af al kraft at se det i øjnene. Oveni kan problemer med boligforhold og privatøkonomi være så stor en udfordring, at de ind imellem også er meget vrede.

- Patienternes alvorlige livssituation smitter naturligvis af på arbejdet med dem, og deres vrede bliver meget ofte rettet mod os medarbejdere. Vi skal hele tiden være opmærksomme på, at vi ikke bærer rundt på patienternes sorg og frustrationer, for så bliver man hurtig slidt ned. Og vi skal for eksempel være opmærksomme på forsøg på manipulation, som er en del af nogle patienters

sygdomsmønster, så vi ikke bliver spillet ud mod hinanden.

Annemette Seistrup pointerer, at supervision er et altafgørende redskab.

- Jeg tror faktisk, at de fleste, der arbejder inden for psykiatrien, vil give mig ret i, at supervision er livsnødvendigt.


Annemette Seistrup er socialrådgiver for 220 patienter tilknyttet hendes team. Tallet lyder voldsomt, men hun har langt fra løbende kontakt med alle. De fleste patienter er udredte med alvorlige diagnoser som skizofreni, borderline og bipolar sindslidelse, så det er typisk ved nyindlæggelser eller i forbindelse med sociale begivenheder, at socialrådgiveren er i aktion.

Udover den månedlige supervision mødes hun hver 14. dag med sine øvrige socialrådgiverkolleger på hospitalet, hvor de vender socialfaglige problematikker. De har også en socialrådgiverfaglig leder, de kan gå til.

Blind for løsninger

I en sag, Annemette Seistrup tog op til supervision, var der opstået et negativt samtalemønster med en ung kvindelig patient, som ikke ville erkende sin sygdom. Samtalerne var kørt helt fast - mens Annemette Seistrup forsøgte at tale med patienten om en mere konstruktiv måde at håndtere sin tilværelse, holdt kvinden fast i, at problemet lå i hendes omgivelser, hvor forskellige personer forsøgte at skade hende.

Under supervisionen blev Annemette Seistrup spurgt, om hun kunne bryde igennem til patienten.



**"Det er ikke
min faglige
frustration,
der handler om,
men teamets
fælles problem.**

Socialrådgiver og primær behandler Annemette Seistrup, Distriktpsikiatrisk Center Frederiksberg Vest, Region Hovedstaden.

ten ved for eksempel at ændre den fysiske ramme for samtalerne.

- Og det virkede. Jeg inviterede patienten ud at gå en tur, og med ét kunne jeg trænge igennem til hende. Nogle gange er det helt indlysende, banale greb, der skal til for at løse en fastkørt relation op. Men når man sidder midt i det, og afmagten begynder at melde sig, kan man altså blive blind for løsningerne, selv om man bagefter kan mene, at de lå lige for.

Alle skal på banen

Det team, som Annemette Seistrup er en del af, består af fem forskellige faggrupper fordelt på 10 medarbejdere - to psykiatere, en psykolog, fire sygeplejersker, to ergoterapeuter og en socialrådgiver.

Der er mødepligt til den månedlige supervision, men også pligt til engagement. Ingen kan sidde og gemme sig, alle skal på banen med de udfor-

dringer, de oplever i arbejdet.

Annemette Seistrup oplever det som en stor faglig hjælp og støtte, når kollegerne gennem undren og spørgsmål hjælper hinanden frem til nye erkendelser og får øje på nye metoder og løsninger. Og som en positiv sidegevinst styrker det teamet, når de under supervisionen sætter sig i hinandens sted og indser, at de ikke er alene om den usikkerhed og tvivl, der kan opstå i forhold til opgaverne.

Målet for supervisionen er, at medarbejderne løbende dygtiggør sig i forhold til de faglige udfordringer, hvad enten udgangspunktet er enkelt-sager eller mere overordnede temaer. Ifølge Annemette Seistrup forbedrer supervisionen også det psykiske arbejdsmiljø - hun er overbevist om, at det ville være langt dårligere uden supervision.

- Der er en generel risiko for at brænde ud i arbejdet med så syge og belastede mennesker, som vi har med at gøre. Sammen med den obligatori-

Supervision - sådan gør de

Teamet på Psykiatrisk Center Frederiksberg deltager i halvanden times obligatorisk tværfaglig gruppesupervision månedligt. Supervisoren er psykolog, ansat i en anden afdeling på hospitalet.

Supervisionen bygger på kognitiv metode, som samtlige medarbejdere er uddannet i, ligesom det er den grundlæggende tilgang til patienterne. Effekten af supervisionen diskuteres i teamet en gang om året, hvor det i fællesskab afgøres, om udbyttet er tilstrækkeligt og rigtigt, og om de skal skifte supervisor.

Før hver supervision har teamet aftalt, hvilke to medarbejdere der skal forberede en sag til supervision. De udfylder hver et skema, der på forhånd sendes til supervisoren, hvori baggrund, kontakt, aktuelle problemer, kritiske situationer, kognitiv eller funktionel analyse, patientmål, behandlingsmål og medarbejderens ønske for supervisionen kort beskrives.

Alle i gruppen kan dog altid bringe akutte sager op, hvis behovet opstår.



Supervisionen gør os hele tiden skarpe på, hvordan opgaverne kan eller bør udføres, siger Annemette Seistrup

ske grunduddannelse i kognitiv terapi gør supervisionen os hele tiden skarpe på, hvordan opgaverne kan eller bør udføres. Men vi bliver også bedre til at forstå hinanden og vores respektive opgaver og dermed bedre til at drage omsorg for hinanden.

Åbenheden skaber tillid

At udstille sin tvivl og usikkerhed og dermed blotte sine faglige svagheder kan i hvert fald for nyansatte være en udfordring.

- Men fordi vi alle skal igennem det på skift, vil alle før eller siden mærke, at man ikke står alene med sine udfordringer, og at resten af gruppen er interesseret i at hjælpe en frem til en mulig løsning. Ingen er hævet over andre under supervision, og det betyder ikke noget, om du er sygeplejerske eller psykiater. Alle kan begå fejl eller gå ned med flaget. Det skaber forhåbentlig tillid at se, at ingen af os kan alt.

Langt de fleste emner for supervision i teamet handler om udfordringer og usikkerhed, som de andre genkender, fordi udgangspunktet altid er arbejdet med de patienter, de er fælles om.

- Det betyder meget. Det er ikke min faglige frustration, der handler om, men teamets fælles problem.

For Annemette Seistrup er supervision vigtig som efteruddannelse i det daglige, men hun ville ikke vælge anden efteruddannelse fra. Og hun kan ikke skelne det faglige udbytte fra supervision med det personlige.

- Det handler om min faglighed, men det er jo min person, jeg bruger i faget. Så det hænger uløseligt sammen. **S**

Læs flere interviews med regionsansatte socialrådgivere, der fortæller om deres overvejelser og erfaringer med supervision i Dansk Socialrådgiverforening og Danske Regioners fælles udgivelse "Supervision som udviklingsværktøj" på personaleweb.dk.



Tværfaglig supervision styrker arbejdsklima og faglighed

Socialrådgiver Helle Busck er socialrådgivernes fagleder på Psykiatrisk Center Frederiksberg, der omfatter distriktspsykiatrien, sengeafsnitene samt et psyko-terapeutisk afsnit. 12 socialrådgivere er under hendes socialfaglige ledelse, heriblandt Annemette Seistrup.

Helle Busck forklarer, hvorfor supervision er så vigtig i psykiatrien:

- Den tværfaglige supervision i team gør den enkelte medarbejder klogere på den opgave, vedkommende står med, så hun eller han med friske øjne, klogere og inspireret kan gå tilbage til arbejdet. Som socialrådgivere har vi altid socialfagligheden med os, men tværfagligheden løfter os hver især og hele medarbejderstaben

Hun mener, at supervisionen fagligt og personligt ruster den enkelte til bedre at kunne løse sine opgaver, så borgeren i sidste ende får den bedste ydelse.

- Og så gør supervisionen den enkelte

i stand til at lægge en lille smule professionel afstand til den person eller problemstilling, som tages op. Det kan være nødvendigt, for det bliver meget nemt meget personligt, når man bruger sig selv så direkte i arbejdet som her i psykiatrien. Samtidig giver det hele teamet evnen til at reflektere, både over egne og den samlede gruppes metoder og arbejdet som helhed. Det giver en større arbejdsglæde og er en væsentlig faktor i forebyggelsen af for eksempel stress.

Effekten er ikke målt, men socialrådgivernes fagleder er overbevist om, at supervisionen medvirker til at højne tværfagligheden og skabe et godt og fortroligt klima på arbejdspladsen.

- God supervision højner uden tvivl fagligheden og kvaliteten i vores arbejde og er med til at forebygge stress og sygefravær, fastslår Helle Busck.

Socialrådgivere er vilde med supervision

En ny undersøgelse viser, at ni ud af ti regionsansatte socialrådgivere mener, at supervision er relevant for deres arbejde.

Kun 60 procent af dem får supervision – typisk en gang om måneden.

Supervision er efterspurgt af socialrådgivere. Det viser en ny undersøgelse, som Dansk Socialrådgiverforening har lavet sammen med Danske Regioner. Her er 130 socialrådgivere – heraf ni ledere – ansat i regionerne blevet spurgt om deres erfaringer med og ønsker til supervision.

Undersøgelsen viser, at 93 procent af de regionsansatte socialrådgivere mener, at supervision er relevant for deres arbejde. 60 procent af socialrådgiverne får supervision, og af dem er 65 procent tilfredse eller meget tilfredse med supervisionen.

De fleste svarer, at målet med supervision er at styrke og udvikle socialrådgiverens kompetencer

samt at styrke og udvikle arbejdet med patienten eller borgeren. Det er også et mål at styrke og udvikle medarbejdergruppens fælles målrettede arbejdsindsats.

Og i undersøgelsen spørges socialrådgiverne også om, hvad de konkret får ud af supervisionen. Og her mener størstedelen af socialrådgiverne, at de vigtigste resultater af supervision er mulighed for fordybelse og refleksion, ideer til nye løsninger på vanskelige problemer samt øget kompetenceudvikling.

Stor tilfredsmed med supervision

Hovedparten af socialrådgivernes supervision foregår som tværfaglig gruppesupervision ved en ekstern

supervisor. Det typiske billede er, at socialrådgiverne får supervision en gang om måneden i et par timer – med variationer i hyppighed og varighed.

I undersøgelsen spørges der til, hvad der især vil kunne øge kvaliteten og effekten af supervision. Godt hver tredje svarer, at supervisionen har høj kvalitet og god effekt, og at der derfor ikke er brug for ændringer. Godt hver fjerde efterlyser mere supervision, hver femte en anden organisering, og lige så mange efterspørger et klarere mål for supervisionen. **S**

Læs hele undersøgelsen på www.personaleweb.dk under "Supervision som udviklingsværktøj"

Læs mere på personaleweb.dk

Dansk Socialrådgiverforening og Danske Regioner (RLTN) har på baggrund af et overenskomstprojekt, som blev aftalt ved overenskomstforhandlingerne i 2011, udarbejdet det fælles inspirationsmateriale "Supervision som udviklingsværktøj", der kan læses på personaleweb.dk.

Her finder du - ud over flere interviews om supervision - en tjekliste for de spørgsmåls, der kan tages udgangspunkt i, hvis I overvejer at indføre supervision på din arbejdsplads.



Den gode supervision

I undersøgelsen om supervision beskriver socialrådgiverne, hvad der kendetegner den gode supervision:

- Tryghed i gruppen
- Supervisor skal være kompetent
- Der skal anvendes en god supervisionsmetode
- Gruppen skal være deltagende
- Man skal opleve et klart resultat, for eksempel at en problemstilling er afdækket, og at man kan se klare handlemuligheder.

Supervision skaber kvalitet

Supervision skal have legitimitet både blandt medarbejderne og ledelse. Underviser i supervision, Trine Schøning Torp, fortæller, hvad arbejdspladsen bør overveje, før der indføres supervision.

Et af formålene med supervision er at skabe refleksion. Psykolog og lektor Trine Schøning Torp definerer supervision som et rum, hvor der skabes sikkerhed, afklaring og forståelse i forhold til arbejdsopgaverne.

- Formålet er ikke at finde løsninger og opnå enighed, men at superviseranden, som modtager supervisionen, med støtte og udfordring fra resten af gruppen reflekterer over sin praksis og på den måde får øje på nye perspektiver og veje. Det kan være i forhold til dilemmaer i arbejdet, i forhold til metoder, men også noget personligt med betydning for opgaverne, forklarer Trine Schøning Torp, der underviser på den et-årige supervisorsuddannelse på Professionshøjskolen Metropol i København.

Tillid gennem kontrakt

Når en arbejdsplads overvejer supervision, bør medarbejdere og ledelse gøre sig klart, hvad formålet er.

- Det kan for eksempel handle om større sikkerhed i arbejdet eller en kvalitetssikring i opgaveløsningen, siger Trine Schøning Torp.

Hun forklarer, at tilliden i supervisorsrummet skabes med den indledende kontrakt, som supervisor og superviserander indgår på deres første møde. Den skal omfatte de fysiske rammer, frekvensen, aftaler om emner og fortrolighed. Forinden skal ledelsen gerne have deltaget i et formøde om krav og forventninger til supervisionen.

- Der skal etableres et trykt læringsrum, hvor man har vedtaget en etik for tavshed om de emner, der bringes op, lige som man skal aftale, hvordan man

taler sammen, hvad man taler om og en række andre detaljer. Uanset det konkrete indhold handler det om, at de involverede parter får afstemt forventningerne til supervisionen.

Dynamikken og kulturen i en supervisorsgruppe kan udvikle sig. Derfor er det ifølge Trine Schøning Torp vigtigt, at der undervejs er mulighed for at evaluere, om supervisionen som læringsrum fortsat indeholder den nødvendige støtte og udfordring.

- Når jeg begynder et supervisorsforløb, indleder jeg med et formøde med de medarbejdere, der skal deltage, og den ansvarlige leder, hvor vi gør formål og forventninger klare. Så kan vi for eksempel efter tre sessioner aftale, at vi stopper op og evaluerer form og indhold, og om vi skal fortsætte eller stoppe.

Supervisor er leder af proces

For Trine Schøning Torp er det ikke afgørende, om supervisor har faglig indsigt i superviserandernes daglige arbejdsopgaver.

- Den gode supervisor er den, der kan lede den refleksionsproces, supervision er. Supervisorens ledelse af gruppen handler om at styre, hvem der lytter og taler, om at undersøge den aktuelle problemstilling sammen med superviseranden og om at give gruppen opgaver, som både kan støtte og forstyrre superviseranden. Supervisoren skal understøtte gruppen i at udvikle et rum, hvor man ikke er på jagt efter sandhed eller sikre svar, men hvor fokus ligger på at vurdere forskellige perspektiver og muligheder i den konkrete sag.

For både supervisor og superviser-



- Det er vigtigt at etablere et trykt læringsrum, siger Trine Schøning Torp.

der gælder det ifølge supervisorsunderviseren om at anerkende, at alle gør deres bedste ud fra de bedste intentioner. Og at alle kan komme i tvivl, køre fast eller blive blinde for noget og derfor kan have brug for andres nysgerrighed og gode spørgsmål.

Man står ikke alene

For Trine Schøning Torp er et væsentligt formål med supervisionen nemlig at få afindividualiseret de problemstillinger, der bringes frem.

- Set fra et lederperspektiv sker der en kvalitetsudvikling, fordi medarbejderne under supervisionen hjælper hinanden på alternative veje i forhold til opgaver og faglighed. Samtidig får medarbejderne en oplevelse af ikke at stå alene med de vanskelige emner og sikrer gennem gensidig støtte hinanden mod at brænde ud. **S**

Tidlig indsats er rettidig omhu

Det er deprimerende at udarbejde børnefaglige undersøgelser på store børn og unges opdagelse, at der har været kendskab til og bekymring for disse børn allerede før deres fødsel.

Dette indlæg skal ikke ses i et akademisk lys, men som en pragmatisk og erfaringsmæssig tilgang til tidlig indsats. Der har gennem snart mange år været talt og skrevet meget om tidlig forebyggende indsats i forhold til børn og unge.

Forebyggende i forhold til hvad? Anbringelse? Med reference til mange års socialrådgiverarbejde med tidlig indsats mener jeg, at forebyggelse optimalt set skal forstås som, at børn og unges vanskeligheder slet ikke opstår. Som samfund skylder vi børn og unge, at de får den rette støtte, inden vanskelighederne opstår, eller når de endnu ikke er blevet til store problemer.

Mærsk Mc-Kinney Møllers begreb: «rettidig omhu» er også brugbart i denne sammenhæng. Begrebet defineres således: «Indbegrebet af ordentlighed, redelighed, arbejdsomhed, pålidelighed, pligtfølelse og viljen til at skabe langtidsholdbare resultater».

Tidlig seksuel debut

En nylig undersøgelse viser, at tidspunktet for unges seksuelle debut siden 60'erne har været 16 år, og det er den fortsat for de fleste unges vedkommende. Der er dog nogle unge, der har deres seksuelle debut betydeligt tidligere. I folkeskolen undervises de unge i brug af forskellige former for prævention for at undgå uplanlagt graviditet og seksuelt overførte sygdomme.

Skolen og skolesundhedsplejersker bør allerede dér have særlig opmærksomhed på de børn og unge, der kommer fra socialt udsatte hjem. Disse børn og unge har brug for hjælp til at få så meget selvværd, at de forstår, at der er andre måder end den seksuelle at hævde sig på. Piger, som slet ikke er modne nok til at være seksuelt aktive, risikerer at blive uønsket gravide.

En stor del af disse unge er allerede kendte i forvaltningen. Der er ofte iværk-

sat hjælpeforanstaltninger jf. Servicelovens § 52. Det vil derfor være et betydningsfuldt tema at drøfte prævention med de unge og deres forældre på et tidligt tidspunkt.

Tidlig opmærksomhed på disse piger og drenge kunne konkret udmønte sig i at drøfte prævention med forældrene og de unge ved skole-/hjem samtaler eller ved besøg hos skolesundhedsplejerskerne. Servicelovens bestemmelser om almindelig råd og vejledning af eksempelvis socialrådgivere på skolerne eller i socialforvaltningen kan tages i anvendelse her. Allerede dér kan et godt tværfagligt samarbejde støtte og forhindre uønsket graviditet.

Særlig forpligtelse overfor sårbare unge

Jeg er ikke tilhænger af, at alle unge skal tilbydes gratis prævention. Men jeg mener, at kommunerne har en særlig forpligtelse overfor sårbare unge. I deres familier er der måske ikke så meget fokus på netop dette tema. Udgiften til prævention har en størrelse, som mange sårbare familier ikke kan afse penge til i et budget, hvor det i forvejen er vanskeligt at få enderne til at nå sammen, og hvor prioriteringerne ofte er uhensigtsmæssige.

Privatpraktiserende læger er de første fagpersoner, der møder de unge piger, der uplanlagt er blevet gravide. Det er dog min erfaring, at der sjældent modtages underretninger fra privatpraktiserende læger. Ofte har lægen kendskab til den unge og dennes familiebaggrund, samt om de kan betegnes som socialt udsatte. Lægen har allerede på det tidspunkt mulighed for at drøfte abort med den uplanlagt gravide.

Er der først modtaget en underretning i forvaltningen kan rådgivning gives i samarbejde med kommunens socialrådgivere, der har en rådgivningsforpligtelse i forhold til børn, unge og deres forældre.

Sundhedsplejersken i kommunen orienteres tidligt om graviditeten af den praktiserende læge. Sundhedsplejersken har mulighed for et eller flere graviditetsbesøg. Sundhedsplejersken har også mulighed for at drøfte muligheden for abort med den uplanlagt gravide - også



i samarbejde med socialrådgiver i kommunen eller skolesocialrådgiveren.

Tværfagligt samarbejde

I mit samarbejde med jordemødre, har jeg god erfaring med, at jordemoderen skriver underretningen sammen med den gravide, som dermed har kendskab til underrettningens indhold, og at den kan ses som en positiv mulighed for at få den rette hjælp tidligt i graviditeten.

Min erfaring er, at når en underretning er modtaget, etableres kontakt til familien i samarbejde med sundhedsplejersken. Der skal udarbejdes den børnefaglige undersøgelse i forhold til det ufødte barn. Sideløbende har socialrådgiveren allerede dér mulighed for at iværksætte familiebehandling i hjemmet. Dels for at vejlede mor/forældre i betydningen af positive tanker - tilknytning til barnet; dels hurtigt at afdække, hvilke udækkede behov barnet måtte have.

Familiebehandler og sundhedsplejerske samarbejder om at støtte den gravide i en positiv tankegang om det ufødte barn, det nyfødte barns grundlæggende behov, sund kost, motion m.v. med hver deres fagspecifikke område. Forløbet beskrives og gennemgås med mor/forældre, inden den bruges som dokumentation i den børnefaglige undersøgelse.

Når barnet er født, er der allerede etableret kontakt mellem familie og familiebehandler. Arbejdet i familien kan fortsætte. Det er min erfaring, at en tidlig indsats overfor sårbare unge/familier kan være med til at forebygge, at større vanskeligheder opstår senere i et barns liv. Indsatsen er intensiv i spædbarnets tidlige sårbare periode. I mange tilfælde kan sagen afsluttes, når barnet tilknyttes dagtilbud.

Undgå ufrivillig graviditet

Det er deprimerende at udarbejde børnefaglige undersøgelser på store børn og under vejs opdage, at der har været kendskab til disse børn siden før deres fødsel. Min grundlæggende pointe med dette indlæg er, at forudsætningen for at arbejde med tidlig indsats er, at de fagpersoner, der kommer i kontakt med sårbare unge, tidligt skal være opmærksom på, hvilken støtte den unge har behov for - for at undgå uplanlagt graviditet. Derudover er det vigtigt at



være opmærksom på, at den uplanlagt gravide meget tidligt i forløbet gives optimal støtte. Grundlæggende har vi som socialrådgivere tilstrækkelig viden og tilstrækkelig lovgivning til at kunne udføre opgaven. Naturligvis i tæt samarbejde med unge, forældre og andre fagpersoner.

De kommunale budgetter har de seneste år været under pres. Børn- og ungeområdet er meget omkostningstungt, så det kan være betydningsfuldt at være opmærksom på, at tidlig indsats kan være ét af de håndtag, det kan betale sig at dreje på. **S**

“Forebyggelse skal optimalt set forstås som, at børn og unges vanskeligheder slet ikke opstår.

Velfærdsstaten som ulighedsbekæmper

Ulighedens Topmøde 2015 ser på velfærdsstatens rolle som bekæmper af ulighed. Professor Richard Wilkinson præsenterer sin seneste forskning, og man diskuterer, om en ny velfærdsmodel, der frisætter medarbejdernes fagligheder, styrker den direkte relation til borgerne og understøtter mødet med den enkelte, kan bidrage til at bekæmpe de stigende uligheder.

Det sker 24. marts kl. 9-16.30 i København. For medlemmer af DS koster deltagelse 350 kroner. Læs mere på cevea.dk - og tilmeld dig på www.urlen.dk/ulighed

Aalborgklubben

DS-Aalborgklubben indbyder til generalforsamling onsdag d. 18. marts kl. 15.30 i DS' mødelokaler ved 3F på Hadsundvej 184 B.

Dagsorden ifølge lovene.

Arrangementet begynder med gæstetale af DS-formand Majbrit Berlau og efter generalforsamlingen er der buffet, og bagefter foredrag med Anne Marie Helger.

Af hensyn til forplejning er tilmelding nødvendig. Tilmeld dig til din tillidsrepræsentant eller til fællestillidsrepræsentant Claus Teisen CTE-fb@aalborg.dk

Stofmisbrug

Faggruppen Stofmisbrug holder temadag med efterfølgende generalforsamling. Temaet er Dagbehandling 2015.

Det sker 21. april kl. 9-15 på UCL, Tolderlundsvej 5 i Odense. Læs mere og tilmeld dig på socialraadgiverne.dk/kalender.

Frokosttræf i Aarhus for seniorer

Den sidste tirsdag i måneden mødes Seniorsektionen i Nord til "Frokosttræf for seniorer" i Herreværelset, Klostercaféen, Klostergade 37 i Aarhus. Det er et uforpligtende møde uden tilmelding, hvor enhver bestiller og betaler for eget forbrug.

Seniorsektionen i Nord

18. - 21. maj går turen til Anholt med udrejse fra Grenå den 18 kl.12 og hjemkomst til samme by kl. 11 den 21. - altså tre overnatninger på Anholt. Prisen er 1810 kroner. Er du interesseret i at deltage, så send snarest en mail til assing@stofanet.dk eller ingeliserauhe@gmail.com.

Seniorsektionen - generalforsamling og årsmøde

Seniorsektionen indbyder til generalforsamling i Herning tirsdag den 28. april 2015 kl. 13.30-15. Alle seniormedlemmer er velkomne til at deltage. Dagsorden ifølge vedtægterne. Årsmødet holdes i forbindelse med generalforsamlingen 28. april - 29. april. Her fejrer vi seniorsektionens 25 års jubilæum med fagligt oplæg, festmiddag og revy samt på andendagen besøg i Kultur- og Frivillighedshuset i Holstebro. Afsluttes med frokost. Der er plads til 60 seniormedlemmer i hele arrangementet, og egenbetalingen for det hele er 600 kroner. Læs mere og tilmeld dig i perioden 12.- 24. marts på socialraadgiverne.dk/seniorsektion.

Eventuelle spørgsmål rettes til formand Anita Barfod, telefon 2142 4260, anita.barfod@gmail.com eller næstformand Eva Hallgren, telefon 3122 7385, evahallgren@gmail.com.

KARRIERE-TELEFONEN

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon.

Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18 på telefon 33 93 30 00

Læs mere på socialraadgiverne.dk/karrieretelefon



Dansk Socialrådgiverforening



I skrivende stund sidder forhandlingsdelegationen i Dansk Socialrådgiverforening og forhandler overenskomsten for socialrådgivere ansat i kommuner og regioner. Overenskomsten skal være forhandlet endeligt på plads inden 1. marts, så når du læser denne leder, vil resultatet være kendt.

Udover generelle lønstigninger, højere pension og ATP, kompetencefonde, fædrebarsel, bedre psykisk arbejdsmiljø og flere andre ting, så vil et af "sværdslagene" i forhandlinger være de årlige lokale lønforhandlinger på de enkelte arbejdspladser.

Det er vist ingen hemmelighed, at disse forhandlinger har haft svære vilkår siden 2011, hvor de lokale anmodninger om lønforhandling til ledelsen er blevet afvist med mange begrundelser så som, at budgettet er brugt, budgettet er anvendt til implementering af nye reformer, at man må fyre socialrådgivere, hvis der skal bruges penge på lønstigninger... og senest har en større nordjysk kommune begrundet afslag på årlig lønforhandling med, at de har brugt budgettet på implementeringen

af overenskomsten fra 2008! Det er således ikke mangel på kreative og til tider usaglige begrundelser, vi møder.

Med til historien hører, at det var kommunerne selv, der ønskede at få muligheden for lokale lønforhandlinger ind i overenskomsten i 1998, hvilket vi i DS gik "all in" i. En af begrundelserne fra kommunerne var, at man ville have muligheden for at honorere de dygtige medarbejdere med ekstra lønkroner. For DS var begrundelsen, at vi ville få lønforbedringer, der ville ligge over gennemsnittet, hvilket også har vist sig at holde stik.

Når vi i dag spørger kommunerne om begrundelsen for ikke at ville holde lokale lønforhandlinger, så kan vi ikke få et sagligt svar. Kommunerne ønsker ikke, at vi skal tilbage til tidligere tiders anciennitetsstigninger, men kan omvendt heller ikke komme med et alternativt forslag.

En ting er dog sikker: I DS mener vi stadig, at der skal være mulighed for, at man som ansat socialrådgiver kan få sin løn forhandlet én gang om året, og det vil vi kæmpe for med næb og klør under de igangværende forhandlinger.

Men måske der fremadrettet skal aftales et alternativ til den nuværende model? Et forslag kunne være, at der lokalt SKAL aftales, at tillidsrepræsentanten og ledelsen en gang årligt aftaler en procentdel af den lokale lønsum, som efterfølgende bruges til individuelle forhandlinger

Således sikrer vi, at der hvert år vil være et beløb til de lokale forhandlinger og dermed individuelle lønforbedringer.

TEKST MAD S BILSTRUP, FORMAND REGION NORD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

16. marts, Viborg

TR-temadag med orientering om overenskomstforliget 2015.

16. marts, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

17. marts, Nyborg

TR-uddannelse: Det personlige lederskab +

17. marts, Fredericia

Mellem kontrol og tillid - fyraftensmøde med Christiaan Bøtcher Jacobsen.

18. marts, Holstebro

Forebyg udbændthed. Psykolog Mette Thuesen fortæller om udfordringer ved at være professionel hjælper.

19. marts, Odense

Faggruppen Familiepleje holder temadag om matching.

20. marts, København K.

Sektion selvstændige holder generalforsamling og halv temadag.

24. marts, Middelfart

TR-uddannelse: TR forhandler.

24. marts, Ballerup

Seniorsektionen besøger to socialøkonomiske virksomheder.

24. marts, Esbjerg

Seniormøde for dig, der er fyldt 58 år og måske er på vej på pension.

26. marts, Middelfart

Faggruppen SOSU-skolerne holder landsmøde og generalforsamling.

7. april, Vejle

TR-uddannelse: TR og medlem.

14. april, Åbyhøj

Få viden om høre vanskeligheder og hvordan de kan afhjælpes.

15. og 16. april, Odense

Ultimatum - dokumentarteater om en datter og en far, der er alkoholiker.

16. april, København

DS holder konference om kvalitet i sagsbehandlingen på børn- og ungeområdet.

16. april, Odense C

Faggruppen Revalidering holder generalforsamling og temadag om paradigmeskifte.

17. april, Holstebro

Djøl med løg(n) - show om grotesk ledelse i toppen af offentlige virksomheder og organisationer.

20. april, Vejle.

TR-uddannelse: TR i DS.

20. april, Fredericia

Ekspert eller coach? Fyraftensmøde med Nanna Mik-Meyer.

20. april, Kolding

Seniormøde for dig, der er fyldt 58 år og måske er på vej på pension.



Trancit
Specialist i social integration

“Vi tager de svære opgaver”

Ja, endda de “umulige”.....

Som et alternativ til anbringelse.

<http://trancit.dk> Tlf. 61662462



Uddannelse i medfølelsesfokuseret terapi (CFT)

Medfølelsesfokuseret terapi, som er udviklet af Paul Gilbert, har særligt fokus på at afhjælpe problemer bl.a. i form af skam og selvkritik.

Kognitiv Center Fyn og Psykologhuset Kognitivt Fokus (Lena Højgård Isager) udbyder nu en 2-årig uddannelse m. Paul Gilbert, Deborah Lee, og Chris Irons samt træningsdage og supervision.

Tid: Sommer 2015 – forår 2017.

Sted: Fyn

Læs mere om kursusindhold, tilmelding og andre praktiske oplysninger

www.kognitivcenterfyn.dk

DANSHØJVEJ

Vi kan støtte unge med:

- Forandret virkelighedsopfattelse
- Personlighedsforstyrrelser
- Selvskadende adfærd
- Depression
- Angst
- Stressbelastning
- Autismespektrumforstyrrelser
- Uledsagede flygtningeproblemer

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
BO & ERHVERV



NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf. 22160065

TRAUMEBEHANDLING FLASHBACK & AKUTTE KRISER

Workshop 2 dage • 19 & 20 Marts 2015 • Pris 4200 kr rabat*

Introduktion til et nyudviklet narrativt 'traumekort'. Udarbejdet ud fra samtaler med mennesker, der har været udsat for alvorlige hændelser.

Fokus er tillige på *hvordan* vi kan tale og arbejde med mennesker, som undervejs i samtalen oplever angst og har flashbacks. Alle kan ikke tale om deres traume.

Vi ser på 'traumer' teorier, reaktioner & responser, og hvordan vi kan gå vejen igennem kroppen, der hvor sproget ikke rækker, vi ser på værdiers betydning, forbindelsen til historiseringen af hændelsen, samt på hvordan vi inkluderer emotionelle forhold, der har været fraværende.

Undervisere: Cand. psykh. Anne Saxtorph & Maria Sjø

Undviserne har grundig narrativ uddannelse, samt stor formidlingserfaring og fagligt kendskab til kompleksiteten i det social -og sundhedsfaglige arbejdsområde.

* Rabat gives til flere fra fælles arbejdsplads!

narrativeperspektiver.dk

INDIVIDUEL OG HELHEDSORIENTERET INDSATS

Granhøjens Rehabiliterings- og Aktivitetscenter tilbyder ressourceforløb, der fokuserer på at skabe en individuel og helhedsorienteret indsats, som kan hjælpe sårbare og udsatte borgere.



Målgruppen for ressourceforløbet er mennesker med komplekse problemer, hvor sociale, beskæftigelses- og sundhedsmæssige udfordringer skaber barrierer i forhold til det ordinære arbejdsmarked. Ressourceforløbet er således målrettet til at støtte og udvikle borgere på lige præcis disse områder med udgangspunkt i den enkeltes funktionsniveau.

BESKÆFTIGELSESTILBUD - Landbrug, hotel, dyr, køkken, gartneri, kontor, butik, håndværksfag. Herunder mulighed for STU.

SOCIALE TILBUD - Vejledning og rådgivning, støtte/kontakt-person, støttende samtaler, pædagogisk plan, mentorordning, transport.

SUNDHEDSTILBUD - Misbrugsbehandling, udredning ved speciallæge i psykiatri, terapi ved autoriseret psykolog, terapi ved uddannet terapeut, NADA, livsstilskursus, fysisk træning og motion, massage.



Granhøjen

SPECIALPSYKIATRISK BEHANDLING

BLINDESTRÆDE 1 • 4300 HOLBÆK • TLF.: + 45 59 93 23 01 • KONTAKT@GRANHØJEN.DK • WWW.GRANHØJEN.DK



SIGNS OF SAFETY

- udredning og sikkerhedsplaner i arbejdet med udsatte børn

Workshop om arbejde med sikkerhedsplaner
med Andrew Turnell

D.30.9.-1.10.2015

Nærmere oplysninger:

www.solutionfocus.dk • Solution • Pile Allé 6 • 2840 Holte
Telefon 45 87 40 35 • solution@solutionfocus.dk

SOLUTION

LØSNINGSFOKUSERET TERAPI & UDDANNELSE

“Tømrermester Lauritz Hansen og Hustru Karen Dorthea Valborg Hansen, født Gulfeldt’s Mindelegat”

Fra ovennævnte legat uddeles legatportioner på normalt kr. 5.000 til 10.000. Kræftramte patienter kan søge legatet, idet der iflg. fundatsen ydes understøttelse til trængende kræft-lidende såvel under deres sygdom som under en efterfølgende rekreation. Dersom den sygdomsramte er mindreårig, kan legatportioner søges af indehaveren af forældremyndigheden.

Legatet søges ved udfyldelse af autoriseret skema, hvori ansøgeren oplyser om sygdommen og dens forløb samt indtægtsforhold og formueforhold.

Lægeerklæring skal vedlægges ansøgningsskemaet. Lægeerklæringen skal være dateret i 2015.

Ansøgningsskemaet kan rekvireres hos administrator ved indsendelse af frankeret svarkuvert eller via e-mail pkn@aruphvidt.dk.

Ansøgningsfrist er den 15. maj 2015. Ansøgninger fremkommet efter dette tidspunkt tages ikke i betragtning. Legatet udbetales i juni/juli måned.

På legatbestyrelsens vegne

Georg Meyer, advokat
Nørre Voldgade 88, 4.
1358 København K

VIDEREUDDANNELSE

Kandidatuddannelser med pædagogisk perspektiv

Overvejer du en kandidatuddannelse?

Institut for Uddannelse og Pædagogik (DPU)

udbyder kandidatuddannelser for både universitets- og professionsbachelorere.

Læs om uddannelserne på edu.au.dk/kandidat

AU

AARHUS
UNIVERSITET

INSTITUT FOR UDDANNELSE OG PÆDAGOGIK (DPU)

Ansøgningsfrist 1. april

Læs mere på kandidat.au.dk

Individuelle socialpædagogiske løsninger

- fleksibilitet og høj faglighed til mennesker
med særligt komplekse problemstillinger.



SUF

Den Sociale
Udviklingsfond

7019 2800

www.suf.dk

PSYKOTERAPI UDDANNELSER I 2015

PSYKOTERAPI PÅ ET NEUROAFFEKTIVT GRUNDLAG

2-årig grunduddannelse. Start i august 2015.

Deltagelse er egnet for mennesker, der ønsker at dygtiggøre sig og opkvalificere sig indenfor arbejdsområder i sygepleje, pædagogiske institutioner, undervisning og andre menneskerelaterede sammenhænge.

Bemærk: Mulighed for efterflg. specialeuddannelse mhp at blive psykoterapeut MPF.

PSYKOTERAPI

2-årig uddannelse. Start i maj 2015.

Nervesystemet og menneskelige relationer i psykoterapien.

Er du psykoterapeut eller har du tilsvarende erfaring og er du interesseret i at blive opdateret med de seneste årtiers forskning, viden og erfaring, er dette uddannelsen for dig.

De modulopdelte uddannelser foregår centralt i Aalborg.

Mere information:

www.fuaalborg.dk

- eller ring på tlf. 98167500

SOCIALE

INTERVENTIONSSTUDIER

En NY 2-årig kandidatuddannelse med mennesker i centrum

For bachelorer og professionsbachelorer



**SOCIAL
INTERVENTION:**
At gribe ind
i menneskers liv med
socialt meningsfulde
forandringer



DESIGN, PLANLÆGNING, GENNEMFØRELSE OG EVALUERING AF SOCIAL INTERVENTION

ANSØGNINGSFRIST: **1. APRIL**

BLIV KLOGERE PÅ: RUC.DK/SI

ROSKILDE UNIVERSITET



STARTBANEN tilbyder unge, som har svære vilkår og sociale tilpasningsproblemer en ny mulighed for inklusion i samfundet.

Vores formål er, at den unge opnår personlige, faglige og sociale kompetencer, der muliggør beskæftigelse eller motiverer til videreuddannelse, med sigte på et selvstændigt selvforsørgende voksenliv.

Læs mere om vores tilbud på
www.startbanen.dk

STARTBANEN
FLYVESTATION VÆRLØSE HANGAR 204 T: 21 66 26 65



Trancit

Specialist i social integration

**“Vi hjælper
flygtninge med
integration”**

11 års erfaring

Timepris kr. 475,-

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462

Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING		UDKOMMER
Socialrådgiveren nr. 5	25.marts	9. april
Socialrådgiveren nr. 6	17. april	30. april
Socialrådgiveren nr. 7	8. maj	21. maj
Socialrådgiveren nr. 8	29. maj	11. juni
Socialrådgiveren nr. 9	3. august	13. august

Er du vores nye leder af dagbehandlingen på Skolen ved Nordens Plads? Frederiksberg Kommunes specialskole

Skolen ved Nordens Plads søger en afdelingsleder til vores dagbehandling med start senest d. 1. juni 2015. Skolen ved Nordens Plads er et helhedstilbud med omkring 170 børn og unge samt ca. 130 medarbejdere. Vores ambitionsniveau er tårnhøjt, vi er i konstant udvikling og har mange projekter på tegnebrættet.

Dagbehandlingen omfatter ca. 20 børn og tilknyttede lærere og pædagoger. Din ledelse her er synlig og nærværende i hverdagen sammen med børn, forældre og dit personale. Du har den fornødne faglige kapacitet til at give retning og sparring på en troværdig måde.

Med udgangspunkt i skolens vision skal du sammen med skolens ledelse, personale og samarbejdspartnere formulere grundlaget for behandling, forældresamarbejde og undervisning. Det er dit ansvar at udmønte grundlaget i en pædagogisk praksis, der gør brug af børn, forældre og personalets ressourcer i en klar og tydelig ramme.

Du kan sætte dine kompetencer i spil med blik for den samlede skoles udvikling - særligt med fokus på skolereformen. Du vil blive en del af et ledelsesteam, der samarbejder loyalt og fleksibelt om ledelsesopgaven for skolens samlede drift og udvikling.

Læs mere om skolens værdigrundlag på: www.svnp.dk
Ansøgning skal ske via Frederiksberg Kommunes website, hvor du kan læse det fulde stillingsopslag.

Ansøgningsfrist tirsdag d. 7. april kl. 8.00



Halsnæs
Kommune

Natur og Udvikling



Undersøgelsessagsbehandler til vikariat Familieafdelingen

Modtageteamet som er en del af Familieafdelingen, søger vikar for undersøgelsessagsbehandler i foreløbig 9 måneder. Der er tale om en fuldtidsstilling. Du bliver en del af en afdeling med 35 engagerede medarbejdere i rivende udvikling.

Kontakte leder af Familieafdelingen Steen Bager, telefon 5167 5501 eller teamleder Heidi Eldov, telefon 5167 5556. Du kan læse mere og søge online via kommunens hjemmeside.

Ansøgningsfrist søndag den 12. april 2015

Ansættelsessamtaler torsdag den 16. april 2015

Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk - se under job - ledige job eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen, Frederiksværk

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening

Skal vi mene noget om noget - overhovedet?

”Skrig det til træerne” synger ”De Eneste To” nogle gange i min radio. Og jeg kommer sådan til at tænke på, om det også gælder socialrådgivere. Har vi en forpligtelse til at dele vores viden om, at sociale problemer (også) er andet og mere end individuelle størrelser?

Jeg er ikke i tvivl om, at der findes mennesker, der mener, at en socialrådgiver er en ren administrator. Sådan en der super dygtigt sætter sig ind i lovstof og procedurer dikteret oven fra. Og som efterfølgende omsætter dette til praksis - ned til mindste komma. Intet mindre. Bestemt heller ikke mere. Refleksioner, armbevægelser og eksperimenter hører ikke hjemme her. ”Juridiske beslutninger træffes ikke med mavefølelsen”, har jeg hørt en endog meget klog jurist sige. Har man den slags tendenser, så må man søge ud i udfører-delen af det sociale arbejde, hvor der jo også findes socialrådgiverjobs - i mindre antal. Sagt med andre ord: Loven er ikke en ramme, som vi kreativt og engageret kan folde det sociale arbejde ud inden for, loven er det sociale arbejde. På den måde passer det meget godt ind i tidsånden med neoliberalisme, regnedrengs-tendenser og nødvendighedens politik. Man kunne jo så passende koge socialrådgiveruddannelsen ned til eet fag, nemlig jura, og så lige supplere med et hurtigt kursus i motivationssamtalen. Hvis man altså stadig mente, at den slags var nødvendigt!

Nu er det sådan, at socialrådgiveruddannelsen stadig består af fire forskellige fag. Jeg er ikke sikker på, at alle forstår hvorfor. Men det giver faktisk rigtig god mening, hvis man ønsker

at forstå, at sociale problemer - modsat hvordan det ellers efterhånden oftest fremstilles - af og til både skabes, vedligeholdes, udvikles og løses andre steder end i og ved det enkelte individ. Der findes faktisk en verden uden for den enkelte. Det sker, at det er noget uden for det enkelte menneske, der skaber det problem, vedkommende rammes af. Det kan være på det samfundsmæssige plan, det kan være i familien, i bekendtskabskredsen, på arbejdspladsen eller noget helt femte. Og det sker sørme, at uanset hvor motiveret man prøver at hjælpe en borger, for at skabe forandring, så ligger nøglen til denne forandring på et andet niveau end det individuelle. Synspunktet har trange kår for tiden, jeg ved det godt. Men det bliver ikke mindre vigtigt at gøre opmærksom på det af den grund. Tværtimod, for hvis det ikke bliver italesat, så risikerer det at blive overset. Skulle man skribe det til træerne ...?

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under ”Om DS” eller under
”Medlemsgrupper”.

Usaglig kampagne om kontanthjælp



Debatten om sociale ydelser raser endnu en gang. I store Venstre-annoncer i aviser og på busser kunne man i uge 10 læse følgende: ”454.215 kr. Det kan ægtepar på kontanthjælp med tre børn nu årligt få i samlede offentlige ydelser. For fremtidens skal det betale sig at arbejde.”

Men Venstre taler imod bedre vidende, for det kan allerede nu betale sig at arbejde.

Også for kontanthjælpsmodtagere. Så det er ikke sagligt, når Venstre tæller universelle ydelser som børnefamilieydelse, friplads i daginstitution og bolig-sikring med i deres opgørelse, og derefter sammenligner tallene med ren løn.

Venstre skøjter hurtigt hen over det faktum, at kontanthjælpssatsen for en person over 30 år med børn i hjemmet ligger på cirka 173.000 kroner om året før skat. En tilsvarende person, der for eksempel arbejder som ufaglært kassemedarbejder i Netto tjener godt 50.000 kroner mere om året før skat, og er derudover berettiget til flere af de samme velfærdsydelser som kontanthjælpsmodtageren i Venstres eksempel.

Og hvor meget – eller hvor lidt – skal der til for, at det kan betale sig at arbejde? Venstre har tidligere udtalt, at en gevinst på 2.000 kroner om måneden ikke er nok til, at det kan betale sig at tage et job. Men for en familie med lav indkomst kan 2.000 kroner altså betyde en fordobling af det disponible beløb til mad og tøj, når huslejen er betalt.

Som socialrådgivere er vores mål også at sikre, at så mange som muligt opnår uddannelse og tilknytning til arbejdsmarkedet. Netop derfor er vi nødt til at opfordre politikerne til at fokusere på, hvad der virker.

Selvfølgelig virker økonomiske incitamenter, men det kræver, at man har en mulighed for at reagere på dem. Og her er problemet for det første, at der er mangel på jobs. Og for det andet gælder der særlige udfordringer for de kontanthjælpsmodtagere, som ikke er jobparate. Undersøgelser og eksperter har flere gange understreget, at økonomiske sanktioner ikke virker som motivationsfaktor for disse mennesker. Faktisk har det den modsatte effekt. Her er der i stedet behov for en væsentlig social indsats for at sikre en stabilitet i hverdagen og give dem redskaber til at få det ”normale” liv med arbejde og madpakker, som langt de fleste drømmer om.

Dette faktum ser Venstre ud til at glemme fuldstændigt. Hvis man skærer i ydelserne for disse familier, er der ét sted, det vil ramme særligt hårdt: Børnene. Og fattigdom er ikke bare et økonomisk problem i den enkelte familie, men har store negative effekter på børnenes opvækst og præstation i skolen – hvilket i sidste ende kan blive dyrt for samfundet. Derfor er det vigtigt at sikre et rimeligt levegrundlag – også for kontanthjælpsmodtagere.**s**

leder



Dansk Socialrådgiverforening