

SOCIALRÅDGIVEREN



OK15:
Reallønnen stiger

Ny regnemodel viser
værdien af forebyggelse

Ministerbesøg: Indblik i
krydspres i børnesager

Grib mulighederne
i din tredje alder



Det er for tilfældigt om samarbejde på tværs fungerer

Det er en udfordring at samarbejde på tværs af både fagligheder og sektorer, viser undersøgelse fra COK. Løsningen er i langt højere grad at inddrage borgerne, mener chefkonsulent Lene Hausted.

Det er meningen, at borgerne skal opleve et koordineret samarbejde på tværs, når de går ind ad døren i socialforvaltningen. Gør de så det?

Efter min bedste overbevisning – nej. 79 procent af lederne og 62 procent af medarbejderne siger i vores undersøgelse, at de oplever udfordringer med tværsektorielt og tværfagligt samarbejde. Det er jo det store dilemma: At man som borger oplever, at man har et problem, men skal i kontakt med mange enheder for at få svar.

Hvad er det særligt, der udfordrer en sammenhængende indsats overfor borgeren?

Normalt vil man sige økonomi og ressourcer. Hvis vi skal sætte os ud over disse perspektiver, så ligger dilemmaet også i tilid – til personer og til professioner. At man tror på, at kolleger og andre personalegrupper kan bidrage med et andet og nyttigt perspektiv. Samtidig bliver samarbejdet mere eller mindre tilfældigt, fordi det mere er båret af gode personlige relationer og den enkeltes faglige præferencer – end af strukturer, der understøtter et samarbejde.

Det er jo ikke nyt, at for eksempel New Public Management skaber netop silo-tænkning, fordi lederne bliver optaget af at skabe overskud på netop deres områder. Hvordan gør man op med det?

Ja, siden starten af 80'erne har tværsektorielt samarbejde været en udfordring. Alligevel har vi ikke fundet en løsning. Så derfor tænker jeg, at det kræver radikal innovation.

Du mener, at den innovation blandt andet skal tage afsæt i, at borgerne skal være med til at udvikle løsninger. Hvorfor?

Fordi vi skaber de bedste løsninger gennem samarbejde. Vi har som system tanker om at skabe løsninger, men det er ikke nødvendigvis det bedste for borgerne. Vi skal i langt højere grad have borgeren som centrum for løsningerne.

Hvordan forestiller du dig, at man skal gøre det i praksis?

Der findes ikke et enkelt svar på, hvordan vi kan blive bedre til at lave tværfagligt og tværsektorielt samarbejde. Ændringer i praksis handler både om strukturelle og kulturelle ændringer – og det kalder på radikal hverdagsinnovation. Men nogle kommuner er allerede i gang med innovationsprocesser på tværs af kommune og region, hvor de hæver sig over enhedernes budgetter og ressourcer, og i stedet fokuserer på, hvordan opgaven løses bedst for borgerne.

Lene Hausted, chefkonsulent COK (Center for Offentlig Kompetenceudvikling) med ansvar for socialområdet.



” Det er et bedre økonomisk resultat, end vi så ved OK11 og OK13. Vi ønskede en aftale, som afspejler, at vi er på vej ud af den økonomiske krise, og det mener jeg, vi har fået.

Formand for Dansk Socialrådgiverforening, Majbrit Berlau

4

22 Farvel til jobbet

Overgangen til pensionist-tilværelsen er et af de vanskeligste skift i livet, og det er vigtigt at forberede sig, så man kan udnytte de nye muligheder.



Foto: Kristian Sønderstrup-Granquist

Mig og mit arbejde
Lone Myrhøj er projektkoordinator i den boligsociale helhedsplan på Nørremarken i Vejle - og så sidder hun i byrådet.



Foto: Kristian Sønderstrup-Granquist

10

- 02 5 hurtige**
- 04 OK15**
DS: Fornuftigt udgangspunkt for de afgørende forhandlinger.
- 06 Kort Nyt**
- 09 Forebyg radikalisering**
Socialrådgivere er afgørende
- 10 Mig og mit arbejde**
Lone Myrhøj er social projektkoordinator - og byrådsmedlem.
- 11 Juraspalten**
Advokatens rolle i børnesager.
- 12 Kun få anbragte børn føler sig hørt**
Inddragelse af udsatte børn kræver bedre vilkår for dialogen.
- 14 Minister møder krydspres**
Socialrådgivere viste socialministeren de svære børnesager.
- 18 Ny refusionsreform**
Reformen sætter dyre ydelser under pres, advarer DS.
- 20 Brug løs**
Ny regnemodel viser besparelserne ved at investere i forebyggelse.
- 22 Planlæg den tredje alder**
Guide til den svære overgang fra arbejdsliv til pension.
- 28 Kommentar**
Evidensbaserede metoder skal bruges med omtanke.
- 39 Klumme fra praksis**
Vi skal hjælpe hinanden med at lykkes.
- 40 Leder**

Socialrådgiveren

udgives af
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Telefon 7010 1099
ds@socialraadgiverne.dk
www.socialraadgiverne.dk

Ansvarshavende redaktør
Majbrit Berlau
mbb@socialraadgiverne.dk
Redaktør
Susan Paulsen
sp@socialraadgiverne.dk

Journalister
Jesper Nørby
jn@socialraadgiverne.dk
Kommunikationsmedarbejder
Martin Hans Skouenborg
mhs@socialraadgiverne.dk
Birgit Barfoed
bb@socialraadgiverne.dk

Annoncer
DG Media a/s
Studiestræde 5-7
1455 København K
Telefon 7027 1155
Fax 7027 1156
epost@dgmedia.dk
Grafisk design
Salomet Grafik
Pernille Kleinert

Tryk
Datagraf
Årsabonnement
700 kr. inkl. moms
Løssalg
37 kr. pr. nummer plus
forsendelse

Socialrådgiveren udkommer
15 gange om året
Dette nummer udkommer
26. februar 2015.
Artikler og indlæg er ikke
nødvendigvis udtryk for
organisationens holdning.
Kontrolleret oplag: 15.134
Trykt oplag: 15.472
ISSN 0109-6103

OK15-forhandlinger nærmer sig afslutningen

Delresultater med generelle lønstigninger samt styrkelse af barselsforhold og fokus på arbejdsmiljø tegner til et fornuftigt samlet OK-resultat, vurderer DS-formand **Majbrit Berlau**

A

Alerede inden Dansk Socialrådgiverforenings endelige overenskomstforhandlinger med arbejdsgiverne afsluttes ved udgangen af februar, står det klart, at socialrådgiverne kan se frem til lønstigninger.

Den generelle OK-aftale mellem de kommunale arbejdsgivere i KL og Forhandlingsfællesskabet, som forhandler på vegne af over en halv million kommunalt ansatte, indeholdt lønstigninger på 5,42 procent over tre år. Dermed er der udsigt til reallønsstigninger for de kommunalt ansatte socialrådgivere.

- Det er et bedre økonomisk resultat, end vi så ved OK11 og OK13. Vi ønskede en aftale, som afspejler, at vi er på vej ud af den økonomiske krise, som OK-forhandlingerne i 2011 og 2013 bar præg af, og det mener jeg, vi har fået, fortæller Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau.

Godt udgangspunkt for DS-forhandlinger

Selvom det ikke er et prangende resultat, er aftalen mellem KL og Forhandlingsfællesskabet et fornuftigt udgangspunkt for DS' egne OK-forhandlinger med KL, som afsluttes i udgangen af februar, vurderer Majbrit Berlau.

Til gengæld er det ikke det store, formanden inden redaktionens deadline for dette blad kan sige om DS' afgørende forhandlinger med arbejdsgiverne, som blandt andet fastsætter socialrådgivernes pension og arbejdstidsforhold.

Majbrit Berlau understreger dog, at et vigtigt skridt mod de afsluttende forhandlinger allerede er taget: Lærerne har opnået et forlig med arbejdsgiverne fra KL.

- I Forhandlingsfællesskabet ventede vi med at gennemføre de generelle forhandlinger, indtil Lærernes Centralorganisation havde fået et resultat i hus. Ved OK13 formåede arbejdsgiverne at isolere lærerne, og et af målene med at skabe Forhandlingsfællesskabet var, at faggrupper ikke igen måtte blive efterladt på perronen. Det, at lærerne har fået en aftale, giver en helt anden ro på, nu hvor

DS og de andre organisationer skal forhandle hver for sig.

Realløn sikret for statsansatte

De generelle forhandlinger på det regionale område gik i gang 20. februar - efter dette blads deadline. Til gengæld står det allerede nu klart, at reguleringsordningen fortsætter på både det statslige og kommunale område. Dog med den ændring, at der indføres et såkaldt privatlønsværn, som skal sikre, at den offentlige og private lønudvikling følges ad.

- Reguleringsordningen sikrer, at hvis det private arbejdsmarked for alvor kommer i gang og får lønfremgang til følge, så smitter det positivt af på os offentligt ansatte, fortæller Majbrit Berlau.

På det statslige område blev der allerede 6. februar indgået en generel aftale mellem Moderniseringsstyrelsen på arbejdsgiversiden og Centralorganisationernes Fællesudvalg på lønmodtagersiden. Her endte det med et forlig, som DS-formand Majbrit Berlau kalder "smalt, men fornuftigt." Aftalen indebærer blandt andet, at de statsansatte får 4,5 procent mere i løn over de næste tre år.

- Vores hovedkrav var generelle lønstigninger, som kunne sikre reallønnen, og det har vi fået. Derfor er jeg tilfreds med aftalen, siger Majbrit Berlau.

TR-suppleanter beholder beskyttelse

Fra arbejdsgiverside meldte især KL gennem efteråret 2014 ud, at de ønskede at fjerne beskyttelsen af suppleanter for medarbejderrepræsentanter.

Denne forringelse har Dansk Socialrådgiverforening advaret kraftigt imod. Derfor finder Majbrit Berlau det fornuftigt, at KL's ønske blev taget af bordet under forhandlingerne med Forhandlingsfællesskabet.

Alternativet ville have været en forringelse for både medarbejdere og arbejdsgivere, vurderer hun.

- Mange arbejdspladser nyder godt af, at for eksempel tillidsrepræsentant-suppleanter kan påtage sig TR-opgaver. Derfor er det rigtig glædeligt, at forringelserne er droppet, og at den generelle aftale respekterer den værdifulde indsats, vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter samt suppleanterne udfører.

Både på det statslige og kommunale niveau indebærer OK-aftalen midler til et projekt, som skal sætte fokus på værdien af den danske model, herunder betydningen af medarbejderrepræsentanterne, samt den lokale dialog og MED-samarbejdet.

- Det er positivt, at aftalen sætter fokus på lokale løsninger og værdien af MED-samarbejdet og de dialoger, der foregår mellem ledelse og medarbejdere lokalt. Det er en styrkelse af den danske model, og med en treårig overenskomstperiode får vi arbejdsro til indsatsen, siger Majbrit Berlau.

Styrkelse af barsel og arbejdsmiljø

Både på det statslige og kommunale område er der sikret en ekstra uges lønnet barsel til fædre, hvilket glæder Majbrit Berlau.

- Det er en vigtig styrkelse af barselsforholdene og et vigtigt skridt i retning af større ligestilling på arbejdsmarkedet, vi har kæmpet hjem her, siger hun.

Samtidig roser formanden, at forligene lægger op til at oprette et rejsehold, som skal styrke det psykiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

- Et rejsehold til at styrke det psykiske arbejdsmiljø er en nyskabelse, som der er brug for. Der er for mange arbejdspladser, som lider under et hårdt psykisk arbejdsmiljø. Jeg glæder mig til at medvirke til en særlig indsats her, hvor der er fokus på dialog mellem parterne, siger DS-formanden

Forhandlinger af socialrådgivernes egne overenskomster på både det kommunale, regionale og statslige område afsluttes 26.-28. februar - efter dette blads deadline. På socialraadgiverne.dk/ok15 kan du dog læse mere om forhandlinger og resultater på alle tre områder. **S**

Sådan foregår OK-afstemningerne

Resultatet af Dansk Socialrådgiverforenings OK-forhandling med de kommunale, regionale og statslige arbejdsgivere forventes at ligge klar senest inden udgangen af februar. Det samlede resultat skal herefter godkendes af Hovedbestyrelsen med henblik på at sende det til urafstemning.

Medlemmer vil få sendt info om afstemning via post og mail og opfordres derfor til at sikre, at deres kontaktoplysninger i DS' medlemsdatabase er korrekte. Det kan gøres på socialraadgiverne.dk/medlem

Afstemningsresultatet forventes offentliggjort den 27. marts.

Få DS-forhandlerne ud på din arbejdsplads

Når de endelige forhandlingsresultater ligger fast ved udgangen af februar, vil Majbrit Berlau og resten af Dansk Socialrådgiverforenings forhandlingsdelegation besøge en række faglige klubmøder rundt om i landet for at redegøre for OK15-resultatet, inden resultatet skal til urafstemning blandt DS-medlemmerne.

Hvis du ønsker at holde et klubmøde med en DS-forhandler på din arbejdsplads, skal du kontakte din DS-region, eller en af DS' konsulenter på det statslige område, afhængig af, om du er kommunalt, regionalt eller statsligt ansat.

Desuden holdes der møder for tillidsrepræsentanter, hvor OK15-resultaterne også vil være på dagsordenen.

Tidsplan for møderne:

Region Øst: 3. marts

Region Syd: 13. marts

Region Nord: 16. marts.

Læs mere på

socialraadgiverne.dk/kalender

socialraadgiverne.dk/OK15





Forstå din datters verden af Nina Vedel-Petersen, Peoples Press, 272 sider, 250 kroner.



Velfærdssamfundet - en grundbog af Bent Greve, Hans Reitzels Forlag, 160 sider, 250 kroner.



Socialt arbejde i en foranderlig verden af Margit Harder og Maria Appel Nissen (Red.), Akademisk Forlag, 344 sider, 369 kroner.

DIN DATTERS VERDEN

Forstå din datters verden er førstehjælp til mødre med piger, der pludselig bliver store. Den giver svar på mange spørgsmål om, hvordan man bedst tackler pigernes liv på nettet, deres forhold til veninderne og de evige kampe om Facebook og fester. Det gælder om at knække koden til hende og lære at forstå hendes verden, for sådan hjælper man hende til at blive en stærk kvinde, der kan klare et moderne samfunds store krav.

VELFÆRDSSAMFUNDET

Forudsætningen for at løse velfærdsopgaver er et kendskab til velfærdssamfundets grundlæggende sammenhæng, samt viden om de problematikker, som beslutningstagere og administratorer står ansigt til ansigt med. Denne bog behandler de centrale problemstillinger med inddragelse af teorier, der viser bredden i de forskellige tilgange, som benyttes i forståelsen af velfærdssamfundet.

GLOBALE FORANDRINGER

Det sociale arbejde påvirkes af globale perspektiver og forandringer. Fx ved finansielle kriser, der ændrer vores livsvilkår. Eller når konflikter får mennesker til at flygte hertil. Bogen præsenterer eksempler på det sociale arbejde inden for tre overordnede temaer: Socialrådgivernes kompetencer, det sociale arbejde i samfundet og synet på sociale problemer.

Velfærdsstaten som ulighedsbekæmper

Ulighedens Topmøde 2015 ser på velfærdsstatens rolle som bekæmper af ulighed. Professor Richard Wilkinson præsenterer sin seneste forskning, og man diskuterer, om en ny velfærdsmodel, der frisætter medarbejdernes fagligheder, styrker relationen til borgerne og understøtter mødet med den enkelte, kan bidrage til at bekæmpe de stigende uligheder. **Det sker 24. marts kl. 9-16.30 i København. Læs mere og tilmeld dig på cevea.dk. For medlemmer af DS koster deltagelse 350 kroner.**

Alle gamle børnesager gemmes

Voksne med en socialt belastet barndom kan lette voksenlivet ved at få hjælp til at genskabe en traumatisk barndom gennem akterne fra deres sag. Men indtil kulturminister Mariann Jørgensen i januar med øjeblikkelig virkning gav kommunerne ordre til at stoppe al kassation af børnesager, er næsten alle sager, hvor børnene ikke har været anbragt uden for hjemmet, blevet makuleret. Fra 2007 gemmes alle sager elektronisk, og de skal alle bevares for eftertiden.

Indvandreres efterkommere haler ind på stillinger

Forskellen mellem, hvilke stillinger, "gammeldanskere" og efterkommere af indvandrede har, er blevet mindre. Flere efterkommere har jobs, der forudsætter kvalifikationer på et højt niveau, og færre har jobs, som kræver forholdsvis få kvalifikationer, viser ny SFI-rapport. Samtidig har førstegenerationsindvandrerne det sværere, når det gælder integration på arbejdsmarkedet.

Den positive udvikling for efterkommerne hænger sandsynligvis sammen med, at de som gruppe får mere uddannelse og dermed får flere og bedre kvalifikationer.

- Det er positivt, at efterkommeres integration på arbejdsmarkedet forbedres med årene, men det er selvfølgelig vigtigt at huske, at de stadig har et efterslæb i forhold til danskere, siger seniorforsker Vibeke Jakobsen, der har lavet undersøgelsen.

"Indvandreres og efterkommeres placering på det danske arbejdsmarked" kan downloades på sfi.dk.

DANMARK KORT

Viborg

Social- og Arbejdsmarkedsudvalget har været i gågaden for at få input til kommunens ny socialpolitik for områderne handicap, psykiatri og udsatte.

Syddjurs

Kun rådhuset i Ebeltoft yder traditionel borgerservice. I resten af kommunen bruger borgerne nu biblioteket, digitale løsninger eller telefonen.

København

Jobcenter København har testet ledige under 30 år i læsning og matematik. Over halvdelen behøver ekstra undervisning i læsning.

Randers

Jobcenter Randers giver i samarbejde med Erhverv Randers 10 ledige på konstanthjælp et mikrolån og vejledning, så de kan starte egen virksomhed.



Vallensbæk

Jobcenter Vallensbæk har lavet en app til virksomheder, så kontakten bliver nemmere. Til borgerne har Jobnet en app, udviklet af staten.

Billund

Beskæftigelsesminister Henrik Dam Kristensen var 2. februar på officielt besøg på Jobcenteret, hvor han mødte ansatte og beskæftigelsesudvalget.

Horsens

Kommunen har åbnet en landsdækkende alkoholrådgivning på lidtformeget.dk med gratis og anonym onlinerådgivning via videomøde, telefon eller mail.

Faxe

Hos Jobcenter Faxes Åben Vejledning kan man gå ind og få hjælp, uanset om man er i job, er ledig, skal i uddannelse eller er virksomhedsejer.

Forebyggelsesstrategi hjælper udsatte børn og unge

DER ER FLERE FORDELE OG GEVINSTER ved at arbejde strategisk med forebyggelse og inklusion. Det viser evalueringen af Projekt Forebyggelseskommuner. I projektet har seks kommuner – Aarhus, København, Vejen, Odense, Høje-Taastrup og Faaborg-Midtfyn - udarbejdet samlede forebyggelsesstrategier.

Evalueringen viser, at arbejdet med at sætte fælles mål for den forebyggende indsats har styrket det tværgående samarbejde og den fælles tilgang mellem de forvaltninger og enheder, der til daglig løfter opgaven med forebyggelse og inklusion, ligesom kommunernes indsatsvifter nu rummer flere og strategisk udvalgte forebyggende tilbud.

Evalueringen peger også på, at der i dag er en større andel børn og unge, der modtager forebyggende indsatser, og at det er lykkedes at nedbringe skolefraværet og øge inklusionsgraden på skolerne.

Evalueringen kan downloades på Socialstyrelsen.dk

”Det lyder rigtig godt, at DS begynder at kigge på vejledende sagstal. Især efter kontanthjælpsreformen, hvor der er kommet andre krav med forskellige koordinatorroller og forskellige krav til, hvor ofte man skal have samtaler med borgerne.

Socialrådgiver Trine Kappel på DS' facebookside som kommentar til, at DS har sænket sine vejledende sagstal på børneområdet.

DS I PRESSEN

”Vi kan faktisk hjælpe folk, hvis de mødes af medarbejdere, der via deres socialfaglighed kan spotte, vurdere og iværksætte den rette indsats, inden den sociale deroute sætter ind. Derfor er det en klog investering at have socialrådgivere i denne indsats. Vi kan både levere på den direkte beskæftigelsesindsats og arbejde med folks personlighed.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening, kommenterer i debatindlæg bragt i Politiken 15. februar på ny undersøgelse, der viser, at folk, der er ledige i længere tid, ændrer personlighedstræk.

DET SKREV VI FOR 65 ÅR SIDEN

I Socialrådgiveren 3-4 1950: Foreningen som sådan kan jo ikke påtage sig som en forpligtelse at skaffe stillinger til alle de uddannede socialrådgivere, men man er gået ind i et agitationsarbejde og søger stadig, dels gennem artikler, dels gennem forhandlinger at finde frem til de steder, hvor der er muligheder for nye stillinger. For at holde os ajour med de gennem dagspressen annoncerede stillinger, har vi bestilt avisklip vedrørende sociale spørgsmål, herunder ledige stillinger.



95%

af de danskere, der anmelder en psykisk arbejdsskade, får den ikke anerkendt af Arbejdsskadestyrelsen.

SAMMENHÆNG & FAGLIG KVALITET

S O C I A L R Å D G I V E R D A G E 2 0 1 5

HAR DU FORSLAG TIL EN WORKSHOP ET OPLÆG, EN PANELEBAT SÅ BYD IND NU

- Har du spændende erfaringer fra dit arbejde?
- Brænder du for et projekt?
- Har din forskning givet resultater, faget bør kende til?

Kort sagt: har du noget på hjerte, som skal i spil i en faglig dialog på socialrådgiverdage?

Så er det nu, du skal byde ind med forslag til workshop eller oplæg! Gå ind på DS' hjemmeside, www.socialraadgiverne.dk, og kom med dit forslag til en workshop eller din gode idé.

Socialrådgiverdage 2015 holdes den 9. og 10. november 2015 på Hotel Comwell i Kolding for 800 socialrådgivere og studerende under overskriften "Sammenhæng og faglig kvalitet"

Faglig kvalitet er vigtigere end nogensinde i en tid med dybtgående omstillinger på hele arbejdsmarkedet og med stadigt større krav til det sociale arbejde. En afgørende forudsætning for kvalitet er sammenhæng og helhed i indsatsen, og som modvægt til tiltagende specialisering og bureaukrati formuleres det mere og mere som et centralt fagligt og politisk mål.

Men hvad er faglig kvalitet under de nye vilkår? Hvordan sikrer vi sammenhæng og helhedssyn i praksis? Hvordan bidrager vi selv til at få det op på lystavlen? Hvor er de gode eksempler, vi kan bygge videre på? Tør vi udfordre hinanden på vores faglighed? Der er al mulig grund til at diskutere kvalitet, faglig stolthed, sammenhæng og et reelt helhedssyn i en tid, der råber på en kvalificeret udvikling af det faglige arbejde. Det er det, Socialrådgiverdage 2015 giver dig mulighed for.

Vær med til at forme programmet!

På Socialrådgiverdage kan gode erfaringer, visioner og forskningsresultater foldes ud i dialog med socialrådgivere og forskere. Her træder faget i karakter fra alle socialrådgivernes arbejdsområder.

Vi skal sammensætte et bredt program med cirka 65 workshops, paneldebatter, oplæg og andre faglige indslag. En workshop varer 1-1½ time. Forslag til en workshop skal sendes til DS via hjemmesiden www.socialraadgiverne.dk. Sidste frist er tirsdag den 7. april kl. 12.

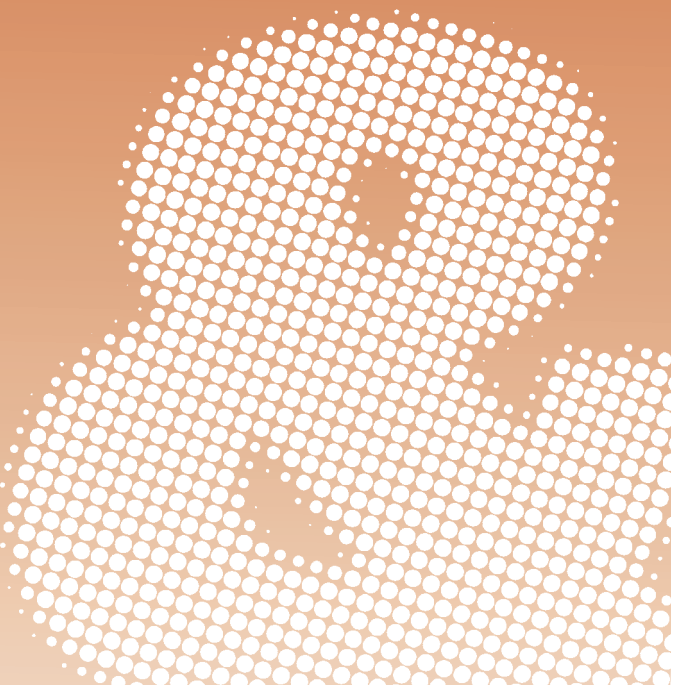
Vi opfordrer alle til at byde ind - praktikere såvel som forskere. Der er ikke honorar for workshops, men for hver workshop er der én friplads, som omfatter deltagelse og overnatning på dobbeltværelse.

Socialrådgiverdages programgruppe sammensætter programmet ud fra de indkomne forslag. Vi forbeholder os ret til at bruge forslag og idéer i anden sammenhæng på Socialrådgiverdage. De, der indsender forslag, vil blive kontaktede i løbet af april og maj.

Tilmelding til Socialrådgiverdage 2015 åbner 28. august på www.socialraadgiverne.dk.

Eventuelle spørgsmål kan rettes til Henrik Egelund Nielsen, hen@socialraadgiverne.dk, eller Søs Ammentorp, sa@socialraadgiverne.dk.

Vi glæder os til at høre fra dig!



Socialrådgivere er afgørende, når radikaliseringsforebyggelse skal forebygges

"I virkeligheden ved vi meget om, hvad vi skal gøre for at forebygge forråelse og radikaliseringsforebyggelse. Men indsatsen tager tid og ressourcer, og det er ofte her, der opstår udfordringer.

kommentar



De tragiske hændelser den 14. og 15. februar, hvor en ung mand skød to uskyldige og civile medborgere samt sårede fem betjente, sendte chokbølger af sorg og forfærdelse gennem os alle. Og indtrykkene vil stå i bevidstheden hos de fleste mange år frem.

At angribe andre på grund af deres holdninger, religion, politiske overbevisning eller etnicitet er så langt fra vores folkedemokratiske grundsyn og værdier. Men heldigvis var modsvaret fra hovedparten af den danske befolkning at rykke tættere sammen frem for at gå i panik.

For som formanden for Politiforbundet, Claus Oxfeldt sagde: "Pas på, at reaktioner ikke bliver overreaktioner." Mere åbenhed, tolerance og demokrati skal altid være vores modsvar på angreb som dem, vi så i weekenden.

Hvad der drev den unge, og hvad hans motiv var, får vi aldrig af vide, da han selv mistede livet. Klart står det til gengæld, at der var tale om en ung mand, som havde været i kontakt med systemet flere gange - senest da han sad i fængsel.

Mange har stillet det spørgsmål: Hvordan kan vi undgå gentagelser af denne forfærdelige weekend i februar. Det kan der desværre ikke udstedes garantier for, at vi kan.

Men via vores faglighed har vi socialrådgivere evnerne til at få øje på og arbejde med de unge, som er i farezonen for at blive radikaliseret. Det er evner, som forpligter, og en række socialrådgivere er da også helt centralt placeret i den indsats. For eksempel spiller socialrådgiverne en vigtig rolle i Kriminalforsorgen, som advarede PET om de ekstreme holdninger hos den unge, der få måneder senere endte som gerningsmand

Vi socialrådgivere kan og skal fortsat byde ind i arbejdet imod forråel-

se og radikaliseringsforebyggelse af unge. Ikke kun for at undgå nye tragedier eller for at forebygge, at radikaliserede unge tager til Syrien for at kæmpe. Men også for at modvirke, at grupper af mennesker i Danmark afsondrer sig fra det etablerede samfund med risiko for marginalisering og oprettelse af parallelsamfund.

En klog socialrådgiver sagde til mig: "Når unge radikaliseres, er det basalt set et udtryk for en mistillid til systemet samt for et savn af et fællesskab, hvor de hører til".

Den mistillid og det savn kan vi som samfund i almindelighed og socialarbejdere i særdeleshed handle på. Det er selvfølgelig lettere sagt end gjort, men heldigvis har vi flere gode erfaringer med, hvordan vi gennem den sociale indsats kan forebygge radikaliseringsforebyggelse.

I nogle kommuner laver socialrådgivere "kontrakter" med de unge og deres familier med henblik på at skabe en ny livstil, få forældrene til at tage ansvar, samt skabe struktur i de unges liv. Det er et afgørende, forebyggende tiltag. Men også det boligsociale arbejde, familierarbejdet og naturligvis den tværfaglige indsats er nødvendig.

I virkeligheden ved vi meget om, hvad vi skal gøre for at forebygge forråelse og radikaliseringsforebyggelse. Men indsatsen tager tid og ressourcer, og det er ofte her, der opstår udfordringer. Hvis den forebyggende indsats skal lykkes, er det afgørende, at der tages fat her.

For når de unge først er blevet radikaliseret, bliver det for alvor svært. Heldigvis finder denne radikaliseringsforebyggelse kun sjældent sted, og vi har eksempler på positive erfaringer med, hvordan vi kan modarbejde den. Men hvis vi for alvor skal den til livs, kræver det - ud over tid og ressourcer - bedre vidensdeling og samarbejde mellem socialrådgivere i forvaltningerne, pædagoger, politi, kriminalforsorgen og SSP. Derfor vil vi i Dansk Socialrådgiverforening tage initiativ til - sammen med andre organisationer - at kortlægge den viden, vi har, samt drøfte, hvordan vi kan gå nye veje. Vores faglighed forpligter os socialrådgivere til at gå forrest i det arbejde. **S**

”Jeg holder mit politiske virke og mit arbejde strengt adskilt. Dog kan man sige, at jeg har en grundlæggende viden om og interesse for socialområdet, som jeg bruger i mit politiske arbejde.

Lone Myrhøj, der er uddannet international socialrådgiver, har siden 1. maj 2014 arbejdet som projektkoordinator i den boligsociale helhedsplan på Nørremarken i Vejle. Et område, der ifølge hende er fyldt med fantastiske mennesker, der blandt andet som frivillige tager hånd om deres nærmiljø.

- Jeg står for sammen med en anden projektkoordinator at gennemføre helhedsplanen frem til 2017. Det handler om alt fra ungeråd, opgangsambassadører og uddannelse af sundhedsagenter til udvikling af beboerdemokrati og beskæftigelse. Målet er at understøtte den enkel-

tes og områdets udvikling og vejlede beboerne i, hvordan de tager ejerskab. Vi går ind og dyrker deres engagement og lyst til at bidrage til fællesskabet.

- Jeg synes, at Nørremarken er et fantastisk sted. De mennesker, der bor her, er gode til at skabe succeser. Et eksempel er omkring jul, hvor vi holdt en stor juletræsfest. Der deltog cirka 300 beboere fra alle de tre boligforeninger, som er en del af Nørremarken. Vi har som projektkoordinatorer selvfølgelig vejledt undervejs, men ellers har beboerne selv stået for festen. Det var super hyggeligt.

- Min største udfordring i jobbet er nok samtidigt det, som jeg også elsker; nemlig at jeg skal nå mine målsætninger i en uforudsigelig hverdag, der sjældent minder om den forrige.

- Min uddannelse har givet mig en metodebevidsthed. Samtidigt er det nødvendigt for mig at være metodisk fleksibel, da opgaverne er talrige, og det er forskelligt, hvad den mest hensigtsmæssige løsning er i en given situation. Jeg føler, at jeg er med til at gøre en forskel på mange områder og går ind ad døren på arbejdet med armene beejstret løftet over hovedet og tænker,





at det bliver en fantastisk dag. Og sådan går jeg hjem igen.

-I min fritid er jeg politisk aktiv for SF i Vejle Byråd som gruppeformand. Jeg vil understrege, at jeg holder mit politiske virke og mit arbejde strengt adskilt. Dog kan man sige, at jeg har en grundlæggende viden om og interesse for socialområdet, som jeg bruger i mit politiske arbejde. Omvendt benytter jeg som projektkoordinator nogle af de kompetencer, min erfaring fra politik har givet mig i forhold til strategiudvikling og forhandlinger. **S**

Advokater og børnesager

Udsendelsesrækken "Børneadvokaten" på DR2 har givet anledning til en del debat om indsatsen på børneområdet. Den første af udsendelserne handlede om en pige, som af børn- og ungeudvalget i kommunen besluttes anbragt uden for hjemmet uden samtykke. Advokaten kæmper imod anbringelsen, men den stadfæstes af både Ankestyrelse og byret.

Udsendelsen er tankevækkende, bl.a. i forhold til advokatens rolle. Efter servicelovens § 72 skal forældremyndighedens indehaver og den unge, der er fyldt 12 år, tilbydes gratis advokatbistand under en sag om undersøgelse, behandling, anbringelse m.v. uden samtykke. De kan afslå tilbuddet og selv vælge en advokat. Kommunen bør vejlede om dette.

Der er ikke regler om, at barnet, der er fyldt 12 år, skal have sin egen advokat, forskellig fra forældremyndighedsindehaver(ne), og i udsendelsen ser det ud til, at advokaten repræsenterer både mor og barn samtidigt.

Der kan imidlertid være modsatrettede hensyn i en børnesag, hvor der netop ofte er tale om, at myndighederne vurderer barnets tarv anderledes end forældrene.

I nogle situationer kan der være tale om så modsatrettede hensyn, at der nærmest er tale om modparter.

Efter retsplejelovens § 126 skal en advokat varetage berettigede hensyn til klienternes tarv. En advokat må ikke bistå en klient i situationer, hvor en interessekonflikt er opstået, eller hvor der er nærliggende risiko for det - herunder hvor en advokat bistår klienter i samme sag, hvis klienterne har modstridende interesser af ikke uvæsentlig karakter.

Børn er underlagt forældremyndighed, men i stigende grad anerkendes det, at de også har selvstændige rettigheder, hvilket også er det hensyn, der ligger bag, at børn over 12 år har fået ret til advokatbistand i sager om anbringelse mv. uden samtykke.

Barnets tarv er ikke nødvendigvis det samme som forældrenes. Det fremgår således af vejledningen om særlig støtte til børn og unge og deres familier (Social-, Børne- og Integrationsministeriets vejledning nr. 9007 af 7/1 2014 - Vejledning nr. 3 til serviceloven), at det kan være u hensigtsmæssigt af retssikkerhedsmæssige grunde, hvis barnet/den unge og forældrene har samme advokat. Dette er ikke et tema i udsendelsen, selv om den aktualiserer dette spørgsmål.

Her modarbejder advokaten - på vegne af mor og barn - meget aktivt den indsats, som de involverede myndigheder vurderer, er bedst for pigen, som fremstår meget skræmt og utryk. Måske kunne en advokat, der ikke samtidig repræsenterede moren, have ydet en anden form for støtte?

**JURASPALTEN SKRIVES
PÅ SKIFT AF JURISTERNE
KAREN ELMEGAARD,
JANNIE DYRING
IDAMARIE LETH SVENDSEN**

**Tekst Idamarie Leth
Svendsen, ph.d. stipendiat
ved Roskilde Universitet
i samarbejde med Profes-
sionshøjskolen Metropol**



JURA

DS efterlyser mere tid til dialog med børn og unge

Hvis udsatte børn og unge skal føle sig medinddraget, kræver det mere tid og bedre vilkår for at tale med dem. Sådan lyder Dansk Socialrådgiverforenings kommentar til SFI-undersøgelse, der viser, at kun 35 procent af de anbragte børn føler sig taget med på råd i beslutning om anbringelsessted.

DEN NYE UNDERSØGELSE "Anbragte børn og unges trivsel" fra SFI viser, at kun 35 procent af de anbragte børn føler, at de blev taget med på

råd i beslutningen om, hvor de skulle anbringes. 55 procent svarer, at de ikke er taget med på råd, og 12 procent ved ikke eller kan ikke huske, om de blev lyttet til.

Andelen af dem, som føler sig inddraget i beslutningen, stiger med alderen. 16 procent af de 11-årige føler, at de er blevet inddraget, 25 procent af de 13-årige, 27 procent af de 15-årige og 51 procent af de 17-årige.

Andelen, der føler sig medinddraget falder også, når børnene har været anbragt i længere tid. 70 procent af dem, der har været anbragt under et år, føler sig medinddraget, mens det kun gælder for 11 procent af dem, der har været anbragt i mere end fem år.

Børnenes subjektive oplevelse

"Socialrådgiveren" spurgte seniorforsker Mai Heide Ottosen fra SFI, som har været med til at lave undersøgelsen, hvordan tallene for medinddragelse skal tolkes.

- Der er ganske mange af børnene, der oplever, at de ikke er blevet taget med på råd, inden beslutningen om anbringelsessted blev taget. I forhold til dem, der blev anbragt det pågældende sted, da de var meget små, kan deres svar være et udtryk for, at de i deres erindring ikke er blevet taget med på råd - eller måske er de faktisk ikke blevet spurgt. Det ved vi ikke, for det er jo netop børnenes subjektive ople-

velse, der bliver spurgt til i undersøgelsen, forklarer hun.

Mai Heide Ottosen understreger, at blandt de ældste af børnene er det kun to tredjedele, som oplever, at de er blevet taget med på råd.

- Og da må man jo spørge, hvorfor den sidste tredjedel svarer, at de ikke er blevet taget med på råd. Har børnene reelt forstået og hørt, hvad der bliver sagt til dem? Her har socialrådgiverne et ansvar for i højere grad at sikre sig, at børnene virkelig oplever sig medinddraget.

DS: Debatten skal nuanceres

Spørger man Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, vurderer han, at tallet om, at kun 35 procent føler sig medinddraget, skal tages med et vist forbehold.

- Nogle børn kan have svært ved at huske, hvad der skete, og børnenes alder kan være en forklaring på, hvorfor de ikke inddrages. Derudover er det nødvendigt at nuancere debatten om medinddragelse, siger han og uddyber:

- Der vil være situationer, hvor eksempelvis den unge ikke kan få afgørende indflydelse på, hvor han eller hun skal anbringes - fordi de ikke nødvendigvis kan vurdere, hvad der tjener dem bedst. Kan man eksempelvis lade en 13-årig pige med svært selvskadende adfærd have stor indflydelse på anbringelsessted? Eller kan man lade en kriminel ung have stor indflydelse på val-

"Der er ikke noget, socialrådgivere hellere vil, end at lytte til og medinddrage børn og unge. En forudsætning for, at børn og unge kan føle sig hørt og medinddraget, er, at systemet er indrettet, så det er muligt."

Niels Christian Barkholt, næstformand, Dansk Socialrådgiverforening



SFI-forsker Mai Heide Ottosen medgiver, at det er vanskeligt præcist at konkludere, hvad de anbragte børns svar om medinddragelse er udtryk for.

get af anbringelsessted, spørger Niels Christian Barkholt.

Mai Heide Ottosen medgiver, at det kan være vanskeligt at konkludere præcist, hvad de anbragte børns svar om medinddragelse er et udtryk for.

- Det er godt, at der etablerer sig en diskussion af, hvad tallene dækker over. Det bidrager til en bedre fortolkningsramme, og det vil vi bruge i undersøgelsen, når den gentages om to år, siger forskeren.

Samtaler og opfølgning

Niels Christian Barkholt anerkender også, at der er plads til forbedring.

- Det er positivt, at undersøgelsen konkluderer, at langt de fleste anbragte børn og unge oplever, at de er i trivsel. Når det er sagt, så er der ikke noget, socialrådgivere hellere vil, end at lytte til og medinddrage børn og unge. En forudsætning for, at børn og unge kan føle sig hørt og medinddraget, er, at systemet er indrettet, så det er muligt. Vi skal have tid og mulighed for at møde børnene, hvor de er trygge. Og de skal have mulighed for at nå os på telefon og sms - lige som vi skal kunne følge op med flere samtaler, når børnene har brug for det. Det kan man ikke, når man har 60 sager, og når systemet fokuserer på, om formalia er overholdt, og dokumentationen er i orden.

Socialrådgivernes næstformand pointerer, at tallet for at opleve sig medinddraget ikke er godt nok.

- Selv om man kan diskutere selve tal-

let 35 procent, så er det klart, at antallet af anbragte børn og unge, der føler sig inddraget i beslutningen om anbringelsessted ikke er godt nok. Dansk Socialrådgiverforening har gang på gang dokumenteret, at socialrådgiverne arbejder under et stort tidspres, som gør det svært at arbejde på en måde, så børnene og de unge føler sig inddraget. Både på grund af for mange sager og på grund af for mange administrative opgaver og for meget bureaukrati. Derfor er det påkrævet med en afbureaukratisering, siger Niels Christian Barkholt.

Stor kommunal forskel på sagstal Han opfordrer til, at hoveddaktørerne, herunder DS, træder sammen for at finde en løsning.

- Høje sagstal er en af hovedårsagerne til, at socialrådgiverne ikke har tid nok til den tætte opfølgning og dialog med børn og unge på deres præmisser. En anden årsag skal findes i organisationen af arbejdet, som binder for mange ressourcer i tunge beslutningsveje, fastslår Niels Christian Barkholt.

Dansk Socialrådgiverforening har netop sænket sine vejledende sagstal på børneområdet, og anbefaler nu mellem 25 og 35 børnesager pr. socialrådgiver. Og når det gælder socialrådgivere, der primært arbejder med anbringelser, anbefales et sagstal på max 25. **S**

Læs hele undersøgelsen på www.sfi.dk

Læs mere om DS' vejledende sagstal på www.socialraadgiverne.dk/sagstal

Det viser undersøgelsen også

■ Børn og unge, der lever i plejefamilier, er hyppigere glade for deres anbringelsessted end børn på døgninstitutioner og socialpædagogiske opholdssteder. Det skal blandt andet ses i sammenhæng med, at børn i plejefamilier på nogle områder har færre udfordringer end børn, der er anbragt på institution.

■ Anbragte børn er sårbare i deres relationer og netværk til jævnaldrende. 11-15-årige anbragte har sjældnere venner end ikke-anbragte jævnaldrende, og de rapporterer hyppigere om ensomhed og om at være udsat for mobning.

■ Især de 17-årige anbragte fremstår som en udsat gruppe, når det drejer sig om helbred og sundhed.

■ En del af de 17-åriges bekymrende sundhedsadfærd kan lokaliseres til at være anbragt "andet sted" - for eksempel på eget værelse eller på kost- og efterskoler. Det vil sige anbringelsesformer, som er mere ustabile i forhold til at kunne give de unge en god overgang til voksenlivet.

■ 23 procent af de anbragte 15-årige oplever en lav livstilfredshed, mens det gælder for syv procent af ikke-anbragte 15-årige.

■ Undersøgelsen bygger på svar fra 1404 børn, som var anbragt uden for hjemmet i foråret 2014.

Kilde: "Anbragte børn og unges trivsel 2014", SFI.

Socialrådgivere til minister:

Børnesamtalen foregår på en kompleks kampplads

Børnesager ender ofte som en socialfaglig kampplads med et enormt krydspres, som - sammen med kompleksiteten i sagerne - er væsentlige udfordringer for indsatsen. Sådan var budskabet til socialminister **Manu Sareen**, da han besøgte Børnefamiliecenter Nordvang i Horsens.



Socialminister Manu Sareen kender selv flere af udfordringerne i komplicerede børnesager fra sin tid som socialpædagog og opsøgende medarbejder.

” Det handler ikke ”bare om at lytte til barnet.” Der er langt flere aktører involveret, og selv når de er enige, kan deres vurdering ligge langt fra det, barnet selv helst vil.

- Tanja Nyborg Jakobsen

ENNY SFI-RAPPORT akkompagneret af en timelang debat på DR2 havde trukket linjerne skarpt op ganske få dage før socialminister Manu Sareen skulle mødes med en gruppe socialrådgivere fra Børnefamiliecenter Nordvang i Horsens for at diskutere kommunens arbejde for udsatte børn.

Rapporten viste, at kun 35 procent af anbragte børn på landsplan føler, at de er blevet taget med på råd i beslutningen om, hvor de skulle anbringes. Stærke tal af den slags, som politikere ofte omsætter til skarp kritik af praksis og løfter om lovmæssig opstramning.

De løfter udelod Manu Sareen imidlertid, da han sammen med blandt andre Dansk Socialrådgiverforenings næstformand, Niels Christian Barkholt, stillede op i TV-studiet 29. januar.

Ministeren påpegede i stedet, at faggrupperne omkring det sociale børnearbejde enstemmigt havde givet udtryk for, at lovgivningen på området var tilstrækkelig. Samtidig påpegede han sagsbehandlerens høje arbejdspress samt det, han kaldte den menneskelige faktor.

- Jeg kan love dig for, at det er så sindssygt svært at sidde foran et barn og vide, at du har det barns skæbne i din hånd, sagde den socialpædagoguddannede socialminister.

Præcis hvor kompliceret det kan være, skulle han få syn for få dage senere i Horsens.

Under mødet mellem Manu Sareen og socialrådgiverne fra Børnefamiliecenter Nordvang i Horsens medvirker

blandt andre også familiechefen i Horsens Kommune, Ebbe Knabe.

Ordstyrer er skolesocialrådgiver i Horsens Kommune og hovedbestyrelsesmedlem i Dansk Socialrådgiverforening, Charlotte Vindeløv, som har været med til at arrangere ministerens møde med praksis.

Minister skal mærke krydspres

Tanja Nyborg Jakobsen, socialrådgiver og sektionsleder i Familie og Forebyggelse i Horsens Kommune, har sat formiddagen af til mødet med ministeren. Og hun har en plan for dagen: Manu Sareen skal have konkrete, praktiske eksempler på det krydspres, socialrådgiverne på børneområdet kan opleve i forbindelse med børnesamtalerne. Og eksempler på, at indsatsen for at høre børnene ikke altid medfører, at de rent faktisk føler sig inddraget.

Med sig har hun et billede af et sagsforløb, som gennem en årrække belastede det sociale system helt op på lokalpolitisk niveau. Et forløb, hvor forskellige faggrupper på både kommunalt, regionalt og statsligt niveau havde forskellige vurderinger, og hvor flere sagsbehandlere måtte afgive sagen, simpelthen fordi den var for hård at være i.

Tanja Nyborg Jakobsen skitserer sagen. Et forældrepar skal skilles, og der er beskyldninger om vold og overgreb. Sagen varer i flere år og involverer en række fagfolk - heriblandt socialrådgivere, socialpædagoger og psykologer i både kommune, region og statsforvaltningen.

- Forældrene anker løbende afgørelserne, og hele systemet er konstant in-

volveret. Der er fagpersoner på alle niveauer inddraget, og de har forskellige vurderinger og holdninger til sagen. Samtidig er der fokus på sagen fra politisk niveau. Det er et ekstremt stort krydspres for en enkelt rådgiver at være i, fortæller Tanja Nyborg Jakobsen.

Som mødeansvarlig har Charlotte Vindeløv forberedt en række spørgsmål, som kan være med til at understrege de mekanismer og udfordringer, som konstant er i spil i forløbet. Men hun får ikke brug for dem. For ministeren stiller selv de nødvendige spørgsmål. Han genkender flere af elementerne i forløbet fra sin egen tid i praksis og husker udfordringerne fra møder med uenige fagfolk.

Socialrådgivere under stort pres

Beskyldningerne om overgreb underkendes i retten. Forældrene kæmper om, hvem, der skal have børnene, fortæller Tanja Nyborg Jakobsen.

- Som socialrådgivere skal vi konkludere på, hvad andre faggrupper fortæller os og have tillid til deres vurderinger. Men i denne sag er det vanskeligt at konkludere noget på de udtalelser, der kommer fra andre fagprofessionelle. For de har vidt forskellige vurderinger.

Børnene ønsker at være hos den ene forælder, men ifølge loven har den anden forælder ret til at se dem. Efter en lang periode med konfliktmægling opnår forældrene enighed omkring samvær og forældremyndighed, og sagen afsluttes formelt.

- Men er historien så en succes? I SFI-undersøgelsen ville de her børn sikkert gerne ud som nogle, der ikke

” Når der er så forskellige vurderinger blandt de forskellige fagfolk, og et enormt pres, så er det en virkelig svær position at sidde i som socialrådgiver

Tanja Nyborg Jakobsen

føler sig inddraget, selvom vi i den grad har hørt dem. For de har ikke kunnet få det, som de udtrykte ønske om at få - blandt andet på grund af lovgivningen - og det har været et hårdt forløb for dem, siger Tanja Nyborg Jakobsen.

Ledelsesopbakning er afgørende

Samtidig har forløbet været en ekstrem belastning af systemet, fortæller Tanja Nyborg Jakobsen. Der har været pres på samarbejdet mellem kommune og statsforvaltning, og lange ventetider samt manglende udveksling af oplysninger har forsinket processen. Samtidig er sagen et eksempel på, hvad der sker, når fagligheder ramler ind i hinanden.

- Når der er så forskellige vurderinger blandt de forskellige fagfolk, og et enormt pres, så er det en virkelig svær position at sidde i som socialrådgiver. Sagen er et eksempel på, at børnesamtalen ikke foregår i en osteklokke. Det handler ikke ”bare om at lytte til barnet.” Der er langt flere aktører involveret, og selv når de er enige, kan deres vurdering sagtens ligge langt væk fra det, barnet selv helst vil, understreger Tanja Nyborg Jakobsen.

Hvordan kan socialrådgiverne holde til det pres, spørger Manu Sareen. Spørgsmålet er ment helt lavpraktisk.

- Det er enormt vigtigt, at sagsbehandlerne har opbakning fra ledelsen. Og at ledelsen er tæt på rent fagligt. Samtidig var den omtalte sag så tung, at den i en periode på næsten et halvt år var eneste sag på socialrådgiverens bord, og der blev etableret et tværfagligt team bestående af socialrådgiveren, ledelse og jurist, der sammen var ansvarlige for sagen, påpeger Tanja Nyborg Jakobsen.

Manu Sareen nikker kort. Ved siden af nikker Charlotte Vindeløv næsten usynligt. Hun husker selv vigtigheden af opbakning fra sin tid i en kommunal børneafdeling, før hun fik jobbet som skolesocialrådgiver i Horsens.

Ikke brug for mere ny lovgivning

Tanja Nyborg Jakobsen og hendes kolleger fra Børnefamiliecenter Nordvang har endnu et ønske, som kan gøre det hårde arbejde med udsatte børn lettere at holde til: Arbejdsro.

- Barnets reform har resulteret i en mængde nye regler. Nogle af dem ryk-

ker ved helt fundamentale ting i den måde, indsatsen er bygget op på, og det tager tid. Så vi har brug for arbejdsro. Der er ikke behov for mere lovgivning.

Manu Sareen rykker sig lidt frem i stolen og gentager sine ord fra DR2-debatten få dage inden:

- Der kommer ikke mere ny lovgivning. Både socialrådgivere og socialpædagoger har meldt ud, at det ikke er lovgivningen, der er problemet, og det lytter jeg til, forsikrer han.

Socialrådgiverne fra Horsens har dog flere bud på, hvordan man kan styrke rammerne for børnesamtalerne.

- Hvis det er nødvendigt med socialrådgiverskift undervejs i sager, er det godt, hvis den gamle sagsbehandler er med ved første møde med en ny sagsbehandler og kan ”overlevere” barnet. Det giver noget tryk. Samtidig skal vi have fokus på rammesætningen over for barnet om, hvad samtalen handler om, og hvad vilkårene er. Og så skal vi have bedre muligheder for at sikre et kendskab til barnet, siger Tanja Nyborg Jakobsen.

Hun foreslår samtidig aldersdifferentierede guidelines for samtalen om,



Opbakning fra ledelsen er afgørende for socialrådgivere, som skal træffe svære beslutninger på børneområdet, understreger socialrådgiver og sektionsleder i Horsens, Tanja Nyborg Jakobsen.

hvornår børn er klar til at tale om forskellige ting på hvilke måder - også kognitivt.

- Men det skal være som en håndsrækning, ikke bare endnu en ting, der skal sættes flueben ved.

"Fluebens-samtaler"

Netop begrebet "flueben" bliver også vendt. Det er et problem, hvis den måde, der bliver kontrolleret, fører til "fluebens-samtaler", der bliver bogført som gode samtaler, mens gode samtaler kan blive talt som fejl på grund af procedurer og formaliteter, understreger Manu Sareen.

Han vil høre, om socialrådgiverne har bud på, hvordan man kan komme unødigt bureaukrati til livs.

- Det ville gavne at fjerne krav om, at opfølgninger skal indberettes til Ankestyrelsen, og det ville gavne, hvis de praksisundersøgelser, der foretages, bliver af mere kvalitativ indholdsmæssig karakter, frem for om tingene er noteret korrekt i sagen, siger Tanja Nyborg Jakobsen.

Samtidig er der risiko for fejlbehæftede svar på grund af skemaer og formalia, som er så stringente, at der ikke er plads til at beskrive situationerne reelt og korrekt, påpeger hun.

Minister vil mødes med DS

Indsatsen for afbureaukratisering er vigtig, men man kommer ikke uden om at diskutere sagstal og sagskompleksitet, hvis rammerne for den gode sociale indsats skal styrkes, mener både Tanja Nyborg Jakobsen og Charlotte Vindeløv.

Dansk Socialrådgiverforening har netop sænket sine vejledende sagstal på børneområdet for at være ajour med den stigende kompleksitet i sagerne. Manu Sareen er dog ikke meget for at diskutere loft over sagstal.

- Det handler om kompleksiteten i sagerne. Man kan stirre sig blind på et sagstal. Ledelse og organisering er også vigtigt. Man skal se hele billedet.



Socialrådgiver Tanja Nyborg Jakobsen foreslår, at der laves aldersdifferentierede guidelines for børnesamtaler til socialrådgivere om, hvornår børn er klar til at tale om forskellige ting - også kognitivt.

Vi vil inddrage Dansk Socialrådgiverforening for at se, hvad vi kan gøre for at forbedre situationen, siger han.

Vi skal vise, hvorfor det er svært

Tanja Nyborg Jakobsen er delvist enig med ministeren.

- DS' vejledende sagstal er vigtige pejlemærker. Det er rigtigt, at vi ikke må stirre os blinde på et tal. For billedet er mere komplekst end det, da det også handler om sagskompleksitet, organisering og ledelse.

Til gengæld ærgrer hun sig over den forsimpning af socialrådgivernes arbejde, som hun oplever fra både visse politikere og journalisters side.

- Både i DR2-debatten om SFI-undersøgelsen og i medierne generelt savner jeg billeder på, hvorfor rammerne for børnesamtalen er så komplicerede. Derfor er jeg glad for, at vi i dag kunne give socialministeren et praktisk indblik i netop de udfordringer, der er. **S**

SVENSKE TILSTANDE GIVER NYE UDFORDRINGER I HORSENS

Horsens Kommune begyndte i sommeren 2014 at arbejde efter den svenske model, Borås-modellen. Der er tilført godt fem millioner kroner til sagsbehandlingen på området for de 0-11-årige, og målet er, at sagsbehandlere her højst skal sidde med 20 sager på deres bord.

Så langt ned er man dog ikke kommet endnu, fortæller Tanja Nyborg Jakobsen, socialrådgiver og sektionsleder i Familie og Forebyggelse i Horsens Kommune.

- Sagstallet er omkring 24 nu, hvor det tidligere var 45. På området for de 12-18-årige er målet et sagstal omkring 37. Den afgørende indsats skal gerne være sket, inden barnet fylder 12, siger hun.

Omlægningen betyder, at socialrådgiverne skal til at arbejde på en helt ny måde. Det lavere sagstal fører ikke nødvendigvis til, at den enkelte sagsbehandler har mindre at lave, påpeger sektionslederen.

- Det er et helt nyt mindset at arbejde ud fra. Vi er langt mere udadvendte end tidligere. Der er langt flere netværksmøder, mere nysgerrighed, mere tid ude hos borgerne, og vi skal være åbne. Det tager tid at vænne sig til. Samtidig stiller det krav om, at ledelsen skal være helt tæt på, også rent fagligt.

Refusionsreform kan ramme de mest udsatte

Dansk Socialrådgiverforening er bekymret for, at refusionsreformen sætter de dyreste forsørgelsesydelse under pres. Men det er positivt, at der gøres op med kassetænkningen, og at der kommer mere fokus på indsatsen.

Slutningen af januar kom aftalen om den længe omtalte refusionsreform, hvor regeringens ambition har været at gøre op med kommunernes refusions-cirkus - hvor kommunerne ikke altid har valgt den indsats, der er bedst for den enkelte ledige, men den, hvor refusionen er størst.

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, mener, at den nye model for kommunernes refusion af udgifter til beskæftigelsesindsatsen er et vigtigt skridt hen imod, at man på landets jobcentre kan sikre den fagligt bedste indsats.

- Det meget positive element i reformen er, at risikoen for kassetænkning i højere grad forsvinder. Man frigiver den faglige metode, i stedet for at man styrer efter bestemte krav gennem økonomien. Det er godt for beskæftigelsesindsatsen, og også godt som et led i afbureaukratiseringen af området.

- Jeg håber, at forenklingen vil føre til, at det i højere grad bliver den socialfaglige vurdering, som kommer til at afgøre, hvilken indsats den enkelte borger modtager.

Dyre ydelser under pres

Majbrit Berlau, mener dog også, at den korte tids-horisont på et år, hvor alle refusionssatser på overførselsindkomster til kommunerne nedsættes til 20 procent, vil medføre nye udfordringer.

- Når regeringen laver en refusionsreform med så lave refusionssatser, så kan det få alvorlige konsekvenser for de mest udsatte borgere. Jeg er bekymret for, at den hurtige nedtrapning af refusionen fra 80 procent til 20 procent på alle forsørgelsesydelse på et år, kan være med til at presse borgere ud af de forsørgelsesydelse, som er dyrest. Og der er en risiko for, at der vil være endnu færre, som vil få tildelt førtidspension - hvor refusionssatsen pt. er 35 procent.

Majbrit Berlau er dog tilfreds med, at borgere,

der har fået tilkendt førtidspension før juli 2014, ikke er omfattet af reformen.

Risiko for øget social eksport

Majbrit Berlau vurderer, at de nye lave refusionssatser indebærer en risiko for øget social eksport, da de lave refusionssatser - som bliver gældende allerede pr. 1. januar 2016 - vil presse kommunerne økonomisk.

- Derfor er det positivt, at der med aftalen laves en barriere imod social eksport. Reglerne skærpes med den nye reform, så kommunen fremover skal finansiere og udbetale førtidspensionen de første seks år, efter en borger fraflytter en kommune. Det gælder dog ikke for kontanthjælpsmodtagere. Derfor vil vi opfordre regeringen og KL til at holde øje med, at denne gruppe ikke udsættes for social eksport.

Socialrådgivernes formand håber, at udligningsreformen vil sikre en rimelig økonomisk omfordeling mellem kommunerne. **S**

Læs DS' høringsvar på socialraadgiverne.dk/DSmener

"Jeg håber, at forenklingen vil føre til, at det i højere grad bliver den socialfaglige vurdering, som kommer til at afgøre, hvilken indsats den enkelte borger modtager.

Majbrit Berlau, formand, Dansk Socialrådgiverforening

Oplever du **trusler** eller **vold** på jobbet?

Vold og trusler om vold skal forebygges
og håndteres i fællesskab.

Se hvordan på forebygvold.dk



Kommuner kan spare milliarder - ved at bruge flere penge

En ny regnemodel skal gøre det muligt at beregne udgifter og besparelser ved at styrke forebyggelsen på det sociale område. Modellen bliver allerede brugt flittigt i Sverige, og flere danske kommuner snuser til den.

Samfundet mister hvert år over 70 milliarder kroner på borgernes sociale deroute. Penge, som i mange tilfælde kun spares, hvis man satte ind tidligere og stærkere.

Så kontant er udmeldingen fra folkene bag den såkaldte ”Skandia-model,” en ny regnemodel, som kan beregne samfundets udgifter til borgere, som ”falder ud” af samfundet.

Udgifterne har fået betegnelsen ”udenforskabets pris,” og regnemodelen giver også bud på, hvordan denne pris kan mindskes ved at styrke forebyggelsen og den tidlige indsats.

Fem danske kommuner er pionerer

Initiativet til Skandia-modellen er taget af pensionskassen Skandia, som for nogle år siden gik sammen med en gruppe svenske forskere om at lave regnemodellen til brug i Sverige. 80 svenske kommuner har allerede taget regnemodellen til sig og bruger den som et værktøj i deres sociale indsats.

I Danmark har pensionskassen Skandia samarbejdet med Copenhagen Business Schools Centre for Economic and Business Research (CEBR) og Center for Socialt Ansvar om at udvikle en dansk udgave af modellen.

De fem kommuner Herning, Slagelse, Køge, Hillerød og Aarhus er blevet tilbudt at indgå i et projekt, hvor folkene bag værktøjet underviser udvalgte medarbejdere i de pågældende kommuner i at bruge regneværktøjet.

Testkommune: En øjenåbner

Herning Kommune havde i forvejen sat

SÅDAN FUNGERER ”SKANDIA-MODELLEN”

Regneværktøjet kan - på baggrund af data fra Danmarks Statistiks registre samt en række matematiske modeller - lave en ’cost-benefit’-analyse om brug af offentlige overførsler, sundhed, tabt arbejdsfortjeneste med mere. Kommune kan blandt andet definere målgruppe for indsatser, forventet effekt og omkostningerne ved indsatsen.

Den første udgave af Skandia-modellen arbejder med seks grupper af mennesker: Personer med psykiske lidelser, personer, som har været anbragt som barn, personer med stofmisbrug, personer med livsstilssygdomme samt normalbefolkningen.

Læs mere på www.udenforskabetspris.dk

tiltag i gang, som skulle nytænke, hvordan kommunens penge på det sociale område i højere grad kunne investeres i tidligere forebyggelse, og ikke som det typisk er i dag, først når børn, unge eller familier allerede er kommet helt ud i tovene - som leder af Herning Kommunes afdeling for forretningsudvikling, Jette Søndergaard, udtrykker det.

- Vi hørte fra en række budgetansvarlige i både kommune, region og stat, at de egentlig godt vidste, hvor vi burde investere, hvis vi skulle forebygge, at familien, barnet eller den unge kom i den dårlige situation. Men investeringerne skete ikke, fordi praksis og incitamentstrukturer ikke var til, at man bare flytter rundt på pengene. Hvert fagområde har jo sit eget budget og ofte selvstændige lovgivning.

Jette Søndergaard ser Skandia-modellen som et vigtigt led i at skabe en fælles indsigt på tværs af sektorer og niveauer, fordi den viser, at det kan betale sig at forebygge på tværs.

- Skandia-modellen giver et meget tydeligt billede af, hvad det koster os at undlade at investere. Så værktøjet er også en trædesten til at styrke dialogen mellem politikere, administration og institutionsfolk. Hvis vi for eksempel skal tale om forebyggelse af udgifter til anbragte børn, så er vi nødt til at tale med alle aktører, som har snitflader til området, og ikke bare dem, som er kommunalt budgetansvarlige for anbringelser.

”Vi burde selv have skaffet overblik”

Værktøjet giver mulighed for at simulere ændringer i udgifterne til de enkelte indsatser, fortæller Jette Søndergaard.

- Hvilke gevinster vil der kunne opnås, hvis vi for eksempel investerer 1.000.000 kroner i en bestemt målgruppe? Det kan værktøjet på baggrund af matematiske modeller give nogle bud på. Desuden kan vi få indblik i, hvordan gevinsterne fordeler sig på forskellige offentlige sektorer.

Skandia-modellen er kun en af mange ting, der skal til, for at det offentlige kan arbejde end-

nu mere med forebyggende investeringer frem for med kortsigtede sociale indsatser, understreger Jette Søndergaard. Men hun ser værktøjet som et godt middel til at sætte gang i den tværgående og helhedsorienterede tænkning i en kommune.

- Skandias regnemodel har givet os et tal-grundlag, som vi aldrig selv har haft. For udgifterne ligger spredt på flere forskellige budgetter på tværs af kommune, region og stat. Men nu, hvor vi har tallene, kan vi jo godt undre os over, at vi ikke selv har sat os ned og fået et samlet overblik i stedet for de her små, separate billeder fra hvert enkelt område. For det gør virkelig en forskel, siger hun.

DS og minister: Vigtigt at styrke forebyggelse

Dansk Socialrådgiverforenings formand, Majbrit Berlau, håber, at Skandia-modellen kan tydeliggøre nød-

Så meget koster "udenforskabet" i din kommune

På www.udenforskabetspris.dk kan du læse mere - og se, hvor mange penge, det koster i din egen kommune, at borgere falder ud af samfundet.

"Skandia-modellen giver et meget tydeligt billede af, hvad det koster os at undlade at investere.

Jette Søndergaard, leder i Herning Kommunes afdeling for forretningsudvikling

vendigheden af forebyggelse. Ikke bare i de fem testkommuner, men i hele landet.

- Der er et kæmpe potentiale i at styrke forebyggelsen, og værktøjer som Skandia-modellen kan være med til at tydeliggøre det potentiale. Man kan ikke give en garanti for, at en bestemt investering vil kunne rykke i en konkret familie, men Skandia-modellen giver et tydeligt bevis på den gavn, langsigtede investeringer og forebyggelse gør, når man måler generelt på det sociale arbejde. Og jo mere vi investere, jo bedre bliver resultaterne.

Også socialminister Manu Sareen ser modeller som Skandia-modellen som rigtig gode værktøjer til at kvalificere indsatsen.

- Men også til at peje ressourcerne derhen, hvor det rent faktisk er nødvendigt. Alle beregninger viser jo netop, at det kan betale sig at forebygge, siger han til Ugebrevet A4. **S**



KARIN GIK PÅ PENSION TO GANGE

Karin Heltborg dyrker både fitness og svømning, har nattevagter på et krisecenter og hjælper sin 93-årige mor en formiddag om ugen. Kirsten gik på pension to gange. Første gang kedede hun sig ...

Et farvel til jobbet er et af de vanskeligste skift i livet, og det er vigtigt at forberede sig, så man kan gribe de muligheder, den tredje alder giver. Sådan lyder rådet fra **Poul-Erik Tindbæk**, der har udgivet en bog om emnet.

Han advarer mod de værste faldgruber på de næste sider, hvor de to socialrådgivere, Karin Heltborg og Bente Røttig, fortæller hvorfor og hvordan, de har valgt at gå på pension. »



"Jeg siger aldrig, at jeg har travlt, for jeg gør kun det, jeg har lyst til"

Karin Heltborg, pensioneret socialrådgiver, 73 år

GRIB MULIGHEDERNE I DIN TREDJE ALDER

Det kræver forberedelse og overvejelser, når en socialrådgiver går på efterløn og pension, så afskeden med arbejdsmarkedet ikke bliver en flugt. Det mener chefkonsulent **Poul-Erik Tindbæk**.

VIBLIVER ÆLDRE og ældre, og samtidig får vi flere gode år at leve i, inden aldringen gør os afhængige af andres hjælp. En ny fase af livet har kilet sig ind mellem arbejdsliv og alderdom, og det er vigtigt at forberede sig på dette skift i tilværelsen, så man kan gribe de muligheder, den tredje alder giver.

Det vurderer chefkonsulent Poul-Erik Tindbæk, som har udgivet bogen "En tredje karriere" og holdt en række foredrag og kurser for seniorer, der er på nippet til at sige farvel til det aktive arbejdsliv.

Her har han mødt op mod 100 socialrådgivere og har derfor et godt billede af, hvilke tanker og forestillinger faggruppen gør sig, når tiden til at forlade arbejdsmarkedet nærmer sig.

- Mange socialrådgivere oplever, at deres job har forandret sig i den seneste tid. De fortæller, at kvaliteten af deres arbejde er dalet. Der er større krav om dokumentation og ikke samme grad af indflydelse som tidligere, og derfor handler afskeden med arbejdsmarkedet for dem om at slippe for noget, de ikke bryder sig om, siger Poul-Erik Tindbæk.

Dermed bliver overgangen fra arbejdsliv til efterløn eller pension for manges vedkommende en flugt, mener han.

- Og det er en træls måde at trække sig tilbage på. For hvad får de i stedet? Den store fortælling er, at nu kommer

friheden til at rejse og gøre, som man vil, men når den første forelskesperiode er omme, oplever mange, at de har mistet et godt netværk og muligheden for at gøre en forskel for andre, fortsætter Poul-Erik Tindbæk.

Læg en plan

Der er mange værdier knyttet til arbejdslivet, som man ifølge Poul-Erik Tindbæk nemt kan komme til at savne, når man ikke længere går på job. Derfor råder han til, at man tænker sig godt om og lægger en plan for den nye fase af sit liv, man skal til at tage fat på.

- Socialrådgivere har valgt deres erhverv, fordi de godt kan lide at gøre en forskel for andre mennesker. Og det kan de blive ved med at gøre gennem den frivillige sektor. Derfor tror jeg, at mange vil finde en god platform for deres nye livsfase i frivilligt arbejde, hvor samfundet stadig får fornøjelse af deres kompetencer, siger Poul-Erik Tindbæk. **S**

Læs hans bedste råd til at få overgangen mellem arbejdsliv og pension til at glide nemmest på de kommende sider, hvor du også kan møde to socialrådgivere, der fortæller om det store skift i tilværelsen.

Tre gode råd til den bedste overgang

Socialrådgivere, der vil gøre overgangen fra arbejdsmarked til efterløn eller pension så glat som mulig, kan have brug for et par gode råd. Her er tre fra Poul-Erik Tindbæk:

Realisme. Et farvel til jobbet er et af de vanskeligste skift i livet. Med den indsigt er man mere indstillet på at tænke sig om en ekstra gang og tale med andre, når man skal finde et nyt formål med tilværelsen.

Åbenhed. Vær ikke bange for at tale med andre om din nye livsbane. Dialog kan være en stor fordel, eksempelvis gennem workshops med andre i samme situation.

Opmærksomhed. Det kan hjælpe at holde fokus på sine kompetencer, både faglige og personlige. Disse kompetencer skal der også være plads til i den kommende tilværelse.

Her kan du læse mere

- Poul-Erik Tindbæk: 'En tredje karriere'
- Lone Kühlmann og Henning Kirk: 'Afskaf alderdommen'
- Mona Larsen m.fl.: '55-70-åriges forbliven på arbejdsmarkedet'
- www.en3karriere.dk
- www.aeldresagen.dk: 'Forbered overgangen fra arbejdsliv til pensionistliv'



Pas på faldgruberne!

Poul-Erik Tindbæk advarer socialrådgivere, der står foran et farvel til arbejdsmarkedet, mod at begå tre typiske fejl:

FORELSKELSESPERIODEN: Den første tid efter afskeden med kollegerne går nemt; afslapning, maling af huset, besøg hos venner og familie, ferier og rejser... Og hvad så? Det kan give et dyk, både fysisk og mentalt, når hverdagen rammer igen, hvis man ikke har forberedt sig.

FRIT FALD: Dit netværk består både af dine nære og mere fjerne relationer. Tænk du over den gode kollega, der hver dag møder dig med et smil og et godmorgen? Netværket giver jordforbindelse og struktur i hverdagen, men det skal styrkes og plejes. Det kommer ikke af sig selv.

DET SØDE LIV: "Nå, så slipper du for arbejdet. Gid, det var mig!" Når man møder denne holdning, kan det være svært at give udtryk for, at man også er bekymret og usikker over sin nye livsbane. Men det er vigtigt at give sig selv lov til også at sætte ord på disse følelser.

Pension og efterløn i tal og procenter

■ Tilbagetrækning fra arbejdslivet er den sværeste tilpasning i livet. Sådan svarede 41 procent af de adspurgte pensionister i en amerikansk undersøgelse fra 2008. 12 procent svarede, at den vanskeligste tilpasning var at blive gift, få børn, blive skilt mm.

■ 40 procent af de 55-59-årige danskere forventer at arbejde, efter de er fyldt 62 år. 15 procent forventer at arbejde efter de 65.

■ Det er lavtuddannede, kvinder, offentligt ansatte og personer på nedsat tid, der forventer at forlade arbejdsmarkedet tidligst.

■ En engelsk undersøgelse fra 2013 viser, at risikoen for at få en depression stiger med 40 procent, når man har trukket sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

■ Ved udgangen af 2012 var godt 110.000 danskere på efterløn. I 2003 var tallet godt 180.000.

■ I 2042 forventes der at være 1,54 mio. ældre over 65 år i Danmark. I 2009 var antallet 875.000.

Kilder: Poul-Erik Tindbæk, aeldresagen.dk, sfi.dk, sfr.dk og Danmarks Statistik.

"Man skal gøre op med sig selv, hvornår det er tid

Karin Heltborg vendte tilbage til arbejdet, efter hun var gået på pension i 2008. Nu har hun sagt endeligt farvel, men holder sig stadig beskæftiget.

EFTER ET LANGT ARBEJDSLIV som socialrådgiver var tiden blevet inde for Karin Heltborg til at gå på pension i 2008. Det første halve år som pensionist bragte hende både til Australien og New Zealand, men på trods af de spændende oplevelser savnede hun både arbejdet, kollegerne og klienterne.

Da hun mødte en tidligere kollega fra Horsens Kommune og indrømmede, at den nye tilværelse kedede hende, gik der ikke lang tid, før hun blev kontaktet af sin tidligere leder med et tilbud: Kom tilbage til os 12 timer om ugen.

Det kunne Karin Heltborg ikke sige nej til, så hun vendte tilbage til myndighedsafdelingen, som hun havde sagt farvel til kort forinden.

- Det var rigtig fint at vende tilbage, og mine klienter var også glade for, at jeg kom igen. Dem har jeg stort set altid haft det godt med, fortæller Karin Heltborg, der i dag er 73 år.

Tre frivilligjob

Inden hun sagde op, havde hun nået at tage fat på en del frivilligt arbejde, og det fandt hun fortsat overskud til ved siden af deltidsarbejdet. Karin Heltborg tog nattevagter på et krisecenter, hjalp

til i byarkivet hver fredag formiddag, og om sommeren gav hun en hånd med havearbejdet ved Bollers Slot, som Kirsten Munk blev forvist til af Christian IV.

- Jeg arbejdede halvandet år ekstra. Så havde kommunen ikke råd til at have mig mere, og det passede mig egentlig meget godt. Nu måtte det efterhånden være nok, siger Karin Heltborg, som dermed sagde farvel til sin arbejdsplads for anden og sidste gang.

Det betyder ikke, at hun ikke kan fylde tiden ud. De tre frivilligjob holder hun fortsat fast i, og herudover er hun medlem af det lokale menighedsråd, svømmer og dyrker fitness, sidder i Beringsstafet-udvalget og er repræsentant i Pensionskassernes Administration, PKA. Og så hjælper hun sin mor på 93 hver onsdag formiddag.

- Jeg har en fin tilværelse. Jeg bestemmer jo selv, og jeg siger aldrig, at jeg har travlt, for jeg gør kun det, jeg har lyst til, siger Karin Heltborg.

Mærk godt efter

Den tidligere socialrådgiver råder alle til at mærke godt efter, inden de tager beslutningen om at stoppe arbejdslivet.

- Det kan være en trøst ikke at skulle arbejde mere, men man skal gøre op med sig selv, hvornår det er tid. Det er ikke alle, der er så heldige at kunne vende tilbage til jobbet igen, siger Karin Heltborg, som også opfordrer kommende pensionister og efterlønnere til at kigge på den frivillige sektor.

- Mange steder skriger de på hjælp. Og det er vel typisk for os socialrådgivere, at vi gerne vil finde indhold i tilværelsen ved at yde en indsats for andre, tilføjer hun. **S**





"Jeg havde ikke lyst til at holde op

Når 64-årige **Bente Juul Røttig** går på pension i næste måned, lægger hun ikke det sociale ansvar på hylden. Hun fortsætter kampen på andre baner - og stiller også op til Folketinget.

BESKEDEN til Scleroseforeningen var klar, da Bente Juul Røttig i 1999 blev ansat som ledende socialrådgiver: Hvis de ansatte hende, ville hun blive ved med at arbejde for dem i mange år. I hendes eget hoved lød planen, at hun ville trække sig tilbage som 62-årig.

- Men da jeg nærmede mig den alder, havde jeg slet ikke lyst til at holde op. Jeg var rigtig glad for både arbejdet og kollegerne og fik så mange spænden-

de udfordringer, så jeg aftalte med min chef, at jeg kunne blive på halv tid, fortæller Bente Røttig, der i dag er 64.

Aftalen betød, at der blev ansat en ny ledende socialrådgiver, mens Bente Røttig fik tid til nogle af de opgaver, hun brænder meget for; det handicap-politiske område og støtte til de lokale aktiviteter i kommunerne.

- Det har været fantastisk dejligt at være fri for ledelsesopgaver. Jeg har kunnet gå i dybden med et mere smalt område i stedet for at have ti bolde i

”Jeg føler mig lige så engageret i mit arbejde, som jeg hele tiden har gjort, men nu kan jeg se, at jeg godt kan fylde min tilværelse op med andet, der giver mening for mig”

Bente Røttig, socialrådgiver og folketingskandidat

» luften og hele tiden prioritere, siger Bente Røttig.

Blander sig ikke

Hun er taknemmelig for, at hendes arbejdsplads gav hende muligheden for at skruer ned for arbejdet.

- Det er flot, at de turde lade mig fortsætte. Mange steder ville man nok frygte, at jeg som tidligere leder ikke ville kunne lade være med at blande mig. Men jeg håber, alle vil sige, at alle parter har fået et godt udbytte af aftalen. Jeg blander mig ikke i ledelsen, men giver gerne mine erfaringer videre, hvis den nye leder beder mig om det, siger Bente Røttig.

De udsattes stemme

På nedsat tid har hun haft overskud til sammen med en håndfuld andre frivillige at danne borgernetværket og bisiddergruppen ”Hovsa, Holbæk”, som hjælper mennesker, der ikke har ressourcer til at gennemskue systemet selv, som hun siger det.

- Jeg har hele tiden tænkt, at jeg skulle lave frivilligt socialt arbejde, når jeg fik tiden til det, om det så skulle

være vagter på et kvindekrisecenter eller en varmestue. Men da jeg blev opmærksom på, hvordan min egen kommune behandler mennesker på kanten af samfundet, blev det klart for mig, at her var en opgave at løse, fortæller Bente Røttig, der fylder 65 i marts.

- Og så holder jeg op med at arbejde. Det er jeg parat til nu. Jeg føler mig lige så engageret i mit arbejde, som jeg hele tiden har gjort, men nu kan jeg se, at jeg godt kan fylde min tilværelse op med andet, der giver mening for mig, siger hun.

På tinge

Samtidig har hun truffet en beslutning, som også får konsekvenser for hendes nye liv; hun stiller nemlig op som folketingskandidat for SF, så hendes afsked med jobmarkedet bliver hurtigt afløst af valgkampagne.

- Det er mit arbejde i ”Hovsa, Holbæk”, der har inspireret mig til at stille op. Jeg synes også, jeg har en forpligtelse til at bruge min socialpolitiske viden fra mit arbejdsliv til at forsøge at gøre en forskel. Nu får jeg tiden til det, og så må jeg simpelthen gøre det, siger hun. **S**



Sæt pensionen på prøve

Det kan være en god idé at sætte dig selv på skolebænken, inden du siger farvel til arbejdsmarkedet. Ved at gå gennem disse 10 øvelser kan du se, om du har styr på din kommende tilværelse:

1. Tænk på syv begivenheder i dit liv, hvor du har haft det allerbedst. Hvad vil du gerne overføre herfra til dit nye liv?

2. Lav den modsatte øvelse: Tænk tilbage på fem lavpunkter i dit liv. Hvordan kan du undgå lignende situationer fremover?

3. Lav en jobbeskrivelse, der matcher din person. Hvilke typer opgaver foretrækker du, og hvilke udfordringer brænder du for?

4. Lav et budget for din tilværelse, mens du er på dit arbejde, og lav så et budget for tiden efter sidste arbejdsdag.

5. Tænk over din sundhedstilstand. Hvilke gode vaner og uvaner har du, og hvad kunne være første skridt til at ændre dine vaner?

6. Tegn dit netværk. Hvem er tæt på, hvem er længere væk, og hvordan kan dit netværk udvikles, når du ikke længere ser dine kolleger hver dag?

7. Skriv en liste over de aktiviteter, der giver dig energi og bevægelse – både alene og sammen med andre.

8. Tal med andre, der overvejer at stoppe eller allerede har sagt farvel til arbejdsmarkedet. Hvad var deres grund til at stoppe, hvornår traf de beslutningen, og hvordan har de og deres omgivelser reageret?

9. Læg en personlig plan for den tredje karriere. Notér stikord for dig selv om dine mål for job, sundhed, netværk, aktiviteter og økonomi.

10. Deltag i workshops eller kurser for kommende pensionister. De tilbydes eksempelvis gennem din fagforening, a-kasse, pensionsordning eller ældreorganisationer.



No-NAME

Vi vil være Danmarks bedste ...



Et unikt tilbud til børn og unge med psyko-sociale problemer, hvor handling slår alt!

No Name er et privat opholdssted for børn og unge mellem 14 og 18 år, hvor fokus er lagt på Tryghed, Anerkendelse og Udfordringer. Gennem handling, opnår vi fremskridt og gode resultater i arbejdet med vores unge.

Som et socialpædagogisk opholdssted, er vi hele tiden i en rivende udvikling, hvor metoder og aktiviteter løbende forbedres, så arbejdet med den enkelte unges problemstilling optimeres bedst muligt.

Vi vil gerne gøre opmærksom på, at vi har et unikt koncept for unge, som profiterer af denne evne til at håndtere individuelle socialpædagogiske behandlingsbehov. No Name skaber en struktureret og forudsigelig hverdag med daglige aktiviteter, arbejdsstræning, intern skole og pasning af dyrehold, der giver en menings- og betydningsfuld dagligdag for den unge.

Vi er altid parate til at fortælle dig mere om vores koncept og behandlingstilbud - og du kan læse mere på www.noname.dk



No Name er godkendt som privat opholds-sted for børn og unge mellem 14 og 18 år i henhold til Lov om social service § 142, stk. 7. Vi er også godkendt til straffelovens § 74a, om ungdomssanktion og til Straffefuldbyrdelseslovens § 78 samt at modtage unge i varetægtsurrogat.

No Name tilbyder:

Akutfase:	pr. døgn 3.695,- kr.
Pæd.obs. fase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Behandlingsfase:	pr. døgn 2.957,- kr.
Udslusningsfase:	pr. døgn 1.066,- kr.

Priserne er *all inclusive*...

Eksklusiv Intern skole.

Åbningstider på No Name:

Vi har åbent døgnet rundt.

For visitation/akut henvendelse:

Michael Angelo - mobil 21 59 07 17

Kig ind på www.noname.dk

- og læs mere, om et af Danmarks bedste socialpædagogiske behandlingstilbud for børn og unge.

No Name har over 20 års erfaring i at være et fast holdepunkt for unge med psyko-sociale problemstillinger. Vi har et indgående kendskab til arbejdet med unge, der skal have en hånd til at stå på egne ben, og møder dem med: **Tryghed – Anerkendelse – Udfordringer**

No Name - Graverhusevej 4, Solbjerg - 9574 Bælum - Tlf.: 98337778 - Email: noname@post-noname.dk

Guldrandet evidens

Evidensbaserede metoder skal bruges med omtanke.

Det giver god mening at bruge de korte indsatser i familier til børn og unge, hvor det vurderes, at netop denne indsats kan medføre et mindre ressourcetræk fremover.

EN BEVIDST tilrettelagt indsats med indbygget vejledning til behandlerne kan hjælpe mange børn og unge og deres familier, når de står i uoverskuelige situationer, der historisk set tidligere har krævet en opsplitning af familien eller hvordan...

I "Socialrådgiveren" nr. 12/2014 var der en artikel, som redegør for den amerikanske professor Richard Barths synspunkter om at være bevidst om valget af indsats til børn og unge.

Det fører så i artiklen frem til et synspunkt fra forskningsleder Mette Deding på SFI om, at ikke alle børn kan "redres" gennem evidensbaserede metoder. Hun fremfører blandt andet et argument, som jeg opfatter som et påstået udtryk for 'monopolisme', når det hævdes, at brug af de evidensbaserede metoder skulle hjælpe alle.

En reaktion på disse opfattelser, der trænger sig på, må være: Hvem har dog påstået, at de evidensbaserede metoder kan hjælpe alle? Jeg synes, at der er andre perspektiver i dette og vil forsøge at redegøre for en lidt anden tilgang.

Da Multi Systemisk Terapi (MST) kom til landet for mere end 10 år siden, blev den amerikanske udviklingsdirektør desværre "sluppet løs". Han fik udtalt noget om, at MST ville betyde, at de deltagende familier aldrig mere ville få problemer af en sådan karakter, at de ville henvende sig til en offentlig hjælpeinstans for at få hjælp.

Det viste sig hurtigt, at de mål, der kunne opstilles som udbytte af MST, var en mulighed for at undgå en anden omkostningstung foranstaltning samtidig med, at der metodemæssigt kunne opnås resultater gennem 'empowerment'-elementet i indsatsen.

Siden er andre behandlingsmodeller med forskellige grader af og former for dokumentation kommet til landet - i øvrigt alle karakteriserede ved at have fået en hjælpende hånd med på vejen fra kollegaer i Norge og Sverige.

For mange af de behandlere, der har været med i disse såkaldte programmer, har det været en voldsom, men også frugtbar udfordring, der har sat forældrene i centrum for egen udvikling. Motivationen for den enkelte professionelle "behandler" har ikke været troen på, at alle kunne hjælpes eller for den sags skyld, at alle med et i øvrigt ikke nærmere defineret behov skulle samme vej eller nødvendigvis have en evidensbaseret behandlingsmodel som eneste løsning.

Erfaringen i Danmark set fra mit perspektiv er i den forbindelse, at et helt nyt færdighedsfelt er dukket op omkring kvaliteten af "visitation" - her forstået som det grundlag, der skal anvendes for at afgøre, om perspektiver om tilgængelighed og kapabilitet hos behandlerne er til stede.

Det er en ganske vanskelig øvelse, hvor der skal være fokus på såvel sagsbehandlers kendskab til muligheder, ledelsens muligheder for at kunne overskue ressourceforbrug og endelig mulighederne for opfølgning.

Der er ingen af de evidensbaserede modeller, der kan forsikre, at den nævnte påstand om ikke at se familien igen har en gang på dansk jord. Derfor er en opfølgende indsats fra sagsbehandler nødvendig for at sikre udbyttet af investeringen i foranstaltningen. Sagsbehandlere får i den forbindelse en rolle som en slags x-faktor, der kan forstærke den målrettede indsats, som foranstaltningen er et udtryk for.

Arbejdet med at forstærke grundlaget for den omtalte "visitation" burde komme så meget mere i fokus, at det slog igennem i højere grad. Jeg kender ikke alt til indholdet i den





”Hvordan kan arbejdspladsen, der arbejder med foranstaltninger for børn og unge, styrke deres brug af de erfaringer, som de enkelte på arbejdspladsen gør sig?

dagsaktuelle socialrådgiveruddannelse, men fornemmer ikke, at kendskab til indholdet i foranstaltninger har en signifikant fylde.

En anden måde at arbejde med dette på kunne være en større bevidsthed om brugen af principper fra Organisatorisk Læring - hvordan kan arbejdspladsen, der arbejder med foranstaltninger for børn og unge, styrke deres brug af de erfaringer, som de enkelte på arbejdspladsen gør sig? Det sker sikkert i et vist omfang, men hvor omfattende og bevidst bruges det?

Den enkelte sagsbehandler danner

uden tvivl et erfaringsgrundlag, som får betydning for vedkommendes videre arbejde i andre sager. Det er vel det, som er socialrådgiverfagets integritet, men det rejser spørgsmålet om, hvor meget vi alle egentlig ved om dette.

I dag er beslutningskompetencen på foranstaltningsområdet ofte placeret hos nøje afgrænsede personalegrupper (ledelse?), men det kunne da være interessant og nyttigt, hvis SFI kastede noget energi i forskning på dette felt.

Betragtningen om, at evidensbaserede behandlingsmodeller skulle kunne hjælpe alle, skubber også perspekti-

vet om forebyggelse ind på banen. Det er i sig selv et voldsomt emne, men igen vil jeg tillade at påpege, at flere af de evidensbaserede behandlingsmetoder netop skal betragtes som forebyggende. Måske forsvinder alle udfordringer ikke, men dels bliver en familie i stand til selv at kunne være med i at undgå en forværring, og dels kan mere omkostningstunge indsatser undgås. Dette er også et vigtigt perspektiv, som ikke altid kommer frem i debatten.

Må jeg slutte med endnu en gang at pege på, at de, der arbejder med de evidensbaserede modeller, ikke har ytret sig med en tro på, at alle skal igennem den behandling. Der er god mening i at bruge de korte indsatser i familier og til børn og unge, hvor der ud fra det forberedende sagsarbejde kan vurderes, at netop denne indsats kan medføre et mindre ressourcetræk fremover.

Men en bevidst bevægelse i den retning kræver som nævnt en større bevidsthed om formidling og erhvervelse af kendskab til foranstaltninger - og det kan opnås gennem facilitering på uddannelse og udnyttelse af den viden, som dygtige kollegaer på de relevante arbejdspladser faktisk har. **S**

Niels Hjelm Veirup, socialrådgiver på døgninstitutionen Hedebocenteret

Seniorsektionen - generalforsamling og årsmøde

Seniorsektionen indbyder til generalforsamling i Herning tirsdag den 28. april 2015 kl. 13.30-15. Alle seniormedlemmer er velkomne til at deltage. Dagsorden ifølge vedtægterne.

Årsmødet holdes i forbindelse med generalforsamlingen 28. april - 29. april. Her fejrer vi seniorsektionens 25 års jubilæum med fagligt oplæg, festmiddag og revy samt på andendagen besøg i Kultur- og Frivillighedshuset i Holstebro. Afsluttes med frokost. Der er plads til 60 seniormedlemmer i hele arrangementet, og egenbetalingen for det hele er 600 kroner.

Læs mere og tilmeld dig i perioden 12. - 24. marts på socialraadgiverne.dk/seniorsektion.

Eventuelle spørgsmål rettes til formand Anita Barfod, telefon 2142 4260, anita.barfod@gmail.com eller næstformand Eva Hallgren, telefon 3122 7385, evahallgren@gmail.com.

Hold 87 II på DSH-K

13. juni 2015 har vi 25 års jubilæum. Det er værd at fejre. Men hvem har plads og lyst til at have os? Vi har ikke planlagt noget endnu, men det ville være så hyggeligt at se os alle. Tilmeld jer Facebook-gruppen DSH-K, 87 II, hvor vi kan skrive sammen, og I kan tilmelde jer.

June Lundstrøm (Frølund) telefon 2330 9012
og Ulla Kaiser (Møller Pedersen) 4037 2980,
ukaiser@mail.dk

Mellem kontrol og tillid

Region Syd inviterer til fyraftensmøde med Christian Bøtcher Jacobsen, adjunkt ved institut for Statskundskab, Århus Universitet. Han forsker blandt andet i motivation, styring og ledelse i offentlige og private organisationer.

Læs mere og tilmeld dig senest 11. marts på socialraadgiverne.dk/kalender

Housewarming i Region Øst

Dansk Socialrådgiverforenings Region Øst er flyttet til den tidligere arrest på Kornerups Vænge 12, 2. sal i Roskilde.

Medlemmerne inviteres til at komme og indvie de nye lokaler fredag den 13. marts kl. 14 - 16.

Seniorsektionen i Øst

24. marts besøger Seniorsektionen i Øst to socialøkonomiske virksomheder i Balderup - Huset Venture, som har succes med projektet sy & design og Grantoftegård, der driver økologisk landbrug med kvægbestand og dyrkning af grønsager.

Læs mere på socialraadgiverne.dk/seniorsektion

Billigere for ledige og nyuddannede at være med i DS

Fra 2015 har socialrådgiverstuderende endnu en god grund til at melde sig ind.

Ledige dimitterede socialrådgivere, der har været medlem i mindst de 12 sidste måneder af uddannelsen, betaler i tre måneder efter uddannelsens afslutning et kontingent svarende til kontingentet for studerende - det vil sige 32 kroner om måneden. Kommer man i beskæftigelse inden de tre måneder, overgår man til at betale alment kontingent.

Dertil har Dansk Socialrådgiverforening indført en ny, lav kontingentsats for ledige arbejdssøgende medlemmer uden egenforsørgelse (dvs. på ægtefælle- eller samlivs-forsørgelse) på 34 kroner om måneden.

Leder, optimér din lønsamtale

Du er formentlig en trænet formidler, når det gælder arbejdspladsens og medarbejdernes behov. Men er du også klædt på til din egen lønsamtale med din chef? Kursus for ledere, der ønsker at blive mere sikre i forberedelse og deltagelse i egen lønsamtale. Kurset giver bud på den gode forberedelse og vi arbejder med forhandlingen i form af oplæg og dialog, programmet.

Det sker 22. april kl. 10-15 i Toldbodgade 19 B, København K. Læs mere og tilmeld dig senest 15. april på socialraadgiverne.dk/ledersektionen.

Socialt arbejde i farver

6. maj er der faglig aktivitetsdag på Socialrådgiveruddannelsen i Aarhus - en dag for socialrådgivere, socialrådgiverstuderende, undervisere, praktikvejledere, institutioner, brugerorganisationer og samarbejdspartnere inden for socialt arbejde i ind- og udland.

Med oplæg, workshops og stande bliver der fokuseret på hvem, der har eller tager det sociale ansvar anno 2015.

Læs mere om dagen på Facebook - Socialt Arbejde i farver

Har du/I lyst til at bidrage til dagen med en workshop eller end stand, så læs mere på Facebook - Socialt Arbejde i farver eller send en kort



Hellere stor og vågen

regionsleder



Ideen om at fusionere de to hovedorganisationer FTF, som Dansk Socialrådgiverforening er en del af, og LO, hvor blandt andet HK er med, har været oppe at vende flere gange i det seneste års tid.

Senest i slutningen af januar, hvor HK/Privats formand, Simon Tøgern, i en kronik i Politiken argumenterede for, at en ny, stor hovedorganisation var nødvendig, hvis fagbevægelsen også i fremtiden skulle kunne mobilisere lønmodtagerne og sikre indflydelse hos politikere, arbejdsgivere og i medierne.

En sammenlægning af FTF og LO vil betyde en ny hovedorganisation med godt 1,3 millioner medlemmer. Der er ingen tvivl om, at det vil give fagbevægelsen langt større gennemslagskraft, hvad enten det gælder armlægning eller samarbejde. Netop det argument vejer tungt også for os i Dansk Socialrådgiverforening. En ny, stor hovedorganisation vil på mange måder fremtidssikre fagbevægelsen.

En fusion vil dog også medføre flere faggrupper og dermed flere forskelli-

ge interesser under samme paraply. Det bliver en udfordring at skabe enighed. Men skal fagbevægelsens indflydelse sikres i fremtiden, kan enighed blive en nødvendighed, uanset om FTF og LO slår sig sammen eller ej. Denne udfordring bør altså ikke afskrække os.

Samtidig har vi igennem de seneste årtier set, at en stadig større del af lovgivningen på arbejdsmarkedet besluttet i EU. Derfor er vi nødt til at styrke det europæiske samarbejde i fagbevægelsen, og et nyt stort hovedforbund vil give langt flere ressourcer til den indsats.

Organisationerne på arbejdsgiversiden rykker tættere sammen med udsigt til en sammenlægning af KL og Danske Regioner til følge. Det kalder på et stærkt svar fra fagbevægelsen, og det svar kan komme allerede til efteråret, hvor FTF og LO holder kongres. Her er det svært at forestille sig, at tankerne om en ny, stor hovedorganisation ikke vil blive konkretiseret.

En fusion vil dog stille nye krav til Dansk Socialrådgiverforening, hvis socialrådgiverne fortsat skal have en stærk stemme i deres hovedorganisation. I øjeblikket har Dansk Socialrådgiverforening plads i både FTF's hovedbestyrelse og lokalbestyrelser, og vi nyder stor indflydelse. Sådant en indflydelse er vi ikke garanteret i en ny hovedorganisation med 1,3 millioner medlemmer.

Personligt er jeg ikke i tvivl om, at en samling i fagbevægelsen er en nødvendighed, men det stiller krav om, at vi sikrer vores indflydelse gennem nye samarbejder. Det bliver en vigtig arbejdsopgave for os, hvis en fusion af LO og FTF skulle gå hen og blive en realitet.

TEKST ANNE JØRGENSEN, FORMAND REGION SYD

DSKALENDER

Læs mere om arrangementerne - og se flere - på www.socialraadgiverne.dk/kalender

3. marts, Roskilde

TR-temadag med orientering om overenskomstforliget 2015.

9. marts, Fredericia

Advokat Line Barfod giver indføring i regler for gældssanering.

10. marts, Frederiksberg

Sektion Selvstændige holder temadag om ennagrammet.

11. marts, Fredericia

Faggruppen Døgninstitutioner og opholdssteder holder kursus om aktuelt lovstof.

11. marts, Vejle

TR-uddannelse: TR og AMiR i samspillet om den gode arbejdsplads.

11. marts, Aarhus

Bliv klogere på din pensionsordning i PKA.

12. marts, Nyborg

Sygehussocialrådgiverne holder Landsseminar 2015 og generalforsamling.

12. marts, Middelfart

Faggruppen Integration holder temadag om integration samt generalforsamling.

12. marts, Fredericia

Faggruppen Handicap holder temadag om Inklusionens udfordringer på handicapområdet samt generalforsamling.

13. marts, Aarhus

Djøjf med løg(n) - show om grotesk ledelse i toppen af offentlige virksomheder og organisationer.

16. marts, Viborg

TR-temadag med orientering om overenskomstforliget 2015.

16. marts, Vejle

TR-uddannelse: Stats-TR i DS.

17. marts, Nyborg

TR-uddannelse: Det personlige lederskab +

17. marts, Fredericia

Mellem kontrol og tillid - fyraftensmøde med Christian Bøtcher Jacobsen.

18. marts, Holstebro

Forebyg udbrændthed. Psykolog Mette Thuesen fortæller om udfordringer ved at være professionel hjælper.

19. marts, Odense

Faggruppen Familiepleje holder temadag om matching.

24. marts, Middelfart

TR-uddannelse: TR forhandler.

24. marts, Ballerup

Seniorsektionen besøger to socialøkonomiske virksomheder.

24. marts, Esbjerg

Senior møde for dig, der er fyldt 58 år og måske er på vej på pension.

Den professionelle hjælper

Vil du forebygge udbrændthed? Mød psykolog Mette Thuesen der gennem sit oplæg beskriver de følelsesmæssige udfordringer ved at være professionel hjælper – og forskellige strategier til at tackle dem.

Fyraftensmøde 18. marts i Holstebro. Læs mere og tilmeld dig senest 4. marts på socialraadgiverne.dk/kalender

Familiepleje- og tilsynskonsulenter

Faggruppen inviterer til temadag om matching. Der bliver fokuseret på modeller og metoder, der er udviklet i et samarbejde med psykolog Thilde Westmark og familieplejekonsulenterne i Greve, Høje-Taastrup og Ishøj kommune. Det sker 19. marts kl. i Odense. Der er gratis adgang. Læs mere og tilmeld dig senest 12. marts på socialraadgiverne.dk/kalender.

Er du korrekt registreret?

Vil du være sikker på at få alle relevante tilbud og informationer fra Dansk Socialrådgiverforening, er det vigtigt, at du er registreret korrekt i medlemssystemet:

- Din adresse - også e-mail
- Din arbejdsplads
- Den faggruppe/det netværk, som du ønsker at være medlem af.

Du kan altid rette dine oplysninger på socialraadgiverne.dk/medlem.

Hvis du har brug for hjælp til Selvbetjenings-systemet kan du sende en mail til medlem@socialraadgiverne.dk eller kontakte Medlemsafdelingen mellem kl. 9-12 på 3338 6176.

Karrieretelefonen

Har du brug for hjælp til personlig afklaring og udvikling af dit jobforløb som socialrådgiver?

Ring til DS' Karrieretelefon. Du får en halv times coaching af en erfaren konsulent fra DS. Hensigten er at give støtte til og udfordre dine egne tanker om din jobmæssige fremtid.

Åben mandage kl.15-18
på telefon 33 93 30 00

Læs mere på
socialraadgiverne.dk/karrieretelefon.



Dansk Socialrådgiverforening



Trancit

Specialist i social integration

**“Vi hjælper
flygtninge med
integration”**

11 års erfaring

Timepris kr. 475,-

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462

Vand og By

få børn til få voksne i lang tid =
det nærmeste der ligner familieliv!

Vi skaber rammerne, som er med til at give børn og unge alt det, der skal til for at leve et indholdsrigt og værdigt liv.

Vi tager os af børn og unge med følgende syn-dromer og tilstande: Tourette, Asperger, Silver-Russel, Prader-Willi, ADHD, sent udviklet og fysisk handikappet.

Vi tager socialpædagogisk udgangspunkt i hver enkelt beboer og har med andre ord ikke én pædagogik, men lige så mange pædagogikker, som vi har beboere.

Fem beboere udgør en kube. I ungdomskuben bor de 14 - 18-årige (kan udvides til 23-årige). Herefter bor man i voksenkuben, indtil udslusning kan finde sted.

Vi er med vores beboere indtil de er klar til at tage hul på en selvstændig voksentilværelse. Alle tidligere beboere er altid velkomne i vores madklub og som deltager på ferier.

Sommeren tilbringer vi ombord på vores sejlskib Njord; resten af året lever vi ungdomsliv med skole, arbejde og fritidsliv i byen.

I 1983 åbnede vi vores institution i Aarhus, og i foråret 2015 åbner vi to nye institutioner i henholdsvis Mariager og Juelsminde.

Se flere oplysninger på vores hjemmeside www.vandogby.dk. Vi kommer også gerne på besøg for at fortælle mere. I er velkomne til at kontakte os på nedenstående mail eller telefon.



Stofrådgivningen udbyder to efteruddannelser i 2015:

"RUSMIDDELVEJLEDER FOR UNGE – MED SAMTALEN I FOKUS!"

Start d. 20. maj 2015. Tilmeldingsfrist d. 15. april 2015

"Løft dine kompetencer og lær at gennemføre strukturerede samtaleforløb med unge, der har forbrug af rusmidler!"

Samtaleredskaber til:

Arbejdet med ikke motiverede unge, håndtering af ambivalens, handlinger mod mål, tilbagefaldsforebyggelse.

Teoretiske oplæg

Bl. a. Arv/miljø, ungdomskultur, traumer, mentalisering.

For professionelle der har gennemført "Pædagogisk arbejde i forhold til rusmidler og unge" eller lignende.

"PÆDAGOGISK ARBEJDE I FORHOLD TIL RUSMIDLER OG UNGE"

Start d. 16. september 2015.

Tilmeldingsfrist d. 2. September 2015

"Løft dine kompetencer og lær at afdække, forstå og tale med unge om rusmiddeludfordringer og hjælpebehov"

Undervisning i:

Stoffer, relationer, forandringsarbejde, dobbelt-diagnoser, gruppeforløb, forældrekontakt.

For professionelle der arbejder pædagogisk med unge og har en pædagogisk eller sundhedsfaglig grunduddannelse.

Yderligere info: www.stofraadgivningen.dk
eller ring på tlf. 30593733



Trancit

Specialist i social integration

"Vi tager de svære opgaver"

Ja, endda de
"umulige".....

Som et alternativ
til anbringelse.

<http://trancit.dk>

Tlf. 61662462

VALBY LANGGADE

Vi kan støtte unge med:

- Personlighedsforstyrrelse
- Forandret virkelighedsopfattelse
- Angst, stressbelastning og selvskadende adfærd
- Opmærksomhedsforstyrrelse
- Depression
- Flygtningeproblematikker
- Andre sociale problematikker

Læs mere på www.CBBE.dk

CASA BLANCA
Bo & Erhverv

inpraxis

SYSTEMISK OG NARRATIV TEORI OG PRAKSIS

inpraxis tilbyder:

Konsulentuddannelser

Tværfaglige praksisuddannelser

Supervisor- og coachuddannelser

Supervisionsgrupper og andre grupper

Læs mere om os på www.inpraxis.dk

Cand. psych. Annette Mortensen

Cand. psych. Ane Wermer

Cand. pæd. psych. Dorte Nissen

Ma. i retorik, sygeplejerske Dorte Lund-Jacobsen

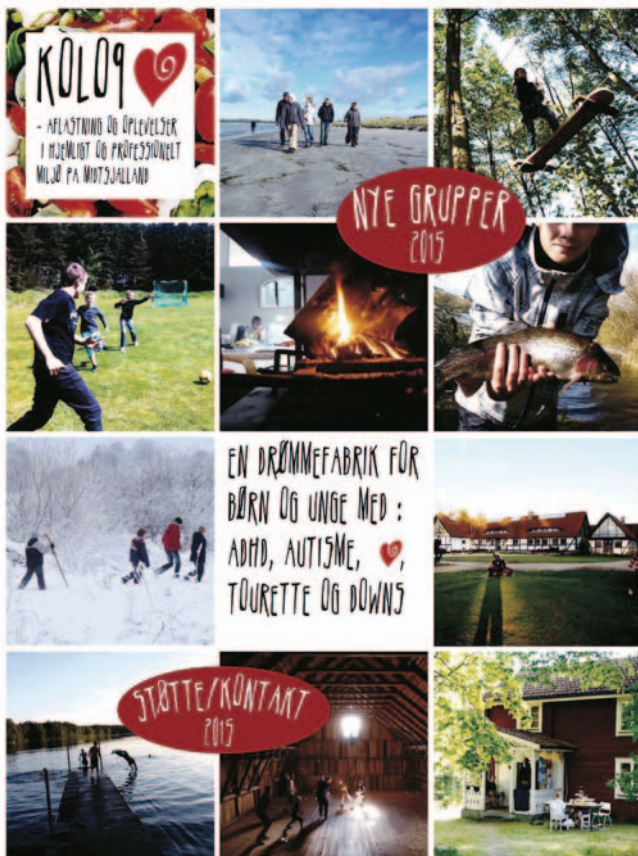
Cand. psych. Thilde Westmark

Systemisk

Narrativt

Konkret

inpraxis



Fonden Koloni Holbæk Landevej 42 4350 Ugerløse Tlf: 41951840 www.kolo9.dk

NARRATIVEPERSPEKTIVER

anne@narrativeperspektiver.dk

Østerbrogade 29 3sal
2100 København Ø
tlf 22160065

NARRATIVE KVALITETSUDDANNELSER:

GRUNDIG TRÆNING I SAMTALEN

TVÆRFAGLIG 1 ÅR (BASISÅR) 2015 NARRATIV SAMTALEPRAKSIS

16 DAGE • OPSTART 7 Sept 2014 • PRIS 23.000 kr. - rabat*

- Introduktion til post-strukturalistiske og narrative teorier
- Blive dygtig til at omsætte teorier til konkret praksis
- Mestre en narrativ samtale ved hjælp af positionskortet
- Spotte færdigheder
- Forstå mentaliseringsbegrebet i praksis

TVÆRFAGLIG 2-3 ÅR 2015 NARRATIV SAMTALETERAPI

18 DAGE • OPSTART 27 Maj 2015 • PRIS 24.000 kr. pr. år - rabat*

- Kendskab til de videregående narrative ideer, stilladsering & relationsarbejde i familier / plejefamilier / ungdomsarbejde / institutioner / specialskoler
- Positionering - og det at kunne mestre sprogspring i sit arbejde
- Opnåelse af færdigheder i relation til mødeafholdelse samt internt/eksternt samarbejde

Alle undervisere har grundig narrativ uddannelse, samt stor formidlingserfaring og fagligt kendskab til kompleksiteten i det social-og sundhedsfaglige arbejdsområde.

* rabat ved flere fra fælles arbejdsplads!

narrativeperspektiver.dk

Den 1-årige supervisionsuddannelse

PROFESSIONSHØJSKOLEN

METROPOL

En uddannelse, der udvikler dine kompetencer og giver rum for sparring, refleksion, kreativitet og teori til din professionelle praksis som supervisor.

Uddannelsen starter 16. marts – 7 moduler á 2-3 dage + studiedage og træningsdage.

Læs mere på phmetropol.dk/supervision eller kontakt uddannelseskoordinator Helle Salby, 72 48 72 83



Stillingsannoncer

Send din annonce til **DG Media as**,
St. Kongensgade 72, 1264 København K,
tlf: 70 27 11 55, fax 70 27 11 56 eller
epost@dgmedia.dk

Deadline kl. 12

SIDSTE FRIST FOR INDLEVERING

UDKOMMER

Socialrådgiveren nr. 4	27. februar	12. marts
Socialrådgiveren nr. 5	25. marts	9. april
Socialrådgiveren nr. 6	17. april	30. april
Socialrådgiveren nr. 7	8. maj	21. maj
Socialrådgiveren nr. 8	29. maj	11. juni



Halsnæs

Kommune

Natur og Udvikling



Socialrådgiver/socialformidler Handicap & Voksne

Vi søger en ny kollega til at arbejde med voksne med handicap eller andre sociale problemstillinger. Er du socialformidler, socialrådgiver eller har anden relevant socialfaglig uddannelse, så er det dig, vi leder efter. Handicap & Voksne er en afdeling i spændende udvikling. Vi har fokus på borgerens ansvar for eget liv, helhedsperspektiv, voksenudredningsmetoden, effekt og fornuftig ressourceanvendelse.

Kontakt leder af Handicap- og Voksenafdelingen Mette Marie Juul Kristiansen, tlf. 4046 7927. Eller besøg vores hjemmeside www.halsnaes.dk under "Job hos os", hvor du kan få nærmere oplysninger om stillingen.

Ansøgningsfrist torsdag den 12. marts 2015.

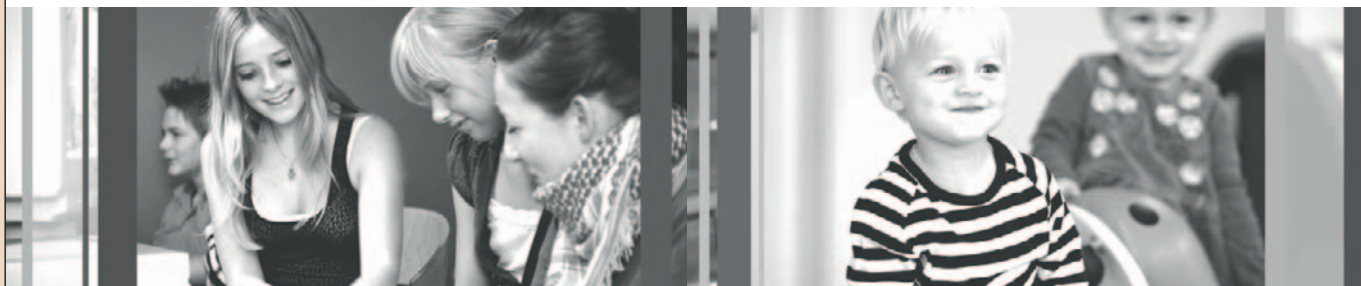
Læs mere og se flere ledige stillinger på www.halsnaes.dk

Redelighed
Helhed
Mulighed

Ansøgningen sendes online via www.halsnaes.dk - se under job - ledige job eller til Halsnæs Kommune, Rådhuspladsen, Frederiksværk



Gribskov
Kommune



UNDERSØGELSE OG SOCIAL INDSATS (USI)

Socialrådgiver/Socialformidler

USI består af tre tværfaglige team: Børne- og familieteamet, Ungeteamet og Team etniske minoritetsfamilier.

Vi søger dig der brænder for, har erfaring med, og lyst og vilje til at arbejde i Børne- og familieteamet eller i Ungeteamet.

Læs mere om os og stillingerne i jobprofilen på kommunens hjemmeside, og har du ydeligere spørgsmål så ring til teamleder Lars Boe Wille 7249 6709 eller fagchef Erik Birch Nielsen 7249 6212.

Skriv i din ansøgning, hvilket team eller opgaver du har særlige kompetencer indenfor eller er særligt interesseret i.

Ansøgningen sendes elektronisk via gribskov.dk så vi har den seneste torsdag 12. marts kl 12.00.

Vi afholder 1. samtalerunde torsdag 19. marts, hvor vi udvælger til 2. samtalerunde der finder sted torsdag 26. marts.

Vi glæder os til at høre fra dig.

Læs mere om jobbet og send din ansøgning online på www.gribskov.dk/job

Vi skal hjælpe hinanden med at lykkes

Jeg tror ikke, der findes mange steder i dag i socialt arbejde, hvor det løbende debatteres, hvordan vi får mest velfærd for pengene. Såvel kommuner som regioner lever under budgetloven med en rimelig stram økonomisk styring og deraf følgende prioriteringsdiskussioner. Hvad har vi råd til? Hvad vil vi have råd til?

Den slags diskussioner er kommet for at blive, men det er ikke uvæsentligt, hvem der tager diskussionerne, og hvordan de tages. Her er det vigtigt, at vi som socialrådgivere blander os med de faglige argumenter for helhedssyn, forebyggelse og andet af det, der koster penge, men som er investeringer i fremtiden. Hvis debatterne kun tages af effektiviseringseksperter, reducerer vi muligheden for at tænke nyt og anderledes. Så bliver det en debat om, hvor meget velfærd vi kan producere, og hvor LEAN vi kan gøre det.

Det er ikke det, vi har brug for.

Vi har brug for at tænke fagligt, kreativt, nyt – og vi har brug for at finde måder, hvor vi hjælper hinanden med at lykkes.

Hvordan gør vi så det konkret? Jeg tror, det handler om, at vi som samfund bliver bedre – ikke kun til at samarbejde – men også til at samskabe.

Når vi har et udsat boligområde, er det ikke nok, at kommunen ved, hvad boligforeningen gør, og at de koordinerer med de

socialt projekter, der er i spil. Vi skal ikke kun kende og anerkende hinandens indsatser. Vi skal skabe bedre løsninger sammen. Når det kommunale myndighedsarbejde kan foregå i boligforeningens lokaler, når gadeplansarbejderen kan trække på socialrådgiverens viden om den sociale lovgivning, og når børnefamilieafdelingen kan trække på den sociale vicevært, for at få familierne til at få skuldrene ned, så de kan høre, hvad der bliver sagt – ja, så begynder vi at få fat i noget af det, der på sigt kan give mere velfærd for pengene.

Når vi samskaber, lærer vi af hinanden, og giver værdi til det hinanden kan – så vi får bedre, mere målrettede og mere effektive svar på de udfordringer, vi står overfor. Det vil kræve, at vi har mod til at prøve ting af, mod til at rumme lidt kaos, og mod til at åbne op og dele vores viden og erfaringer... Det er ikke LEAN, men det giver mening.

klumme



tanker fra praksis

KLUMMEN SKRIVES PÅ SKIFT AF SOCIALRÅDGIVERNE **KARINA ROHR SØRENSEN, ANNE SKOV KRAMER MIKKELSEN, TRINE RY OG HENRIK CHRISTENSEN**

DS:kontakt

Telefonerne er åbne
mandag-fredag kl. 9-14

SEKRETARIATET
Dansk Socialrådgiverforening
Toldbodgade 19B
1253 København K
Tlf: 70 10 10 99
ds@socialraadgiverne.dk

REGION ØST
(dækker Region Hovedstaden
og Region Sjælland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Øst
Kornerups Vænge 12, 2
4000 Roskilde
Tlf: 33 38 62 22
ds-oest@socialraadgiverne.dk

REGION SYD
(dækker Region
Syddanmark)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Syd
Vesterballevej 3A
Snoghøj
7000 Fredericia
Tlf: 87 47 13 00
ds-syd@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Odense
Lumbyvej 11, opgang C, 2th.
Postboks 249
5100 Odense C
Tlf: 87 47 13 00

REGION NORD
(dækker Region
Nordjylland
og Region Midtjylland)
Dansk Socialrådgiverforening
Region Nord
Søren Frichs Vej 42 H, 1.th
8230 Åbyhøj
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Holstebro
Fredericiagade 27-29
7500 Holstebro
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

Kontoret i Aalborg
Hadsundvej 184 B
Postboks 764
9000 Ålborg
Tlf: 87 30 91 91
ds-nord@socialraadgiverne.dk

ARBEJDSLØSHEDSKASSEN
(Jobformidling)
FTF-A (hovedkontor)
Snorresgade 15, Boks 220
0900 København C
Tlf: 70 13 13 12

PENSIONSKASSEN PKA
Pensionskassernes
Administration
Tuborg Boulevard 3
2900 Hellerup
Tlf: 39 45 45 45

For øvrige kontaktoplysninger
henvises til hjemmesiden
socialraadgiverne.dk.
Se under "Om DS" eller under
"Medlemsgrupper".

Opskriften på børneområdet



Baggrunden for en tv-debat på DR2 om udsatte børn var blandt andet en undersøgelse fra SFI, som viser, at kun 35 procent af børnene føler sig inddraget. Både under og efter udsendelsen udtrykte både socialministeren og KL, at bureaukratiet er en kæmpe udfordring i forhold til at skabe bedre kvalitet i indsatsen, og at vi skal gøre noget ved det.

Der er gennem de seneste årtier fremvokset et massivt bureaukрати og dokumentationskrav, som i dag definerer loftet for indsatsen. Det på trods af, at vi ved, at relationerne er afgørende for at skabe kvalitet.

Kan vi komme unødigt bureaukratiet til livs, kan vi både fremme kvalitet og spare ressourcer. Det store spørgsmål er derfor: Hvad er det, socialrådgiverne IKKE skal lave?

For mig at se har dette bureaukрати tre centrale udspring, som vi arbejder med i en sammenhængende indsats:

- 1) Vi skal de fejlprocenter til livs, som vi ser i Ankestyrelsens praksisundersøgelser. Vi bliver målt på det forkerte, og det binder for mange ressourcer. Tiden bliver brugt til at betjene systemet frem for børn og forældre. Vi skal reducere det, vi måler indsatsen på, til få centrale parametre. Kommuner skal bestemt styres, men det skal gøres intelligent.
- 2) Ved første øjekast er lovgivningen god og ambitiøs, men ved en nærmere analyse også for ambitiøs, hvis der ikke er ressourcer til at følge intentionerne op i praksis. En del af loven er også blevet til på baggrund af enkelte dårligt håndterede børnesager. Laveste fællesnævner har defineret indretningen af praksis. Det kan vi gøre bedre! Loven, kontrolprocedurer og dokumentationskrav må derfor revideres nøje.
- 3) Vi kan hente ressourcer i arbejdets organisering. Alle er ved at erkende, at vi binder for mange ressourcer i tunge beslutningsveje, og at specialiseringen har taget overhånd. Fx oplever familier at have flere forskellige sagsbehandlere samtidigt. Vi skal investere i stærke teams, der arbejder godt sammen om familier med udstrakt beslutningskompetence, men til gengæld ud fra et klart sæt af forventninger.

Vi skal tænke langsigtet. Ressourcerne bliver ved med at være knappe. Punkt 1 og 2, der handler om afbureaukratisering, har et længere tidsperspektiv. Punkt 3 om organisering har et kort tidsperspektiv. Her er der lavthængende frugter at hente, men 98 kommuner bør ikke eksperimentere med det hver for sig. Vi bør nedsætte en tænketank, som udvikler modeller for en bedre organisering. Sådan tager vi et overordnet ansvar, der kan fremskynde en proces, som skaber mere kvalitet med færre ressourcer.

leder



Dansk Socialrådgiverforening