



Dagens forløb

Formiddag

Mulighedsrummet - TR, AMiR og leder - et fælles ledelsesteam?

Mulighedsrummet set fra KL's side v. Sine Sunesen

Eftermiddag

Noget om tidens præmisser – for både TR, AMiR og leder.

Hvad skal der til, for at man kan opnå indflydelse?

Spørgsmål og bestillinger fra deltagerne til DS' politikere

Det hele kræver.....mod



Home

About us

About the project

Publications

References

Contact

Worldwide, and also within the European Union, there is a strong debate on the conditions for a creative Social Dialogue. Labor relations among employers, trade unions and employees in Europe are rapidly changing. And with a shift from national and sectoral to more organizational negotiations, Social Dialogue in organizations becomes even more important. New organizational conflicts in which employee representatives (ERs) play a central role are emerging and therefore their role is now confronted with new challenges in the framework of the European industrial relations. An important conclusion from a recent EU action is that clarifying roles and expectations between employer and employee representatives is needed to develop a constructive dialogue within organizations (see publications in this website).

Dialogue@Work aims to further improve cooperative and innovative social dialogue within

Funded by



All our partners are co-funding the project





Estland

Danmark

England

Holland

Poland

Tyskland

Belgien

France

Italien

Portugal

Spanien

The NEIRE
Community

NEIRE I

Formen:

En håndbog (på engelsk) baseret på data fra alle lande og en kort udgave på alle sprog, med følgende kapitler:

1. Flexibilitet
2. Tillidsvalgtes ”employability”
3. CSR
4. Rollen som strategisk ”business partner”
5. Tillid
6. Konflikt håndtering og konfliktledelse
7. Kompetenceudvikling og innovation
8. Tiltrække nye, fastholde eksisterende og skabe motivation
9. Indflydelse og empowerment
10. Rollekonflikter og stress

NEIRE II

- Hvordan er lederes erfaringer med og forventninger til de tillidsvalgtes roller, attituder og kompetencer ?

Overvejelser om forudsætninger for indflydelse — fra NEIRE-projektet

- Man forhandler med personer, der **kigger fremad**
- Man forhandler med en person, der **kan konkludere**
- Man forhandler med personer, der tænker i **arbejdspladsens bedste** og ikke har et "ekstra" projekt med
- Man foretrækker enkle strukturer og forhandler meget gerne **uformelt**
- Man forhandler med personer, der "**assumes good intent**"
- Man forhandler med **dygtige personer**
- Man er **bekymret for rekrutteringen** af TR og AMiR



Held og lykke med det videre arbejde!

www.viemose.com

www.dialogueatwork.eu

www.styrketborgerkontakt.dk